



**Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu  
UN Global Compact  
Sorumluluk Bildirim Raporu 2017-2018**

**Turkish Enterprise and Business Confederation  
UN Global Compact  
Communication of Engagement 2017-2018**

**Ekim 2018**

**TÜRKONFED**  
Refik Saydam Caddesi Akarca Sokak No: 41  
Tepebaşı, Beyoğlu - İstanbul

## Yönetim Kurulu Başkanının Mesajı

TÜRKONFED, demokrasi, hukukun üstünlüğü, insan hakları, yargı bağımsızlığı gibi evrensel değerleri savunurken, bölgelerarası gelir dağılımından iş dünyasında kadın konusuna, orta gelir tuzağından Yeni Anayasa'ya, KOBİ'lerin dönüşümünden finansmana erişimine kadar farklı alanlarda politikalar geliştirmektedir. KOBİ'lerin rekabet güçlerini artıracak, sürdürülebilirliklerini sağlayacak ve teknolojik dönüşümlerini gerçekleştirecek her hedef TÜRKONFED'in önemli misyonları arasındadır.



29 federasyon, 215 dernek, 24 bin 100 iş insanı ve 40 bini aşkın şirketi çatısı altında bulunduran TÜRKONFED, Türkiye'nin en geniş KOBİ yapılanmasına sahip iş dünyası örgütü olarak, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni 2013 yılında imzalamıştır.

Bugün küreselleşen dünya düzenini, "risk, güvensizlik ve belirsizlik" kelimeleri tanımlıyor. Öte yandan küreselleşme, küresel iklim değişikliği, yoksulluk, işsizlik, dışlanma, insan hakları ihlalleri, iç savaşlar, terör, refah uçurumu, enerji ve gıda alanlarındaki riskler gibi birçok soruna ve sosyal adaletsizliğe de işaret ediyor. Ancak küresel krizlerin ihtiyacı, yine küresel çözümlerdir. İşte bu noktada Küresel İlkeler Sözleşmesi, kolektif hareketin gücünden yararlanarak, küresel sorunlara çözüm üretmek için çalışmaktadır.

Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin bu amaç doğrultusunda belirlediği dört ana eksen olan; İnsan Hakları, Çalışma Standartları, Çevre ve Yolsuzlukla Mücadele de "sürdürülebilir kalkınma ve kapsamlı bir küresel ekonomiyi sağlama adına hem özel sektöre, hem de bizim gibi sivil toplum kuruluşlarına pusula tutuyor.

Dünyanın en büyük gönüllü ağını oluşturan bu sözleşmeyi imzalayarak, sözleşmenin tüm ilkelerini tüzüğümüzün bir parçası haline getirdik. Bu ilkeleri, TÜRKONFED olarak tüm çalışma alanlarımızda gözetmeye gayret ediyoruz. İlkelerin geniş üye ağıımızı kullanarak tüm Türkiye'ye yayılması da diğer bir önceliğimiz oldu. TÜRKONFED olarak gelecek dönemlerde de bu ilkelerin uygulanmasına ve yaygınlaştırılmasına destek vermeye devam edeceğiz.

Orhan Turan  
Yönetim Kurulu Başkanı

## TÜRKONFED Hakkında

Bölgesel ve sektörel iş dünyası temsil örgütlerinin çatı kuruluşu olan Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED), gönüllülük esasına göre kurulmuş bağımsız bir sivil toplum kuruluşudur. TÜRKONFED, Türkiye'nin her bölgesine yayılmış etkin üye yapısı ve sayısı ile Türkiye'nin en büyük iş dünyası örgütleri içinde yer almaktadır. Bağımsız ve gönüllü yapısı dikkate alındığında Türkiye'nin en büyük sivil toplum örgütü olan TÜRKONFED; gücünü ve etkinliğini, iş insanlarının üye olduğu federasyon ve derneklerinden almakta ve çatısı altında 29 federasyon, 215 dernek üzerinden, 24.100 iş insanı ve 40 bine yakın şirket barındırmaktadır.

TÜRKONFED; federasyonlarına bağlı her bir derneğin, kendi bölgesinde yarattığı katma değer toplamı olarak, kurumlar vergisinin yüzde 86'sını karşılayarak, Türkiye dış ticaretinin yüzde 83'ünü gerçekleştirerek, tarım ve kamu dışı kayıtlı istihdamın yüzde 55'ini sağlayarak, 7 milyon kişiye istihdam alanı sağlayarak Türkiye ekonomisine artı değer yaratmaktadır.

İş dünyasının ve toplumun sorunlarına çok sesli, tarafsız ve yapıcı bir bakış açısıyla sahip çıkan TÜRKONFED, çözüm önerileriyle sektörel ve ulusal ekonomi politikalarının oluşturulmasına katkı sağlamaktadır. Ekonominin bölgesel ve sektörel perspektiflerini karar mercilerine aktararak Türkiye ekonomisi için çalışan birörgüt olarak, iş dünyasının uluslararası entegrasyonuna ve rekabet gücünün artırılmasına yardımcı olmaktadır. 17 Kasım 2014 tarihinde açılan Brüksel temsilciliğiyle Avrupa'nın kalbinde faaliyetlerini sürdüren TÜRKONFED, Avrupa'nın en büyük iş dünyası kuruluşlarından biri olan, Avrupa KOBİ Birliği Üyesi olarak, küresel alanda da etkili çalışmaların içinde yer almaktadır. Avrupa Kobi Birliği, bugün AB politikalarına ve karar alma mercilerine doğrudan ulaşan, 12 milyon firma ve 55 milyon çalışanı temsil eden çok önemli bir uluslararası iş dünyası örgütüdür. TÜRKONFED, işte böyle önemli bir yapının içinde yer alarak, Türk iş dünyası ile Avrupa Birliği arasında köprü görevini üstlenmektedir. Aynı zamanda Almanya, Gürcistan, Kıbrıs, Irak, Ukrayna ve Romanya'dan üye iş insanları derneklerini bir araya getirdiği TÜRKONFED International ile de küresel ölçekte büyümeye devam etmektedir.

## AMAÇLAR

- İş dünyasının ortak sesi olmak, iş dünyasının sorunlarına sahip çıkacak temsil tabanı geniş, güçlü bir örgütlenme gerçekleştirmek,
- Ekonomi politikalarına yön vermek, iş dünyasını ilgilendiren sorunlara çözümler üretmek,
- Bölgesel ve sektörel kalkınma vizyonları geliştirerek, uluslararası entegrasyona ve rekabet gücünün artmasına katkıda bulunmak.

## VİZYON

- Ülke genelinde iş dünyasının güvendiği ve tercih ettiği çatı örgütü olmak,
- Bölgelerarası kalkınmışlık farkını azaltacak politika ve faaliyetlerle üyelerinin rekabet gücünü artırmak,

## MİSYON

- İş dünyasının gönüllü, bağımsız temsilcisi ve ortak sesi olarak bölgesel, sektörel ve ulusal ekonomi politikalarının oluşturulmasına katkıda bulunmak,
- Ulusal rekabet gücünün artırılmasına ve uluslararası entegrasyona yardımcı olmak.

## DEĞERLERİMİZ

- Bağımsızlık
- Şeffaflık
- Gönüllülük

## TÜRKONFED İş Etiği Davranış İlkeleri

TÜRKONFED İş Etiği ve Davranış İlkeleri, Konfederasyonun 30.03.2013 tarihli Genel Kurulunda görüşülmüş ve oy birliği ile Konfederasyon Tüzüğü'nün ayrılmaz bir parçası olarak yürürlüğe girmiştir.

TÜRKONFED, bünyesinde yer alan tüm organ ve üyeleri ile birlikte aşağıda yer alan İş Etiği Davranış İlkelerini iş hayatında uygulamayı kabul etmektedir.

Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu'nun üyeleri olan Bölgesel ve Sektörel Federasyonlar ile bu federasyonların yönetim kadrolarında görev üstlenen kişiler aşağıda belirtilen "İş Etiği Davranış İlkeleri"ni kendi tüzüklerine aktarmak üzere Genel Kurullarının onayına sunmayı ve etkin bir şekilde uygulamayı taahhüt ederler. Üye federasyonlar ile bu federasyonları oluşturan derneklerin ve üyelerinin bu ilkeleri benimsemesi, hayata geçirmesi ve bu ilkelere aykırı davranan üyelerine yaptırım uygulamaları önerilmektedir.

## İş Etiği Davranış İlkeleri

Bu ilkeler günümüz iş dünyasının benimsediği, serbest rekabet düzeninin işletilmesi bakımından yol gösterici nitelikteki kişisel ve kurumsal davranış, kural ve standartlarını tanımlamaktadır. İyi iş ilişkisi tesis etmek ve en iyi uygulamaları mümkün kılmak için uyulması gereken genel ilkeleri özetler.

Konfederasyon ailesi; üyemiz federasyonlar, federasyonları oluşturan dernekler ve üyeleri ile bu üyelerin kuruluşları (firmaları) olarak yurt içinde ve dışında, iş yaptığı kişi ve kuruluşlara, içinde bulunduğu topluma, müşterilerine, tedarikçilerine ortaklarına ve çalışanlarına karşı tüm eylem ve işlemlerinde İş Etiği Davranış İlkelerine uygun tutum ve davranış içinde olur ve bu ilkelerin yaygınlaşarak benimsenmesinde görev üstlenirler.

## Amaçlarımız

- Serbest rekabetin işlemlerini sağlayan ve evrensel kabul gören iş etiği ilkelerini tanımlamak;
- İş yaşamında karşılıklı güven ilkesinin yerleşip gelişmesine katkıda bulunmak;
- İş etiğine uymayan tutum ve davranışları önlemek;
- İş aleminde ve kendi sektöründe iş etiğini savunarak bu ilkenin yerleşmesi ve iyileşmesi için çaba göstermek;
- İş etiğine uymanın ülke kaynaklarının etkin ve verimli bir şekilde kullanılmasına katkı sağlayacağı bilincini yaymak ve yaygınlaştırmaktır.

## Genel İlkeler

### A. Dürüstlük

Konfederasyon ailesi olan derneklerin üyeleri ve üyelerin kuruluşları, onurlu ve dürüst davranış kurallarına bağlı kalırlar. Bu çerçevede:

- Ticari faaliyetleri ve sundukları hizmet ve ürünleri ile başkalarına bilerek zarar vermezler.
- Saklı tutulması gereken hiçbir bilgiyi, çıkarları için kullanmazlar.
- Şirketleri, yan kuruluşları, iştirakleri ile bağlı oldukları veya yönetiminde bulundukları şirket veya kuruluşlarının faaliyetleriyle ilgili olarak, başka kişi ve kuruluşların bağımsız karar verme yeteneklerini etkileyerek çıkar sağlamazlar.
- Kendilerinin ve başkalarının ticari ve mali durumları hakkında yanıltıcı açıklama ve tanıtım gibi aldatıcı davranışlarda bulunmazlar.

- Ürettikleri ürün ve hizmetlerin sorumluluğunu taşır; bu ürün ve hizmetlerin kullanılmasından kaynaklanan zararların giderilmesi için gereğini yapmaktan kaçınmazlar.

## **B. Hukuka Saygı**

Konfederasyon ailesi olarak derneklerimiz üyeleri ve kuruluşları, tüm faaliyetlerinde, ulusal ve evrensel hukuk normlarına saygılı olmak zorundadırlar. Bu kapsamda:

- Yasaların öngördüğü yönetsel ve denetimsel tüm yükümlülüklerini yerine getirirler.
- Gerçeği yansıtmayan, sahte veya yanlış kayıt tutmaz; yetkili mercilere yanlıcı bilgi vermezler.
- Yasadışı ya da suç oluşturacak faaliyetlere girmezler. İş yaşamında, iş ve toplum ahlakının onaylamayacağı yol ve yöntemlere başvurmazlar.
- Yasaları ve uluslararası benimsenmiş dürüstlük ilkelerini sapıtarak haksız rekabet doğuracak çalışmalar içine girmezler.

## **C. Çalışma Ortamı ve Çalışanlar**

Konfederasyon ailesini oluşturan dernek üyeleri ve kuruluşları;

- Çalışanlarıyla olan ilişkilerinde, dürüstlük, eşitlik, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlama, kişiliklerine saygı duyma, yasalara aykırı işlem yapmaya zorlamama, kişisel gelişimlerine katkıda bulunma temel ilkelerine uyarlar.
- Kişi ve kuruluşlar, çalışanların haklarıyla ilgili olarak ırk, renk, din, siyasi düşünce, felsefi inanç, mezhep, yaş ve bedensel engeller veya cinsiyete dayanan bir ayrıcalık yapmazlar, fırsat eşitliği sağlayan tüm yasa ve yasal düzenlemelere bağlı kalırlar. Bu özellikleri nedeniyle çalışanlar taciz edilemez. İş yerinde ırksal, dinsel ayrımcılık ya da cinsel taciz sayılabilecek davranış ya da eylemlere izin verilmez.
- Çalışanlarla ilgili bütün kişisel bilgilerin güvenlik içinde korunmasını ve gizli kalmasını sağlarlar.
- Çalışanlarını, mesleki gelişmelerine katkı sağlayacak bilgi ve becerileri edinmeleri için teşvik ederler.
- Yasaların ve rekabetin getirdiği kısıtlamalara uymak kaydıyla, şirketin geleceğine ilişkin karar ve bilgileri paylaşırlar.
- Çalışanların tavsiye, görüş ve şikayetlerinin dinlendiği ve değerlendirildiği kurumsal çalışmalar yaparlar.

- Meslek geleneklerinin gelişmesine, uygulanmasına ve yaygınlaşmasına gayret ederler. Yazılı olmayan geleneksel iş ve ahlak kurallarının da yurt sathında yayılması ve anlaşılması için yardımcı olurlar.
- Çalışanların birbirilerine sosyal baskı, psikolojik şiddet, mobing uygulamasına izin vermez. Bu gibi uzun süreli sistematik baskı uygulamalarının önüne geçilmesi için her türlü tedbiri alır.

#### **D. Bilgi Elde Etme, Kullanma ve Saklama**

Konfederasyon ailesi olarak derneklerimiz üyeleri ve kuruluşları, iş ilişkileri ve görevleri çerçevesinde bilgi elde etme, kullanma ve saklama konusunda şeffaflık ve dürüstlük ilkelerine özen gösterirler. Bu çerçevede, yasalara ve rekabet güçlerini tehlikeye sokmama koşuluna uygun olarak;

- Üyesi oldukları diğer kurum ve örgütler hakkında doğru ve tam bilgi verirler.
- Kamuoyunu, şirket politikaları ve performansı, çevre ve etik değerleri açılarından işletmelerin yapıları ve faaliyetleri ilgili konularda bilgilendirirler.
- Hissedarlara ve yatırımcılara, doğru bilgiye dayalı karar alabilmeleri için düzenli şekilde güvenilir ve ayrıntılı bilgi verirler.
- Müşteri ya da iş ortaklarının iznini ve onayını almadıkça, ya da yasal bir zorunluluk bulunmadıkça, saklı tutulması gereken bilgileri korumak zorundadırlar. Bu tür bilgilerin amaç dışı ve haksız kullanılmasından sorumludurlar.
- İş ve toplum ahlakının onaylamayacağı yol ve yöntemlere başvurarak işle ilgili sır ya da gizli bilgi elde etmeye yeltenmezler.

#### **E. Çevre**

Konfederasyon ailesi olarak derneklerimiz üyeleri ve kuruluşları, faaliyetlerinden dolayı doğanın ve kültürel ve tarihi dokunun zarar görmemesine özen gösterirler. Çevreyle ilgili bütün yasal düzenlemelere uyarlar.

#### **F. Siyasi Partilerle İlişkiler**

Bu bölümde yer alan ilkeler Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu Yönetim Kurulu üyeleri ile üye federasyonların başkanları için bağlayıcıdır. Üye federasyonların, başkanı hariç diğer yönetim kurulu üyeleri; federasyon üyesi derneklerin yönetim kurulu üyeleri ve her ikisinin yönetim kadrolarında görev üstlenen kişiler için ise ihtiyaridir.

- Üyeler, şirketleri, yan kuruluşları, iştirakleri ile bağlı oldukları veya yönetiminde bulundukları şirket veya kuruluşlarında, aktif görevde olan milletvekillerini ve kamu görevlilerini istihdam etmezler; yönetim, denetim ve

diğer hiç bir organında görev vermezler. Kamu ortaklığı bulunan üye şirketlerinin bünyesinde çalışan kamu görevlileri ve üniversitelerde çalışan öğretim üyeleri bu kurala istisna teşkil eder.

- Üyeler ve kuruluşları çalışanlarının siyasi partilerle olan ilişkilerini ticari çıkarları doğrultusunda yönlendirmez ve bu ilişkilerden bireysel ve kurumsal çıkar elde etmeye çalışmazlar. Siyasi partilere karşı bağımsızlıklarını ve tarafsızlıklarını korur, partilerde aktif görev alamaz ve menfaat ilişkilerine girmezler.

## TÜRKONFED Faaliyetleri Ve Global Compact İlkeleri

### İnsan Hakları

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.

### Çalışma Standartları

İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.

İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.

İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.

İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.

### Çevre

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8: Çevresel sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

### Yolsuzlukla Mücadele

İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı



## Faaliyetler

### TEKNOLOJİ VE KADIN GİRİŞİMCİLİĞİNİ KAYSERİ'DE ELE ALDI

6 Nisan 2017 - Kayseri

TÜRKONFED İDK tarafından yürütülen ‘Kadının Çok Yönlü Güçlendirilmesi Projesi’nin 2017 yılındaki ilk toplantısı, 6 Nisan’da “Teknoloji ve Kadın Girişimciliği” ana teması ile Kayseri’de gerçekleştirildi. TÜRKONFED üyesi ORSİFED ve Kadın Komisyonu ve Kadın İşbirliğini Geliştirme Derneği (KİGDER) ev sahipliğinde Abdullah Gül Üniversitesi’nde düzenlenen toplantıya, TÜRKONFED Başkanı Tarkan Kadooğlu, Abdullah Gül Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. İhsan Sabuncuoğlu, TÜRKONFED Başkan Yardımcısı-İDK Komisyonu Başkanı Prof.Dr. Yasemin Açık, ORSİFED Başkanı İbrahim Yılmaz ile KİGDER Başkanı Dr. Sema Karaoğlu katıldı.

### DIYARBAKIR’DAN BARİŞ VE KARDEŞLİK MESAJLARI VERİLDİ

12-13 Mayıs 2017 - Diyarbakır

TÜRKONFED Girişim ve İş Dünyası Konseyi’nin 39’uncusu DİSİAD ev sahipliğinde, DOĞÜNSİFED desteğiyle 12-13 Mayıs 2017 tarihlerinde Diyarbakır’da yoğun bir katılımı ile gerçekleştirildi. Gümrük ve Ticaret Bakanı Bülent Tüfenkci, Önceki Dönem Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanı Mehdi Eker, Diyarbakır Valisi Hüseyin Aksoy, Diyarbakır Büyükşehir Belediye Başkanı Cumali Atilla,

TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkanı Tarkan Kadooğlu, TÜSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Erol Bilecik, DOĞÜNSİFED Önceki Dönem Yönetim Kurulu Başkanı Şah İsmail Bedirhanoglu ve DİSİAD Yönetim Kurulu Başkanı Burç Baysal’ın açılışını yaptığı Konsey; üye federasyon ve derneklerin yöneticileri ile bölgeiş insanlarından büyük ilgi gördü. TÜRKONFED ve İstanbul Politikalar Merkezi (İPM) iş birliği ile kurulan Yerel Demokrasi ve Yerel Yönetişim Forumu, “Kent Bölge: Yerel Kalkınmada Yeni Dinamikler-Türkiye’nin Kentlerinden Kentlerin Türkiye’si’ne” raporunda, konsey toplantısı kapsamında kamuoyuna açıklandı.

## **TURKONFED GELECEĞİN GİRİŞİMCİLERİNİ YETİŞTİRİYOR**

18-26 Temmuz 2017

TÜRKONFED tarafından geleceğin girişimcilerini yetiştirmek amacıyla hayata geçirilen “STEM ile Girişimde Yeni Ufuklar” projesi 18-26 Temmuz 2017 tarihlerinde İstanbul’da verilen eğitimlerle başladı. 30 lise öğrencisine bilim, teknoloji, mühendislik ve matematik temelli girişimcilik dersinin verileceği proje kapsamında katılımcılar, geleceğin yenilikçilik odaklı girişimcileri olmaları için cesaretlendirilecek ve STEM alanlarında bir kariyere teşvik edilecek. Proje ABD Ankara Büyükelçiliği Küçük Ölçekli Hibe Programı tarafından nanse edilen ve Genç Başarı Eğitim Vakfı’nın işbirliğinde yürütülüyor.

## **GELECEĞİN GİRİŞİMCİ GENÇLERİ İŞ DÜNYASIYLA BULUŞTU**

8 Ağustos 2017 İstanbul

TÜRKONFED tarafından geleceğin girişimcilerini yetiştirmek amacıyla hayata geçirilen “STEM ile Girişimde Yeni Ufuklar” projesinin kapanışı, TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkanı Tarkan Kadooğlu’nun ev sahipliğinde düzenlenen toplantı ile gerçekleşti. 30 lise öğrencisine bilim, teknoloji, mühendislik ve matematik temelli girişimcilik eğitimlerinin verildiği projenin son ayağı olan toplantıda, lise öğrencisi gençler, geliştirdikleri fikirleri şirketler ve melek yatırımcılardan oluşan jüriye sundu. Toplantı sonrasında düzenlenen törende ise TÜRKONFED tarafından öğrencilere katılım sertifikaları takdim edildi.

## **İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ZİRVESİ 4. KEZ GERÇEKLEŞTİRİLDİ**

12-14 Ekim İzmir

İZSİAD, 4. İzmir İş Sağlığı ve Güvenliği Zirvesi, Bayraklı Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi’nde gerçekleştirildi. 12-14 Ekim 2018 tarihlerindeki düzenlenen zirvenin açılış konuşmaları TÜRKONFED Başkan Yardımcısı Sefa Targıt, TÜRKONFED Yönetim Kurulu Üyesi ve İZSİAD Başkanı Hasan Küçükkurt tarafından yapıldı.

## **DÜNYANIN KADIN LİDERLERİ İSTANBUL’DA BULUŞTU**

19 Ekim 2017 - İstanbul

Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinde Kadının Rolü ana temalı 2.Uluslararası Kadın Zirvesi, 19 Ekim 2017 tarihinde İstanbul’da düzenlendi. TÜRKONFED İş Dünyasında Kadın (İDK) Komisyonu tarafından ikincisi kez düzenlenen zirve, UN Women ve UNDP iş birliğiyle düzenlendi. Kadınların hayatın her alanında güçlenmesinin ve toplumsal cinsiyet eşitsizliğinin giderilmesinin sürdürülebilir kalkınma hedefine ulaşmada önemini mercek altına alındığı Zirve’nin açılış konuşmaları Kalkınma Bakanı Lüt Elvan, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı Fatma Betül Sayan Kaya, TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkanı Tarkan Kadooğlu, TÜRKONFED Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı-İDK Başkanı Prof. Dr. Yasemin Açık, Birleşmiş Milletler Türkiye Mukim Koordinatörü Irena Vojackova Sollorano ve Birleşmiş Milletler Kadın Birimi Empower Women Avrupa ve Orta Asya Bölge Koordinatörü Meral Güzel tarafından yapıldı.

## **STEM ANADOLU İLK EĞİTİMİ DİYARBAKIR’DA YAPILDI**

20-21 Ocak 2018 - Diyarbakır

TÜRKONFED’in 2017 yılında hayata geçirdiği STEM Projesi, 2018 yılında STEM Anadolu ismi ile genç liselilerle buluşmaya devam etti. TÜRKONFED STEM Anadolu Projesi’nin ilk eğitimi ise 20-21 Ocak’ta Diyarbakır’da düzenledi. DOĞÜNSİFED ve DİSİAD ev sahipliğinde gerçekleştirilen STEM Anadolu Diyarbakır çalıştayına katılan 40 liseli gence ilk eğitimleri de DOĞÜNSİFED Başkanı Aziz Özkılıç ve DİSİAD Başkanı Burç Baysal tarafından verildi.

## **KADIN GİRİŞİMCİLİĞİ MERSİN'DE MASAYA YATIRILDI**

25 Ocak 2018 - Mersin

TÜRKONFED İDK, Kadının Çok Yönlü Güçlendirilmesi Projesi, 2018 yılının ilk toplantısı Çukurova SİFED desteği ve Mersin Girişimci İş Kadınları Derneği (GİŞKAD)ev sahipliğinde düzenlendi. 25 Ocak 2018 tarihinde Mersin'de gerçekleştirilen toplantının açılış konuşmalarını ise, Mersin Valisi Aliİhsan Su, Mersin Büyükşehir Belediyesi Başkan Yardımcısı Kerim Tufan, TÜRKONFED Başkanı Tarkan Kadooğlu, TÜRKONFED Başkan Yardımcısı - İDK Komisyonu Başkanı Prof.Dr. Yasemin Açık, Çukurova SİFED BaşkanıAli Doğan ve GİŞKAD Başkanı Ayferi Tuğcu gerçekleştirdi. KalDer Yönetim Kurulu Başkanı Buket Eminoğlu Pilavcı ile Coca-Cola Grup İnsan Kaynakları Operasyon Müdürü Banu Kököz'ün birer konuşma yaptığı toplantıda, “Kadın Girişimciliği Sorunları ve Çözüm Önerileri” konulu bir de panel düzenlendi.

## **TURKONFED, WEPs HAREKETİ BILGI AKTARIMI ETKINLIGINE EV SAHIPLIGI YAPTI**

14 Mart 2018 New York

TÜRKONFED İDK, Birleşmiş Milletler (BM) 62. KadınınStatüsü Komisyonu toplantıları kapsamında, UN Women işbirliğinde New York'ta düzenlenen “WEPs Hareketi-BilgiAktarımı ve Network Etkinliği”ne ev sahipliği yaptı. SAPCenter'da, 14 Mart 2018 tarihinde gerçekleştirilen etkinliğinaçılış konuşmasını TÜRKONFED Başkan Yardımcısı ve İşDünyasında Kadın Komisyonu (İDK) Başkanı Yasemin Açık yaparken, düzenlenen 3 ayrı panele de alanında uzman isimler katıldı.