Hansa Meyer Global

United Nations Global Compact

COP 6

THE GLOBAL COMPACT

WE SUPPORT

Hansa Meyer Global Holding GmbH

Als Dachgesellschaft einer Vielzahl von Tochtergesellschaften bündelt die Hansa Meyer Global Holding GmbH alle Anteilsinteressen und koordiniert weltweit die strategische Führung der operativ tätigen Projektspedition **Hansa Meyer Global Transport GmbH & Co. KG.**

Im Rahmen unserer Wachstumsstrategie 2022 wurden Vision, Leitbild und Ziele der Hansa Meyer Global wie folgt definiert:

Vision

Weiterentwicklung der Hansa Meyer Global zu einem führenden Gestalter von Güter- und Datenmobilität.

Leitbild

- Trendsetter für die Logistik und IT-Innovation
- High-Performance Organisation, die zukünftige Bedarfe unserer Kunden antizipiert
- Zugehörigkeit zu den attraktiven Arbeitgebern der Logistikbranche
- Ausbau der Marke HMG auf bestehenden und z.Zt. noch nicht besetzten Märkten
- Auf- und Ausbau neuer / zusätzlicher Leistungsprodukte

Ziele

- Stärkung des Auslandsnetzwerkes durch Eröffnung von neuen Niederlassungen oder exklusiven Partnerschaften
- Erhöhung der wirtschaftlichen Leistungsfähigkeit

Zahlen und Fakten der Hansa Meyer Global Holding GmbH

Gründung	1986
Gesellschafter	N. Giese, J. Knehe, Hannover Finanz GmbH
Geschäftsführer	Henrique Wohltmann, Marc-Oliver Hauswald
Mitarbeiter	240 weltweit
Umsatz 2017	mehr als 140 Mio. €
Netzwerk	20 Niederlassungen und exklusive Partner an den strategisch wichtigsten Orten der Welt

COP 6

Berichtszeitraum: 1. Oktober 2017 bis 30. September 2018

Erstellt: Oktober 2018

Die Hansa Meyer Global Transport GmbH & Co. KG ist seit Oktober 2012 Teilnehmer der UN Initiative Global Compact.

Die Veröffentlichung unserer Fortschrittsmitteilungen erfolgt über die Datenbank des UN Global Compact, im Intranet des Unternehmens sowie auf unserer Homepage www.Hansameyer.com.

Inhaltsverzeichnis

ERKLÄRUNG DER GESCHÄFTSFÜHRUNG ZUR FORTGESETZTEN UNTERSTÜTZUNG DES UN GLOBAL COMPACT 5

PRAKTISCHE MAßNAHMEN UND UMSETZUNGSPROZESSE 6

Menschenrechte / Engagement 6

Arbeitsnormen 7

Umweltschutz 7

Korruptionsbekämpfung 8

KONTAKT 9

Erklärung der Geschäftsführung zur fortgesetzten Unterstützung des UN Global Compact

Liebe Stakeholder,

Hansa Meyer Global hat sich mit der Unterzeichnung des UN Global Compact (UNGC) im Oktober 2012 dazu verpflichtet, die zehn Prinzipien des UNGC aus den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung aktiv zu unterstützen. Seit mittlerweile sechs Jahren sind diese Prinzipien aktiver Bestandteil unserer Unternehmensphilosophie und wir wollen dieser Verpflichtung auch in Zukunft weiterhin nachkommen

Wesentlicher Bestandteil bei der Umsetzung dieser Prinzipien sind unsere definierten Compliance Regeln und der Code of Conduct für Geschäftspartner und Mitarbeiter und wir achten kontinuierlich auf die Einbindung der erforderlichen Maßnahmen in die täglichen Unternehmensprozesse, um auch weiterhin die notwendige Nachhaltigkeit und Transparenz zu gewährleisten.

Unser Dank gilt unseren Mitarbeitern und Geschäftspartnern, die uns dabei unterstützen, den Grundgedanken und die Prinzipien des UN Global Compact (UNGC) aktiv umzusetzen und in die täglichen Prozesse zu integrieren.

.....

Henrique Wohltmann

Managing Director

Praktische Maßnahmen und Umsetzungsprozesse

Im Fortschrittszeitraum 10/2017 – 09/2018 lag unser Fokus auf der kontinuierlichen Verbesserung unserer Dienstleistungsqualität, dem effizienten und umweltschonenden Einsatz aller notwendigen Ressourcen, langfristigen und wirtschaftlich fairen Geschäftsbeziehungen mit Kunden und Lieferanten sowie auf der Implementierung eines Arbeitsschutzmanagementsystems nach DIN ISO 45001:2018.

Im November 2017 haben wir die erfolgreiche Re-Zertifizierung nach DIN EN ISO 9001:2015 und DIN EN ISO 14001:2015 durchlaufen und seit dem 03. September 2018 sind unsere Standorte in Bremen und Düsseldorf jetzt auch nach DIN ISO 45001:2018, der neuen internationalen Norm für die Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit (SGA) zertifiziert.

Unsere Compliance Regeln und unser Code of Conduct sind als fester Bestandteil implementiert und werden von allen Mitarbeitern aktiv gelebt.

Menschenrechte / Engagement

Als international agierende Unternehmensgruppe ist es für uns unerlässlich unseren international tätigen Mitarbeitern und Geschäftspartnern kontinuierlich zu vermitteln, welche Auswirkungen unsere Geschäftstätigkeit oder Geschäftsbeziehungen auf Menschen haben kann. Durch unseren Code of Conduct für Mitarbeiter und Geschäftspartner haben wir Richtlinien geschaffen, in der unsere gesellschaftliche Verantwortung und die Verpflichtung zur Erhaltung des Rechts aller geltenden Gesetze verankert sind.

Wir sehen es als Teil unserer sozialen Verantwortung, die Gesellschaft im Rahmen unserer Möglichkeiten zu unterstützen.

So haben wir auch im Jahr 2018 die Organisation „AVS & Friends e.V.“, eine Bremer Initiative, die es sich zum Ziel gesetzt hat, Spendengelder für den Härtefonds „Hilfe in Not“ sowie für die Deutsche Knochenmarkspenderdatei „DKMS“ zu genieren, wieder mit einer Spende unterstützt.

In 2017 ging unsere Weihnachtsspende an die Organisation „Der Bremer Treff“, eine kirchliche Begegnungsstätte für Menschen in materiellen, körperlichen oder seelischen Notlagen.

Unser Ziel ist es, unser soziales Engagement auch in Zukunft weiter auszubauen.

Durch die Unterzeichnung unseres Code of Conducts verpflichten sich auch unsere Geschäftspartner, die geltenden Vorschriften zum Schutz der Menschenrechte als fundamentale und allgemeingültige Vorgaben zu achten, zu erhalten und zu schützen. Mögliche Fälle von Menschenrechtsverletzungen sind uns in unserem direkten Geschäftsumfeld nicht bekannt.

In unserem Unternehmen gab und gibt es auch im aktuellen Fortschrittszeitraum keine Untersuchungen, Rechtsfälle, Urteile, Geldbußen oder andere relevante Ereignisse im Zusammenhang mit Menschenrechten.

Arbeitsnormen

Ein wichtiger Bestandteil unseres Leitbilds ist die Anerkennung, Wertschätzung und der Respekt gegenüber unseren Mitarbeitern. Unsere Unternehmensgruppe steht für eine soziale Leistungskultur und unsere Mitarbeiter stehen dabei an erster Stelle.

Mitarbeiterförderung, Teambildung, eigenständiges Handeln und Entscheiden unserer Mitarbeiter in den jeweiligen Positionen und Aufgabenbereichen ist uns ein großes Anliegen. Als kontinuierlichen Prozess treiben wir die Aus- und Weiterbildung aller Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen stetig voran.

Dabei werden auch unsere Auszubildenden auf ihrem Weg kontinuierlich unterstützt. Operative Projektdurchführungen und Exkursionen, Unterstützung während der Vorbereitung zur theoretischen Prüfung sind Teil dieser unternehmerischen Unterstützung. Im Fortschrittszeitraum 2017 / 2018 konnten unsere Auszubildenden im Rahmen ihrer praktischen Ausbildung an Schiffsbesichtigungen und Verladeüberwachungen teilnehmen.

International achten wir darauf, dass unsere Mitarbeiter mehr als die vorgeschriebenen Mindestlöhne in den jeweiligen Ländern, in denen sie arbeiten, verdienen. Mit der Unterzeichnung des Code of Conducts haben sich auch unsere Geschäftspartner dazu verpflichtet, für eine angemessene Entlohnung ihrer Mitarbeiter zu sorgen. Dabei müssen sie sich mindestens an den jeweils gesetzlich bzw. tariflich garantierten Mindestlöhnen am jeweiligen Arbeitsmarkt orientieren.

Zwangs- und Kinderarbeit wird von uns in keiner Weise toleriert. Dazu müssen sich auch unsere Geschäftspartner durch die Unterzeichnung unseres Code of Conducts verpflichten. Das Mindestalter von Beschäftigten wird von uns bereits im Einstellungsprozess gemäß der, in der ILO Konferenz 138 festgelegten Vorschriften genauestens geprüft und berücksichtigt.

Umweltschutz

Gemäß den Umwelt-Prinzipien des UN Global Compact sollen Unternehmen im Umgang mit Umweltproblemen einen vorsorgenden Ansatz unterstützen, Initiativen ergreifen, um ein größeres Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt zu erzeugen und die Entwicklung und die Verbreitung umweltfreundlicher Technologien fördern.

Hansa Meyer Global engagiert sich unabhängig vom Standort auch weiterhin für bewusstes Handeln im Umgang mit knappen Ressourcen. Unsere Mitarbeiter übernehmen, gemäß unserem Code of Conduct, Verantwortung im Hinblick auf die Belange des Umweltschutzes und halten sich an alle gesetzlichen Vorgaben betreffend Umwelt und Nachhaltigkeit. Wir leisten unseren Beitrag zum Umweltschutz und zur Energieeinsparung, indem Gesetze, behördliche Forderungen, Risiko- und Unfallverhütungsmaßnahmen berücksichtigt werden.

Im Rahmen der Re-Zertifizierung nach DIN ISO 14001:2015 haben wir ein Umweltprogramm entwickelt und uns detailliert mit den relevanten Umweltaspekten auseinandergesetzt. Notfallmanagement bzw. Gefahrenabwehr sind dabei ein wesentlicher Bestandteil in der Betrachtung und Bewertung.

Ein bedeutender Aspekt ist dabei die Reduzierung von Emissionen. So achten wir im Rahmen unseres Fuhrparkmanagement beispielsweise auf den vermehrten Einsatz von schadstoffemissionsarmen Kraftfahrzeugen. Darüber hinaus arbeiten wir an effektiven Flug- und Bahnnutzungskonzepten im Rahmen unserer Reiserichtlinie und wir entwickeln aktuell ein effektiveres Lieferantenmanagement, das bis Ende 2018 etabliert werden soll.

Durch die Weiterentwicklung unserer eingesetzten Softwaresysteme und dem Ausbau von E-Files und der vermehrten Nutzung elektronischer Datentransfers (Rechnungen, Dokumente, etc.) arbeiten wir kontinuierlich an der Reduzierung von Papierakten, um den Papierverbrauch einzuschränken.

Korruptionsbekämpfung

Unser Unternehmen, unsere Mitarbeiter und Geschäftspartner tolerieren keine Korruption. Es wird sichergestellt, dass kein Beteiligter (weder Vorgesetzte, Kollegen, Subunternehmer noch Vertreter) Bestechungsgelder, Schmiergelder, unzulässige Spenden oder sonstige Zahlungen oder Vorteile gegenüber Kunden, Amtsträgern oder sonstigen Dritten gewähren, anbieten oder von diesen annehmen. Dies gilt auch für sogenannte „Facilitation payments" (rechtswidrige Zahlungen zur Beschleunigung von routinemäßig anfallenden Verwaltungsangelegenheiten). Diese Richtlinie wurde in unserem Code of Conduct verankert und muss von allen Mitarbeitern und Geschäftspartnern schriftlich bestätigt werden.

Es ist uns innerhalb des aktuellen Berichtszeitraumes kein Verstoß gegen die Korruptionsrichtlinien zur Kenntnis gelangt.

Kontakt

Head Office Bremen

Hansa Meyer Global Holding GmbH
Anne-Conway-Str. 6
28359 Bremen / Germany
Phone +49 (421) 329970
Fax +49 (421) 3299791
E-Mail info@hansameyer-holding.com

Branch Bremen

Hansa Meyer Global Transport GmbH & Co. KG
Anne-Conway-Straße 6
28359 Bremen / Germany
Phone +49 (421) 329970
Fax +49 (421) 320080
E-Mail Bremen@Hansameyer-de.com

Branch Düsseldorf

Hansa Meyer Global Transport GmbH & Co. KG
Meineckestraße 52 A
40474 Düsseldorf / Germany
Phone +49 (211) 43560
Fax +49 (211) 435618
E-Mail Duesseldorf@Hansameyer-de.com

Alle weiteren Kontakte entnehmen Sie bitte unserer Homepage: **www.Hansameyer.com**