



2017

Sürdürülebilirlik Raporu
Responsible Colors

İçindekiler

Rapor Hakkında	1
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı	2
Genel Müdür'ün Mesajı	3
Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi	5
Şirket Profili ve Tarihçe	6
Gelecek Politikamız	8
Değer Zinciri Yaklaşımımız	9
Sektörlerimiz	10
Operasyonel ve Finansal Göstergeler	13
Sürdürülebilirlik	14
Gerçekleştirilen Faaliyetler ve Hedefler	15
Çevresel Sürdürülebilirlik Performansı	17
Sertifikalarımız ve Global Üyeliklerimiz	20
TURQUALITY®	21
Ürün Yönetimi ve Yönetim Sistemleri	22
Enerji ve Su Kaynaklarının Yönetimi	24
Atıksuların Geri Kazanımı	26
İklim Değişikliği ve Emisyon Yönetimi	27
Karbon Ayak İzi	28
Atık Yönetimi	29
Operasyonel Mükemmellik	31
Teknoloji	34
Gerçekleştirilen Faaliyetler ve Hedefler	35
Ar-Ge Merkezi	37
Temel Araştırma Test Laboratuvarı	38
Setaş Digital	40
Setacoat	41
Ekolojik Ürün ve Prosesler	42
Sinerji	44
İnsan Kaynakları Politikamız	45
Setaş'ta Çalışmak	46
Setaş Çalışan Yetkinlikleri ve Yetenek Yönetimi	48
Çalışan İletişimi	51
Setaş Akademi	52
İş Sağlığı ve Güvenliği	53
İnsan Kaynakları Performans Göstergeleri	56
Sosyal Sorumluluk	60

Rapor Hakkında

Bu rapor, Setaş'ın Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne taraf olduğu 06.09.2016 tarihinden itibaren sunduğu ikinci ilerleme bildirimidir ve Setaş'ın Küresel İlkeler'e yaklaşımının yanı sıra bu çerçevede gerçekleştirdiği faaliyetleri açıklamaktadır.

Sınırlar ve Sınırlamalar

Rapor Çerkezköy'de bulunan üretim tesislerimizde ve İstanbul'daki merkez ofisimizde gerçekleşen 2016 ve 2017 yıllarına ait faaliyetleri kapsar. Rapor içerisinde tüm üretim alanları ve merkez ofis kapsamış olup, üretilen ürünlerin lojistiğini sağlayan taşıeron firmalar ile üretim sahalarımızdaki destek hizmetleri aldığımız alt işveren firmalarımız rapor kapsamına dahil edilmemiştir.

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı



Endüstri standartları ve küresel çevre politikalarını destekleyen firmamız, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne bağlı kalmaya ve şirket içi politikalarını ve proseslerini 10 Temel İlke çerçevesinde geliştirmeye devam etmektedir. Endüstrinin en zorlu problemlerinin çözümünde aktif olarak rol alan firmamız, sürdürülebilirlikte bir dünya standardı haline gelen şeffaflık ilkesini iş yapma şekli haline dönüştürmüştür. Eylül 2016'dan sonra yayınladığımız bu 2. ilerleme raporu ile çevresel, sosyal, etik ve finansal alanda gösterdiğimiz ilerleme şirketimizin bu yolda gösterdiği istek ve çabanın bir sonucudur. Bu başarıda büyük katkısı olan ve her alanda özveri ile çalışan değerli çalışanlarımıza teşekkür ediyor ve her geçen gün çıktayı biraz daha yükselterek uzun vadede dünyanın geleceğini şekillendirmede etkin bir rol oynayacaklarına inanıyoruz.

Sürdürülebilir bir yaşam döngüsüne yenilikçi çözümler getirmek ve yerleştirmek için ciddi anlamda kaynak ayırıyoruz. Hammadde etkinliğini artıran ve enerji ve su kaynakların kullanımını azaltan çözümler üzerinde Ar-Ge ve teknolojiye yatırım yapmaktan çekinmiyor, aynı zamanda toplum, işçi, tüketici ve çevre güvenliğini artıran güvenli kimyasal ve proses çözümleri ile sürdürülebilirliği bütün süreçlerimize entegre ediyoruz. Enerji tasarrufuna yönelik yaptığımız çalışmalarımız ile yaklaşık % 5 ısı ve elektrik enerji tasarrufu sağladık. Belirlediğimiz hedefler doğrultusunda, masterbatch ve elektrostatik toz boya iş birimlerini ayrı tesislere taşıdık. Gelecek hedeflerimizi, gelişen Avrupa ve dünya mevzuatına uyumlu, ekolojik kısıtlamalarla pazardan silinecek ürünlere alternatif, çevreye duyarlı boya ve kimyasalların geliştirilmesi üzerine belirledik. Bu doğrultuda güvenilir alternatif kimyasalların analizi için Temel Araştırmalar Test laboratuvarını kurduk. TÜRKAK akreditasyonu ile ekolojik testleri yapma yetkisi aldık.

Kimyasalların üretiminin ve kullanımının insanlar, çevre ve diğer canlılar için sağlıklı olduğu bir ekonomi yaratmak için, sorumluluk sahibi firmaların ve onların tedarikçilerinin değişen taleplere uyum sağlaması ve kimyasal yönetim politikalarının şeffaf ve doğru olması gerektiğinin bilincindeyiz. Sürekli iyileştirme felsefesini benimseyerek, 2017 yılında Operasyonel Mükemmellik uygulamalarına başladık ve master plan oluşturduk. Bu uygulamalar kapsamında belirlediğimiz Kaizen projeleri ile 2018 yılında proses iyileştirme, verimlilik artırma, sıfır hata, kalite iyileştirme ve çevresel ve ekonomik performansı arttırmayı hedefliyoruz.

50 yıllık bilgi birikimini gelişen teknoloji yatırımları ile birleştiren firmamızda 2018 yılında ana hammadelerden başlayan sentez prosesleri ile büyüme hedeflerimizi gerçekleştirerek uzun vadede ülkemizde ve dünyada değer katmaya devam edeceğiz.

2018 yılında da dünyanın geleceğini şekillendirmeye olan katkılarımıza aynı istek ve azimle devam etmeye kararlıyız.

Mehmet Emre Şener
Yönetim Kurulu Başkanı

Genel Müdür'ün Mesajı

2016 Sürdürülebilirlik raporunda taahhüt ettiğimiz ürün ve üretim teknolojisi, çevre yönetimi, insan ve etik değerler süreçlerinde iyileştirmeler yaparak pozitif ilerleme kaydettik. Bu ilerlemeyi T.C. Ekonomi Bakanlığı'nın Marka Destek Programı TURQUALITY® kapsamına dahil olarak taçlandırdık.

Bu raporda göreceğiniz üzere üretilen tüm ürünlerde çalışmalarımızı, Ar-Ge'den başlayan süreçlerden itibaren tekstil markalarının ekolojik kriterlerine uyum sağlamak, marka değerini artırmak ve son kullanıcıya fayda sağlamak üzere planladık.

Zararlı Kimyasalların Sıfır Deşarjı (ZDHC) hedeflerine odaklanan firmamız araştırma ve yatırımlarını bir taraftan dijital boya sentezine yöneltirken diğer taraftan gelecekte daha çok tercih edilecek olan polimer renklendirme yöntemi ile performans kazandırma proseslerine hazırlık yapmaktadır. Bu amaçla 2019 yılında yapacağı polimerizasyon yatırımı sayesinde hammadde üretimini de bünyesine alarak masterbatch ve elektrostatik toz boya üretimini entegre hale getirecek, böylelikle piyasada rekabetçi politika izleyecektir.

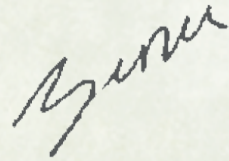
Avrupa ve Amerika ekolojik sertifika kriterlerine ve REACH ve KKDİK yönetmeliklerine tam uyum için bilgi işlem altyapımız hazır ve Temel Araştırma Test Laboratuvarımız akreditasyonunu almıştır.

Ürün ve üretim metotlarımızı geliştirmenin ötesinde çalışanlarımızın aidiyet duygusunu artırmak ve çevre ve insanlık adına kendi projelerini ortaya koymalarını sağlamak için liderlik eğitimi dâhil olmak üzere geniş kapsamlı bir eğitim planı hazırladık. 2016 yılında belirttiğimiz gibi çalışanlarımız ve müşterilerimiz için planladığımız e-eğitim projemiz başlamış olup 2019 yılında sonuçlanacaktır.

Dijitalleşen dünyamızda müşterilerimizin bilgiye kolay ulaşmaları için sertifikalara ek olarak renk reçeteleri, ekolojik uyum kriterleri ve atıksu değerlerini içeren online renk yönetim sistemi yazılım programı 2019 yılında devreye girecektir.

Dünya ticaretinde 2008 sonrası başlayan lokal üretimi geliştirme trendine uyum sağlayan faaliyetlerimizi tüm paydaşlarımızla paylaşır ve firmamızın gelişiminde bizlerle birlikte olduğunuz için teşekkür ederiz.

Fatma Şener
Genel Müdür





Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi

İnsan Hakları

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.

Çalışma Standartları

İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.

İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.

İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.

İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.

Çevre

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8: Çevresel sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

Yolsuzlukla Mücadele

İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.



Şirket Profili

Setaş, 1966 yılında başlayan yaşamını renk bilgisi üzerine kurmuş bir kimya şirkettir. Tekstil sektörüne ürün tedarığı ile yola çıkmış olup, ürün gamını kağıt, plastik ve metal sektörleri için de boya ve kimyasal üreterek geliştirmiştir.

Setaş Color Center, Çerkezköy Organize Sanayii Bölgesi'nde 3 farklı üretim tesisinde, Özbekistan Taşkent'te ise pigment üretim tesisi ile faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu tesislerde tekstil, kağıt, metal ve plastik sanayi için boya, yardımcı kimyasal, optik ağartıcı, elektrostatik toz boya ve masterbatch üretimleri yapılmaktadır.

İleri teknoloji ekipmanlar ile verimlilik, ekolojik uygunluk, yüksek kalite ve sıfır iş kazası hedeflenerek yapılan üretimler, esterifikasyon, diazo ve kenetleme reaksiyonları, metilasyon, nanofiltrasyon, ekstrüzyon gibi çeşitli kimyasal ve fiziksel prosesleri içermektedir.

Avrupa ve Asya'yı birleştiren konumunun sağladığı ayrıcalık ile kültürler arası iletişimi doğru sağlayan Setaş, yurtiçinde ve yurtdışında kaliteli ve geniş ürün yelpazesi, hızlı lojistik ağı ve özenli teknik servisi ile tercih edilen bir üretici ve iş ortağıdır.

Faaliyet alanlarında Türkiye'de lider konumuna gelen Setaş, 2017 yılında aldığı TURQUALITY® belgesi ile global ölçekte de markalaşma hikayesini başarı ile devam ettirmektedir.

Ülkemizdeki ithal dijital baskı boya tüketimini azaltmak amacı ile 2017 yılında Setaş Digital iş birimini kurarak, tekstil sektörünün ihtiyaçlarına cevap verebilen kaliteli dijital baskı boyalarını üretmeye başlamıştır. Bu kapsamda üretim, Ar-Ge ve sistem altyapı yatırımları yapan Setaş Digital, 1000 ton yıllık üretim kapasitesi ile Türkiye'nin ve yakın coğrafyanın en büyük dijital baskı boya üreticisi olmayı hedeflemektedir.

Setaş, dijitalleşme vizyonu doğrultusunda e-ticaret uygulamalarını faaliyete geçirerek www.setasonline.com.tr üzerinden dijital baskı boyalarının satışına başlamıştır.

Lokasyonlarımız

Setaş 1

36.500 m² açık alana, 20.000 m² kapalı alana sahip olan Setaş 1'in yıllık boya üretim kapasitesi 15.000 ton, yıllık kimyasal üretim kapasitesi 25.000 tondur.

Setaş 3

9.000 m² açık alana, 4.400 m² kapalı alana sahip olan Setaş 3'ün yıllık Masterbatch kapasitesi 10.000 tondur.

Setaş 2

11.000 m² açık alana, 3.500 m² kapalı alana sahip olan Setaş 2'nin yıllık Elektrostatik Toz Boya üretim kapasitesi 6.000 tondur.

Setaş Özbekistan

8.000 m² açık alana, 3.100 m² kapalı alana sahip olan Setaş Özbekistan'ın yıllık Pigment boya üretim kapasitesi 10.000 tondur.

Tarihçe

-
- 1987** Türkiye'de ilk dispers boya üretimi gerçekleştirdi. Setapers®
-
- 1995** ISO 9001 Kalite Güvence sertifikası aldı
-
- 2000** ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemleri sertifikası aldı
-
- 2002** Reaktif boya üretimine başladı. Setactive®, Reaktoset®
-
- 2003** ETAD üyeliğine kabul edildi
-
- 2003** Organik sentetik pigment boya üretimine başladı. Pigmaset®
-
- 2004** Masterbatch üretimine başladı. Masterset®
-
- 2006** Lif yağlama teknolojileri üretimine başladı. Setoil®
-
- 2007** Elektrostatik toz boya üretimine başladı. Setacoat®
-
- 2010** Denim yıkama ürünlerinin üretimine başladı
-
- 2012** Setaş Technology Center, T.C. Bilim, Teknoloji ve Sanayi Bakanlığı tarafından Ar-Ge Merkezi olarak onay aldı
-
- 2013** SA 8000 Sosyal Sorumluluk belgesini aldı
-
- 2013** Bluesign® sistem ortağı oldu
-
- 2016** Birleşmiş Milletler Küresel Sözleşmeler İlkesi (UNGC) platformuna üye olarak katıldı
-
- 2017** OHSAS 18001:2007 (2017) İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri sertifikası aldı
-
- 2017** ISO 27001:2005 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikası aldı
-
- 2017** Yetkilendirilmiş Yükümlü Sertifikası (YYs) aldı
-
- 2017** ISO 17025 Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterliliği için Genel Şartlar sertifikası aldı
-
- 2017** Setaş Digital kurularak dijital baskı boyaalarının satışına başladı
-
- 2017** T.C. Ekonomi Bakanlığı tarafından desteklenen markalaşma programı TURQUALITY® e kabul edildi
-

Gelecek Politikamız

Biz Kimiz?

- Müşteri odaklı ilkesini
- Bilgi ve inovasyon ile destekleyip
- Markamızın ve iş ortaklarımızın rekabet gücünü artıran sürdürülebilir bir gelecek için çalışan kimya firmasıyız

Gelecek Hedeflerimiz

- Renk bilgimizi,
- Polimer, kaplama, tekstil, kağıt sektöründe gelişen makine teknolojileri ile birleştirip
4. Sanayi Devrimi'ne uygun yüksek kimya yaratmak

Temel Değerlerimiz

- Etik değerlere uyum
- Müşteri odaklılık
- Yeniliğe ve dönüşüme açıklık
- Ortak akıl ve bilgi paylaşımı
- Doğru planlama, doğru analiz

Temel Özelliklerimiz

- Çalışma enerjimiz
- Bilgi ve tecrübe birikimimiz
- Takım çalışmamız
- Sürekli öğrenme isteğimiz
- Alçak gönüllü yaklaşımımız

Değer Zinciri Yaklaşımımız

Setaş, 50 yıllık uygulama ve renk bilgisini tekstil, kağıt, metal ve plastik sektörlerindeki müşterilerine, sürekli gelişen teknolojiye ve hassaslaşan ekolojik kriterlere uygun, değişen tüketici trendleri doğrultusunda kullanarak inovatif renklendirme çözümleri üretir.

Setaş değer zinciri boyunca sürdürülebilirliği sağlamayı taahhüt eder. Ürünlerimiz ve hizmetlerimiz, tekstil üreticilerini, markaları, perakendecileri ve son kullanıcıları içeren tüm paydaşların ihtiyaçlarını karşılayabilecek şekilde tasarlanmıştır.

Değer zincirimiz 3 önemli kriter üzerine kuruludur:



Sürdürülebilirlik

Kendimizi ekonominin, toplumun ve çevrenin bir parçası olarak görüp; sürdürülebilir ekonomi, sürdürülebilir çevre ve sürdürülebilir toplum için ekolojik ve teknolojik çözümler sunuyoruz.



Teknoloji

50 yıllık kimya ve renk bilgi birikimimizi teknoloji ile birleştirerek farklı sektörlerdeki müşterilerimize değer yaratacak çözümlere dönüştürüyoruz.



Sinerji

Başarmanın sırrını müşterilerimizin ve iş ortaklarımızın başarısında görerek, tüm diyaloglarımızı her zaman açıklık, dürüstlük ve çözüm odaklılık üzerine kuruyoruz.

Sektörlerimiz



Tekstil

Setaş, poliestere, pamuk, akrilik ve poliamid elyafa değer katmak için dispers boya, reaktif boya, bazik boya, asit boya, pigment boya ve kimyasal gruplarında sıvı, toz ve dispersiyon olarak değişik formlarda ürünler sunmaktadır.

Yıllık 15.000 ton boya ve 25.000 ton kimyasal üretim kapasitesine sahip olan Color Center üretim tesisi, Avrupa ve Asya kıtalarının birleştiği yerde bulunmanın verdiği stratejik konum ile bu kıtalara yapılan ihracatlar da müşterilerine düşük stok maliyeti ve hızlı lojistik gibi büyük avantajlar sağlamaktadır.

Setaş, sürekli gelişmeyi amaç edinmiş yönetim vizyonu ve yenilikçi, dinamik kadrosu ile her gününü aynı canlılıkla yaşayarak, 2010 yılından itibaren de gelişen yeni teknolojiler için denim kimyasalları, dijital baskı boyaları, sıvı reaktif boyalar gibi yeni ürün gamları geliştirmiştir.

Boyarmaddelerimiz

Tekstil	Dijital Baskı	Denim
Nyloset	Setactive Ink	Dyeage
Pigmaset	Setapers Ink	Dyefast
Setacryl	Pigmaset Ink	Dyenon
Setactive	Nyloset Ink	Dyewash
Setanthren		
Setapers		
Setazol		

Kimyasallarımız

Ön Terbiye	Boyama	Bitim İşlemleri	Baskı	Dijital Baskı	Kaplama
Setabicol	Setacarrier	Setafen	Setabinder	Setajet	Setaflex
Setacrystal	Setacid	Setalase	Setacross		
Setawash	Setafix	Setapret	Setagum		
Setawet	Setalan	Setasil	Setalgine		
Setenzim	Setalub	Setasoft	Setaprint		
Setafor	Setarder	Setaflam			

Masterbatch

Setaş Masterbatch, sentetik elyaf ve plastik sanayilerinin yoğun olduğu Türkiye pazarında öncelikle poliester elyaf için Masterbatch üretim ihtiyacını karşılamak amacıyla 2004 yılında kurulmuştur. Yıllık 800 ton üretim kapasitesi ile faaliyete başlayan masterbatch tesisi yeni yatırımlarla 2016 yılında 10.000 ton kapasiteye ulaşmıştır. 2017 yılında Çerkezköy Organize Sanayii Bölgesi içerisinde yer alan yeni tesisine taşınan Setaş Masterbatch gelecek yıllarda da üretim kapasitesini, ürün çeşitlerini ve müşteri portföyünü arttırarak sürdürülebilir büyümeyi amaçlamaktadır.

Masterbatch bölümü 'Masterset®' markası altında elyaf ve plastik sektörleri için masterbatchler ve fonksiyonel ürünler üretmektedir.

Masterset® markamız ile hizmet verdiğimiz sektörler;

- Tekstil, halı ve döşeme
- Ambalaj ve oyuncak
- Beyaz eşya ve ev aletleri
- Otomotiv
- İnşaat malzemeleri (boru ve hortum, ısı yalıtım)
- Telekomünikasyon ve kablo

Elektrostatik Toz Boya

Elektrostatik toz boya üretmek amacıyla 2007 yılında Setaş bünyesinde faaliyetlerine başlayan Setacoat® gelişen ürün yelpazesi, büyüyen üretim kapasitesi ve ekibi ile 2014 yılında ayrı bir tesise taşınmıştır. Bu tesiste 6000 ton /yıl kapasite ile epoksi, PES ve hibrit elektrostatik toz boya üretimleri ile faaliyetlerine devam etmektedir.

Setacoat® markamız ile hizmet verdiğimiz sektörler;

- Alüminyum dış cephe sistemleri
- Şehir mobilyaları
- Mutfak ve beyaz eşya sistemleri
- Raf ve market sistemleri
- Çevre sistemleri
- Isıtma ve soğutma sistemleri
- Otomotiv ve oto yan sanayi
- Aydınlatma sistemleri
- Kapı ve pencere sistemleri

Kağıt

2003 yılından itibaren ambalaj kağıdı, yazı kağıdı ve temizlik kağıdı sektörleri için boya, optik beyazlatıcı ve performans kimyasalları üretmeye başlayan Setaş, özellikle boya ve optik beyazlatıcı konularında Türkiye'deki liderliğini yeni ürün gamları ile sürdürüp, yurt dışında da büyümeyi hedeflemektedir.

Kağıt Kimyasalları

Setafoam
Setamer
Setapolymer
Setafix

Kağıt Boyaları

Setacryl
Setadirect
Setafor

Operasyonel ve Finansal Göstergeler

	2016	2017
Personel Sayısı	292	314
İhracatın Toplam Satışlar İçindeki Payı	%21	%23
Gerçekleşen Toplam Satış (Bin ton)	39	42
Gerçekleşen Toplam Satıştan Elde Edilen Gelir (Milyon \$)	131	151





sustainability

Sürdürülebilirlik

Kendimizi ekonominin, toplumun ve çevrenin bir parçası olarak görüp; sürdürülebilir ekonomi, sürdürülebilir çevre ve sürdürülebilir toplum için ekolojik ve teknolojik çözümler sunuyoruz.



2017 Gerçekleştirilen Faaliyetler

Yönetim Sistemleri

TS ISO EN 9001 Kalite Yönetim Sistemi ve TS ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi denetimleri başarı ile tamamlanarak 2015 revizyonlarına geçiş yapılmıştır

TURQUALITY®

Setaş, 2017 yılı Temmuz ayında T.C. Ekonomi Bakanlığı tarafından desteklenen markalaşma programı **TURQUALITY®** e kabul edilmiştir

Kalite Standartları

Setaş, 2017 yılı itibari ile ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikalarını da sahip olduğu diğer yönetim sistemi sertifikalarına ekleyerek ürün, insan ve çevre kapsamındaki sürekli iyileştirme hedeflerini gerçekleştirmeye devam etmektedir

Enerji Kaynalarının Yönetimi

Raporlama döneminde gerçekleştirilen enerji tasarrufuna yönelik çalışmalarımız ile; %4,3 ısı ve elektrik enerji tasarrufu sağlanmıştır

İklim ve Emisyon Yönetimi

Tasarlamış olduğumuz atık gaz arıtma (scrubber) sistemleri ile baca çıkışlarında VOC (uçucu organik madde) ölçümlerinde yaklaşık %90'lara varan iyileştirmeler sağlanmıştır

Atık Yönetimi

2017 yılı içinde 232 ton kağıt ve karton, 13 ton ahşap atık geri kazanımı sağlanmıştır

2018 Hedefler

Operasyonel Mükemmellik

Kayıp yapısı analizi, iyileştirme ekiplerinin oluşturulması ve sistem geliştirme temel faaliyetleri kapsamında; su tüketimini, enerji tüketimini, atık-emisyon oluşumunu azaltmaya yönelik Kaizen projeleri yapılacaktır. 2018 yılı sonuna kadar belirlenen kayıpları minimize etmek için 8 adet Kobetsu Kaizen ve 75 adet Önce-Sonra Kaizen gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir

Atıksu Arıtma Alternatiflerinin Belirlenmesi

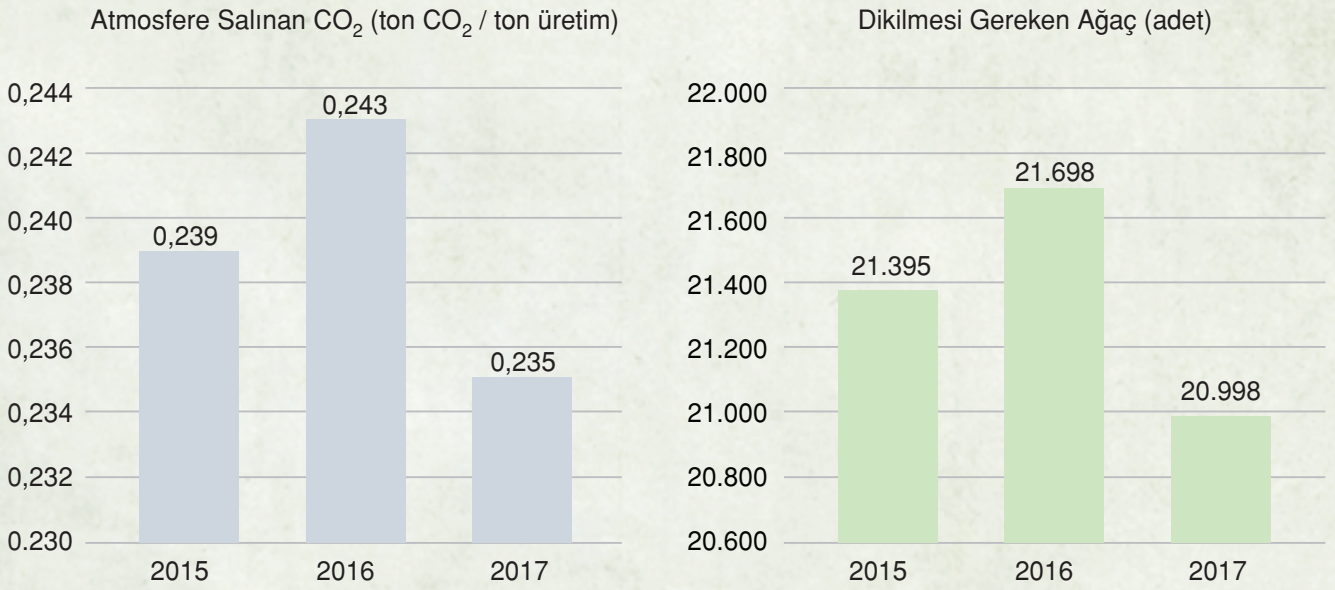
Setaş-üniversite işbirliği kapsamında boyarmadde ve kimyasal üretiminden kaynaklanan atıksu entegre arıtmalarının ekonomik ve ekolojik alternatiflerinin belirlenmesi hedeflenmektedir

Ambalaj Atık Geri Kazanımları

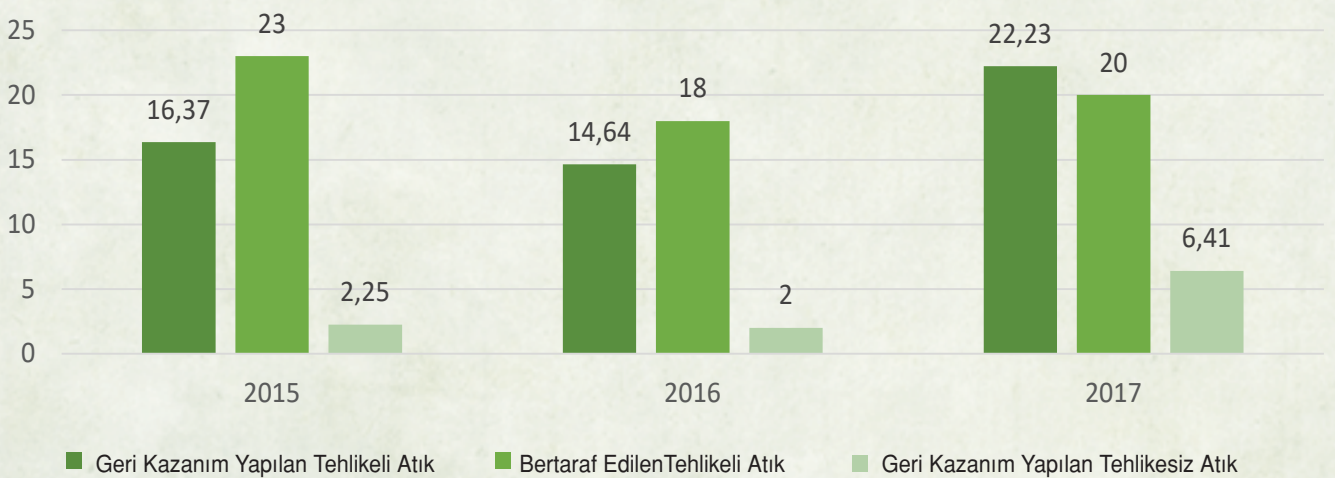
2018 yılı için piyasaya sürülen kağıt, karton ve ahşap ambalaj geri kazanımları kapsamında PAGÇEV ile yapılan anlaşma ile 261 ton kağıt ve karton, 27 ton ahşap atık malzemesi geri kazanımı hedeflenmektedir

Çevresel Sürdürülebilirlik Performansı

Karbon Ayak İzi



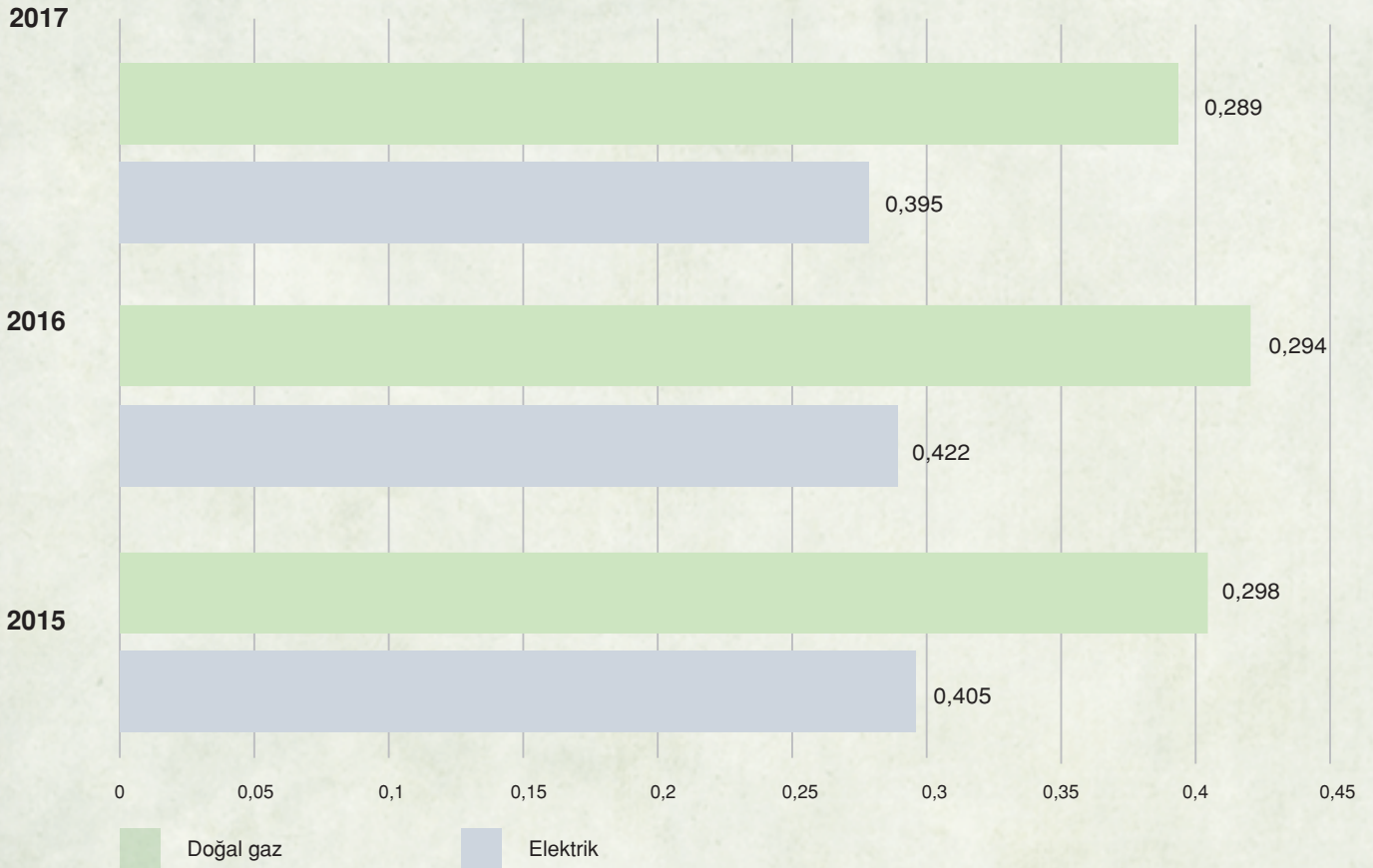
Geri Kazanılan / Bertaraf Edilen Atık Miktarı (kg / ton üretim)



Su Tüketimi (m³ / ton üretim)



Spesifik Enerji Tüketimi (kwh / kg üretim)





Sertifikalarımız ve Global Üyeliklerimiz

Ürün Yönetimi

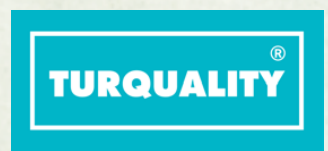
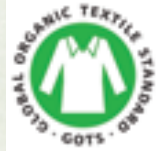
- ETAD (2003)
- GOTS Global Organic Textile Standard (2012)
- Bluesign (2013)
- REACH – Asıl Kayıt Sürecinin Başlaması (2017)
- ISEGA Gıda Temas Uygunluk Belgesi
- QUALICOAT Avrupa Alüminyum Yüzey İşlemler Kalite Belgesi

Yönetim Sistemleri

- ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi 2015 (1995)
- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi 2015 (2000)
- OHSAS 18001:2007 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri (2017)
- ISO 27001:2005 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (2017)
- Yetkilendirilmiş Yükümlü Sertifikası (2017)
- ISO 17025 Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterliliği için Genel Şartlar Standardı (2017)
- TURQUALITY® (2017)

Sosyal Sorumluluk

- Üçlü Sorumluluk (Responsible Care) (1993)
- SA 8000 Sosyal Sorumluluk Standardı (2013)
- Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) (2016)



ISO 14001



ISO 18001



ISO 9001



ISO 17025



Üçlü Sorumluluk



SA 8000



ISO 27001

TURQUALITY®

TURQUALITY®, uluslararası markalaşma potansiyeli olan yerli firmaların, üretimlerinden pazarlamalarına, satışlarından satış sonrası hizmetlerine kadar bütün süreçleri kapsayacak şekilde yönetsel bilgi birikimi, kurumsallaşma ve gelişimlerini sağlayarak uluslararası pazarlarda kendi markalarıyla küresel bir oyuncu olabilmeleri ve söz konusu markalar aracılığıyla olumlu Türk Malı imajının oluşturulması ve yerleştirilmesi amacıyla oluşturulmuş bir marka destek programıdır.

TURQUALITY®'nin Hedefleri:

- Marka potansiyeli olan firmalara global bir marka olma yolunda finansal kaynak sağlamak
- Global Türk markaları yaratabilmek için firmaların ve markalarının gelişimlerine yönelik strateji, operasyon, organizasyon ve teknoloji danışmanlığı çalışmaları ile destek olmak
- Program kapsamında bulunan firmaların yönetim birimlerine yönelik eğitim desteği vermek
- Yurtdışında olumlu Türk malı imajının oluşturulması ve tutundurulması için iletişim ve tanıtım faaliyetlerinde bulunmak
- Türk firmalarının marka bilincini artırmak
- Türk firmalarının pazar bilgisi dahilinde aksiyon alabilmeleri için istihbarat desteği sağlamak
- Seçilmiş Türk markaları için bir inkübatör ve katalizör olmak

Setaş 2017 yılında T.C. Ekonomi Bakanlığı tarafından TURQUALITY® kapsamına alınmıştır.



Ürün Yönetimi



REACH

REACH (Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals) tüzüğü, kimyasalların kaydını, değerlendirilmesini, izin ve kısıtlamalarını öngören bir Avrupa Birliği (AB) mevzuatıdır. 1 Haziran 2007'de yürürlüğe giren mevzuat bir dizi AB yönetmelik ve tüzüğünü kapsamaktadır.

Tekstil boya ve kimyasalları üretim faaliyetlerini Türkiye'de 3 ayrı tesiste gerçekleştiren ve alanında lider konumda olan Setaş, tedarikçilerden alt kullanıcılara kadar uzanan süreçte REACH tüzüğüne uyum prosedürlerini uzman geniş kadrosu ile kendi bünyesinde gerçekleştirmektedir.

31 Mayıs 2018 itibarıyla, Avrupa Kimyasallar Ajansı (ECHA) nezdinde; AB'ye ihraç edilen ve yılda 1 ton ve üzerinde üretilen maddeler için ön kayıt süreci sona ererek beraberinde asıl kayıt yükümlülükleri başlayacaktır. Bu bağlamda, Setaş, ilgili sektörlerdeki mevcut ve yeni müşterilerinin REACH tüzüğü kapsamındaki taleplerini karşılayarak sürece tam uyum sözü vermektedir.

Asıl kayıt kapsamında gerekli analitik testler ISO 17025'e uyumlu analitik kimya laboratuvar altyapısı kullanılarak gerçekleştirilmektedir. Kayıt süreçlerine paralel olarak tedarik zincirinin izlenebilirliği ve kontrolü için geliştirdiği ERP (Enterprise Resource Planning) altyapısını hayata geçirmiş durumdadır.

Setaş, REACH tüzüğü için gerçekleştirdiği tüm bu çalışmalardan edindiği tecrübe ve bilgi birikimi ile Türkiye'de Aralık 2017'de yürürlüğe giren Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlaması (KKDİK) ile ilgili tüzüğü destekleyerek süreci aynı özveriyle gerçekleştirmek üzere çalışmalarını başlatmıştır.



KKDİK

Setaş, REACH (Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals) mevzuatıyla büyük benzerlik gösteren ve 23 Aralık 2017'de yürürlüğe girmiş bulunan Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması (KKDİK) yönetmeliğinden doğan yasal yükümlülüklerini, resmi ve sektörel kaynaklardan alınan bilgilendirmeleri değerlendirerek yakından takip etmektedir.

Setaş, KKDİK kayıt sürecinde gereken bütün düzenleme ve başvuruları öngörülen tarihler içinde tamamlamayı planlamaktadır. Üretici ve ithalatçı konumunda olduğu ürünler için ön kayıt (ön-MBDF, Madde Bilgi Değişim Forumu) bilgilerinin bakanlığa bildirilmesinden sonra, kayıt yükümlülüğü olan maddelerin asıl kayıtlarının gerçekleşmesi için test verileri ve bunların değerlendirmelerini içeren kayıt dosyaları 31.12.2023 tarihine kadar bakanlığa sunulacaktır.

Setaş, aynı yönetmelik kapsamında bakanlık tarafından yapılan EK-14 (İzne Tabi Maddeler Listesi) ve EK-17 (Belirli Zararlı Maddelerin, Karışımların ve Eşyaların İmalatı, Piyasaya Arzı ve Kullanımı Hakkında Kısıtlamalar)'deki güncellemeleri yakından takip ederek gerekli tedbirleri almaktadır.

Yönetim Sistemleri

Tüm süreçlerinde “Önce İnsan” prensibi ile hareket eden Setaş, faaliyetlerini uluslararası geçerliliği olan yönetim sistemleri ve ürün standartlarını takip ederek gerçekleştirmektedir.

Setaş; Nisan 2017 itibari ile TS ISO EN 9001 Kalite Yönetim Sistemi, TS ISO EN 14001 Çevre Yönetim Sistemi denetimlerini başarı ile tamamlayarak 2015 revizyonlarına geçiş yapmıştır.

Setaş 2017 yılı itibari ile ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikalarını alarak ürün, insan ve çevre kapsamındaki sürekli iyileştirme hedeflerini gerçekleştirmeye devam etmektedir.

Büyük endüstriyel kazaların önlenmesi ve etkilerinin azaltılması hakkındaki yönetmelik gereği, güvenlik yönetim sistemi uygulamaları proses güvenliği kapsamında ele alınmaktadır.



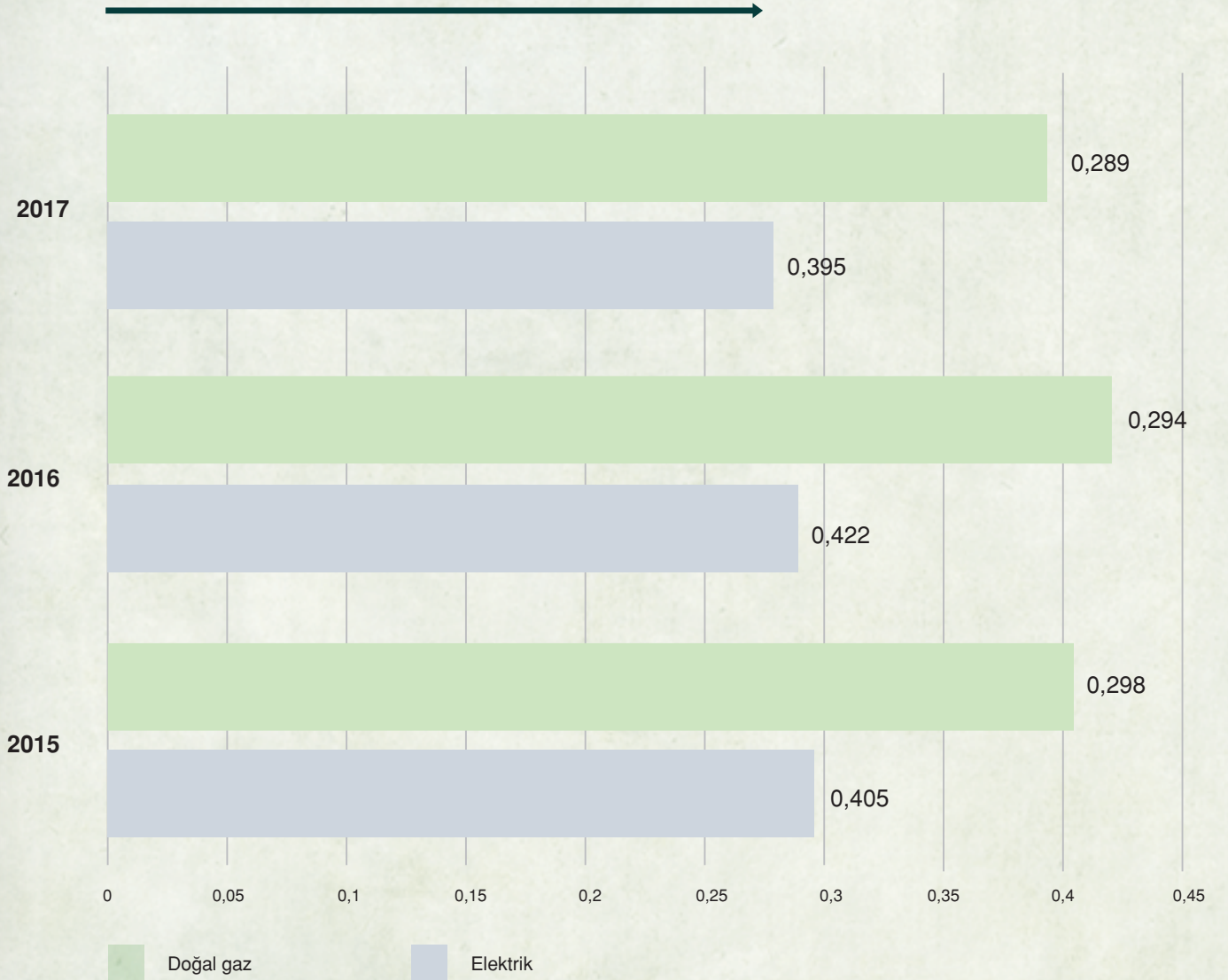
Enerji Kaynaklarının Yönetimi

Setaş, 2017 yılının son çeyreğinde Yalın Dönüşüm kapsamında Operasyonel Mükemmellik çalışmalarına başlamıştır.

Enerji tasarrufuna odaklanan Kaizen projeleri ile enerji ve kaynak kullanımının azaltılması sağlanarak, ürün yaşam döngüsüne katkıda bulunulması hedeflenmektedir. Bu projeler ayrıca şirket çalışanlarının enerji kayıplarına yönelik farkındalıklarının artırılmasına, kullanılan kağıttan, tüketilen elektriğe kadar bireysel bazda enerji tasarrufu yönetimine katkı sağlayacaktır.

Raporlama döneminde gerçekleştirilen enerji tüketim değerleri aşağıdaki gibidir:

Spesifik Enerji Tüketimi (kwh / kg üretim)



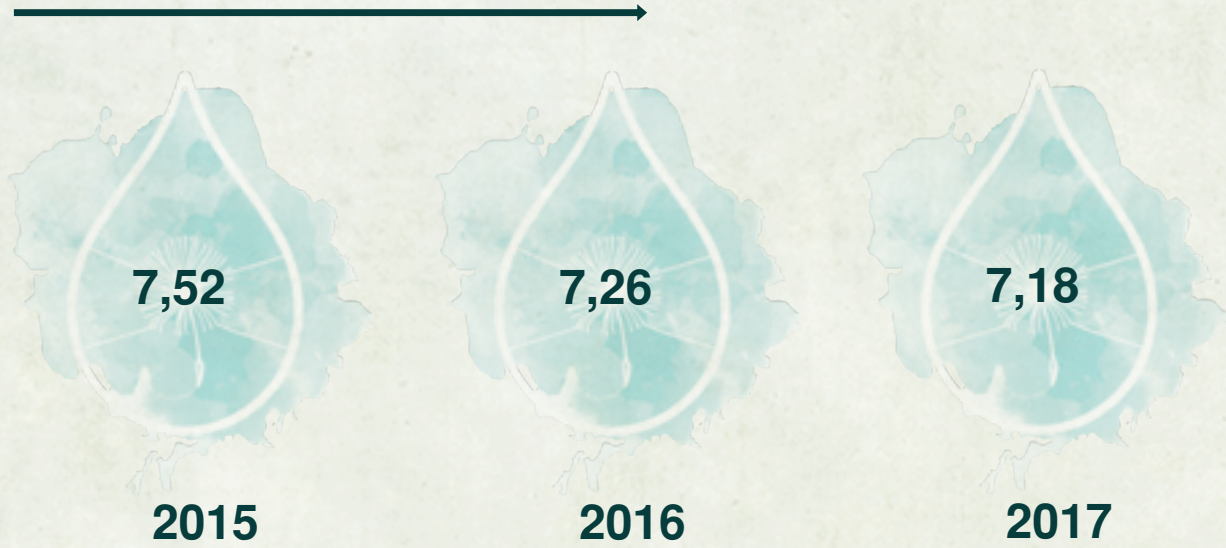
Su Yönetimi

Günümüzde, dünya üzerinde bulunan toplam su kaynaklarının %2,5'i nehir ve göllerde tatlı su olarak bulunmaktadır. Bu kadar az olan tatlı su kaynaklarının da %90'ının kutuplarda ve yeraltında bulunması sebebiyle insanoğlunun kolaylıkla yararlanabileceği elverişli tatlı su miktarının ne kadar az olduğu anlaşılmaktadır. Önümüzdeki 20-25 yıl içerisinde dünyanın önemli bir kısmında su kaynaklarına ulaşmada önemli sıkıntılar yaşanacaktır. Bu nedenle, verimli su kullanımı, atıksuyun arıtılması ve yeniden kullanımı konularının önemi gün geçtikte artmaktadır.

Tüm endüstriler için büyük öneme sahip olan doğal su kaynaklarının korunması konusunda hem atıksuyun yeniden kullanılması hem de ileri atıksu konularında sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamlı bir şekilde yürütülmektedir.

Artan üretim faaliyetlerine nazaran kilogram üretim başına su kullanım miktarı teknolojik yatırımlar ve üretim proseslerinde yapılan iyileştirmeler ile azaltılmıştır.

Su Tüketimi Birimi (m³ / ton üretim)



Atıksuların Geri Kazanımı

Setaş'ta oluşan tüm evsel ve endüstriyel atıksular, tesis içerisindeki atıksu kanalları vasıtası ile ön arıtma tesisine iletilmekte ve ön arıtma işleminden sonra Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi Endüstriyel Atıksu Arıtma Tesisine ikinci bir arıtma işlemi için yönlendirilmektedir.

Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi'nde bulunan her iki arıtma tesisi de 40.000 m³/gün kapasitede olup toplam arıtma kapasitesi ortalama 80.000 m³/gün'dür. Bu kapasitesi ile Türkiye'deki en büyük endüstriyel atıksu arıtma tesislerinden biridir. Tesise günde ortalama 78.000 m³ atıksu gelmektedir. Arıtılan atıksu alıcı ortama deşarj edilmekte olup Su Kirliliği Kontrol Yönetmeliği Tablo 19'a göre değerlendirilmektedir.

Setaş boyarmadde ve kimyasal üretiminden kaynaklı atıksu için ekonomik ve ekolojik entegre arıtma alternatiflerinin araştırılması, 2018 yılında Setaş - Üniversite işbirliği kapsamında yürütülecek öncelikli projeler arasında yer almaktadır. Projenin amacı; üretim sonucu ortaya çıkan atıksu bölgede uygulanan KOİ deşarj kriterlerini sağlayacak şekilde en etkin entegre arıtma tekniklerin araştırılması ve yatırım maliyetinin belirlenmesidir. Bu kapsamda sektöründe öncü ve örnek bir proje olacaktır.



İklim Değişikliği ve Emisyon Yönetimi

Emisyonların azaltılmasına ve iklim değişikliğine karşı aşağıdaki uygulamalar takip edilmektedir;

- Süreç iyileştirme ve uygun teknolojik ekipman seçimi
- Koku ölçümlerinin düzenli olarak yapılması ve takibi
- Baca gazı hava emisyon ölçümlerinin periyodik olarak yapılması ve takibi
- Karbon ayak izi hesabı

Toz boya ve plastik boya üretimlerinde ortam havalandırma, gaz vakum ve özel filtre sistemleri her makine için mevcuttur.

Yakıt olarak doğal gaz kullanılmaktadır, kullanılan doğal gaz yakıtı sonucunda CO₂, SO₂, NO_x ve toz gibi emisyonlar oluşmaktadır. Yasal olarak belirlenen periyotlarda bu emisyonlar akredite laboratuvarlara ölçtürülmekte ve ölçüm sonuçlarımız bağlı bulunduğumuz İl Çevre Müdürlüğü'ne yazılı olarak iletilmektedir.

Yıl içerisinde yapılan kontroller sayesinde ilgili emisyon değerleri yönetmeliklerce belirlenen değerlerin oldukça altında kaldığı aşağıdaki tabloda görülmektedir.

Tekstil Boya ve Tekstil Kimyasal Üretimine ait 2017 Yılı Emisyon Ölçümü Sonuçları ve Limit Değerler

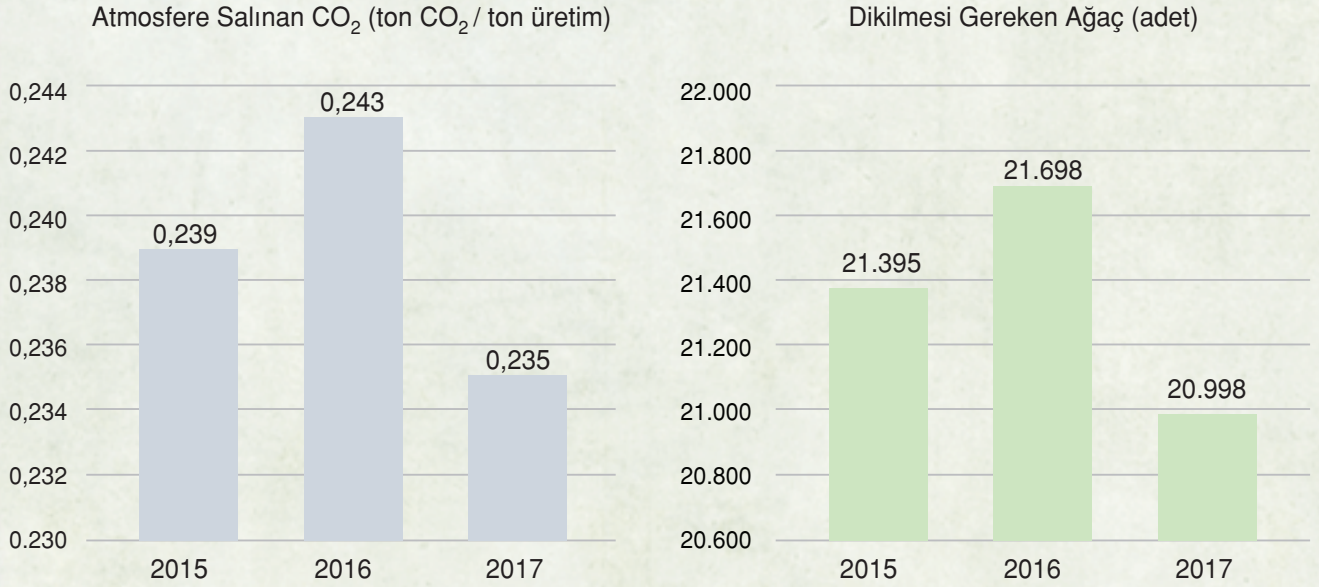
	Limit Değer kg/saat	2017 Emisyon Ölçüm Sonuçları
VOC	30	0.94
VOC (Toplam organik karbon cinsinden)	10	0.12
SO ₂	60	0.11
NO	20	1.54
NO ₂	40	1.61
TOZ	10	0.02
CO	500	0.88

Karbon Ayak İzi

Sürdürülebilir kalkınma kapsamında amaç, kaynak tüketim hızının kaynağı tekrar yerine koyabilme hızından daha düşük olmasını sağlamaktır. Setaş 2018-2019 Operasyonel Mükemmellik çalışmaları kapsamında, üretim proseslerinde enerji ve su sarfiyatını, atık ve atıksu miktarını azaltmaya yönelik projeler belirlemiştir.

Türkiye'de ekolojik ayak izinin en önemli bileşeni %46 oranı ile karbon ayak izidir. Karbon ayak izi, ürün yaşam döngüsünün her bir aşamasında (üretim, taşıma, kullanım ve bertaraf) ortaya çıkan CO₂ salınımının bir ölçüsüdür.

Setaş, sosyal sorumluluk projeleri kapsamında salınan CO₂ miktarını elimine etmek için ağaç dikme kampanyaları organize etmektedir.



Atık Yönetimi

Faaliyetler sonucunda oluşan atık türleri; evsel nitelikli atıklar, ambalaj atıkları (kağıt, karton, ahşap), metal atıklar, masterbatch plastik atıkları, kontamine olmuş ambalaj atıkları, kontamine olmuş giysi, üstüğü, talaş ve filtre atıkları, madeni yağ atıkları, tehlikeli kimyasal atıklar, atık çamur, floresan ampul atıkları, elektronik atıklar, atık akü ve pillerdir.

Ortaya çıkan atıklar türlerine göre ayrılarak atık sahasında belirlenmiş olan ilgili bölümlerde depolanmaktadır. Depolanan bu atıklar bertaraf ve geri dönüşüm niteliklerine göre T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından lisanslandırılmış araçlar ile lisanslı geri dönüşüm ve bertaraf firmalarına gönderilmektedir.

Üretim sürecinde oluşan atıklarımız için uygun atık kutuları yerleştirilerek tehlikeli atık ayırımı sağlanmaktadır.

Evsel nitelikli katı atıklar konteynerde biriktirilerek belediyelere teslim edilmektedir



Kağıt, karton ve plastik (PE) ambalaj atıkları lisanslı toplama-ayırma tesislerine verilmektedir



Atıkların bertaraf ve geri dönüşüm niteliklerine göre T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından lisanslandırılmış araçlar ile lisanslı geri dönüşüm ve bertaraf firmalarına teslim edilmektedir



Atık Tipi	2015	2016	2017
Geri kazanım yapılan tehlikeli atık (ton)	488	439	714
Geri kazanım yapılan tehlikesiz atık miktarı (ton)	67	60	206
Bertaraf edilen tehlikeli atık miktarı (ton)	700	528	655
Piyasaya sürülen ahşap geri kazanım (ton)	0	13	27
Piyasaya sürülen karton geri kazanım (ton)	229	232	261

Setaş sürdürülebilirlik çalışma ve projelerini; insan ve çalışan hakları yönetimi, iklim değişikliği, ekolojik ürünler, iş sağlığı ve güvenliği, atık yönetimi, proses ve ürün güvenliği, enerji tasarrufu, yenilenebilir kaynak kullanımı gibi maddeleri göz önünde bulundurarak şekillendirmektedir.

Setaş, 2008-2017 yıllarında sürdürülebilirlik çalışmalarından biri olan ambalaj atıklarının geri kazanımı projesi ile bugüne kadar 1.979.367 kg karton, PP, ahşap geri kazanımını sağlamıştır. Bu çalışmalarda PAGÇEV ve TUKÇEV'den çözüm ortağı olarak destek alınmıştır.

2008 – 2017 yılları arasında yapılan geri kazanımlar sonucunda;



14.914 ağacın kesilmesinin önüne geçilerek, 10.878 m³ oksijen üretilmiştir



7.580 kwh elektrik tasarrufu sağlanarak, ortalama 36 ailenin aylık elektrik tüketimi karşılanmıştır



53.160 lt su tasarrufu sağlanarak, 415 ailenin yıllık su tüketim ihtiyacı karşılanmıştır



626.430 lt fosil yakıt tasarrufu sağlanarak, 13.921 araç deposu ihtiyacı karşılanmıştır



4.852 m³ depolama alanı tasarrufu sağlanmıştır

2017 yılı Geri Kazanım / Bertaraf %

Geri Kazanılan

%53



Bertaraf Edilen

%47

Operasyonel Mükemmellik

Setas

COLORCENTER

Operasyonel Mükemmellik Sistemi



Setas uluslararası bir şirket olma yolunda ilerleyen, müşterilerine değer katan ve onların istek ve beklentilerini karşılayan bir yaklaşımı benimsemiştir.

Bu amaç doğrultusunda Operasyonel Mükemmellik (Yalın Dönüşüm) yolculuğuna karar vermiştir.

Yalın dönüşüm, maksimum değeri sağlamak adına tüm kaynakların en verimli şekilde kullanılmasına imkân tanır.

Yalın dönüşüm kelimesi, bir şirketin eski iş yapış şeklini değiştirmesini ve yeni modele adaptasyonunu ifade eder.

Bu modelin ana bileşenleri; değer, kayıp ve verimliliklerdir.

Yalın dönüşümün temel prensipleri;

- Müşterinin bakış açısı ile her bir ürün için değer tanımlanır
- Değer akışı içerisinde sürecin başlangıcından sonuna kadar kullandığı ve de kullanacağı tüm yöntemler tanımlanır. Kayıp olarak görülen, değer yaratmayan tüm faaliyetler ortadan kaldırılır
- Değerin, müşteriye aksama olmadan ulaşabilmesi için tüm süreçler birbirine yakın, tek parça akışa imkân sağlayacak şekilde standart hale getirilir
- Müşterinin istediği değer, müşteri istediğinde üretilir. Çekilen ürün, değer akışı içerisinde talep doğrultusunda karşılanır
- Operasyonel Mükemmellik yolculuğunda kayıplar ortadan kaldırılır ve sürekli iyileştirme esas alınarak faaliyetler yerine getirilir
- Operasyonel Mükemmellik uygulamaları sonucunda ulaşılmak istenen ana hedef "0 Yaklaşımı" dır.
 - ✓ 0 Arıza
 - ✓ 0 İş Kazası
 - ✓ 0 Hatalı Ürün

Çalışanların potansiyellerini daha etkin kullanarak sürekli iyileştirmeyi işin bir parçası haline getirmeyi amaçlayan Setaş; Operasyonel Mükemmellik faaliyetlerine oluşturduğu master plan doğrultusunda 2017 yılının son çeyreğinde başlamıştır. Temel amaç; yalın dönüşümün sürekli iyileştirme felsefesini kurum içine yayarak öğrenen organizasyon oluşturmaktır.

Setaş, master planını iki temel alt başlıkta tanımlayarak yayılım planını oluşturmuştur:

- Günlük Yönetim Sistemi
 - Görsel Yönetim Standartları
 - Anormallik Yönetimi
 - 5S Hata Kartı
 - Günlük Hizalanma Sistemleri ve Temel Standartlar
- Kaizen Faaliyetleri
 - Kayıp Farkındalığı
 - Kaizen Sistematiği
 - Önce-Sonra Küçük İyileştirmeler
 - Kobetsu Kaizen



Operasyonel Mükemmellik Sistemi

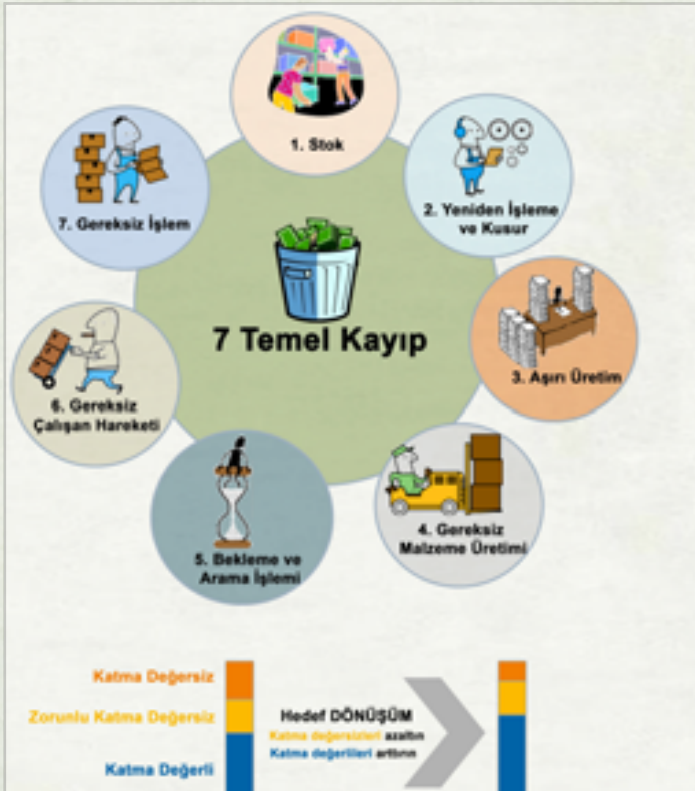
**0 İş Kazası
Hata
Arıza
Kayıp**



Operasyonel Mükemmellik sisteminin 5S çalışmaları kapsamında, Setas çalışanlarının daha düzenli ve güvenli bir ortamda çalışması için anormallik farkındalığının artması ve kazaların önüne geçilmesi amacı ile Hata Kartı sistemi kurulmuştur.

Operasyonel Mükemmellik uygulamaları ile:

- 0 iş kazası
 - 0 arıza
 - 0 hatalı ürün
- hedeflenmektedir.



Belirlenen tüm SAT projeleri "0" Yaklaşımı ve 7 Temel Kayıp değerlendirilerek uygulamaya geçirilecektir.

2018 yılı sonuna kadar 300 adet 5S Hata Kartı açılarak belirlenen aksiyonların %80 oranında tamamlanması hedeflenmiştir.

Proje başlangıcından itibaren yaklaşık 7 adet Kobetsu Kaizen (SAT) projesi belirlenmiştir. 6 SAT projesinde; proses iyileştirme, verimlilik artırma, kaliteyi iyileştirme ve 1 SAT projesinde çevresel ve ekonomik performansı artırmak hedeflenmiştir.

2018 yılı sonuna kadar belirlenen kayıpları minimize etmek için 8 adet Kobetsu Kaizen ve 75 adet Önce-Sonra Kaizen gerçekleştirilmesi planlanmıştır.

Bu proje kapsamında Öneri Sistemi oluşturulmuş ve uygulamaya geçirilmiştir.



technology

Teknoloji

50 yıllık kimya ve renk bilgi birikimimizi teknoloji ile birleştirerek farklı sektörlerdeki müşterilerimize değer yaratacak çözümlere dönüştürüyoruz.



2017 Gerçekleştirilen Faaliyetler

Setaş Digital

Ülkemizdeki ithal dijital baskı boya ikamesini azaltmak ve tekstil sektörünün ihtiyaçlarına cevap verebilen kaliteli dijital baskı boyları üretmek amacıyla, 4 yıl süren yoğun Ar-Ge faaliyetleri sonucu 2017 yılında Setaş Digital iş birimi kurulmuştur

E-Ticaret

Setaş'ın dijital kanallardaki gücünün artırılması ve dijitalleşme vizyonu doğrultusunda e-ticaret uygulamaları faaliyete geçirilerek www.setasonline.com.tr üzerinden dijital baskı boylarının satışına başlanmıştır

Temel Araştırma Test Laboratuvarı

ISO 17025 Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterliliği İçin Genel Şartlar Standardı uygulamaya alınmış ve ilgili standart uyarınca Türkiye Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından gerçekleştirilen denetimler neticesinde tekstil ürünleri, boya ve kimyasalları matrislerinde istenilen ekoloji testlerini gerçekleştirmedeki yetkinliği onaylanmıştır

Ekolojik Ürünler ve Prosesler

Çevresel ve sosyal sorumlukların yerine getirilmesi ve performansın ölçülebilir ve şeffaf olması amacı ile tekstil markalarının pozitif listelerinde yer alan ekolojik ürün gamı genişletilmiş, aynı zamanda Bluesign® bluefinder sistemine eklenen ürün sayısı artırılmıştır. Setaş, doğal kaynakların korunması ve kimyasalların çevreye verdiği zararı azaltmak amacı ile sürdürülebilir ürün ve prosesler geliştirilmeye devam edilmektedir. Bu hedefle geliştirilen Dyefast Pigment boyama sistemi 2017 yılında müşterilerin kullanımına sunulmuştur

2018 Hedefler

Setaş Digital	Dijital baskı alanındaki imalatçılara çözüm ortağı olmak amacıyla makine ve baskı kafa üreticileri ile ortak projeler yapılması hedeflenmektedir
REACH	AB'ye yılda 1 ton ve üzerinde ihraç edilen maddelerin kaydını 31 Mayıs 2018 itibari ile tamamlayarak satılacak yeni ürünlerin kayıt çalışmalarına devam edilecektir
Temel Araştırma Test Laboratuvarı	Atıksu üzerinden Zararlı Kimyasalların Sıfır Deşarjı (ZDHC) Programı çerçevesinde belirlenen 11 öncelikli zararlı kimyasalın testinde akredite olmak hedeflenmektedir
ZDHC Gateway	ZDHC grubunun kimyasal modülüdür. ZDHC standartlarını taahhüt eden şirketler ile kimyasal bilgi paylaşımını sağlayan ilk bilgi alışverişi platformudur. ZDHC hedefleri doğrultusunda bu platforma üye olunarak ürün kayıtlarının yapılması hedeflenmektedir
Toksikolojik Etkilerin Belirlenmesi	Üniversite sanayi iş birliği kapsamında aromatik aminlerin insan sağlığı ve çevreye olan toksikolojik etkilerinin QSAR yöntemi ile incelenmesi hedeflenmektedir
E-Eğitim	Bilgi altyapısının anlaşılır şekle dönüştürülerek müşteri ve satış pazarlama organizasyonuna sunulması amacıyla E-Eğitim programına başlanması hedeflenmektedir. İçerikler; müşteri odaklı, akademik amaçlı ve çalışanların sürekli eğitimi şeklinde programlanacaktır
Online Renk Yönetim Sistemi	Tekstil imalatçılarının kaynakları verimli kullanmasını sağlamak ve çevreye duyarlı ürün ve proses seçimini kolaylaştırmak amacıyla web sitesi üzerinden çalışacak Renk Yönetim Sistemi uygulamasına başlanması ve böylelikle Setaş'ın dijital kanallardaki gücünün artırılması hedeflenmektedir

Ar-Ge Merkezi

Setaş Ar-Ge Merkezi, yaratıcı düşünceye, farklılık yaratmaya, değişime ve geleceğe yatırım yapmakta olup, sürdürülebilir gelişmeyi hedefleyen, çözüm odaklı Ar-Ge yaklaşımına sahiptir. Farklı sektör ve disiplinleri bir arada bulundurmasından kaynaklanan sinerji projelerini başarıyla hayata geçirmektedir.

Setaş Ar-Ge Merkezi; gelecek hedefleri doğrultusunda öncelikli proje temalarını aşağıdaki ürünlerin geliştirilmesi üzerine kurmuştur:

- Farklı elyaflar için dijital baskı boya ve kimyasalları
- Teknik tekstil kimyasalları
- Sentetik lif teknolojisi için özel ürünler
- Gelişen Avrupa ve dünya mevzuatına uyumlu, çevreye duyarlı boya ve kimyasallar

Genel değerlendirmede en başarılı

21.

Ar-Ge Merkezi

Kimya sektörü sıralamasında en başarılı

3.

Ar-Ge Merkezi

2000 m²

Fiziki Alan

6 Laboratuvar

Tekstil Teknolojileri
Temel Araştırma
Polimer Teknolojileri
Dijital Baskı Teknolojileri
Denim Ar-Ge
Teknik Tekstil

5 Patent

2 Yeni Patent

3 Patent Başvurusu

% 9,6

Yeni Ürün Cirosunun
Yıllık Ciroya Oranı

40 Ar-Ge Projesi

2

Uluslararası

9

Tübitak

9

Üniversite - Sanayi
İşbirliği

25

Öz Kaynak

58

Ar-Ge Personeli

5

Doktora

31

Lisans

9

Yüksek Lisans

13

Ön Lisans

Temel Araştırma Test Laboratuvarı

Ekolojik ürün yönetim sürecini desteklemek, üretim ve satışın her aşamasında uluslararası standart ve şartlara göre ürünlerini test ederek sevk etmek amacıyla Setaş Temel Araştırma Test Laboratuvarı kurulmuştur.

Arge Merkezi Temel Araştırma laboratuvarı dahilinde yürütülen deney ve testlerin tüm dünyada geçerliliğinin sağlanması için ISO 17025 Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterliliği için Genel Şartlar Standardı uygulamaya alınmıştır. Türkiye Akreditasyon Kurumu tarafından (TÜRKAK) gerçekleştirilen denetimler neticesinde tekstil ve tekstil boya ve kimyasalları matrislerinde;

- Azo boyarmaddeler
- Formaldehit
- Klorlu organik bileşikler
- Klorlu fenoller
- Poliaromatik hidrokarbonlar
- Kinolin bileşikler
- Alkil fenol etoksilatlar

için ekolojik testleri gerçekleştirmedeki yetkinliği onaylanmıştır.

Gelecek faaliyet döneminde de ülkemizde T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nca yürürlüğe alınan Kimyasalların Kaydı, Değerlendirmesi, İzni ve Kısıtlanması (KKDİK) ve 2018 yılında Avrupa Kimyasallar Ajansı (ECHA) tarafından uygulamaya geçilecek olan REACH yönetmeliği uyarınca, üretilen ve pazara sunulan ürünlerin ekolojik niteliklerinin belirlenmesine dair yeni test ve metotlar ile akreditasyon kapsamının genişletilmesi planlanmaktadır.

Atıksu üzerinden Zararlı Kimyasalların Sıfır Deşarjı (ZDHC) Programı çerçevesinde belirlenen 11 öncelikli zararlı kimyasalın testinde akredite olmak hedeflenmektedir.

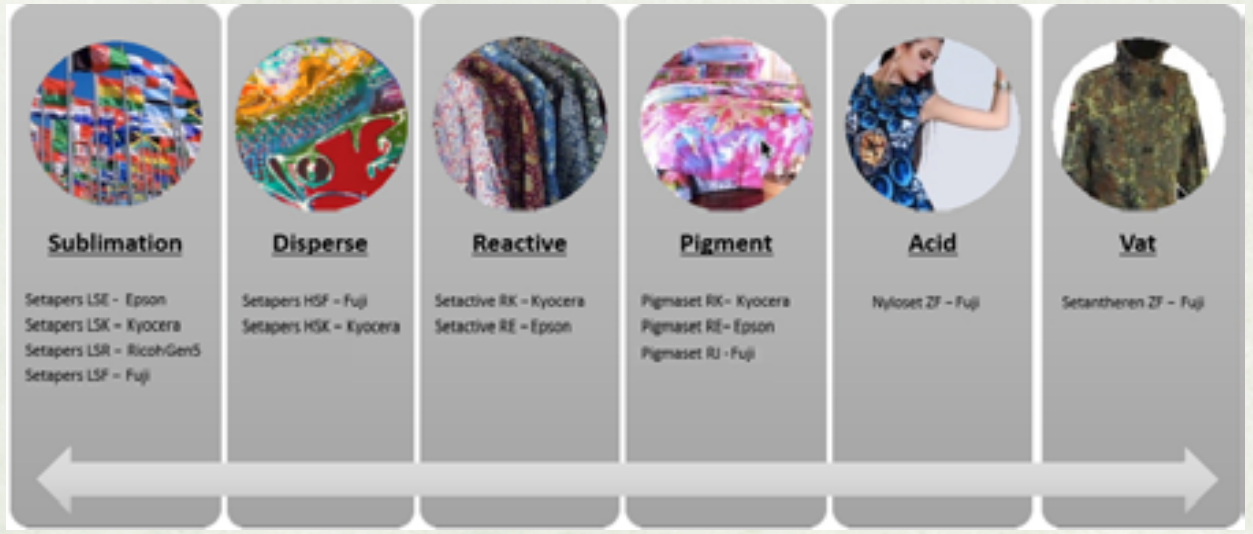




Setaş Digital

Ülkemizdeki ithal dijital baskı boyalarının tüketimini azaltmak ve tekstil sektörünün ihtiyaçlarına cevap verebilmek amacıyla Setaş dijital baskı boyalarını üretmiştir. Dijital baskı sektöründe tüm paydaşları için sürdürülebilirliği hedefleyen Setaş, Setaş Digital markası ile dijital baskı sektöründe faaliyetlerine başlamıştır.

Türkiye'nin ve yakın coğrafyanın en büyük dijital boya üreticisi olmayı hedefleyen Setaş Digital, 1000 ton/yıl dijital baskı boya üretim kapasitesi, sürdürülebilir renk ve boya kalitesi, hızlı lojistik alt yapısı, uzman teknik servis ve satış sonrası ekipleri ile ülkemize hizmet vermeye başlamıştır.



Setaş, dijitalleşme vizyonu doğrultusunda e-ticaret uygulamalarını faaliyete geçirerek www.setasonline.com.tr üzerinden dijital baskı boyalarının satışına başlamıştır.

E-Ticaret web sitesinde;

- Boyalar ve yardımcı kimyasallar hakkında teknik detaylar
- Fiyat ve kampanya duyuruları
- Teknik servis ve kurumsal iletişim desteği
- Dijital baskı teknolojileri hakkında bilgiler yer almaktadır.

Setacoat®

Elektrostatik toz boyama ile dayanıklılığı yüksek, ekonomik, çevre dostu, geniş renk yelpazeli ve parlak bir yüzey kaplaması elde edilir. Solvent içermemesi, yüzey kalitesi, dayanıklılığı, boya geri kazanım sistemi, ekonomikliğı ve çevre duyarlılığı elektrostatik toz boyamayı geleneksel boyama işlemlerine göre tercih edilen bir alternatif yapmaktadır.

Setacoat®, elektrostatik toz boya üretmek amacıyla 2007 yılında Setaş bünyesinde faaliyetlerine başlamıştır. Gelişen ürün yelpazesi, büyüyen üretim kapasitesi ve ekibi ile 2014 yılından beri ayrı bir tesiste 6000 ton /yıl kapasite ile üretim faaliyetlerine devam etmektedir.

Setacoat® elektrostatik toz boya ları içinde uçucu organik maddeler yoktur. Konvansiyonel solvent bazlı boyama sistemleri ile karşılaştırıldığında atık sorunu, baca ve kanal temizliği, depolama, işçi sağlığı konularında avantaj sağlar.

Setacoat® yüksek kaliteli, rekabetçi ve çevreye duyarlı ürün geliştirme konularında yeterli bilgiye ve donanıma sahiptir. Ar-Ge çalışmalarında;

- Rekabetçi inovasyon
- Verimli inovasyon
- Yeşil inovasyon

ilkelerini benimsemiştir.

Bu kapsamda geliştirdiğı 140-180 C aralığında düşük kürlenmeli ürünleri ile müşterilerine % 30'lara varan elektrik ve doğal gaz kullanım tasarrufu sağlamaktadır.



Ekolojik Ürün ve Prosesler

Dyefast Pigment Parça Boyama

Moda trendlerindeki değişime yön vermek, yeni yıkama efektleri oluşturmak ve performans özellikleri kazandırmak için tekstil sektöründe yeni parça boyama ve yıkama prosesleri geliştirilmeye devam edilmektedir.

Parça boyama sistemlerinde konvansiyonel pigmentlerin elyaflara afinitesinin olmaması, boyama işleminden sonra makine temizliğinin zorluğu gibi dezavantajların giderilmesi amacıyla geliştirilen, özel olarak modifiye edilmiş boyarmadde grubu olan Dyefast, Setaş'ın geliştirdiği yeni sürdürülebilir boyama prosesi ile uygulandığında daha koyu renkler elde edilmekle birlikte konvansiyonel pigment boyamada yaygın karşılaşılan uygulama ve performans problemlerine de çözüm getirmektedir:

- Mordanlama işlemi gerektirmez
- Özel olarak tasarlanmış mikro boyutlu pigmentler kumaşa çok daha iyi penetre olur böylece yüksek sürtme haslığı ve daha yumuşak tuşe elde edilir
- Yaka, manşet ve kemerlerde renk farkı minimum seviyededir
- Tekrarlanabilirlikleri yüksektir, tüm boyamalarda aynı renk ve efekt elde etmek mümkündür
- Konvansiyonel pigment boyamaya göre %40 enerji tasarrufu sağlar
- Kumaşa afinitesinin yüksek olması nedeniyle fikse oranları da yüksektir dolayısıyla atık boyarmadde miktarı önemli ölçüde azalır



Kaya Premium Granül

Setaş, markaların zararlı kimyasalların elimine edilmesi ve daha güvenli alternatiflerin kullanılması yönündeki çalışmalarına destek vermekte ve güçlü Ar-Ge ve ürün geliştirme altyapısını kullanarak çözüm ortağı olmaya devam etmektedir.

Bu kapsamda geliştirdiği dispergatör Kaya Premium Granül ile denim yıkama proseslerinde sık karşılaşılan geri boyama problemini önleyerek cepliklerin daha temiz ve beyaz kalmasını sağlar. Granül yapısı nedeniyle suda kolayca çözülür.

Kullanım sırasında veya atıksuda insan sağlığı ve çevre üzerinde zararı yoktur. Zararlı kimyasalların kimyasal tarama yöntemlerinden GreenScreen® kullanılarak yapılan analizde, “yeşil” yani “güvenle kullanılabilir” kategorisinde değerlendirilmiştir.





| synergy

Sinerji

Başarmanın sırrını müşterilerimizin ve iş ortaklarımızın başarısında görerek, tüm diyaloglarımızı her zaman açıklık, dürüstlük ve çözüm odaklılık üzerine kuruyoruz.



İnsan Kaynakları Politikamız

Setaş şeffaf, topluma ve çevreye karşı duyarlı, herkes için eşit bir iş ortamı sunmaya öncelik vermektedir. Bu kapsamda Setaş, insan ve çalışan hakları bilincini tüm insan kaynakları uygulamalarında temel almaktadır.

Firma bağlılığı yüksek yetenekli insan gücünün şirketin devamlılığı için önemli bir değer olduğuna inanan Setaş, kalıcı başarının sağlanması için doğru işe doğru insan düşüncesini önemsemekte ve global rekabet ortamında kalıcı üstünlük sağlayacağına inanmaktadır.

2020 firma hedefleri ile entegre olan insan kaynakları hedefleri doğrultusunda belirlenen anahtar performans göstergeleri düzenli takip edilmektedir.

Misyonumuz

Kimya sektöründe tercih edilen ve çalışılmak istenen bir şirket olmak

Vizyonumuz

Şirket hedefleri ile bölüm ve birey hedeflerini birleştirerek efektif insan kaynakları planlaması ile çalışanlarının memnuniyetini ve şirkete bağlılığını artırmak, geleceğin liderlerini yetiştirmek, kariyer gelişim planları hazırlamak, doğru bir ücret ve yan haklar politikası uygulamak

Stratejimiz

Çalışma ortamını mükemmel hale getirerek çalışanların Setaş'a tutku ile bağlanmasını sağlamak

Stratejilere bağlı performans yönetim sistemini kurarak sürdürülebilir hale getirmek

Her kademedeki çalışanın stratejilere bağlı yetkinliklerini artırarak geleceğin liderlerini ve yöneticilerini yetiştirmek

Tüm İK süreçlerini teknoloji desteği ile sürdürebilir ve stratejileri destekleyecek şekilde yenilemek

Politikamız

Takım çalışmasına inanan, müşteri odaklı davranışlarla yürüttüğü görev ve sorumluluklarda her zaman dürüst ve şeffaf olan, kendisini sürekli geliştiren, yenilikçi ve yaratıcı fikirler üreten, cesur, tüm bunları geliştirirken çevre ve topluma karşı duyarlı hareket eden dinamik bir insan kaynakları yapısı hedeflemektedir

Tüm iç paydaşların karar alma süreçlerine katılımını teşvik edecek iletişim mekanizmaları sunulmakta, her kademedeki çalışanın mesleki ve kişisel gelişimine yardımcı olacak kariyer planlama uygulamalarından yararlanılmaktadır. Sürdürülebilir iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarına imza atılmakta, bu alandaki performans sürekli olarak gelişimi güvence altına almaktadır

Setaş'ta Çalışmak

Sürekli değer üretmeyi hedefleyen Setaş'ın sürdürülebilir öncelikleri arasında çalışan haklarına saygılı bir işveren olmak vardır.

Setaş İnsan Kaynakları İş Hukuku mevzuatını güncel takip etmekte olup insan kaynakları süreçlerinin belirlenmesinde ayrımcılık karşıtı bir yaklaşım sergilemektedir. Setaş'da dil, din, ırk, cinsiyet, etnik köken, uyruk, yaş, cinsel tercih, siyasi düşünce farklılıkları nedeniyle çalışanlar arasında ayırım yapılmaz. İşe alım dahil, atama, terfi gibi insan kaynakları süreçlerinde eğitim, yetkinlikler ve deneyim esas alınır.

Setaş bünyesinde, yurtiçi ve yurtdışı tedarikçilerinde zorla ve zorunlu çalıştırmanın engellenmesi ve çocuk işçi çalıştırmanın önlenmesi ilkesini uygulamakta olup bu ilke doğrultusunda tedarikçilerinden taahhütname almaktadır.

Setaş ücret politikası çalışanların çalışma performanslarını adil olarak görebilecekleri bir uygulamayı hedeflemektedir. Sendika üyeliği olmayan çalışanlar için ücretler yılda bir kez değerlendirilir ve firma içi pozisyon dengeleri, piyasa ve bölge ücret araştırmaları, piyasa koşulları, şirketin finansal yapısı göz önüne alınarak belirlenmektedir. Çalışanın bireysel performans göstergeleri de ücret belirlenmesinde en önemli etkenlerdendir. Setaş'ta cinsiyete bağlı ücret ayrımcılığı yapılmaz.



Setaş üretim çalışanları 1998'den beri Lastik - İş sendikasına üyelik gerçekleştirmekte olup sendika üyesi olan çalışanlara yönelik ücretlendirmeler ve yan haklar, toplu iş sözleşmesi çerçevesinde belirlenmektedir.

Etik değerlerle yönetilen Setaş'ta çalışanların istediği zaman ulaşabileceği Etik Değerler Kitapçığı yayınlanmaktadır. Setaş Etik Değerler Kitapçığı alışanlar arasında olabileceği gibi firma dışı paydaşlar ve çözüm ortaklıkları ile kurulacak yazılı ve sözlü iletişiminde de kılavuz olarak sunulmaktadır.

Setaş, alışanlarının dengeli bir ev-iş hayatı sürdürebilmesi için çalışma saatlerini belirlemiştir. Yıllık izinlerin düzenli bir plan doğrultusunda kullanılması sağlanmakta ve yıllık izin yan ödeneği verilmektedir. Çalışanlar için genel ve tamamlayıcı sağlık sigortası yapılmaktadır.



Setaş Çalışan Yetkinlikleri

Setaş tüm çalışanları kapsayan yetkinlik çatısı oluşturmuştur. Yetkinlik çatısı ile pozisyon bazında belirlenen yetkinliklere uygun davranış modelleri geliştirmiştir. Temel ve fonksiyonel olarak belirlenmiş bu davranış modelleri ile çalışanlar profesyonel ve kişisel gelişimlerine katkı sağlamakta ve bu gelişim sürecini takip edebilmektedir. Davranış modelleri 1-5 arası puanlandırılarak tanımlanmıştır.

Temel Yetkinlikler

Setaş çalışanı, **Müşteri Odaklılık** yetkinliği ile gerçekleştirdiği bütün aktivitelerde iç ve dış müşterileri ön planda tutarak, gereksinimler doğrultusunda faaliyetlerini zamanında ve beklenen kalitede yönetmeyi ve iç ve dış müşterileriyle sürdürülebilir ilişkiler kurmayı hedefler. **Takım Çalışması ve İşbirliği** ile Setaş'ın ortak hedeflerine ulaşmak amacıyla ekip üyeleri ile uyumlu ve paylaşımcı bir şekilde çalışarak, ekip performans ve motivasyonunu arttırmaya katkı sağlar. İşle ilgili bilgi ve becerilerini arttırmaya yönelik istek ve kapasiteye sahip olmak, araştırmacı olmak, yeni edinilen bilgi ve becerileri işe uygulamak ve diğerlerinin gelişimi için deneyimlerini paylaşmak **Sürekli Gelişim** yetkinliği ile sağlanır.

Stratejik Planlama Uzmanı

Temel Yetkinlikler

Yetkinlik: Müşteri Odaklılık



Müşterilerin gereksinimlerini anlar gereksinimlerini karşılayacak ürün veya hizmetler önerir.

- ☐ Müşterileriyle sürekli temas halindedir.
- ☐ Müşterilerinin ihtiyaçlarını ve beklentilerini anlamaya yönelik bir geri bildirim mekanizması kurar.
- ☐ Müşterilerle ilgili bir problem olduğunda çözüm önerileri geliştirir ve proaktif davranır.
- ☐ Müşteri memnuniyetini arttıracak önerilerde bulunur.
- ☐ Müşteri şikayetlerini takip eder ve zamanında doğru bir şekilde iletişimi sağlar.
- ☐ Müşteri odaklı olduğunu hissettirir.
- ☐ Müşteriye gerekli yeni bildirimleri yapar .

Fonksiyonel Yetkinlik

Yetkinlik: Planlama ve Organize Etme



Kendisine tanımlanan hedefleri gerçekleştirmek için öncelikleri belirler, kaynak ve zaman planlaması yapar.

- ☐ Önceden tanımlanmış hedeflere ulaşır.
- ☐ Hedeflere ulaşmada görevleri zamanında tamamlar.
- ☐ Hedeflere ulaşmada kaynakları planlandığı şekilde kullanır.
- ☐ Önemli konuların farkındadır ve buna göre öncelikleri belirler.
- ☐ Hedeflere ulaşmada minör sıkıntılar yöneticiye danışılarak giderir.
- ☐ Hedeflere ulaşmada zamanında teslim için kaynak organizasyonu yeniden düzenler
- ☐ Bir aksiyon almadan önce tüm kaynakları kullanarak bilgileri temin ederek planlamayı yapar.

Fonksiyonel Yetkinlikler

İletişim Becerisi ile bilgi ve fikirleri açık ve inandırıcı olacak şekilde sözlü ya da yazılı olarak aktarmak; soru sorma, tartışma ve geribildirim yolu ile karşılıklı uzlaşmayı sağlamak hedeflenirken **Planlama ve Organize Etme** ile işin gerektirdiği amaçları gerçekleştirmek için gereksinimleri belirleyerek, zaman ve kaynakların etkin biçimde kullanılacağı aktiviteleri tanımlamak, öncelikleri ve diğer kişilerle gereken koordinasyonu göz önünde bulundurarak planları oluşturmak hedeflenir. **İş ve Yetki Devri** organizasyon verimliliğini ve çalışma motivasyonunu arttırmak amacıyla uygun kişilere karar verme yetkisi ve görev sorumlulukları dağıtmayı içerir. **Koçluk Becerisi** çalışanların mevcut ve gelecekteki sorumluluklarını yerine getirmeleri ya da karşılaştıkları bir sorunu çözebilmeleri için eğitim ve gelişim rehberliği sağlamak, geri bildirim vermek ve bireysel beceri ve yeteneklerinin gelişimini planlayarak destekleyerek performanslarını izlemek, ölçümlemek ve değerlendirerek zamanında aksiyon alabilmektir. **Analitik Düşünme** ile Setaş çalışanı kritik bir durum karşısında durumun bileşenlerini belirleyip, verilerden matematiksel ve istatistiksel analizler yaparak doğru çıkarımlar yapmak, kompleks problemleri parçalarına ayırıp bu parçaları sistematik bir biçimde organize etmeyi amaçlar. **Problem Çözme ve Etkin Karar Verme** fırsat ve problemleri anlayabilip ortaya çıkarma, değişik kaynaklardan verileri kullanıp sonuca ulaşabilme, uygun çözüme ulaşabilmek için etkin yaklaşımlar benimseme, var olan verileri, kısıtları ve olası sonuçları dikkate alarak aksiyon alabilmeyi sağlar. **Ticari Sağduyu** kendi alanı ile ilgili tüm temel bilgilere ve yetkinliklere sahip olmak, bu bilgiler doğrultusunda kurumunun geleceği için uzun vadeli bakış açısına sahip olarak fırsatları ve tehditleri öngörebilmek, finansman ve maliyetler konusunda duyarlı olmayı bekler.

ÖRNEK - Yetkinlik çatısı davranış modeli

Pozisyon Açıklaması	Stratejik Planlama Uzmanı
Planlama ve Organize Etme	3
İş ve Yetki Devri	3
Koçluk Becerisi	3
İletişim Becerisi	3
Takım Çalışması ve İşbirliği	3
Analitik Düşünme	3
Problem Çözme ve Etkin Karar Verme	3
Ticari Sağduyu	3
Sürekli Gelişim	4
Müşteri Odaklılık	3

Yetenek Yönetimi

Setaş çalışanlarının kariyer planlaması yapılırken, çalışanın pozisyon yetkinliklerini ve kariyer haritasındaki rolü için ihtiyaç duyabileceği gelişim basamaklarını belirlemek hedeflenmektedir.

Setaş çalışanları yöneticileri ile birlikte yetkinliklerini değerlendirerek gelişim planlarını belirlemektedir. Kurum vizyonu, stratejileri ve hedefleri dikkate alınarak, ortak özelliklere sahip işleri yapan rollerin gruplanmasıyla oluşturulan iş aileleri kapsamında yatay hareket ile çalışan ücreti değişmeden benzer hiyerarşik bir pozisyona geçiş yapılabilirken, çalışanın ücretinin artarak bir üst hiyerarşik pozisyona geçişi de sağlanabilmektedir. Kritik pozisyonların yetiştirilmesi için oluşturulan bilgi beceri ve eğitimlerin bütünü olan yedekleme planı da oluşturulmaktadır. Tüm iş aileleri için olası yatay ve dikey kariyer değişikliklerini içeren “Kariyer Haritası”, çalışanın kariyer gelişiminde takip edeceği adımlar bütünü olan “Kariyer Yolu” hazırlanmıştır.

Setaş İnsan Kaynakları yetenek havuzu oluştururken çalışanların yeteneklerinin tespit edilmesi için mülakatlar ve değerlendirme merkezi uygulamalarını takip etmektedir. Yetenek havuzu çalışmalarında sistemli yaklaşım geliştirmek ve potansiyel yönetici adaylarına sürdürülebilir gelişim bakış açısını kazandırmak hedeflenmektedir.

Setaş yetenek havuzu ile çalışanların yüksek lisans ve doktora programlarını destekleyerek üniversiteler ile MBA programı protokolleri imzalamaktadır.



Çalışan İletişimi

Setaş, çalışanların kurumsal faaliyetleri güncel şekilde takip ederken birbirleriyle iletişim kurabileceği kullanıcı bazlı iletişim kanalından yararlanmaktadır. Kurum içi iletişim ağı olan intranet portalında tüm sosyal faaliyetler, çalışan özel günleri, duyuru ve haberler yayınlanmaktadır. Kitap kataloğu ile kütüphane hizmeti verilirken söz sende sekmesi ile çalışma ortamı ve tüm iş süreçleri ile ilgili geri bildirimler alınarak hızlı geri dönüşler sağlanmaktadır. Setaş intranet portalı olan **setasakademi** hem bilgisayar hem cep telefonu uygulaması ile çalışanların istedikleri zaman kurum içi sosyal iletişimde güncel bilgiye ulaşmasına olanak sağlamaktadır.

Setaş'ta her yıl bağımsız firmalarca hazırlanan ve uygulanan çalışan memnuniyet anketi yapılmaktadır. Çalışan memnuniyet anketleri ile çalışanların memnuniyetini düzenli takip edebilmek ve gelişim fırsatlarını belirlemek amaçlanmaktadır. İç iletişimde önemli rol oynayan Setaş memnuniyet anketi sürdürülebilir bir gelecek ve çalışma ortamı sağlamak için aşağıda belirtilen başlıkları detaylandırmaktadır.

- Çalışan bağlılığı
- Çalışma ortamı ve koşulları
- İş sağlığı ve güvenliği
- Bilgi akışı
- İletişim ve işbirliği
- Kişisel ve mesleki kariyer gelişimi
- Performans yönetimi
- Ücretlendirme
- Yönetici-Şirket yönetimi
- Şirket imajı

Çalışanların %87'si Setaş'ta çalışmaktan memnun olduğunu, %79'u kendisini Setaş'ın bir değeri olarak gördüğünü belirtmiştir. Setaş çalışanların %93'ü bugün yeniden işe girecek olsa Setaş'a başvuru yapacağını ifade etmiştir.



Setaş Akademi

Setaş, çalışanların bir görevi yerine getirilebilmesi için gereken önceden tanımlanmış bilgi, beceri ve davranışları, ileride bu göreve aday olabilecek çalışanlara belli bir zaman dilimi içerisinde kazandırarak, kilit kabul edilebilecek görevler için iç kaynak oluşturmayı amaçlayan eğitim programları düzenlenmektedir.

Yalın Liderlik

Setaş firma hedeflerinden olan Operasyonel Mükemmellik yolculuğunda sürekli iyileştirme adına yapılan Kaizen çalışmaları başlatmıştır. Setaş Yalın Liderlik yaklaşımı ile günlük işleri Operasyonel Mükemmellik araçlarını kullanarak daha etkin bir şekilde yönetmeyi, kayıplara odaklanmayı sağlamayı ve Setaş'ın güzel örneklerini kullanarak firmaya özel uygulamaları da ön plana çıkarmayı planlamıştır.

Setaş sürekli iyileştirme çalışmalarını tüm bölümlere yayarak Operasyonel Mükemmelliği bir iş yapış şekli haline getirmeye ve yaygınlaştırmaya önderlik edecek Yalın Liderlik Sertifika Programını planlamıştır. Setaş genelinde yaygınlaşacak olan bu program ile çalışanların sadece profesyonel iş hayatına değil kişisel gelişimine de etki sağlayan iç eğitimciler olarak yetiştirilmesi hedeflenmiştir.



Amaç

Setaş Operasyonel Mükemmellik Liderlerinin yetiştirilmesi için içselleştirilmiş bir program oluşturmak. Firma hedeflerinin süreç ve fonksiyon bazında gerçekleştirilmesi için gerekli sistemler ve araçlar konusunda bilgi ve uygulama tecrübesini pekiştirmek. Katılımcıların yöneticilik ilkeleri ve yaklaşımları konusunda vizyonlarını genişletmek ve etkili yöneticilik becerileri kazanmalarına veya var olan becerilerini geliştirmelerine katkıda bulunmak.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Setaş iş süreçlerinin her aşamasında “Önce insan” prensibi ile hareket ederken; faaliyetlerini, Kalite, Çevre, Proses Güvenliği, İş Sağlığı ve İş Güvenliği (İSG), Sosyal Sorumluluk gibi uluslararası geçerliliği olan Yönetim Sistemleri ve ürün standartlarına uygunluk sağlayarak gerçekleştirmektedir.

Setaş yüksek kaliteli ürün ve servis sunarken, çevre, insan sağlığı ve doğal kaynakların korunması konularında sorumluluklarını belirleyerek, iyileştirici faaliyetlerine sürekli devam etmeyi firma politikası olarak benimsemektedir. Kalite, çevre ve iş sağlığı ve güvenliği için kurulan sistemin performansını izlemek amacı ile oluşturulan ölçülebilir hedefleri sürekli olarak gözden geçirmektedir. Setaş, üretim prosesi ve sistemi oluştururken iş sağlığı ve güvenliği, çevresel kaza risklerini de göz önünde bulundurmaktadır.

Çalışanları için sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı yaratmayı esas alan Setaş, operasyonlarında risklerin periyodik olarak analiz edildiği, önleyici tedbirlerin alındığı ve olası acil durumlara ilişkin eylem planlarının oluşturulduğu iş sağlığı ve güvenliği yönetimini benimsemektedir.



Setaş israf ve kirliliğin önlenmesinde; çevre, kalite ve iş güvenliği sistemlerini entegre olmuş bir biçimde sürekli geliştirerek uygulanmasını sağlamaktadır. Entegre yönetim sistemlerinin çalışanların tam katılımı ile sağlanacağına inanan Setaş yönetimi, çalışanlara bu konuda destek vererek kaynak ayırmaktadır.

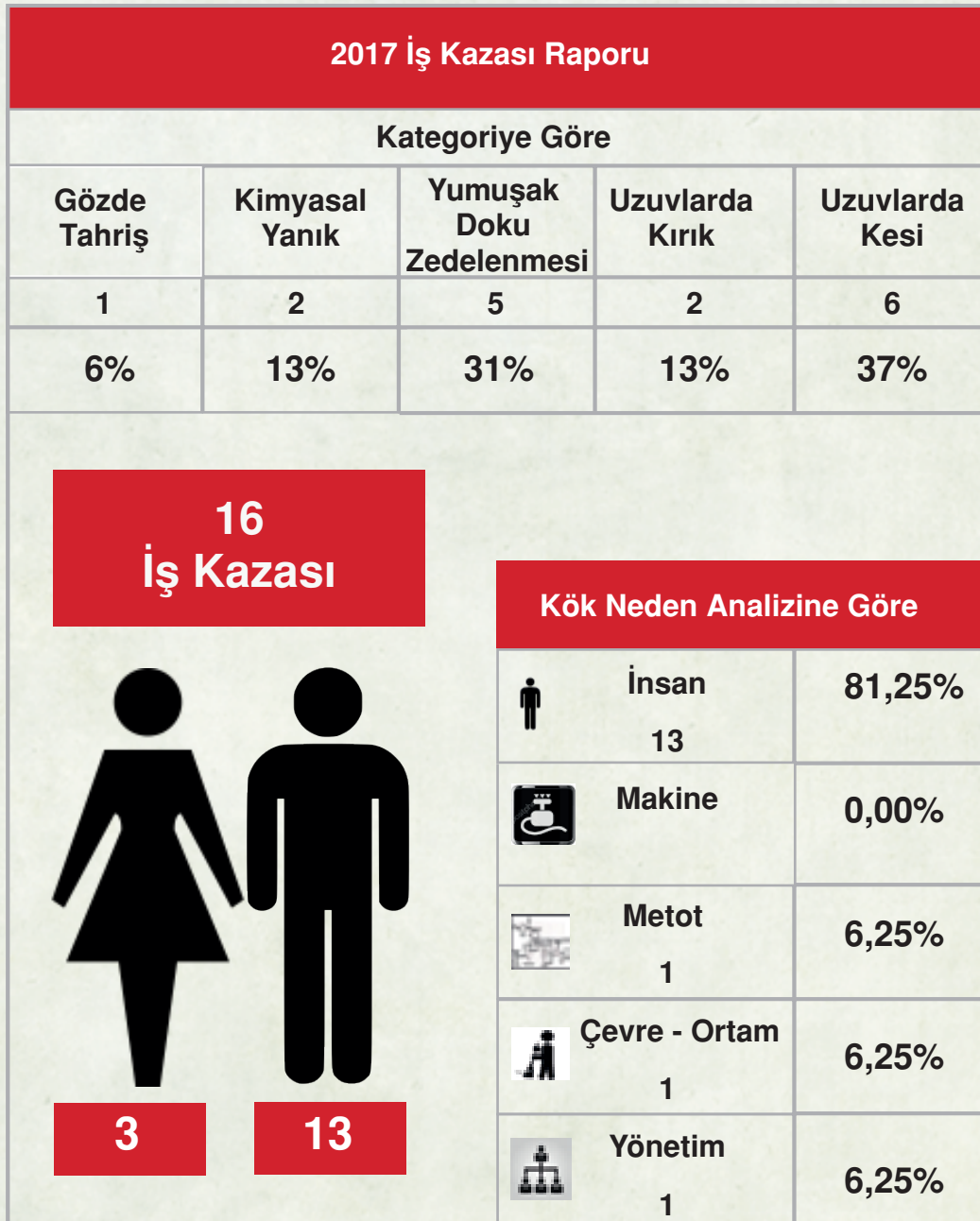
Setaş büyük bir kazaya yol açabilecek faaliyetlerin tanımını yapar ve bu tür kazaların önlenmesine yönelik yükümlülükleri yerine getirir;

- Setaş; organizasyonunda tüm seviyelerde, büyük kaza risklerinin yönetimine ilişkin görev ve sorumlulukları belirler ve ilgili kişileri bilgilendirir
- Olağan ve olağan dışı operasyonlardan kaynaklanan büyük kaza riskleri ile kaza olasılıklarını değerlendirir
- Bakım, onarım ve geçici durdurmaları da kapsayan düzenlemeler ve prosedürler hazırlar ve uygulamaya geçirir
- Değişiklikleri planlar veya yeni tesis, proses veya depolama tesislerinin tasarımı için gerekli düzenlemeleri sağlar

İş Sağlığı ve Güvenliği Hedefleri

Setaş çalışanlarının hedefi "0" iş kazasıdır. Bu amaçla Setaş, 2017 yılında Yalın Dönüşüm Projesi kapsamında Operasyonel Mükemmellik yolculuğuna başlamıştır. Proje disiplini ile ele alınan bu dönüşüm yolculuğunda temel amaç, işletmedeki tüm çalışanların, firma hedefleri doğrultusunda, değeri kusursuz olarak ve minimum kaynak kullanımıyla yaratmaya odaklanmasının sağlanması, standartların, sistemlerin, araçların devreye alınması ve bunu sürekli kılacak insana saygı, liderlik, sürekli iyileştirme ve **0' a odaklanma** kültürünün oluşturulmasıdır.

(0 iş kazası, 0 hatalı ürün, 0 arıza kaybı)



OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ile kazalar ve hastalıklar nedeni ile üretimin durmasını/yavaşlamasını önleyerek cezaları/tazminatları azaltmak, gelişmiş risk yönetimi ile potansiyel olayların ve kazaların tanımlanarak gerekli kontrollerin yapılması ve kazaların önlenmesi amaçlanmaktadır.

Setaş, Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi Yönetmeliği kapsamında çalışmalarına 2016 yılında başlamış olup, belirlenen aksiyonlar ile birlikte çalışmayı tamamlamayı ve sürdürülebilir bir sistem kurmayı hedeflemektedir.



İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi

Setaş'ta Finne - Kinney Risk Değerlendirme metodolojisi kullanılarak Genel İSG riskleri değerlendirilmekte ve düzeltici önleyici faaliyetler ile riskler kaynağında yok edilmeye ya da minimum seviyeye düşürülmeye çalışılmaktadır.

Ayrıca SEVESO kapsamında Proses Güvenliği ile ilgili olarak HAZOP risk değerlendirmeleri yapılarak aksiyon planları oluşturulmakta ve çalışmaların takibi yapılmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurul Faaliyetleri

Her ay düzenli olarak üst yönetimden bir kişinin de kurula başkanlık ettiği İSG kurul çalışma toplantıları organize edilmektedir. Kurul inceleme, izleme ve uyarmayı öngören bir düzen içinde çalışmaktadır. Toplantıda alınan kararlar gereği yapılmak üzere ilgili bölüm çalışanları ve kurul üyelerine duyurulmaktadır.

İSG ile ilgili farkındalık eğitimleri her ay standart ve her yıl kapsamlı olarak düzenlenmekte olup sınav puanlarına göre gerektiğinde yineleme eğitimleri organize edilmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Saha Denetimleri

İSG saha denetimleri ile sahadaki uygun olmayan davranışlar ve ortam şartları belirlenerek güvenlik kültürü oluşturulmasına katkı sağlanmaktadır.

İşbaşı eğitimleri ile yanlış bilinen uygulamalar düzeltilmeye çalışılmakta, uygun olmayan ortam şartları için ilgili süreç sorumluları ile düzeltici önleyici faaliyetler geliştirilmektedir.

İnsan Kaynakları Performans Göstergeleri

Yıl	2016	2017
Toplam	292	314
Beyaz yaka - Kadın	65	70
Beyaz yaka - Erkek	122	131
Mavi yaka - Kadın	0	0
Mavi yaka - Erkek	105	113
Cinsiyete Göre %	2016	2017
Kadın çalışan sayısı	65	70
Kadın çalışan yüzdesi	23%	23%
Erkek çalışan sayısı	227	244
Erkek çalışan yüzdesi	77%	77%
Bölgelere Göre	2016	2017
Çerkezköy	269	288
İstanbul	17	17
Bursa	6	8
Ankara	0	1
Yaş	2016	2017
18-30 arası	89	99
31-40 arası	128	141
41-50 arası	63	59
51-60 arası	9	11
60 üzeri	3	4
Yönetici ve Üzeri	2016	2017
Kadın çalışan sayısı	14	15
Kadın çalışan yüzdesi	29%	30%
Erkek çalışan sayısı	34	35
Erkek çalışan yüzdesi	71%	70%

Yönetici - Kadın	2016	2017
Üst düzey yönetici	2%	2%
Orta düzey yönetici	22%	20%
Yönetici olmayan kadın çalışan sayısı	76%	78%
İşletme düzeyinde çalışan	0	0
Yönetici - Erkek	2016	2017
Üst düzey yönetici	2%	2%
Orta düzey yönetici	14%	14%
Yönetici olmayan erkek çalışan sayısı	38%	39%
İşletme düzeyinde çalışan	46%	45%

İşe Yeni Girenler	2016	2017
Toplam	78	75
Kadın	24	13
Erkek	54	62
Yaşa Göre	2016	2017
18-30 arası	41	35
31-40 arası	26	33
41-50 arası	11	7
51-60 arası	0	0
60 üzeri	0	0
Bölgelere Göre	2016	2017
Çerkezköy	76	73
İstanbul	1	0
Bursa	1	2
Ankara	0	0



Doğum İzin Verileri	2016	2017
Doğum izni kullanan çalışan sayısı	6	1
Doğum izni sonrası işe dönen çalışan sayısı	6	1
Doğum izni sonrası işe dönerek en az 12 ay çalışan sayısı	6	1

Eğitim Verileri	2016	2017
Toplam eğitim saati	12048	10486
Toplam dış eğitim saati	3940	4853
Toplam iç eğitim saati	8108	5633
Kişi başı ortalama dış eğitim saati	13	16
Kişi başı ortalama iç eğitim saati	27	18
Kişi başı ortalama eğitim saati	40	34

İSG Verileri	2016	2017
Toplam İSG eğitim saati	6089	3504
Toplam eğitim alan kişi sayısı	1036	1132



İş Kazaları - 2016	Toplam	Kadın	Erkek
İlk yardım gerektiren hafif yaralanma sayısı	10	0	10
Ölümlü iş kazası sayısı	0	0	0
Sağlık raporu verilen iş kazası	12	1	11
İş kazası frekans hızı	16	-	-

İş Kazaları - 2017	Toplam	Kadın	Erkek
İlk yardım gerektiren hafif yaralanma sayısı	11	4	7
Ölümlü iş kazası sayısı	0	0	0
Sağlık raporu verilen iş kazası	13	1	12
İş kazası frekans hızı	19	-	-

Kayıp Gün Sayıları	2016	2017
İş kazası sonucu kaybedilen gün sayısı	56	186
Meslek hastalığı sonucu kaybedilen gün sayısı	0	0
Sağlık sebeplerine bağlı raporlu gün sayısı	464	870

Sosyal Sorumluluk Politikası

Tüm süreçlerimizin her aşamasında “Önce insan” prensibi ile hareket eden şirketimiz;

Zorla ve zorunlu çalıştırmanın önlenmesi

Sözleşme ile bağlanmış, zorla veya gönülsüz işçi çalıştırmamayı,

Çocuk işçi çalıştırmanın önlenmesi

Çocuk ve genç işçi çalıştırma usul ve esaslarına uygun hareket etmeyi ve 18 yaş altında işçi çalıştırmamayı,

Disiplin / kötü muamele ve tacizin önlenmesi

Her çalışanın kişiliğine ve onuruna saygı göstermeyi, Kurumsal cezalandırma yapmamayı, sözlü, fiziksel, psikolojik taciz ya da zorlamaya izin vermemeyi,

Çalışma saatlerinin belirlenmesi

Çalışma saatlerinin belirlenmesinde yürürlükteki kanun ve yükümlülüklerle, fazla mesaide gönüllülük esasını,

Ücret ve ödemeler

Kanunlar ve toplu iş sözleşmesi ile karara bağlanan normal ve fazla çalışma ödemelerini yapmayı, çalışanlara toplu iş sözleşmesinde belirlenmiş olan sosyal yardımları sağlamayı, ILO standartlarına göre asgari geçim standartını sağlamayı,

Ayrımcılığın önlenmesi

Kişileri ırk, dil, din, etnik köken, siyasi görüş, renk, hamilelik, yaş, medeni durum veya cinsiyet ayrımına göre değil, işi yapabilme becerilerini esas alarak istihdam etmeyi ayrıca ücretlendirme, sosyal yardım ve terfileri de bu doğrultuda gerçekleştirmeyi,

İş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması

Risk analizine dayalı proaktif bir yaklaşım benimsemeyi, tüm çalışanlarının iş sağlığı iş uygulamalarına katılımın sağlamayı ve çalışanların genel sağlığını ön planda tutan bir çalışma sistemi benimsemeyi,

Örgütlenme özgürlüğü ve toplu sözleşme hakkına saygı gösterilmesi

İşçilerin yetkili sendikasıyla toplu pazarlık yapma hakkına saygı göstermeyi,

Çevre kirlenmesinin önlenmesi

Yürürlükteki çevre mevzuatına uymayı, çevre boyutları ve etki değerlendirmesine dayalı olarak çevre kirlenmesini önlemeyi ve kirliliği kaynağında azaltmayı,

Gümrük mevzuatına uygunluk

Gümrük ile ilgili yürürlükteki tüm yerel ve uluslararası mevzuatlara uymayı, bu mevzuatlarla bağdaşan ve ürettiği ürünlerin yasadışı sevkiyatını önleyecek tedbirler almayı,

Güvenlik önlemleri almayı

Yüklemelerinde, güvenliği ihlal edecek nitelikteki bildirimsiz malların (uyuşturucu, patlayıcı, biyolojik madde ve kaçak mallar) bulunmamasını sağlamayı,

Tedarikçilerle ilişkiler

Çalıştığı tedarikçi firmaların sosyal uygunluk faaliyetlerini değerlendirmeyi, değerlendirme sonuçlarını aksiyon planları ile izlemeyi ve sosyal uygunluk düzeylerini kademeli olarak yükseltmeyi,

Dilek ve şikâyetler

Her bir çalışanın dilek ve şikâyetlerini iletmesi için sistemi kurmayı, bu dilek ve şikâyetlerin zamanında değerlendirilmesini sağlayarak, çalışana geri bildirim vermeyi ve çalışanın motivasyonu yüksek bir şekilde çalışmasını sağlamayı, yapacağı dilek ve şikâyetlerden dolayı çalışana hiçbir şekilde olumsuz davranmamayı ve misilleme yapılmamasını sağlamasını,

Yönetim sistemi

Setaş üst yönetimi, israf ve kirliliğin önlenmesi, çevre, kalite ve iş sağlığı ve iş güvenliğinin birbiri ile entegre olmuş sistemler olarak sürekli geliştirilip uygulanması çalışanların tam katılımı ile gerçekleştireceği için, eğitim ve motivasyona büyük önem vermekte ve kaynak ayırmaktadır. Sosyal performans takımı yardımıyla şikâyet yönetimi ve risk değerlendirmesi uygulamalarını sürdürmeyi, sosyal uygunluk, iş sağlığı ve iş güvenliği ve çevre yönetimi faaliyetlerini yürürlükteki kanun ve yönetmelikleri, müşterilerin işyeri davranış kurallarına ve gönüllü olarak uygulanan SA 8000-2014 yönetim sistemi standardına uygun bir yönetim sistemi çatısı altında yürütmeyi, devamlılığını sağlamayı ve sürekli geliştirmeyi ve bunlar için ihtiyaç duyulan bütçeyi sağlamayı taahhüt eder.

Yönetim Kurulu Başkanı
Mehmet Emre Şener

Sosyal Sorumluluk Hedefleri

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Setaş kadının güçlenmesi ve istihdamı konusunda işe alımlarda ayrımcılık yapmamakta olup geçen yıl %8 artan kadın istihdamını yüzdesini artırmayı hedeflemektedir.

İş Dünyasında Kadının Güçlenmesi

Setaş bünyesindeki kadın çalışanların durum tespitini düzenli takip etmekte olup geçen yıla göre %7 artan yönetici kademesinde çalışan kadın sayısını artırmayı hedeflemektedir.

Geleceğin Kadın Liderlerinin Yetiştirilmesi

Setaş geleceğin liderlerini yetiştirirken oluşturduğu yetenek havuzuna kattığı kadın çalışan yüzdesini artırmayı hedeflemektedir.



Sosyal Sorumluluk Faaliyetleri

39.Avrasya Maratonunda Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği için iyilik peşinde koşan Setaş Runners tekerlekli sandalye bağışını % 97 artırarak en çok bağış toplayan 8. Firma oldu. Setaş adına bağış toplayan ve destek olan tüm çalışanlarımızı kutlarız.



Setaş çalışanları Kızılay ile yürüttüğü kan bağışı kampanyası ile geçtiğimiz dönem kök hücre bağışçı sayısını 4 kat artırmıştır.



Setas

COLORCENTER

Setaş Kimya Sanayi A.ř.

Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi Karaağaç Mah.

9.Sok. No:3, 59520 Kapaklı, Tekirdağ, Türkiye

T. +90 282 758 18 23 pbx F. +90 282 758 18 32

www.setas.com.tr setas@setas.com.tr