BUENAVENTURA

2024

REPORTE DE SOSTENIBILIDAD

NOSOTROS

OPERACIONES Y PROYECTOS

SOSTENIBILIDAD

CARTA A LOS LECTORES

En Buenaventura, empresa peruana con 65 años de historia, creemos firmemente que la minería es un motor de desarrollo y descentralización para nuestro país y, puntualmente, para las comunidades cercanas a nuestras operaciones y proyectos. Sin embargo, sabemos que este impacto positivo solo es posible cuando empresa, comunidad y autoridades trabajamos de la mano para lograr un mismo objetivo: el desarrollo sostenible.

En ese sentido, nuestras actividades mineras se realizan sobre la base de cuatro pilares, los cuales detallamos a continuación:

- Relación de respeto y confianza con las comunidades del área de influencia de nuestras unidades mineras y proyectos.
- Desarrollo sostenible bajo una mirada de responsabilidad social compartida, en la que todos los actores trabajamos en conjunto.
- Cuidado del medio ambiente y en especial del agua, recurso vital para toda actividad humana.
- Seguridad y salud ocupacional en cada una de nuestras actividades.

En línea con el primer pilar, participamos activamente en las tradiciones y costumbres de nuestras comunidades, generando lazos de confianza claves para la sostenibilidad de diversos proyectos de inversión social. Y, en coherencia con nuestra política de transparencia y puertas abiertas, realizamos actividades de comunicación para difundir nuestro trabajo y despejar las dudas que puedan generarse en la población.

En coherencia con el segundo pilar, apostamos por generar dinámica económica en las comunidades mediante programas de capacitación para mejorar la empleabilidad de la población económicamente activa (PEA) local, atender las necesidades de nuestras unidades mineras y, además, ampliar sus posibilidades de desarrollo en otros rubros. Además, priorizamos la adquisición de diversos productos y servicios de la zona.

Para fortalecer la producción local también trabajamos de manera independiente o en sinergia con programas del gobierno. Por ejemplo, la ejecución del PRA Buenaventura en la sierra norte de Lima, Arequipa, Moquegua y Huancavelica, y los Proyectos de Desarrollo Productivo en Cajamarca, son dos iniciativas que fomentan el desarrollo a través de emprendimientos (proyectos productivos y negocios locales) que responden a las demandas del mercado.

En Buenaventura también contribuimos con la construcción y mejora de vías, escuelas y establecimientos de salud. Esto permite mejorar las condiciones de vida y el acceso a los servicios básicos, cerrando las brechas y promoviendo una mayor competitividad local, más allá de la vida útil de las actividades mineras.

Asimismo, tenemos una preocupación especial por los servicios de educación y salud en las zonas más remotas del país. Ejemplo de ello son los proyectos Aprender para Crecer y Enseña Perú, entre otros proyectos educativos, mediante los cuales buscamos, por un lado, fortalecer las capacidades de los docentes y, por otro, desarrollar habilidades en alumnos de primaria y secundaria.

Como parte de nuestra contribución a la educación tenemos el Programa Integral de Becas en Uchucchacua, Orcopampa, La Zanja, Julcani y San Gabriel, así como el apoyo a instituciones de educación superior, especialmente a la Universidad para el Desarrollo Andino (UDEA) en Lircay, Huancavelica.

En cuanto a la salud, además de las campañas médicas que realizamos en nuestras áreas de influencia, hace más de 10 años llevamos adelante una campaña médica gratuita en Huancavelica de la mano de la Sociedad Médica Peruano Americana (PAMS, por sus siglas en inglés). A lo largo de estos años hemos brindado cerca de 15 mil atenciones médicas, más de 500 cirugías y hemos contribuido con equipos e insumos para el hospital de Lircay.

De acuerdo al tercer pilar, un eje central de nuestras acciones es garantizar la adecuada gestión del agua. Priorizamos la recirculación y reutilización de este recurso, principalmente en los procesos metalúrgicos, y realizamos permanentemente monitoreos participativos con la población y con intervención de autoridades nacionales, regionales, municipales y comunales

Otra de las políticas que impulsamos es la generación de activos ambientales, como la construcción de embalses para almacenar agua en época de lluvias a fin de utilizarla en la temporada de sequía en beneficios las poblaciones cercanas a nuestras unidades. Junto con nuestras empresas subsidiarias y afiliadas almacenamos 120 millones de metros cúbicos de agua al año en 13 reservorios.

Finalmente, en línea con el cuarto pilar, hemos sumado la seguridad a nuestros valores corporativos, como un “valor central que promueve el respeto a la vida de nuestros colaboradores y que está presente en todos nuestros procesos, operaciones y actividades”.

Estamos comprometidos con la salud y seguridad de las personas, que son el eje central de la empresa, y seguimos trabajando para mejorar los resultados y lograr la meta de cero accidentes. En Buenaventura pensamos en seguridad como un valor permanente que está presente en cada tarea, recordando siempre que nuestras familias nos esperan en casa, y que “si no es seguro, no se hace”.

Los invitamos a revisar en las páginas siguientes un reporte detallado de las actividades realizadas durante el año 2017, las cuales reafirman nuestro compromiso de seguir trabajando por la sostenibilidad, en un marco de seguridad, respeto a las comunidades y cuidado del medio ambiente. Nuestra meta es promover el desarrollo sostenible de nuestras comunidades y del país en general.

Atentamente,

Roque Benavides
Presidente del Directorio

Víctor Gobitz
Gerente General

Alejandro Hermoza
Vicepresidente de Asuntos Laborales ,Sociales y Ambientales

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

Como empresa socialmente responsable e involucrada en el desarrollo de las personas y del pais, en Buenaventura estamos comprometidos a contribuir con el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas.

La ODS es un llamado universal para la adopción de medidas colaborativas que ayuden a poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar que todos podamos gozar de paz y prosperidad. Cada uno de los 17 objetivos tiene metas específicas que han de alcanzarse al 2030, y deben ser parte de una nueva agenda de desarrollo sostenible.

Como forma de mostrar nuestra adhesión a este programa los símbolos que aparecen en las páginas de este reporte corresponden precisamente a los ODS.

MINEROS PERUANOS TRABAJANDO POR EL PAÍS

NOSOTROS

Nuestra cultura empresarial tiene como eje la salud, la seguridad de todos los colaboradores, el respeto a las comunidades y el cuidado del medio ambiente.

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

TESTIMONIO

Zorelinda Palacios Machado, Encargada de Cafetería

"Ya son 38 años compartiendo con mi familia de Buenaventura, día a día desde las 6 de la mañana que me hago presente. Soy una mujer bendecida por encontrar un lugar en el que me reciben con tanto cariño.

Llegué gracias a mi tía Chabelita. Ella trabajaba on Don Alberto Benavides durante muchos años, pero ya estaba viejita y a veces se dormía en un rinconcito; vine para ayudarla y me quedé.
Son muchos los momentos que me llevaré como recuerdo, que han quedado grabados en mi corazón. Nunca olvidaré a la señorita Isabel Gastañeta, asistente de don Alberto. Aún siento nostalgia cuando veo su retrato en el Directorio; ella me enseñó cómo atender a don Alberto, un hombre muy bueno, que le gustaba que le sirva su yogurt, una perita o su manzanita pelada en cuadraditos.

Yo soy Zorelinda, y sirvo el cafecito. Conozco todo lo que a mis jefes les gusta tomar y a qué hora les debo llevar cada cosa; hago un rico café y espero que se sientan contentos con mi trabajo. Todos me hacen reír y me apapachan, me siento querida; y cada vez que me dicen que no me vaya, sé que mi vida es importante para alguien.

Los voy a extrañar y recordar siempre".

NOSOTROS

PERFIL CORPORATIVO

Compañía de Minas Buenaventura es una empresa peruana productora de metales preciosos con 65 años de experiencia en actividades de exploración, desarrollo, construcción y operación de minas.

Iniciamos nuestro camino en 1953 con la adquisición de la mina Julcani, en Huancavelica. Desde entonces desarrollamos una cultura empresarial cuyo eje es el cuidado del medio ambiente, la salud y la seguridad de todos nuestros colaboradores y el respeto a las comunidades.

Somos la primera empresa minera latinoamericana en listar en la Bolsa de Valores de Nueva York desde 1996.

CULTURA

Visión:
Desarrollar recursos minerales generando el mayor valor posible a la sociedad.

Misión:
- Ser el operador minero de elección y de mayor aceptación para las comunidades, las autoridades y la opinión pública en general.
- Generar la más alta valoración de la compañía ante todos sus *stakeholders*.

Valores
- Seguridad: es un valor central que promueve el respeto a la vida de nuestros colaboradores y que está presente en todos nuestros procesos, operaciones y actividades.
- Honestidad: actuamos de manera recta y proba, sin mentir, engañar u omitir la verdad.
- Laboriosidad: sentimos pasión por nuestro trabajo; damos lo mejor de nosotros y actuamos de manera eficiente, segura y responsable.
- Lealtad: estamos comprometidos con nuestra empresa, misión, visión y valores. Somos parte de un mismo equipo.
- Respeto: demostramos consideración y trato cortés hacia las personas, sus ideas, su cultura y sus derechos.
- Transparencia: nuestras comunicaciones y actos son veraces, claros, oportunos y sin ambigüedad.

NOSOTROS

GOBERNANZA CORPORATIVA

En Buenaventura reconocemos la importancia de adoptar buenas prácticas de gobierno corporativo. Estamos en continua evolución para atender estos 5 pilares:

1. Derechos de nuestros accionistas
2. Junta general de accionistas
3. Directorio y alta gerencia
4. Riesgo y cumplimiento
5. Transparencia de la información

En este marco, hemos implementado las siguientes prácticas de gobierno corporativo:

- Los roles de presidente del directorio y gerente general son ocupados por personas distintas.
- Contamos con un reglamento de junta de accionistas y con un reglamento de directorio, ambos de carácter vinculante.
- Hemos aprobado y publicado un Código de Ética desde 2003, el cual se revisa y actualiza cada 2 años. Es exigible a nuestros directores, gerentes, funcionarios y colaboradores, y comprende criterios éticos y de responsabilidad profesional.
- Divulgamos nuestros estándares de gobierno corporativo en un informe anual, de cuyo contenido es responsable nuestro directorio.
- Nuestro directorio:
  - Está constituido por 7 miembros, 4 de los cuales son independientes y uno es el “lead director”.
  - Al menos una vez al año evalúa de manera objetiva su desempeño como órgano colegiado y el de sus miembros.
  - Cuenta con un comité de auditoría, Comité de Compensaciones, un Comité de Nominaciones y un Comité de Gobierno Corporativo.

NOSOTROS

INICIATIVA PARA LA TRANSPARENCIA DE LAS INDUSTRIAS EXTRACTIVAS

Desde 2011 formamos parte de la Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI, por sus siglas en inglés). Esta alianza internacional busca mejorar los niveles de transparencia en los aportes económicos de las empresas hacia los gobiernos. Así, promueve la conciencia pública sobre la gestión gubernamental de los recursos petroleros, gasíferos y minerales. En los últimos años, Perú ha logrado avances satisfactorios en el cumplimiento de esta alianza. En sintonía con nuestros valores corporativos, en Buenaventura nos preocupamos por divulgar esta información de manera clara y transparente.

PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS

Somos la primera empresa minera peruana que se adhirió al Pacto Mundial de las Naciones Unidas, al que pertenecemos desde 2004. En sintonía con sus indicaciones, todas nuestras actividades respetan y promueven el estricto cumplimiento de los 10 principios del pacto sobre derechos humanos, estándares laborales, cuidado del medio ambiente y lucha contra la corrupción.

SOMOS PARTE DEL PACTO MUNDIAL

TESTIMONIO

Julio César Rojas Echenique, Gerente de Operaciones de la Región Norte

"Orgulloso de pertenecer al equipo de Buenaventura, donde todos tenemos la oportunidad de crecer como persona y profesional. Estamos próximos a cumplir 65 años de creación aportando al desarrollo descentralizado de nuestro país.

Estamos innovando nuestros procesos operativos, administrativos, así como las buenas relaciones con los vecinos de influencia directa, aspectos muy importantes para el logro de nuestros objetivos".

MANUALES, POLÍTICAS Y REGLAMENTOS

Todos nuestros colaboradores deben suscribir nuestro Código de Ética y Buena Conducta. En él se recogen indicaciones sobre cumplimiento de las leyes y regulaciones, conflictos de interés, confidencialidad, competencia y lealtad, entre otros temas relevantes. Estamos afiliados al Código de Conducta de la Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE), por lo que también nos encontramos sujetos a su fiscalización.

Por otro lado, hemos adecuado nuestro Reglamento Interno de Trabajo (RIT) a las normas legales vigentes. Nuestros colaboradores tienen pleno acceso a este reglamento. En 2014 elaboramos y difundimos un Manual de Prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo. Este manual define con claridad nuestras estrategias de prevención y control para combatir dichos delitos.

SISTEMA INTEGRADO BUENAVENTURA (SIB)

El objetivo del SIB es alcanzar un desempeño de excelencia en la gestión de la calidad de los procesos, la protección del medio ambiente, la prevención de la seguridad y el cuidado de la salud laboral. Por ello incluye la estructura organizacional y la planificación de actividades y responsabilidades, así como los procesos y recursos para desarrollar, mantener y mejorar los desempeños ambiental, de calidad y de seguridad.

En 2017 renovamos las certificaciones internacionales ISO 9001 (Gestión de la Calidad), ISO 14001 (Gestión Ambiental) y OHSAS 18001 (Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo). Desde 2001 revalidamos ininterrumpidamente estas certificaciones.

DISTINTIVO EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE (ESR)

EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE

Compañía de Minas Buenaventura recibió en 2017, y por cuarto año consecutivo, el Distintivo “Empresa Socialmente Responsable” (ESR) gracias a su compromiso y dedicación en la materia de responsabilidad social y cuidado ambiental en sus operaciones mineras.

Organizado por la asociación Perú 2021, una organización sin fines de lucro que busca la promoción de la cultura de responsabilidad social y desarrollo sostenible del Perú como herramienta estratégica de gestión que permita contribuir con el desarrollo del país. El Distintivo ESR se renueva todos los años y se obtiene tras un proceso de selección que evalúa la gestión de las empresas para fortalecer sus políticas y buenas prácticas empresariales en beneficio de todos sus grupos de interés.

Con este distintivo en Compañía de Minas Buenaventura, la principal productora de metales preciosos en nuestro país, ratificamos nuestro compromiso para fomentar el desarrollo sostenible con todos sus públicos de interés y con la sociedad en general.

MINERÍA MODERNA Y RESPONSABLE

OPERACIONES Y PROYECTOS

Nuestras operaciones y proyectos generan valor para nuestros accionistas, colaboradores y comunidades, aportando al desarrollo descentralizado del país.

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

OPERACIONES Y PROYECTOS

NUESTRAS OPERACIONES Y PROYECTOS

Ubicadas en diversas regiones del país, nuestras operaciones y proyectos tienen como objetivo aportar al desarrollo descentralizado del Perú.

LEYENDA

- Unidades Productivas Operadas por Buenaventura
- Unidades Productivas Operadas por terceros
- Proyectos
- Otros

OPERACIONES Y PROYECTOS

NUESTRAS OPERACIONES DIRECTAS

Au

Tambomayo (100% BVN) es una operación subterránea de oro y plata. Se ubica en el distrito de Tapay, provincia de Caylloma, en Arequipa, a 4800 metros de altitud. Produjo exitosamente su primera barra doré en diciembre de 2016. Fue descubierta por Buenaventura.

Au

Orcopampa (100% BVN) es una operación subterránea de oro y plata que se ubica en el distrito de Orcopampa, provincia de Castilla, en Arequipa. Inició operaciones en 1967.

Au

Minera La Zanja S.R.L. (53.06% BVN) es una empresa subsidiaria de Buenaventura que produce oro a tajo abierto. La mina, que fue descubierta por Buenaventura, está ubicada en el distrito de Pulán, provincia de Santa Cruz, en Cajamarca. Inició operaciones en 2010. Buenaventura la opera.

OPERACIONES Y PROYECTOS

NUESTRAS OPERACIONES DIRECTAS

Au

Compañía Minera Coimolache S.A. (40.01% BVN) es una empresa afiliada y gerenciada por Buenaventura que produce oro a tajo abierto. La mina, que fue descubierta por Buenaventura, se ubica en los distritos de Hualgayoc y Chugur, en la provincia de Hualgayoc, en Cajamarca. Inició operaciones en 2011.

Ag

Uchucchacua (100% BVN) se ubica en el distrito de Oyón, provincia de Oyón, Lima. Es una operación subterránea descubierta por Buenaventura que produce plata, plomo y zinc. Inició operaciones en 1975.

Ag

Mallay (100% BVN) es una operación subterránea descubierta por Buenaventura que produce plata, plomo y zinc en la provincia de Oyón, Lima. Inició operaciones en 2012.

OPERACIONES Y PROYECTOS

NUESTRAS OPERACIONES DIRECTAS

Ag

Julcani (100% BVN), alma máter de Buenaventura, inició sus operaciones en 1953 en el distrito de Ccochaccasa, provincia de Angaraes, en Huancavelica. Es una mina subterránea de plata en vetas angostas.

Cu

Marcapunta es una operación subterránea que explota minerales de cobre en el distrito de Colquijirca, provincia de Pasco, en Pasco. La mina forma parte de la Unidad de Producción Colquijirca, de Sociedad Minera El Brocal (61.32% BVN), subsidiaria de Buenaventura.

Pb **Zn**

Tajo Norte es una operación a tajo abierto que explota minerales de zinc-plomo-plata en el distrito de Colquijirca, provincia de Pasco, en Pasco. Forma parte de la Unidad de Producción Colquijirca, de Sociedad Minera El Brocal (61.32% BVN), subsidiaria de Buenaventura.

OPERACIONES Y PROYECTOS

NUESTROS PROYECTOS

Cu

El Faique (100% BVN) es un proyecto de exploración de minería subterránea de cobre y oro ubicado en el distrito de Tambogrande, provincia de Piura, en Piura.

Cu

Coimolache Sulfuros (100% BVN) es un yacimiento de cobre ubicado debajo de la actual operación de óxidos de oro de Coimolache. Está ubicado en el distrito de Hualgayoc, provincia de Hualgayoc, en Cajamarca. Se proyecta una operación de tajo abierto y se considera que el mineral será procesado por flotación para obtener concentrado de cobre con contenido de arsénico.

Ag

Yumpaq (100% BVN) es un proyecto de plata descubierto por Buenaventura en las cercanías de la Unidad Uchucchacua, en el distrito de Yanahuanca, provincia de Daniel Alcides Carrión, en Pasco.

OPERACIONES Y PROYECTOS

NUESTROS PROYECTOS

Pb **Zn**

San Gregorio es un yacimiento de sulfuros de zinc que pertenece a Sociedad Minera El Brocal (61.32% BVN), subsidiaria de Buenaventura. Se ubica en el distrito de Colquijirca, provincia de Pasco, en Pasco. Se están realizando los estudios para definir el método de minado. El mineral podrá ser procesado en la planta de El Brocal, en la comunidad de Huaraucaca.

Cu

El yacimiento de Trapiche pertenece a El Molle Verde S.A.C. (100% BVN), subsidiaria de Buenaventura. Es un proyecto de cobre de tajo abierto en el distrito de Juan Espinoza Medrano, provincia de Antabamba, en Apurímac. Se ha elaborado un proyecto conceptual para la lixiviación en pilas de los minerales de enriquecimiento secundario (zona enriquecida) del yacimiento. Se espera contar con un estudio de prefactibilidad para 2018. El yacimiento fue descubierto por Buenaventura en 1993.

Au

San Gabriel (100% BVN) es un proyecto de minería subterránea de oro y plata descubierto por Buenaventura. Se ubica en el distrito de Ichuña, provincia de Sánchez Cerro, en Moquegua. Cuenta con estudio de impacto ambiental (EIA) aprobado desde marzo de 2017. Los estudios de prefactibilidad están en proceso.

OPERACIONES Y PROYECTOS

NUESTRAS AFILIADAS

YANACOCHA

Au

Minera Yanacocha S.R.L. (43.65% BVN), empresa afiliada a Buenaventura, opera una mina de oro a tajo abierto 45 km al norte de la ciudad de Cajamarca. Sus actividades iniciaron en 1993. La mina es operada por Newmont.

CERRO VERDE

Cu

La mina Cerro Verde, de Sociedad Minera Cerro Verde S.A.A. (19.58% BVN), empresa afiliada a Buenaventura, está ubicada en el distrito de Uchumayo, provincia de Arequipa, en Arequipa. Produce cátodos de cobre, concentrado de cobre y concentrado de molibdeno. Cuenta con el complejo de concentrado de cobre más grande del mundo. Es operada por Freeport-McMoRan.

OPERACIONES Y PROYECTOS

OTROS NEGOCIOS

CONENHUA

CONENHUA es una subsidiaria 100% de Buenaventura dedicada a proveer servicios de transmisión y generación eléctrica. En 1983 obtuvo la primera concesión para transmitir energía en Huancavelica. Después obtuvo concesiones en Cajamarca y Arequipa. Su infraestructura nos permite comprar la electricidad a varias empresas generadoras de energía y transmitirla a algunas de nuestras unidades mineras y filiales, a otras empresas mineras y a las poblaciones más cercanas.

HIDROELÉCTRICA HUANZA

A través de su subsidiaria, Empresa de Generación Huanza S.A., CONENHUA construyó una planta generadora de energía en el valle de Santa Eulalia, Huarochirí, en Lima: la Hidroeléctrica Huanza. Nuestro objetivo fue asegurar un suministro confiable de energía derivada de una fuente limpia y renovable para nuestras operaciones directas y proyectos, a precios competitivos.

PLANTA DE MANGANESO RÍO SECO

Procesadora Industrial Río Seco, pionera en el Perú y Latinoamérica, es una moderna planta ubicada en el distrito de Huaral, provincia de Huaral, en Lima. Produce sulfato de manganeso monohidratado de alta calidad a partir de los minerales con contenido de manganeso de la mina Uchucchacua de Buenaventura. Este producto se usa como micronutriente para plantas y es materia prima para fabricar aceros, baterías y pigmentos, entre otros productos. Así, favorece al mercado interno e impulsa la agricultura nacional.

MINERÍA RESPONSABLE

SOSTENIBILIDAD

Hacemos minería responsable con el ambiente, las poblaciones del entorno y nuestros colaboradores promoviendo el crecimiento y desarrollo sostenible y descentralizado del país.

SOSTENIBILIDAD

SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

Nuestros colaboradores son el eje central de Buenaventura. Hacia ellos están orientados nuestros esfuerzos para alcanzar la meta de “cero accidentes” y asegurar un ambiente de trabajo armonioso y saludable.

3 SALUD Y BIENESTAR

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

TESTIMONIO

Tomás Chaparro Díaz, Gerente de Seguridad

"Todos hemos escuchado sobre lo importante que es la seguridad. Pero pocas veces nos hemos preguntado: ¿qué significa realmente la seguridad? Algunas personas dirán que son las normas y reglamentos que definen nuestra empresa, otros explicarán que es un tema legal de cumplimiento obligatorio, y quizás algunos pensarán que realmente son normas sin sentido que estamos obligados a obedecer para no ser sancionados.

Sin embargo, la seguridad, más que un concepto, es un valor personal; es decir, un conjunto de creencias que nos sirven de guía para tomar decisiones adecuadas.

La seguridad trasciende el ambiente laboral y es un valor que debe aplicarse en todo momento, ya sea en nuestro hogar, en la calle o en el trabajo. En ese sentido, estamos aplicando seguridad cuando hacemos que nuestro hijo use el cinturón de seguridad en un taxi o cuando decidimos no conducir bajo los efectos del alcohol. Así también, seguridad es no dejar que nuestros niños jueguen cerca de una cocina con una olla con agua hirviendo o el guardar bajo llave la lejía o los insecticidas para evitar que los tomen.

En nuestra empresa estamos realizando varías iniciativas, y una de ellas es el denominado Pacto por la vida, en el cual se establecen claramente aquellos temas que sin ser críticos pueden evitar un accidente grave.

La seguridad es algo que está presente en todo momento y, por lo tanto, la decisión final de hacer lo correcto es solo nuestra, como adultos responsables y con plena capacidad de raciocinio. Los invito a pensar en la seguridad como un valor, y aplicarla en su vida diaria para ustedes y sus familias."

TESTIMONIO

Fernando Dueñas Aliaga, Superintendente de Seguridad

"Hemos tenido accidentes que dejan huellas en nuestras vidas y en nuestras queridas familias. Por tal motivo, y conocedores de la actividad de riesgo que desarrollamos en el día a día, tenemos que asumir con responsabilidad la ejecución de un trabajo seguro para nosotros y nuestros compañeros durante la jornada laboral.

Hemos implementado el programa Pacto por la vida, con cinco normas establecidas, cuyo cumplimiento ayudará a evitar accidentes, y por consiguiente regalará muchas alegrías a tu familia. ¡Únete al pacto por la vida! "

SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

SEGURIDAD

Nuestra área de Seguridad se reestructuró en septiembre de 2017 con la finalidad de contar con un organigrama y con recursos que ofrecieran el adecuado soporte para mejorar nuestro Sistema de Gestión de Seguridad. Resumimos nuestras iniciativas más relevantes.

Índice de frecuencia consolidado

El cuadro 1 expone una tendencia descendente entre 2013 y 2016, pero un incremento entre 2016 (1.80) y 2017 (2.01). Este incremento responde a una clasificación más exacta de los accidentes incapacitantes por parte de nuestra área de salud y a la inclusión de los accidentes de los proyectos sociales (construcción civil, educación, salud). Estos últimos accidentes no son de carácter minero, pero debemos reportarlos al Ministerio de Trabajo por haberse registrado en nuestras empresas contratistas.

SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

SALUD OCUPACIONAL

Todas nuestras unidades llevaron a cabo, en coordinación con el Ministerio de Salud y el Seguro Social, campañas preventivas de vacunación contra tétano, influenza y hepatitis B; y campañas de atención por especialidades en pediatría y ginecología.

Durante 2017 registramos más de 95 mil atenciones médicas ambulatorias para colaboradores, sus dependientes y pobladores de la comunidad. Inauguramos las instalaciones del servicio de salud de El Brocal, equipado con un sistema propio de rayos X; y el servicio de salud del Proyecto Yumpag, que incluye una moderna ambulancia. En Orcopampa, además, implementamos el nuevo servicio de fisioterapia para colaboradores y pobladores.

Todo esto nos ha permitido reducir la tasa de ausentismo laboral como parte de nuestros objetivos para 2017.

SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

ÍNDICE DE FRECUENCIA POR ACTIVIDAD

El cuadro 2 muestra las siguientes tendencias:

- Las unidades mineras convencionales registran un mayor índice que las unidades mineras mecanizadas.
- El índice de las unidades mineras subterráneas BNV (2.90) es mayor que el índice que el comparativo Subterráneo Perú (1.54).
- El índice de las unidades mineras superficiales BNV (0.52) es menor que el índice que el comparativo Superficial Perú (0.88).
- Dentro de la categoría otros BVN (actividades no mineras) se registra un índice de 1.92.

Cuadro 2. Índice de frecuencia por actividad minera y otros

- Incluye accidentes mortales / accidentes incapacitantes BVN
- Comparativo mina superficial: Antamina, Gold Fields, Hudbay, Barrick, Yanacocha, Chinalco, Las Bambas, Cerro Verde, Southern
- Comparativo mina subterránea: Volcan, Milpo, Hochschild, Minsur

SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

ÍNDICE DE FRECUENCIA POR ACTIVIDAD

Si bien la actividad principal de Buenaventura es la minería, nuestra corporación desarrolla otras actividades:

- Minería (exploración, desarrollo, explotación, beneficio)
- Planta procesadora industrial Río Seco
- Cierre de minas
- Oficinas de Lima
- Almacén de Campoy
- Proyectos sociales (construcción civil)

Una adecuada segmentación de nuestras actividades implica, a su vez, estadísticas con el detalle necesario para identificar las tendencias de los accidentes y sus posteriores medidas correctivas, como señala el cuadro 3:

- El índice de proyectos sociales supera el de las unidades mineras.
- El índice de Río Seco y administración (Lima/Campoy) es cercano a UM Tambomayo y UM Orcopampa.
- Los índices de las actividades de cierre de minas y exploraciones superan los de las operaciones mineras superficiales.

CUADRO 3: Índice de Frecuencia Detallado
Incluye accidentes mortales / accidentes incapacitantes

SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

ANÁLISIS DE ACCIDENTES DE ALTO POTENCIAL

70% de los accidentes de alto potencial están relacionados con:

- Tránsito
- Energía eléctrica
- Desprendimiento de rocas
- Operación de maquinarias
- Operación de carga/descarga
- Derrumbe/deslizamiento/soplado
- Explosivos

De la misma manera tenemos que aproximadamente el 80% de las causas básicas de los accidentes de alto potencial están agrupadas en:

- Liderazgo y supervisión
- Ingeniería
- Motivación
- Conocimiento

- **6%** Explosivos
- **6%** Derrumbe / deslizamiento /soplado
- **7%** Operación de carga / descarga
- **8%** Operación de maquinarias
- **9%** Desprendimiento de rocas
- **13%** Energía eléctrica
- **17%** Tránsito
- **34%** Otros

- **11%** Falta de conocimiento
- **17%** Motivación inapropiada
- **18%** Ingeniería inadecuada
- **25%** Otros
- **29%** Liderazgo y supervisión inadecuada

SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

NUEVA ESTRATEGIA DE SEGURIDAD

Nuestra estrategia de seguridad se enfoca en tres dimensiones:

DIMENSIÓN PERSONAS

Factor humano compuesto por supervisores/trabajadores de BVN y empresas contratistas, sindicatos y funcionarios de las empresas comunales.

DIMENSIÓN RECURSOS

Instalaciones, materiales, herramientas, equipos y otras facilidades físicas utilizadas por la dimensión Personas.

DIMENSIÓN PROCESOS

Estructura en la cual interactúa la dimensión Personas y Recursos en función a procedimientos, normas y prácticas.

Además, nuestra estrategia general debe eliminar los cuellos de botella para que nuestras unidades mineras operen con normalidad:

JULCANI
- Drenaje
- Ventilación
- Transporte

ORCOPAMPA
- Izaje
- Ventilación

UCHUCCHACUA
- Izaje
- Drenaje
- Transporte

BROCAL SUBTERRÁNEA
- Relleno

SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

PROYECTOS DE MEJORA

Sobre la base de esta información, hemos definido los proyectos del Programa Anual de Seguridad BVN, que son transversales a nuestras unidades mineras y otras actividades:

1	Completar organigramas en áreas de seguridad / unidades mineras. Etapa I (ingenieros seguridad)
2	Mejora en la inducción básica / cursos entrenamiento en la matriz
3	Implementar servicio de control calidad en seguridad para empresas contratistas mineras
4	Implementación un Pacto por la Vida
5	Relanzamiento del programa Observadores Comportamiento Seguro
6	Mejora del modelo de contratación en empresas contratistas minera
7	Reforzamiento del índice básico de involucramiento de la supervisión (IBI)
8	Homologación de la línea de supervisión
9	Mejora del sistema informático de seguridad
10	Control de la construcción de infraestructuras para compromiso sociales

SOSTENIBILIDAD

NUESTRA GENTE

Promovemos el progreso y crecimiento de la compañía mediante la incorporación, integración y desarrollo personal y profesional de nuestros colaboradores. Además, mantenemos un ambiente laboral adecuado en armonía con los valores corporativos.

3 SALUD Y BIENESTAR

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

TESTIMONIO

Aurora Perales Ferrer, Jefe de Propiedad Minera

"Durante los años que trabajo en Buenaventura he recibido la orientación, el respaldo y la confianza para aportar mi experiencia en las diferentes áreas donde me he desempeñado. He aprendido mucho de mis compañeros y líderes, quienes haciendo honor a la cultura de la compañía han demostrado que valoran a su gente y están atentos a sus necesidades y aspiraciones.

Me siento muy orgullosa de ser parte de esta familia y de ser partícipe de los cambios que se están dando en la organización. Estos nos permitirán seguir creciendo y proyectando la imagen de una empresa moderna, tecnológica y social y ambientalmente responsable. Y lo mejor de todo esto es que se están logrando sin descuidar el lado humano, la ética y los valores."

NUESTRA GENTE

GESTIÓN DE PERSONAS

La política de Recursos Humanos tiene como objetivo promover el progreso y crecimiento de la compañía mediante la incorporación, integración y desarrollo personal y profesional de nuestros 17,236 colaboradores. Esta fuerza laboral pertenece no sólo a Buenaventura, sino también a nuestras empresas subsidiarias y empresas contratistas. Se encarga asimismo de mantener un ambiente laboral adecuado en armonía con los valores corporativos.

17,236

COLABORADORES

TAMBOMAYO	1,748
ORCOPAMPA	2,771
UCHUCCHACUA	3,119
RÍO SECO	188
COIMOLACHE	2,220
JULCANI	931
SAN GABRIEL	78
MALLAY	460
LA ZANJA	1,495
CONENHUA	212
EL MOLLE VERDE	33
LIMA	632
EL BROCAL	2,857
OTROS	492

NUESTRA GENTE

SELECCIÓN, CAPACITACIÓN Y DESARROLLO

En 2017 trabajando arduamente para asegurar que nuestros colaboradores sigan creciendo en Buenaventura, captar talento y promover la formación de capacidades en nuestro país. Estas fueron algunas acciones destacadas:

- Iniciamos la automatización de procesos de gestión de desarrollo humano, desde el requerimiento de personal hasta las compensaciones, pasando por selección, programa on-boarding, capacitación, desempeño y promoción de personal.
- Realizamos 45 sesiones de inducciones corporativas para integrar a nuestros colaboradores, quienes también participaron en 3 maestrías, 4 programas de alta gestión, 5 congresos, 50 cursos y 4 diplomados.
- Organizamos un programa de minería para no mineros en el que participaron más de 50 colaboradores de áreas administrativas y de soporte.
- 780 perforistas y ayudantes de Buenaventura y empresas especializadas se certificaron en el Centro Tecnológico Minero (CETEMIN).
- Ofrecimos 947 mil horas/hombre de capacitaciones de seguridad en Buenaventura y empresas contratistas para minimizar accidentes e incidentes en nuestras unidades. Así también cumplimos con las normativas legales.
- Nuestros colaboradores internos cubrieron el 64% de vacantes de puestos clave. Esto demuestra que en Buenaventura promovemos el crecimiento y el desarrollo profesional.

Jóvenes en entrenamiento – Plan BEP

También continuamos con el programa de Jóvenes en Entrenamiento – Plan BEP, que desarrolla jóvenes talentos de diversas carreras de todo el país. El programa tiene una duración de 18 meses y se divide en 3 etapas: conocimiento holístico del proceso dentro de la unidad minera, ejecución de proyectos dentro de su área de entrenamiento y seguimiento en la actividad a cargo de un supervisor junior. 82% de los integrantes de la promoción 2015-2016 fueron contratados en nuestra compañía. Para el período 2017-2018, 50 jóvenes participan en el proyecto.

NUESTRA GENTE

CLIMA LABORAL

Desde 2002 realizamos una encuesta anual de clima laboral en todas nuestras unidades, proyectos y oficinas para identificar oportunidades de mejora.

En 2017, la consultora internacional Mercer se hizo cargo de la medición nuevamente. El índice general de clima laboral fue de 55%. Este resultado refleja una mejora y nos mantiene dentro del promedio del sector minero peruano. También consolida nuestro progreso en este indicador, pues desde 2012 —cuando obtuvimos 43%— hemos mantenido un crecimiento sostenido.

Los resultados evidenciaron que nuestros colaboradores tienen un nivel de compromiso con la compañía del 68%. Su nivel de satisfacción con respecto a sus puestos de trabajo también alcanza 68%.

NIVEL DE COMPROMISO

NIVEL DE SATISFACCIÓN

EL ÍNDICE GENERAL DE CLIMA LABORAL FUE DE

55%

¿QUÉ VALORAN MÁS NUESTROS COLABORADORES?

ESTABILIDAD **57%**

CRECIMIENTO **59%**

INGRESOS **54%**

NUESTRA GENTE

BIENESTAR Y BENEFICIOS

Realizamos importantes esfuerzos para mejorar la calidad de vida de nuestros colaboradores y de sus familias, al promover estilos de vida saludables y actividades recreativas, educativas y culturales orientadas a conciliar la vida personal, familiar y laboral.

640

TALLERES EDUCATIVOS CON EL PROGRAMA CUENTA CONMIGO

Auditoría de Calidad de servicios

Continuamos con la Auditoría de Calidad de Servicios. En ella participaron nuestros colaboradores de las unidades de Julcani, Orcopampa, Uchucchacua, Tambomayo, Mallay, La Zanja, Río Seco y Tantahuatay. Los resultados nos han permitido mejorar la infraestructura, el equipamiento y la calidad de los servicios de alimentación, hotelería, vivienda, vestuarios, lavandería, higiene, áreas recreativas y calidad del agua.

Un plan de acción estratégico ha priorizado 32 obras significativas de vestuarios, vivienda, comedores en superficies y dentro de minas, recreación, servicios higiénicos y plantas de tratamiento de agua.

En mayo y noviembre de 2017 conducimos 2 encuestas de satisfacción de los servicios de alimentación. Sus resultados nos han permitido mejorar el servicio y alcanzar una alimentación saludable y nutritiva, ajustada a las necesidades y a los gustos de nuestros colaboradores.

Atención y Asesoria Emocional

Continuamos con el Programa Cuenta Conmigo, que brinda atención y asesoría psicológica a colaboradores y familiares de Buenaventura, empresas subsidiarias y contratistas. Atendimos 1200 casos con el equipo de psicólogos clínicos y organizamos 640 talleres educativos para 17,985 asistentes. Vía telefónica, asesoramos a 184 personas. Los principales motivos de atención fueron estrés laboral, problemas familiares y de pareja, ansiedad, depresión y violencia familiar.

Integración, recreación y cultura

En todas nuestras minas y oficinas celebramos festividades relevantes: días de la Madre, el Padre, la Secretaria y el Minero, Fiestas Patrias, aniversarios de unidades, Navidad y Año Nuevo. Durante cada celebración organizamos campeonatos deportivos, almuerzos o cenas temáticas y/o paseos de integración. Además, los hijos de nuestros colaboradores participan en actividades como el programa de vacaciones útiles, la fiesta infantil de Navidad y concursos.

Educación

Reforzamos estilos y hábitos saludables a lo largo de sesiones educativas para colaboradores y sus parejas: 4 conferencias sobre Familia y Seguridad en Arequipa (2), Cajamarca (1) y Huancayo (1); una capacitación técnica con el SENATI para las esposas de nuestros colaboradores de Huancayo; y conversatorios sobre salud en Lima.

NUESTRA GENTE

Gestión de beneficios al personal

Establecimos 33 convenios de cooperación con instituciones educativas (universidades y centros especializados), de salud y deporte (gimnasios), de seguridad para el hogar, y de recreo y esparcimiento (hoteles, cine, circos y teatro). Estos beneficios aplican para todos nuestros colaboradores.

Por su parte, entró en vigencia el Nuevo Plan de Beneficios Flexibles para las oficinas de Lima. Su objetivo es balancear la vida personal, laboral y familiar de nuestros colaboradores al concederles, por ejemplo, horarios flexibles, horas de integración para el equipo de trabajo, un día al año para participar en el Programa de Voluntariado de Buenaventura, un día libre en el mes de su cumpleaños, fines de semana largos cuando el feriado sea jueves o martes, adelanto de gratificaciones y 2 horas libres para celebrar los cumpleaños de hijos menores de 10 años.

33

CONVENIOS DE COOPERACIÓN

ARANWA HOTELS RESORTS & SPAS

BOCADIO

GARDINALLI QUIROPRAXIA

UNIVERSIDAD PRIVADA DEL NORTE

CIBERTEC

UNIVERSIDAD CONTINENTAL

SoloTeatro.pe

Los Portales

SENATI

Instituto Continental

UNIVERSIDAD DEL PACÍFICO | CENTRO DE IDIOMAS
ENSEÑANZA DE ALTO NIVEL

TOULOUSE LAUTREC

CINEMARK

SOSTENIBILIDAD

GESTIÓN SOCIAL

Procuramos un trabajo conjunto entre la población, el gobierno y la empresa con el fin de fortalecer y mejorar la calidad de vida de las comunidades.

GESTIÓN SOCIAL

Nuestra gestión social se basa en estos 4 ejes.

Relacionamiento y Comunicación

Dinamización de la Economía Local

Desarrollo Humano

Infraestructura

GESTIÓN SOCIAL

En Buenaventura promovemos el enfoque de Responsabilidad Social Compartida, que implica que la empresa, la comunidad y las autoridades trabajemos de manera conjunta para lograr un objetivo común: el desarrollo sostenible y el bienestar para todos. En ese sentido, es esencial construir una relación de confianza a través del involucramiento con las costumbres y las actividades propias de las comunidades que nos acogen, así como generar espacios de colaboración que permitan promover el desarrollo local y el crecimiento de la empresa. De esta manera, promovemos un clima social favorable que consolida la sostenibilidad de nuestras operaciones y el desarrollo sostenible local. Estamos seguros de que la minería es un motor de cambio, pero ese cambio positivo nunca será aprovechado ni será sostenible si no se basa en un trabajo conjunto.

AGUA — EDUCACIÓN — SERVICIOS BÁSICOS — DESARROLLO PRODUCTIVO

- 56% Infraestructura
- 22% Desarrollo humano
- 18% Economía local
- 4% Apoyos locales

GESTIÓN SOCIAL

RELACIONAMIENTO Y COMUNICACIÓN

En 2017 hemos participado en casi 300 actividades comunitarias y locales para estrechar lazos de confianza y trabajo conjunto. Entre las principales actividades se incluyen el escarbo de acequia, pagos a la tierra, ferias comerciales, inauguraciones, asambleas, entre otras más.

Además de las actividades en las que participamos, promovimos y organizamos otras para las comunidades, que en 2017 sumaron 357, entre las que destacan: campañas médicas, escolares, navideñas, talleres, programas productivos, educativos y campeonatos deportivos. Asimismo, realizamos 436 actividades de comunicación para la población como visitas guiadas, puerta a puerta, talleres y charlas, inducciones, publicación de boletines, spots radiales, etcétera.

295

PARTICIPACIÓN EN ACTIVIDADES DE LA COMUNIDAD

357

PROMOCIÓN DE ACTIVIDADES PARA LA COMUNIDAD

436

ACTIVIDADES DE COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN.

GESTIÓN SOCIAL

DINAMIZACIÓN DE LA ECONOMÍA LOCAL

Nuestra preocupación constante es contribuir al dinamismo económico de las poblaciones de nuestras zonas de impacto. Esto lo logramos capacitando técnicamente a los pobladores interesados en trabajar en nuestras operaciones, comprando productos y contratando servicios a empresas locales. La mezcla de estas tres variables se ha convertido en una fuente importante de ingresos para las comunidades y familias.

Así mismo, en 2017 hemos promovido 37 diferentes proyectos y programas gracias al PRA Buenaventura, donde más de 4,000 pobladores han fortalecido la capacidad productiva de sus negocios locales. De esta manera, las comunidades beneficiadas acceden a mercados nacionales e internacionales, y pueden convertirse en proveedores de instituciones públicas o privadas.

Compras y servicios locales

Un claro ejemplo de cómo generamos desarrollo económico a las comunidades es a través de la adquisición de diversos productos, así como la utilización de servicios de la zona. Solo en la compra de insumos y en la contratación de servicios como construcción, mantenimiento, alquiler de maquinaria, transporte y alimentación el monto inyectado a la economía local superó los S/ 151 millones.

151

MILLONES DE SOLES DE COMPRAS A NEGOCIOS LOCALES

TESTIMONIO

JULIO CÉSAR SALAZAR BARRANTES

Dueño del consorcio de comunicaciones Tiempo Nuevo E.I.R.L.
PROCEDENCIA: BAMBAMARCA

"El hecho de que la empresa minera nos dé la oportunidad de desarrollar una empresa es muy importante, pues me ha permitido desarrollar el tema empresarial. Se da el caso que ya no solamente trabajo con Coimolache, sino con la municipalidad y con algunas otras empresas en temas de comunicaciones".

TESTIMONIO

ELVIS FLAVIO VILLANUEVA CHAMORRO

Gerente de ECOSERMO OYÓN - Servicios locales
PROCEDENCIA: OYÓN

"Me parece muy saludable que Buenaventura brinde oportunidades de trabajo a empresas locales, pues permite generar progreso y trabajo en la provincia de Oyón. Conozco otras empresas locales como la de comunidad campesina de Rancas, ECOSERMO de Huaraucaca, y la de Paucartambo, entre otras que he visto que han ayudado bastante al desarrollo de su comunidad por el ingreso económico sostenible; es decir, por proyectos productivos y económicos que tocan varios ámbitos además de la minería. Gracias a estos proyectos económicos, Oyón ha venido creciendo en el ámbito social, poblacional, educación y empleabilidad. En ECOSERMO OYÓN buscamos que un trabajador de esta empresa salga tecnificado, capacitado, con un buen estado de salud, competitivo para presentarse a otros trabajos, orgulloso de su empresa porque tiene una buena imagen institucional".

GESTIÓN SOCIAL

Empleo local

Otra forma directa de generar dinámica económica en las comunidades cercanas a nuestros proyectos es a través de la contratación de mano de obra local.
De acuerdo a las necesidades de cada operación se han generado puestos de trabajo en las regiones donde trabajamos.
El 63% de los trabajadores de Buenaventura pertenece a la región donde operamos y es capacitada constantemente para mejorar su empleabilidad y potencial. De ellos, el 29% pertenece a la zona de influencia.

63%

PROVIENEN DE LAS REGIONES DONDE OPERAMOS

37% Externo

63%

- **34%** Regional
- **29%** Local

TESTIMONIO

JORGE HUINCHO TAIPE

Empleado del área de almacén y presidente del anexo de San Pedro de Mimosa – C.C. Ccochaccasa
PROCEDENCIA: CCOCHACCASA

"Yo llegué a Julcani hace 16 años. Después de haber ganado experiencia y concluir estudios técnicos ingresé como empleado de la compañía.

Ser trabajador de Buenaventura ha sido una gran oportunidad para mí, he sido capacitado en varios temas como Excel, AutoCad, uso de GPS, y especialmente en seguridad.
Me ha dado una estabilidad laboral que me ha permitido ahorrar pensando en el futuro de mi familia. Ahora puedo decir que tengo una casa propia, a todos mis hijos estudiando y todas las cosas que necesito".

TESTIMONIO

ERNESTO CRUZ QUISPE

Chofer mecánico de servicios especiales
PROCEDENCIA: SAN ROMÁN

"Trabajé en la familia Buenaventura desde que tengo 18 años. Pasé por áreas como mantenimiento, seguridad, luego saqué mi licencia de conducir, lo que me trajo la responsabilidad para manejar camiones, volquetes y equipos de mina con concentrado.

Después me enviaron a Lima para trabajar y estuve al servicio en las distintas minas de Buenaventura. Desde aquel día que marcó mi vida han pasado 48 años y he seguido trabajando hasta el día de hoy".

GESTIÓN SOCIAL

Desarrollo productivo (PRA Buenaventura)

Es un programa de desarrollo productivo y articulación comercial que por cuarto año consecutivo se está ejecutando en alianza estratégica con Cáritas del Perú. Si bien el programa se inició durante el año 2002 en convenio con USAID, posteriormente Buenaventura continuó con la labor.

En 2017 ayudó a 4,118 productores a articularse al mercado e incrementar sus ingresos. Solo en dicho año logró más de S/ 16 millones en ventas en distintos frentes de producción, como lácteos, agricultura, apicultura, piscicultura, crianza de ganado y esquila de auquénidos.

37 PROYECTOS ECONÓMICOS

16.1 MILLONES DE SOLES EN VENTAS

10 PROYECTOS PREPARATORIOS PROMOVIDOS

4,118 PRODUCTORES ARTICULADOS

13.7 MILLONES DE SOLES EN APALANCAMIENTO DE FONDOS

CULTIVOS ANDINOS

FRUTALES

HORTALIZAS

ALFALFA Y PASTOS

GANADERÍA

FIBRA DE ALPACA

FIBRA DE VICUÑA

CUYES

DERIVADOS LÁCTEOS

AGROINDUSTRIALES

TRUCHAS

ARTESANÍA TEXTIL

TESTIMONIO

GREGORIA HUALPA

Artesana textil
PROCEDENCIA: ORCOPAMPA

"Cuando el proyecto del taller se inició, Buenaventura nos hizo el local artesanal y también nos dio una donación de hilados. Trajeron diseñadoras y a través de ellas producimos los diseños que tenemos acá y que hemos llevado a Perú Moda para exhibirlos y así tener compradores de otros países. Ellas están contentas porque con esto tienen un ingreso más y así ha cambiado su calidad de vida."

TESTIMONIO

NOÉ BUSTAMANTE

Agricultor
PROCEDENCIA: OYÓN

"La verdad ahorita la cosecha de papa me está dando buenos resultados. Si antes yo sembraba dos sacos de semilla sacábamos máximo una tonelada. Ahora he sembrado dos sacos de semilla y ya está respondiendo 4 toneladas y todavía tengo por sacar."

GESTIÓN SOCIAL

FIBRA DE VICUÑA

Gracias al programa PRA Buenaventura, en la región Huancavelica, la población de Huachocolpa cuenta hoy con el mejor centro de transformación primaria de fibra de vicuña de la región. El centro de transformación fue inaugurado en 2016 como resultado de los esfuerzos de la comunidad, las autoridades locales, Agrobanco, Cía de Minas Buenaventura y el PRA Buenaventura. Como resultado, en 2017 se exportó más de 100 kg de fibra de vicuña al mercado italiano. Este avance nos llena de orgullo y nos hace creer que nuestros programas realmente son eficaces en entregar un valor agregado a los productos locales, el cual los posiciona en el mercado nacional e internacional. Por otro lado, permite asegurar el trabajo de al menos 40 mujeres de la comunidad e incrementar los ingresos de todos aquellos que contribuyen en la cadena productiva. El apoyo a los vicuñeros de Huachocolpa está a cargo del PRA Buenaventura, con la ayuda de la Asociación de Exportadores de Fibra de Vicuña y Guanaco de Arequipa, encargados de capacitar a la comunidad.

PROYECTO DESTACADO

HUACHOCOLPA

CUENTA CON EL MEJOR CENTRO DE TRANSFORMACIÓN PRIMARIA DE FIBRA DE VICUÑA DE LA REGIÓN

100

KG DE FIBRA DE VICUÑA AL MERCADO ITALIANO

40

MUJERES TRABAJADORAS DE LA COMUNIDAD

GESTIÓN SOCIAL

INFRAESTRUCTURA

Con nuestra participación hemos contribuido a ejecutar proyectos de construcción y mejora de vías, servicios básicos, escuelas y establecimientos de salud en las zonas cercanas a nuestras unidades y proyectos mineros. Esto ha permitido mejorar las condiciones de vida y el acceso a servicios y, por ende, promover una mayor competitividad local. En 2017 hemos impulsado principalmente proyectos viales, así como obras de infraestructura hídrica, las cuales mejoraron el uso del agua y la producción agrícola.

39

MILLONES DE SOLES INVERTIDOS EN PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA

- 47% Vial
- 43% Recursos hídricos
- 5% Agua y saneamiento
- 5% Varios

GESTIÓN SOCIAL

CONVENIO DE COOPERACIÓN CHILCAYMARCA

El desarrollo de infraestructura y colaboración con las comunidades es uno de los ejes fundamentales en las operaciones de Buenaventura. Por esta razón, la municipalidad distrital de Chilcaymarca de la provincia de Castilla, Arequipa, buscó desarrollar de manera conjunta proyectos de riego, mejoramiento de calles y forestación en el distrito.

Buenaventura aportó más de S/ 500 mil para la realización de proyectos como la irrigación de las parcelas de Chipipampa y Juventud Hatun Cruz, así como para el mejoramiento de las calles del distrito y la forestación de la vía Chilcaymarca-Chapacoco. Esta alianza estratégica entre Buenaventura y la Municipalidad de Chilcaymarca, la cual aportó un monto de S/ 700 mil para la ejecución de estos proyectos, beneficia a todos los habitantes del distrito con la mejora de su infraestructura y productividad.

PROYECTO DESTACADO

IRRIGACIÓN

PARCELAS DE CHIPIPAMPA Y JUVENTUD HATUN CRUZ

500

MIL SOLES INVERTIDOS

FORESTACIÓN

DE LA VÍA CHILCAYMARCA-CHAPACOCO

GESTIÓN SOCIAL

ALIANZAS PÚBLICO PRIVADAS

A través de alianzas público-privadas en 2017 logramos fortalecer el trabajo conjunto con las autoridades locales y regionales en sectores como saneamiento, agricultura, educación y transportes. Con la finalidad de contribuir a la realización de obras públicas que beneficien a las comunidades de nuestras zonas de influencia, nuestro aporte estuvo orientado a la realización de estudios de pre inversión y expedientes técnicos, así como a la gestión conjunta con las autoridades locales.

En 2017 impulsamos más de 40 proyectos y, de la mano de la autoridad, logramos concretar una inversión pública para 5 proyectos por un monto de S/ 23 millones. De esta manera, demostramos que sí es posible el trabajo conjunto entre autoridades, comunidades y empresa, potenciando el rol de la minería como verdadero facilitador del desarrollo, con el liderazgo indispensable de la población local y sus autoridades.

23

MILLONES DE SOLES APALANCADOS

40

PROYECTOS IMPULSADOS EN 2017

14

SOLES APALANCADOS POR CADA SOL INVERTIDO POR BUENAVENTURA

GESTIÓN SOCIAL

RESIDUOS SÓLIDOS ORCOPAMPA

PROYECTO DESTACADO

Preocupados por la salud pública de distrito de Orcopampa, gestionamos, junto a las autoridades municipales y la población, el proyecto de manejo integral de residuos sólidos para el distrito, que incluye la construcción de un relleno sanitario de 5,5 Ha que beneficiará a más de 15 mil habitantes de la localidad.

El sistema de tratamiento de residuos sólidos del distrito de Orcopampa significará una inversión de S/ 4.5 millones del Fondo de Promoción de la Inversión Pública Regional y Local (FONIPREL). Buenaventura invirtió S/ 367 mil en el expediente técnico y en la gestión del financiamiento para que este relleno sanitario sea una realidad.

La obra será construida a partir del primer semestre del 2018, después de la temporada de lluvias, con participación de mano de obra local por un periodo de 4 a 6 meses, por lo que se estima esté listo a final de 2018.

BENEFICIARÁ

13
MIL HABITANTES APROXIMADAMENTE

367
MIL SOLES INVERTIDOS POR BVN

5.5
HECTÁREAS DE RELLENO SANITARIO

TESTIMONIO

AURELIO VILCA GIRALDO

Alcalde Distrital de Orcopampa
PROCEDENCIA: ORCOPAMPA

"Cuando hay buena una relación se logran cosas productivas. En nuestro distrito tenemos un aliado muy importante: la compañía de minas Buenaventura. Precisamente mi forma de trabajar es de manera mancomunada, y en el caso de de Orcopampa conformamos un trinomio: la empresa privada, el Estado y la sociedad civil; con el trabajo unificado hemos logrado proyectos de gran envergadura. Este relleno sanitario de nivel va a funcionar de forma legal, ya que va a reunir los requisitos que exigen las normas. Por ello espero seguir trabajando juntos en beneficio de la población".

GESTIÓN SOCIAL

Infraestructura vial

Con el fin de mejorar la conectividad vial en las comunidades de nuestras áreas de influencia, hemos unido esfuerzos con los gobiernos regionales, los municipios locales y otras empresas privadas para sacar adelante proyectos de impacto. Estos tienen como principal objetivo mejorar la calidad de vida de las poblaciones a través de la infraestructura vial, interconectando a las comunidades alejadas para reducir los tiempos de viaje y permitir que sus productos lleguen oportunamente a los diversos mercados. En ese sentido, entre el 2011 y 2017 hemos contribuido con la mejora de más de 2,000 km. de carreteras y vías vecinales, además de invertir casi S/ 45 millones en estudios y proyectos viales. Por otro lado, durante el 2017 nuestro apoyo para el mantenimiento de vías alcanzó los S/ 5.2 millones.

MÁS DE

2,000

KILÓMETROS DE CARRETERAS Y VÍAS MEJORADAS ENTRE EL 2011-2017

45 MILLONES DE SOLES EN ESTUDIOS PARA VÍAS ENTRE EL 2011 -2017

5.2 MILLONES DE SOLES EN MANTENIMIENTO DE VÍAS EN EL 2017

GESTIÓN SOCIAL

DESARROLLO HUMANO

En Buenaventura tenemos la constante preocupación por la calidad de los servicios de educación y salud que reciben las poblaciones de nuestra zona de influencia.

15

MILLONES DE SOLES INVERTIDOS

- **77%** Educación
- **17%** Salud
- **6%** Otros

GESTIÓN SOCIAL

Educación

El 78% de la inversión destinada al desarrollo humano durante el 2017 estuvo dirigida a mejorar la calidad educativa en las comunidades de nuestro entorno. Como en años anteriores, el proyecto Aprender para crecer fue nuestro principal canal de apoyo. En alianza con la Asociación Empresarios por la Educación y la Universidad Peruana Cayetano Heredia, este programa busca el fortalecimiento de las capacidades y el desempeño de los docentes en las áreas de Comunicación y Lógico-Matemática, lo que repercute directamente en los resultados académicos de los estudiantes.

Además, por sexto año consecutivo seguimos impulsando Enseña Perú en Arequipa y Cajamarca, iniciativa que busca el desarrollo de habilidades blandas en los niños de primaria y secundaria, y la ejecución de diversos proyectos educativos en las comunidades.

Seguimos también con el Programa Integral de Becas a distintas instituciones de educación superior y el apoyo a la Universidad para el Desarrollo Andino (UDEA) en Lircay, Huancavelica. De esta manera, en 2017 nuestra inversión en educación sobrepasó los S/ 11.5 millones, generando un impacto positivo en la mejora de la calidad educativa de niños en primaria y el acceso a educación superior de numerosos jóvenes de zonas alto andinas del país.

3,000

ESTUDIANTES BENEFICIADOS

80

ESCUELAS RURALES

TESTIMONIO

SORAYDA CHÁVEZ

Profesora
PROCEDENCIA: OYÓN

"Los niños son los más beneficiados con este programa. Ellos mismos crean su aprendizaje a través del juego, la experimentación y la creación. Antes de llegar Aprender para Crecer las maestras estábamos equivocadas en nuestros métodos de enseñanza, los niños aprendían de la forma tradicional, mecánicamente memorizando. Gracias a este programa, hemos aprendido estrategias valiosas para la producción y la comprensión de textos, expresión oral y crear cuentos y adivinanzas. Las estrategias de matemática también son muy importantes. Hoy en día tengo otra forma de pensar sobre cómo enseñar a mis niños, qué estrategias debo utilizar y cómo llegar a ellos."

TESTIMONIO

NERIA VARGAS

Especialista en Educación Inicial de la UGEL Angaraes, Unidad Julcani
PROCEDENCIA: HUANCAVELICA

"Hay logros en los aprendizajes de acuerdo al enfoque que estamos trabajando en el Ministerio de Educación. En caso de las matemáticas los niños aprenden jugando, de manera recreativa, gracias al enfoque de resolución de problemas. En comunicación es más de lo mismo, los niños se desenvuelven y hablan mejor. Nuestros docentes también han mejorado su práctica pedagógica."

GESTIÓN SOCIAL

NIVELACIÓN ACADÉMICA EN SANTA CRUZ

PROYECTO DESTACADO

Tras cinco años de implementación, el Programa de Nivelación Académica en la provincia de Santa Cruz, en Cajamarca, ha logrado que 118 estudiantes de la zona ingresen a diversas universidades e institutos del Perú. Este programa se lleva a cabo gracias a la iniciativa de Minera La Zanja y el programa estatal Beca 18.

El programa consiste en mejorar los niveles académicos de los jóvenes talentos santacruceños, para luego postular a becas otorgadas por el Estado en universidades o institutos de estudios superiores. Actualmente el programa cuenta con 250 jóvenes al año que buscan ser profesionales de éxito.

5

AÑOS DE IMPLEMENTACIÓN

250

JÓVENES AL AÑO QUE BUSCAN SER PROFESIONALES

118

INGRESANTES A UNIVERSIDADES E INSTITUTOS DEL PERÚ

GESTIÓN SOCIAL

Salud

Una de las principales preocupaciones de Buenaventura es mejorar la calidad de vida de las comunidades que se encuentran dentro de nuestras zonas de influencia. Es por eso que el frente salud es el sector que atendemos de manera permanente desde que nuestra actividad comenzó hace más de 6 décadas.

Nuestros esfuerzos engloban campañas de salud llevadas a cabo en los distintos departamentos como Santa Cruz en Cajamarca, Lircay en Huancavelica y Orcopampa en Arequipa, e incluso la construcción de infraestructura médica como el hospital en la comunidad El Tingo, distrito de Hualgayoc, Cajamarca, en el cual Buenaventura invirtió S/ 3,4 millones. Todo esto, por supuesto, siempre es planificado con el apoyo constante del trinomio sociedad civil-empresa privada-estado.

GESTIÓN SOCIAL

PERUVIAN AMERICAN MEDICAL SOCIETY (PAMS)

PROYECTO DESTACADO

En 2017 se han cumplido 11 años consecutivos de nuestra participación en las campañas médicas organizadas junto con la Sociedad Médica Peruano Americana (PAMS, por sus siglas en inglés). A este esfuerzo se han sumado diversas instituciones, como el gobierno regional de Huancavelica, la Dirección Regional de Salud y la Universidad para el Desarrollo Andino (UDEA) de Lircay.

Si sumamos las 1,100 atenciones y 23 cirugías gratuitas realizadas en 2017, hemos brindado un total de 15,902 atenciones médicas y 538 cirugías desde que se inició el programa. Además de entregar suplementos alimenticios a 200 familias del distrito de Lircay para reducir la anemia.

PERIODO 2017

1,100

ATENCIONES ESPECIALIZADAS

23

CIRUGÍAS GENERALES

200

TRATAMIENTOS CONTRA LA ANEMIA

GESTIÓN SOCIAL

ESTABLECIMIENTOS DE SALUD ESTRATÉGICOS

PROYECTO DESTACADO

El gobierno peruano, a través del Ministerio de Salud, estableció como prioridad estatal mejorar la atención primaria y el acceso a la salud de todos los peruanos. Es por ello que se establecieron 748 establecimientos de salud estratégicos, lanzando un proceso de identificación de necesidades para dichos centros.

En ese marco, identificamos 3 centros de salud estratégicos propuestos en nuestras zonas de influencia: Orcopampa (Arequipa), Oyón (Lima) e Ichuña (Moquegua). En todos los casos se necesitaba invertir en los expedientes necesarios para asegurar su financiamiento.

Preocupados por el bienestar de las comunidades, nos comprometimos a elaborar los expedientes para que los 3 establecimientos de salud sean una realidad, invirtiendo S/ 2,5 millones en esta tarea. Con esta iniciativa, planteamos apalancar más de S/ 50 millones en la construcción de dichos establecimientos con atención de primer nivel.

748

ESTABLECIMIENTOS DE SALUD ESTRATÉGICOS A NIVEL NACIONAL

3

CENTROS PRIORIZADOS POR BUENAVENTURA

2.5

MILLONES DE SOLES INVERTIDO EN ESTUDIOS

GESTIÓN SOCIAL

CENTRO DE SALUD EL TINGO

PROYECTO DESTACADO

La comunidad campesina El Tingo en Hualgayoc, en Cajamarca, ya cuenta con un moderno centro médico. Este fue un esfuerzo conjunto del sector público, representado por el gobierno regional; el sector privado, representado por la Compañía Minera Coimolache; y los vecinos de la comunidad.

El centro cuenta con diversas áreas de atención que servirán a las más de 1000 personas de El Tingo y pueblos vecinos. Además, posee una residencia médica para internos de medicina.

La obra fue financiada en su totalidad por Compañía Minera Coimolache, con una inversión de más de S/ 3,4 millones y construida íntegramente por cuatro empresas locales, generando 70 empleos durante 10 meses.

El puesto de salud fue construido de acuerdo a las nuevas normas y estándares del sector , y equipado con tecnología de punta.

3.4

MILLONES DE SOLES INVERTIDOS

70

EMPLEOS GENERADOS

10

MESES DE OBRA

SOSTENIBILIDAD

GESTIÓN AMBIENTAL

Nos preocupamos por usar eficientemente nuestros recursos respetando el medio ambiente y cumpliendo políticas ambientales sostenibles.

6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

13 ACCIÓN POR EL CLIMA

15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES

GESTIÓN AMBIENTAL

Buenaventura reconoce la importancia del recurso hídrico para el desarrollo sostenible a nivel global y local. Por eso estamos comprometidos con una gestión responsable del agua en todos nuestros procesos, reduciendo su consumo y almacenándola para uso principalmente poblacional.

1 Utilizamos menos agua.

2 Recirculamos el agua.

3 Almacenamos agua con reservorios.

120 millones de metros cúbicos de agua

4 Invertimos en forestación.

98,029 plantones de diferentes especies

5 Realizamos monitoreos participativos.

6 Contribuimos con agua para mejorar la agricultura

GESTIÓN AMBIENTAL

En Buenaventura velamos por el cumplimiento de los acuerdos, normas y políticas ambientales para lograr un equilibrio en el desarrollo económico, uso racional de recursos y conservación del medio ambiente local en las zonas de influencia de nuestra actividad. Buscamos hacer de la minería un trabajo viable y amigable en el tiempo con la naturaleza que nos rodea, apoyando a la mejor utilización de recursos hídricos, forestación de áreas e innovación en tecnologías limpias para la prevención y control de los impactos ambientales de nuestra actividad.

GESTIÓN AMBIENTAL

Gestión del agua

Un eje central de nuestra acción es garantizar la adecuada gestión del agua en nuestras unidades mineras y proyectos de exploración. Hemos seguido impulsando la recirculación y reutilización de este insumo, principalmente en los procesos metalúrgicos. Hemos fortalecido los monitoreos participativos con intervención de autoridades nacionales, regionales, municipales y comunales, y afianzado el trabajo de los sistemas de tratamiento para asegurar que los vertimientos cumplan con la calidad establecida.

Almacenamiento

Una de las políticas que impulsamos como empresa es la generación de activos ambientales. Estos nos permiten almacenar agua durante el período de lluvia para luego utilizarla en época de estiaje, principalmente en favor de las poblaciones cercanas a nuestras unidades. De esta forma se aumenta la capacidad de regulación hídrica de las cuencas. Junto con nuestras empresas afiliadas hemos contribuido con el almacenamiento de 120 millones de metros cúbicos de agua al año en 13 reservorios que sirven para abastecer de agua a nuestras operaciones, así como para mejorar la provisión de agua para uso agropecuario en las comunidades del entorno.

Reducción de uso

En 2017, la recirculación de agua alcanzó el 96% en los procesos de las minas de tajo abierto y el 77% en los procesos de minas subterráneas.

120

MILLONES DE METROS CÚBICOS DE AGUA ALMACENADA

96%

DE RECIRCULACIÓN EN MINAS DE TAJO ABIERTO

77%

DE RECIRCULACIÓN EN MINAS SUBTERRÁNEAS

Forestación

Hemos realizado coberturas vegetales con el fin de estabilizar laderas, reducir escorrentías, controlar la erosión de suelos y favorecer la infiltración de agua. Forestamos y reforestamos para mejorar la fertilidad de los suelos y favorecer la recarga hídrica. En 2017 hemos revegetado 92 hectáreas y sembrado 98,029 plantones de diferentes especies, con una inversión de US $1 millón.

Tratamiento

El proceso industrial, como subproducto, genera un efluente que es tratado en una planta de tratamiento de agua residual industrial, la cual puede contar con diversas tecnologías (como lodos de alta densidad, plantas de destrucción de cianuro, ósmosis inversas, etcétera), para posteriormente proceder a la descarga hacia el cuerpo receptor en cumplimiento a la normativa vigente.
La planta de tratamiento de agua potable, que cuenta con diferentes técnicas y procesos (como ósmosis inversa, desinfección simple, etcétera), genera como subproducto un efluente que es tratado en la Planta de Tratamiento de Agua Residual Doméstica. Dicha planta cuenta con diversas tecnologías (como lodos activados, etcétera), que posteriormente proceden a la descarga hacia el cuerpo receptor, en cumplimiento a la normativa vigente.

Monitoreo participativo

Hemos impulsado la realización de 50 actividades de monitoreo participativo (capacitación, monitoreo, difusión de resultados) a través de 10 organizaciones de monitoreo (comités y grupos de monitoreo), y se capacitaron a 120 líderes comunales.

98,029

PLANTONES DE DIFERENTES ESPECIES

50

ACTIVIDADES DE MONITOREO PARTICIPATIVO

120

LÍDERES CAPACITADOS

TESTIMONIO

ABDÓN HUAMÁN TRINIDAD

Agente municipal
PROCEDENCIA: CASERÍO CACHIPAMPA

"Los diques de Buenaventura están desde hace 8 años y ya hay 9, faltan 11 más. Buenaventura va a ayudar a que todos tengan sus lagunitas, no se necesita una muy grande, sino una que rinda para los animalitos que se tiene.

Esta es nuestra única fuente de ingreso: nuestros animales. Cuando los vendemos, ahí mejoramos en economía, estamos más tranquilos. Estamos agradecidos por el apoyo que nos están dando, porque vemos que el otro está bien con su lagunita. Nosotros también esperamos ya tener nuestro dique".

TESTIMONIO

HILDA QUINTANA

Oficina de Medio Ambiente de la Municipalidad de Orcopampa
PROCEDENCIA: ORCOPAMPA

"El monitoreo de agua es la forma de vigilar el estado del agua, pues tenemos el río Orcopampa y el río Chilcaymarca, los cuales son de vital importancia para la ganadería, agricultura y el consumo humano. Nos asisten instituciones del Estado, como la Autoridad Nacional del Agua. Buenaventura también intervino por medio de Asuntos Sociales y Gestión Ambiental, y han estado presentes en las reuniones del comité supervisando el proceso y brindaron apoyo logístico. Actualmente tenemos un proyecto de residuos sólidos con Buenaventura, vamos a establecer puntos ecológicos para que haya una correcta segregación de materiales como papeles, envases de plástico y materiales orgánicos o metales, el cual se va a implementar en instituciones educativas".

GESTIÓN AMBIENTAL

INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA

En nuestra gestión ambiental continuamente promovemos el uso de tecnologías limpias para reducir el consumo de agua fresca y la generación de residuos. Aplicamos estándares y procedimientos de protección ambiental adecuados en la gestión de las operaciones. En paralelo, hemos afrontado favorablemente los desafíos producto de las mayores expectativas ambientales y sociales del entorno.

Hemos alentado investigaciones con el propósito de mejorar la prevención y el control de los impactos ambientales de nuestras actividades: estudios para la generación de humus a partir de lodos para mejorar los suelos en Mallay, la producción de bioabono y biol a partir de los residuos orgánicos en Orcopampa y los ensayos para la generación de suelos y humedales orientados a la sostenibilidad de los trabajos de cierre y el control de aguas ácidas en La Zanja. Estos son tan solo algunos ejemplos de ello.

GESTIÓN AMBIENTAL

CIERRE DE MINAS

En 2017 hemos logrado avances significativos en los trabajos de cierre progresivo, con una inversión que sobrepasó los US$ 21 millones. Ello incluye a nuestras empresas subsidiarias: Minera La Zanja S.R.L., Compañía Minera Coimolache S.A. y Sociedad Minera El Brocal S.A.C.

21

MILLONES DE DÓLARES INVERTIDOS

GESTIÓN AMBIENTAL

CONTROL DE CALIDAD DEL AIRE

Realizamos un control de la calidad del aire aplicando diversas medidas, como:

- Límite de velocidad en nuestros vehículos para minimizar la generación de polvo.
- Mantenimiento preventivo de equipos y maquinarias para disminuir la emisión de gases.
- Riego de vías de acceso para minimizar la generación de polvo. También incluye el uso de polímeros para estabilizar suelos en los accesos.

GESTIÓN AMBIENTAL

RESIDUOS SÓLIDOS

El manejo de residuos sólidos es un aspecto importante en nuestras unidades mineras. En 2017 se incrementó en 15% el reúso, el reciclaje y la promoción de la comercialización de los residuos sólidos. Contamos con instalaciones apropiadas para el almacenamiento temporal de dichos residuos a fin de facilitar su posterior reutilización, reciclaje o comercialización, según el tipo de material. Asimismo, utilizamos los servicios de empresas operadoras de RRSS autorizadas por DIGESA, cumpliendo con las condiciones exigidas por la normatividad vigente.

15%

DE INCREMENTO EN REÚSO Y RECICLAJE

GESTIÓN AMBIENTAL

INSTRUMENTOS DE GESTIÓN AMBIENTAL

El SENACE y el Ministerio de Energía y Minas nos otorgaron la aprobación de estudios ambientales, modificaciones y planes de cierre, destacando:

- Orcopampa: tercer ITS de la MEIA y segunda actualización del plan de cierre.
- Julcani: quinta y sexta actualización del plan de cierre.
- Mallay: cuarta actualización del plan de cierre.
- Uchucchacua: primer ITS de la MEIA y actualización del plan de cierre de minas.
- Minera La Zanja S.R.L.: primer y segundo ITS de la cuarta MEIA y segundo ITS de la MEIA.
- Compañía Minera Coimolache S.A.: primer y segundo ITS de la MEIA Ciénaga Norte.

GESTIÓN AMBIENTAL

PREMIOS Y RECONOCIMIENTOS

Con orgullo les compartimos algunos de los premios y reconocimientos que han recibido nuestras unidades y subsidiarias:

Premio Nacional Cultura del Agua

- Buena práctica: Tratamiento de aguas de mina de la unidad Uchucchacua.
- Experiencia de participación: Comité de Monitoreo Participativo de Orcopampa.

Certificado Azul

- Verificación de la huella hídrica de Coimolache.
- Postulación al Certificado Azul del ANA (en proceso).

BUENAVENTURA

MINEROS PERUANOS TRABAJANDO POR EL PAIS