

RITZENHOFF AG



Global Compact

Fortschrittsbericht (COP) 2017

RITZENHOFF AG

Inhalt

Unternehmenserklärung	3
Unternehmensnews	4
Berichtsangaben	6
Umwelt	6
Menschen- & Arbeitnehmerrechte	8
Korruptionsprävention	10

RITZENHOFF AG

Unternehmenserklärung

Sehr geehrte Damen und Herren,

im Jahr 2017 haben wir erleben können, dass sich trotz einer stabilen und belastbaren Wirtschaftslage Aspekte in den Vordergrund drängen, deren Auswirkungen sich nicht ohne weiteres vorhersagen lassen.

Zum einen sehen wir hier den Beginn der Austrittsverhandlungen des Vereinigten Königreichs aus der Europäischen Union. Als die britische Premierministerin Theresa May am 29. März 2017 dem Austrittsprozess nach Artikel §50 des Vertrags über die Europäische Union einleitete und in Ihrer Grundsatzrede bereits im Januar den ‚harten Brexit‘ forcierte, überwogen für unsere Geschäftspartner und uns die Fragen gegenüber den Antworten. Das uns diese Situation aufgrund der folgenden Diskussionen und politischen Interessen lange begleiten würde, zeichnete sich für uns schon zu diesem Zeitpunkt ab.

Andererseits konnte die Welt erleben, wie durch den 45. Präsidenten der Vereinigten Staaten, Donald Trump, am 20. Januar 2017 ein Mann vereidigt wurde, der als Unternehmer und Entertainer bekannt wurde. Seine Politik, die durch Veränderlichkeit und Protektionismus geprägt ist, trägt zu keiner Verbesserung der Gesamtsituation auf der Welt bei. Exemplarisch sei hier erwähnt, dass das Wirtschaftsmagazin Forbes im Juni 2017 berichtete, dass die Spenden zugunsten krebskranker Kinder einer gemeinnützigen Stiftung seines Sohnes Eric Trump in sein eigenes Unternehmen umgeleitet wurden und für Veranstaltungen auf seinen Golfplätzen eingesetzt wurden.

Genau diese Beispiele sind es, die wir, die RITZENHOFF AG, entschieden verurteilen und erklären, die zehn Prinzipien des Global Compact entschlossen und zielorientiert weiterzuverfolgen.

RITZENHOFF AG

Mit freundlichen Grüßen

RITZENHOFF AG



Bernd Giesler

Mitglied des Vorstands



Unternehmensnews

Initiiert durch Betriebsrat und Vorstand wurde den Mitarbeitern die Möglichkeit gegeben, ein Dienstfahrrad zu leasen. Dieses Angebot stieß direkt auf großes Interesse bei den Mitarbeitern. Das Unternehmen fördert hiermit die umweltschonende und gesunde Form der Mobilität. Durch die Gleichstellung des Dienstrads mit dem Dienstwagen profitieren die Radfahrer von den Steuervorteilen der 1%-Regelung. Die Kosten für die Versicherung übernehmen wir gern. Den Mitarbeitern haben wir die Auswahl des Fahrrads, bis auf einen Kostenrahmen, komplett freigestellt.



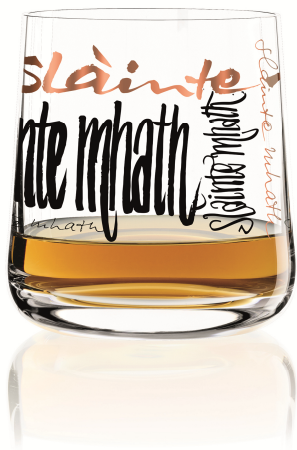
Seit mehr als 40 Jahren findet das Ritzenhoff-Skattrunier statt. Diese Veranstaltung wird durch die Teilnahme von Vertretern aus Politik und Wirtschaft unterstützt. Die eingenommenen Spenden kommen zu 100% der heimischen Region zugute.

RITZENHOFF AG

Beispielhaft wurden als letztes der Waldlehrpfad in Meerhof, die Vogelstation in Essentho, bedürftige Familien und der Bürgerbus finanziell unterstützt.

Ebenfalls haben wir 2017 unsere Produktpalette grundlegend überarbeitet:

Was vor 25 Jahren mit dem Entwurf eines Milchglases begann, entwickelte sich zu einer Erfolgsgeschichte ungeahnten Ausmaßes: Millionen verkaufter Glasobjekte machen die Ritzenhoff-Kollektionen zum vermutlich erfolgreichsten Designprojekt der Welt.



Zum Jubiläum führt Ritzenhoff diese Erfolge konsequent fort und stellt sieben von Sieger Design gestaltete Glaskollektionen vor, die Dekore einer beeindruckenden Riege international renommierter Designer zeigen. Die Geschichte beginnt von Neuem.

Weitere Information zur Konzeption und den Produkten finden Sie hier: www.ritzenhoff.de/next

RITZENHOFF AG

Berichtsangaben

Berichtszeitraum ist das Kalenderjahr 2017

Ansprechpartner für den Bericht

RITZENHOFF AG

Ralf Diebenbusch

Leiter Qualitätsmanagement

Telefon: +49 2992 981 398

E-Mail: ralf.diebenbusch@ritzenhoff.de

Umwelt

Für uns ist der Energieverbrauch die elementare Stellschraube bei der Verbesserung unserer Umweltbilanz. Nicht zuletzt durch die Zertifizierung nach DIN EN ISO 50001 wurde das Energieteam gegründet und nahm die Arbeit auf. Im Jahr 2017 wurden fünf Energiesparmaßnahmen geplant und durchgeführt. Hiervon entfielen vier Maßnahmen auf den Austausch von konventionellen Leuchten zugunsten von LED-Technologie.

Nach den ersten positiven Erfahrungen im Vorjahr wird durch diese Aktivitäten nicht nur Energie eingespart, sondern auch die Ausleuchtung des Arbeitsplatzes verbessert. Dies ist besonders in einem Bereich mit vollkontinuierlicher Arbeitsweise ein erheblicher Vorteil. Die Einsparung der vier Maßnahmen beläuft sich auf mehr als 85.000 kWh pro Jahr.

RITZENHOFF AG

Trotz reduzierter Raumtemperaturen in Lagerbereichen müssen diese in den Wintermonaten beheizt werden. Hier haben wir geplant die vorhandene Fußbodenheizung an einen Abgaswärmetauscher der Schmelzwanne anzubinden und somit auf die Nutzung von Propan zu verzichten. Dies konnten wir ebenfalls 2017 umsetzen und hierdurch mehr als 400.000 kWh pro Jahr einsparen.

Detaillierte Messungen hierzu führen wir noch durch, um das Projekt abschließend bewerten zu können.

Insgesamt konnten wir im Vergleich zum Vorjahr 4,79% an Energie einsparen.



An den Schmelzwannen ist eine Optimierung des Energieverbrauchs innerhalb einer „Wannenreise“ – dem Leben einer Schmelzwanne bis zu ihrer Erneuerung – kaum möglich. Oft werden diese Versuche mit einer erheblichen Veränderung der Qualität des Glases begleitet. Als Faustformel hierfür dient die These, dass bei einer Reduzierung des Energieeinsatzes die Glasqualität sinkt. Daher möchten wir gern mitteilen, dass es uns mit Hilfe von Partnern gelungen ist, an einem Aggregat den Energieeinsatz um 4,35% zu reduzieren. Dies bezieht sich auf einen Bezugswert von 2014 und ist unabhängig der jährlichen Tonnage bewertet worden. Der lange Bezugszeitraum skizziert den langen Planung- und Durchführungsprozess dieser Maßnahme.

RITZENHOFF AG

Menschen- & Arbeitnehmerrechte

2017 wurden wir im Rahmen unserer SMETA-Zertifizierung wieder nach dem Standard 4-Pillar durch SGS Germany auditiert und letztlich auch rezertifiziert.



Dieses Audit umfasst die Bereiche Arbeitsbedingungen, Gesundheit und Sicherheit, Umweltschutz und Geschäftspraktiken.

Teil des Audits sind Interviews der Mitarbeiter. Diese finden ohne Vorarbeiter statt, auf Wunsch der Arbeitnehmer kann ein Mitglied des Betriebsrats teilnehmen. Die Antworten aus diesen Interviews werden anonym ausgewertet. Es wurden per Stichprobe 20 Personen in 4 Gruppen interviewt und mit weiteren 6 Personen Einzelgespräche geführt. Alle Mitarbeiter bezeichneten die Arbeitsbedingungen als gut oder empfehlenswert. Positiv erwähnten sie das gute Arbeitsklima und die Flexibilität des Unternehmens bei Urlaub, Krankheit und der Möglichkeit Überstunden abzubauen. Alle Teilnehmer sprachen sich positiv über das Arbeitsumfeld aus und erklärten, dass sie respektvoll von den Vorgesetzten behandelt werden.



Auch Mitglieder des Betriebsrats wurden interviewt. Hier berichtete man den Auditoren, dass die Arbeit des Betriebsrats durch den Arbeitgeber unterstützt werde und gute Arbeitsbedingungen für die Versammlungen und Ausschusssitzungen des Betriebsrats herrschen.

RITZENHOFF AG



Die Bereiche der Produktion unterscheiden sich in die Rohglasproduktion und die Veredelung. Hier beobachten wir laufend die Entwicklungen in Bezug auf Überstunden und Urlaubstage. In beiden Bereichen ist es uns im Vergleich zu 2016 gelungen, die Überstunden zu reduzieren.

Während der Trend in der Rohglasproduktion eher gering mit einer Reduzierung von 1,41% ausfiel, wurde in der Veredelung eine erhebliche Reduzierung von 20,9% erreicht. Dies wurde durch eine Entscheidung des Vorstands ermöglicht. Es wurden insgesamt 32 Personen neu eingestellt. Dies sind mehr als doppelt so viele wie 2016.

Grundsätzlich begrüßen wir die Inanspruchnahme von Elternzeit auch bei Vätern. 2017 waren dies 6 Personen und wir registrieren in diesem Bereich ein wachsendes Interesse.

Nach den guten Erfahrungen mit Flüchtlingen in unserem Unternehmen haben wir 2017 sieben weitere Personen eingestellt und hoffen, ihnen damit eine Perspektive zu geben. Gern unterstützen wir sie und selbstverständlich auch alle anderen Mitarbeiter bei ihren weiteren beruflichen Entwicklungen.

Menschen mit Einschränkungen betrachten wir als gleichwertige Mitglieder unseres Unternehmens. Gemeinsam schaffen wir die Produkte, für die RITZENHOFF bekannt wurde. Wenn erforderlich, passen wir Arbeitsplätze mitarbeitergerecht an. Derzeit arbeiten für uns 30 Personen.



RITZENHOFF AG

Korruptionsprävention

Zur Thematik der Korruption sind uns auch im Jahr 2017 keine Auffälligkeiten bekanntgeworden. Weiterhin halten wir diesen Punkt in unserer Politik bzw. Unternehmensphilosophie verankert und garantieren jedem Informationsgeber keinerlei Repressalien. Sofern uns Vorfälle bekannt werden sollten, werden wir diese rechtlich verfolgen lassen.

