

THERMODYNE VIAL S.A.

www.thermodyne.com.ar

REPORTE DE SUSTENTABILIDAD



**COMUNICACIÓN DE PROGRESO
PACTO GLOBAL ONU**
Periodo 2017

CONTENIDOS DEL REPORTE



Índice

Carta del Presidente.....	3
Sobre la empresa	4
Cronología Thermodyne.....	5
Gobierno Corporativo.....	6
Política de Sustentabilidad ..	10
Derechos Humanos	13
Prácticas Laborales.....	16
Gestión Ambiental	23
Lucha contra la Corrupción.....	26

Carta del Presidente



Buenos Aires, 1 de Septiembre de 2017

**Sr. Antonio Guterres,
Secretario General de las Naciones
Unidas**

De mi consideración:

**Desde el año 2013 nuestra empresa
asumió el compromiso de desarrollar sus actividades según los Principios del Pacto
Global de Naciones Unidas. En esta ocasión ratificamos ese compromiso a través del
presente Reporte de Sustentabilidad que informa sobre nuestras actividades del
periodo 2017.**

**En su contenido expresamos nuestro desempeño y compromisos por impulsar el
Desarrollo Sostenible, el respeto y protección de los Derechos Humanos, los Derechos
Laborales, el cuidado del Ambiente, y finalmente nuestra lucha contra la corrupción.
Seguiremos trabajando en pos del cumplimiento de los valores que transmite la Red
Argentina del Pacto Global y colaborando con su difusión, a través de nuestra
actividad.**

**Asimismo, iniciamos un proceso de alineación con los Objetivos de Desarrollo
Sustentable aprobados por la ONU en 2015, con los cuales asumimos el compromiso
de adecuar nuestra estrategia en función de ellos y apoyar su difusión y desarrollo.**

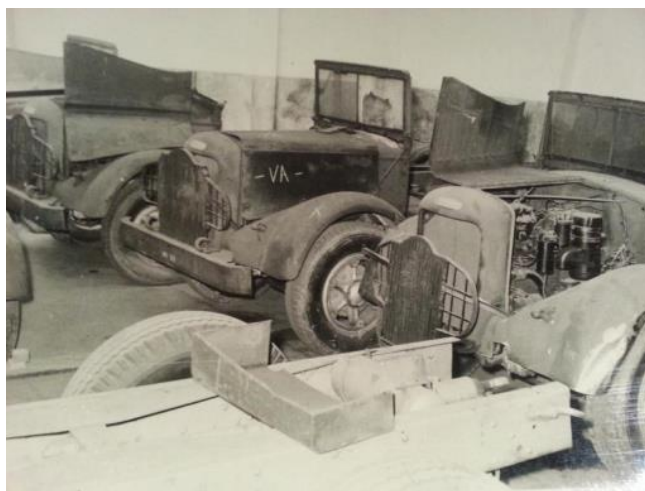
Atentamente,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Eduardo'.

Eduardo Alberto Tarazaga



SOBRE LA EMPRESA



Thermodyne SA es una empresa familiar con más de 70 años de trayectoria en el mercado argentino ofreciendo servicios para el sector de la construcción, minería, petróleo y alta capacidad de arrastre.

Su dirección, a cargo de la familia Tarazaga, trabaja incansablemente para posicionarse como líder en la comercialización de camiones, maquinaria pesada, bombas de hormigón, grúas, equipos de iluminación, elementos para obras de infraestructura, malacates, repuestos y servicio de posventa. Desde 1947 trabajamos para el desarrollo de la marca Mack Trucks, fabricante norteamericano líder en camiones.

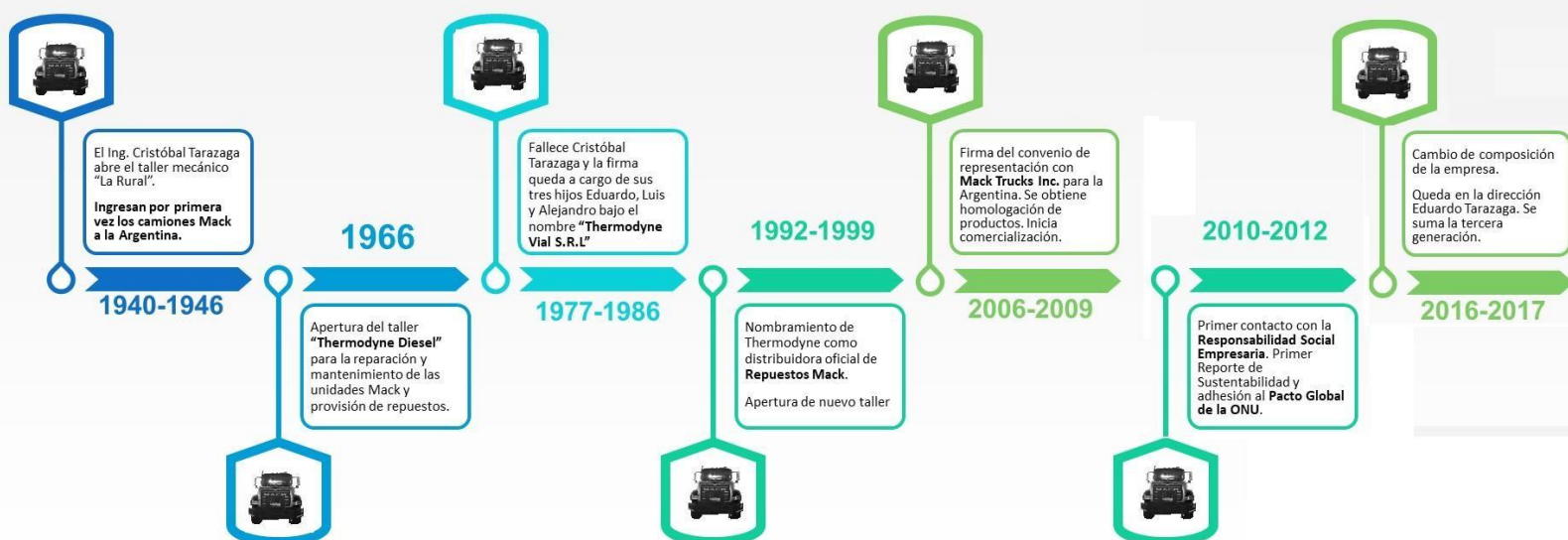
Desde 2006, Thermodyne Vial es representante oficial de la marca para la Argentina.

A lo largo de los años, la cartera de productos de la empresa se expandió y es así como nos convertimos en distribuidores oficiales de los mezcladores de hormigón Mcneilus, plantas de hormigón CON-E-Co, equipos de bacheo Propatch, bombas estacionarias Grupo Cipsa, bombas pluma Junjin y malacates Braden.

Productos ofrecidos:

- MIXER LÍNEA AMERICANA & EUROPEA
- ☐ CAMIONES
- ☐ EQUIPOS DE BACHEO
- ☐ MALACATES
- ☐ BOMBAS ESTACIONARIAS
- ☐ BOMBAS PLUMA

CRONOLOGÍA THERMODYNE VIAL



CUMPLIMOS 70 AÑOS AL SERVICIO DEL DESARROLLO ARGENTINO

PROCESO DE MODERNIZACIÓN: NUEVA INSTALACIÓN

En el 2017, debido al alto crecimiento de la empresa y las necesidades del mercado argentino, la dirección decidió invertir en la expansión de las instalaciones. La nueva planta está ubicada Hernandarias 1192 y consiste en un espacio de 2000 m², entre taller y oficinas (2 pisos).

La instalación cuenta con 18 espacios fijos de trabajo tanto para equipos y maquinarias, además de un área de maniobra.

El taller está equipado con equipos de eficiencia energética a partir de iluminación LED y luz natural en taller y oficinas. Además cuenta con entrada y elevador para personas con discapacidad y Espacio para maquinaria de incendios.


ESTADO ACTUAL: Ahora en proceso de habilitación.

GOBIERNO CORPORATIVO



En 2010-2011 iniciamos un proceso de desarrollo de los principios de gobierno corporativo a partir del diseño de un protocolo familiar y de los principios, misión, visión y valores que hoy guían nuestras actividades.

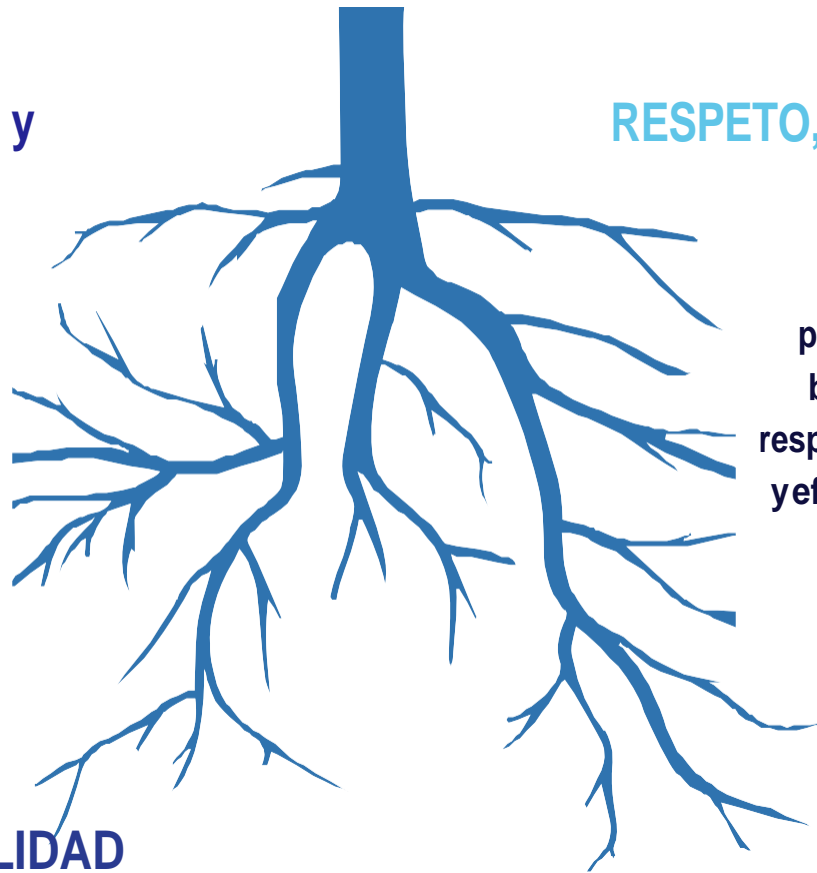
Al mismo tiempo, definimos nuestros grupos de interés y redactamos un código de ética que actualizamos anualmente y que guían los comportamientos de estos grupos.



Brindar a nuestros clientes soluciones de alta calidad para sus unidades móviles y/o bienes de capital, desde el proceso de venta hasta los servicios integrales de reparación y mantenimiento, posicionando a nuestros representados en el mercado.

Ser una empresa exitosa en el mercado, destacada por la unión no sólo entre sus integrantes sino también con sus clientes a través de un espíritu solidario y su pensamiento estratégico, con el fin de proveer seguridad y sustentabilidad para todos sus grupos de interés.

VALORES



PROFESIONALISMO y EXCELENCIA

Nos comprometemos con la calidad de servicio brindada en todos los procesos, cumpliendo con nuestros objetivos en forma eficiente y reconociendo nuestros errores como una oportunidad de mejora continua.

RESPONSABILIDAD

Brindamos respuestas rápidas y adecuadas a nuestros grupos de interés dando garantías sobre lo que hacemos y cómo lo hacemos.

RESPETO, HONESTIDAD E INTEGRIDAD

Cumplimos con lo pactado siendo francos, brindando soluciones y respuestas claras, sinceras y efectivas, cultivando las relaciones con todos nuestros grupos de interés.

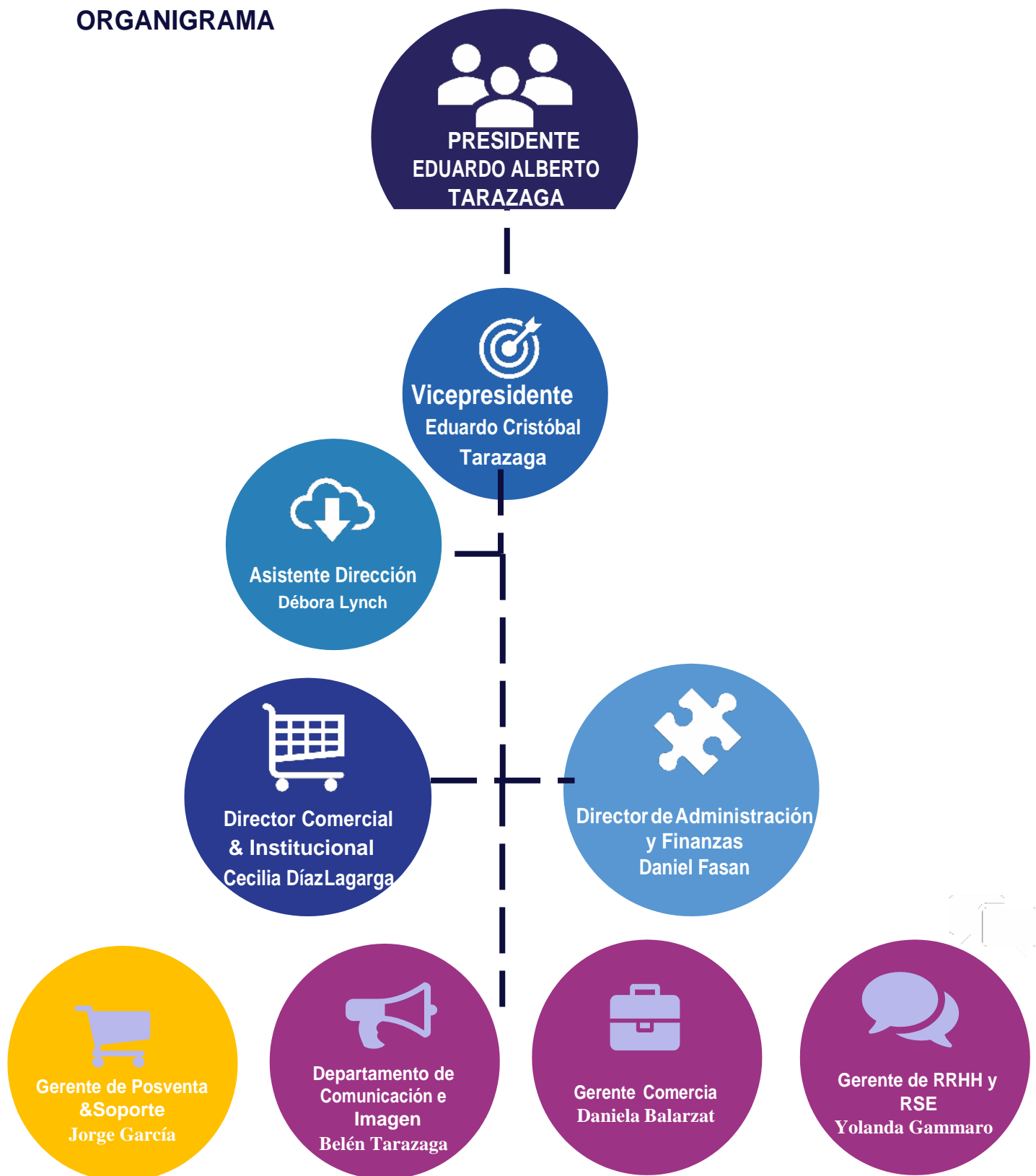
ARMONIA

Cada integrante trabaja proactivamente para crear un clima laboral armonioso, generando vínculos empáticos y evitando cualquier pensamiento fundado en prejuicios o suposiciones.

CAPACIDAD DE ADAPTACIÓN

Nuestra complementariedad nos permite ágilmente adaptarnos a distintos contextos y nuevos desafíos. De esta forma aprendemos, nos comprometemos con el futuro y brindamos previsibilidad a nuestros grupos de interés.

ORGANIGRAMA



Cambios en la estructura 2016:

En el año 2016 se dio una reestructuración importante en la dirección de la empresa. Diversos factores y una exhaustiva planificación generaron un nuevo organigrama caracterizado a continuación.

Eduardo Alberto Tarazaga, quien hoy en día es el Presidente de Thermodyne Vial, absorbió las acciones de sus hermanos y al mismo tiempo se incorporó al grupo accionario a sus dos hijos Eduardo Cristóbal Tarazaga (Vicepresidente) y Belén Tarazaga (Responsable del Depto. de comunicación e imagen institucional) como también Cecilia Díaz Lafarga, Accionista y Directora comercial.

De esta manera, Thermodyne Vial nuevamente vuelve a sus orígenes y fortalezas, manteniendo su esencia y su identidad.



**Eduardo A.
Tarazaga**
Presidente



**Eduardo C.
Tarazaga**
Vicepresidente



**Cecilia Díaz
Lafarga**
Directora



Daniela Balanzat
Gerente Comercial



Yolanda Gammaro
Gerente de RR.HH.



Daniel O. Fasani
Dir. Administración y
Finanzas



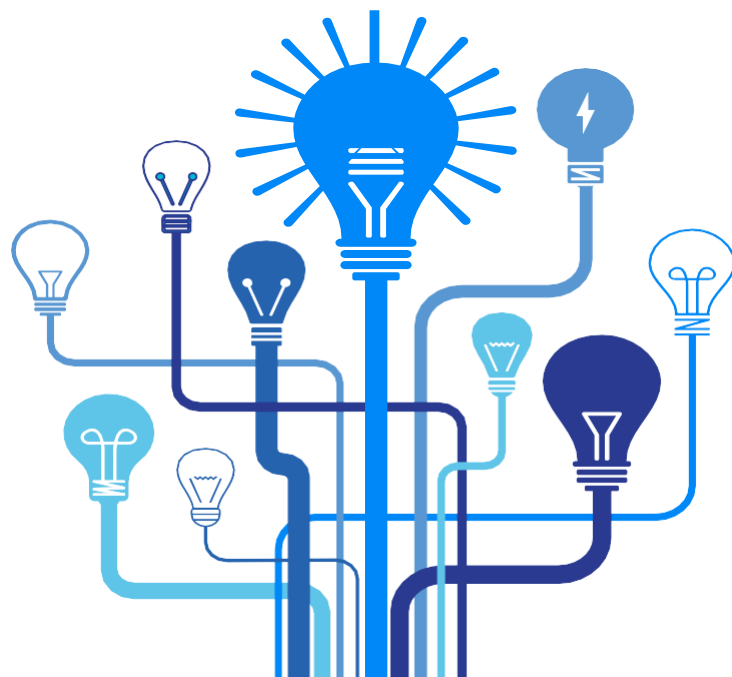
Jorge García
Gte. Servicio Posventa
y Soporte de producto

AVANZAMOS HACIA EL DESARROLLO SOSTENIBLE A ESCALA PYME

A partir del año 2010 la empresa inició un proceso de alineación a estrategias y prácticas de gestión sustentables a partir de detectar sus principales impactos positivos y negativos en los aspectos sociales, ambientales y económicos.

Thermodyne privilegia el desarrollo sustentable en el ámbito de la ética, la transparencia y el diálogo con los grupos de interés definidos, internos y externos, con el fin de cooperar en la construcción del bien común sobre bases de equidad y consolidar confianzas recíprocas.

Nuestro propósito es maximizar el valor a largo plazo con un foco de triple dimensión -económico, social y ambiental- y por ende nuestro aporte a todos los grupos de interés que hemos definido como: empleados, clientes, proveedores, sociedad, ONG, gobiernos.



COMPROMISO CON LA TRANSPARENCIA

Esta es la 5ta. Edición de nuestra Comunicación de Progreso (COP) para el Pacto Global de Naciones Unidas. La Red Argentina solicita a sus miembros contribuir con la transparencia a partir de la publicación de COPs anualmente.

Esta edición cubre el periodo diciembre 2016 a diciembre de 2017 de Thermodyne Vial S.A.

POLÍTICA DE SUSTENTABILIDAD



“Sustentabilidad implica perdurar: si las acciones de Responsabilidad Social Empresaria y cadena de valor no se constituyen en políticas empresariales, si son meros gestos de marketing, o una cuestión de oportunismo para quedar bien, sus beneficios serán nulos o tendrán corta vida. Por eso en nuestra empresa nos alineamos a la RSE con compromiso y seriedad a través de una de las redes más importantes en sustentabilidad empresaria: el Pacto Global de Naciones Unidas”, Eduardo Alberto Tarazaga, presidente Thermodyne.



Pacto Global
Red Argentina

COMPROMISO CON EL PACTO GLOBAL DE NACIONES UNIDAS

Desde el 2013 Thermodyne asumió la responsabilidad de llevar a cabo cada una de sus actividades en torno a la Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas.

Este compromiso parte de la idea de hacernos responsables y apoyar no sólo los Derechos Humanos, sino que también los Derechos Laborales, el Cuidado del Medio Ambiente y la lucha contra todo acto ilegítimo y corrupción.

La empresa día a día se esfuerza por el desarrollo y cumplimiento de los principios y valores propuestos por la ONU.

Es importante resaltar, que Thermodyne es la única empresa PYME familiar enfocada en el sector de la construcción, minería, petróleo y alta capacidad de arrastre que le reporta a Organización de las Naciones Unidas.

33
colaboradores

Nuestro equipo



60,60 %
Varones



39,39 %
Mujeres

Nuestros compromisos



Desarrollar y mantener prácticas de negocio éticas y responsables

Respetar y proteger los derechos de los colaboradores y su desarrollo personal y profesional

Implantar y mantener sistemas de gestiones eficaces y eficientes en las áreas de medio ambiente, seguridad, salud ocupacional, calidad y relaciones comunitarias, en un marco de prevención y mejoramiento continuo

Incorporar dentro del proceso de toma de decisiones de la compañía criterios de desarrollo sustentable

Proyectar la sustentabilidad del negocio en el largo plazo asegurando la rentabilidad del capital invertido en base al desarrollo continuo de la demanda y de los recursos humanos y tecnológicos.

RECONOCIMIENTOS PREMIACIÓN 2017

MEJOR PROVEEDOR LOMA NEGRA



El Programa Partner impulsado por Loma Negra-Grupo Inter cement reconoce a sus proveedores líderes en sustentabilidad.

Recibimos el **segundo lugar** por nuestro Reporte de Sustentabilidad y Comunicación de Progreso presentado al Pacto Global de Naciones Unidas. Agradecemos por dicho reconocimiento y por la alianza sustentable que se sostiene entre ambas empresas desde el año 2010.



RECONOCIMIENTO GOBIERNO DE LA CIUDAD

Reconocimiento a la calidad del servicio de postventa.

Este logro fue resultado de la planificación y trabajo en equipo entre el Gobierno de la Ciudad y nuestra empresa. Las personas que fueron parte de este trabajo, fueron reconocidos con premios como buzos, gorras y medallas.



ESTRATEGIA DE DERECHOS HUMANOS

Comenzamos a consolidar la estrategia durante el 2014. Revisamos y adecuamos nuestra Política de Derechos Humanos en función de la Estrategia de sustentabilidad y, las nuevas circunstancias que nos plantea el contexto.

Tercera revisión diciembre 2016.

Política de Derechos Humanos
Thermodyne S.A. se compromete a respetar, proteger, remediar y promover los Derechos Humanos en toda su operación y respecto a empleados, contratistas y comunidades del área de influencia.

Esta política está basada en:

1. La legislación Argentina.
2. La Carta Internacional de Derechos Humanos.
3. Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo.
4. Convenciones básicas de la Organización Internacional del Trabajo.
5. Los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de la Organización de las Naciones Unidas.

6. Código de Ética y otras normas propias de desempeño social y ambiental.

7. Reglamento Interno de Convivencia.

8. Los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

EN ESTE CAPÍTULO CUMPLIMOS CON

Principio 1: "Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia."

Principio 2: "Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos."



Pacto Global
Red Argentina

Thermodyne se encuentra inscrita en el Registro Único de Organizaciones de Responsabilidad Social del Ministerio de Desarrollo Social.

COMPROMISOS

Thermodyne S.A. se compromete a respetar, proteger, remediar y promover los Derechos Humanos en toda su operación y respecto a empleados, contratistas y comunidades del área de influencia. Esta política está basada en el respeto por la legislación Argentina; la Carta Internacional de DD.HH.; la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos en el trabajo; las 4. Convenciones básicas de la OIT; Los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de la ONU; nuestro Código de Ética; y los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

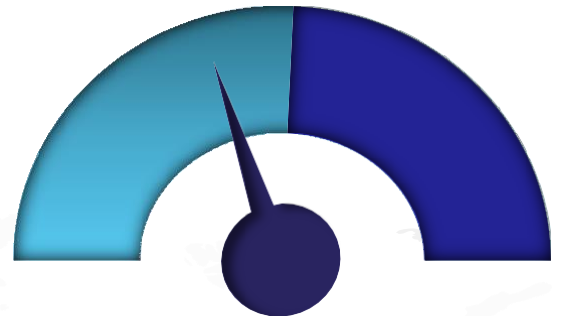
Nos comprometemos a:

Derechos laborales

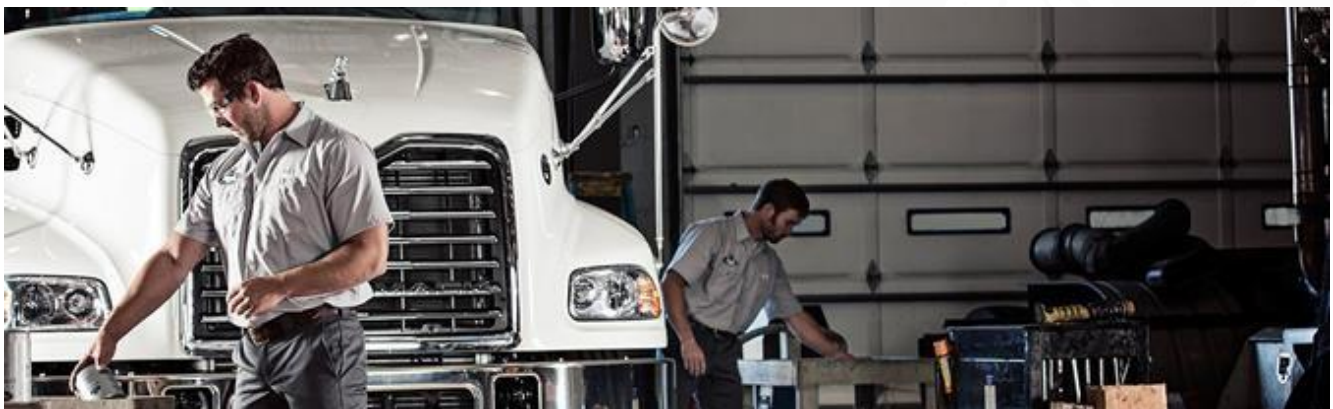


Respetar los derechos y libertades de trabajadores, miembros de empresas contratistas que presten servicios a la operación y de las comunidades en el área de influencia sin discriminación alguna; realizar la debida diligencia correspondiente y no ser cómplices de violaciones a los derechos humanos.

DD.HH. en nuestra área de influencia



Prestar especial atención a los derechos de grupos vulnerables, por ejemplo: niños, niñas, mujeres, discapacitados, adultos mayores, grupos étnicos, minorías y desplazados entre otros.



COLABORAR CON LOS BOMBEROS VOLUNTARIOS VUELTA DE ROCHA

En el mes de abril del año 2017 el **cuartel de Bomberos Voluntarios Vuelta de Rocha** se nos presenta con la necesidad de asesoramiento para poner nuevamente en funcionamiento a la motobomba, **modelo Mack GF685**. El camión se encontraba con un estado poco favorable y sin uso desde hace mucho tiempo. Inmediatamente, el Ing. Eduardo Cristóbal Tarazaga, Vicepresidente de la compañía y quien actualmente se encarga de la Administración de Repuestos y Servicios, identificó la oportunidad de colaborar para mejorar el trabajo comunitario de la brigada. Se dispuso a un equipo de colaboradores para trabajos de mecánica e instalación eléctrica y los repuestos necesarios para poner en marcha nuevamente el camión de los bomberos. Todo el trabajo fue Ad honorem, sin percibir *ninguna retribución económica, como una acción de apoyo al desarrollo de las organizaciones vecinales.*



TESTIMONIO

“El camión hacía años que estaba fuera de servicio. Thermodyne Vial nos colaboró en volverlo a punto a través de servicios de mecánica y eléctrica. Valoramos que las relaciones con las empresas del barrio se mantengan cercanas en un contexto donde los valores se han ido perdiendo. Lo bueno y lo que se rescata siempre es la predisposición y el interés por ayudar”, **Martín Sette vicepresidente ejecutivo de Bomberos Voluntarios Vuelta de Rocha.**

Datos Bomberos Voluntarios Vuelta de Rocha

Fundación: 1935

Área de influencia: Comuna 4

Bomberos voluntarios: 80 bomberos dedicados a la respuesta a la emergencia siniestra.

Tienen un cuerpo social conformado por la Fundación Casa Rafael que trabaja con la población vulnerable del antiguo barrio de La Boca, más especialmente una de sus zonas más postergadas, conocida como “Barrio Chino”.

PRÁCTICAS LABORALES



"Las personas están en el centro de todo lo que hacemos. Deseamos generar empleo de calidad y relaciones laborales con Sentido de Pertenencia. Capacitar y permitir el desarrollo dentro de un ambiente seguro y saludable. Somos una empresa donde el personal humano tiene su peso, les damos soporte y capacitación." Yolanda Gammaro, Gerente de RR.HH. Thermodyne Vial.



EN ESTE CAPÍTULO CUMPLIMOS CON:

Principio 3: "Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva."

Principio 4: "Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción."

Principio 5: "Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil."

Principio 6: "Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación."



Pacto Global
Red Argentina

PRÁCTICAS LABORALES



Datos Demográficos a diciembre 2017

Promedio de antigüedad



El 66% de los
empleados tiene
una antigüedad de
entre 1 y 10 años.




El 27% de los
empleados tiene
una antigüedad de
10 a 20 años.



El 7% de los
empleados tiene
una antigüedad de
20 a 30 años

2017

33 colaboradores

 60,60%
Son varones

 39,39%
Son mujeres

Desarrollo Profesional

Thermodyne Vial apuesta por el desarrollo de sus colaboradores y por ello realiza permanente capacitaciones dentro y fuera de la Argentina. Los ciclos de capacitación abarcan temas desde idiomas, informática, seguridad e higiene, mecánica, mecatrónica y otros que hacen al desenvolvimiento del negocio y al crecimiento personal de quienes realizan la gestión.

Cantidad horas de capacitación

2013	2014	2015	2016	2017
530	387	80	19	64



BUENAS RELACIONES LABORALES

Evaluamos la calidad de la relación con nuestros públicos internos a través de una

Encuesta de Clima anual.

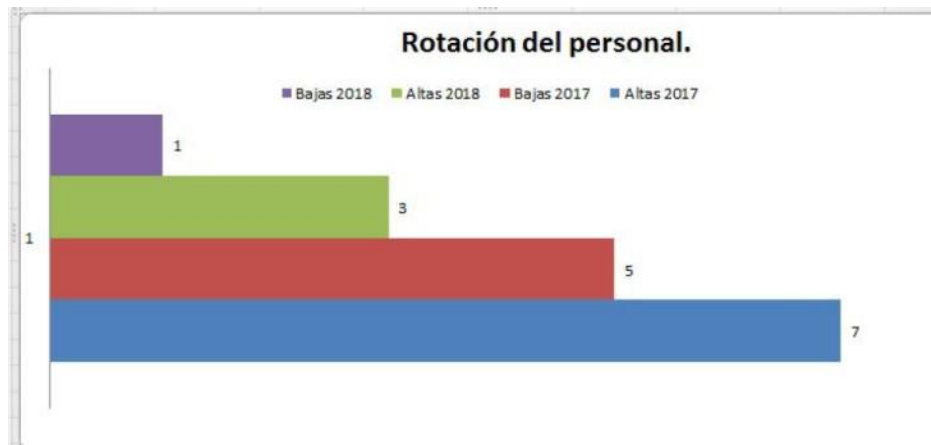
La consulta nos brindó resultados mejores que las anteriores, igualmente nos dio la oportunidad de trabajar en los siguientes temas:

- Remuneraciones
- Temperatura de los ámbitos laborales
- Evaluaciones de Desempeño Semestrales
- Capacitación
- Coaching se extendió a varios sectores

Política de Beneficios para colaboradores

Elaboramos nuestra Política de Beneficios para colaboradores buscando compensar, motivar y retener aquellos talentos que colabora a diario con nuestras empresas.

La política establece la elaboración de un "Programa de Beneficios" por empresa que contemple las características propias de cada empresa dentro de su ámbito de trabajo.



Presta dentro de sus instalaciones servicio de comedor y se pagan horas extras, los sábados un 50% más que la ley. Se ofrecen tiempos para trámites personales y se festejan cumpleaños con regalo y torta.

Canal de denuncias: hay un buzón de sugerencias anónimo.

Política de Sindicatos

Dada la importancia que tienen nuestros colaboradores para el logro de los objetivos fijados, se estableció el compromiso de diálogo permanente con el sindicato que los agrupa. Buscamos una forma de relación que beneficie y motive a quienes nos acompañan a diario. Establecimos reuniones pautadas para la búsqueda de mejoras permanentemente.

El porcentaje de personal sindicalizado es del 23.33 %.

De una planilla de 30 colaboradores, 7 están sindicalizados.

Contamos con Seguro de vida Colectivo para todo el personal, además del seguro de vida obligatorio de Ley y un seguro de Responsabilidad Civil como complemento de cobertura ante Accidentes de trabajo o enfermedades profesionales.

Higiene y Seguridad en el Trabajo

La Gestión de Higiene y Seguridad en el Trabajo es la cual se puso énfasis por la importancia que tiene para nuestras empresas y para los terceros con quienes trabajamos. Para ello se realizaron los siguientes análisis

que derivaron en acciones que comprenden procedimientos y capacitaciones.

Nuestro responsable en Seguridad e Higiene realiza capacitaciones periódicas sobre Prevención y Seguridad e higiene. Las capacitaciones estándar que se dictan son:

- Mantenimiento manual de Materiales
- Primeros Auxilios
- Seguridad de las personas, Resbalones, Tropezones y Caídas
- EPP para Uso de soldadores
- RCP
- Estudio ergonómico de los puestos de trabajo
- Plan de evacuación y uso de extintores
- Manejo manual de cargas
- Previsión general de accidentes y Seguridad en la vía pública
- Protección ante ruidos
- Prevención de accidentes en manos, pies y ojos
- Revisión y Mantenimiento mensual de instalaciones eléctricas



Se capacitó y certificó al personal en el manejo de los autoelevadores. El personal autorizado para el manejo de las unidades cuenta con el registro profesional habilitante a cargo de la Empresa.

Colaborar con el desarrollo profesional más allá de las fronteras

Incorporación de colaboradores de Venezuela

Como producto de la crisis económica y política en Venezuela, millones de jóvenes profesionales inmigraron a Argentina.

Gracias al otorgamiento de 7.200 residencias a ciudadanos venezolanos, se abrió la oportunidad de incorporar personal técnico de este país.

En 2017, 3 personas se sumaron al equipo técnico de servicio y al proceso de control de insumos (repuestos y accesorios), llevando sus tareas con un alto grado de profesionalismo. Esperamos que una cuarta persona se sume en 2018.



La dirección de Thermodyne habiendo superado sus expectativas, se siente plenamente satisfecha por contar con personas dedicadas a sus laborales y con ganas de seguir creciendo.

TESTIMONIOS:

“El 11 de junio de 2017 viajé a la Argentina gracias a una oportunidad ofrecida por la empresa Thermodyne. Cuando conocí por primera vez a Eduardo y Yolanda supe que eran buenas personas y que tenían actitud de ayudar. Agradezco mucho a Eduardo por el apoyo que me dio para traer a mi esposa conmigo y por toda su ayuda para acomodarnos en el país. Estamos muy agradecidos con todos. El trato ha sido especial y nos hicieron sentir parte de la familia de Thermodyne. El solo hecho que la empresa nos haya apoyado ha generado muchas cosas buenas en nuestra familia en Venezuela”,
Derlys Cañas, Técnico mecánico especializado en Mack.

“En 2017 Yolanda Gammara, Gerente de RR.HH. de Thermodyne Vial, contactó a Derlys para ir a trabajar a la Argentina. Al tiempo me sumé yo. Nos recibieron muy bien y nos dieron siempre su ayuda. Por ejemplo, me apoyan para terminar mis estudios en el octavo semestre de ingeniería industrial en la universidad. Ya llevo un año de trabajar en Thermodyne y valoro mucho la colaboración de toda la familia Tarazaga desde el primer momento”,
Gitan Jaly Vivas.

Cuidado del Ambiente

Consideramos a las personas y al medio ambiente como los valores más importantes de nuestra organización y somos conscientes que nuestra actividad genera impactos sobre ellos y existe una necesidad para mejorar la calidad de vida de las personas, del entorno y, conservarlo para las futuras generaciones.

Por ello, asumimos en esta política el compromiso de reducir los impactos negativos sobre el ambiente y las personas.



EN ESTE CAPÍTULO CUMPLIMOS CON

Principio 7: "Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medioambiente."

Principio 8: "Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental."

Principio 9: "Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio".



Pacto Global
Red Argentina

Nuestros compromisos



Legalidad

Cumplir los requisitos legales y otros asumidos por la organización, aplicables a nuestras actividades, con relación al cuidado del Medio Ambiente.

Prevención:

Las causas y las fuentes de los problemas ambientales se atenderán en forma prioritaria e integrada, tratando de prevenir los efectos negativos que sobre el ambiente se pueden producir.

Progresividad

Los objetivos ambientales deberán ser logrados en forma gradual, a través de metas intermedias y finales, proyectadas en un cronograma temporal que facilite la adecuación correspondiente a las actividades relacionadas con esos objetivos.

Control y mejora continua

Sobre los impactos y sobre la prevención de la contaminación en el ambiente derivados de las actividades de nuestro negocio. Consideramos, no solo una obligación, sino una necesidad para mejorar la calidad de vida de las personas del entorno y de las futuras generaciones

Educación y capacitar

A todos nuestros colaboradores en materia de producción limpia y protección del medio ambiente.

IMPLEMENTACIÓN RESULTADOS

Para fortalecer la estrategia de la empresa medimos resultados anualmente para evaluar nuestro impacto ambiental.

Consumo energético y emisiones de gases

Continuamos monitoreando el consumo de energía eléctrica y la emisión de gases con el fin de reguardar la salud de nuestros colaboradores y de la población y reducir el impacto ambiental de nuestras operaciones.

Las instalaciones fueron adecuadas para evitar emanaciones no deseadas con el uso de los correspondientes filtros que garanticen una calidad de aire que evite la exposición a gases que puedan afectar la salud.



También trabajamos sobre el uso de elementos de protección personal en aquellos casos que sean necesarios.

Consumo	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
KW C/Coronel Salvadores	70036	86490	75428	73925	54382	57292	51167
Toneladas de CO2	35,02	43,25	37,71	36,96	27,19	74.9m3	160.50m3
KW c/Hernandarias						2609	

Separación de residuos

Gestión de Residuos

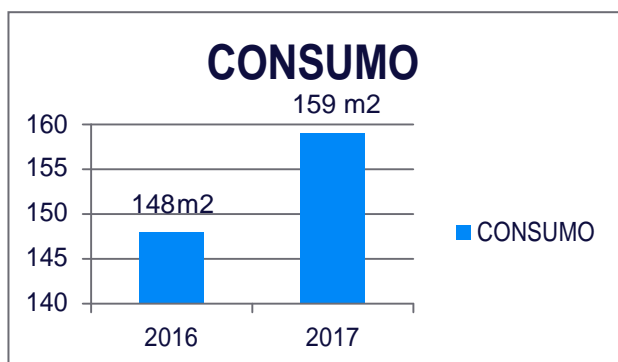
Se continúa con la política de separación de residuos cuyo objetivo es evitar la contaminación con residuos peligrosos y fomentar la separación en origen.

Establecimos la línea de base de medición el año 2014 y medimos la cantidad de residuos generados para comenzar a reducirlos siempre y cuando sea posible o a darles un destino productivo a los mismos.

Se separan los residuos peligrosos de acuerdo a la Ley 2214 (Gob. CABA) y a la Ley 24051 (Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sustentable de la Nación), los mismos son acopiados de acuerdo a la normativa vigente. Los residuos reciclables se colocan en los contenedores el GBCA.

Periodo	2014	2015	2016	2017
Cantidad	7729 kg.	8149 kg	1849 Kg.	2018 kg.

CONSUMO DE AGUA



PROGRAMA 5S

Se trata de un método japonés creado en los años 60 con el objetivo de lograr lugares de trabajo mejor organizados, más ordenados y más limpios de forma permanente para lograr una mayor productividad y un mejor entorno laboral.

El enfoque de mejor continua en temas ambientales a través de formación y diálogo con nuestros colaboradores nos ayuda a mejorar nuestra competitividad.



En 2017, continuamos implementando cada punto del programa en los diferentes departamentos. En el sector Administrativo y Gerencial se alcanzó la meta, revisando en forma constante nuestra autodisciplina para respetar lo acordado. En el sector operativo, realizamos reuniones periódicas haciendo énfasis en revisar los resultados menos eficientes.

Auditorías ambientales

Se realizan en forma bimestral y sin previo aviso, aplicando la normativa referida a residuos peligrosos de acuerdo a la Ley 2214 (Gob. CABA - APRA) y a la Ley 24051 (Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sustentable de la Nación), Modificatorias y Decretos Reglamentarios. Una vez finalizada, se efectúan reuniones con los integrantes inherentes de la empresa en dichos temas y se solicitan y explican los posibles errores y soluciones a implementar.

Estamos inscriptos en organismos de vuelco del GCBA y ACUMAR con el certificado de No volcamiento otorgado por AySA – Según NOTA N°221394/14.

Thermodyne es responsable del mantenimiento programado y preventivo para cinco equipos de bacheo para arreglo de las calles que se encuentran al cuidado de los espacios públicos de la Ciudad de Buenos Aires.

Para el arreglo de baches se utiliza una emulsión de asfalto biodegradable.

LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN



INSTRUMENTO CLAVE DE GESTIÓN:

CÓDIGO DE CONDUCTA

El objetivo de este Código es establecer un conjunto de normas y principios que guíen la conducta y ética profesional de cada uno de los miembros integrantes de la empresa basándose en los principios fundamentales de sustentabilidad, como así también en todas las políticas, normas y procedimientos establecidos para regular la misma.

Todo miembro de Thermodyne Vial tiene la obligación de denunciar los actos ilícitos que afecten directa o indirectamente a la Empresa y que sean de su conocimiento, y ponerlo en conocimiento inmediato de cualquiera de los socios o de quienes éstos designen a tal fin.

Cualquier trasgresión a esta norma o cualquier procedimiento establecido hará pasible al responsable del incumplimiento de la sanción que corresponda de acuerdo con la gravedad de la falta cometida.

El código incluye procedimientos específicos en materia de comportamiento de socios y colaboradores en relación con terceros.

Este código enuncia los mecanismos de comunicación y debe ser aceptado y firmado por toda persona que se incorpore a la empresa. Se incluye una capacitación en el código al ingresar a la compañía.



LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

EN ESTE CAPÍTULO CUMPLIMOS CON

Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.



Pacto Global
Red Argentina

DIRECTRICES DE REPORTE

COMUNICACIÓN DE PROGRESO PACTO GLOBAL ONU



Este reporte fue elaborado con base en la estructura propuesta por el Pacto Global de Naciones Unidas para realizar la Comunicación de Progreso. Contiene el desempeño de la empresa respecto a los 10 principios del Pacto Global en el periodo diciembre 2016 a diciembre 2017.

Fue confeccionado bajo la supervisión de Yolanda Gammara, Gerente de RR.HH. y Belén Tarazaga, departamento de comunicación e imagen.

Consultas y comentarios: belen.tarazaga@thermodyne.com.ar

ygammara@thermodynevial.com