



COMMUNICATION ON
PROGRESS

This is our **Communication on Progress**
in implementing the principles of the
United Nations Global Compact and
supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

株式会社ピー・アンド・イー・ディレクションズ
(P&E Directions, INC.)
Communication on Progress
2017年4月～2018年3月

株式会社ピー・アンド・イー・ディレクションズ

2018年9月25日

ご連絡・お問合せ

〒104-0061

東京都中央区銀座6-8-7交詢ビルディング8F

電話:03-3573-0070 (担当:長谷川、永井)

FAX:03-3573-0071



Planning & Execution

P&E DIRECTIONS

トップステートメント

実行できる理想を。

私たちは「実行できる理想を」という理念の下に、クライアントの成長を支援するコンサルティングサービスを提供しています。クライアントの成長を支援することはクライアントのお客様の課題により広く、深くかわり、解決していくこととなります。クライアントのお客様の課題には、社会課題と言える外部も巻き込んだ解決策を社会的に取り組まなければならないものも多くあります。そういったいわゆる社会課題に由来するお客様のニーズを解決した時に、より大きな成果につながるものと考えています。

従いまして、弊社は以下の2つの形でグローバルコンパクトの精神の浸透と実践に貢献していると考えています。

- (1) お客様支援を通じた貢献: クライアントによるグローバルコンパクトの10の原則に係る社会課題の解決の支援
- (2) 自社活動を通じた貢献: 弊社社員へのグローバルコンパクトの10の原則の浸透と弊社による社会貢献活動

本ご報告は2015年にグローバルコンパクトに署名し、3年目の活動報告になります。取組みの3年目として徐々に活動は浸透してまいりました。今後も継続的に努力したいと思います。

2018年9月25日
代表取締役 島田直樹

各分野に関する活動報告(1/2)

		今年度の活動内容	評価	来年度の活動目標
人権	自社活動	<ul style="list-style-type: none"> 東日本大震災で親を亡くした子ども達の進学を支援する「みちのく未来基金」に対する継続的支援を通じた、教育を受ける権利の保障 	◎	<ul style="list-style-type: none"> 「みちのく未来基金」に対する更なる支援 <ul style="list-style-type: none"> 今年度を越える寄付金額を目標
		<ul style="list-style-type: none"> 高校生に対するリベラルアーツ教育の普及を目指す「HLAB」のメインスポンサーとしての支援 <ul style="list-style-type: none"> 多様な文化・価値観の醸成に寄与 	○	<ul style="list-style-type: none"> リベラルアーツ教育の普及を多面的に支援 <ul style="list-style-type: none"> 社員の文化的多様性に対する理解を促進
労働基準	お客様支援	<ul style="list-style-type: none"> お客様の事業承継支援 <ul style="list-style-type: none"> M&Aを通じた雇用の維持拡大を支援 	○	<ul style="list-style-type: none"> 事業承継支援の更なる加速 <ul style="list-style-type: none"> 後継者不足など社会課題の解決に一層寄与
	自社活動	<ul style="list-style-type: none"> 研修を通じた職能開発、人間力向上機会の提供 <ul style="list-style-type: none"> 階層別の研修プログラム 外部講師を招いた各種講座・セミナー 	○	<ul style="list-style-type: none"> 幅広い研修プログラムの活用による各社員の職能開発、人間力向上 <ul style="list-style-type: none"> 社内におけるリベラルアーツ研修の推進
		<ul style="list-style-type: none"> レビューを通じた公平な人事評価制度 <ul style="list-style-type: none"> 定期的なプロジェクトレビュー、パフォーマンスレビューを通じた公平な人事評価 	○	<ul style="list-style-type: none"> 公平な人事評価制度の継続
		<ul style="list-style-type: none"> 海外インターン生の受入れ <ul style="list-style-type: none"> 北米の大学から学生を受入れ 会社におけるダイバーシティの拡大 	○	<ul style="list-style-type: none"> 海外インターン生の受入れ継続 <ul style="list-style-type: none"> 採用においてもダイバーシティ強化を進める

各分野に関する活動報告(2/2)

		今年度の活動内容	評価	来年度の活動目標
環境	お客様支援	<ul style="list-style-type: none"> ■ お客様の製品リサイクルスキーム策定支援など環境施策支援 <ul style="list-style-type: none"> - 環境に配慮したビジネスモデル構築を支援 	○	<ul style="list-style-type: none"> ■ 環境に配慮したビジネスモデル構築支援を加速 <ul style="list-style-type: none"> - CO2排出削減、リサイクル体制構築など幅広い提案型支援
		<ul style="list-style-type: none"> ■ 一般社団法人エコマートの事務局・運営委員会を担当 <ul style="list-style-type: none"> - 電子請求書プラットフォームの普及促進 - ペーパーレス化を通じた環境貢献 ■ グリーンサイトライセンス(GSL)への継続的貢献 <ul style="list-style-type: none"> - モンゴルの森への植林活動の支援 - 群馬県の赤城自然園への環境貢献 	◎	<ul style="list-style-type: none"> ■ 活動母体を一般社団法人エコマートの運営委員会の1社に移管して「電子化プラットフォームによる企業間ペーパーレスの推進」を更に行う <ul style="list-style-type: none"> - 「生産性向上」「時短」「コスト削減」と「ペーパーレスによるエコ」を実現 ■ グリーンサイトライセンス(GSL)への継続的貢献も移管先企業にて引き続き推進
	自社活動	<ul style="list-style-type: none"> ■ 兵庫県赤穂の農業法人と契約して社員や家族の営農体験活動を支援 	○	<ul style="list-style-type: none"> ■ 社員や家族の営農体験活動を継続
腐敗防止	お客様支援	<ul style="list-style-type: none"> ■ エコマートを通じた電子請求書の普及後押しによる取引の透明性確保 <ul style="list-style-type: none"> - 内部統制の仕組み化を促進 	○	<ul style="list-style-type: none"> ■ 電子請求書の普及後押しを更に加速
	自社活動	<ul style="list-style-type: none"> ■ 反社会的勢力対応規定に基づき契約時にスクリーニング <ul style="list-style-type: none"> - 契約書に反社会的勢力排除規定を盛り込む 	○	<ul style="list-style-type: none"> ■ 取引先選定、継続における腐敗防止のための活動を更に強化 <ul style="list-style-type: none"> - 社内における上記活動に対する認知向上
		<ul style="list-style-type: none"> ■ 弊社独自のコンプライアンス規定を作成し、全社員が署名捺印 <ul style="list-style-type: none"> - 贈収賄禁止など腐敗防止に関する事項含む 	○	<ul style="list-style-type: none"> ■ 贈収賄やインサイダー取引の禁止など腐敗防止に関する社員教育を引き続き実施