



INFORME DE PROGRESO 2017 RETOS 2018



Claudia Hernández
Lina Sánchez



GUILLERMO ALFONSO BELTRÁN H PRIMER MINISTRO DE ANDRÉS®

EN ANDRÉS SEGUIMOS APOSTÁNDOLE A LA SOSTENIBILIDAD

Estamos seguros que el camino que nos hemos trazado tiene grandes retos, en una empresa donde tenemos más de 2.000 colaboradores que diariamente se ponen la camiseta y se produce la magia de nuestro servicio, donde más de 3 millones de personas nos visitan al año que viven una experiencia inolvidable en nuestros lugares y la transmiten con sus familiares y amigos.

La dinámica de nuestro hogar llamado Andrés es constante, hemos buscado alianzas que nos permitan crecer y llegar a otros lugares de Colombia; en este proceso, continuamos manteniendo nuestra palabra con los principios del Pacto Mundial y hemos adoptado no sólo uno de los estándares en materia de sostenibilidad que ya es un requisito para operar en la industria gastronómica y turística de nuestro país, si no que empezamos a alinearnos con estándares internacionales.

Nuestro compromiso con asuntos sociales, ambientales y de gobernanza nos propicia un camino a seguir, el equipo líder en estas materias se ha fortalecido y la transversalidad en los procesos está mejorando nuestras acciones.

Mi equipo de trabajo, Gerentes operativos, Directivos, Coordinadores, Jefes y Personal operativo, están comprometidos con los objetivos de la organización y con paso firme caminamos juntos para dejar una huella en nuestra gente, sus familias, nuestras comunidades cercanas y con la mitigación de impactos mejorar la calidad de vida de las personas y de las generaciones futuras.

Guillermo Alfonso Beltrán
Primer Ministro



A CERCA DE ESTE INFORME

Para el grupo de SOSTENIBILIDAD, el trabajo realizado durante el 2017, generó grandes retos, y mediante éste documento, queremos mostrar no sólo algunos resultados de nuestra gestión, sino mostrar los retos más importantes que nos hemos trazado en materia de sostenibilidad.

En el transcurso del año, hemos tenido aciertos y desaciertos en la implementación de algunos procesos, lo que nos ha permitido generar planes de mejora y fortalecer nuestros conocimientos y habilidades.

En este informe, encontrará algunas de nuestras acciones y compromisos futuros, cualquier inquietud adicional puede contactarnos.

NUESTROS COLABORADORES

- **Empleabilidad y lugar de vivienda**

- **Total colaboradores 2017:**

- 1900
 - Residentes en Chía: 643
 - Residentes en Bogotá: 1203
 - Municipios aledaños: 54

- **Hombres y mujeres en Andrés[®]:**

- Hombres: 1014
 - Mujeres: 886

En Andrés reconocemos y valoramos los años de trabajo de nuestra gente.

En 2017: celebramos los **quinquenios** a **76** colaboradores con un reconocimiento total de **170** millones de pesos.



LA SOSTENIBILIDAD EN EL ADN DE LOS COLABORADORES

Teniendo en cuenta que nuestros colaboradores hacen parte fundamental de los procesos en RSE, hemos incluido como materia fundamental, LA SOSTENIBILIDAD en los procesos de inducción, y desarrollamos un capítulo de capacitaciones para el personal antiguo.



RETO 1+: Capacitar a septiembre de 2019 en temas de sostenibilidad al 100% de los colaboradores administrativos y operativos de Andrés®.



NUESTROS PROVEEDORES Y CONTRATISTAS

Con este grupo de interés, estamos trabajando fuertemente y tenemos grandes retos, iniciamos nuestro proceso de fortalecimiento compartiendo nuestra política de SOSTENIBILIDAD, estamos en la construcción de la carta ética al proveedor, en la cual se manifestarán los compromisos en materia social y ambiental que deben cumplir los proveedores en su relación comercial con nosotros.

RETO 2+: Dar a conocer a nuestros proveedores en 2018 la **CARTA ÉTICA AL PROVEEDOR** y generar los procesos de acompañamiento y auditorías en el primer semestre de 2019.

Mayor categoría de compra y proveedores iniciales objeto del plan de acompañamiento:

- ✓ Carnes
- ✓ Fruver
- ✓ Licores
- ✓ Empaques
- ✓ Alimentos
- ✓ Bebidas
- ✓ Aceites

NUESTRA COMUNIDAD

En ANDRÉS®, el trabajo con la comunidad es constante, y tiene como objetivo generar crecimiento, lazos de confianza y desarrollo.

Hemos establecido mesas de trabajo con las JAC, nos hemos acercado a las asociaciones de vecinos y participamos activamente en Asociaciones empresariales para el fortalecimiento de la región.

Nuestros mecanismos de comunicación son las mesas de trabajo y nuestros proyectos sociales.

12 mesas de
trabajo
establecidas

RETO 3+: En 2018 y 2019, Andrés y Lucía y la gestión Social de Andrés®, llegarán a niños, niñas y padres de la comunidad de Chía y algunas zonas de Bogotá llevando arte y cultura Colombiana.

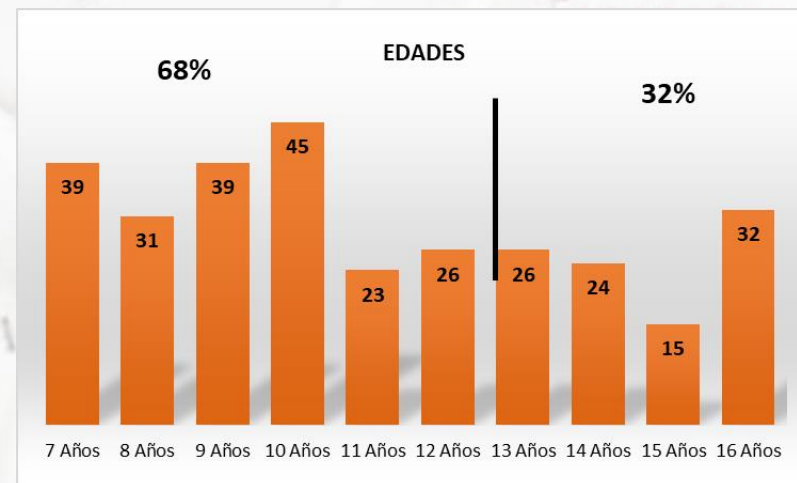
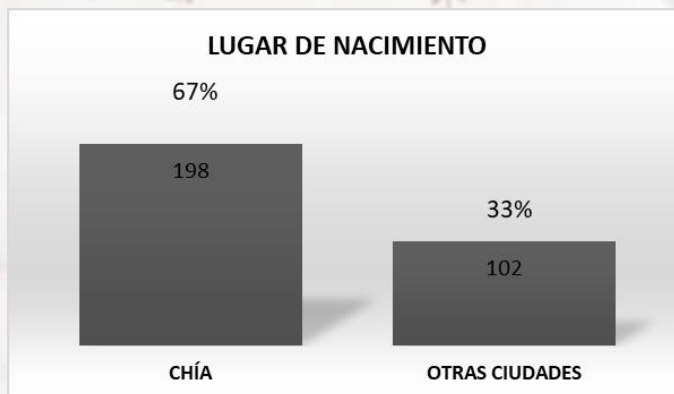
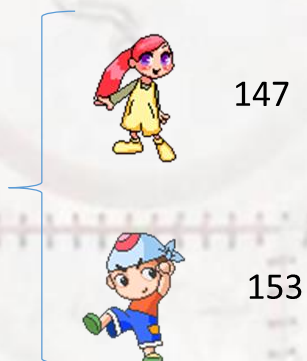
ANDRÉS Y LUCÍA

Proyecto Social Bandera de ACR

Andrés y Lucía, tiene como objetivo portar en el desarrollo integral de los niños, niñas y adolescentes, impulsando en ellos la creatividad, mediante talleres de artes escénicas, artes plásticas y deportes, utilizando como medio la técnica denominada arte-terapia y así generar en nuestra comunidad niños y niñas más creativos.



2017

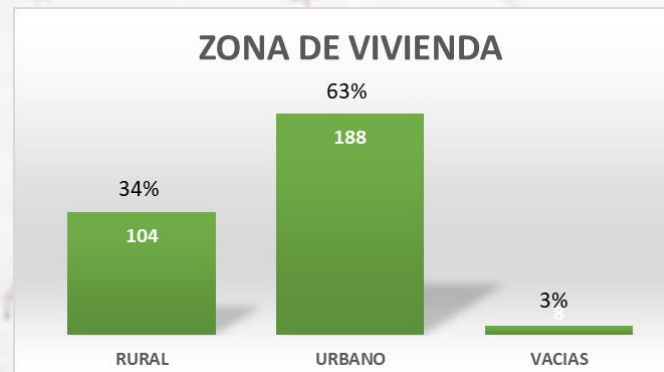
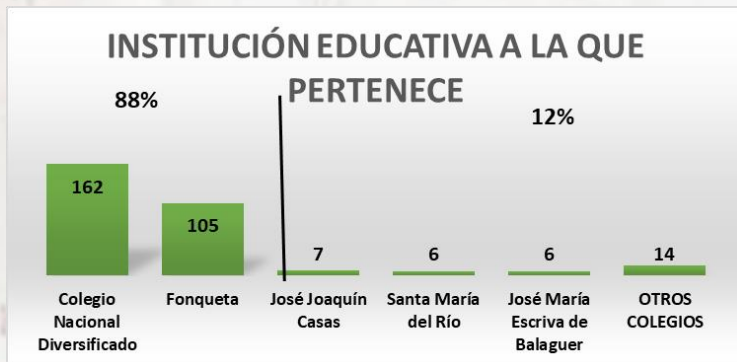


Talleres Realizados 2017

Los talleres del proyecto, se desarrollan en la IEO Conaldi sede Santa Lucía y nuestros participantes asisten en contra jornada escolar.

El 43% de la población ha permanecido más de 3 años.

CONSOLIDADO TALLERES	TALLERES
ARTES ESCÉNICAS	511
ARTES PLÁSTICAS	559
DEPORTES	569
TOTAL AÑO	1639



Andrés y Lucía, apoya la labor de ser padres con su programa **LOS SÚPER PAPAS DE ANDRÉS**.

Asistencia promedio: 100 personas

TEMAS TRATADOS

- Promover hábitos de estudio (infancia y adolescencia) Socialización Proyecto Andrés y Lucía.
- Como alimentarse Mejor.
- Conoce, valora y respeta el medio ambiente con los niños, niñas y adolescentes.



SOMOS PROTECTORES ANDRÉS EN CONTRA DEL ESCCNA

Andrés se ha comprometido, con el cuidado de los niños y niñas, es por esto, que instaló en todas sus unidades de negocio, su declaración a favor de la protección de los niños y su rechazo contra la explotación sexual y comercial de niños, niñas y adolescentes, dentro de la campaña “SOMOS PROTECTORES”,

RETO 4+: En 2018 vincular a todos los colaboradores de Andrés® en la campaña “Somos Protectores”, e iniciar el proceso de capacitación y denuncia.



GESTIÓN AMBIENTAL

BIODIVERSIDAD

Frente a Andres Expres Paradero Chila se realizo la siembra de 3 arboles de SP Cucharo, Jazmin Sabanero y Alliso.

En alrededor de 63,40 mts se realizo la siembra de 80 arboles nativos de SP Cucharo, Arrayan, Jazmin, Cajetos, Chicala y Mano de Oso.

Adicional se sembro 100 enredaderas de SP Jazmin.

Siembra de:

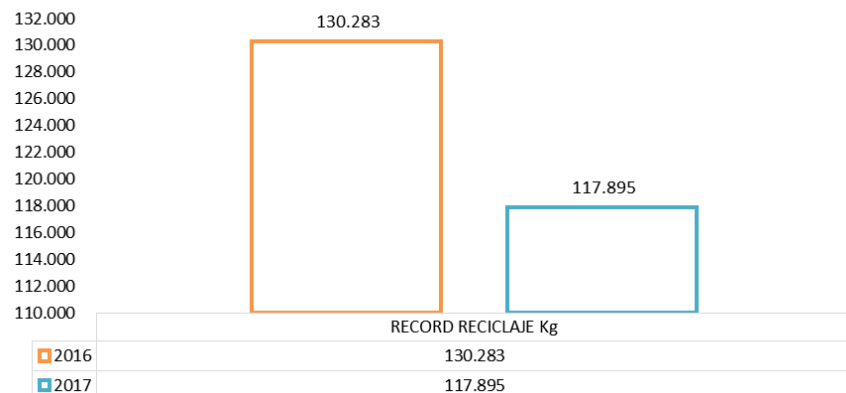
100
enredaderas

86 árboles

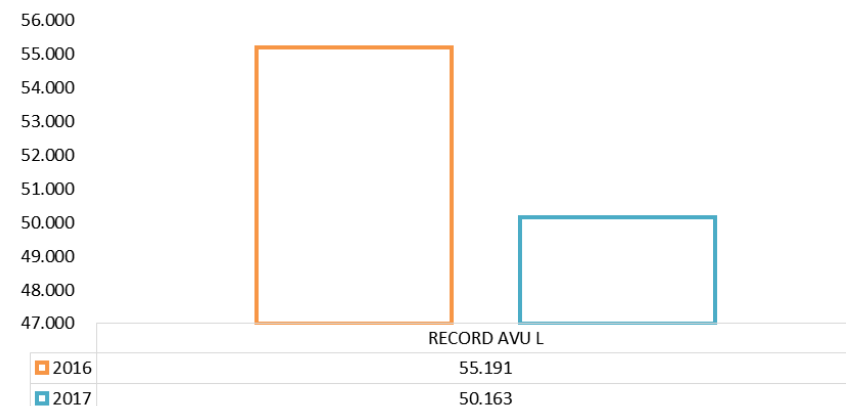
Sobre la variante se realizo la siembra de 2 arboles de SP Cucharo y 1 de Sp Arrayan.

RESIDUOS

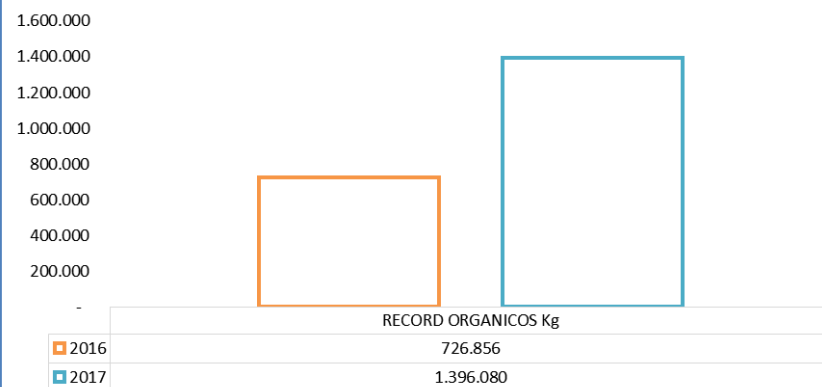
Material reciclado en ACR y ADC (UM Kg) 2016 vs 2017



Aceite vegetal usado (UM L) 2016 vs 2017



Residuos orgánicos compostados (UM Kg) 2016 vs 2017



habladores



GTC-24

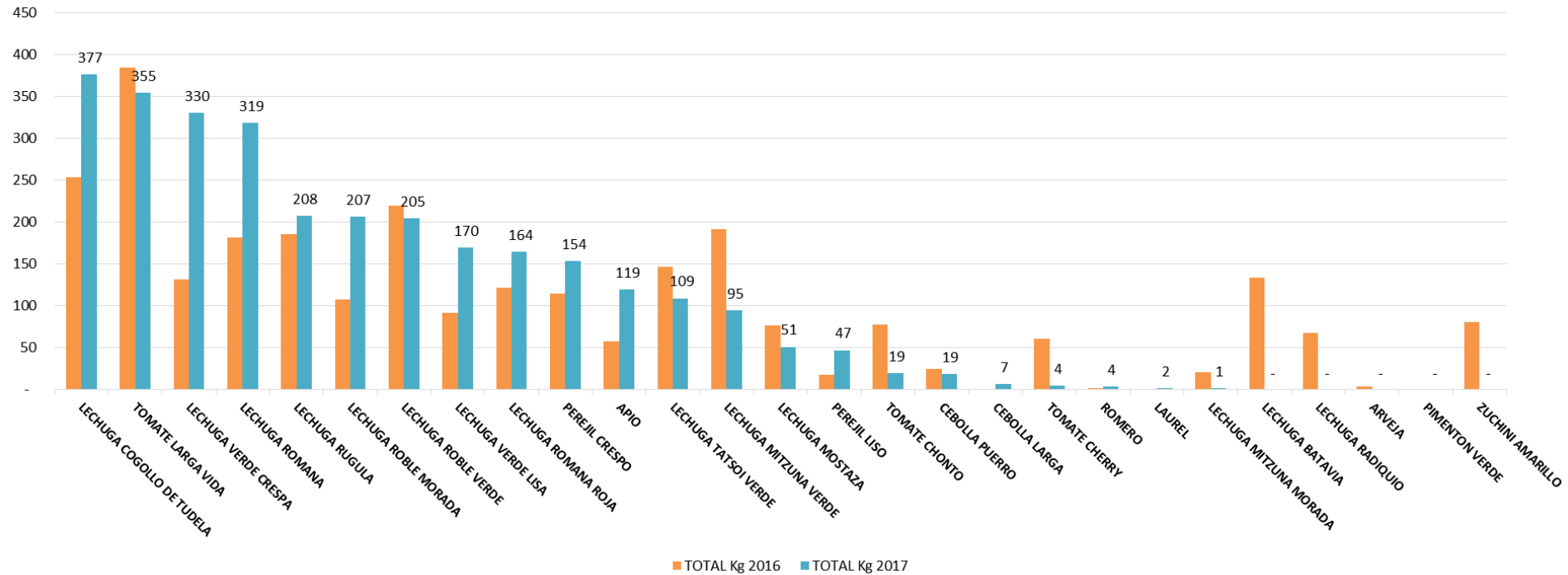


campanas

PRODUCCIÓN ORGÁNICA



Producción huerta e invernadero 2016 vs 2017 (UM Kg)



GRACIAS

