

kth는 인권, 노동, 환경, 반부패에 관한 UNGC 10대 원칙을 준수하고 있습니다.  
 다양한 이해관계자와 더불어 성장할 수 있는 생태계 조성을 위해 항상 노력하겠습니다.  
 사회적 책임을 다하는 기업, 정도 경영을 실천하는 기업, 신뢰받는 기업으로 거듭날 것을 약속드립니다.

kth 대표이사 김태환

## 인권원칙

- **윤리규정 내 인권 보호 조항 반영**  
 개인의 존엄성과 다양성 존중, 차별 금지(제2조 6항)  
 비윤리적 행위 신고 의무, 신고자 보호 및 책임감면(제3조 3항)  
 조직 구성원 존중 및 인격적 대우(제6조 5항)  
 협력사 이해관계자 존중의무(제7조6항)
- **직장 내 성희롱 예방교육 연 1회 실시**
- **아동 및 소외 이웃 지원**  
 kt위즈와 고용 사회공헌 협약, 장애/비장애 유소년 야구단 '베스트원 야구단' 후원  
 k쇼핑 미디어센터에서 아동/청소년대상 진로탐색 및 문화 체험 기회 제공  
 k쇼핑 캐릭터샵 판매 적립금 유소년 야구단 기부 및 k쇼핑 베스트상품 '나눔의 집' 후원  
 동작구 취약 계층 주거 환경 개선 & 물품 나눔  
 지역아동센터 초청 한가위 맞이 송편 만들기 & 나눔



지역아동센터 한가위 맞이 송편 나눔

## 노동원칙

- **취업규정 내 노동보호 조항 반영**  
 근무시간 및 휴게시간 준수(제2조 8항) / 여성 및 임신부 보호(제7조 20항,21항) / 남녀차별 금지(제8조 27항)
- **윤리규정 내 부당한 업무지시 및 이행 관련 징계조항 반영(제6조 2항)**
- **노동조합 운영 및 단체협약 체결**
- **사내 공인노무사 및 변호사 운영**
- **주 40시간 근로제 시행**
- **매주 수요일 '가족 사랑의 날' 캠페인 운영** (6시 정시퇴근의 날)
- **노사 합의를 통한 단체 연차 휴가 사용**  
 징검다리 연휴, 명절 전후, 휴일 없는 달 중 시행
- **원·하청 상생협력을 위한 4자 공동선언** (노/사, 고용노동부 관악지청, 협력사)
- **여가친화 우수기업 인증 및 장관상 수상** (주관: 문화체육관광부)



여가친화우수기업 인증 / 장관상 수상

## 환경원칙

- **윤리규정 내 환경보호 관련 법규 준수 조항 반영(제7조 7항)**
- **임직원 간 소장품 매매 및 교환, 지역사회에 기증으로 자원 절약**  
 K장터 총 2회 실행, 약 440만 원 수준 자원 절약
- **직원 점심시간 사육 소등**
- **Earth Hour 캠페인 참여하여 사육 소등을 통한 에너지 절약**
- **폐 IT기기 재활용을 통한 환경 캠페인 진행 및 수익금 사회적 약자를 위한 환원**

## 반부패원칙

- **윤리규정 내 반부패 조항 반영**  
 대가성 산물, 뇌물 거래 금지(제2조 3항)/ 이해관계자와의 금품 등 수수 및 제공 금지(제7조 1항)/  
 이해관계자에게 부정청탁 및 부당한 요구 금지(제7조 2항)
- **공정거래 자율준수 프로그램 운영규정 내 공정거래 법률 준수 의무 반영(제5조 1항)**
- **임직원 대상 부정청탁금지법 교육 연 1회 실시, 청탁금지법 준수서약서 연 1회 작성**
- **명절 기간 'clean kth 캠페인' 실시 (부정청탁 사례 공지)**
- **윤리경영원칙 실천서약서 연 1회 작성**