

COMUNICACIÓN SOBRE INVOLUCRAMIENTO (COMMUNICATION ON ENGAGEMENT, COE)



Período cubierto por esta Comunicación sobre Involucramiento

Desde: Año 2015 Hasta: Año 2017

Parte I. Declaración de respaldo continuo del Director Ejecutivo o cargo equivalente.

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que la CAMARA ARGENTINA DE TIEMPO COMPARTIDO reafirma su respaldo al Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) y sus Diez principios en las áreas de derechos humanos, estándares laborales, medioambiente y anticorrupción.

Esta es nuestra Comunicación sobre Involucramiento con el Pacto Mundial de la ONU. La realimentación sobre su contenido es bienvenida.

En esta Comunicación sobre Involucramiento, describimos las medidas tomadas por nuestra organización para respaldar el Pacto Mundial de la ONU y sus principios tal como se sugiere para una organización como la nuestra. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés a través de nuestros principales canales de comunicación. Atentamente.

Arq. Juan Jorge Schettini

Presidente de la Cámara Argentina de Tiempo Compartido

Parte II. Descripción de medidas

Habiendo compartido con las Empresas afiliadas a la Cámara Argentina de Tiempo Compartidos los 10 principios en las áreas de derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y anticorrupción, como Asociación Civil hemos tomado nuestro compromiso en pos de reforzar el compromiso y responsabilidad social empresarial en los siguientes ítems:

Estar comprometidos en temas de Salud, educación, medio ambiente, deportes. Asimismo, manteniendo las fuentes de trabajo locales, permaneciendo los complejos abiertos durante todo el año, activando así las economías regionales en temporadas medias y bajas.

Participación para recaudar fondos y apoyar el trabajo de instituciones que también están comprometidas con el trabajo solidario.

Acuerdo para incorporar pasantes universitarios .

Utilización de redes sociales para informar al turista y responder consultas .

Cuidado de la ecología informando acerca de factores que perjudican el medio ambiente.

Parte III. Medición de resultados:

Medidas concretas tomadas por los participantes empresariales del Pacto Mundial de la ONU con los que trabajó su organización en relación con sus COP.

Todos los complejos afiliados , situados en los principales centros turísticos , reportaron su compromiso de mantener abierto sus complejos todo el año, manteniendo activas las fuentes de trabajo local utilizando en un 95 % mano de obra local para cubrir sus fuentes de trabajo.

Asimismo informaron tener plena conciencia del cuidado del medio ambiente, de la difusión de la cultura a través de exposiciones de artistas locales , activación del comercio y las actividades turísticas en zonas donde el turismo local toma períodos de recesos , básicamente los periodos reconocidos como temporadas medias y bajas. Brindando asimismo, a través de las redes sociales toda la información local al turista.

A continuación informes textuales reportados por participantes empresariales, que representan a las empresas asociadas a la Camara Argentina de Tiempo Compartido:

INTERVAL INTERNATIONAL(cadena de intercambio internacional)

Ejemplos de algunas acciones que Interval International y sus empleados realizaron en 2017/2016 en la Florida e internacionalmente que demuestran su compromiso ético empresarial con la comunidad, con la educación, y su apoyo a temas de ayuda social, etc.

Miami, Florida, 15 de diciembre de 2017 - Interval International, un destacado proveedor mundial de servicios de vacaciones, donó y distribuyó regalos a más de 200 niños como parte de su 24° Holiday Toy Fest anual. Celebrado en conjunto con la Ciudad de South Miami en el Centro Comunitario Gibson Bethel, el evento incluyó visitas a Santa, pintura facial y juegos al aire libre, entre otras actividades. Más de 30 empleados de Interval se ofrecieron como voluntarios para ayudar a que el evento fuera posible. Desde su fundación hace más de 40 años, Interval y sus empleados han apoyado una variedad de organizaciones e iniciativas comunitarias, que incluyen donaciones de alimentos y organizaciones benéficas locales.

Miami, FL, 17 de noviembre de 2017 - Interval International, un destacado proveedor mundial de servicios de vacaciones, organizó hoy su 21° entrega anual de alimentos de Acción de Gracias para beneficiar a los residentes de South Miami. Más de 50 cajas llenas de alimentos para las comidas tradicionales de Acción de Gracias fueron donadas por empleados de Interval y entregadas a familias vecinas. Desde su fundación hace más de 40 años, Interval ha apoyado una variedad de iniciativas de caridad, incluyendo campañas de donación de alimentos y festivales de juguetes en apoyo de la comunidad local. Funcionarios de la ciudad se unieron al personal de Interval en el evento que se realizó en la sede mundial de la compañía en South Miami.

Miami, FL, 26 de julio de 2017 - Por segundo año consecutivo, los empleados de Interval International completaron un cambio de imagen en Great Heights Academy (GHA), una escuela para niños con discapacidades mentales y de desarrollo. En el transcurso de tres días, casi 70 empleados pintaron y equiparon ocho aulas nuevas, un área de cocina y otros espacios de la academia. Desde su fundación hace 40 años, Interval ha apoyado una variedad de organizaciones y eventos comunitarios. Además de GHA, estos incluyen el United Way de Miami-Dade, La Cruz Roja Americana y el patrocinio de campañas anuales de donación de alimentos y juguetes en conjunto con la Ciudad de South Miami.

Miami, FL, 6 de febrero de 2017 - Interval International, un destacado proveedor mundial de servicios de vacaciones, y socios desarrolladores participantes donaron \$ 30,000 a la Fundación de Educación de Hoteles y Turismo del Caribe (CHTAEF, por sus siglas en inglés). Neil Kolton, director de ventas y servicio de desarrollos de Interval para el Caribe y Florida, presentó la donación a los ejecutivos de la fundación en el *Caribbean Travel Marketplace* que se realizó recientemente en Las Bahamas. En los últimos 12 años, las donaciones recaudadas a través de los esfuerzos de colaboración de Interval y sus clientes desarrolladores participantes han sumado \$ 430,000.

Miami, FL, 21 de diciembre de 2016 - Cerca de 30 empleados de Interval International y Zuana Beach Resort Bogotá participaron en el "Intercambio de Sonrisas", un evento concebido para elevar el ánimo de los niños en tratamiento en el centro de atención multidisciplinario de la Fundación Operación Sonrisa Colombia en la capital colombiana. Voluntarios de Interval y Zuana sirvieron desayuno a los niños durante una semana y participaron con ellos en una gran variedad de actividades recreativas. Las familias también recibieron materiales escolares y paquetes de higiene dental. La red de voluntarios de la Fundación Operación Sonrisa Colombia cuenta con más de 260 profesionales médicos y no médicos, que atienden a niños en diferentes regiones de Colombia a través de sus programas. Por más de 20 años, han realizado más de 20.500 cirugías a pacientes con labio fisurado y paladar hendido, y ha realizado aproximadamente 180.000 consultas en diferentes especialidades. Los centros de atención multidisciplinarios de la organización sin fines de lucro en Duitama y Bogotá ofrecen servicios de cuidado integral todo el año, como cirugías, terapia del habla, consultas de psicología, cuidado dental y de ortodoncia, consultas de nutrición y consultas de trabajo social y genética.

Interval International y sus empleados también contribuyen a la United Way de Miami-Dade County, una organización sin fines de lucro cuyo objetivo es construir una ciudad (Miami) más fuerte a través de educación, estabilidad financiera y salud. Como el mayor proveedor privado de servicios sociales en el Condado de Miami-Dade, la United Way valora y respeta el potencial humano, la dignidad y el valor de todas las personas, independientemente de sus creencias y antecedentes. De acuerdo a la United Way "En el mundo complejo de hoy, no hay una forma única o correcta de abordar los desafíos que enfrentamos. Todos debemos trabajar colectivamente, de formas diferentes, para llevar a cabo cambios positivos. A través de la investigación y la planificación, el compromiso a la comunidad, las inversiones en programas e iniciativas, la promoción de las políticas públicas y las actividades de sensibilización del público, estamos creando cambios reales y cuantificables en educación, estabilidad financiera y salud".

RCI (cadena de intercambio internacional)

Apoyar es nuestro presente

En RCI todos los días trabajamos y respetamos nuestros 5 valores fundamentales que se materializan en compromiso con todos nuestros clientes, asociados y con la sociedad en general:

- ✓ Actuar con integridad
- ✓ Respetar a todos y en cualquier lugar
- ✓ Proporcionar oportunidades individuales y responsabilidad
- ✓ Mejorar las vidas de nuestros clientes
- ✓ Apoyar a nuestras comunidades
- ✓

Nuestra cultura organizacional está enfocada en el servicio y la Cultura **Count On Me!** La cual describe perfectamente lo que hacemos y cómo lo hacemos, a través de 3 pilares:

- ✓ Ser RECEPTIVO a las necesidades.
- ✓ Ser RESPETUOSO en todas las instancias.
- ✓ BRINDAR una experiencia insuperable.

Esta cultura corporativa se ve permeada no solo hacia nuestros clientes internos y externos sino también hacia el apoyo a la sociedad en general. Para RCI, el apoyar a nuestra comunidad y ser socialmente responsables es un aspecto fundamental para una empresa que tiene una gestión integral y sustentable.

La campaña denominada “Apoyar es mi presente” consiste en sumar, concentrar los esfuerzos y la intención de ayudar por parte de toda la comunidad que conforma la empresa (Asociados, familiares y amigos) para nuestra comunidad, el medio ambiente y fomentar un ambiente de diversidad e inclusión.

Desde nuestra oficina de México, RCI lleva iniciativas de Responsabilidad Social Empresarial para apoyar a través de 3 comités:

- **Comité de Diversidad e Inclusión:** Conformado de manera voluntaria por Asociados que realizan actividades para fomentar el respeto y tolerancia en temas de equidad, diversidad e inclusión a nivel Latinoamérica.

- **Green Team** (Comité de Cuidado Ambiental): Se realizan actividades para fomentar una cultura del cuidado al ambiente, tales como: Campaña de reciclaje de pilas, Programa “Vente a Trabajar en Bici”, “The Earth Hour”, Uso de impresora verde, Rally Verde, Programa Flip The Switch (4hrs al día se ahorra luz, se prende hasta la 1 PM), Ecofemym y Recupera.

- **Comité RCI Apoyando:** Este comité, conformado por voluntarios dedicados a generar ideas, iniciativas y acciones en beneficio de asociaciones, fundaciones e instituciones para hacer de este país una sociedad mejor tienen el objetivo de generar, concentrar, concientizar y accionar todas iniciativas planteadas en apoyo a nuestra comunidad, principalmente a:

- ✓ Christel House: Participación en la semana de las profesiones, campañas para comprar lentes a los niños, Christel House Shadowing – consiste en que los niños de CH vengan un viernes al mes a conocer las instalaciones, donación de bicicletas, visitas a las comunidades donde viven los niños, donativos en efectivo, 62 donadores vía nómina en apoyo al programa, entre otros.

- ✓ Casa Hogar PAS: Donación de computadoras, esferas de Casa Hogar PAS (padrinos en día de reyes), voluntariado, pintura del área de juegos, venta de mazapanes, donación de piñatas.
- ✓ IMAL: Regalos en Día de Reyes, colecta de material de papelería, voluntariado, donativos, visitas recurrentes,
- ✓ Apoyo a CHIPI y Domus - Centro de Habitación e Integración para Invidentes (Venta de dulces en instalaciones)
- ✓ Apoyo con víveres en desastres naturales. Ciudad de México, terremoto del pasado 19 de septiembre. Seguimos apoyando con donación de cobijas, despensas y voluntariado a lugares que fueron afectados.
 - ✓ Posterior al 1er. Terremoto del 7 de septiembre, organizamos una colecta de ropa, despensas y víveres que fueron entregados a la Cruz Roja de Polanco durante la siguiente semana al 1er. Temblor. Una vez que pasó el 2do temblor y con la intención de saber si todos nuestros familiares y amigos se encontraban bien, nos dimos cuenta de durante los días posteriores al 19 de septiembre, el 90% de nuestra gente se encontraba haciendo voluntariado de una u otra manera en zonas de desastre. Una vez que regresamos a laborar, el comité se reunió y decidió concentrar la ayuda de todos nuestros Asociados en puntos y necesidades muy específicas.
 - ✓ Intensificamos la campaña de colecta de ropa, agua, medicamentos, despensa, víveres, horas de voluntariado a zonas de desastre, recolección de botellas PET, boteo para ayudar a Asociados damnificados, entre otras cosas. Hemos apoyado a comunidades en Tepalcingo, San Gregorio, Multifamiliar de Tlalpan, entre otros.
 - ✓ La estrategia que se usó fue el de estar muy de cerca con cada uno de nuestros Asociados, así como estar al pendiente de redes sociales, contactos en diversos albergues y noticias donde se requería ayudar y comenzar a sumar esfuerzos para hacer cadenas de valor para donde se requiriera voluntariado, artículos de necesidad básica o apoyo emocional.
 - ✓ Adicional a esto, la empresa se preocupó por el estado físico, emocional y personal de nuestra gente y se generaron diversas acciones y seguimiento a programas de apoyo al empleado en situaciones de crisis, además de que nuestro equipo directivo ha estado muy cerca y al pendiente de nuestros Asociados para ayudarlos en situaciones de crisis y que contarán con el apoyo de los líderes ante cualquier contingencia. La empresa reconoció este esfuerzo notable por lo que a todo el personal que se vio afectado o se unió como voluntario, y se les brindó una extensión de días haciendo Home Office o días libres con goce de sueldo. Asimismo, se permiten hasta el día de hoy dos días al mes con goce de sueldo para ir hacer labores de voluntariado a quién lo solicite.
- ✓ Semana de Responsabilidad Social con temas como: Importancia de la Responsabilidad Social, Diversidad e Inclusión, Apoyo a las Comunidades, Be Well e Iniciativas Green.
- ✓ Apoyo a Daunis: Venta de tamales con Causa, voluntariado.
- ✓ Asilo Corpus Cristi: Donación de ropa, víveres y voluntariado.
- ✓ Comedor Santa María: Donación de ropa, víveres y voluntariado.
- ✓ Casa de la Amistad para Niños con Cáncer: Donación de ropa, víveres y voluntariado.
- ✓ Asociación de Pintores con la Boca y con el Pie:
- ✓ Visita a “El Gato Vago” – Entrega de donativo de \$8,000 pesos y voluntariado
- ✓ Integra: Voluntariado y donación de ropa en la comunidad de Neza.

Cabe mencionar que RCI México ha sido distinguido por 8vo año consecutivo con el Distintivo de Empresa Socialmente Responsable el cual es otorgado por el Centro Mexicano de la Filantropía (CEMEFI) y actualmente somos la empresa #13, dentro de “Las Mejores Empresas para Trabajar en México”, que otorga Great Place To Work, con 87% la calificación en

satisfacción de nuestros Asociados, un 95% de promedio en el reactivo “Me siento bien por la forma como contribuimos a la sociedad” y un 71% en nuestro Net Promoter Score (NPS), así como más de 3,000 horas de voluntariado en el 2017 y en este 2018 ya llevamos más de 1,000 horas.

Consideramos que el éxito de cualquier organización radica en las personas y este programa tiene la intención de hacer una mejor sociedad y en RCI México lo hacemos con amor, ya que “Apoyar es nuestro presente”.

A nivel local, desde la oficina de Argentina, hemos apoyado a CILSA, el año pasado, con una acción en un comedor en Rafael Calzada, festejando cumpleaños del mes con los chicos del lugar, actividad que seguramente estemos repitiendo en el transcurso de este año. Van algunas fotos.







RCI Apoyando en Argentina “En buenas manos”

En RCI ARGENTINA somos parte de un proyecto llamado “**En Buenas Manos**”.

Se trata de una ONG que cada lunes nos trae fruta a la oficina.

Esta ONG trabaja en la inclusión de forma laboral de personas discapacitadas. Su trabajo es la preparación y envío de canastas de frutas para las empresas. La persona que nos trae la fruta una vez a la semana es alguien con discapacidad auditiva.

Las frutas son frescas y ya vienen lavadas desde el centro de distribución de “En Buenas Manos”.



“Apoyar es nuestro presente”

Informe de Desarrolladores de Complejos Turísticos de Tiempo Compartido afiliados a la CATC

GRUPO SOLANAS

Desde hace varios años el Grupo Solanas colabora con distintas entidades de bien público, fundaciones, hospitales, Clubes, etc , mediante donaciones de productos propios, compra de insumos o materiales o simplemente facilitando espacios en nuestro complejos sin cargo.

Con el respaldo del Directorio para encausar y dirigirla a las entidades que considere conveniente y que previamente analizo su responsabilidad social, no hacemos publicidad de estas acciones porque pensamos que simplemente debemos dar una mano .

En el año 2015 hicimos acciones directas con productos o compra de insumos para:

Hospital Ramón L Falcon de Del Viso Pcia de Bs As. Salas de Pediatría y Clínica general

Fundación Natali Flexer Seccional Tucuman, para la lucha de cáncer en niños

Fundación Lautaro te Necesita, para la ayuda a niños con Leucodistrofia y enfermedades denominadas raras o poco frecuentes.

Fundamind para la protección de niños sin recursos ni hogar

Ademas volvimos a colaborar en forma corporativa pero también en forma individual con nuestros empleados en el programa UNA NAVIDAD PARA TODOS.

Este programa asigna a un individuo o empresa una familia en el interior del país o gran Buenos Aires, para que se le envíen productos comestibles previamente detallados y ropa también con talles y medidas de todos los integrantes del grupo familiar beneficiado y no solo se enviaron el doble de los alimentos solicitados merced al gran entusiasmo que pusimos todos en recolectar, sino que estuvimos personalmente ayudando a recolectar mercaderías, embalar, cargar camiones y despacharla.

Hemos donado usos de semanas a varias entidades deportivas que recaudan fondos para mejorar sus instalaciones para la práctica deportiva de niños.

BAHIA MANZANO

Implementación de programas y controles para mejorar el medio ambiente

- Programa de separación de residuos.
- Programa de uso racional de energía eléctrica + recambio por lámparas LED.
- Cuenta con planta depuradora propia.
- Control de uso de productos de limpieza, se utilizan productos ecológicos.
-

BAHIA MONTAÑA.

Experiencia Turismo Sustentable. Contamos con la Certificación ISO 14001. Somos Sustentables

Bahía Montaña es el primer y único emprendimiento turístico de Argentina que se diseñó, construyó y funciona actualmente bajo parámetros sustentables. Todos los procesos fueron y son certificados bajo la ISO 14001 de gestión ambiental. Esto significa que Bahía Montaña fue construido para que funcione con parámetros netamente ligados al cuidado y preservación del Medio Ambiente. Es un concepto que traspasa la Arquitectura Sustentable, para ascender un peldaño mayor aún e introducir la idea de Turismo Sustentable, que integra la arquitectura, los servicios, el uso, la educación por el cuidado y el respeto por la naturaleza.

1. Es el primer resort de Argentina certificado DESDE EL PROYECTO con norma ISO 14.001 de Gestión ambiental sustentable.
2. Comenzamos a trabajar en la norma ambiental en el año 2005.
3. Certificamos por primera vez en el año 2007, y se certificó el Sistema de Gestión Ambiental (SGA) de la Obra, bajo la ISO 14000 además de en Argentina en 132 países .-
4. Luego, en el año 2010 se incluye en el SGA a la actividad de Hotelería.
5. desde esa época hemos mantenido permanentemente nuestra convicción de desarrollar el turismo sustentable, y hemos certificado ante el organismo correspondiente en forma ininterrumpida.
6. En el mes de Octubre 2015 y siguiendo en el liderazgo ambiental en Argentina, hemos sido seleccionados como caso testigo en el Congreso Mundial del Turismo Sustentable. Asimismo hemos mantenido el certificado tanto de Hotelería como de la ampliación de la Obra, bajo la norma ISO 14000 otorgado por IRAM Argentina y la International Quality Net (IQnet).-

RINCON CLUB

Desde 2006, Rincón Club incluyó el concepto de Responsabilidad Social y Empresaria en las políticas y objetivos corporativos, involucrando activamente en este proceso al personal, participando en acciones solidarias y con aporte económico a ONGs e instituciones vinculadas con el cuidado de la infancia, la educación y el medio ambiente.

Ese primer aporte, fue el trabajo comunitario realizado en la Escuela N° 11 Bernardino Rivadavia, ubicada en la confluencia de los ríos Paraná Mini y Chana en la segunda

sección del Delta, partido de San Fernando, donde llegamos con más de 60 litros de pintura y semillas aportadas por el INTA, para pintar el establecimiento, armar y sembrar una huerta y aportar nuestro grano de arena en la construcción del taller de carpintería para los alumnos.

Participamos desde entonces en eventos para recaudar fondos y apoyar el trabajo de instituciones que también están comprometidas con el trabajo solidario como la Asociación Argentina de Ciegos y La Biblioteca para sordos. Colaboramos activamente en los Torneos de Golf Solidario que realizan anualmente Fundamind y la Fundación del Hospital Garrahan, también acompañamos en las acciones de Golf Solidario que realiza el Rotary Club Olivos para solventar el programa de becas para los alumnos secundarios que concurren a las escuelas N° 1, 3, 10 y 14 de Olivos.

En 2008 nos sumamos a Ecovolta, una ONG preocupada por el medio ambiente, que promueve actividades en todo el país para el reciclado de pilas, que tanto daño producen a nuestro suelo si no son tratadas convenientemente.

Rincón de los Andes es la sede, hace ya 10 años del evento Conciertos en el Bosque, un evento musical de gran jerarquía, que recauda fondos para la Cooperadora del Hospital Ramón Carrillo de la ciudad de San Martín de los Andes.

Año tras año Rincón Club renueva el compromiso asumido con la RS y E, acompañando con entusiasmo a estas instituciones de bien público y a las que estaremos sumando en este compromiso permanente con la comunidad de la cual formamos parte.

RCT- RESIDENCIAS COOPERATIVAS DE TURISMO

Desde su concepción e ideario, RCT no sólo se preocupa por satisfacer las necesidades de sus asociados, sino que la cooperativa también está comprometida con la comunidad local, a través de diversas acciones.

La instalación del complejo en la localidad generó un impulso social y económico en la zona. La afluencia de turistas continúa siendo un factor determinante para la apertura de comercios anexos y desarrollo de actividades.

En los últimos años, RCT ha fortalecido su vínculo con la comunidad local en general y con diversas instituciones en particular: sociedad de fomento, parroquia, club de fútbol del

barrio, instituciones educativas (jardín, primaria y secundaria). Como ejemplos de iniciativas pueden mencionarse:

- Actividades que se realizan con los alumnos de las escuelas en el complejo: RCT plantea, a través del equipo de recreación y la Secretaría de Educación, una agenda anual con las autoridades de los establecimientos educativos (festejos por el día del niño, entrega de diplomas en colaciones, graduaciones dentro del teatro Julio Cortázar, capacitaciones a docentes respecto a cuestiones del movimiento cooperativo para que luego puedan trasladarlas a sus alumnos, etc.).
- El Banco Credicoop puso en funcionamiento una oficina comercial en forma colindante con la puerta de acceso al complejo, donde se trasladó el cajero automático que existía en el interior del complejo, como un servicio a toda la comunidad de Chapadmalal.
- Creación de una línea de Tarjeta Afinidad "Cabal-RCT" para reunir recursos destinados a las instituciones locales. Desde diciembre de 2010, un 0.5% de los gastos que realicen los usuarios de la tarjeta, se destina a entidades de la comunidad de Chapadmalal.
- RCT participa activamente, escuchando a las instituciones de la zona y colaborando, dentro de sus posibilidades, con el aporte de equipamiento, bienes e insumos necesarios, así como la realización de trabajos y reparaciones en las escuelas, o la provisión de internet gratuita para los alumnos.

Por otro lado, en RCT hay una tendencia cada vez mayor respecto al desarrollo de acciones que conllevan al cuidado ambiente. Si bien aún hay un largo camino por recorrer, esta cuestión está tomando cada vez más peso dentro de la agenda de proyectos de la cooperativa. Se mencionan a continuación algunas acciones vinculadas con este tema:

- De manera progresiva, se ha ido reemplazando la luminaria de bajo consumo por artefactos y lámparas de tecnología Led.
- En el último año, se procedió al vaciamiento completo de la cámara depuradora, se reemplazaron las bombas que realizan el proceso de oxigenación del agua; proceso de alta importancia que contribuye con el medio ambiente y tiene como fin obtener agua reutilizable en riego y fertilizante para la tierra. Si bien, actualmente el agua se

vierte al arroyo, con esta última modificación se puede comenzar a utilizar para el fin mencionado.

- Las duchas de los departamentos cuentan con reductores de agua; esto genera mayor presión y reducción del consumo de agua en aproximadamente 0.9 Lts por cada minuto por ducha.
- Se lleva a cabo la separación de residuos. Además de la bolsa tradicional, se colocan en los departamentos bolsas verdes para que los huéspedes puedan separar sus residuos. Por otro lado, en diversos espacios del parque, también hay diferentes recipientes para separar los desechos (reciclables y no reciclables).
- Desde hace varios años, se lleva adelante un plan de forestación en el parque de RCT. A fines del 2017 comenzó una nueva etapa con diversas plantas florales y ornamentales.

CLUB INN

Acuerdo para incorporar pasantes con USAL (Universidad del Salvador)

Acuerdo con artistas locales para Exposición de arte con obras de los mismos.

Protocolo interno para concientizar a pasajeros de reutilización de toallas para evitar consumo innecesario de agua y productos que agreden el medio ambiente.

Protocolo interno para evitar impresión de documentos innecesarios.

Esta trabajando en la implementación de Zona libre de humo en todos sus complejos.