

# 2018 UN Global Compact Communication On Progress



한전산업개발주식회사  
Korea Electric Power Industrial Development Co.,Ltd.



# CONTENTS

I . 지지선언문 .....	2
II . 회사 개요 .....	3
III . 보고서 개요.....	12
IV . 이해관계자 .....	13
UN Global Compact 원칙이행 .....	14
- 인권	
- 노동	
- 환경	
- 반부패	



## I. 지지선언문

KEPID CEO

홍 원 의



한전산업개발은 1990년 창립한 이래 발전설비 운전·정비, 전력검침 사업을 수행하며 국가 에너지산업 발전에 기여해 왔습니다. 또한 태양광 발전소 건설·운영, ESS(에너지저장장치) 보급사업, IT 기술이 접목된 지능형전력망 구축 사업을 추진하는 등 미래에너지 패러다임 변화에 적극 대응해 나가며 미래성장동력 발굴을 위해 노력하고 있습니다.

한전산업개발은 고객, 주주, 협력사 등 기업을 둘러싼 이해관계자 및 지역사회와 함께 성장하고자 2007년 8월 UN글로벌컴팩트에 가입하였으며, 인권, 노동, 환경, 반부패 등에 관한 10대 원칙을 준수하고 있습니다. UN글로벌컴팩트의 10대 원칙들을 비전과 경영방침, 기업문화 등에 담아 실천하고 있으며, 이를 통해 조직의 투명성 및 신뢰성을 확보하고자 노력하고 있습니다.

이번 이행보고서(Communication On Progress)는 2017년 1월부터 2017년 12월까지 모든 임직원들이 함께 노력한 활동내용을 담고 있습니다. 앞으로도 지속가능한 성장과 사회적 책임을 다하기 위해 최선을 다할 것이며, 직원, 주주, 고객 등 이해관계자와의 끊임없는 소통을 통해 더 나은 성과를 창출하도록 노력하겠습니다.

2018년 9월

대표이사 홍 원 의 홍 원 의

## II. 회사개요

### 명칭 및 주소

한전산업개발주식회사, 서울특별시 중구 서소문로 115 한산빌딩

### 연혁

- 2018. 02 한라시멘트 폐열발전소 구축 사업 수주[엘아이케이(LIK)파워]
- 2017. 12 캄보디아 에너지 빈곤층 지원을 위한 '굿 솔라(Good Solar)프로젝트' 업무협약 체결
- 2017. 12 북한 이탈주민 지원 관련 통일부 장관 표창 및 감사패 수상(통일부, 남북하나재단)
- 2017. 06 국내 최대 수상 회전식 태양광발전소 건설 착공  
(경기도 화성 소재 맥우&덕우저수지, 5.67MW 규모)
- 2016. 12 업계최초 태양광 발전소 연계 ESS 구축 사업 수주
- 2015. 10 화력발전 주설비(터빈, 보일러) 경상정비 진출(GS동해전력 북평화력)
- 2015. 07 2015 TV조선 경영대상 「혁신경영대상」 수상
- 2014. 11 서비스품질 우수기업 산업자원부 장관표창 수상
- 2014. 05 고용창출 100대 우수기업 선정
- 2013. 12 노사상생협력유공 대통령 표창
- 2011. 04 윤리경영 선포
- 2010. 12 유가증권시장(KOSPI) 상장
- 2010. 11 원자력발전소 수처리설비 운전 및 정비업무 개시
- 2008. 02 해외발전 시운전분야 최초진출(인도 잘수구다)
- 2007. 08 UNGC(UN Global Compact)가입
- 2003. 03 민영화(한국자유총연맹 51%, 한국전력공사 49%)
- 1996. 02 한전산업개발(주)로 회사명 변경
- 1994. 10 전기계기검침사업 개시
- 1992. 08 발전소 석탄취급설비 운전업무 개시
- 1990. 04 한성종합산업(주) 설립(한국전력공사 100% 출자)



## II. 회사개요

### 기업이념



### 비전

**"Sustainable Energy Innovator  
for a better world"**

### 경영방침

**"New, Together, Global KEPID"**





## II. 회사개요

### 인원 및 조직

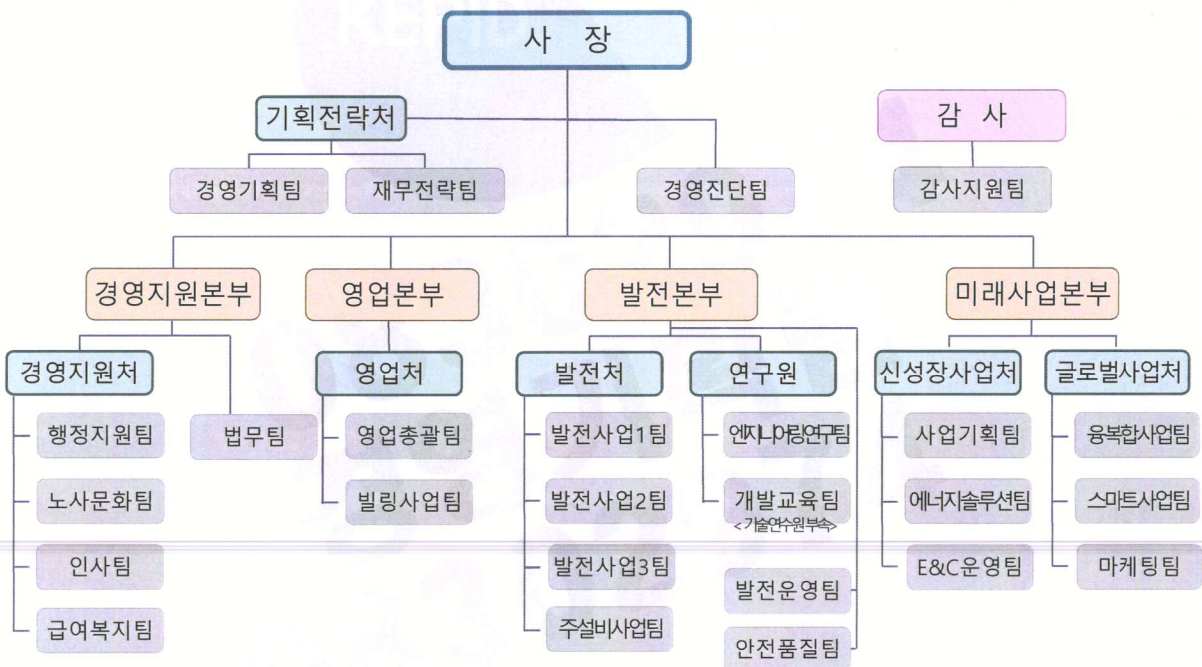
#### □ 인원

(2018. 8. 21 기준)

구분	임원	사무직	기술직	영업직	기능직	업무지원	계
인원(명)	5	124	1,444	1,175	604	558	3,910

#### □ 조직

❖ 본사 조직도 (4본부, 6처, 1원, 25팀)



❖ 사업소

- 배전사업소 : 3개본부 (45개 지점) / 발전사업소 : 16개 사업소



## II. 회사개요

### 사업분야

## “ 전력산업의 동반자! 한전산업개발 ”

한전산업개발은 화력발전소 연료환경설비 O&M 분야의 오랜 경험과 높은 기술력을 바탕으로 터빈·보일러 정비, 해외발전 O&M, 원자력 수처리 O&M 진출 등 사업 분야를 더욱 확대하며 대한민국의 전력산업을 이끌어 가고 있습니다.

### 화력발전 O&M

한전산업개발은 국내 석탄화력 연료환경설비 운전의 74%를 책임지고 있는 대한민국 No.1 발전 설비운전 전문회사입니다. 또한 화력발전소 보일러·터빈 및 연료환경설비 정비 역무를 수행하며 완벽한 정비품질과 최고의 서비스를 제공하고 있으며, 한라시멘트 폐열발전사업 건설사업 및 발전사 환경개선공사 참여 등 화력발전 O&M분야의 사업영역을 지속적으로 확대해 나가고 있습니다.



### 원자력발전 O&M

화력발전소 연료환경설비 운전·정비로 축적된 기술력과 우수 인력을 바탕으로 원자력발전소 수처리 운전정비 분야로 진출하였으며, 안정적인 운영을 통해 기술력을 인정받고 있습니다. 2018년 4월 한수원 조명설비 정비공사 분야에 유자격업체 등록하고 진출을 준비하고 있습니다.

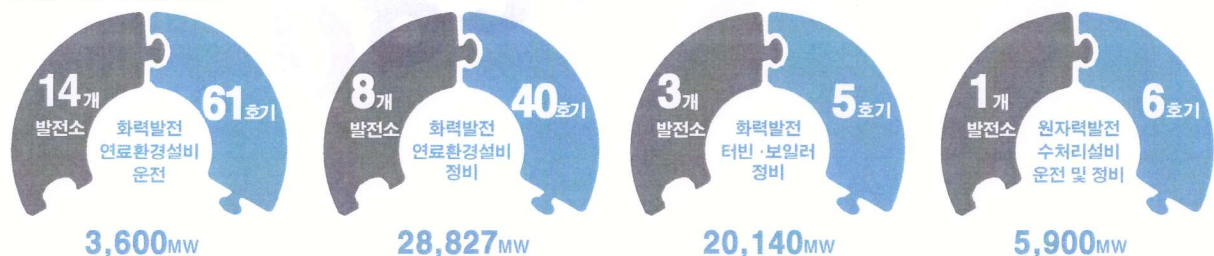


### 해외 발전 O&M

2008년 인도 잘스구다 석탄발전소 건설 시운전에 최초 참여를 시작으로 국내 유수의 건설사들과 함께 해외 발전 시운전 사업을 지속적으로 확대해 나가고 있습니다. 현재 모로코 사피 발전소 등 5개 현장에서 42명이 업무를 수행하고 있습니다.



### OUR PERFORMANCE





## II. 회사개요

### 사업분야

## “ 전력산업의 동반자! 한전산업개발 ”

한전산업개발은 대한민국 최고의 검침 전문회사로 고객과의 최접점에서 고객 만족을 위해 노력해왔으며, 원격검침과 인터넷 빌링, 스마트그리드사업을 중심으로 다가오는 검침산업 변화에 앞장서고 있습니다.

### 전기검침사업

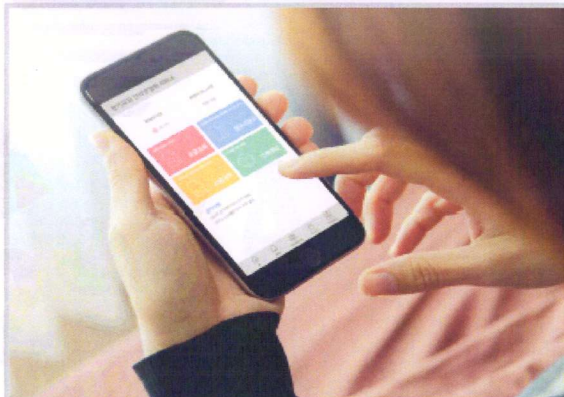
한전산업개발은 검침, 청구서 송달 및 전기요금 체납고객 관리업무를 수행하며 감동을 주는 고객서비스로 한국전력공사와 전기사용고객을 잇는 가교 역할을 하고 있으며, 원격검침 전면시행에 대비하여 종합적인 전기관련 서비스 제공을 위한 변화를 준비하고 있습니다.

### 인터넷 빌링(Kepidbill)사업

한전산업개발은 전기 요금청구서를 전자우편이나 문자메세지로 받아보고 요금조회, 청구서 관리 및 사용내역 등을 통합으로 관리할 수 있는 인터넷빌링서비스인 'Kepidbill'을 운영하고 있습니다. 또한 시각장애인을 위한 요금청구서 음성알림(Voice-App)서비스 시스템 특허를 등록하고 2018년 12월 전국 확대를 목표로 광주전남지역에서 시범사업을 진행하고 있습니다.

### 스마트그리드 사업

한전산업개발은 정부의 검침 선진화 및 스마트그리드 보급 계획에 따라 전국적으로 AMI(원격검침), ESS(에너지 저장장치) 및 EMS(에너지 관리 시스템)의 보급 설치사업에 참여하고 있습니다.



#### OUR PERFORMANCE

# NO.1

국내 검침사업 및 인터넷 빌링 점유율

검침 사업 3,867천호(23.3%)  
인터넷 빌링 1,778천호(28.7%)

# 2관왕

Best Service

국가 서비스품질 우수기업 정부 포상  
(2008년, 2014년)



국가 서비스품질우수기업 4회 연속 인증



## II. 회사개요

### 사업분야

## “에너지 종합 전문 기업 에너지산업 패러다임에 발맞추다”

한전산업개발은 2005년 신재생에너지 전문기업으로 등록 후 태양광 발전소 건설 및 운영을 통해 신재생에너지 분야의 괄목할만한 성장을 이루어 왔습니다. 또한 태양광 발전소 연계 ESS 구축 사업 및 친환경 전기차 충전소 구축 실증사업 등을 수행하며 에너지산업 패러다임 변화에 발맞추어 나아가고 있습니다.

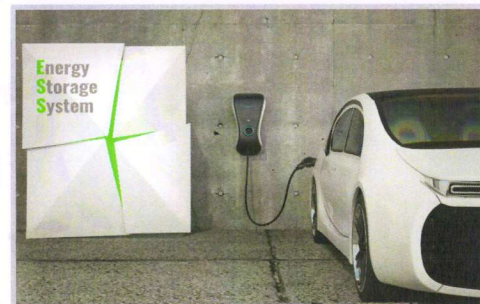
### 태양광발전소 건설·운영

한전산업개발은 2006년 전남 강진 태양광발전소(200kW급)를 시작으로 백양SP발전소(2,900kW), 코레일대전 태양광발전소(2,356kW)를 건설·운영하고 있으며, 경기도 화성시 소재 덕우, 덕우 저수지에 국내 최대 규모인 약 5.67MW 규모의 수상태양광 발전소를 건설하는 등 시공 능력과 기술력을 인정받았습니다.



### ESS(Energy Storage System)

한전산업개발은 2012년 스마트그리드(Smartgrid) 보급지원 사업자로 선정된 이후 한전 SG 스테이션 구축 등 공공기관 ESS 구축사업을 수행해 왔으며, 2016년에는 업계 최초 태양광발전소 연계 ESS 구축사업을 수행하였습니다. 우수한 기술력을 바탕으로 친환경 전기차 충전소 구축사업 참여 및 100kw급 통합형 ESS제품 모델을 개발 등 사업영역을 더욱 확대해 나가고 있습니다.



### ESCO(Energy Saving Company)

한전산업개발은 기존 에너지 시설을 고효율 절감기기로 교체하여 에너지를 절약하는 ESCO사업을 진행하고 있습니다. ESCO 사업은 기술과 자금 등을 제공하고 투자시설에서 발생하는 에너지 절감액으로 투자비를 회수하는 방식으로 진행하고 있습니다.



#### OUR PERFORMANCE

**13years**

2005년 신재생에너지 전문기업등록  
(산업자원부 2005-12호)

**16.55MWP**

태양광시공량  
육상태양광(10.9)  
수상태양광(5.65)



**46.25MWh**

ESS 실적  
피크저감용(12.55)  
태양광연계용(33.7)



**262여**

ESCO 시공금액  
경기도 광주시 가로등  
교체사업 등 70건



## II. 회사개요

### 기업문화

#### 新 노사문화 구축

한전산업개발은 대립관계의 노사문화가 아닌, 미래를 향한 동행의 문화로 바뀌어나가기 위해 '변화와 동행'을 모토로 한 신기업문화 구축운동을 전개하고 있습니다. 또한 2017년에는 '노사가 함께 만드는 미래를 위한 비전선포식'을 개최하였으며, 노동조합 주관 행사시 경영진의 경영환경에 대한 설명회를 실시하는 등 노사가 공감대를 형성하고 회사의 미래를 위해 함께 노력하고 있습니다.



#### 행복을 주는 직장분위기 조성

한전산업개발은 '금요 캐주얼 Day', '한산 Movie Theater' 등의 다양한 기업문화 행사를 시행을 통해 즐거운 직장분위기를 조성하고 있습니다. 또한 '수요 가정의 날', 생애주기별 부모교실, 가족동반 문화체육행사 개최 등을 통해 일과 가정의 양립을 위한 가족친화 기업문화를 확산하고 있으며, 직원들이 업무와 취미생활을 병행할 수 있도록 동호회 활동에 대한 예산을 지원하고 있습니다.



가정친화적인, 노사간 관계개선 활동입니다.

수요 캐주얼 Day의 일환으로 직원 200여 명이 '한산 Movie Theater'를 가꾸고, 영화 관람을 통해 즐거운 직장분위기를 조성하고 있습니다.

《2분기 권선 Movie Theater》



1. 영화명 : 독전(독자, 유동기, 박지민)
2. 영화감독 : 유동기(독자, 유동기, 박지민)
3. 출연 : 유동기, 박지민, 유동기, 박지민
4. 영화장르 : 액션, 드라마, 스릴러, 범죄, 액션
5. 영화주제 : 독전(독자, 유동기, 박지민)
6. 영화주제 : 독전(독자, 유동기, 박지민)
7. 영화주제 : 독전(독자, 유동기, 박지민)
8. 영화주제 : 독전(독자, 유동기, 박지민)
9. 영화주제 : 독전(독자, 유동기, 박지민)
10. 영화주제 : 독전(독자, 유동기, 박지민)





## II. 회사개요

### 사회공헌활동

## “ 행복사회 구현에 앞장서는 기업! ”

사회공헌활동을 통해 사랑과 희망을 전하며, 함께 나누는 행복한 세상을 만들어갑니다.

### 주요 사회공헌활동

한전산업개발은 '행복사회 구현'이라는 기업이념을 성실히 실천하기 위해 사랑의쌀 나눔활동, 재능 기부활동 등을 정기적으로 시행하고 있으며 굿네이버스의 캄보디아 에너지빈곤층 지원을 위한 '굿솔라 프로젝트', '통일을 준비하는 탈북자협회' 등에 후원금 전달 등 사회공헌활동을 활발히 전개하고 있습니다. 그 결과 2017년에는 2,799명의 인원이 262회의 사회공헌활동과 약 2.8억원의 성금을 전달 하였습니다.



## II. 회사개요

### 인증·수상

#### 1. 북한이탈주민 자립지원으로 통일부 장관 표창

한전산업개발은 지난 3년간 북한 이탈주민들의 안정적 자립을 위하여 장학금 및 외국어교육수강권 전달, 취업지원 및 임직원 복지혜택 제공 등 북한 이탈주민들의 조기 정착과 자립을 지원한 공로를 인정받아 2017년 12월 통일부 장관 표창장을 수상했습니다.



#### 2. 호남사업소, 업계 최초 무재해 27배수 인증

한전산업개발은 '사람존중 그리고 안전제일'의 경영방침에 따라 1~4년차 직원들의 사업장 안전교육 실시 및 매월 노사합동 안전점검 시행하는 등 안전관리를 최우선으로 하고 있습니다. 그 결과 호남사업소는 1994년 개소 이래 24년동안 단 한건의 재해 없이 안전하게 사업소를 운영하여, 소형화물운수분야에서 최초로 무재해 27배수를 달성하였습니다.



#### 3. 2016년 '가족친화 우수기업' 선정

한전산업개발은 근로자의 육아휴직 보장, 가족돌봄 휴직제도, 가정의날 운영 등 일과 가정생활을 양립할 수 있도록 지원하고 있으며, 가족과 함께하는 문화행사 및 생애주기별 부모교육을 시행하는 등 가족 친화적인 기업문화를 만들어가고 있습니다.



#### 4. 안전보건·품질·환경분야 국제·국내 인증 획득

한전산업개발은 2004년 11월 국내 전력산업분야 최초로 품질, 환경, 안전보건 국제인증인 ISO9001, 14001, OHSAS18001을 동시에 획득하였습니다. 이후, 2011년 국내 안전관리 모범기업에게 주어지는 KOSHA18001도 획득함으로써 적극적이고 체계적인 안전보건경영을 전개 중에 있습니다.





### III. 보고서개요

## 보고서개요

#### □ 발간목적

본 보고서는 한전산업개발의 UN글로벌콤팩트 10번째 이행보고서입니다. 우리회사는 이번 보고서를 통해 이해관계자에게 이행상황과 성과를 공개하고 이해관계자의 의견을 수렴하는 등 상시적인 커뮤니케이션 수단으로 활용할 것이며, 투명한 경영활동을 통하여 지속가능경영을 실천하고자 합니다.

#### □ 보고기간

보고대상 기간은 2017년 1월 1일부터 12월 31일까지입니다. 2017년의 활동 및 성과를 포함하고 있으나 활동의 연속성 및 이행상황 비교를 위해 과거 데이터 및 2018년 데이터도 일부 병행 사용하였습니다.

#### □ 보고범위 : 인권, 노동, 환경, 반부패 등 10대 원칙 전분야

#### □ 보고서 문의처

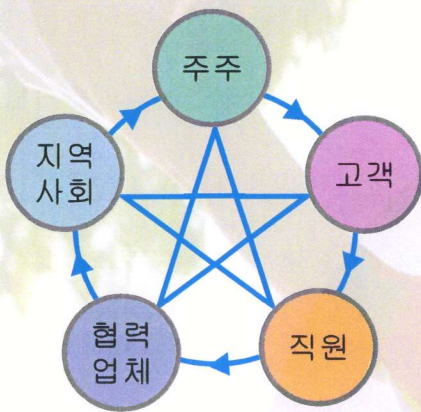
한전산업개발은 이해관계자에게 투명하고 신뢰성 있는 정보를 제공하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 본 보고서에 대한 자세한 정보를 원하시는 분은 경영기획팀으로 문의바랍니다.

- 한전산업개발(주) 위치 : 04515 서울특별시 중구 서소문로 115 한산빌딩
- 담당부서 연락처 : 전화 02-2250-2738, 팩스 02-2250-2779
- 우리회사에 관한 자세한 내용은 홈페이지([www.kepid.co.kr](http://www.kepid.co.kr))에서 얻을 수 있습니다.

## Ⅳ. 이해관계자

### 네트워크

#### 이해관계자들과 동반 성장을 위한 커뮤니케이션 채널 운영



구 분	커뮤니케이션 채널
주 주	주주총회, 기업공시, 전화상담, 홈페이지
고 객	고객만족도조사, 홈페이지
임직원	노사협의회, 인트라넷, 고충처리제도 등
협력업체	간담회, 신문고제도
지역사회	사회공헌활동

### 의견반영 방법 및 절차

- **주주** : IR 활동을 전개하고 있으며, 전자공시시스템을 통한 정확한 정보 제공 및 주주의 이익 극대화를 위해 노력하고 있습니다.
- **고객** : 한국전력공사 및 발전공기업, 민간발전사에 안정적인 서비스를 제공하고 있으며, 고객만족도 조사 등을 실시하여 미흡사항은 개선할 수 있도록 최선의 노력을 다하고 있습니다.
- **직원** : 직원들의 의견수렴을 위해 종업원 만족도 조사, 노사협의회, 고충처리제도를 시행하고 있으며 사내 인트라넷을 통해 제안 채택, 불만 해소 등을 처리하고 있습니다.
- **협력업체** : 주기적인 간담회를 개최하고, 애로사항을 청취하여 공정한 거래가 이뤄지도록 노력하고 있습니다.
- **지역사회** : 환경정화활동, 복지시설 자원봉사, 사회소외계층 지원 등 사회공헌활동을 통하여 지역사회 복지증진에 앞장서고 있습니다.



## UN GLOBAL COMPACT COMMUNICATION ON PROGRESS

## 인권

## 원칙 1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

- ✓ 한전산업개발은 윤리헌장 등 윤리기준을 수립하고 공유함으로써 인권 보호를 지지하고 존중하기 위한 노력을 하고 있습니다.
- ✓ 한전산업개발은 임직원 개개인의 인권보호를 위해 건강검진 지원, 임·직원 단체상해보험 가입 등 다양한 복리후생제도를 운영하고 있습니다.
- ✓ 한전산업개발은 전사적 사회공헌활동 체계를 구축하여 북한이탈주민 지원, 사랑의쌀나눔활동 전개, 좋은이웃들 업무협약식 체결 등 각종 인권보호 활동을 통해 "사회공헌"의 핵심가치를 실현하고 있습니다.

## 1. 윤리기준 수립 및 공유

윤리헌장을 제정하고 윤리강령 및 윤리행동지침을 운영함으로써 윤리적인 기업 지향, 고객감동 실현, 임직원 개개인의 인격 존중, 사회적 책임과 의무 이행을 통한 행복사회 구현을 지향하고 있습니다. ※ 윤리헌장·강령 및 행동지침 홈페이지 게시

## 2. 복리후생 제도

## &lt;임직원 건강검진 지원&gt;

일반검진(무료, 공단부담) 및 특별검진(혈액정밀 및 초음파 등)을 지원하고 있습니다. ※ 특별검진 지원 (3만원/인)

## &lt;임직원 단체상해보험 가입 &gt;

각종 사고와 질병으로부터 임직원 보호를 위해 임직원 단체상해 보험에 가입하고 있습니다.(최고 1억원 보상)

## &lt;휴가 지원&gt;

① 하계 휴양소 운영 : 태안 구례포해수욕장, 하동 펜션, 동해 무릉건강숲

② 생활연수원 운영 : 관광상품권 지원(50만원/인),

한전 생활연수원 배정 및 운영

③ 콘도미니엄 지원(대명 및 한화 회원권 운영, 숙박비 50% 지원)

## &lt;사내 복지물 운영&gt;

임직원들의 복지향상을 위해 의료, 여행, 경조사, 금융 등 다양한 혜택을 제공하고 있습니다.

의료 복지	여행 복지	경조사 복지	기타 복지
<ul style="list-style-type: none"> <li>별관 노후관</li> <li>스키대여보관</li> <li>노후수업관(부서)</li> <li>문화교육관(부서)</li> <li>대형주차보관</li> <li>한양병원</li> <li>대명대(여) 제공</li> <li>서울대(여) 대학원</li> <li>광명대병원</li> <li>대명대병원</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>비행기권</li> <li>여행상품권</li> <li>문화상품권</li> <li>여행상품권</li> <li>여행상품권</li> <li>여행상품권</li> <li>여행상품권</li> <li>여행상품권</li> <li>여행상품권</li> <li>여행상품권</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>경조사금</li> <li>경조사금</li> <li>경조사금</li> <li>경조사금</li> <li>경조사금</li> <li>경조사금</li> <li>경조사금</li> <li>경조사금</li> <li>경조사금</li> <li>경조사금</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>문화상품권</li> <li>문화상품권</li> <li>문화상품권</li> <li>문화상품권</li> <li>문화상품권</li> <li>문화상품권</li> <li>문화상품권</li> <li>문화상품권</li> <li>문화상품권</li> <li>문화상품권</li> </ul>

## 3. 사회공헌 활동(2017년)

참여인원	봉사횟수	지원금액
2,799	263	278백만원
주요내용 - 사랑의 쌀 나눔 및 급식 봉사, 북한이탈주민 지원, 독거노인 및 장애인 후원, 전기설비 보수 등 재능기부, 환경정화, 1사1촌자매결연 등		

## &lt;굿 솔라 프로젝트 업무협약식 체결&gt;

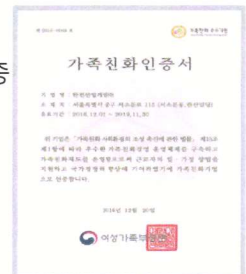
굿네이버스와의 굿 솔라 프로젝트 업무협약식을 체결하여 약 4천여명의 임직원의 1천원 미만의 우수리 금액 모금을 통해 캄보디아 에너지 빈곤층을 지원하고 있습니다.



## 4. 여성가족부 가족친화 우수기업 인증

근로자들의 육아휴직 보장, 시차근무제도, 가족돌봄 휴직제도 등을 운영하며 일과 가정생활이 양립을 할 수 있는 기업 문화를 만들어 가고 있습니다.

## ◇ 여성가족부 가족친화 우수기업 인증





# UN GLOBAL COMPACT COMMUNICATION ON PROGRESS

## 인권

### 원칙 2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

- ✓ 한전산업개발은 인권침해가 우려되는 각 분야 전반에 걸쳐 지속적인 교육 및 시스템 보완을 하고 있습니다.
- ✓ 한전산업개발은 이해관계자의 인권 침해를 방지하기 위해 다양한 채널을 통해 고객의 소리를 수집하고 관련 사항을 업무에 적극 반영하여 "고객중심"의 핵심가치를 실현하고 있습니다.

#### 1. 인권침해 예방

##### <성희롱 예방 교육>

매년 전직원 성희롱 예방교육을 실시하고 있으며, 그밖에 인권 침해가 우려되는 각 분야 전반에 걸쳐 지속적인 교육을 실시하고 있습니다.

##### <웹 접근성 인증>

장애인 등 정보취약계층이 웹 사이트를 이용하는데 불편함이 없도록 (최초 인증 : 2013년 7월 3일) 최선을 다하고 있습니다.

##### ◇ 웹 접근성 인증마크 및 품질 인증서(갱신 : 2018년 7월 3일)

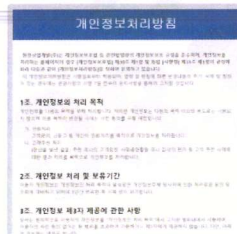


##### <정보보호 시스템 강화>

정부 개인정보보호법 개정(2014년 8월) 관련, 정부 가이드라인에 맞춰 시스템을 개선하였습니다.

##### ◇ 조치사항 및 도입시스템

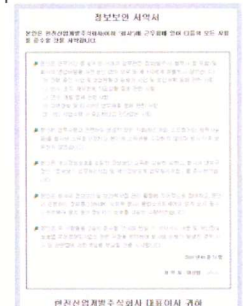
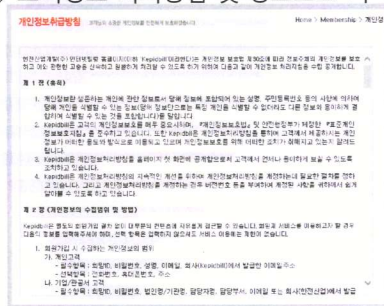
- 개인정보보호 업무처리지침 제정
- 회사홈페이지 개인정보처리방침 수립, 개인정보 DB 암호화
- 사내문서보안시스템(DRM) 운영 (개인정보 외부유출 차단)
- 지문인식 보안 저장매체 도입



##### <정보보호 예방 교육 및 대 고객 신뢰 구축 노력>

년 2회 정보보안 및 개인정보보호 교육을 시행하고 있으며, 정보보호에 대한 신뢰구축을 위하여 고객정보 처리방침 공개 및 정보보호 서약을 하고 있습니다.

##### ◇ 고객정보 처리방침 및 정보보호 서약서



#### 2. 안전보건경영시스템 구축

「사람존중 그리고 안전제일」을 경영방침으로 삼고 안전보건경영시스템을 구축·운영하고 있으며, 안전관리의 3E(E-ducation, E-ngeineering, E-nforcement)를 실천하며 사람을 최우선으로 하는 안전한 일터를 만들기 위해 노력하고 있습니다.

#### 3. VOC(Voice of Customer) 수집

전화, 인터넷, 현장방문 등 다양한 채널을 통해 고객의 소리(VOC)를 수집하고 체계적으로 분석하여 고객의 요구와 불만사항을 개선하기 위해 노력하고 있습니다.

##### ◇ 2017년 VOC 수집 결과

구분	내용	결과
인터넷 신문고	직원의 부도덕한 행동에 대하여 등 21건	관련부서 이첩·조사, 회신
고충처리	연고지 근무 관련 등	87명 연고지 배치 및 23명 고충처리 해소
지식통	제안 등 34건	관련부서 검토 및 반영
고객만족도 조사	고객 전화조사 및 E-mail을 통한 설문조사	고객 요구사항 293건 접수 및 조치 시행



## UN GLOBAL COMPACT COMMUNICATION ON PROGRESS

노동

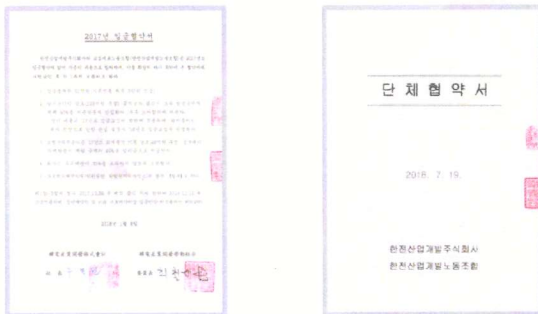
## 원칙 3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.

- ✓ 한전산업개발은 단체협약에 의거 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고 있습니다.
- ✓ 한전산업개발은 유니온숍 형태의 노동조합을 운영하고, 노사간 임금 및 단체 협약을 체결하고 있으며, 정기적으로 노사협의회 및 산업안전보건위원회를 통해 노사관련 주요 의제를 협의해 나가고 있습니다.

## 1. 단체협약(2년 단위 체결)

관련법에 따라 결정된 교섭대표노동조합의 단체교섭권을 인정하여 임·단협을 시행하고 있습니다.

◇ 2017년 임금 및 단체협약 체결



## 2. 노동조합

## &lt;운영현황&gt;

1995년 3월 노동조합 설립 후, 한국노총 산하 유니온숍의 형태로 운영되어 왔으며, 6개의 노동조합이 설립·운영 중에 있습니다. (2017년 12월 노동조합 가입현황, 복수노조 중합)

구 분	조합원수(명)	총 원(명)	가입률(%)
계	3,361	3,886	86.5

## &lt;근로시간면제제도 운영&gt;

회사는 정당한 조합활동의 자유를 보장하며, 노동조합 및 노동관계조정법 제24조 2에 따라 고시된 근로시간면제한도의 최대 상한을 보장하고 있습니다.

## &lt;노사협의회&gt;

직원의 권익증진 및 회사발전을 위해 노사간 동수로 노사협의회를 구성·운영하고 있으며 경영현안, 복리후생 등 주요내용을 협의, 개선하여 노사 공동의 이익을 추구하고 있습니다.

## &lt;산업안전보건위원회&gt;

직원의 위험방지를 위한 기본적인 대책 및 안전·보건의 전반적인 주요 사항에 대해 협의, 개선하여 직원이 안전하고 건강하게 일할 수 있는 직장 조성에 힘쓰고 있습니다.

◇ 2017년 노사협의회(17건 논의) 및 산업안전보건위원회 (3건 논의)



## &lt;평화적 노사관계 구축&gt;

한전산업개발은 1995년 한전산업개발 노동조합이 설립된 이래로 22년 연속 노사분규의 미발생 등 신뢰의 노사관계를 구축하고 있습니다. 또한 노동조합과 함께 경영환경에 변화에 대한 인식 공유하고 미래비전에 대한 공감대 형성을 통해 지속가능성장을 위해 노사가 함께 노력하고 있습니다.





## UN GLOBAL COMPACT COMMUNICATION ON PROGRESS

## 노동

### 원칙 4. 기업은 모든 형태의 강제노동을 배제한다.

- ✓ 한전산업개발은 모든 형태의 강제 노동을 배제하기 위해 모든 임·직원이 단체협약 및 취업규칙에 의거 근무하고 있으며, 출산장려를 위해 출산휴가 및 육아휴직 제도를 시행하고 있습니다.
- ✓ 즐겁고 활기찬 직장문화 조성을 위해 체육행사, 기업문화활동 및 동호회 지원활동 등을 시행하고 있으며, 일과 가정 양립문화 확산을 위한 수요가정의날 운영, 가족과 함께하는 문화행사 등을 시행하고 있습니다.

#### 1. 근무형태

근로시간은 1일 8시간, 1주 40시간 근무를 원칙으로 하며 통상근무 직원은 주 5일, 교대근무 직원은 4조 3교대 형태로 주 40시간 근무하고 초과근무에 대하여 초과근로수당을 지급하고 있습니다.

#### <회사 공휴일>

회사는 단체협약에 의해, “관공서의 공휴일에 관한 규정”에서 정한 휴일과 근로자의 날, 회사 및 노조 창립일 등을 휴일로 지정하고 있습니다.

#### <휴가제도>

임직원은 근로기준법에 의거 연차휴가를 자유롭게 사용할 수 있으며, 장기재직휴가 및 공적휴가, 특별휴가, 질병휴가 등을 사용할 수 있습니다.

출산 장려를 위해 산전·후 90일의 출산휴가를 실시하고 있으며 자녀육아를 위해 자녀 1명당 1년간의 육아휴직을 보장하고 있습니다.

#### 2. 즐겁고 활기찬 기업문화 조성

#### <일가정 양립지원>

수요가정의날, 집중근무시간제와 PC 섣다운제도 운영 등 제도적인 지원과 가족과 함께하는 문화행사 및 가족친화 직장교육 등을 함께 시행하며 일과 가정이 양립할 수 있는 기업문화를 만들어 가고 있습니다.



#### <춘·추계 체육행사>

전직원이 참여하여 체력을 강화하고 화합과 재충전의 기회를 제공하는 체육행사를 연 2회 전사적으로 실시하고 있습니다.



#### <기업문화 활동>

한산 Movie Theater 도시락 데이, 금요 캐주얼 데이, 명사특강 등을 시행하며 활기찬 직장분위기 조성을 위한 노력을 하고 있습니다.



#### <동호회 활동>

직원들이 업무와 취미활동을 병행할 수 있도록 동호회 활동에 대한 예산을 지원하는 등 활기찬 근무환경 조성을 위해 노력하고 있습니다.





## UN GLOBAL COMPACT COMMUNICATION ON PROGRESS

## 노동

## 원칙 5. 기업은 아동노동을 효율적으로 철폐한다.

- ✓ 한전산업개발은 아동노동을 효율적으로 철폐하기 위해 미성년자의 채용을 원천적으로 금지하고 있으며, 연령 확인 절차를 통해 18세 미만인 자의 채용을 엄격히 제한하고 있습니다.

## 1. 직원 연령·학력별 분포현황

한전산업개발은 인사관리규정 제 13조 응시자격 기준을 고등학교 졸업 수준 이상의 학력으로 명시하고 연령 확인 절차를 통해 만 18세 미만을 채용을 금지하고 있으며, 창사 이래 18세 미만의 미성년자를 고용한 사례는 없습니다.

◇ 직원 연령별 분포 현황 (2018. 8.21 기준)

구 분	20대	30대	40대	50대	60대 이상	계
인원(명)	297	916	1413	1111	173	3910
비율(%)	7.6	23.4	36.2	28.4	4.4	100

## 원칙 6. 기업은 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

- ✓ 한전산업개발은 고용차별 근절을 위해, 직원 채용 시 미성년자를 제외하고 나이, 성별 등에 제한을 두지 않으며, 사회적 약자의 고용기회 보장을 위해 장애인, 보호대상자 등은 관련법에 의거 우대하고 있습니다.
- ✓ 한전산업개발은 업무에서 차별없이 모두에게 공정한 기회를 부여하고, 승진 및 보상에 있어 공정한 평가를 실시하고 있습니다.

## 1. 평등고용의 원칙 준수

인사관리규정 제 7조에 의거 신입직원 채용시 공개채용을 원칙으로 하고 있습니다. 또한, 채용의 공정성을 제고하기 위해 모든 전형 일정을 인터넷에 투명하게 공고하고 있습니다.

## &lt;사회적 약자 고용기회 보장&gt;

장애인이나 보호대상자는 관련법에 의거 우대하는 등 사회적 약자의 고용확대를 위해 힘쓰고 있습니다.

◇ 장애인 및 보호대상자 채용 현황

구 분	장애인	보호 대상자	계
2015년	5	-	5
2017년	1	-	1
현원(명)	111	123	234

## 2. 업무 차별 철폐

## &lt;역량과 성과위주의 평가·보상 시스템 운영&gt;

역량평가시스템은 조직 내 요구되는 역량을 상사가 평가하는 시스템과 동료직원으로부터 입체적으로 업무능력, 태도, 리더십을 평가받는 시스템으로 구성되어 있으며 평가 결과는 승진 등에 공정하게 적용되고 있습니다.

성과평가 시스템은 내부경영평가(조직), 연봉평가(개인)로 구성되어 있으며 사전에 공개된 구체적인 평가기준에 따라 조직 및 개인의 성과를 객관적으로 평가하고 있습니다.

## &lt;계약직의 정규직 전환&gt;

직원 모두에게 공정한 기회를 부여하기 위해 계약직으로 입사한 직원은 1년 뒤 공정한 심사를 거쳐 정규직으로 전환될 수 있는 기회를 부여하고 있습니다.

구 분	정규직전환	계약연장	무기계약
인원(명)	150	122	4



# UN GLOBAL COMPACT COMMUNICATION ON PROGRESS

## 환경

### 원칙 7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.

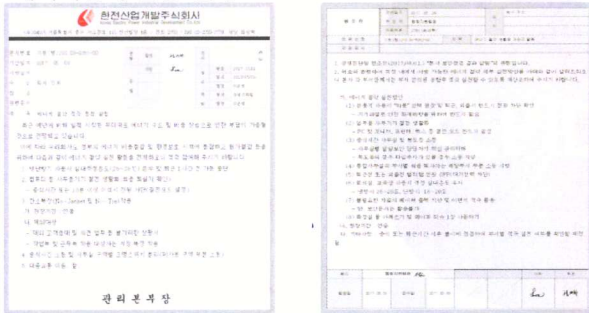
- ✓ 한전산업개발은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하기 위해 에너지절약 생활화 운동 전개 및 전기절약 시스템을 구축하는 등 환경오염의 예방적 조치를 확대해 나가고 있습니다.
- ✓ 한전산업개발은 환경경영인증시스템(ISO14001)을 도입·유지하여 환경경영을 실현하고 정기적인 환경영향 평가 시행으로 환경오염 요인을 예방하고 제거하는 노력을 하고 있습니다.

#### 1. 환경오염의 예방적 조치 확대

##### <에너지절약 생활화 운동 전개>

냉난방기 사용시 실내적정온도 준수, 미사용 구역(중식시간 등) 및 부서별 최종 퇴사자 조명등 소등, 화장실 절수 등 에너지절약 안내 및 참여 권유를 통해 회사 및 입주사가 함께 에너지 절약 실천에 적극 동참해 나가고 있습니다.

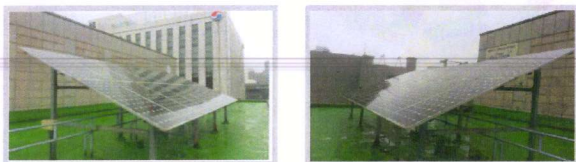
##### ◇ 에너지절약 운동 전개



##### <전기절약 시스템 구축>

한전산업개발은 에너지 절약을 실천하기 위해 건물 옥상 태양광 발전설비를 운영 중이며, 조명설비의 LED 교체 및 센서모듈의 설치 및 복도 창가 소등 스위치 설치를 통해 에너지를 절약할 수 있는 시스템을 구축해 나가고 있습니다.

##### ◇ 태양광 발전설비(설비 용량 : 3kWp)



##### ◇ LED 교체 및 전기절약 센서모듈 설치

구분	센서모듈
계단	78
화장실	56
E/V압	21
흡연실	4
계	159

※복도창가 전기절약 소등스위치 설치(4개소)

##### <업무용 전기차 도입 확대>

한전산업개발은 환경문제의 중요성을 인식, 업무용 차량으로 전기차량을 도입 후 지속적으로 확대해 나가고 있습니다.



##### <KEPID 사랑나눔 바자회 개최>

사랑나눔 바자회는 직원간에 서로 필요한 물건을 나누며 자원의 재활용을 통해 환경을 보호하고 이웃과 나눔을 실천할 수 있는 자발적 체험의 장으로 수익금의 대부분을 사회공헌기금으로 활용하였습니다.



#### 2. 환경경영인증시스템(ISO14001) 도입·유지

환경경영인증 시스템 도입·유지를 통해 환경법규 준수 차원을 넘어 환경영향 평가를 실시하여 개선사항 도출, 개선계획 수립, 실행, 점검 및 시정조치, 지속적 개선 등 포괄적인 환경경영을 실시하고 있습니다.

##### <환경영향평가 운영 현황>

- 평가주기 : 정기(3년), 비정기(필요시)
- 주요 환경영향 등록관리 : 101건
- 환경측면 파악 및 영향평가 절차서 개정 등



## UN GLOBAL COMPACT COMMUNICATION ON PROGRESS

## 환경

### 원칙 8. 기업은 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

- ✓ 한전산업개발은 환경적 책임을 증진하는 조치를 위해 직장 및 지역사회를 중심으로 환경정화 활동을 주기적으로 수행하고 있으며 발전소 환경설비 운영을 통해 오염물질 정화에 힘쓰고 있습니다.
- ✓ 한전산업개발은 온실가스 저감을 위해 자체 태양광발전소를 건설·운영하고, 확대 추진해 나가고 있습니다.

#### 1. 환경정화 활동

직장 및 사회의 중요한 환경자원을 가꾸는 활동을 수시로 실시하고 있습니다.

##### ◇ 환경정화 활동(2017년)



#### 2. 환경설비 운영

화력발전소의 배연탈황설비, 회처리설비, 탈황폐수처리설비와 원자력 발전소의 수처리 설비를 운영을 통해 오염 물질의 배출을 억제하여 배출허용기준을 준수하고 석탄회 재활용을 위한 정제공장 운영 등 환경오염 방지를 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다.

##### ◇ 발전소 대기오염방지설비



##### ◇ 석탄회 정제공장



#### 3. 태양광 발전소 운영

전남 강진 및 대전 철도차량 정비단에 태양광발전소를 건설·운영하는 등 신재생에너지 발전을 통해 온실가스 저감에 앞장서고 있습니다.

##### ◇ 태양광 발전량(2017년)



구 분	전남 강진	대전 철도차량 정비단
발전량(Kwh)	266,292	3,036,169



## UN GLOBAL COMPACT COMMUNICATION ON PROGRESS

## 환경

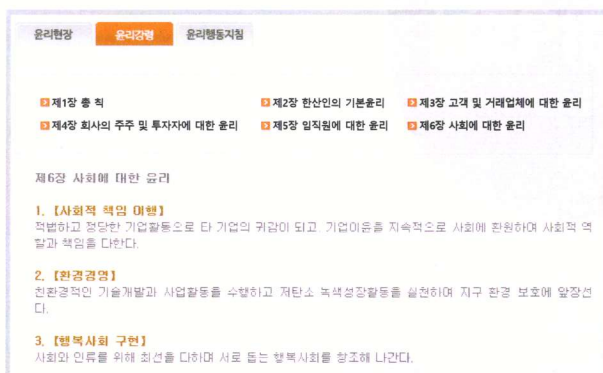
### 원칙 9. 기업은 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

- ✓ 한전산업개발은 친환경기술 개발과 확산을 촉진하기 위해 지속적인 투자 및 관련 회사와의 기술교류를 통해 기술 연구를 지속적으로 수행해 나가고 있으며, 전 임직원을 대상으로 환경문제의 중요성을 인식시키기 위해 노력하고 있습니다.
- ✓ 한전산업개발은 신재생에너지 사업 및 ESCO 사업 참여를 통해 친환경기술 확산에 노력하고 있습니다.

#### 1. 친환경기술 연구·개발

전 임직원을 대상으로 환경문제의 중요성을 인식시키기 위해 윤리강령에 친환경기술 개발을 명시하고 있습니다. 또한 사내 연구개발 전담부서를 발족하고 화력발전 환경설비 연구개발을 추진하는 등 친환경기술 개발을 위해 노력하고 있습니다.

##### ◇ 윤리강령 내 친환경 기술개발 명시



##### ◇ 화력발전 환경설비 연구과제 개발 추진

- 과제명 : 고성능, 저증량의 합금금속담체 질소산화물 저감

##### 축매장치 개발

- 발전공기업 연구개발 과제 참여 추진

##### ◇ 하수슬러지 감량화 및 발전 실증사업 업무협약 체결(2017.12. 8)

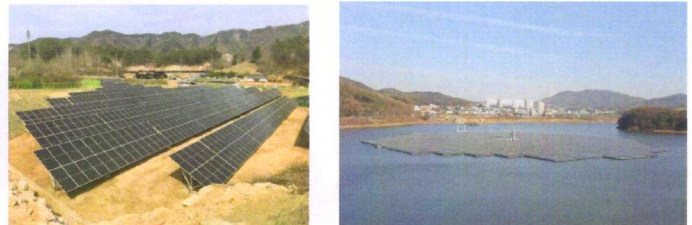
- 대상업체 : (주)캠비코리아
- 인천 하수슬러지 감량화 및 발전 실증사업 및 사업화

#### 2. 친환경기술 확산 노력

##### <신재생에너지 사업 참여>

화성 먹우, 덕우저수지 5.65MWp용량의 수상태양광 건설공사 등 4건의 태양광발전소 건설 및 건물지원사업 3건을 수행하며 재생에너지 사업 확산을 위해 노력하고 있습니다.

##### ◇ 태양광 건설사업 실적(2017년 시공 실적 : 7.76MWp)



##### <ESCO사업 참여>

ESCO(에너지 절약전문기업) 사업자로서 LED, CDM램프 등 고효율램프 보급을 통해 에너지 다소비 산업체의 에너지 절감 노력에 부응하고 있습니다.

##### ◇ 2017년 실적 : 5건(54억 규모)





## UN GLOBAL COMPACT COMMUNICATION ON PROGRESS

## 반부패

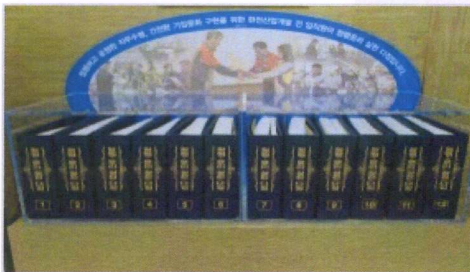
### 원칙 10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

- ✓ 한전산업개발은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대하기 위해 윤리경영시스템을 도입, 윤리경영을 추진하고 있습니다.
- ✓ 한전산업개발은 윤리경영 상시 모니터링 시스템을 구축하여 고객 및 협력업체와의 업무상 직원 비위 및 부조리에 대해 신고하는 제도를 운영하고 있습니다.

#### 1. 윤리경영 도입

주식상장에 따른 주주권의 보호 및 기업의 사회적 책임을 강조하기 위해 2011년 4월 윤리경영을 도입. 선포한 이후 모든 임직원에게 대해 윤리경영 실천 서약을 받고 있으며, 청렴윤리다짐결의를 통해 전 임직원의 청렴윤리 실천에 대한 의지를 다지고 있습니다.

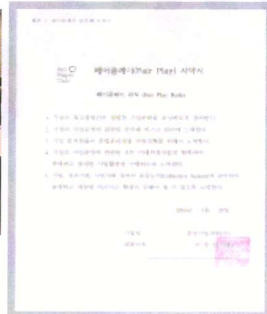
◇ 서약서(본사 전 임직원의 사진과 서명 포함)



#### <페어플레이어 클럽 가입>

한전산업개발은 유엔글로벌콤팩트 한국협회가 주최하는 페어플레이 반부패 서약에 동참하며 2016년 페어플레이어 클럽에 가입했습니다. 2017년에도 페어플레이어클럽 서약 및 반부패 서약 선포식에 참석하며 청렴한 기업문화 조성을 위해 노력하고 있습니다.

◇ 2017년 Fair Player Club Summit 반부패 서약 선포식



#### <윤리경영 교육 시행>

투명하고 윤리적인 경영문화를 확산해 나가기 위해 전직원을 대상으로 윤리경영교육을 실시하고 있습니다.

◇ 2017년 윤리경영교육



#### 2. 윤리경영 상시 모니터링 시스템 구축

인터넷 신문고제도 및 부조리 신고센터 등 상시 모니터링 시스템을 구축 운영하여, 부조리 관련 내용 접수시 최단 기간내 관련 내용의 사실 확인 및 조사가 이뤄지도록 운영하고 있습니다.

◇ 윤리경영 상시 모니터링 체계

구 분	접수	조치
인터넷 신문고	직원의 부도덕한 행동에 대하여 등 21건	관련부서 이첩·조사, 회신
부조리 신고센터	직원 성희롱사건	관련 사항 확인 후 징계 및 인사조치 예정

2016년부터 회사는 UNGC한국협회가 중심이 된 Fair Player Club  
가입으로 깨끗한 비즈니스 환경만들기에 앞장서고 있습니다.

**청렴하고 공정한 직무수행,  
건전한 기업문화 구현,  
실천이 우선입니다.**

**Green & Clean KEPID**

깨끗한 환경! 투명한 윤리경영! 한전산업개발의 미래와의 약속입니다.