

COP 2018

DOCSOURCING

6 Blvd de l'Etivallière BP 90090
42 003 Saint-Étienne Cedex 1
France

Tel : 04 77 81 50 05

Fax : 04 77 81 50 04

logistique@docsourcing.com

www.docsourcing.com



Depuis 2004, nous avons adhéré au **Global Compact** et nous nous sommes engagés à assurer une **Communication sur le Progrès** dans ce cadre afin de transmettre nos bonnes pratiques.

Déjà 14 ans et depuis, force est de constater que les 10 principes proposés par le **Global Compact** sont de plus en plus présents dans les appels d'offres de nos clients qu'ils aient faits ou non le choix d'adhérer.

Aussi, 14 ans plus tard, c'est avec la même force qu'en ma qualité de Président, je confirme mon soutien continu au Global Compact et renouvelle notre adhésion à l'initiative et à ses principes.

Cette démarche nous conduit à nous poser des questions, à nous remettre en cause, à imaginer de nouvelles approches.

Au-delà de notre responsabilité citoyenne, cette dynamique de remise en cause est de plus compatible et attendue par notre marché constitué de grandes entreprises industrielles ou tertiaires, publiques ou privées.

Aussi, l'occasion m'est donnée par ce support de communiquer nos actions afin qu'elles profitent à tous.

Yves VINCENT
Président



En 2018, Docsourcing a lancé 4 actions s'inscrivant dans la droite ligne des 10 principes du GLOBAL COMPACT :

ACTION 1 :

Cette action répond au principe N°2

Docsourcing, soucieux du respect de chaque être humain, s'engage à faire respecter au sein de l'entreprise et auprès de ses collaborateurs, certains principes sociaux indispensables :

- Non recours au travail des enfants, au travail forcé et au travail clandestin
- Interdiction aux pratiques discriminatoires
- Protection de l'intégrité physique des salariés au travail

Docsourcing s'engage à travailler uniquement avec des fournisseurs respectant ces principes fondamentaux.

Ainsi même si ils sont peu nombreux la direction des achats de Docsourcing procède à une visite de contrôle des fournisseurs installés en ASIE.



ACTION 2 :

Cette action répond au principe N°3

Toujours dans l'objectif de développer une entreprise engagée, responsable et humaine, Docsourcing s'attache à maintenir :

- Liberté d'association et droit à la négociation collective
- Respect de la législation en vigueur relative à la gestion des horaires de travail, de la rémunération, formation, hygiène et sécurité

Ainsi nous organisons actuellement l'élection du comité social et économique tel qu'il doit être au 1^{er} janvier 2020.

En effet promouvoir la santé, la sécurité et les conditions de travail dans l'entreprise contribuent à faire de Docsourcing une entreprise encore plus citoyenne.



ACTION 3 :

Cette action répond au principe N°8 :

Bien plus qu'un simple concept la Responsabilité Sociale et Environnementale de Docsourcing se doit d'être intégrée dans toutes les démarches stratégiques de l'entreprise, pour être au cœur de chaque métier et de chaque projet.

S'appuyant sur cette philosophie Docsourcing a intégré dans son plan stratégique une thématique au cœur des préoccupations du développement durable : la responsabilité environnementale.

Nos infrastructures, nos métiers mais aussi nos clients sont concernés par un certain nombre d'actions phares nous permettant d'améliorer au quotidien notre impact environnemental.

Ainsi sur le 1er semestre 2018 Docsourcing a mené une campagne d'enquête clients orientée RSE afin de recueillir différentes pistes d'amélioration.

Un des principal sujet remonté, lié fortement à notre activité a été de trouver des solutions pour éviter le retour des cartons.

Un cercle d'innovation interne à Docsourcing (la Fabric) s'est donc organisé pour échanger avec des clients et des prospects afin de réfléchir à différentes solutions à la fois écologiques mais aussi durables.



ACTION 4 :

Cette action répond au principe N°8

Organisé sur 4 sites logistiques différents, Docsourcing est très attentif au transport des salariés et de leur mobilité.

Les impacts sur l'environnement sont certains et hétérogènes en fonction du mode de transport.

En effet un salarié génère en moyenne 0.64 tonne de Co2/an pour ses déplacements domicile/travail.

Après avoir étudié son plan de déplacement l'entreprise a impulsé l'organisation d'un certain nombre d'actions afin de « décarboner » les transports :

- favoriser l'utilisation des transports écologiques : marche à pied, vélo, vélo à assistance électrique
- favoriser l'utilisation des transports partagés : transport en commun, co-voiturage
- réduction des déplacements par le télétravail





Je vous fais partager bien volontiers et avec la plus grande transparence possible, les initiatives que nous avons prises dans le respect des 10 principes fondateurs du Global Compact.

Je souhaite que cette communication puisse servir de pôle de réflexion aux entreprises qui désirent promouvoir leur « responsabilité sociale et environnementale ».

Je reste convaincu qu'en mutualisant nos expériences, chaque entreprise pourra trouver des solutions adaptées à sa taille, à son environnement et à son métier dans l'engagement collectif que nous nous fixons et qui est celui du respect des générations futures.

Yves VINCENT
Président

PRESENTATION DE DOCSOURCING :

Nom : **Docsourcing**

Région : Rhône-Alpes : 75 salariés

Secteur : Logistique documentaire :

- Commandes en ligne
- Gestion de stocks
- Préparation de commandes
- Livraisons multi sites

PAYS : France

MOTS CLEFS : bâtiment HQE, politique environnementale, formation, clause éthique, charte de la diversité, impact carbone

CONTACT : yvincent@docsourcing.com

LIENS : www.docsourcing.com www.unglobalcompact.org . www.pactemondial.org





docsourcing
DESIGNER DE SOLUTIONS LOGISTIQUES
GROUPE

