



COMUNICACIÓN DE PROGRESO (COP)
PLANTILLA BÁSICA

Período cubierto por su Comunicación de progreso (COP)

De: 2017 A: 2018

1. *DECLARACIÓN DEL DIRECTOR GENERAL QUE EXPRESE SU APOYO CONTINUO*


Guayaquil, 06 de septiembre de 2018

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que ECUATORIANA DE SAL Y PRODUCTOS QUIMICOS C.A. (ECUASAL), reafirma su respaldo a los *Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas* en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta Comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del *Pacto Mundial y sus principios* a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,


NICOLÁS FEBRES-CORDERO GALLARDO
GERENTE GENERAL

Teléfono: (593-4) 5000-666
Fax Ventas: (593-4) 2115-059
Fax Administración: (593-4) 2115-058

Vía a Daule Km. 12.5, Doctor Camilo Ponce Enríquez Mz 75 Solar 1.
C.P. 090707
Guayaquil - Ecuador

www.ecuasal.com - info@ecuasal.com

2. DESCRIPCIÓN DE LAS MEDIDAS

Derechos humanos

- En la POLITICA INTEGRAL de ECUASAL encontramos las POLITICAS relacionadas a los derechos humanos. En la POLITICA DE RECURSOS HUMANOS encontramos el siguiente extracto: "ECUASAL reconoce los estándares laborales nacionales e internacionales y está comprometida a respetar los derechos humanos de nuestros colaboradores en el lugar de trabajo y en las comunidades cercanas a nuestros sitios de operación".
- ECUASAL cuenta con beneficios sociales propios de la compañía, adicionales de los obligatorios por ley, hacia todos los empleados de la compañía sin excepción. Estos beneficios son los siguientes: seguro de salud privado, bono matrimonial, bono escolar, beca estudiantil, ajuares para los hijos de los colaboradores recién nacidos, bono navideño, bono por cumpleaños, mochilas y útiles escolares para los hijos de los trabajadores a inicio de año, entre otras.
- Desde los inicios de la producción y refinación de sal en las plantas de ECUASAL, el yodo fue agregado a la sal de consumo humano para combatir el bocio endémico y el cretinismo en el Ecuador. Un año después de que ECUASAL esté comercializando su sal yodada, se decreta en Ecuador la Ley de Yodización obligatoria de la sal para consumo humano.
- La compañía realiza frecuentemente capacitaciones a todos los colaboradores de la empresa de esta manera se promueve el aprendizaje continuo, esto se lo puede encontrar en la POLITICA DE CAPACITACION. Es muy importante mencionar que ECUASAL posee también un programa de ayuda a los empleados que deseen seguir estudiando mediante el subsidio de cursos y maestrías.
- ECUASAL realiza anualmente varias donaciones entre estas: Donación de mochilas escolares a las escuelas de la Comuna Monteverde, Comuna San Pablo, Comuna Jambelí, Recinto Pueblo Nuevo, Recinto Olón y por temporada navideña se entregan también juguetes a las mismas escuelas. Además, se realizan donaciones varias para infraestructuras de acuerdo del sector y las necesidades.

Teléfono: (593-4) 5000-666

Fax Ventas: (593-4) 2115-059

Fax Administración: (593-4) 2115-058

Vía a Daule Km. 12.5, Doctor Camilo Ponce Enríquez Mz 75 Solar 1.
C.P. 090707
Guayaquil - Ecuador

www.ecuasal.com - info@ecuasal.com



ECUASAL

Trabajo

- En la POLITICA INTEGRAL de ECUASAL encontramos la POLITICA Y PRINCIPIO DE DERECHOS HUMANOS. En esta se resalta en uno de los puntos "IGUALDAD EN LA OPORTUNIDAD DE EMPLEO E INTOLERANCIA A LA DISCRIMINACION" lo siguiente:
"ECUASAL reconoce que todas las personas tienen las mismas oportunidades de empleo, es así que valora a todos los colaboradores y sus contribuciones y tiene un compromiso de muchos con la igualdad de oportunidades y la intolerancia a la discriminación, ..., por tanto, nos esforzamos por crear y mantener un ambiente laboral libre de discriminación y acoso físico o verbal con respeto a raza, genero, origen, religión, edad, discapacidad, orientación sexual, opinión política u origen social. Adicionalmente estamos comprometidos con el cumplimiento de las leyes y regulaciones, a la contratación de personas con discapacidad".
- En la POLITICA INTEGRAL de ECUASAL encontramos la POLITICA Y PRINCIPIO DE DERECHOS HUMANOS. En esta se resalta en uno de los puntos "PROHIBICION DE TRABAJOS FORZADOS, OBLIGATORIOS Y ABOLICION DEL TRABAJO INFANTIL" lo siguiente: "ECUASAL prohíbe todas las formas de trabajos forzados y obligatorios, así como no tolera el trabajo infantil, ya sea en forma de trabajo cautivo, bajo contrato de trabajo a largo plazo no rescindible, trabajo bajo régimen de servidumbre, esclavitud o cualquier otro tipo de trabajo no voluntario y fuera de leyes y reglamentos".
- En Ecuador el salario básico unificado es de USD \$ 386.00 al mes. En ECUASAL el salario básico es de USD \$ 460.00 al mes, un 20% más.
- ECUASAL compra pallets de madera a artesanos que se dedican a comprar pallets usados, repararlos y venderlos nuevamente. De esta manera ECUASAL aporta con el medio ambiente evitando la tala de árboles y también aportando a la inclusión y crecimiento de pequeños artesanos.

Teléfono: (593-4) 5000-666

Fax Ventas: (593-4) 2115-059

Fax Administración: (593-4) 2115-058

• Vía a Daule Km. 12.5, Doctor Camilo Ponce Enríquez Mz 75 Solar 1.
C.P. 090707
Guayaquil - Ecuador

www.ecuasal.com - info@ecuasal.com

Medioambiente

- En ECUASAL se utiliza el agua de mar como materia prima, de esta se obtiene, mediante un proceso de cristalización los granos de sal. Para el lavado de los granos de sal se utiliza sal muera obtenida también del agua de mar. Después del lavado se genera un efluente, este es tratado para que este apto para su posterior devolución al mar. De esta manera nos aseguramos que retorne de la misma manera que fue obtenido y evitamos la contaminación.
- ECUASAL forma parte de la Red Hemisférica de Aves Playeras (RHAP) o WHSRN por sus siglas en inglés. Además, es considerado por BirdLife International como un sitio de Importancia Regional para Aves o IVA por sus siglas en inglés.
- En las piscinas de ECUASAL recibimos miles de aves acuáticas migratorias cada año, se calcula que más de 100,000 aves playeras arriban entre julio y diciembre. Somos un sitio de parada clave en la ruta migratoria de las aves que vienen volando desde el hemisferio norte hacia el sur del continente americano. ECUASAL se ha convertido en su hogar temporal, un sitio donde ellas se alimentan para reponer energías e incluso muchas de ellas cambian de plumaje durante su estancia. Luego de pasar una temporada, la gran mayoría continúa su viaje hacia el sur.
- ECUASAL se ha comprometido en realizar socialización con actores claves a nivel local sobre los problemas ambientales y la aplicación de las leyes ambientales nacionales.
- ECUASAL realiza de campañas de educación ambiental en centros de educación básica y bachillerato en zonas de influencia.
- Todos los equipos electrónicos que quedan en desuso son entregados a una compañía especializada en su reciclaje. De igual manera con los empaques plásticos obtenidos del desperdicio. Mediante esta manera ECUASAL promueve el reciclaje y evita la contaminación de desechos tóxicos al medio ambiente.



Anticorrupción

- ECUASAL cuenta con un CODIGO DE ETICA Y CONDUCTA EMPRESARIAL el cual describe situaciones generales concernientes a nuestras relaciones con clientes, proveedores, autoridades, la comunidad y el medio ambiente, considerando aquellas en las que existe mayor riesgo de un conflicto ético personal. El objetivo del CODIGO DE ETICA Y CONDUCTA EMPRESARIAL es generar un clima organizacional favorable, amigable y eficaz bajo principios éticos, morales que sean compartidos y aceptados por todos y todas las personas que laboran directa o indirectamente en ECUASAL.
- En el CODIGO DE ETICA Y CONDUCTA EMPRESARIAL de ECUASAL encontramos el apartado CONFLICTO DE INTERESES el cual tiene un subapartado RECHAZO A LA CORRUPCION el cual dice lo siguiente: "La empresa rechaza y repudia expresamente actos de corrupción de cualquier forma, medio o persona por ser una conducta que afecta a los intereses de la empresa y del país".
- En la POLITICA INTEGRAL de ECUASAL encontramos la POLITICA DE RECEPCION DE REGALOS. En esta se subraya que: "Los colaboradores de ECUASAL no serán influenciados mediante la recepción de obsequios o favores".

Teléfono: (593-4) 5000-666
Fax Ventas: (593-4) 2115-059
Fax Administración: (593-4) 2115-058

📍 Vía a Daule Km. 12.5, Doctor Camilo Ponce Enríquez Mz 75 Solar 1.
C.P. 090707
Guayaquil - Ecuador

www.ecuasal.com - info@ecuasal.com

3. MEDICIÓN DE LOS RESULTADOS

- En noticia encontrada en el portal web de la ONU Ecuador, publicada el 23 de mayo de 2017, encontramos lo siguiente: "En la mayoría de los países de la región hasta 30 por ciento de los puestos de gerencia son ocupados por mujeres." De las 9 Gerencias que existen en ECUASAL, 4 de ellas son ocupadas por mujeres. Esto significa un 45 por ciento ocupados por mujeres, 15 por ciento más de los valores más altos de la región.
- En el área de producción de ECUASAL, hasta el momento no existen mujeres. Se está llevando a cabo un estudio para evaluar la posibilidad de incluir personal femenino en las áreas de operación.
- En ECUASAL anualmente se realizan estudios ambientales de calidad de aire ambiente y de ruido ambiente. En los resultados del estudio de aire del 2017 encontramos de los gases contaminantes estudiados –Monóxido de carbono, Dióxido de nitrógeno y Dióxido de azufre- solo se encontró concentración del primero, pero en cantidades muy por debajo (19 ug/m3) de lo permitido por la norma (30000 ug/m3). En el estudio de contaminación de ruido se encontraron los siguientes resultados: En la zona donde más ruido existe "Frente al área de secado y residuos de sal" se midió 69 dB y la norma permite en zonas industriales hasta 70 dB. Por lo tanto, se cumple con las normas de aire y ruido ambiental.
- Desde el 2016 se está llevando a cabo un plan de mitigación de los efluentes industriales generados en el proceso de refinación de sal (salmuera), los resultados son los siguientes: Hasta el año 2015 se generaban unos efluentes diarios de 280 m3, luego del plan de mitigación se ha conseguido hasta este año reducir los efluentes a 90 m3/día, una reducción del 70%.



ECUASAL

- En ECUASAL no se han encontrado enfermedades ocupacionales hasta el momento. De acuerdo a la morbilidad con respecto a las atenciones médicas encontramos estas enfermedades: 1. Lesiones osteo-musculares (contracturas musculares, lumbalgias) (25%), 2. Dérmicas (Heridas superficiales) (6%), 3. Trauma común (Accidentes en casa, accidentes realizando deporte). En el mismo orden las medidas que se están tomando son las siguientes: 1. Se realizan pausas con descansos por cada 1 o 2 horas, también se han dictado capacitaciones sobre manejo de carga, 2. Capacitaciones permanentes sobre manejo de equipo de protección personal (EPP).
- Actualmente en ECUASAL se está llevando a cabo una auditoria de determinación de la huella de carbono, con esta información se tomarán las medidas necesarias para reducirla.

Teléfono: (593-4) 5000-666
Fax Ventas: (593-4) 2115-059
Fax Administración: (593-4) 2115-058

📍 Vía a Daule Km. 12.5, Doctor Camilo Ponce Enríquez Mz 75 Solar 1.
C.P. 090707
Guayaquil - Ecuador

www.ecuasal.com - info@ecuasal.com