



COTTON SOUTH S.L

---

2017 INFORME DE PROGRESO

# INDICE

	CARTA DIRECTOR GENERAL
	PRESENTACIÓN DE COTTON SOUTH
	ESTRATEGIA: OPORTUNIDADES Y RETOS
	PROGRESO
	CAPITAL HUMANO
	PROTECCIÓN MEDIOAMBIENTAL
	ANTICORRUPCIÓN Y SEGURIDAD
	PERFIL
	OBJETIVOS
	ANEXO 1. TABLA INDICADORES GRI

## CARTA DIRECCIÓN GENERAL

Es para mí un placer presentarles el informe anual integrado correspondiente al ejercicio 2017. Un informe que, de acuerdo con los requisitos que establece la normativa vigente en materia de rendición de cuentas, contiene los datos financieros y no financieros que permiten consolidar una visión integrada del desempeño económico, ambiental, social y de buen gobierno de nuestra organización, dando así respuesta a las expectativas de nuestros grupos de interés.

2017, ha sido un año importante para Cotton South. Desde el punto de vista de aprovisionamientos ya que, nuestra organización ha consolidado su entrada en nuevos mercados de materia prima, como es el caso de Brasil, lo que ha disminuido nuestro riesgo de incertidumbre de acceso al linters de algodón, incertidumbre provocada por la reducción de oferta de nuestra materia prima y, en especial, a la pujanza de compradores procedentes de China.

En cuanto a nuestras ventas, 2017 ha sido un año atípico marcado por un aumento de demanda al inicio y disminución en el último trimestre del ejercicio, provocado por la cancelación de contratos de realización de papel moneda a algunos de nuestros más importantes clientes.

Sin embargo, el resultado final del ejercicio 2017, después de amortizaciones y aplicación del Impuesto de Sociedades, supone un incremento sobre el ejercicio precedente en términos de €/TM de producto vendido del 122,39%.

En el transcurso del ejercicio 2017 se han realizado inversiones por un importe de 1.541.837,73€, en diversos proyectos realizados con objeto de modernizar y mejorar ahora o en un futuro inmediato, diversos aspectos del proceso de producción relacionados con la calidad, flexibilidad, eficiencia energética, reducción del impacto ambiental y mejora de condiciones de trabajo.

Como aspecto destacado, en este ejercicio se ha iniciado el proceso de modificación sustancial de nuestra Autorización Ambiental Integrada y que tiene por objeto implementar un nuevo sistema para el tratamiento de lejía negra obtenida en el proceso de deslignificación de celulosa.

Además, se están realizando actividades de I+D+I para mejorar el proceso de limpieza de materia prima empleada en el proceso productivo.

En cuanto al nivel de empleo, durante el ejercicio 2017 fue de 64,77 personas/año, de las que 50,16 se consideran personal fijo, mientras que en el ejercicio precedente el nivel fue de 63,45 personas/año.

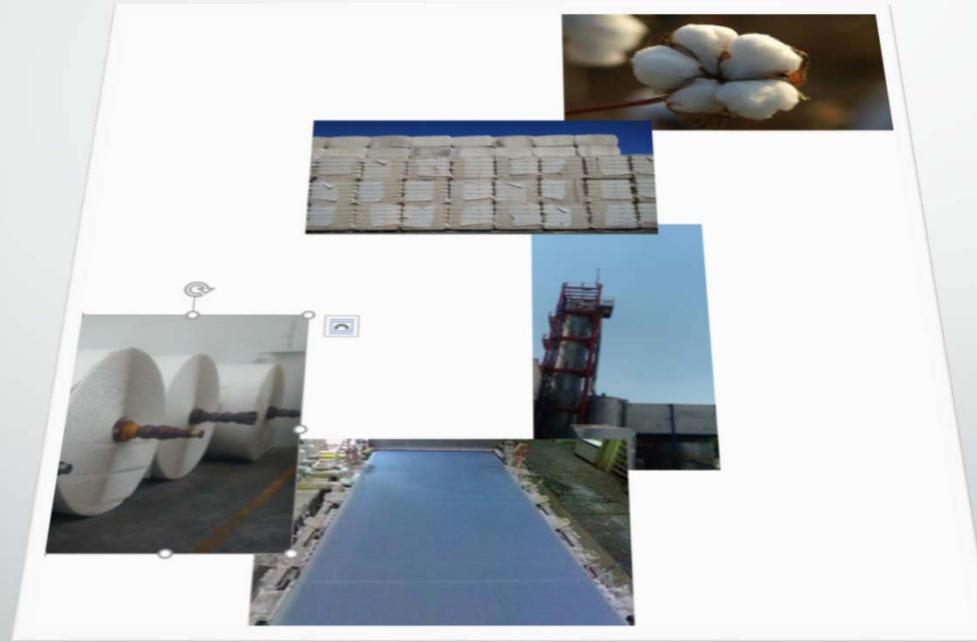
Para finalizar, es un orgullo reiterar el compromiso expresado por cuarto año consecutivo con esta iniciativa, poniendo de manifiesto nuestra firme intención de seguir trabajando en la misma línea, ahondando en el desarrollo de los diez principios del Pacto Mundial.

Entre tanto, les invito a conocer la contribución de Cotton South S.L, durante el año 2017, al cumplimiento de los diez principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas, con los que nos sentimos plenamente identificados.



MIGUEL SEGURA JIMÉNEZ  
DIRECTOR GENERAL DE COTTON SOUTH S.L

## 2. PRESENTACIÓN DE COTTON SOUTH



**1952**  
Creación de PASTALFA, dedicada a producir celulosa de esparto.

**1970**  
Esparto es remplazado por Linters de algodón.

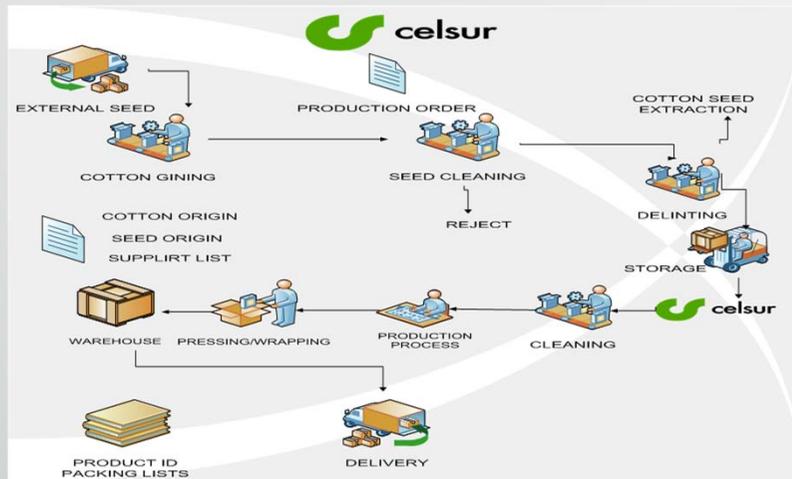
**1980**  
44 trabajadores adquieren la compañía creando: CELULOSAS DEL SUR S.C.A.

**1991**  
COTTON SOUTH S.L.  
Nace : 70 % Celulosas del Sur S.C.A 30% Inversiones Progranada

**2012**  
CELULOSAS DE ALGODÓN S.L.  
Celulosas del sur S.C.A, se transforma en Celulosas de Algodón S.L.

**2017**

## PROCESO DE COTTON SOUTH



## MERCADO DE MATERIA PRIMA



## APLICACIONES CELULOSA COTTON SOUTH

**Industria del papel**

- Papel moneda y de seguridad.
- Papel de alta gama.
- Papel especial
- Filtración e imprimación

**Industria Química**

- Derivados de la celulosa(CMC, HEC, MC, ...).
- Acetatos.
- Nitrocelulosa (Industrial y Explosivos)

## QUE OFRECEMOS AL MERCADO



## ALIANZAS QUE FORTALECEN

**BIO-BASED INDUSTRIES**  
Public-Private Partnership

Horizon 2020  
European Union Funding  
for Research & Innovation

**FINAICONST**

**PROCEMA**  
Cercetare

valueform

UNIVERSITY OF WEST BOHEMIA

TECHNISCHE UNIVERSITÄT DARMSTADT

RTU

ENVIRONMENT PARK  
Partnership for Innovation

TAMU MATEMATYKI  
AD 1958

hitmasterbatch

nobatek

andlogtec  
CENTRO TECNOLÓGICO DEL PLÁSTICO

FCC Industrial

celsur

PARAGON EUROPE  
"REALISING EXCELLENCE"

UNIVERSITA DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA

VILCHEZ  
MANUFACTURE PLASTICS

VATIA

AEIPLUS  
Centre for Innovation & Sustainable Development

Diputación de Granada  
Granada es Principio

ACTISA

CSIC  
CONSEJO SUPERIOR DE INVESTIGACIONES CIENTÍFICAS

UGR  
Universidad de Granada

BT

bay  
Bay Zoltán  
Research Ltd.  
For Applied Research

tecnia  
Corporación Tecnológica

strumenti per l'innovazione

CERIB  
Concrete Expertise

IK4 CIDETEC  
Research Alliance

UNIVERSITÄT  
1955

La Unión Europea concentra gran parte de sus actividades de investigación e innovación en el Programa Marco que en esta edición se denominará Horizonte 2020 (H2020). En el período 2014-2020 y mediante la implantación de tres pilares, Cotton South S.L, contribuirá a abordar los principales retos sociales, promover el liderazgo industrial en Europa y reforzar la excelencia de su base científica.

## *OPORTUNIDADES Y RETOS*

- OPORTUNIDADES

- Nuevos suministros de materia prima

En un entorno cambiante y competitivo es indispensable la búsqueda de nuevos productores con calidades aceptables. La consolidación en el mercado brasileño se postula como pieza clave, pero sin renunciar a la búsqueda de nuevos proveedores.

- Realización de Nuevas Calidades para mercado

Las acciones que se están llevando a cabo para mejorar las especificaciones técnicas de nuestro producto fabricado, harán posible un aumento en el número de contratos así como un aumento de nuestra diversificación por producto.

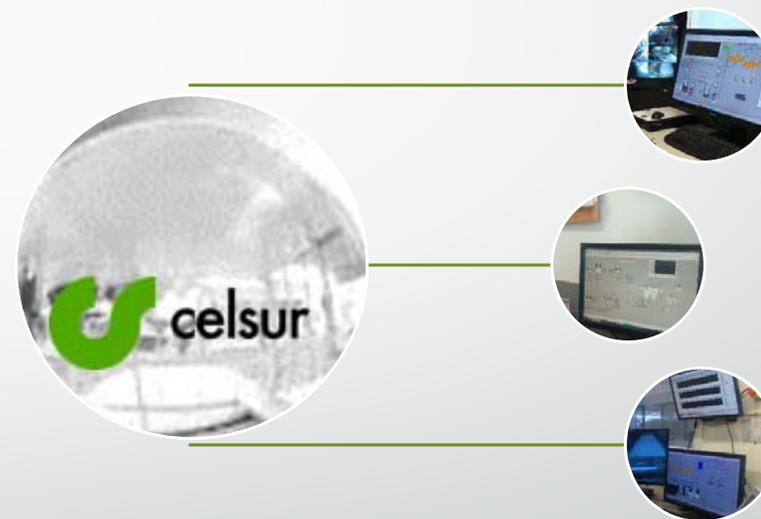
- RETOS

- Diversificación Geográfica

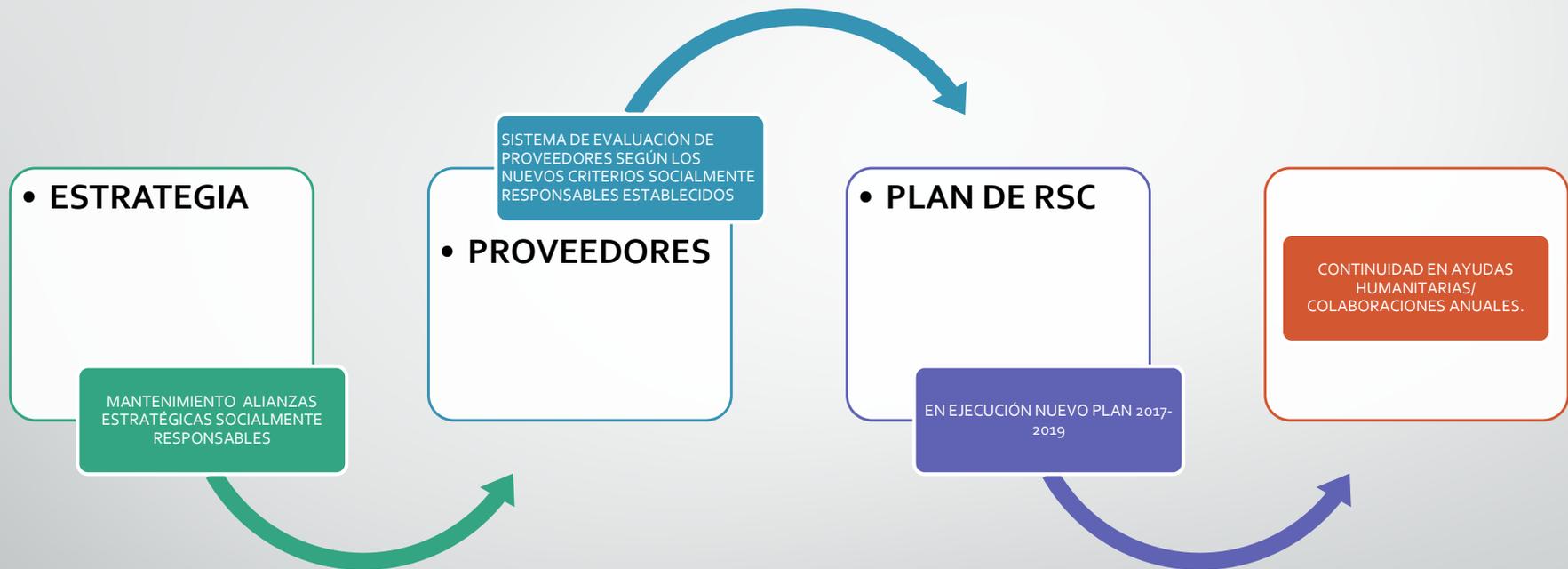
La excesiva dependencia de mercados europeos hacen indispensable la búsqueda de nuevas regiones de venta.

- Incremento Tecnológico

La industria papelera se encuentra en constante ciclo de cambio, es por ello que desde Cotton South se da prioridad a la realización de inversiones encaminadas al aumento de capacitación tecnológica.



### 3. PROGRESO 2017



# PROGRESO 2017



## EMPLEADOS

- PUESTA EN MARCHA 2º PLAN DE FORMACIÓN DE COTTON SOUTH. ENFOQUE PRINCIPAL EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES



## CALIDAD

- CERTIFICADO UNE EN ISO 9001:2015
- REALIZADA AUDITORIA DE CERTIFICACIÓN ISO 9001:2015



## MEDIOAMBIENTE

- CERTIFICADO UNE EN ISO 14001:2015
- REALIZADA AUDITORIA DE CERTIFICACIÓN ISO 14001:2015



## EFICIENCIA ENERGÉTICA

- ENERGÍA ELÉCTRICA 100% DE ORIGEN RENOVABLE.
- CONTINUACIÓN DE PROYECTOS DE AHORRO Y EFICIENCIA ENERGÉTICA.



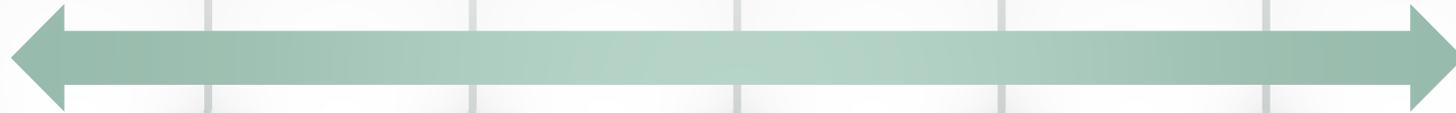
## GOBIERNO CORPORATIVO

- AUDITORIA EXTERNA DE CUENTAS ANUALES 2017 REALIZADA SIN SALVEDADES

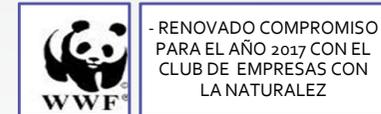
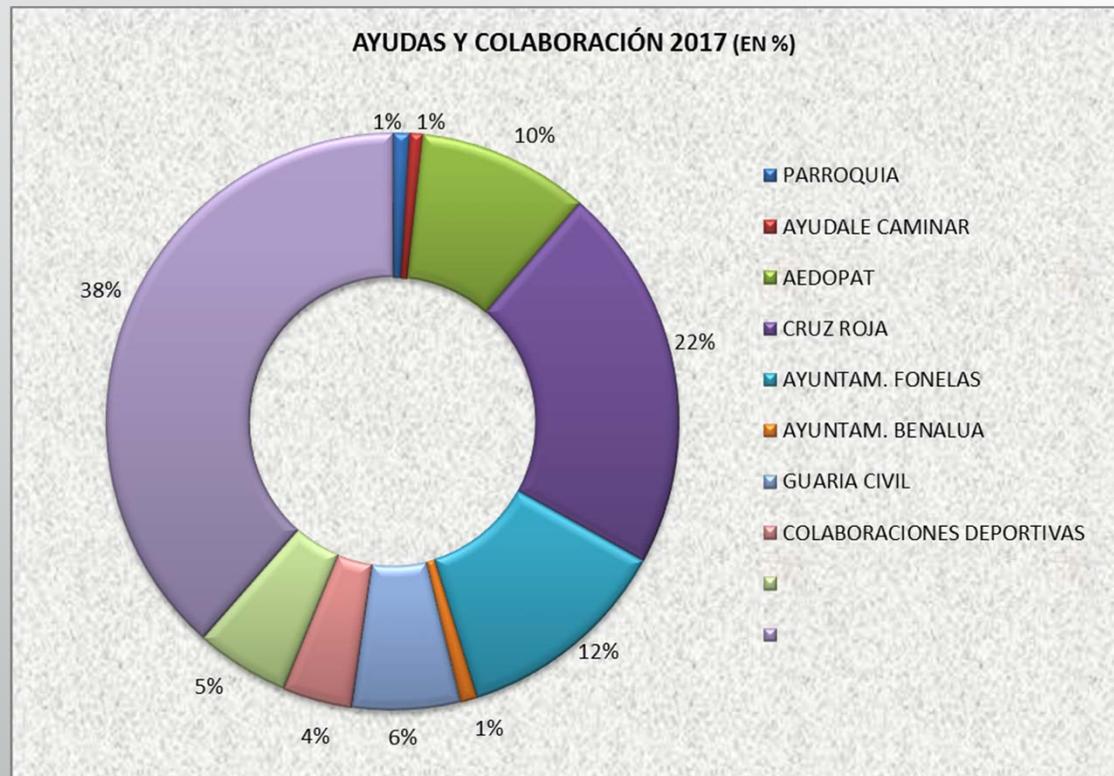


## POLÍTICAS EXISTENTES

- CALIDAD Y MEDIOAMBIENTE
- DE PROVEEDORES
- DE EFICIENCIA ENERGÉTICA
- ETICIA Y RECURSOS HUMANOS
- PATROCINIO Y MECENAZGO
- ANTICORRUPCIÓN Y SOBORNO



# PROGRESO 2017



- RENOVADO COMPROMISO PARA EL AÑO 2017 CON EL CLUB DE EMPRESAS CON LA NATURALEZ



- SOMOS FIRMANTES DE LOS 10 PRINCIPIOS DE GLOBAL COMPACT



MIEMBROS B DE SEDEX

REALIZADA APORTACIÓN ANUAL



REALIZADA APORTACIÓN ANUAL

REALIZADA APORTACIÓN ANUAL



COLABORACIÓN DEPORTIVA Badlands Fonelas

COLABORACIÓN DEPORTIVA TRAIL BENALUA



# PROGRESO 2017

## LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL



1. Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



2. Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos.



3. Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



4. Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



5. Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



6. Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



7. Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medioambiente.



8. Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



9. Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.



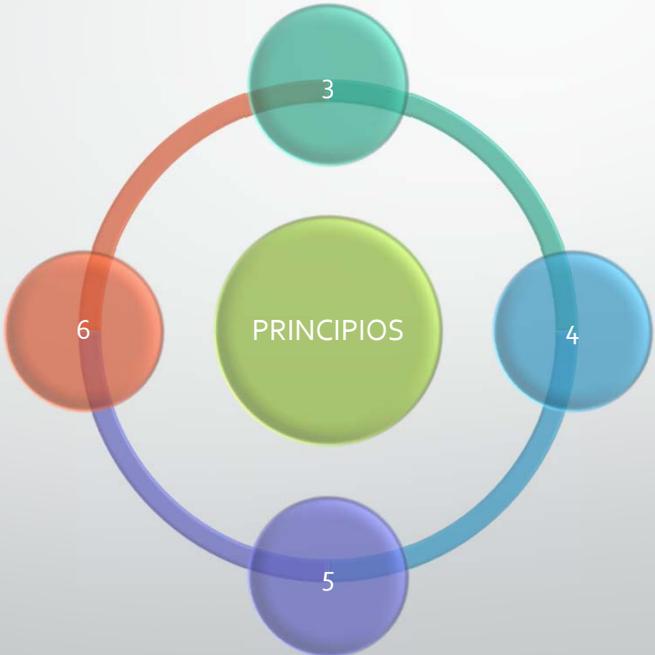
10. Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.

# PROGRESO 2017



# PROGRESO 2017

- CAPITAL HUMANO



# PROGRESO 2017

- SEGURIDAD OCUPACIONAL

Es la primera y máxima prioridad para Cotton South. Nuestro objetivo primordial es que no se produzca ningún tipo de accidente ni incidente que pueda afectar a nuestros empleados, subcontratistas, clientes, proveedores y público en general. Para ello, se dedican todos los recursos necesarios con el fin de implementar una cultura de seguridad para todas nuestras operaciones, garantizando la máxima protección tanto de personas como activos implicados.

En nuestra empresa los principales riesgos existentes tienen que ver con caídas al mismo y a distinto nivel, golpes contra objetos y contacto con sustancias químicas. En este sentido y como consecuencia de la evaluación continua de riesgos, surgen una serie de medidas preventivas a realizar y cuyo grado de cumplimiento/evolución se detalla en el gráfico adjunto, con un cumplimiento del 61,5% sobre el 100% de las acciones previstas.

En Cotton South, se dispone de Servicio de Prevención ajeno y Comité de Seguridad y Salud, cuyas reuniones son de carácter trimestral, estando representado el 100% de la Plantilla. Además, dada la importancia que tiene para nosotros, nuestro Director General se encuentra dentro de este comité obteniendo así información directa, con el fin de asegurar un adecuado grado de protección de los trabajadores frente a los riesgos, que puedan tener consecuencias sobre su seguridad y/o salud.

GRADO DE CUMPLIMIENTO ACCIONES PREVENTIVAS COTTON SOUTH S.L



# PROGRESO 2017

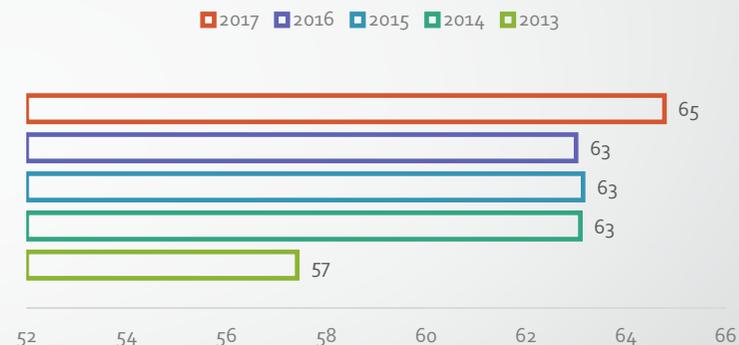
## ● CAMBIO Y DESARROLLO PERSONAL

Cotton South considera el desarrollo profesional de las personas que trabajan en su organización como una de las claves esenciales para el logro de sus objetivos empresariales. Como ejes fundamentales podemos señalar los siguientes:

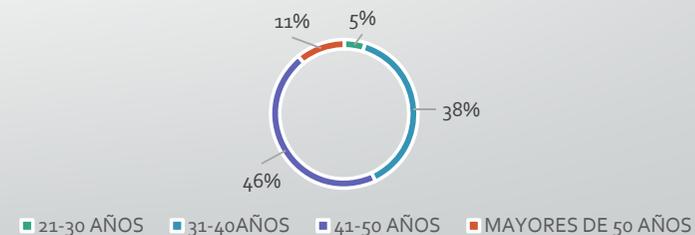
- Crecimiento sostenido de la organización.
- Compromiso y beneficios.
- Establecimiento del marco corporativo para el desarrollo de las relaciones con los representantes de los trabajadores.
- Detección de oportunidades de mejora en el ámbito de formación.
- Garantizar la seguridad y salud de sus trabajadores.

En 2017, la organización no solo ha mantenido el nivel de empleo sino que se ha aumentado debido al mantenimiento de cuarto turno de trabajo durante casi la totalidad del año, posibilitando así continuar con la contratación de personal laboral externo pues, el 75% de la plantilla está contratado bajo la modalidad de indefinido y que en los últimos años se sigue con el proceso de relevo generacional. Del total, el 38% se encuentra por debajo de 40 años.

## MEDIA TRABAJADORES PERÍODO 20013-2017



## PLANTILLA POR EDADES 2017

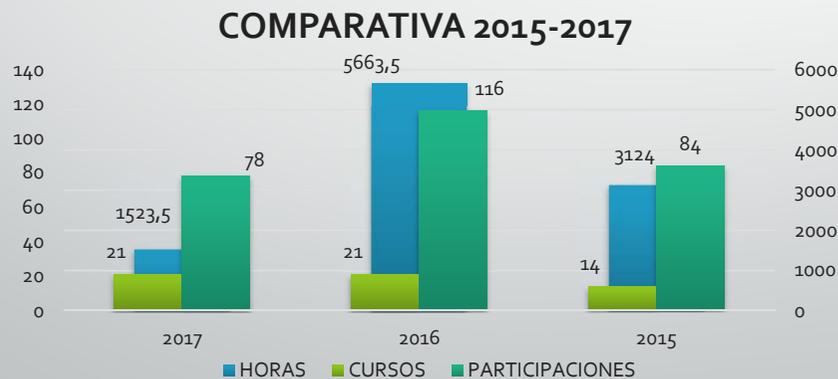


NO EXISTE EN COTTON SOUTH PERSONAL CONTRATADO CON EDAD INFERIOR A 18 AÑOS.

# PROGRESO 2017

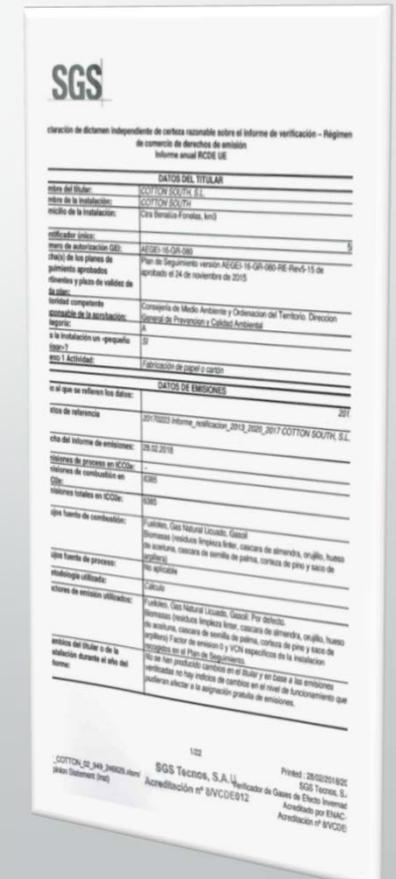
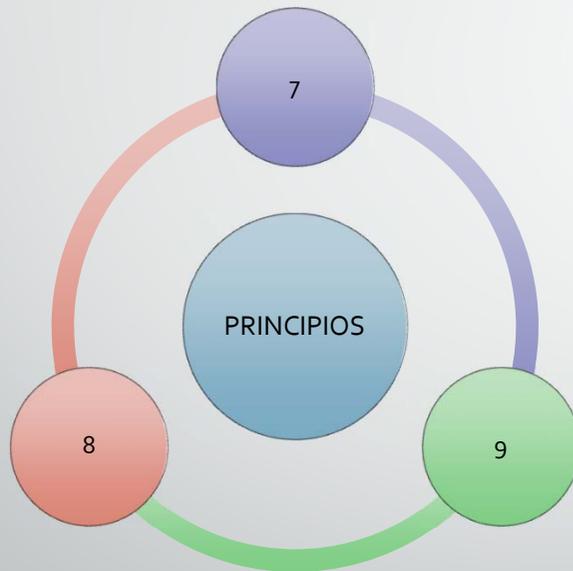
## CAMBIO Y DESARROLLO PERSONAL

Apostamos por la formación y desarrollo de nuestra plantilla. Es por ello, que hemos potenciado considerablemente la formación Interna/ Externa en Prevención de Riesgos Laborales. Aunque el número de horas formativas ha disminuido con respecto al año anterior, creemos que después de años intensos, hemos llegado al punto óptimo en cuanto al ratio horas/participaciones/ cursos realizados. La introducción de formación a distancia On-line, será un apoyo importante para el aumento de competencias de nuestros empleados, si bien se ha de implementar un proceso de concienciación que muestre las bondades del sistema de formación on-line. Como datos más importantes, se muestra a continuación las tablas comparativas del último trienio.



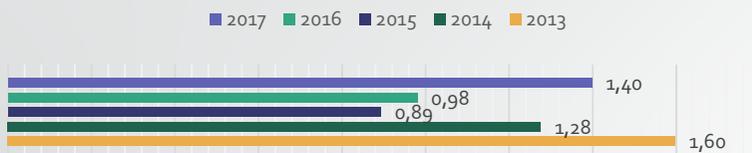
# PROGRESO 2017

- PROTECCIÓN MEDIOAMBIENTAL

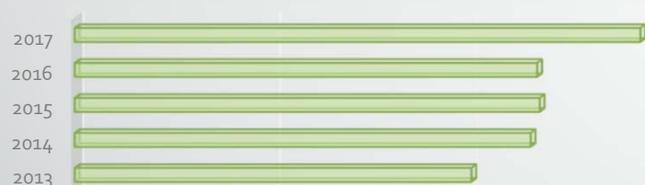


# PROGRESO 2017

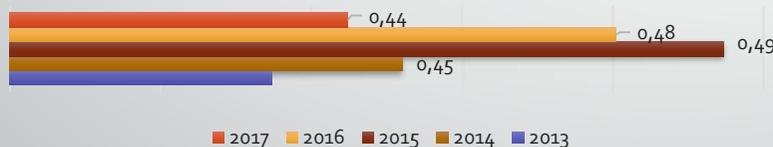
## COMPRAS DE MATERIA PRIMA (TM)/ PRODUCCIÓN ANUAL



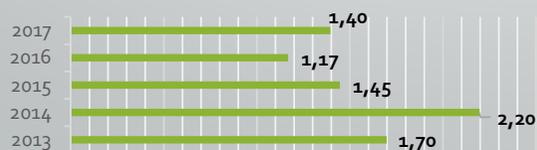
## EVOLUCIÓN PRODUCCIÓN ANUAL 2013- 2017 (%)



## TONELADAS CO<sub>2</sub>/PRODUCCIÓN ANUAL



## GASÓLEO B LITROS/ PRODUCCIÓN ANUAL TM



En 2017 continua la senda alcista iniciada en 2016, escalada producida por el aumento de producción y reforzamiento de nuestro stock. Cabe recordar, que nuestra materia prima proviene de la planta de algodón, siendo en concreto un subproducto procedente de la semilla de algodón, que es utilizada en diversos países para la producción de aceite de algodón, de consumo humano entre otros usos.

Durante el año de referencia, se ha producido un aumento importante de producción, concretamente de casi 2700 Toneladas con respecto al ejercicio precedente. La mejora tecnológica y aumento de rendimiento de algunos de los equipos incorporados al proceso productivo, se encuentran detrás de esta evolución.

Continua a la baja este índice, 0,44 toneladas por cada tonelada de pasta producida, en contraposición de 0,48 toneladas en 2016. Por tanto, la continuidad en el descenso de este ratio es uno de los logros principales producidos este año, debido principalmente, a la utilización de un sistema alternativo por aire para la descarga de digestores, en vez de con vapor como se venía utilizando.

Aunque en referencia a 2016 este dato ha tenido un comportamiento peor, se mantiene en mejor nivel que años anteriores. Aún así, la organización está barajando la utilización de sistemas alternativos para la sustitución progresiva de este combustible.

# PROGRESO 2017

Después de un período de modernización de las instalaciones que provocaban la retirada de sustancias ya no utilizadas, así como otras sustancias empleadas en adecentamiento de zonas de fábrica, se producido un descenso importante en este ámbito, situación que se espera sea la idónea con previsión a a seguir reduciendo este dato en ejercicios siguientes.

El comportamiento de este ratio, se encuentra dentro de la normalidad dadas el número de horas de funcionamiento de fabricación, en régimen de cuarto turno de trabajo y producción realizada. Es importante destacar que la energía eléctrica de Cotton South es 100% de origen renovable.

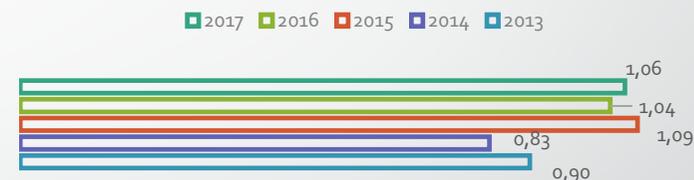
La principal biomasa utilizada es la cáscara de almendra y cuyo consumo se ha mantenido en registros prácticamente similares al ejercicio anterior.

La reducción paulatina en el consumo de este recurso natural es otro de los hitos importantes, del que Cotton South se siente especialmente orgulloso. Concretamente se han utilizado 23,31 M3 de agua por cada Tonelada de pasta producida. En nuestro proceso de fabricación, el agua es utilizada para vehicular nuestra pasta por las diversas etapas de producción, recurso que es retornado al medio en un 96%.

## GENERACIÓN DE RESIDUOS PELIGROSOS (KG)/PRODUCCIÓN ANUAL



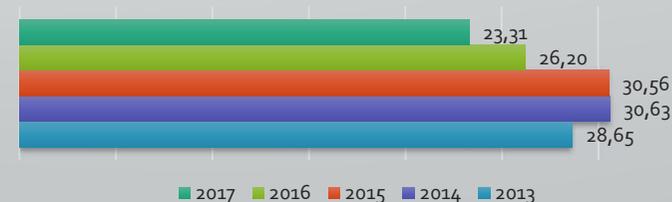
## CONSUMO ELÉCTRICO MW/PRODUCCIÓN ANUAL



## BIOMASAS UTILIZADAS (KG)/PRODUCCIÓN ANUAL

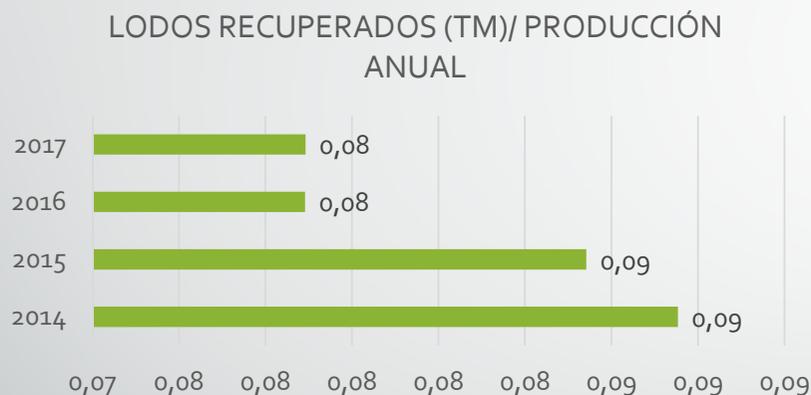


## CONSUMO ANUAL DE AGUA (M3)/PRODUCCIÓN ANUAL

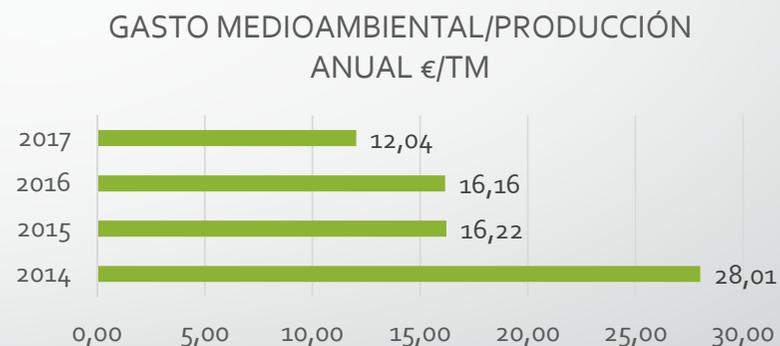


# PROGRESO 2017

El lodo recuperado durante 2017 no ha sufrido variación con respecto al año 2016. Son tratados adecuadamente destinándose a compostaje mediante gestor autorizado.



El gasto medioambiental ha experimentado un ligero descenso, empleándose 12,04 € por tonelada de pasta producida. Todas las inversiones realizadas en Cotton South, son evaluadas teniendo en cuenta los impactos y riesgos ambientales, así como las medidas preventivas asociadas a cada riesgo o aspecto detectado.

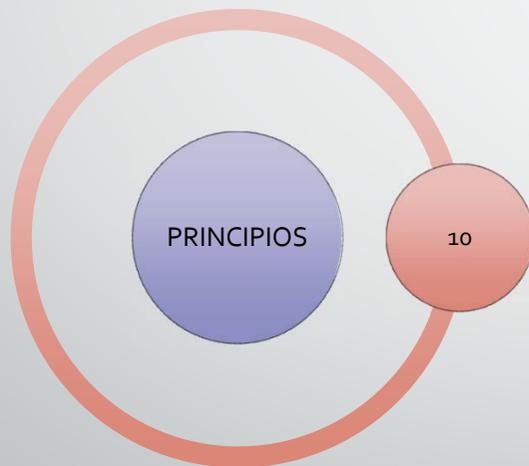


Disponemos de un procedimiento para la identificación, comunicación y gestión de incidencias y reclamaciones medioambientales.

No han existido en 2017, incidentes, accidentes, reclamaciones o sanciones por incumplimiento de normativa medioambiental.

# PROGRESO 2017

- ANTICORRUPCIÓN



# PROGRESO 2017

Como organización Cotton South, comparte unos principios y valores de integridad y ética sobre los que se asientan sus operaciones y en los que se inspira su gestión. Nuestro código ético, proporciona una guía de actuación a sus empleados, directivos y administradores.

Los pilares básicos sobre los que sustenta nuestro código ético son:

- Integridad y Ética en los negocios.
- Entorno de trabajo seguro y saludable.
- Adecuado registro y tratamiento de la información.
- Políticas de recursos humanos



Durante 2017, no se han recibido denuncia alguna por incumplimiento de nuestro código ético, o por algún otro hecho relacionado .

# PERFIL DEL INFORME

Este informe de Responsabilidad Social Corporativa, se edita por Cotton South S.L, con periodicidad anual. El período de cobertura refleja la actuación en 2017, aportando los datos más significativos durante el mismo.

- Información de Contacto

Para consultas sobre este informe pueden dirigirse a:

Cotton South S.L

Ctra/ Benalúa- Fonelas km 3

18515 Fonelas- Granada- España

[f.navarro@celsur.es](mailto:f.navarro@celsur.es)

- Índice de Contenidos GRI

El informe se ha realizado siguiendo la guía GRI-G4 de Global Reporting Initiative.

- Información Financiera

La información financiera incluida en este documento, está contenida en el informe de auditoria externa correspondiente al ejercicio anual finalizado a 31 de Diciembre de 2017.



# OBJETIVOS

## SEGURIDAD LABORAL



- REFORZAR EL CORRECTO USO DE EPIS

## MEDIOAMBIENTE



- DESARROLLO PROCESO ELIMINACIÓN LEJÍAS NEGRAS
- REALIZACIÓN CÁLCULO HUELLA DE CARBONO

## PERSONAL



- DIVULGACIÓN CRITERIOS RESPONSABILIDAD SOCIAL
- FORMACIÓN EN RSC AL MENOS AL 5% DE COTTON SOUTH

## PROVEEDORES



- MANTENIMIENTO DE COMUNICACIÓN Y CONCIENCIACIÓN A PROVEEDORES DE NUESTROS CRITERIOS SOCIALMENTE RESPONSABLES



## PROCESO PRODUCTIVO

### MANUFACTURING PROCESS

#### INDICADORES/ INDICATORS

##### A. LABORAL/ LABOUR

1. MEDIA TRABAJADORES PERÍODO/ AVERAGE PERIOD WORKERS
2. PLANTILLA POR EDADES/ WORKFORCE AGE
3. COMPOSICIÓN PLANTILLA/ WORKFORCE COMPOSITION
4. VACACIONES Y FESTIVOS ACORDADOS/ FESTIVE AND HOLIDAYS AGREED
5. FORMACIÓN/ TRAINING

##### B. PRODUCCIÓN/ PRODUCTION

6. PRODUCCIÓN ANUAL/ ANNUAL PRODUCTION

##### C. COMPRA/ PROCUREMENT

7. COMPRA DE MATERIA PRIMA/ RAW MATERIAL PROCUREMENT

##### D. CONSUMO/ CONSUMPTION

8. UTILIZACIÓN TOTAL DE AGUA (M3)/ TOTAL WATER USAGE
9. CONSUMO ELÉCTRICO/ ELECTRICITY CONSUMPTION
10. UTILIZACIÓN BIOMASA/ BIOMASS USAGE

##### E. GENERACIÓN DE RESIDUO SÓLIDO/ SOLID WASTE GENERATION

11. LODO Y FIBRA RECUPERADA/ FIBER AND MUG RECOVERED

##### F. RESIDUO PELIGROSO/ HAZARDOUS WASTE

12. GENERACIÓN DE RESIDUO PELIGROSO/ HAZARDOUS WASTE GENERATION

##### G. EMISIONES/ EMISSIONS

13. EMISIONES DE CO<sub>2</sub>/ CO<sub>2</sub> EMISSIONS

##### H. INVERSIÓN MEDIOAMBIENTAL/ ENVIRONMENTAL INVESTMENT





CTRA/ BENALÚA- FONELAS KM 3  
18515 FONELAS-GRANADA  
TELÉFONO +34 958 68 44 00  
[WWW.CELSUR.ES](http://WWW.CELSUR.ES)

**celsur**