



UN Global Compact Communication On Progress

2018. 09.



목 차

1. 글로벌 콤팩트 지지문
 2. 회사 소개
 3. UN GC 10대 원칙 이행
-

1. 경영방침 의의 및 역할

UNGC 지시문

한전KPS는 화력, 원자력 및 수력, 송변전 등 국내 전력설비와 산업설비는 물론, 해외 발전설비를 정비하는 세계 최고의 종합 플랜트서비스 회사입니다.

또한 발전설비 핵심부품 수리를 위한 종합적인 정비시스템과 핵심기술을 개발하는 기술연구원을 운영하고 있으며, 태양광 · 풍력 등 신재생에너지 사업을 수행하고 있습니다.

한전KPS는 2007년 9월 UN Global Compact에 가입하여 인권, 노동, 환경, 반부패의 4개 분야 10개 원칙을 기업의 지속가능경영 등에 내재화하여 실천해 나갈 수 있도록 노력하고 있으며, 이를 통해 기업의 사회적 책임과 기업의 투명성 및 신뢰성을 제고하고 있습니다.

금번 UN Global Compact 이행보고서(Communication On Progress)는 2017년 1월 1일부터 현재까지의 활동을 담고 있으며 앞으로도 지속가능경영보고서 발간과 연계하여 격년으로 이행보고서를 등재할 계획입니다.

한전KPS는 UN Global Compact의 10대 원칙을 실천함에 있어 내부직원 뿐만 아니라 주주, 정부, 중소기업, 지역사회 등 이해관계자를 대상으로 실질적인 커뮤니케이션 활동을 전개하여 UN Global Compact의 정신을 사회 전반에 확산시켜 나가는데 노력할 것을 다짐합니다.

2018. 09. 28.

CEO 김 범 년

2. 회사 소개

가. 회사연혁

- 1974. 10 한아공영(주) 설립
- 1977. 8 한전이 전주식을 매입 (주) 한전보수공단 출범
- 1981. 12 한국중공업(주)이 (주)한전보수공단 흡수 합병
- 1984. 4 한전이 전액출자 한국전력보수(주) 설립(사 창립일)
- 1992. 11 회사명을 한전기공(주)으로 변경
- 2007. 1 회사명을 한전KPS (주) 로 변경

* 유가증권시장 상장('07. 12) , 본사 나주 혁신도시 이전('14. 12), 준시장형 공기업 변경 지정('17. 2)

2. 회사 소개

설립목적

발전설비 정비기술 전문화를 통한 전력의 안정적 공급에 기여

2025 비전

글로벌 발전플랜트 Solution Provider

핵심가치

고객
만족

혁신
추구

기술
중시

인재
양성

세계
지향

비전목표

매출액 **3조원** 신성장사업 비중 **48%** **7대** 핵심기술 확보

3대 전략방향 및 10대 전략과제

핵심 사업 경쟁력 제고

- 정비시장 리더십 강화
- 정비인력 운영체계개선

미래 성장동력 확충

- 해외사업 고도화
- 신재생 사업모델 확장
- 성능개선 추진체계 강화
- 원전해체 사업 기반강화
- 4차산업혁명 기회발굴

경영혁신 및 사회적 가치 확대

- 신성장사업 추진환경조성
- 성과중심의 변화관리
- 사회적 가치실현

2. 회사 소개

다. 주요 사업

- 발전설비(화력, 원자력, 수력) 및 관련시설물 정비공사
- 송변전설비 점검 및 정비
- 국내 산업설비 운전 및 해외외 발전 운전, 정비
- 가스터빈 부품 수리(GT정비센터), 원자력 핵심설비 안정성 검사, 진단(원자력정비센터)
- 태양광 등 신재생에너지 관련 사업

라. 국내 정비대상 설비

국내 총 발전설비 용량 : 117,996 MW

화력

발전5사 52,873MW 中
24,463MW 수행(46%)
*한남,민자발전 : 12.4%

원자력

한수원 21,850MW 中
16,562MW 수행(75.8%)
* 양수설비 : 72.4%

송변전

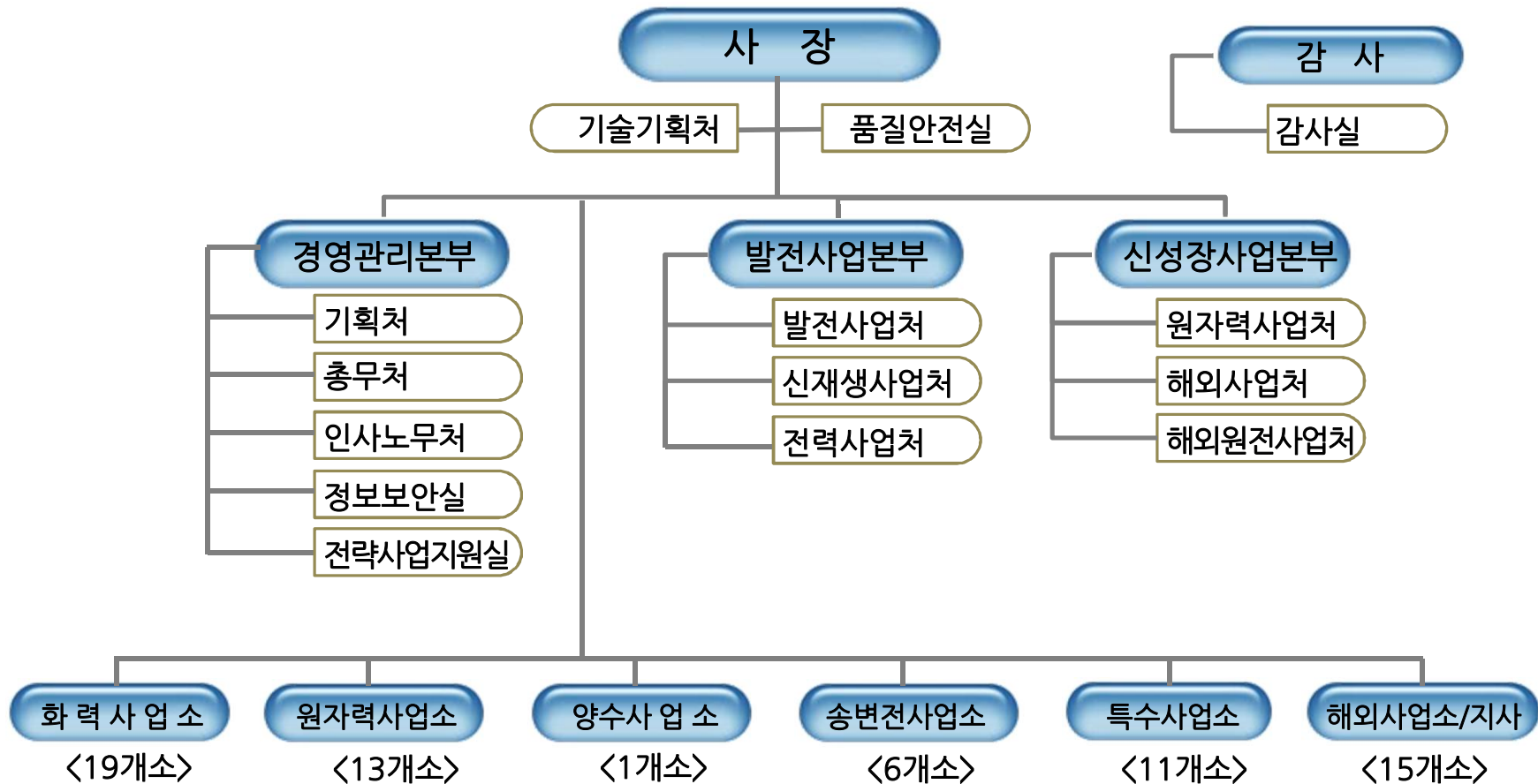
한전 가공송전선로
13,610 C-km(100%)

2. 회사 소개

마. 조직도

▶ 본사 : 3본부 14처(실), 사업소 : 65개소(해외 15개소)

(‘18.09.30. 기준)



(참고) 사업소 현황

▶ 1차 사업소(65개), 2차 사업소(10개)

화력사업소 <22개소>	원자력사업소 <13개소>	양수사업소 <7개소>	송변전사업소 <6개소>	특수사업소 <12개소>	해외사업소/지사 <15개소>
서인천사업처 보령사업처 울산사업처 삼천포사업처 태안사업처 당진사업처 영흥사업처 하동사업처 인천사업소 평택사업소 호남사업소 부산사업소 분당사업소 제주사업소 군산사업소 여수사업소 남제주사업소 삼척사업소 신보령사업소 동해사업소 일산사업소 안동사업소	고리1사업처 한빛1사업처 한빛3사업처 한울1사업처 월성1사업처 월성2사업처 고리3사업처 새울1사업처 고리2사업소 한빛2사업소 한울2사업소 한울3사업소 월성3사업소	청평사업소 무주사업소 삼랑진사업소 양양사업소 청송사업소 예천사업소 산청사업소	서울송변전지사 대전송변전지사 부산송변전지사 대구송변전지사 광주송변전지사 원주송변전지사	인재개발원 GT정비기술센터 원자력정비기술센터 플랜트사업센터 기술연구원 솔루션센터 원자력연수원 화성사업소 안양사업소 포천사업소 동탄사업소 파주사업소	찬드리아사업소 잘수구다사업소 바브나가르사업소 일리한사업소 다하키사업소 암바토비사업소 ATPS사업소 알마나커사업소 매그나하트사업소 BNPP시운전사업처 BNPP사업소 티그레사업소 인도지사 남아공지사 UAE지사

2. 회사 소개

바. 인력현황

(’18. 09. 30. 기준)

구분	현원
임원	5
1직급	95
2직급	251
3직급	568
4직급	4,009
전문직	199
별정직	487
임금피크	344
무기계약직	9
합계	5,967

사. 재무현황

단위 : 억원

재무상태표			
구분	2016년	2017년	
유동자산	5,539	6,239	
비유동자산	5,325	5,712	
자산합계	10,864	11,951	
부채	3,015	2,947	
자본	7,849	9,004	
부채 및 자본계	10,864	11,951	

단위 : 억원

손익계산서			
구분	2016년	2017년	
매출액	12,143	12,321	
영업이익	1,029	1,632	
당기순이익	867	1,355	

3. UN GC 10대 원칙 이행

인 권

원칙1 : 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하며,
원칙2 : 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

노 동

원칙3 : 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,
원칙4 : 모든 형태의 강제노동을 배제하며,
원칙5 : 아동노동을 효율적으로 철폐하고,
원칙6 : 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

환 경

원칙7 : 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,
원칙8 : 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,
원칙9 : 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

반부패

원칙10 : 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

3. UN GC 10대 원칙 이행

인 권 HUMAN RIGHTS

원칙1 : 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하며,

원칙2 : 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

- 한전KPS의 인권 관련 원칙 준수 및 인권 침해 방지 노력

UN 인권선언문 및
UNGC 인권원칙

• 한전KPS는 1948년 12월 10일 국제연합 제5회 총회에서 선언한 국제 인권규약 및 UNGC에서 정의한 인권보호 및 인권존중 원칙 지지

국제 노동기구 선언
(노동자 기본권 선언)

• 1998년 6월 국제노동기구(ILO)에서 선언한 노동자 기본권 선언 지지

국제노동기구 협약
및 국내 노동관련법

• ILO 협약, 국내 노동관련법 준수 (현재까지 관련법규 위반 사례 없음)

인권관련
윤리 규범

• 윤리규범 제정·운영중('03.3~)
- 윤리현장 : 인간존중 경영, 신뢰받는 기업추구, 사회적책임 이행 등 반영
(직원의 존엄성 존중, 공정한 인사, 평등한 기회, 노사화합, 성희롱 및 성차별 금지, 사회적 책임 등 반영)
- 임직원 행동강령 : 윤리현장에 의거, 임직원이 준수해야 할 세부 윤리행동기준 제시

3. UN GC 10대 원칙 이행

노동 LABOUR

원칙3 : 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,

- 한전KPS의 노사관계 개선 노력

노동조합결성 및 결사의 자유 보장

- 근로기준법, 노동조합법 등 국내 노동 관련법 준수
(한전KPS 노동조합은 한국노동조합총연맹 소속으로 간부 제외한 전직원 가입)

노사 관계 선진화

- 노사소통수준 진단조사 및 피드백으로 소통 활성화('17.4)
- 16년 연속 평화적 임금협약 체결('17.7)
- 노사화합 비전(Great Jump)달성 공동 선언 시행('18.8)
- 경영환경 변화를 반영한 노사관계 선진화 전략 재수립('18.8)
- 임금 및 단체협약 설명회를 통해 제도 수용성 제고(수시)

상호 신뢰 구축

- 노무상담 전용창구 개설을 통한 현장 직접 활용채널 마련(수시)
- 현장중심 고충제도 활성화로 직원 애로사항 적극 해결(수시)
- CEO 및 노조위원장 계층별 현장토론회 개최(수시)
- 정기적인 양방향 대화채널 구축(노사협의회 4회, 단체교섭 16회 등)
- 노사합동 공동프로그램(T/F팀)을 통한 협력 강화(수시)

3. UN GC 10대 원칙 이행

노동 LABOUR

원칙4: 모든 형태의 강제노동을 배제하며,

원칙5: 아동노동을 효율적으로 철폐하고,

- 한전KPS의 강제노동 및 아동노동 방지 노력

강제노동 배제

- ILO협약(No.105 강제근로의 폐지에 관한 협약) 철저히 준수
- 취업규칙, 윤리헌장 및 임직원 행동강령에 명시(현재까지 위반 사례 없음)

아동노동 방지

- 직원 채용기준 강화
 - 18세 미만자 채용시 친권자 또는 후견인 동의서 징구(현재까지 위반 사례 없음)

비정규직 보호

- 비정규직 보호 및 관리체계 구축
 - 계약근로자 관리지침 제정·운영('03~)
 - 계약근로자 관리지침 6차 개정('16.02.)
 - 비정규직 근로자 실태조사 실행('17.10.)
 - 비정규직의 정규직화를 위한 지속적 노력(지속)
 - 비정규직 근로자 정규직 전환 결정 294명('17.12.)

3. UN GC 10대 원칙 이행

노동

LABOUR

원칙6: 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

- 한전KPS의 고용 및 업무차별 철폐 노력

차별근절

- 윤리헌장「임직원에 대한 윤리」에서“공정한 인사, 평등한 기회”명시
- ILO협약 (No.111 고용 및 직업에 있어서 차별대우에 관한 협약)을 성실히 준수
- 취업규칙『차별금지』명시

양성평등

- 채용 및 승진 시 여성인력에 대한 차별적 요소 배제
- ILO 협약 No.100「동일가치 근로에 대한 남녀근로자의 동등 보수에 대한 협약」준수
- 사업소별 1고충상담원 지정 및 성희롱 예방교육 시행(수시), 사업소 수시점검 시행

모성 보호

- 모성보호 및 일·가정 양립 지원제도 운영
 - 임신기간 근로시간 단축(임신 12주 이내 또는 36주 이후 1일 2시간 이내 사용)
 - 출산 전·후 휴가 및 육아휴직 부여, 육아휴직 기간을 근로기간으로 인정
 - 가족친화인증 기업 선정('17년 12월)
 - 육아기 근로시간 단축(주 15시간 ~ 30시간, 1년 이내)

취약계층 고용확대

- 장애인 등 사회 취약계층 고용 확대 노력
 - 채용시 장애인, 취업지원대상자, 저소득층 인원에 대해 가점 부여
- 고졸자 채용 지속 추진('17년~'18년 채용인원 655명 중 156명[23.8%] 채용)

3. UN GC 10대 원칙 이행

환경

ENVIRONMENT

원칙7 : 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,

- 한전KPS의 환경문제에 대한 예방적/책임적 노력

환경/품질경영시스템
통합운영

- 품질/환경 통합시스템 관리체계 구축·운영('11.7~)
- ISO 9001/14001:2015 인증획득 ('17.9~)
- 환경시스템 운영에 대해 정기적으로 영향평가를 실시하여 미흡부문 지속적 개선

에너지 저소비
저탄소 구현운동
전개

- 정부의 에너지 절감시책에 부응, 공공기관 에너지절약대책 시행
 - 하계 전력수급 대비 『에너지절약 운동』 참여유도를 위한 계획 수립('18.7)
 - ☞ 전력수급 단계별로 세부 조치방안 수립
 - 냉방온도 제한 : 평균 26도 이상으로 실내온도 유지
 - 조명사용 합리화 : 창측 및 복도조명, 점심시간 사무실 소등 등
 - 절전의 스마트화 : 에너지소비효율 1등급 제품 및 LED 조명등 적극 사용
 - 승용차 요일제 자율 실행(5부제, 선택요일제 등)
 - 근무복 간소화 : 노타이 및 간편복 착용 등 여름철 체감온도 절감을 위한 복장착용 권장
 - 실태점검 및 홍보 : 에너지절약 자체점검 실행 및 사업소 지도점검 실시
 - 전기자동차 1대 구입 : 주행거리 7,306km(중형차량 기준 휘발유 613.9ℓ 절감효과)

3. UN GC 10대 원칙 이행

환경

ENVIRONMENT

원칙8: 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,

- 한전KPS의 환경적 책임 증진 노력

폐 기 물

- 일회용품 줄이기 운동시행
 - 사무실내 1회용 컵, 비닐봉투, 우산비닐커버 사용금지, 재활용품 구매 권장 등
- 전사 폐기물 재활용 관리 강화: '10년 이후 95% 이상 재활용률 제고

발전소 환경설비
유지관리

- 계획예방정비공사 공기단축으로 발전소 건설대체효과를 통해 환경영향 최소화
 - '17년 기준 발전소건설 대체효과:124MW / 고객이익 환산:644억원
- 환경오염방지설비정비업무 적극적 수행
 - 전국 화력발전소 배연탈황설비, 배연탈질설비 유지정비 등

원자력 설비
가동률 제고

- 원자력 정비기술 향상/ 전문정비인력 육성으로 친환경 에너지인 원자력 발전소 가동률 제고에 기여('17년 71.3%, '18년 예상 약 68.65% [장기OH 증가])

3. UN GC 10대 원칙 이행

환경

ENVIRONMENT

원칙9: 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

- 한전KPS의 환경친화적 기술 개발과 확산 노력

환경친화적 기술 개발

- 신·재생 설비 정비사업 수행
 - 태양광(거금태양광 등 29건) 54.7MW 수행 중
 - 풍력(양양풍력 등 2건) 6.0 MW 수행 중
 - 소각여열(송도 열소각 발전) 3.0MW 수행 중
- 태양광 EPC 프로젝트 수행(최근 3년간)
 - 신보령 태양광 2.9MW, 당진화력 옥내저탄장 3.4MW, 대동 수상태양광 2.0MW

친환경제품 우선 구매

- 친환경 제품 구매실적 내부평가 반영('10년 도입, 친환경제품 구매비율 80% 이상)
- 친환경제품 우선구매 실적

(단위:백만원))

'15년	'16년	'17년	'18년(계획)	비고
4,521	4,552	4,783	2,433	

3. UN GC 10대 원칙 이행

반 부 패

ANTI-CORRUPTION

원칙10: 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

- 한전KPS의 부패근절 노력

예방적 윤리활동 전개

- 청렴·윤리 공모전 시행 및 우수작 포상('17.5)
 - 청렴사연·수기(1건), 청렴포스터(1건)
- 반부패·청렴Day 운영계획 수립 및 시행('17.2/매월 시행)
 - 윤리경영 실천 문자 알리미, 공직자 행동강령 위반사례 전차 등 청렴의식 향상 도모
- 맞춤형 청렴·윤리교육 강화
 - 고위직 특별교육, 사이버 청렴아카데미 운영 등

윤리경영 추진기반 공고화

- 상벌규정 개정을 통한 처벌기준 강화('18.7)
 - 채용비리 관련 징계시효 연장(5년) 등
- 임직원 행동강령 개정('18.5)
 - 청탁금지법에 따른 부정청탁직무 명확화, 직무관련 영리행위 금지조항 등
- 윤리경영위원회 구성 및 운영 등('18.3)
 - 윤리경영위원회 활성화 및 반부패·청렴실무 추진 전담반('18.4) 운영, 청렴옴부즈만 제도 운영 등

3. UN GC 10대 원칙 이행

반 부 패

ANTI-CORRUPTION

원칙10: 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

- 한전KPS의 부패근절 노력

윤리경영 모니터링 및 평가와 환류

- 자체 청렴도 평가 및 피드백 지속 시행

* 자체 청렴도평가 결과

(단위:점)

'16년	'17년	'18년
9.83	9.94	9.91

- 부진사업장 직원 대상 특별 교육 시행
- 고위공직자 부패위험성 진단 시행('17.5)
 - 시행목적: 고위직의 청렴성 유지 및 솔선수범 유도
 - 대상: 임원 및 단위부서장 전체

3. UN GC 10대 원칙 이행

주요 대외수상 및 인증

- 반부패경영시스템 인증 ISO-37001 획득 ('17.04)



- 9년 연속 DJSI 최우수기업 선정('17.11)



- 제12회 한국윤리경영대상 수상('16.03)
- 제18회 재무경영대상 공기업 재무구조부문 최우수기업 선정('17.10)
- 19년 연속 품질경쟁력 우수기업 인증('17.11)
- 6년 연속 품질만족지수 1위 기업 선정('17. 9)
- 2017 대한민국 사회공헌대상 수상('17.12)
- 한국서비스품질우수기관 인증('17. 7)

