



CSR Charter

CSR 宪章





Contents

前言	1
创业的精神,企业理念	3
SCREEN 集团 CSR 宪章	5
SCREEN 集团 行为规范	7

传承创业的精神， 为社会的可持续发展做贡献


创业精神（“思考展開” + “志高転改”）是 SCREEN 集团 CSR 的原点

SCREEN集团的起源是铜版画家石田才次郎于1868年在京都创建的“石田旭山印刷所”。用以神社、寺院、佛阁以及山清水秀的风景画为素材的铜版印刷将京都的历史和传统传播到世界各地，为文化的发展做贡献的想法可以说与现今的“企业的社会责任(CSR)”是相通的。这一创业的想法伴随技术的革新跨越了时代，使铜版印刷发展为石版印刷，继而又实现了可使照片印刷变为可能的“照片制版用玻璃网屏”的首次国产化。

此后，“石田旭山印刷所”的玻璃网屏研究部门独立出来，诞生了“大日本网屏制造株式会社”，以创业以来培养的“思考展開”的精神为指导，不断磨砺作为独有技术的成像技术，并不断向在其他领域的应用发起积极的挑战。最终，将事业领域扩大到以印刷相关设备为代表的半导体、液晶等电子产业领域，成长为了为社会的电子化、高水平化做出贡献的世界规模的公司。

除了“思考展開”，还以始终志存高远，努力进行改革、改善的另一个“志高転改”的精神为指导，推进组织、制度等的改善，不断从公司内部促进企业进化的改革。

如今以及将延续至未来的我们SCREEN集团的员工今后也将继承这2种创业精神，进入积极推进开放型创新的新事业领域，不断热情挑战企业改革，以实现集团的不断进化和成长为目标，从而为社会的可持续发展做贡献。



以 SCREEN 集团的企业理念为根基， 始终保持享誉全球的“技术的 SCREEN”的称号

2014年10月,SCREEN集团在事业环境变化不断加快的当今,以进一步提高企业价值为目标,独立出事业和管理部门,转变为在日本国内外拥有集团公司的“控股公司体制”。

SCREEN集团以作为研究开发型企业制定的“企业理念”,即“共享未来”、“培养人才”、“精益求精”为指导,为实现描绘了集团成长和前景的“经营大纲”,迈出了开创全新历史的步伐。作为全球企业活跃在世界各地的我们,除了遵纪守法,作为SCREEN集团的员工还必须以更高远的志向和热情,心怀骄傲地开展行动。希望大家能时常牢记这里规定的“CSR宪章”,实践行为规范。

SCREEN集团的全体员工将在“创业精神”和“企业理念”的指导下,追求尖端的技术,培养多样化的人才个性,力争成为能在现有事业领域中维持竞争优势,在新事业领域中发挥存在感的企业,与社会和谐共生。

让我们实践“CSR宪章”,履行企业的社会责任,为社会的可持续发展做贡献吧。

SCREEN Holdings Co., Ltd. 董事长 董事兼总经理
最高经营责任人(CEO)

垣内 永次

创业的精神 · 企业理念



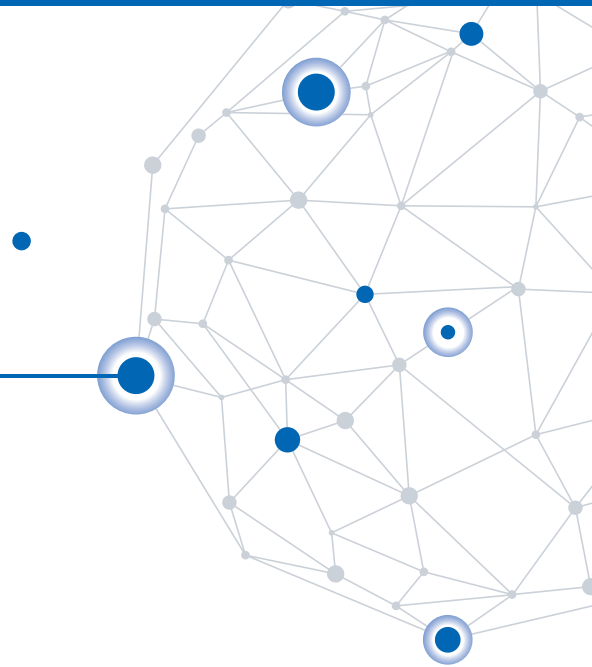
● 创业的精神

作为研究开发型企业诞生的 SCREEN 集团事业开展的信条

“思考展开” 是始终将“如何与本公司的技术以及产品相结合”“还有什么不足”放在心头，不断挑战新事业和新产品的强烈信念

“志高转改” 是在瞬息万变的时代中，始终追求改革、改善，志存高远，追求最大成果，努力提高企业价值的改革精神

“ 5 S ” Service, Safety, Speed, Saving, Study
表现了在执行业务时，应始终放在心头的心得



● 企业理念

“共享未来” 着眼未来, 回报社会的期待与信赖

“培养人才” 在工作的喜悦中培养人才

“精益求精” 将独有技术的改善与其他技术交相融合

● 经营大纲

是SCREEN集团开展的事业的理想姿态, 和为将其实现的宏伟规划。

我们将在“Fit your needs, Fit your future”这一口号的引领下, 努力实现上述目标。

● CSR宪章

显示了以企业理念为基础的行动原则, 将SCREEN集团全体董事、员工应牢记的基准以“行为规范”的形式进行明确。

※CSR(Corporate Social Responsibility: 企业的社会责任)

针对企业活动对社会和环境带来的影响, 企业通过透明且道德的行动承担的责任。

CSR的实践除了遵纪守法, 还有回报利益相关方(利益相关方: 顾客、员工、股东、债权人、客户、社区、行政机关等)的期待, 为社会的可持续发展做贡献。

SCREEN集团 CSR宪章

SCREEN集团以“共享未来”、“塑造成人”、“追求技术”的企业理念为基础,着眼未来,回报社会给予的期待与信赖,致力于社会的可持续发展。

1. 提供有益社会的商品和服务

SCREEN集团的目标是通过对技术的追求,提供有益社会的商品和服务,共享美好未来。

2. 尊重人权、创造舒适的工作环境

SCREEN集团的经营初衷是以人为本,尊重人权,支持员工多样化发展,优化可使员工安心工作的、安全、健康的职场环境。

3. 创造人和地球的友好型环境

SCREEN集团将解决地球温室化、化学物质污染等环境问题作为社会可持续发展的本质内容,致力于从事人和地球的环境友好型事业活动。

4. 健全、有效的企业治理

SCREEN集团通过健全、有效的企业治理,实践高透明度的企业经营。

5. 遵守法规、社会规范

SCREEN集团遵守各国法律法规和社会规范,正大光明地开展有益的企业活动。



6. 妥善管理、运用信息和知识财产

SCREEN集团完善信息安全策略,按照各国法律法规和的规定,妥善管理、运用商业秘密、个人信息等信息和知识财产。

7. 切实公开企业信息

SCREEN集团积极主动与利害关系方沟通,适时、切实地公开集团相关信息。

8. 作为优秀企业人回报社会

SCREEN集团为了社会的可持续发展,作为优秀企业人积极从事回报社会的企业活动。

9. 远离反社会势力

SCREEN集团与扰乱社会秩序、威胁社会安全的反社会势力无任何关系。

SCREEN集团 行为规范

基本准则

我们SCREEN集团的全体经营管理层成员和员工应不断挑战、勇于创新,时刻放眼未来、面对社会,努力创造出更优质的社会环境。

通过工作的乐趣来提升人格,作为有品格、有良知的社会人诚实地付诸行动。

1

提供有益社会的商品和服务

SCREEN集团的目标是通过对技术的追求,提供有益社会的商品和服务,共享美好未来。

1

创作商品和服务

我们时刻怀着好奇心持续关注市场动态、洞察时代变化,并不断创新,不忘挑战精神,创新商品和服务。

2

提供满足市场需求的商品和服务

我们持续开展营销活动,提供满足市场需求的商品和服务。

3

提高品质、确保安全

为赢得客户的满意和信任,我们努力提高商品和服务质量,确保其安全。

4

顾客服务

我们重视与顾客之间的交流,积极、确切地提供商品和服务信息,并真诚、迅速、切实地回应客户要求和咨询,保持稳定的商品供应。

SCREEN集团的经营初衷是以人为本,尊重人权,支持员工多样化发展,优化可使员工安心、安全、健康工作的职场环境。

2-1 尊重人权

1 尊重基本人权、禁止歧视

我们尊重每个人的基本人权,不因人种、肤色、民族、宗教、性别、性取向、出身国家、年龄、身心障碍、遗传特征等而作出差别待遇或言行。

2 禁止骚扰

我们不为性骚扰、权力绑架等有损个人尊严的不当行为。

3 禁止儿童劳动、强制劳动

我们不认可未达到最低就业年龄的儿童进行劳动以及任何形式的强制劳动。

4 尊重劳动者权利

我们依据各国法律的规定尊重员工的结社自由、加入工会、参加工会活动的权利。

5 禁止侵害人权

我们不侵害人权,亦不参与他人侵害人权之行为。

6 尊重文化习俗

我们努力理解、尊重各国、各地区的文化习俗。

2-2 创造舒适的工作环境

1 能够发挥能力的工作环境

我们相互认同多样化的价值观,完善能够发挥每个个体能力的工作环境。

2 培养各种人才并积极发挥各种人才作用

我们引进员工成长支援制度和公正评价操作制度,培养各种人才,积极发挥其作用。

3 遵守相关劳动基准法规

我们遵守劳动报酬、劳动时间等劳动基准相关的各国法律法规。

4 安全、健康的工作环境

我们完善安全、健康的工作环境,遵守关于工作环境安全卫生和防止工伤事故的各国法律法规和相关规范。同时,积极建立自然灾害、流感等突发事件的应急体系,确保员工安全。

3

创造人和地球的友好型环境

SCREEN集团将解决地球温室化、化学物质污染等环境问题作为社会可持续发展的本质内容,致力于从事人和地球的环境友好型事业活动。

1 提供环保产品和服务

我们积极开发、提供环保商品和服务。

2 推进事业活动中的节能减排

我们着眼于社会的可持续发展,努力在开展事业活动的各个阶段减少环境负荷、防止污染环境。

3 遵守环境保护相关法律法规

我们遵守环境保护相关的各国法律法规, 设定企业标准和目标并加以努力实现。

4

健全、有效的企业治理

SCREEN集团通过健全、有效的企业治理, 实践高透明度的企业经营。

1 集团经营

我们在整个SCREEN集团建立内部管控体系, 作为一个整体来解决经营课题。

2 高效率工作

我们将“防止无效劳动、迅速采取行动”铭记于心, 高效工作。

3 完善风险管理体系

我们把握企业活动中的风险, 完善风险管理体系。同时建立即便在大规模灾害等不可预测的事件发生时能够持续地提供商品和服务的事业体制。

4 确保财务报告的可信度

我们根据相关法规和会计准则等切实建立、运行内部管控体系, 从而确保财务报告的可信度。

SCREEN集团遵守各国法律法规、社会规范,正大光明地开展有益的企业活动。

5-1 交易相关事项

1 公平竞争和交易

我们遵守各国关于反不正当竞争和禁止限制交易(价格协定、中标内定等)的竞争法。

2 正当的买卖交易

我们与公平挑选的客户保持正当的交易关系,不作出利用交易上的有利地位强加不利条件等不正当行为。

3 限制招待、赠答

我们不作出也不接受各国法律法规所禁止的,或超出一般商业习惯以外的招待、赠答。

4 与行政机关、政治团体保持健康关系

我们不对国内外公务员及相类似人员作出招待、赠答行为,亦不作各国法律法规规定范围外的政治捐款。

5 贯彻执行维护和平与安全的贸易管理

为了维护国际性的和平和安全,我们在出口货物(商品、零部件、设备、原材料)和技术(软件、数据、图纸、资料)时,遵守各国出口管理相关法规和公司内部规定,履行是非判定、顾客核查、许可申请等必须的出口管理手续。

6 推进供应链中的社会责任

我们注重在整个供应链中提高社会责任、环境责任,提高企业伦理道德水准,制定《SCREEN供应商行为规范》,希望客户给予认可和协助。

5-2 公司及个人相关事项

1 禁止作出有损公司和个人利益的行为

我们不为谋求个人或他人利益而开展与公司业务竞合的事业活动, 不作出违背公司利益的行为。

2 禁止作出有损公司信用、利益的行为

我们不在网络上以及公司内外作出有损公司名誉、信用、利益的行为。

3 禁止不正当使用公司资产

我们要妥善管理公司所有的机器、设备、信息、知识财产等有形、无形资产, 不以其为个人或他人谋取不当利益。

4 禁止不合理的经费请求

使用公司经费时, 我们应遵守公司内部规定, 不进行不合理的经费请求。

5 禁止内幕交易

我们在持有SCREEN集团或顾客、客户的内幕信息时, 在其公开前, 不进行关联股票买卖等交易行为。并且不向除获得许可的业务所需之人以外的人员泄漏。

SCREEN集团完善信息安全策略,按照各国法律法规和公司规模妥善管理、运用商业秘密、个人信息等信息和知识财产。

6-1 妥善管理信息

1 妥善管理商业秘密

我们在商业秘密的形成、保管、公开、废弃等整个过程中均按照公司内部规定对其妥善管理,防止非故意地公开和泄漏。

2 妥善管理他人商业秘密

当我们从他人处获得商业秘密时,应是以正当的方法来取得,且按照约定加以切实管理。

3 妥善管理个人信息

我们深知个人信息的重要性,因此在个人信息的获取、记录、使用、废弃等整个过程中对其妥善处理。

6-2 妥善管理、运用知识财产

1 知识财产的创造、保护、活用

我们深知知识财产在强化事业竞争力、区分其他公司产品时的重要性,鼓励积极主动创造知识财产的同时,合理地将其权利化,妥善保护并有效运用。

2 尊重他人知识产权

我们尊重他人知识产权,在商品和服务的开发、生产、销售等阶段进行合理的事前调查,将对他人专利权等的侵害防患于未然。同时在使用他人作品时,对其合法处理。

7

切实公开企业信息

SCREEN集团积极主动与利害关系方沟通,适时、切实地公开集团相关信息。

1 与利害关系方

我们重视与利害关系方的积极沟通,加深对企业活动的理解,同时倾听其意见和需求,促进企业活动的开展。

2 适时、切实公开企业信息

我们适时、切实地公开企业信息,履行说明责任。

8

作为优秀企业人回报社会

SCREEN集团为了社会的可持续发展,作为优秀企业人积极从事回报社会的企业活动。

1 积极参加回报社会活动

我们以SCREEN集团的名义积极参加回报社会的企业活动,并支持员工参加自发组织的回报社会活动。

SCREEN集团与扰乱社会秩序、威胁社会安全的反社会势力无任何关系。

1 远离反社会势力

我们坚决抵制反社会势力的无理要求,与反社会势力不具有包括交易关系在内的任何关系,同时也要求顾客和客户远离反社会势力。

