

**Agir Responsable
pour un Développement Durable**

**Communication sur l'Engagement
Institut RSE Tunisie-IRSET-
Octobre 2016 - Octobre 2018**

| Sommaire | |
|--|-----------|
| <i>I. Déclaration de renouvellement de l'Engagement</i> | 3 |
| <i>II. Rappel des dix principes du Pacte Mondial</i> | 4 |
| <i>III. Présentation de l'IRSET</i> | 5 |
| <i>VI. Les actions mises en place</i> | 6 |
| A. Les actions de promotion et de mise en œuvre des dix principes du Pacte Mondial et les 17 Objectifs de Développement Durable (ODD) | 7 |
| B. Les actions de sensibilisation et de formation à la RSE et aux dix principes du Pacte Mondial : | 18 |
| C. Un rôle consultatif dans les stratégies et la législation nationales en matière de la RSE. | 27 |
| <i>V. Les résultats</i> | |
| A. Les partenariats | 26 |
| B. Documentation et références | 28 |

I. Déclaration de renouvellement d'engagement:



Tunis, 21 octobre 2018



Déclaration de renouvellement de l'engagement au Pacte Mondial des Nations Unies

À nos parties prenantes,

Notre engagement envers le Pacte Mondial des Nations Unies date depuis 2014 et correspond à la vocation de notre association qui consiste à développer une culture sociétale et de promouvoir les pratiques RSE auprès de toute organisation.

En effet, l'IRSET s'inscrit dans une démarche de progrès continu avec ses partenaires afin d'identifier les évolutions souhaitables en la matière et participe activement à la promotion et la mise en œuvre des Objectifs de Développement Durable (ODD).

Par cette lettre, nous vous exprimons de plus notre volonté de soutenir et de faire progresser les dix principes du Pacte Mondial des Nations Unies relatifs aux **Droits de l'Homme**, les **Droits du Travail**, la protection de l'**Environnement** et la lutte contre la **Corruption** dans notre zone d'influence.

Notre engagement envers le Pacte Mondial se manifeste par l'élaboration et la publication tous les deux ans d'une communication sur le progrès "COP". Cet exercice de responsabilité et de transparence rend compte publiquement les actions mises en place par notre association en faveur de la bonne application des dix principes du Pacte Mondial et des Objectifs de Développement Durable.



Sami MARROUKI
Président de l'Institut RSE Tunisie



II. Rappel des dix principes du pacte mondial :

Le Pacte mondial des Nations unies, est une initiative lancée en juillet 2000 qui a pour objectif de rassembler tout type d'organisation autour des dix principes universellement reconnus. Cette initiative vise à inciter les organisations à adopter une attitude socialement responsable en s'engageant à respecter les principes relatifs aux droits de l'homme, au droit international du travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption.

Les dix principes du Pacte Mondial

DROITS DE L'HOMME

- ① Les entreprises doivent promouvoir et respecter la protection des droits de l'homme internationalement proclamés
- ② S'assurer qu'elles ne se rendent pas complices de violations des droits de l'homme

LES NORMES INTERNATIONALES DE TRAVAIL

- ③ Les entreprises doivent respecter la liberté d'association et la reconnaissance réelle du droit de négociation collective
- ④ L'élimination de toutes les formes de travail forcé et obligatoire
- ⑤ L'abolition réelle du travail des enfants;
- ⑥ L'élimination de la discrimination en matière professionnelle et d'emploi

ENVIRONNEMENT

- ⑦ Les entreprises doivent suivre une approche de précaution vis-à-vis des changements environnementaux
- ⑧ Prendre des initiatives visant à encourager une plus grande responsabilité environnementale
- ⑨ Encourager le développement et la diffusion de technologies écologiques

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

- ⑩ Les entreprises doivent agir contre la corruption sous toutes ses formes et notamment l'extorsion et les pots-de-vin

III. Présentation de l'IRSET :

✓ Fondée en mai 2013, cette association apolitique et à but non lucratif est composée par des membres provenant d'horizons divers mais partageant des convictions communes. Experts, praticiens et académiciens, tous reconnus dans leurs milieux respectifs comme des spécialistes de la Responsabilité Sociétale des Organisations, se sont réunis dans ce Think-Act Tank avec la ferme volonté de participer activement à promouvoir et diffuser la culture RSE en Tunisie.

✓ L'IRSET est né d'un constat partagé par ses membres, il s'agit de l'absence sur la scène nationale d'une structure dédiée exclusivement à la RSE et qui compte en son sein des représentants de toutes les parties prenantes impliquées dans cette démarche. Cela constitue un frein à la promotion efficace de la culture RSE en Tunisie en dépit des nombreuses initiatives mais qui demeurent ponctuelles et éparses. L'IRSET ambitionne à être ce maillon fondamental et à contribuer à la diffusion des principes RSE (RSO) et au renforcement des capacités des entreprises, des associations, et des expertises locales dans ce domaine.

✓ L'IRSET est l'organisation hôte du Réseau Pacte Mondial des Nations Unies en Tunisie.

✓ L'IRSET est membre du Comité de pilotage (COPIL)-stratégie nationale RSO-.

✓ L'IRSET participe à l'élaboration de la loi RSE 2018 en Tunisie.

a. La vision de l'IRSET :

Devenir le maillon fondamental dans la chaîne de promotion de la RSE en Tunisie en étant:

- ✓ Acteur fédérateur de l'information et de l'expertise en matière d'implémentation de la RSE ;
- ✓ Trait d'union entre l'université et le monde socioéconomique et les décideurs publics en matière de RSE;
- ✓ Force de proposition pour les pouvoirs publics ;
- ✓ Vis-à-vis crédible et incontournable des initiatives internationales en matière de la RSE.

b. Mission de l'IRSET :

Contribuer au renforcement des capacités des entreprises et de ses parties prenantes dans le domaine de la RSE à travers :

- ✓ La sensibilisation et la vulgarisation en matière de RSE;
- ✓ Identification, le suivi et la diffusion des bonnes pratiques de la RSE;
- ✓ Accompagnement dans la mise en œuvre de leurs engagements sociétaux ; La valorisation des résultats des recherches scientifiques;
- ✓ L'animation d'un réseau national d'acteurs de la RSE.

C. Objectifs :

- ✓ Diffusion de culture RSE;
- ✓ Réseautage et échanges de bonnes pratiques;
- ✓ Opérationnalisation des ODD au niveau local.

VI .Les actions mises en place :



A. Les actions de promotion et de mise en œuvre des dix principes du Pacte Mondial et les 17 Objectifs de Développement Durable (ODD) :



Droits de l'Homme

1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme;
2. À veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'Homme



Normes internationales du travail

3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective;
4. À contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;
5. À contribuer à l'abolition effective du travail des enfants ;
6. À contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession



Environnement

7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement
8. À prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement
9. À favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement



Lutte contre la corruption

10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin

B .Les actions de sensibilisation et de formation à la RSE et aux dix principes du Pacte Mondial :



C. Un rôle consultatif dans les stratégies et la législation nationales en matière de la RSE.



A. Les actions de promotion et de mise en œuvre des dix principes du Pacte Mondial et des 17 Objectifs de Développement Durable (ODD) :

Etant un acteur principal dans l'opérationnalisation des Objectifs de développement durable, l'IRSET optent avec le réseau pacte mondial Tunisie à traduire ces objectifs mondiaux en des activités locales et œuvrent à faire la correspondance entre les dix principes du Pacte Mondial et les 17 objectifs de l'ONU.

Dans ce cadre plusieurs actions ont été mises en place :

a. Le Forum ODD 2016 : « Transformer les objectifs mondiaux en activités locales ».

Dans le cadre de l'Agenda 2030, l'IRSET participe activement avec les partenaires impliqués en la matière dans la promotion et la mise en œuvre des 17 Objectifs de Développement Durable, parmi les actions entreprises en la matière, l'IRSET a été le principal partenaire lors d'un événement organisé par le Réseau Pacte Mondial Tunisie, il s'agit du premier Forum sur les Objectifs de Développement Durable intitulé : « **Transformer les objectifs mondiaux en activités locales** ». Cet événement a pour objectifs:

- 1- Une discussion, un échange et une réflexion autour des ODD et de leurs enjeux pour la Tunisie.
- 2- La mise en place d'une approche multi acteurs (Entreprises, ONG, société civile, institutions,.....) pour la hiérarchisation des ODD.
- 3- Une déclinaison des ODD au niveau opérationnel des entreprises.

Les principaux résultats du forum :

Des ateliers thématiques et interactifs ont été programmés à l'occasion, afin d'inciter les différents participants provenant des divers milieux de présenter les enjeux et les défis rencontrés autour de quatre objectifs à savoir :

- **ODD4: Education de qualité**
- **ODD8: travail décent et croissance économique**
- **ODD 12: consommation et production durables**
- **ODD13: Lutte contre le changement climatique**

La restitution des travaux des ateliers a été débouchée sur les résultats suivants :

ODD4: Education de qualité

- Rapprocher le monde académique du monde socio-économique
- Renverser les valeurs éducatives en mettant l'accent sur la formation professionnelle et l'intelligence

• **ODD8: travail décent et croissance économique**

- Intégrer les minorités dans le travail et contribuer à l'économie sociale et solidaire

• **ODD 12: consommation et production durables**

- Utilisation rationnelle des ressources naturelles
- Agriculture et industrie durables
- Favoriser le dialogue entre les parties prenantes

• **ODD13: Lutte contre le changement climatique**

- Intégrer les objectifs de durabilité dans la chaîne de valeur des entreprises

Quelques recommandations ont été proposées pour promouvoir les 17 objectifs à savoir :

- ✓ Développer une approche par cibles ODD
- ✓ Adéquation et l'adaptation par rapport à la Tunisie
- ✓ Identifier les changements institutionnels pour favoriser l'engagement des entreprises
- ✓ Identifier les actions innovantes dans le cadre des démarches RSE avec des mesures concrètes
- ✓ Documenter/ valoriser/ partager les expériences: Success Stories



b.Forum ODD-2018- : « Contextualiser les ODD pour les entreprises : Des 10 principes du Pacte Mondial vers les 17 ODD des Nations Unies »

Dans cette même perspective, mais cette fois-ci avec une approche beaucoup plus opérationnelle, le deuxième Forum ODD a eu lieu, intitulé : « Contextualiser les ODD pour les entreprises : Des 10 principes du Pacte Mondial vers les 17 ODD des Nations Unies ». Ce forum avait pour objectifs de :

- Echanger et discuter autour de la mise en oeuvre des ODD au niveau des entreprises tunisiennes ;
- Identifier les caractéristiques du contexte tunisien pour la mise en oeuvre des ODD ;
- Identifier les lignes directrices d'un guide ODD pour les entreprises tunisiennes et la correspondance avec les 10 principes du Pacte Mondial des Nations Unies.

Des ateliers thématiques ont été organisés et classés selon les dix principes du pacte mondial en vue de montrer la correspondance entre les dix principes du pacte mondial et les 17 objectifs des Nations Unies, à savoir : les Droits de l'Homme, les normes de travail, l'Environnement et la lutte contre la corruption.

Les principaux résultats de ce forum sont les suivants :

Pour chaque atelier, il ya eu une identification du **contexte général des ODD en Tunisie**.

-Les ODD prioritaire ont été identifiés par domaine d'action : Droits de l'Homme, les Normes Internationales du travail, l'Environnement et la Lutte contre la Corruption.

-Les enjeux et les défis rencontrés par les entreprises et les organisations.

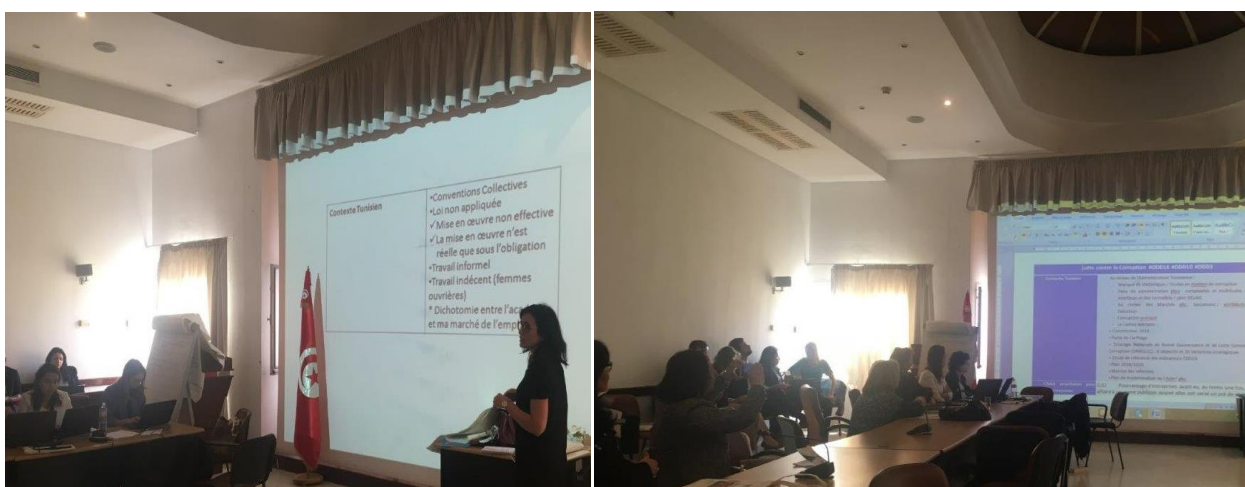
-Quelques **actions pratiques** mises en place pour contribuer à l'atteinte des ODD

-Illustration de quelques **bonnes pratiques** en la matière illustrées par les entreprises participantes.

Ci-dessous un tableau explicatif de la correspondance entre les dix principes du Pacte Mondial et les 17 objectifs de l'ONU :

| Correspondance entre les dix principes du Pacte Mondial et les 17 objectifs de l'ONU | |
|---|--|
| Principes du Pacte Mondial | ODD |
| <p>Principe 1 : Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme</p> <p>Principe 2 : Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'homme</p> | <p>ODD1 /ODD2/ODD3/ODD4/ODD5/ODD6/ ODD7/ODD8/ODD10/ODD11/ODD16/ODD17</p> <p>ODD1-Eliminer l'extrême pauvreté et la faim</p> <p>ODD2/ Éliminer la faim, assurer la sécurité alimentaire, améliorer la nutrition et promouvoir l'agriculture durable</p> <p>ODD 3 – Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous à tout âge</p> <p>ODD 4 – Assurer l'accès de tous à une éducation de qualité, sur un pied d'égalité et promouvoir les possibilités d'apprentissage tout au long de la vie</p> <p>ODD 5 – Parvenir à l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles</p> <p>ODD 6 – Garantir l'accès de tous à l'eau et à l'assainissement</p> <p>ODD 7 –Garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables, durables et modernes, à un coût abordable</p> <p>ODD 8 – Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous</p> <p>ODD 10 - Réduire les inégalités dans les pays et d'un pays à l'autre</p> <p>ODD 11 - Faire en sorte que les villes et les établissements humains soient ouverts à tous, sûrs, résilients et durables</p> <p>ODD 16 - Promouvoir l'avènement de sociétés pacifiques et ouvertes à tous aux fins du développement durable, assurer l'accès de tous à la justice et mettre en place, à tous les niveaux, des institutions efficaces, responsables et ouvertes à tous</p> <p>ODD 17 - Des partenariats efficaces entre les gouvernements, le secteur privé et la société civile</p> |

| | |
|---|---|
| <p>Principe 3 :Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective</p> <p>Principe 4 :Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination du travail forcé ou obligatoire</p> <p>Principe 5 :Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants</p> <p>Principe 6 :Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession</p> | <p>ODD 1 – Éliminer l'extrême pauvreté et la faim</p> <p>ODD 3 – Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous à tout âge</p> <p>ODD 5 – Parvenir à l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles</p> <p>ODD 8 – Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous</p> <p>ODD 9 - Bâtir une infrastructure résiliente, promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et encourager l'innovation</p> <p>ODD 10 - Réduire les inégalités dans les pays et d'un pays à l'autre</p> <p>ODD 16 - Promouvoir l'avènement de sociétés pacifiques et ouvertes à tous aux fins du développement durable, assurer l'accès de tous à la justice et mettre en place, à tous les niveaux, des institutions efficaces, responsables et ouvertes à tous</p> <p>ODD 17 - Des partenariats efficaces entre les gouvernements, le secteur privé et la société civile</p> |
| <p>Principe 7 : Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution aux problèmes touchant à l'environnement</p> <p>Principe 8 : Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement</p> <p>Principe 9:Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement</p> | <p>ODD2/ODD5/ODD7/ODD9/ODD11/ODD12/ODD13/ODD14/ODD15/ODD17</p> <p>ODD2/ Éliminer la faim, assurer la sécurité alimentaire, améliorer la nutrition et promouvoir l'agriculture durable</p> <p>ODD 5 – Parvenir à l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles</p> <p>ODD 7 –Garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables, durables et modernes, à un coût abordable</p> <p>ODD 9 - Bâtir une infrastructure résiliente, promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et encourager l'innovation</p> <p>ODD 11 - Faire en sorte que les villes et les établissements humains soient ouverts à tous, sûrs, résilients et durables</p> <p>ODD 12- Établir des modes de consommation et de production durables</p> <p>ODD 13 - Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions</p> <p>ODD 14 - Conserver et exploiter de manière durable les océans, les mers et les ressources marines aux fins du développement durable</p> <p>ODD 15 - Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres, en veillant à les exploiter de façon durable, gérer durablement les forêts, lutter contre la désertification enrayer et inverser le processus de dégradation des sols, et mettre fin à l'appauvrissement de la biodiversité</p> <p>ODD 17 - Des partenariats efficaces entre les gouvernements, le secteur privé et la société civile</p> |
| <p>Principe 10 :Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin</p> | <p>ODD3/ODD10/ODD16/ODD17</p> <p>ODD 3 – Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous à tout âge</p> <p>ODD 10 - Réduire les inégalités dans les pays et d'un pays à l'autre</p> <p>ODD 16 - Promouvoir l'avènement de sociétés pacifiques et ouvertes à tous aux fins du développement durable, assurer l'accès de tous à la justice et mettre en place, à tous les niveaux, des institutions efficaces, responsables et ouvertes à tous</p> <p>ODD 17 - Des partenariats efficaces entre les gouvernements, le secteur privé et la société civile</p> |



c. La Journée Mondiale de la Science au service de la paix et du développement « La recherche pour atteindre les objectifs de développement durable en Tunisie: quelles priorités? »

Durant cette rencontre l'accent a été mis sur le rôle de la recherche scientifique dans l'atteinte des Objectifs de Développement Durable. La discussion a été axée sur les enjeux et les défis de la recherche scientifique et les perspectives de développement de ce domaine notamment.

- Créer des structures de Recherche et Développement au sein des entreprises ;
- Développer une université qui participe au développement régional ;
- Instaurer une bonne gouvernance en ce qui concerne le financement de la recherche scientifique en Tunisie ;
- Valorisation de la recherche action ;
- Créer des projets pilotes par région tout en valorisant la richesse et le patrimoine régional ;
- Identification des priorités par région ou par secteur d'activités ;
- Choisir des thématiques de recherche en rapport avec les ODD ;
- Intégrer les principes de la responsabilité sociétale au sein des universités : de la Responsabilité Sociétale des Entreprises à la Responsabilité Sociétale des Universités
- Le Rôle primordial de la société civile dans la promotion de partenariat et la concrétisation des stratégies nationales ;
- Créer des structures d'accompagnement susceptibles de jouer le rôle d'intermédiaire entre le monde universitaire et le monde industriel ;
- Favoriser l'entrepreneuriat avec ses différentes formes ;
- Développer une stratégie de communication efficace au sein des universités et s'assurer de la bonne circulation de l'information ;
- L'ouverture à l'international et la création de partenariat : la recherche en Afrique une opportunité à saisir ;
- S'engager dans les réformes de l'enseignement supérieur ;
- Soutenir l'entrepreneuriat dans le système de la formation professionnelle et l'enseignement supérieur.



d .séminaire d'information sur les ODD au sein des universités :

Avec toujours comme objectif de promouvoir les ODD et notamment pour atteindre des cibles plus large, l'IRSET est sollicité pour faire une présentation sur l'Agenda 2030 afin de présenter les 17 objectifs et inciter les établissements universitaires à y adhérer. Cette action de sensibilisation est destinée aux directeurs des établissements universitaires de l'université de la Manouba afin de leur présenter:

- 1) Le Contexte des Objectifs de Développement Durable
- 2) Le Pacte Mondial et les Objectifs de Développement Durable
- 3) Les 17 Objectifs de Développement Durable
- 4) Les Objectifs de Développement Durable en Tunisie
- 5) Le rôle de l'IRSET dans la promotion des ODD
- 6) Les ODD: Quel rôle pour les universités?

- Les différents participants à cet événement ont proposé un atelier de priorisation des ODD pour les universités.



e.Webinaire en collaboration avec les l'association RSE et PED :

Dans un objectif de collaboration et de partenariat et afin de présenter les bonnes pratique en la matière, l'IRSET a participé à un Webinaire organisé par l'association française RSE et PED.

L'objectif de cette intervention est de mettre en avant le rôle de l'IRSET dans la promotion des objectifs de développement durable, de montrer comment peut-on contribuer à accompagner les entreprises dans cette transformation, avoir un aperçu de la RSE en Tunisie et de découvrir quelques bonnes pratiques d'une entreprises tunisienne qui a revu son modèle économique en s'engageant pour les ODD

De même, ce webmaitre a été une occasion pour échanger avec plusieurs intervenants partout dans le monde sur le sujet des ODD.

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



Vendredi 22 septembre 2017

11h-12h30 GMT+2 (heure de Paris)

10h-11h30 GMT +1 (heure de Tunis)

Cycle ODD et entreprises

#1 Changer son modèle économique pour contribuer aux ODD, exemple d'une entreprise tunisienne

avec

Dr. Alya Chalbi, Coordinatrice, Institut RSE Tunisie (IRSET)

Leila Abbassi, Directrice, Responsable système de management intégré, SFBT (Société de Fabrication des Boissons de Tunisie)

Leila Ben Hassine, Point de contact, Réseau Global Compact Tunisie

f. Participation de l'IRSET à la Réunion sous régionale sur la mise en œuvre des Objectifs de Développement Durable en Afrique du Nord organisée par la commission économique pour l'Afrique au Maroc.

La réunion s'est tenue à Rabat (Maroc) les 26 et 27 juin 2018 à l'initiative Bureau pour l'Afrique du Nord de la CEA et en partenariat avec le Secrétariat Général de l'Union du Maghreb Arabe (UMA).

Il s'agit d'une véritable occasion d'échange et de discussions afin de faire le point sur les progrès réalisés, les défis, les bonnes pratiques et les enseignements, dans la mise en œuvre des objectifs de développement durable (ODD) en Afrique du Nord.

Plus particulièrement, la réunion visait à :

- Présenter et discuter les résultats du rapport sur la mise en œuvre des ODD au Maghreb et, partager les informations, les expériences, les bonnes pratiques et les défis des pays de l'Afrique du Nord en matière de réalisation et de suivi des ODD ;

L'objectif de notre participation était, tout d'abord, est de montrer le rôle de la société civile (l'association) dans la promotion des ODD, notamment auprès des entreprises.

Une participation à une session thématique sur l'Emploi dont on a présenté quelques bonnes pratiques en la matière : partenariat avec les universités, des mastères co-construits avec les entreprises, ...

Une deuxième intervention dans les tables rondes, on a choisi d'intervenir sur l'axe « Gouvernance institutionnelle inclusive des ODD ». Pour illustrer notre expérience en la matière et dans le cadre des activités du réseau pacte mondial Tunisie.



source cea



g. Participation de l'IRSET Assemblée générale de l'association «QUALITE-ENR» & Atelier sur le rôle de la société civile dans le développement et la promotion des Energies Renouvelables

Le débat tout au long de cet événement a été porté sur la thématique des énergies renouvelables. Notre intervention consiste à mettre en avant le rôle de notre association afin de promouvoir cette thématique à travers notamment le principe 3 du pacte mondial relatif à l'environnement et l'ODD 7 « le recours aux énergies renouvelables » et de montrer des bonnes pratiques en la matière, notamment pour les entreprises membres du réseau Pacte mondial Tunisie.



h.Participation de l'IRSET à l'atelier national « Statistiques et données au service des ODD » :

Durant cet atelier il ya eu un échange fructueux avec les différents intervenants autour des indicateurs de mesure des ODD en Tunisie afin de définir la liste des indicateurs par cible.



B. Les actions de sensibilisation et de Formation à la RSE et aux dix principes du pacte mondial :

a .Les actions de Sensibilisation au profit des entreprises publiques et privées

Les actions de sensibilisation ont pour objectifs de:

- ✓ se familiarise avec le concept de la RSE ;
- ✓ Sa mise en place au sein de l'entreprise ;
- ✓ Présentation de bonnes pratiques en la matière de la RSE ;
- ✓ Processus d'adhésion au pacte mondial et les avantages d'adhérer au réseau tunisien.

Plusieurs autres réunions de travail et actions de sensibilisation ont été menées les entreprises publiques et privées opérant dans divers secteurs d'activité, on cite à titre d'exemples : le groupe GIAS , la Société des transports de Tunis (TRANSTU), La Société nationale d'exploitation et de distribution des eaux (SONEDE), AMEN BANK, La Banque de l'Habitat, le groupe ABDENNADHER, la société SHELL, la Banque de Financement des Petites et Moyennes Entreprises (BFPME).

Ces réunions avaient pour ambition de restructurer la démarche RSE de manière à apporter :

- ✓ une contribution forte, concrète et vertueuse, toujours avec le souci de satisfaire les différentes parties prenantes, notamment, le client.
- ✓ Sensibiliser des différents acteurs et partenaires de l'entreprise sur les pratiques RSE
- ✓ Présenter le référentiel du pacte mondial des nations unies et les 17 objectifs de Développement Durable et les avantages d'adhésion.



Action de sensibilisation au profit du groupe GIAS Industries



Réalisée par: **Alya Chalbi- coordinatrice- IRSET**
&
Leila Ben Hassine- point de contact Pacte Mondial Tunisie



Global Compact
Network Tunisia



Institut de Responsabilité Sociale
des Entreprises en Tunisie



Réunion RSE

Mercredi, 18 octobre 2018



Action de sensibilisation

GIAS Industries 03-02-2017

1

1.Participation de l'IRSET à UN Workshop National sur « Gestion, Réhabilitation et Réintégration des prisonniers extrémistes violents et des combattants terroristes étrangers rapatriés : Les approches et les défis » organisé par Search for Common Ground »

L'intervention consiste à mettre en avant le rôle des entreprises responsables dans la réintégration des détenus et de présenter quelques bonnes pratiques en la matière.



2.Participation au 15 colloque de l'Association Tunisienne du Marketing qui s'est déroulé autour du thème de la « Responsabilité Sociétale de l'Entreprise (RSE) » en avril 2017.

Durant ce colloque l'IRSET a animé une table ronde sur la responsabilité sociétale des entreprises et de mettre en avant le rôle de partenariat avec les universités et les atouts d'adhérer au Pacte Mondial des Nations Unies.

b. Les actions de Formation :

En partenariat avec Hannibal training, l'IRSET a mené une action de formation au profit des cadres et responsables de l'administration tunisienne.

Durant cette session de formation l'accent a été mis sur :

- ✓ Les fondamentaux de la RSE
- ✓ Les piliers de la RSE
- ✓ Les outils de mise en œuvre de la RSE, les normes et les références : une focalisation sur le référentiel du pacte mondial des nations unies et les dix principes
- ✓ Enjeux et avantage de la RSE
- ✓ Gérer le changement de la RSE



Séminaire de formation sur la Responsabilité Sociétale des Entreprises-RSE-
03,04 & 05 juillet 2018
Hôtel Carthage Thalasso Gammarth-Tunis

Assuré par:
Dr. Alya CHALBI
Chargée de Projet RSE-Institut de Responsabilité Sociétale des Entreprises en Tunisie-IRSET-



Contacts:
E-mail: alya.chalbi@yahoo.fr
Mobile: 21 654 439
www.irset.tn

Plan

| | |
|---|--|
| Partie I. Les fondamentaux de la RSE: | <ol style="list-style-type: none"> 1. Présentation de la RSE: Historique, définition 2. La RSE, Développement Durable (DD) et Economie sociale et solidaire (ESS): quelle différence? 3. La RSE dans le monde et en Tunisie |
| Partie II: Les piliers de la RSE | <ol style="list-style-type: none"> 1. Le pilier environnemental 2. Le pilier social 3. Le pilier économique 4. l'implication des parties prenantes dans une démarche RSE |
| Partie III: Les outils de mise en œuvre de la RSE: les normes et les référentiels | <ol style="list-style-type: none"> 1. Les normes de la RSE 2. Le référentiel du Pacte Mondial des Nations Unies |
| Partie IV. Enjeux et avantages de la RSE | <ol style="list-style-type: none"> 1. Les enjeux macroéconomiques et microéconomiques 2. Les avantages de la RSE |
| Partie V. Gérer le changement RSE | <ol style="list-style-type: none"> 1. Gérer le changement RSE: comment? |




C.Un rôle consultatif dans les stratégies et la législation en matière de la RSE.

L'IRSET est sollicité par plusieurs institutions et organismes nationaux comme un acteur principal dans l'élaboration des stratégies et les lois en matière de la RSE. Son rôle consiste à mettre à leur disposition son expertise en la matière à travers des réunions préparatoires et consultatives,...

Dans ce cadre, on peut citer les deux participations suivantes :

- La Nouvelle loi sur la responsabilité sociétale des entreprises (RSE) en Tunisie, parue en juin 2018
- La stratégie Nationale RESO

1. La participation à la loi RSE :

Cette loi consiste principalement à inciter les entreprises à allouer des fonds afin de promouvoir les pratiques RSE dans les régions pour une meilleure réconciliation entre l'entreprise et son environnement social.

Cette loi incite les entreprises publiques et privées à financer des projets dans le cadre de la RSE. Des projets permettant le développement de l'employabilité des jeunes et le développement de l'économie verte.

Deux organes de gestion et de concertation veilleront à la mise en œuvre de cette loi :

-La création des commissions régionales comme structure de proposition d'idées de projets appropriés aux régions et comme comité d'orientation et de gestion de projets RSE.

-Un observatoire national RSE au sein du gouvernement pour le suivi et la coordination des activités RSE dans le pays et pour s'assurer de la conformité de ces programmes avec les principes de la bonne gouvernance et du développement durable.

a.L'IRSET a participé régulièrement à des réunions consultatives lors de l'élaboration de la loi.

Ces réunions ont été organisées lors de la préparation du projet de la loi, l'IRSET a été sollicité en tant qu'expert en matière de la RSE.



b.L'IRSET a participé à une journée d'étude organisée la Commission de l'industrie, de l'énergie, des ressources naturelles, de l'infrastructure et de l'environnement

Cette occasion a pour objectif de réunir plusieurs acteurs impliqués dans le domaine de la RSE. L'intervention de l'IRSET consiste à présenter les fondamentaux de la RSE, la mise en œuvre de la RSE et quelques bonnes pratiques des entreprises tunisiennes membres du réseau local Pacte Mondial Tunisie.

اليوم الدراسي البرلماني حول:
" المسؤولية المجتمعية للمؤسسات "

الممارسات الفضلى في مجال المسؤولية المجتمعية للمؤسسات

سامي مروكي:
رئيس معهد المسؤولية المجتمعية للمؤسسات بتونس
ورئيس الشبكة المحلية للميثاق العالمي للأمم المتحدة



الأكاديمية البرلمانية
12 فيفري 2018
المبنى الفرعي لمجلس نواب الشعب - باردو-



2 .L'IRSET est un membre du comité de pilotage de la stratégie Nationale sur la Responsabilité Sociétale des Entreprises/Organisation RSEO :

La stratégie nationale RSEO a pour principal objectif d'inciter tout type d'organisation à intégrer les enjeux sociaux et environnementaux dans l'activité quotidienne et les stratégies de l'organisation et veiller à une meilleure synergie entre les différentes initiatives en la matière. Dans ce cadre, l'IRSET, a présenté le référentiel du Pacte Mondial des Nations Unies comme la plus grande initiative en matière de la responsabilité sociétale.

A plusieurs reprises, l'IRSET a participé aux réunions du comité de pilotage. Il joue un rôle moteur d'appui, d'assistance et de proposition à travers son expertise en la matière.

A cet effet, l'IRSET est sollicité parmi les parties intéressées dans l'élaboration du Pacte National de Développement Durable.



V. Les résultats :

À travers les différentes activités mises en place : sensibilisation, formation, assistance et appui dans l'élaboration des stratégie et les loi en matière de la RSE, l'IRSET œuvre à développer et promouvoir ces activités et à alimenter cette expérience par des partenariats à plusieurs niveaux et les capitaliser dans des documents de référence.



A. Partenariat



B. Documentation et Références



perspectives

A. Les Partenariats :

L'IRSET œuvre avec le réseau Pacte Mondial Tunisie afin de promouvoir les dix principes mais aussi d'opérationnaliser ces principes et leur mise en œuvre au sein des entreprises et organisations membres du réseau tunisien.

1° Une convention de partenariat a été signée avec l'université de la Manouba, l'objet de cette convention consiste à « renforcer les capacités de l'université de la Manouba dans le domaine de la RSO en l'accompagnant dans la conception, la mise en œuvre et l'évaluation d'un projet dénommé « *Manouba : campus durable et intelligent* » sous la forme d'un programme annuel défini et validé par les deux parties et portant sur l'engagement social, environnemental et sociétal de l'université ». Extrait de la convention

2° Une convention de partenariat avec l' Institut Supérieur de Comptabilité et d'Administration des Entreprises cette convention a pour objet de « définir le cadre et les modalités de partenariat entre les parties et de formaliser l'engagement réciproque de ces dernières convaincues de l'intérêt mutuel de leur collaboration dans le domaine de co-construction du Mastère « Management de la performance globale et Responsabilité Sociétale des Organisations (RSO) » en vue de favoriser l'insertion professionnelle des jeunes diplômés » extrait de la convention



3° Un Partenariat avec le Haut Commissariat des Droits de l'Homme ayant pour objectifs de :

- ✓ Vulgariser les principes directeurs relatifs aux entreprises et aux droits de l'homme ;
- ✓ Renforcer les capacités des entreprises dans le déploiement des principes des droits de l'homme
- ✓ Opérationnaliser les deux principes du Pacte Mondial des Nations Unies relatifs aux droits de l'homme ;

- ✓ Diffuser les bonnes pratiques en matière de droits de l'homme ;
- ✓ Mettre en œuvre un cadre de référence en coopération avec le Gouvernement tunisien ;
- ✓ Promouvoir les principes des droits de l'homme.



4°D'autres partenariats encourus pour des pratiques touchant particulièrement la promotion des normes internationales du travail, la mobilisation des formateurs pour l'intégration des normes internationales du travail et les nouveaux concepts au sein des entreprises membres du réseau.

Un autre programme en cours touchant le principe 3 du Pacte Mondial à savoir l'Environnement ayant pour objectifs :

- ✓ La sensibilisation des entreprises aux défis environnementaux, notamment la gestion des risques climatiques, les énergies renouvelables et les mécanismes de financements, la problématique de l'eau, le changement climatique,... ;
- ✓ La vulgarisation de nouveaux concepts environnementaux ;
- ✓ Le renforcement des capacités des entreprises pour contribuer à l'atteinte des Objectifs de Développement Durable;
- ✓ Monter la correspondance entre les ODD et les dix principes du Pacte Mondial ;
- ✓ La diffusion des bonnes pratiques au niveau des entreprises.



B. Documentation et Références :

Dans un objectif de capitalisation, d'adaptation et d'opérationnalisation des concepts généraux à l'échelle locale, l'IRSET opte en collaboration avec le réseau Pacte Mondial Tunisie à produire :

- Un guide pratique de mise en œuvre de la RSE à destination des entreprises tunisiennes
- Un guide pratique de mise en œuvre des Objectifs de Développement Durable au sein des entreprises Tunisiennes.