Pacte Mondial des Nations Unies

Communication sur le Progrès 2018

Coffrets, Étuis & PLV

Autajon PACKAGING

LE SENS DU **DÉTAIL**

14 usines
2 600 emplois
CA : 383 M€

5 milliards de pièces produites

6 milliards de pièces possibles

Étiquettes décoratives

Autajon LABELS

IMPRESSIONNEZ VOS **CLIENTS**

12 usines
1 150 emplois
CA : 171 M€

15 milliards de pièces produites

20 milliards de pièces possibles

Étiquettes Vins & Spiritueux

Autajon ÉTIQUETTES

PRÈS DE **CHEZ VOUS**

10 usines
410 emplois
CA : 48 M€

2 milliards de pièces produites

2.5 milliards de pièces possibles

Montélimar le 26 septembre 2018

Monsieur le Secrétaire général,

Membre du Pacte Mondial des Nations Unies depuis Octobre 2017, le Groupe AUTAJON s'engage à promouvoir et à appliquer ses 10 principes fondamentaux. Ces principes sont aujourd'hui au cœur de notre stratégie et de notre culture organisationnelle.

Soucieux de faire progresser la responsabilité sociétale du Groupe AUTAJON, nous souhaitons renouveler notre engagement au Global Compact.

Ainsi, pour la première fois, le Groupe AUTAJON publie ses principales actions réalisées en 2017-2018, en cohérence avec l'évolution de sa performance RSE évaluée chaque année depuis 2014 par ECOVADIS.

Meilleures salutations

Gérard AUTAJON

Président Directeur Général

Le groupe AUTAJON est un Groupe industriel français qui conçoit et fabrique des coffrets, des étuis pliants, des étiquettes et des supports pour la P.LV. (Publicité sur le lieu de vente). En tant que l'un des leaders européens, nous intervenons pour divers secteurs comme les Parfums & Cosmétiques, l'Industrie Pharmaceutique, les Vins & Spiritueux, ainsi que la Confiserie & les Spécialités Alimentaires.

Aujourd'hui, le Groupe AUTAJON, représenté par 36 sociétés implantées dans 10 pays en Europe, aux Etats-Unis, et en Chine, s'adresse aussi bien aux petites entreprises locales qu'aux marques internationales les plus prestigieuses, dans un esprit de conseil technique et de créativité.

LE GROUPE

IMPLANTATIONS

36 SOCIÉTÉS

2018

Ayant rejoint le Global Compact des Nations Unies en 2017, le Groupe AUTAJON a obtenu son certificat d'adhésion initiale que nous sommes fiers de partager avec vous.

Global Compact
Network France

DATE D'ADHÉSION AU GLOBAL COMPACT
12 octobre 2017

CERTIFICAT D'ADHÉSION AU GLOBAL COMPACT DES NATIONS UNIES

remis à

AUTAJON SERVICES

pour son engagement au respect des dix principes du Global Compact des Nations Unies et plus largement aux Objectifs des Nations Unies.

Autajon Services est également membre de l'association Global Compact France, réseau local officiel du Global Compact.

Autajon Services devra publier sa première Communication sur le Progrès (COP) au niveau GC Active sur le site du Global Compact des Nations Unies au plus tard le 12 octobre 2018.

DROITS DE L'HOMME

1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme ;
2. À veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'Homme.

NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;
4. À contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;
5. À contribuer à l'abolition effective du travail des enfants ;
6. À contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession.

ENVIRONNEMENT

7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement
8. À prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement
9. À favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

SIGNATURE DE L'ORGANISATION

SIGNATURE ET CACHET GLOBAL COMPACT FRANCE

GLOBAL COMPACT FRANCE
14, boulevard de Douaumont - 75017 Paris
tél. 01 80 48 90 70
01 80 48 90 71
www.pactemondial.org
Sirct: 488 898 511 00040 - APE: 9900Z

Conformément aux engagements pris pour respecter les dix principes du Global Compact des Nations Unies, pour soutenir les objectifs des Nations Unies et avec ses parties prenantes, le Groupe AUTAJON dresse dans ce document les actions menées en 2017 – 2018, les résultats obtenus et les pistes de progression en matière d'engagement sociétal.

Conformément à la méthodologie et les critères d'ECOVADIS, notre approche globale RSE est basée sur les 4 piliers Environnement, Social, Ethique et Achats Responsables.

Pour chaque pilier, notre système de Management est construit selon la logique PDCA déjà utilisée dans nos systèmes de Management de la Qualité à savoir:

Pilier Environnement

- Politiques Environnement & Energie
- Management de l'Environnement certifié
- Lutte contre le changement climatique
- Gestion des déchets
- Ecoconception

ENVIRONNEMENT

● Politique Environnement Groupe.

Notre objectif : prise en compte des enjeux environnementaux :

- Lutter contre le changement climatique et la dépendance énergétique **,**
- Préserver l'environnement et les ressources naturelles

Notre ligne de conduite : la performance environnementale intégrée :

1. Réduction de l'impact environnemental des nos activités à chaque étape de fabrication,
2. Promotion des bonnes pratiques (collaborateurs, fournisseurs, clients),
3. Maitrise et suivi de nos impacts environnementaux (indicateurs Groupe)

Notre approche :

l'efficacité et l'efficience

tout au long

du cycle de production :

● Politique Energie Groupe.

Notre objectif : rechercher une meilleure efficacité énergétique :

- Allier performance économique et économie d'énergie de façon pérenne

Notre ligne de conduite :

1. Identification et quantification des postes de consommations
2. Identification des gains potentiels et voies d'amélioration
3. Mise en place des actions d'économie (en privilégiant efficacité & simplicité)

Notre approche :

Recherche de solutions d'optimisation

selon 3 axes majeurs :

• Nos actions Politiques Environnement et Energie.

• Nos actions de Certification

CERTIFICATIONS au sein du GROUPE :

- ✓ **7 certifications ISO 14001**
- ✓ **1 certification ISO 50001**
- ✓ **11 certifications Imprim'vert**
- ✓ **16 certifications FSC**
- ✓ **6 certifications PEFC**
- ✓ **3 certifications SFI**
- ✓ **7 certifications BRC**
- ✓ **1 certification HACCP**

• Nos actions Energie

• Lutte contre le changement climatique.

Bien que non soumis à l'obligation de réalisation du bilan des émissions de Gaz à Effet de Serre réglementaire mais souhaitant être proactif dans la lutte contre le changement climatique, le Groupe AUTAJON réalise depuis 2008 son Bilan Carbone selon une méthodologie développée en interne.

Ayant reçu fin 2017 la licence d'utilisation de l'Outil Bilan Carbone® de l'ADEME (Agence de l'Environnement et de la Maitrise de l'Energie), le Groupe AUTAJON a réalisé pour la première fois en 2018 son Bilan Carbone selon cette méthodologie incluant le scope 3.

Bilan Carbone 2018 : résultats

Bilan Carbone 2018 – GROUPE AUTAJON

- ✓ **223 714** tonnes CO_{2e}
- ✓ **9,1** g CO_{2e} / produit

**Immobilisations 8%, Emballages 4%, Déchets 4%, Déplacements 3%, Fin de vie 3%, Emissions diffuses 1%*

⇒ **3 premiers postes les plus impactants : Intrants, Fret, Energie**

Bilan Carbone 2018 – Division Packaging

- ✓ **161 067** tonnes CO_{2e}
- ✓ **39,2** g CO_{2e} / produit

**Immobilisations 5%, Emballages 5%, Déchets 2%, Déplacements 3%, Fin de vie 2%, Emissions diffuses 1%*

Bilan Carbone 2018 – Divisions Labels
+ Etiquettes viticoles

- ✓ **62 648** tonnes CO_{2e}
- ✓ **3,1** g CO_{2e} / produit

**Immobilisations 15%, Emballages 2%, Déchets 9%, Déplacements 4%, Fin de vie 6%, Emissions diffuses 0%*

Bilan Carbone 2018 : objectifs et plan d'actions

2019 :- 3% de notre empreinte Carbone globale **≈ -7000 t CO_2**	
Matières Premières (MP)	• baisse **des émissions carbone** liées à la fabrication des MP principales papier/carton (management fournisseurs et ***achats responsables****), • baisse des **consommations de matières** (optimisation/ réutilisation)
Fret	• baisse des émissions dues au **transport des MP** & **des produits finis** (optimisation de la logistique, engagement transporteurs…),
Consommations énergétiques	• baisse des émissions dues **aux consommations d'énergie** (équipements + performants, économie d'énergie : gestions optimisées, récupération de chaleur…) & consommation **d'énergies renouvelables**
Déchets	• baisse des émissions dues à la **production de déchets et à leur gestion** (actions de prévention, optimisation du tri et du recyclage)

Le **carbone stocké dans les matières premières renouvelables (papier / carton issus d'exploitations durables) **n'est pas comptabilisé** dans notre bilan Carbone et représente **2 à 6 fois plus** que le carbone émis lors de la fabrication (données principaux fournisseurs)*

• Notre stratégie de gestion des déchets.

- Nous recherchons **l'optimisation du tri** des déchets dans le **respect des filières agréées** (par typologie et par code déchet, en utilisant des contenants adaptés),
- Nous privilégions la valorisation à l'élimination : nous recherchons des prestataires proactifs dans le process de tri, de traitement et de revalorisation.
- Nous favorisons les **filières locales ou émergentes** si le business modèle le permet.

Suivi de la mise en œuvre de cette stratégie par les sites via un reporting groupe piloté par les Achats centraux.

• Notre démarche écoconception.

De manière proactive, nos services Recherche et Développement intègrent cette démarche dans les projets (matières premières, solutions). Des journées innovation sont proposées annuellement à nos clients afin de présenter les derniers développements (matières alternatives, durée de vie, facilité de production).

Papier / Carton : Matières **alternatives** : fibres de bambou, algues, fibres recyclées, déchets d'orge, d'olive ou de vigne…

Encres et vernis : Recherche de matières **renouvelables**

Etiquettes adhésives: Utilisation de matière recyclée et/ou biodégradable, réduction du grammage de matière.

Concrétisation de notre Politique en matière d'écoconception par la réalisation de produits finis ayant un impact environnemental réduit.

Exemple de fiche Innovation concernant une étiquette réalisée sur du papier bio-sourcé issu du raisin.

"Toutes les informations contenues dans cette fiche sont la propriété exclusive du Groupe AUTAJON. Elles sont strictement confidentielles et ne pourront être utilisées ou divulguées, directement et/ou indirectement, sans l'autorisation préalable et écrite du Groupe AUTAJON."

Fiche Innovation du mois **FIE 21**

"Etiquette sur papier bio-sourcé issu du raisin"

Description de la demande / du projet client :

Ayant une conscience très forte de l'importance du développement durable dans la fabrication d'étiquettes, Autajon Etiquettes Oga a souhaité valoriser les résidus de la vigne en proposant une impression sur support bio-sourcé. Cette solution innovante s'inscrit naturellement dans une tendance globale à créer du lien et de la cohérence entre le produit emballé et le support de communication. Le raisin est ainsi au centre de toutes les attentions et sublimé dans un esprit d'économie circulaire autour du produit. Il en résulte un papier unique dont une grande partie des fibres constituantes provient des déchets naturels issus des peaux, pépins et rafles du raisin.

Solution proposée :

La vocation de ce projet était de donner une seconde vie aux déchets agro-industriels issus de la production de vin. C'est avec ce souci permanent de développement durable et de réduction de l'impact écologique du produit fini qu'Autajon Etiquettes Oga a su magnifier le support par une impression laissant de la place à l'effet grainé et naturel du papier pour mettre en valeur son originalité. Les inclusions de matière qui apparaissent en surface lui confèrent un aspect singulier et un effet tactile très velouté, parfait pour les projets les plus créatifs.

Cette innovation possède de nombreux avantages :
- elle réduit l'impact environnemental global de l'étiquette ;
- elle permet au support de communication de revêtir un caractère authentique ;
- elle séduit le consommateur par l'histoire du produit qu'elle lui raconte ;
- elle offre une expérience visuelle unique ;
- et elle renforce la cohérence produit / emballage.

Challenges :

Autajon Etiquettes Oga a appris à maîtriser ce support alternatif afin de garantir d'excellents résultats en matière d'impression et de transformation. En effet, l'état de surface et l'homogénéité du substrat sont des paramètres essentiels à prendre en compte dans le processus de transformation.

Applications potentielles :

Cette typologie d'étiquette s'adresse principalement aux marchés des Vins & Spiritueux. Les applications graphiques sont nombreuses et permettent aux esprits créatifs d'innover en matière de design.

Informations complémentaires :

Echantillons sur demande à : « Sabatino Bonchi | b.sabatino@tipoga.it »

Sites ayant fabriqué ce produit :

Pilier Social

SOCIAL

- Santé et Sécurité au travail,
- Qualité de vie au travail,
- Management de la Sécurité certifié
- Développement des compétences,
- Respect des lois en matière de droit humain

Le Groupe AUTAJON en chiffres :

- 4160 emplois,
- 93% de CDI dans l'effectif total,
- 34% de femmes dans l'effectif total,
- 13 ans d'ancienneté moyenne.

• Démarche Santé et Sécurité au travail.

Harmonisation des pratiques sur tous les sites en ce qui concerne les accidents du travail :

✓ Rapport d'accident unique.
✓ Outils d'analyse pragmatiques basés sur les 5 Pourquoi et 5M.
✓ Base Sharepoint permettant le reporting des AT, analyses et plan d'actions.

Communication trimestrielle de la "Safety News" Groupe :

✓ Suivi des Accidents du Travail avec les résulats des Taux de fréquence et Taux de gravité,
✓ Analyse des tendances et définition de priorités d'actions,
✓ Partage des bonnes pratiques & retours d'expérience.

Démarche de prévention Groupe :

✓ Accompagnement des sites prioritaires (objectifs, plan d'actions, suivi de l'efficacité),
✓ Définition et diffusion d'outils "Goupe" (documents, méthodes, diagnostics).

Promotion des démarches de prévention initiées localement dans le cadre de l'évaluation des risques : exemples :

✓ Campagnes d'études ergonomique et d'aménagement de postes,
✓ Formations gestes et postures,
✓ Autres démarches animées notamment par les IRP (Instances Représentation du Personnel) dédiées à la sécurité ou volontaristes avec des groupes de travail ou comités sécurité spécifiques.

Nos résultats concernant l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap :

	2016	2017
Part des salariés en situation de handicap en activité	4,52%	4,04%

Priorité 2018 - 2019 :

Réduction du nombre d'Accidents du travail

✓ **Poursuite de la démarche de prévention Groupe**

- Accompagnement spécifique des sites prioritaires,
- Diagnostics Sécurité (exigences applicables au site, organisation et maîtrise opérationnelle),
- Fiabilisation du reporting Sécurité des sites,
- Suivi des plans d'action et des objectifs / sites,
- Suivi de l'efficacité es cations déployées.

• Qualité de vie au travail.

Priorité 2019 - 2020 :

Agir durablement sur les conditions de travail

✓ **Amplifier la prise en compte des risques psychosociaux et de la qualité de vie au travail :**

- Analyse des performances actuelles,
- Définition des objectifs Groupe,
- Diffusion d'une méthodologie,
- Suivi des actions et de leur efficacité.

• Management de la Santé et de la Sécurité au travail certifié.

CERTIFICATIONS au sein du GROUPE :

SQS Certificate

SQS herewith certifies that the company named below has a management system which meets the requirements of the standard specified below.

Cartotecnica Tifernate S.p.A.
Fraz. S. Lucia, 36
06012 Città di Castello (PG)
Italy

Scope of certification

Sito di Fraz. S. Lucia, 36
06012 Città di Castello (PG)
Italy

Field of activity

The design and development, printing and fabrication of folding carton board packaging for use in consumer and industrial applications

Normative base

OHSAS 18001:2007 Occupational Health and Safety Management System

Scope(s) 9 — Validity 30.07.2018 – 11.03.2021 — Reg. no. 52011
Issue 30.07.2018

X. Edelmann, President SQS — F. Müller, CEO SQS

Swiss Association for Quality and Management Systems SQS
Bernstrasse 103, 3052 Zollikofen, Switzerland

Partner of IQNet

✓ **2 certifications OHSAS 18 001**

Certificate

Standard: OHSAS 18001:2007
Certificate Registr. N°: 2 03 08080

Certificate Holder: EIKON Centro Gráfico, S.A.
Estrada de Alcolombal, 101
P-2705-833 Terrugem - Lisboa

Scope: Manufacturing of pressure sensitive labels and tags, shrink sleeves and tickets.

An audit was performed, report n° 2 03 08080 in 2015-12-04. Proof has been furnished that the standard requirements are fulfilled.

Validity: This certificate is valid from 2016-02-12 until 2018-12-22.

2016-02-12

António Silva
Business Stream Manager Systems
TÜV Rheinland Portugal, Lda.
Rua Dr. Antº Loureiro Borges, 9, 3º
1495-131 Algés

The validity of this certificate can be confirmed by consulting the site www.certipedia.com

www.tuv.com — TÜVRheinland Precisely Right.

Les résultats Santé et Sécurité au travail sont communiqués tous les trimestres à tous les sites via la « Safety News »

SAFETY NEWS – 2018 n°1 – 1er trimestre

Extrait de la « Safety News » numéro 1 - 2018 :

INDICATEURS GROUPE

Nombre d'Accident du Travail (AT)

2015 – 2017 :

Nb AT

Nb jrs d'arrêt

Taux de Gravité et de Fréquence (TG / TF)

2015 – 2017 :

2015 – 2017 :

• Développement des compétences.

Conformément à la roadmap et au plan d'actions Ressources Humaines(RH), déploiement sur 3 ans(2018-2020) :

✓ **d'une approche Groupe en matière de Formation:**
- Élaboration de plan de formations prévisionnels sur tous les sites (y compris dans les pays sans obligation légale),
- Matrices de polyvalence et compétences,
- Développement de formations intersites, ainsi qu'un réseau de formateurs internes.

✓ **d'initiatives en matière de Développement RH:**
- Déploiement d'outils communs : revue des organisations et des salariés,
- Tous les salariés en mobilité « identifiée » ont un entretien spécifique avec les RH concernant leur parcours de carrière,
- Fin 2018,mise en place d'un process de mobilités internes pour favoriser les parcours avec affichage des postes.

➢ **Résultats:**
- ❖ Tenue de réunions annuelles de revue des talents et plans de successions
  - Taux de réalisation :**40% sur 2018** **100% en 2019**
- ❖ **8 mobilités** intersites en moyenne par an depuis 2015 **contre 1 à 2** par an auparavant (cf. graphique ci-contre)

Evolution des mobilités intersites et VIE dans le Groupe

• Respect des lois en matière de droit humain.

Evaluation de nos pratiques en matière de Responsabilité sociétale par des organismes tiers:

- **De nombreux sites font l'objet d'audits d'évaluation éthique via des clients ou des organismes tiers, mandatés par les clients.**

- **Démarches locales de référencement** :
  - ➢ **9** sites du Groupe sont référencés sur la plateforme mondiale **SEDEX** (Supplier Ethical Data Exchange).
  - ➢ **6** sites ont été audités selon le référentiel SMETA , 4 piliers:
    1. Les conditions de travail ,
    2. La Santé et Sécurité au travail,
    3. L'Environnement,
    4. Les pratiques éthiques.
  - ➢ **1** site a été audité sur ses pratiques en matière de Responsabilité sociale par un organisme tiers mandaté par **le client N°1** du groupe AUTAJON.

Pilier Ethique

ETHIQUE

- Charte éthique & lutte contre la corruption
- Sécurisation des données personnelles

● Charte éthique & lutte anti-corruption.

Principaux axes de notre charte éthique :

- ✓ **Mobilisation des acteurs,**
- ✓ **Engagement et responsabilités (**encadrement et salariés),
- ✓ **Valeurs et principes du Groupe (**respect, diversité performance, responsabilité, engagement, intégrité & lutte anti-corruption, principes de comportement éthique)
- ✓ **Engagement du Groupe vis à vis de ses salariés**
- ✓ **Enjeux de la diversité et du dialogue**

Annexe de la charte: les 6 principes de la charte de la diversité :

1. *Prévenir et lutter contre les discriminations*
2. *Sensibiliser et former dirigeants et collaborateurs,*
3. *Respecter et promouvoir la diversité,*
4. *Chercher à refléter la diversité dans différents niveaux de qualification,*
5. *Communiquer auprès de l'ensemble des salariés sur cet engagement,*
6. *Faire de l'élaboration et mise en œuvre de cette politique un outil de dialogue*

● Sécurisation des données personnelles.

Principes de respect de la vie privée et de protection des données intégrés dans notre charte éthique :

- ✓ Engagement du Groupe à respecter la confidentialité des informations personnelles,
- ✓ Engagement des salariés ayant accès aux données.

Juin 2018 : communication d'une note d'information et d'autorisation des salariés

Respect du Règlement européen RPGD (Règlement Général sur la Protection des Données).

Périmètre concerné par le RGPD : tous les sites européens.

- **Action réalisée:**
  - ✓ Information des salariés sur leurs droits et devoirs.
- **Actions en cours**:
  - ✓ Mise en conformité de la charte informatique et du règlement intérieur.

Pilier Achats Responsables

ACHATS RESPONSABLES

- Politique Achats Responsables
- Engagement légal et social
- Audits fournisseurs

• Politique Achats Responsables.

Politique Achats Responsables Groupe validée par Gérard AUTAJON en Juillet 2017

Bien plus qu'une impression !

POLITIQUE ACHATS RESPONSABLES

La responsabilité sociétale de l'Entreprise (RSE) est un élément clé aujourd'hui de la politique achat d'AUTAJON. Compte tenu du positionnement et de la croissance du groupe AUTAJON à l'international, l'intégration des critères RSE dans notre politique d'achats est depuis plusieurs années incontournable.

Notre rôle est de choisir les bons fournisseurs, de référencer les bons produits, d'identifier et de qualifier les bons partenaires, et ce aux meilleures conditions.

Nous avons construit notre stratégie Achats Responsables sur 3 piliers :

- Le pilier environnemental

  Notre stratégie est d'acheter des produits et des équipements conçus de manière à réduire notre impact environnemental : achat de papiers, cartons labellisés « FSC », achat d'équipements moins consommateurs d'énergie, achats de produits respectant le règlement REACH. Le groupe AUTAJON s'inscrit depuis toujours dans une démarche de recyclage et traitement de ses déchets. Nous sensibilisons également nos fournisseurs ainsi que nos clients finaux sur des solutions environnementales restant à développer.

- Le pilier économique

  Dans une logique de rentabilité économique nous favorisons l'approche coût global en associant les coûts directs et indirects tout au long du cycle de vie du produit. Cela se traduit par la mise en place de contrats groupe pour des prestations et équipements clés et des investissements permanents permettant le renouvellement des équipements ancienne génération. Nous respectons avec nos fournisseurs dans chaque pays les lois en matière de délais de paiement et de lutte contre la corruption.

- Le pilier social et sociétal

  Nous prenons en compte les aspects sociaux de la chaîne d'approvisionnement, en particulier le respect des droits humains au travail par le biais d'un engagement légal et social de nos fournisseurs envers le Groupe AUTAJON.

  Nous nous assurons du respect de ces engagements par la réalisation d'audits chez nos fournisseurs.

Le groupe AUTAJON s'engage à mener cette politique de long terme et à la déployer sur tous ses sites afin de continuer à améliorer sa compétitivité et à mieux servir ses clients.

Montélimar le 06 Juillet 2017

Gérard AUTAJON

Les mots clés :

- Intégration des critères RSE incontournables,
- Choisir les bons fournisseurs, référencer les bons produits, identifier et qualifier les bons partenaires, et ce aux meilleures conditions,
- Acheter des produits et des équipements conçus de manière à réduire notre impact environnemental,
- Approche coût global,
- Engagement légal et social de nos fournisseurs envers le Groupe AUTAJON,
- Vérification du respect de ces engagements par la réalisation d'audits chez nos fournisseurs.

• Engagement légal et social envers Autajon.

Exemple : engagement signé par un de nos fournisseurs de papier /carton

Engagement légal et social du FOURNISSEUR et de ses filiales en France et à l'étranger envers son CLIENT le Groupe AUTAJON et ses filiales en France et à l'étranger

Le FOURNISSEUR et/ou ses filiales s'engagent à se conformer aux points suivants :

A respecter toutes les lois et règlementations en vigueur concernant les règles de conduite énoncées dans les Conventions fondamentales de l'OIT, à savoir les conventions:
- C29 et C105 sur l'abolition du travail forcé ;
- C87 et C98 sur la liberté syndicale ;
- C100 sur l'égalité de rémunération ;
- C111 concernant les discriminations ;
- C131 sur la fixation de salaires minima ;
- C138 et C182 sur le travail des enfants ;
- C155 sur la sécurité et la santé des travailleurs.

A attester en particulier qu'aucun produit n'a été fabriqué, assemblé ou emballé en ayant recours à un travail forcé, à un travail pénitentiaire, à un travail dangereux, à un travail dissimulé et/ou à un travail d'enfants âgés de moins de 16 ans.

Cet engagement signifie notamment que le FOURNISSEUR et/ou ses filiales :
- exige de ses propres fournisseurs que leurs employés versent des documents d'identité ou permis de travail valables jusqu'au terme du contrat liant l'employé et le FOURNISSEUR ;
- fournit à son client des produits qui remplissent toutes les conditions imposées par les lois des pays où ils sont fabriqués ;
- se conforme aux lois et aux règlements sur l'environnement, l'hygiène et la sécurité et aux règlementations du travail en vigueur dans le pays dans lesquels les produits sont fabriqués ;
- ne commet pas vis-à-vis de l'embauche, de la rémunération, de l'accès à la formation, de l'avancement, de la résiliation ou du passage à la retraite, des actes de discrimination fondée sur la race, la caste, l'origine nationale, la religion, les handicaps, le sexe, l'orientation sexuelle, la participation syndicale, l'affiliation politique ou l'âge, ni soutenir de tels actes ;
- respecte les normes internationales de lutte anti-corruption, notamment édictées par le Pacte Mondial des Nations Unies ou des lois anti-corruption locales,
- est à jour du paiement des charges sociales.

Par la présente le FOURNISSEUR et/ou ses filiales renouvellent son engagement à respecter strictement ces obligations et à les faire respecter strictement par ses fournisseurs et sous-traitants.

Afin de contrôler le respect de ces engagements, le Groupe AUTAJON et/ou ses filiales, pourra être amené à réaliser des audits du FOURNISSEUR et/ou ses filiales selon un cahier des charges précis, et dans le respect d'une confidentialité absolue.
Le FOURNISSEUR reconnaît que s'il est constaté qu'il enfreint les présentes modalités, le Groupe AUTAJON et/ou ses filiales pourra – sans exclure d'autres mesures – résilier le contrat et mettre un terme à toutes ses relations commerciales, sans que le Groupe AUTAJON et/ou ses filiales ne soit ultérieurement responsable vis-à-vis du FOURNISSEUR.

Pour le FOURNISSEUR
Fait à La Rochette le 29/04/13
Nom et fonction du représentant :

Cachet de la société et signature du représentant :

L'engagement légal et social est signé par nos fournisseurs principaux.

- ✓ **Conventions de l'OIT**
  C29 et C105 sur l'abolition du travail forcé ;
  C87 et C98 sur la liberté syndicale ;
  C100 sur l'égalité de rémunération ;
  C111 concernant les discriminations ;
  C131 sur la fixation de salaires minima ;
  C138 et C182 sur le travail des enfants ;
  C155 sur la sécurité et la santé des travailleurs.
- ✓ **Travail forcé/ travail des enfants**
- ✓ **Discrimination**
- ✓ **Normes anti-corruption *du Global Compact***
- ✓ **Exigences vis-à-vis des ses propres fournisseurs** (fournisseurs de second rang pour Autajon)

• Audits fournisseurs.

Vérification du respect des engagements pris envers AUTAJON par la réalisation d'audits:

➢ **10 sections dont 1 dédiée à l'évaluation de la performance RSE du fournisseur.**

Les questions RSE de la grille d'audit:

Section 10 Corporate Social Responsibility	
10.1	Is there a nominated person / team for CSR ? If so please name the person / team.
10.2	Are CSR KPI's recorded and communicated ? If so please review documentation.
10.3	Is there an established CSR policy ? If so please review documentation.
10.4	Does the supplier have a code of conduct & ethics policy, including bribery, corruption and fraud? If so please review documentation. Does it include a whistleblowing system in place?
10.5	Did the supplier have incidents of harassment or discrimination in the last year? If so give details and preventive actions taken.
10.6	Does the supplier have a written policy that requires his suppliers to meet business ethics standards?If so please review documentation.
10.7	Does the supplier check that his suppliers meet [business ethics] standards? If so please review documentation.
10.8	Is the supplier involved in joint projects in the different areas of Sustainability with Autajon? If so please review documentation and give details.
10.9	Has the supplier been subject to legal proceedings related to business ethics (eg corruption, unfair competitive practices) within the last 5 years?
10.10	Which actions does the supplier provide / put in place regarding information security ?

- Depuis 2012, 25 fournisseurs ont été audités pour 29 audits réalisés.
- Les audits couvrent 52% du chiffre d'affaires global achats.
- 100% des fournitures stratégiques constituant nos produits finis a été audité.
- Parmi les fournisseurs audités, 4 ont signé le Global Compact des Nations Unies et représentent 7% du chiffre d'affaires global achats.

Résultats de notre évaluation CDP

Le CDP (qui s'appelait Carbon Disclosure Project jusqu'à fin 2012) est une organisation internationale à but non lucratif visant à étudier l'impact des principales entreprises mondiales cotées en bourse sur le changement climatique.
Le CDP effectue depuis 2003 une campagne annuelle pour recueillir des informations sur les émissions de gaz à effet de serre (GES) des entreprises.
En tant que partie prenante d'entreprises membres du CDP, le groupe AUTAJON a choisi de compléter ce questionnaire chaque année depuis 2014.

Résultats de notre évaluation ECOVADIS

Amélioration de notre score chaque année depuis 2014

Plan d'Amélioration 2019-2020 de nos 4 Piliers

✓ **Poursuite de notre démarche RSE actuelle :**

- Définition et déploiement d'un **nouveau de Code de conduite intégrant les principes d'alerte éthique et la Politique anti-corruption**,
- Suivi de nos **performances RSE** via CDP et Ecovadis,
- Suivi de nos résultats en terme d'impacts environnementaux (Empreinte Carbone),
- Conception et déploiement d'un outil ACV (Analyse du Cycle de Vie) spécifique AUTAJON pour les étuis,
- Suivi de nos résultats Santé et Sécurité au travail,
- **Mesure de l'efficacité des actions dans le cadre de notre démarche d'Amélioration continue.**

✓ **Intégration de nos Politiques Environnement, Energie, Achats Responsables en une Politique RSE AUTAJON.**