



UN Global Compact
Communication On Progress
2018

Índice

1. Declaración del director general.....	3
2. Descripción de las medidas	4
2.1. Derechos Humanos	4
2.2. Trabajo.....	5
2.3. Medio Ambiente.....	7
2.4. Anticorrupción	8
3. Evaluación de Resultados	9

1. Declaración del director general.

A nuestras partes interesadas, organismos y asociaciones empresariales, vecinos y comunidad, distribuidores, clientes y usuarios finales, proveedores y empleados:

Me complace confirmar que VALDINOX reafirma su respaldo a los Diez principios del pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de Derechos Humanos, el Trabajo, El medio ambiente y la Anticorrupción.

En esta primera comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación. El presente documento está disponible para su consulta en nuestra página web.

Atentamente,

Carmen Valdés,

Directora General



Santander, 20 de Septiembre de 2018

2. Descripción de las medidas

Desde su adhesión al Pacto Mundial, VALDINOX asumió el reto de implantar gradualmente los 10 principios universales en sus actividades diarias y de comunicar a sus grupos de interés con total transparencia y objetividad los progresos que se realizan en este proceso.

2.1. Derechos Humanos

Principio 1. Las empresas deben respaldar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados a nivel internacional.

Principio 2. Asegurarse de no ser cómplices de abusos de derechos humanos.

Compromiso político y Código Corporativo:

VALDINOX se compromete a cumplir con la Declaración Universal de los Derechos proclamada por la Asamblea General de las Naciones Unidas en París, el 10 de diciembre de 1948, y a vigilar el cumplimiento de estos derechos en todas sus actividades financieras, industriales y empresariales, así como en las relaciones laborales con sus trabajadores y en los contratos y acuerdos comerciales que establezca con sus clientes, proveedores y en general todas las empresas que participan en la cadena de valor.

El respeto a los derechos humanos es parte fundamental del código ético y de conducta y de la política de la empresa.

De esta manera, VALDINOX asume como norma de conducta los Principios Rectores sobre las empresas y los derechos humanos establecidos por el Consejo de Derechos Humanos de las Naciones Unidas en 2011.

Riesgos detectados:

Nuestra actividad industrial y comercial está regida por un Código Ético que protege y respeta los derechos humanos, y en el diligente cumplimiento de la legislación española y Europea.

Nuestra actividad industrial se realiza íntegramente en España, y la totalidad de nuestros proveedores directos están establecidos y desarrollan sus actividades en países de la U.E. por ello, el riesgo de que se produzcan violaciones de los derechos humanos es muy reducido. Nuestros distribuidores y clientes se encuentran en múltiples países dentro y fuera de la UE, exceptuando países en conflicto, ó en los que no existe seguridad jurídica ni económica.

Dentro de nuestra área de influencia directa, tanto en las actividades industriales como comerciales no hemos detectado infracciones de los derechos humanos.

Acciones de mejora e Implantación de medidas:

- Desde VALDINOX nos comprometemos a vigilar y denunciar aquellos hechos, actos y comportamientos que violen los derechos humanos.
- A través de nuestra página web, invitamos a nuestros grupos de interés a unirse al Pacto Mundial así como a denunciar cualquier hecho que viole algunos de los 10 principios, pero también a enviarnos sugerencias que nos ayuden a mejorar en el desarrollo de nuestro compromiso.
- Además, desde nuestra política de RSC y en las acciones que desarrollamos en éste ámbito colaboramos con varias asociaciones como:
 - Fundación Natalí Dafne Flexer: <https://www.fundacionflexer.org>
 - La Fundación AFIM para la Ayuda, Formación e Integración del Discapacitado: <https://www.fundacionafim.org>
 - ALCLES Asociación de lucha contra la leucemia y enfermedades de la sangre <http://www.alcles.org>
- Animamos y formamos a nuestros trabajadores en el respeto a los Derechos Humanos.

2.2. Trabajo

- Principio 3. Las empresas deben defender la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
- Principio 4. La eliminación del trabajo forzado y obligatorio en todas sus formas.
- Principio 5. La abolición efectiva del trabajo infantil.
- Principio 6. La eliminación de la discriminación respecto del trabajo y el empleo.

Las normas internacionales del trabajo son instrumentos jurídicos preparados por los mandantes de la OIT (gobiernos, empleadores y trabajadores) que establecen unos principios y

unos derechos básicos en el trabajo. Las normas se dividen en convenios, que son tratados internacionales legalmente vinculantes que pueden ser ratificados por los Estados Miembros, o recomendaciones, que actúan como directrices no vinculantes. En muchos casos, un convenio establece los principios básicos que deben aplicar los países que lo ratifican, mientras que una recomendación relacionada complementa al convenio, proporcionando directrices más detalladas sobre su aplicación

El Consejo de Administración de la OIT ha establecido que ocho convenios son "fundamentales". Estos abarcan temas que son considerados como principios y derechos fundamentales en el trabajo: la libertad de asociación y la libertad sindical, y el reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva; la eliminación de todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil; y la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación. Estos principios también están incluidos en la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo (1998).

Compromiso político y Código Corporativo:

VALDINOX asume como norma de conducta la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo (1998).

Por ello nos comprometemos a cumplir tanto con la legislación Española como con las normas internacionales del trabajo y los principios y derechos establecidos en la Declaración de la OIT y a vigilar el cumplimiento de estos derechos en todas nuestras actividades financieras, industriales y empresariales, así como en las relaciones laborales con nuestros trabajadores y en los contratos y acuerdos comerciales con clientes, proveedores y en general todas las empresas que participan en la cadena de valor.

Las personas que trabajan en VALDINOX, tienen garantizados todos sus derechos.

Riesgos detectados:

Tanto en VALDINOX como en nuestro área de influencia más directa, clientes proveedores, organizaciones y asociaciones empresariales no hemos detectado ninguna infracción o incumplimiento de los derechos del trabajo, no existe el trabajo infantil, ni trabajos forzados ni discriminación por razones de ningún tipo, ni de raza, cultural, origen, religión ó identidad sexual.

La participación de los trabajadores en la empresa es un derecho laboral básico y ejercen en nuestro caso, al tratarse de menos de 50 empleados, lo ejercen a través del Delegado de Personal.

Todos los trabajadores de VALDINOX son informados puntualmente desde la dirección general sobre la marcha de la empresa, en todos los ámbitos que son de su competencia: Laboral, Comercial, Industrial, Económico, sobre Seguridad e Higiene, y Medio Ambiente.

Acciones de mejora e Implantación de medidas:

- Informamos a nuestros empleados sobre hábitos de vida saludables y promovemos el deporte para mejorar su calidad de vida.
- Todos los empleados reciben formación en Seguridad Laboral en lo que concierne al desempeño de sus tareas.

2.3. Medio Ambiente

- Principio 7. Las empresas deben respaldar un enfoque preventivo ante los retos ambientales.
- Principio 8. Empezar iniciativas para promover una mayor responsabilidad medioambiental.
- Principio 9. Fomentar el desarrollo y la difusión de tecnologías responsables desde el punto de vista ambiental.

Compromiso político y Código Corporativo:

VALDINOX se compromete con la sociedad en el cuidado del entorno natural y el medioambiente, en minimizar el impacto de nuestras actividades productivas y comerciales tanto mediante el cumplimiento de la legislación ambiental vigente como en el impulso y desarrollo de iniciativas que nos permitan incrementar la sostenibilidad de cada uno de los procesos y actividades.

En VALDINOX realizamos un mantenimiento regular de los procesos de producción y de los sistemas de protección ambiental (control de emisiones, gestión adecuada de residuos, sistemas de tratamiento del agua, etc.).

Riesgos detectados:

En nuestra actividad productiva el acero es la principal materia prima. El consumo de energía durante los procesos de fabricación, la reducción de plásticos en los embalajes.

El proceso de recubrimientos anti-corrosión se subcontrata, con lo que no existen riesgos directos en el uso y gestión del agua. No obstante, vigilamos que nuestros proveedores cumplan exhaustivamente con la legislación medioambiental.

En el diseño de nuevos productos una premisa fundamental inherente a nuestra estrategia de empresa y nuestro posicionamiento en el mercado es la eficiencia en el consumo de acero, de energía y limitación de emisiones de GEI y en la reducción de accesorios de montaje.

Acciones de mejora e Implantación de medidas:

- Obtención de la Certificación ISO 14.001.
- Reducción de plásticos en embalajes y sustitución por otros materiales
- Reducción del consumo energético: Uso de iluminación LED en todas nuestras instalaciones.
- Estudio para implementar energías renovables
- Medición de la Huella de Carbono:, siguiendo normativas como la ISO 14064 pretendemos conocer la huella de carbono, para poder implementar una estrategia de reducción y/o compensación de emisiones, a través de diferentes programas especialmente diseñados para ello.
- Reducción del uso de Papel.

2.4. Anticorrupción

Principio 10. Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, entre ellas, la extorsión y el soborno.

Compromiso político y Código Corporativo:

VALDINOX realiza todos sus negocios, operaciones comerciales y financieras de manera ética y honesta y cumpliendo de forma escrupulosa con la legalidad vigente. Ni VALDINOX ni las personas que trabajan en la empresa pueden ofrecer, autorizar ó participar de cualquier forma en transacciones u operaciones ilícitas ni aceptar sobornos de ningún tipo.

En aras de asegurar el cumplimiento de nuestra política, todos los trabajadores son informados de la misma al igual que las empresas con las que tenemos relación, tanto proveedores como clientes.

Riesgos detectados:

VALDINOX ha cumplido siempre con su código ético y su política, y por ello ni la empresa ni sus empleados se han visto jamás involucrados legalmente en ningún caso de corrupción.

No se han detectado riesgos desde el punto de vista de la gestión empresarial ni en los sistemas de control interno de la empresa

Acciones de mejora e Implantación de medidas:

- Las cuentas de VALDINOX son llevadas de acuerdo a las normas contables cumpliendo con la legislación española y europea. Los libros contables son periódicamente auditados a través de empresas externas e independientes, y de reconocido prestigio profesional.
- Todas las operaciones comerciales, de compra ó venta, son registradas en documentos [ofertas, contratos, propuestas..etc.] y revisadas por la gerencia general.

3. Evaluación de Resultados

Durante el año 2018 hemos logrado:

- ✓ Conservar la tasa de accidentes laborales en el mínimo. Ninguna de las bajas laborales producidas en 2018 se debió a causas relacionadas directa ó indirectamente con accidentes de carácter laboral.
- ✓ Reducir el consumo de energía [-3% Kwh], a través de la implantación de normas de conducta, y el adecuado mantenimiento de las instalaciones productivas, almacenes y oficinas.
- ✓ Obtención de la certificación ISO 14.001:2015
- ✓ Reducción del consumo de Papel en un 30%
- ✓ Iniciar el análisis de nuestras actividades para la implantación de la Huella de Carbono.