



UN Global Compact der Vereinten Nationen

Communication on Progress (CoP)

**Unterstützungserklärung und
Fortschrittsbericht 2017**

Lenord, Bauer & Co. GmbH

Erneuerung der Unterstützung für den Global Compact

Wir verpflichten uns weiterhin dazu, den Global Compact und seine Prinzipien in die Unternehmensstrategie, die Unternehmenskultur und das Tagesgeschäft zu integrieren und uns an Kooperationsprojekten zu beteiligen, die die allgemeinen Ziele der Vereinten Nationen, insbesondere die Millennium Development Goals, fördern. Lenord, Bauer & Co. GmbH wird dieses Engagement weiterhin klar gegenüber unseren Stakeholdern und der allgemeinen Öffentlichkeit kommunizieren.

Oberhausen, den 10.09.2018

Lenord, Bauer & Co. GmbH

LENORD, BAUER & CO. GMBH
Dohlenstr. 32, Tel. 02 08 / 99 63-0
D-46145 Oberhausen

Dr. Matthias Lenord

CEO

LENORD, BAUER & CO. GMBH
Dohlenstr. 32, Tel. 02 08 / 99 63-0
D-46145 Oberhausen

Tim Dobnik

Qualitätsmanagementbeauftragter

Eine Darstellung der praktischen Maßnahmen

Der Anspruch von Lenord + Bauer, alle Geschäfte in ethisch und rechtlich einwandfreier Weise zu tätigen, ist untrennbar verbunden mit der Art, wie wir uns in unserer täglichen Arbeit verhalten.

Auf diese internationale Herausforderung reagierte Lenord + Bauer im Jahr 2011 mit einem eigenen Code of Conduct, der sich nach den Vorgaben des Global Compact der Vereinten Nationen richtet.

Verbunden mit der Verantwortung, die sich aus einem eigenen Code of Conduct ableitet wurden im Laufe des vergangenen Jahres verschiedene Maßnahmen umgesetzt:

Menschenrechte

Mit der eingegangenen Verpflichtung gegenüber der Vereinigung des Global Compact wollen wir diese Verpflichtung soweit es möglich ist an unsere Lieferanten weitergeben und somit auch die Verbreitung des Global Compact unterstützen. Ziel war 100% der Lieferanten von Lenord+Bauer zu erreichen im ersten Jahr zu erreichen.

Hauptziel für das nun folgende Jahr 2018 wird es sein, diese Kommunikation zu wiederholen.

Arbeit

Im Jahr 2011 verpflichtete sich Lenord + Bauer den Prinzipien des Global Compact und erstellte einen eigenen Code of Conduct. Dieser wurde allen Mitarbeitern des Unternehmens ausführlich im Rahmen einer Schulung vorgestellt.

Es wurde eine unternehmensweit gültige Richtlinie erstellt, die den Mitarbeitern von Lenord + Bauer vorschreibt ihr Handeln nach denen im Code of Conduct auszurichten.

Alle neu in 2017 eingestellten Mitarbeiter mussten diese Richtlinie unterzeichnen.

Umwelt

Lenord + Bauer ist durchgängig seit dem Jahr 2006 nach dem Umweltmanagement ISO 14001 zertifiziert. Im Rahmen dieser Zertifizierung werden regelmäßig Verbesserungsmaßnahmen geplant und umgesetzt. Hauptaktivitäten im Jahr 2017 waren folgende:

- Reduzierung der Vielfalt von Chemikalien / Kleber:
 - Ergebnis: Anzahl durch neu benötigte Chemikalien leicht reduziert
- Durchführung eines Energieaudits und Beauftragung eines Energiemanagements
 - Aufgedeckte Einsparpotentiale wurden erreicht.
 - Ein Energiemanagement wurde aufgebaut.

Korruptionsbekämpfung

Mit der Einführung des Code of Conducts und der Verpflichtung der Mitarbeiter diesen zu befolgen wurde ebenfalls eine neu erstellte Richtlinie zum Umgang mit Geschenken und Einladungen erstellt und veröffentlicht.

Diese Organisationsanweisung dient der Verhinderung von Bestechung und Korruption im Hause Lenord+Bauer, sowie durch Lenord+Bauer bei unseren Geschäftspartnern. In dieser Anweisung wird sowohl der Umgang mit eingehenden als auch ausgehenden Geschenken vorgeschrieben.

Im Jahre 2017 wurden keine im Wert der Vorgabe überschreitenden Präsente verschickt oder erhalten.