STEERING ON VALUES

2016 - 2017 현대엔지니어링 지속가능경영보고서

현대엔지니어링

ABOUT THIS REPORT

102-50, 102-51, 102-52, 102-53, 102-54, 102-56

이 보고서는 현대엔지니어링이 발간하는 다섯 번째 지속가능경영보고서입니다. 현대엔지니어링은 2010년 이후, 격년으로 보고서를 발간하여 회사의 지속가능경영 성과와 활동을 이해관계자들과 공유하고 있으며 지난 보고서는 2016년 8월에 발간되었습니다. '2016-2017 지속가능경영 보고서'는 현대엔지니어링의 지속가능한 성장과 사회적 책임 차원에서 중요한 이슈를 중심으로 구성하였습니다. 비즈니스와 관련하여 현대엔지니어링이 글로벌 경쟁력을 갖추고 있는 사업영역과 산업 전망을 보고하였으며, 사회적 책임과 관련하여 협력회사 동반성장을 위한 상생협력 노력 및 비즈니스를 통한 일자리 창출과 지역사회 활성화 성과를 깊이 있게 보고하였습니다.

보고 기준

이 보고서는 지속가능경영보고 가이드라인인 GRI Standards의 핵심적 부합 방법에 따라 작성되었으며 ISO 26000, UNGC 10대 원칙, UN SDGs의 내용을 반영하고 있습니다.

보고 범위 및 기간

이 보고서는 서울 본사와 국내 및 해외 소재 사업장의 경영 활동을 포함하고 있으며, 해외법인 및 사업 현장의 데이터 범위 및 경계가 상이한 경우 별도의 주석으로 설명하였습니다. 본 보고서는 2016년 1월 1일부터 2017년 12월 31일까지의 현대엔지니어링의 지속가능경영 활동 및 성과를 담고 있으며, 중요한 성과에 대해서는 2018년 내용을 일부 포함하고 있습니다.

보고 검증

이 보고서에 담긴 재무 정보는 삼일회계법인의 회계감사를 통해 작성되었으며, 비재무 정보는 독립적 전문기관인 로이드인증원의 검증을 거쳤습니다.

이 보고서에 대해 궁금하신 사항은 아래 연락처로 문의하여 주시기 바랍니다.

담당부서: 기획실 경영전략실 전략추진팀

이메일: heccsr@hec.co.kr

연락처: 02-2134-1835

주소: 서울특별시 종로구 율곡로 75

홈페이지: www.hec.co.kr

CONTENTS

INTRODUCTION

04 CEO MESSAGE
06 현대엔지니어링 소개
08 현대엔지니어링의 도약
10 현대엔지니어링 포트폴리오

SUSTAINABILITY STRATEGY

22 현대엔지니어링 가치창출 프로세스
24 현대엔지니어링 비전
26 지속가능경영 전략
28 지속가능경영 하이라이트

SUSTAINABILITY ISSUES

40 글로벌 기업의 경쟁력을 키우다
46 건강하고 안전한 일터를 지키다
50 미래세대와 함께 호흡하다
56 사람중심의 가치를 실현하다
62 협력사와 함께 성장하다
68 이웃에게 희망을 전하다

SUSTAINABILITY ENABLER

74 거버넌스
76 윤리준법경영
78 리스크 관리
80 이해관계자 참여 & 중대성 평가

APPENDIX

86 데이터 센터
92 GRI Content Index
100 제3자 검증의견서
102 UNGC Advanced Level & 협회 가입현황

CEO MESSAGE 102-14

현대엔지니어링은 경제, 환경, 사회적 책임을 다하고
건강하게 성장하는 글로벌 기업이 되겠습니다.

존경하는 이해관계자 여러분,
현대엔지니어링에 대한 변함없는 관심과 성원에 깊은 감사의 인사를 드립니다.

현대엔지니어링은 국내는 물론 세계 각국에서 다양한 분야의 사업을 통해 인류의 삶에 풍요로움과 행복을 더해가고 있습니다. 가치경영, 안전보건경영, 환경경영, 인재경영, 상생경영, 나눔경영, 윤리준법경영을 통해 모든 이해관계자와 함께 성장하는 기업이 되고자 노력하고 있습니다. 이번 2016-2017 지속가능경영보고서를 통해 이해관계자 여러분께 그 동안의 노력과 결실을 전하고자 합니다.

첫째, 고객만족과 상생협력을 바탕으로 경제적 지속가능성을 실현하고 있습니다.
현대엔지니어링은 대한민국 대표 기업을 넘어 글로벌 기업으로서 고객감동을 실현하기 위해 최고의 기술력과 서비스를 제공해왔습니다. 그 결과, 지난 10년간 약 16배의 매출 성장을 이루었으며 해외 건설액 수주 1위, 시공능력평가 6위 등의 성과를 거두었습니다. 또한, 경영혁신을 통한 사업경쟁력 강화, 미래성장동력사업 추진 및 품질관리 고도화를 통해 끊임없이 발전하고자 노력하고 있습니다. 아울러 최고의 가치를 추구하기 위해서 협력사와의 상생은 필수입니다. 올해 HEC 동반성장위원회의 출범을 계기로 동반성장 및 해외 동반진출에 더욱 박차를 가하고 협력사와 진정한 파트너로서 소통에 더욱 힘쓰고 신뢰를 공고히 하겠습니다.

둘째, 안전보건경영과 환경경영으로 안전·보건·환경적 책임을 다하고 있습니다.
현대엔지니어링은 미래지향적인 절대 가치를 창조하는 기업으로서 생명을 존중하고 환경을 보존하기 위한 안전·보건·환경 방침을 최우선으로 실천하고 있습니다. 철저한 안전교육을 실시하여 모든 현장에서 안전이 기본이 되는 환경을 구축하고 있으며, ICT기반의 스마트 안전관리 시스템도 구현하였습니다. 특히 GTL 플랜트, 해상풍력발전, 태양광 발전 등 환경 친화적이면서도 기술적으로 우수한 사업을 적극적으로 추진하고 있습니다. 사업활동으로 발생하는 폐기물을 점차적으로 줄이고 에너지를 절약하기 위한 환경 보전 활동에도 최선을 다하고 있습니다.

마지막으로 인재경영, 나눔경영으로 사회적 가치를 실현하고 있습니다.
'Pioneer, Professional, Humanist'의 新기업문화를 바탕으로 임직원이 자부심을 갖는 기업이 되고자 총력을 기울이고 있습니다. 또한 글로벌 기업의 위상에 걸맞게 나눔 문화의 확산을 위해서는 국내외에서 지속적으로 사회공헌활동을 추진하고 있으며, 사업을 통한 공유가치 창출에도 적극 힘쓰고 있습니다. 지난해에는 일자리 창출을 위한 노력도 인정받아 '2017 일자리창출유공 정부포상 대통령 표창'을 수상하였습니다.

이해관계자 여러분, 현대엔지니어링은 앞으로도 지속적인 성장을 위해 내실을 견고히 다지는 한편, 사회적 책임을 다해 여러분들에게 지속가능한 가치를 제공할 수 있도록 최선을 다하겠습니다. 이해관계자 여러분과 함께 성장할 현대엔지니어링을 항상 지켜봐 주시고 지지해 주시기 바랍니다. 감사합니다.

현대엔지니어링(주) 대표이사
성상록

현대엔지니어링 소개

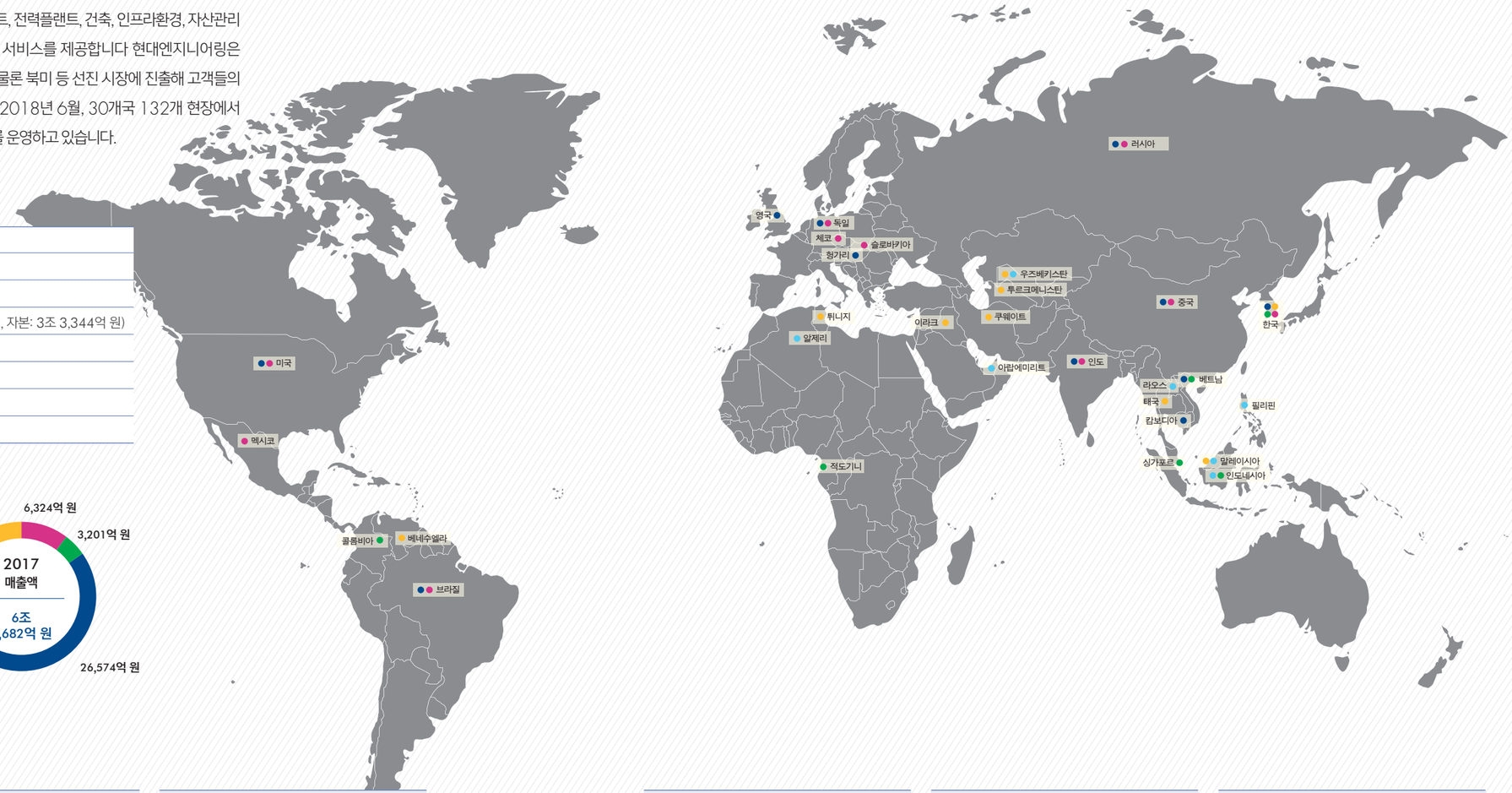
102-1, 102-2, 102-3, 102-4, 102-6, 102-7, 201-1

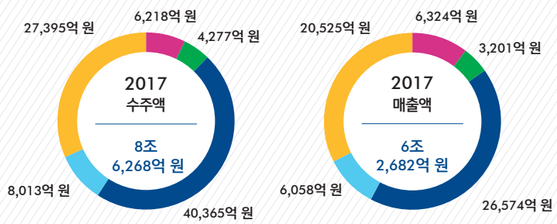
최고의 기술로 미래를 창조하는 글로벌 엔지니어링 기업

현대엔지니어링은 1974년 설립 이후 화공플랜트, 전력플랜트, 건축, 인프라환경, 자산관리 분야에서 세계 수준의 경쟁력을 갖추고 최상의 서비스를 제공합니다 현대엔지니어링은 중동과 유럽, 아프리카와 중남미, 중앙아시아는 물론 북미 등 선진 시장에 진출해 고객들의 니즈에 최적화된 기술과 솔루션을 제공합니다. 2018년 6월, 30개국 132개 현장에서 사업을 진행하고 있으며, 17개 법인 26개 지사를 운영하고 있습니다.

일반 현황 (2017년 말 기준)

회사명	현대엔지니어링㈜
설립일자	1974년 2월 11일
주소	서울시 종로구 율곡로 75
총자산	6조 3,260억 원(부채: 2조 9,915억 원, 자본: 3조 3,344억 원)
수주액	8조 6,268억 원
매출액	6조 2,682억 원
신용등급	AA-
임직원 수	5,611명





- 화공플랜트
- 전력플랜트
- 건축
- 인프라환경
- 자산관리

사업 영역

화공플랜트		
원유 및 가스처리	원유정제	석유화학 및 일반화학
원유(Crude Oil) 및 가스(Gas) 처리 설비	원유 정제 설비	석유화학 제품, 비료 및 일반화학 제품 생산 설비

전력플랜트		
화력발전	신재생에너지	에너지 네트워크
복합화력발전, 석탄화력발전, 열병합발전, 원자력발전, 가스터빈발전	태양광발전, 태양열발전, 풍력발전	송변전

건축		
주택건축	산업건축	일반건축
아파트, 주상복합, 오피스텔	산업시설, 연구시설	상업시설, 업무시설, 교육시설, 문화/체육시설

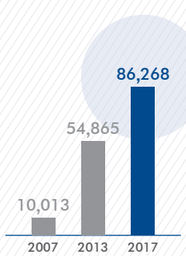
인프라환경	
사회간접시설	환경시설
도로, 항만, 공항, 신교통 및 철도	환경 및 녹색기술산업, 도시계획 및 단지조성, 지질지하수, 상하수도, 폐기물 처리 및 수질관리, 수력발전, 수자원 개발

자산관리		
시설관리 (FM)	부동산관리 (PM)	자산 컨설팅
국내/해외 공장, 오피스, 상업시설, 전시시설	건물 자산 운영수익 관리	매입매각, 임대차, 에너지진단, FM 컨설팅

현대엔지니어링의 도약

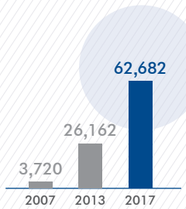
GLOBAL PREMIER ENGINEERING PARTNER

44년간 축적된 경험과 기술력을 바탕으로 한국을 대표하는 글로벌 기업으로 자리매김하였으며, 건설 및 EPC 분야 세계 일류기업으로 도약합니다. 현대엔지니어링의 끊임없는 전진은 괄목할 만한 성장을 이끌어 왔습니다. 지속적인 도전으로 인류의 번영과 국가의 발전에 기여하겠습니다.



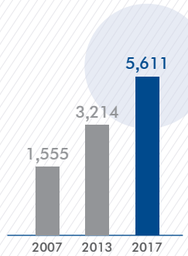
수주액

단위: 억 원



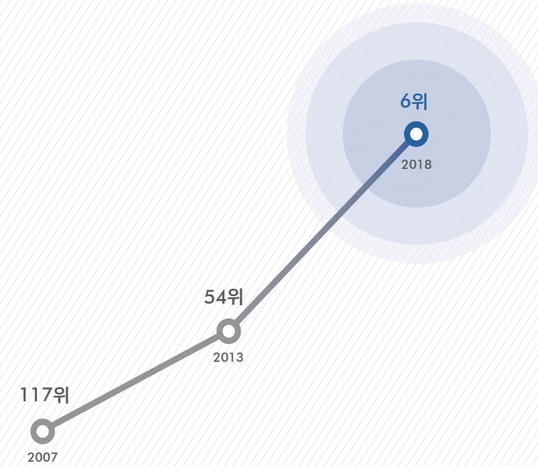
매출액

단위: 억 원



임직원 수

단위: 명



시공능력평가 순위

1974 - 2007

종합엔지니어링기업으로 성장

- 1974 회사 창립(2.11)
- 1980 한라엔지니어링 흡수합병
- 1988 현대중공업 엔지니어링센터 흡수합병
- 1994 ISO 9001(품질경영시스템) 인증 획득
- 1996 제2회 환경기술상 국무총리상 수상(HAF 공법)
- 1996 ISO 14001(환경경영시스템) 인증 획득
- 1998 국내 최초 HSC(하수슬러지퇴비화장치) 개발
- 2004 제1회 국가환경친화경영대상 산업자원부 장관상 수상
- 2007 수주 1조원 달성

2008 - 2013

글로벌 EPC 업체로의 도약

- 2008 대한민국 기술혁신경영대상 건설엔지니어링부문 대상
- 2009 OHSAS 18001(안전보건경영시스템) 인증 획득
- 2010 대한민국 지속가능성경영지수(KSI) 1위 수상
- 2010 국내 엔지니어링업계 최초 UN Global Compact 가입
- 2011 현대자동차 그룹으로 편입
- 2011 KEPIC(원자력 품질시스템) 인증 획득
- 2012 지속가능경영보고서 미국 스포트라이트어워즈 대상 수상
- 2013 일자리창출 유공 정부포상 대통령표창 수상

2014 - 현재

세계 일류기업 지향

- 2014 통합 법인 출범(현대엠코 합병)
- 2014 살기 좋은 아파트대통령상 수상
- 2015 일하기 좋은 기업 1위 선정
- 2016 美 ENR지 선정 '세계 225대 엔지니어링 기업' 21위 (3년 연속 아시아 1위)
- 2016 서울시 복지상 우수상
- 2017 자연환경대상 환경부장관상 수상(2년 연속)
- 2017 일자리창출 유공 정부포상 대통령 표창 수상
- 2017 대한민국 사랑받는 기업 정부포상 '글로벌 CSR부문' 대통령 표창 수상
- 2017 재해대책 추진유공 행정안전부장관 표창
- 2017 해외건설 수주 1위(48.6억 달러/해외건설협회 기준)
- 2018 동반성장지수 최우수 기업 선정
- 2018 건설업 상호협력평가 최우수 기업 선정
- 2018 국토교통부 시공능력평가 6위

화공플랜트 사업

102-2, 102-6, 102-9, 201-1

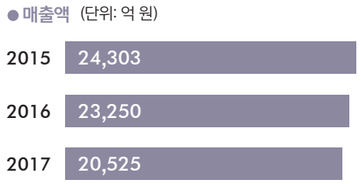
Industry Overview

화공플랜트는 원유 및 가스처리, 비료 및 일반화학, 석유화학, 원유정제 설비, 해양설비, LNG설비, 철강 및 비철금속 등 산업설비를 포함하는 자본 및 기술 집약적 장치 산업입니다. 설계 및 엔지니어링에서부터 컨설팅, 기자재 제작, 시공, 시운전, 자금조달까지 다양한 부문에서 수익을 창출할 수 있기 때문에 기대가 큰 사업입니다. 유가와 석유소비량, 에너지 정책 등 많은 외부 요인의 영향을 받아서 변동성과 불확실성이 크지만, 아시아 및 태평양 지역, 아프리카 지역, 중앙아메리카, 남아메리카 지역의 에너지 관련 투자와 사업이 증가하고 있어 시장이 지속적으로 확대될 것이라 예상합니다.

투르크메니스탄 키얀리 에탄크래커 및 PE PP 생산설비

HEC Business

투르크메니스탄 탈황설비, 우즈베키스탄 칸딤 가스전 개발 사업, 이라크 카르발라 정유공장 사업, 사우디 쥬베일 폴리실리콘 사업, 현대석유화학 콤플렉스 1·2단지 등 대부분의 공정을 아우르는 450여건의 국내외 사업을 성공적으로 수행한 경험이 있습니다. 최근 태국 방착 정유공장, 말레이시아 멜라카 유로5 디젤플랜트와 같은 해외 대규모 사업 수주 및 수행으로 우수한 기술력을 입증하였습니다. LNG액화 플랜트, 올레핀 플랜트를 중심으로 핵심설계기술 및 우수 전문인력을 보유하여 지속적으로 높은 품질의 서비스를 제공하고자 합니다.



투르크메니스탄 가스탈황설비 플랜트

쿠웨이트 LNG 수입터미널

현대-쉘 윤활기유 플랜트

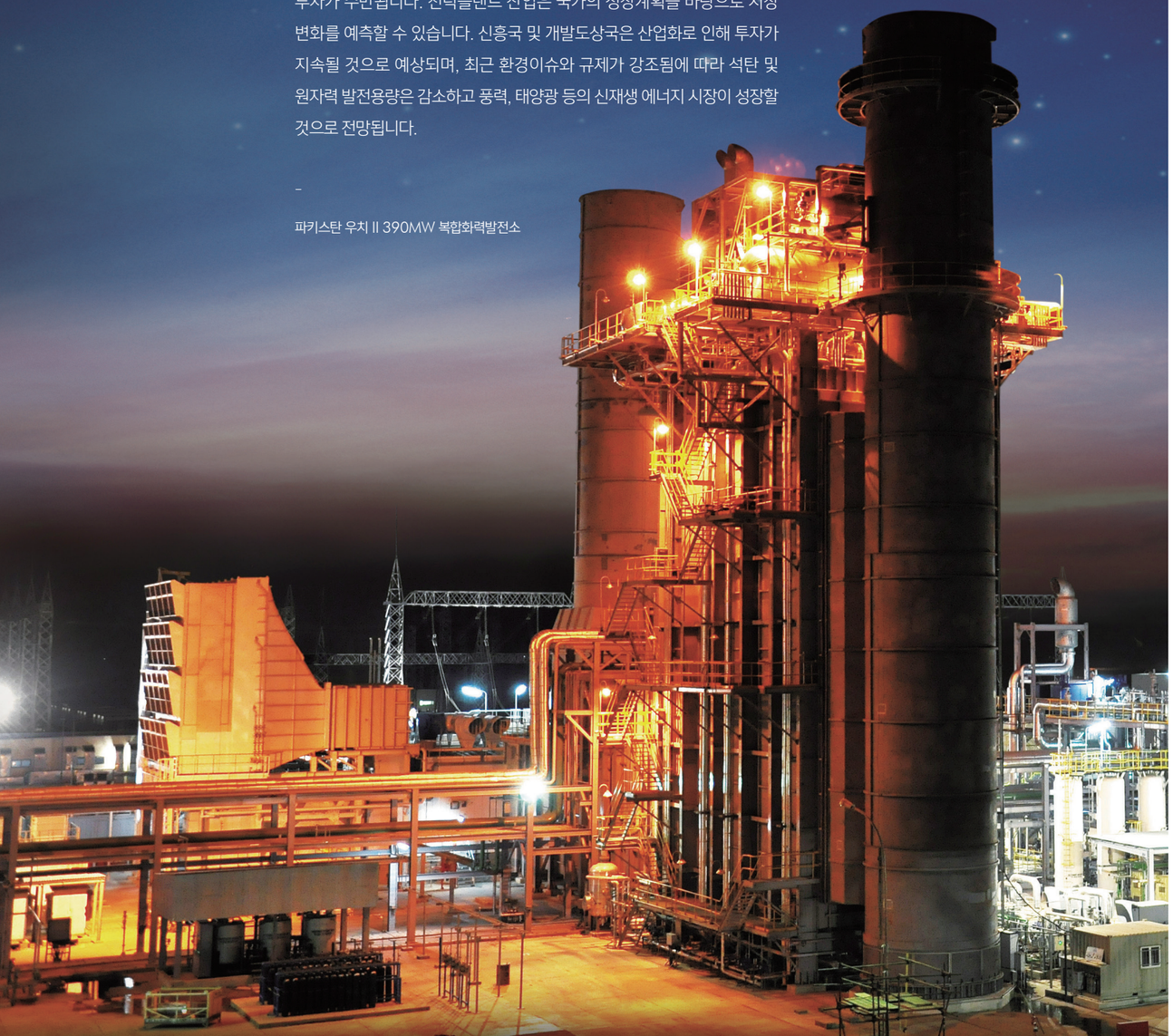
롯데베르살리스 SSBR EPDM 생산시설

전력플랜트 사업

102-2, 102-6, 102-9, 201-1

Industry Overview

전력플랜트 산업은 복합화력발전, 석탄화력발전, 열병합발전, 원자력발전, 송변전, 지열발전, 디젤발전을 포함하고 있습니다. 발전 및 에너지 네트워크는 다른 산업과 긴밀하게 연결되어 있어 전후방 산업 연관 효과가 크고 대규모 자본 투자가 수반됩니다. 전력플랜트 산업은 국가의 성장계획을 바탕으로 시장 변화를 예측할 수 있습니다. 신흥국 및 개발도상국은 산업화로 인해 투자가 지속될 것으로 예상되며, 최근 환경이슈와 규제가 강조됨에 따라 석탄 및 원자력 발전용량은 감소하고 풍력, 태양광 등의 신재생 에너지 시장이 성장할 것으로 전망됩니다.



파키스탄 우치 II 390MW 복합화력발전소

POWER & ENERGY PLANT

HEC Business

현대엔지니어링은 다수의 경험에서 나오는 경쟁력 있는 고품질 엔지니어링 기술력을 기반으로 발전소 운영 전반에 대한 서비스를 제공하고 있습니다. 최근 미개척 지역인 아프리카, 남아메리카, 중앙아시아 지역에서 사업을 확장하고, 베트남, 인도네시아, 필리핀 등 동남아시아 시장에서 지속적으로 사업을 수주하여 사업우위를 선점하였습니다. 신재생 에너지 분야의 기술역량를 강화하기 위해 노력하고 있으며 앞으로 전 세계 민자발전(IPP) 시장 진출을 위해 국내외 주요 선진사 및 개발자 등과 협업을 추진해 나가겠습니다.

알제리 아인아르낫 1,200MW 복합화력발전소

필리핀 떼마 비사이아스 300MW 석탄화력발전소

콜롬비아 테르모타사헤로 II 180MW 석탄화력발전소

케냐 올카리아 I&IV 280MW 지열발전소

건축 사업

102-2, 102-6, 102-9, 201-1

Industry Overview

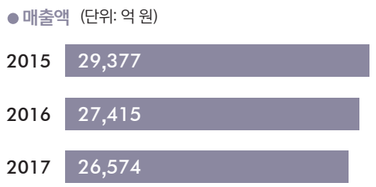
건축사업은 생활 공간을 만드는 주택건축, 완성차·부품 공장과 같은 생산기지를 건설하는 산업건축, 상업시설과 업무시설 등 다양한 용도의 건물을 짓는 일반 건축을 포함합니다. 국내 사업은 대외 경영환경 변화로 경쟁력 강화와 함께 지속 성장을 위한 새로운 성장 동력의 발굴이 필요한 사항입니다. 해외 사업은 글로벌 경제 및 정책 변화 등 다양한 외부 요인으로 불확실성은 크지만, 세계 인구 증가 및 도시화 진행에 따른 건설수요 증가가 예상되며, 특히 아시아 신흥국 시장의 성장이 기대됩니다.

–
글로벌 비즈니스 센터(GBC)

BUILDING & HOUSING WORKS

HEC Business

현대엔지니어링은 주거시설부터 완성차 공장, 상업·업무시설까지 국내외 다양한 프로젝트를 성공적으로 수행하여 쌓아온 경험을 토대로 최고의 가치를 제공하고 있습니다. 주거시설의 우수한 분양 성과가 보여주듯이 주택시장을 선도하고 있으며, 도심지 오피스 빌딩 및 복합개발사업, 해외 대형쇼핑몰까지 성공적인 사업 수행기술력을 입증하였습니다. 아울러 아시아, 아메리카, 유럽의 다양한 국가에 완성차 생산기지 프로젝트를 수행하며 글로벌 역량을 갖추었습니다. 향후에는 외부 경영환경의 변화에 대비하여 개발사업 역량을 강화하고 아시아 신흥국 거점을 기반으로 해외사업을 확대할 계획입니다.



힐스테이트 광교

힐스테이트 서초 서리풀

미국 캘리포니아 현대차 법인사옥

멕시코 몬테레이 기아차

인프라환경 사업

102-2, 102-6, 102-9, 201-1

Industry Overview

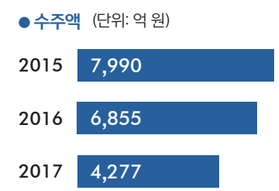
인프라환경 사업은 도로, 항만, 교량 등 사회 간접시설 건설과 상수처리, 하폐수처리, 폐기물 처리 등 환경시설의 건설로 이루어집니다. 국내 인프라 사업은 사회간접자본(SOC) 예산이 축소되어 수주가 어려워질 것으로 예상되나, 정부의 균형발전을 위한 지역 기반시설 확충 및 투자 정책이 사업 활성화에 큰 역할을 할 것으로 예상됩니다. 한편 해외 사업은 인구 증가와 노후시설 재건 등에 따른 수요 증가로 시장이 확대될 것으로 보입니다. 특히 동남아시아, 남아메리카 및 아프리카는 유망 시장으로 떠오르고 있습니다. 세계 각국에서 깨끗한 물과 위생에 대한 요구가 증가하고 있어 상수도, 하폐수처리시설 등 물 환경사업 시장도 확대될 것으로 전망됩니다.

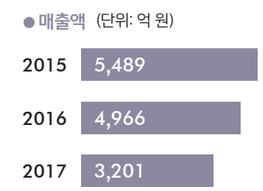
베트남 안동교 신축공사

HEC Business

현대엔지니어링은 인프라환경 사업에서 정수처리기술, 하폐수처리기술, 폐기물처리기술로 이루어진 물환경 분야 통합솔루션을 개발하여 경쟁력을 확보하였습니다. 콜롬비아 Bello 하수처리장, 적도기니 적조모 상하수시설 공사 등 다양한 해외 프로젝트 실적을 갖고 있으며, 도로, 철도, 항만, 산업단지개발 분야에도 꾸준한 사업참여를 통하여 사업영역을 확장해 나가고 있습니다. 최근 국내 SOC사업에 적극적으로 참여한 결과로 포항 융합기술산업지구 조성, 포항 신항 제4부두 개축공사, 성남 판교 도시개발사업 조성공사 등을 수주하였습니다. 또한 차세대 MBR 수처리기술, 오염토양 정화 등 친환경 기술을 확보하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

INFRASTRUCTURE & ENVIRONMENT





군산항 유연탄 전용부두 상부시설 조성공사

평택 당진항 현대제철 원료 및 제품부두 축조공사

당진 현대제철 일관제철소

상주영덕 고속도로 11공구

자산관리 사업

102-2, 102-6, 102-9, 201-1

Industry Overview

전 세계적으로 부동산의 개념이 소유에서 경영으로 변화함에 따라, 전문적인 부동산 자산관리에 대한 수요가 증가했습니다. 자산관리산업은 건물의 운영 및 유지관리 서비스인 시설 관리(Facility Management), 건물 자산의 운영 수익을 극대화하는 부동산 관리(Property Management), 건물의 장기 전략 수립과 매입 및 매각 계획을 담당하는 자산 운용(Asset Management)으로 구분됩니다. 최근 4차산업혁명과 건물의 고도화 및 대형화, 부동산간접투자 운용자금의 유입과 같은 요인들로 인해 자산관리산업이 지속적으로 성장할 것으로 예상됩니다.

–

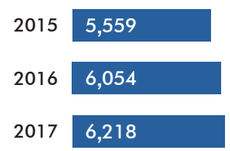
현대 모터 스튜디오 고양

ASSET MANAGEMENT

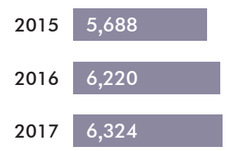
HEC Business

현대엔지니어링은 글로벌 자산관리 역량으로 국내 및 해외 사업장을 관리하고 있습니다. 일반 오피스빌딩, 연구시설, 병원, 전시복합시설 등 다양한 유형의 건물관리 경험을 통해 표준운영절차(Standard Operating Procedure) 및 사고예방 체계 등의 차별화된 건물관리 노하우를 보유하고 있으며, 초고층/복합시설 전문조직을 운영하여 FM컨설팅과 같은 고객중심의 특화서비스를 제공합니다. 또한 H-아카데미, 중국 상하이타워 인력교류, 4차산 업혁명 기술을 접목한 자산관리 플랫폼 개발 등 다방면의 노력으로 끊임없이 전문성을 강화하고 있습니다.

● 수주액 (단위: 억 원)



● 매출액 (단위: 억 원)



현대자동차 남양연구소

신촌 세브란스병원

독일 프랑크푸르트 현대차 유럽법인

독일 프랑크푸르트 기아차 유럽총괄법인

SUSTAINABILITY STRATEGY

24
현대엔지니어링
비전

22
현대엔지니어링
가치창출 프로세스

26
지속가능경영
전략

28
지속가능경영
하이라이트

현대엔지니어링 가치창출 프로세스 102-9

현대엔지니어링은 사업을 통해 내·외부 이해관계자에게 최대의 가치를 전달하고자 사업 전단계에 걸쳐 지속가능경영전략을 실행하고 있습니다. 5개의 사업은 기획 및 마케팅부터 운영 및 유지관리까지의 단계를 거쳐 진행되며, 모든 단계는 6개의 핵심부문과 윤리준법경영을 기반으로 합니다. 재무자원, 환경자원 등 조직 내·외부의 6가지 자원이 사업 각 단계에 투입되면 6가지의 가치로 전환되어 이해관계자들에게 전달되고, 이는 새로이 현대엔지니어링의 자원이 됩니다.

Resource In

Financial resource

- 자본 3조 3,344억 원
- 부채 2조 9,915억 원

Manufactured resource

- 토지 및 건물 293억 원
- 구축물/기계장치/공기구 등 246억 원
- IT 시스템 등 194억 원

Natural resource

- 원재료 구매 1조 5,249억 원
- 용수 사용량 889 kiloton
- 에너지 사용량 916 TJ

Human resource

- 임직원 수 5,611명
- 1인당 교육 시간 56시간
- 교육비용 41억원

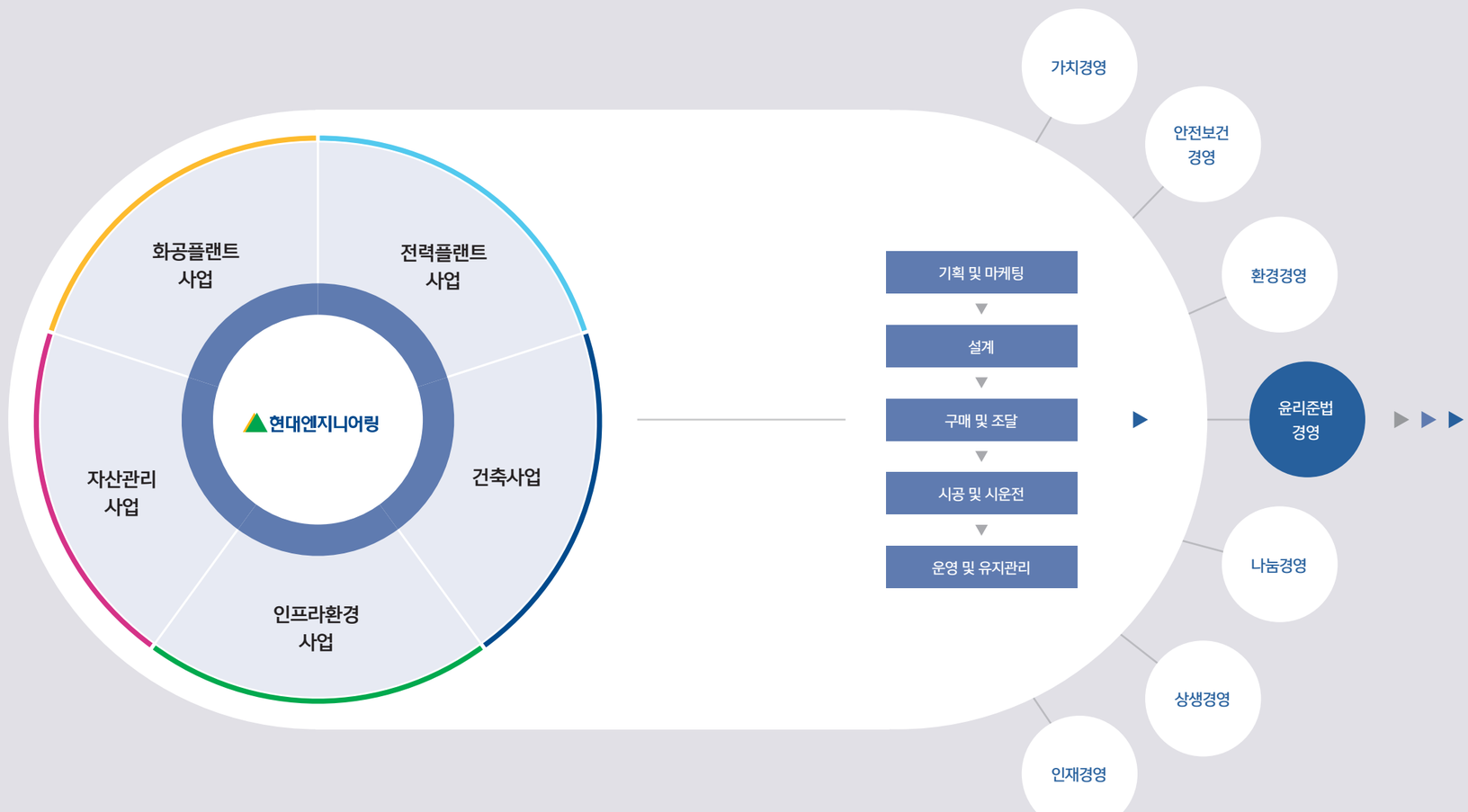
Social & Relationship resource

- 봉사활동 참여 임직원 수 1,170명
- 윤리준법교육 총 8,726명
- 동반성장 지원금액 310억 원
- 사회공헌 비용 6억 원

Intellectual resource

- 보유특허 170건
- 연구 개발 비용 12억 원
- 녹색기술 보유 2건
- Value Engineering(가치공학) 사례 1,029건

SUSTAINABLE BUSINESS



Value Out

Financial value

- 수주액 8조 6,268억 원
- 매출액 6조 2,682억 원
- 법인세 1,153억 원

Manufactured value

- 건축 2조 6,574억 원
- 화공플랜트 2조 525억 원
- 전력플랜트 6,058억 원
- 인프라환경 3,201억 원

Natural value

- 온실가스 배출량 56,527 tCO_2eq
- 폐기물 재활용률 80.8%
- 녹색건축 인증 건수 8건

Human value

- 신규 채용 929명
- 현지 채용 5,369명
- 인건비 및 복리후생비 6,800억 원
- 2017 일자리창출 유공 정부포상 대통령상 수상

Social & Relationship value

- 2017 동반성장지수 최우수 기업 선정
- 2017 대한민국 사랑 받는 기업 정부포상 '글로벌 CSR부문' 대통령상 수상

Intellectual value

- 신기술 개발 4건
- Value Engineering 활동 효과
  - 원가절감 1,192억원
  - 공기절감 25,719 Man-day

현대자동차그룹 비전

102-16

경영철학

창의적 사고와 끝없는 도전을 통해 새로운 미래를 창조함으로써 인류사회의 꿈을 실현합니다.

Unlimited Sense of Responsibility
무한책임정신

고객의 안전과 행복에 대한 무한책임정신은 품질경영으로 구현되며, 우리 사회를 위한 무한가치 창조로 이어집니다.

Realization of Possibilities
가능성의 실현

하나의 목표달성에 안주하지 않고 늘 새로운 목표를 향하여, 실패를 두려워하지 않는 도전정신으로 더 큰 미래를 창조합니다.

Respect for Mankind
인류애 구현

인류를 위한 가치, 더 좋은 제품과 서비스를 더 많은 사람에게, 더 신속하게 제공하여 인류의 생활을 보다 풍요롭게 합니다.

비전

'더 나은 미래를 위한 동행'은 기업의 외형적 성장을 넘어 고객에게 최상의 만족을 제공하고, 성공의 열매를 다양한 이해관계자와 함께 나누고자 하는 신념과 의지입니다.

Together for a better future

핵심가치

CUSTOMER
고객 최우선

우리의 의사결정 기준은 고객 감동이다

CHALLENGE
도전적 실행

새로운 내일은 오늘의 도전에서 시작된다

COLLABORATION
소통과 협력

열린 마음으로 협업하여 더 큰 가능성을 이룬다

PEOPLE
인재 존중

서로 존중하며 함께 성장한다

GLOBALITY
글로벌 지향

다양성을 기반으로 글로벌 시장을 선도한다

현대자동차그룹

자동차 Automobiles	HYUNDAI, KIA MOTORS
건설 Construction	HYUNDAI ENGINEERING CO. LTD, HYUNDAI ENGINEERING & CONSTRUCTION, HYUNDAI ENGINEERING & STEEL INDUSTRIES, HYUNDAI ARCHITECTS & ENGINEERS ASSOC
철강 Steel	HYUNDAI STEEL, HYUNDAI BNG STEEL, HYUNDAI SPECIAL STEEL
부품 Parts	HYUNDAI MOBIS, HYUNDAI WIA, HYUNDAI POWERTECH, HYUNDAI DYMOS, HYUNDAI KEFICO
금융 Finance	Hyundai Capital, Hyundai Card, Hyundai Commercial, Hyundai Life, 현대차투자증권
기타 Others	HYUNDAI GLOVIS, HYUNDAI Rotem, INNOCEAN WORLDWIDE, HAEVICHI, HYUNDAI AutoEver

현대엔지니어링 비전 2020

미션

독창적인 지적자산을 보유하고 사업계획부터 설계, 시공, 유지 · 관리단계까지 전 과정을 수행하며, 윤리경영, 가치경영, 인재경영, 상생경영, 나눔경영을 실현하여 인류의 행복증진과 사회적 책임을 다하는 기업

비전

최고의 기술로 미래를 창조하는 글로벌 엔지니어링 기업

Global Premier Engineering Partner

- **Global** — 기술경쟁 우위를 바탕으로 세계시장을 선도
- **Premier** — 최고의 기술과 품질을 제공
- **Engineering** — 사업계획부터 유지·관리 단계까지 사업의 전과정에 대한 서비스를 제공
- **Partner** — 이해관계자와 함께 지속가능한 미래가치를 창조·공유하며 상생하는 기업

중장기 전략

Long-term Strategy

Global Market Development
글로벌 시장 개척

- 전략적 신시장 확보
- 국내외 그룹사 네트워크 활용

Strengthening Business
글로벌 역량 강화

- 선제적 대응이 가능한 Risk Management
- 성공적인 사업수행을 위한 관리역량 강화

Business Diversification
사업구조 고도화

- 미래성장동력 사업 추진, 균형있는 사업 포트폴리오 확보
- 내부 시너지 극대화, 그룹사 시너지 창출

Enhanced Management System
경영시스템 선진화

- 그룹 핵심가치 기반 조직문화 창출
- 글로벌 수준에 맞는 인재 · 조직역량 강화
- 지속가능경영 체계 구축 및 강화

지속가능경영 전략

102-12, 203-1, 205-2, 405-1, 413-1

지속가능경영 체계

현대엔지니어링은 지속가능경영 미션과 헌장 아래, 핵심부문을 중심으로 중장기 지속가능경영 체계를 운영하고있습니다. 6가지 핵심부문과 윤리준법경영을 기반으로 하는 전략 체계는 지속가능목표를 달성하기 위하여 이해관계자의 요구사항을 반영한 전략과제를 통해 운영됩니다.

지속가능경영 헌장

이해관계자 가치를 우선하는 체계적인 경제, 사회, 환경 활동을 통해 친사회적 기업을 지향한다.

지속가능경영 배경		전략 방향	2016-2017 활동	지속가능경영 목표
가치경영 글로벌 기업의 경쟁력을 키우다	EPC 산업은 사회기반시설을 구축하여 산업성장의 토대를 마련하고, 건설산업은 주거시설을 통해 삶의 질 향상에 기여할 수 있습니다. 현대엔지니어링은 지속가능성의 관점으로 신사업을 발굴하고 최고의 품질을 고집하며 고객만족을 실현함으로써 풍요로운 인류의 삶에 기여합니다.	지속가능한 미래성장 동력 사업 추진	· 올레핀기술 및 기업형 개발임대 사업 수주를 통한 사업 실적화 달성	· 지속가능한 수주환경 조성 및 전 분야 사업 포트폴리오 강화
		최고의 가치를 위한 품질관리 강화	· 전 현장의 임직원 및 협력사 품질 캠페인 참여(94개 현장, 11,535명 참여) · 131개 현장 품질평가 및 22회 특별 점검 실시 · 직원/국내현장/협력사 품질교육 126회 실시	· 예방품질활동 강화를 통한 사전 품질문제 근절 · 글로벌 TOP 수준의 QMS 구축 및 운영
안전보건경영 건강하고 안전한 일터를 지키다	임직원의 안전과 건강 보장은 현대엔지니어링의 최상위 지속가능성 이슈입니다. 글로벌 최고 수준의 안전보건시스템을 유지하여 협력사를 포함한 사업장 내 모든 근로자를 보호하는 것은 건강한 삶과 웰빙을 추구하기 위한 현대엔지니어링의 노력입니다.	글로벌 수준의 안전보건시스템 구축	· 모바일 HSE 시스템의 개인성과 조회 구현으로 자발적 안전활동 참여 유도 · 경영층 안전점검 활동을 분석, 모니터링, 평가하여 안전문화 강화 · 보건관리 위험성평가 및 화학물질관리 시스템 구축으로 사업장 보건관리 강화	· 과학적인 안전관리, 계량적인 안전관리 실현 -ICT 기반의 Smart 안전관리 시스템 구축 -임직원 현장 책임안전관리 정착 및 협력사 안전관리 시스템 향상
환경경영 미래세대와 함께 호흡하다	EPC 산업은 에너지사용량, 온실가스배출, 폐기물 등 환경영향이 큰 산업에 해당합니다. 현대엔지니어링은 조직내 환경경영 성과를 철저히 관리하고 있으며, 태양광, 풍력, 지열발전소 건립 등 환경기술을 통해 친환경 에너지 패러다임 전환에 기여하고 있습니다.	현장지원·대응 체계 구축	· 연도별 온실가스 배출량 및 폐기물 실적 통합 관리 · 초기 개설 현장 및 사고·분쟁 발생 현장 환경지원	· 사용자 편의 증진을 위한 시스템 고도화 · 이해관계자 니즈 반영을 통한 분쟁 최소화
인재경영 사람중심의 가치를 실현하다	현대엔지니어링은 전문성을 강화하고 일과 삶의 균형을 추구하는 기업문화를 정착하여 임직원의 안정적인 삶을 지원합니다. EPC 산업의 특성상 여성과 외국인 직원에 대한 불평등 또는 차별 요소를 방지하기 위한 제도와 조직문화 조성에 노력을 기울이고 있습니다.	신(新) 인재상에 부합하는 인재 채용·육성	· 현대엔지니어링의 신(新) 인재상 수립	· 소통·협업하는 전문가 육성 -워크 스마트를 통해 차별화된 HEC기업문화 구축 -중간관리자 중심의 운영체계 구축
		인권존중 문화 조성	· 직원 상담센터(Employee Counseling Center) 운영 · 임직원 성희롱 예방 교육 실시	· 임직원 직무 몰입·만족도 향상 · 임직원 핵심가치 내재화 수준 향상 · 조직문화진단 점수 향상
		일과 삶의 균형을 추구하는 조직문화	· 조직문화 개선을 위한 신(新)기업문화 및 핵심가치 사업계획 수립 · 2017 조직문화 진단 및 결과 공유	
상생경영 협력사와 함께 성장하다	현대엔지니어링은 동반성장 및 공정거래 프로그램을 운영하여 협력사와 상생을 추구합니다. 협력적인 관계를 구축하여 상생하고, 공정한 거래를 위한 제도적 장치를 강화해 나가고 있습니다. 협력사와의 CSR 활동을 공동 추진하여 사회적 책임의 가치도 함께 실현하고 있습니다.	중소협력사 동반성장	· 동반성장위원회 운영방안 수립	· 전사차원의 동반성장 문화 확산 및 협력사 경쟁력 강화를 위한 구심체 역할 수행 -협력사 맞춤형 상생정책 추진 -협력사 역량강화 및 실질적 도움 제공
		공정거래 자율준수제도 실행	· 공정거래 편람 제작·배포로 공정거래 문화 확산	
나눔경영 이웃에게 희망을 전하다	현대엔지니어링의 특성을 활용하여 취약계층의 주거와 교육환경을 개선해 나가고 있습니다. 정부 및 시민단체와 파트너십을 통해 단순구호에서 그치지 않고 교육과 일자리 기회를 제공하여 스스로 삶의 기반을 마련해 나갈 수 있도록 지원합니다.	체계적인 포트폴리오를 통한 취약계층 통합지원	· 저가 임대 쪽방 디딤돌 하우스 2호(서울역), 3호(남대문) 오픈 · 새희망학교 5호(우즈벡 부하라), 6호(캄보디아 쭘끼리) · 재난위기 가정 지원 기프트하우스 시즌2, 시즌3 입주 완료 · 중증장애인 일자리 창출 희망카페 1-3호 오픈	· 사업전략과 연계한 진정성 있는 사회적 책임 실현 -업 특성과 연계한 대표활동 지속 추진 -공유가치창출(CSV)과 적정기술 등 새로운 활동 모색
윤리준법경영	윤리준법경영은 현대엔지니어링 경영활동의 근간입니다. 윤리준법문화 시스템을 구축하고 내재화 하여 모든 임직원의 윤리적 의사결정을 추구합니다.	윤리준법문화 내재화 및 전사 컴플라이언스 시스템 체계화	· 2016년 9월 컴플라이언스팀 신설 · 2017년 7월 전사 컴플라이언스 조직 구축 · 본사/현장 직원 대상 기본윤리 및 반부패 교육 실시	· 윤리준법 프로세스 글로벌 스탠다드 확립 및 실천

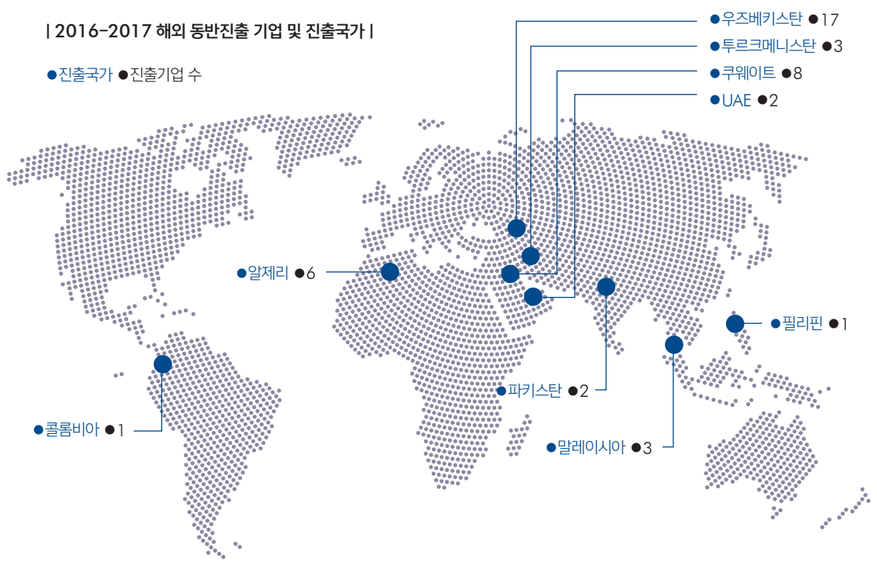
함께 더 멀리, 동반성장 & 해외 동반진출

102-12, 203-1

현대엔지니어링은 유엔 지속가능발전목표(SDGs)의 9번째 목표인 '사회기반시설 구축, 지속가능한 산업화와 혁신 증진'을 추구함으로써 건강한 산업 생태계를 조성하고 협력사와 함께 성장하고자 합니다. 특히 2016-2017년에 HEC 협력사 해외진출교육과 동반성장 지원금의 증액으로 실질적인 도움을 주고자 했으며, HEC 동반성장위원회를 출범하여 상생협력에 박차를 가하였습니다. 2018년, 동반성장지수 평가 최우수 등급으로 올라서며 동반성장을 위한 현대엔지니어링의 다각적인 노력을 대외적으로 인정받았습니다.

동반 성장지수	동반성장 지원금액	2016-2017 해외진출교육	2016-2017 해외 동반진출 기업 수
2016 우수	2016 303억 원	2016 84개 사	2016 25개 사
2017 최우수	2017 310억 원	2017 76개 사	2017 18개 사

| 2016-2017 해외 동반진출 기업 및 진출국가 |



INTERVIEW

(주)윤창기공
송영길 대표이사

"서로 필요한 부분을 채워줄 수 있는 협력사입니다"

(주)윤창기공은 건설 분야에서 기계설비, 소방, 가스시설, 토공사업 등 설비 공사업을 전문으로 하는 기업입니다. 국내 본사와 더불어 해외 각지에 11개 법인을 보유하고 있으며, 1992년 설립 이래 주택, 복합건물 등의 시공을 중심으로 프로젝트를 수행하고 있습니다. 현대엔지니어링과는 2013년부터 국내 아파트 현장 수주를 시작으로 협력 관계를 이어오고 있습니다. 2014년에는 현대엔지니어링과 해외에 동반진출하여 브라질에 위치한 현대자동차 공장 건설 프로젝트로 본격적인 해외 사업을 착수하였습니다.

"해외 진출을 위한 장벽을 허물어 글로벌 기업으로 도약하였습니다"

중소기업으로서 현지 관세, 부지 마련 등 많은 장벽으로 해외 진출에 큰 어려움이 있지만, 현대엔지니어링과의 해외 진출 기회 덕분에 각종 장벽을 넘어 글로벌 기업으로 도약하였습니다. 특히 현대엔지니어링은 해외 진출을 위한 체계적인 교육을 협력사에 제공하는데, 이는 중소기업 파견 직원의 지식 습득을 비롯한 사전 준비 작업에 큰 도움이 되고 있습니다. 그 결과 저희 회사는 현재 미국, 멕시코, 브라질, 인도 등 13개 국가에서 법인을 운용하고 있으며, 해외 매출이 크게 증가하여 전체 매출의 30%에 이르게 되었습니다. 이제는 해외 지역에서 안정적으로 사업을 운영하는 것은 물론 어느 지역이든 자유롭게 진출할 수 있는 기반을 갖추게 되었습니다.

"향후 지속적인 협력을 통해 경쟁력 높은 기업으로 성장하게 될 것을 기대합니다"

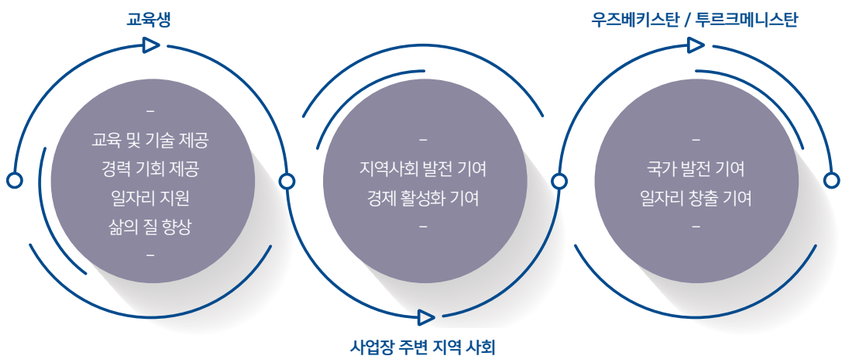
현대엔지니어링의 협력사로 활동하며 나타난 변화 중 하나는 프로젝트 경험과 함께 상승하는 자사의 경쟁력입니다. 당사는 해외 프로젝트를 수행하며 설계 및 기술 검토에 대한 필요를 느껴 5년 전 국내 유능한 기술사로 구성된 기술지원팀을 자체적으로 신설하여 운영 중에 있습니다. 당사의 기술지원팀이 시공 전 설계 검토를 직접 진행함에 따라 기술 제안이나 설계 오류를 잡아주어 공정 원가, 비용 감소 등 사업의 경쟁력을 추가로 확보해 나가고 있습니다. 당사 해외 사업의 모태가 된 현대엔지니어링에 큰 감사를 전하며, 향후 현대엔지니어링의 든든한 파트너로 성장할 수 있도록 최선을 다할 것입니다.

일자리 창출로 가치 더하기

102-12, 203-1

현대엔지니어링은 8번째 유엔 지속가능발전목표(SDGs)인 '좋은 일자리 및 경제성장 촉진'과 관련하여 국내외 경제 성장에 크게 이바지하였습니다. 2017년 대형 건설사 중 유일하게 고용창출 100대 우수기업에 선정되어 일자리 창출에서 괄목할 만한 성과를 냈으며, 2017년 일자리창출 유공 정부 포상에서 일자리창출 지원단체(민간 기업) 부문 대통령 표창을 수상하여 일자리 창출 공로를 인정받았습니다. 현대엔지니어링은 국내외 사업장에서 좋은 일자리를 창출함으로써 개인의 삶의 질을 향상하고, 더 나아가 협력사, 사회 및 국가 발전에 기여하고자 합니다.

2017 일자리 창출	2017 고용창출	2017 신규채용	2017 현지 채용
대통령 표창	100대 우수기업	929명	5,369명



일자리 창출 대통령 표창

현대엔지니어링은 일자리 제도개선, 일자리 질 개선, 취약계층 일자리 배려, 협력사 근로조건 개선의 4가지 분야에서 정부로부터 공로를 인정받아 '2017 일자리창출유공 정부포상' 대통령 표창을 수상하였습니다. 이러한 결과는 회사의 성장 및 양질의 일자리 창출을 위해 제도를 개선하고자 적극적으로 노력한 덕분입니다. 현대엔지니어링은 국내 1위의 엔지니어링 기업으로서 지속적으로 양질의 일자리를 창출하고 사회의 상생 발전에 이바지하겠습니다.

INTERVIEW

현대엔지니어링
투르크메니스탄
TACE 프로젝트
현장소장 이용상 상무

"특수기능 작업자 배출로 원활한 사업진행에 기여합니다"

투르크메니스탄 TACE Project Training Center는 현지에서 특수직종이면서 산업 발전에 필수적인 용접사, 전기기술자, 계장기술자를 배출하여 현장에 바로 투입되어 일할 수 있도록 지원합니다. 교육과정은 2~3개월 동안 진행되며, 2016년 개소이래 총 1년여 동안 250여 명의 교육 수료생을 배출하여 공사 현장에 크게 기여하고 있습니다.

"기술교육은 학생들에게 인생의 자산이며, 지역사회에 활기를 줍니다"

질 좋은 교육을 무상으로 받는 기회가 적은 투르크메니스탄에서 저희 센터의 기술교육은 학생들에게 인생의 큰 자산이 되고 있습니다. 교육 수료 후 학생들이 현대엔지니어링과 협력사에 취업하여 배운 기술을 직접 활용할 수 있었으며, 해당 공사가 종료된 이후에도 습득한 기술을 바탕으로 재취업을 하고 있습니다. 또한 사업장 인근 도시인 Turkmenbashi는 저희 센터에서 교육받은 기술인들이 많이 고용된 후 지역경제가 활성화되었습니다. 현지 작업자들은 사업 초기 단순 노무자로 일할 때 보다 기술교육을 수료한 후 일에 더 자긍심을 갖게 되었다고 합니다.

"기술교육은 나아가 투르크메니스탄의 발전과 일자리 창출에 밑거름이 됩니다"

가스 매장량이 많은 투르크메니스탄은 국가단위의 대규모 프로젝트를 지속적으로 발주하고 있어 현지인 기술자 수요가 증가할 것으로 예상하고 있습니다. Training Center의 수료생들이 향후 사업에 참여할 수 있을 것이며, 해당 인력들이 기술을 전수하여 더 많은 기술자가 양성될 것으로 기대됩니다. 이는 투르크메니스탄의 국가발전과 일자리 창출에 크게 이바지하게 될 것입니다.

"지속적인 교육센터 운영은 작업자들이 전문성을 잃지 않도록 할 것입니다."

TACE 프로젝트는 2018년 6월 Performance Test 이후에 상업운전이 시작되면서 더 이상의 교육센터 운영은 어려울 것으로 보입니다. 그러나 향후 O&M을 담당하게 된다면 Plant 운전 교육으로 전환하여 교육센터를 이어가는 방안을 고려해 볼 수 있습니다. 또한 투르크메니스탄 내에서 신규사업이 진행된다면 수료생들이 새 프로젝트에서 큰 역할을 할 수 있을 것이라 믿습니다.

더 안전한 내일의 HEC

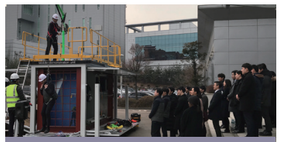
102-12, 203-1

현대엔지니어링은 유엔 지속가능발전목표(SDGs)의 3번째 목표인 '건강한 삶과 웰빙 보장'을 조직 내에서 구현하기 위해 임직원의 안전과 보건을 최우선 가치로 삼고 있으며 임직원의 안전의식을 내재화하기 위해 노력하고 있습니다. 특히 매년 신입사원을 대상으로 철저한 안전교육을 실시함으로써 안전에 대한 DNA를 정착시킵니다. 2017년도 안전교육에는 92명의 신입사원 전원이 부산 힐스테이트 명륜 현장, 여수 화공플랜트 현장 등 국내 9개 현장에 배치되어 안전관리업무를 체험하였습니다. 미래 인재들의 안전의식 제고를 위해 신입사원들의 의견을 수렴하여 향후 교육에 반영하고 모바일 HSE지수 추적관리로 성과를 측정할 계획입니다.

2017 신입사원 참가인원	2017 교육 만족도	2017 현장 종합 안전지수	2017 신입사원 안전점검
92명 전원 참가	100%	103% (31% 증가)	231건 → 866건

2017 신입사원 HSE 및 안전관리자 체험교육

안전관리실 주관 안전교육:
심폐소생술 교육(CPR)


안전체험장 교육:
전체식 안전벨트 체험

현장 안전관리자 체험 교육:
현장일일 HSE Cycle 진행

현장 안전관리자 체험 교육:
일일 안전점검 활동 실시

현장 안전관리자 체험 교육:
모바일 HSE 활동 실시

현장 안전관리자 체험 교육:
특별 안전교육 진행

1. 신입사원의 안전활동을 모니터링하여 성과측정 실시
2. 모바일 HSE지수 추적관리
3. 안전의식 내재화 교육 실시

INTERVIEW

현대엔지니어링
안전기획팀
김주영 사원

"현장을 직접 방문하여 안전의 중요성을 몸소 느꼈던 교육이었습니다"

최근 입사한 신입사원으로서 안전교육에 참여하여, 현장 곳곳의 안전 이슈를 돌아보며 각 이슈 마다 수행되는 시정조치를 직접 체험해 보았습니다. 또한, 안전 담당자 분들이 주관하는 회의도 참관하여 안전에 대한 현장감 있는 이슈들을 접하였습니다. 기억에 남는 활동은 '모바일HSE' 애플리케이션을 활용하여 안전 위험요소를 발굴하는 것이었습니다. 현장에서 조치가 필요한 곳을 즉시 사진 촬영하고 어떤 유형의 위험인지 분류하여 모바일로 공유하였는데, 이 앱은 현장 및 본사 직원들이 신속한 안전 조치를 취할 수 있도록 도와주고 있습니다.

"어떠한 업무를 수행하든 안전을 최우선으로 생각하게 되었습니다"

현장의 안전 이슈, 상황별 대응방법 등을 이론적으로 충분히 익혀 왔지만, 이번 교육에서 안전체험장 교육, 현장일일 HSE Cycle 체험 등을 접하며 저의 업무와 현장의 안전 문제를 직결하여 생각하게 되었습니다. 안전기획팀 소속인 저뿐만 아니라 타부서의 신입사원들도 모든 업무를 수행할 때 안전을 최우선적으로 고려하게 될 것이라고 생각합니다. 특히 안전 이슈는 건설사로서 지켜야 할 가장 기본적인 의무이기 때문에, 철저한 안전 관리는 회사를 장기적으로 지킬 수 있는 소중한 자산이 될 것입니다.

"안전에 대한 경각심을 지속적으로 일깨워 주는 것이 중요합니다"

안전교육 기간 동안 어떻게 하면 안전 사고를 사전에 예방하여 무재해를 달성할 수 있을지 고민하게 되었습니다. 현장뿐만 아니라 모든 직원 및 근로자에게 안전의 중요성을 지속적으로 상기시킬 수 있는 방안이 필요하다고 생각하였습니다. 신입사원 교육과 같이 현장에 직접 나가서 경험하고, 직급별 업무에 따라 달리 직면하는 안전 이슈에 대해 맞춤형 교육을 실시해야 한다고 생각합니다. 현장 안전교육이 보다 다양한 체험 활동으로 진행되기를 기대하고 있으며, 안전에 대한 임직원들의 경각심을 높일 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

희망의 디딤돌 놓기

102-12, 203-1

현대엔지니어링은 11번째 지속가능발전목표(SDGs), '지속가능한 도시와 거주지 조성' 활동의 일환으로 디딤돌하우스 프로젝트를 진행합니다. 디딤돌하우스 프로젝트는 쪽방촌 거주민이 삶의 기반을 다지고 사회의 일원으로 자리 잡을 수 있도록 주거지원, 자활지원, 시설지원, 활력지원, 봉사활동을 포함합니다. 쪽방촌 주민들의 가장 큰 고민인 주거문제를 해결하고, 자생력을 기를 수 있도록 거주민 자체 사업을 지원하여 안정적인 생활환경을 조성합니다. 더불어 주민들이 삶의 활력과 자존감을 되찾고 사회로 한걸음 내디딜 수 있도록 활력지원도 함께 추진합니다. 또한 주민들의 자활을 돕는 쪽방상담소 시설을 개선하고 현대엔지니어링 임직원들의 봉사활동을 통해 지속적으로 희망을 전달합니다. 현대엔지니어링은 쪽방촌 주민들의 건강하고 행복한 삶을 위한 디딤돌을 마련하고 있습니다.

2016 서울시 복지상	2013-2017 수혜자	2013-2017 지원금액
우수상	18,813명	10.4억 원

주거지원	자활 지원	시설 개선 지원	활력 지원	봉사활동
쪽방 건물 리모델링 및 저가재임대	경제적 자립을 위한 공동작업장 운영 지원	쪽방상담소 리모델링	디딤돌 문화교실 운영 및 전시회 개최	신입사원 봉사
임대주택 입주지원		화장실, 욕실 등 생활환경 개선	쪽방주민 고향방문 지원	명절 음식 나눔 활동

INTERVIEW

서울특별시 복지본부
자활지원과
자활지원팀
기재일 주무관

"지난 5년 간 현대엔지니어링과 파트너로 함께하고 있습니다"

현대엔지니어링과 2013년 '디딤돌하우스 프로젝트'를 위한 협약체결 이래 쪽방촌 주민들을 위한 지원활동을 줄곧 이어오고 있습니다. 주민들의 주거문제 해결에 도움이 되어 이들의 자립에 디딤돌이 되는 집을 의미하는 이 프로젝트는 처음 현대엔지니어링 담당자 분들의 제안으로 시작되었습니다. 건설업의 특성을 살려 봉사활동의 추진 계획, 프로그램, 예산 등을 포함한 사업계획서를 먼저 저희 측에 제공해 주셨는데, 이는 인상깊은 기억으로 남아있습니다.

"쪽방촌 주민들에게 가장 필요한 것은 '주거'와 '여가'입니다"

쪽방촌 주민들의 가장 시급한 문제는 주거입니다. 1-2평 남짓 안되는 방에서 살아가는 주민들의 주거환경은 많이 열악합니다. 다수의 사람들이 공용으로 사용하는 재래식 화장실 외 제대로 씻을 곳이 없으며, 밥을 해 먹을 수 있는 취사장도 갖춰져 있지 않습니다. 또 하나의 문제는 여가입니다. 약 3,200명 주민들 중 10% 정도만 근로능력을 가지고 있습니다. 이런 문제를 해결하기 위해 서울시는 현대엔지니어링과 주거지원 뿐만 아니라 마을기업 운영과 공동 작업장 운영을 지원하여 주민들의 자생력을 키우고, 문화교실과 거주민 나들이 지원 등으로 삶의 활력과 자존감을 가질 수 있도록 지원하고 있습니다.

"현대엔지니어링은 주민들과 소통하고 행동하는 든든한 파트너입니다"

현대엔지니어링 직원 분들은 1년에 12번 정도 쪽방촌을 수시로 방문해 주고 계십니다. 장기적으로 함께 해온 파트너로서 주민들의 필요에 따라 서울시에서 요청하는 지원을 하나씩 고려하여 후원을 아끼지 않고 있습니다. 2017년에는 추석을 맞이하여 쪽방촌 주민들의 고향 방문을 돕는 행사를 함께 진행하여 모두에게 따뜻한 명절을 보낼 수 있었습니다. 이외에도 문화교실을 시작하기 전 서울시와 쪽방상담소, 현대엔지니어링 담당자들이 수시로 회의를 열어 주민들의 필요와 요구를 파악하고 이에 맞는 활동을 추진하고 있습니다. 주민들이 자립심을 키워 새 삶을 꾸릴 수 있도록 지원하는 현대엔지니어링 분들께 감사드리며, 앞으로도 주민들에게 힘이 되는 든든한 파트너로 함께하고 싶습니다.

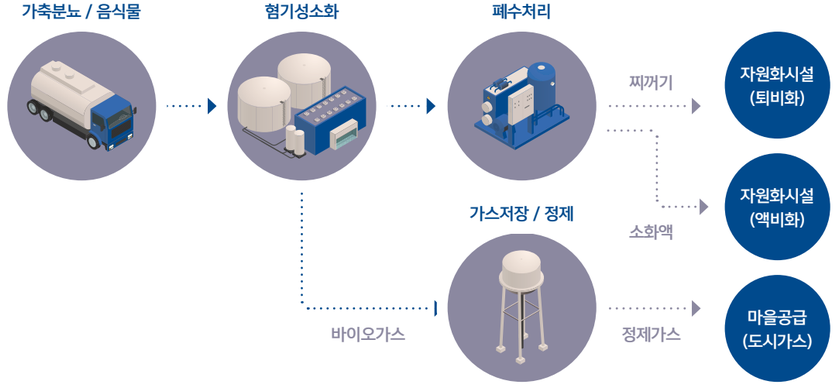
7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY

환경과 에너지의 공존

102-12, 203-1

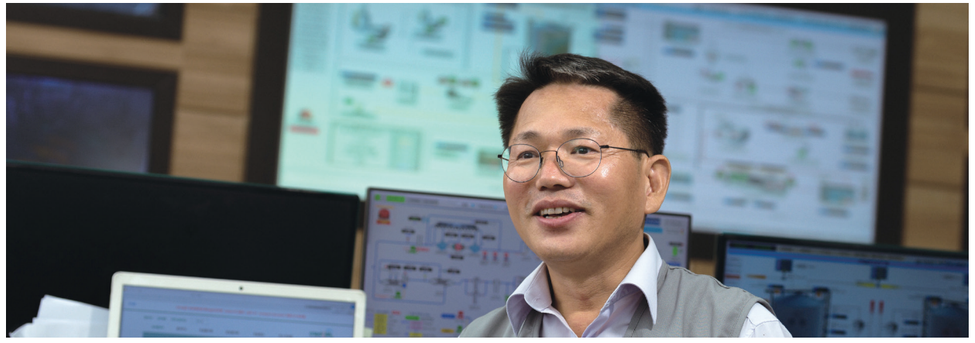
7번째 유엔 지속가능발전목표(SDGs)인 '깨끗하고 지속가능한 에너지' 달성에 동참하는 사업으로 현대엔지니어링의 바이오가스 플랜트 사업이 있습니다. 특히, 강원도 홍천군 친환경에너지타운의 가축분뇨공공처리 자원화 시설(도시가스 생산)은 시공부터 운영관리까지 총괄업무를 성공적으로 수행해오고 있으며, 타 시설보다 월등히 높은 효율성을 높이 평가 받아 2018년 6월 환경부로부터 표창장을 받았습니다. 현대엔지니어링은 적극적으로 신재생에너지 사업을 추진하여 깨끗한 에너지로 환경보존과 인류의 생활환경 개선에 이바지하겠습니다.

2018년	2017년	2017년	2016-17년도
환경부장관 표창장	바이오가스 생산량 1,110,169ton	계획 대비 26일 추가 가동	7,782명 견학



친환경 사업

바이오가스 플랜트는 유기성폐기물이 부패할 때 발생되는 메탄가스와 이산화탄소를 활용하여 에너지를 생산하는 방식으로, 에너지 생산과 기후변화 대응이 동시에 가능한 것이 특징입니다. 바이오가스 플랜트는 세가지 측면에서 환경적 장점이 있습니다. 첫째는 폐자원을 매립할 때 발생할 수 있는 수질오염 및 토양오염을 방지하고, 둘째는 폐자원 부패 시 공기 중으로 배출되는 CO_2를 줄여 온실가스 감축에 효과적이라는 점입니다. 마지막으로는 화석연료의 사용을 줄이고 생산과 처리 과정이 환경적으로 지속 가능하다는 점입니다.



INTERVIEW

현대엔지니어링
홍천군 친환경
에너지타운
자원화 시설
조춘기 차장

"국내 최초 시설에서 최고 효율의 가동율을 기록하고 있습니다."

지난 2015년, 현대엔지니어링은 홍천군 친환경에너지타운의 가축분뇨공공처리 자원화 시설을 준공하였으며, 3년의 의무운영기간에 따라 현재 시설을 현대엔지니어링이 운영하고 있습니다. 국내 최초로 바이오가스를 도시가스로 정제하여 인근 마을에 공급하는 시도인 만큼, 의무 운영기간 중 초기 6개월 동안에 많은 시행착오를 겪기도 했습니다. 여러 번의 설비 개선과 비교운전을 통해 설비의 효율이 최대에 도달하는 운영방안을 찾았고, 현재는 설계 시에 기대했던 효율을 초과하는 가동율을 기록하며 안정적으로 운영하고 있습니다.

"폐기물 처리, 에너지 생산, 추가수익 창출, 환경보호의 1석 4조 효과가 있습니다."

가축분뇨공공처리 자원화 시설의 큰 장점은 기피 폐기물인 가축분뇨와 음식물쓰레기를 처리하면서 동시에 경제적 이익과 환경적 이익까지 창출한다는 것입니다. 가축분뇨공공처리 시설은 공공 폐기물 처리시설을 활용하여 에너지를 생산하고 있으며, 처리 과정에서 발생된 메탄가스를 도시가스로 변환하여 인근 주민들에게 저렴한 가격에 제공하고 있습니다. 또한, 이곳에서 나온 에너지는 석유, 석탄과 같은 화석연료보다 저렴할 뿐만 아니라 대기오염 물질의 배출도 적어 친환경적입니다. 여기서 발생하는 슬러지로는 퇴비 및 액비를 생산하여 수익을 창출하고, 잔재물은 다시 자연으로 돌아가 토양과 수질 보호에도 크게 도움이 되고 있습니다. 홍천 가축분뇨공공처리 시설은 국내 최초의 바이오가스화 시설로, 하루 100여 톤의 가축분뇨를 에너지화함으로써 경제적 수익 제고, 에너지 자립, 환경부하 저감을 동시에 달성하고 있습니다.

"지난 4년간 사고 없이 시설을 운영해 온 공로를 인정받아 뜻깊습니다."

올해(2018년) 6월에 환경부 표창장을 받았습니다. 이번 표창은 홍천 자원화 시설의 시공에서부터 운영관리까지 사고 없이 수행한 저의 노력을 격려하는 것이라 생각합니다. 3년의 의무 운영기간이 조만간 종료되기 때문에 인수인계 진행까지 성공적으로 완료하는 것이 저의 최종 목표입니다. 지난 4년간의 경험과 노하우를 활용하여 친환경 바이오가스 자원화 사업이 더욱 발전할 수 있도록 기여하겠습니다.

SUSTAINABILITY ISSUES

46
건강하고 안전한
일터를 지키다

50
미래세대와
함께 호흡하다

40
글로벌 기업의
경쟁력을 키우다

56
사람중심의
가치를 실현하다

68
이웃에게
희망을 전하다

62
협력사와
함께 성장하다

글로벌 기업의 경쟁력을 키우다

Sustainability Context

최근 미국의 금리인상이 전망되고 중국을 비롯한 신흥국의 잠재성장률 둔화 및 저유가로 인한 산유국 건설 발주의 감소가 예상됩니다. 이에 EPC산업 뿐만 아니라 건설경기까지 어려울 것으로 보입니다. 경쟁력을 확보하기 위해서 우수한 기술과 품질 경쟁력을 갖추어야 하며, 신시장 진출 등을 통한 외형적 성장과 더불어 공기단축, 원가절감 등 생산성을 제고하는 활동이 중요해지고 있습니다.

HEC Approach

현대엔지니어링은 사업 포트폴리오를 다양화하고 설계·구매·시공으로 이어지는 체계적인 프로세스를 구축하여 사업의 기틀을 마련하였습니다. 더 나아가 적극적인 신성장 동력의 발굴, 신기술 개발, 품질 관리 강화, 내·외부 고객 만족 관리를 통해 경쟁력과 수익성을 제고하고자 합니다.

HEC Performance

	2016	2017
ENR 설계회사 부문 순위	세계 21위	세계 24위
2018 국토교통부 시공능력평가 6위		
2014~2017 신용평가 등급 AA-		

도약을 위한 미래성장동력

미래성장동력사업 단계별 지속가능 순환구조

신사업 발굴
↓
기회 모색
↓
기술 구축
↓
사업화 기획
↓
사업 진입
↓
사업 실적화

2017년도 미래성장동력사업
올레핀기술
천연가스 액화
기업형 개발임대(종결사업)
모듈러 건축
해외 민자발전
해상풍력
고온가스로
태양열 발전(중단사업)
인프라PPP
초고층 자산관리

↓

2017 미래성장동력사업 성과
수주추진활동 18건 / 역량강화활동 47건 ⇒전사 KPI 100% 달성

미래성장동력사업 강화

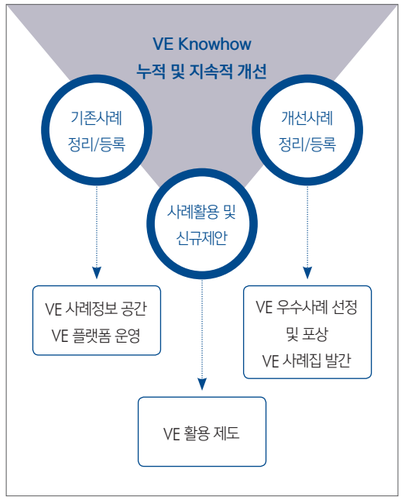
현대엔지니어링은 사업 포트폴리오의 다각화와 성장동력 확보를 위해 미래성장동력사업을 선정하여 운영하고 있습니다. 미래성장동력 사업은 환경 변화에 대응하고 조기 사업화를 실현하기 위해 추진 프로세스 구축, 국내외 연구, 세미나 등 기술 개발과 사업기회 창출을 위한 활동을 다방면으로 실시하고 있으며, 주기적인 미래성장동력사업의 점검 및 성과 평가를 통해 본부별로 지속적인 성장을 유도·지원하고 있습니다. 또한 정부 정책, 시장 현황 등 환경의 변화와 사업본부 발전 전략을 반영하여 유연하게 운영하고 있습니다.

현대엔지니어링은 국토교통부 주관 2018 시공능력평가에서 6위를 기록하였고, 미국 ENR (Engineering News-Record)지 선정 '2017 세계 225대 설계회사(The Top 225 International Design Firms)에서 24위를 차지하였습니다. 2018년에는 '민간 디벨로퍼 사업'과 'Repowering 사업', '온실가스 저감 사업', '복합공종 투자개발 사업'을 신규로 선정하여 건축과 전력사업에서 역량을 강화하여 지속가능한 수주환경을 조성하고 전 분야 사업의 포트폴리오를 구축할 예정입니다.

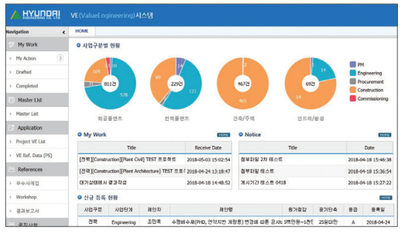
2018년 미래성장동력사업

올레핀 기술	천연가스 및 납사를 원료로 하여 석유화학 제품의 기초 원료인 올레핀(에틸렌 및 프로필렌 등)을 생산하는 공정 기술
천연가스 액화	천연가스의 효율적 운송을 위해 가스전의 천연가스를 전처리 한 후, 초저온 상태로 액화시켜 부피를 줄여 수송 및 저장을 쉽게 만드는 공정 기술
민간 디벨로퍼	개발기획에서 시공, 자금 조달, 사후관리에 이르는 종합 부동산 개발사업
모듈러 건축	공장에서 건축물의 주요 부분을 제조 기법으로 제작하고 현장으로 운반하여 단기간에 설치 및 마감하는 친환경 공업화 건축 사업
민자발전	건설사를 비롯한 민간업체가 투자자를 모집해 발전소를 건설한 후, 20~30년간 소유, 운영 및 유지관리를 통해 전력을 판매하여 투자비를 회수하는 민간주도 투자개발형 사업
해상풍력	안정적 가동과 높은 발전량 확보가 가능한 해상에서 풍력을 통해 전기를 생산한 후, 육지로 전달하는 발전 사업
Repowering	노후 및 저효율 발전소의 주기기 교체를 통한 성능 및 경제성을 개선하는 사업
고온가스로	제4세대 원자로인 고온가스로를 이용하여 발전플랜트 및 수소생산 플랜트에 활용되는 기술을 개발하고 이를 상용화하는 사업
온실가스저감	청정에너지 사업의 확대를 통해 탄소배출권을 확보하는 신재생에너지 개발사업
인프라 PPP	민간이 정부와 협력하여 사회기반시설을 건설·운영 및 공공서비스를 제공하는 사업 *PPP: Public Private Partnership
복합공종 투자개발	각 사업본부의 협업 및 시너지를 활용한 투자개발사업 (전력+인프라/ 전력+건축/ 인프라+건축)
초고층 자산관리	초고층 빌딩, 복합시설 등의 시설관리(FM)에서 자산운용(AM)까지 다양한 업무를 포괄하는 종합 부동산 서비스업

VE 지식체계



VE 플랫폼



혁신적인 지식관리

가치공학(Value Engineering, VE)

VE는 업무 혁신, 기술 개선, 시스템 향상 등 조직 내 비효율을 제거하는 모든 활동으로 정의할 수 있습니다. 현대엔지니어링은 다양한 활동으로 VE를 확산하고 있습니다. 첫째, VE플랫폼을 통해 전 임직원이 VE사례를 상시 등록·검색할 수 있으며, 공유된 사례는 새로운 사업에 적용합니다. 둘째, 자료를 체계적으로 통합·관리하여 프로젝트 활용성을 제고하고 있습니다. 사업 수행 시, 관련된 VE사례를 검토·선정하여 수행기간 동안 활용하고 그 효과 또한 시스템화하여 체계적으로 VE를 활용합니다. 마지막으로 임직원의 인식을 제고하고 참여를 유도하여 VE의 조직 내재화를 이루고 있습니다.

경험사례(Lessons Learned, LL)

현대엔지니어링은 사업 수행 중 발생되는 경험을 수집·분석함으로써 유사 문제의 재발을 방지하여 프로젝트를 성공적으로 수행하기 위해 Lessons Learned를 운영하고 있습니다. 전 임직원이 설계, 구매, 시공, 시운전 뿐만 아니라 입찰, 계약, 사업관리, 리스크관리, 물류, 공정, 품질, 안전 등 사업 수행 전 단계에서 발생한 문제점을 시스템에 테이터 베이스화하여 전사에 공유합니다. 2002년부터 축적된 사례는 15,000건 이상이며 회사의 큰 자산으로 업무 전반에 활용되고 있습니다. 유사한 프로젝트 수행 시 발생하는 문제를 효과적으로 해결하고, 사업 수행 전 팀별 및 프로젝트별 Lessons Learned Workshop을 실시하여 체계적인 리스크 관리와 예방활동을 통해 실패 비용을 최소화하고 있습니다.

VE·LL 경진대회 및 우수사례집 발간

현대엔지니어링은 VE·LL 확대를 통해 원가경쟁력을 강화하고 부적합 사례의 재발을 방지하고자 본부별 우수사례를 선정하여 우수사례집을 발간하고 있습니다. VE·LL 플랫폼에 등록된 사례를 분야별 전문가가 원가절감, 공기단축, 타사업 활용성 등의 기준으로 평가하고, 최상위 등급의 사례를 우수사례집에 수록합니다. 또한 사례의 질적 향상을 도모하고 임직원의 VE·LL 인식을 제고하기 위해 매년 우수사례에 대해 포상을 실시합니다.

연구개발 (단위: 백만 원, %)

구분	2015	2016	2017
연구개발비	766	1,088	1,154
매출액 대비 연구개발비	0.01	0.02	0.02

지식자산 확보

연구개발 성과

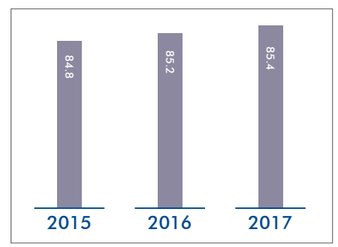
현대엔지니어링은 전력플랜트, 건축, 인프라환경 등 분야를 중심으로 연구개발 과제를 수행하고 있습니다. 2017년에는 '수요자 맞춤형 조립식 주택 기술개발 및 실증단지 구축 모듈러 국책과제(4차년도)'에 참여하고 있으며, 공동주택 가상설계 및 시뮬레이션 등 중고층 모듈러 적용 기술개발을 위해 각종 공동연구를 수행하고 있습니다. 또한 최초로 한국형 방근콘크리트를 개발하여 2018년 5월에 신기술을 취득하였으며, 그룹사 초고층 건축 프로젝트를 위한 네트워크 기반 고성능 콘크리트의 품질개선 연구 등 다수의 연구 과제를 수행하고 있습니다.

지적재산권 보유 현황(2017년 말 기준) (단위: 건)

특허	실용 신안	상표	디자인	프로그램	총계
170	1	215	5	220	611

최상의 가치를 위한 품질경영

PQI 평균점수



지적재산권 보유

현대엔지니어링은 화공플랜트, 전력플랜트, 건축, 인프라환경 등 전 사업 분야의 다양한 산업재산권(특허, 실용신안, 디자인 등) 및 신기술을 포함한 지식재산권을 다수 보유하여 기술경쟁력과 차별성을 확보하였습니다. 또한, 임직원의 사업수행 경험 및 기술적 노하우, 창의적 아이디어가 산업재산권 및 신기술로 연결될 수 있도록 상시 지원하며 지속적으로 관리하고 있습니다.

품질방침

현대엔지니어링의 품질경영은 고객에게 최상의 제품과 서비스를 제공하는 것을 목표로 합니다. 이를 위해 선제적 예방활동을 실시하여 품질 리스크 최소화, EPCM(설계-구매-시공-사업관리) 기술 및 품질 경쟁력 확보, 지식경영 고도화를 통한 핵심 역량 강화를 품질방침으로 수립하였습니다. 전사 차원에서 품질경쟁력을 높이고자 품질방침에 따라 설계, 구매, 시공 각 부문에서 계층별, 단계별 품질관리가 이루어지고 있습니다. 또한 현대엔지니어링은 ISO9001[1]와 KS Q ISO 9001[2], KEPIC[3]를 규격을 기준으로 품질경영을 이행하고 있습니다.

품질경영 시스템 고도화

품질방침을 기반으로 하여 품질목표를 설정하고 이를 달성하기 위해 품질기획, 품질관리, 품질보증, 품질개선 활동을 수행하고 있습니다. 또한 수행 중인 사업을 대상으로 품질 시스템 이행, 시공품질, 품질 리스크 예방, 고객만족도, IT 시스템 활용도의 측면에서 프로젝트의 품질수준을 종합적으로 평가하여 사업품질지수(PQI, Project Quality Index)를 산출하고 관리합니다. 또한 현대엔지니어링은 사업 품질의 향상을 위해 지속적으로 품질 평가 제도를 개선하고 있습니다. 기존 ISO 9001 중심 평가의 한계를 개선하기 위해 High Risk 항목을 도출하고 사업단계별 평가가 가능한 실무 중심의 품질 시스템 평가를 실시합니다. 또한 현장 영향력과 발생 빈도를 고려한 Critical Point를 선정하여 중점적으로 점검하고, 초기 현장은 평가 대신 품질 시스템 진단으로 지원을 강화하였습니다.

품질경영 실적

설계 (Engineering)	· 사내표준관리시스템 운영(2017년 관리표준 298종, 기술표준 4,574종) · 팀/프로젝트 Lessons Learned 워크숍 실시 · 설계협력사 품질평가 및 품질개선 유도(2016년: 8개 업체, 2017년: 10개 업체)
구매 (Procurement)	· 기자재 NCR(Non-Conformance Report) 경향분석 및 피드백 실시 · 기자재 협력사 품질 모니터링 · 구매협력사 품질평가 및 품질개선 유도(2016년: 17개 업체, 2017: 16개 업체)
시공 (Construction)	· 프로젝트 품질평가 및 피드백(2016년: 70개, 2017년: 61개) · 시공표준 제/개정 311종 · 현장 NCR(Non-Conformance Report) 경향분석 및 피드백 (2016년: 3,136건, 2017년: 2,752건)

1) ISO 9001: 품질경영시스템 국제표준 2) KS Q ISO 9001: ISO 9001을 기반으로 하는 한국산업표준
3)KEPIC: 전력산업기술기준, 대한전기협회 인증

품질 선포식

품질 PR

품질 캠페인

국내외 전 현장의 직원을 대상으로 품질 기본 원칙을 준수하는 건설문화 정착을 위해 품질 캠페인을 실시하고 있습니다. 품질 슬로건 공모전을 실시하여 임직원의 품질에 대한 관심과 의식을 제고시키고, 전 현장에 품질 슬로건을 내걸었습니다. 또한 현대엔지니어링의 임직원과 협력사 직원 및 근로자 전원이 품질 선포식에 참여하였습니다. 선포식에서 품질 우수 협력사를 선정하고 포상하였으며, 품질 선언문 선서 및 격려사를 통해 품질의식을 고취시켰습니다. 2016~2017년 동안 총 94개 현장 11,535명의 직원 및 근로자가 참여하였습니다. 향후 현장 전 직원이 참여하는 개인별 품질 다짐 및 토론을 추가로 진행하여 현장의 품질의식을 점진적으로 향상시키겠습니다.

품질교육

직원 품질교육

현대엔지니어링은 임직원의 품질의식을 제고하고 예방 품질을 확보하여 성공적으로 사업을 수행하고자 다양한 직원 교육을 실시하고 있습니다. 신규 입사자 대상의 품질경영 시스템 교육을 비롯하여 해외 부임 예정자를 대상으로 현장에서 발생할 수 있는 분야별 실패/개선 사례를 공유하여 예방 품질을 실천하고 있습니다. 또한 본사 각 팀의 품질관리자를 대상으로 사외 전문강사를 초빙하여 ISO 9001 교육을 진행함으로써 체계적인 품질 경영시스템을 구축하고 프로세스의 효과적 개선을 도모하고 있습니다. 더불어 국내외 초기 현장 품질지원과 국내현장 품질관리자 워크숍을 개최하여 공종별 심화교육을 제공하고 현장별 품질 이슈를 공유하여 현장의 품질 문제를 사전에 예방합니다.

협력사 품질교육

설계/구매/시공 협력사 교육을 실시하여 긴밀한 협업관계를 구축하고 동반성장의 활로를 제공하고 있습니다. 협력사 품질평가시 교육을 함께 진행함으로써 현재의 부족한 부분을 보완할 뿐만 아니라 향후 발생할 수 있는 리스크를 공유하여 회사 전반의 품질이 향상될 수 있도록 최선을 다하고 있습니다. 특히 구매/시공 협력사 품질 체인 워크숍을 개최하여 분야별로 전문지식을 교육하고 협력사 간의 업무 노하우를 공유함으로써 동반성장의 장을 구축하고 있습니다. 현대엔지니어링은 앞으로도 협력사와 적극적으로 소통하고 협력하여 시너지를 극대화하고 품질 향상을 실천하겠습니다.

고객만족경영

정보보안 관리

현대엔지니어링은 2015년 ISO27001 인증을 획득하여 정보보안과 함께 고객 및 협력사의 신뢰를 강화하였습니다. 기업 내부의 정보보안 체계를 개선하여 사전예방을 강화하고 사고 발생 시의 영향을 줄이고자 인증을 획득하였습니다. 또한 기업 외부 이해관계자들의 신뢰를 강화하고 법적 요구사항을 충족하기 위해 인증 취득 이후에도 지속적으로 제도를 개선하여 정보관리에 힘쓰고 있습니다.

표창장

제 2018-044호

Letter of Commendation
표 창 장

현대엔지니어링(주)
현장대리인 전 재 욱

귀하는 평소 맡은 바 직무에 정려하여 왔으며 특히 인천국제공항 3단계 건설사업 추진을 통해 공항 발전에 기여한 공이 크므로 이에 표창합니다.

2018년 1월 31일

인천국제공항공사 사 장 정 일 영

발주고객 만족

현대엔지니어링은 우수한 기술력과 최상의 서비스를 바탕으로 고객만족을 실현한 결과로 인천국제공항공사로부터 감사패와 표창장을 받았습니다. 인천국제공항 제2여객터미널 진입도로, IC 4개소 등의 조경공사의 촉박한 공사기간과 어려운 현장여건에도 불구하고 현장 직원들의 헌신적인 노력 덕분에 성공적으로 완공하였습니다. 이번 표창장은 고객들에게 조경분야에서 품질 우수성을 인정받았다는 점에서 의미가 깊습니다.

힐스테이트 입주자 만족 활동

입주 전 고객만족 활동

힐스테이트 입주자들이 준공 한달 전에 아파트를 방문하여 단지와 세대 내부를 점검하고 의견을 제시할 수 있도록 사전방문 행사를 실시합니다. 단지 내 동선, 조경에서부터 세대 내 도배, 타일까지 직접 점검하고 불만을 접수하여 입주 전에 하자를 보수합니다. 2016년에는 위례 엠코센트로엘, 힐스테이트 서천을 포함한 4개 단지에서 행사를 진행하였고, 2017년에는 마곡 힐스테이트 마스터, 힐스테이트 서리풀 등 6개 단지에서 개최하였습니다. 또한 입주지정기간 동안 초기하자지원팀을 투입하여 집중적으로 하자를 처리함으로써 고객의 만족을 극대화하고 있습니다.

만족도 조사

현대엔지니어링 건축사업본부는 힐스테이트 입주자의 불만사항을 해결하고 추후 설계 단계에서 고객의 의견을 반영하기 위하여 해피콜 설문조사 형태로 만족도 조사를 시행하고 있습니다. 접수된 A/S중에 하자보수가 실시된 경우에 해피콜 조사를 100% 실시하며, 유선을 비롯하여 2017년부터는 모바일을 통한 만족도 조사를 병행하고 있습니다.

고객만족도 조사 결과

구분	유선	모바일
	2017년	2017년
조사 수	1,311건	3,047건
만족도(10점 만점)	8.4점	7.1점

고객 소통 창구

홈페이지, 사이버 감사실, 고객센터 등 고객과의 소통창구를 점진적으로 확대하고 있습니다. 2016년부터 힐스테이트 브랜드 홈페이지를 운영하여 분양정보와 단지정보를 제공하고, 온라인으로 A/S 신청과 1:1 상담이 가능해졌습니다. 또한 고객센터 운영으로 고객의 의견을 직접 경청하고 있으며, 부당한 요구 및 부정비리에 대한 제보는 사이버 감사실을 통해 처리되고 있습니다. 비밀보장, 신분보장, 책임 감면을 통해 제보자를 철저히 보호하고 있습니다.

건강하고 안전한 일터를 지키다

Sustainability Context

건설현장에서는 작은 실수도 중대한 산업재해로 이어질 수 있기 때문에 안전의 중요성은 아무리 강조해도 지나치지 않습니다. EPC 사업 고도화에 따라 안전보건 또한 체계적으로 관리되어야 하며, 빅데이터, IoT 기술, AI 등 디지털 기술을 접목하여 안전관리의 선진화를 지향해야 합니다.

HEC Approach

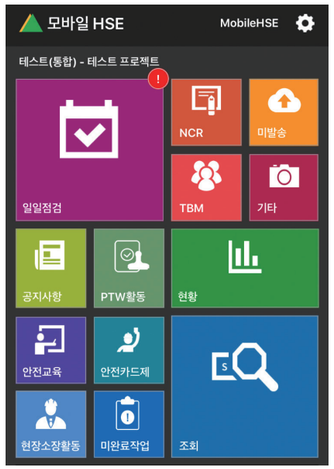
안전보건 관리는 현대엔지니어링 지속가능경영의 핵심 요소 중의 하나로서, 현대엔지니어링은 안전보건관리 시스템 강화를 목표로 안전보건경영을 추진합니다. 위험성 평가, 안전 개선활동, 협력사의 안전보건관리 시스템 개선과 같은 활동으로 안전한 사업장을 만들며, 임직원의 안전·보건 인식을 제고하기 위한 맞춤형 안전교육을 진행하고 있습니다. 특히, ICT 기반의 스마트 안전관리 시스템의 구축을 통해 과학적이고 계량가능한 안전관리를 추구하고 있습니다.

HEC Performance

	2016	2017
환산 재해율	0.18%	0.38%
사망만인율	1.01%	2.56%
1인당 교육 시간	8시간	8시간
안전교육 이수자 수	20,618명	20,111명

원칙을 지키는 안전보건경영

모바일 HSE 주요 기능



안전보건경영 체계

현대엔지니어링은 2011년 안전보건경영시스템 국제표준인 OHSAS 18001 인증을 획득하여 정기적인 사후심사 및 재인증 심사를 실시하여 중대재해 예방을 위한 노력을 이어가고 있습니다. 이에 현대엔지니어링은 한국산업안전보건공단 주관 2018년 안전관리 우수업체로 선정되었습니다. 또한 새로운 국제 산업 안전보건 표준인 ISO 45001 발행에 맞춰 OHSAS 18001을 ISO 45001로 전환하여 국제표준에 적합한 안전보건경영시스템을 유지할 계획입니다.

안전·보건 추진 조직

안전관리실은 안전기획팀과 운영팀을 중심으로 OH&S 성능을 개선하고 안전보건 문화를 창출하기 위해 사업부문별 안전보건 전담 조직을 구성하여 각 사업부문별 특성에 맞는 안전보건 활동을 전개하고 있습니다. 2016년 자산관리 안전 전담 조직이 신설된 이후, 안전보건 시스템이 더욱 견고해졌으며, 현대엔지니어링 뿐만 아니라 협력사의 안전과 보건을 위해서도 노력을 기울이고 있습니다.

위험성 평가 책임관리제 실시

현대엔지니어링은 위험성평가를 통해 공사 수행 과정에서 발생하는 위험성을 허용가능한 범위로 낮추어 성공적으로 준공하도록 합니다. 협력사를 포함한 현장 관리감독자가 공사 중 위험 요인을 파악하여 개선을 위한 조치를 할 수 있도록 권한을 부여하고, 위험성평가 시 개선대책에 대한 책임담당자를 지정하여 위험성평가의 실효성을 향상시켰습니다. 또한 위험요인의 도출과 관리감독자의 안전관리를 위해 공종 및 단위작업 데이터를 활용합니다.

ICT 기반의 스마트 안전관리 시스템 구축

안전활동에 IoT기술을 도입하고 모바일 HSE시스템을 개선하여 현장 안전관리를 강화하고 있습니다. IoT기술을 적용하여 현장 전 구역 및 모든 공종의 위험요인을 실시간 관제 및 자동 통제하고 있으며, 관제 범위를 확장하여 본사와 현장간 상호 모니터링을 실시하여 취약요인을 사전에 제거하고 있습니다. 또한 빅데이터를 구축하여 데이터 분석을 통한 과학적 안전관리를 실시할 예정입니다. 모바일 HSE시스템의 지속적인 개선을 통해 안전활동을 정량적으로 측정할 수 있도록 하고 실시간 소통과 모니터링을 활성화하였습니다. 이로써 조직 내 안전문화가 더욱 확고히 자리잡았습니다.

2018년도 중점 추진 기술	세부 내용
장비접근경보 IoT 시스템	· 건설기계·장비 충돌(협착)사고 방지대책 강화 · 전자태그(RFID)를 부착한 특정 다수 인원에 대해 건설기계 · 장비 작업반경 내 경고 알람
T/C혼합형 블랙박스	· 타워크레인 작업상황 실시간 모니터링 강화 · 원청의 T/C 설치·해체·상승작업 영상기록장치 설치 및 T/C 사용 작업자와 조정자 사이 신호업무자 배치 의무화
지능형 영상인식 시스템	· CCTV 실시간 영상분석 및 알람을 통한 위험구역 내 접근 사전차단
미완료 작업구간 알람 시스템	· 미완료 작업구간 관리감독자 사전 위험인지를 통한 위험요인 제거 · 최초 작업시작 시 + 위험작업 미완료 구간 발생 시, 모바일 HSE를 통해 관리감독자에게 알람 메시지 발송

사업장 안전관리

안전의식 강화

현대엔지니어링은 안전의식 내재화 프로그램을 시행하여 전 임직원의 안전의식을 높이고 있습니다. 경영층 안전경영 리더십 교육, 현장소장 안전마인드 쇄신을 위한 특별교육, 안전·보건 관리자 간담회 및 안전기원제, 전 임직원 안전리더십 교육 등을 주기적으로 실시하여 안전의식을 제고하고 있습니다. 또한 전 임직원이 안전마인드 쇄신 결의 서명에 참여하고 12대 안전규범 동영상을 제작·배포하여 임직원들의 관심을 유도하고 안전의식을 강화하고 있습니다.

안전점검활동

정기 안전진단과 더불어 안전관리실 전직원의 패트롤 상시 점검을 통해 현장 안전의식 이완 방지, 중대재해 예방활동 강화, 기초 안전질서 유지, 안전관리 풍토 조성의 목적을 달성하고 있습니다. 패트롤 점검 시 벌점 제도를 시행하여 지적건수에 따라 현장에 벌점이 부과되며, 안전활동 미흡 현장에 집중점검을 시행하여 예방활동을 강화하고 있습니다. 또한 매월 15일에 화재예방을 위한 현장별 자체 점검과 특별교육이 실시됩니다.

7대 위험공종 현장작업자 간담회 실시

국내 전 현장 7대 위험공종 현장 작업자와 간담회를 실시하였습니다. 작업자와 본사간의 직접적인 의사소통을 통해 본사의 현장 고위험 작업에 대한 이해도를 향상시키고 작업자의 의견을 반영한 실질적인 안전대책을 수립하고자 노력하였습니다. 이를 통해 실효적인 현장 안전활동 및 사전 예방활동을 강화하고 있으며 7대 위험공종 작업자의 안전활동 참여를 유도하고 있습니다.

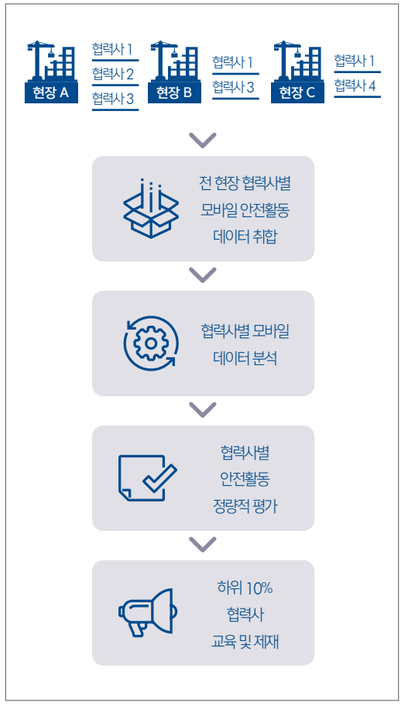
신입사원 안전 체험교육 실시

2017년부터 일주일간 신입사원의 현장 안전활동 업무체험을 실시하고 있습니다. 신입사원을 대상으로 현장 안전활동 업무체험을 실시하여 현장 안전의 중요성에 대한 이해를 높이고 차세대 관리감독자로서의 안전마인드를 조기에 제고함으로써 자율적인 안전활동 참여 유도 및 책임 있는 안전문화를 조성하고 있습니다.

협력사 안전관리 강화

안전체험교육과 협력사 중앙관리를 시행하여 협력사가 주도하는 안전문화를 조성하고자 합니다. 국내 전 현장의 협력사 소장 및 관리자를 대상으로 안전체험교육을 실시하여 협력사의 안전의식을 확립하고 현장 안전활동 참여를 확대하여 협력사 자율안전관리를 유도하고 있습니다. 또한 모바일 시스템을 통해 안전활동 데이터를 취합하여 업체별 안전활동을 정량적으로 평가합니다. 분기마다 협력사의 사전예방활동을 평가하여 하위 10%의 업체는 안전교육 강화 등의 조치를 취하고, 반복적으로 하위 10%를 기록하는 업체는 입찰이 1개월 간 제한됩니다. 이러한 활동을 통해 협력사의 안전관리를 개선하고 동반성장의 토대를 마련합니다.

협력사 안전관리



안전체험장 교육

외국인 교육자료

안전체험장 개설

실질적이고 효과적인 안전교육을 실시하기 위해 힐스테이트 진건 현장에 이동식 안전체험장을 설치하였습니다. 현대엔지니어링의 임직원과 협력사 직원을 대상으로 소방안전 체험, 지게차 협착 체험, 공도구 관리 체험 등 6가지 주제로 체험교육을 실시하여 현장 근로자의 안전의식을 높이고 안전문화 확산의 기틀을 마련하였습니다.

해외현장 안전관리 강화

일부 해외현장에서 현지 매뉴얼의 부재로 인한 안전관리 시스템 적용 미흡, 안전관리비 사용 기준 미흡, 안전원의 낮은 안전 수준 등의 문제가 제기되었습니다. 이에 체계적인 안전관리 강화 및 시스템 구축을 추진하였습니다. 표준화된 HSE 계획과 절차를 구축하여 현장 개설 시 안전보건경영시스템을 즉시 적용할 수 있도록 하고, 지원점검과 안전감사를 통해 안전보건경영시스템을 실효성 있게 운영합니다. 또한 시운전시 발생할 수 있는 대규모 중대재해를 예방하기 위해 시운전 안전관리시스템을 구축하였습니다. 시운전 관련 HSE 계획과 절차를 제정하고 시운전 안전관리 조직 구성 및 업무 분장을 명확히 하여 안전관리를 강화하고 있습니다.

외국인 근로자 교육용 사고사례 콘텐츠 제작

현장 외국인 근로자 안전교육의 실효성을 높이고 안전의 중요도 이해 향상 및 현장 안전활동 참여를 유도하기 위해 총 102개 사고사례를 다국어로 제작하여 현장에서 활용할 수 있도록 하였습니다. 사고사례별로 한국어, 영어, 중국어, 태국어, 방글라데시어, 베트남어, 힌디어, 네팔어, 몽골어 등 총 9개 언어로 된 자료집을 제작 및 배포하였습니다.

임직원 보건안전 최우선

현장 직원 안전 및 건강 관리

국내외 현장에 부임하는 전 임직원은 현장 부임자 HSE 교육을 이수해야만 부임할 수 있도록 시스템을 구축하여 안전의식을 고취하고 있으며 해외 현장은 당사 직원과 협력사 임직원을 포함한 모든 근로자를 대상으로 부임 전 건강검진을 실시하여 건강을 관리하고 있습니다. 또한 혹서기, 혹한기 등 계절적 특성에 맞는 보건관리를(식염정 제공, 휴식시간 탄력적 운영 등) 실시하는 등 근로자의 보건안전을 위해 노력하고 있습니다.

해외현장 긴급의료지원서비스

해외현장에서 발생하는 사고 혹은 임직원의 질병에 신속하게 대처하고자 단계별 긴급의료지원 서비스를 제공하고 있습니다. 상대적으로 상해 위험이 높은 이라크, 파키스탄, 알제리와 같은 사업 지역에서 근무하는 임직원과 협력사 직원은 24시간 전화의료 상담, 현지 의료기관 수배 및 사전예약, 이·후송 서비스를 제공받습니다.

미래세대와 함께 호흡하다

301-1, 302-1, 305-1, 305-2, 306-2, 413-1

Sustainability Context

건설 및 EPC산업은 다량의 에너지, 원자재, 용수가 투입되고, 공사과정에서 발생되는 온실가스 및 폐기물에 의한 환경부하가 큰 만큼 환경적 책임에 대한 요구 또한 큽니다. 기후변화에 대응하기 위한 국내외 환경규제가 강화되고 국제적 움직임이 활발한 가운데, 신재생 에너지 및 친환경 기술의 개발 및 적용이 가속화될 것으로 예상됩니다. 이러한 현상들이 보여주듯이 환경에 대한 기준과 기대치가 높아짐에 따라 수동적인 환경법규 준수를 넘어 선제적 대응이 필요합니다.

HEC Approach

현대엔지니어링은 ISO14001을 기반으로 혁신적인 친환경 기술과 책임감 있는 사업운영을 통해 지속가능성을 추구합니다. 환경영향을 줄이고 지속가능한 에너지 생산을 위한 신기술을 끊임없이 개발하고 있으며, 올바로 시스템, 환경관리 시스템 등을 활용하여 폐기물과 오염물질을 관리합니다. 또한 사업현장 주변 지역주민과의 소통으로 소음 및 환경문제에 대해 적극적으로 대응합니다.

HEC Performance

	2016	2017
에너지 사용량	742,344 GJ	916,284 GJ
온실가스 배출량	45,307 tCO_2eq	56,527 tCO_2eq
환경보호 투자	2,096백만 원	2,643백만 원

2016~2017 자연환경대상 공모전 최우수상 수상

책임을 다하는 환경경영

환경보호 지출 및 투자 총액 (단위: 백만 원)

국내		해외	
2016	2017	2016	2017
2,081	2,498	15	145

친환경 경영 체계

현대엔지니어링은 1996년에 환경경영시스템 국제표준인 ISO 14001 인증을 획득하였으며, 2017년도에 최신 개정판으로 전환하였습니다. 향후에도 정기적인 사후심사 및 갱신심사를 수행할 계획이며 이를 통하여 국제표준에 적합한 환경경영시스템을 운영해 나갈 것입니다.

친환경 사업운영

친환경 시공 관리

현대엔지니어링은 공사 단계별로 맞춤형 환경관리를 수행하고 있습니다. 공사 착공 전에는 환경 인허가 서류 현장지원, 폐기물 업체 적법성 검토, 사전 예측소음도 산출, 환경영향 평가서 작성 등을 실시하였습니다. 현장 개설 후에는 현장 특성에 맞는 환경관리 지원을 이행하고 친환경 자재 사용을 권장하고 있으며, 환경관리 가이드북 및 OPS(One Page Sheet)를 제작·배포하였습니다. 이러한 활동을 통해 현대엔지니어링은 사업 수행 지역 주변의 환경영향을 최소화하고 공사 중에 발생하는 환경민원을 해소하기 위해 노력하고 있습니다.

원부자재 관리

EPC와 건설업 특성에 따라 공사현장에서 철근, 레미콘, 시멘트, 모래 등 다양한 원자재가 대량으로 사용됩니다. 현대엔지니어링은 환경부담을 줄이기 위해 대체 거푸집, 순환골재 등 대체 원자재 사용을 지향하고 자원의 효율적 사용과 자재 구매비용의 최소화 방안을 계속해서 모색합니다.

폐기물 관리 및 재활용

2018년부터 시행되는 폐기물 처분부담금 제도와 폐기물 불법처리와 같은 사회적 이슈로 인해 폐기물 재활용이 더욱 강조되고 있습니다. 현대엔지니어링은 2010년부터 국내 모든 현장에서 환경부 폐기물 관리 시스템인 '올바로 시스템'과 자체 개발한 '환경관리시스템'을 연동하여 사용하고 있으며 가급적 재활용 폐기물 업체를 사용하도록 독려하고 있습니다. 환경관리시스템에서 현장 폐기물 처리 과정을 실시간으로 조회 및 관리할 수 있으며, 폐기물의 종류 및 발생량을 분석하고 현장 간 폐기물 업체 정보와 처리단가를 공유합니다. 이를 통해 폐기물 업체 운영 및 배출과정에서의 투명성을 제고하였습니다. 또한 시스템을 통해 현장별 폐기물 처분부담금을 납부할 수 있도록 사용자 중심으로 시스템을 개선할 예정입니다.

폐기물 발생량 (단위: ton)

구분	국내		해외	
	2016	2017	2016	2017
폐기물 총 발생량	434,067	325,114	63,820	98,776

에너지·온실가스 관리

현대엔지니어링은 휘발유, 경유, 전기를 주요 에너지원으로 사용하고 있으며, 현장장비와 발전기 운영을 주요 온실가스 배출원으로 파악하고 있습니다. 공사현장의 운영 및 시공 단계에서 에너지 사용과 온실가스 배출을 줄이기 위해 건설장비를 효율적으로 투입하고 공회전을 금지하고 있으며, 사옥 및 현장사무실에서는 점심시간 소등, 퇴근 시 컴퓨터 전원 관리, 적정 실내온도 유지와 같은 활동을 통해 온실가스 발생량을 줄이고자 합니다. 2018년도 하반기에 온실가스와 환경관리시스템을 통합하여 고도화할 예정이며, 온실가스의 경우 해외현장으로 대상을 확대하여 효율적으로 에너지 사용과 온실가스 발생을 관리할 계획입니다.

에너지 사용량 (단위: GJ)

구분	국내		해외	
	2016	2017	2016	2017
연료 사용량	52,148	50,055	370,718	543,254
구매전력 사용량	304,787	292,300	14,691	30,675
에너지 총 사용량	356,935	342,355	385,409	573,929

온실가스 배출량 (단위: tCO_2eq)

구분	국내		해외	
	2016	2017	2016	2017
직접 배출량	3,260	3,095	25,770	37,749
간접 배출량	15,564	14,194	714	1,490
온실가스 배출량	18,824	17,289	26,483	39,239

용수사용량 (단위: ton)

구분	국내		해외	
	2016	2017	2016	2017
총 용수 사용량	221,664	334,003	570,730	554,646

고압살수기

비산먼지 관리

건설현장에서의 비산먼지 발생에 따른 환경영향을 최소화하기 위해 현대엔지니어링은 현장 내 방지망 설치, 살수차 운영, 차량속도 제한, 비산먼지 발생구간의 표토 제거 및 자갈 채움, 자동세륜기 및 고압살수기를 운영하여 공사 중에 발생하는 비산먼지를 최소화하고 있으며, 주기적으로 관리감독자 및 협력사를 대상으로 비산먼지 관련 환경교육을 실시하고 있습니다.

친환경 커뮤니케이션

사업수행지역 지역사회와의 상생을 위하여 현대엔지니어링은 공사과정에서 발생할 수 있는 환경문제를 적극적으로 이해관계자와 논의합니다. 발파공사 실행 전에 지역주민들을 대상으로 시험발파에 대한 이해를 요청하는 설명회를 주최합니다. 또한 공사과정에서 발생할 수 있는 환경영향(소음, 비산먼지 등)을 지속적으로 관리하며, 그 내용을 주민들과 공유하여 민원해소에 최선을 다하고 있습니다. 또한 해외 사업수행지역의 환경보전을 위해 당사 및 협력사 직원들이 매월 Housekeeping Day를 실시하여 쓰레기 및 폐기물을 수거하고 있습니다.

주민 설명회

실용적인 친환경 사업 및 기술

친환경 사업

태양광 발전

현대엔지니어링은 신재생 에너지 분야의 역량을 강화하고자 태양광 및 태양열 발전 사업을 진행하고 있습니다. 특히 불가리아 9MW급 태양광 발전소 시공 실적을 바탕으로 대규모 발전 시장 진출을 준비하고 있습니다. 그간 구축한 글로벌 개발자(Global developer)와의 협력을 기반으로 주요 모듈 제조사와 전략적 업무 제휴를 맺고, 내부 설계 역량을 강화하는 사업을 추진하고 있습니다. 한편 태양광 IPP진출 기회를 모색하기 위하여 IPP전담 인력을 지원하고 있습니다.

해상풍력 발전

미래성장동력사업의 일환으로 해상풍력 발전 기술을 개발하였습니다. 국내 전남 안마도에 220MW급 해상풍력 발전사업을 추진하고 있으며 독자기술을 보유한 선진업체와 긴밀한 관계를 구축하고 내부 전문가 양성에 힘을 쏟고 있습니다. 또한 국내외 실증사업 분석을 통한 사업의 타당성 검토 및 안정적 수익 모델 창출을 위해 노력하고 있으며, 보다 현실적인 사업 추진을 위해 선진 개발자 및 고문(Adviser)과 협력관계 형성에 만전을 기하고 있습니다.

지열발전

지열발전

지열발전은 지하의 고온층에서 증기나 열수의 형태로 열을 받아들여 전기를 생산하는 방식으로 별도의 연료가 필요하지 않아 연료 연소에 따르는 환경오염이 없는 클린에너지입니다. 당사는 국내 유일의 해외 지열발전소 실적 보유사로 인도네시아 다자라트 지열발전소를 시작으로 케냐 올카리아 Ⅰ&Ⅳ 지열발전소 수행 경험을 밑거름 삼아 해외 선진 개발자와 협력하여 지속적으로 해외시장 진출을 도모하고 있으며, 경쟁력 확보를 위한 내부 설계 역량 강화에도 힘쓰고 있습니다.

증기공급시설

울산 증기공급시설은 폐차 잔재물(ASR)과 가연성 생활쓰레기 고형연료(SRF)를 연소처리 한 후에 발생하는 폐열을 활용하여 스팀을 생산하여 SK에너지와 같은 인근 수요처에 열을 공급 및 판매하는 WTE(Waste-To-Energy) 사업입니다. 하루 220톤 규모의 가연성 폐기물을 에너지화하는 증기공급시설은 2017년 4월 준공되어 성공적으로 운영 중입니다. 이를 통해 현대엔지니어링은 그룹 외적으로 WTE시장에 진출하여 사업 포트폴리오 확장과 저탄소 녹색성장 기여 목표를 달성하였습니다. 현대자동차 그룹차원에서는 자원 순환형 기업구조를 구축하여 자동차 폐기물 재활용률을 95%까지 끌어올릴 계획입니다.

모듈러 건축

모듈러 건축은 공장에서 건축물 제조 공정의 70~80%를 제작하고, 현장으로 운반하여 단기간에 설치하고 마감하는 건축 방식입니다. 현장에서 기초 공사가 진행되는 동안에 공장에서 건축물을 제작하여 공사시간을 단축하는 장점이 있으며, 현장에서는 조립 및 마감공사만 이루어지기 때문에 민원발생을 줄일 수 있고 날씨에 관계없이 공사가 가능하여 제작 및 시공단계의 폐기물 감소와 해체단계의 재사용 및 재활용을 통한 친환경 건축을 실현합니다. 또한 현대엔지니어링이 개발한 모듈러 구조 시스템은 지난 2015년 신기술(제770호)로 지정되었으며 국내외 기존 모듈러 기술과 달리 지진에 대한 구조적 안정성 확보가 가능하고 고층 모듈러 건축물도 시공할 수 있습니다.

친환경 조경 역량

현대엔지니어링은 위례신도시와 서울 마곡도시개발사업지구에 생태적·친환경적으로 우수한 공동주택 조경사업을 수행하였으며, 그 결과 '자연환경대상 공모전'에서 2년 연속 최우수상인 환경부장관상을 수상하였습니다. 각 단지는 환경, 에너지, 공동체 컨셉으로 설계되었으며, 특히 2017년 완공된 '마곡 A13BL 공동주택'은 대지면적 중 생태면적이 35% 이상으로 매우 높은 녹지율을 가지고 있습니다. 수상을 통해 현대엔지니어링의 조경사업의 생태다양성, 자연성, 자원순환성을 높이 평가 받았습니다.

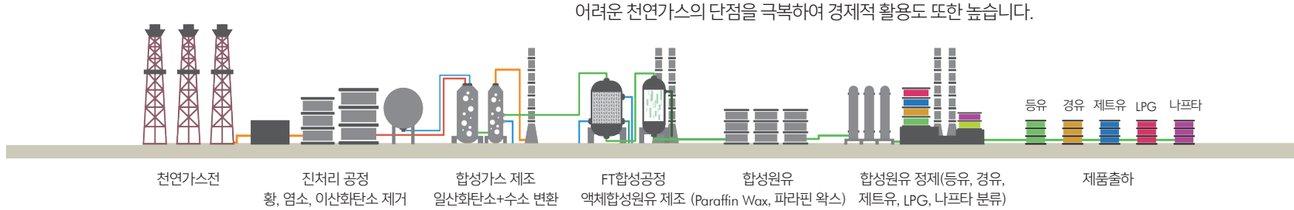
자연환경대상 최우수상

GTL 기술 이산화탄소 배출량

석탄의 50%

석유의 70%

GTL 공정



친환경 기술

GTL 기술

GTL(Gas To Liquid)은 천연가스로부터 액체상태의 석유제품을 제조하는 기술을 통칭하며 청정에너지의 최첨단 기술입니다. GTL 기술로 만들어진 연료는 대기오염 유발물질의 함량이 낮고 이산화탄소 배출량이 석탄의 50%, 석유의 70% 수준이기 때문에 에너지 산업분야의 친환경 기술로 주목받고 있습니다. 일반원유 정제연료보다 미세먼지 발생량과 황 함유율이 월등히 적어 환경적으로 우수할 뿐만 아니라 세탄가 함유비율이 높고 운송이 어려운 천연가스의 단점을 극복하여 경제적 활용도 또한 높습니다.

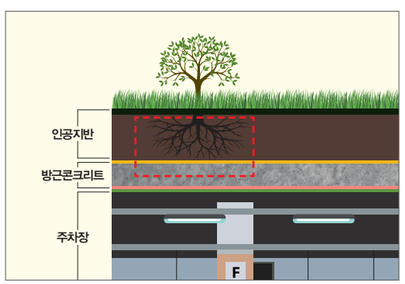
HSC 공법

Hybrid Smart Cement(HSC)는 세가지 종류의 시멘트를 혼합하여 내구성과 내화학성이 우수한 친환경 특수 시멘트를 제조하는 공법입니다. 제철산업의 부산물인 고로 수쇄슬래그를 분쇄한 고로슬래그 미분말과 화력발전소 부산물인 플라이애시를 보통 포틀랜드 시멘트와 혼합하여 제조되는 혼합시멘트는 탄소배출량과 6가 크롬 검출량이 적어 친환경적이며, 황산과 염해 저항성이 우수합니다. 또한 품질편차가 적고 유동성이 개선되었다는 장점이 있습니다.

Green PHC파일

기존 PHC파일보다 경제적, 성능적, 환경적 측면에서 우수한 그린PHC파일을 개발하였습니다. PHC파일은 고강도 프리스트레스트 파일의 약칭으로서 콘크리트의 결점을 보완하는 파일입니다. 현대엔지니어링의 고로슬래그 미분말을 활용한 탄소저감형 PHC파일은 기존 파일보다 CO_2 배출량을 16% 감소시켜 환경적으로 우수할 뿐만 아니라 파일의 강도 또한 강화되었고 원가절감의 효과도 있습니다. 이러한 장점을 바탕으로 녹색기술 인증(2015.04~2021.03)을 취득하여 광주 백운동, 천안 신부동 아파트 현장 적용을 시작으로 향후 사용을 확대할 계획입니다.

방근콘크리트



방근콘크리트

방근콘크리트 기술은 콘크리트에 식물뿌리가 침투하는 것을 방지하여 누수를 예방하고 콘크리트의 내구성을 향상시키는 기술입니다. 현대엔지니어링은 방근 혼화재, 합성 매크로 섬유, 균열 폐쇄성 혼화재를 사용한 융복합 방근콘크리크 기술을 통해 최초로 한국형 방근 콘크리트를 선보였으며, 2018년 5월에 신기술을 취득하였습니다. 기존 콘크리트에 비해 방근성과 내구성을 강화하고 도시재생 및 도시생태계 복원을 통해 환경적으로 기여합니다.

사람중심의 가치를 실현하다

102-8, 401-1, 401-3, 404-1, 404-2, 405-1, 413-1

Sustainability Context

건설 및 EPC 산업에서 우수한 인력을 확보하는 일은 중요한 이슈입니다. 이는 임직원의 전문성이 조직의 경쟁력으로 직결되기 때문입니다. 또한 해외사업의 사업장 내 인권 보호와 국가 및 세대에 따른 조직 내 다양성은 새로운 도전 과제가 됩니다. 이러한 추세를 반영하여 조직 및 국가별 맞춤 인력관리 시스템이 필요합니다.

HEC Approach

현대엔지니어링은 인권보호, 양질의 일자리, 차별금지, 결사의 자유 등 국제기준에 부합하는 인재경영을 실천하고 있으며, 더 나아가 현대엔지니어링 신(新) 인재상에 부합하는 인재를 채용하고 육성함으로써 조직의 역량을 강화합니다. 새로운 인재상은 엔지니어링 산업에 적합한 협력적인 인재를 지향하고 있습니다. 또한 일과 삶의 균형, 공정한 성과 평가 및 보상, 복리후생을 통해 임직원의 조직생활과 가정생활을 모두 지지하고 있습니다. 건전한 조직문화 조성과 임직원의 동기부여를 위해 지속적으로 노력할 계획입니다.

HEC Performance

	2016	2017
임직원 1인당 교육시간	52시간	56시간
육아휴직 사용자 수	54명	59명
현지 채용 인원	4,167명	5,369명
일자리 창출 유공 정부포상 '일자리창출 지원 단체 부문' 대통령 표창 수상		

글로벌 인재경영

채용 현황

(단위: 명)

	2015	2016	2017
신규 채용	1,485	1,076	929
현지 채용인원	4,799	4,167	5,369
장애인	45	69	63
보훈대상자	11	87	86

인재채용

신(新) 인재상 수립

2015년 정립한 기업문화를 바탕으로 2017년 현대엔지니어링만의 인재상을 수립하였습니다. 현대엔지니어링은 설계, 구매, 시공 등의 다양한 기능의 유기적 상호 작용이 필요한 사업인 만큼 각 기능별 독립성과 전문성을 바탕으로 한 이해와 협력이 필수적입니다. 즉, 전체를 바라보는 시야를 기반으로 협력을 이루어 고객에게 양질의 솔루션을 제공해야 합니다. 신(新) 인재상인 "EXPERT WITH U, 전체를 이해하고 진취적으로 협업하는 전문가"는 인재 채용 및 육성에 반영되어 현대엔지니어링의 미래를 위한 초석이 될 것입니다.

EXPERT WITH U

전체를 이해하고 진취적으로 협업하는 전문가

Pioneer	Professional	Humanist
과감하게 시도하고 끝까지 완수한다	최선을 고민하고 최고를 만든다	먼저 다가가고 귀담아 듣는다
합리성과 위험감수의지를 바탕으로 기존의 한계를 극복하는 인재	다양한 경험과 체계적 지원을 바탕으로 글로벌 경쟁력과 자발적 몰입을 통해 높은 성과를 창출하는 인재	대내외 이해관계자에 대해 존중하고 배려하는 인재

우수인재 채용

현대엔지니어링은 우수한 인재의 채용·육성으로 지속가능한 성장을 추구하고 있습니다. 설계 및 시공 역량 강화를 위해 신입사원 채용에서 이공계 채용 전형을 강화하였고, 우수한 경력직 인력 확보에도 노력을 기울이고 있습니다. 또한 장애인, 국가 유공자를 채용하여 조직 내 다양성을 추구하고 있습니다. 이러한 노력의 결과, 2017년 일자리 창출 유공 정부 포상 '일자리창출 지원 단체 부문'에서 대통령 표창을 수상하였습니다.

글로벌 인재 채용

글로벌 기업으로서 해외 우수 인력을 확보하는 것은 기업 생존의 필수입니다. 현대엔지니어링은 채용 채널을 다변화하여 선진 기술을 보유한 글로벌 인재를 채용하고자 합니다. 글로벌 인력과 국내 인력 간의 업무교류로 상호 발전의 기회를 만들고, 현지 채용을 확대함으로써 효율성을 높이고 진출한 국가의 고용창출에 기여하고 있으며 임직원의 다양성 안에서 조화를 이루어가도록 글로벌 인력의 조직적응과 융화를 지원하고 있습니다.

HRD 중점방향

체계적 전문직무역량 강화	· 주요 직무/직책자 육성 · 본부별 전문직무교육체계 수립
전사 교육역량 강화	· 교육체계 수립 및 과정개발 컨설팅 실시 · 사내 강사 관리 체계 등 교육제도 강화
리더십 역량 강화	· PM/현장 소장 리더십 강화 · 팀원/임원 리더십 강화 · 직급별 체계적 리더십 강화
핵심인재 육성	· 현대엔지니어링 핵심인재 육성체계 구축 · 임원급 차세대 리더 육성
선진 학습문화 조성	· 학습 동호회(직무 및 어학) 운영 및 지원
교육 인프라 개선	· 교육시스템 통합 및 개선 · 온라인 컨텐츠 확대

인재육성

인재육성 전략 및 프로세스

현대엔지니어링의 인재상에 맞는 과감하게 시도하는 창의적인 인재, 글로벌 전문성을 갖춘 인재, 소통과 협업하는 인재를 양성하기 위해 노력하고 있습니다. 특히 임직원의 자율성과 창의성을 기반으로 학습의지를 발산할 수 있도록 다양한 프로그램과 제도를 운영하고 있습니다.

교육 실적

	단위	2015	2016	2017
사내 교육과정 개설 수	건	39	55	68
1인당 교육 이수 시간	시간	56	52	56
1인당 교육 비용	원	553,300	653,000	736,000

	단위	2015	2016*	2017**	2018 목표
전직원 대상 윤리교육 시간	시간	1	2	6	3
전직원 대상 윤리교육 인원	명	5,401	4,629	4,707	5,679

* 2016년 전직원 대상 윤리교육 : 성희롱 예방교육 및 부정청탁법 교육
** 2017년 전직원 대상 윤리교육 : 성희롱 예방교육 및 공정거래 교육

자발적 학습문화 구축

임직원들의 다양한 학습욕구를 충족하기에 회사에서 제공하는 정형화된 교육은 한계가 있습니다. 현대엔지니어링에서는 임직원 개개인의 자발적 학습의지 실현을 지원하고자 다양한 학습동호회 활동을 지원하고 있습니다. 특히 4차산업혁명에 발맞춘 AI 동호회와 부동산 개발, 통일한국 건설연구회 등 다양한 분야의 동호회를 지원하는 한편 제2외국어 학습을 위한 어학동호회를 적극 지원하고 있습니다.

전문 직무 교육

사업환경이 더욱 복잡해지고 경쟁이 치열해지는 상황에서 직책자의 직무전문성과 관리 역량을 강화하기 위해 주요 직무 전문가와 직책자를 양성하고자 노력하고 있습니다. 특히 수주와 입찰 단계의 전문성을 강화하기 위해 영업/PF 인력 양성과 더불어 현장을 책임지고 이끌어 나가는 현장소장에 대한 육성에 초점을 맞추고 있습니다.

직급별 리더십 교육

많은 직원들이 승진 혹은 새로운 직책을 담당하였을 때, 역할에 대한 혼란을 겪게 됩니다. 기존에 수행해 오던 역할과 새로운 역할 사이에서 혼란을 방지하고 해당 직급에 요구되는 역할을 명확히 하고자 직급별 리더십을 체계화하고 이를 지원하는 리더십 교육을 실시하고 있습니다. 회사의 인재상과 일원화한 리더십을 체득할 수 있도록 지원하고 장기적 관점에서 리더를 육성하고자 합니다.

TEP 프로그램

임직원 커뮤니케이션

TEP 프로그램

현대엔지니어링은 외국인 직원과 한국인 직원의 소통을 확대하기 위해 TEP(Talent Exchange Program, 재능교환 프로그램)을 진행하고 있습니다. 2016-2017년 6월에서 9월 사이에 시행한 이 프로그램은 외국인 직원과 한국인 직원이 함께 조를 이루어 상호의 관심사를 공유하고 소통할 수 있도록 도움을 주었습니다. 봉사활동, 선물 증정식 등 다양한 활동에 함께 하면서 서로를 이해하는 시간을 보냈으며, 앞으로도 외국인 직원의 적응을 위한 다양한 활동을 지원할 계획입니다.

임직원 고충처리

임직원의 고충을 효과적으로 해결하고자 고충처리위원회와 직원상담센터를 운영하고 있습니다. 임직원은 정기/비정기적, 온/오프라인 소통 창구를 통해 고충처리위원회에 고충을 제기할 수 있으며, 위원회는 적극적으로 원인을 분석하고 대안 및 해결방안을 강구하여 임직원의 어려움을 해소하고자 합니다. 또한 임직원들은 직원상담센터(Employee Counseling Center)의 핫라인을 통해 고충, 윤리 문제 등 다양한 문제에 관해 상시 상담이 가능하며 2018년 6월 기준으로 차별과 관련되어 제기된 이슈는 없습니다.

핵심가치 오픈클래스

현대엔지니어링은 지난 2014년부터 핵심가치 오픈클래스를 운영하고 있습니다. 핵심가치 오픈클래스는 기존에 운영되던 인문학 중심의 '인문학 콘서트'에 미래학, 과학, 대중문화 등 다양한 분야의 주제가 추가된 프로그램입니다. 전문가의 강의를 수강하면서 임직원들이 일상에 매몰되지 않고 다방면의 지식을 습득하고 융합적 사고와 문제해결 역량을 쌓을 수 있도록 하고 있습니다.

힐링 프로그램

직원들의 업무 스트레스, 가정문제, 개인문제의 해결을 돕고자 2016년 7월부터 외부 전문가 상담 프로그램을 운영하고 있습니다. 배우자 혹은 자녀와 동반 상담이 가능하며, 철저하게 비밀이 보장됩니다. 그 외에도 힐링콘서트, 내마음보고서(개인 심리보고서), 온라인 스트레스 검사 등 다양한 활동을 함께 진행하여 임직원의 스트레스 대처능력을 강화하고 삶의 질이 향상되도록 지원하고 있습니다.

노사협의회

임직원의 권익을 보호하고 의견을 수렴하기 위해 노사협의회를 운영하고 있습니다. 노사협의회는 근로자와 사용자를 대표하는 동수의 의원으로 구성되어 있으며, 분기별로 정기 및 임시 협의회를 운영합니다. 협의회는 인사, 노무, 복지, 애로사항 등 임직원과 관련된 각종 사항에 대해 의견을 수렴하고 논의합니다. 협의회 의견은 임시 간담회를 거쳐 노사 양측 동수가 참석하는 정기 및 임시회의에서 결정됩니다. 특히 경영상 변동에 관한 주요 사항은 최소 30일 전에 통지하는 것을 원칙으로 하고 있습니다.

인재존중 기업문화

자녀초청 행사

현엔아카데미 클래스

임직원 육아 지원

임직원의 육아에 대한 부담을 회사가 함께 나누고자 다양한 육아 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 그룹사와 함께 직장 내에 '현대다솜어린이집'을 운영하여 임직원의 육아를 지원합니다. 2015년부터 임산부 전용 책상을 지급하여 임산부의 편의를 보장하고, 의무실 내 수유실을 운영하고 여직원휴게실을 환경을 안락하게 조성하여 워킹맘들이 더욱 편안하게 휴식을 취할 수 있도록 하였습니다.

가족친화 프로그램

현대엔지니어링은 일과 삶, 일과 가정의 양립을 위해 매년 국내외 현장 및 본사 직원들을 대상으로 자녀초청행사를 실시하고 있습니다. 회사 소개, 사옥 투어, 키즈 쿠킹 클래스, 공연 관람 등 다양한 가족친화 프로그램을 제공하여 가족들의 회사에 대한 이해도를 높이고, 직원들의 회사에 대한 자긍심을 높이고 있습니다.

현엔아카데미 클래스

참여형 오프라인 강좌인 현엔아카데미 클래스를 실시하여 임직원의 여가 선용을 지원하고 자기계발을 돕고 있습니다. 드론, 3D 프린팅, VR가상현실 등 4차산업혁명 테마를 비롯해 캘리그라피, 쿠킹, 커피클래스 등 다양한 분야의 강좌를 운영합니다. 임직원의 취미, 여가 및 자기계발 활동이 어려운 현실을 감안하여 회사프로그램을 제공하여 시간과 비용의 부담을 덜고, 사옥내 진행으로 접근성을 높였습니다. 임직원의 지식과 정서를 함양하며 만족도 제고를 도모합니다.

조직문화진단

기존에 실시하던 핵심가치내재화 조사(CVES), 임직원만족도 조사(ESI)의 진단 한계를 극복하고 리더십, 협업 등의 조직문화 각 영역을 통합적인 관점에서 진단하기 위해 2017년부터 현대자동차 그룹 차원에서 조직문화진단을 도입하였습니다. 총 2,975명, 71%가 응답한 조사에서 긍정 응답율이 100점 만점에 62점을 기록하였습니다. 이는 현대차그룹 전체 평균인 60점을 웃도는 점수입니다. 현대엔지니어링 전사 단위에서 조직문화를 개선하기 위해 칭찬, 인정, 일과 삶의 균형을 통한 동기부여, 새로운 아이디어 제시 및 과감한 실행을 장려하는 혁신 영역이 가장 필요한 문화로 진단되었습니다. 향후에도 조직 문화의 변화를 이루기 위한 도구로 사용될 예정입니다.

협업 프로그램

원활하게 협업이 이루어지지 않아 사업수행에 지장을 주는 경우를 발굴하여 문제를 해결하고 협력적 분위기로 전환하고자 협업프로그램을 준비하고 있습니다. 상호 역할과 책임에 대한 조율이 원활하지 않은 경우, 회사 전체보다 부서의 이익을 중심으로 의사결정이 이루어지는 경우 등 협업 문제가 발생하는 경우에 1박 2일의 문제해결 워크숍을 진행하여 해결점을 찾고 있습니다.

임직원 복리후생 주요 프로그램

여가생활 지원	· 사내 동호회 운영, · 월 2회 패밀리 데이(17시 퇴근) 운영 · 휴양소 지원 · 현엔아카데미 클래스 운영
교육 지원	· 자격수당 지급 · 전화영어교육 지원
출산/모성보호 지원	· 육아휴직, 보육비 지원(0세~중학교) · 임산부 책상 지원 · 현대다솜어린이집
의료/건강 지원	· 종합건강검진, 단체상해보험
기타	· 구내식당 운영, 통근버스, 명절 및 창립 기념일 선물 지급, 기념일(부모님 생신, 입학자녀, 어린이날, 수험자녀 등) 선물 지급, 해외근무자 기념일 선물 지급

인권존중 문화

성과 평가 및 보상

현대엔지니어링은 공정성, 합리성, 평가운영 효율성 제고에 중심을 두고 성과 평가와 보상을 시행하고 있습니다. 2017년 2회에 걸쳐 교육을 실시하고 교육 안내서를 배포하여 평가자가 공정하게 평가 업무를 진행하도록 가이드 라인을 제시하였습니다. 성과관리 면담을 통해 평가자와 직원 간의 소통을 장려하고 있으며, 향후 교육 확대, 모니터링 체계 강화 등으로 공정성을 더욱 강화할 예정입니다.

복리후생

현대엔지니어링은 임직원뿐만 아니라 가족들의 삶의 질을 향상하기 위한 복리후생 프로그램을 운영하고 있습니다. 법적 복리후생과 더불어 직장단체상해보험과 종합건강검진으로 임직원과 가족들의 보건을 책임지고, 사내복지기금을 통한 주택·결혼·생활안정자금 대출을 실시하여 주거안정을 지원합니다. 또한 선물제도, 자녀 학자금 지원, 휴양소, 동호회 지원제도를 운영합니다.

인권정책 준수

현대엔지니어링은 임직원의 인권을 보호하고 인권존중 문화를 형성하기 위한 활동을 시행하고 있습니다. 우선 국제노동기구(ILO), 유엔글로벌컴팩트(UNGC) 등 국제단체에서 제시하는 노동기준에 부합하는 인권정책을 준수 및 지지하고 있습니다. 또한 성희롱 예방교육을 실시하여 임직원 인권 침해를 예방하고 인권의식을 제고하고자 합니다. 더불어 현대엔지니어링의 임직원들이 높은 수준의 윤리의식을 갖도록 다양한 교육을 제공하고 있습니다.

7대 인권 정책

1. 각 국가 및 지역의 노동관계법규상 근로조건 기준을 준수하여, 사업장이 위치한 국가 및 지역에서 정하는 노동시간 및 유급휴가에 대한 규정을 따릅니다.
2. 임직원의 성별, 인종, 종교, 피부색, 나이, 국적, 장애여부, 결혼여부 및 사회적 신분 등의 이유로 차별적 처우를 하지 않습니다.
3. 강제노동, 아동노동을 포함하여 불법체류 근로자의 고용 등 잘못된 노동관행을 근본적으로 금지하고 예방하기 위해 노력합니다.
4. 각 국가 및 지역의 노동관계법규에 따른 단체협약과 결사의 자유를 보장합니다.
5. 근로자에게 안전하고 쾌적한 근무환경을 제공하고 안전사고를 방지하기 위한 교육과 훈련을 실시합니다.
6. 경영 활동에 수반되는 환경적 영향을 최소화하고 환경을 고려한 지속가능한 발전을 추구하고 있습니다.
7. 사업장이 위치한 지역 현지인들의 기본권 및 인권이 침해될 수 있는 요인을 예방하기 위하여 노력합니다.

협력사와 함께 성장하다

102-8

Sustainability Context

대기업들은 다양한 리스크를 해결할 만한 자원과 역량이 충분하지만, 협력사에는 회사의 존폐를 가르는 큰 문제가 될 수 있습니다. 따라서 공급망 리스크를 줄이고 책임을 함께 나누기 위한 방안으로 공급망 관리, 동반성장이 대두되고 있으며, 협력사 CSR의 중요성도 높아지고 있습니다. 협력사와의 관계는 기업의 중요한 경쟁력 중의 하나로 자리잡았습니다.

HEC Approach

현대엔지니어링은 사업과정 전반에 걸쳐 협력사와 함께 하고 있으며, 특히 기자재 공급과 시공 단계에서 협력사 직원의 참여 비중이 높습니다. 협력사는 현대엔지니어링의 경쟁력과 품질관리에 직접적으로 영향을 주기 때문에 협력사와 상생하고자 동반성장 지원과 공정거래 준수를 전략의 두 축으로 삼고 있습니다. 향후 프로젝트 동반 해외진출, 해외진출지원 등의 활동으로 협력사 역량을 강화하고 리스크는 사전에 예방하는 방향으로 동반성장을 추진하겠습니다.

HEC Performance

	2016	2017
동반성장 펀드 지원	250억 원	250억 원
직접자금대여 지원	53억 원	60억 원
동반성장지수	우수	최우수
건설업 상호협력 평가	최우수	최우수

협력을 위한 상생경영

2017 동반성장지수

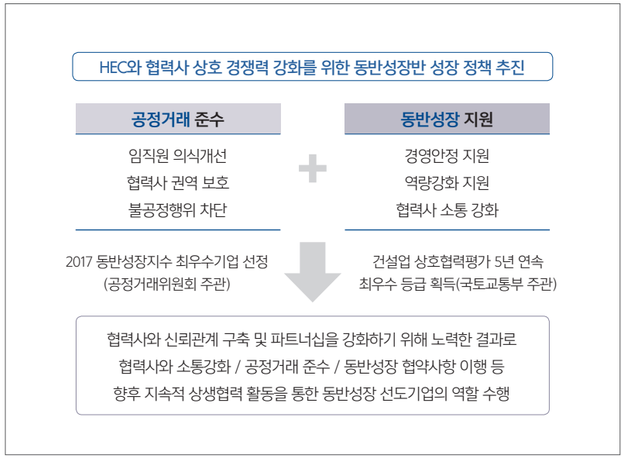
최우수 등급 획득

2018 건설업자간 상호협력평가

최우수 등급 획득

상생경영 전략 체계

현대엔지니어링은 공정거래 준수와 동반성장 지원의 두 축을 중심으로 협력사와 신뢰관계를 구축하고 파트너십을 강화하기 위한 다양한 활동을 펼치고 있습니다. 동반성장 선도기업으로서 장기적인 관점에서 공정성과 신뢰의 가치를 추구해 나가겠습니다.



공정거래 4대 가이드라인

현대엔지니어링은 공정거래 4대 가이드라인을 준수하고 실행 여부를 모니터링하고 있습니다. 계약 체결과정에서 공정성을 확보하고 법 위반을 사전에 예방하기 위해 '공정거래 4대 실천사항'을 준수하고, 이를 협력사와 공유하고 있습니다. 공정거래위원회에서 권고하는 최신 표준 하도급계약서에서 더 나아가 협력사 권익증진을 위한 조항을 추가하여 사용하고 있습니다.

국내외 전(全)부문 전자입찰 시스템 운영

협력사에게 공정한 거래 기회를 부여하기 위해 기존의 입찰 참여업체 자동선정 시스템의 적용 분야를 확대하였습니다. 국내공사 및 해외플랜트에 운영중인 전자입찰 시스템을 해외토건분야로 확대 적용함으로써 국내외 전부문에서 전자입찰 시스템을 사용하고 있습니다. 이를 통해 입찰과정의 투명성 및 공정성을 강화하고 협력사의 지속적인 성장 기회를 확보하였으며 현대엔지니어링의 구매 경쟁력도 높아졌습니다.

전략적 파트너십 강화

현대엔지니어링과 협력사 간의 전략적 제휴를 바탕으로 우수 협력사에 입찰 우선권을 부여하는 'Win-Win 전략'을 사용하고 있습니다. 파트너십 강화로 인해 협력사는 안정적인 사업 운영을 할 수 있게 되었고, 현대엔지니어링은 글로벌 수주경쟁력 및 품질경쟁력을 확보하게 되었습니다.

동반성장위원회

협력사협의회

동반성장위원회

2018년 현대엔지니어링은 HEC 동반성장위원회를 발족하였습니다. 위원회는 실질적인 도움제공과 상생협력 문화 및 공감대를 확산, 사회적 책임 이행을 목적으로 합니다. 향후 경영지원, 기술지원, 사업지원, 채용/문화지원의 4개 분과에서 15개 과제를 통해 역량 제고, 기술경쟁력 확보, 파트너십 강화를 달성하고자 합니다.

협력사협의회 운영

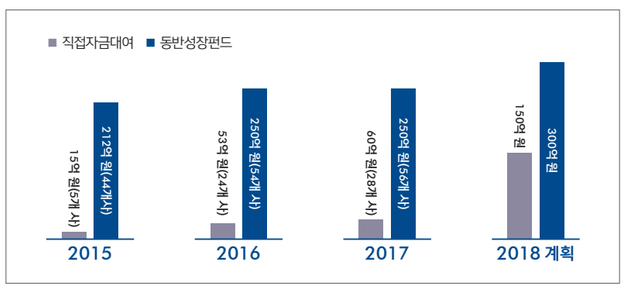
현대엔지니어링은 협력사와 정기적으로 소통하고 신뢰관계를 강화하고자 협력사협의회를 운영하고 있습니다. 2013년 50개사로 시작된 협력사협의회는 2017년 128개사로 확대되어 교류 범위를 넓혀가고 있으며, 6개사 대표로 임원진을 구성하고 3개분과(시공분과, 설계분과, 자재분과)로 조직되어 있습니다. 현대엔지니어링과 협력사 간의 소통이 증진될 뿐만 아니라, 협력사 간의 정보교류도 활발해져 프로젝트 수행능력과 대내외 신뢰도 또한 향상되었습니다. 매년 협력사협의회의 정기총회 및 세미나에서 회사현황 및 구매, 품질, 안전 등과 관련된 주요정책을 논의함으로써 상호 발전을 도모하고 있습니다.

상생경영 프로그램 운영

재정지원

협력사의 재정 안정을 지원하고자 시중은행과 공동으로 조성하여 운영중인 저리대출 지원 펀드를 2016년 총 500억 원 규모로 확대하여 2016년 54개사, 2017년 56개사를 지원하였습니다. 또한 협력사의 경영건정성 확보를 지원하기 위해 2016년 24개사에 경영자금으로 53억 원을 무이자 대여하였으며, 2017년에는 28개사 60억 원으로 확대 지원하였습니다. 2018년에는 동반성장펀드와 직접자금대여 지원을 각각 600억 원과 150억 원 규모로 확대 운영하여 더욱 실질적인 도움을 주고자 합니다.

금융지원 프로그램 성과



2016~2017 성과공유제

3건 체결

협력사 직무교육

온라인 447명

오프라인 215명

하도급 대금지급 시스템 개선

하도급대금 지급실태 정기점검과 자진시정으로 협력사 권익을 보호하고 하도급법 위반을 예방하고 있습니다. 거래 협력사의 경영안정을 위해 하도급대금을 13일 이내에 지급하고 있으며, 대금지급 현황을 모니터링하여 대금지급 지연을 예방하고 있습니다. 또한 1억원 이하의 기성금은 현금 지급을 원칙으로 하여 100% 현금성 결제를 실시하고 있습니다. 지속적으로 대금지급 시스템을 개선하고 임직원 의식을 제고해 갈 계획입니다.

성과공유제

현대엔지니어링은 성과공유제를 운영하여 공동연구의 성과를 협력사와 공정하게 배분하고 있습니다. 2016~ 2017년 3건의 성과공유제 계약을 체결하여 연구비용을 지원하고 공동개발건에 대해 협력사와 지적재산권을 공유하였습니다. 또한 기존 당사-협력사간 1:1 성과공유에서 그 범위를 2차 협력사까지 확대한 다자간 성과공유를 진행하였습니다. 신기술 개발단계에서 공동의 목표를 미리 약속하고, 거둔 성과를 사전에 정해진 방법으로 공유하였습니다. 3자간 공동으로 개발한 기술은 국토교통부의 건설신기술로 인증되어 공동으로 권리를 공유하였고, 인증기술을 적용한 제작품은 당사 현장시공에 우선 적용하였습니다. 향후 VE(Value Engineering)와 성과공유제를 연계함으로써 과제 발굴 경로를 확대하여 공동연구개발을 더욱 활성화하고자 합니다.

직무교육지원

협력사 임직원을 대상으로 다양한 교육과 훈련을 제공하고 있습니다. 2017년 건설직무, 인사, 세무, 경영, 외국어 등 온라인 직무교육을 제공하여 447명이 이수하였고, 건설산업기본법 및 하도급법 실무, 현장 노무관리, 건축과 관련된 인문학 주제 강의를 215명의 협력사 임직원이 수강하였습니다. 또한 협력사 대표의 윤리인식 제고 및 윤리경영 강화를 위한 투명윤리교육을 지속적으로 실시하고 있습니다.

해외진출교육

현대엔지니어링은 해외공사에 대한 협력사의 이해를 높이고 리스크를 축소하기 위해 해외진출교육을 실시하였습니다. 해외에 진출하여 사업영역을 확대하고 싶지만 정보가 부족한 협력사를 대상으로 시장 전망, 추진사업, 유의사항, 안전관리, 인사 및 노무관리 등 기초정보와 경영정보를 제공하여 성공적인 해외진출을 지원합니다. 2016년에는 중동시장 주제 강의를 84개 협력사 114명의 임직원이 수강하였고, 2017년에는 동남아시장에 대한 강의를 76개 사 114명이 수강하였습니다.

교육지원 프로그램

(단위: 명)

	2015	2016	2017
전문기관 위탁교육	433	553	662
해외진출 교육	102	114	114
투명윤리 세미나	80	129	92

협력사 소통

다양한 소통채널을 통해 협력사의 어려움을 경청하고 함께 문제를 해결하고자 노력하고 있습니다. 전자조달시스템의 협력사 애로/건의 창구와 협력사 간담회 및 방문을 통해 상생협력 정책에 대해 설명하고 의견을 나눕니다. 이렇게 발굴된 개선사항을 향후 상생경영 정책과 계획 수립에 적극 반영합니다. 또한 협력사 방문소통 활동을 통해 신뢰관계를 다지고 협력사 의견을 경청하는 자리를 마련합니다. 상·하반기 두 번에 걸쳐 시공, 자재, 설계 등 다양한 분야의 협력사와 대면소통을 진행하고 있습니다.

해외현장 채용지원

현대엔지니어링은 해외현장에서 협력사가 겪는 인력 채용의 어려움을 해결해주고자 교육훈련센터의 프로그램을 제공하고 취업 알선 등을 지원하고 있습니다. 우즈베키스탄과 투르크메니스탄의 현지 용접사들을 대상으로 교육·훈련을 제공하고 협력사 취업을 알선하여 원활한 인력 공급과 현지인 고용비율 상향에 대처할 뿐만 아니라 현지 경제 및 사회에도 기여하고 있습니다.

협력사 CSR 활동

협력사협의회 CSR 활동

현대엔지니어링과 협력사는 함께 사회공헌 활동을 수행하여 소통을 확대하고 파트너십을 다지는 계기로 삼고 있습니다. 쪽방촌 물품 나눔행사, 자연보호 캠페인, 김장 담그기 및 후원물품 지원 등 다양한 활동을 통해 현대엔지니어링은 협력사와 함께 경제, 사회, 환경 모든 분야에서 지속가능성을 추구하고자 합니다.

공정거래

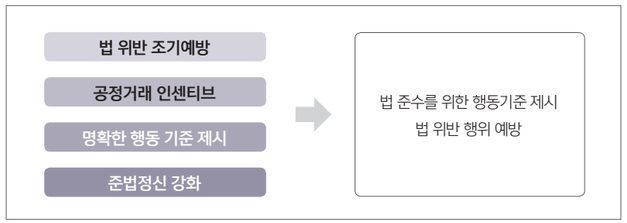
공정거래자율준수 체계 확립

현대엔지니어링은 공정거래 관련법규를 준수하기 위해 내부적으로 공정거래자율준수 프로그램(Compliance Program)을 운영하고 있습니다. 법 준수를 위한 명확한 행동기준을 기반으로 위반행위를 사전에 예방하기 위해 7가지 CP활동을 실시하고 있습니다.

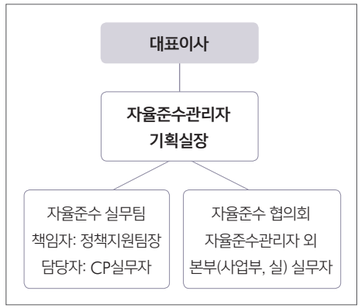
CP 7대 활동

1. CEO의 CP도입 의지 표명
2. CP관리자 지정 및 운영
3. CP편람 작성 및 배포
4. 임직원 교육 프로그램 운영
5. 모니터링 제도
6. 위반에 대한 자율규제
7. 문서 관리 체계 구축

CP 프로그램



공정거래 자율준수 조직



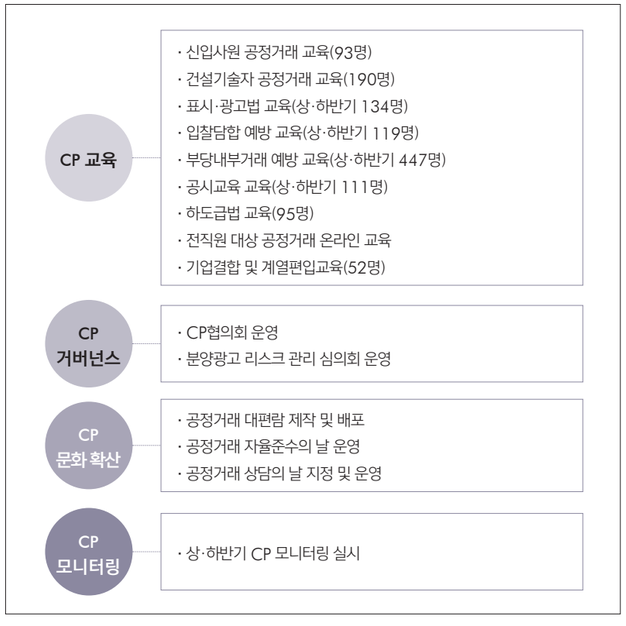
CP조직

CP조직을 운영함으로써 체계적이고 효과적으로 공정거래자율준수 프로그램을 운영합니다. 대표이사 아래 자율준수 관리자를 두고 자율준수 실무팀과 자율준수 협의회를 운영합니다. 자율준수 관리자는 이사회에서 선임되어 프로그램 운영의 권한과 책임을 부여받고, 상·하반기 공정거래자율준수 계획 및 성과를 이사회에 보고합니다. CP협의회에서는 CP관련 이슈와 현황을 주기적으로 모니터링하여 기업내부의 반경쟁적 행위 예방에 힘쓰고 있습니다. 또한 각 본부별로 자율준수 담당자를 두어 조직 전체에 공정거래 인식이 뿌리내리도록 하였습니다.

CP운영 활성화

임직원의 준법정신을 고취시키고 조직 전체에 준법문화를 정착하기 위하여 CP 교육을 강화하고 공정거래 자율준수 편람을 제작 및 배포하였습니다. 건설기술자 공정거래교육, 기업결합 및 계열 편입 교육 등 더욱 구체적이고 다양한 대상과 주제를 설정하여 임직원에게 교육을 제공하였습니다.

2017년도 CP 운영 현황



이웃에게 희망을 전하다

203-1, 413-1

Sustainability Context

모든 기업은 사회적 책임을 다할 의무가 있습니다. 이는 기업이 사회의 한 구성원으로서 상호 영향력을 갖기 때문입니다. 최근 기업들은 자선적 기부와 봉사활동뿐만 아니라 기업의 자립과 산업 및 지역 맞춤형 사회공헌을 통하여 국가와 지역사회에 책임을 다하고 있습니다. 또한 정부, 국제기구 등 다양한 기관과 협업하여 체계적이고 실질적인 지원을 지향하고 있습니다.

HEC Approach

현대엔지니어링은 기업의 특색을 살려 진정성 있고 지속 가능한 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 모듈러 주택 지원, 해외 진출국가 기술교육, 장애인 일자리 창출 등 기업의 역량을 활용하여 현대엔지니어링 가까이에 있는 사회 문제를 해결함으로써 사회가치 창출에 앞장서고 있습니다. 앞으로도 전략적 공유가치를 창출하여 국내외 지역사회에 책임을 다하겠습니다.

HEC Performance

	2016	2017
연간 봉사활동 시간	6,964시간	5,883시간
연간 봉사활동 인원	1,323명	1,170명
사회공헌 비용	12억 원	6억 원
2017 글로벌 CSR 부문 대통령 표창		
2017 재해대책 추진유공 행정안전부 장관 표창		

실천하는 나눔경영

현대자동차그룹 전략 체계

현대엔지니어링의 사회공헌 체계는 현대자동차그룹의 사회공헌 전략과 연계되어 있습니다. 'Trustworthy Partner for Today & Tomorrow'라는 비전 아래, 6대 무브를 통해 다양한 사회문제를 해결하여 사회에 기여하고자 합니다.

현대엔지니어링 사회공헌 체계

현대엔지니어링은 2017년 개정한 사회공헌 중장기 전략을 기반으로 3대 원칙인 실천적 참여, 지속가능한 나눔, 행복한 상생을 실현하기 위해 노력하고 있으며 건설업의 특성을 살려 다방면에서 나눔경영을 실천합니다.

주요 프로그램 별 비용 실적 (단위: 만 원)

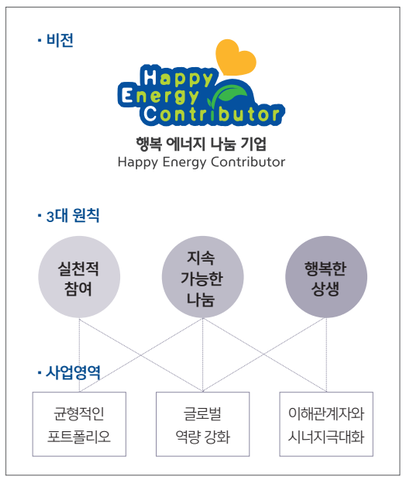
	2015	2016	2017
디딤돌	28,470	24,255	21,441
기프트하우스	15,000	20,000	26,000
새희망학교	2,850	8,000	9,500
희망카페	3,800	2,000	-
본부대표활동	5,040	9,220	5,653

사회공헌 실적 (단위: 명)

	2015	2016	2017
연간 봉사활동 시간	7,104시간	6,964시간	5,883시간
연간 봉사활동 인원	1,654명	1,323명	1,170명
임직원 1인당 봉사시간	1.2시간	2.3시간	2시간
총 사회공헌 비용*	14억 원	12억 원	6억 원

* 2017년 그룹사회공헌 관련 분담금 제외

현대엔지니어링 사회공헌 체계



현대자동차그룹 사회공헌 체계

국내 사회공헌활동

기프트하우스

희망카페

임직원 사회공헌 활동

디딤돌하우스

현대엔지니어링은 2013년부터 서울지역 5개 쪽방촌의 주거환경을 개선하는 프로젝트를 진행하고 있습니다. 주거지원뿐만 아니라 자활지원, 활력지원, 시설지원, 봉사활동을 통해 거주민의 새 삶을 위한 디딤돌을 마련하고 있습니다. 2016년에는 서울역 쪽방촌에 디딤돌 하우스 2호를, 2017년에는 남대문에 디딤돌 하우스 3호를 열었으며 사진, 서예 등의 디딤돌 문화교실 프로그램을 제공하고 오랫동안 고향을 방문하지 못한 쪽방주민의 고향방문을 지원하여 삶에 활기를 더하였습니다.

기프트하우스

기프트하우스는 건설회사의 역량을 활용하여 열악한 주거환경을 개선하는 현대엔지니어링의 대표적인 CSV 활동입니다. 건축사업본부의 모듈러 주택기술을 활용하여 재난위기가정의 주거안정과 재해예방을 지원하고 있습니다. 2017년 진행된 기프트하우스 시즌3는 강원도 홍천군에 6채의 모듈러 하우스를 기증하여 기프트하우스 마을을 조성하였습니다. 시즌이 거듭될수록 안전, 단열 등의 기능적인 부분이 보강되고 수혜자의 편의도 높아지고 있습니다. 아울러 주기적으로 방문 모니터링을 시행하여 개·보수를 지원하고 있습니다.

희망카페

중증장애인의 일자리를 창출하여 사회참여와 경제적 자립을 지원하는 희망일굼터 지원에 이어 희망카페 프로젝트를 진행하고 있습니다. 양천구청과 함께하는 희망카페는 2017년 3월에 1호점과 2호점을 개업하고 9월에는 신월동에 3호점을 열었습니다. 희망카페는 지역사회와 함께 장애인들에게 실질적인 도움을 준다는 점에서 큰 의미가 있습니다. 각 지점에는 매니저 1명과 발달장애인 직원 4명이 함께 근무하며 지역사회와 중증장애인 일자리 창출에 기여하고 있습니다.

기타 지역사회 공헌 활동

현대엔지니어링은 본부별 활동, 가족봉사 활동, 임직원 참여 활동 등의 나눔활동을 전개하고 있습니다. 사업본부별로 대표활동을 정하여 임직원의 자발적인 참여를 유도하고 있으며, 대표적인 활동으로 엔지니어링 센터의 벽화 그리기 활동, 재경본부의 저소득층 겨울나기 지원, 자산관리사업부의 독거노인 시설 점검 등이 있습니다. 임직원의 가족들과 함께하는 사회공헌 활동으로는 현충원 묘역정화 활동이 있으며, 2017년 90여 명의 임직원 가족이 42번 묘역을 정화하였습니다. 또한 난지도 하늘공원에 '현대엔지니어林 자연과 함께 어울林'이라는 이름으로 숲을 조성하는 봉사활동을 진행하고 있으며, 앞으로도 연 2회의 나무심기를 지속할 예정입니다. 또한 상·하반기 2번에 걸쳐 374명의 임직원이 기증한 물품은 굿윌스토어에 전달되어 장애인 일자리 창출에 사용되었습니다.

글로벌 CSR 활동

새희망학교

글로벌 청년봉사단

2016-2017 글로벌 CSR 활동		
우즈베키스탄	Buhara, Kungrad, Akchalak 등	· 새희망학교 5호 · 의료봉사 · 기술훈련센터 운영 · 아리랑요양원 행사지원 · 현장 새희망학교 아동초청 행사
베트남	옌바이성	· 극빈지역 초등학교 학업 및 생활개선지원 · 의료봉사지원
투르크메니스탄	Turkmenbashi 등	· 기술훈련센터 운영 · 한국어말하기 대회 후원 · 대사배 태권도 대회 후원
말레이시아	말라카주	· 불우이웃돕기 성금 · 축구협회 발전기금 지원

새희망학교

현대엔지니어링은 진출국가의 사회적 문제를 함께 고민하고 해결하고자 2010년부터 진출국가 현장 인근의 교육환경을 개선하여 아이들에게 배움의 기회를 제공하고 교육격차를 해소하고 있습니다. 2016~2017년에는 우즈베키스탄의 카라쿨 9번학교를 새희망학교 5호로 선정 및 지원하여 학교를 개·보수 하였으며, 책상, 컴퓨터 등 기자재를 교체하였습니다. 새희망학교 5호의 학생들을 UKAN 현장에 초청하여 현장직원을 위해 자녀들의 감사인사 낭독 및 선물 증정식을 실시하였습니다. 또한 임직원과 새희망학교 학생들이 일대일 결연을 맺어 아이들이 지속적으로 교육받을 수 있도록 제도적 장치를 마련하였습니다.

해피무브

현대엔지니어링은 현대자동차 그룹의 해피무브 글로벌 청년봉사단, 국제구호단체 기아대책과 함께 글로벌 사회공헌 활동을 시행하였습니다. 2017년, 100명의 국내 대학생으로 이루어진 해피무브 글로벌 청년봉사단은 현대엔지니어링의 이온몰 2호점 공사현장 부근의 새희망학교 6호 신축공사에 참여하고 문화공연을 통해 지역 학생 및 주민들과 교류하였습니다. 2018년부터 향후 3년간 현대엔지니어링의 우즈베키스탄 지사 인근 아흐마드야싸비 마을에서 마을환경개선, 새희망학교 개보수, 관광마을 아이디어 제안과 같은 활동들이 진행될 예정입니다.

우즈베키스탄 사회공헌활동

현대엔지니어링은우즈베키스탄의 사회문제 해결을 위해 사회적 약자 지원과 의료봉사 활동을 실시하고 있습니다. 고려인 1세대, 우즈베키스탄 여성 장애인, 한국 내 거주중인 저소득 우즈벡 가정 지원이 이루어지고 있으며, 2014년부터 여수지구촌사랑나눔회, 전남대병원과 함께 우즈베키스탄 사업장 지역 주민들을 대상으로 활발한 의료봉사활동을 펼치고 있습니다. 현대엔지니어링의 우즈베키스탄 지사는 일자리, 교육과 더불어 의료분야에서 현지 사회 기여를 인정받아 '제5회 대한민국 사랑 받는 기업 정부 포상'에서 글로벌 CSR 부문 대통령 표창을 수상하였습니다.

기술훈련센터

2016년 우즈베키스탄과 투르크메니스탄의 용접기술 교육센터 개소에 이어 2017년 투르크메니스탄 전기/계장 교육센터를 개소하였습니다. 한국의 우수한 건설기술을 전파하고 우수한 인재를 양성하여 현지인력 수급에 활용함으로써 현지 직업교육과 일자리 창출에 기여하는 CSV활동입니다. 2016년 우즈베키스탄에서 50명의 교육수료생이, 2016-2017년 투르크메니스탄에서 210명의 수료생이 교육 이수 후에 현대엔지니어링 현장에서 근무하였습니다.

SUSTAINABILITY ENABLER

74
거버넌스

76
윤리준법경영

78
리스크 관리

80
이해관계자 참여 &
중대성 평가

HEC

거버넌스

102-18, 205-2, 405-1

지속가능경영 거버넌스

현대엔지니어링은 Steering Committee와 Value Facilitator를 운영하여 조직의 지속가능성을 정기적으로 점검·개선하고, 전사에 내재화할 수 있도록 조직별로 관리하고 있습니다. 또한 외부 이해관계자들과 전략과제 및 실천과제를 공유하여 보다 효과적으로 지속가능경영을 실현합니다.

조직 명	주요 안건	개최	조직구성
Steering Committee	1. 지속가능경영 전략과제 이행 및 관리 2. 본부/실 내 지속가능경영 컨센서스 구축	개별회의(4회) 전체 회의(3회)	경영진 (사장 본부/실장)
Value Facilitator	1. 경영전략에 통합된 지속가능경영 추진 2. 지속가능경영 전략과제 이행 점검 3. 중장기 지속가능경영 계획 수립	본부실장 간담회(2회)	실무자

주주현황

현대엔지니어링의 발행주식은 2017년 12월말 기준, 7,595,341주입니다.

주주명	소유 주식수(주)	지분율(%)
현대건설㈜	2,933,000	38.6
정의선	890,327	11.7
현대글로비스㈜	886,740	11.7
기아자동차㈜	710,020	9.3
현대모비스㈜	710,020	9.3
정몽구	355,234	4.7
현대엔지니어링㈜	348,335	4.3
기타	761,665	10.1
합계	7,595,341	100

*2017년 12월말 기준

이사회 구성 및 운영

이사회 구성 및 선임

2018년 3월말 기준으로 현대엔지니어링의 이사회는 사내이사 3명과 기타 비상무이사 1명으로 이루어져 있으며, 대표이사가 이사회 의장을 겸직하고 있습니다. 이사와 감사는 엔지니어링 전반에 대한 다수의 경험과 지식을 보유한 전문가로, 이사회로부터 추천을 받아 주주총회에 출석한 과반수 주주의 찬성으로 선임됩니다.

구분	성명	성별	담당업무	주요 직책	선임일
사내이사	성상록	남	대표이사	현대엔지니어링㈜ 사장	2013.03.14
	김창학	남	화공플랜트사업본부장	현대엔지니어링㈜ 부사장	2017.03.17
	이상국	남	재경본부장	현대엔지니어링㈜ 부사장	2016.03.18
기타 비상무이사	서상훈	남	경영관리감독	현대건설㈜ 부사장	2018.03.29
감사	김광평	남	감사	현대건설㈜ 상무보A	2015.03.20

*2018년 3월말 기준

이사회 운영

현대엔지니어링은 이사회의 효율적인 운영을 위해 이사회 규정을 제정하고 있으며, 이사회의 권한을 위임받는 별도의 소위원회를 운영하지 않습니다. 정관 제30조(이사회의 소집과 결의방법)에 따라 이사회는 이사회 의장 또는 이사회에서 정한 이사가 소집하며 이사회 소집 시에는 회의 하루 전까지 각 이사 및 감사에게 서면 또는 구두로 통지하고 있습니다. 단, 이사 및 감사 전원의 동의가 있을 때에는 소집 절차 없이 언제든지 개최할 수 있습니다.

이사회 독립성 보장 및 활동

이사회는 상법 및 정관에 의거하여 독립성을 유지하고 있으며 별도의 이사회규정을 통해 이사회 운영 절차 및 권한에 관한 사항을 명확히 하고 있습니다. 이사회는 안건을 심의함에 있어 필요 시 관계임원, 직원 또는 외부인사를 출석시켜 설명이나 의견을 청취할 수 있고 의결사항 외에도 경영상 중요한 업무 집행에 관한 사항을 보고 받습니다. 2016년부터 2017년까지 총 19회의 이사회를 개최하여 대표이사 선임, 지사 이전, 법인 설립 등 주요 경영활동에 대한 총 49건의 안건을 의결하였습니다. 이사회의 결의는 과반수 출석과 출석이사의 과반수 찬성을 원칙으로 하며, 정기이사회는 분기 1회 개최를 기본으로 하고 필요에 따라 임시이사회를 수시로 개최합니다.

이사회 평가와 보상

이사회 보수한도는 주주총회에 출석한 주주 의결권의 과반수와 발행주식 총수의 4분의 1이상의 승인을 거쳐 설정 및 집행됩니다. 2017년 주주총회에서 결의된 보수한도는 55억 원이며, 분기마다 전자공시시스템에 보수실적을 공시하고 있습니다.

보수 지급 현황(2018년 1분기 기준)

구분	인원(명)	보수 총액(백만 원)	1인당 평균 보수액(백만 원)
등기이사	4	484	121
감사	1	-	-

감사제도 운영

현대엔지니어링은 정기주주 총회에서 선임된 감사가 이사의 직무 집행, 회사의 회계 및 회사업무에 대해 감사를 수행하도록 독립성을 보장하고 있습니다. 감사는 언제든 회계장부의 열람이 가능하며, 결산재무제표에 대한 감사보고서를 주주총회에서 보고합니다. 이사가 법령 또는 정관에 위반한 행위를 할 염려가 있다고 인정한 경우에 이사회 및 주주총회에 보고하여야 합니다. 또한 감사는 필요한 때에 회사의 영업보고를 요구할 수 있고, 업무와 재산상태를 조사할 수 있습니다. 감사의 독립성 보장을 통해 경영의 공정성과 객관성을 강화합니다.

윤리준법경영

102-16, 205-2

윤리준법경영 체계

윤리준법 전담 조직 신설

현대엔지니어링은 윤리준법 내재화 및 전사 컴플라이언스 체계 수립을 위해 2016년 9월 전사 윤리준법 전담 조직인 컴플라이언스팀을 경영지원본부 법무실 산하에 신설하였습니다. 임직원 교육 및 사내 홍보 등의 예방 활동과 윤리준법지침 준수 점검과 같은 모니터링, 위반사항 시정조치 등의 개선업무를 담당합니다. 컴플라이언스 체계를 고도화하여 국내외 반부패 및 윤리이슈에 선제적으로 대응합니다.

전사 컴플라이언스 조직 구축

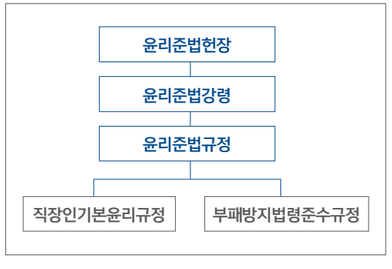
컴플라이언스 체계의 실질적 이행 및 전사적 점검을 위해 2017년 7월부터 전사 컴플라이언스 조직을 구축하였습니다. 본부별로 관리자를 두고 각 팀과 현장에 담당자를 두어 체계적으로 운용합니다. 전사 컴플라이언스 조직은 분기별로 1회의 정기회의를 개최하여 컴플라이언스 정책을 논의하며, 컴플라이언스 관리자는 본부별 실행을 총괄합니다. 각 팀과 현장에서는 담당자가 체크리스트를 이용하여 윤리준법 자율점검과 교육 등의 실무를 담당하고 이를 효율적으로 실행하기 위해 짜임새 높은 조직을 구성하였습니다.

구분	정	부
컴플라이언스 총괄	컴플라이언스 팀장	컴플라이언스 담당
컴플라이언스 관리자	총괄 팀장(24명)	총괄팀 실무자
컴플라이언스 담당자	본사 팀(151명)	팀 실무자
	현장(96명)	관리 실무자
	법인/지사	법인/지사 실무자

3대 윤리규범 체계 운용

현대엔지니어링은 3대 윤리준법규범을 통해 윤리준법경영의 제도적 기반을 마련하였습니다. 컴플라이언스에 대한 사회적 요구가 증가함에 따라 기존의 3대 윤리규범 체계를 3대 윤리준법규범 체계로 확대 개편하여 컴플라이언스에 대한 의지를 더욱 명확히 하였습니다. 3대 윤리준법규범은 윤리준법헌장, 윤리준법강령, 윤리준법규정으로 구성되어 있습니다. 윤리준법규정은 직장인기본윤리규정과 부패방지법령준수규정을 포함하여 사내 기본윤리를 강화하고 내·외부 반부패 준수에 대한 전사적 공감대를 형성하기 위해 노력하고 있습니다. 특히 부패방지법령준수규정은 국내 청탁금지법과 미국의 해외부패방지법(FCPA)을 포괄하는 규정으로 실질적인 구속력을 갖고 있습니다. 이로써 윤리적인 기업문화를 조성하고 임직원의 윤리적 판단과 행동을 지지하고 있습니다.

HEC 윤리준법규범



Compliance Newsletter

윤리준법경영 커뮤니케이션

사이버감사실 운영

현대엔지니어링은 사이버감사실을 운영하여 직원들의 윤리준법 실천을 위해 노력하고 있습니다. 사이버감사실을 통해 임직원은 상시로 3대 윤리준법규범을 확인할 수 있으며, 외부 이해관계자는 부정비리와 불공정 거래 행위를 고발할 수 있습니다. 또한 회사의 경영활동과 제도의 개선을 위한 내·외부 이해관계자의 건의사항을 수렴하는 창구로 기능하고 있습니다.

윤리 소식지 발간

현대엔지니어링은 임직원들이 윤리준법경영에 보다 쉽게 접근할 수 있도록 소식지를 제작하여 배포하고 있습니다. 컴플라이언스의 동향과 이슈를 포함하는 소식지는 그룹웨어에 매달 게시되고 있습니다.

기타 윤리준법 활동

2016년 국내외 재직직원 5,237명 모두가 윤리규범 서약서 서명 캠페인에 참여하여 윤리서약을 제출하였습니다. 또한 매년 설과 추석에는 '명절 선물 안 주고 안 받기 캠페인'을 시행하여 반부패 리스크가 높아지는 시기에 임직원들의 윤리의식을 환기하고 있습니다.

구분	단위	2016	2017
인당 교육 시간	시간	1	1
총 교육 인원	명	5,748	4,019

윤리교육

현대엔지니어링은 임직원의 윤리준법 의식의 내재화를 위해 온라인 및 오프라인 맞춤형 교육을 실시하고 있습니다. 전직원을 대상으로 한 윤리경영 설문조사의 결과를 바탕으로 '직장인 기본윤리'와 '반부패'를 주제로 윤리적 리스크의 노출 위험이 높은 18개 팀에 리스크 교육을 실시하였습니다. 또한 2016년 11월 한달동안 전 직원을 대상으로 '부정청탁금지법 사이버교육'을 제공하여 청탁금지법에 대한 이해도를 높이고, 2017년에는 업무별 맞춤형 교육을 강화하였습니다. 선택집중적 윤리교육을 통해 기업 내 윤리준법 문화를 조성하고 임직원의 윤리적인 행동 실천을 유도하고 있습니다.

윤리교육

구분	2016	2017
전직원 대상	온라인 윤리의식(청탁금지법) 교육(4,629명)	본사 집합교육 9회(3,091명)
현장 건설기술자	건축기술자/설비직, CS담당자 교육 6회(175명)	건설기술자 교육 6회(210명)
신입/경력직, 해외부임자	신입/경력사원 입문교육 6회(205명)	신입/경력사원 입문교육 10회(143명)
	해외부임자 교육 6회(48명)	해외부임자 교육 6회(30명)
기타	리스크별 교육(18개 팀) 임원 및 팀장 대상 특강(151명)	해외현장 휴가자 교육 11회(297명)
		자산관리 리더/현장관리자 교육 3회(60명)
		자산관리사업부 FM직군 교육 2회(42명)
		권역별 현장 관리자 교육 4회(52명)
		현장소장 양성과정 교육 1회(20명)
		현장소장 양성과정 교육 1회(20명)
		건축사업본부 CS팀 교육 3회(42명)

리스크 관리

현대자동차그룹
그룹리스크 관리위원회
그룹 CRO 조직
↑
현대엔지니어링
CRO(Chief Risk Management Officer) 대표이사
RM 책임자(기획실장)
리스크 모니터링(전략추진팀)

리스크 관리 체계

현대엔지니어링은 핵심 리스크 요인 변동을 감지하여 대응하는 능력인 리스크 센싱기법을 활용하여 거시환경 리스크, 산업 내 경쟁 및 기술 다변화로 인한 리스크, 내부 리스크 등 회사의 경영에 영향을 미칠 수 있는 다양한 리스크를 관리하고 있습니다.

리스크 관리 조직

현대엔지니어링은 리스크에 대한 정보를 체계적으로 취합하여 리스크를 유발할 수 있는 요인이 발생했을 때 효과적으로 대응할 수 있도록 현대자동차그룹의 CRO(Chief Risk Officer) 조직과 연계된 현대엔지니어링 CRO 조직을 구성하였습니다. 현대엔지니어링 CRO 조직은 대표이사, 기획실장, 전략추진팀장으로 구성되어 있습니다. 핵심 리스크 센싱과 관리 등 실무를 담당하는 핵심리스크 담당 팀을 선정하여 실무 팀에서 그룹 경영층까지 연계된 체계적인 리스크 관리 시스템을 구축하였습니다. 경영리스크는 분기별로 모니터링하고 있으며, 2016년부터 2018년 1분기까지 총 9회의 리스크 모니터링 결과를 그룹 CRO 조직에 보고하였습니다.

핵심 리스크 정의 및 관리

현대엔지니어링은 거시환경 리스크, 산업환경 리스크, 전략 및 운영 리스크 등 경영 환경 전반의 리스크 영향도, 발생 가능성, 취약성을 기준으로 8대 핵심 리스크를 선정하였습니다. 효과적인 리스크 센싱을 위하여 8대 핵심 리스크를 선정하여 관리하고 있으며, 지표에 대한 위험도 수준을 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 핵심 리스크는 분기별 또는 수시로 검토하여 갱신되고 있으며 각 리스크에 대비하기 위해 사전 대응 방안을 마련하여 리스크가 발생했을 때 피해를 최소화할 수 있는 조직적인 대응 체계를 구축하고 있습니다.

8대 핵심 리스크 정의 및 관리(2018년 5월말 기준)

핵심 리스크	리스크 지표
환율 변동성 확대	환율 변동(달러, 유로)
경쟁 심화	경쟁사(낙찰사) 대비 당사 입찰금액 GAP, 입찰 성공률, 국제유가 변동
주택시장 악화	주택경기 실사지수, 주택시장 소비심리지수, 입주경기실사지수, 금리변동
원자재 가격 상승	주요 철강재 및 토건 원자재 가격 동향
사업 유효화 (舊 사업계획 최적화 실패)	장기 미착공 사업 금액 비중
시공품질 저하	현장품질평가지수(PQI)
수행사업 악화	공정율, 매출원가율, 미수금 회수기간, 미청구 기성
협력사 부실	협력사 가압류 금액

	단위	2015	2016	2017
현금 및 현금성 자산, 단기금융 상품	억 원	17,134	19,264	19,459
유동비율	%	167.9	167.3	177.5

리스크 관리 업무 추진 단계

업무 단계	업무 내용	비고
입찰 단계	수주 심의시 사업 리스크 검토	예비 수주심의 실무자 회의 수주심의 변경 수주심의
	입찰시 사업 내용 검토 및 피드백	
계약 단계	계약 체결시 사업내용 검토 및 피드백	계약점검 실무회의 계약 심의
수행 단계	사업초기 단계 리스크 점검	인수인계 워크숍 사업수행 워크숍 사업수행계획회의
	사업수행단계 리스크 사항 검토	현장일일보고 현장화상회의 주간공정보고 현장 점검(필요 시)
준공 단계	공사 완료 후 진행 현안 사항 확인 및 검토	금융/법무 등 유관부서와 협업, 현안 및 대응 방안 보고
	개발/투자 사업의 경우 설립 법인 및 금융 현안 검토	

재무리스크 관리

유동성 관리

현대엔지니어링은 재무리스크에 선제적으로 대응하기 위해 유동성을 관리하고 있습니다. 영업 자금 수요를 충족시키기 위해 항시 유동성을 모니터링 하고 있으며, 유동성 예측 시에는 회사의 자금조달 계획, 목표 재무비율, 프로젝트 별 자금수지, 약정준수 등을 고려합니다. 이러한 요인들을 예측하여 여유 있게 유동성을 확보하도록 금융상품의 장단기 구분을 적절히 하고 있습니다.

환리스크 관리

수주산업은 사업의 특성상 프로젝트 수행과 외화 입금 및 지출 간의 시간 차이가 발생합니다. 보통 3년 이상이 소요되기 때문에 이 기간 동안 프로젝트 기성 수금 시점과 지출 시점 사이의 환율이 변동할 가능성이 존재합니다. 이러한 리스크를 최소화하기 위해 계약 입찰 단계에서부터 공사의 수금통화와 지급통화를 일치시킵니다. 불일치하는 경우에는 두 통화 간의 환 변동 리스크를 반영하여 관리하고 있습니다.

프로젝트 리스크 관리

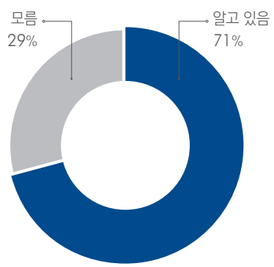
현대엔지니어링은 2017년 전사 리스크 관리조직으로 PRM실을 신설하여 수주 중심의 리스크 관리에서 입찰, 수주/계약, 수행, 준공에 이르는 프로젝트 생애주기(PLC) 전반으로 리스크 관리영역을 확장하였습니다. 통합리스크 관리체계를 구축하고 사업유형별 리스크를 분석하여 리스크 정량화 및 표준화를 시행하였습니다. 2018년에는 수행프로젝트 데이터 베이스를 활용한 인트라넷을 구축해 수주 및 수행 경쟁력 강화를 위한 토대를 마련하고자 합니다. 수주단계에서는 입찰 시 축적한 견적 데이터를 분류하고 벤더 견적금액의 적정성 검토에 활용할 수 있도록 시스템을 구축 중에 있습니다. 또한, 수행단계에서는 추가적인 사업수행 리스크를 발굴해 등록·관리 중인 사업관리 '리스크 통합관리시스템(ePRM)'과 프로젝트 관련 주요 전산시스템을 연동하는 고도화 작업을 통해 리스크 관리 범위를 확대하고 사전 리스크 센싱기능을 강화할 예정입니다. 이로써 효과적으로 개선된 리스크 분석 체계 구축을 통해 수주 및 수행 단계에서 리스크 관리 비용을 절감하게 될 것으로 기대합니다.

이해관계자 참여 & 중대성 평가

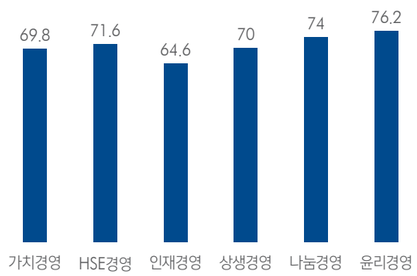
102-40, 102-42, 102-43, 102-44, 102-46, 102-47, 102-49

현대엔지니어링은 이해관계자들과 꾸준히 소통하고 이들의 기대사항을 중심으로 경영 활동을 추진하여 지속가능한 성장을 모색하고 있습니다. 2016-2017년에는 각종 간담회와 사회공헌활동, 공청회 등을 추진하여 이해관계자와 활발한 소통을 이어갔으며, 이해관계자의 의견을 토대로 중대성 평가를 실시하여 당사가 보고 및 관리해야 할 지속가능성 이슈를 발굴하였습니다. 특히 2018년 4월 실시한 이해관계자 설문조사를 통해 지속가능성 및 지속가능경영 보고서에 대한 이해관계자의 의견을 들어보았습니다.

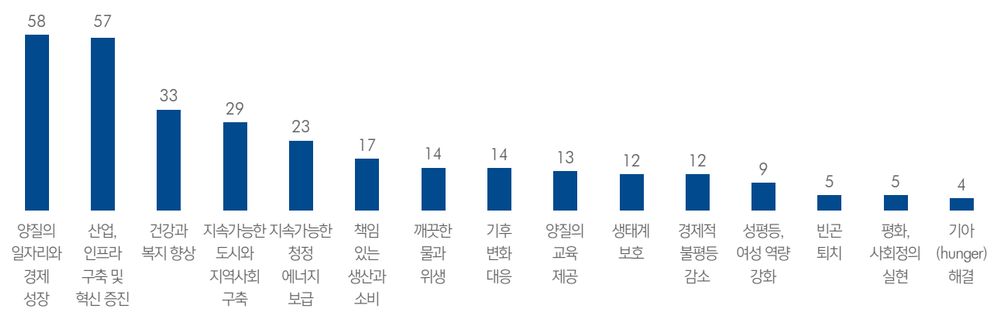
현대엔지니어링의 지속가능경영보고서를 알고 계십니까?



현대엔지니어링의 지속가능경영 핵심부문별 이행수준을 어떻게 평가하십니까?



현대엔지니어링이 기여해야 할 유엔 지속가능발전목표(SDGs)는 무엇이라고 생각하십니까?



이해관계자	소통채널
주주 및 투자자	·주주총회 ·공시자료 ·애널리스트 미팅
고객	·고객만족도 조사 ·홈페이지 고객센터 운영
협력사	·전자조달/구매관리시스템 ·간담회 실시
임직원	·NLB(Next Leader Board) ·CEO와 대화
지역사회	·전사적/전 임직원 참여 사회공헌활동 ·지속가능경영 보고서 발간
정보/언론/협회	·공청회 ·보도자료 ·설문조사 참여

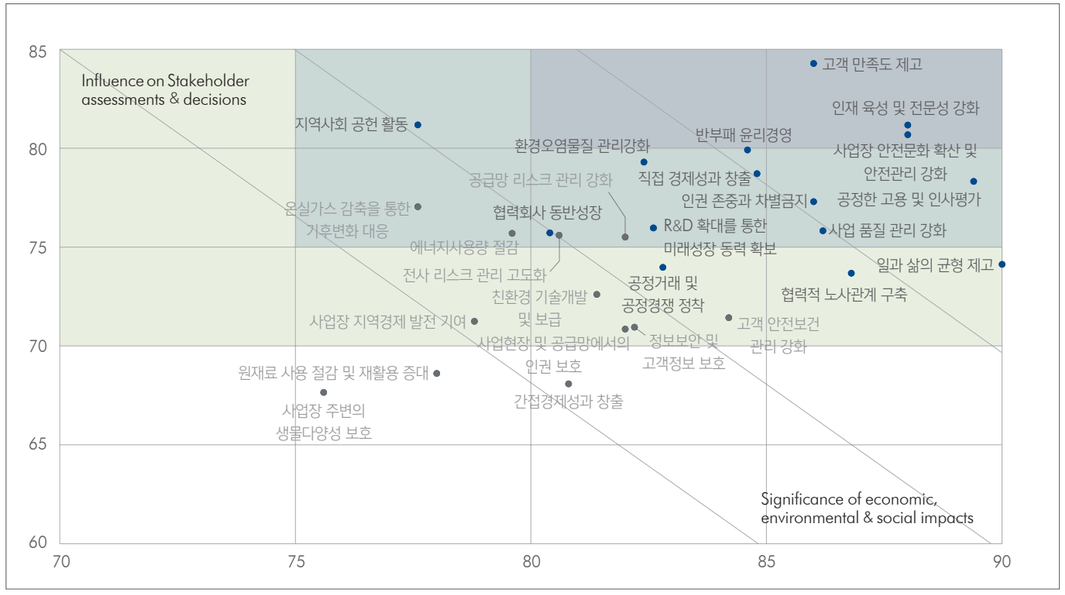
이해관계자 식별 및 참여

현대엔지니어링은 3가지 기준에 따라 이해관계자를 핵심 이해관계자, 전략적 이해관계자, 기타 이해관계자로 구분하여 6개의 이해관계자 그룹을 식별하였습니다. 구분 기준은 1) 조직이 법적·재무적·운영상의 책임을 지는 이해관계자, 2) 조직의 전략 실행과 목표 달성에 영향을 주는 이해관계자, 3) 조직의 활동·제품·서비스에 의해 중대한 영향을 받는 이해관계자이며, 세 가지 기준에 모두 해당되는 경우에 핵심 이해관계자, 두가지 기준에 충족되면 전략적 이해관계자, 한가지 영역에 해당되면 기타 이해관계자로 보았습니다. 현대엔지니어링은 설문조사, 간담회 등 다양한 소통채널을 마련하여 구체적인 필요와 요구를 파악하고 이를 경영활동에 반영하고자 노력하고 있습니다.

중대성 평가

현대엔지니어링은 이해관계자를 대상으로 중대성 평가를 실시하여 2016-2017 지속가능경영보고서를 통해 공개해야 할 지속가능성 이슈를 선정하였습니다. 이해관계자 설문조사, 미디어 분석, 건설 및 EPC업계 벤치마킹을 통해 도출한 15개 중대 이슈와 지속가능경영 전략체계를 기반으로 보고서 목차를 구성하였으며 사업과 활동을 보고하고 있습니다. 보고서는 선별된 중대 이슈 외에도 중요하게 다루어야 할 기타 이슈도 포함하고 있습니다. 윤리경영, 인권 존중, 환경오염물질 관리, 협력적 노사관계, 공정거래 등의 이슈가 새로 도출됨으로써 더욱 다양한 범위의 이슈가 보고서에 실렸습니다.

Step 1 지속가능성 이슈 풀 구성	Step 2 중대성 평가 실시			Step 3 중대 이슈 선정	Step 4 검토
	설문조사 +	미디어 분석 +	벤치마킹		
건축 및 EPC 분야의 주요 토픽, GRI Standards[1], 동종 글로벌사 보고서 등의 매체를 분석하여 27개의 경제, 환경, 사회 이슈 풀을 구성하였습니다.	이해관계자 설문조사, 미디어 분석, 동종기업 벤치마킹을 활용하여 27개의 이슈에 대한 중요도를 파악하였습니다. 설문조사에는 총 1,853명의 이해관계자가 참여하였으며, 미디어 분석을 위해 2016/2017년도 현대엔지니어링의 지속가능성에 대한 2,986건의 기사를 분석하였습니다. 벤치마킹은 국내외 동종산업 기업의 지속가능경영보고서를 분석하여 E&C 분야의 주요 이슈를 조사하였습니다.			중대성 평가에서 산출한 결과 값으로 각 이슈의 중요도를 파악하여 상위 이슈 15개를 2016-2017 현대엔지니어링 중대 이슈로 선정하였습니다.	이전 보고서에서 다루었던 주요 이슈들과 이해관계자들의 피드백을 검토하여 2016-2017 현대엔지니어링 보고서를 지속가능성 측면에서 점검하였습니다.



1) 지속가능경영보고서 발간을 위한 국제 가이드라인

SDGs 기업 이행상

참석자

현대엔지니어링	지속가능경영 전문가
경영전략실장 이호일 상무	세종교육원 박종선 원장
인력운영팀장 강일규 부장	성신여자대학교 김경신 교수
기업문화팀장 이상훈 부장	경희대학교 곽재성 교수
안전기획팀장 윤영만 부장	유엔글로벌콤팩트 이은경 팀장
품질경영팀장 김민국 부장	더씨에스알 정세우 대표
컴플라이언스팀장 김태현 부장	
상생협력팀장 허진환 부장	
전략추진팀 박홍재 부장	

현대엔지니어링의 지속가능경영을 위한 노력

UN 지속가능발전목표(SDGs) 지지

현대엔지니어링은 지난 2010년 엔지니어링업계 최초로 UN Global Compact에 가입하여 다양한 활동으로 유엔 지속가능발전목표(Sustainable Development Goals) 달성에 기여하고 있으며, UNGC 10대 원칙을 지지하고 있습니다. 건설 및 EPC 산업의 특성을 고려하여 '사회기반시설 구축, 지속가능한 산업화와 혁신 증진', '지속가능한 도시와 거주지 조성', '좋은 일자리 및 경제성장 촉진'과 같은 목표를 우선대응 목표로 설정하고, 이를 7가지 지속가능경영 전략과 연계하여 관련 활동을 수행하였습니다. 그 결과, 2018년 7월에 UN지원SDGs한국협회(ASD)에서 수여하는 'UN 지속가능발전목표 기업이행상'을 수상하였습니다. 앞으로도 현대엔지니어링은 지속가능경영 실천 활동을 이어가고, 지속가능경영보고서를 통해 투명하게 보고하겠습니다.

현대엔지니어링 지속가능경영 전문가 간담회

현대엔지니어링은 글로벌 수준의 지속가능경영을 위하여 「지속가능경영 간담회」를 실시하였습니다. 윤리경영, 동반성장, 환경경영, 글로벌 CSR, 유엔 SDGs등 지속가능경영 분야 전문가들과 경영전략실장 및 지속가능경영 부서별 팀장들이 한 자리에 모여 현대엔지니어링의 지속가능한 성장을 위한 심도 깊은 논의를 진행하였습니다.

· 일시: 7월 23일, 오후 2시

· 장소: 현대엔지니어링 계동사옥 별관 8층 중회의실

"격년 발간하던 지속가능경영보고서를 매년 발간하여 이해관계자와의 소통에 더욱 힘쓰고자 합니다."

현대엔지니어링은 2010년부터 격년 단위로 지속가능경영보고서를 발간하여 금년 5회차 발간을 맞이 했습니다. 기업의 사회적책임이 강조되는 시대적 흐름에 발맞추어 금년부터는 매년 보고서를 발간할 계획입니다. 현대엔지니어링의 지속가능경영 체계는 미션, 지속가능경영 헌장, 핵심부문으로 구성되어 있으며, 각 핵심부문별 주요 성과와 실적을 보고서에 담았습니다. 현대엔지니어링의 지속가능한 성장과 사회적책임을 위한 다양한 의견을 주시면 적극 반영하여 실천하도록 노력하겠습니다.

– 이호일 상무 (현대엔지니어링 경영전략실)

"인권 및 컴플라이언스 차원의 협력사 리스크 관리가 필요합니다."

최근 글로벌 기업을 중심으로 인권 이슈와 컴플라이언스 부분이 많이 강조됨에 따라 협력사 관리, 공급망 관리차원의 리스크가 커지고 있습니다. 해외부패방지법(FCPA) 벌금의 40% 이상이 제3자 이슈임에 따라 제3자 관리가 반부패에서 가장 중요한 이슈가 될 수밖에 없습니다. 전 세계 법이나 가이드라인이 컴플라이언스 체계를 잘 갖추고 있을 경우 면책사항을 주고 있으며, 여러가지 영향평가, 제3자관리 등에 대한 일정 수준 합의된 가이드를 제시하고 있습니다. 이를 기반으로 협력사 리스크 관리를 실시한다면 현대엔지니어링이 글로벌 시장에서 경쟁력을 더욱 강화할 수 있을 것입니다.

– 이은경 팀장(유엔글로벌콤팩트 한국협회)

"직원 간 원활한 소통이 가능한 건강한 조직문화는 지속가능경영의 출발점입니다."

현대엔지니어링의 건강한 성장을 위해서는 임직원 만족을 기반으로 한 업무 몰입도 향상이 중요합니다. 직원들이 고충을 개진하는 채널이 이전과 달리 다양화되어 회사의 내부 프로세스를 통하지 않고 외부 채널을 통해 직접 해결하기도 합니다. 기업 오너의 갑질 이슈, 미투 운동 등도 이러한 사회적 분위기의 반영으로 볼 수 있습니다. 직원들이 자유롭게 의견을 개진할 수 있는 분위기를 조성하고 중간관리자와의 원활한 소통으로 건강한 조직문화를 조성해 나가는 것은 지속가능성의 근간이 될 것입니다.

– 박종선 원장(세종교육원)

"CSR에 대한 임직원의 관심과 참여는 회사에 대한 애사심을 향상시킵니다."

회사의 사회공헌 활동과 조직문화에 대한 인지도가 높은 사람들은 회사에 대한 소속감이 높고 우수한 성과를 창출한다는 결과가 다양한 연구를 통해 밝혀지고 있습니다. 회사에서 많은 비용을 들여 하고 있는 사회공헌 활동을 내부 직원보다 외부 이해관계자들이 더 잘 알고 있는 경우가 많습니다. 지속가능경영보고서 발간 프로세스에서 임직원의 참여를 높이고 사회공헌 활동과 성과를 적극적으로 공유하여 직원들에게 지속가능경영이 내재화될 수 있도록 힘써야 할 것입니다.

– 김경신 교수(성신여자대학교)

"선이 굵은 현대만의 이미지를 반영한 사회공헌 브랜드를 구축할 필요가 있습니다."

기업 사회공헌의 최근 트렌드는 단순 사회공헌이나 기부, 자선적 행위를 지양하고, 업의 특성에 맞는 전략적 CSR을 통해 경영목표를 이루고 사회발전에 기여하는 것입니다. 회사 규모가 커질수록 단순화, 브랜드화 되는 경향이 있습니다. 현대자동차그룹은 우리나라 모든 대기업 중에서 가장 선이 굵다는 이미지를 지니고 있습니다. 현대엔지니어링은 현재 교육차원에서 글로벌 CSR을 실천하고 있는데 나아가 공학교육과 연계하여 개도국의 고급 엔지니어링 인력양성을 지원하고 향후 채용까지 이어질 수 있는 토양을 만들어 간다면 '선 굵은 CSR'로써 현대엔지니어링만의 사회공헌 브랜드를 구축할 수 있을 것입니다. ·

– 곽재성 교수 (경희대학교)

APPENDIX

86 데이터 센터
92 GRI Content Index
100 제3자 검증의견서
102 UNGC Advanced Level & 협회 가입현황

데이터 센터

경제적 성과 201-1

요약 연결 재무상태표

(단위: 백만 원)

구분	2015	2016	2017
유동자산	5,102,445	5,196,877	4,362,615
비유동자산	1,309,902	1,508,864	1,963,338
자산 총계	6,412,347	6,705,741	6,325,953
유동부채	3,039,573	3,107,084	2,457,761
비유동부채	687,835	610,132	533,768
부채 총계	3,727,408	3,717,216	2,991,529
자본금	37,977	37,977	37,977
기타불입자본금	1,287,494	1,287,494	1,259,365
기타자본구성요소	-5,685	22,944	132,840
이익잉여금	1,360,907	1,655,647	1,902,632
비지배지분	4,246	-15,537	1,610
자본총계	2,684,939	2,988,525	3,334,424
부채 및 자본 총계	6,412,347	6,705,741	6,325,953

요약 연결 손익계산서

(단위: 백만 원)

구분	2015	2016	2017
매출액	7,403,756	6,940,615	6,268,216
매출원가	-6,713,287	-6,142,883	-5,408,776
매출총이익	690,469	797,732	859,440
판매비와 관리비	-188,484	-303,120	-345,018
영업이익	501,985	494,612	514,422
기타영업수익	116,977	128,003	107,783
기타영업비용	-152,116	-158,513	-202,265
금융수익	39,457	48,887	74,319
금융비용	-16,751	-27,350	-58,826
관계기업에 대한 지분법손익	280	341	-841
법인세비용 차감전 순이익	489,832	485,980	434,592
법인세비용	-115,931	-124,747	-115,252
당기순이익	373,901	361,233	319,340

경제적 성과 배분

(단위: 억 원)

구분	항목	2015	2016	2017
주주	배당금	870	870	870
협력사	원재료 구매 비용	21,503	19,258	15,249
	용역비	34,611	32,185	29,814
	동반성장 지원 금액	227	303	310
임직원	인건비 및 복리후생비	6,942	6,968	6,800
정부/언론/협회	법인세	1,159	1,247	1,153
지역사회	사회공헌 비용*	14	12	6

*2017년 그룹 사회공헌 관련 분담금 제외

사회적 성과

인재경영 102-8, 401-1, 401-3, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1, 412-2

구분			단위	2015	2016	2017
인력 현황	총 임직원	총 인원수	명	10,631	9,930	10,980
		국내	명	4,741	4,754	4,621
		국외	명	5,890	5,176	6,359
	고용별	정규직	명	4,053	4,185	4,186
		비정규직	명	1,779	1,578	1,425
	직군별	설계	명	3,710	3,644	3,605
		영업	명	1,657	1,590	1,387
		설계/영업 外	명	213	224	242
		기타	명	252	305	377
	성별	남성	명	5,262	5,197	5,083
		정규직	명	3,783	3,913	3,925
		비정규직	명	1,479	1,284	1,158
		여성	명	570	566	528
		정규직	명	270	272	261
		비정규직	명	300	294	267
	연령별	20대	명	880	757	562
		30대	명	2,505	2,607	2,653
		40대	명	1,552	1,536	1,545
		50대 이상	명	895	863	851
	지역별	해외 파견인원	명	1,091	1,009	990
		현지 채용인원	명	4,799	4,167	5,369
	임원	총 인원수	명	67	62	57
		남성	명	66	61	56
		여성	명	1	1	1
		30세 미만	명	-	-	-
		30-50세	명	12	6	5
		50세 초과	명	55	56	52
인력 변동 현황	신규 채용	총 인원수	명	1,485	1,076	929
		남성	명	1,353	928	808
		여성	명	132	148	121
	퇴직자	총 인원수	명	100	158	204
		남성	명	89	148	181
		여성	명	11	10	23
		퇴직 비율	%	2.5	2.6	3.6
장애인 및 보훈대상자	재직 인원	장애인	명	45	69	63
		보훈대상자	명	11	87	86
성과평가 대상 현황	성별 비율	남성	%	100	100	100
		여성	%	100	100	100
	고용별 비율	정규직	%	100	100	100
		비정규직	%	100	100	100
육아휴직 현황	육아휴직 수 업무복귀 현황	육아휴직 사용자(남자)	명	3	4	11
		육아휴직 사용자(여자)	명	47	50	48
		육아휴직 사용 후 복귀자	명	22	50	36
		육아휴직 복귀 후 1년이상 근속자 수	명	21	41	26
		복귀율	%	44	92.6	61
		12개월 이상 근속률	%	96	82	72.2
인권	성희롱 예방교육	교육시간	시간	1	1	2
		참여인원	명	5,401	4,629	4,707
노사 관계	임직원 고충 처리 현황	임직원 고충의견 접수 건수	건	71	68	56
		평균답변 처리일	일	5.5	4.5	4.5

동반성장

구분		단위	2015	2016	2017
금융지원	동반성장펀드	억 원	212	250	250
	직접자금대여	억 원	15	53	60
기술지원	공동 연구 개발	건	4	8	5
교육지원	전문기관 위탁 교육	명	433	533	662
	해외진출 교육	명	102	114	114

윤리준법경영

구분	단위	2015	2016	2017
전직원 대상 윤리교육 인원	명	3,525	4,629	4,707
전직원 대상 윤리교육 비용	만 원	690	2,777	2,541
맞춤형 윤리교육 인원	명	-	5,478	4,019

사회공헌

구분	단위	2015	2016	2017
사회공헌 프로그램 수	개	26	15	15
참여 인원 수	명	1,654	1,323	1,170
임직원 1인당 봉사시간	시간	1.2	2,3	2
사회공헌 비용*	억 원	14	12	6

*2017년 그룹 사회공헌 관련 분담금 제외

안전보건 403-2

| 재해율 |

구분		단위	2015	2016	2017
국내	환산재해율	%	0.12	0.18	0.38
해외	TRIR[1]	20만 시간 당 재해 건 수	0.092	0.05	0.046
	LTIR[2]	20만 시간 당 재해 건 수	0.037	0.009	0.003
	SR[3]	20만 시간 당 손실일 수	0.004	0.026	0.036

1) TRIR: Total Recordable Incident Rate
2) LTIR: Lost Time Incident Rate
3) SR: Severity Rate

| 사망자 수 |

(단위: 명)

구분	현대엔지니어링			협력사		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017
국내	0	0	0	2	2	5
해외	0	0	0	2	0	0

| 무재해 인증 현황 |

(단위: 시간)

구분		2015	2016	2017
건축	워레 엠코타운 플로리체	2,730,000	-	-
	투르크 국립대학교	5,000,000	-	-
	대구 세천 엠코	-	1,820,000	-
	마곡A13블럭	-	1,820,000	-
	문정지식산업센터2차	-	-	1,820,000
	용인기흥주상복합	-	-	1,820,000
	캄보디아 이온몰	-	-	5,000,000
화공플랜트	투르크매니스탄 TGEM	5,000,000	-	-
	투르크매니스탄 TORE	12,000,000	-	-
	투르크매니스탄 TACE	-	30,000,000	60,000,000
	우즈베키스탄 UGCC	15,000,000	-	-
	파키스탄 ATOM	-	15,000,000	-
	태국 TLAB	-	10,000,000	-
전력플랜트	방글라데시 BAPP	3,000,000	-	-
	알제리 ARNAT	-	5,000,000	-
	필리핀 TVEP	-	2,000,000	10,000,000
인프라환경	인도네시아 RAJA	-	-	3,000,000

환경적 성과 301-1, 302-1, 305-1, 305-2, 306-2

원재료 사용량

구분	단위	국내				해외								국내외 합계	
		건축		인프라환경		화공플랜트		전력플랜트		건축		인프라환경			
		2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017
철근	ton	42,132	66,279	2,443	7,966	22,404	17,524	16,109	20,861	4,231	4,056	244	3,733	87,563	120,419
레미콘	m^3	533,776	836,317	28,373	96,952	17,462	946	2,427	233,619	20,856	58,623	-	-	602,893	1,226,456
시멘트	ton	4,445	23,565	19	10,902	6,112	332	139	48,287	-	-	6,721	14,311	17,435	97,396
모래	m^3	1,275	34,296	1,751	3,964	10,339	473	1,225	104,157	-	-	14,258	24,865	28,848	167,754
골재	m^3	12,216	4,404	362,805	594,270	60,664	87,472	5,466	74,486	-	-	14,683	46,242	455,834	806,874
아스콘	ton	14,669	9,720	-	58,098	13,200	48,633	-	5,421	-	-	-	-	27,869	121,872
목재	ton	-	-	-	98	-	-	40	673	-	-	-	-	40	771
콘크리트	ton	-	-	-	814	157,222	188,031	156,120	123,442	-	-	-	40	313,342	312,327
거푸집	m^2	-	-	525,682	857,721	569,574	367,809	121,304	2,528,638	-	-	96	8,037	1,216,656	3,762,206
중괴탄	kg	162,516	431,023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	162,516	431,023
기타(콘크리트 파일)	m	48,969	110,064	17,576	-	-	-	530,935	32,277	-	-	-	-	597,480	142,341

*목재는 재생가능 원재료이며, 나머지는 재생불가능 원재료

에너지 사용량

구분	단위	국내										해외						국내외 합계	
		본사		화공플랜트		건축		인프라환경		자산관리		화공플랜트		인프라환경		전력플랜트			
		2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017
연료사용량	GJ	16,463	18,900	227	700	26,923	27,000	7,543	2,655	992	800	309,467	405,559	48,791	56,685	12,460	81,010	422,866	593,309
구매전력 사용량	GJ	50,884	64,300	19,467	11,100	209,008	202,700	20,037	9,200	5,391	5,000	132	189	5,568	7,363	8,991	23,123	319,478	322,975
에너지총 사용량	GJ	67,347	83,200	19,694	11,800	235,931	229,700	27,580	11,855	6,383	5,800	309,599	405,747	54,359	64,048	21,451	104,133	742,344	916,284

*'온실가스 목표관리 운영 등에 관한 지침'에 따라 데이터 산정

온실가스 배출량

구분	단위	국내										해외						국내외 합계	
		본사		화공플랜트		건축		인프라환경		자산관리		화공플랜트		전력플랜트		인프라환경			
		2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017
직접 배출량(Scope 1)	tCO_2eq	886	1,001	12	32	1,823	1,814	472	188	67	60	21,528	28,215	3,387	3,935	855	5,598	29,029	40,844
간접 배출량(Scope 2)	tCO_2eq	2,471	3,125	946	538	10,926	9,844	973	447	248	240	6	9	270	358	437	1,123	16,278	15,684
온실가스 총 배출량	tCO_2eq	3,357	4,127	957	570	12,749	11,658	1,445	635	315	299	21,534	28,224	3,658	4,293	1,291	6,721	45,307	56,527

*'온실가스 목표관리 운영 등에 관한 지침'에 따라 데이터 산정

용수 사용량

구분	단위	국내				해외								국내외 합계	
		건축		인프라환경		화공플랜트		건축		전력플랜트		인프라환경			
		2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017
총 용수 사용량	ton	14,106	56,339	207,558	277,664	517,336	454,119	10	797	18,730	59,575	34,654	40,155	792,394	888,649

폐기물 발생량

구분	단위	국내						해외								국내외 합계	
		화공플랜트		건축		인프라환경		화공플랜트		건축		전력플랜트		인프라환경			
		2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017
콘크리트 폐기물	ton	1,790	2,074	230,680	131,868	38,858	13,712	-	0	-	-	565	182	1,485	2,421	273,379	150,258
슬러지(건설오니)	ton	78	15	3,407	6,565	178	85	320	2,506	-	-	132	351	6	-	4,121	9,522
아스팔트 폐기물	ton	36	51	22,915	15,442	17,495	4,415	-	-	-	-	-	-	78	-	40,524	19,908
혼합 폐기물	ton	-	-	36,959	69,828	8,033	20,393	57,619	68,897	-	3,095	370	5,121	2,159	4,285	105,140	171,619
폐목재	ton	683	985	5,208	5,169	4,905	6,443	139	10,628	-	-	53	120	-	-	10,989	23,345
기타	ton	181	566	58,304	40,817	4,356	6,686	27	767	-	-	713	246	154	157	63,735	49,239
폐기물 총 발생량	ton	2,768	3,691	357,473	269,690	73,826	51,734	58,105	82,798	-	3,095	1,833	6,020	3,882	6,863	497,887	423,892

*국내 지정 폐기물 발생량: 2016년 23ton, 2017년 11ton으로 국내 전체 폐기물 발생량의 0.01% 미만

*국내 기타폐기물은 폐페인트, 락카, 유성페인트, 석면 관련 폐기물 등의 지정 폐기물을 포함하며, 해외는 일반/지정폐기물 구분 불가

폐기물 처리량

구분	단위	국내						해외								국내외 합계	
		화공플랜트		건축		인프라환경		화공플랜트		전력플랜트		건축		인프라환경			
		2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017
재활용(위탁)	ton	2,627	3,500	353,574	267,293	71,423	49,403	1,902	15,388	849	263	-	-	3,882	6,863	434,257	342,710
재활용(자체)	ton	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
소각	ton	51	10	1,379	563	1,766	2,006	-	-	167	572	-	3,095	-	-	3,363	6,246
매립	ton	90	181	2,520	1,833	637	325	56,203	67,410	565	182	-	-	-	-	60,015	69,931
폐기물 재활용률	ton	95%	95%	99%	99%	97%	96%	3%	19%	46%	4%		0%	100%	100%	87%	81%

*현지 기관의 일괄처리로 인해 확인이 불가한 일부 해외 현장은 제외

환경투자비용

구분	단위	국내				해외						국내외 합계	
		건축		인프라환경		화공플랜트		전력플랜트		건축			
		2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017
시설 투자	백만 원	12	-	1,420	1,513	-	-	12	-	-	-	1,444	1,513
환경 비용	백만 원	118	649	531	336	3	118	-	-	-	27	652	1,130

GRI Content Index

주제(Topic)		공개명(Disclosure)	보고내용	ISO 26000	페이지	검증
공통주제(Universal Standards)						
GRI 102: 일반보고(General Disclosure)						
조직 프로필	102-1	조직명	· 현대엔지니어링㈜	6.3.10/6.4.1-6.4.5/6.8.5/7.8	06	●
	102-2	활동 및 주력 브랜드, 제품 및 서비스	· 건축, 화공플랜트, 전력플랜트, 인프라환경, 자산관리		06-07, 10-19	●
	102-3	본사 위치	· 서울특별시 종로구 율곡로 75		06	●
	102-4	사업장 위치	· 전 세계 30개국 132개 현장 사업 진행, 17개 법인 26개 지사 운영		06	●
	102-5	조직 소유 및 법적 형태	· 현대자동차그룹에 속한 회사로서 비상장법인		92	●
	102-6	시장 영역	· 설계 및 관련 서비스 사업(건축, 플랜트, 인프라환경, 자산관리)		06-07, 10-19	●
	102-7	조직 규모	· 총 임직원 수: 5,611명 · 총 사업장 수: 30개국 132개 사업장 · 매출액: 6조 2,682억 원		06, 87	●
	102-8	임직원 및 근로자에 대한 정보	· 사람중심의 가치를 실현하다, 협력사와 함께 성장하다, 데이터센터		56-67, 87	●
	102-9	조직 공급망	· HEC 포트폴리오, 가치창출 프로세스 참조		10-19, 22-23	●
	102-10	조직 및 공급망의 중요한 변화	· 중요한 변화 없음		92	●
	102-11	사전예방 접근법이나 원칙	· 온실가스, 폐기물과 같은 기존의 환경문제에서 더 나아가 비산먼지, 소음 등 일상에 직접적으로 영향을 주는 환경문제에 선제적으로 대응함. 지속가능경영전략 및 미래세대와 함께 호흡하다 참조		92	●
	102-12	외부 이니셔티브	· UN Global Compact, UN SDGs, ISO 26000 지지		26-37, 82	●
	102-13	가입협회	· Appendix 내 협회 가입현황 참조		102	●
전략	102-14	최고의사결정권자 성명	· CEO 메시지 참조	4.7/6.2/7.4.2	05	●
윤리 및 청렴성	102-16	조직의 가치, 원칙, 표준 및 행동규범	· 미션&비전, 3대 윤리준법규범 등을 운용하고 있음	4.4/6.6.3	24-25, 76-77	●
거버넌스	102-18	거버넌스 구조	· 최고의사결정기구인 이사회와 지속가능경영 거버넌스 기구로 Steering Committee와 Value Facilitator를 운영함	6.2/7.4.3/7.7.5	74-75	●
이해관계자 참여	102-40	이해관계자 그룹 목록	· 주주 및 투자자, 고객, 협력사, 임직원, 지역사회, 정부/언론/협회	5.3	80-83	●
	102-41	단체협약	· 단체협약에 상응하는 노사협의가 전직원에게 적용되고 있으며, 일부 안건에 한에 상이할 수 있음		92	●
	102-42	이해관계자 파악 및 선정	· 이해관계자 참여 & 중대성 평가 참조		80-83	●
	102-43	이해관계자 참여 방식	· 이해관계자 참여 & 중대성 평가 참조		80-83	●
	102-44	이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 토픽 및 관심사	· 이해관계자 참여 & 중대성 평가 참조		80-83	●

주제(Topic)		공개명(Disclosure)	보고내용	ISO 26000	페이지	검증
공통주제(Universal Standards)						
GRI 102: 일반보고(General Disclosure)						
보고관행	102-45	조직의 연결재무제표에 포함된 주체 목록	· 현대엔지니어링 2017 사업보고서 41 페이지 참조	5.2/7.3.2/7.3.3/7.3.4	92	●
	102-46	보고내용 및 주제경계 정의	· 이해관계자 참여 & 중대성 평가, Appendix 내 Topic Boundary 참조		80-81, 99	●
	102-47	중대 주제 목록	· 이해관계자 참여 & 중대성 평가 참조		80-81, 99	●
	102-48	이전 보고서에 기록된 정보 수정	· 재무정보: 2015년 재무제표 재작성에 따라 수치 변경, GRI지표 419-1 참조		98	●
	102-49	중대 주제 및 주제범위에 대한 변화	· 이해관계자 참여 & 중대성 평가 참조		80-81	●
	102-50	보고 기간	· 2016년 1월 1일 ~ 2017년 12월 31일 기준 (2018년 상반기 성과 포함)	7.5.3/7.6.2	About this report	●
	102-51	가장 최근 보고서 발간일자	· 2016년 8월, 격년 발간		About this report	●
	102-52	보고 주기	· 2018년 8월, 5회 차 보고		About this report	●
	102-53	보고서에 대한 문의처	· 경영전략실 전략추진팀 지속가능경영 담당 (Tel. 02-2134-1835)		About this report	●
	102-54	GRI Standards에 따른 보고 방식	· GRI Standards 핵심적 부합 방법을 준수함		About this report	●
	102-55	GRI Content Index	· 공통주제의 핵심 지표와 특정주제의 중요측면별 최소 1개 이상 지표를 보고함		92-98	●
	102-56	외부 검증	· 공개정보와 신뢰성을 위해 전문기관 로이드인증원으로부터 외부검증을 받음		About this report, 100-101	●

주제(Topic)		공개명(Disclosure)	보고내용	ISO 26000	페이지	검증
특정주제(Topic-specific Standards)						
GRI 200: 경제						
경제성과						
GRI 103: Management Approach 2017	103-1~3	중대 주제 및 경계에 대한 설명, 경영접근방식, 구성 및 평가	· 현대엔지니어링 소개, HEC 포트폴리오, 데이터 센터 참조		06-07, 10-19, 86	●
경제성과	201-1	직접적인 경제가치 발생과 분배	· 직접적인 경제가치 · 현대엔지니어링은 건축 사업, 화공플랜트 사업, 전력플랜트 사업, 인프라환경 사업, 자산관리 사업 등의 수주를 통해 직접적인 경제가치를 창출하고 있음 · 분배된 경제가치(단위: 억 원, 2015/2016/2017년도) - 배당금: 870/870/870 - 원재료 구매 비용: 21,503/19,258/15,249 - 용역비: 34,611/32,185/29,814 - 동반성장 지원 금액: 227/303/310 - 인건비 및 복리후생비: 6,942/6,968/6,800 - 법인세: 1,017/1,247/1,153 - 사회공헌 비용: 14/12/6	6.8.1-6.8.3/6.8.7/6.8.9	06-07, 10-19, 86	●
간접경제효과						
GRI 103: Management Approach 2017	103-1~3	중대 주제 및 경계에 대한 설명, 경영접근방식, 구성 및 평가	· 지속가능경영 전략, 지속가능경영 하이라이트, 이웃에게 희망을 전하다 참조		26-27, 28-37, 68-71	●
간접 경제효과	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원활동	· 교육센터 건립, 바이오가스 플랜트 시설 운영, 쪽방촌 개선 등 다양한 활동으로 간접 경제효과를 창출함. 지속가능경영 하이라이트 및 이웃에게 희망을 전하다 참조	6.3.9/6.8.1-6.8.2/6.8.7/6.8.9	26-27, 28-37, 68-71	●
반부패						
GRI 103: Management Approach 2017	103-1~3	중대 주제 및 경계에 대한 설명, 경영접근방식, 구성 및 평가	· 지속가능경영 전략, 거버넌스, 윤리준법경영 참조		26-27, 74-77	●
반부패	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	· 거버넌스 기구는 임원 및 Steering Committee로 정의하고 있으며, Steering Committee는 지속가능성과 관련된 커뮤니케이션이 이루어짐. 전직원을 대상으로 윤리교육을 시행하고, 협력사를 대상으로 매년 윤리세미나를 실시함	6.6.1-6.6.2/6.6.3	26-27, 74-77	●
경쟁저해행위						
GRI 103: Management Approach 2017	103-1~3	중대 주제 및 경계에 대한 설명, 경영접근방식, 구성 및 평가	· 지속가능경영 전략, 협력사와 함께 성장하다, 윤리준법경영 참조		26-27, 62-67, 76-77	●
경쟁저해행위	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	· 해당 사례 없음	6.6.1-6.6.2/6.6.5/6.6.7	94	●

주제(Topic)		공개명(Disclosure)	보고내용	ISO 26000	페이지	검증
특정주제(Topic-specific Standards)						
GRI 300: 환경						
원재료						
GRI 103: Management Approach 2017	103-1~3	중대 주제 및 경계에 대한 설명, 경영접근방식, 구성 및 평가	· 지속가능경영 전략, 미래세대와 함께 호흡하다 참조		26-27, 50-55	●
원재료	301-1	사용한 원재료의 중량이나 부피	· 데이터 센터 참조	6.5.4	50-55, 90-91	●
에너지						
GRI 103: Management Approach 2017	103-1~3	중대 주제 및 경계에 대한 설명, 경영접근방식, 구성 및 평가	· 지속가능경영 전략, 미래세대와 함께 호흡하다 참조		26-27, 50-55	●
에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	· 데이터 센터 참조	6.5.4	50-55, 90-91	●
배출						
GRI 103: Management Approach 2017	103-1~3	중대 주제 및 경계에 대한 설명, 경영접근방식, 구성 및 평가	· 지속가능경영 전략, 미래세대와 함께 호흡하다 참조		26-27, 50-55	●
배출	305-1	직접 온실가스 배출(Scope 1)	· 데이터 센터 참조	6.5.5	50-55, 90-91	●
	305-2	에너지 간접 온실가스 배출(Scope2)	· 데이터 센터 참조	6.5.5	50-55, 90-91	●
폐수 및 폐기물						
GRI 103: Management Approach 2017	103-1~3	중대 주제 및 경계에 대한 설명, 경영접근방식, 구성 및 평가	· 지속가능경영 전략, 미래세대와 함께 호흡하다 참조		26-27, 50-55	●
폐수 및 폐기물	306-2	유형 및 처리방법별 폐기물 중량	· 데이터 센터 참조	6.5.3	50-55, 90-91	●

주제(Topic)		공개명(Disclosure)	보고내용	ISO 26000	페이지	검증
특정주제(Topic-specific Standards)						
GRI 400: 사회						
고용						
GRI 103: Management Approach 2017	103-1~3	중대 주제 및 경계에 대한 설명, 경영접근방식, 구성 및 평가	• 지속가능경영 전략, 사람중심의 가치를 실현하다 참조		26-27, 56-61	●
고용	401-1	신규 채용 및 이직자 수 및 비율	· 신규채용(2015/2016/2017년도)(단위: 명) - 남성: 1,353/928/808 - 여성: 132/148/121 · 퇴직자(2015/2016/2017년도) - 남성: 89/148/181 - 여성:11/10/23 *세부 구분 데이터 없음	6.4.3	56-61, 87	●
	401-3	육아휴직	· 육아휴직(2015/2016/2017년도)(단위: 명) - 사용자(여자): 47/50/48 - 사용자(남자): 3/4/11 - 육아휴직 사용 후 복귀자: 22/50/36 - 육아휴직 복귀 후 1년이상 근속자: 21/41/26 - 복귀율: 44%/92.6%/61% - 12개월 이상 근속률: 96%/82%/72.2% *성별 구분 데이터 없음 · 육아휴직 대상자(2018년 1월 기준) - 남자: 1,352명 - 여자: 48명	6.4.4	56-61, 87	●
노사관계						
GRI 103: Management Approach 2017	103-1~3	중대 주제 및 경계에 대한 설명, 경영접근방식, 구성 및 평가	• 사람중심의 가치를 실현하다 참조		59	●
노사관계	402-1	경영상 변동에 관한 최소 통지 기간	• 경영상 변동에 관한 주요 사항은 최소 30일 전에 통지하는 것을 원칙으로 함	6.4.3/6.4.5	59	●
산업안전보건						
GRI 103: Management Approach 2017	103-1~3	중대 주제 및 경계에 대한 설명, 경영접근방식, 구성 및 평가	• 지속가능경영 전략, 건강하고 안전한 일터를 지키다 참조		26-27, 32-33, 46-49	●
산업안전보건	403-2	부상 유형, 부상 발생률, 업무상 질병 발생률, 휴직일수 비율, 결근률, 업무 관련 사망자 수	• 데이터 센터 참조	6.4.6/6.8.8	88-89	●

주제(Topic)		공개명(Disclosure)	보고내용	ISO 26000	페이지	검증
특정주제(Topic-specific Standards)						
GRI 400: 사회						
훈련 및 교육						
GRI 103: Management Approach 2017	103-1~3	중대 주제 및 경계에 대한 설명, 경영접근방식, 구성 및 평가	• 지속가능경영 전략, 사람중심의 가치를 실현하다 참조		26-27, 56-61	●
훈련 및 교육	404-1	한 해 동안 근로자 1인이 받는 평균 훈련시간	· 1인당 평균 교육 이수 시간 - 2015: 56시간 - 2016: 52시간 - 2017: 56시간 *성별 구분 데이터 없음.	6.4.7	56-61, 87-88	●
	404-2	근로자의 역량 강화 및 경력 관리를 위한 프로그램	• 학습동호회 지원: AI동호호회, 부동산 개발, 통일한국 건설연구회, 어학동호회 등 • 임직원 교육 프로그램: 전문 직무 교육, 직급별 리더십 교육 • 은퇴예정자 대상 프로그램 없음	6.4.7/6.8.5	56-61, 87-88	●
	404-3	업무성과 및 경력개발에 대해 정기적으로 검토 받는 근로자 비율	· 성과평과 대상 현황(단위: %, 2015/2016/2017년도) – 남성 비율: 100/100/100 – 여성 비율: 100/100/100 – 정규직 비율: 100/100/100 – 비정규직 비율: 100/100/100	6.4.7	87	●
다양성과 기회균등						
GRI 103: Management Approach 2017	103-1~3	중대 주제 및 경계에 대한 설명, 경영접근방식, 구성 및 평가	• 지속가능경영 전략, 사람중심의 가치를 실현하다 참조		26-27, 56-61, 78-79	●
다양성과 기회 균등	405-1	거버넌스 조직 및 임직원 내 다양성	• 거버넌스 기구는 임원으로 구분하고 있으며, 임직원 다양성은 데이터 센터 참조 • 세부 구분 데이터 없음	6.2.3/6.3.7/ 6.3.10 6.4.3	26-27, 56-61, 74-75, 87	●
차별금지						
GRI 103: Management Approach 2017	103-1~3	중대 주제 및 경계에 대한 설명, 경영접근방식, 구성 및 평가	• 지속가능경영 전략, 사람중심의 가치를 실현하다 참조		26-27, 56-61	●
차별금지	406-1	차별건수 및 관련 시정조치	• 제기된 차별 이슈 없음.	6.3.6/6.3.7/ 6.3.10 6.4.3	97	●

주제(Topic)		공개명(Disclosure)	보고내용	ISO 26000	페이지	검증
특정주제(Topic-specific Standards)						
GRI 400: 사회						
인권평가						
GRI 103: Management Approach 2017	103-1~3	중대 주제 및 경계에 대한 설명, 경영접근방식, 구성 및 평가	• 지속가능경영 전략, 사람중심의 가치를 실현하다 참조		26-27, 56-61	●
인권평가	412-2	인권 정책 및 절차에 대한 임직원 교육	• 성희롱 예방교육 참여인원 - 2015: 5,401명 - 2016: 4,629명 - 2017: 4,707명	6.3.5	87	●
지역사회						
GRI 103: Management Approach 2017	103-1~3	중대 주제 및 경계에 대한 설명, 경영접근방식, 구성 및 평가	• 지속가능경영 전략, 지속가능경영 하이라이트, 미래세대와 함께 호흡하다, 이웃에게 희망을 전하다 참조		26-27, 34-35, 50-55, 56-61	●
지역사회	413-1	지역사회 참여활동, 영향평가 및 개발 프로그램을 수행하는 사업장	• 지역사회 공헌활동, 사회적 약자 지원, 의료봉사활동 등을 통해 지역사회에 참여하고 있으며, 지역주민 간담회, 이해관계자 간담회, 설문조사 등의 채널로 지역사회 및 이해관계자와 소통함.	6.3.9/6.5.1-6.5.2/6.5.3/6.8	26-27, 34-35, 50-55, 56-61, 68-71	●
사회경제적 법규 준수						
GRI 103: Management Approach 2017	103-1~3	중대 주제 및 경계에 대한 설명, 경영접근방식, 구성 및 평가	• 지속가능경영 전략, 협력사와 함께 성장하다, 윤리준법경영		26-27, 66-67, 76-77	●
사회경제적 법규 준수	419-1	사회 및 경제 측면의 관련 법규 및 규정 위반	• 회계처리 규정 위반 1건(과징금 12억 원, 지정감사 1년)	4.6/6.7.1-6.7.2/6.7.6	98	●

Topic & Reporting Boundary

102-46, 102-47

순번	중대 이슈	본사	국내	아시아	유럽	북미	남미	아프리카
1	고객 만족도 제고	●●	●●	●	●	●	●	●
2	인재 육성 및 전문성 강화	●●		●●				
3	사업장 안전문화 확산 및 안전관리	●●	●●	●●	●●	●●	●●	●●
4	공정한 고용 및 인사평가	●●						
5	반부패 윤리경영	●●	●	●	●	●	●	●
6	일과 삶의 균형 제고	●●						
7	직접경제성과 창출	●●	●●	●●	●●	●●	●●	●●
8	인권 존중과 차별금지	●●	●	●	●	●	●	●
9	사업 품질 관리 강화	●●	●●	●●	●●	●●	●●	●●
10	환경오염물질 관리 강화	●●	●●	●●	●●	●●	●●	●●
11	협력적 노사관계 구축	●●						
12	지역사회 공헌 활동	●●	●●	●●	●	●	●	●
13	R&D를 통한 미래성장동력 확보	●●						
14	공정거래 및 공정경쟁 정착	●●	●	●	●	●	●	●
15	협력회사 동반성장	●●	●●	●●			●●	●●

● 토픽 경계: 현대엔지니어링의 중대 이슈의 영향이 발생하는 사업장 위치
● 보고 경계: 2016-2017 지속가능경영보고서에서 보고하고 있는 이슈

이해관계자 영향

순번	중대 이슈	주주 및 투자자	고객	임직원	협력사	지역사회	정부/언론/협회
1	고객 만족도 제고	●	●	●	●		
2	인재 육성 및 전문성 강화	●		●			
3	사업장 안전문화 확산 및 안전관리	●		●	●		●
4	공정한 고용 및 인사평가			●			
5	반부패 윤리경영	●	●	●	●	●	●
6	일과 삶의 균형 제고			●			
7	직접경제성과 창출	●	●	●	●	●	●
8	인권 존중과 차별금지			●	●		
9	사업 품질 관리 강화	●	●	●	●		
10	환경오염물질 관리 강화					●	●
11	협력적 노사관계 구축			●			
12	지역사회 공헌 활동			●	●	●	●
13	R&D를 통한 미래성장동력 확보	●					
14	공정거래 및 공정경쟁 정착				●		●
15	협력회사 동반성장				●		

제3자 검증의견서 102-56

현대엔지니어링의 2016-2017년도 지속가능경영보고서 관련

이 검증의견서는 현대엔지니어링 지속가능경영보고서의 독자를 위한 것으로서, 현대엔지니어링과의 상호계약에 따라 작성되었습니다.

검증 기준 및 범위

로이드인증원(Lloyd's Register Quality Assurance Ltd.; LRQA)은 현대엔지니어링으로부터 '2016-2017 현대엔지니어링 지속가능경영보고서' (이하 "보고서")에 대한 독립적인 검증 제공을 요청 받았습니다. 본 검증은 아래 검증 기준에 따라AA1000AS(2008)를 활용하여Moderate Level로 수행되었으며, 범위는 Type 2이었습니다.

검증 범위에는 현대엔지니어링 국내 사업장의 운영 및 활동이 포함되었으며, 특히 다음의 요구사항이 포함되었습니다.

- AA1000의 포괄성, 중요성 및 대응성 원칙의 준수 평가
- 보고서가 GRI 표준(Core Option)[1]에 의거하여 작성되었는지에 대한 확인
- 하기 지표들에 대한 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성 평가
  - GRI 200(경제): 201-1, 203-1, 205-2, 206-1
  - GRI 300(환경): 301-1, 302-1, 305-1, 305-2, 306-2
  - GRI 400(사회): 401-1, 401-3, 402-1, 403-2, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1, 406-1, 412-2, 413-1, 419-1

현대엔지니어링의 협력회사, 계약자 그리고 그 외의 제3자에 관한 데이터 및 정보는 검증 범위에서 제외되었습니다.

로이드인증원의 책임은 현대엔지니어링에 대해서만 국한됩니다. 로이드인증원은 마지막 주석에서 설명한 것과 같이 타인 혹은 타 조직에게 어떤 의무나 책임을 지지 않습니다. 보고서 내의 모든 데이터와 정보의 수집, 취합, 분석 및 제시, 그리고 보고서 발간 시스템에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 현대엔지니어링에게 있습니다. 최종적으로 보고서는 현대엔지니어링에 의해 승인되었으며, 현대엔지니어링의 책임이 됩니다.

로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 현대엔지니어링이 하기 사항을 이행하지 않았다고 의심되는 사항은 발견되지 않았습니다.

- 상기 요구사항의 만족
- 정확하고 신뢰성 있는 성과 데이터 및 정보의 공개(검증 과정에서 발견된 모든 오류는 수정되었음)
- 독자와 이해관계자에게 중요한 모든 이슈 보고

이 의견은 Moderate Level의 검증에 바탕을 두며, 중요성 기준으로서 검증심사원의 전문가적 판단(Professional Judgement)에 기초하여 도출되었습니다.

Note: Moderate Level의 검증에서 증거 수집 범위는 High Level의 검증보다 작습니다. Moderate Level의 검증은 사업장에서 원시데이터를 직접 확인하기 보다는 취합된 데이터에 초점을 둡니다. 결과적으로 Moderate Level의 검증은 High Level의 검증보다 보증 수준이 현저히 낮습니다.

로이드인증원의 접근 방법

로이드인증원의 검증은 로이드인증원의 검증 절차에 의거하여 수행됩니다. 본 검증을 위해 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.

- 이해관계자들이 제기한 이슈들이 올바르게 파악되었는지를 확인하기 위하여 이해관계자 참여에 대한 현대엔지니어링의 접근법을 평가하였습니다. 우리는 문서 및 관련 기록들을 검토함으로써 이를 수행하였습니다.
- 중요 이슈가 보고서에 적절히 포함되었는지를 확인하기 위하여 중요 이슈를 식별하고 결정하는 현대엔지니어링의 프로세스를 검토하였습니다. 우리는 현대엔지니어링의 보고서와 타사의 보고서를 대조하여 해당 산업계의 특정 이슈들이 서로 비교가 가능하도록 보고되었는지 확인하였습니다. 또한 우리는 현대엔지니어링이 중요 이슈 결정 과정에서 사용한 기준들을 검토하였습니다. 이는 현대엔지니어링의 비즈니스상 의사 결정이 지속가능한 발전과 관련된 정보를 토대로 이루어지는지에 대해 평가할 목적으로 진행되었습니다.
- 보고서에 중대한 오류, 누락 혹은 잘못 기술된 사항이 없는지 확인하기 위하여 현대엔지니어링의 데이터 관리 시스템을 심사하였습니다. 우리는 이를 위해 내부 검증을 포함하여 데이터 처리 절차, 지침 및 시스템의 효과성을 검토하였습니다. 우리는 또한 데이터를 취합 · 편집하고 보고서 초안을 작성하는 핵심 인원들과 면담하였습니다.
- 서울에 위치한 본사를 방문하여 현대엔지니어링이 제공한 증거들을 검토하였습니다.
- 이해관계자가 GRI Content Index를 통해 지속가능성 지표를 확인할 수 있는지 검토하였습니다.

1) https://www.globalreporting.org

관찰사항

검증 과정에서 파악된 추가적 관찰사항 및 발견사항들은 다음과 같습니다.

- 이해관계자 포괄성: 현대엔지니어링의 이해관계자 참여 프로세스로부터 제외된 어떠한 중요 이해관계자 그룹도 발견되지 않았습니다.
- 중요성: 현대엔지니어링의 지속가능성 성과와 관련하여 보고서에 포함되지 않은 중요한 이슈는 발견되지 않았습니다. 현대엔지니어링은 어떤 이슈(혹은 토픽)가 중요한지를 결정하기 위해 폭넓은 기준을 수립하였으며, 이러한 기준들이 경영측면에만 편향되어 있지 않았습니다. 다만 중요성 평가 과정에서 관련된 이슈가 미치는 경제적, 환경적 그리고 사회적 영향을 평가하는 기준의 일부로서 현재 수행되고 있는 보다 폭넓은 이해관계자 참여 경험과 다양한 영향 평가 결과 등을 포함할 것을 권고합니다.
- 대응성: 현대엔지니어링은 7대 인권 정책을 수립하고 보고서에 공개하였습니다. 하지만 7대 인권 정책에 포함된 폭넓은 인권 주제를 다루기 위한 보다 효과적인 체계를 구축할 것을 권고합니다.
- 신뢰성: 보고된 지표들에 대한 현대엔지니어링의 데이터 관리 시스템은 잘 구축되어 있습니다. 다만 현대엔지니어링은 데이터의 신뢰성을 제고하기 위해 데이터를 수집하는 절차를 검토하여 어떤 데이터에 대해 문서화된 내부 지침의 개발이 필요한지 결정할 필요가 있습니다.

로이드인증원의 자격 및 독립성

로이드인증원은 ISO/IEC 17021의 인정 요구사항(적합성평가 – 경영시스템 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)을 만족하는 포괄적인 경영시스템을 이행 및 유지하고 있으며 품질관리기준서1(ISQC1: International Standard on Quality Control[1])의 요구사항과 국제윤리기준위원회(IESBA: International Ethics Standards Board for Accountants)의 공인회계사 윤리 강령을 준수합니다.

로이드인증원은 자격, 훈련 및 경험에 근거하여 적절하게 자격이 부여된 검증심사원을 선정하도록 보장하고 있습니다. 적용된 접근 방법이 엄격히 지켜지고 투명하도록 보장하기 위해 모든 검증 및 인증 평가의 결과는 내부적으로 경영진에 의해 검토되고 있습니다.

로이드인증원은 현대엔지니어링의 ISO 9001, ISO 14001 및 OHSAS 18001에 대한 인증 기관입니다. 또한 로이드인증원은 현대엔지니어링에 경영시스템과 관련한 다양한 교육을 제공하고 있습니다. 로이드인증원은 현대엔지니어링에 대해 검증 및 인증 평가, 교육 서비스만을 제공하므로 독립성 및 공평성에 위배되지 않습니다.

2018년7월21일

Lloyd's Register

AA1000
Licensed Assurance Provider
000-11

대한민국 서울특별시 영등포구 여의나루로 67 신송빌딩 17층
LRQA 계약번호: SEO0000311

김 태 경 검증팀장
로이드인증원(Lloyd's Register Quality Assurance Ltd.)을 대표하여

Lloyd's Register Group Limited, its affiliates and subsidiaries, including Lloyd's Register Quality Assurance Limited (LRQA), and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'Lloyd's Register'. Lloyd's Register assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant Lloyd's Register entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

The English version of this Assurance Statement is the only valid version. Lloyd's Register Group Limited assumes no responsibility for versions translated into other languages.

This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.

Copyright © Lloyd's Register Quality Assurance Limited, 2018. A member of the Lloyd's Register Group.

UNGC Advanced Level & 협회 가입현황

UNGC Advanced Level

	주제	원칙	페이지	GRI Contents
1	전략, 거버넌스 및 참여	기업 역할과 사업이 지속가능한 방식으로 운영되고 있음을 서술합니다.	6-7, 10-19, 22-23	102-2
2		가치사슬 활동에 대하여 서술합니다.	6-7, 10-19, 22-23	102-2
3	인권	인권 분야에서 강력한 추진 의지, 전략 또는 정책을 서술합니다.	61	103-1
4		인권 원칙을 통합하기 위한 효과적인 관리 시스템을 서술합니다.	61	103-2
5		통합된 인권 원칙의 효과적인 모니터링 및 평가 메커니즘을 서술합니다.	61	103-3
6		노동 분야에서 강력한 추진 의지, 전략 또는 정책을 서술합니다.	59	103-1
7		노동 원칙을 통합하기 위한 효과적인 관리 시스템을 서술합니다.	59	103-2
8		통합된 노동 원칙의 효과적인 모니터링 및 평가 메커니즘을 서술합니다.	59	103-3
9	환경	환경관리 분야에서 강력한 추진의지, 전략 또는 정책을 서술합니다.	50-55	103-1
10		환경 원칙을 통합하기 위한 효과적인 관리 시스템을 서술합니다.	50-55	103-2
11		환경관리를 위한 효과적인 모니터링 및 평가 메커니즘을 서술합니다.	50-55	103-3
12	반부패	반부패 분야에서 강력한 추진의지, 전략 또는 정책을 서술합니다.	76-77	103-1
13		반부패 정책을 통합하기 위한 효과적인 관리 시스템을 서술합니다.	76-77	103-2
14		통합된 반부패 정책을 위한 모니터링 및 평가 메커니즘을 서술 합니다.	76-77	103-3
15	유엔 목표 및 이슈	유엔 목표 및 이슈에 기여하는 핵심 사업을 서술합니다.	28-37	102-12~13
16		전략적 사회 투자 및 사회공헌 활동에 대하여 서술합니다.	28-37	413-1
17		지역사회 권리 보호 및 공공정책 참여에 대하여 서술합니다.	28-37	203-1,2
18		파트너십과 단체행동에 대하여 서술합니다.	28-37, 102	102-13
19	거버넌스	CEO의 의지 및 리더십에 대하여 서술합니다.	5, 74-75	102-14
20		임원 선임과 감독에 대하여 서술합니다.	74-75	102-18
21		이해관계자 참여에 대하여 서술합니다.	80-83	102-40, 42, 43, 44

협회 가입현황 102-13

가입협회 명		
한국플랜트산업협회(+PEA클럽)	시설물유지관리협회	FED 조합
해외건설협회	대한건축사협회	한국주택협회
대한건설협회	한국전기철도기술협력회	주택협회운영위원회
한국전기공사협회	한국철도신호기술협회	한국조경학회
한국건설기술인협회	UN지원SDGs한국협회(ASD)	환경복원기술학회
한국전기기술인협회	한중남미협회	한국산업기술진흥협회
정보통신공사협회	공정경쟁연합회	건설환경협회
한국엔지니어링협회	한국플랜트학회	한국FM학회
한국소방시설협회	(사)한국하천협회	한국인사관리협회
한국소방안전협회	한국상하수도협회	전국직장지휘관협의회
한국건설기술관리협회	한국수자원학회	직장예비군대대장협의회
서울상공회의소	(사)한국원자력산업회의	비상계획협의회
(사)환경영향평가협회	한국방사성폐기물학회	공간정보산업협회
한국무역협회	건설관리학회	건축시공학회

STEERING
ON VALUES

2016 - 2017 현대엔지니어링 지속가능경영보고서

담당부서 현대엔지니어링 기획실 경영전략실 전략추진팀
이메일 heccsr@hec.co.kr
연락처 02-2134-1835
홈페이지 www.hec.co.kr
주소 서울특별시 종로구 율곡로 75
자문기관 THE CSR
검증기관 로이드인증원
디자인 Qline