



COP : Communication sur le progrès 2018

Table des matières

Déclaration de renouvellement de l'engagement	2
Présentation de l'entreprise	3
Les 10 principes du Pacte Mondial	3
I. Droits de l'Homme	5
a. Evaluation, politique et objectifs	5
b. Mise en œuvre.....	5
c. Mesure des résultats	6
II. Conditions de travail	7
a. Evaluation, politique et objectifs	7
b. Mise en œuvre.....	7
c. Mesure des résultats	8
III. Environnement	9
a. Evaluation, politique et objectifs	9
b. Mise en œuvre.....	9
c. Mesure des résultats	9
IV. Corruption	10
a. Evaluation, politique et objectifs	10
b. Mise en œuvre.....	10
c. Mesure des résultats	10
Annexe : Code RSE.....	11

Déclaration de renouvellement de l'engagement

À nos parties prenantes :

Je suis heureux de confirmer que la société TECHNAX réitère son soutien envers les Dix principes du Global Compact des Nations Unies relatif aux droits de l'homme, aux conditions de travail, à la protection de l'environnement et à la lutte contre la corruption.

Dans cette communication annuelle sur les progrès, nous décrivons les actions que nous mettons en œuvre pour améliorer constamment l'intégration du Global Compact et de ses principes à la stratégie, à la culture et aux opérations journalières de notre entreprise. Nous nous engageons également à partager ces informations avec nos parties prenantes par le biais de nos principaux canaux de communication.

En tant que Président, j'ai à cœur de faire vivre cette démarche au quotidien et d'y associer l'ensemble de mes équipes.

Bien sincèrement,

Laurent VERNEDE, Président.



Présentation de l'entreprise

Technax est une PME d'environ 26 salariés située à Saint-Priest, dans la région lyonnaise. Elle est spécialisée dans la conception et la fabrication d'équipements spécifiques de soudage. Elle maîtrise différents procédés d'assemblage comme :

- Le soudage par résistance
- Le soudobrasage par résistance
- Le brasage par induction
- Le soudage ultrason et laser
- Le compactage par résistance

Selon la demande du client, ces techniques peuvent être intégrées dans des équipements manuels, semi-automatiques et automatiques. L'entreprise réalise environ 5 millions d'euros sur les 5 dernières années. TECHNAX a pour politique d'aider et d'accompagner le client à la définition précise de son cahier des charges afin de lui fournir un produit répondant le plus à son besoin. S'adapter au besoin du client et mettre à disposition son savoir-faire sont les principes fondateurs prônés par TECHNAX dans le but de satisfaire ses clients. Le client est accompagné du cahier des charges à la livraison de l'équipement mais également tout au long du cycle de vie de la machine. Développer le savoir-faire technologique, développer la notion d'amélioration continue et faire progresser chaque individu font partie intégrante des valeurs de TECHNAX.



Les 10 principes du Pacte Mondial

1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme.
2. Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complice de violations des droits de l'Homme.
3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective.
4. Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.
5. Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.
6. Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession.
7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement.
8. Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.
9. Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.
10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.



I. Droits de l'Homme

a. Evaluation, politique et objectifs

TECHNAX s'engage à adhérer aux principes de la déclaration universelle des droits de l'homme de 1948, de l'organisation internationale du travail et en particulier des conventions relatives à la protection des travailleurs, à l'interdiction du travail forcé et du travail des enfants. TECHNAX est implanté en France où ces problèmes ne sont plus vraiment d'actualité.

TECHNAX s'attache à sensibiliser l'ensemble de ses collaborateurs sur les droits de l'homme. Pour cela, nous comptons nous appuyer sur différents supports afin de sensibiliser l'ensemble de l'entreprise.

A cet effet, nous avons établi un code RSE (annexe 1) qui est diffusé à l'ensemble des collaborateurs et ceux-ci ont l'obligation de les respecter. Ce code a pour objectif de développer l'entreprise dans le respect des règles de droit et d'éthique nationales et transnationales.

b. Mise en œuvre

TECHNAX a mis en place un système d'alerte permettant à chacun de communiquer une anomalie rencontrée afin qu'elle soit traitée et qu'elle ne réapparaisse plus. Ces fiches d'alertes sont ensuite enregistrées dans une base de données.

Dans le cadre de la mise en place de notre Système de Management de la Qualité, nous avons rédigé un manuel qualité qui reprend les valeurs emblématiques de la société. Ce manuel reprend notre politique qualité et toutes les valeurs que l'entreprise souhaite transmettre.

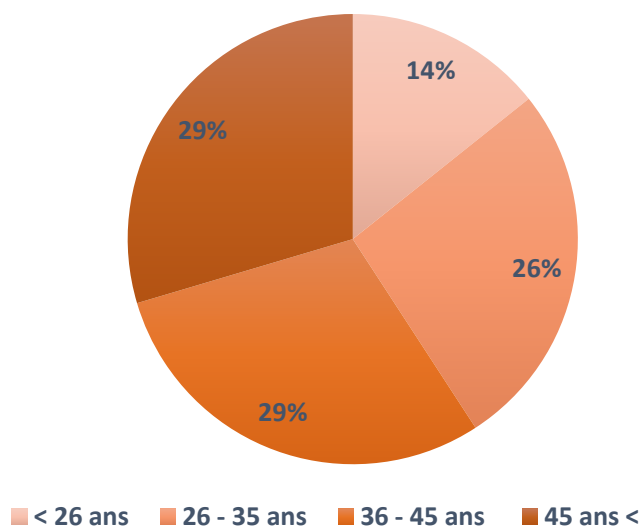
Nous tenons également à développer la parité homme femme au sein de notre entreprise. Le recrutement d'un nouveau collaborateur au service achats va dans ce sens. Ce recrutement fait désormais évoluer l'effectif féminin à 3 collaboratrices.

c. Mesure des résultats

Sur la période du COP, aucun jugement de violation des droits de l'Homme, ordonnance, amende ou autre événement, n'a été rapporté.

TECHNAX s'attache également à diversifier les profils de ses collaborateurs. Ainsi, on observe par exemple une bonne répartition des âges au sein de l'entreprise. La moyenne d'âge se situe dans la tranche 36-45 ans. 14% des salariés ont moins de 26 ans, 26% ont entre 26 et 35 ans, 29% entre 36 et 45ans et 29% ont plus de 45 ans.

Répartition des âges selon l'effectif de TECHNAX



II. Conditions de travail

a. Evaluation, politique et objectifs

TECHNAX assure à son personnel l'ensemble des droits prévus par la législation française et s'attache à faire vivre la négociation collective dans l'entreprise.

Nous souhaitons également favoriser l'insertion des travailleurs handicapés. Dans cette optique nous avons sélectionné une entreprise adaptée afin de travailler avec elle. Cette entreprise se chargera de collecter et de recycler nos différents déchets. Par cette action, nous essayons de développer parallèlement des axes importants de notre démarche qui sont le recyclage et le développement de l'emploi de personne en situation d'handicap.

La planification de temps dédiés à l'échange permettant de présenter les points positifs et les points négatifs est à l'étude. Ainsi, il est envisagé d'organiser des concertations avec les employés. Ces réunions permettront aux salariés de s'exprimer et de faire part des éventuelles difficultés qu'ils rencontrent au quotidien mais aussi à la direction de présenter les chiffres clés du mois ou du trimestre et les prochaines échéances clés à venir.

b. Mise en œuvre

La santé et la sécurité des employés est assurées notamment grâce à un document unique d'évaluation des risques professionnels connus. Il regroupe les risques de chaque unité de l'entreprise telle que les bureaux administratifs, le bureau d'études et l'atelier. Le document unique permet d'identifier les risques auxquels sont confrontés les salariés ainsi que les conséquences qui en découlent. Des mesures sont alors prises pour les limiter au maximum. Tous les employés sont équipés d'EPI adéquat fourni par TECHNAX. Enfin une signalisation adaptée pour prévenir de risques résiduels a été apposée pour chacun des postes.

28% de nos collaborateurs ont assisté à au moins une formation sur un aspect sécuritaire.

Pour la santé des employés, une visite médicale est prévue tous les 2 ans. Elle permet de vérifier le bon état de santé de chacun. La médecine du travail peut aussi intervenir pour vérifier les bonnes conditions de travail des salariés dans l'entreprise.

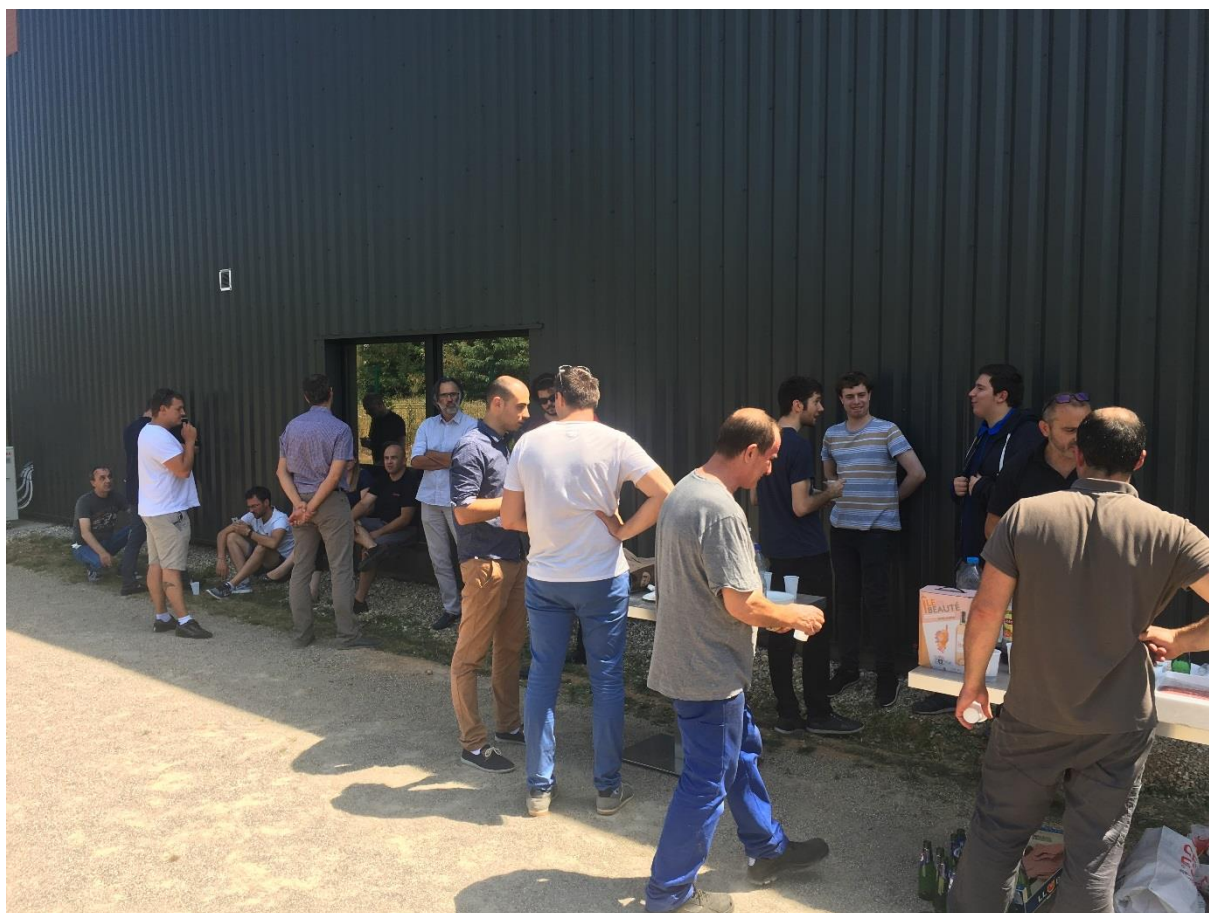
c. Mesure des résultats

Grâce à ces actions, TECHNAX ne compte aucun accident du travail sur la période du COP.

Elle se conforme à la convention collective de la métallurgie et attribue un coefficient de salaire correspondant aux compétences des salariés. Ainsi, chacun est rémunéré à la hauteur de son travail.

TECHNAX a organisé des événements conviviaux autour de repas de différentes sortes afin de consolider les liens entre ses collaborateurs. Ces moments sont également l'occasion d'échanger sur l'actualité de l'entreprise.

Concernant l'affectation des responsabilités par rapport à la protection du droit du travail, TECHNAX a désigné un responsable par rapport aux différents processus présents dans notre entreprise. C'est à lui que s'adresseront les collaborateurs en cas de problème. Il sera chargé ensuite d'en discuter avec la direction pour résoudre le problème.



III. Environnement

a. Evaluation, politique et objectifs

TECHNAX a mis en place des grands principes pour le respect du développement durable en établissant une charte de développement durable et en établissant un code RSE et un code de bonne conduite pour les fournisseurs.

Nous souhaitons accentuer nos actions en faveur de la diminution de la consommation de papier. A cet effet, nous envisageons la possibilité de digitaliser certains de nos documents à destination de nos clients ce qui aurait pour effet de leur faire prendre conscience de l'importance du respect de l'environnement.

b. Mise en œuvre

La société TECHNAX réalise des actions de recyclage en triant ses déchets. Différents containers sont mis à disposition dans les locaux pour faciliter le tri. Les déchets sont relevés toutes les semaines.

Une charte de Développement Durable a été rédigée et est signée par chaque collaborateur. Cette charte permet aux anciens comme aux nouveaux de prendre part à ce changement opéré par l'entreprise et les sensibilise aux nouvelles contraintes qui les entourent.

Notre objectif pour l'année prochaine est de mettre en place un système qui permettra de quantifier de manière plus précise l'ensemble des déchets et la part de ceux recyclés. Ainsi nous avons sélectionné une entreprise adaptée afin de collecter 3 types de déchets : les gobelets en plastique, les piles et batteries électriques et les ampoules. De plus nous avons décidé de remplacer les gobelets en plastique par des gobelets en carton. Une information auprès de l'ensemble des collaborateurs sera exposée. Ainsi, nous pourrions mesurer le coût de ces déchets et prendre des mesures pour les diminuer.

Des informations concernant les objectifs de réduction de consommation d'eau et d'électricité sont également affichées dans les locaux.

c. Mesure des résultats

Le traitement des cartouches d'encre a permis de récupérer 24kg de déchets dont 50% sont revalorisés.

Les rebus de pièces métalliques sont également collectés pour être recyclés. Ainsi 200kg d'aluminium et 150kg de cuivreux ont été traités.

Il en est de même pour les restes d'huiles usagées où 0.3 tonnes ont été récupérées pour être éliminées dans les meilleures conditions.

IV. Corruption

a. Evaluation, politique et objectifs

TECHNAX a mis en place un code RSE qui détermine clairement la marge de manœuvre de ses collaborateurs. Cela permet notamment d'encadrer les relations avec les clients et de se prémunir contre tout risque de corruption. Dans le cadre des processus de ventes et d'achat, de multiples relectures et validation avant chaque envoi d'offre commerciale sont effectuées afin de limiter le risque de corruption au sein de l'entreprise.

Ainsi, chaque employé est sollicité à faire preuve de respect, de confiance et de vigilance dans toutes ses activités professionnelles.

b. Mise en œuvre

Le code RSE a été dévoilé et signé par l'ensemble de nos collaborateurs qui s'engage à le respecter.

c. Mesure des résultats

Sur cette période, aucune corruption, ordonnance, amende ou autre événement, n'a été rapporté.

Annexe : Code RSE



CODE RSE

Edition 2014 Version1

I. Objet du code de Responsabilité Sociétale des Entreprises

TECHNAX s'est assigné comme règle constante d'exercer et de développer son activité dans le respect :

- des lois et règlements applicables dans les pays où sont exercées ces activités, qu'ils soient de portée nationale ou transnationale ;
- des prescriptions spécifiques établies par TECHNAX aux termes du présent Code RSE et d'autres règlements et procédures internes.

Le présent Code vise ainsi à assurer le développement de TECHNAX dans le respect des règles de droit et d'éthique nationales et transnationales.

Chaque salarié de la société TECHNAX a l'obligation de se conformer au présent Code RSE et ne peut conclure de conventions, actes et autres arrangements en infraction du présent Code RSE ou des réglementations applicables.

II. Respect des droits fondamentaux

TECHNAX s'engage à respecter et à promouvoir les droits fondamentaux issus de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme, la dignité et la valeur de la personne humaine, la vie privée des salariés et l'égalité des droits des femmes et des hommes. La société TECHNAX veille en particulier au respect des principes suivants définis dans le Pacte Mondial de l'ONU touchant aux Droits de l'Homme, aux normes de travail et à l'environnement.

II.1. Travail des enfants

TECHNAX se conforme aux législations et réglementations nationales relatives au travail des enfants et, en tout état de cause s'interdit strictement de faire travailler des enfants de moins de 16 ans.

II.2. Travail des personnes handicapées

TECHNAX se conforme aux législations et réglementations nationales relatives au travail des personnes handicapées et s'engage à participer aux actions tendant à favoriser leur emploi.