

Politique RSE

Octobre 2018



- 1 Engagement de JEMS
- 2 Temps forts 2018
- 3 Droit de l'Homme
- 4 Normes Internationales du Travail
- 5 Environnement
- 6 Lutte contre la corruption
- 7 Progresser ensemble



L'Engagement de JEMS

Depuis seize ans, JEMS place le respect des droits de l'Homme et droit du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption au cœur de ses préoccupations. C'est en 2014 que JEMS atteste son engagement en adhérant au **Pacte Mondial des Nations Unis**.

Depuis cette date, JEMS s'engage à respecter les **10 principes du Global Compact** des Nations Unis ; et partage son engagement avec ses collaborateurs, clients et fournisseurs, s'impliquant dans une démarche RSE pérenne et réelle.

JEMS attache une importance particulière à l'innovation et aux nouvelles technologies tout en gardant à l'esprit les enjeux du développement durable, le respect des normes et lois œuvrant pour la transparence et la lutte anticorruption.

La démarche RSE de JEMS implique une constante initiative positive, des progrès et souhait de faire toujours mieux au quotidien. Dans ce nouveau bulletin, nous renouvelons notre engagement envers le Global Compact et partageons nos efforts de l'année 2018, et ambitions pour les prochaines années.

Bonne lecture !



JEMS acteur responsable et engagé

JEMS s'engage à respecter les **10 principes fixés par le Global Compact**.

DROIT DE L'HOMME

Principe 1 : Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux Droits de l'Homme.

Principe 2 : Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complices de violations des Droits de l'Homme.

NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

Principe 3 : Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective.

Principe 4 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.

Principe 5 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.

Principe 6 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession.

ENVIRONNEMENT

Principe 7 : Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement.

Principe 8 : Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.

Principe 9 : Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

LUTTER CONTRE LA CORRUPTION

Principe 10 : Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

LES TEMPS FORTS DE L'ANNÉE 2018

JANVIER 2018

JEMS est certifié
ISO 27001



MARS 2018

Salon du Big Data



MAI 2018

Intégration de
Brocelia chez JEMS

brocelia
useful digital

JUIN 2018

Salon annuel
JEMS DATA CONNECT



Ecovadis

Ecovadis, agence indépendante de notation extra-financière spécialisée dans les Achats Responsables, évalue annuellement les pratiques sociales, les actions en faveur de l'environnement, la conduite éthique des affaires et le déploiement de critères responsables dans les achats d'entreprise de tous secteurs d'activité.

En Mai 2018, la démarche de Développement Durable de JEMS a obtenu la note de **68/100** confirmant son statut **gold**.

Toutefois, son engagement perdure et JEMS apporte chaque année de nouvelles contributions afin d'améliorer son impact sur l'environnement.



Droit de l'Homme

La principale force de JEMS se sont ses collaborateurs. Leur engagement et leurs compétences garantissent à JEMS une réputation solide et durable auprès de ses clients, fournisseurs et acteurs du marché économique. JEMS est un acteur respectueux du facteur humain, soucieux des enjeux discriminatoires qui incombent le marché du travail et veille au quotidien à abolir toutes sortes de discrimination au sein de l'entreprise.



Droit de l'Homme

Développer l'engagement des salariés

JEMS place l'engagement de ses collaborateurs au centre de ses préoccupations. Afin de pérenniser cet engagement, des réunions entre collaborateurs et managers sont régulièrement organisés afin de connaître l'impression du salarié sur son travail, connaître ses besoins et attentes. Ces réunions permettent d'améliorer le quotidien du salarié, faciliter son insertion dans l'entreprise et se sentir à l'écoute.

Accompagner les salariés c'est accompagner l'humain

Souhaitant garantir un lieu de travail convivial et serein, JEMS offre à ses collaborateurs des espaces de travail confortables, avec un équipement sur mesure à leurs besoins, des espaces de détente ainsi qu'une cafétéria équipée.



Normes Internationales du Travail

Parité Homme / Femme

Evènements organisés

Personnes en situation d'handicap

Jeunes diplômés + Formation FITEC

30% de femmes, dont **90%** sont cadres.

Ateliers techniques, afterworks et formations.

Embauches de personnes en situation d'handicap et partenariat avec APF

18% suivent la formation FITEC



Normes Internationales du Travail

Encourager le bien-être

JEMS attache une importance particulière au **bien-être** des collaborateurs au travail. Chaque mois, plusieurs événements sont organisés afin d'accroître le partage et l'entraide entre collaborateurs.

Développer l'innovation

Divers espaces leur sont consacrés leur permettant de se détendre ou même d'organiser des présentations. Chacun est libre de présenter un projet ou une expérience auprès des autres collaborateurs. Cette initiative a abouti à la création du Smart Lab, lieu d'idéation où les collaborateurs peuvent innover, créer leurs projets en toute autonomie avec l'appui d'autres collaborateurs et experts. Ces moments favorisent la cohésion d'équipe et la rencontre entre collaborateurs internes et externes.



Normes Internationales du Travail

La **formation** est un point essentiel chez JEMS.

En 2017, Speechmark intègre JEMS et devient le pôle formation du groupe. Design Thinking, cours d'improvisation, cours d'anglais sont des formations récurrentes chez JEMS.

Certains collaborateurs participent également aux ateliers techniques ou encore aux « Mercredis de la finance » lieu de rencontre entre des collaborateurs issus d'un même secteur, ou souhaitant se performer dans un domaine.



Environnement

JEMS œuvre contre la lutte du gaspillage et la protection de l'environnement. Diverses initiatives sont instaurées depuis plusieurs années et JEMS continue sa protection de l'environnement. Un bac pour accueillir les verres en plastiques est à disposition des collaborateurs afin d'être recyclés. JEMS a le projet d'acheter pour les équipes commerciales une voiture hybride respectant les normes environnementales en vigueur.



Lutte contre la corruption

La lutte contre la corruption est un point clé chez JEMS. Afin de garantir et continuer des relations durables et saines avec nos clients et fournisseurs, JEMS est depuis Janvier 2018 certifiée ISO 27001.

Cette certification dure trois ans et impose à JEMS des règles strictes en matière de sécurité des systèmes d'information. Des formations sont délivrés aux collaborateurs et des quizz sont envoyés régulièrement afin de rappeler les normes de sécurité mises en place.

De plus, JEMS participe et organise régulièrement des conférences GDPR montrant son implication constante dans la protection des données.



Progresser ensemble

A son échelle, JEMS souhaite poursuivre son engagement envers la protection de l'environnement et envisage d'ici 2019 d'installer un bac pour récupérer les bouchons de bouteilles. Ces bouchons seront récupérés et remis à une entreprise de recyclage qui contribue à la création de matériels pour les personnes handicapées.

JEMS s'engage à renforcer sa vigilance envers le choix de ses partenaires et fournisseurs d'un point de vue respect de l'environnement, respect du droit du travail, et lutte anti corruption.

