

Δήλωση συνεχιζόμενης υποστήριξης

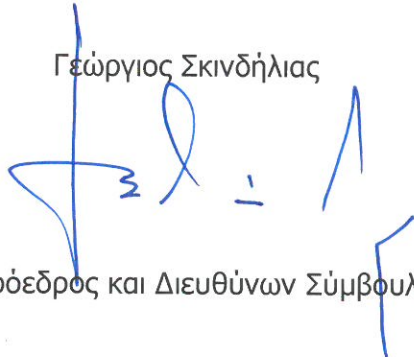
Η Χαλυβουργική Α.Ε. για 8^η συνεχή χρονιά και υπό δυσχερείς συνθήκες, εξακολουθεί να δεσμεύεται στην υποστήριξη των αρχών του Οικουμενικού Συμφώνου, αρχές που αφορούν στα ανθρώπινα δικαιώματα, στις συνθήκες εργασίας, στην ορθή περιβαλλοντική διαχείριση και στην καταπολέμηση της διαφθοράς.

Προσηλωμένη στις παραπάνω αρχές η εταιρεία μας συνεχίζει να λειτουργεί απαρέγκλιτα υλοποιώντας δράσεις προς την επίτευξη των παρακάτω:

- Την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων,
- Την αδιάλειπτη συμμόρφωση με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία για όλες τις πτυχές της βιώσιμης ανάπτυξης
- Τη μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος
- Τη δράση σε κάθε ιεραρχικό επίπεδο με τα υψηλότερα πρότυπα ηθικής, δικαιοσύνης και διαφάνειας
- Τη συνεχή εκπαίδευση

Με ευθύνη και σεβασμό απέναντι στην κοινωνία, στο περιβάλλον και τους ανθρώπους και παρά τον όποιο περιορισμό των δράσεων της εταιρείας λόγω της οικονομικής κρίσης, η συμμετοχή μας στο Οικουμενικό Σύμφωνο παραμένει το ίδιο συνειδητή και ενεργή και για το 2018.

Γεώργιος Σκινδήλιας



Αντιπρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος

ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Αρχή 1^η : Υποστήριξη και σεβασμός της προστασίας διεθνών αποδεκτών ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Αρχή 2^η : Εξασφάλιση μη εμπλοκής επιχειρήσεων σε παραβιάσεις ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Η εταιρεία συνεχίζει να λειτουργεί πάντα συμμορφούμενη με το Εθνικό και Ευρωπαϊκό νομοθετικό πλαίσιο σχετικά με τις αρχές για τα ανθρώπινα δικαιώματα.

Συνεχίζει με ευθύνη απέναντι στην κοινωνία και στους εργαζομένους της, παρά τον περιορισμό της παραγωγικής της δραστηριότητας και διατηρεί:

- Τις θέσεις εργασίας.
- Τις σχέσεις εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου για το σύνολο του προσωπικού.
- Την ιδιωτική ασφάλιση παροχής νοσοκομειακής και ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης στο προσωπικό με δυνατότητα συμμετοχής και των συγγενών Α! βαθμού, με μικρή οικονομική συμβολή.
- Την παροχή απαιτούμενης εκπαίδευσης σε θέματα Τεχνικά και Υγείας και Ασφάλειας.
- Την εμπιστευτικότητα στην συλλογή και διαχείριση προσωπικών δεδομένων.
- Την έγκαιρη καταβολή μισθοδοσίας στο ακέραιο.

Συνεχίστηκαν και το 2017 οι συναντήσεις με την Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας Εργαζομένων και σχεδιάστηκαν οι δράσεις για την διευθέτηση των θεμάτων που προέκυπταν.

Το 2017, υλοποιήθηκαν 6 εκπαιδευτικά σεμινάρια (255 ώρες εκπαίδευσης) καλύπτοντας πληθώρα θεμάτων Υγείας και Ασφάλειας με τη συμμετοχή 140 εργαζομένων της εταιρείας.

Ειδικότερα οι εσωτερικές και εξωτερικές εκπαιδεύσεις αφορούσαν θέματα όπως χρήση Μέσων Ατομικής Προστασίας και σχετικές νομοθετικές αλλαγές, βασικά θέματα ασφαλείας, ασφαλής εργασία στη φόρτωση πλοίου, προαγωγή της υγείας.

Εντός του εργοστασίου συνεχίζει και λειτουργεί Ιατρείο παροχής Α! Βοηθειών, επανδρωμένο με νοσηλευτές και Ιατρό Εργασίας.

Σε θέματα Υγείας και στα πλαίσια της ενίσχυσης της έννοιας της προληπτικής Ιατρικής, η εταιρεία συνέχισε και το 2017 την διεξαγωγή ιατρικών εξετάσεων στο σύνολο του προσωπικού (ακοομετρήσεις, σπироμετρήσεις, εμβολιασμοί, μετρήσεις σακχάρου, αρτηριακής πίεσης). Τα αποτελέσματα των εξετάσεων συζητήθηκαν αναλυτικά και δόθηκε συμβουλευτική από τον Ιατρό Εργασίας, σε προσωπικές συναντήσεις με κάθε εργαζόμενο. Ακολούθησε περαιτέρω έλεγχος όπου αυτό κρίθηκε απαραίτητο.

Σχετικά με τους εργολάβους :

- Για κάθε έργο ακολουθείται η διαδικασία έκδοσης Άδειας Εργασίας, όπου καθορίζονται με σαφήνεια οι κίνδυνοι και τα μέτρα προφύλαξης, καθώς και θέματα όπως η κάλυψη του εργολάβου από Τεχνικό Ασφαλείας, η διενέργεια προμελέτης Εκτίμησης Κινδύνων ή εκπόνησης Σχεδίου Ασφάλειας και Υγείας, αν απαιτείται.
- Η ελεγκτική αλλά και συμβουλευτική παρουσία των επιβλεπόντων μηχανικών στα έργα είναι καθημερινή.
- Η εταιρεία συνέχισε την απαίτηση προσκόμισης θεωρημένης λίστας εργαζομένων, ώστε να αποκλείεται η απασχόληση στις εγκαταστάσεις της, μη νομίμως απασχολούμενου προσωπικού.

Στο εργατικό δυναμικό δεν παρέχονται μόνο οι νομοθετικά κατοχυρωμένες εργασιακές σχέσεις, αλλά ένα πλαίσιο μέσω του οποίου προλαμβάνονται ή επιλύονται οι όποιες εργασιακές διαφορές και προβλήματα μέσω της συνεργασίας και διαβούλευσης με το Σωματείο των εργαζομένων.

Παρά τη μειωμένη παραγωγική δραστηριότητα, ο εξοπλισμός πιστοποιείται στο σύνολό του, πραγματοποιούνται καθημερινές επιθεωρήσεις, και η εταιρεία συνεχίζει τις προσπάθειες για πρόληψη των συμβάντων και των ατυχημάτων.

Το 2017 πραγματοποιήθηκε άσκηση ετοιμότητας σεισμού με συγκέντρωση και καταγραφή προσωπικού στους προκαθορισμένους χώρους σύμφωνα με τα σχέδια έκτακτης ανάγκης.

Επίσης εκπονήθηκε νέα μελέτη πυροπροστασίας για το σύνολο των ενεργών κτιρίων της εταιρείας μας και συμπληρώθηκαν και τα μέσα πυροπροστασίας με τις απαραίτητες προσθήκες.

Και το 2017, δεν αναφέρθηκε κανένα θέμα η παράπονο που να σχετίζεται με παραβίαση προσωπικών ελευθεριών ή ανθρωπίνων δικαιωμάτων στην επιχείρηση.

ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Αρχή 3^η : Ελευθερία του συνδικαλιζέσθαι και αναγνώριση δικαιώματος συλλογικών διαπραγματεύσεων

Αρχή 4^η : Περιορισμός κάθε μορφής καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας

Αρχή 5^η : Απαγόρευση παιδικής εργασίας

Αρχή 6^η : Περιορισμός κάθε διάκρισης στην εργασία και στην απασχόληση

Το Σωματείο Εργαζομένων της εταιρείας, συνεχίζει να λειτουργεί απρόσκοπτα εδώ και 36 έτη σύμφωνα με τις εσωτερικές του διαδικασίες και την κείμενη νομοθεσία. Το προεδρείο διαβουλεύεται ελεύθερα με τη Διοίκηση της εταιρείας για θέματα που αφορούν το προσωπικό. Η Διοίκηση παρέχει τα απαραίτητα μέσα για τη λειτουργία του Σωματείου και των απαραίτητων γενικών συνελεύσεων των εργαζομένων. Οι αποφάσεις του Σωματείου, ανακοινώνονται και αναρτώνται προς ενημέρωση του προσωπικού.

Στην εταιρεία συνεχίζει και λειτουργεί η εκλεγμένη από το προσωπικό, Επιτροπή Υγείας και Ασφάλειας (ΕΥΑΕ). Σε συνεργασία με τον Ιατρό Εργασίας, τον Τεχνικό Ασφάλειας και την Διοίκηση, η ΕΥΑΕ μέσω των συναντήσεων συμβάλει στη βελτίωση των συνθηκών σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων.

Μέσω της ιεραρχικής δομής εφαρμόζεται ένα πλαίσιο εργασίας όσον αφορά στους ρόλους και στις αρμοδιότητες κάθε εργαζόμενου. Το σύνολο των θέσεων που ασκούν διοίκηση έχουν συγκεκριμένη περιγραφή θέσης εργασίας. Για το εργατικό προσωπικό, υπάρχει καθορισμένη θέση και ρόλος εργασίας. Κάθε μεταβολή από αυτήν γίνεται μέσω συγκεκριμένης εταιρικής διαδικασίας, ώστε να εξασφαλίζεται, πέραν από την συναίνεση, η επαρκής εκπαίδευση και η γνωμάτευση καταλληλότητας από τον Ιατρό Εργασίας.

Ειδικότερα για τους νεοπροσληφθέντες, για την ομαλή ένταξη στον χώρο εργασίας ακολουθείται συγκεκριμένη διαδικασία γνωριμίας με την εταιρεία, τον χώρο και την θέση εργασίας, με εκπαιδεύσεις για τις εταιρικές αξίες, την Υγεία και Ασφάλεια, την Περιβαλλοντική Διαχείριση και τις απαιτήσεις της θέσης.

Η εταιρεία είναι κατηγορηματικά αντίθετη σε κάθε μορφή παιδικής απασχόλησης και εργασίας. Η διαδικασία πρόσληψης θέτει ως προϋπόθεση την εκπλήρωση του νόμιμου ορίου ηλικίας για να εξεταστεί η αίτηση πρόσληψης.

Το ίδιο εφαρμόζεται σε κάθε συνεργαζόμενο εργολάβο. Σε καμιά περίπτωση δεν επιτρέπεται είσοδος στο εργοστάσιο σε εργαζόμενο που δεν πληροί τα ηλικιακά ή τα κριτήρια νόμιμης παραμονής στην χώρα. Τα εισερχόμενα συνεργεία, όπως έχει ήδη αναφερθεί υποβάλλουν κατάσταση εργαζομένων και γίνεται ταυτοποίηση στοιχείων εισερχομένων στην κεντρική πύλη.

Σε ότι αφορά στη τήρηση της αρχής της ίσης μεταχείρισης και των ίσων ευκαιριών η εταιρεία έχει από ετών καθιερώσει την εφαρμογή εταιρικών διαδικασιών για την πρόσληψη, αξιολόγηση και μετακίνηση του ανθρώπινου δυναμικού της υπερκαλύπτοντας τις παραπάνω απαιτήσεις. Μέσω της ιεραρχικής δομής και με την συνεργασία του Εταιρικού Σωματίου, αν απαιτηθεί επιλύονται τυχόν προβλήματα, εφόσον προκύψουν. Και το 2017, όπως και τα προηγούμενα χρόνια δεν έχουν προκύψει τέτοια περιστατικά προς επίλυση.

Αρχή 7η : Υποστήριξη προληπτικής προσέγγισης στις περιβαλλοντικές προκλήσεις

Αρχή 8η : Ανάληψη πρωτοβουλιών προώθησης μεγαλύτερης περιβαλλοντικής υπευθυνότητας

Αρχή 9η : Ενίσχυση της ανάπτυξης και διάδοσης φιλικών προς το περιβάλλον τεχνολογιών

Στην Χαλυβουργική Α.Ε. η βιώσιμη ανάπτυξη και η προστασία του περιβάλλοντος αποτελεί πολύτιμη και αμετάβλητη εταιρική αξία.

Το 2017 η εταιρεία ολοκλήρωσε την αναθεώρηση του συνόλου των διαδικασιών της ώστε το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης της εταιρείας να συμμορφώνεται πλήρως με το νέο πρότυπο ΕΛΟΤ EN ISO 14001:2015.

Το 2017 παρά το αντίξοο περιβάλλον της οικονομικής κρίσης, η εταιρεία συνέχισε την υλοποίηση των περιβαλλοντικών της προγραμμάτων:

- Διαχείριση περίπου 22.000 tn ιστορικά αποθηκευμένων αποβλήτων της προς αξιοποίηση και συγκεκριμένα:
 - Εξαγωγή της σκόνης ηλεκτρικού κλιβάνου προς αξιοποίηση και ανάκτηση μετάλλων
 - Επεξεργασία με εξωτερικό συνεργάτη της σκωρίας ηλεκτρικού κλιβάνου προς αξιοποίηση σε έργα οδοποιίας
 - Αξιοποίηση της σκωρίας ελάσεως στη βιομηχανία τσιμέντου
- Συνέχιση και βελτίωση της λειτουργίας του Ηλεκτρονικού Αρχείου Περιβάλλοντος.
- Εκπαίδευση του συνόλου των χειριστών σε θέματα διακίνησης των αποβλήτων.

- Βελτίωση κατανάλωσης νερού σε κυκλώματα των Μονάδων Επεξεργασίας Νερού.

Το 2017 συνεχίστηκαν οι προσπάθειές μας για ανεύρεση βιώσιμων λύσεων στο κρίσιμο θέμα της διαχείρισης των ιστορικά επικίνδυνων αποβλήτων.

Με επιτυχία διενεργήθηκε και η ετήσια άσκηση αντιμετώπισης περιστατικού ρύπανσης στο θαλάσσιο χώρο της λιμενικής εγκατάστασης.

Για 7η χρονιά συνεχίστηκε το «Πρόγραμμα μετρήσεων του θαλασσινού νερού και του πυθμένα στη θαλάσσια περιοχή του εργοστασίου της εταιρείας», σε συνεργασία με το Ελληνικό Κέντρο Θαλασσίων Ερευνών. Οι μετρούμενες τιμές συνεχίζουν να είναι χαμηλότερες από τα όρια της σχετικής νομοθεσίας.

Όλες οι περιβαλλοντικές μετρήσεις και το 2017 ήταν κάτω των ορίων από τη νομοθεσία.

Αρχή 10η : Καταπολέμηση της διαφθοράς

Η ακεραιότητα είναι μια ξεκάθαρη εταιρική αξία, και θεωρείται ως προϋπόθεση για οποιαδήποτε συναλλαγή, αναδεικνύοντας με τον τρόπο αυτό την βαρύτητα που δίνει το Διοικητικό Συμβούλιο στην ηθική, την δικαιοσύνη και την διαφάνεια.

Ο κώδικας κατά της διαφθοράς της εταιρείας που έχει υιοθετηθεί βρίσκεται αναρτημένος στην ιστοσελίδα της και έχει πρόσβαση κάθε ενδιαφερόμενο μέρος.

Ο τρόπος με τον οποίο συνεργαζόμαστε με άλλες εταιρείες, προμήθειες υλικών και υπηρεσιών, είναι πάντα σύμφωνος με τον παραπάνω κώδικα και έχει αποτυπωθεί πλήρως στις διαδικασίες προμηθειών του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας κατά ΕΛΟΤ EN ISO 9001 : 2015 της εταιρείας μας.

Από την αρχική συνέντευξη επιλογής προσωπικού, την εισαγωγική εκπαίδευση και την ένταξη στην εταιρεία, γίνεται ξεκάθαρο στο σύνολο του προσωπικού ότι τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και της Διοίκησης διαθέτουν μηδενική ανοχή στο συγκεκριμένο πεδίο.