



COEUR MEXICANA S.A. DE C.V.



APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL

 <p>COMMUNICATION ON PROGRESS</p>	<p>This is our Communication on Progress in implementing the principles of the United Nations Global Compact and supporting broader UN goals.</p> <p>We welcome feedback on its contents.</p>
--	---

Agosto de 2018



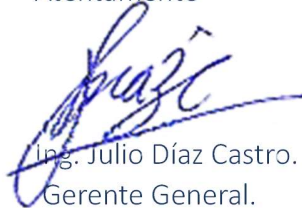
Palmarejo, Mpio de Chínipas de Almada, Chihuahua, a 21 de agosto de 2018.

A nuestros grupos de interés.

Me complace confirmar que Coeur Mexicana S.A de C.V reafirma su respaldo a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de los Derechos Humanos, el Trabajo, el Medio Ambiente y la Anticorrupción.

En esta primera Comunicación de Progreso anual describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus Principios a nuestra estrategia de negocio, cultura y operaciones diarias para garantizar que la operación de la empresa favorezca el respeto pleno a los derechos humanos, el cumplimiento de las leyes y normas laborales a su personal, el cumplimiento total a las normativas y buenas prácticas ambientales y la implementación y observancia de disposiciones legales, prácticas de negocio y políticas éticas que erradiquen cualquier forma de corrupción en el funcionamiento de la empresa. Nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente



Ing. Julio Díaz Castro.
Gerente General.

NOSOTROS.

Somos Coeur Mexicana S. A. de C.V., una subsidiaria de Coeur Mining Inc. Operamos la moderna mina de Palmarejo, la cual produce oro y plata y contamos con 785 empleados para el desarrollo de las operaciones. La operación minera se inició en Marzo del 2009 por medio de operaciones de minado a tajo abierto y subterráneo.

Nuestra Misión

Producir metales preciosos para proteger el valor de la empresa, sus empleados e inversionistas, por medio de consistencia en sus operaciones mineras y agresividad en sus programas de exploración.



Nosotros lograremos estas metas mientras proveemos ejemplo de seguridad, salud, protección al medio ambiente, productividad y responsabilidad social.

Nuestra Visión

Crear una empresa sustentable y valiosa a través del desempeño consistente y disciplinado mientras se desarrolla un ambiente de trabajo saludable.

Nuestros Valores

Responsabilidad-Integridad-Disciplina-Colaboración

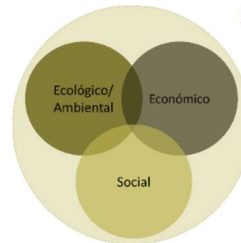


NUESTRO COMPROMISO CON EL PACTO MUNDIAL

En el año de 2017 nos adherimos al Pacto Mundial de las Naciones Unidas empujando nuestra participación activa y alineando nuestras estrategias de negocio a los 10 principios universales de derechos humanos, estándares laborales, medioambiente y anticorrupción. Estamos convencidos de que el respeto a los derechos humanos, el combate a la desigualdad y a la corrupción en todas sus formas, así como el combate a la contaminación y sus consecuencias, fomentan el desarrollo sostenible y representa una gestión de negocio a largo plazo que ayuda a crear comunidades y sociedades sostenibles, sanas y prósperas.

Como parte fundamental para lograr el desarrollo sostenible, mantenemos una relación genuina y permanente con nuestros grupos de interés internos y externos. En Coeur Mexicana S.A de C.V

somos conscientes de la gestión de negocio y concebimos las dimensiones Ambiental, Económica y Social como un todo.



Reafirmamos ante nuestros grupos de interés nuestro empeño en continuar lo que desde años atrás hemos practicado a favor de los derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y medidas anticorrupción.

Estamos comprometidos en evolucionar y en desarrollar sistemas de administración con el objetivo de mejorar continuamente nuestro desempeño con el medio ambiente, la salud, la seguridad y el bienestar de la comunidad para consolidar nuestra operación a largo plazo.



NUESTRO PROGRESO EN LOS DIEZ PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS



Derechos Humanos



Estándares Laborales



Medio Ambiente



Anticorrupción

En Coeur Mexicana S.A. de C.V. nos comprometemos a proteger los derechos humanos de nuestros empleados y las comunidades en las que operamos. Por convicción y principio apoyamos la no discriminación, tanto al interior de la empresa entre empleados y compañeros de trabajo como hacia el exterior en nuestro trato y relaciones con proveedores, clientes y comunidades.



Nos esforzamos por proporcionar a todos nuestros empleados condiciones óptimas de trabajo y estancia, así como hacer lo necesario para garantizar su seguridad, salud e integridad física apoyando de igual manera en diversos temas a las comunidades aledañas.

Nuestros empleados son contratados siguiendo un proceso de selección y atendiendo cabalmente lo dispuesto en la Ley Federal del Trabajo en este tema y lo establecido en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, así como en los lineamientos descritos en las Políticas y Procedimientos vigentes en la empresa donde se promueve la igualdad, equidad e inclusión.



Nuestros empleados y contratistas reciben capacitación y actualizaciones en temas de operación, seguridad, reglas y reglamentos y medio ambiente.

Coeur cumple lo dispuesto en las leyes y rechaza cualquier forma de explotación, discriminación o trabajo forzado.



Para garantizar una relación de respeto entre y con sus empleados y

mantener un entorno de trabajo seguro y productivo,

Coeur Mexicana cuenta con Reglamento Interior de Trabajo, Manual de Políticas y

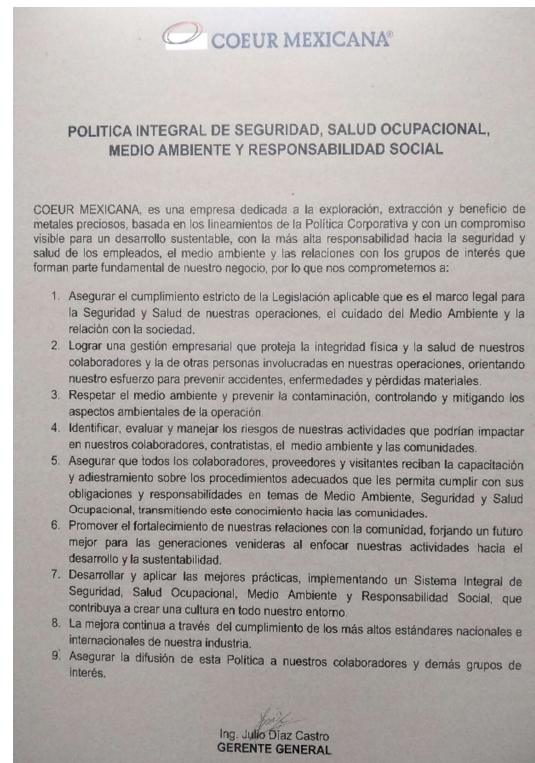


Procedimientos, Política de Drogas y Alcohol, Código de Ética y Conducta





Comercial, Política Integral de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente y Responsabilidad Social. Esta última además integra de manera participativa a las comunidades en las que operamos contribuyendo de manera activa a la sostenibilidad y elevando los indicadores de bienestar social. Coeur participa en proyectos de abasto de agua a comunidades, iniciativas para mujeres emprendedoras y empoderamiento de madres de familia entre otros proyectos e iniciativas. Todos los empleados han sido entrenados y han firmado su compromiso



personal de observar y cumplir con todos los reglamentos, políticas y códigos de la empresa y desempeñarse respetando los valores de Coeur Mexicana S.A de C.V.



MEDIO AMBIENTE.

En Coeur Mexicana S.A. de C.V. reducir nuestro impacto en el medioambiente es un esfuerzo continuo. La consideración de los desafíos ambientales actuales y potenciales es una parte integral del ciclo de vida de la minería. Nos esforzamos por mitigar el impacto ambiental de nuestras operaciones, y tenemos programas integrales de gestión ambiental para cumplir con las normas gubernamentales y abordar la administración y gestión de riesgos.



Recursos Naturales Reforestación Unidad Minera Palmarejo

Figura 3.- Áreas de reforestación Terrors 2017.
Mapa Plan de Cierre Terrors



Para el plan de cierre progresivo, se tiene contemplado restaurar en primer instancia las áreas impactadas por las operaciones y que ya no se van ocupar, tales como los terrors (Figura 3).

La meta inicial es reforestar gradualmente 30 hectáreas por año de los terrors a partir del año 2018.

El requerimiento de planta para cumplir con esta meta es de 24,000 plantas por año.



Coeur trabaja proactivamente para reducir su huella ambiental a través de minimizar el consumo de energía, aumentar la cantidad de reciclaje, la aplicación de una política clara de protección y conservación de la flora y la fauna, adopción de nuevas tecnologías más amigables con el



ambiente, campañas para reducir el consumo de agua y papel entre otros. Con este objetivo, Coeur Mexicana aplica un riguroso sistema de control y monitoreo de todos los indicadores ambientales y atiende de manera prioritaria cualquier posible foco de desviación de este objetivo. Este esfuerzo y conciencia ambiental también se extiende y permea a las comunidades en que operamos.



ANTICORRUPCIÓN.

Coeur Mexicana S.A. de C.V. tiene como uno de sus valores principales la Integridad, esto se traduce en actuar éticamente en todas y cada una de las acciones y actividades de negocio de la empresa, sus representantes y sus empleados.

La Empresa es respetuosa de todas las leyes y los estándares establecidos por las dependencias y gobiernos federales, estatales y locales, por lo mismo, se espera que todo el personal de la Empresa mantenga altos estándares éticos de conducta y que cumpla plenamente con las leyes y reglamentaciones legales pertinentes. Para hacer más patente nuestra vocación de conducta ética, en Coeur Mexicana, contamos con el Código de Ética y Conducta Comercial para Directores, Dirigentes y Colaboradores donde se establecen claramente los lineamientos de conducta que quienes colaboramos para la empresa debemos observar.

Estamos convencidos que el respeto y cumplimiento diario de este Código crea un entorno laboral equilibrado y saludable para todos los Empleados, coherente con los principales valores de la Empresa y además proyecta una imagen sana y positiva de la Empresa ante organizaciones y partes interesadas.

Es política de la empresa cumplir con todas las leyes anticorrupción vigentes y está atenta para en caso necesario actualizar el Código de Ética cuando lo considere adecuado de manera tal que refleje los cambios en los marcos legal y regulatorio correspondientes.



En caso de detectarse desviaciones al Código que involucren posibles actos de corrupción, la empresa cuenta con canales adecuados para que estos actos puedan ser denunciados de manera anónima sin consecuencias ni represalias para el denunciante.

El Código es dado a conocer a todos los colaboradores quienes, mediante nuestra firma individual, aceptamos el compromiso de mantener los altos estándares por los que Coeur Mexicana S.A. de C.V. se rige.

COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN.

Para dar a conocer a nuestras partes interesadas nuestra adopción, involucramiento y alcance de los principios de la Responsabilidad Social, contamos con canales adecuados como son el programa de Inducción para



personal de nuevo ingreso, Inducción a contratistas, nuestra página electrónica,



pláticas en escuelas de las comunidades dentro nuestra área de influencia y publicaciones y posters alusivos entre otros.

COEUR MEXICANA®
BOLETÍN INFORMATIVO
RESPONSABILIDAD SOCIAL

Seguridad Industrial

MINAS

Ubicación	Horario	Temperatura	Acción
Kensington	5:09 AM	45°F / 7°C	View >>
Rochester	6:09 AM	53°F / 12°C	View >>
Wharf	7:09 AM	58°F / 14°C	View >>
Palmarejo	7:09 AM	58°F / 14°C	View >>
San Bartolomé	9:09 AM	29°F / -2°C	View >>
Endeavor	11:09 PM	52°F / 11°C	View >>

COEUR EN EL MUNDO

Noticias

✓ **ENTREGA DE DISTINTIVO EMPRESA SOCIALMENTE RESPONSABLE**

MEDICIÓN DE RESULTADOS.

En coherencia y reconocimiento a nuestras acciones para lograr mayores estándares de desempeño como empresa comprometida con la responsabilidad social, y en adición a la licencia social brindada por la comunidad y partes interesadas para mantener una operación estable, Coeur Mexicana ha obtenido y refrendado por años consecutivos el distintivo ESR como Empresa Socialmente

Responsable otorgado por el Centro Mexicano para la Filantropía y AliaRSE y la Certificación Industria Limpia otorgada por la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente.

En Coeur Mexicana continuamos nuestro esfuerzo sistemático para avanzar en el logro de los objetivos del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.



CONTACTO

Lic. Fátima Teresa Castrejón Evangelista

Gerente de Responsabilidad Social

Tel: 52 (614) 236-38-00, ext. 2618

fcastrejon@coeur.com.mx

www.coeurmexicana.com