



Drilling and Blasting

Forage - Minage

Notre responsabilité d'entreprise



NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL

Ceci est notre Communication sur
le Progrès sur la mise en œuvre des
principes du Pacte mondial des
Nations Unies.

Nous apprécions vos commentaires sur
son contenu.

Table des Matières

Déclaration de la directrice générale	3
Présentation de Mineex	5
Notre responsabilité sociétale	6
Notre capital humain	10
Notre environnement	12
Notre communauté locale	14
Tableau de bord RSE	15
Index GRI	16

DÉCLARATION DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

A nos parties prenantes,

Je suis heureuse de confirmer que MINEEX réaffirme son soutien aux dix principes du Pacte Mondial des Nations Unies touchant les droits de l’Homme, les droits du travail, l’environnement et la lutte contre la corruption.

Dans cette communication sur le progrès (COP) annuelle, nous décrivons nos actions visant à améliorer continuellement l’intégration du Pacte Mondial et ses principes dans notre entreprise, notre culture et nos opérations quotidiennes.

Nous nous engageons également à partager ces informations avec nos parties prenantes en utilisant nos réseaux de communication principaux.

Cordialement,

Rokhaya SALL MBAYE
Directrice Générale



PRÉSENTATION DE MINEEX

Présent dans le domaine du forage – minage depuis plusieurs années, MINEEX s'est positionné en tant qu'acteur majeur du secteur en Afrique de l'Ouest et leader au Sénégal. Notre prestation s'appuie sur une culture d'entreprise basée sur l'éthique et la responsabilité sociétale de l'entreprise. Nous mettons à la disposition de nos clients un savoir-faire axé sur une maîtrise des techniques d'abattage, et basé sur un matériel de pointe.

Nos métiers sont :

- Le forage – minage au niveau des carrières de roches et des mines (tirs en masse, moellons et pierres ornementales) ;
- La vente de produits explosifs et accessoires de tir (émulsions encartouchées, gels, détonateurs électriques, non-électriques etc.) ;
- Les travaux spéciaux (déblais rocheux, rampes, tranchées, puits, etc.) ;
- Les travaux de démolition et chantiers de Travaux Publics ;
- La reconnaissance géologique et structurale.

Une expertise appropriée

L'entreprise prend en charge l'ensemble des activités d'abattage ; de la conception du plan de tir au tir de mine ; en prenant en compte la blocométrie attendue ainsi que les contraintes environnementales et sécuritaires. Nous garantissons également une fiabilité des produits explosifs et accessoires pyrotechniques utilisés.

Notre expérience dans le forage est axée aussi bien au niveau du forage de trous de mine « Blast Hole » qu'au niveau des forages d'exploration. En effet, MINEEX s'est également spécialisé dans le secteur de l'exploration minière et plus particulièrement dans le forage RAB (Roto Percussion à l'air), le forage RC (Circulation inversée) et le carottage au diamant (diamond drilling).

Des moyens humains et techniques adaptés

Notre équipe est constituée d'un personnel hautement qualifié en matière de forage et minage. Les conducteurs de travaux sont titulaires du Certificat de Préposé au Tir, attestant de l'aptitude à utiliser en toute sécurité les produits explosifs. L'utilisation de l'explosif étant une pratique très sensible, les connaissances et compétences de nos mineurs sont régulièrement remises à niveau par des formations appropriées.

MINEEX met à la disposition de ses clients des foreuses adaptées au type de gisement et en nombre suffisant pour atteindre leurs objectifs (ATLAS COPCO PowerROC T35, Sandvik DX 700, Sandvik DX800).

L'innovation comme moteur de croissance

MINEEX intègre des solutions novatrices et propose à ses clients le suivi de leur exploitation à l'aide de drones civils. Ces drones de dernière génération sont capables de relever un maximum de données précises et d'apporter rapidement des réponses aux problématiques des exploitants miniers et de carrière. Ces informations innovantes permettent un gain de productivité et une gestion efficace de l'exploitation. Des visuels sont ainsi générés (plans en 3D, dessins techniques) et fournissent les données clés de l'exploitation (portrait de l'exploitation, volumes extraits, simulations diverses etc.).



NOTRE RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE

Notre engagement

L'engagement de MINEEX en matière de Responsabilité Sociétale remonte à 2015, au moment où l'entreprise a commencé à réfléchir à la refonte de son système de management. Très vite, la gestion des impacts de son activité sur l'environnement et sur les communautés locales est apparue primordiale pour assurer un développement durable de l'entreprise. Nous avons choisi de prendre un engagement fort en signant le Pacte Mondial des Nations Unies, soutenant ainsi les dix principes suivants relatifs aux droits de l'Homme, aux normes internationales du travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption :

Principe 1 : Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme.

Principe 2 : Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'Homme.

Principe 3 : Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective.

Principe 4 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination du travail forcé ou obligatoire.

Principe 5 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.

Principe 6 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession.

Principe 7 : Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution aux problèmes touchant à l'environnement.

Principe 8 : Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.

Principe 9 : Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

Principe 10 : Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

Dans ce cadre, nous publions chaque année une Communication sur le Progrès (COP) qui reprend nos avancées dans chacun des dix principes du Pacte Mondial. Pour cette troisième COP, l'accent est une nouvelle fois mis sur la transparence vis-à-vis de nos parties prenantes internes et externes. Des indicateurs de performance environnementaux, sociaux et sociétaux ont été définis dans notre référentiel de reporting RSE interne ; et ont fait l'objet d'une campagne de reporting portant sur nos activités du 1er janvier au 31 décembre 2017. Nous avons lancé un processus de standardisation des informations que nous communiquons sur notre responsabilité sociétale, en nous appuyant notamment sur les normes du Global Reporting Initiative (GRI). Ce document fait référence aux éléments d'information de GRI 102 : Éléments généraux d'information 2016 ; aux éléments d'information 103-1, 103-2, et 103-3 de GRI-103 : Approche managériale 2016 ; et aux éléments d'information de GRI 200, GRI 300 et GRI 400. Un index GRI est fourni en fin de rapport afin de permettre à nos parties prenantes de situer lesdites informations.

Nos parties prenantes

Nos parties prenantes se placent au cœur de notre réflexion sur la responsabilité sociétale. En tant qu'entreprise, nous interagissons au quotidien avec nos parties prenantes internes (employés, direction de l'entreprise, etc.) et externes (régulateurs, clients, fournisseurs, etc.). Nous sommes conscients que la pérennité de MINEEX dépend en grande partie de la qualité de nos échanges avec nos parties prenantes, c'est pourquoi nous nous assurons de prendre en compte leurs attentes. Nous avons identifié nos principales parties prenantes, les modalités du dialogue en place avec chacune d'elles et leurs principales préoccupations.



PARTIES PRENANTES	MODALITÉS DE DISCUSSION	PRINCIPALES ATTENTES IDENTIFIÉES
Collaborateurs	Téléphone avec une flotte interne de l'opérateur TIGO (communication gratuite entre tous les collaborateurs), email	Avoir une vision claire de la finalité de MINEEX Disposer des ressources nécessaires (matérielle, humaine, financière) pour la réalisation des activités Préserver la santé et la sécurité du personnel Adapter les compétences et les formations aux exigences du poste Respecter les dispositions prévues dans les contrats et les réglementations en vigueur Payer les salaires dans les délais convenus
Clients et prospects	Email, téléphone	Être satisfait des prestations de MINEEX Disposer des informations claires sur l'état d'avancement des opérations Respecter les engagements contractuels Disposer de prix raisonnables et compétitifs Disposer de produits conforme dans les délais
Fournisseurs et prestataires de services	Email, téléphone	Recevoir des informations claires sur la commande Disposer de conditions de livraison adaptées Transmettre les factures à temps pour la comptabilité Respecter les dispositions contractuelles Mettre à disposition des équipements de qualité Être approvisionner dans les meilleurs délais Garantir la santé et la sécurité au travail
Investisseurs	Email, téléphone, réunion ou rendez-vous d'affaire	Croissance pérenne Dividendes Performance durable
Banques	Email, téléphone, courrier	Disposer de la documentation et des informations claires et précises sur les opérations de trésorerie Disposer de justificatifs relatifs aux différentes opérations Disposer des informations relatives aux rémunérations
Autorités/Pouvoirs publics (Ministère des mines et direction des mines, Ministère et Direction de l'environnement)	Courrier (ou courrier officiel)	Respecter la réglementation en vigueur Respecter les délais fixés pour le dépôt des déclarations et cotisations Respecter la réglementation fiscale et sociale applicable Respecter les délais fixés pour le dépôt des demandes d'autorisation d'achat, d'importation et de transport d'explosif



Auditeurs / commissaires aux compte	Email, téléphone, réunion ou rendez-vous d'affaire	Disposer de la documentation relative aux activités d'audit dans les délais convenus
Médias	Insertion publicitaire	Communication transparente sur les activités et les impacts de MINEEX
Riverains	Sensibilisation par notre équipe technique ou la Direction	Respecter la sécurité, la quiétude et l'environnement du voisinage des chantiers
Organisations partenaires et concurrentes	Courrier, email	Veille concurrentielle



Matérialité des enjeux RSE

Afin d’identifier les enjeux RSE les plus pertinents pour MINEEX, nous avons travaillé sur la base de la méthodologie décrite dans les normes GRI. Nous avons d’abord identifié les enjeux RSE qui nous concernent, c’est-à-dire ceux pour lesquels nous générons des impacts, ceux sur lesquels des attentes ont été exprimées par nos parties prenantes, et ceux pour lesquels il existe des obligations réglementaires et ou des bonnes pratiques sectorielles. Nous avons hiérarchisé les enjeux ainsi identifiés en fonction d’une part de l’importance de nos impacts économiques, environnementaux et sociaux ; et d’autre part de l’influence sur nos parties prenantes. Ce processus nous a permis de mettre en lumière les enjeux RSE les plus importants pour MINEEX, sur lesquels nous avons choisi de concentrer nos efforts et notre communication. A travers ses engagements et ses activités, MINEEX participe à l’atteinte de 2 des 17 Objectifs de Développement Durable (ODD) promus par l’Organisation des Nations Unies en 2015. MINEEX inscrit ainsi sa responsabilité sociétale dans le contexte globale du développement durable.



Nos ambitions

Notre ambition reste de continuer à croître de manière responsable. Nous souhaitons consolider notre reporting extra-financier, notamment en produisant un rapport de développement durable en conformité avec les normes GRI dès le prochain exercice. Pour ce faire, le reporting d’un certain nombre d’indicateurs de performance extra-financiers est en cours de fiabilisation ; afin de pouvoir enrichir notre communication dès notre prochain rapport RSE. Nous poursuivons nos efforts dans des domaines critiques tels que la gestion de nos déchets dangereux et le suivi des heures travaillées. De même, MINEEX contribue à la diffusion de bonnes pratiques RSE au niveau local, en étant l’une des seules compagnies sénégalaises à publier un rapport RSE annuel.

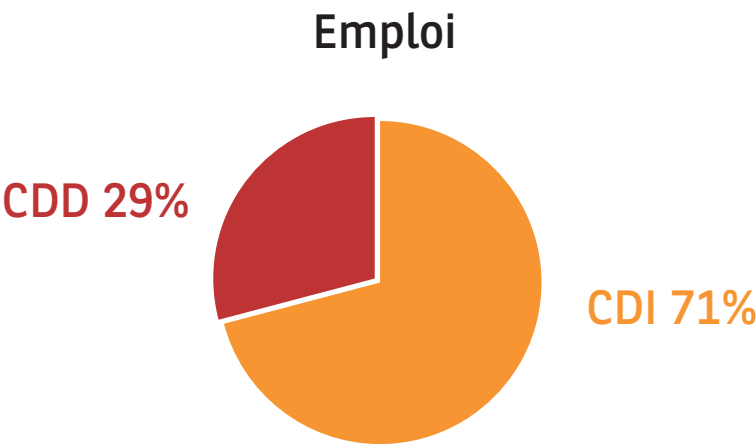


NOTRE CAPITAL HUMAIN

Convaincu que le bien-être au travail est moteur de croissance pour l’entreprise, MINEEX place ses collaborateurs au cœur de sa stratégie. Il s’agit d’un véritable capital Humain, que nous préservons grâce à nos pratiques responsables en matière d’emploi et de conditions de travail.

Nos collaborateurs

En 2017, l’effectif total permanent de MINEEX en fin de période est passé de 15 à **21 employés**, soit une augmentation de 40%. Cette augmentation traduit la restructuration opérée au sein de l’entreprise, qui a vu notamment le renforcement des équipes afin d’alléger les missions de certains postes clés (recrutement d’un assistant Hygiène Sécurité Environnement par exemple). Nous avons enregistré 1 départ sur la période de reporting, soit un **taux de rotation du personnel de 5,5 %** qui traduit le bon climat social au sein de l’entreprise. Nous favorisons la stabilité de l’emploi, notamment en privilégiant la signature de Contrats à Durée Indéterminée (CDI). Ainsi, **71% de nos collaborateurs sont en CDI**, contre 29% en Contrat à Durée Déterminée (CDD). L’augmentation de la part de CDD (de 13% en 2016 à 29% en 2017) s’explique par le fait que les nouveaux embauchés le sont dans un premier temps en CDD ; et reste cohérente avec l’augmentation des effectifs observées en 2017.



Du fait de la nature de nos activités et du secteur dans lequel nous opérons (nombreux chantiers répartis dans tout le Sénégal en fonction des besoins nos clients), nous comptons des collaborateurs permanents et un certain nombre d’employés non permanents dont des gardiens, des femmes de ménage, des journaliers/manœuvres sur les chantiers, des chauffeurs et une intendance pour le repas des agents sur les chantiers. Pour l’année 2017, nous dénombrons 18 salariés non permanents (journaliers ou embauchés pour la durée du chantier selon les cas). 2017 a également été marquée par la montée en compétences de deux employés non permanents, des gardiens devenus respectivement aide-foreur et aide-mineur en contrat. MINEEX encourage l’insertion professionnelle des femmes dans le secteur minier. **La part des femmes** dans l’effectif total permanent est de **19% en 2017**. Plusieurs postes clés sont détenus par des femmes (direction générale, responsable qualité, responsable et assistante administratif et financier). Le développement personnel de nos collaborateurs est au cœur de nos préoccupations. Dans le cadre de la mise en place du Système de Management Intégré (SMI) initié par la Direction en 2015, les salariés ont suivi des formations relatives aux normes internationales OSHAS 18001 pour la sécurité et ISO 14001 pour la protection de l’environnement. Ainsi, entre le 1er janvier et le 31 décembre 2017, un total de **812 heures**

de formation ont été dispensés à l’ensemble des collaborateurs et le **nombre moyen d’heures de formation par salarié s’élève à 39 heures**. De plus, des sessions de sensibilisation autour de la protection de l’environnement et de la sécurité au travail (HSE) sont également organisées périodiquement (à peu près toutes les semaines) pour les salariés permanents, les manœuvres et les stagiaires, directement sur site. Le tableau suivant donne le détail des sessions de formation et de sensibilisation dispensées.

	NOMBRE DE PERSONNES FORMÉS	NOMBRE TOTAL D’HEURES DE FORMATION
Formation	24	812
Sensibilisation HSE sur sites	76	1709

Les entretiens individuels annuels sont l’occasion pour les employés et le management de faire le point sur les conditions de travail et le développement personnel des collaborateurs, toujours dans l’optique de maintenir un climat social favorable. En 2017, **18 collaborateurs ont bénéficié d’entretiens individuels** d’évaluation. Pour MINEEX, être un employeur responsable c’est aussi permettre à nos collaborateurs d’avoir accès à des soins de qualité, et ce dans les meilleures conditions possibles. La **prise en charge médicale** est effective depuis le 1er août 2017 pour tous les employés permanents.

Droits de l’Homme et conditions de travail

MINEEX réaffirme son adhésion aux principes de la Déclaration Universelle des Droits de l’Homme et aux conventions fondamentales de l’Organisation Internationale du Travail (OIT), notamment celles relatives à la protection des travailleurs et à l’interdiction du travail forcé et du travail des enfants. Nous nous attachons à les respecter dans l’ensemble de nos activités. La liberté d’association et le droit de négociation collective sont respectés dans le cadre réglementaire en vigueur au Sénégal. De même, MINEEX s’engage contre toute discrimination dans l’emploi et pour l’égalité des chances entre hommes et femmes. Conformément à nos engagements, **une politique de ressources humaines** a été formalisée. Elle clarifie les relations de MINEEX et de ses employés et garantie les conditions de travail appropriées. Nous opérons principalement au Sénégal et avons conscience des risques relatifs aux droits de l’Homme dans le secteur minier. Depuis 2016, nous avons formalisé notre **politique d’entreprise relative aux Droits de l’Homme**. Celle-ci est en cours de diffusion auprès de l’ensemble de nos parties prenantes. **Un règlement intérieur** qui rappelle nos engagements et prévient les éventuelles violations des droits de l’Homme a été rédigé et transmis à l’inspection du travail pour visa. De plus, le plan de formation de l’entreprise prévoit l’organisation d’une session de sensibilisation de nos collaborateurs à la responsabilité sociétale pour 2018. Les droits de l’Homme seront l’un des thèmes abordés à cette occasion.

Travailler en toute sécurité

Assurer la sécurité de nos collaborateurs sur l'ensemble des sites où nous opérons est une priorité pour MINEEX. Nous menons toutes nos activités dans le strict respect de la réglementation applicable en matière de santé et de sécurité au travail. L'évaluation des risques relatifs à la santé et à la sécurité au travail (SST) de l'entreprise a été mise à jour en 2016, afin de maintenir à niveau nos installations et nos procédures. Les Équipements de Protection Individuels (EPI) sont fournis par l'entreprise et leur port est obligatoire en intervention. Le suivi de l'accidentologie est assuré par le responsable Qualité, Hygiène, Sécurité et Environnement. Pour l'année 2017, **aucun accident de travail avec arrêt** n'est à reporter. Deux incidents (accidents de travail sans arrêt) ont été reportés et des actions correctives mises en place. La fiabilisation du reporting des heures travaillées reste toutefois un axe d'amélioration pour 2018.



NOTRE ENVIRONNEMENT

Protection de l'Environnement

MINEEX s'est engagé à la protection de l'environnement et à limiter les impacts de ses activités dans les zones dans lesquelles l'entreprise opère. En matière de réglementation, les produits explosifs et accessoires pyrotechniques utilisés répondent aux standards internationaux et sont stockés sur une installation classée pour la protection de l'environnement. Dans le cadre de la mise en place de notre système de management environnemental, des procédures relatives à la gestion des risques environnementaux ont été formalisées, et la politique Hygiène Sécurité Environnement est affichée sur site. Sur nos chantiers de forage-minage et d'exploration en mines et carrières, des mesures de nuisances sonores sont effectuées afin de contrôler les niveaux de bruit émis. Notre mode de fonctionnement par déplacements en intervention et l'utilisation d'engins de chantier et d'explosifs font de la consommation de carburant et de la production de déchets dangereux nos principaux impacts environnementaux. Ce sont sur ces deux thématiques que nous avons concentré nos efforts en 2017.

Consommation de carburant et émissions de CO2

Notre consommation de carburant provient des engins de chantier, des véhicules, et de notre groupe électrogène. Nous avons enrichi notre flotte de véhicules en 2017 avec l'acquisition d'un pick-up supplémentaire, portant ainsi notre flotte à un total de six véhicules de type pick-up fonctionnant au gasoil. Nous avons également acheté un nouveau groupe électrogène fonctionnant au gasoil. La consommation de carburant de notre flotte est suivie sur la base des fiches carburant installées dans chaque véhicule. Des bons sont associés à chaque engin de chantier afin d'en suivre la consommation de carburant. Nous avons complété notre reporting en 2017 en ajoutant la consommation d'essence d'un de nos véhicules, suivie sur la base des factures carte. Le tableau suivant présente le total de nos émissions de CO2 dues à la consommation de carburant du 1er janvier au 31 décembre 2017.

TYPE DE CARBURANT	QUANTITÉ CONSOMMÉE (LITRES)	ÉMISSIONS DE CO2 (TONNES)
Gasoil (véhicules et engins)	114 184	379
Essence	2590	5,9
Total		384,9

L'augmentation de nos émissions de CO2 par rapport à 2016 s'explique notamment par la fiabilisation du reporting des consommations de gasoil, avec des données réelles contrairement aux valeurs théoriques qui ont pu être reportées les années précédentes.



Gestion de nos déchets

Lors de nos interventions sur les chantiers, nous produisons principalement trois types de déchets : les poussières, les emballages, et les graisses et huiles usées.

Afin de réduire les émissions de poussières, le bourrage des trous de forage est ajusté à chaque tir afin de produire le moins de poussière possible.

Les emballages non dangereux en cartons et sacs plastiques proviennent essentiellement des explosifs et des consommables qui accompagnent les explosifs. Le système de gestion des déchets mis en place sur les chantiers où nous intervenons est utilisé lorsqu'il existe (tri sélectif, collecte par un prestataire externe, recyclage, etc.). Dans le cas contraire, aucune mesure n'est encore prise pour la gestion des déchets cartons et sacs plastiques. Nous produisons également un certain nombre de déchets dangereux sous forme d'emballages. Il s'agit des sacs vides de nitrate d'ammonium, substance chimique utilisée dans la préparation de mélanges explosifs. Après avoir étudié plusieurs pistes pour la gestion de ces déchets (recherche de prestataires spécialisés et discussions avec le Ministère de l'Environnement et du Développement Durable), nous avons finalement revu notre processus de préparation de mélanges explosifs. Depuis début 2018, nous achetons directement auprès de nos fournisseurs le mélange explosif ANFO (constitué de gasoil et de nitrate d'ammonium) prêt à l'emploi ; réduisant ainsi le nombre de sacs vides à collecter et les risques relatifs à la préparation des mélanges explosifs (risques liés à la manutention de sacs de 25 Kg, risques de déversement et de pollution de l'environnement, etc.). Pour 2017, nous avons collectés **16050 sacs vides de nitrate d'ammonium**, qui ont été brûlés dans des fûts en petite quantité. L'augmentation significative de la quantité de déchets dangereux générés s'explique par un accroissement d'activités.

Les huiles et graisses usées sont stockées sur site dans des bacs étanches, et évacuées périodiquement par un prestataire externe. Nous avons aménagé la zone de stockage des huiles, avec marquage. Nous suivons les quantités de graisse et d'huile usées produites en réconciliant périodiquement les quantités d'huiles neuves livrées et les quantités d'huiles usées évacuées. En 2017, **38000 litres d'huiles usées** ont été produits, à cause notamment de la vidange des engins de chantier. Un fût de 200 litres de sable souillé est également stocké sur site, dans l'attente d'une solution de gestion adaptée.



NOTRE COMMUNAUTÉ LOCALE

Notre approche

MINEEX est un acteur engagé auprès de sa communauté locale et de l'ensemble de ses parties prenantes. Nous contribuons au développement du tissu économique de nos zones d'implantation au travers d'une politique d'embauche locale dynamique. L'ensemble de nos salariés non permanents est recruté parmi les populations riveraines de nos chantiers. Sur l'année 2017, nous dénombrons **18 embauches locales** réparties sur les régions de Thiès, Louga et Kédougou (malaxeurs pour les mélanges explosifs au nitrate d'ammonium, gardiens, manœuvres, lingères, ménagères et chauffeurs). La baisse du nombre d'embauches locales par rapport à 2016 est due à l'arrêt des opérations de sondage. De même, nous nous fournissons localement dès que possible (équipements de protection individuel, etc.).

Nous rencontrons régulièrement les représentants des populations riveraines et apportons notre soutien matériel et financier aux collectivités locales. La réflexion autour de notre responsabilité sociétale d'entreprise nous a conduit à rationaliser notre politique de sponsoring et de dons, afin de concentrer nos efforts sur des axes prioritaires qui sont encore à définir. C'est l'un des objectifs de la mise en place d'une démarche guidée par la norme internationale de responsabilité sociétale ISO 26000, que nous souhaitons mettre en place dès 2018. En attendant, pour l'année 2017, **le montant total des dons consentis s'élève à 3 078 885 francs CFA.**

Lutte contre la corruption

MINEEX conduit ses opérations dans le strict respect de la législation en vigueur au Sénégal. L'entreprise soutient la convention des Nations Unies sur la lutte contre la corruption. Notre règlement intérieur rappelle à nos collaborateurs leurs rôles et responsabilités en matière de lutte contre la corruption sous toutes ses formes. Le plan de formation de l'entreprise prévoit l'organisation d'une session de sensibilisation de nos collaborateurs à la responsabilité sociétale pour 2018. La lutte contre la corruption sera l'un des thèmes abordés à cette occasion.

La politique commerciale de Mineex encadre clairement les relations avec les clients et les fournisseurs. Des procédures sont en cours de rédaction dans le cadre de la mise en place du système de management intégré amorcée en 2015 ; visant entre autres à l'obtention de la certification ISO 9001. Nous étudions également la possibilité de mettre en place une évaluation RSE de nos fournisseurs, afin de pouvoir les encourager à adopter de bonnes pratiques. Les modalités d'une telle évaluation restent encore à être définies, c'est un de nos axes de travail pour 2018.

STOP
CORRUPTION



TABLEAU DE BORD RSE

Le tableau de bord suivant reprend nos principaux indicateurs chiffrés et témoignent de la performance de MINEEX en matière de RSE.

INDICATEUR	UNITÉ	2015	2016	2017
Effectif total permanent	Nb	15	15	21
Part de CDI	%	N/A	87	71
Part des femmes dans l'effectif total	%	13	20	19
Taux de rotation du personnel	%	N/A	N/A	5,5
Nombre de salariés ayant bénéficié d'entretiens annuels	Nb	N/A	N/A	18
Nombre d'accidents de travail avec arrêt	Nb	0	0	0
Nombre de salariés ayant suivi une formation	Nb	2	11	24
Nombre moyen d'heures de formation par salarié	h/salarié	N/A	22	39
Emissions de CO2 liées à la consommation de carburant	TCO2	253,5	332	385
Quantité d'huiles usées produite	L	N/A	2 740	38 000
Nombre de sacs de nitrate d'ammonium vides collectés	Nb	N/A	9 830	16 050
Nombre d'embauches locales	Nb	32	37	18
Montant total des dons aux communautés lo-cales	Francs CFA	4 370 000	1 805 000	3 078 885

N/A : indicateur non reporté lors des exercices précédents



INDEX GRI

NORME GRI	ÉLÉMENTS D'INFORMATION		PAGE	OMISSIONS
Éléments généraux d'information				
GRI 102 : Éléments d'information 2016	102-1	Nom de l'organisation	1	
	102-2	Principales marques et principaux produits et services	5	
	102-3	Lieu où se trouve le siège	20	
	102-4	Lieu géographique des sites d'activité	15	
	102-7	Taille de l'organisation	16	
	102-8	Information concernant les employés et les autres travailleurs	10	
	102-12	Initiatives externes	6	
	102-16	Valeurs, principes, normes et règles de conduite	11	
	102-14	Déclaration du décideur le plus haut placé	3	
	102-29	Identification et gestion des enjeux économiques, environnementaux et sociaux	9	
	102-40	Liste des groupes de parties prenantes	7	
	102-43	Approche de l'implication des parties prenantes	7	
	102-50	Période de reporting	6	
	102-51	Date du rapport le plus récent	16	
	102-53	Point de contact pour les questions relatives au rapport	20	
	102-54	Déclarations de reporting en conformité avec les normes GRI	6	
102-55	Index du contenu GRI	17		



Enjeux pertinents				
Performance économique				
GRI 103 : Approche managériale 2016	103-1 103-2	Approche managériale	15	
GRI 203 : Impacts économiques indirects	203-1	Mécénat	15	
Lutte contre la corruption				
GRI 103 : Approche managériale 2016	103-1 103-2	Approche managériale	15	
GRI 206 : Lutte contre la corruption	206-2	Communication et formations relatives aux politiques et procédures de lutte contre la corruption	15	
Énergie				
GRI 103 : Approche managériale 2016	103-1 103-2	Approche managériale	13	
GRI 302 : Énergie	302-1	Consommation énergétique au sein de l'organisation	13	
Émissions				
GRI 103 : Approche managériale 2016	103-1 103-2	Approche managériale	13	
GRI 305 : Émissions	305-2	Émissions indirectes de GES	13	
Effluents et déchets				
GRI 103 : Approche managériale 2016	103-1 103-2	Approche managériale	14	
GRI 306 : Effluents et déchets	306-2	Déchets par type et méthode l'élimination	14	
Emploi				
GRI 103 : Approche managériale 2016	103-1 103-2	Approche managériale	10	
GRI 401 Emploi	401-1	Recrutement de nouveaux employés e taux de rotation du personnel	10	
	401-2	Avantages accordés aux salariés à temps plein	11	

Santé et sécurité au travail				
GRI 103 : Approche managériale 2016	103-1 103-2	Approche managériale	12	
GRI 403 : Santé et sécurité au travail	403-2	Taux d'accidents du travail	12	
Formation et éducation				
GRI 103 : Approche managériale 2016	103-1 103-2	Approche managériale	10	
GRI 404 : Formation et éducation	404-1	Nombre moyen d'heures de formation par salarié	11	
	404-3	Pourcentage de salariés bénéficiant de revues de performance	11	
Diversité et égalité des chances				
GRI 103 : Approche managériale 2016	103-1 103-2	Approche managériale	10	
GRI 405 : Diversité et égalité des chances	405-1	Diversité des employés	10	
Évaluation des droits de l'Homme				
GRI 103 : Approche managériale 2016	103-1 103-2	Approche managériale	11	
GRI 412 : Évaluation des droits de l'Homme	412-2	Formation des employés sur les politiques et procédures relatives aux droits de l'Homme	11	
Communautés locales				
GRI 103 : Approche managériale 2016	103-1 103-2	Approche managériale	15	
GRI 413 : Communautés locales	413-1	Activités impliquant la communauté locale	-	Sans objet



Drilling and Blasting

Forage - Minage



Point E Résidence Soukane Rue Louga X AV Birago Diop



BP - 6489 Dakar RP - SENEGAL



+221 33 864 40 07



www.mineex.sn

Pour toute question concernant ce rapport, veuillez contacter :

Ndeye Khady DIOP

Responsable Qualité, Hygiène, Sécurité et Environnement

E-mail : khady.diop@mineex.sn