

**LEE HECHT
HARRISON**



Anexo 19: Desarrollo Profesional



Cambios organizacionales



Comunicación de Recursos Humanos informando nuevos ingresos - 2018

Bienvenida Priscila!



Rosa Oshiro <rosa.oshiro@lhh.pe>
para LHH, Consultores, Ines ▾

8 feb. ☆



8 de febrero de 2018, 1

LEE HECHT
HARRISON DBM

Bienvenida, Priscila!



- Priscila, se ha incorporado el día de hoy a la familia LHH-DBM PERÚ, ha trabajado varios años en Dragons.
- Se unirá al equipo de Marketing como Community Manager, reportando a Julissa Temoche.
- Pueden ubicar a Priscila en el piso 6 al correo priscila.apaza@lhh.pe o al anexo 149.

[Bienvenida, Priscila]



ROSA OSHIRO / JEFA DE ADMINISTRACIÓN Y RR.HH.

Of. +511.644.0440 A 131 rosa.oshiro@lhh.pe

Camino Real 159 San Isidro, Lima 15073 Perú

www.lhh.pe



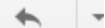
Comunicación de Recursos Humanos informando nuevos ingresos - 2018

Bienvenido Carlos!



Rosa Oshiro <rosa.oshiro@lhh.pe>
para LHH, Ines, Consultores ▾

5 mar. ☆



5 de marzo de 2018, 1



Bienvenido, Carlos!



- Carlos, se ha incorporado desde el 1° de marzo a la familia LHH-DBM PERÚ, ha trabajado varios años en ADECCO.
- Se unirá al equipo como Director Comercial, trabajando con el equipo de Marketing y Comercial.
- Pueden ubicar a Carlos, temporalmente, en el piso 8, al correo carlos.sanroman@lhh.pe o al anexo 482.

¡Bienvenido, Carlos!



ROSA OSHIRO / JEFA DE ADMINISTRACIÓN Y RR.HH.
Of. +511.644.0440 A 131 rosa.oshiro@lhh.pe
Camino Real 159 San Isidro, Lima 15073 Perú
www.lhh.pe



Comunicación de Recursos Humanos informando nuevos ingresos - 2018

Bienvenido Fernando!



Rosa Oshiro <rosa.oshiro@lhh.pe>
para LHH, Ines, Consultores ▾

5 mar. ☆
5 de marzo de 2018,



Bienvenido, Fernando!



- Fernando, se ha incorporado desde el 1° de marzo a la familia LHH-DBM PERÚ, ha trabajado varios años como Consultor Asociado en LHH-DBM y en RIGEL PERU S.A.
- Se unirá al equipo como Director de Operaciones, trabajando con el equipo de Administración y Finanzas y Operaciones.
- Pueden ubicar a Fernando, temporalmente, en el piso 6, al correo fernando.delcarpio@lhh.pe o al anexo 261.

¡Bienvenido, Fernando!



ROSA OSHIRO / JEFA DE ADMINISTRACIÓN Y RR.HH.
Of. +511.644.0440 A 131 rosa.oshiro@lhh.pe
Camino Real 159 San Isidro, Lima 15073 Perú
www.lhh.pe



Comunicación de Recursos Humanos informando nuevos ingresos - 2018

Bienvenida Aleshna!



Rosa Oshiro <rosa.oshiro@lhh.pe>
para LHH, Ines, Consultores ▾

12 mar. ☆



12 de marzo de 2018, 9



Bienvenida, Aleshna!



- Aleshna, es estudiante de Psicología de la Universidad Peruana de Ciencias Aplicadas y será practicante del área de Psicología, a cargo de Hortensia Casanova.
- Pueden ubicar a Aleshna en el piso 7, al correo psicologia@lhh.pe o al anexo 141.

¡Bienvenida, Aleshna!



ROSA OSHIRO / JEFA DE ADMINISTRACIÓN Y RR.HH.
Of. +511.644.0440 A 131 rosa.oshiro@lhh.pe
Camino Real 159 San Isidro, Lima 15073 Perú
www.lhh.pe



Comunicación de Recursos Humanos informando nuevos ingresos - 2017

Bienvenida Rosa!



Recibidos x



Adriana Arroyo <adriana.arroyo@lhh.pe>
para LHH, Ines ▾

5 jun. ☆

LEE HECHT
HARRISON



Bienvenida, Rosa!



- Rosa, se ha incorporado el día de hoy a la familia LHH-DBM PERÚ, ha trabajado varios años en ARPL Tecnología Industrial S.A. (UNICON)
- Se unirá al equipo de Administración como Jefa de Administración y Recursos Humanos, reportando a Adriana Arroyo.
- Pueden ubicar a Rosa en el piso 7 al correo rosa.oshiro@lhh.pe al anexo 131.

¡Bienvenida, Rosita!

Comunicación de Recursos Humanos informando nuevos ingresos - 2017

Bievenida Sandra!



Rosa Oshiro <rosa.oshiro@lhh.pe>
para LHH, Ines, bcc: Consultores ▾

5 jun. ☆



Bienvenida, Sandra!



- Sandra, se ha incorporado desde este mes de junio a la familia LHH-DBM PERÚ, ha trabajado varios años en Patria Producciones.
- Se unirá al equipo Comercial como Key Account Manager, reportando a Erika Alejos.
- Pueden ubicar a Sandra en el piso 6 al correo sandra.duque@lhh.pe o al anexo 143.

¡Bienvenida, Sandra!

Comunicación de Recursos Humanos informando nuevos ingresos - 2017

Bienvenida Karol!



Recibidos x



Monica Leon <monica.leon@lhh.pe>

30 may. 7

para LHH, Inés ▾

LEE HECHT
HARRISON



Bienvenida, Karol!



- Karol, se ha incorporado el día de hoy a la familia LHH-DBM PERÚ, ha trabajado varios años en Alicorp.
- Se unirá al equipo de Operaciones como Coordinadora de Servicios para Candidatos, reportando a Paola Benedetti.
- Pueden ubicar a Karol en el piso 8, al correo karol.soto@lhh.pe o al anexo 113.

¡Bienvenida, Karol!

Comunicación de Recursos humanos informando promociones internas - 2018

Cambios de Cargo en el Area de Administración y Finanzas



Rosa Oshiro <rosa.oshiro@lhh.pe>

para Fernando, Marco, Vanessa ▾

9 jul. ☆
9 de julio de 2018, 1

Hola Fernando:

Según lo conversado, a partir de julio 2018, estamos actualizando los cargos de Vanessa y Marco, de acuerdo a sus responsabilidades y desempeño.

Por lo cual, quedarían de la siguiente manera:

Vanessa Barrientos, es nuestra nueva Jefa de Contabilidad y Finanzas

Marco Alvarez, es nuestro nuevo Analista de Contabilidad y Finanzas

Estoy procediendo a realizar las actualizaciones en la planilla.

Vane y Marco, los felicito, bien merecido lo tienen!

Saludos,



ROSA OSHIRO / JEFA DE ADMINISTRACIÓN Y RR.HH.

Of. +511.644.0440 A 131 rosa.oshiro@lhh.pe

Camino Real 159 San Isidro, Lima 15073 Perú

www.lhh.pe



Comunicación de Gerente General informando promociones internas - 2017



Jimena Mendoza <jimena.mendoza@lhh.pe>

25 feb. ☆



para lhh, Inés ▾

Estimados todos:

Quería contarles unos cambios importantes en el equipo comercial (y disculpen de antemano por lo largo del correo).

Luego de 6 meses de la incorporación de Erika Alejos como Gerente Comercial, hemos podido ejecutar varios cambios bajo una nueva estrategia comercial que nos permitirá seguir creciendo. El cambio mas importante es el manejo de clientes por carteras bajo la responsabilidad de Business Development Managers y Account Managers que manejan las cuentas de principio a fin. Estos meses han sido críticos para la transición a ese modelo y creo que se han hecho grandes avances.

Este cambio, desde un inicio, anticipaba la eliminación de la gerencia de proyectos por lo que Valerie ha estado compartiendo su conocimiento al resto del equipo para asegurar una buena transición. Por tal motivo y con mucha pena les **anuncio** que Valerie estará dejando el equipo de LHH-DBM a partir del 31 de Marzo, mil gracias Valerie por todo el apoyo que nos has dado en estos 3 años !

El equipo comercial tiene un par de incorporaciones nuevas, la primera ya fue anunciada a principios de semana, Ana Maria Risso se incorpora como Business Development Manager. La segunda es Lorena Valdez quien dejará la posición que desempeñaba en Marketing y pasará al área comercial como Account Manager.

Para finalizar, quería contarles que Alvaro Lazo quien se desempeñaba como Ejecutivo de ventas ha sido ascendido a Business Development Manager.

Tanto Guido como yo seguiremos siendo parte del equipo comercial así como Marianella como analista de ventas y Yaisa como asistente.

Estamos todos seguros que con esta nueva estructura podremos alcanzar nuestros objetivos trazados y que las ventas que realice el equipo comercial serán excelentemente bien atendidas por nuestros consultores, asistentes y todos los demás miembros de este gran equipo.

Mil gracias y estoy a su disposición para cualquier duda.

Jimena Mendoza
Gerente General

Comunicación de Gerente General informando promociones internas- 2017

Anuncio organizacional - Paola Benedetti.

Recibidos x



Jimena Mendoza <jimena.mendoza@lhh.pe>

4 abr. ☆



para lhh, Consultores, Inés ▾

Estimados todos:

Quería contarles a todos (aunque los consultores recibieron el anuncio en la reunión de consultores) que a partir del 1ero de Abril, Paola Benedetti ha sido ascendida a Gerente de Operaciones y Calidad. La Gerencia Operaciones reporta directamente a mi, la Gerencia General, y le da servicios nuestras líneas de negocio.

Este cambio de asignación no hace mas que reconocer el compromiso y desempeño de Paola en los años que lleva con nosotros, quien siempre con una sonrisa y buena voluntad logra lo que se le asigna y mas.

Les pido me acompañen en felicitar a Pao en esta nueva etapa en su carrera en LHH-DBM Perú.

Gracias Pao por tu apoyo, tu profesionalismo y tu siempre buena actitud.

Saludos

Jimena



JIMENA MENDOZA / GERENTE GENERAL

Of. +511.644.0440 A 122 jimena.mendoza@lhh.pe

Camino Real 159 San Isidro, Lima 27 Perú

www.lhh.pe



LEE HECHT
HARRISON



Mejores carreras, mejores líderes,
mejores negocios.



 Recuerda que al evitar impresiones, cuidas el medio ambiente

Requerimiento, Perfil y Funciones



Comunicación del Director de Operaciones solicitando cubrir una plaza de su equipo de trabajo e indicando el perfil – Mayo 2018



 Recuerda que al evitar impresiones, cuidas el medio ambiente

El 21 de mayo de 2018, 18:26, Fernando Del Carpio <fernando.delcarpio@lhh.pe> escribió:

Hola Rosita, favor:

1. Completar el perfil, se trata - en cierta manera - de reclutar a quien sería el reemplazo del Sr. Cañamero. Tiene que haber estudiado **sistemas**, inglés básico para TICs, mínimo 3 años de experiencia.
2. En funciones asegúrate que no hayan cruces con Lucho, más bien que se complementen.
3. Dónde empezamos a buscar ?

Gracias, Fdo

Enviado desde mi iPhone

Inicio del mensaje reenviado:

De: <carlos.sanroman@lhh.pe>

Fecha: 21 de mayo de 2018, 17:47:21 PET

Para: "Fernando Del Carpio - LHH / DBM" <fernando.delcarpio@lhh.pe>, "Paola Benedetti" <paola.benedetti@lhh.pe>, "Erika Alejos" <erika.alejos@lhh.pe>

Asunto: Perfil de **Analista de Sistemas**

Les debía esto.

Es simple pero con esto podemos buscar a la persona.

Me comentan por favor.

C

Comunicación del Director de Operaciones solicitando cubrir una plaza de su equipo de trabajo e indicando el perfil.

Perfil de Analista de Sistemas

AREAS DE RESPONSABILIDAD
<ul style="list-style-type: none">• Analizar y diseñar los requerimientos y proyectos de la empresa.• Coordinar con los proveedores para el desarrollo e implementación de los proyectos.• Implementar soluciones simples relacionadas a la operatividad del negocio.• Monitorear el desarrollo de los sistemas• Elaborar reportes periódicos acerca del estado de los proyectos del área para la presentación a las jefaturas y el equipo directivo.• Asegurar de manera permanente la seguridad de la información de la compañía.• Cumplir y hacer cumplir los estándares corporativos (LHH) en los procesos críticos de la empresa.• Elaborar manuales de los requerimientos de la empresa.• Capacitar a los usuarios funcionales involucrados en los requerimientos y proyectos de la empresa.• Ejercer otras funciones relacionadas con la gestión del área, necesarias para el cumplimiento de la estrategia empresarial.

Perfil del Puesto:

Estudios: Licenciado en Sistemas o carreras afines.

Experiencia: mínimo 3 años en el área de responsabilidad

Idiomas: Inglés básico para TICs

Otros conocimientos: Manejo de Microsoft Office a nivel avanzado. Desarrollo de macros y bases de datos

Requerimiento: Coordinador de Desarrollo IT – Julio 2018. Sin discriminación por sexo, raza, nacionalidad, etc.

ofertas
> Crear oferta
> Verificación de cartas
> Salir del sistema

DINAMICA PROFESIONAL CONSULTORES S.A.

• Administración de ofertas

> Consultando

retomar

> VIGENCIA
> POSTULACIÓN

: desde 25.07.2018 - hasta 09.08.2018
: A TRAVÉS DE LA WEB DE LA UNIVERSIDAD

La vigencia de la publicación es referencial, puede ser cambiada sin previo aviso.

> EMPRESA
> GIRO

: DINAMICA PROFESIONAL CONSULTORES S.A.
: ACTIVIDADES DE ASESORAMIENTO EMPRESARIAL Y EN MATERIA DE GESTION

> CÓDIGO
> TIPO
> ÁREA
> CARGO
> DISPONIBILIDAD
> VACANTES
> FUNCIONES

: CDIT
: EMPLEO
: ADMINISTRACION Y FINANZAS
: COORDINADOR DE DESARROLLO IT
: INMEDIATA
: 1
: -Analizar y diseñar los requerimientos y proyectos de la empresa.
-Coordinar con los proveedores para el desarrollo e implementación de los proyectos.
-Implementar soluciones simples relacionadas a la operatividad del negocio.
Monitorear el desarrollo de los sistemas
Elaborar reportes periódicos acerca del estado de los proyectos del área para la presentación a las jefaturas y el equipo directivo.
Asegurar de manera permanente la seguridad de la información de la compañía.
Cumplir y hacer cumplir los estándares corporativos (LHH) en los procesos críticos de la empresa.
Elaborar manuales

> REMUNERACIÓN MENSUAL
> BENEFICIOS ADICIONALES
> HORAS DE TRABAJO

: A TRATAR
: EPS CUBIERTO AL 100% EN PLAN ADICIONAL 1 PARA EL TRABAJADOR, HORARIO FLEXIBLE A ESCOGER, HORARIO DE VERANO
: LUNES A JUEVES DE 8AM A 6PM, VIERNES DE 8AM A 4PM, OPCION A ESCOGER ENTRE 2 HORARIOS MÁS

☒ REQUISITOS ACADÉMICOS SELECCIONADOS POR LA EMPRESA

Situación	Carrera	Nivel/Año

Requerimiento: Coordinador de Desarrollo IT – Julio 2018. Sin discriminación por sexo, raza, nacionalidad, etc.

- Asegurar de manera permanente la seguridad de la información de la compañía.
Cumplir y hacer cumplir los estándares corporativos (LHH) en los procesos críticos de la empresa.
Elaborar manuales
- › **REMUNERACIÓN MENSUAL** : A TRATAR
- › **BENEFICIOS ADICIONALES** : EPS CUBIERTO AL 100% EN PLAN ADICIONAL 1 PARA EL TRABAJADOR, HORARIO FLEXIBLE A ESCOGER, HORARIO DE VERANO
- › **HORAS DE TRABAJO** : LUNES A JUEVES DE 8AM A 6PM, VIERNES DE 8AM A 4PM, OPCION A ESCOGER ENTRE 2 HORARIOS MÁS

☒ REQUISITOS ACADÉMICOS SELECCIONADOS POR LA EMPRESA

Situación	Carrera	Nivel/Año
EGRESADO CON TÍTULO	INGENIERÍA DE SISTEMAS	2010 - 2015

☒ OTROS REQUISITOS

- › Disponibilidad de horario
TIEMPO COMPLETO
- › Conocimientos, competencias y habilidades
- Inglés básico para TICs
 - Manejo de Microsoft Office a nivel avanzado.
 - Desarrollo de macros y bases de datos.
 - PMP
 - Proactividad, trabajo en equipo y bajo presión.
- › Experiencia
Mínimo 3 años en el área de responsabilidad

La Universidad no se responsabiliza por los datos publicados por la empresa

 retornar

Requerimiento: Analista - Enero 2017

Sin discriminación por sexo, raza, nacionalidad, etc.

Requerimiento de Personal (Perfil Analista)



Recibidos x



Erika Alejos <erika.alejos@lh.h.pe>

para mí, Adriana, Jimena ▾

17 ene. ☆



Hola Mónica, cómo estás?

Un favor, necesito me ayudes con una terna para este perfil: **Analista**

Ingeniero industrial, ingeniero de sistemas, ingeniero económico, economista o carreras afines de la UNI, Universidad de Lima, PUCP.

Dominio avanzado de excel (manejo de datos, tablas dinámicas, estadística, análisis de escenarios, etc.)

Domínio de Power Point avanzado y conocimientos básicos ACCESS(bases de datos a nivel de Microsoft ACCESS).

Competencias y habilidades:

Inteligencia superior

Pensamiento crítico

Alta capacidad analítica

Inglés avanzado

Me avisas cuando tengas opciones para revisarlas.

Gracias

--

Erika Alejos

Gerente Comercial

Lee Hecht Harrison | DBM Perú

Camino Real 175

San Isidro, Lima 27, Perú

Tel +511.644.0440 (Anexo 140) Cel.9476.78514

erika.alejos@lh.h.pe

www.lhh.pe

LEE HECHT
HARRISON



MINISTERIO
DE ECONOMÍA
Y FINANZAS

ABE



super-stars
2013

Reconocimiento al mejor afiliado 2013 de la red Lee Hecht Harrison a nivel mundial

Requerimiento: Analista –publicada en Bolsa de Trabajo de U. de Lima – Febrero 2017.

Sin discriminación por sexo, raza, nacionalidad, etc.

[retornar](#)

› **VIGENCIA** : desde 11.02.2017 - hasta 25.02.2017

› **POSTULACIÓN** : A TRAVÉS DE LA WEB DE LA UNIVERSIDAD

La vigencia de la publicación es referencial, puede ser cambiada sin previo aviso.

› **EMPRESA** : DINAMICA PROFESIONAL CONSULTORES S.A.

› **GIRO** : ACTIVIDADES DE ASESORAMIENTO EMPRESARIAL Y EN MATERIA DE GESTION

› **CÓDIGO** : ANA-BI

› **TIPO** : EMPLEO

› **ÁREA** : COMERCIAL

› **CARGO** : ANALISTA

› **DISPONIBILIDAD** : INMEDIATA

› **VACANTES** : 1

› **FUNCIONES** : -Planeamiento de la estrategia y táctica comercial
-Identificación y captura de oportunidades estratégicas comerciales, ventas y operaciones, con base en el análisis profundo de las variables comerciales y el monitoreo de los KPIs
-Análisis del mercado y de la competencia
-Realizar modelos estadísticos y de Datamining que generen nuevas oportunidades de negocio para la compañía.

› **REMUNERACIÓN MENSUAL** : ENTRE S/. 3000 Y S/. 4000 BRUTO

› **BENEFICIOS ADICIONALES** : EPS 100%

› **HORAS DE TRABAJO** : Lunes a Jueves de 8:00 am a 6:00 pm Viernes de 8:00 am a 4:00 pm

☒ **REQUISITOS ACADÉMICOS SELECCIONADOS POR LA EMPRESA**

Ranking académico : QUINTO SUPERIOR

Situación	Carrera	Nivel/Año
EGRESADO SOLO CON GRADO DE BACHILLER	INGENIERÍA INDUSTRIAL	2010 - 2014

☒ **OTROS REQUISITOS**

› Disponibilidad de horario

Requerimiento: Analista – Coordinador de Talleres publicada en Bolsa de Trabajo de U. de Lima – Abril 2017.

Sin discriminación por sexo, raza, nacionalidad, etc.

ACCESO AL SISTEMA

Empresas

- Demostración virtual
- Administración de ofertas
- Crear oferta
- Verificación de cartas
- Salir del sistema

ULIMA LABORAL

departamento de práctica y empleo



DINAMICA PROFESIONAL CONSULTORES S.A.

- Administración de ofertas
 - Consultando

[◀ retomar](#)

» VIGENCIA	: desde 27.04.2017 - hasta 15.05.2017
» POSTULACIÓN	: A TRAVÉS DE LA WEB DE LA UNIVERSIDAD
La vigencia de la publicación es referencial, puede ser cambiada sin previo aviso.	
» EMPRESA	: DINAMICA PROFESIONAL CONSULTORES S.A.
» GIRO	: ACTIVIDADES DE ASESORAMIENTO EMPRESARIAL Y EN MATERIA DE GESTION
» CÓDIGO	: ANA-SERV
» TIPO	: EMPLEO
» ÁREA	: OPERACIONES
» CARGO	: ANALISTA
» DISPONIBILIDAD	: A 15 DIAS
» VACANTES	: 1
» FUNCIONES	: <ul style="list-style-type: none"> -Coordinación de calendario de talleres internos y eventos varios para candidatos (after office, charlas, etc). -Revisar todas las comunicaciones que se envía a los candidatos (correos informativos, invitaciones/recordatorios a talleres, boletines, pizarras. Tratar de simplificar y hacer más efectivas las comunicaciones. -Trabajar de la mano con Marketing para lograr comunicaciones más efectivas y visualmente más atractivas. -Promover Estrategia de comunicación efectiva para lograr un buen porcentaje de respuesta en las encuestas online. -Control de inventario de Materiales para talleres: manuales, PPT, videos, etc -Conectar al candidato con eventos externos: conseguir alianzas estratégicas
» REMUNERACIÓN MENSUAL	: ENTRE S/. 3000 Y S/. 4000 BRUTO
» BENEFICIOS ADICIONALES	: EPS 100%

Requerimiento: Analista – Coordinador de Talleres publicada en Bolsa de Trabajo de U. de Lima – Abril 2017.

Sin discriminación por sexo, raza, nacionalidad, etc.

› REMUNERACIÓN MENSUAL : ENTRE S/. 3000 Y S/. 4000 BRUTO
› BENEFICIOS ADICIONALES : EPS 100%
› HORAS DE TRABAJO : Lunes a Jueves de 8:00 am a 6:00 pm Viernes de 8:00 am a 4:00 pm

☒ REQUISITOS ACADÉMICOS SELECCIONADOS POR LA EMPRESA

Ranking académico : TERCIO SUPERIOR

Situación	Carrera	Nivel/Año
EGRESADO SOLO CON GRADO DE BACHILLER	ADMINISTRACIÓN, COMUNICACIÓN	2010 - 2015

☒ OTROS REQUISITOS

› Disponibilidad de horario

TIEMPO COMPLETO

› Conocimientos, competencias y habilidades

Conocimientos:

- Indispensable nivel intermedio de Excel
- Nivel de inglés básico

Competencias:

- Proactividad
- Organizacion
- Capacidad analítica
- Solucion de problemas
- Trabajo bajo presión
- Buena comunicacion a todo nivel
- Buenas Relaciones Interpersonales
- Vocación de servicio

› Experiencia

1 año.

Talleres de Empleabilidad para el Personal



Lanzamiento de las Charla – Taller de Empleabilidad para el Personal

Lanzamiento oficial - Charlas de Empleabilidad

Recibidos x

CAPACITACIONES x



Jimena Mendoza

9 oct. (hace 7 días) ☆



para Claudia, Erika, Luis, Paula, Walter, Juan, Maribel, Adriana, Ines, Fabiola, Elizabeth, Elizabeth, Sandra, Myriam, Julissa, José, Claudia, Vanes 9 de octubre de 2017, 10:17

Estimados todos:

Muchas gracias por su participación y su puntualidad el día viernes a nuestra primera charla de empleabilidad. Tal como les comenté esa charla será la primera de varias que tendremos todos los primeros viernes de mes en la sala del piso 4 a la 1pm.

Hoy Rosita estará bloqueando en sus agendas las charlas de los siguientes meses para que así puedan planificarlas con tiempo.

La siguiente charla que será el día viernes 3 de Noviembre estará a cargo de Paola Benedetti quien nos dará unos tips súper útiles para manejar nuestra presencia en LinkedIn.

Si fueron a la charla y aun no han respondido la encuesta (ha respondido el 68% de asistentes), por favor hagan click aquí:

<https://goo.gl/forms/xTKyDWPq7XqShe5A3>

Es 100% anónima y les prometo que no les va a demorar mucho tiempo responderla.

Siguiendo una de las recomendaciones, en los próximos días les haremos llegar un pequeño resumen de la charla para que puedan tener algunos conceptos presentes en su día a día.

Saludos

Jimena



JIMENA MENDOZA / GERENTE GENERAL

Of. +511.644.0440 A 122 jimena.mendoza@lhh.pe

[Camino Real 159 San Isidro. Lima 27 Perú](#)

www.lhh.pe



LEE HECHT
HARRISON



Mejores carreras, mejores líderes,
mejores negocios.



ESR
EMPRESA
SOCIALMENTE
RESPONSABLE



Invitación a Charla de Empleabilidad: Taller de Inteligencia Emocional - Junio 2018

Fecha: 25 de mayo de 2018, 12:35

Asunto: Charla de Empleabilidad: Inteligencia Emocional - Viernes 1 de junio

Para: Elizabeth Bolívar <elizabeth.bolivar@lhh.pe>, Patricia Guzmán <patricia.guzman@lhh.pe>, Fabiola Mongrut <fabiola.mongrut@lhh.pe>, Myriam Valcarcel - LHH-DBM <myriam.valcarcel@lhh.pe>, José Castillo <jose.castillo@lhh.pe>, Juan Carlos Lajara <jcarlos.lajara@lhh.pe>, Julissa Temoche <julissa.temoche@lhh.pe>, Paola Benedetti <paola.benedetti@lhh.pe>, Walter Camarena <walter.camarena@lhh.pe>, Vanessa Barrientos <vanessa.barrientos@lhh.pe>, Erika Alejos <erika.alejos@lhh.pe>, Maribel García <maribel@lhh.pe>, Claudia Castro <claudia.castro@lhh.pe>, Manuel Cornetero <manuel.cornetero@lhh.pe>, Luis Gomez <luis.gomez@lhh.pe>, Elizabeth Llosa <elizabeth.llosa@lhh.pe>, Claudia Ramírez <claudia.ramirez@lhh.pe>, Karol Soto <karol.soto@lhh.pe>, Sandra Duque <sandra.duque@lhh.pe>, Ines Temple <ines.temple@lhh.pe>, Jimena Mendoza <jimena.mendoza@lhh.pe>, Adriana Sangster <adriana.sangster@lhh.pe>, Aihset Coloma <psicologia@lhh.pe>, Carlos San Roman <carlos.sanroman@lhh.pe>, Fernando Del Carpio <fernando.delcarpio@lhh.pe>, Priscila Apaza <priscila.apaza@lhh.pe>, Livia Fintelman <livia.fintelman@lhh.pe>, Maria Duran <maria.duran@lhh.pe>, Marco Alvarez <marco.alvarez@lhh.pe>

Estimado equipo:

El viernes 1 de junio, tendremos una charla de 1 a 2 pm en la sala del 4to piso.

Hortensia dará una Charla sobre Inteligencia Emocional, donde refrescaremos conceptos que manejamos en nuestro día a día con candidatos y clientes y que es importante todos conozcamos no solo para estar alineados en temas de negocio sino para manejar nuestras carreras.

Dado que la charla será a la hora de almuerzo, adjuntamos las opciones a elegir:

1. Ensalada del huerto (mix de lechugas, espinaca, arugula, pollo, tomate, zanahoria, pepino, huevo y palta). Viene con vinagreta de mayonesa de perejil + Jugo de Naranja
2. Ensalada caprese (mix de lechugas, espinaca, arugula, pasta, salsa de pesto, tomate confitado, berenjena grillada y queso andino). Viene con sal de Maras y aceite de oliva + Jugo de Naranja
3. Sandwich Cuádruple de huevo con tocino, tomate y queso + Jugo de Naranja
4. Sandwich tipo brioche con pollo, mayonesa de leche y pecanas + Jugo de Naranja

Por favor sírvanse enviarnos su elección (**solo una opción**) hasta el día de **lunes 28 de mayo**, para coordinarlo con el proveedor.

Agradecemos contar con su participación y puntualidad ya que la charla empezará puntual.

Invitación a Charla de Empleabilidad: Taller de Imagen Profesional - Mayo 2018

Fecha: 24 de abril de 2018, 16:33

Asunto: Charla de Empleabilidad: Imagen Profesional - Viernes 4 de mayo

Para: Elizabeth Bolivar <elizabeth.bolivar@lhh.pe>, Patricia Guzmán <patricia.guzman@lhh.pe>, Fabiola Mongrut <fabiola.mongrut@lhh.pe>, Myriam Valcarcel - LHH-DBM <myriam.valcarcel@lhh.pe>, José Castillo <jose.castillo@lhh.pe>, Juan Carlos Lajara <jcarlos.lajara@lhh.pe>, Julissa Temoche <julissa.temoche@lhh.pe>, Paola Benedetti <paola.benedetti@lhh.pe>, Walter Camarena <walter.camarena@lhh.pe>, Vanessa Barrientos <vanessa.barrientos@lhh.pe>, Erika Alejos <erika.alejos@lhh.pe>, Maribel García <maribel@lhh.pe>, Claudia Castro <claudia.castro@lhh.pe>, Manuel Cornetero <manuel.cornetero@lhh.pe>, Luis Gomez <luis.gomez@lhh.pe>, Luis Cañamero <luis.canamero@lhh.pe>, Elizabeth Llosa <elizabeth.llosa@lhh.pe>, Claudia Ramirez <claudia.ramirez@lhh.pe>, Karol Soto <karol.soto@lhh.pe>, Sandra Duque <sandra.duque@lhh.pe>, Ines Temple <ines.temple@lhh.pe>, Jimena Mendoza <jimena.mendoza@lhh.pe>, Adriana Sangster <adriana.sangster@lhh.pe>, Aihset Coloma <psicologia@lhh.pe>, Carlos San Roman <carlos.sanroman@lhh.pe>, Fernando Del Carpio <fernando.delcarpio@lhh.pe>, Priscila Apaza <priscila.apaza@lhh.pe>, Livia Fintelman <livia.fintelman@lhh.pe>, Maria Duran <maria.duran@lhh.pe>

Estimado equipo:

El viernes 4 de mayo, tendremos una charla de 1 a 2 pm en la sala del 4to piso.

Dorila dará una Charla sobre Imagen Profesional, donde refrescaremos conceptos que manejamos en nuestro día a día con candidatos y clientes y que es importante todos conozcamos no solo para estar alineados en temas de negocio sino para manejar nuestras carreras.

Dado que la charla será a la hora de almuerzo, adjuntamos las opciones a elegir:

1. Causa de pollo
2. Ensalada del cheff (lechuga, espinaca, zanahoria, tomate, palta, brocoli, vainitas, huevo duro y pollo a la plancha)
3. Sandwich Triple
4. Pasta Tricolor (pasta tricolor, pimientos, tomate, pollo a la plancha, verduras cocida y oliva)
5. Pastel de Aceituna

Por favor sírvanse enviarnos su elección hasta el día de **lunes 30 de abril**, para coordinarlo con el proveedor.

Agradecemos contar con su participación y puntualidad ya que la charla empezará puntual.

Saludos,

Invitación a Charla de Empleabilidad: Plan de Marketing Personal - Enero 2018

Fecha: 29 de enero de 2018, 8:43

Asunto: Charla de Empleabilidad: Plan de Marketing Personal - Lunes 5 de febrero

Para: Elizabeth Bolívar <elizabeth.bolivar@lhh.pe>, Patricia Guzmán <patricia.guzman@lhh.pe>, Fabiola Mongrut <fabiola.mongrut@lhh.pe>, Myriam Valcarcel - LHH-DBM <myriam.valcarcel@lhh.pe>, José Castillo <jose.castillo@lhh.pe>, Juan Carlos Lajara <jcarlos.lajara@lhh.pe>, Adriana Arroyo <adriana.arroyo@lhh.pe>, Ana Maria Zapater <amaria.zapater@lhh.pe>, Julissa Temoche <julissa.temoche@lhh.pe>, Paola Benedetti <paola.benedetti@lhh.pe>, Walter Camarena <walter.camarena@lhh.pe>, Vanessa Barrientos <vanessa.barrientos@lhh.pe>, Erika Alejos <erika.alejos@lhh.pe>, Maribel Garcia <maribel@lhh.pe>, Claudia Castro <claudia.castro@lhh.pe>, Manuel Cornetero <manuel.cornetero@lhh.pe>, Luis Gomez <luis.gomez@lhh.pe>, Luis Cañamero <luis.canamero@lhh.pe>, Elizabeth Llosa <elizabeth.llosa@lhh.pe>, Claudia Ramirez <claudia.ramirez@lhh.pe>, Karol Soto <karol.soto@lhh.pe>, Viviana Rodríguez <viviana.rodriguez@lhh.pe>, Sandra Duque <sandra.duque@lhh.pe>, Ines Temple <ines.temple@lhh.pe>, Jimena Mendoza <jimena.mendoza@lhh.pe>, Adriana Sangster <adriana.sangster@lhh.pe>, Aihset Coloma <psicologia@lhh.pe>

Estimado equipo:

El próximo lunes 5 de febrero, tendremos una charla de 1 a 2 pm en la sala del 4to piso.

El Sr. Fernando dará una Charla sobre Plan de Marketing Personal, donde refrescaremos conceptos que manejamos en nuestro día a día con candidatos y clientes y que es importante todos conozcamos no solo para estar alineados en temas de negocio sino para manejar nuestras carreras.

Dado que la charla será a la hora de almuerzo, adjuntamos las opciones a elegir:

1. Causa de pollo
2. Ensalada del chef (lechuga, espinaca, zanahoria, tomate, palta, brocoli, vainitas, huevo duro y pollo a la plancha)
3. Sandwich Triple
4. Pasta Tricolor (pasta tricolor, pimientos, tomate, pollo a la plancha, verduras cocida y oliva)
5. Pastel de Acelga

Por favor sirvanse enviarnos su elección, para coordinarlo con el proveedor.

Agradecemos contar con su participación y puntualidad ya que la charla empezará puntual.

Saludos,