

Tiber S.p.A.

Via della Volta, 179 - 25124 Brescia - Italy

Tel. +39 030.354.34.39 - Fax +39 030.34.98.05

info@tiber.it - www.tiber.it

C.F./P.I. 02828600987 - CCIAA di Brescia n° 02828600987

Capitale Sociale 2.000.000 €



Communication on Progress (Cop)

Anno di riferimento: 2017

Tiber rinnova, come negli anni precedenti, il suo impegno nel perseguire i principi del Global Compact, come elemento fondamentale della sua gestione.

Nel corso dell'anno sono state fatte diverse migliorie a livello di sicurezza dei luoghi di lavoro che verranno illustrati nel documento allegato.

Sono state inoltre automatizzate delle linee produttive che in precedenza erano solo manuali.

L'azienda ha operato rispettando i diritti dei lavoratori che, hanno potuto mantenere la loro occupazione.

Tiber spa



PRINCIPI SUI DIRITTI UMANI (punti 1 e 2)

Principio 1: Alle imprese è richiesto di promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza

La dichiarazione universale dei diritti umani è un fondamento basilare su cui si fonda la Governance di Tiber. L'uomo e i suoi diritti devono essere al centro dello sviluppo della nostra società.

Sicurezza sul lavoro

Priorità nella gestione di Tiber è quella di mantenere degli elevati standard di sicurezza, nel pieno rispetto dei diritti dei lavoratori.

Attività:

- Acquistato scala e steso procedura per ripristino nastro per passaggio carta su una rotativa. Esponeva il lavoratore al pericolo di caduta dall'alto
- Acquistato nuovo ctp con dismissione di quello manuale. La creazione di due linnee automatizzate ha fatto sì che venisse notevolmente ridotta la movimentazione manuale dei carichi

→ Indicatori:

Non si sono registrati infortuni sul lavoro gravi

Politica per la qualità

- Tiber ha mantenuto e rinnovato la certificazione Iso 9001:2008

→ Indicatori:

Nessuna non conformità grave durante l'audit di sorveglianza

Principio 2: Alle imprese è richiesto di assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani



Tiber non è coinvolta in situazioni di abuso dei diritti umani in quanto si tratta di un'azienda di medie dimensioni, in cui l'essere umano viene tutelato. L'azienda si avvale poi di fornitori storici per i quali non si è mai ravvisato alcun problema di sfruttamento ed abuso dei diritti umani.

PRINCIPI DEL LAVORO (punti 3-4-5-6)

Principio 3: Alle imprese è richiesto di sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva

I dipendenti di Tiber godono della libertà di associarsi e le rappresentanze sindacali vengono coinvolte nella contrattazione con i vertici aziendali ogni qualvolta si prospettino dei cambiamenti. La direzione è sempre disposta ad ascoltare ed accogliere le richieste dei dipendenti.

Principio 4: Alle imprese è richiesto di sostenere l'eliminazione tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio

Non esistono forme di lavoro forzato in azienda. Qualsiasi variazione, rispetto alla disponibilità nell'orario lavorativo, viene concordata con il dipendente.

Principio 5: Alle imprese è richiesto di sostenere l'effettiva eliminazione del lavoro minorile

L'azienda, conformemente alla legislazione attuale, non sfrutta il lavoro minorile. Collabora però con alcuni istituti scolastici per effettuare dei periodi di stage che favoriscono l'inserimento nel mondo del lavoro. Il tutto viene strutturato e monitorato attentamente dagli istituti scolastici ed al minore vengono attribuite mansioni idonee alla sua persona.

Principio 6: Alle imprese è richiesto di sostenere l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione

In azienda non è presente alcuna forma di discriminazione fondata, sul sesso, la razza, il colore della pelle o l'origine etnica o sociale, le caratteristiche genetiche, la lingua, la religione o le



convinzioni personali, le opinioni politiche o di qualsiasi altra natura, l'appartenenza ad una minoranza nazionale, il patrimonio, la nascita, gli handicap, l'età o le tendenze sessuali.

Alle donne viene mantenuto il posto di lavoro al termine del periodo di maternità e vengono agevolate nella gestione dei figli.

→ Indicatori:

A livello impiegatizio (condizione di lavoro più idonea per una donna) vi è una prevalenza di dipendenti donne.

PRINCIPI SULL'AMBIENTE (punti 7-8-9)

Principio 7: Alle imprese è richiesto di sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali

Sono state portate a termine le pratiche per le autorizzazioni emissioni in atmosfera con installazione di sistemi di controllo.

Principio 8: Alle imprese è richiesto di intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale.

Nel sito aziendale è presente una specifica sezione dedicata all'ambiente.

Le certificazioni Fsc e Pefc permettono al cliente di poter scegliere di acquistare stampati a basso impatto ambientale.

Principio 9: Alle imprese è richiesto di incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente

Si sono mantenuti gli obiettivi raggiunti nel corso del 2016.

Le certificazioni Fsc e Pefc ottenute negli anni precedenti, sono state mantenute.



→ Indicatori:

- Di seguito riportati i dati delle emissioni in atmosfera, lo specchietto riporta i dati limite dei parametri analizzati, all'interno dei quali si pongono sempre le ns misurazioni.

Emissione	Parametro	Valore Limite
E1	COV	50mg/Nm ³
	Ossido di Azoto (NO ₂)	350mg/Nm ³
	Monossido di carbonio (CO)	500mg/Nm ³

Risultati analitici

Tiber	2009	2010	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Ossidi di Azoto (mg/Nm ³)	3.1	7	1	3	5	5	8.8	18.8
Monossido di Carbonio (mg/Nm ³)	81.7	85.7	417	393	174	236	31.2	44.2
Cov (mg/Nm ³)	<1	<1	2.61	6.05	19.24	8.24	3.86	11.73

LOTTA ALLA CORRUZIONE (punto 10)

Principio 10: Le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti

Tiber è contraria ad ogni meccanismo di corruzione. Tutte le operazioni effettuate sono trasparenti e verificabili conformemente alla normativa vigente.

Tiber spa

