

## Communication on Engagement (COE) Skogforsk 2017-2018

Skogforsk är det svenska skogsbrukets forskningsinstitut, delfinansierat av skogsnäringen och staten. Skogforsk finns i Uppsala (huvudkontor), Sävar och Ekebo (forskningsstationer). Totalt antal anställda är 120, varav 80 är forskare. Forskningen spänner över hela skogsbrukets värdekedja, från fröindustrigrind. Forskarna är experter på bland annat förädling av träd som växer bättre och som kan möta framtidens klimatförändringar, bättre miljövård, högre skogsproduktion, effektivare skogsmaskiner som är skonsamma både mot föraren och miljön, effektivare logistik och värdeskapande virkesutnyttjande. Mer att läsa om detta finns i Skogforsks Fol-strategi 2017-2020.

Skogforsks relation till skogsbruket skapar unika förutsättningar för att ny kunskap ska bli tillämpad i det praktiska skogsbruket. Genom kommunikation och olika samarbetsformer bidrar Skogforsks forskning till hållbar utveckling i skogen till nytta för samhället.

Skogforsk är sedan januari 2017 anslutet till UN Global Compact och verksamheten drivs i linje med Skogforsks uppförandekod som vi anser sammanfattar väl hur vi arbetar med de viktiga frågor som finns med i FN:s tio principer om mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, miljö och korruption. För åren 2016 respektive 2017 finns hållbarhetsredovisningar upplagda enligt GRI (Global Reporting Initiative), vilka innehåller väsentlighetsanalyser som tydliggör hur Skogforsk kan arbeta för ett hållbart Skogforsk respektive ett hållbart skogsbruk.

Nyligen genomfördes en intern workshop för att mappa Skogforsks verksamhet mot de globala hållbarhetsmålen (Agenda 2030) och resultatet återfinns i Bilaga 1.

-----  
Förvaltningsberättelse från vår senaste hållbarhetsredovisning (2017) följer här:

### *Förändring på många fronter*

#### **Verksamheten**

2017 var ett förändringsår. Inte bara på Skogforsk. I stort sett hela samhället förändras i en allt snabbare takt. Digitalisering och annan teknikutveckling påverkar och förändrar arbetet och privatlivet på olika sätt. Fokuset på hållbar utveckling ställer om företag och organisationer i grunden. I en sådan värld är en väl genomarbetad strategi en förutsättning för att hålla rätt riktning. Det har vi på Skogforsk. 2017 var det första året med vår nya forskningsstrategi som innehåller ett förtydligande om att vår forskning ska leda till hållbar utveckling i skogsbruket och att resultaten ska vara till nytta för både skogsbruket och samhället i stort. Den nya strategin har tagits emot positivt. Intresset är stort både hos de företag och organisationer som idag jobbar nära Skogforsk, men även hos andra samarbetspartners. I linje med forskningsstrategin förändrades också organisationen i januari 2017. Våra forskningsprogram Förädling, Skogsskötsel, Värdekedjor och Driftssystem samt processerna Digitalisering och Samhällsnyttor såg dagens ljus, medan övriga delar av verksamheten inte berördes av omorganisationen. För att göra förändringen tydlig även utanför Skogforsk lanserade vi i mitten av 2017 också ett nytt utseende. Med en ny logotyp som för många för tankarna till trä, cirkularitet och utveckling vill vi positionera oss som en organisation i ständig utveckling. Och att vi spelar en central roll i en bransch som kan lägga grunden för en hållbar framtid. Vårt bidrag till hållbar utveckling består främst i de resultat vi tar fram och som andra kan använda sig av. Genom att prioritera forskning och innovation inom områden som har tydliga förbättringspotentialer för skogsbruket och samhället kan vi bidra på ett tydligt sätt. Men vårt hållbarhetsarbete blickar också inåt i organisationen. För att vårt eget interna arbete och relationerna med samarbetspartners och kunder ska vara hållbara har vi därför infört en helt ny uppförandekod "Vi på Skogforsk". Skogforsk är

också anslutna till UN Global Compact, vilket innebär att vi ställer oss bakom FN:s 10 principer om mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, miljö och korruption. Tillsammans med våra forsknings-, kommunikations- och affärsstrategier är uppförandekoden vårt verktyg för att i en föränderlig värld navigera mot visionen "Leder hållbar utveckling".

### **Hållbara lösningar baserade på fakta**

2017 var året då "Fake news" utsågs till ett av årets nyord och då polariseringen i skogsdebatten ökade än mer. I debatten ställs oftast en fråga mot en annan. Brukande ställs mot bevarande. Äganderätt ställs mot samhällsintressen, inte sällan med hänvisning till en "ledande forskare". Det fungerar oftast dåligt. I skogen finns inga enkla lösningar eller entydiga svar på vad som i varje enskilt fall är den bästa lösningen. Verkligheten är alltför komplex. För att skogen ska kunna bidra till en hållbar utveckling behöver alla perspektiv belysas. För att samhället och skogsbruket ska kunna fatta rätt beslut krävs kunskap och fakta. I det perspektivet blir Skogforsks roll som forskningsinstitut viktigare och viktigare. En lång tradition av samverkan med näringen och forskare med spetskompetens från när och fjärran samt ett starkt stöd från staten är en unik position för att hitta svaren på framtidens utmaningar. Under 2017 har vi, som vanligt, löpande publicerat resultat på vår kunskapswebb, i tidningen Vision, vid konferenser, temadagar, enskilda möten, filmer och på många andra sätt. Men vi har också förstärkt vår samhällskommunikation genom bland annat vassare omvärldsbevakning, riktade pressreleaser och nya grepp för att visualisera skogen digitalt. Tillsammans skapar alla dessa kanaler en helhet som gör det möjligt för vår omgivning att föra en faktabaserad dialog om skogsbrukets frågor. Idag och framåt.

### **Resultat och ställning**

Ekonomiskt innebar 2017 betydande förändringar jämfört med tidigare år. Efter tre år med styrelsens strategiska satsning på skonsamhet och produktivitet på cirka 20 miljoner kronor per år ska vi nu hitta finansiering för projekt med motsvarande omfattning i öppen konkurrens med andra forskningsutförare. Utmaningen blir extra stor då flera stora forskningsfinansiärer inte ger full ersättning för indirekta kostnader. Det är en stor omställning som ställer nya krav på arbetssätt för både forskare och administrativ personal. Vi lyckades inte fullt ut i målsättningen med externa intäkter, vilket förklarar att övriga rörelseintäkter minskat jämfört med tidigare år. En så stor omställning av finansieringssituationen ställer höga krav på kostnadskontrollen. Med bra kontroll på Skogforsks kostnader genererade Skogforsk ett positivt rörelseresultat på 1 miljon kronor, samtidigt som kapitalförvaltningen gav ett tillskott på 2,7 miljoner kronor.

Antalet tillsvidareanställda minskade med fem personer under året. Det är en effekt av den förändrade finansieringssituationen och behov av ny kompetens till följd av inriktningen på forskningsstrategin. Baksidan av detta är att utförandekapaciteten minskar. Ramavtalet med Formas kräver också att vi ökar andelen personal med doktorsexamen. Vi har därför under året arbetat med en långsiktig kompetensförsörjningsplan som tar hänsyn till den nya situationen. Trots de förändrade förutsättningarna i Skogforsks finansieringssituation finns det anledning att se ljus på framtiden. Förutsättningarna för att framgångsrikt vinna projekt i konkurrens med andra forskningsutförare är goda. Under 2017 knöt vi också till oss fyra nya partnerföretag. Ramavtalet med Formas ger en stabil grund och vi har under 2017 visat att vi är framgångsrika då det gäller att vinna projekt i konkurrens med andra. Den kontrakterade projektportföljen som vi för med oss in i 2018 är betydligt större än den som fanns vid föregående årsskifte. Vi ser också att såväl våra partnerföretag som andra forskningsfinansiärer har satt våra prioriterade frågor högt på sina egna agendor.

### **Framtid och förnyelse**

*På ett forskningsinstitut som Skogforsk är framtids- och förnyelsefrågorna ständigt närvarande. I vår forskningsstrategi är skogens samhällsnyttor ett nytt område och för de övriga områdena är helhetsperspektiv och samverkan tydligt utpekade. För att underlätta samarbete mellan processer och program infördes 2017 en ny projektmodell. Något som även efterfrågats av våra partnerföretag. Hos våra partnerföretag är effektivitet ständigt närvarande och det gäller också på Skogforsk. Projektmodellen är vårt sätt att "svart på vitt" visa om uppsatta projektplaner följs och att mäta effektiviteten i våra projekt. Arbetet förväntas också ge en stabil grund inför den halvtidsutvärdering som Formas kommer att göra under 2018 i enlighet med vårt ramavtal. Skogforsks jämställdhetsarbete, kvalitetsarbete, publikationer, externa medel och mycket mera kommer att värderas. Arbetet under 2017 har visat att det tar tid att etablera nya rutiner och arbetssätt varför frågorna är i fortsatt fokus även under 2018.*

*Charlotte Bengtsson CEO  
SKOGFORSK*

På <https://www.skogforsk.se/om-skogforsk/> återfinns Skogforsks Fol-strategi, hållbarhetsredovisning, uppförandekod samt inom kort också mappningen av Skogforsks verksamhet mot Agenda 2030.

Uppsala dag som ovan

Marie Larsson-Stern  
Hållbarhetschef Skogforsk








# Skogforsks verksamhet kopplad till Agenda 2030





2018-08-24

(Grön text = interna bidrag)

Mål		Skogforsk bidrar idag med:
	Ingen fattigdom	
	Ingen hunger	<ul style="list-style-type: none"> <li>Förädlingsarbetet – bevarande av genetisk mångfald tillgänglig för många<sup>1</sup></li> </ul>
	God hälsa och välbefinnande	<ul style="list-style-type: none"> <li>Teknikutveckling för minskad mängd förorenande utsläpp (t ex ETT-fordon, simulator, fjärrstyrning)</li> <li>Riktlinjer för egna resor och minskade utsläpp</li> <li>Forskning om skogens samhällsnyttor för olika värden</li> <li>Företagshälsovård och friskvårdsbidrag (TBE-vaccination)</li> <li>Uppförandekod</li> <li>Successiv övergång från kemiska till biologiska preparat i egen verksamhet</li> <li>Fokus på ett hållbart Skogforsk (egen personal)</li> </ul>
	God utbildning för alla	<ul style="list-style-type: none"> <li>Utbildningsinsatser på olika högskoleutbildningar</li> <li>Utbildningar för branschen och nya målgrupper</li> <li>Vetenskaplig publicering, forskningsresultat gratis på internet</li> <li>Skogskunskap.se – för utbildning om skogsbruk på internet</li> <li>Deltar i arbete för ökad kompetensförsörjning inom sektorn</li> <li>Doktorandutbildningar, mentorsprogram, exjobb</li> <li>Erbjuder sommarjobb, praktikantanställningar</li> </ul>
	Jämställdhet	<ul style="list-style-type: none"> <li>Digital utveckling ger jämställda förutsättningar</li> <li>Fjärrstyrning av maskiner och digitaliseringsprojekt skapar bättre förutsättningar för jämställt skogsbruk</li> <li>Utvecklad ergonomi gynnar kvinnor</li> <li>Deltar i branschens jämställdhetsinsatser/-projekt</li> <li>Medvetet jämställdhetsarbete, 30% tillvidareanställda kvinnor</li> <li>Jämställd ledningsgrupp</li> <li>Lönekartläggning i samband med lönerevision</li> <li>Försöker bryta ojämställda grupper</li> <li>Styrelsens riktlinjer för rekrytering av ledamöter har jämställdhetsinslag</li> <li>Uppförandekod inkl värdegrund om allas lika värde</li> <li>Kränkningar och trakasserier följs upp i olika undersökningar</li> </ul>
	Rent vatten och sanitet för alla	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kunskap och verktyg/beslutsstöd för att återställa känsliga områden (t ex markfuktighetskartor, spårlos drivning)</li> <li>Kunskap om utlakning, erosion och markkemi</li> <li>Forskning kring dikning, gödsling och askåterföring</li> </ul>

<sup>1</sup>Delmål 2.5. ...upprätthålla den genetiska mångfalden av fröer, odlade växter..., bland annat med hjälp av välskött och diversifierade frö- och växtbanker.

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Forskning kring effekter av kantzoner</li> <li>• Arbete med miljövänliga oljor</li> </ul>
	Hållbar energi för alla	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Biobränsleprogram, olika bioenergiprojekt</li> <li>• Effektiv produktion av bioenergi</li> <li>• LCA-projekt: möjliggör jämförelser av olika energislag</li> <li>• <b>Fjärrvärme respektive pellets som uppvärmning av stationerna</b></li> </ul>
	Anständiga anställningsvillkor och ekonomisk tillväxt	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Produktivitetsforskning intäkter/kostnader</li> <li>• Värdeskapande (ekonomi &amp; miljö inkl arbetsmiljö)</li> <li>• Forskning kring trygg och säker arbetsmiljö</li> <li>• Sesam (entreprenörsamverkan mm)</li> <li>• <b>Ledarskapsutveckling</b></li> <li>• <b>Systematiskt arbetsmiljöarbete (arbetsmiljöhandbok)</b></li> <li>• <b>Uppförandekod</b></li> </ul>
	Hållbar industri, innovationer och infrastruktur	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Skogsbruk för olika värdekedjor (från frö till hus, papper, textil)</li> <li>• Industriell integration</li> <li>• Olika vägfrågor för bättre infrastruktur</li> <li>• Teknikutveckling (inkl skogsmaskinernas kommunikationssystem)</li> <li>• Arbete med olika standarder</li> <li>• <b>Säkerställer att projektmodellen används (effektiva projekt)</b></li> </ul>
	Minskad ojämlikhet	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Uppförandekod</b></li> <li>• <b>Öppen attityd till nyanställningar för utvecklad jämlikhet (t ex personer med olika bakgrund)</b></li> </ul> <p><b>Jfr mål 5</b></p>
	Hållbara samhällen och städer	<ul style="list-style-type: none"> <li>• LCA för jämförelser mellan olika byggnadsmaterial</li> <li>• Skogsbrukande som stöd för ökat träbyggande (förädling, skogsskötsel, smart hänsyn, hållbar drivningsteknik)</li> <li>• Fol för effektiva transporter och logistik</li> <li>• Fol för att utveckla och tydliggöra skogens samhällsnyttor</li> <li>• Kurser till kommunskogsförvaltare (ny målgrupp)</li> <li>• Samverkansprojekt kring skogens ekosystemtjänster</li> <li>• <b>Riktlinjer för resor, utvecklade distansmöten</b></li> <li>• <b>Intern sopsortering, omhändertagande av avfall (stationer, fält)</b></li> </ul>
	Hållbar produktion och konsumtion	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se Skogforsks Fol-strategi ("hållbar förvaltning och ett effektivt nyttjande av naturresurser")</li> <li>• Förädling, skötsel/hänsyn, värdekedjor, drivningsteknik, digitalisering, samhällsnyttor</li> <li>• Exempel Fol: resurseffektivitet, nya trädslag, skogsenergi, LCA för miljövärdering, ekosystemtjänster, täktverksamhet</li> <li>• Kunskapsspridning om resurseffektivitet i våra olika samverkansforum (ex TSG om hantering av oljor)</li> <li>• Olika utbildningsinsatser, t ex spårlös drivning</li> <li>• <b>Hållbarhetsråd och hållbarhetsredovisning (GRI)</b></li> <li>• <b>Egna riktlinjer om kemikaliehantering</b></li> <li>• <b>Riktlinjer för resor (t ex miljötaxi)</b></li> </ul>
	Bekämpa klimatförändringarna	<ul style="list-style-type: none"> <li>• All forskning för ökad skogsproduktion (effektiva förnygringar (förädling) och skogsvård för god tillväxt (lämpliga trädslag))</li> <li>• Förädlingsforskning för klimatanpassning</li> <li>• Branschgemensamma riktlinjer för brandberedskap</li> <li>• Minskade utsläpp (t ex ETT-projektet)</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Planeringsunderlag/beslutsstöd</li> <li>• <a href="#">Riktlinjer för resor</a></li> </ul>
	Hav och marina resurser	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kunskap om utlakning och markkemi</li> <li>• Samarbeten med flera andra aktörer runt Östersjön</li> <li>• Skogsbruk vid vatten (undvika sedimenttransporter)</li> <li>• Forskning kring gödsling och askåterföring</li> </ul>
	Ekosystem och biologisk mångfald	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Forskning om ekosystem och biologisk mångfald (generell hänsyn, skötsel av natruvårdsskogar)</li> <li>• Skogsträdsförädling</li> <li>• Olika skogsskötselsystem</li> <li>• Avverkningsmetoder med ny teknik</li> <li>• Forskning, teknik och utbildningar för mindre markskador</li> </ul>
	Fredliga och inkluderande samhällen	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Open access forskningsdata (inkl Silva Boreal)</li> <li>• Forskningsresultat tillgängliga kostnadsfritt på vår hemsida</li> <li>• System för kvalitetssäkring och uppföljning (chain of custody)</li> <li>• <a href="#">Uppförandekod</a></li> <li>• <a href="#">Anslutna till FNs Global Compact</a></li> </ul>
	Genomförande av globalt partnerskap	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Öppen kunskapsbank på nätet</li> <li>• Kurs- och konferensverksamhet, deltar i internationella konferenser (tar emot utländska delegationer)</li> <li>• Publicering i vetenskapliga tidskrifter, engelsk sammanfattning i alla rapporter</li> <li>• Forskning och kommunikation olika skogsskötselmetoder</li> <li>• Deltar i internationella samarbeten i projekt och genom organisationer (EU, SNS, IUFRO mm)</li> </ul>