

COMUNICAÇÃO DO PROGRESSO (COP)

Período coberto pela sua comunicação do progresso (Communication on Progress, COP)

De: 13/10/2016 A: 14/10/2018

1. DECLARAÇÃO DE SUPORTE CONTÍNUO DO PRESIDENTE

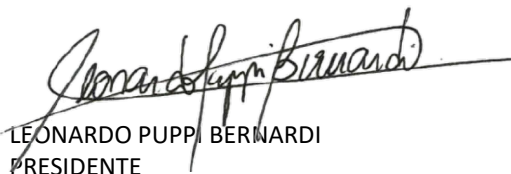
Ponta Grossa, 15 de outubro de 2018

Para nossas partes interessadas:

Tenho o prazer de confirmar que TWBrazil UPM – Eireli reafirma seu apoio aos Dez princípios do Pacto Global das Nações Unidas sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

Nessa Comunicação do progresso anual, descrevemos nossas ações para melhorar continuamente a integração do Pacto Global e seus princípios em nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias. Também nos comprometemos a compartilhar tais informações com nossas partes interessadas usando nossos principais canais de comunicação.

Atenciosamente,



LEONARDO PUPPI BERNARDI
PRESIDENTE

2. DESCRIÇÃO DE AÇÕES

Direitos humanos

- Ouvimos nossos colaboradores, com intuito de entendermos seus problemas pessoais e aflições, com objetivo único de tentar ajuda-los.
- Prestamos assistência aos nossos colaboradores e comunidade local, acerca de trâmites burocráticos e inerentes à compra e venda de bens móveis e imóveis.
- Levantamos pontos de risco de acidentes de trabalho dentro das instalações da empresa, e corrigimos dentro das possibilidades financeiras da empresa.
- Tentamos criar um ambiente saudável, harmônico e produtivo na empresa. Temos a pretensão de tornar as instalações da empresa melhores que as condições das moradias dos colaboradores.
- Descartamos nossos resíduos sólidos de forma a reduzir o impacto sobre o meio ambiente.

Trabalho

- Asseguramos que a empresa não participa de forma alguma de trabalho forçado ou escravo.
- Participamos ativamente das negociações da Convenção Coletiva de Trabalho entre sindicatos patronal e laboral, de forma a adequá-la às pormenoridades específicas da região abrangida.
- Asseguramos que as decisões relacionadas à contratação são baseadas em critérios relevantes e objetivos, sempre orientadas por princípios cristãos.
- Fomentamos o aperfeiçoamento dos colaboradores, por meio de contratação de empresas de treinamento, de forma integral, ou subsidiariamente em caso de cursos não diretamente ligados ao desempenho das funções na empresa.

Meio ambiente

- Atendemos à toda a legislação vigente, no que tange licenças de operação junto aos órgãos ambientais responsáveis.
- Certificamos parte da matéria prima utilizada, de acordo com a Norma FSC100%, sob licença C127884, em regime de cadeia de custódia (CoC)
- Garantimos procedimentos de emergência para prevenir e tratar de acidentes que afetam o meio ambiente e a saúde humana.
- Minimizar o uso e garantir o manuseio e o armazenamento seguro de produtos químicos e outras substâncias perigosas

Anticorrupção

- Tomamos medidas para não fazer negócio com pessoas e empresas não éticas.
- Ao fazer negócios sob contrato, procuramos excluir todas as cláusulas que cerceiem nossa liberdade de rescisão em caso de condutas antiéticas ou corruptas. E quando detectada, rescindimos tais contratos.
- Elaboramos processos internos, e formas de conduta que combatam a corrupção dentro da empresa.

3. MEDIDAS DOS RESULTADOS

No momento, não mantemos registros expressos dos resultados obtidos pelo alinhamento da direção da empresa com os princípios do Pacto Global.

Certamente a empresa evoluiu no sentido de tornar-se mais transparente, justa, sadia, amigável com o meio ambiente, e relevante para o desenvolvimento da comunidade local.

Reduzimos o número de colaboradores de 28 para 19, passando por um pico de 41 nesses 2 anos de signatários, e atualmente estamos otimistas para crescimento da economia brasileira nos próximos anos.