



FUNDACION
ECUADOR

COMUNICACIÓN DE INVOLUCRAMIENTO - COE

2018

MISIÓN

Somos una institución privada, sin fines de lucro, que mediante la investigación y ejecución de proyectos sustentables promueve y orienta el diálogo entre actores del Ecuador y del mundo globalizado, utilizando las Tecnologías de la Información y Comunicación (TICs) para contribuir a la formulación de políticas económicas y sociales, que conduzcan a mejorar la calidad de vida.

VISIÓN

Fundación Ecuador será una institución privada, sin fines de lucro, sustentable; comprometida con el desarrollo humano de una ciudadanía ecuatoriana responsable en un mundo global.

VALORES

Libertad, como la capacidad que debemos de tener para definir el orden que nos permita vivir con dignidad.

Ética, el accionar positivo que determina el proceder institucional.

Conocimiento, la información necesaria para que los ciudadanos puedan actuar y desarrollarse en un medio competitivo y tecnológico.

Solidaridad, actitud y responsabilidad de todos por los demás.

Compromiso, la decisión que nos motiva a transformar las ideas en realidad.

COMUNICACIÓN SOBRE INVOLUCRAMIENTO

(COMMUNICATION ON ENGAGEMENT, COE)

FUNDACIÓN ECUADOR

Período cubierto por esta comunicación sobre Involucramiento: 2016 - 2018

Desde: Agosto - 2016

Hasta: Agosto - 2018

Parte I. Declaración de Respaldo Continuo del Presidente Ejecutivo

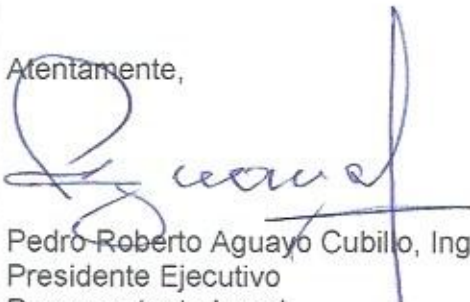
H.E. António Guterres
Secretario General de la
Organización de las Naciones Unidas
Nueva York, NY 10017
EUA

Estimado señor Secretario General,

Me complace confirmar que Fundación Ecuador reafirma su respaldo al Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) y a sus Diez principios en las áreas de derechos humanos, estándares laborales, medioambiente y anticorrupción. Esta es nuestra Comunicación sobre Involucramiento con el Pacto Mundial de la ONU. La realimentación sobre su contenido es bienvenida.

En esta Comunicación sobre Involucramiento, describimos las medidas tomadas por nuestra organización para respaldar el Pacto Mundial de la ONU y sus principios tal como se sugiere para una organización como la nuestra. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,



Pedro Roberto Aguayo Cubillo, Ing. Com.
Presidente Ejecutivo
Representante Legal

Parte II. Descripción de Medidas

Fundación Ecuador por medio de sus actividades, plasmadas en sus programas, responde a los cuatro pilares del Pacto Global:

1. Derechos Humanos

Nuestra institución por su razón de ser y en respuesta a su misión, incorpora en todas sus acciones internas y externas el respeto por los derechos humanos, de la igualdad de género, y no discriminación. La organización promueve las acciones plasmadas en su código de ética y reglamento laboral, en el marco de la ley y de la misión de esta.

Nuestro proceso de relacionamiento y operatividad se da en igualdad de oportunidades, a través de la difusión sobre el requerimiento en canales de comunicación abiertos, sin exclusión alguna.

2. Estándares Laborales

Ofrecer a todo el personal de la organización espacios de trabajo seguro y apropiado para el desarrollo de sus actividades laborales, es el punto de partida para cumplir este pilar. La profesionalización del personal responde a la acción para cumplir estándares laborales de calidad, razón por la que nuestros funcionarios son contratados con título de bachiller, o competencias laborales estipuladas para cada función. Valoramos el esfuerzo en la formación académica y habilidades en el campo de acción; así como promovemos la formación profesional de tercer nivel y cuarto nivel.

Promovemos canales abiertos de diálogo entre las autoridades y el personal, mediante reuniones, talleres y socialización permanente de nuestras acciones; así como también su difusión en boletines mensuales.

Mantenemos un firme compromiso para que la labor realizada por cada uno de nuestros funcionarios sea bien reconocida, mediante salarios competitivos y beneficios sociales como uniformes. Respetamos las horas laborales estipuladas en la ley ecuatoriana, y sus periodos de vacaciones oficiales.

Los convenios que firmamos con las instituciones en programas de formación, como el Programa Jóvenes con Futuro, nos ha permitido promover la Responsabilidad Social Corporativa a través de sus funcionarios quienes realizan: charlas, mentorización de emprendimientos, conferencias especializadas sobre temas de inserción laboral, para los jóvenes de las comunidades vulnerables donde actúa el programa, en línea directa con el ODS 4 Educación de calidad.

3. Medio Ambiente

La responsabilidad ambiental en la institución se inició con el cambio de luminarias a sistema led, que permite un menor consumo de energía. Otra acción incorporada es la utilización de papel reciclado en todas las áreas de la institución, así como la configuración de las impresoras a función impresión doble cara; y en la misma línea las comunicaciones e invitaciones a eventos internos o externos institucionales se difunden por los canales digitales de la organización.

Se incorporó un filtro surtidor de agua para el consumo de nuestros funcionarios, eliminando el uso de botellas o botellones plásticos.

Aplicamos las 4 Rs en el manejo de residuos de la institución, a través de la norma INEN de clasificación por color en los tachos de recolección de desperdicios sólidos.

Iniciamos la promoción de huertos urbanos, a través de uno de los programas que operamos "Aprendamos", promoviendo la creación interna del huerto en nuestra área verde.

4. Anticorrupción

Nuestros valores institucionales se alinean a fortalecer las relaciones de convivencia y colaboración en ambientes que proclamen los principios y reglas claras para evitar la corrupción en cualquier nivel.

Los procesos establecidos en la institución son auditados anualmente; así como la transparencia de fondos o rendición de cuentas, publicada todos los años en el sitio web de la institución y en nuestras memorias anuales distribuidas a todos nuestros cooperadores nacionales e internacionales, colaboradores e instituciones adheridas a la organización.

Parte III. Medición de Resultados

En respuesta a las medidas descritas, a continuación, exponemos algunos indicadores sobre nuestro trabajo en pro de los lineamientos del Pacto Global.

1. Derechos Humanos

La incorporación a la fuerza laboral de la mujer en nuestra institución asciende el 50% de funcionarios, promoviendo la igual de oportunidades. La participación en iguales condiciones se garantiza a través de nuestros procesos de contratación, que se caracterizan por no ser excluyentes, siempre y cuando respondan a nuestros principios y valores institucionales.

2. Estándares Laborales

Cada funcionario cuenta con una estación de trabajo apropiada, que cuenta con teléfono, computadora, conexión a internet y direccionada a centro de impresión.

El 98% de nuestro personal cuenta con título de tercer nivel, un 10% con título de cuarto nivel, en este caso posgrados.

Apoyamos la actualización profesional de nuestros funcionarios, cada funcionario ha accedido a una capacitación durante el año, en relación con el fortalecimiento de sus competencias laborales.

Las reuniones institucionales se realizan mensualmente, donde cada área expone sus avances ante todas las áreas de comunicación. Actualmente contamos con un equipo que sistematiza la información, y es difundida por medio de nuestro boletín mensual.

Promovemos la responsabilidad social corporativa incorporando a sus funcionarios a las actividades de los programas de fundación. Siendo parte de estas acciones: 3 empresas (CONECEL – Claro, Hidromecánica Andina, Remar Naviera), 1 Universidad (ESPOL) y la Asociación de Jóvenes Empresarios a través de 4 emprendimientos.

3. Medio Ambiente

En respuesta a las medidas medio ambientales, hemos alcanzado:

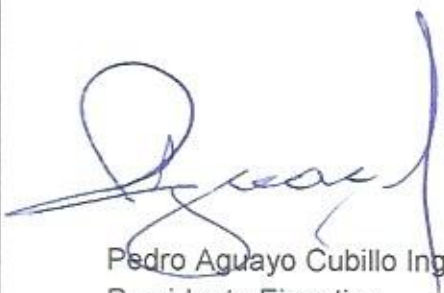
Disminuir en un 20% el consumo de luz en la institución.

Disminución en la adquisición de papel en un 30%.

El 100% de nuestros funcionarios consumen agua con sus propios contenedores de agua reusables. Eliminando el uso de botellas plásticas.

Las dos últimas iniciativas, reciclaje y huertos urbanos, han despertado en un 20% de nuestros funcionarios replicar la experiencia en sus hogares.

Guayaquil, 28 de Agosto del 2018

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Pedro Aguayo', with a large, stylized flourish extending upwards and to the right.

Pedro Aguayo Cubillo Ing. Com.
Presidente Ejecutivo
Representante Legal