



CENTRAL EL POTRERO, S.A. DE C.V.



RSE

SEXTO INFORME DE COMUNICACIÓN SOBRE EL PROGRESO 2017-2018



CENTRAL EL POTRERO, S.A. DE C.V.



Ing. Alfonso Samuel García de la Rosa
Gerente General

Por sexta ocasión presentamos nuestro informe de Comunicación sobre el Progreso como evidencia de los avances que hemos conseguido en materia de responsabilidad social y desarrollo sostenible.

Desde el año 2012 nuestra empresa se ha adherido a los Diez Principios del Pacto Global de la ONU y mediante el presente ratificamos nuestro compromiso de continuar apoyando al Pacto Global implementando acciones en sus cuatro ejes: Derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción.

Expresamos también nuestra intención de apoyar y difundir estos principios en nuestra esfera de influencia y de hacer estos principios parte de la cultura organizacional para facilitar acciones que permitan alcanzar los objetivos de desarrollo sostenible de las Naciones Unidas, lograr los objetivos de desarrollo sostenible para el año 2030 requiere la participación de todos: Gobierno, instituciones educativas, empresas y población.

Somos Grupo Beta San Miguel y seguimos dando continuidad con mayor ímpetu a nuestras iniciativas, buscando así la mayor diversificación de actividades a favor de nuestros colaboradores, medio ambiente y la comunidad donde operamos.; alineando también nuestras políticas, prácticas y programas al decálogo Empresa Socialmente Responsable, promovido por el Cemefi (Centro Mexicano para la Filantropía) con el objetivo de obtener Distintivo ESR® 2018. (Empresa Socialmente Responsable).

Como empresa, reconocemos la ética empresarial y la responsabilidad social y ambiental como la base para las relaciones sólidas y de mutuo beneficio entre el Ingenio Central el Potrero, sus colaboradores y la comunidad.

Atentamente

ING. ALFONSO SAMUEL GARCÍA DE LA ROSA
GERENTE GENERAL





Aunque la hacienda de El Potrero tuvo sus orígenes en el siglo XVI, quien fundó el primer trapiche por la zona para hacer panela, fue el Capitán Don José de Segura Ceballos quien fue Alcalde ordinario por varias ocasiones en la Villa de Córdoba, entre finales del siglo XVII y principios del siglo XVIII y se dice que fue él, quien debe haberle heredado el nombre de El Potrero conocido hasta nuestros días; ya que en ese entonces, era muy común en estas tierras, la actividad de crianza de potros y becerros.



En el año 1905, inversionistas estadounidenses fundan la empresa “THE MEXICAN NATIONAL SUGAR REFINING COMPANY”, e inician la construcción del que sería el primer ingenio refinador de azúcar en México, con una capacidad de molienda de 600 toneladas de caña por día, en terrenos de la hacienda ubicados en el Municipio de Atoyac, en el Estado de Veracruz, México. A una distancia aproximada de 6 km del casco de la Hacienda, actualmente denominada “Potrero Viejo”. El Ingenio Central El Potrero, realizó su primera zafra en el año de 1908.

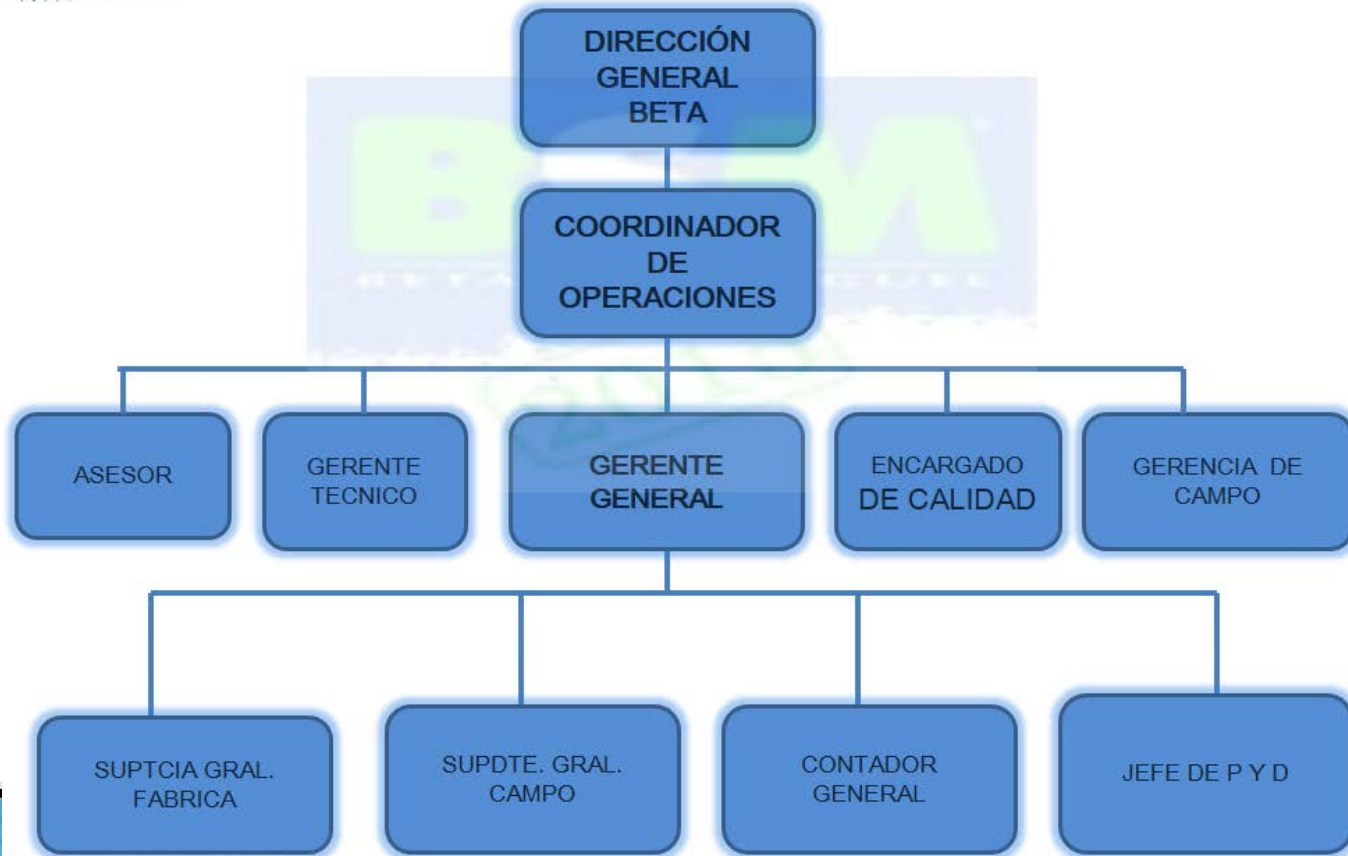
ANTECEDENTES

<u>1911</u>	UNIDAD INDUSTRIAL HACIENDA EL POTRERO
<u>1927</u>	COMPAÑÍA MANUFACTURERA DEL POTRERO,
<u>1944</u>	COMPAÑÍA INGENIO EL POTRERO, S.A.
<u>1975</u>	COMISIÓN NACIONAL DE LA INDUSTRIA AZUCARERA
<u>1988</u>	CORPORATIVO XAFRA
<u>1993</u>	CONSORCIO INDUSTRIAL ESCORPION (CUYA FILIAL CONSORCIO AZUCARERO CAZE, S.A. DE C.V.)
<u>2001</u>	FONDO DE EMPRESAS EXPROPIADAS DEL SECTOR AZUCARERO (FEESA)
<u>2016</u>	BETA SAN MIGUEL(BSM) CAMBIO DE NOMBRE A CENTRAL EL POTRERO, S.A. DE C.V.

PERFIL ORGANIZACIONAL



CENTRAL EL POTRERO, S.A. DE C.V.



MISIÓN

Satisfacer los requerimientos de endulzante y energía de las industrias alimentarias y farmacéutica, con azúcar refinado “POTRERO”; garantizando con ello la permanencia de la fuente de trabajo de los involucrados y preservando el entorno.

VISIÓN

Ser la Industria Azucarera líder a nivel mundial, con diversificación de productos y operando con tecnologías amigables con el medio ambiente.

VALORES Y PRINCIPIOS

CLIENTE: Razón de ser y nuestro principal compromiso.

COMPETITIVIDAD: Fortalecimiento y garantía de permanencia.

RESPONSABILIDAD: Cumplir nos hace únicos.

SEGURIDAD: Garantizar la integridad como punto principal.

EQUIPO: Unidad e inclusión para lograr metas.

HONESTIDAD: Valor que enaltece y crea confianza.

FAMILIA: Base fundamental y motivo de nuestro desarrollo.

CERTIFICACIONES



ISO 9001:2015
GESTION DE LA CALIDAD

FSSC 22000
SEGURIDAD ALIMENTARIA

KOSHER

REGISTRO FDA

MARCA REGISTRADA

		TITULO DE REGISTRO DE MARCA		Instituto Mexicano de la Propiedad Industrial	
		FIDEICOMISO INGENIO EL POTRERO			
Nacionalidad	MEXICANA				
Domicilio	CALLE PRINCIPAL S/N. COL. CENTRO VILLA GENERAL MIGUEL ALEMAN, MPIO. DE ATOYAC, VER.	94965	MEXICO		
Establecimiento	CALLE PRINCIPAL S/N. COL. CENTRO VILLA GENERAL MIGUEL ALEMAN, MPIO. DE ATOYAC, VER.	94965	MEXICO		
Registro	1079823	Tipo de Marca	MIXTA		
Signo distintivo	AZUCAR REFINADO POTRERO y Diseño				
Clase	30				
Se aplica a AZUCAR REFINADO.					
AZUCAR REFINADO POTRERO					
Expediente	976538				
Fecha de presentación	NOV 27, 2008				
Hora	10:18				
Clasificación de Viena	3.3.1, 26.1.15				
<p>La impresión del signo distintivo en este título puede presentar variaciones en el tono de los colores respecto al presentado en la solicitud de registro.</p> <p>El registro de referencia se otorga con fundamento en los artículos 1º, 2º fracción V, 6º fracción III, 125 y 126 de la Ley de la Propiedad Industrial.</p> <p>De conformidad con el artículo 86 de la Ley de la Propiedad Industrial, el presente registro tiene una vigencia de diez años contados a partir de la fecha de presentación de la solicitud y el mismo podrá renovarse por periodos de la misma duración, en los términos establecidos en los artículos 133 y 134 del mismo Ordenamiento Legal.</p> <p>Quien suscribe el presente título lo hace con fundamento en los artículos 9º fracción II y 7º BIS 2 de la Ley de la Propiedad Industrial; 1º, 3º fracción V inciso b), subincisos i) y ii) primero y segundo guión respectivamente, 4º, 5º, 11, fracción II y 2º inciso párrafo y 13 fracción III del Reglamento del Instituto Mexicano de la Propiedad Industrial; 1º, 3º, 4º, 5º fracción V inciso b), subincisos i) y ii) primero y segundo guión respectivamente, 17 fracción III, 26 y 31 del Estatuto Orgánico de este Instituto; 1º, 3º y 6º inciso a) párrafos antepenúltimo, penúltimo y último del Acuerdo que delega facultades en los Directores Generales Adjuntos, Coordinador, Directores Divisionales, Titulares de las Oficinas Regionales, Subdirectores Divisionales, Coordinadores Departamentales y otros Subalternos del Instituto Mexicano de la Propiedad Industrial; Ordenamientos Legales cuyas reformas, adiciones y modificaciones se encuentren vigentes a la fecha de emisión del presente título.</p> <p>MEXICO, D.F. A 19 DE ENERO DE 2009.</p> <p>LA COORDINADORA DEPARTAMENTAL DE EXAMEN DE MARCAS 'B'</p> <p><i>Araceli Ledesma García</i> ARACELI LEDESMA GARCIA</p> <p>3RC/86566 1 de 1</p> <p> 20090020023</p>					

EJES RECTORES

- ✓ DERECHOS HUMANOS
- ✓ ESTÁNDARES LABORALES
- ✓ MEDIO AMBIENTE
- ✓ ANTICORRUPCIÓN





Principio 1

**APOYAR Y RESPETAR LA
PROTECCIÓN DE LOS
DERECHOS HUMANOS**



CELEBRACIÓN DE CONTRATOS INDIVIDUALES DE TRABAJO Y SEGUIMIENTO AL CONTRATO COLECTIVO.

En Central El Potrero, S.A. de C.V., continuamos comprometidos con el trabajo que realiza cada uno de sus colaboradores, a través de las prácticas responsables de contratación establecidas en la celebración de los Contratos Individuales de Trabajo y Contrato Colectivo de Trabajo, se establecen compromisos entre empresa y colaborador como son las prestaciones, también incluye la participación de todos y cada uno en materia de Responsabilidad Social.



PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN.

Para fortalecer las competencias de nuestros colaboradores, damos cumplimiento al Programa de Capacitación anual el cual se obtiene como resultado de la detección de Necesidades de Capacitación y nos lleva a mejorar la aptitud y la actitud de los colaboradores, otorgando oportunidad a nuestro personal de ser promocionado dentro de la misma empresa o en otra del mismo sector.



CAPACITACION 2017-2018

TOTAL DE COLABORADORES

1050

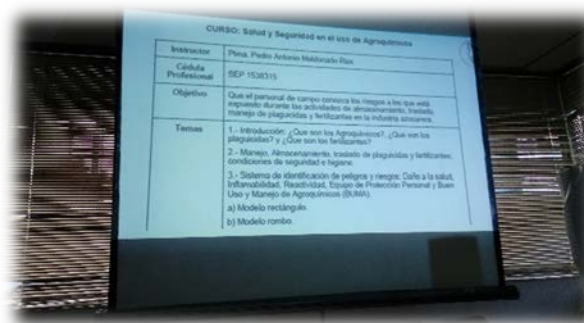


PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN.

Todos los colaboradores No sindicalizados del área de Fabrica Impartieron cursos técnicos entre el personal a su cargo con el fin de fomentar el desarrollo de nuevas competencias.



PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN .



Central El Potrero realizo capacitación de salud y seguridad en el uso de los agroquímicos.

RECREACIÓN Y DEPORTE.

Fomentamos el deporte e interacción del personal de distintas áreas de Central el Potrero mediante los torneos deportivos que se realizan posterior a la finalización de la Zafra, de igual manera se les brinda la oportunidad de disfrutar de los partidos de la selección nacional.



CELEBRAMOS CON LOS COLABORADORES

Para Central El Potrero su gente es su recurso mas importante, por eso festejamos junto a ellos sus cumpleaños.



Principio 2



**NO SER CÓMPLICE
DE ABUSO DE LOS
DERECHOS
HUMANOS**



CORTES DE CABELLO GRATUITOS

Con apoyo de las escuelas de la comunidad, Central El Potrero ofreció cortes de cabello gratis en diversas zonas de la comunidad, enfocadas a nuestro sector mas vulnerable.



APOYAMOS A NUESTRO SECTOR MAS VULNERABLE

Con el fin de mantener hidratado al personal responsable de llevar a cabo actividades de corte de caña y debido a las altas temperaturas que afectó la zona durante la temporada de Zafra, el Comité de Producción y Calidad Cañera de Central El Potrero entregó :

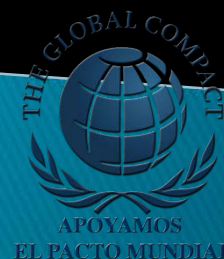


CONCEPTOS
SUEROS
DESPENSAS

ZAFRA 2017/2018			
UNIDAD	CANTIDAD	MONTO	
PZAS	4,440	\$	308,580.00
PZAS	189,477		1,629,442

Teniendo así un promedio de cortadores y colaboradores de cosecha beneficiadas de:

4,603



CENTRAL EL POTRERO S.A. DE C.V. PREOCUPADO POR SU SECTOR MAS VULNERABLE

En lo que va del Ciclo 2017-2018 el comité de producción y calidad cañera de Central El Potrero entregó en apoyo al sector agrícola herramientas y enseres de uso personal a los trabajadores del campo con el propósito de procurar su bienestar

CONCEPTOS	UNIDAD	CANTIDAD	MONTO
COBERTORES	PZA	1,700	\$ 178,500.00
COLCHONETAS	PZA	1,700	\$ 234,600.00
LAMPARAS	PZA	220	\$ 18,700.00



APOYAMOS A NUESTRO SECTOR MAS VULNERABLE



APOYAMOS A NUESTRO SECTOR MAS VULNERABLE



Realizamos entrega de lámparas a nuestros cortadores para permitirles así una mayor visibilidad en la oscuridad.



APOYAMOS A NUESTRO SECTOR MAS VULNERABLE

BSM[®]
BETA SAN MIGUEL
CENTRAL EL POTRERO, S.A. DE C.V.



En Central El Potrero, se dio inicio con el programa piloto de sombra y descanso, mismo que permitirá a los cortadores de caña descansar de las labores que llevan a cabo así como ingerir sus alimentos y refrescarse en un área cómoda



APOYAMOS A NUESTRA COMUNIDAD DANDO MANTENIMIENTO DE CAMINOS PRINCIPALES , SECUNDARIOS Y VÍAS ALTERNAS

En Central El Potrero en coordinación con las asociaciones cañeras, nos preocupamos por las vías de comunicación de nuestra comunidad, es por ello que esta Zafra 2017-2018 se repararon:

CONCEPTOS
CAM. GENERALES
CAM. SECUNDARIOS

UNIDAD	CANTIDAD	MONTO
KM	341	\$ 2,845,861.44
KM	610	\$ 2,214,637.54



ALUMBRADO EN CAMINO HACIA LA LOMA

En Central el Potrero nos interesa la seguridad e integridad de la comunidad, por ello se realizó la instalación del alumbrado de la calle que lleva dirección a la colonia Loma. Con una inversión aproximada de \$250,000.00 pesos, beneficiando así aproximadamente a 450 personas que transitan por esta ruta.



CORRESPONSABILIDAD CON PROGRAMAS EDUCATIVOS.

Los jóvenes egresados de las diversas Instituciones Educativas son el futuro de las Empresas, por ello en Central El Potrero, apoyamos a la Academia en busca del talento humano, dando apertura para la realización de estadías, prácticas profesionales, servicio social y residencias a estudiantes de las Universidades de la Región y foráneas, sí las empresas brindan oportunidad, los estudiantes ganan experiencia y al final es un beneficio ganar-ganar.



CORRESPONSABILIDAD CON PROGRAMAS EDUCATIVOS.



CENTRAL EL POTRERO, S.A. DE C.V.

18 de julio de 2017

ING. ARTURO GONZÁLEZ DE COSÍO BARRÓN
DIRECTOR
CARRERA DE AGRONOMÍA
TECNOLÓGICO DE MONTERREY
PRESENTE.

Asunto: Liberación de Residencias Profesionales

Por este conducto hacemos de su conocimiento que el **C. PABLO CÉSAR MARTÍNEZ RODRÍGUEZ** con número de control 397532 alumno de esa institución de la carrera de INGENIERO AGRÓNOMO, ha concluido su Residencia Profesional en el área de: TÉCNICO DE CAMPO; con fecha de inicio 05 de junio de 2017 y terminación 07 de julio de 2017. Bajo la asesoría del ING. ISIDORO ARELLANO MÉNDEZ, cuya función es SUPERINTENDENTE TÉCNICO DE CAMPO; en el proyecto "MONITOREO DE MOSCA PINTA". Con quien puede comunicarse al no. de teléfono 01 273 73 50311 ext. 1212 y al correo electrónico tecnicocampo@ingpot.com

ATENTAMENTE

ING. JOSÉ LUIS SALINAS GAMA
JEFE DE PRODUCTIVIDAD Y DESARROLLO



CENTRAL EL POTRERO, S.A. DE C.V.

14 de Agosto de 2017

M.C.C. AGUSTÍN JIMÉNEZ CERVANTES
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE GESTIÓN
TECNOLÓGICA Y VINCULACIÓN
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE ALTAMIRA
PRESENTE.

Asunto: Aceptación Residencias Profesionales

Por este conducto hacemos de su conocimiento que el **C. MARCO ANTONIO CAMARENA RODRÍGUEZ** con número de control 12820180 alumno de esa institución de la carrera de INGENIERÍA EN AGRONOMÍA, ha sido aceptado para que realice su Residencia Profesional en el área de: CAMPO; con fecha de inicio 21 de Agosto de 2017 y terminación 08 de Diciembre de 2017. Bajo la asesoría del ING. ISAÍAS SERENA SILVA, cuya función es: SUPERINTENDENTE GENERAL DE CAMPO. Con quien puede comunicarse al no. de teléfono 01 273 73 50311 ext. 1215 y al correo electrónico iserena@basm.com.mx. El alumno realizará un proyecto de tesis denominado: "PROCESOS PARA EL ABASTECIMIENTO DE LA CAÑA DE AZÚCAR EN EL INGENIO CENTRAL EL POTRERO".

Esperando haberle informado, quedo a sus órdenes.

ATENTAMENTE

ING. JOSÉ LUIS SALINAS GAMA
JEFE DE PRODUCTIVIDAD Y DESARROLLO

	Formato para Carta de Presentación Agradecimiento de Residencias Profesionales para los planes de estudio 2009-2010 por competencias. Referencia a la Norma ISO 3001:2015 8.1	Código: Revisión: 0 Página: 1 de 1
--	---	--

Departamento: GESTION TEC. Y VINC.
No. de Oficio: 7002917

ASUNTO: PRESENTACIÓN DEL ESTUDIANTE
Y AGRADECIMIENTO

ING. JOSÉ LUIS SALINAS GAMA
JEFE DE PRODUCTIVIDAD Y DESARROLLO
CENTRAL POTRERO S.A. DE C.V.
PRESENTE.

El Instituto Tecnológico de ALTAMIRA, tiene a bien presentar a sus fines atenciones al (a) **C. MARCO ANTONIO CAMARENA RODRÍGUEZ**, con número de control 12820180 de la carrera de INGENIERÍA EN AGRONOMÍA, quien desea desarrollar en ese organismo el proyecto de Residencias Profesionales, denominado "PROCESOS PARA EL ABASTECIMIENTO DE LA CAÑA DE AZÚCAR EN EL INGENIO CENTRAL EL POTRERO" cubriendo un total de 500 horas, en un periodo de cuatro a seis meses.

Es importante hacer de su conocimiento que el (a) estudiante está dado (a) de alta en el INSTITUTO MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL con el número de afiliación 14195948087.

Al mismo, hacemos patente nuestro sincero agradecimiento por su buena disposición y colaboración para que nuestros estudiantes, aun estando en proceso de formación, desarrollen un proyecto de trabajo profesional, donde puedan aplicar el conocimiento y el trabajo en el campo de acción en el que se desarrollarán como futuros profesionales.

Al veros favorecidos con su participación en nuestro objetivo, sólo nos resta manifestarle la seguridad de nuestro más atento y distinguido consideración.

ATENTAMENTE

"Secundando las Bases del Éxito"

M.C.C. AGUSTÍN JIMÉNEZ CERVANTES
JEFE DEL DEPARTAMENTO DE GESTIÓN
TECNOLÓGICA Y VINCULACIÓN



CORRESPONSABILIDAD CON PROGRAMAS EDUCATIVOS.

Con el fin de que las futuras generaciones de profesionistas conozcan todo lo relacionado al proceso de Elaboración de Azúcar Refinado, En Central El Potrero se les permite el acceso a las instalaciones a todas aquellas instituciones educativas que lo solicitan, durante este ciclo, recibimos estudiantes de las siguientes ingenierías: Mecánicos, Industriales, Químicos, Agrónomos, Electromecánicos, Eléctricos, Mecatrónica.



150
Estudiantes Beneficiados

CORRESPONSABILIDAD CON PROGRAMAS EDUCATIVOS.

Se continua con las actividades de visitas al interior. Durante este año fueron varias las instituciones educativas a las que se les permitió el acceso a nuestras instalaciones con la finalidad de seguir interactuando con la población estudiantil y fortalecer esa relación empresa-comunidad.



APOYAMOS LOS REQUERIMIENTOS DE LA COMUNIDAD



Apoyamos la solicitud de la Escuela Técnica #44 con la donación de 50 tubos de Metal que utilizaran para la infraestructura de la misma institución, beneficiando con ello a mas de **300 alumnos**.

APOYAMOS LOS REQUERIMIENTOS DE LA COMUNIDAD



Apoyamos la solicitud del Colegio Nacional de Educación Profesional CONALEP 103 con la donación de 20 laminas de zinc mismas que fueron utilizadas para el techado de una zona de esparcimiento de los alumnos de esta institución. Beneficiando con ello a mas de **250 alumnos**.

PROMOVEMOS LA ACTIVIDAD FISICA EN LOS NIÑOS

Con el fin de propiciar la actividad física así como la convivencia entre los mas pequeños de la casa, s realizo la entrega y la inauguración de un área de juegos infantiles en una colonia que pertenece al Ingenio.



FOMENTAMOS LA INTERACCIÓN ENTRE EL INGENIO Y LOS GRUPOS DE INTERES

Con el fin de fomentar la interacción entre las familias de los colaboradores así como entre los grupos de intereses, se efectuó la misa de inicio y fin de Zafra, en donde se invito a la comunidad en general a participar en ella. Y así preservar la creencia religiosa de nuestros colaboradores.



FOMENTAMOS LA INTERACCIÓN ENTRE EL INGENIO Y LOS GRUPOS DE INTERES



FOMENTAMOS LA INTERACCIÓN ENTRE EL INGENIO Y LOS GRUPOS DE INTERES

Sabemos de la importancia que representa la familia de los colaboradores es por ello que para reconocer el apoyo brindado a sus esposos posterior a la misa de inicio y termino de zafra se realiza un desayuno para las esposas de los mismos.



APOYAMOS LAS TRADICIONES DE LA COMUNIDAD



Con el fin de fomentar las tradiciones de la localidad, el personal de Central El Potrero participa en actividades tales como la peregrinación y día de muertos.



APOYAMOS LAS TRADICIONES DE LA COMUNIDAD



Central El Potrero con el fin de fomentar las tradiciones y costumbres de la comunidad, realizó la ponencia de su altar de día de muertos.



APOYAMOS LAS TRADICIONES DE LA COMUNIDAD



Brindis de Navidad





Se participo en el inicio de la campaña anti dengue que cubrió el sector salud en la comunidad.



MEJORAMOS LOS ALBERGUES PARA CORTADORES



Enfocados en que la seguridad del personal es lo primero, se llevo a cabo la colocación de extintores en los distintos albergues para los cortadores de caña beneficiando así a mas de 150 personas.



ACCIONES

Para Central El Potrero, es prioridad sumarse a éstas acciones, por lo que 15 al 18 de mayo y el 05 de junio del presente año se realizó esta campaña en las instalaciones de Central El Potrero coordinadas con el Instituto Mexicano del Seguro Social, donde destacan:

- ✓ Entrega de cartillas
- ✓ Medición talla y peso
- ✓ Evaluación del estado nutrimental
- ✓ Detección oportuna de glucosa
- ✓ Detección oportuna de hipertensión arterial
- ✓ Detección oportuna de hipercolesterolemia
- ✓ Papanicolau
- ✓ Exploración de Mama
- ✓ Mastografía
- ✓ Exámenes rápidos de VIH
- ✓ Entrega informada de Preservativos
- ✓ Aplicación de vacunas
 - ✓ Influenza
 - ✓ Tétanos - Difteria



FERIA DE LA SALUD



Por séptima vez Central el Potrero realizo acciones dedicadas a la prevención y cuidado de la salud de nuestros colaboradores.



FERIA DE LA SALUD



Durante esta campaña se realizaron también pláticas enfocadas a la salud del personal y se invito a escuelas como: Técnica 44 y Conalep Potrero, obteniendo así un total **596** de personas atendidas.



CONTRIBUYE AL DESARROLLO A TRAVÉS DE PROGRAMAS DE SALUD



DESARROLLO DE CAMPAÑAS DE SALUD EN AREA DE CAMPO

Central el Potrero no solamente se preocupa por preservar la salud de su personal del área de fabrica, si no que también fomentamos la salud en entre nuestros grupos de interés. Beneficiando con ello a mas de **350** personas



DESARROLLO DE CAMPAÑAS DE SALUD EN AREA DE CAMPO



En Central el Potrero Sabemos la importancia de que las personas puedan reaccionar de manera correcta ante cualquier situación de emergencia, es por ello que se realizo capacitación en primeros auxilios enfocada a nuestro sector mas vulnerable, beneficiando con ellos a mas de **100** personas.



SEGUNDA CAMINATA POR LA SALUD



En Central el Potrero con el fin de fomentar la cultura del deporte se llevó a cabo la segunda caminata por la salud en el que participaron mas de **230** personas, incluyendo colaboradores y sus familias





VINCULACIÓN CON PROGRAMAS DE APOYO DE LA COMUNIDAD

Central El Potrero ha mantenido firmemente el interés en contribuir junto con la ciudadanía a través de diversas campañas, tal es el caso de la campaña que esta a cargo de los colaboradores del departamento de Mantenimiento Predictivo misma que promueve la donación de taparoscas las cuales son canjeadas por quimioterapias para personas que están en tratamientos contra el cáncer; En lo que va del año 2018 se han recolectado mas de:



5,000
Taparoscas

Beneficiando así a 1 niño
para **dos** sesiones de
quimioterapia.



VINCULACIÓN CON PROGRAMAS DE APOYO DE LA COMUNIDAD

En lo que va del 2018 se han llevado a cabo la campaña de Reciclaje de PET el cual tiene como fin que este material se comercialice por las instituciones educativas de la localidad y los recursos que se obtenga sean destinados a sus instalaciones; En lo que va del año 2018 se han recabado mas de:

45 Kg. De PET



Beneficiando así a la Escuela
Secundaria Técnica Industrial
No. 44



DESARROLLO DE VINCULACIÓN ESTRATÉGICA CON INSTITUCIONES DE SALUD

Se continua con el Centro de Acopio de Medicamentos para las personas que no tienen acceso a Seguridad Social, en lo que va del ciclo 2017-2018 se llevan 250 medicamentos recaudados, mismo que serán entregados al Centro de Salud de la comunidad.



Aprox. **200**

**Personas
Beneficiadas**

ESTÁNDARES LABORALES



APOYAR LOS
PRINCIPIOS
DE LIBERTAD
DE
ASOCIACIÓN Y
EL DERECHO
A LA
NEGOCIACIÓN
COLECTIVA

Principio 3



PRESTAR SU TRABAJO LIBREMENTE.

En Central El Potrero se respeta el derecho que tiene cada persona que desea prestar su servicios libremente como colaborador.



RECONOCEMOS LOS AÑOS DE SERVICIO DE CADA UNO DE LOS COLABORADORES

En Central El Potrero, reconocemos se llevo a cabo un evento en el cual se reconoció a los colaboradores por los años de trabajo constante y de como las las actividades que día a día realizan nos posicionan como uno de los mejores Ingenios a Nivel Nacional.



RESPETAMOS LA NEGOCIACION COLECTIVA



En Central el Potrero respetamos la libertad de los trabajadores que deseen adherirse a un sindicato.



Principio 4

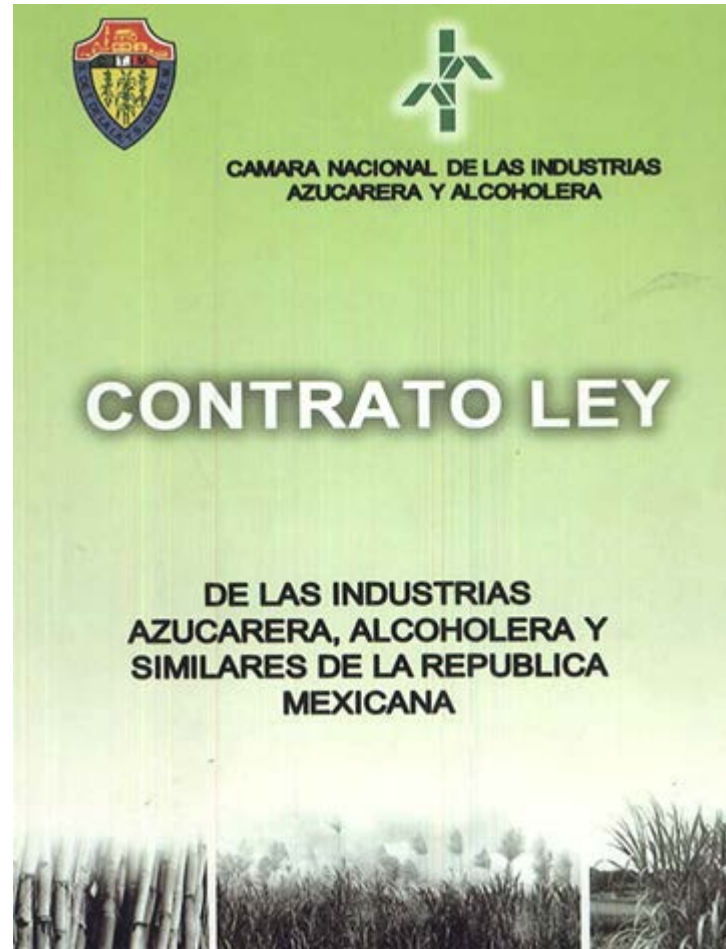


**ELIMINAR EL
TRABAJO
FORZADO**



NO AL TRABAJO FORZOSO.

Central El Potrero respeta éste principio a través del cumplimiento del Contrato Ley que rige a la Industria Azucarera, en el marco de las condiciones de trabajo establecidas en la Ley Federal de Trabajo.



Principio 5



El trabajo no es cosa de niños.
Si se cansan,
**que sólo sea de
Jugar**



**ABOLIR
CUALQUIER
FORMA DE
TRABAJO
INFANTIL**



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL

PRÁCTICAS PARA DESINCENTIVAR EL TRABAJO INFANTIL.

Central El Potrero, en coordinación con las Asociaciones Cañeras, impulsan activamente la Política de Prohibir la Contratación de Menores de Edad en nuestra área fabril y zona de abasto del Ingenio, por lo que desde la zafra 2012/2013 estamos llevando a cabo esa práctica de difusión.



Se continua con la DIFUSIÓN DE LA POLÍTICA PARA LA NO CONTRATACION DE MENORES DE EDAD.
El 98% de la población de colaboradores conocen esta política.



PRÁCTICAS PARA DESINCENTIVAR EL TRABAJO INFANTIL.



En conjunto con los colaboradores No sindicalizados se siguen llevando a cabo actividades para aumentar la difusión de no al trabajo infantil. Utilizando medios como la entrega de trípticos y platicas con el personal de las distintas agrupaciones cañeras.



PRÁCTICAS PARA DESINCENTIVAR EL TRABAJO INFANTIL

En Central El Potrero mantenemos la practica de NO contratar a menores de edad (18 años).

ACCIONES

Por esta razón apoyamos los festejos **Día del Niño** en nuestras áreas mas marginadas donde estamos realizando labor para abolir el trabajo infantil en el Campo.



PRÁCTICAS PARA DESINCENTIVAR EL TRABAJO INFANTIL



En Central El Potrero continuamos realizando labor para crear cultura en nuestro gremio cañero para abatir el trabajo infantil, además pretendemos erradicar el mismo en todas sus formas, y con esto evitar que nuestros niños trabajen, pierdan sus sueños y tengan responsabilidades a muy temprana edad.



PRÁCTICAS PARA DESINCENTIVAR EL TRABAJO INFANTIL

Con la misma finalidad, Central el Potrero repartió juguetes de forma directa a menores con motivo de **día de reyes** para así conservar la inocencia, creencia y sueños de los niños.



DÍA DE REYES



COLABORACION CON EL DIF



Apoyamos al DIF de la localidad para que se llevara a mas lugares obsequios para los niños de las serranías y sus alrededores.

Aproximadamente
200 niños
Beneficiados.



Principio 6



**ELIMINAR LA
DISCRIMI-
NACIÓN EN
MATERIA DE
EMPLEO Y DE
OCUPACIÓN**



**APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL**

ACCIONES LABORALES PARA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES.



En Central El Potrero promovemos la igualdad entre hombres y mujeres, cuidando siempre la condición física, la aptitud y el compromiso de los valores, la disponibilidad de tiempo y evaluando la capacidad técnica para el desempeño de las actividades encomendadas.



PUESTOS OCUPADOS POR MUJERES	
ZAFRA 2014/2015	137
ZAFRA 2015/2016	140
ZAFRA 2016/2017	143
ZAFRA 2017/2018	144



DÍA DE LA MUJER



En Central El Potrero promovemos el empoderamiento de la mujer, somos conscientes del valor que poseen como mujeres intelectuales y de su aportación a la sociedad.



Mujer, tú ...

Eres libertad,
eres fortaleza,
eres vida.

Feliz Día de la Mujer

Pero sobre todo eres única por
que creas tu propio destino.

Central El Potrero, S.A. de C.V.

08 Mayo 2018



DÍA DE LAS MADRES



En Central El Potrero somos una empresa incluyente, por ello somos respetuosos de la inclusión de la mujer en todos sus ámbitos celebrando con ellas en su día referenciando el gran valor que aportan ahora ya no sólo en el hogar, también en el desarrollo profesional.



DISTRIBUCION EQUITATIVA DE TAREAS



En Central el Potrero revisamos y actualizamos los perfiles de puestos, con el fin de evitar la duplicidad de responsabilidades para una mejor consecución de objetivos en cada área y que se refleja en el objetivo común de la Organización..



COMPROMETIDOS CON EL MEDIO AMBIENTE



Principio 7



Apoyar el enfoque preventivo frente a los retos medio ambientales.

CALIDAD DE AGUA

En Central El Potrero podemos manifestar que hemos cumplido satisfactoriamente con la NOM-001-SEMARNAT-1996, que nos ha permitido la exención total del pago de la descarga de Agua Residual

Hemos orientado las acciones de nuestra Organización hacia la reducción en el uso de este vital líquido.

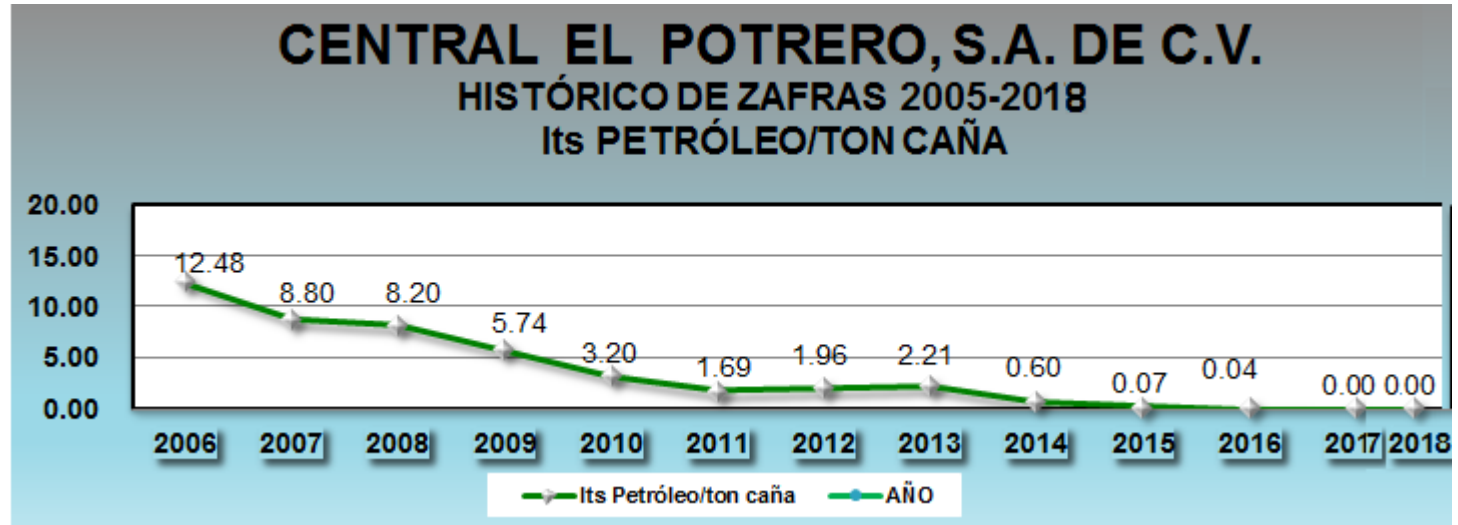


CONSUMO DE PETRÓLEO

Central El Potrero comprometido con el medio ambiente utiliza el cien por ciento de su bagazo extraído de la molienda de su caña en el proceso logrando así:

Haciendo sustentable el proceso.

0 Consumo de Petróleo



CONTROL DE PLAGAS

En Central El Potrero continuamos haciendo uso de plaguicidas orgánicos, de baja residualidad, y/o biodegradables en muy corto tiempo, en apego a la Normatividad aplicable y a FSSC 22000. Damos preferencia al uso de barreras físicas antes que controles químicos.



Principio 8



**PROMOVER MAYOR
RESPONSABILIDAD
MEDIOAMBIENTAL**

MANEJO DE RESIDUOS



Central El Potrero ha modificado el manejo de sus residuos por medio de bolsas, para que la manipulación de los residuos no afecte la salud de quienes recolectan y realizan la disposición de estos residuos.

En el mismo orden de ideas, Central El Potrero verifica que los centros de acopio cumplan los requisitos legales de uso de suelo y licencias, para que contribuyamos dentro del marco legal, a no causar afectación al medio ambiente, al paisaje, ni a las personas ni sus bienes.

A la fecha se cuenta con una campaña permanente de recuperación de botellas PET, y de todos los plásticos resultantes de nuestro proceso azucarero (sacos de rafia y envoltentes), de modo que estos residuos no causen un impacto ambiental negativo.

MANTENEMOS UN ENFOQUE PREVENTIVO A FAVOR DEL MEDIO AMBIENTE.

En Central el Potrero fomentamos las acciones enfocadas a no contaminar las diversas áreas de la localidad haciendo entrega de 13 Depósitos para basura.



PLATICAS CON PRODUCTORES.



Se realizaron a cabo platicas con los productores acerca del uso de fertilizantes aprobados por la COFEPRIS, así como enseñarles técnicas tales como el triple lavado. Logrando así evitar ríos.

Aproximadamente **150 personas** beneficiadas



ACTIVIDADES DE CAMPO LIMPIO.

Realizamos actividades para la recolección de desechos y así disminuir su presencia en las zonas de cultivo de la caña de azúcar.



REFORESTACION.

Se dio continuidad a la campaña de reforestación de las áreas verdes en la que se pudo detectar que aproximadamente el 60% de los arboles que se sembraron durante la campaña del 2017 se mantuvieron.



MANTENEMOS UN ENFOQUE PREVENTIVO A FAVOR DEL MEDIO AMBIENTE.

Con más acciones para evitar la contaminación del agua, el personal de campo de Central El Potrero, logró recolectar para un correcto desecho y reciclaje, un total de 5,976 Kg de envases de agroquímicos y con ello se evito contaminar:

292.33 m³ de agua en canales de riego, arroyos y ríos.

- 5,976 Kg de envases
- 62,868 envases
- 0.5 gr de plaguicida por envase
- 31.43 Kg de plaguicida
- 1 Kg de plaguicida contamina 9,300 litros de agua
- 292.33 metros cúbicos de agua



Principio 9



ALENTAR EL
DESARROLLO Y LA
DIFUSIÓN DE
TECNOLOGÍAS
RESPETUOSAS DEL
MEDIO AMBIENTE

DISTRIBUCION DE CACHAZA COMO MEJORADOR DE SUELOS

Durante la zafra 2017/2018 se depositaron 66,491.320 toneladas de cachaza en parcelas para mejorar los suelos por consiguiente mejorar la producción.



CONTROL MECÁNICO (CAPTURAS MASIVAS) DE RATAS

Central El Potrero preocupado por evitar el uso de rodenticidas que pudieran contaminar el medio ambiente como los cuerpos de agua y mantos acuíferos, así como poner en riesgo otras vidas silvestres que benefician su presencia. Implemento el control Mecánico de Ratas en la zafra 2017/2018 en 300 ha. Evitando así el uso de 10.5 kilos de rodenticidas.



CONTROL ETOLOGICO DE LA MOSCA PINTA

Con el fin de evitar el uso de Insecticidas durante la Zafra 2017-218 en 500 ha. De la Zona de Abasto de Central El Potrero se utilizaron 100 pantallas/ha, de plástico de color verde de 0.50x0.70 m colocadas a una distancia de 10 m entre si, untadas de una resina que sirve como adherente.

EVITANDO así el uso de aproximadamente 100 litros de insecticida.



ANTICORRUPCIÓN



Principio 10

**ACTUAR CONTRA TODAS LAS
FORMAS DE CORRUPCIÓN,
INCLUYENDO LA EXTORSIÓN Y EL
SOBORNO**



Central El Potrero nos alineamos a la política de BSM evitando así cualquier acto de deshonestidad que pueda afectar los intereses de esta Organización.



Código de Conducta y Prácticas Responsables

10 de abril de 2014

En Central El Potrero trabajamos en la recuperación y práctica de nuestros valores a través de la reconstrucción de los mismos con el fin de evitar la corrupción en nuestra cadena de valor.



En Central El Potrero, S.A. de C.V., tenemos como objetivo continuar creando responsabilidad compartida, realizando estrategias en materia de riesgos y oportunidades del negocio, ser una organización con un nuevo pensamiento empresarial incluyente y contribuir a la reducción de desigualdad a través de la educación y capacitación gradual de nuestros colaboradores.

Para Central El Potrero continuar siendo un referente en la región, y contribuir al bienestar social como Empresa Socialmente Responsable es una práctica puesta en marcha en este rubro, donde se promueve el bienestar económico directo e indirecto en al menos 13 municipios de la Zona Centro del Estado de Veracruz.

Somos una empresa comprometida, que adoptó una nueva filosofía en Responsabilidad Social orientada a conservar el bienestar económico y hacerlo extensivo en la esfera de influencia de todos los grupos de interés, la cual nos permite proyectar una imagen vanguardista, la mejora e incremento de la productividad y con la idea bien definida de la búsqueda de nuevos mercados, considerando siempre el compromiso con el medio ambiente, a través de la implementación prácticas que ayuden a mejorarlo.

Para recibir sus comentarios sobre este 6to. Informe de Comunicación sobre el Progreso de Central El Potrero, están disponibles las siguientes direcciones de correo electrónico: *josesg@bsm.com.mx*, *celiacr@bsm.com.mx* y *karinalb@bsm.com.mx*

También los invitamos a visitarnos en el sitio <http://www.bsm.com.mx/cep.html>