



Responsabilidade Social

RELATÓRIO DE ATIVIDADE 2018

MANIFESTO

Desde nossa fundação, em 1976, nós, de TozziniFreire, nos dedicamos a prover as melhores soluções jurídicas aos nossos clientes, destacando-nos pela excelência de nossos serviços e pioneirismo nas mais diversas frentes de atuação. Tudo isso sem jamais deixar de lado o compromisso ético e socioambiental.

Somos movidos por uma certeza: é possível construir uma sociedade próspera e justa.

Mais que um discurso, esta é uma convicção evidente em nossa essência. Acreditamos que conhecimento, aliado a senso de responsabilidade, é um poderoso instrumento na busca deste ideal.

Nossa contribuição passa, em primeiro lugar, pela coerência: temos a ética e a integridade como condições inegociáveis na prestação dos nossos serviços, na escolha dos nossos clientes e na construção das nossas relações, postura embasada por uma pioneira e rigorosa política de compliance.

E passa também pelo compromisso de fazer com que mais pessoas e organizações tenham acesso a direitos, meios e recursos que as levem a ser parte integrante e ativa da sociedade que queremos construir. Compromisso este que se tornou a base do nosso propósito social: fazer do Direito uma ferramenta de inclusão.

Para cumpri-lo, desenvolvemos e apoiamos projetos que tratam a inclusão sob três aspectos: a inclusão pela **diversidade**, que considera ações de afirmação e respeito à pluralidade física, étnica, de gênero, de origem, entre outras; a inclusão via acesso aos nossos serviços, por meio de um programa **pro bono** que disponibiliza nossa expertise jurídica para organizações de interesse público; e a inclusão pelo senso de **coletividade**, que estimula nossos colaboradores a se engajarem em ações que possam gerar valor para os demais membros das comunidades nas quais estamos presentes.

Essas contribuições, sob o nosso ponto de vista, podem fazer do Direito mais que um conjunto de normas que regulam a vida e garantem a ordem social. Podem fazer dele um elemento indutor da sociedade que buscamos.

Assim, é com muito orgulho que apresentamos o relatório socioambiental de TozziniFreire, reafirmando nosso compromisso perante clientes, colaboradores, parceiros e comunidade.

As iniciativas aqui expressas são fruto de um trabalho sólido, construído de forma conjunta e colaborativa, e sintetizam a constante evolução de TozziniFreire, nossa essência e propósitos em busca de uma sociedade mais justa, respeitosa, cooperativa, inclusiva e diversa.

Comitê Executivo TozziniFreire



QUEM SOMOS

Desenvolver soluções jurídicas seguras e inovadoras, com o compromisso e a determinação de entregar resultados, é a forma de trabalho de TozziniFreire. Está em nosso DNA contribuir significativamente para a estratégia de negócio de nossos clientes em ambientes cada vez mais complexos, oferecendo uma visão abrangente e antecipando questões empresariais que se refletem no Direito.

Somos um escritório full-service com atuação em 46 áreas do Direito, que oferece uma estrutura diferenciada com grupos setoriais e desks internacionais formados por advogados considerados experts pelas principais publicações nacionais e internacionais.

Um time de excelência aliado à qualidade absoluta dos serviços oferecidos e o compromisso ético e socioambiental de TozziniFreire têm resultado em inúmeros prêmios e reconhecimentos, concedidos pelas mais relevantes publicações especializadas, nacionais e internacionais.

Ao longo de nossa trajetória, desempenhamos um papel central em muitas das transações mais significativas do mercado brasileiro, contribuindo para o crescimento da economia local e nos tornando um dos maiores e mais respeitados escritórios de advocacia da América Latina.


Para atrair e reter os melhores talentos, selecionamos os profissionais mais bem qualificados no mercado, além de continuamente investir em qualificação por meio de programas, treinamentos, cursos e estágios no Brasil e no exterior, afiançando um time de advogados experientes, atualizados, bem informados e eficazes.

Todos os advogados de TozziniFreire têm excelente histórico acadêmico e estão em constante desenvolvimento. Muitos são pós-graduados em instituições internacionais ou professores nas mais renomadas universidades do país e/ou já ocuparam cargos em altos patamares hierárquicos no setor público.

Nosso princípio one firm expressa o propósito perante nossos stakeholders e pauta nossa atuação como uma entidade segura e coesa.

Com oito escritórios próprios, estrategicamente localizados nos principais centros do Brasil e também nos Estados Unidos, garantimos o mesmo alto padrão de serviços, compromisso ético e socioambiental em todas as nossas unidades.

Esse conceito nos permite salvaguardar, a cada dia, nossa cultura, missão e valores, que são a essência de quem somos e do que fazemos.



ONE FIRM

41
anos

mais de
1.000
profissionais
480 advogados, incluindo 80 sócios

08
unidades
no Brasil e nos Estados Unidos

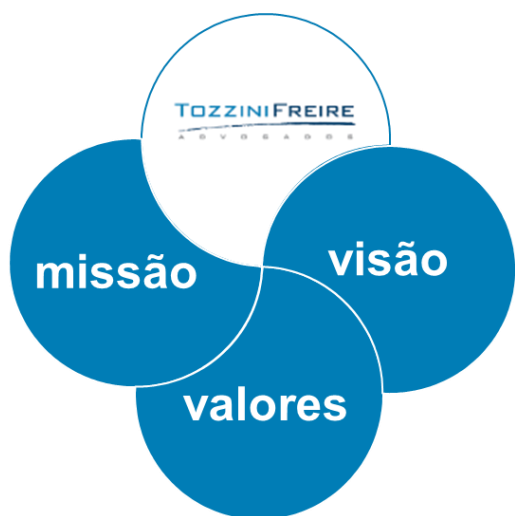
BRASIL
São Paulo | 1976
Rio de Janeiro | 1997
Brasília | 1998
Porto Alegre | 2000
Campinas | 2004
Caracas do Sul | 2016
EUA
New York | 1995

Um dos maiores e
mais respeitados escritórios
full-service
da América Latina

Reconhecida experiência em
todas as áreas
do Direito Empresarial e setores
da economia

Modelo em
**governança
corporativa**
e estrutura profissionalizada





“Quando revisitamos a missão, visão e valores, falamos de contribuição para uma sociedade melhor, da nossa contribuição como escritório. Não é só lucro, é a sustentabilidade do negócio, é devolver para a sociedade parte do nosso conhecimento.”

Maria Elisa Gualandi Verri, sócia de TozziniFreire

Nossa Missão

Prover, com integridade e inovação, as melhores soluções jurídicas aos nossos clientes e contribuir para o aprimoramento da sociedade brasileira com diversidade, inclusão e responsabilidade social.

Nossa Visão

Ser a primeira escolha dos clientes e dos talentos jurídicos e destacar-se na elite das sociedades de advogados brasileiras.

Nossos Valores

- Empreendedorismo e geração de valor para nossos clientes
- Qualidade absoluta
- Integridade e transparência
- Criatividade e inovação
- Meritocracia
- Cooperação e respeito
- Diversidade e inclusão
- Disciplina e gestão de consequência



PIONEIRISMO

“LÍDER EM RESPONSABILIDADE SOCIAL CORPORATIVA, DIVERSIDADE E PADRÕES DE CONTRATAÇÃO”

Uma fonte de orgulho para todos nós em TozziniFreire é o histórico comprovado como líderes de inovação nas mais variadas frentes de atuação. Nossa trajetória sempre foi marcada pelo pioneirismo de nossas iniciativas.

Fomos o primeiro escritório a criar, em 2016, uma área dedicada a **startups e inovação**, agregando expertise ao ecossistema do empreendedorismo, e gerando mais valor aos nossos clientes.

Reconhecidos pelos clientes e pelo mercado especializado como parâmetro de excelência no Brasil e na América Latina, fomos o primeiro grande escritório de advocacia a criar políticas definitivas para estruturar a carreira de nossos advogados, a elegibilidade para integrar a sociedade, aposentadoria, planos de previdência privada, além de criar uma **área de compliance e anticorrupção**.

Preocupamo-nos com o investimento social de impacto, por isso somos **integrantes da REIS** (Rede Empresarial de Inclusão Social), que promove a inserção de pessoas com deficiência no mercado de trabalho.

Também fomos pioneiros na implantação de políticas internas pela equidade e desenvolvimento das mulheres, e apoiamos diversos programas pela igualdade de gênero e pelo empoderamento econômico da mulher brasileira, como o **Movimento Mulher 360**, o Women in Law Mentoring Brazil, o Women in Arbitration, entre outros.

Em 2017, aderimos ao **Fórum de Empresas e Direitos LGBT** e firmamos os dez compromissos que orientam as práticas do escritório no tema, discutidos e colocados em prática através do **TFAffinityLGBT++**, programa que promove valores como cooperação e respeito à diversidade.

Também passamos a fazer parte do **Incluir Direito** e da **Aliança Jurídica de Escritórios pela Inclusão Racial**, iniciativas em prol da maior participação de advogados negros no universo jurídico.

Apoiamos o projeto **Inserção de Refugiados no Mercado de Trabalho** e contratamos quatro jovens formados pelo curso, que, desde novembro de 2017, integram nosso quadro de profissionais.

Desde 2004, nosso **Programa de Responsabilidade Social** incentiva nossos funcionários a criar e participar de atividades voluntárias dedicadas à comunidade e tem investido em projetos inspiradores, voltados a jovens de baixa renda, em todas as regiões em que atuamos.

Implementamos políticas claras para atendimento de casos **pro bono** com prestação de orientação jurídica para centenas de pessoas sem meios de arcar com as despesas legais a partir de mutirões de atendimento ou por meio do apoio a ONGs e projetos que tenham efeito positivo na sociedade.



Em 2017, assessoramos pro bono a **primeira oferta pública de debêntures sociais** no Brasil. A iniciativa foi selecionada como prática inspiradora do concurso “La Vivienda en el Centro de la Nueva Agenda Urbana” e divulgada em mais de 200 países pela ONU-HABITAT como modelo a ser seguido.

Introduzimos **práticas de sustentabilidade** em nossos escritórios e trabalhamos continuamente para conscientizar nossos advogados, colaboradores, fornecedores e demais parceiros sobre a importância e necessidade de atitudes e ações responsáveis para a garantia de um futuro sustentável.

TFINCLUSÃO: COMPROMISSO SOCIOAMBIENTAL TOZZINIFREIRE

“Um escritório de advocacia deve ser responsável perante a sociedade por prover e fomentar conhecimentos que permitam o pleno exercício da cidadania.”

Mihoko Sirley Kimura, sócia de TozziniFreire Advogados

Nossa motivação

Fazer do Direito uma ferramenta de inclusão. Com este propósito, há mais de uma década, nasceu o Programa de Responsabilidade Social de TozziniFreire com a missão de tornar a sociedade brasileira uma coletividade efetivamente mais justa e igualitária.

A escolha dessa direção em nossas atividades foi tomada por acreditarmos que a cidadania é a expressão concreta do exercício da democracia e se relaciona diretamente com a participação consciente e responsável do indivíduo na sociedade.

Acreditamos que o conceito de cidadania se enfraquece caso os indivíduos e as organizações que os representam não tenham acesso a um conjunto de direitos, meios e recursos que permitam a eles se tornarem parte integrante da sociedade.

A prática jurídica compreende o pleno entendimento da legislação e a dedicação de esforços para que as leis sejam seguidas em favor da conformidade na dinâmica social. Um escritório de advocacia, portanto, deve ser responsável perante a sociedade por prover e fomentar conhecimentos que permitam o pleno exercício da cidadania.



Nossa postura

A contribuição de TozziniFreire para o aprimoramento da sociedade passa, ao mesmo tempo, pelo compromisso de uma postura inegociavelmente ética na condução dos negócios.

Para tanto, além de nossos advogados estarem sujeitos ao Código de Conduta da OAB (Ordem dos Advogados do Brasil), desde 2008 adotamos, também, o nosso próprio **Código de Ética e Conduta**, aplicável a toda a equipe jurídica e administrativa.

A partir de 2016, passamos a contar com uma **compliance officer**, com acesso irrestrito de reporte ao nosso Comitê Executivo, de modo a assegurar a independência da função e efetividade do programa de compliance.

Em 2017, o Código de Ética e Conduta foi revisado, fortalecendo os compromissos anticorrupção e questões de conflitos de interesses. No mesmo ano, todos os colaboradores de TozziniFreire, incluindo o corpo jurídico, administrativo e as unidades do escritório localizadas fora de São Paulo, receberam treinamento do novo Código, sendo solicitados a assiná-lo eletronicamente, declarando que o compreendem e comprometendo-se a cumpri-lo.

O compromisso estende-se a todos os recém-chegados à equipe, que também passam por treinamento obrigatório sobre o Código de Ética e Conduta e, em seguida, assinam o Código eletronicamente.

Os colaboradores contam ainda com o *Canal de Ética*, disponível na intranet ou pelo e-mail etica@tozzinifreire.com.br, por meio do qual podem denunciar suspeitas de violação ao nosso Código. Os reportes e denúncias são recebidos diretamente pela compliance officer.

Desde 2017, TozziniFreire é participante do **Global Compact**, iniciativa proposta pela ONU para encorajar empresas a adotar políticas de responsabilidade social corporativa e sustentabilidade, compromisso reafirmado em 2018.

Por fim, ainda como parte das atividades desenvolvidas em 2018 dentro do programa de compliance, será implementada uma **Política de terceiros**, criando um procedimento de certificação de TozziniFreire para terceiros considerados de risco para corrupção.

Em resumo, a ética não é um simples pilar de atuação, mas um valoroso pré-requisito a ser observado na integralidade dos negócios e das ações de TozziniFreire.

Agir com ética e responsabilidade é mais que um ideal a ser perseguido. Trata-se de um propósito praticado dia a dia e comprovado pela consistência de projetos e iniciativas com uma história de longo prazo.



Nossos pilares de atuação

A consciência dessas responsabilidades, naturalmente existente entre os advogados de TozziniFreire, culminou na criação do **Grupo de Responsabilidade Social (GRS)**, encarregado, entre outros, de definir as estratégias de investimentos e as diretrizes relacionadas a essa prática.

Ao assumir a inclusão como nossa causa, passamos a pautar nossas iniciativas com base em três pilares de atuação claramente definidos: **TFDiversidade**, que busca a inclusão pelo respeito à diversidade; **TFProBono**, que promove a inclusão pelo acesso aos nossos serviços; e **TFSocial**, que pratica a inclusão pelo senso de coletividade.

COMPROMISSO SOCIOAMBIENTAL TOZZINIFREIRE



inclusão pelo
RESPEITO
à diversidade



inclusão pelo
ACESSO
aos nossos serviços



inclusão pelo
SENSO
de coletividade



TF DIVERSIDADE

Investindo em ações de afirmação e pluralidade que traduzam nossa busca de inclusão pelo respeito à diversidade, acreditamos nos seguintes valores:

- Diversidade é um fator central na construção de um negócio de sucesso;
- Políticas de gestão de talentos e práticas de apoio propiciam condições equitativas, eliminando preconceitos velados ou até inconscientes;
- Um negócio diversificado reconhece o que seus funcionários têm em comum e também as características únicas de cada um deles;
- Os líderes do escritório são por si próprios modelos de comportamento inclusivo.

Em nossa política de contratação, comprometemo-nos com a diversidade. Contratamos pessoas de talento, independentemente de sexo, raça, cor, religião, orientação sexual, deficiência etc.

Registramos todos os advogados formalmente, com carteira assinada, em conformidade com a CLT (Consolidação das Leis do Trabalho), que é a principal regulação das relações e direitos de trabalho e proteção para funcionários no país.

Nossas frentes de trabalho no pilar TF Diversidade



Gênero

A preocupação com o desenvolvimento profissional das mulheres sempre esteve presente em nosso escritório. TozziniFreire traz em sua filosofia uma sólida cultura em prol da equidade de gênero, sendo reconhecida no mercado como uma empresa solidária com as mulheres.

Em TozziniFreire, a consciência e filosofia se revelam uma realidade já vigente entre os funcionários, ou seja, as práticas e políticas de inclusão são verdadeiramente vivenciadas em nosso cotidiano.

Nossa cultura de diversidade fica evidente, por exemplo, no número de funcionárias do escritório - que representam quase 60% do quadro de pessoal -, assim como na quantidade de mulheres ocupando cargos de liderança, seja como sócias, membros do Comitê Executivo, líderes de Práticas ou líderes de Foreign Desks.

Temos orgulho de constatar que a realidade reflete uma parte essencial de nossa cultura e, mais que isso, ocorre de modo espontâneo, sem a necessidade de ter sido implementado um programa específico destinado a aumentar o número de advogadas ou reconhecer sua liderança e talento.

A realidade das mulheres, que com frequência inclui a maternidade e o encargo de grande parte das responsabilidades familiares, influencia suas escolhas no nível profissional caso a organização não esteja atenta a tais questões. Em TozziniFreire, as mulheres são promovidas a diferentes níveis de hierarquia independentemente de estarem grávidas ou em licença-maternidade. A maternidade não é, efetivamente, um obstáculo ao progresso da carreira de nossas colaboradoras.


De forma natural, por sempre ter contado com um número significativo de colaboradoras, TozziniFreire foi um dos primeiros escritórios a colocar em prática iniciativas para auxiliar as mulheres a manter o equilíbrio entre carreira e vida pessoal, levando em conta sua realidade tanto profissional quanto familiar. A gestão de talentos femininos na empresa apresenta quatro pilares: Mentoria, Treinamento, Networking e Bem-Estar.

Deste modo, o **Programa de Desenvolvimento e Mentoria para Mulheres** objetiva o aperfeiçoamento profissional de nossas advogadas desenvolvendo iniciativas de planejamento de carreira, coaching, workshops, aconselhamento, entre outros.

Também as incentiva a se engajar na causa feminina, representando o escritório. Nossas sócias têm marcado presença em variados eventos de liderança feminina e importantes fóruns de discussão para a equidade de gênero.

O **Programa de Bem-Estar da Mulher**, por sua vez, promove iniciativas com o intuito de compreender as necessidades de nossas colaboradoras, buscando um ambiente de trabalho amigável e acolhedor.

As ações incluem desde a preocupação com cuidados pessoais voltados à saúde e bem-estar das mulheres, até projetos como a **Rede de mães**, grupo de apoio para troca de experiências sobre a maternidade; o **Women Team**, programa específico para as funcionárias grávidas ou em licença-maternidade; e o **Colorindo**, quando todas as crianças são convidadas a passar meio período nas unidades de TozziniFreire.



Raça

Visando promover a maior participação da população negra no universo jurídico e desenvolver uma atuação coerente e afirmativa que contribua para a redução das desigualdades e da discriminação, TozziniFreire patrocina o projeto **Incluir Direito**.

Realizada pelo CESA (Centro de Estudos das Sociedades de Advogados), a iniciativa é apoiada e divulgada pelo Comitê de Advocacia Colaborativa e Responsabilidade Social que, em convênio com o Instituto Mackenzie, busca capacitar estudantes negros que estejam cursando Direito a partir do segundo semestre.

Um dos objetivos do projeto - que já está em sua 2ª edição e em 2018 ganhou o *Latin Lawyer Diversity Initiative of the Year Award*, premiação da publicação *Latin Lawyer* - é a criação de oportunidades igualitárias em processos seletivos de grandes bancas.

TozziniFreire também participou de um importante debate sobre a inserção de negros no mercado de trabalho jurídico no Brasil promovendo em sua sede o 1º encontro **Diversidade Racial em Escritórios de Advocacia**.

Pessoas com deficiência

Atualmente, contamos com profissionais com diversos tipos de deficiência em nossos quadros administrativo e jurídico. Além disso, compreendendo suas necessidades específicas, introduzimos um programa para melhor acomodá-los nos nossos locais de trabalho.

O **Programa de Inclusão da Pessoa com Deficiência** existe desde 2005. Para sua implantação, TozziniFreire buscou parceria com diversas empresas e grupos.

Em 2012, o escritório participou, juntamente com mais de 60 empresas e da OIT (Organização Internacional do Trabalho), da criação de uma rede nacional de empregadores de pessoas com deficiência. Foi assim formado o grupo fundador da **REIS (Rede Empresarial de Inclusão Social)**, rede que exerce trabalho de excelência e que está chancelada e reconhecida pela Organização Internacional do Trabalho.

As áreas de atuação do grupo são:

- Saúde e reabilitação profissional
- Acessibilidade
- Educação formal
- Qualificação profissional
- Sensibilização da liderança das empresas equipes
- Mobilização da sociedade para o tema



Além de cofundador da REIS, o escritório é signatário da Carta de Adesão ao Pacto para a Inclusão de Pessoas com Deficiência, patrocinado pela OIT.

TozziniFreire sedia os Encontros de CEOs pela Inclusão e outros eventos promovidos pela REIS. Em 2017, o 2º Encontro de CEOs pela Inclusão discutiu a legislação que versa sobre a inclusão de pessoas com deficiência sob a ótica da recente Reforma Trabalhista.

A sócia de TozziniFreire Maria Elisa Gualandi Verri foi a mediadora da discussão. Paula Bellizia, CEO da Microsoft, a deputada Mara Gabrilli, relatora da Lei Brasileira de Inclusão da Pessoa com Deficiência, e Sofia Vilela de Moraes e Silva, promotora do MPT (Ministério Público do Trabalho), também participaram como debatedoras.

LGBT

“Estávamos em uma situação confortável, pois sempre fomos hiperinclusivos. Porém, até então, não tínhamos nenhuma iniciativa formalizada. O lançamento do programa e a adesão ao Fórum são as melhores formas de expor e promover ações efetivas voltadas ao público LGBT.”

Fernando Eduardo Serec, CEO de TozziniFreire Advogados

Comprometidos a propiciar um ambiente de trabalho inclusivo e discutir práticas e políticas afirmativas, o escritório lançou, em 2017, o **TFAffinity**, programa que promove os valores e direitos LGBT (lésbicas, gays, bissexuais, travestis, transexuais e transgêneros) dentro e fora da organização.

Em 2018, o programa evoluiu e passou a se chamar **TFAffinity LGBT⁺⁺**. Além dos grupos já qualificados, a iniciativa passou a incluir os direitos de queers, intersexuais, assexuais, entre outros, com o intuito de representar a defesa de direitos de um grupo ainda mais abrangente de pessoas em suas mais variadas identidades de gênero e orientações sexuais.

As atividades previstas pelo programa incluem a participação do escritório em debates sobre o tema e a condução de grupos de discussão regulares.

Reafirmando o compromisso com a causa, o escritório também aderiu ao **Fórum de Empresas e Direitos LGBT**. Criado em março de 2013, trata-se de uma organização informal que reúne grandes empresas em torno do compromisso com o respeito à diversidade sexual e identidade de gênero e com a promoção dos direitos humanos LGBT.



Os dez compromissos do Fórum são:

1. Respeitar e promover os direitos LGBT.
2. Propiciar oportunidades iguais e tratamento justo ao público LGBT.
3. Promover um ambiente respeitoso, seguro e saudável ao público LGBT.
4. Conscientizar sobre a importância de respeitar os direitos LGBT.
5. Incentivar e apoiar a criação de grupos de afinidade LGBT.
6. Promover o respeito pelos direitos LGBT em publicações de comunicação e marketing.
7. Promover o respeito pelos direitos LGBT no planejamento de produtos, serviços e atendimento aos clientes.
8. Promover atividades voltadas para o desenvolvimento profissional do público LGBT.
9. Promover o desenvolvimento econômico e social do público LGBT.
10. Promover e apoiar ações em prol dos direitos LGBT.

Em âmbito interno, a política de benefícios e práticas de recursos humanos já contempla:

- Inclusão de parceiros do mesmo sexo como dependentes formais nos planos de saúde, seguro de vida e previdência privada;
- Licença gala ou licença casamento para parceiros do mesmo sexo que desejam formalizar a união.

Com o **TFAffinity LGBT⁺⁺**, o escritório reforça a importância da conduta na promoção da igualdade de oportunidades e torna público o compromisso com a inclusão de LGBTs no ambiente de trabalho com respeito incondicional aos seus direitos.

Refugiados

Alinhado com o cenário geopolítico atual, TozziniFreire também patrocinou o projeto **Inserção de Refugiados no Mercado de Trabalho**, uma iniciativa promovida por grandes empresas e organizações não lucrativas com o objetivo de fornecer treinamento profissional a refugiados.

Além de apoiar o programa, o escritório contratou quatro pessoas de Angola e Serra Leoa após elas terem completado 180 horas de desenvolvimento de habilidades técnicas e teóricas, incluindo matemática básica, técnicas de venda, rotinas administrativas, logística, empreendedorismo e sustentabilidade, entre outros.



TFPROBONO

O Programa de Responsabilidade Social de TozziniFreire abarca também ações de advocacia pro bono (expressão latina que significa “para o bem”).

Conforme provimento nº 166/2015 da Ordem dos Advogados do Brasil (art. 1º), *considera-se advocacia pro bono a prestação gratuita, eventual e voluntária de serviços jurídicos em favor de instituições sociais sem fins econômicos e aos seus assistidos, sempre que os beneficiários não dispuserem de recursos para a contratação de profissional. Parágrafo único. A advocacia pro bono pode ser exercida em favor de pessoas naturais que, igualmente, não dispuserem de recursos para, sem prejuízo do próprio sustento, contratar advogado.*

Vale ressaltar que *a advocacia pro bono não pode ser utilizada para fins político-partidários ou eleitorais, nem beneficiar instituições que visem a tais objetivos, ou como instrumento de publicidade para captação de clientela, permitida apenas a divulgação institucional e genérica da atividade (art. 5º).*


TozziniFreire adota a prática de advocacia pro bono em conformidade com a regulamentação do segmento, tendo prestado orientação jurídica para centenas de pessoas sem meios de arcar com as despesas legais a partir de mutirões de atendimento ou por meio do apoio a ONGs e projetos que tenham um efeito positivo na sociedade.

Para garantir que essa seja uma prática integral da cultura TozziniFreire, o escritório conta com um **Comitê Pro Bono**, que analisa os casos e calcula o nível de dedicação e as horas destinadas para sua solução. As horas estabelecidas são consideradas produtivas para fins da remuneração dos advogados, refletindo positivamente no seu plano de carreira.

Como resultado desse trabalho, em 2017, mais de 60 advogados e 16 equipes multidisciplinares foram envolvidos nos atendimentos.

O destaque entre os diversos trabalhos conduzidos em 2017 ficou por conta do **Programa Vivenda**, primeira oferta pública de debêntures sociais no Brasil, assessorada pro bono por TozziniFreire. A iniciativa tem como propósito fazer com que as pessoas possam morar bem e viver melhor, por meio de reformas em moradias localizadas em regiões de baixa renda. Ao todo, foram captados R\$ 5 milhões, recursos que serão essenciais para financiar as famílias das comunidades onde o Vivenda atua. A expectativa é que a iniciativa impacte a vida de mais de 32 mil pessoas, no prazo de cinco anos.

As perspectivas para 2018 preveem a ampliação do programa com atuação em casos nacionais e internacionais e o engajamento de um maior número de colaboradores. A meta é de 3.000 horas, 90 advogados e 25 equipes, sendo que grande parte deste objetivo já foi executado.



Por sua significativa atuação nessa área, o escritório foi reconhecido nos anos de 2012, 2015, 2016 e 2017 pela **Pro Bono Leading Light Survey**, pesquisa organizada por Latin Lawyer e The Vance Center, que lista os escritórios latino-americanos destacados por seu trabalho pro bono.



Abaixo, a relação de instituições e projetos beneficiados ao longo dos últimos anos:

2014	2015	2016	2017	2018
<ul style="list-style-type: none"> • ALLNEX • Appleseed/ Ford • Associação Parceria Empresa-Escola • Associação Vida Jovem • Brazil Foundation • Brazilian Student Association • Instituto Capim Santo • Instituto de Estudos de Direito e Cidadania • Instituto Terra Comum • Mpowerd, INC • Save the Children • TMA Brasil 	<ul style="list-style-type: none"> • Associação Parceria Empresa-Escola • Brazil Foundation • Brazilian Student Association • Instituto Capim Santo • Instituto de Estudos de Direito e Cidadania • Instituto Superação • Mpowerd, INC • Oxfam • Pact, INC • Save the Children • UEBT 	<ul style="list-style-type: none"> • Abraço Cultural • Associação Parceiros • Associação Parceria Empresa-Escola • Brazil Foundation • Instituto Capim Santo • Mulheres 360 • Mulheres do Brasil • Save the Children • TNC 	<ul style="list-style-type: none"> • Abraço Cultural • Adere • Associação Parceiros • Associação Parceria Empresa-Escola • Brazil Foundation • Grupo Gaia • Instituto Capim Santo • Instituto Vida Livre • Meninas do Brasil • Mulheres 360 • Mulheres do Brasil • Parceiros da Educação • Save the Children • Stonewall Brazil • TNC • Women in Aviation 	<ul style="list-style-type: none"> • A Alternativa • Abraço Cultural • Adere • Atados • Brazil Foundation • Centro Mairiporã de Desenvolvimento • E.E. Princesa Isabel • Educafro • Fundação Lemann • Grupo Kanindé • Grupo Primavera • IDEC • Instituto Capim Santo • Mulheres 360 • Mulheres do Brasil • Programa Vivenda • Ribon • Sitawi • The Good Food Institute • TNC



TFSOCIAL

“Aqui foi o primeiro lugar em que senti que o lado social de meu currículo tinha importância. Eu não teria vindo pra cá se não identificasse isso.”

Advogada de TozziniFreire Advogados

TozziniFreire incorpora em sua essência a preocupação com uma sociedade melhor. Por isso abrimos espaço para que nossos colaboradores descubram e pratiquem ações que ajudem a construir cidadania, especialmente entre os jovens de baixa renda, por meio de projetos educativos e ações de voluntariado.

Neste pilar de atuação, apresentamos um longo histórico de projetos e parcerias com diversas instituições.

Parceiros da Educação

Por intermédio da Parceiros da Educação, associação sem fins lucrativos, mantida por empresas, pessoas físicas, institutos e outras organizações sociais de origem empresarial, TozziniFreire já apoiou três escolas.

Atualmente, beneficia diretamente mais de trezentos alunos da Escola Estadual Princesa Isabel, localizada no Bosque da Saúde, zona sul de São Paulo, propiciando suporte para eventos, como a Festa Eco Junina e o Show de Talentos, além de atividades culturais.

A parceria com a escola teve início em 2014 e inclui outras ações, como formação continuada de professores e coordenadores, palestras profissionais e reforço em Matemática e Língua Portuguesa para os alunos.

Para a efetividade do projeto, há monitoramento das notas e metas estabelecidas pelos parceiros. Desde 2014, os índices no IDESP, medidor de qualidade da educação paulista, subiram - de 2,21 em 2014 para 3,74 em 2017.

A unidade ainda recebeu suporte com equipamentos para atividades administrativas e para o laboratório de ciências.

Adere

A Adere (Associação para Desenvolvimento, Educação e Recuperação do Excepcional) existe desde 1972 e atua com portadores de deficiência intelectual. Desde 2011, TozziniFreire desenvolve uma parceria com a associação, fornecendo material reciclável para a confecção de produtos de decoração, papelaria, escritório e presentes, que geram arrecadação de recursos para a instituição.

O escritório também promove uma série de projetos e eventos com a ONG - torneios de futsal inclusivo, desfiles de moda, almoços beneficentes, entre outros - com o objetivo de desenvolver a cidadania através da convivência.



Unibes

A Unibes (União Brasileiro-Israelita do Bem-Estar Social), organização fundada em 1915 que trabalha com a capacitação profissional de jovens, é a parceira mais antiga de TozziniFreire. Esta parceria permite maior interatividade entre nossos profissionais, em especial o quadro jurídico e jovens de baixa renda. O objetivo é o compartilhamento de conhecimento.

Entre as diferentes formas de apoio, destacam-se o Ação Cidadã, evento que já está na 8ª edição e promove atividades esportivas, culturais, de educação e cidadania gratuitamente, impactando milhares de pessoas anualmente.

Além disso, dentro de seu programa de Jovem Aprendiz, TozziniFreire identifica e absorve em seu quadro de colaboradores jovens formados pela Unibes e também por outras instituições.

Oficina dos Três Poderes

Estimular o pensamento crítico, propor reflexões sobre cidadania e transmitir conhecimentos sobre a atuação dos poderes nos três níveis de governo: municipal, estadual e federal. Essas são as metas do Jogo dos Três Poderes, uma das atividades de voluntariado de TozziniFreire.

Trata-se de uma oficina de transmissão de conhecimentos, durante a qual os voluntários de TozziniFreire compartilham com jovens de baixa renda, de maneira lúdica e informal, conhecimentos sobre cidadania, política, funcionamento do Estado brasileiro e dos três poderes existentes em seu modelo político e o relacionamento entre esses poderes.

O resultado esperado é o aumento do conhecimento desses jovens sobre seu papel na sociedade e a funcionalidade do Estado.

Mais de sete mil jovens da Unibes participaram dessas oficinas. Em 2017, dezoito oficinas foram realizadas contando com a participação de aproximadamente 500 jovens. Até julho de 2018, nove oficinas foram realizadas.

TozziniFreire foi vencedor do Prêmio Lumen na categoria "Boas Práticas de Responsabilidade Social" pelo trabalho dessa iniciativa.



Grupo Primavera

O Grupo Primavera é uma Organização da Sociedade Civil que recebe crianças, adolescentes e jovens de 6 a 18 anos do entorno do Jardim São Marcos, Campinas (SP), para atendê-las em programas de educação complementar, cultural e profissional. Classificada como Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos, a entidade - fundada em 1981 - atende cerca de 500 meninas e meninos, além de seus familiares.

O apoio de TozziniFreire ocorre por meio de ações de voluntariado, como o Jogo dos Três Poderes, projeto de palestras voltadas aos alunos, coral e, mais recentemente, o incentivo a oficinas de teatro.

Instituto Superação

A parceria com o Instituto Superação ocorre por meio da Lei de Incentivo ao Esporte. A entidade contribui para a formação de crianças e adolescentes através da integração entre a educação e o esporte competitivo.

O instituto promove treinamentos de alunos em escolas particulares e estaduais de São Paulo para a formação de atletas de basquete. Em 2017, foram 50 instituições beneficiadas, como a E. E. Princesa Isabel, que também é apoiada por TozziniFreire dentro do Programa Parceiros da Educação.

Entre os resultados do projeto, além da descoberta de talentos da quadra, está a redução de 70% nas faltas escolares.

Responsabilidade Ambiental

Para complementar a atuação socialmente responsável, elegemos ações cujo impacto abrange questões ambientais. Cuidar também do ambiente em que vivemos é uma prática entre os colaboradores de todos os nossos escritórios.

Em São Paulo, resíduos sólidos não perigosos (papel e papelão) são recolhidos semanalmente e encaminhados para a Adere, que transforma o material em objetos de decoração, peças de mobiliário, bijuterias, entre outros, gerando renda à instituição. Esta parceria existe há sete anos.

Parte do material reciclável doado por TozziniFreire à Adere é utilizada na produção de artigos que são vendidos no Bazar de Natal da associação, que acontece no escritório. O valor arrecadado com a venda dos produtos é investido no desenvolvimento dos aprendizes com deficiência intelectual.

