

Communication sur le Progrès 2018



Renouvellement de l'engagement du Groupe OLVEA

A Saint Léonard, le 19/07/2018

Madame, Monsieur,

J'ai l'honneur de vous confirmer que le Groupe OLVEA réaffirme, cette année encore, son soutien aux dix principes du Pacte Mondial des Nations Unies, relatifs aux droits de l'Homme, aux droits du travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption.

Dans ce rapport annuel de Communication sur le Progrès, nous présentons les actions mises en œuvre en 2018 au sein de notre Groupe afin d'intégrer encore davantage ces dix principes à la stratégie et à la culture de notre entreprise.

Nous nous engageons également à transmettre ces informations avec nos parties prenantes.

Salutations distinguées,

Caroline Mayaud,
Directrice Générale du Groupe OLVEA

Qui sommes-nous ?



Le Groupe OLVEA est un **acteur majeur dans le domaine des huiles végétales et de poisson**, destinées aux industries cosmétique, pharmaceutique ainsi qu'à l'alimentation humaine et animale.

Implanté à Fécamp (Normandie) depuis 90 ans, il n'a cessé de se développer à travers le monde. OLVEA compte aujourd'hui **12 filiales et 250 collaborateurs** pour un chiffre d'affaires de plus de 100 millions d'euros.

Le Groupe OLVEA, qui fournit **2 000 clients dans 90 pays**, est signataire du Pacte Mondial de l'ONU.

» Notre mission

Proposer à nos clients des **matières premières naturelles** issues de **filières maîtrisées** et basées sur des **systèmes de production durables**, tout en développant un **environnement de travail sûr** pour nos collaborateurs.

» Notre engagement

OLVEA s'engage quotidiennement à promouvoir le développement durable, non seulement en respectant l'environnement, mais également en apportant une **réelle valeur en termes sociétal et économique** aux acteurs de ses filières écoresponsables. Cela reste, pour ses dirigeants actuels, un gage de prospérité et de développement.

Les engagements d'OLVEA sont fondés sur une **perspective de long-terme** avec des actions telles que la réduction de son empreinte carbone, la construction de bâtiments bioclimatiques et écologiques et l'émancipation des populations locales.

Afin de contribuer à l'amélioration des conditions de vie dans les régions où il est implanté, le Groupe OLVEA a créé un **Fonds de Mécénat** et une association caritative marocaine, **Marocavie** et développe des partenariats spécifiques avec ses clients.



Les 10 principes du Pacte Mondial des Nations Unies

» Droits de l'Homme

1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme
2. À veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'Homme

» Droit du Travail

3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective
4. À contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire
5. À contribuer à l'abolition effective du travail des enfants
6. À contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession

» Environnement

7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement
8. À prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement
9. À favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

» Lutte contre la corruption

10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin



Droits de l'Homme

» Notre politique

Le Groupe OLVEA s'engage pour le **respect des droits de l'Homme** et des populations locales des régions dans lesquelles il est implanté.

Nous développons des **filières de production durables** dans les pays sources des matières premières afin d'y fixer la valeur ajoutée : au Maroc pour **l'huile d'Argan**, au Burkina Faso pour le **beurre de Karité et l'huile de Sésame**, ainsi qu'au Maroc et en Mauritanie pour les **huiles de poisson riches en Omega 3**.

» Nos actions

- Développement d'une nouvelle **filière d'approvisionnement et de production durable** au Burkina Faso pour **l'huile de Sésame**: mise en place de protocoles de collaborations avec les coopératives de producteurs/rices, certification équitable
- Obtention en cours des attestations **Fair For Life** (produits : beurre de karité et huile de sésame .et **for Life** (filiales : Olvea Vegetables Oils et Olvea Burkina Faso). www.fairforlife.org.
- **Mécénat** :
 - Au travers de **l'association Marocavie** (Maroc) :
 - **Caravane médicale** au profit de plus de 500 bénéficiaires en avril 2018 : <https://www.marocavie.org/single-post/2018/04/25/caravane-medecale-2018>
 - **Distribution alimentaire** à plus de 2 700 femmes et leurs familles en juin 2018 : <https://www.marocavie.org/single-post/2018/08/20/Distribution-alimentaire-2018>
 - **Equipement des locaux** de points de concassage des noix d'Argan pour 30 productrices : <https://www.marocavie.org/single-post/2017/07/06/Equipement-de-coop%C3%A9ratives>
 - Mise à disposition de **2.000 plants d'oliviers**: <https://www.marocavie.org/single-post/2017/09/15/Plantation-doliviers>
 - De janvier à mai 2018, s'est déroulée la **4e campagne d'alphabétisation** du Fonds de Mécénat d'OLVEA au Burkina Faso. L'ouverture de 3 centres d'alphabétisation dans la province du IOBA a permis à 99 personnes (50 femmes et 49 hommes) d'apprendre à lire, écrire et compter en langue locale. Le taux de réussite de cette campagne est de 93%.
 - Promotion de l'art : acquisition en 2017 de **trois sculptures en bronze**, « La grande baigneuse », « La baigneuse au paréo » et « La femme au turban ». Ces statues ont été installées en septembre 2017 sur la digue au niveau de la place de l'Eclipse de Fécamp (France).
 - **Course de la Rose** : financement de l'inscription des collaborateurs et leurs familles à une course en faveur de la lutte contre le cancer du sein (Fécamp, France)
 - **Parrainage d'étudiants** fécampois depuis 2013, afin de contribuer au financement de leurs deux premières années d'études supérieures. En 2018, 7 élèves ont été sélectionnés (Fécamp, France)

Droit du Travail

» Notre politique

Le Groupe OLVEA est attaché au **bien-être de ses collaborateurs**, où qu'ils soient dans le monde. Nous travaillons quotidiennement à l'amélioration des conditions de travail et à la réussite de chacun. Notre **politique RSE** affirme notre engagement à promouvoir le développement professionnel de nos collaborateurs en favorisant leur autonomie et leur responsabilité, et en créant des conditions de travail stimulantes.

En France, nous effectuons annuellement des **entretiens individuels** afin de faire évoluer nos collaborateurs, ainsi que des réunions mensuelles entre la direction et les délégués du personnel. Un plan de formation annuel est établi, et le personnel est régulièrement formé dans des domaines riches et variés : technique, qualité, hygiène, sécurité, développement durable, management, langues. Chaque nouveau collaborateur bénéficie d'un plan d'intégration personnalisé et d'une politique de rémunération avantageuse (intéressement, mutuelle, tickets restaurant, 13^e mois, prime d'ancienneté...).

Notre politique de recrutement ne tolère **aucune discrimination** (âge, sexe, origines, croyances, handicap) et donne sa chance à chaque profil.

» Nos actions

- Recrutement d'un **Responsable Sécurité et Environnement**
- Création en cours d'un **complexe de loisirs** dédié au bien-être des collaborateurs normands (espace détente, restauration, salle de sport, ...), sur une démarche de **conception participative** direction/employés/prestataires
- Mise à disposition des collaborateurs d'un **voilier d'entreprise** pour des sorties en mer et régates

» Nos chiffres-clés

232 employés dans le monde

46 recrutements depuis 2017

8 femmes aux comités opérationnels

55% de femmes et 45% d'hommes *en France*

Moyenne d'âge : 40 ans *en France*



Environnement

» Notre politique

Le Groupe OLVEA est animé par la volonté d'exercer son activité commerciale tout en participant activement à la **préservation de l'environnement**. En tant qu'acteur majeur de l'industrie des huiles végétales et de poisson, il est de son devoir de proposer à ses clients des **produits éco-efficients**, qui contribuent au développement durable.

Ainsi, OLVEA s'engage pour l'amélioration continue de sa performance environnementale, la minimisation de l'impact écologique de ses productions et le respect des exigences réglementaires. Pour y parvenir, nous avons défini les 5 axes suivants :

- ✓ Agir pour la **préservation des ressources naturelles et de la biodiversité** (construction de bâtiments bioclimatiques, sensibilisation des populations à la protection de l'environnement, veille sur le Protocole de Nagoya, suivi des ressources pélagiques exploitées, etc.) ;
- ✓ Respecter les **exigences légales et réglementaires** en vigueur et améliorer continuellement notre management environnemental ;
- ✓ Développer des **filières de production dans les pays sources de la matière première**, respectueuses de l'environnement, des populations et des savoirs locaux, afin d'optimiser l'empreinte carbone de nos productions ;
- ✓ Sensibiliser nos collaborateurs, fournisseurs et clients à la **gestion des ressources naturelles** et à l'optimisation de leur consommation (énergie, eau, gestion de la pollution, transport, matières premières, etc.) ;
- ✓ Offrir à nos clients une **large gamme d'huiles biologiques, durables ou équitables**, et ainsi, respecter le vivant et l'environnement tout en favorisant la biodiversité.

La direction d'OLVEA s'engage à allouer les ressources nécessaires pour que les objectifs ci-dessus soient atteints, avec l'implication de tous. Cela nécessite rigueur, communication et esprit d'équipe, dans le cadre d'une amélioration permanente.

» Nos actions

- Réalisation d'un **bilan carbone** pour nos filiales OLVEA Vegetable Oils et OLVEA Fish Oils, et mise en place d'un plan d'action pour réduire notre empreinte écologique
- **Recyclage** du papier, du carton et du plastique
- Participation au **CDP Climate Change**
- Formalisation de la **politique RSE** et mise en place d'un plan d'action RSE
- Participation active à la mise en place du **Projet d'Amélioration des Pêcheries** (*Fishery Improvement Project*, « FIP ») pour la petite pêche pélagique en Mauritanie et au Maroc, afin d'exploiter durablement les ressources halieutiques.
- Inauguration en septembre 2018 d'**OLVEA Green Technologies**, l'une des **premières raffineries vertes et éco-conçues d'Europe**. Cette éco-raffinerie a été pensée pour avoir le plus faible impact environnemental : 1.300m² de **panneaux photovoltaïques** dont l'**autoconsommation instantanée** permet de couvrir 50% des besoins d'une ligne de raffinage, alimentation énergétique achetée auprès de filières de gaz issu de la méthanisation et d'électricité verte, installation de **3 réservoirs de récupération d'eau de pluie** permettant de récupérer jusqu'à 12 millions de litre par an.

Lutte contre la corruption

» Notre politique

Le Groupe OLVEA s'engage contre la corruption, notamment au travers de sa **charte éthique**.

Le but de cette charte éthique est de définir les normes de conduite à adopter par l'ensemble des collaborateurs vis-à-vis de leurs clients et fournisseurs, dans le cadre de leurs relations commerciales.

- ✓ Nous respectons les lois et règlements en vigueur.
- ✓ Les tiers (clients et fournisseurs) seront traités de manière honnête et équitable.
- ✓ Nous faisons la promotion d'une concurrence équitable, libre et honnête, conformément aux lois encadrant la concurrence.
- ✓ La confidentialité des informations échangées dans le cadre du travail sera respectée, et ces informations ne seront jamais utilisées à des fins personnelles.
- ✓ Nous ne tolérons pas l'offre ou l'octroi d'incitations financières en nature ou autres à nos collaborateurs, clients ou fournisseurs, dans le but d'obtenir ou de conserver un marché.
- ✓ Nous ne tolérons pas les conflits d'intérêts ; tout ce qui peut compromettre l'impartialité des collaborateurs doit être signalé à un responsable (actions dans des sociétés partenaires, participation personnelle dans des contrats commerciaux...).
- ✓ Les cadeaux d'affaires (autres que les articles de très petite valeur, produits connexes ou objets de marketing) ne doivent être ni offerts ni acceptés par nos collaborateurs. Les collaborateurs recevant des invitations ne doivent pas être influencés dans leur prise de décision.

Cette charte éthique est valable pour l'ensemble des collaborateurs. La direction d'OLVEA s'engage à la faire respecter par lesdits collaborateurs.

» Nos actions

- **Aucun acte de corruption** n'a été entrepris et aucun cadeau de la part des parties prenantes n'a été accepté
- Mise en place d'une **charte éthique** signée par l'ensemble des collaborateurs Français

Nos perspectives pour les années à venir

- Développer de nouvelles filières de production durables et responsables dans les pays sources des matières premières
- Développer nos actions de mécénat en France et en Afrique
- Sensibiliser davantage nos collaborateurs aux problématiques du développement durable
- Proposer à nos collaborateurs davantage d'activités associatives



Nous contacter



Groupe OLVEA
Rue Jean Paumier
Parc d'Activités des Hautes Falaises
76400 Saint Léonard – France

Tél : +33.235.29.28.54
info@olvea.com – www.olvea.com