

Comunicación sobre el Progreso 2018



GMI
Consultores



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL

Año con año en GMI Consultores buscamos ser un mejor lugar para trabajar, seguimos en la línea de mejorar nuestras acciones.

Estamos comprometidos con brindar una buena calidad de vida a nuestros colaboradores, contribuir a salvaguardar el medio ambiente e impulsar el desarrollo de generaciones futuras.

Alineamos nuestra cultura organizacional, así como las políticas, lineamientos, procedimientos, programas, etc. Para que estos compromisos sean alcanzables y nuestros colaboradores obtengan un extraordinario crecimiento profesional y personal dentro de la firma.

Cada una de las acciones que implementamos en GMI Consultores tienen como objeto cuidar y respetar los Derechos Humanos Fundamentales, seguimos invitando y motivando a nuestros grupos de interés a unirse a esta causa y seamos mas personas comprometidas con la mejora de nuestra sociedad.

Ser una empresa que mantenga un equilibrio en el ámbito social, económico y ambiental no es una tarea sencilla, sin embargo, tengo la seguridad que es lo correcto, no solo se trata de dar un valor agregado a la compañía, la importancia esta en darle un valor eficiente a nuestros colaboradores, proveedores accionistas y a la sociedad en general.

Seremos generadores y portadores de una conciencia social para ser una empresa socialmente responsable.

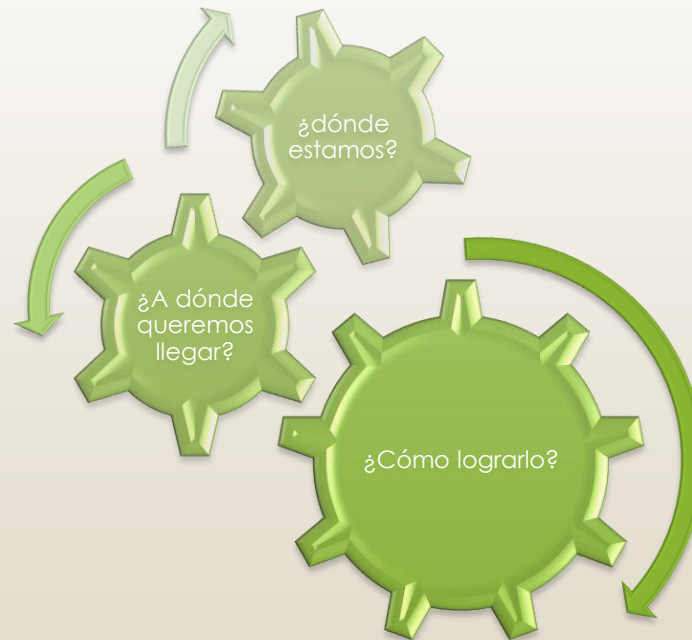
C.P. José Luis Millán Cesin

Director General



Somos una empresa mexicana de consultoría integral creada en 1989.

Nuestra firma ofrece la ejecución de planes estratégicos como herramienta vital para contribuir al óptimo desarrollo de las empresas; nuestro equipo promueve su formulación mediante tres grandes preguntas:





Con perseverancia y capacidad para vencer aquellos obstáculos que le dificulten llegar a su meta, el ser humano es capaz de hacer lo impensable.

En GMI tenemos el deber de trabajar de manera consciente, coherente y regida por valores. Mantenemos el firme compromiso de aportar lo necesario para alcanzar el logro de los objetivos, tanto propios como de nuestros clientes.

Misión

Desarrollar estrategias que brinden estabilidad financiera



Visión

En 2020 seremos una firma certificada en procesos, con capital humano calificado y clientes altamente satisfechos



Responsabilidad: Actuar y asumir los compromisos, adecuadamente.

Planear, Preparar y Cumplir

Disciplina: Es la conducta ordenada y apegada a nuestros lineamientos.

Puntualidad, Cumplir procesos y Perseverancia

Compromiso: Realizar lo pactado con nuestro mejor desempeño.

Motivación, Orden y Seguridad

Confidencialidad: Proteger los intereses de la organización y de nuestros clientes.

Formalizarla, Discreción y Salvaguardar la información

Innovación: Es una actitud creativa dinámica y vanguardista

Capacitación, Investigación y Mejora continua



Nuestras fortalezas



Recurso
humano

Trabajo en
equipo

Clientes

Grupos de interés



Descripción de servicios

Asesoría y
consultoría
fiscal

Contabilidad

Servicios
Integrales

Auditoría
administrativa y
financiera

Servicios
corporativos

Servicios
internacionales

Patrimoniales

Identificación
de valor

Metodología de
negocios

Principios del Pacto Mundial

Principio 1 : Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2 : las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.

En GMI estamos comprometidos con el combate a la corrupción y el respeto a los Derechos Humanos , es por ellos que contamos con y nos guiamos bajo;

- Código de Ética y de Conducta; en el cual se establecen los valores y obligaciones éticas que como organización brindamos para que nuestros colaboradores actúen siempre de manera correcta; en este también reconocemos que nuestros grupos de interés de igual forma deben conducirse haciendo buenas prácticas, de lo contrario denunciaremos todo acto de corrupción.

Derechos Humanos

- Fomentamos la cultura de transparencia y legalidad en la relaciones con nuestros colaboradores, clientes, proveedores, autoridades y demás grupos de interés.
- Garantizar un ambiente laboral agradable y seguro, anualmente se realiza una encuesta de clima laboral para conocer cómo se sienten nuestros colaboradores en esta firma, esta nos ayuda para tomar acciones concretas y poder ofrecer un lugar agradable para laborar.
- Estamos en el proceso de incluir en nuestras la Política de Equidad de Genero, en la que se refrenda la misma oportunidad entre nuestros colaboradores por tener un desarrollo profesional y personal dentro de la firma, sin importar condiciones tales como sexo, estado civil, edad, preferencias sexuales, religión, nacionalidad, etc.

Como cada año GMI se compromete en brindar capacitación continua a nuestros colaboradores.

Cada noviembre el departamento de Investigación y Capacitación aplica un examen técnico con el objetivo de determinar y programar los cursos del siguiente año

Plan anual de capacitación técnica 2018 	
NOMBRE DEL CURSO	FECHA
CFDI versión 3.3. Su aplicación práctica: ¿complejidad o simplicación?	20-ene-18
Resolución Miscelánea Fiscal 2018 - novedades concretas	17-feb-18
Declaración Anual Personas Morales	03-mar-18
Declaración Anual Personas Físicas	07-abr-18
Subcontratación Laboral - análisis práctico de sus efectos fiscales	26-may-18
Comprobantes fiscales - Compilación y análisis de Jurisprudencias vigentes	30-jun-18
Precios de transferencia - estudio de caso	28-jul-18
Importaciones, obligaciones fiscales en la práctica	18-ago-18
CRS/OCDE - intercambio de información fiscal y países participantes	29-sep-18
Fluctuación cambiaria - casos prácticos con divisas más comunes	27-oct-18
Seguro Social - seguimiento práctico de un riesgo de trabajo	24-nov-18

Independientemente de los cursos de capacitación interna, buscamos a ponentes externos que brinden un curso o mesa de trabajo con temas de interés de nuestros colaboradores.

Capacitación técnica externa		
Nombre del curso	Fecha	Ponente
Fideicomiso	Febrero 2018	C.P. Omar Rivera
Repatriación de capitales	Febrero 2018	Lic. Pedro Villegas
CFDI 3.3 cambios 2018	Agosto 2018	C.P. Alberto Muñoz
Artículo 69B Bis	Septiembre 2018	Lic. Pedro Villegas



Además de recibir capacitación técnica en materia fiscal y financiera, brindamos a nuestros colaboradores cursos de interés general

Capacitación general		
Nombre del curso	Fecha	Ponente
Ortografía y Redacción (5 sesiones)	Marzo-Abril 2018	Lic. Mariana Romero
Evacuación de inmuebles, búsqueda y rescate de víctimas	Marzo 2018	T.U.M Sergio Martínez

Inducción

Al personal de nuevo ingreso se le brinda una inducción a la empresa, diviendola en 3 días, el primero día estará a cargo del departamento de Recursos Humanos donde se le dará los generales de la firma, valores, misión, visión, organigramas, reglamentos, políticas, procedimientos, políticas.

En segundo y tercer día serán para el gerente de área o jefe inmediato, quien le dará capacitación sobre su puesto, actividades y formatos que se usan en el área asignada.

Actividades programadas

Para GMI es importante la integración entre todo el equipo del despacho, es por eso que se realizan actividades mensuales o bimestrales con el objetivo de todos los integrantes se conozcan, sin importar que las áreas de trabajo sean distintas, además se refuerza la cultura organizacional, misión, visión y valores,

Organizamos partidos de futbol con otras empresa, donde también participa la familia de colaboradores fomentando la integración y convivencia familiar,



Actividades programadas

En noviembre 2017, tuvimos un concurso de disfraces, la dinámica fue inscribirse por equipos y todos colaborar para disfrazar a un integrante.



Actividades programadas

En estos meses se festeja el día de reyes y el día de la Candelaria, compartiendo alimentos típicos de estas fechas para preservar nuestras tradiciones



Actividades programadas

Día del Contador



Actividades programadas

Actividad GMI

Este año tuvimos una convivencia para todos los colaboradores GMI, pasando un día en el pueblo mágico de Zacatlán.



Actividades programadas

Actividad GMI

Rally de integración



Actividades programadas

Campaña Calzando Corazones

Junto con Grupo Proactivo Mexicano, se realizo esta campaña beneficiando a más de 189 niños de la comunidad de San Miguel Tecuanipa, Puebla,

Donando mas de 500 pares de zapatos.



Nuestra causa 2018
Calzando Corazones



Participa donando zapatos nuevos o en buena estado a 189 niños de la comunidad San Miguel Tecuanipa, Puebla

Las tallas requeridas van del numero 18 al 24 para niños y niñas



También se podrán realizar donativos monetarios, Por cada \$100 pesos Zapaterías Gonpard donara 1 par de zapatos

Fecha límite: 7 de marzo

Campaña Calzando Corazones



Actividades programadas

También nos unimos a la campaña Un juguete=una sonrisa organizada por la asociación "Abre tu corazón", el reto fue juntar 70 juguetes para los alumnos del kínder Moctezuma Xocoyotzin en la colonia Guadalupe Hidalgo, en el estado de Puebla.



Un juguete = una sonrisa

A beneficio de Kinder Moctezuma Xocoyotzin

Trae juguetes nuevos o usados en buenas condiciones
para los niños de la institución.
El reto es juntar 70

Los juguetes recolectados
serán entregados el jueves
3 de mayo en la escuela.

Quien guste unirse para
hacer la entrega pase a RH
a dejar sus juguetes e
inscribirse

Fecha limite: 30 de abril



Actividades programadas



Principio 3 : Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva;

Principio 4 : las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción;

Principio 5 : las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil;

Principio 6 : las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación

En GMI rechazamos el trabajo infantil, la edad mínima para ser candidato en el proceso de reclutamiento son los 18 años cumplidos. También abolimos el trabajo forzoso u obligatorio como medida para obtener algún beneficio.

Nos guiamos bajo un tabulador de salario para que todos nuestros colaboradores tengan la misma oportunidad de crecimiento económico, este tabulador se hace después de un estudio de mercado buscando ser una firma competitiva.

Estándares laborales

Con nuestra política de Reclutamiento y Selección se ofrece la misma oportunidad a los candidatos que se postulan a nuestras vacantes, siempre que cumplan con el perfil solicitado.

En ella se especifica la igualdad en el proceso hasta llegar a la contratación, sin hacer algún tipo de discriminación en cuanto a raza, género, preferencia sexual, ideología política, religiosa.

De igual forma se respeta la Política de Comprar y Proveedores; donde se cuida que todos nuestros proveedores sean empresas o personas con comportamiento ético, rechazamos todo practica que viole los Derechos Humanos Fundamentales.

Cuando hay oportunidad de promoción, se toman en cuenta a aquellos colaboradores que cuentan con mayor experiencia y antigüedad.

Sabemos que la inserción laboral puede ser difícil por la falta de experiencia de los egresados universitarios, es por ello que a través de programas de prestación de Servicio Social y Practicas Profesionales en convenio con BUAP y UDLAP, buscamos apoyar a los jóvenes capacitándolos antes de que concluyan la universidad.

Los prestadores de Servicio Social o Practicas profesionales tienen la misma oportunidad de tomar los curso de capacitación interna y/o externa que se imparten en el despacho.

Principio 7 : Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente;

Principio 8 : las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental; y

Principio 9 : las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Para GMI es importante el cuidado al medio ambiente, razón por la cual adquirimos productos biodegradables ayudando a que el daño ecológico sea menor y utilizando sanitarios ecológicos.

Se toman medidas de reciclaje como:

- Reciclaje de plástico y PET
- Reciclaje de papel y cartón
- Reciclaje de vidrio
- Reciclaje de basura electrónica
- Reciclaje de aluminio



Los objetivos más grandes que tenemos son:

- Crear conciencia sobre el consumo de energía eléctrica
- Transmitir la importancia de reciclar
- Sensibilizar a nuestros colaboradores la importancia del cuidado del medio ambiente a través de carteles electrónicos



Cartel "Razones para reciclar"



Cartel "reciclaje de pilas"

Compra de productos biodegradables



Principio 10 : Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno:

GMI Consultores esta comprometido a combatir la corrupción en todas su formas a través del Código de Ética, y Conducta, en el cual se establecen las normas éticas y morales con la finalidad de conservar la imagen e integridad de la firma y de sus integrantes.

Para evitar el conflicto de intereses, toda persona que tenga contacto con los proveedores deberá actuar de manera ética, evitando recibir algún incentivo con la intención de incurrir en favoritismos. Siempre deberá prevalecer la objetividad en las negociaciones GMI Consultores-Proveedor, vigilando que el costo-beneficio sea el indicado para la firma.

Rechazamos y evitamos colaborar con proveedores que violen los Derechos Humanos Fundamentales

Anticorrupción

Como parte de nuestros mecanismos de denuncia ante actos de corrupción, contamos con un buzón de sugerencias que cada mes abre el departamento de recursos humanos junto con un gerente de área, se lee cada inquietud y se le da seguimiento con el objetivo de combatir alguna posible violación al reglamento interior de trabajo, políticas o algún Derecho Humano.

Derechos Humanos

GMI Consultores se rige por el Código de Ética y de Conducta, integrando misión, visión, valores, no discriminación con el objetivo de respetar y alinearse a los Derechos Humanos Fundamentales.

Bimestralmente se festeja a los cumpleaños y se reconoce a los “Contadores del bimestre”

Respetamos los días inhábiles marcados por ley federal y local, además de otorgar un periodo de vacaciones a inicio a año a cuenta de la empresa, adicionales a los correspondientes por ley.

Se implementan políticas y procedimientos que sean beneficios para todos los colaboradores buscando ofrecerles una mejor calidad de vida.

Laboral

Brindar capacitación es una de las prioridades para GMI Consultores, es por eso que mensualmente se programan cursos d capacitación interna, además de buscar ponentes externos que retroalimente a nuestro equipo.

No solo preocupados por temas contables, también buscamos que los colaboradores estén preparados ante situaciones de la vida cotidiana.

Ante el sismo ocurrido en septiembre 2017, este año uno de los compromisos fue capacitarnos para saber qué acciones podemos realizar ante un sismo, es por eso que este año tuvimos un curso de “Evacuación, búsqueda y rescate”.

De los participantes que tomaron este curso, se formo voluntariamente el equipo de esta brigada.

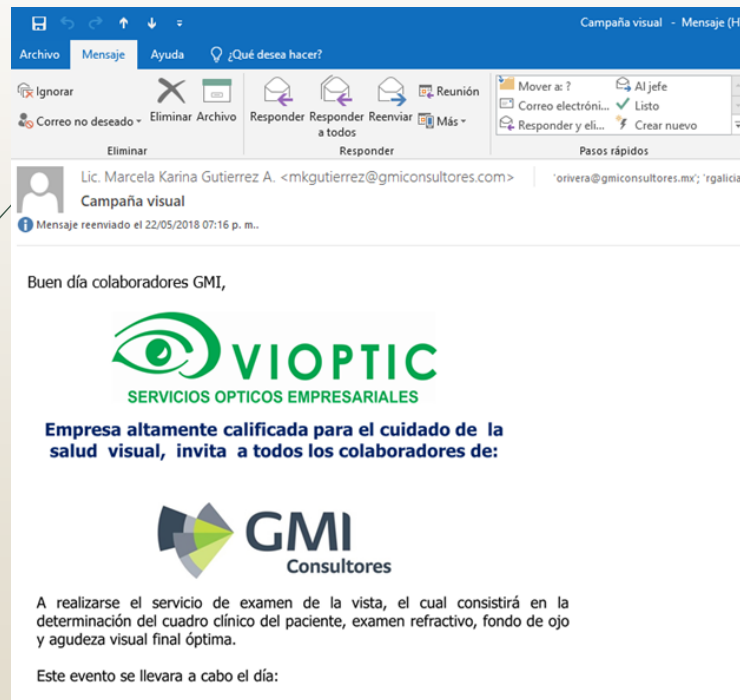
Medidas de resultado

Aunado a esto, se instalo en el lugar de trabajo el equipo de Alerta sísmica, con el cual se programarán simulacros bimestralmente para que, ante una contingencia, la evacuación del edificio sea mas eficaz.



Medidas de resultado

Anualmente se lleva a cabo una campaña de “Salud Visual”, en ella personal de una óptica acude a nuestras instalaciones para realizar estudios visuales a nuestros colaboradores sin costo alguno, ofreciendo paquetes económicos y de calidad para aquellos que quieran y necesiten adquirir un lente.



Medidas de resultado

Cada año se aplica una encuesta de Clima laboral con la finalidad de conocer la opinión y sentir de nuestros colaboradores.

Para nosotros es de vital importancia que los colaboradores se identifiquen con la empresa, su misión, visión, valores

El objetivo de esta encuesta es tomar acciones concretas para mejorar la calidad de vida de las personas que integramos el despacho.

Medio ambiente

Comprendemos que es importante cuidar el medio ambiente buscando ser una empresa sustentable, es por ellos que se opto por el uso de productos biodegradables y papel ecológico, inculcamos aprovechar la luz solar para ahorrar energía eléctrica

Enviamos vía correo campañas de reciclaje y carteles sobre la importancia que tiene reciclar y la correcta separación de residuos.



Anticorrupción

- Respetamos y promovemos los Derechos Humanos Fundamentales con nuestros grupos de interés
- Nos alineamos a nuestros Código de Ética y de Conducta
- Cumplimos el Reglamento Interior de Trabajo
- No utilizamos el nombre de GMI para obtener algún beneficio o ventaja de proveedores o clientes
- No aceptamos ninguna forma de soborno o corrupción
- El trato para colaboradores es justo y equitativo
- No discriminamos a ninguna persona por raza, religión, preferencias sexuales, clase social, discapacidad, ideología política
- No obligamos a nuestros colaboradores a participar en temas políticos o religiosos

Medidas de resultado

- El objetivo de la política de Compras y Proveedores es que sea un procedimiento en el cual todas las relaciones sean transparentes cumpliendo la ley, y que no se cuente con antecedentes de corrupción, extorsión o fraude.
- Colaboramos con asociaciones para donar lo requerido a grupos vulnerables, estos son verificados antes de solicitar la donación con la finalidad de que la ayuda sea oportuna y no sea algún partido político el beneficiado con esta causa.
- Contamos con líneas de denuncia al Código de Ética y de Conducta, a través del buzón de quejas y sugerencias o vía correo electrónico