



중소기업진흥공단
Small & medium Business Corporation

UNGC 10대 원칙 이행 보고서

UN Global Compact Communication On Progress

CONTENTS

I

UNGC
지지선언문

II

기관 소개

III

UNGC
원칙이행



I

UNGC
지지선언문

II

기관 소개

III

UNGC
원칙이행

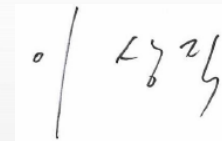


중진공 UN글로벌 콤팩트 지지선언

중소기업진흥공단은

- 중소기업 진흥에 관한 법률 제68조를 근거로 ‘중소기업 진흥을 통해 국민경제에 기여’하기 위해 1979년 설립된 금융형 준정부기관입니다.
- 중소기업진흥공단(이하 중진공)은 ‘성장단계별 맞춤형 솔루션을 제공하는 중소기업의 Best Partner’라는 비전과 ‘전문성, 효율성, 신뢰와 존중, 협력과 협업’이라는 핵심가치 아래 정부, 사회, 고객 및 이해관계자에게 신뢰받는 기관이 되기 위해 전사적 노력을 기울이고 있습니다.
- 중진공은 UN 글로벌 콤팩트(약칭 UNGC)의 인권, 노동, 환경, 반부패의 4개 분야 10대 원칙을 지지하며, 2010년 12월 가입 후 지속적으로 원칙 준수 의지를 밝혀 왔습니다. 또한 기관의 사회적 책임을 인식하고 다양한 실천 활동을 통해 건전한 사회 발전에 기여하고 있습니다.
- 아울러 UN글로벌 콤팩트의 원칙과 핵심가치를 중진공의 윤리헌장, 윤리강령 등에 포함하였으며, 원칙의 직접적인 실천과 이해관계자에게 공유하기 위한 노력을 경주해 왔습니다.
- 이번 UN 글로벌 콤팩트 이행보고서(Communication on Progress)는 2017년 1월부터 2017년 12월까지 활동내역을 담고 있습니다. 앞으로도 UNGC의 원칙을 실천하고 이해관계자들과 다양한 커뮤니케이션을 통해 활동을 확산해 나가겠습니다.

2018. 8. 24 이사장



I

UNGC
지지선언문

II

기관 소개

III

UNGC
원칙이행



01. 중진공 개요



기관명
(소관부처)

설립일
1979. 1. 30

중소기업진흥공단 (중소벤처기업부)

**설립
목적**

중소기업의 경쟁력 강화와 지속 성장을 통한 균형발전 기여
(설립근거 : 중소기업진흥에 관한 법률 제68조)

기관성격

기금관리형 준정부기관

재 무

자산 17조원 / 자본금 2.3조원

(기준 : 2017년말)

인 원

953명

(기준 : 정원, 2018년)



02. 설립 및 운영 근거



중소기업진흥에 관한 법률 제68조('78.12월 법률 제정)
중소기업진흥에 관한 법률 제63조 및 제66조

law



중소기업진흥에 관한 법률

제68조

제68조(중소기업진흥공단의 설립 등)

중소기업의 진흥을 위한 사업을 효율적으로
추진하기 위하여 중소기업진흥공단을 설립한다.

제63조 및 제66조

제63조(중소기업창업 및 진흥기금의 설치)

정부는 중소기업의 창업 촉진, 산업의 균형 있는 발전과
산업기반의 구축, 경영 기반 확충 및 구조고도화에
필요한 재원을 확보하기 위하여 중소기업창업 및
진흥기금을 설치한다.

국가재정법 제5조(기금의 설치)

기금은 국가가 특정한 목적을 위하여 특정한 자금을 신축적으로 운용할
필요가 있을 때에 한하여 법률로써 설치

제66조(기금의 운용과 관리)

기금은 중소기업진흥공단이 운용·관리한다.

03. 중소기업창업 및 진흥기금

[중소기업 분야 대표 공공기금]

1979. 1월 중진기금 설치 이후,
지방중소기업육성자금,
산업기반기금 등을 통합하여 운영 중인
중소기업지원 대표 기금



정부 부처 및 기관별로
산재된 중소기업 지원 관련
기금들을 통합,
재정의 효율적 운용 극대화

중소기업진흥기금
('78.12 설치)

중소기업창업지원기금
('96.1 통합)

지방중소기업육성자금
('96.1 통합)

산업기반기금
('02.3 통합)

농공단지진흥자금
('09.1 통합)

「중소기업창업 및 진흥기금」
통합·운영 中

04. 중소기업창업 및 진흥기금 특징

[시장실패 보완 및 시장선도 역할]



시장실패 보완

민간 금융권이 지원을 기피하는
창업기업 · 소기업 중심으로
정책융자 공급,
경제 안전판 역할 수행

경기 안정기

年 3.5조원 규모,
창업·소기업 등
**시장실패영역
중점 지원**

정책융자

경기 불황기

추가경정예산 등으로
경기 안정을 위한
**적극적 금융 재정
정책 수행**



시장선도 역할

민간참여가 어려운
고위험영역을 집중 지원하여
중소기업의 부가가치 창출지원

- R&D연계 기술사업화
- 투융자복합금융
- 재기지원
- 청년CEO 양성 등

중진기금 선도 지원 후
민간 참여 유도

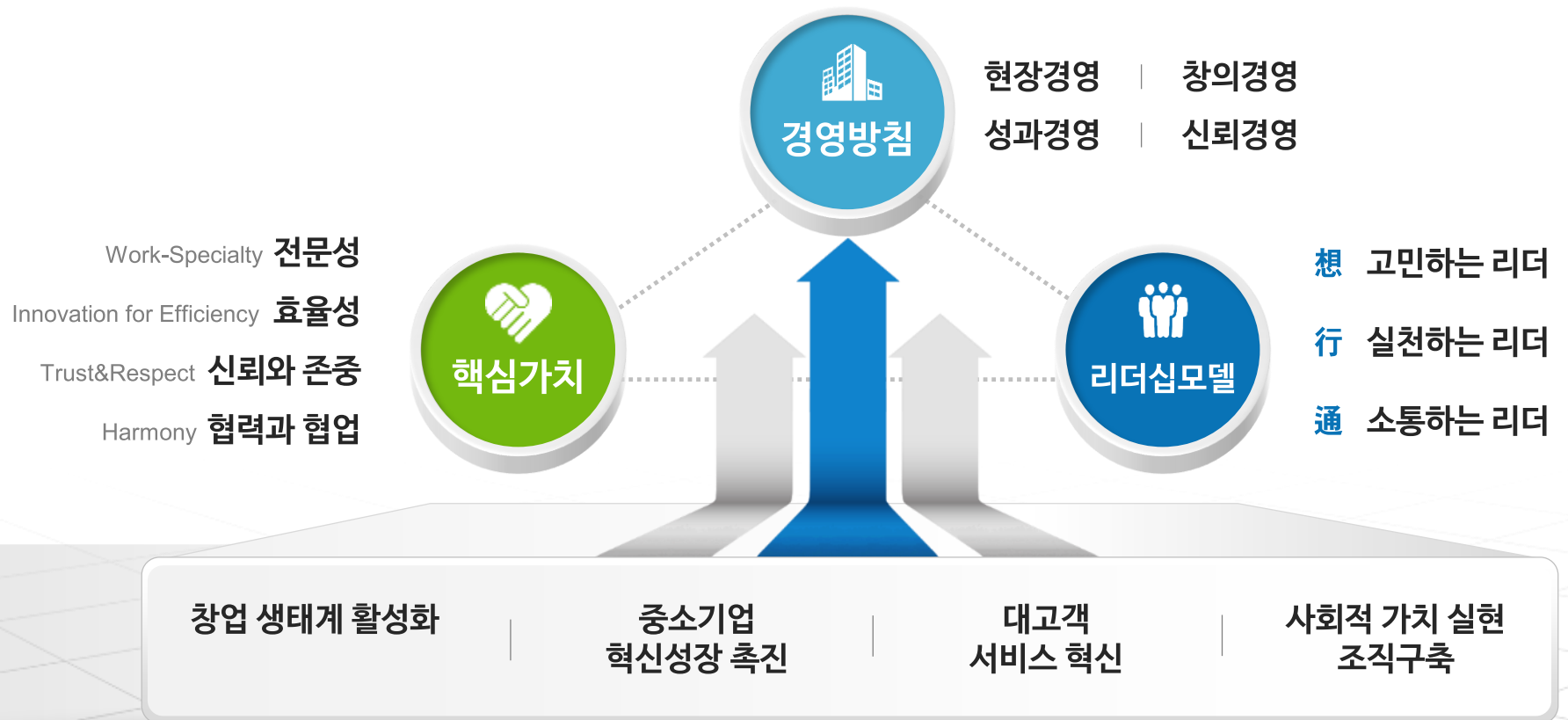
05. 중진공 미션·비전

미션

중소기업의 경영안정과 성장 지원을 통해 **국민경제 주역으로 육성**

비전 (슬로건)

성장단계별 맞춤형 솔루션을 제공하는 **중소기업의 Best Partner**
(중소기업에 **희망**을, 벤처기업에 **날개**를, 청년들에게 **일자리**와 **꿈**을)



06. 주요 연혁

1979년 설립 이래 39년 간,
중소벤처기업정책을 최일선에서 실현하는 중진공

중소기업 근대화

1979~1987년

- 중소기업진흥법 제정, 공포('78)
- 중소기업진흥공단 설립('79)
- 중소기업근대화사업 개시('81)
- 중소기업연수원 개원('82)

구조조정 촉진

1988~1992년

- 중소기업구조조정사업 개시('89)
- 창업보육센터 운영('92)

新 성장 지원

2008~2012년

- 청년창업사관학교 개소('11)
- 기업 진단평가시스템개발 및 특허등록('12)
- 금융형 준정부기관 지정('12)

2018년~

사람중심 일자리경제, 혁신성장, 공정경제

- 일자리창출 지원
- 혁신성장 지원
- 공정경제 생태계 조성

중소벤처기업진흥공단
사명변경 추진

신경제 5개년 계획

1993~1997년

- 구조개선사업 실시('89)
- (주)SBC인증원, (주)중소기업유통센터 설립('95)
- 중소기업창업 및 진흥기금으로 관련기금 흡수통합('96)
* 중소기업창업지원기금, 지방중소기업육성자금, 농공단지입주기업지원자금

지역혁신 참여

2003~2007년

- 대구·경북 연수원 개원('03)
- 부산·경남 연수원 개원('04)
- 사업전환지원센터 설치('07)

IMF 위기 극복

1998~2002년

- IMF 체제에서 직접대출 실시('98)
- 벤처기업지원 중점 추진('98)
- 한국벤처투자(주) 설립('00)
- 호남 연수원 개원('01)

선순환 생태계 조성

2013~2017년

- 본사 지방이전완료('14.7)
* 경상남도 진주시 동진로 430
- 중진공 핵심인력 성과보상기금 출범('14.8)
- 글로벌리더십 연수원개원('14)
- 기업인력애로센터 설치('17.3)

■ 보호 육성기 ■ 태동기 ■ 경쟁력 강화기 ■ 상생기 ■ 현재



07. 주요 기능

[중소기업에 **희망**을, 벤처기업에 **날개**를,
청년들에게 **일자리**와 **꿈**을]

01

정책융자

| 미래성장성이 높은 중소벤처기업에게 정책융자 지원

02

글로벌화·수출(마케팅) | 중소벤처기업의 글로벌역량강화 및 수출확대 지원

03

인력양성

| 중소벤처기업 인력 유입·양성·장기재직 유도
스마트팩토리 등 혁신성장 지원

04

창업·기술지원

| 중소벤처기업 창업·성장 원스톱 지원
중소벤처기업 현장의 경영애로 해소 및 사업화 지원



[중진공 4대 사업]

중소기업창업 및 진흥기금과 정부 위탁사업을 통해
「일자리 창출」과 「혁신성장」에 집중



09. 조직도

6본부 10실 14처, 31지역본·지부, 5연수원, 1학교, 해외센터



10. 예산 규모

['18년 기금운용계획 8조 7,475억원]



사업비 : 4조 8,619억원



(단위 : 억원)

수입

자체수입 : 76,749

채권발행 35,101 | 융자회수금 등 41,648

정부내부수입 : 10,726

87,475



지출

사업비 : 48,619

융자사업 42,150 | 경상사업 1,809 | 자본사업 4,660

기금운영비 : 1,060

인건비 837 | 기본경비 223

채권발행 차입금상환 등 : 37,796

87,475

* (당초) 7조 9,596억원 → (추경후) 8조 7,475억원 (7,879억원 ↑)

중진기금 외 정부 등 위탁규모 : 2,503억원 ('17 기준)

중기부 위탁사업

(수출성공패키지사업, 중소기업 특성화고 인력양성사업 등)

2,215억원

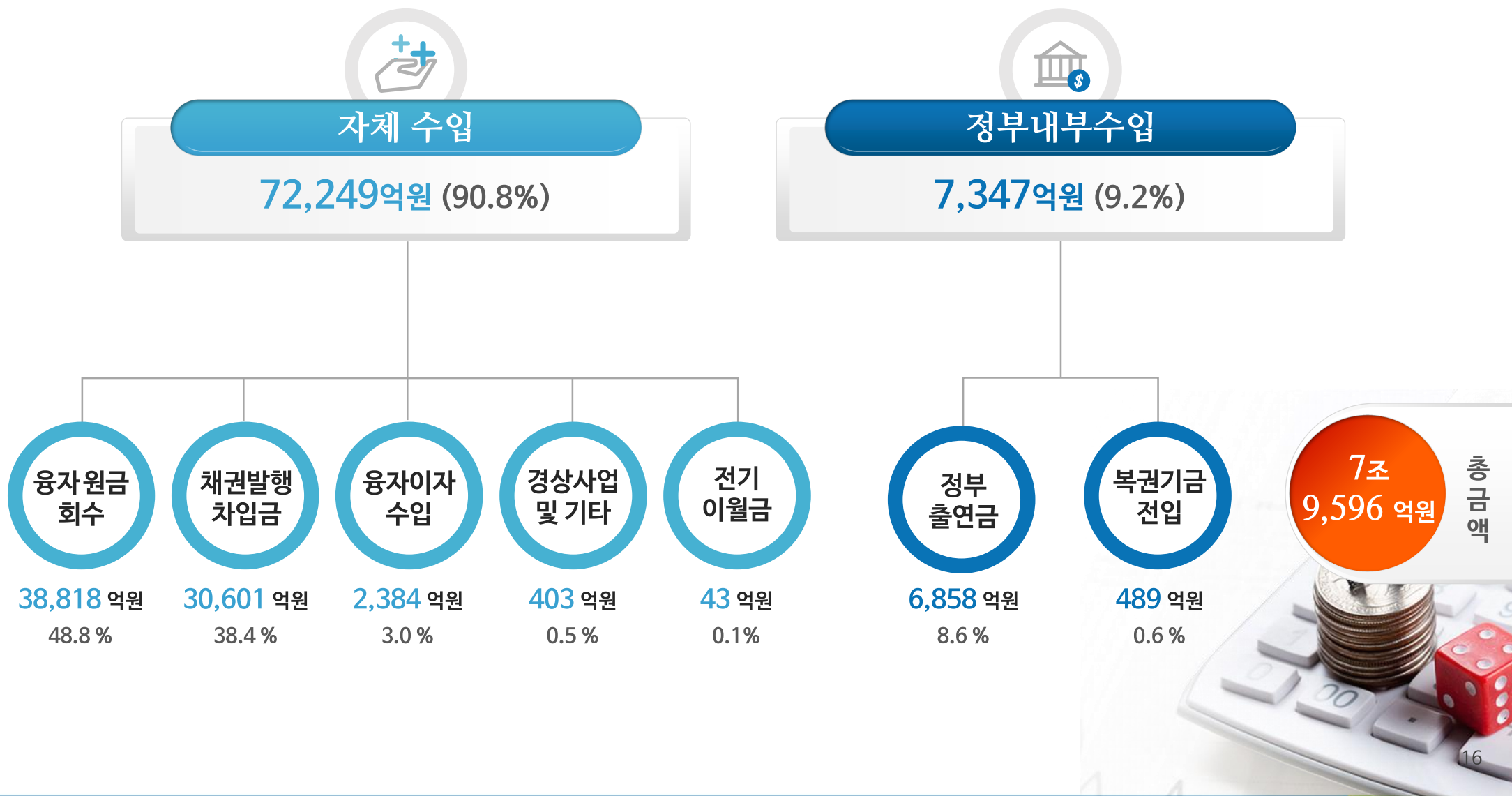
지자체 등 위탁사업

(무역사절단, 수출상담회, 전시 및 박람회 등)

288억원

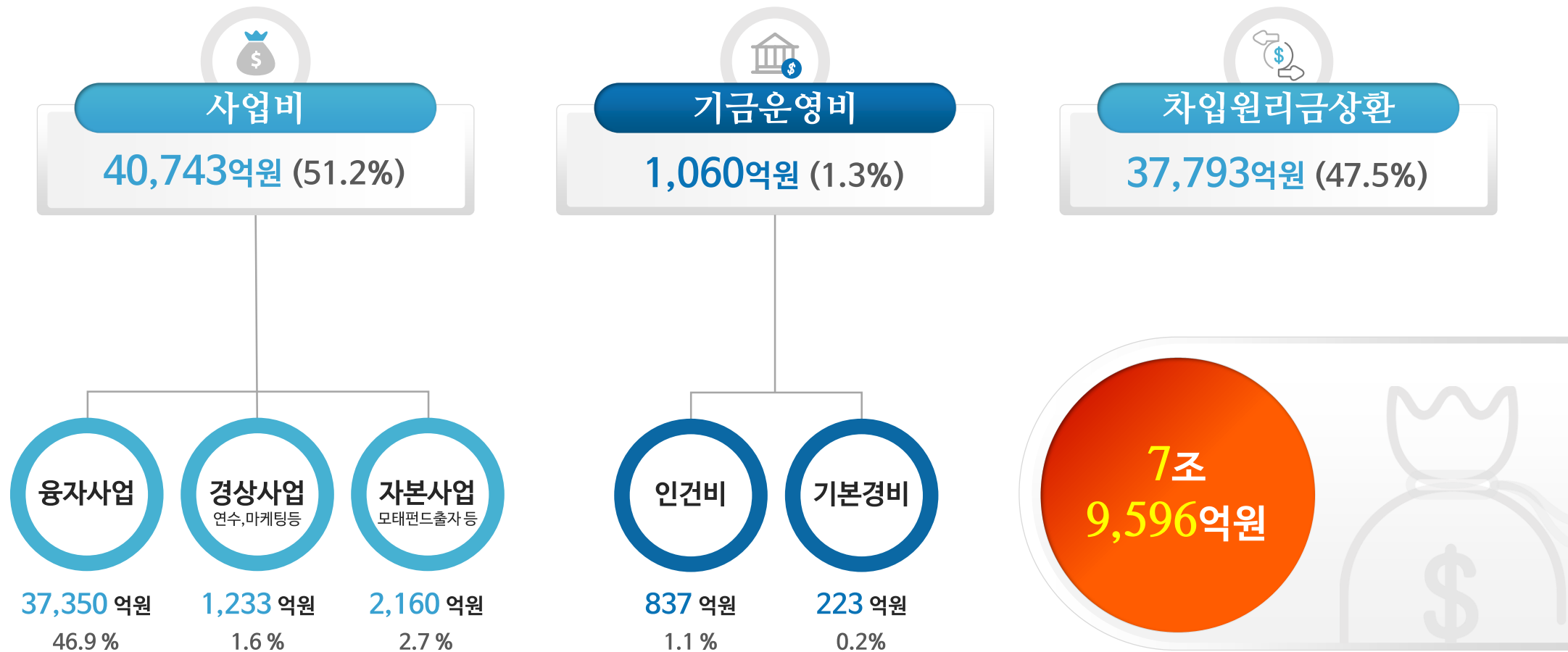
11. 수입구조

['18년 기금 예산 수입]



12. 지출구조

['18년 기금 예산 지출]



13. 출자회사 현황



(주)중소기업유통센터

일반 현황

자 본 금 108,643백만원(중진공 전액출자)
설 립 일 자 1995. 12. 21
조 직 · 인 원 2본부 4실 2단 17팀, 152명

주요 사업

- ✓ 국내외 백화점 등 판매시설 설치 운영
- ✓ 중소기업제품 홍보 및 전시사업
- ✓ 중소기업제품의 통신판매 및 전자상거래 사업
- ✓ 중소기업제품 홈쇼핑 TV 등



한국벤처투자(주)

일반 현황

자 본 금 50,000백만원(중진공 전액출자)
설 립 일 자 2005. 6. 29
조 직 · 인 원 5본부 1실 11팀, 68명

주요 사업

- ✓ 중소기업 및 벤처기업에 대한 투자를 목적으로 설립된 조합 등에 대한 출자
- ✓ 중소기업 및 벤처기업에 대한 투자
- ✓ 해외벤처투자자금의 유치지원



(주)SBC인증원

일반 현황

자 본 금 1,925백만원(중진공 전액출자)
설 립 일 자 1995. 7. 28
조 직 · 인 원 4팀, 11명(인증심사원 56명)

주요 사업

- ✓ 중소기업 ISO 9000/14000, QS9000, TL9000 심사 및 인증서 발급
- ✓ 중소기업형 ISO, QS 인증 심사기법에 관한 연구·조사·개발 및 보급
- ✓ 소기업 위주 인증사업 수행

I

UNGC
지지선언문

II

기관 소개

III

UNGC
원칙이행





인권



노동



환경



반부패

원칙 01

기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중하여야 한다



- 중진공은 대한민국 헌법 제10조에서 정하고 있는 인간의 존엄성과 가치를 존중하고, 공인된 국제 인권선언 및 정책을 지지합니다.
- 고객과 국민의 신뢰를 추구하는 윤리경영 실현을 위해 윤리강령, 임직원 행동강령 및 복무규정 등 내부규범에 인권 보호에 관한 세부사항을 포함시키고 있으며, 전직원 윤리경영 교육을 실시하여 인권 문제의 중요성을 함께 공감하고 추진조직 및 구성원을 강화하여 실천활동을 확산시켜 나가고 있습니다.
- 또한 사회적 책임 이행을 목적으로 「중진공感」이라는 사회공헌 브랜드를 내걸고 소외계층의 경제적·사회적·문화적 권리 실현을 위한 다양한 활동을 펼치고 있습니다.

윤리경영 교육 참여인원

955명

(외부·협력고객 1,921명)

전체 봉사시간

7,383

인당 평균 봉사시간

9.3

<윤리경영 활동(2017년)>



쏜직원 윤리(인권)경영 실천서약



윤리경영 규범체계도



<사회공헌 활동(2017년)>



청년봉사단



중소기업과 함께하는 사회공헌



지역친화 사회공헌 활동



특성화고 학생 중진공感 장학금 지원



○ 동아일보 대한민국 공감경영 대상
(지속가능경영 대상-사회공헌)



인권



노동



환경



반부패

원칙 02

기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다



- 중진공은 임직원뿐만 아니라 협력업체, 고객 등 이해관계자의 인권을 침해하지 않으며, 고객 VOC 모니터링을 통한 고충 해결이라는 인권 침해 예방 소통 체계를 운영하고 있습니다.
- 또한 성희롱 예방교육 및 일 가정 양립을 위한 가족친화경영을 실시하고 있으며, '11년부터 여성가족부에서 “가족친화기업” 인증을 받아 매년 갱신하고 있습니다.

8년 연속 가족친화기업 인증



성희롱 예방교육 의무화



고객 VOC 모니터링 등 소통 체계

구 분	주요 내용	17년 실적
외부 및 협력 고객 내부 고객	홈페이지, 콜센터, 현장 간담회, 정책중개, S.O.S Talk 등 고객의 문의/불만/제안 피드백 SBC필통(feel-通, 기관장과 직원이 직접 소통), 노조게시판, 찾아가는 인사상담 실시 등	VOC 해결 1,078건 / 규제개선 74건 직원제안 25건 수용(문화,복지,근무환경)

인권 침해 예방 및 증진 활동(2017년)

구 분	활동 내용	추진실적 및 성과
여성인권	성희롱 예방제도 운영 (예방지침, 교육 의무화, 고충상담센터), 맘편한 서비스 (임신~복직 배려) 가족친화경영활동 (어린이집, 육아휴직 복직 배려, 가족과함께하는날, 난임치료·자녀돌봄 휴가)	피해사례無, 전직원 교육 여성가족부 가족친화기업 재인증
정보인권	기업·개인정보 보호 강화 활동 (임직원 보안교육, 신용정보관리지침 제정 등) 블라인드 채용, 정보 취약고객을 위한 융자도우미 신설, VOC시스템 운영	정보보안사고 발생無 기재부 PCSI(고객만족도) 우수등급



인권



노동



환경



반부패

원칙 03

기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다



- 중진공은 헌법과, 노동관계법, 국제노동기구(ILO) 등 국제조약의 기본정신에 따라 노동조합의 결사의 자유와 단체교섭권을 보장하고 있고, 직원은 자율적으로 노동조합 가입과 탈퇴를 보장받고 있습니다.
- 중진공 노동조합은 전국공공서비스노동조합에 중소기업진흥공단 지부로 등록되어 있으며, 단체협약에 따라 조합교육, 각종 시설 및 자료의 제공, 근로시간 중 조합활동 및 홍보활동의 보장 등 결사의 자유를 보장하고 있습니다.
- 중진공은 법과 원칙을 준수하여 대표 노동조합과 단체교섭을 실시하고, 정기적인 노사협의회 개최를 통해 상생의 노사관계를 유지하고 있습니다.

노동조합 운영현황

1988년 노동조합 설립 후 민주노총 산하 공공운수노조에 가입되어 있으며, 단일 노동조합으로 운영되고 있습니다.

(2017년 12월 기준)

구분	조합원수	총원	가입율
계	761명	953명	79.9%

평화적 노사관계 구축



중진공은 1988년 노동조합이 설립된 이래 2017년 성과연봉제 폐지 합의 등 노사화합을 위한 노력을 게을리 하지 않아 10년 연속 무분규 노사합의를 이끌어내는 등 평화적 노사관계를 구축하고 있습니다.

노사공감대 형성을 위한 소통채널 운영



현안 중심으로 노사대표의 격의 없는 직접 소통을 강화 하였습니다.

노사협의회



임금 및 단체협약 체결



노사공동협력선언





인권



노동



환경



반부패

원칙 04

기업은 모든 형태의 강제노동을 배제한다



원칙 05

기업은 아동노동을 효과적으로 철폐한다



- 중진공은 강제 노동 금지에 관한 국가 근로기준법의 요구사항을 준수하고 있으며, 직원 니즈를 반영한 다양한 형태의 유연근무제 및 일·가정 양립 프로그램을 운영하고 있습니다
- 직무수행 범위를 규정화하여 상급자의 부당한 업무지시를 방지하고 있으며, 찾아가는 인사상담 등 직원 고충 해결을 위한 제도를 시행하고 있습니다
- 또한 「가슴 뛰는 직장분위기」 조성 목표로 신바람, 힐링, 소통이라는 3대 전략을 세우고 힐링캠프, 동호회, 문화교실, 지역주민초청 클래식 공연 등 다양한 조직문화 프로그램을 추진 하였습니다.
- 중진공은 금융 서비스 중심의 진단기반형 정책집행 기관으로 업무 특성상 전문 업무수행 능력을 보유한 자를 채용하고 있으며, 설립 이후 18세 미만의 자를 채용한 사실이 없습니다

PC-OFF 등 강제노동 배제 활동

유연근무제 활성화

시간선택제/ 탄력근무/원격근무

실적 16년 199명 → 17년 1,065명 활용

PC-OFF데이

매주 수요일 18시 PC강제종료

17년 pc-off제 평균준수율 82.8%

4대 불편문화 개선캠페인

야근, 회식, 휴가, 주말근무 등 근절

17년 조직문화지수 역대 최고점 달성

생류! 유연근무제 - 아이 셋 학교 보내고 출근하는 권영일씨



2017.1월
중앙일보 주관
‘일가정 균형 우수기업’ 선정 및 사례 보도

조직문화 프로그램(2017년)



조직문화지수(5점 만점)





인권



노동



환경



반부패

원칙 06

기업은 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다



- 중진공은 인사규정 및 윤리강령 내 학력, 연령, 성별 등의 사유로 인한 차별금지 규정을 두고 있으며, 인사상담시스템, 감사시스템, 내부자 신고제도 등 차별금지에 대한 제도를 정책적으로 수립하여 운영하고, 차별행위 발견 시 징계 및 인사평정에 반영하고 있습니다.
- 전보마일리지 운영, 근무평정 결과 공개, 역량과 성과 중심의 SBC HR 수립 등 투명하고 공정한 인사관리 시스템을 운영하고 있습니다.
- 또한 중진공은 비정규직의 정규직 전환 등 노동 양극화를 해소하고, 사회형평적 열린 고용과 채용절차상의 공정성 제고 노력을 지속하고 있습니다.

노동양극화 해소

- 비정규직의 정규직화 추진
 - ▶ 18.8까지 파견직 213명, 용역직 185명
- 비정규직 동일 복리후생비 적용
 - ▶ 전년대비 복지수혜 증가 81.6%
- 중소기업 최저임금 인상 보완 대책 마련
 - ▶ 청년·내일채움공제 ▶ 30백만원+이자



사회형평적 열린 신규채용

- 비수도권 인재 채용 지속
 - ▶ (16년) 25명 → (17년) 25명
- 여성인재 채용 지속
 - ▶ (16년) 21명 → (17년) 21명
- 청년 채용 확대
 - ▶ (16년) 51명 → (17년) 59명



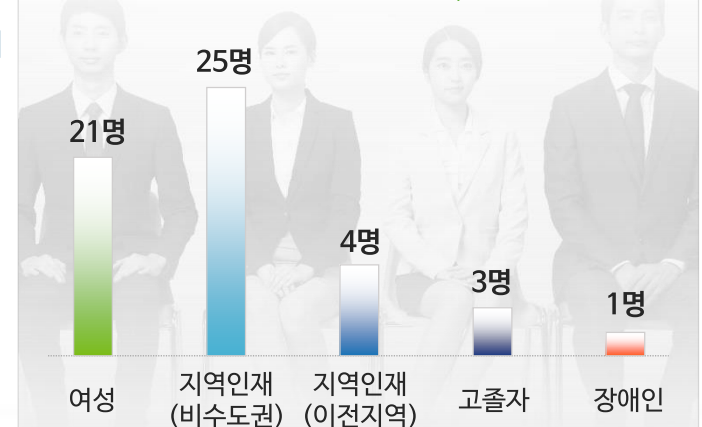
채용절차상 투명 공정성 확보

- NCS 직무별 문항 차별 및 고도화
- 인적사항 삭제, 직무중심 자기소개서
- 직무중심 블라인드 면접
- 외부면접위원 참여 비중 확대
- 이해관계자 면접위원 제척제도



17년 사회형평성 채용 실적 및 현황

정규직 신규채용 (총 60명, 중복누계)





인권



노동



환경



반부패

원칙 07

기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다



원칙 08

기업은 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다



- 중진공은 에너지 절감, 환경보호 등 자체적인 실천활동을 통해 환경책임을 이행하고 있으며, 에너지 관리계획을 수립하여 사무실 적정 온도관리, 에너지 절약 캠페인 등을 실시하고 있습니다.
- 공공구매를 통한 녹색제품 구매를 장려하기 위하여 매년 부서별 목표를 설정하여 관리하고 친환경 관련 정부 가이드라인을 철저히 준수하고 있습니다.
- 사업 및 업무 특성상 환경에 영향을 미치는 자원을 이용하는 경우가 없으며, 친환경 경영 실천을 위해 IT기술을 활용한 전자결재시스템 과 사업관리시스템, 웹팩스를 도입하는 등 종이사용량 절감을 위해 노력하고 있습니다.
- 본사 및 지역 현장부서에서 배출되는 일반폐기물 및 시설 개보수 간 발생하는 산업폐기물은 허가된 위탁처리업체를 통해 처리하고 외부 오염방지를 위해 노력하고 있습니다.

Paperless 시스템



2017년 식목일 나무심기 행사



에너지 절약 실천활동

- 하절기 복장 간소화
- 엘리베이터 제한 운영
- 실내온도 적정 수준 유지
- 부서별 에너지 지킴이 운영

사옥 에너지효율 1등급 인증



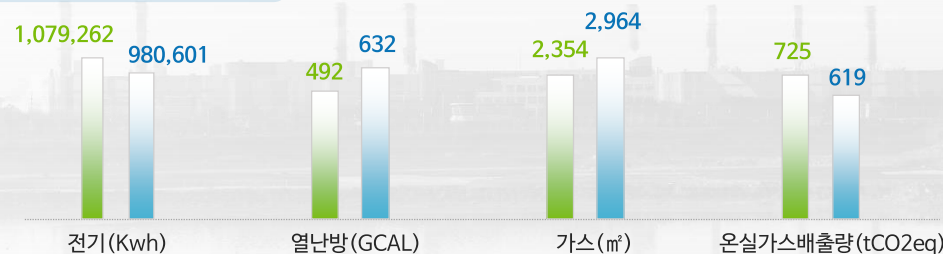
에너지 효율
1등급 건물

인증 1등급

에너지 사용 및 온실가스 배출량 추이

23.7억원 (16년 22.6억원)

녹색제품 구매실적 | 2017년





인권



노동



환경



반부패

원칙 09

기업은 환경 친화적인 기술의 개발과 확산을 촉진한다



- 중진공은 기관특성상 직접 환경친화 기술을 개발하지는 않으나, 주요고객인 중소기업의 녹색경영 활동 수준을 향상을 도모하고, 친환경 기술보유 기업 육성을 위해 정책자금 지원시 Green-Biz 선정기업, 신재생에너지 및 하이브리드 시스템 기술보유 기업에 대해 우대하는 등 친환경 경영 확산을 지원하고 있습니다.
- 또한 매년 녹색기술·경영 관련 해외사절단을 파견하여 국내 우수 녹색기술 보유 기업의 해외 진출을 지원하고 있습니다.

 - 2017년에는 전기자동차 등 친환경 기술 및 제품을 보유한 중소기업 39개사가 중국 전기자동차 관련 31개 업체와의 매칭 상담회에 참석해 기술 및 향후 비즈니스 추진을 위한 협력관계를 구축하였습니다.
- 중진공 서비스 특성상 기후변화가 조직에 미치는 영향은 크지 않으나, 환경 재해 관련 긴급지원제도를 운영하고 있으며, 기술·경영 등 녹색 이슈 대응을 위한 국제회의에 꾸준히 참석하고 있습니다.

 - 지진, 태풍, 사드피해 등 자연/사회/경제적 재난 상황에 직면한 중소기업 피해를 신속 복구 지원하기 위해 엠블런스맨 제도를 운영하고 있습니다.

〈엠블런스맨 운영 현황(2017년)〉

참여인원

66명

지원기업수

928개사

지원금액

1,950억원

피해내용

포항지진, 시발생 등

중국 더저우市 전기차 정책설명회



북경전기차 매칭상담회



친환경 기술보유기업 지원우대

기술 혁신 분야 지원대상

매출액 대비 연구개발비중이 5%이상인 기업
신기술(NET, NEP) 인증기업
Inno-biz 선정기업
최근 3년 이내 산학연공동기술 개발 컨소시엄 사업 완료 기업 또는 정부출연 연구개발사업의 기술개발 성공 기업
주력 업종 또는 향후 주 업종으로 전환하고자 하는 분야에서 최근 3년 이내 특허 등록기업
벤처기업
녹색기술인증기업
특수 기술전문기업
지식재산경영인증기업(특허형 인증)

경영혁신 분야 지원대상

매출액 영업이익률(영업이익/매출액)이 동종업계 중소기업 평균 영업이익률의 2배 이상인 기업
경영혁신형 선정 기업
최근 3년 이내에 외부회계감사를 받은 기업 (「주식회사의 외부감사 예 관련 법률」에 의한 의무감사 대상기업은 제외)
BSC, ERP, 생산정보화 등 최신 경영기법을 도입하여 운영중인 기업
최근 3년 이내 컨설팅을 통한 경영진단 연계형 공정혁신 컨설팅 성공 관리기업 중 담당 컨설턴트 추천 기업
수출유망중소기업 지정기업
정부지정 우수 프랜차이즈 기업 (프랜차이즈 가맹점은 제외)
우수 Green-Biz 선정기업
특성화고-마이스터고 산학협력기업(재능협력 체결)
우수 물류기업(국토해양부 장관 인증)
인재육성형 중소기업(중소벤처기업부 인증)

Against corruption



인권



노동



환경



반부패

원칙 10

기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다



- 중진공은 2017년 윤리경영의 목표를 '반부패·청렴 자율 실천 문화 정착을 통한 부패 zero달성'으로 설정하고 사업과 제도상에 존재하는 부패 위험을 제거 하고 있으며, 임직원 행동강령 및 인사 징계 규정 등 부패사고에 대해 엄중하게 처벌하는 시스템을 운영하고 있습니다.
- 매년 전체 임직원 대상의 반부패·청렴서약과 임원 대상의 직무청렴 계약을 실시하고 있으며, 협력 및 외부고객에 대해서도 중진공과 동일한 윤리적 가치를 공유하고자 청렴·윤리 교육을 확대 하고 있습니다.
- 중진공은 윤리경영 상시 모니터링 시스템을 구축하여 내외부 고객의 청렴도와 부패위험지수를 전수조사 방식으로 측정하고 있으며, 익명과 실명 모두 가능한 신고시스템을 운영 중입니다.
- 특히 2017년에는 “청렴은 나와 가족과 중진공의 생명입니다”라는 슬로건 아래 윤리경영의 날, 생활 속 청렴 캠페인, 청렴·윤리경영 마일리지 제도, SBC청렴단 신설을 통한 청렴시책 활성화 등 직원 참여 방식의 다양한 청렴문화 내재화 프로그램을 실시 하였습니다.

지역사회대상 경남청렴클러스터합동캠페인



제4회 윤리경영의 날(직원 청렴연극)



기관 청렴슬로건

청렴은 나와 가족과
중진공의 생명입니다



청렴·윤리경영위원회(위원장:이사장)



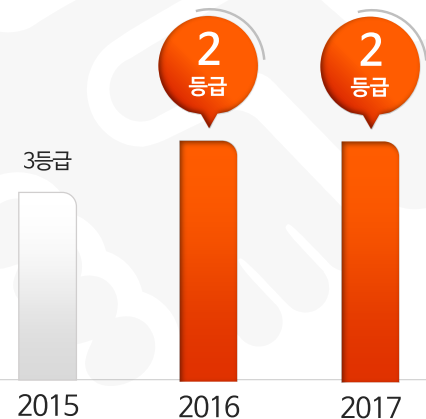
부패 상시 모니터링 체계



SBC 청렴단 (단원:실무직원 10인)



국민권익위 내부청렴도 측정결과





중소기업진흥공단
Small & medium Business Corporation

2017년 UNGC 이행보고서

제 작 일 2018년 8월

기획 및 편집 중소기업진흥공단 고객행복실

홈페이지 www.sbc.or.kr