J.E. JAIMES
INGENIEROS S.A.

INFORME DE SOSTENIBILIDAD

2017 - 2018

THE GLOBAL COMPACT

PRESENTAMOS CON ORGULLO NUESTRO SEXTO INFORME DE GESTIÓN

Gerente General
Enrique Jaimes B.

Gerente Asuntos Corporativos
Guillermo Cuevas

Comité RSE

Gestor de Talento Humano
Wendy Torres Mora

Gestor SST
Gyomara Gamboa

Gestor Ambiental
Luis Hipólito Agudelo

Director de Entrenamiento
Diego Fernando Rico

Asesor Jurídico
Adriana Peña

Gestor RSE
Andrea Gutiérrez

Fotografía

Coordinador Comunicaciones Corporativas
Julio González

Diseño y diagramación

Gestor Responsabilidad Social Empresarial
Andrea Gutiérrez

Gestor de Comunicaciones
Lilian Caballero

Desde el año 2012, cuando en J.E. JAIMES INGENIEROS S.A. adquirimos el compromiso con Pacto Global de las Naciones Unidas, hemos trabajado arduamente por lograr un mejoramiento continuo de nuestras labores. Esto es lo que nos impulsa como Empresa a creer y apoyar la construcción de una sociedad más equitativa y próspera.

El presente informe de sostenibilidad 2017-2018 es la mejor muestra de ello. Contiene las acciones que realizamos con el fin de lograr nuestro objetivo principal: ser una empresa sostenible, en continua expansión que genera poder a las ideas.

Nuestro informe está elaborado bajo los estándares GRI

GRI 102-55

Proyecto Papelsa

Proyecto Papelsa

CONSTRUYENDO PAÍS CON RESPONSABILIDAD SOCIAL

Ing. Enrique Jaimes Bautista

Ser socialmente responsable se ha convertido desde hace seis años en nuestro mejor estilo de vida. Un estilo saludable que a diario nos abre puertas a nivel local, nacional e internacional; porque nos permite garantizar nuestra mejor gestión en cada actividad que emprendemos.

En J.E. Jaimes Ingenieros S.A., nos complace presentar el quinto informe anual de sostenibilidad, que no es otra cosa que nuestra mejor carta de presentación que garantiza la continuidad y expansión de la empresa para así continuar "GENERANDO PODER A LA IDEAS" a todos nuestros grupos de interés.

Nuestro propósito como compañía es lograr una mejora continua implementando los 10 principios de Pacto Global, enmarcados en nuestros 5 pilares corporativos y los objetivos de desarrollo sostenible de la ONU, esto con el fin de brindar a nuestros grupos de interés la posibilidad de pensar en un futuro sostenible que permita tecnologías amigables con el medio ambiente, la construcción de una sociedad más justa, relaciones y negocios transparentes, respeto a la dignidad humana y el continuo crecimiento integral.

La renovación de un compromiso firme y directo con todos nuestros grupos de interés esta fundamentada en la tarea de mejorar la calidad de vida y apoyar a la construcción de un país y un mundo mejor para todos.

GRI-102-14

¡Bienvenidos a un recorrido por nuestra gestión!

NUESTRAS ESPECIALIDADES

J. E. JAIMES INGENIEROS S.A. es una empresa de ingeniería especializada, fundada y radicada en Bogotá hace 37 años, dedicada a realizar obras civiles, mecánicas y eléctricas para empresas públicas y privadas en diversos sectores económicos tales como el petrolero, eléctrico e industrial.

Entre sus campos de acción se encuentran:

- Eléctrico: montaje de las facilidades eléctricas industriales, construcción de subestaciones eléctricas, generación eléctrica, tendido de líneas y redes de alta, media y baja tensión.

- Civil: movimiento de tierras, adecuación de vías, construcción de bancos de ductos.

- Electromecánico: instalación de sistemas de cargue.

- Telecomunicaciones: mantenimiento preventivo y correctivo de redes telefónicas.

- Iluminación: iluminación de infraestructuras.

- Instalaciones internas.

- Facilidades Petroleras.

- Montajes Industriales.

- Instrumentación, automatización y control.

GRI 102-2

MISIÓN Y VISIÓN

Subestación TEBSA 220 kV

Satisfacer con calidad y excelencia las necesidades de servicios de ingeniería especializada, brindando:

Al Estado: Apoyo a las instituciones y cumplimiento con las obligaciones.
A nuestros Clientes: Soluciones óptimas a sus necesidades, actitud de servicio, confiabilidad, experiencia y compromiso en el logro de sus objetivos.
A la Comunidad: Actuación respetuosa y responsable.
A los Proveedores: Buenas relaciones y cumplimiento.
A nuestros Colaboradores: Permanente crecer y prosperar.
A nuestros Socios: Satisfacción y rentabilidad.
A la Empresa: Expansión y competitividad.
A la Competencia: Juego limpio.
Al Medio Ambiente: Respeto y protección.

MISIÓN

VISIÓN

Línea Río Córdoba

Ser ampliamente reconocidos nacional e internacionalmente como una empresa líder en la ejecución de proyectos de ingeniería especializada, con producción de obras de excelente calidad, protección al medio ambiente y satisfacción para los clientes, contribuyendo al desarrollo del país y las demás partes interesadas; ejecutadas por personal altamente calificado y orgulloso de pertenecer al grupo.

GRI 102-16

NUESTROS VALORES

Inauguración Torre Paloma de la Paz - Chaparral, Tolima

Ética: Es racionalidad hacia el más alto nivel de supervivencia para el individuo, la raza, el grupo y la humanidad. Las acciones que un individuo toma por sí mismo para actuar ante una situación, que es acorde a los ideales y mejores intereses de su grupo. Es una cosa personal. Uno es ético o tiene su ética "dentro" uno mismo decide. No es algo impuesto.

Honestidad: Actuar con transparencia y justicia, cumplir su palabra y obligaciones. Ser honesto es producir un producto final valioso por el cual uno es recompensado con apoyo o buena voluntad.

Responsabilidad: Es la cualidad de conocer y cumplir con los deberes y obligaciones; que pone cuidado y atención en lo que hace o decide. Habilidad personal para actuar sin una guía o una autoridad superior; ser la fuente o causa de algo. Ser capaz de responder por la conducta propia. Ser capaz de rendir cuentas del cuidado o bienestar de otro o de algo.

Confianza: Seguridad que tienen otros sobre el individuo o su grupo, de que se cumplirán los compromisos y las obligaciones adquiridas.

Excelencia: Es un nivel o grado sobresaliente de calidad que es apropiado y adecuado para un propósito específico.

Seguridad: Es protección, es autocuidado, es la decisión autodeterminada de una filosofía de vida que garantice para cada uno, sus compañeros, familia y entorno, bienestar y prosperidad permanente.

Siendo **ÉTICO,** trabajo con **HONESTIDAD** y **RESPONSABILIDAD**, inspirando **CONFIANZA**, para ejecutar el trabajo con **EXCELENCIA** y **SEGURIDAD**.

GRI 102-16

NUESTRO CÓDIGO DE ÉTICA

Éste documento simboliza un propósito empresarial y un compromiso personal que asumimos responsablemente, nos aseguramos de que todo el equipo de trabajo conozca, entienda y aplique su contenido con el ánimo de mantener los más altos estándares éticos y productivos, para el desarrollo de relaciones interpersonales y empresariales vigorosas y benéficas.

Teniendo por hecho que en J. E. Jaimes Ingenieros S.A. mantenemos y promovemos el respeto por los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humano (DIH), presentamos nuestro Código de Ética:

- Nos comprometemos al estricto cumplimiento de todas las leyes aplicables a nuestros negocios.
- Nos oponemos de forma implacable a la corrupción.
- Es nuestro compromiso manejar la información de los colaboradores de una manera ética, legal y estrictamente confidencial.
- Finalmente, nos comprometemos a trabajar con honestidad y transparencia en cada una de las actividades a desarrollar durante la ejecución de nuestros proyectos, demostrando con hechos la responsabilidad y la ética presente en cada actividad que involucre a nuestros grupos de interés.

GRI 102-16

Mantenimiento y operación Subestación Tuluní

NUESTRO CÓDIGO DE ÉTICA

CÓDIGO DE ÉTICA

J.E. Jaimes Ingenieros S.A.

17 de octubre de 2013

Este documento simboliza un propósito empresarial y un compromiso personal que asumimos responsablemente; nos aseguramos de que todo el equipo de trabajo conozca, entienda y aplique su contenido con el ánimo de mantener los más altos estándares éticos y productivos, para el desarrollo de relaciones interpersonales y empresariales vigorosas y benéficas.

Teniendo por hecho que en *J.E. Jaimes Ingenieros S.A* mantenemos y promovemos el respeto por los derechos humanos y el Derecho Internacional Humano (DIH), presentamos nuestro *Código de ética*.

NOS COMPROMETEMOS AL ESTRICTO CUMPLIMIENTO DE TODAS LAS LEYES APLICABLES A NUESTROS NEGOCIOS.

En todas las actividades desarrolladas por *J.E. Jaimes Ingenieros S.A.* escogemos el avance de ellas en un ambiente de juego limpio con nuestros grupos de interés, y con el total cumplimiento de cada uno de los valores considerados en la *carta de valores* de nuestra empresa.

Adicionalmente, en *J.E. Jaimes Ingenieros S.A* trabajamos con el direccionamiento de una *política integrada* que reúne los puntos más importantes para tener una gestión impecable, excelente y dentro de los costos y plazos programados; se garantiza así la satisfacción de nuestros clientes y demás grupos de interés.

En *J.E. Jaimes Ingenieros S.A.* tenemos un especial interés por la obtención de nuestros resultados, por ello cumplimos con los estándares de integridad, tanto al interior como al exterior de la organización.

Por tal motivo, no toleramos que ninguno de nuestros colaboradores consiga resultados violando leyes o recurriendo a manejos inapropiados, así como tampoco permitimos ningún tipo de represalias contra ningún empleado que informe sobre estas anomalías.

Apoyaremos incondicionalmente a cualquier empleado que rechace, o deje pasar oportunidades o ventajas que solo pueden lograrse sacrificando estos principios.

NOS OPONEMOS DE FORMA IMPLACABLE A LA CORRUPCIÓN.

No ofrecemos, pagaremos ni aceptaremos sobornos, y haremos cumplir nuestra *política de ética* a través de un riguroso sistema de control interno. No seremos partícipes ni permitiremos que se produzcan en el desarrollo de nuestra labor los llamados «pagos facilitadores» (aquellos pagos cuya intención es asegurar que un colaborador cumpla con una actividad a la cual el pagador tiene derecho legal).

GRI 102-16

Brindamos a nuestros grupos de interés plena sinceridad y rectitud de parte de todos los colaboradores de los diversos niveles de nuestra empresa *J.E. Jaimes Ingenieros*, y el cumplimiento de las normas contables y de controles.

Nuestra Gerencia trabajará con honestidad, incluyendo el manejo transparente de registros contables, propuestas presupuestadas, evaluación de proyectos y manejo de archivos.

La información de nuestros clientes, subcontratistas, proveedores y de nuestra empresa, u otra información sensible de carácter corporativo, debe ser considerada como de nuestra propiedad. Por ende, no se permite a los colaboradores compartirla o discutirla con terceros sin aprobación de la respectiva Gerencia; ni siquiera en ambientes informales donde se pudiera inferir conflicto de intereses.

Los colaboradores deben ejercer la mayor precaución cuando estén discutiendo asuntos de la empresa fuera de sus instalaciones o con terceros. Toda violación de esta regla será tratada con el mismo rigor que cualquiera otra desviación del presente *Código de ética* y, por ende, estará sujeta a sanciones disciplinarias, incluyendo el despido.

ES NUESTRO COMPROMISO MANEJAR LA INFORMACIÓN DE LOS COLABORADORES DE UNA MANERA ÉTICA, LEGAL Y ESTRICTAMENTE CONFIDENCIAL.

La información se recopilará de una manera justa y sin intromisiones. También se deberá mantener una estricta confidencialidad sobre la información personal almacenada, y no se suministrará a otros colaboradores a menos que ella sea requerida para realizar sus trabajos. Toda información relativa a registros de trabajo, exámenes médicos y salarios no podrá entregarse a entidades externas a menos que la ley así lo exija, o siguiendo el consentimiento bien informado del colaborador pertinente.

Los colaboradores que participan en el desarrollo de procesos o productos que van a ser usados por la empresa, o aquellos que tengan acceso a los resultados de tales trabajos, deben considerar esta información como propiedad de *J.E. Jaimes Ingenieros S.A.*, tanto durante el período de empleo como después.

Los miembros, asistentes o colaboradores que participen en la preparación, discusión de presentaciones a los Comités de Gerencia, Desarrollo del Personal y de Capital Humano están obligados a preservar la confidencialidad de los temas tratados. Las decisiones de los comités deben ser comunicadas por las personas a quienes estos autoricen y deben informarse como decisiones tomadas en consenso por estos.

FINALMENTE, NOS COMPROMETEMOS A TRABAJAR CON HONESTIDAD Y TRANSPARENCIA EN CADA UNA DE LAS ACTIVIDADES POR DESARROLLAR DURANTE LA EJECUCIÓN DE NUESTROS PROYECTOS, DEMOSTRANDO CON HECHOS LA RESPONSABILIDAD Y LA ÉTICA PRESENTES EN CADA ACTIVIDAD QUE INVOLUCRE A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS.

CARTA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

J. E. Jaimes Ingenieros S.A. contempla la ética, la honestidad, la responsabilidad, la confianza, la excelencia y la seguridad como sus valores institucionales, que contribuyen a lograr un desempeño empresarial transparente para garantizar la solvencia de la organización, la preservación del medio ambiente y la correcta relación con los grupos de interés así:

El Estado: Apoyar a las instituciones legítimamente constituidas, cumpliendo a cabalidad la legislación nacional relacionada con la actividad empresarial, pagando los impuestos y demás obligaciones económicas y abstenerse tajantemente de buscar o recibir apoyo de grupos o asociaciones ilegales, así como ofrecer o aceptar cualquier tipo de incentivos o prebendas con el fin de obtener algún beneficio.

Los Clientes: Entregar productos y servicios de excelente calidad, claros y adecuados. Haciendo negocios limpios, sin sobornos o prebendas para presentar ofertas amañadas.

La Comunidad: Apoyar las asociaciones comunales, cooperativas, fondos mutuarios y todos los grupos que puedan beneficiarse de nuestra intervención, apoyar e incentivar campañas de mejoramiento de los bienes comunes que se relacionen con nuestra labor y promover una buena imagen de Colombia en el exterior.

Los Proveedores: Respeto en negocios justos, que garanticen su propia supervivencia, presentando la realidad económica de la empresa.

Los Colaboradores: El respeto por la dignidad humana resumida en los derechos fundamentales a saber: Los Derechos Humanos, Derechos de la Mujer y los Derechos del Niño. Reconocer la remuneración adecuada, velar por la seguridad física y social propia y de su núcleo familiar, brindar capacitación y formación adecuada, promoviendo un desarrollo integral, mejorando así su calidad de vida.

Los Socios: Informar sobre el verdadero estado económico de la empresa y proponer beneficios acordes a éste.

La Empresa: Promover la mejora continua del Sistema Integrado de Gestión para tener mayor competitividad y beneficios para todos los grupos de interés.

Los Competidores: Obrar con lealtad, transparencia y buenas relaciones comerciales, incentivando la sana competencia.

Medio Ambiente: En concordancia con la Política Integrada de la organización, adoptar, incentivar y desarrollar actividades y/o tecnologías que ayuden a la preservación, respeto y cuidado del medio ambiente.

GRI 102-16

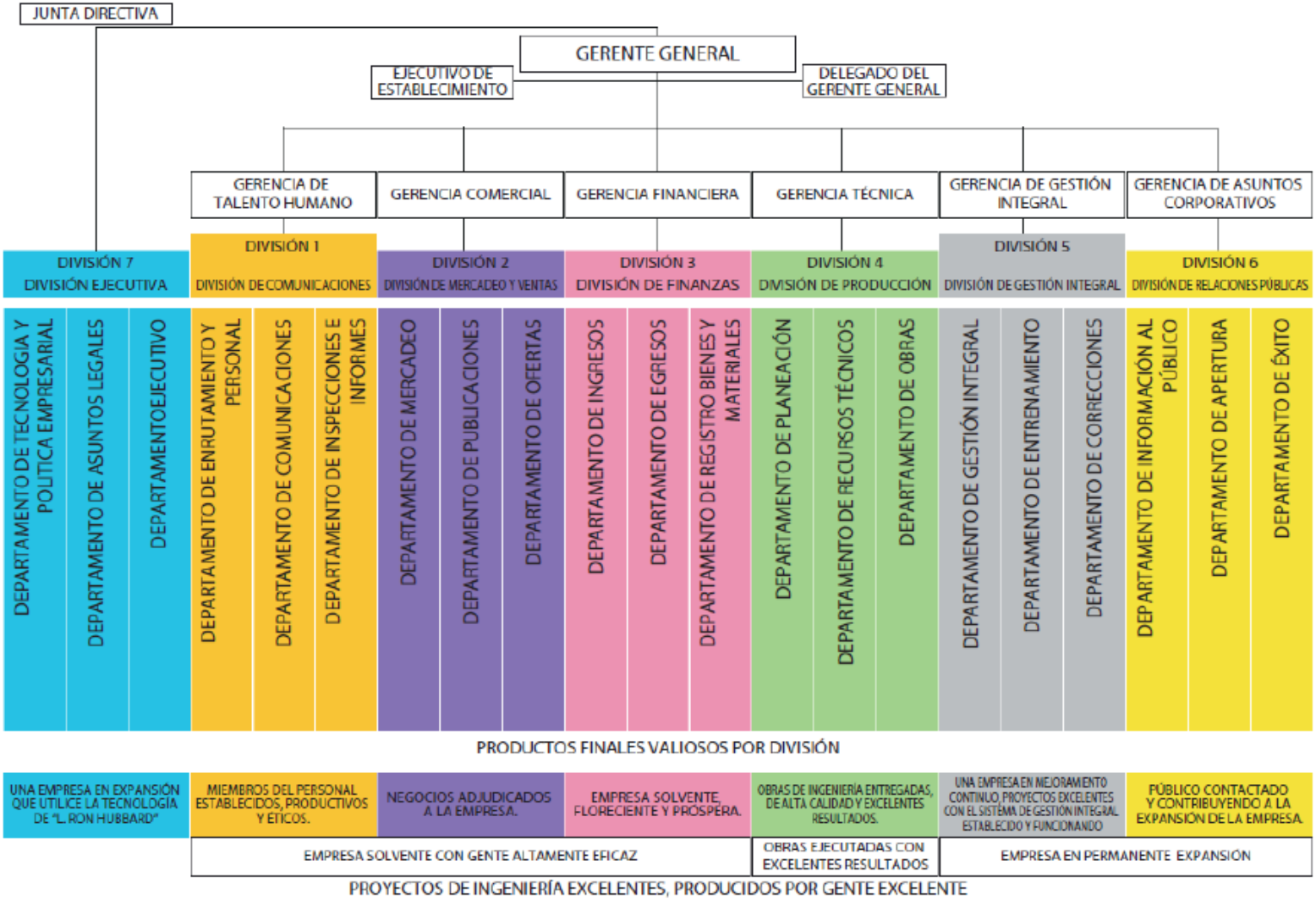
ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

J.E. JAIMES INGENIEROS S.A.

El organigrama está constituido por siete Divisiones y 21 departamentos, su diseño se enmarca en el Modelo de Tecnología Administrativa WISE (World Institute of Scientology Enterprises).

WISE, promueve y determina que J. E. JAIMES INGENIEROS S.A. este fundada en valores tales como la honestidad, integridad, productividad y compromiso con la prosperidad de las comunidades con quienes trabaja. Gracias al trabajo direccionado por WISE, la compañía se compromete a promover la calidad de vida de sus colaboradores en su lugar de trabajo y de la sociedad en general.

Modelo de Tecnología Administrativa WISE (World Institute of Scientology Enterprises).



GRI 102-18

JUNTA DIRECTIVA

Está conformada por un grupo de 9 profesionales calificados en diferentes áreas, siempre dispuestos a liderar procesos e innovar aspectos corporativos al ritmo de las tendencias del sector, aportando al constante crecimiento de la organización.

GRI 102-18

Ismael Grisales Ávila
Gerente de Gestión Integral

Enrique Jaimes B.
Gerente General

Óscar González Ruíz
Gerente Técnico

Jaime Rivera Castro
Ing. Director de Obra

Guillermo Cuevas Lenes
Gerente Asuntos Corporativos

Rubén D. Ruíz Beltrán
Ing. Coordinador Proyectos

GRI 405-1

Claudia Huertas Mora
Gerente Financiera

Andrés F. Jaimes González
Gerente Delegado
Gerente Talento Humano

Julio Enrique Jaimes González
Ejecutivo de Establecimiento

NUESTRO EQUIPO DE TRABAJO

Actualmente en J. E. JAIMES INGENIEROS contamos con 850 colaboradores idóneos, los cuales realizan sus labores de manera óptima y con altos estándares de calidad.

El equipo de trabajo se encuentra situado en Bogotá (oficina central) y en los diferentes proyectos de la compañía. Cada Gerencia y Departamento tiene a su cargo personal que está en constante comunicación sin importar el lugar donde se encuentre. La Oficina Central se encarga de vigilar las condiciones de trabajo adecuadas en cada proyecto.

RECONOCIMIENTO Y CERTIFICACIÓN

Tanto clientes, proveedores como diversas entidades reconocen la gestión de J.E. JAIMES INGENIEROS S.A., más importante aún es el reconocimiento y aprecio de las comunidades a quienes se lleva mejora a su calidad de vida y por ende desarrollo y progreso al país a través de sus obras de ingeniería.

Los certificados ISO 9001-2008 en Gestión de Calidad, Certificación ISO 14001-2004 en Gestión Ambiental y Certificación OHSAS 18001-2007 en Gestión en Salud Ocupacional, le brindan a J. E. JAIMES INGENIEROS S.A. un respaldo competitivo.

SC 389-1 OS 326-1 SA 202-1

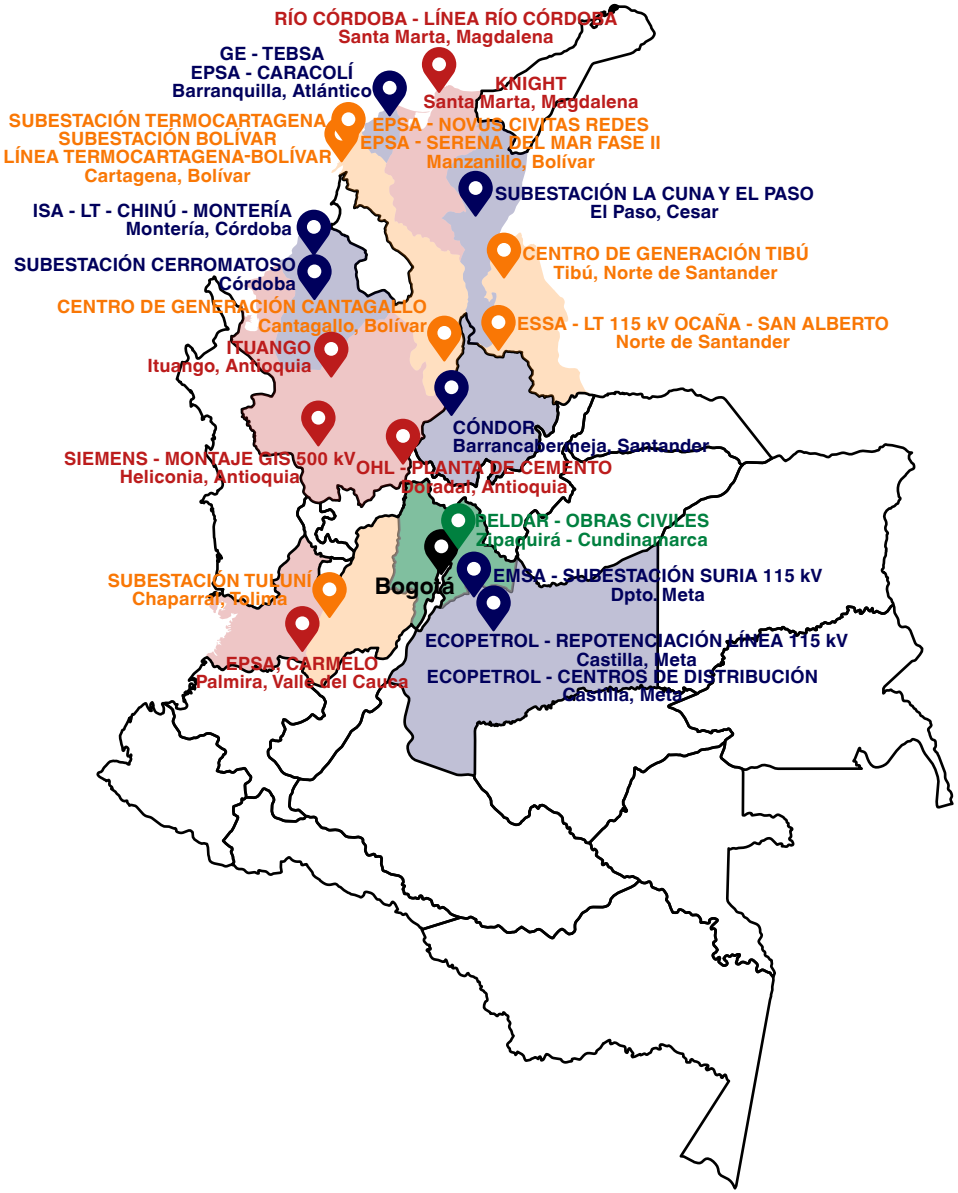
Por el desarrollo permanente de prácticas socialmente responsables la Corporación Fenalco Solidario la ha hecho nuevamente merecedor a J. E. JAIMES INGENIEROS S.A. del Certificado de Responsabilidad Social por el período comprendido entre el 27 de marzo de 2016 hasta el 26 de marzo de 2017. Así mismo, Pacto Global ha sido un ente de apoyo para la mejora continua en la iniciativa RSE.

WISE (World Institute of Scientology Enterprises) reconoce su gestión administrativa al afirmar que es una empresa en constante expansión y en implementación de nuevas herramientas que ayudan al mejoramiento continuo de su modelo administrativo.

Model of Admin Know-How

NUESTROS PROYECTOS - PRESENCIA NACIONAL

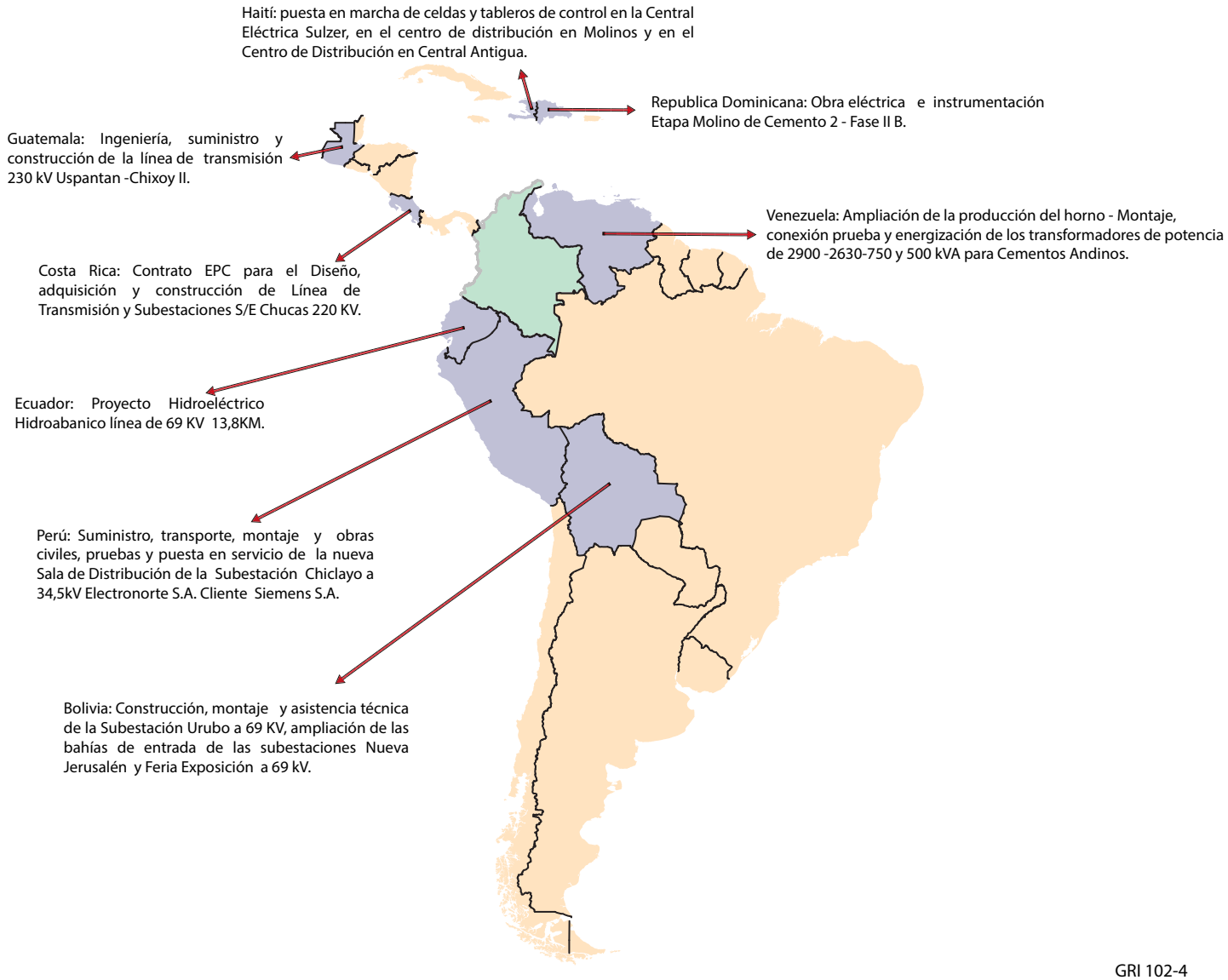
En J. E. JAIMES INGENIEROS S.A., hemos logrado posicionarnos a nivel nacional desarrollando en 37 años más de 500 proyectos en los 32 departamentos de nuestro país.



GRI 102-4

NUESTROS PROYECTOS - PRESENCIA INTERNACIONAL

Fuera del país hemos realizado proyectos en 10 países de América Latina y el Caribe.



GRI 102-4

MOVIMIENTO DE TIERRAS S/E CERROMATOSO

S/E CARACOLÍ

LÍNEA BEMI

S/E RÍO CÓRDOBA 230 KV

27 OBRAS

J.E. JAIMES INGENIEROS S.A.

ENTRE AGOSTO 2017 Y JULIO 2018

$122.861.723.880
PESOS EN VENTAS

GRI 102-6
GRI 201-1

RESPONSABILIDAD SOCIAL SOSTENIBLE

NUESTRA HISTORIA

En J. E. JAIMES INGENIEROS S.A. desde hace varios años nos hemos interesado por el bienestar de nuestros grupos de interés, articulando políticas y construyendo bases sólidas que sustentan formalmente la intención y responsabilidad en nuestra gestión social.

Empezó a trabajar identificando los campos de acción para intervención social: apoyando a las comunidades aledañas donde se desarrollaban los proyectos, promoviendo beneficios a nuestros colaboradores, donaciones a obras sociales, entre otros. Después, nos adherimos a Pacto Global y a la Corporación Fenalco Solidario para respaldar y reconocer las acciones que realizamos.

Esto nos ha llevado al establecimiento del área de RSE, en donde encaminamos todas las acciones realizadas en los 5 pilares corporativos bajo la coordinación de cada miembro del comité de RSE para seguimiento y la consecución de los objetivos sociales que nos planteamos.
Todos los planes y acciones del área están organizados bajo estrategia llamada CREA la cual comprende las actividades a ejecutar en pro del bienestar de nuestros grupos de interés para que todos asumamos responsabilidad en nuestras acciones.

Conoce nuestra política de RSE en:
https://www.youtube.com/watch?v=9TDQLd-uEKw

4 EJES DE PACTO GLOBAL

La RSE de la Empresa se dirige bajo estos 4 ejes temáticos:

ANTICORRUPCIÓN

MEDIO AMBIENTE

ESTÁNDARES LABORALES

DERECHOS HUMANOS

Nuestros pilares corporativos de Bienestar para Todos, Juego Limpio, Legado Verde, Vida y Salud y Formación para la Prosperidad, nos permiten encaminarnos y dar cumplimiento a los 4 Ejes generales de Pacto Global y ahora a los 17 ODS planteados para 2030.

Cada uno de estos pilares es la columna vertebral de nuestro Comité de RSE, que nos permite desde Oficina Central generar un acercamiento con los distintos proyectos de la compañía para determinar la intervención que realizaremos de acuerdo a las necesidades más inmediatas de nuestros grupos de interés.

Conoce nuestra política de RSE en:
https://www.youtube.com/watch?v=9TDQLd-uEKw

NUEVOS RETOS

Con el llamado a la adopción de estos ODS, nos enfrentamos a un nuevo reto: cooperar con los logros de los Objetivos de Desarrollo del Milenio, buscando mejorar la calidad de vida de una forma sostenible:

PILARES CORPORATIVOS - GRUPOS DE INTERÉS

J.E. JAIMES INGENIEROS S.A.

Juego Limpio

Garantiza la transparencia y legalidad en cada proceso emprendido por la empresa.

Legado Verde

Implementa actividades para mitigar el impacto ambiental provocado por nuestra actividad.

Vida y Salud

Promueve el desarrollo de las actividades personales y profesionales en ambientes sanos, seguros y limpios.

Bienestar para Todos

Brinda oportunidades, herramientas y espacios para reforzar el desarrollo integral de los grupos de interés y sus familias.

Formación para la Prosperidad

Fortalece y apoya el aprendizaje, considerándolo como fuente de oportunidades personales, sociales y profesionales.

GRI 102-40

OSCAR, MASCOTA INSTITUCIONAL

OSCAR, nuestra mascota institucional es quien a diario nos ayuda a promover y difundir políticas en temas de:

Orden

Seguridad

Calidad

Ambiente

Responsabilidad Social

DERECHOS HUMANOS

GERENCIA DE ASUNTOS CORPORATIVOS

Guillermo Cuevas Lenes

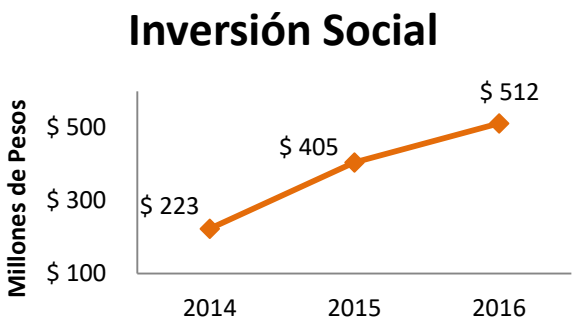
Gerente Asuntos Corporativos

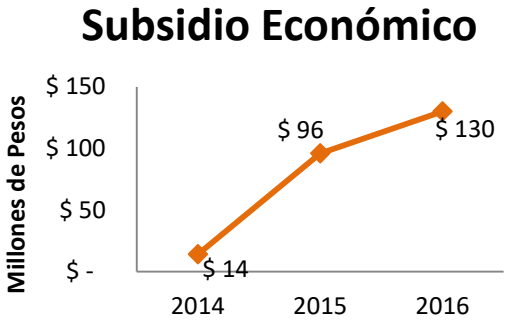
En J.E. Jaimes Ingenieros estamos convencidos que con la realización de una excelente gestión social se nos permitirá tener un valor diferenciador y una ventaja competitiva en el mercado y por ello desde la gerencia tomamos el compromiso para la promoción y respeto de los derechos humanos, apoyamos iniciativas en contra de la vulneración de las personas, respetando las libertades, eliminando el trabajo forzoso, las practicas discriminativas en el desarrollo de nuestras actividades.

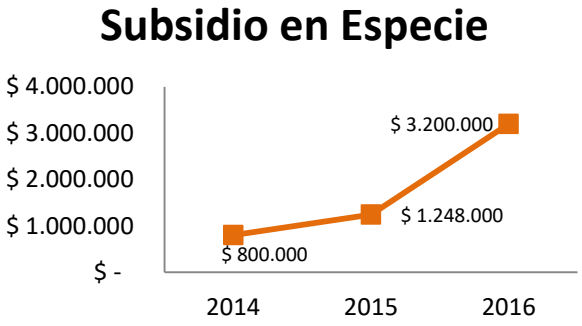
Todo lo anterior enmarcado dentro de los principios que busquen la sustentabilidad, buscando un mejor futuro para nuestras generaciones. Somos un actor social y asumimos un papel de protagonistas para construir y desarrollar la sociedad donde actuamos, nos enfrentamos a grandes retos y oportunidades, nos esmeramos por aportar valor a nuestros grupos de interés, actuando con ética y responsabilidad.

Los aportes que realizamos a la Caja de Compensación Familiar también contribuyeron al mejoramiento de la calidad de vida de dos de nuestros grupos de interés:

Después del balance social general reportado, el apoyo a la población vulnerable, a trabajadores y familias el comportamiento de la inversión ha tenido un aumento considerable.







Dentro de inversión social se encuentra el apoyo a la salud subsidiada, atención integral a la niñez, fondo de solidaridad de fomento al empleo y protección al cesante, vivienda de interés social, cuotas monetarias, subsidios y obras sociales.

El balance social para nuestros trabajadores también reporta un aumento exitoso, tanto en el subsidio económico representado por la cuota monetaria y el subsidio de vivienda, como en el subsidio en especie representado en kits escolares.

ENTREGA DE TAPITAS A LA FUNDACIÓN SANAR

DONACIÓN DE TAPAS PARA SANAR

El pasado mes de febrero realizamos la segunda entrega de tapitas a la Fundación Sanar con un total de 32,8 kg, con los que logramos apoyar sus programas de Detección Temprana, Apoyo Psicológico y Social de los niños que hacen parte de la Fundación. Llegando a 500 niños y sus familias.

Un nuevo compromiso en nuestro diario actuar.

¡ GRACIAS !

Agradece a:

J.E JAIMES INGENIEROS S.A
NIT. 860507248

Por su valioso apoyo en la recolección y donación de 32,8 Kg de tapas plásticas. Contribuyendo así al desarrollo de nuestros programas de Promoción De La Sobrevida, Apoyo Psicológico y Social los cuales benefician anualmente a 750 niños, niñas y adolescentes con cáncer y sus familias.

Para constancia se firma a los 2 días del mes de febrero de 2018

ALEJANDRO BONILLA
Gerente Nacional de Reciclaje

sanar

3 SALUD Y BIENESTAR

JORNADA DONACIÓN DE SANGRE

Con el firme propósito de lograr alianzas con instituciones que nos permitan ampliar nuestra gestión social, esta vez trabajamos de la mano con la Cruz Roja colombiana para desarrollar nuestra segunda Gran Jornada de donación de Sangre.

Logramos la participación de 35 colaboradores de oficina central, quienes con una amplia conciencia de ayudar a quienes lo necesitan se vincularon a nuestra campaña.

3 SALUD Y BIENESTAR

CAMPAÑA DE DONACIÓN DULCE ABRIGO

En el mes de diciembre de 2017, la empresa y los colaboradores realizaron una donación de 510 pañales para adulto, más de 50 regalos entre toallas, cojines, cremas corporales, bufandas, cobijas y galletas a los pacientes que pertenecen al programa del CENTRO DE CUIDADOS PALIATIVOS DEL HOSPITAL SAN IGNACIO. Apoyamos esta actividad con un show de magia.

3 SALUD Y BIENESTAR

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

ESTÁNDARES LABORALES

GERENCIA DE TALENTO HUMANO

ANDRÉS JAIMES GONZÁLEZ
Gerente Talento Humano

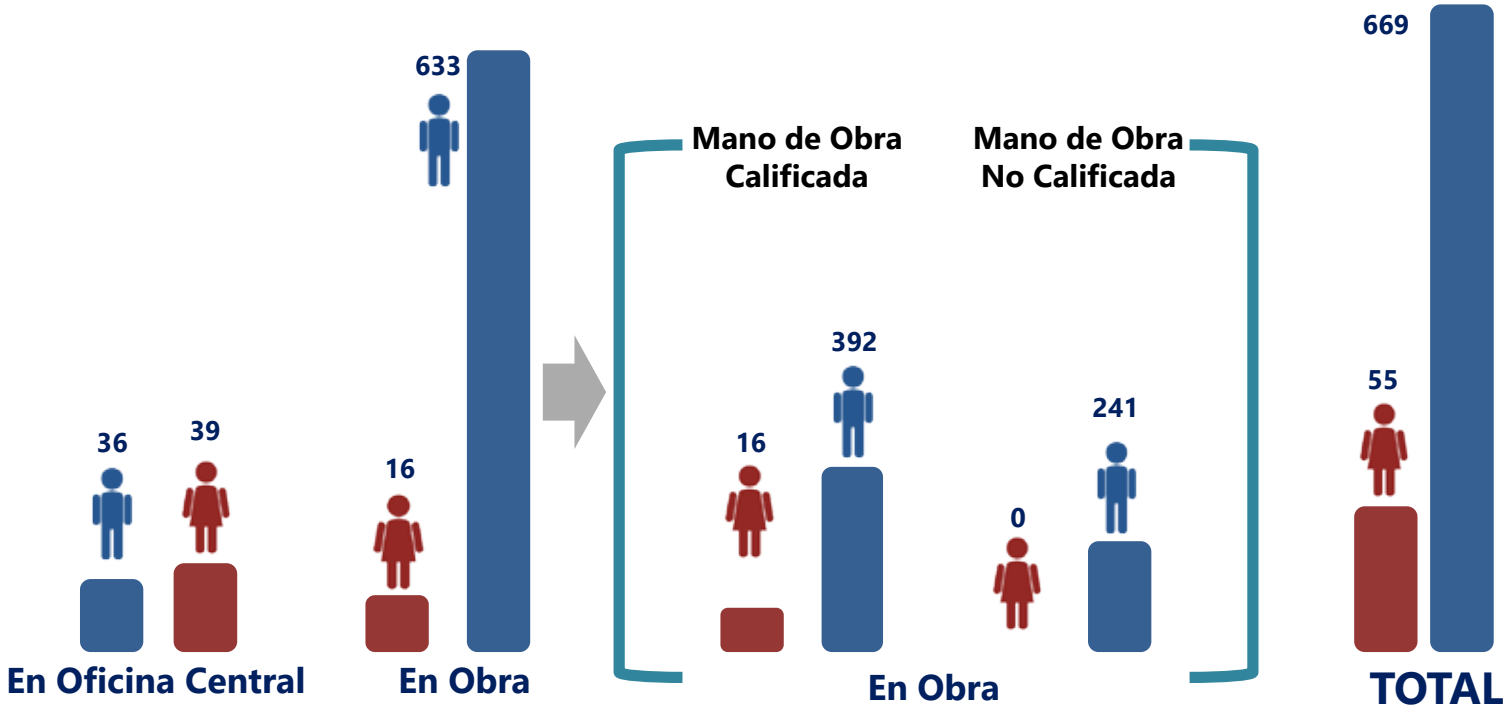
Validar y destacar el trabajo de nuestra gente en los diferentes aspectos, técnico, administrativo, operativo nos permite evidenciar que las buenas practicas de validación y de reconocimiento a las buenas gestiones, al buen trabajo y a la dedicación nos permite alcanzar unos mejores estándares laborales, mejorando nuestro ambiente laboral.

Celebrar el hecho de ser un equipo, nos permite mejorar día a día nuestros estándares a través de buenas practicas, asegura un buen intercambio con nuestro principal grupo de interés Nuestros Colaboradores permitiéndonos crear una sinergia única que mas que empresa nos motiva a llamarnos Familia.

CONTRATACIÓN

GRI 102-8
GRI 401-1

En la actualidad, la compañía cuenta con 724 colaboradores. 669 son hombres y 55 son mujeres.



J. E. JAIMES INGENIEROS S.A. dispone de un código de ética el cual rechaza de manera absoluta cualquier modalidad de trabajo infantil en la compañía.

Las modalidades de contrato empleadas en J. E. JAIMES son 3: Fijo, indefinido y labor u obra.

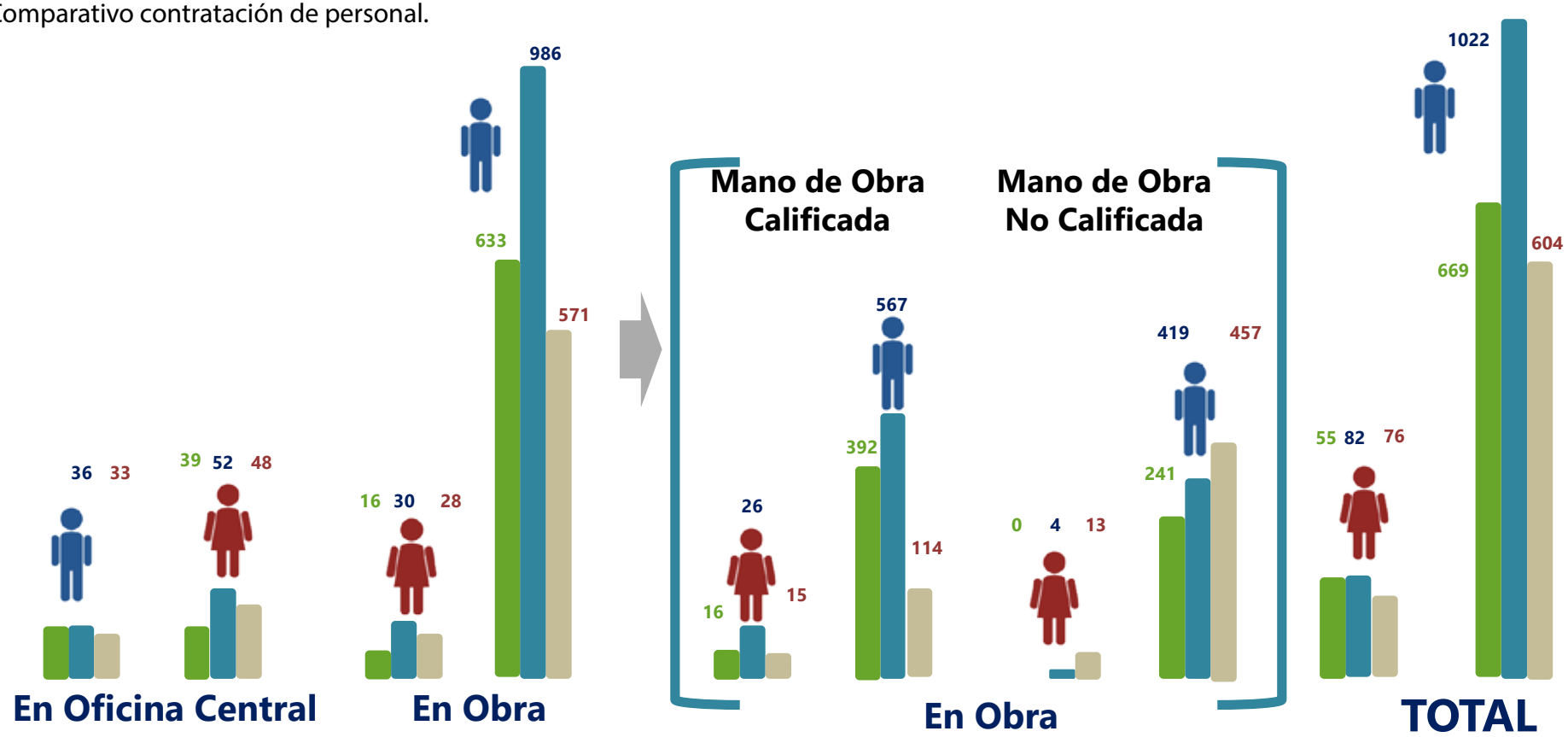
El índice de rotación por género oscila entre 0.59% en las mujeres y 9.40% en los hombres.

Además, J. E. apoya la generación de empleo local en las zonas donde se ejecutan los proyectos.

CONTRATACIÓN

GRI 102-8

Comparativo contratación de personal.



Para J. E. JAIMES INGENIEROS S.A. siempre ha sido de gran interés el bienestar de sus colaboradores y el ambiente en el que desarrollan sus funciones. Es por esto que ha establecido el pilar corporativo Bienestar para Todos que apoya y optimiza las condiciones y el desarrollo integral de todo el personal. Entre las actividades que se realizan están:

BIENESTAR PARA TODOS

1. Conmemoración de eventos y fechas especiales: Convención anual administrativa, convención anual de proyectos, cumpleaños del personal, cumpleaños de la empresa, día de la familia, amor y amistad, halloween, navidad, día del ingeniero.

2. Seminarios y cursos de crecimiento personal: Cursos financieros, cursos administrativos, convención del éxito, capacitación encontrando el propósito de tu vida profesional, capacitación planifica tu vida y tu futuro, órden de estudio producto final valioso.

3. Plan carrera: Brinda a los colaboradores la oportunidad de iniciar o retomar sus estudios de pregrado/posgrado, facilitándoles el tiempo, recursos materiales y/o económicos.

BIENESTAR PARA TODOS

Halloween 2017

Fin de Año 2017

Día de la familia 2017

Fin de Año 2017

BIENESTAR PARA TODOS

GRI 401-2

BIENESTAR PARA TODOS

Convención de Proyecto 2018

De Julio 2017 a Julio 2018

$164.404.154

pesos invertidos

Aniversario N° 37 - 2018

Ley 50 Línea Epsa 110 kV

GRI 401-2

BIENESTAR PARA TODOS

El Club de Bienestar de J. E. Jaimes Ingenieros S.A., fue un espacio diseñado para que todos nuestros colaboradores tengan un lugar de relajación, deporte y diversión. Este lugar cuenta con dos salas de masaje, sauna, equipos para ejercicio, zona de estiramiento, sala de juegos y sala VIP. Una inversión de $460 millones pensando en nuestro personal.

3 SALUD Y BIENESTAR

GRI 401-2

BIENESTAR PARA TODOS

La convivencia laboral en nuestra empresa

Hasta la fecha, el Comité de Convivencia Laboral, no ha recibido quejas de ninguna parte del país en donde se encuentran ubicados nuestros proyectos, sin embargo sigue a disposición de todo nuestro personal el correo electrónico:

comitedeconvivencia@jejaimes.com.co

para atender todos los requerimientos que

GRI 102-17
GRI 405-1

FORMACIÓN PARA LA PROSPERIDAD

Fortalecemos y apoyamos el aprendizaje considerándolo como fuente de oportunidades personales, sociales y profesionales para cada uno de nuestros colaboradores, por esto "Formación para la Prosperidad" es el Pilar Corporativo que tiene a cargo la formación de los colaboradores para asegurar el mejoramiento de sus capacidades y calidad de vida.

Tenemos una ACADEMIA, con tecnología WISE, una tecnología administrativa aplicada a empresas para adquirir un excelente modelo de pericia administrativa. La Academia está al servicio de los colaboradores desde el año 1999. Es un espacio dotado de herramientas, materiales y personal idóneo que tiene como fin brindar entrenamiento a todos colaboradores en temas como:

- Integridad personal.
- Asuntos administrativos.
- Relaciones personales.
- Liderazgo, productividad.
- Salud.
- Seguridad.
- Ambiente.

PERSONAL EN LA ACADEMIA

FORMACIÓN PARA LA PROSPERIDAD

BARCO FREEWINDS

GRADUACIÓN EN LA ACADEMIA

GRI 404-2

J.E. JAIMES INGENIEROS S.A.

FORMACIÓN PARA LA PROSPERIDAD

62
Terminaciones de curso de personal de proyectos

217
Terminaciones curso de personal de oficina central

8
Personas con terminación del Curso de Auditores interno con el curso de actualización norma ISO 450001: 8

33
Terminaciones del curso de Eficiencia Personal en el Barco Freewinds

12
Auditores Internos con el curso de actualización Norma ISO 9001:2015

216
Terminaciones de Cursos Administrativos

213
Terminaciones de Cursos Financieros

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

FORMACIÓN PARA LA PROSPERIDAD

PERSONAL EN LA ACADEMIA

GRADUACIÓN EN EL FREEWINDS

GRADUACIÓN EN EL FREEWINDS

GRI 404-2

FORMACIÓN PARA LA PROSPERIDAD

68
Asistentes a la capacitación Planifica Tu Vida y Tu Futuro

240
Horas aprox. de capacitación por trabajador al año

65
Asistentes a la capacitación Encontrando el Propósito de tu Vida

1
Niño vinculados al programa Cursos para la Familia.

Profesional

Más de 180
Millones de pesos destinados a la formación del personal.

Más de 230
Personas beneficiadas con el programa de formación para la

GRI 404-1
GRI 404-2

FORMACIÓN PARA LA PROSPERIDAD

Desde este año y de manera voluntaria nos adherimos al Programa del Gobierno 40.000 primeros Empleos, el cual nos ha permitido contratar a 6 jóvenes para que desarrollen todas sus capacidades al tiempo que adquieren experiencia laboral y apoyan el crecimiento de nuestra empresa con sus aportes e innovación.

ESCUELA DE FORMACIÓN EFE IV

Apoyamos la realización de practicas universitarias, porque entendemos que la práctica es parte fundamental de cualquier carrera profesional.

Actualmente contamos con dos practicantes universitarios, que desarrollan sus actividades en proyectos permitiéndoles lograr una realidad más cercana a lo aprendido durante su etapa de estudio.

VIDA Y SALUD

GRI 403-1
GRI 405-1

VIDA Y SALUD

Este pilar es el sello que nos permite garantizar la vida y la salud para nuestros trabajadores en cada actividad que desempeñan. Es la garantía de bienestar para realizar actividades de forma segura, con la confianza de estar protegidos.

Desarrollamos campañas, realizamos capacitaciones, tenemos espacios de práctica, pausas activas, y trabajamos bajo las leyes en seguridad y salud ocupacional con el fin de garantizar la salud de nuestro capital más importante: Las Personas.

Como parte del compromiso con la vida, la seguridad y la salud de nuestros colaboradores nos aseguramos de contar con personal capacitado en el área de SST para supervisar y guiar las diferentes actividades requeridas en los proyectos y en oficina central, además del compromiso de todos los colaboradores de promulgar el autocuidado para garantizar la vida.

EJERCICIOS DE CALISTENIA PROYECTO TEBSA

TAMIZAJE CARDIOVASCULAR S/E TEBSA

EJERCICIOS DE CALISTENIA PROYECTO MANZANILLO

PREPARACIÓN PERMISOS DE TRABAJO HSE

3 SALUD Y BIENESTAR

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

VIDA Y SALUD

VIDA Y SALUD

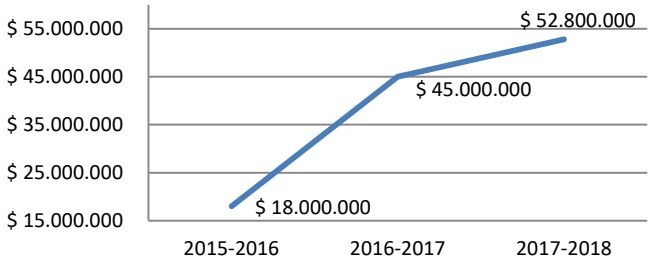
CAMPAÑA DE PREVENCIÓN DE LESIONES OSTEOMUSCULARES

PAUSAS ACTIVAS
- Estiramientos
- Ejercicios isométricos
- Juegos mentales

EVALUACIONES DE PUESTO
- Revisión de los estándares
- Acomodación de puestos
- Solicitud de cambios

PROGRAMAS
- Escuela de espalda
- Estilos de vida saludables
- Capacitaciones

INVERSIÓN EN VIDA Y SALUD



1 fisioterapeuta + Inversión de $52.800.000 = 75 personas impactadas en oficina central

PAUSAS ACTIVAS OFICINA CENTRAL

TOMA EXAMENES PERIÓDICOS OFICINA CENTRAL

PAUSAS ACTIVAS OFICINA CENTRAL

VIDA Y SALUD

CAMPAÑA DECEMBRINA 2017: «FIN DE AÑO SEGURO»

Personal operativo y administrativo plasmando el nombre de las personas con las que quieren disfrutar el fin de año, así como compartiendo con sus compañeros el porque estas personas son importantes en su vida.

La campaña esta dirigida a todos los colaboradores en Proyectos, con el objetivo de reducir los índices de accidentalidad, dentro y fuera de los horarios laborales, promoviendo el cuidado por la vida y la salud.

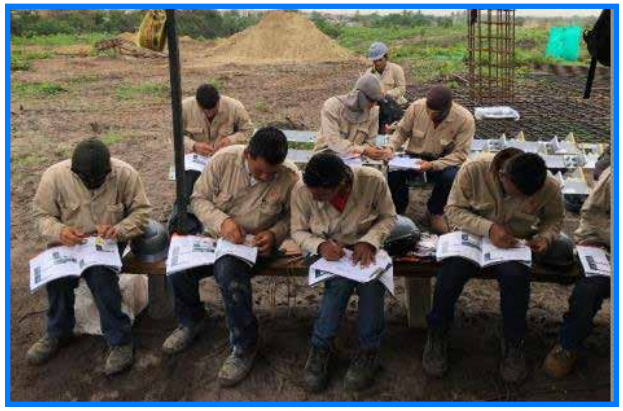
VIDA Y SALUD

PROGRAMA PREVENIR ES MEJOR

Con el propósito de Minimizar la ocurrencia de accidentes e incidentes de los empleados de J. E. JAIMES INGENIEROS S. A. y mejorar los Indicadores SST para 2018 respecto a los conseguidos en 2017 fue creada la campaña Prevenir es Mejor, dirigida al 100% del personal, tanto de oficina central como de proyectos.

Consta de la entrega de una cartilla con indicaciones sencillas, definiciones claras y conceptos claros que sean fáciles de entender y aplicar en el desarrollo de las actividades diarias.

Las estadísticas de accidentalidad reflejan un porcentaje del 45% de disminución en los accidentes de trabajo, lo cual demuestra que el programa ha sido efectivo, el objetivo se esta cumpliendo.



VIDA Y SALUD

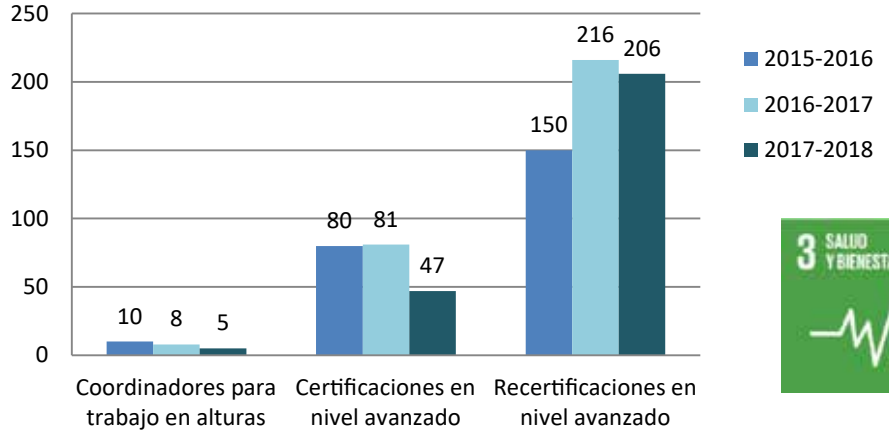
CERTIFICACIÓN, RECERTIFICACIÓN EN NIVEL AVANZADO Y COORDINADOR PARA TRABAJO SEGURO EN ALTURAS

CAPACITACIÓN TRABAJO SEGURO EN ALTURA

CAPACITACIÓN TRABAJO SEGURO EN ALTURA

CAPACITACIÓN TRABAJO SEGURO EN ALTURA

CERTIFICACIÓN EN ALTURAS



BRIGADAS DE EMERGENCIA

CAPACITACIÓN BRIGADAS

CAPACITACIÓN BRIGADAS

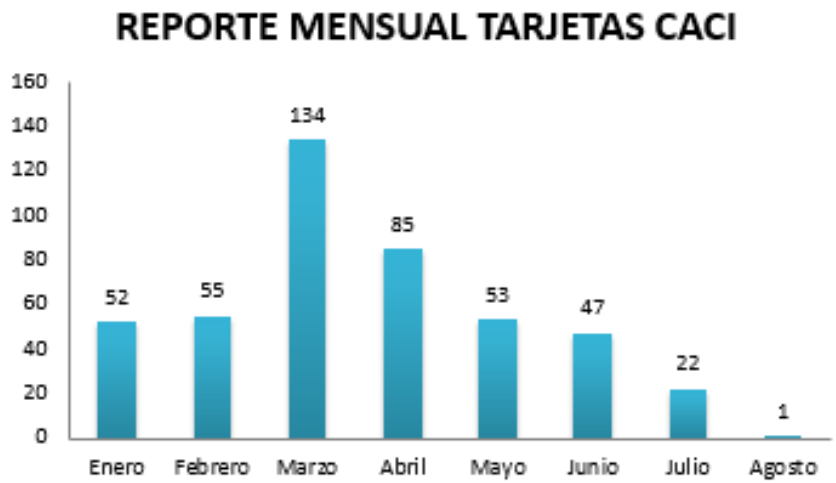
Capacitación teórica y practica para brigadas de emergencia enfocada en: primeros auxilios, atención de conatos de incendio, evacuación y comunicaciones.

VIDA Y SALUD

TARJETAS CONTROL ACTOS Y CONDICIONES INSEGURAS

Con la implementación del programa de Tarjetas CACI (Tarjetas para el control de Actos y Condiciones Inseguras), en donde cada colaborador puede reportar cualquier situación que lo ponga en riesgo a sí mismo y a sus compañeros de trabajo, hemos logrado prevenir incidentes y salvaguardar a nuestro personal.

Durante el primer semestre del 2017 hemos tenido un reporte total de 1.310 tarjetas CACI.



SIMULACRO DE EVACUACIÓN

Con el objetivo de verificar el grado de cumplimiento contemplado en el plan de prevención, preparación y respuesta ante emergencias en la empresa, el pasado 25 de octubre se realizo el simulacro de evacuación de los dos edificios.

ANTICORRUPCIÓN

GERENCIA FINANCIERA

Claudia Huertas Mora
Gerente Financiera

El principal objetivo de la Gerencia Financiera en los últimos años ha sido la creación de valor para nuestra empresa. Como Gran Contribuyente nos encontramos comprometidos en la generación de empleo aportando al desarrollo de nuestro país. Dentro de esta premisa y dando cumplimiento de los requerimientos de los órganos de control terminamos la implementación de la funcionalidad para procesar la información bajo Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF), con los parámetros financieros, económicos, contables y tributarios, de conformidad con la normatividad vigente, continuando con excelentes prácticas empresariales encaminadas permanentemente a incrementar la confianza, mejoramiento, expansión y bienestar a nuestras partes interesadas: socios, colaboradores, proveedores, estado y comunidad.

Continuamos de manera responsable, transparente y ética gestionando y participado activamente con aportes económicos en diferentes actividades de carácter social y en pro del medio ambiente contribuyendo de esta manera con el Pacto Global, así mismo con la implementación de estrategias anticorrupción que fueron realizadas con la finalidad de contribuir al desarrollo sostenible, al rechazo a la corrupción y al fraude, generando valor para nuestros grupos de interés contribuyendo al progreso de las sociedades donde tenemos presencia, tanto nacional como internacional.

GRI 205-2

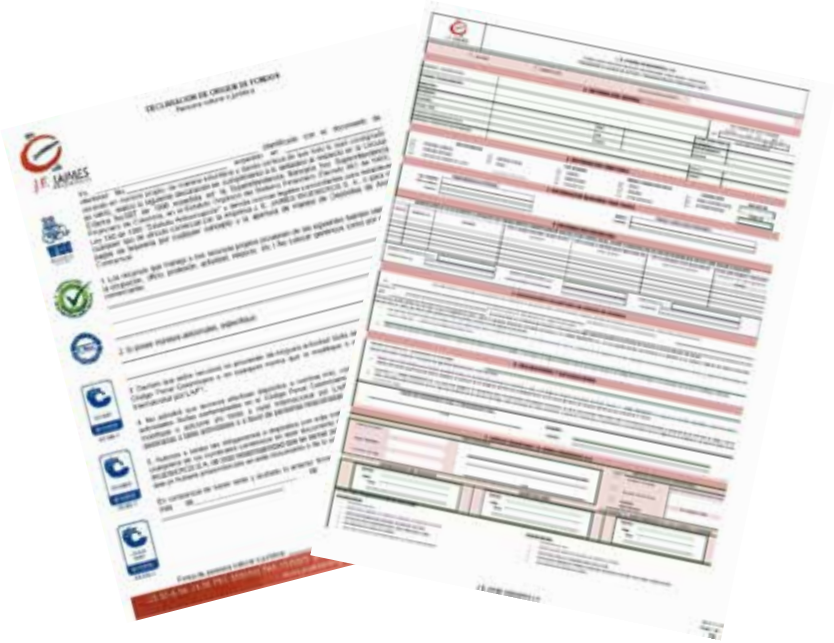
SARLAFT
Sistema de Administración del Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo

En J. E. JAIMES INGENIEROS S.A. priorizamos las relaciones transparentes, los negocios justos y nos oponemos tajantemente a la corrupción. Esto se ve reflejado en el código de ética empleado en toda actividad de la compañía en el cual nos comprometemos a cumplir estrictamente con las normas aplicables en sus negocios.

Así mismo, este código es divulgado y conocido por todos nuestros colaboradores, quienes nos comprometemos al momento de unirnos al equipo de trabajo, a hacerlo cumplir.
Durante el periodo 2016-2017 realizamos la implementación del Sistema de Administración del Riesgo de Lavado de Activos y de la Financiación del Terrorismo SARLAFT. Con esto, en J. E. JAIMES damos cumplimiento a la circular externa 100-000005 del 17 de junio de 2014 expedida por la Superintendencia de Sociedades de Colombia, el cual tiene como fin controlar, prevenir y vigilar que la compañía no incurra en delitos asociados al lavado de activos y financiación del terrorismo.

Nuestro oficial de cumplimiento es el encargado de reportar, supervisar y estar atento a que, en la empresa, el manejo de dinero tanto en oficina central como en los proyectos se haga de forma transparente y legal.

Ya contamos con los formatos de inscripción, descripción y evaluación de proveedores, y declaración de origen de fondos.



8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

IMPLEMENTACIÓN DE NIIF

De acuerdo con el artículo 3 de la Ley 1314 del 2009 las NIIF son las normas referentes a contabilidad e información financiera, que permiten medir, clasificar, interpretar y analizar la información.

Las multinacionales han optado por dejar de utilizar la sigla NIIF y utilizar la sigla NCIF Normas Colombianas de Información Financiera, buscando evitar posibles demandas sobre derechos de autor.

Para realizar la implementación NICF se debe tener en cuenta la regulación de los principios y normas de contabilidad por medio del Consejo Técnico de Contaduría, la Contaduría General de la Nación, Las Superintendencias y la Dian. Además se debe contar con un Software contable y administrativo que tenga totalmente integradas las NCIF en todos los procesos y cadenas de valor correspondientes a la compañía y facilitar la migración de la información.

CERTIFICACIONES

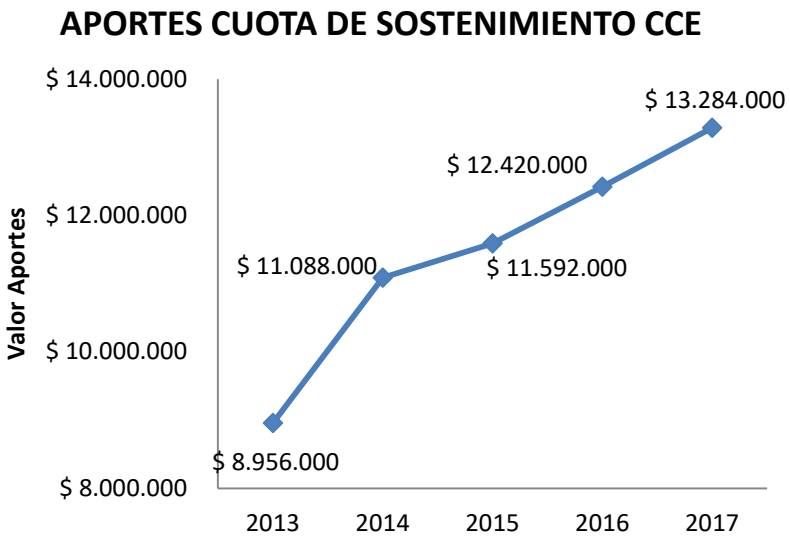
Durante el mes de diciembre del 2015 renovamos por quinta vez nuestros certificados de Gestión de Calidad, coronando con ello quince años de esfuerzo mancomunado de todas las áreas de la organización.

Logramos además por tercera vez la renovación de Sistema de Gestion Ambiental y de Salud y Seguridad en el Trabajo, lo que nos ratifica como una empresa responsable con sus trabajadores, con su entorno y el entorno de nuestros grupos de interés.

Cumplimos 18 años consecutivos recibiendo evaluaciones del Consejo Colombiano de Seguridad y el segundo con la evaluación Norsok de Noruega por el Icontec.

GRI 205-2

CÁMARA COLOMBIANA DE LA ENERGÍA



Hacemos parte de la Cámara Colombiana de la Energía, un Gremio creado para agrupar empresas del sector eléctrico y trabajar con el Gobierno Nacional, otros organismos, actores y gremios del país, a fin de generar iniciativas empresariales y promover políticas públicas que permitan el desarrollo sostenible del sector energético en general y el desarrollo empresarial y social de sus afiliados.

CLÚSTER DE ENERGÍA CÁMARA DE COMERCIO DE BOGOTA

Llevamos cuatro años consecutivos haciendo parte del Clúster de Energía liderado por la Cámara de Comercio de Bogotá, en donde participamos de estudios, foros, mesas de trabajo y encuentros que trabajan en pro del sector energético en la región y el país.

17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

GRI 102-13

MEDIO AMBIENTE

GERENCIA DE GESTIÓN INTEGRAL

ISMAEL GRISALES AVILA
Gerente de Gestión Integral

El compromiso de heredar un mejor mundo para las futuras generaciones, es una ideología que tenemos muy interiorizada al desarrollar cualquier actividad, especialmente aquellas que conllevan a la construcción de nuevos proyectos.

Entendemos que una gestión ambiental óptima no se hace desde el escritorio, por eso nos aseguramos no solo de cumplir con las leyes, acuerdos y licencias establecidos, sino que damos lo mejor por reducir los impactos negativos en todas nuestras actividades.

Un trabajo en equipo con una conciencia ambiental alta nos han ayudado a ser mejores cada día, a corregir errores y aportar un grano de arena, en esa ardua tarea de cuidar nuestro planeta y asegurar un LEGADO VERDE que nos garantice ser y hacer sostenibles a todos nuestros grupos de interés.

MEDIO AMBIENTE - LEGADO VERDE

Legado Verde, es el pilar corporativo encargado de garantizar que la compañía tenga un desempeño ambiental responsable y sustentable. Su enfoque está dirigido a prevenir, corregir, compensar y mitigar los impactos ambientales de la compañía por nuestra actividad.

CAPACITACION MEDIO AMBIENTE PROYECTO CARACOLÍ

CAPACITACION MEDIO AMBIENTE PROYECTO NUEVA MONTERÍA

En J. E. JAIMES INGENIEROS S.A. estamos comprometidos con el cuidado y preservación del Medio Ambiente, logrando así armonía con nuestro entorno.

Para la compañía es sumamente importante este compromiso, por este motivo proporcionamos y aseguramos los medios y recursos necesarios para poner en marcha planes, programas y metas ambientales contenidos en el Plan Anual de Gestión Ambiental.

También nos encargamos de sensibilizar y capacitar continuamente al personal y comunidades presentes en las zonas donde se ejecutan los proyectos, contribuyendo de esta manera a mejorar la gestión ambiental de la compañía.

LEGADO VERDE

13 ACCIÓN POR EL CLIMA

15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES

MEDIO AMBIENTE - LEGADO VERDE

En J. E. Jaimes realizamos una optima gestión de los residuos que originamos en nuestras actividades; la disposición final se realiza con entes autorizados para cada tipo de residuos y para aquellos que son reciclables, se hace la entrega a organizaciones que trabajen para tal fin.

DISPOSICIÓN DE RESIDUOS PROYECTO CARTAGO

En la Oficina Central tenemos convenio con la Asociación de Recicladores El Triunfo para la entrega del material reciclable.

A la fecha les hemos entregado un total de 2.979 kg de material reciclable entre papel, cartón.

La disposición final de residuos peligrosos se realiza con empresas especializadas y certificadas, de acuerdo a la ubicación geográfica de cada uno de nuestros proyectos y de acuerdo a las licencias ambientales propias de cada proyecto.

Para el caso de la oficina central durante el periodo 2017-2018 no realizamos disposición de material peligroso por la baja cantidad de material generado.

MATERIAL RECICLABLE ENTREGADO	
AÑO	CANTIDAD (Kg.)
2014-2015	31.166
2015-2016	5.401
2016-2017	2.130
2017-2018	2.979

RESIDUOS PELIGROSOS	
AÑO	CANTIDAD (Kg.)
2014-2015	712
2015-2016	578
2016-2017	115

HORAS HOMBRE CAPACITACIÓN			
AÑO	CANTIDAD HORAS	VALOR HORA	VALOR TOTAL
2014-2015	1.752,43	$ 30.000	$ 52.572.900,00
2015-2016	553,78	$ 30.000	$ 16.613.400,00
2016-2017	1753	$ 33.000	$ 57.849.000,00
2017-2018	405,3	$ 30.000	$ 12.159.000,00

GRI 301-2

FORMACIÓN AMBIENTAL

La capacitación permanente de nuestro personal para lograr una gestión ambiental cada vez más acorde con las necesidades actuales es de gran relevancia al interior de nuestra empresa; en la oficina central y en obra realizamos charlas y actividades relacionadas con el buen manejo que debemos dar al entorno natural, siendo una de las más importantes el desarrollo de la Semana de la Seguridad y del Medio Ambiente que se realiza anualmente.

GRI 301-2

CELEBRACIÓN DÍA DE LA TIERRA

En conjunto con el Edil de Barrios Unidos, La Fundación Camino a la Felicidad, el humorista Yermain Manrique y nuestro personal, celebramos el día internacional de la Tierra, por medio de una capacitación a 40 lideres comunitarios de Barrios Unidos, tomando conciencia ambiental e incentivando el cuidado del planeta.

ÍNDICE GRI

ESTÁNDAR GRI	INDICADOR	UBICACIÓN
GRI 102 Indicadores Generales 2017-2018	Perfil de la Organización	
	102-1 Nombre de la Organización	4
	102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	4
	102-3 Ubicación de la sede	60
	102-4 Ubicación de las operaciones	14, 15
	102-6 Mercados servidos	16
	102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	30, 31
	102-13 Afiliación a asociaciones	52
	Estrategia	
	102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	3
	Ética e Integridad	
	102-16 Valores, principios, estándares y normas de comportamiento	5, 6, 7, 8, 9
	102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	36
	Gobernanza	
	102-18 Estructura de gobernanza	10
	Participación de los grupos de interés	
	102-40 Lista de los grupos de interes	20
	Practivas para la elaboración de informes	
	102-50 Periodo objeto del informe	1
	102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe	2, 58
	102-54 Decaracion de elaboracion del informe de conformidad con los Estandares GRI	2
	102-55 Indice de contenidos GRI	59

ESTÁNDAR GRI	INDICADOR	UBICACIÓN
GRI 201 Desempeño Económico	201-1 Valor Económico directo generado y distribuido	16
GRI 205 Anticorrupción	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	50, 51
GRI 301 Materiales	301-2 Insumos reciclados	56, 57
GRI 401 Empleos	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	30
	401-2 Beneficios para los empleados	33, 34, 35
GRI 403 Salud y Seguridad en el Trabajo	403-1 Representacion de los trabajadores en comites formales trabajador-empresa de salud y seguridad	40
GRI 404 Formación y Enseñanza	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	39
	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transicion	37, 38, 39
GRI 405 Diversidad e Igualdad de Oportunidades	405-1 Diversidad en Organos de gobierno y empleados	11, 36, 41

J.E. JAIMES
INGENIEROS S.A.

Calle 63 A No. 21 -36.
PBX: 359 9300 Fax: 3599329
Bogotá D.C - Colombia

J.E. Jaimes Ingenieros S.A. (oficial)
JE JAIMES INGENIEROS S.A.
@jejaimesingenieros
J. E. Jaimes Ingenieros S.A.
@jejaimes_ing
www.jejaimes.com.co

THE GLOBAL COMPACT