

COMUNICACIÓN DE PROGRESO (COP)

PLANTILLA BÁSICA Período cubierto por su Comunicación de progreso (COP) De: 2017 a 2018

DECLARACIÓN DEL DIRECTOR GENERAL QUE EXPRESE SU APOYO CONTINUO (PROPIETARIO O PRESIDENTE EN EL CASO DE EMPRESAS PEQUEÑAS)

24 octubre de 2018

A nuestras partes interesadas: Me complace confirmar que Magin Pomt Clemente Abogados reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción. En esta Comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,

Magin Pont Clemente

CEO

2. DESCRIPCIÓN DE LAS MEDIDAS

Derechos humanos

- Garantizar la igualdad de género y la igualdad de acceso a oportunidades de hombres y mujeres en nuestro bufete

Garantizar que a los trabajadores se les proporcionen instalaciones de trabajo seguras, adecuadas e higiénicas.

- Proteger a los trabajadores de acosos en el lugar de trabajo, lo que incluye acoso físico, verbal, sexual o psicológico, abuso o amenazas.
- Garantizar que la empresa no participe en ninguna forma de prácticas laborales forzadas u obligadas. • Cumplir con los estándares mínimos de salario.
- Garantizar que las decisiones relacionadas con el empleo estén basadas en criterios relevantes y objetivos.

Medioambiente

- Promover el reciclaje
- Promover la comunicación por email y evitar la impresión de documentos. Se ha reducido el consumo de papel en un 30%
- Luces Led en todo el despacho.
- uso de productos de limpieza ecológicos y que no sean disruptores endocrinos en la empresa.

Anticorrupción

- Evaluar el riesgo de la corrupción al hacer negocios o al aceptar clientes
- Garantizar que los procedimientos internos respalden el compromiso anticorrupción de la empresa

3. MEDICIÓN DE LOS RESULTADOS

- Aumento de la contratación de jóvenes en un 25%
- Aumento en la contratación de mujeres en un 15%
- Reducción del consumo de papel en un 30%