

Steel &
Industrial Plant
15

OVERVIEW 03

69
SUSTAINABILITY
MANAGEMENT

Urban Development &
Architecture
33



MATERIALITY
ISSUES
41

BUSINESS
13

Infrastructure
27

APPENDIX 74

Energy Plant 21

SMART PLAYER in Steel Construction & Concession

2016 - 2017 지속가능성보고서

추가 정보



지속가능성보고서
PDF 파일 보기



포스코건설
홍보 영상 보기



READ MORE
추가정보 페이지 이동

CONTENTS

📄 페이지 번호를 클릭하시면 해당 페이지로 이동합니다.

BUSINESS 13

- 15 STEEL & INDUSTRIAL PLANT
- 21 ENERGY PLANT
- 27 INFRASTRUCTURE
- 33 URBAN DEVELOPMENT & ARCHITECTURE



OVERVIEW 03

- 03 CEO 메시지
- 05 회사 소개



MATERIALITY ISSUES 41

- 43 이해관계자 참여 및 중요성 평가
- 45 핵심이슈 1. 현장안전관리
- 49 핵심이슈 2. 친환경 건설
- 53 핵심이슈 3. 기업문화 개선
- 57 핵심이슈 4. 고객만족경영
- 61 핵심이슈 5. 협력사 상생
- 65 핵심이슈 6. 사회공헌



APPENDIX 74

- 75 재무정보
- 77 성과 데이터
- 82 글로벌 이니셔티브
- 83 GRI Index
- 85 제3자 검증성명서
- 87 온실가스 배출량 검증의견서
- 88 보고서 개요 및 작성에 함께한 사람들
- 89 연혁



SUSTAINABILITY MANAGEMENT 69

- 70 지배구조
- 71 컴플라이언스
- 73 리스크 관리



CEO MESSAGE

이해관계자 여러분,

포스코건설은 1994년 창립 이래 앞선 생각과 한계를 뛰어넘는 기술을 바탕으로 더 나은 세상으로 변화를 이끌어 가는데 역량을 집중해 왔습니다. 우리나라 경제 발전의 초석이 된 포항·광양 제철소 건설 경험을 토대로 에너지, 인프라 및 건축 등으로 사업을 확대하고, 글로벌 시장 진출을 통해 지속적인 성장세를 이어가고 있습니다.

특히, PIF (Public Investment Fund, 사우디아라비아 국부펀드)가 2대 주주로 경영에 참여하여 모든 경영활동과 거버넌스(Governance) 체계를 글로벌 스탠더드(Global Standard)화 했습니다. 또한, 엔지니어링 분야에서 우수한 역량을 가진 포스코엔지니어링과 합병하며 변화하는 글로벌 경영환경에 대응하며 미래를 준비하고 있습니다.

2017년 포스코건설은 연속 가능한 성장 동력을 확보하기 위해 전략국가 중심의 수주 풀 확대와 프로젝트 수행역량 강화를 통한 수익력 제고, 그리고 활기찬 조직문화 구축 등 3가지 과제를 중점 추진하고 있습니다.
더불어 인명을 중시하는 안전 및 친환경 경영의 실천, 이웃과 나눔, 협력사와의 상생, 그리고 투명하고 공정한 기업 실현을 통해 모든 이해관계자로부터 사랑 받는 기업으로 자리매김해 나갈 것입니다.

여러분의 지속적인 관심과 성원 부탁드립니다.
감사합니다.

대표이사 사장
이영훈



“

포스코건설은 위기를 기회로
만들어 온 경험으로 이해관계자 여러분의
기대에 부응하는 글로벌 E&C 기업으로
성장해 나가겠습니다

”



SMART PLAYER in Steel Construction & Concession

OVERVIEW

POSCO E&C

차별화된 경쟁역량을 기반으로 글로벌 선도 건설사로 성장해가고 있습니다.

글로벌 진출 네트워크

39 개국 진출

14 개 법인

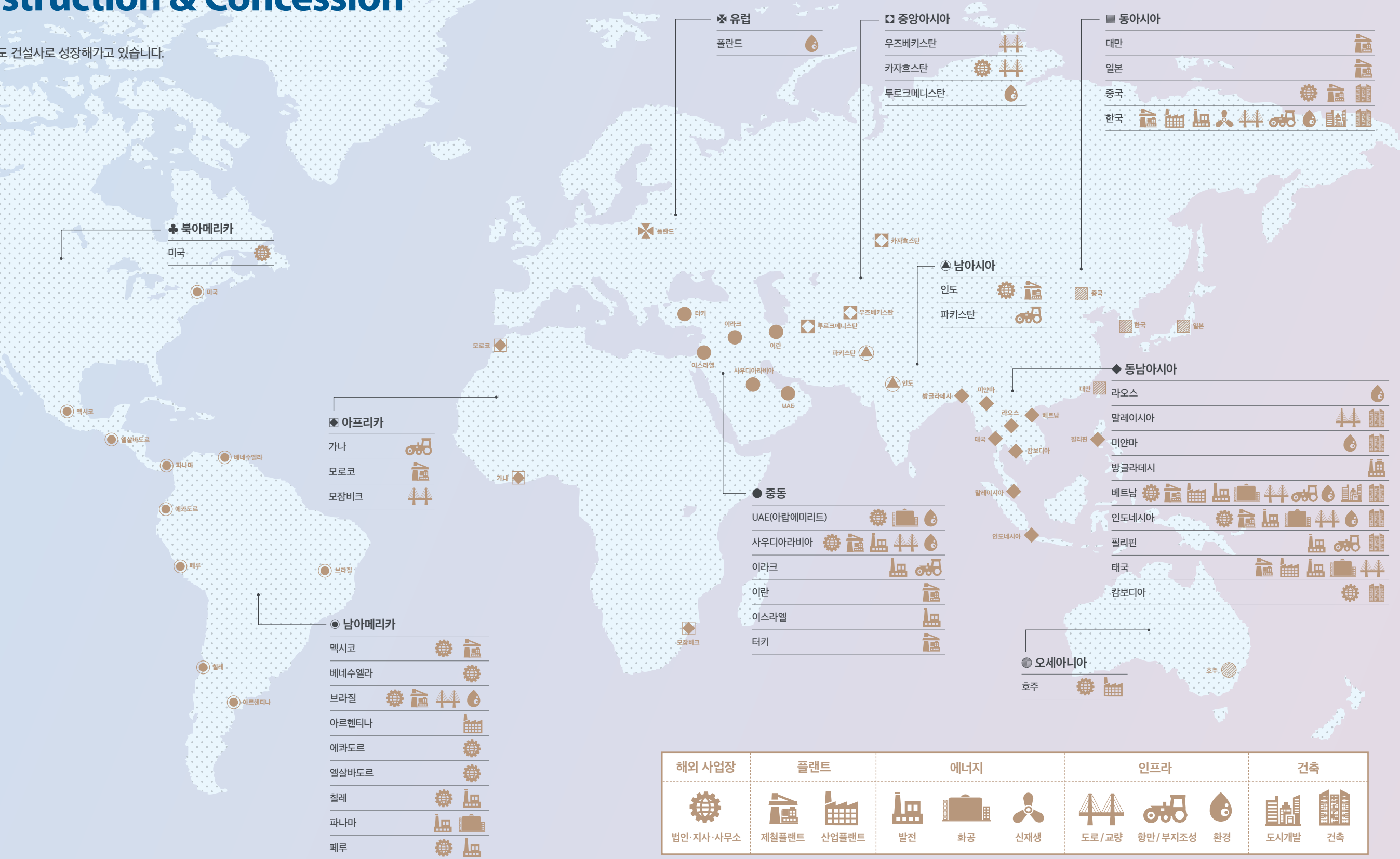
멕시코 CGL PJT 법인,
에콰도르 산토스 CMI 법인,
베네수엘라법인, 브라질법인,
미국 하와이법인, 인도법인,
인도네시아법인, 캄보디아법인,
베트남법인, 베트남 IBC법인,
베트남 안가잉법인, 호주법인,
중국건설법인, 중국훙춘물류법인

07 개 지사

칠레지사, 엘살바도르지사,
페루지사, UAE지사, 사우디지사,
카자흐스탄지사, 캄보디아지사

02 개 사무소

미국 휴스턴사무소,
베트남 하노이사무소



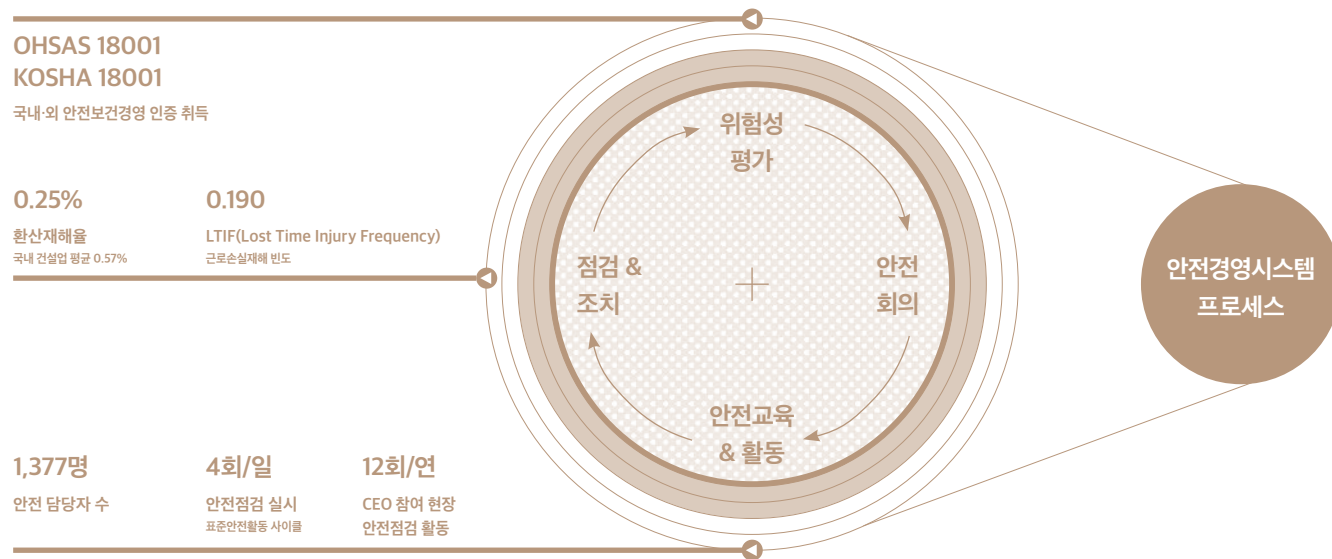
해외 사업장	플랜트	에너지	인프라	건축
 법인·지사·사무소	 제철플랜트 산업플랜트	 발전 화공 신재생	 도로 / 교량 항만 / 부지조성 환경	 도시개발 건축

지난 50년 여 동안 한계를 뛰어넘는 도전정신과 실천의 힘으로 무에서 유를 창조하며 대한민국 철강산업을 이끌어 온 포스코는 철강뿐만 아니라 신소재, 건설, 에너지, ICT, 무역 부문에서도 차별화된 글로벌 경쟁력을 갖추고 서로 시너지를 창출하며 그룹의 역량을 강화하고 있습니다. 포스코는 철강과 비철강, 제조와 서비스, 전통과 미래가 조화를 이루는 미래형 산업구조를 기반으로 그룹사와 함께 사랑받는 글로벌 비즈니스 그룹으로 성장해 나가고 있습니다.

1994년 출범한 포스코건설은 세계적인 경쟁력을 갖춘 포스코의 50여년 역사와 함께하며, FINEX 등 세계수준의 제철플랜트 기술과 노하우를 보유한 종합건설회사입니다. 제철을 비롯해 환경, 에너지 등의 플랜트 분야와 신도시개발, SOC사업 및 초고층 빌딩에 이르기까지 건설의 모든 영역에서 사업기획에서부터 설계, 시공, 시운전, 운영 등 일련의 프로젝트를 종합적으로 수행하며 세계로 영역을 확장해 가고 있습니다.

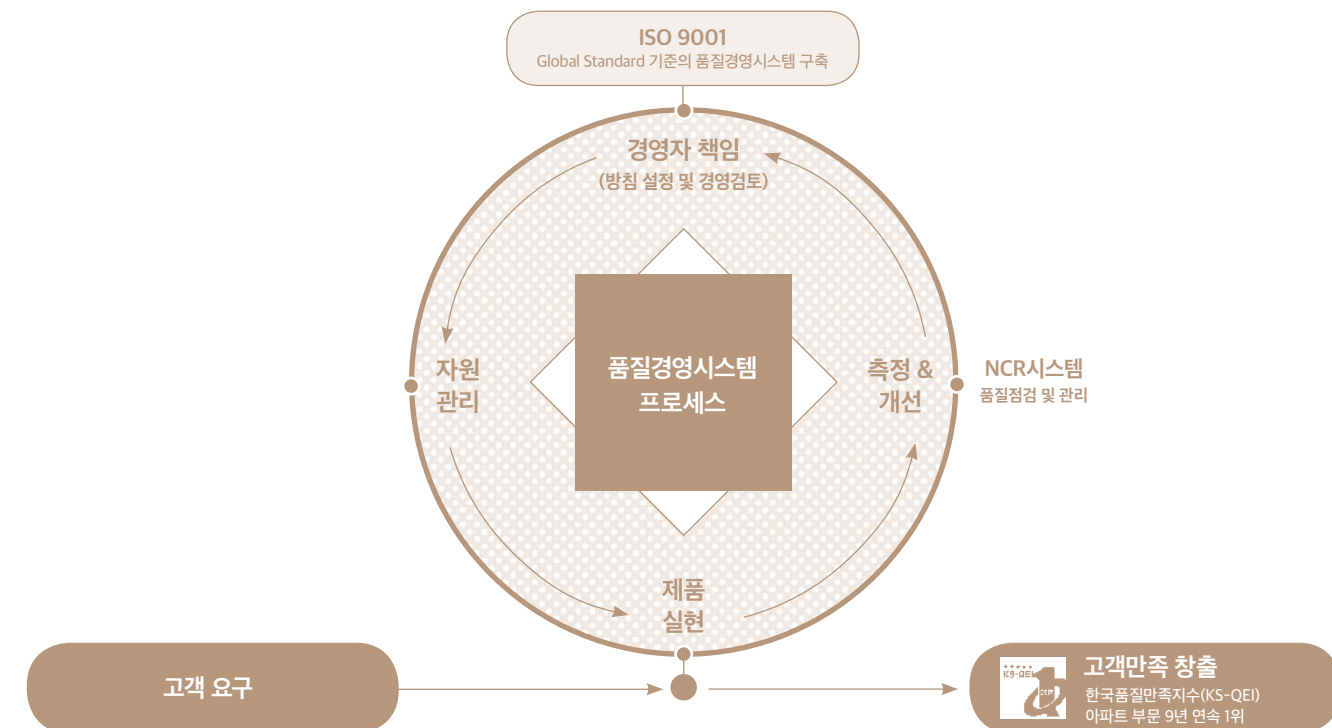
현장안전관리

- 자기주도의 표준안전활동 Cycle 운영
- CEO 직속 안전보건센터 및 각 사업본부 산하 안전기술섹션 신설 등 지휘 체계 정비
- 근거리통신 기술(Beacon), 드론 및 원격모니터링 등 IT 기술의 현장적용을 통한 Smart Safety Process 구현



품질경영

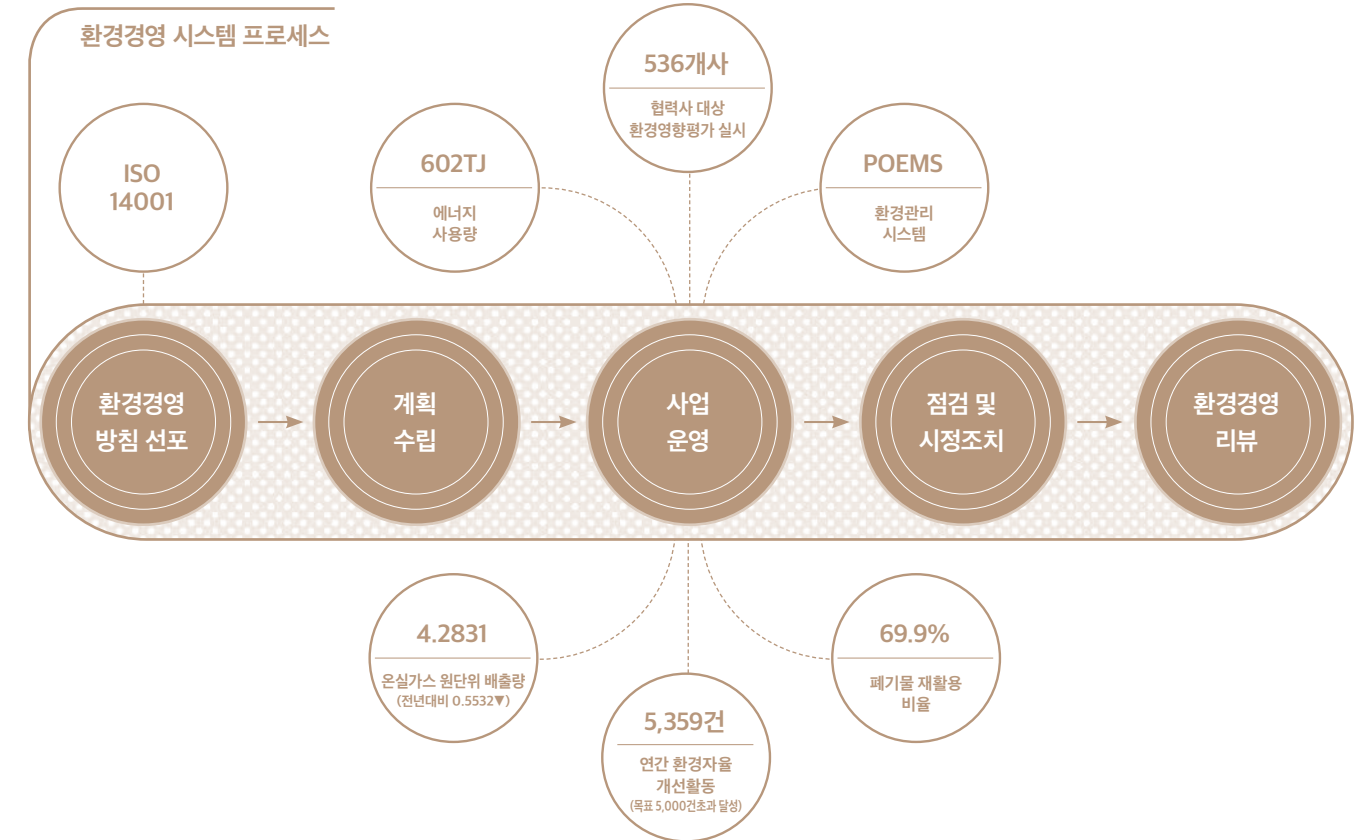
- 품질경영시스템(ISO 9001)을 기반으로 낭비요소 제거 및 업무 품질을 향상
- 품질의 부적합 발생에 대한 원인 분석, 조치 결과 등 DB 관리하는 NCR 시스템 운영
- 현장 상시 품질진단체계 운영 및 자율품질 개선 활동 실시



친환경 건설

- ISO 14001 인증과 건설업에 최적화된 친환경 환경관리시스템(POEMS*)을 통한 친환경 건설 현장 관리
- 환경경영 문화 조성을 위한 ‘Eco-Save’ 캠페인 실시
- 환경관리 자율개선활동을 통한 현장 소음, 진동, 비산먼지 관리

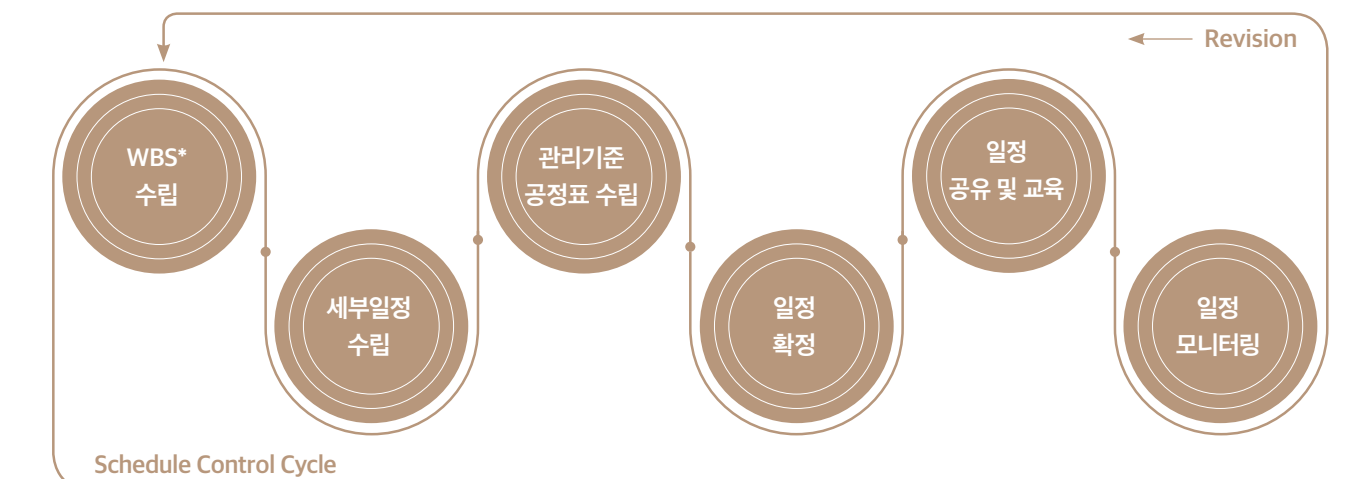
* POSCO E&C Environmental Management System



공정 관리

- Primavera, MS Project 등 CPM Tool을 활용한 공기 관리
- 사업분야별 공정관리를 통한 일정 리스크 발굴 및 대응

* WBS : Work Breakdown Structure



BUSINESS

📄 페이지 번호를 클릭하시면 해당 페이지로 이동합니다.

STEEL & INDUSTRIAL PLANT	15
ENERGY PLANT	21
INFRASTRUCTURE	27
URBAN DEVELOPMENT & ARCHITECTURE	33



STEEL & INDUSTRIAL PLANT

BUSINESS

POSCO E&C



세계 유일의 제철플랜트 EPC 일괄 수행 능력을 보유한 포스코건설은 브라질 CSP 일관제철소와 인도네시아 크라카타우 일관제철소 등 해외 메가 프로젝트 수행을 통해 그 역량을 인정받고 있습니다. 자원개발과 산업플랜트 부문으로 사업 영역을 확대해 나가며 세계 속에서 그 위상을 높여나가고 있습니다.

인도네시아 크라카타우 일관제철소

사업기간 2011. 07 ~ 2013. 12

생산능력 300만톤/년



사업실적



01	03
	04
02	05
	06

01 - 브라질 CSP 일관제철소

사업기간 2012. 01 ~ 2016. 02
생산능력 300만톤/년

02 - 베트남 포모사 제철소

사업기간 2013. 08 ~ 2015. 11
생산능력 열연 510만톤/년
화성(COG) 150,000NM³/h
원료 700만톤/년

03 - 포항제철소 No3. FINEX

사업기간 2011. 06 ~ 2013. 11
생산능력 200만톤/년

04 - 일본 아시아 특수제강

사업기간 2007. 12 ~ 2009. 05
생산능력 12만톤/년

05 - 광양제철소 4열연

사업기간 2010. 12 ~ 2014. 08
생산능력 350만톤/년

06 - 인도 이스코 고로

사업기간 2007. 01 ~ 2010. 12
생산능력 140만톤/년



| 자원플랜트 |



01
02
03

01 - 호주 물라벤 유연탄개발 플랜트

사업기간 2016. 02 ~ 2017. 08
생산능력 1,200만톤/년

02 - 포항제철소 No.3 FINEX 원료처리설비

사업기간 2011. 10 ~ 2013. 09
설비용량 6만톤, 37]

03 - 광양제철소 원료처리능력증강 원료야드 Silo

사업기간 2009. 12 ~ 2012. 09
설비용량 5만톤, 15기]



| 산업플랜트 |

01
02
03
04

01 - 스태츠 칩팩코리아 신공장

사업기간 2015. 11 ~ 2016. 11
연면적 147,783m²

02 - 경동나비엔 신공장 및 부대시설

사업기간 2012. 04 ~ 2014. 03
연면적 94,857m²

03 - 일양약품 음성백신공장

사업기간 2012. 06 ~ 2013. 03
연면적 14,026m²

04 - 이아스홀딩스 냉동냉장 물류센터

사업기간 2013. 12 ~ 2016. 02
연면적 24,379m²



글로벌 스탠다드에 부합하는 엔지니어링 기술력 보유

포스코건설은 전기/전자/반도체, 제약/Bio/식품, 물류센터, 일반제조 등 산업플랜트별 Global Standard (LEED, GMP, HACCP 등)에 부합하는 EPC 역량과 풍부한 수행 경험을 인정받고 있습니다.

ENERGY PLANT

포스코건설은 국내 건설사 최초로 칠레, 페루, 파나마 등 중남미 지역에 에너지 플랜트를 건설하며 에너지사업분야의 기술 경쟁력을 입증해 왔습니다. 또한 풍력, 태양광, RDF 등 친환경 미래 에너지분야와 정유, 석유화학 분야를 개척하며 사업영역을 확대하고 있습니다.

BUSINESS

POSCO E&C



칠레 벤타나스 석탄화력발전소
사업기간 2016. 12 ~ 2010. 09
설비용량 242MW

사업실적



01	03	05
02	04	
	06	

- 01 - 안산복합발전소
사업기간 2012. 10 ~ 2014. 10
설비용량 834MW
- 02 - 페루 칼파 복합화력발전소
사업기간 2009. 11 ~ 2012. 07
설비용량 831MW
- 03 - 인천 포스코에너지 복합발전소 7, 8, 9호기
사업기간 2012. 10 ~ 2015. 12
설비용량 400MW X 3기
- 04 - 칠레 앙가모스 석탄화력발전소
사업기간 2008. 03 ~ 2011. 10
설비용량 518MW
- 05 - 광양 부생가스복합발전소
사업기간 2009. 02 ~ 2011. 12
설비용량 284MW
- 06 - 이스라엘 R복합화력발전소
사업기간 2010. 09 ~ 2013. 07
설비용량 400MW



발전소 EPC (Engineering, Procurement, Construction) 수행 기반 마련
미국기계학회(ASME: The American Society of Mechanical Engineers)로부터 화력발전분야 설계·시공 인증을 2007년에 취득 후, 2016년에는 보수·개조 인증을 신규 취득하며 해외시장 확대 교두보를 마련하였습니다.
2017년 원자력발전소 구조 설계분야 국가 인증인 KEPIC(Korea electric power industry code; 전력산업기술기준) 인증을 취득하는 성과를 달성하였습니다.



01
02
03

- 01 - 석문 집단에너지 발전소
사업기간 2015. 01 ~ 2017. 07
설비용량 38.9MW
- 02 - 부산 RDF 발전소
사업기간 2010. 10 ~ 2013. 10
설비용량 25MW
- 03 - 진양/형진 태양광발전소
사업기간 2015. 10 ~ 2017. 04
사업내용 전국 14개 시·군에 17개 태양광발전소 건설



SDG Target 7. 적정가격의 지속가능한 에너지 접근성 보장

원활한 에너지 공급은 안정적인 사회 성장의 기반이 되며, 세계는 청정에너지 기술과 인프라 개발을 통해 지속가능한 에너지로의 전환을 가속화하고 있습니다.

포스코건설은 2007년 국내 최초 전남 영암에 당시 단일 규모로 세계 최대 발전 용량인 3MW 태양광 발전 건설을 시작으로 태양광, 풍력, 조력, RDF 발전소 건설 등 신재생에너지 사업을 확대해 가고 있습니다.



01
02
03

- 01 - 광양 SNG 생산플랜트
사업기간 2009. 10 ~ 2014. 06
설비용량 50만 톤/일
- 02 - 포항 16 산소 설비 플랜트
사업기간 2011. 12 ~ 2013. 12
설비용량 산소 100,000Nm³/h
- 03 - 광양 #3 LNG 저장탱크
사업기간 2012. 12 ~ 2014. 09
설비용량 기화송출설비 200T/h

INFRASTRUCTURE

BUSINESS

POSCO E&C



도로, 철도, 항만, 환경시설 등 다양한 대규모 인프라 사업분야에서 Top-tier의
기술과 역량을 바탕으로 세계지역발전에 이바지하고 있습니다.
더 나은 세상의 변화를 이끌어가고자 하·폐수시설, 해수 담수화 시설, 폐기물 에너지화 시설,
대기청정시설 등 환경을 위한 시설건설은 물론 O&M 분야에 적극 참여하여 환경 솔루션을 함께
제공하고 있으며 수력발전 등 친환경 신재생에너지 분야로 사업영역을 확대하고 있습니다.



완도군 노화-구도간 연도교
사업기간 2011. 11 ~ 2017. 06
공사규모 1.62km(해상교량ED교 780m, 접속도로 840m)



01
02
03

- 01 - 제2외곽순환(인천~김포간) 고속도로
 사업기간 2012. 03 ~ 2017. 03
 공사규모 2공구 3.6km, 해저터널 1개소
 3-1공구 3.7km, JCT 1개소
- 02 - 우즈베키스탄 A380도로
 사업기간 2014. 05 ~ 2016. 12
 공사규모 연장 85km
- 03 - 베트남 노이바이-라오까이 고속도로
 사업기간 2009. 07 ~ 2015. 11
 공사규모 연장 80km



01
02
03

- 01 - 울릉 사동항 2단계 동방파제 축조공사
 사업기간 2014. 02 ~ 2017. 12
 공사규모 640m, 해수소통구 3개소, 부대공 1식
- 02 - 새만금 신항만 방파제 축조공사(2공구)
 사업기간 2011. 12 ~ 2016. 10
 공사규모 1.9km
- 03 - 충주기업도시 부지조성공사
 사업기간 2008. 06 ~ 2012. 08
 공사규모 7,012,760m²



SDG Target 9. 복원력 있는 인프라시설 구축과 포용적이고 지속가능한 산업화 촉진

도로, 항만 및 철도 등 보편적으로 사용할 수 있는 인프라는 지역사회의 경제 발전을 촉진하고 기업에게는 새로운 시장을 창출할 수 있는 기회를 제공합니다. 포스코건설은 인프라사업을 통해 국토의 균형발전에 기여해 왔으며, 베트남, 카자흐스탄, 우즈베키스탄 등 세계 각지에서 인프라 사업을 수행하여 지역사회의 발전과 사회적 진보를 촉진하는데 이바지하고 있습니다.



01
02
03

01 - 부산김해경량전철

사업기간 2006. 04 ~ 2011. 04
공사규모 연장 23.2km

02 - 성남-여주 복선전철 부발 차량기지

사업기간 2012.12 ~ 2017.03
공사규모 열차 20편성 검수시설, 14편성 유치시설

03 - 인도네시아 람퐁 수력발전소

사업기간 2015. 02 ~ 2017. 09
설비용량 55.4MW



01
02
03

01 - 폴란드 크라쿠프 폐기물 발전소

사업기간 2012. 10 ~ 2016. 06
생산용량 10.7MWh/년
처리용량 220,000톤/년

02 - 아부다비 담수저장 공급시설

사업기간 2010. 08 ~ 2013. 02
저장용량 30,000톤/일

03 - 광양동호안 해수담수화 용수공급사업

사업기간 2013. 01 ~ 2014. 07
생산용량 30,000톤/일



SDG Target 6. 식수 및 위생시설의 접근성 확보

물과 위생시설은 생명의 근원이자 인간의 기본적인 인권이나 기후변화에 따른 담수 부족과 수질 악화로 인해 국가와 지역사회에서의 물 관련 리스크가 점차 증가하고 있습니다. 포스코건설은 해수담수 관련 공사는 물론 운영 및 유지 비용을 절감할 수 있는 기술을 확보하고 이를 아부다비 담수저장 프로젝트 등에 적용함으로써 지역의 물 부족 문제를 해소하고 있습니다.

URBAN DEVELOPMENT & ARCHITECTURE

포스코건설은 송도국제업무단지 등 건설산업 전반의 기술과 노하우가 모두 결합된 대규모 도시개발과 해운대LCT 등 초고층 스마트 건축물을 시공하며 지역의 랜드마크를 건설해 가고 있습니다.

송도국제업무단지
사업기간 2003 ~ 2020
공사규모 5,720,000m²



BUSINESS

POSCO E&C



01 - 베트남 스피클랜드라

사업기간 2010. 03 ~ 2013. 08
공사규모 연면적 : 총 12만㎡
아파트 : 248세대(B1/16~22F)
빌라 : 136세대
타운하우스 : 117세대

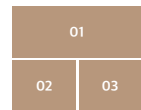
02 - 해운대 엘시티 더샵

사업기간 2015. 09 ~ 2019. 11
공사규모 지하 5층, 지상 101층



BRAND of 더샵

더샵은 '본질에 집중하며 한뼘 한뼘의 정성과 세심한 배려를 통해 고객의 삶에 진정한 풍요를 제공하는 포스코건설의 아파트 브랜드'입니다. 포스코건설은 더샵에 거주하는 고객 모두가 더욱 풍부하고 세련되며 행복한 삶을 영위할 수 있도록 노력하고 있습니다.



01 - 송도 더샵센트럴파크 I, 송도 더샵센트럴파크 II
사업기간 2007. 06 ~ 2010. 11, 2007. 12 ~ 2011. 09
공사규모 지하 2층, 지상 47층, 지하 2층, 지상 49층

02 - 동탄 메타폴리스
사업기간 2006. 10 ~ 2010. 09
공사규모 지하 5층, 지상 66층

03 - 송도 더샵 1st WORLD
사업기간 2005. 05 ~ 2009. 01
공사규모 지하 2층, 지상 64층





01 - 여의도 파크원

사업기간 2016. 11 ~ 2020. 02
공사규모 지하 7층, 지상 69층

02 - 동북아트레이드타워

사업기간 2012. 12 ~ 2015. 05
공사규모 지하 3층, 지상 68층

03 - 하나은행 본점

사업기간 2014. 08 ~ 2017. 06
공사규모 지하 6층, 지상 26층

04 - 포스코건설 송도사옥

사업기간 2007. 01 ~ 2010. 05
공사규모 지하 5층, 지상 39층

05 - 정부세종청사

사업기간 2010. 10 ~ 2012. 12
공사규모 지하 1층, 지상 7층

06 - 커널워크

사업기간 2008. 01 ~ 2009. 10
공사규모 지하1 ~ 2층, 지상 5층, 4개동

01	02	05
03	04	06



친환경 인증, LEED 취득

포스코건설은 2010년 국내 최초로 미국 그린빌딩협회로부터 자연 친화적인 빌딩과 건축물에 부여하는 LEED 인증을 받은 이후 2017년 상반기까지 총 14개 건축물에 인증을 취득하였습니다. 또한, 빌딩 커미셔닝(Building Commissioning) 도입, 에너지 낭비 및 운영상 문제 최소화, 기밀도(공기가 새나가는 정도) 강화, 친환경 접착제와 카펫, 건물 옥상 조경수를 통한 여름철 열섬현상 방지 등의 기술 접목을 통해 친환경 도시 건설을 선도하고 있습니다.



01
02
03

- 01 - **트라이볼**
사업기간 2008. 10 ~ 2010. 02
사업규모 지하 1층, 지상 3층
- 02 - **인천 아트센터**
사업기간 2009. 05 ~ 2016. 08
사업규모 지하 2층, 지상 7층
- 03 - **컨벤시아**
사업기간 2005. 03 ~ 2008. 06
사업규모 지하 1층, 지상 4층



- 01 - **미얀마 대우아마라 호텔**
사업기간 2014. 02 ~ 2017. 05
공사규모 지하2층, 지상 29층 2개동(658객실)
- 02 - **송도 채드윅 국제학교**
사업기간 2006. 05 ~ 2009. 06
공사규모 지하 1층, 지상 5층
- 03 - **서울시립아동병원**
사업기간 2005. 11 ~ 2008. 01
공사규모 지하 1층, 지상 6층(300bed)
- 04 - **중이온가속기(RAON)**
사업기간 2017. 02 ~ 2020. 08
공사규모 지하 2층, 지상 4층, 중이온가속기 등 14개 실험설비동

01
02
03
04



MATERIALITY ISSUES

 페이지 번호를 클릭하시면 해당 페이지로 이동합니다.

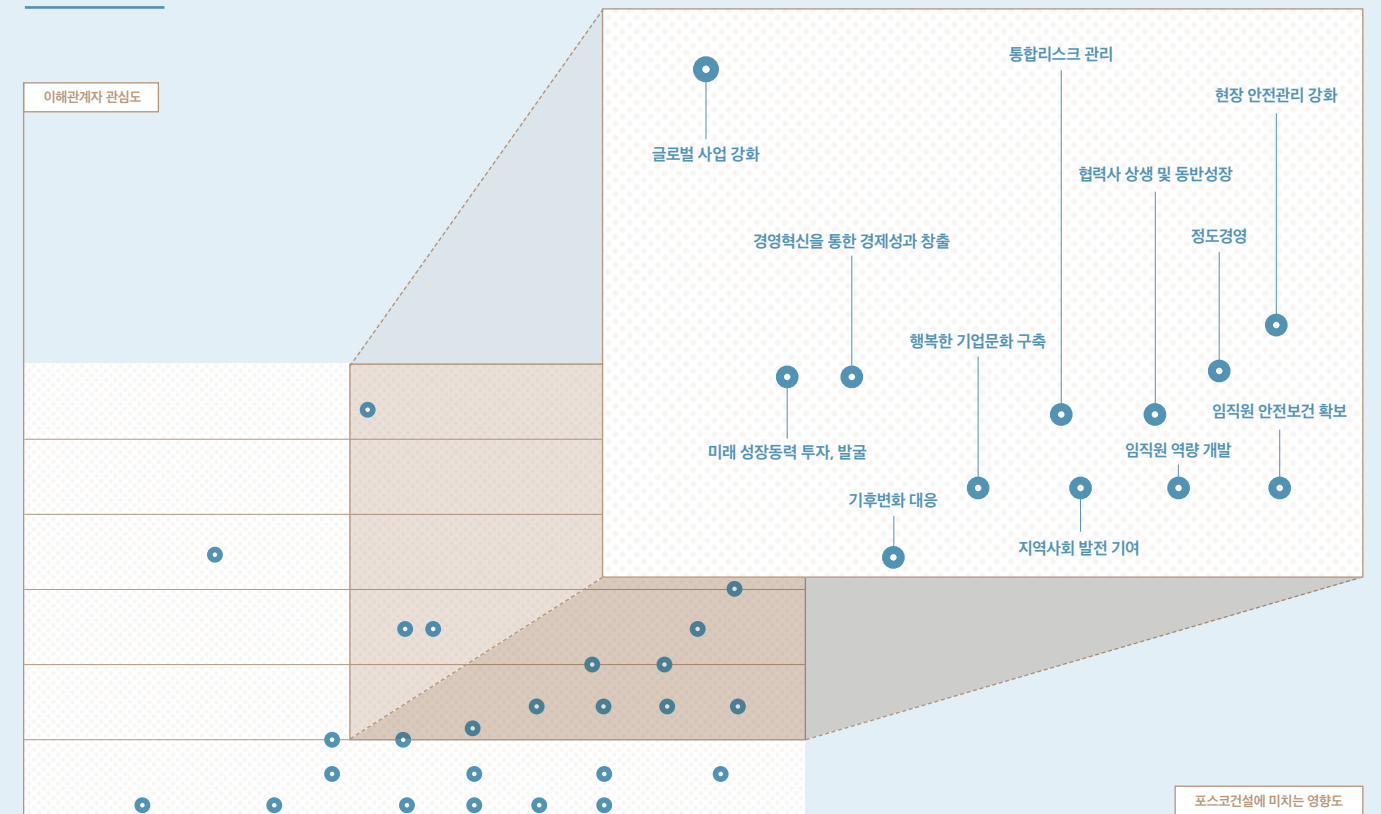
이해관계자 참여 및 중요성 평가	43
핵심이슈1. 현장안전관리	45
핵심이슈2. 친환경 건설	49
핵심이슈3. 기업문화 개선	53
핵심이슈4. 고객만족경영	57
핵심이슈5. 협력사 상생	61
핵심이슈6. 사회공헌	65

이해관계자 참여 및 중요성 평가

포스코건설은 이해관계자의 다양한 의견을 청취하고자 기업 경영에 직·간접적으로 영향을 미치는 6대 이해관계자를 정의하고 이해관계자 특성에 따른 커뮤니케이션 채널을 통해 소통하고 있습니다. 또한, 매년 포스코건설의 지속가능성에 영향을 미치는 이슈를 발굴하고 관리하기 위해 지속가능경영 이슈 분석과 우선순위를 통해 핵심 이슈를 도출하고 있습니다. 도출된 이슈에 대한 대응방안을 수립하고, 그에 따른 활동 및 성과를 각 이해관계자에게 투명하게 공유하고 있습니다.



중요성 평가



STEP 1. 지속가능경영 이슈 풀(Pool) 도출

포스코건설의 이슈 풀(Pool)을 발굴하고자 국제표준, 미디어, 벤치마킹, 내부 경영현황 분석을 시행하였습니다.

- 국제표준 분석 : ISO 26000, DJSI, SASB 등
- 미디어 분석 : 2016년 1월~12월 주요 언론매체 기사 4,588건
- 벤치마킹 분석 : 국내외 12개 건설사
- 내부 경영현황 분석 : 경영실적 및 추진계획 등 내부 자료

STEP 3. 핵심이슈 관리

도출된 이슈에 대한 위험과 기회요인을 파악하고 그에 따른 대응방안을 수립하여 활동을 추진하고 있습니다.

관련 주요 활동과 성과를 유관부서에서 관리하고 있으며, 지속적으로 개선하고 있습니다.

STEP 2. 이슈 우선순위화

GRI 가이드라인의 보고내용 결정원칙에 따른 중요성 평가를 시행하였습니다.

2017년 5월~6월에 실시한 중요성 평가 결과 12개의
보고이슈를 도출하여 6대 핵심이슈와 지속가능경영 일반이슈로
분류하였습니다.

STEP 4. 모니터링 및 보고

한 해의 성과를 지속가능성보고서에 정리하고 보고서를
이사회에 보고 및 피드백을 실시하고 있습니다.
또한, 본 보고서를 온라인 및 오프라인을 통해 모든 이해관계자와
공유하고 있습니다.

보고이슈	관련 이해관계자	GRI ASPECT	보고 페이지
통합리스크 관리	직원, 투자자, 협력사	경제성과, 산업안전보건, 배출	73
경영혁신을 통한 경제성과 창출	직원, 투자자	경제성과	5~6, 13~40
글로벌 사업 강화	직원, 투자자	경제성과	5~6, 13~40
미래 성장동력 투자, 발굴	직원, 투자자, 협력사	경제성과	5~6, 13~40
기후변화 대응	환경, 사회	에너지, 컴플라이언스	49~52
정도경영	협력사	반부패	71~72
임직원 안전보건 확보	직원	산업안전보건	45~48
현장 안전관리 강화	직원, 고객, 협력사	산업안전보건	45~48
임직원 역량 개발	직원, 고객, 투자자	고용, 훈련 및 교육	53~56
행복한 기업문화 구축	직원	고용	53~56
협력사 상생 및 동반성장	협력사	간접경제효과	61~64
지역사회 발전 기여	사회	지역사회, 간접경제효과	65~68

 각 보고 이슈를 클릭하시면 해당 페이지로 이동합니다.

현장안전관리

OUR APPROACH

안전보건에 대한 사회적 관심이 나날이 증대됨에 따라 정부에서는 산업안전보건정책 및 규제를 강화하고 있습니다. 특히, 건설업은 한정된 장소에 다양한 직종의 근로자와 건설기계/장비, 가설구조물들이 혼재되어 작업이 이루어지며, 촉박한 공사기간 준수와 최저가 추주로 인하여 안전보건의 확보되지 않은 무리한 시공이 만연해 있습니다.

한편 포스코건설은 매년 안전보건시스템을 보완하고 다양한 안전보건활동을 추진했음에도 불구하고, 2016년 남양주 복선전철 건설현장에서 폭발사고가 발생하여 창사 이래 최악의 안전보건 경영 위기에 직면하였습니다. 이에 안전보건을 회사 경영에 있어 최상위 가치로 두고, 중장기적인 관점에서 안전보건경영 체질을 개선해 나가기 위하여 전사 모든 역량을 결집하고 있습니다.

안전보건 추진 방향

포스코건설은 안전보건을 회사의 최상위 가치로 여기고 있습니다. 이에 안전보건문화(Top Safety & Health Culture) 실현을 목표로 CEO를 비롯하여 모든 임직원이 주도적으로 안전SSS활동(자기주도의 안전보건활동 확산 : Self-directed Safety & Health Spread)에 참여하여 쾌적하고 안전한 작업환경을 만들고 있습니다.

안전보건 조직

CEO의 안전보건경영 방침이 전 현장에 즉각 실행될 수 있도록 안전보건 지휘 체계를 정비하여 운영하고 있습니다. 안전보건 사안에 대한 신속한 의사결정을 위해 안전보건센터를 CEO 직속조직으로 하고, 기술적 안전을 보완하기 위해 4대 사업본부 산하에 안전기술색션을 신설하였습니다.

안전보건경영시스템 지속 발전

포스코건설은 현장의 안전한 작업환경을 조성하기 위하여 사업수행 전 과정에 있어 안전보건법과 규정을 상회하는 안전보건 업무 프로세스를 구축하여 운영하고 있습니다. 또한, 국내·외 안전보건경영시스템 인증(KOSHA 18001, OHSAS 18001)을 취득하여 글로벌 안전보건 기준에 적합한 사업장을 운영하고 있습니다. 더불어 회사의 안전보건경영시스템이 최상의 상태로 운영될 수 있도록 상시 현장 진단 및 지원과 안전보건경영시스템 운영에 대한 내부심사를 정기적으로 실시하는 등 모든 안전보건 업무 기준과 프로세스를 지속적으로 점검 및 개선하고 있습니다.



EXECUTIVES'S VOICE



“선진 안전보건관리 시스템과 인프라를 바탕으로 실행력을 강화하고 있습니다.”

포스코건설은 동종업계 최고 수준의 안전보건관리 시스템과 인프라를 보유하고 있습니다. 이를 바탕으로 CEO부터 현장 구성원에 이르기까지 안전보건 실천 문화 조성을 위해 노력하고 있으며, 현장 자율의 안전보건 점검 및 다양한 활동을 통해 전사 안전보건 실행력을 지속적으로 강화하고 있습니다.

- 안전보건센터, 김중구 상무 -

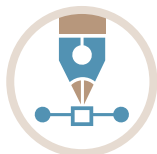


환산재해율

건설업 평균 0.57%

0.25

(단위 : %)



CEO 현장 안전점검 및 교육

12회



산업재해예방활동 실적평가

80

(단위 : 점)

안전보건 실천 문화 조성

경영층이 솔선수범하여 주기적으로 현장 안전보건 점검 및 교육을 실시하며, 전 계층의 안전보건활동 참여를 독려하고 있습니다. CEO는 Safety Talk를 통해 현장소장들로부터 현장의 안전보건관리 현황을 보고받고 안전보건 당부 사항을 전달하고 있습니다. 더불어 모든 회의 시작 전에 안전보건 정보를 공유하는 Safety Contact는 대표적인 경영층 솔선수범 사례입니다. 또한, 전 계층별 맞춤형 안전보건교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 현장 책임자에게는 안전보건 리더십 교육을, 현장 관리자 대상으로는 안전보건 관리 실무 교육을 실시하고 있으며, 외국인 근로자 대상으로는 국가별 언어로 제작된 동영상 교재를 제공하고 있습니다.

안전보건 실천 결의대회 및 전략회의

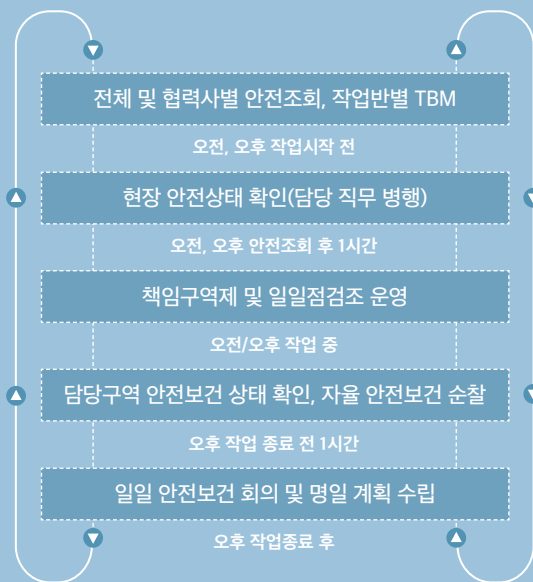
새해가 시작되면 전 임직원과 협력사가 함께 한 해 동안의 관리 부재형 산업재해 근절을 다짐하는 안전보건 실천 결의대회를 실시하고 있습니다. 또한, CEO 주재로 전 경영진이 참석하여 회사의 안전보건 실천 전략과 계획을 수립하는 안전보건 실천 전략회의를 분기 1회 개최하고 있습니다.

안전보건 경진대회

전사 안전보건 경쟁력을 향상하기 위해 CEO를 포함한 전 임직원이 참여하는 안전보건 경진대회를 운영하고 있습니다. 경진대회에서 발표된 우수한 사례는 현장에 적용되어 중대 재해 Zero 달성을 위한 환경 조성에 기여하고 있습니다.

◆ FOCUSED CASE ◆ 안전SSS활동에 기반한 일일 단위 표준안전활동 Cycle

안전SSS활동에 기반한 표준 안전활동 사이클을 전 현장에 도입하여 현장의 잠재된 위험요인을 발굴하여 즉시 개선하고 있습니다. 일일 시간대별로 안전보건 활동을 체계적으로 실행하여 포스코건설과 협력사 관리자 모두 안전보건 업무에 스스로 참여하도록 하는 안전보건 실천 프로그램입니다.



전체 및 협력사별 안전조치, 작업반별 TBM

당일 작업에 대한 위험요인을 사전에 인지할 수 있도록 일일 안전점검 조장 주관의 전체 안전조치, 협력사별 안전조치를 실시하고, 실제 작업이 이루어지는 장소로 이동하여 작업반장 주관의 M.O.S(Moment of Safety) TBM을 실시합니다.

현장 안전보건 상태 확인

전체 관리자가 작업장으로 이동하여 시공품질 점검, 공정 진행 상황 파악 등 고유의 담당업무와 함께 안전시설을 설치 상태 확인 등 작업장의 안전보건 점검을 병행함으로써 현장의 안전보건을 확보합니다.

책임구역제 및 일일점검조 운영

전체 관리자가 구역과 시간대별로 분담하여 안전보건 관리 업무를 책임 수행하는 책임구역담당제를 운영하고 있습니다. 또한, 시공담당 직원 위주로 2인 1조의 일일 안전보건 점검조를 편성하여 하루 동안은 안전보건에 대한 업무만을 전담하여 수행합니다.

담당구역 안전보건 상태 확인, 자율 안전보건 순찰

전체 관리자가 담당구역으로 이동하여 화재, 폭발, 낙하 등 작업장 내 잔존 될 수 있는 위험요인을 중점적으로 점검하여 조치하고 있습니다. 협력사 소장들로 구성된 자율 안전보건 순찰단은 작업장 내 안전보건, 품질, 환경관리 상태를 종합적으로 점검합니다.

일일 안전보건 회의 및 명일 계획 수립

공정 간섭사항 등 안전보건 이슈에 대한 조치방안을 그룹별 자체 협의한 후에 현장소장 주관의 일일 안전회의를 통해 당일 안전보건 실적을 공유하고 명일 작업에 대한 안전보건 계획을 수립합니다. 회의결과는 다음날 안전조치에서 전체 작업자들과 공유함으로써 지속적인 개선을 도모하게 됩니다.

Smart Safety Process

Beacon과 드론, CCTV 등 IT 기기를 활용하여 현장 내 주요 위험 항목을 사전에 인지하고, 발생할 수 있는 비상상황을 방지, 대비하고 있습니다.



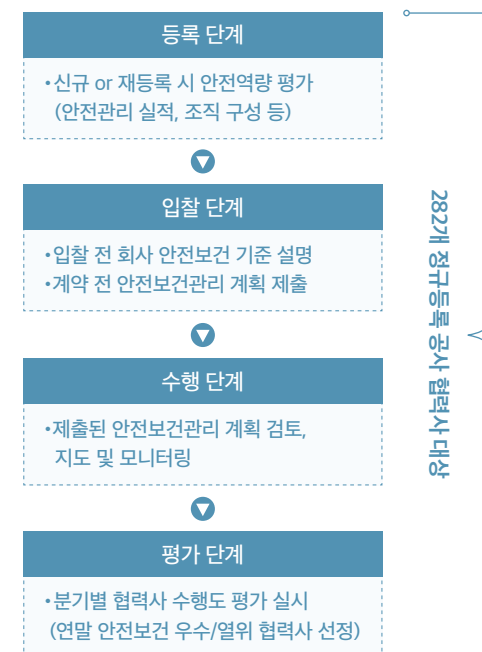
협력사 안전보건 관리

포스코건설은 협력사의 안전보건 경쟁력이 곧 포스코건설의 경쟁력이라고 인식하고 있습니다. 이에 협력사 안전보건 관리역량 강화 프로그램을 통해 역량이 검증된 협력사를 선정하고, 지속적인 피드백과 개선을 수행하여 안전보건 수준 향상을 지원하고 있습니다.

협력사 안전보건 관리역량 강화 프로그램

안전보건 관리역량을 갖추고 있는 협력사만 시공에 참여할 수 있도록 협력사 등록, 평가 및 피드백에 걸친 모든 단계에서 엄격한 검증 및 지원을 실시하고 있습니다. '등록 단계'에서는 협력사 CEO의 안전보건 마인드와 조직구성, 재해발생 실적 등의 기본적인 안전보건 관리역량을 검증하며, '입찰 단계'에서는 회사의 안전보건 기준을 상세히 안내하고 낙찰된 협력사는 안전보건관리 계획을 수립하도록 지원합니다. '수행 단계'에서는 안전보건관리계획 이행 여부를 모니터링하여 피드백을 실시합니다. 마지막으로 '평가 단계'에서는 분기 단위로 협력사 안전보건 관리 수행도 평가를 별도 실시하여 상위 5% 내 협력사는 최대 종합 수행도 평가 최우수 협력사와 동일한 인센티브를, 하위 5% 내 협력사는 단계별 페널티를 부여하여 자발적인 안전보건 관리역량 향상을 유도하고 있습니다.

협력사 단계별 안전보건 역량 평가



향후 추진 방향성

2017년을 안전보건 문화 조성의 원년으로 삼아 '안전보건 실행력, 마인드, 인프라' 수준을 한 단계 성장시키고자 합니다.

이를 위해 표준 안전활동 사이클 정착 등 자기 주도의 안전보건 실행력을 강화하고, 계층별 안전보건 의식 및 역량 향상과 선제적 재해예방시스템을 구축할 예정입니다.

중점 방향성

자기주도 안전보건 실행력 극대화	<ul style="list-style-type: none"> 표준안전활동 사이클 정착 프로젝트별 맞춤 안전보건 관리
계층별 안전보건 의식 및 역량 향상	<ul style="list-style-type: none"> 협력사 안전보건 역량 강화 유도 현장 관리감독자 교육 강화 안전보건교육 콘텐츠 다양화
선제적 재해예방 시스템 구축	<ul style="list-style-type: none"> 사내 재해보고 및 공유체계 강화 현장 자율 안전보건 수준 모니터링 시스템 개발

친환경 건설

OUR APPROACH

건설업은 산업 특성상 많은 자원을 일시에 투입하기 때문에 다량의 폐기물과 폐자재가 발생하여 많은 환경 문제를 일으킵니다. 동시에 사업현장의 소음과 먼지 등 환경이슈는 지역사회 민원을 발생시켜 공사 기간이 지연되는 등 사업에 직접적인 영향을 미칠 수 있습니다. 이에 포스코건설은 친환경 설계와 시공을 통해 환경오염을 줄이고 자원의 낭비를 저감하도록 현장관리와 공법을 지속적으로 개발하고 있습니다. 또한, 현장의 자율환경관리와 협력사의 환경경영을 지원하여 환경법규 준수를 강화하고 있습니다.

친환경 경영 추진 체계

포스코건설은 ‘포스코그룹 환경경영방침’을 기반으로 환경 비전을 수립하여 Green Culture 정착, Green Process 정립, Green Business 활성화를 중점 추진하고 있습니다. 또한, 2016년 6월에 ISO14001 : 2015 최신규격으로 전 환인증을 획득하였고, 건설업에 최적화된 친환경관리시 스템(POEMS*)을 통해 계획 수립, 데이터 관리, 환경법규 동향 등을 관리하고 있습니다.

친환경건설을 통한 지속 가능한 개발	
GREEN CULTURE 정착	• Eco-Save 환경캠페인 • 건설현장 자율환경관리 정착 • 협력사 그린파트너십 지원
GREEN PROCESS 정립	• 국제환경경영(ISO 14001) 정착 • 환경관리업무 전산화 운영 • 친환경건설 제도유지 발전
GREEN BUSINESS 활성화	• 그린빌딩 및 신재생에너지 사업강화 • 친환경 설계 및 기술 개발 • 친환경 인증 및 R&D 역량강화

* POSCO E&C Environmental Management System

환경경영 문화 조성, Eco-Save

2017년 포스코건설은 환경을 보호하고 낭비를 줄이기 위한 환경 슬로건인 ‘Eco-Save’를 수립하여 환경 캠페인, 친환경 우수사례 모듈화, 환경 리스크 중점관리 강화 등 의 활동을 실천하고 있습니다.

ECO
생활 속 환경실천
• 계단걷기 • 자전거 출퇴근 • 1회 용품 줄이기 • 음식물 잔반 줄이기
건설현장 환경실천
• 소음 및 먼지 발생 줄이기 • 환경 자율개선 정착 • 매달 환경의 날 운영
SAVE
사무실 낭비 줄이기
• 복사 용지 절약 • 에너지 절약 • 물 절약 • 회의실 사용 효율화
건설현장 낭비 줄이기
• 자원 및 에너지 절약 • 자재 파손 최소화 • 폐기물 재활용



EXECUTIVES'S VOICE



“친환경건설을 통한 지구보호와 기후변화 등 미래사회를 준비 합니다.”

포스코건설은 공사중 발생하는 환경오염을 최소화하고 협력사 그린파트너십 지원을 통해 온실가스 저감에 기여하고 있습니다. 또한 임직원 환경의식 향상과 실천을 위해 'Eco-Save 캠페인'을 전개하여 환경보호와 낭비를 줄이도록 노력하고 있습니다.

- PJT혁신실, 정규원 상무 -

자율개선활동

각 현장은 환경관리 자율개선활동을 정착하여 '환경사고 ZERO'를 달성하기 위한 노력을 전개하고 있습니다. 임직원이 현장의 이슈 사항을 직접 파악하여 현황에 맞 는 해결방안을 수행함으로써 개선이 필요한 우선 사안 을 집중 관리하고 동시에 전사 임직원의 자율적인 변화 노력을 촉구하고 있습니다.

저탄소 사회 구현을 위한 협력사 탄소경영 지원

2015년부터 산업통상자원부 ‘그린 파트너십 사업’에 참여하여 협력사 대상 탄소경영체계 구축 등 코칭 사업을 지속적으로 추진하고 있습니다. 2015년 10개사에 이어 2016년에는 총 14개사 대상 탄소경영 프로그램을 지원 하여 협력사의 탄소경영 및 온실가스 저감활동 확산의 계기를 마련하였습니다.

주요 지원 프로그램

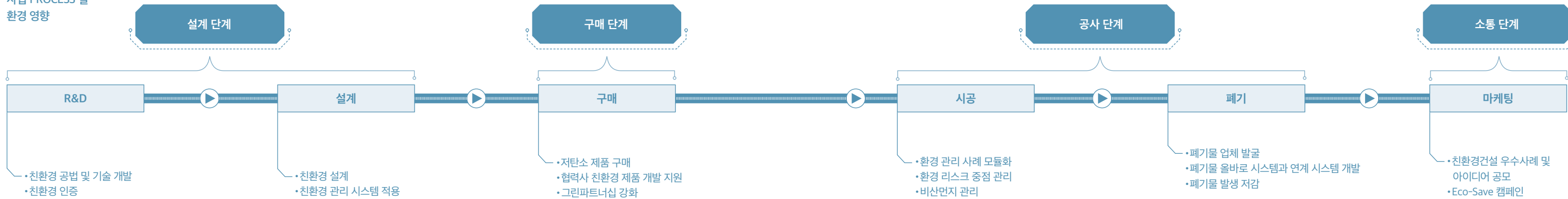
전략 및 교육	탄소경영 체제 구축
• 공급망 탄소경영 지원 협약 및 지원계획 수립 • 탄소경영 진단에 의한 협력사별 저탄소 전략 및 로드맵 수립 • 기후변화, 환경규제, 산업안전 교육	• 협력업체별 온실가스 인벤토리 구축 • 협력업체별 온실가스 배출량 산출 전문가 검사 • 협력업체별 온실가스 배출량 산정 TOOL 및 매뉴얼 개발
탄소 저감 활동 지원	탄소경영 확산 및 발전
• 건설자재 생산 업체 에너지 진단 및 설비 개선 지원 • 건설시공업체 공법개선 및 시절장비 개선 지원 • 전설 제품 탄소성적표지 인증 획득 지원	• 탄소경영 성과 공유 발표회 및 CEO 간담회 • 탄소경영 확산 캠페인, 언론보도, 영상물 제작 등 • 저탄소 건설 구매제도 개선 및 정부지원 확대 등

◆ FOCUSED CASE ◆ Asia-Europe 환경포럼 건설산업 우수사례 발표



“Sustainable Development Goals and No Longer Business AS Usual” 주제로 열린 2017년도 Asia-Europe 환경포럼 연차 회의에서 포스코건설은 산업계 이행을 위한 지속가능 개발의 우수사례로 초청되었습니다. 이날 포스코건설은 저탄소 사회 건설을 위한 건설산업 분야의 그린파트너십 사업과 이로 인한 온실가스 감축 및 경제적 효과에 대해 발표하여 참여자에게 많은 호응을 받았습니다. Asia-Europe 환경포럼은 ASEM, IGES, 아시아-유럽 재단과 독일의 HSF 등이 연대하여 정치, 금융, 환경, 시민운동 등의 각 분야별 전문가가 모여 지속 가능한 발전을 위한 제도 및 사례를 모색하는 모임입니다.

사업 PROCESS 별
환경 영향



설계 단계

친환경 공법 및 기술 개발

건설업에 적합한 에너지 및 온실가스 저감 공법과 설비 개발 및 도입을 추진하고 있습니다. 2016년에는 LED 제품 생산 업체와 연계하여 터널 가설용 LED를 개발하여 도계 터널 공사 등에 시범 도입하였으며, 국내 최초 항타기에 인버터 배전반을 적용하여 과소비되는 유류 사용량을 저감하였습니다.

친환경 인증

포스코건설은 쾌적한 실내의 환경을 조성하고 건축물의 가치를 높이고자 국내외 다양한 친환경 인증을 추진하고 있습니다. 국내 대다수 프로젝트는 에너지 및 자원 절약, 저탄소 및 유해물질 저감 자재 적용, 절수형 기기 등 물질약 기법 도입, 친환경 시공관리 등을 통해 녹색 건축인증을 획득하고 있습니다. 포스코건설은 국내 최다 LEED(미국 친환경 건물 인증 제도) 실적을 보유하고 있으며, 총 14건의 개별 건물 LEED 인증 및 송도 단지에 대한 LEED ND(Neighborhood Development) 인증 획득을 완료하였습니다. 특히, 송도 아트센터는 녹지 및 오픈 스페이스 증가, 절수형 설비 적용으로 물질약, 친환경 실내 마감 자재 적용, 실내공기 질 관리 기법 등을 적용하여 LEED Silver 등급을 획득하였습니다.

친환경 설계

포스코건설은 친환경 설계를 통해 에너지 효율이 우수한 친환경 주택을 제공합니다. 정부 정책에 선제적으로 대응하여 에너지 60% 절감 전략을 수립하였으며, 에너지 절약형 친환경 주택의 건설기준 고시에 맞춰 최적 설계 방안을 연구하고 있습니다. 또한, 공동주택의 에너지 절감 구현 및 연돌현상으로 인한 침기와 누기에 의한 문제점을 최소화하기 위하여 기밀성능 관리기준을 수립하였습니다. 입주자의 건강과 쾌적한 실내환경 구현을 위하여 친

환경 자재를 적용하고 있습니다. 최종마감재, 내장재, 접착제는 휘발성유기화합물인 TVOC 및 포름알데히드 방출량이 적은 친환경 건축자재를 적용하며, 세대 내에는 PIR(경질 우레탄폼 1종 3호) 난연성 단열재를 적용하여 화재확산을 줄여줄 뿐만 아니라, 오존층 파괴지수가 낮아 환경오염물질의 배출량을 줄여줍니다.

환경 효율성 제고를 위한 시스템 적용

소비자의 주거환경과 냉난방 비용에 대한 관심 증대에 따라 환경성능 및 에너지 분석 등 건축물 통합 정보 관리 기술인 BIM(Building Information Modeling)기반으로 건축물 환경성능 및 에너지 분석 시스템을 개발하여 현장에 적용 중입니다. BIM을 통해 2차원 평면적 정보를 3차원 입체 설계로 전환하여 건축물의 정보를 데이터베이스화하고 일조, 조망, 냉·난방 최적화 등을 실시하고 있습니다. 2016년에는 부산 명지 포스코 더샵, 여의도 파크원 등 총 11개 사업장에 적용하였으며, 향후 전체 건축 사업장으로 확대 적용해 나갈 예정입니다.

구매 단계

저탄소 제품 구매 활성화

포스코건설은 저탄소 제품과 기술사용 활성화를 위해 R&D 및 구매 등 포스코건설의 유관부서와 협력을 대상으로 설명회를 실시하였습니다. 설명회를 통해 저탄소 제품에 대한 인식을 공유하고 협력사 저탄소 제품과 기술에 대한 성능 개선 방안과 구매 활성화 방안 등을 논의하였습니다. 이를 계기로 향후 저탄소 제품구매를 확대해 나갈 예정입니다.

협력사 친환경 제품 개발 지원

협력사 제품의 탄소성적표지 인증과 탄소발자국 산정 지원을 통해 협력사의 친환경 제품 개발 확대와 판로개척에 기여하고 있습니다. 이런 노력으로 2016년에는 협력

사 제품 중 3개의 탄소성적표지 인증과 4개의 탄소발자국 산정 및 검증하는 성과를 올렸으며, 포스코건설은 해당 제품을 구매함으로써 친환경 제품 구매를 확대하고 있습니다.

그린파트너십을 통한 신사업 발굴

그린파트너십을 통해 펌프 조달 협력사인 ㈜신광의 펌프 재제조 사업 표준화 및 연계사업을 지원하였습니다. 하천 취수, 댐 취수 등에 사용되는 다용량 산업용 원심형 볼류트 펌프를 새 제품과 동등한 품질의 제품 제조 기술로 표준화하여 펌프 교체 비용 및 운영비 등 매년 31억 원*을 절감할 수 있게 되었습니다. *㈜신광 운영 펌프 18대 기준

공사 단계

환경관리 사례 모둠화

현장의 환경 관리에 대한 사례별 대응방식을 모둠화하여 사업 초기 단계부터 적용하고 있습니다. 아파트, 빌딩, 도로 등 공종과 먼지, 폐기물, 소음 및 진동 등 환경영향 요인에 따른 사례를 분석하여 철저한 사업장 환경관리는 물론 원가 절감을 실현하고 있습니다. 그 일환으로 도심지 고층빌딩의 친환경 철거공법을 통해 철거 시의 소음, 분진, 철거비산물 등의 발생을 차단하고, 토공용 차량 및 장비 등에 친환경 장비를 설치하여 대기 및 도로오염을 최소화하였습니다. 이를 통해 온실가스 배출 저감 등의 환경 영향 최소화는 물론, 환경 민원을 줄이고, 공사 기간을 단축하여 원가 절감에도 크게 기여하였습니다.

환경 리스크 중점관리

최근 사고위험이 큰 철거 해체 공사 증가에 따라 환경 리스크 관리를 통한 사고 예방 노력을 기울이고 있습니다. 연초 철거해체 공사 관리방안을 수립하고 대상 현장에 공사 전에는 기준 및 점검항목을 전달하고, 공사 후에는 현장 확인 방문을 통해 현장 점검을 실시하고 있습니다.

현장 폐기물 관리 강화

최근 폐기물 매립장 부족과 총 폐기물의 12~25%를 차지하는 철거공사의 확대 등으로 폐기물 관리의 중요성이 높아짐에 따라 현장 폐기물 관리 강화 방안을 마련하였습니다. 폐기물이 많이 발생하는 현장에 대한 방문지도와 폐기물 종류별 분리, 선별 및 재활용 지도를 강화하고 있습니다. 또한, 분기별 우수 처리업체를 조사하여 철거현장 또는 초기현장에 우수협력업체 정보를 공유하고 있습니다. 이외에도 아파트 실내공사 근로자에게 폐기물 양심주머니를 지급하여 근로자의 생활 쓰레기를 수거하고 있습니다.

비산먼지 관리

최근 미세먼지가 사회적 이슈로 대두됨에 따라 미세먼지의 주요 배출원인인 비산먼지 저감에 대한 중요성이 강조되고 있습니다. 이에 포스코건설을 포함한 국내 대형 건설사 9개사는 비산먼지 저감을 위한 자발적 협약을 맺고, 현장 주변의 비산먼지 관리 계획을 수립하여 이행하고 있습니다. 배출공정별 비산먼지 발생을 억제하기 위한 시설을 설치하고, 공사장 인근 도로 청소와 먼지 억제제 살포 등 적극적인 자발적인 노력을 수행하고 있습니다.

소통 단계

친환경건설 우수사례 및 아이디어 공모

현장 및 사무실 직원, 협력사, 더샵 아파트 입주민을 대상으로 친환경건설 우수사례 및 아이디어를 공모하여 환경 의식을 향상시키고 환경 영향을 최소화하고 있습니다. 환경 개선 및 활용성, 경제성 등의 심사를 통해 '펌프 재제조 표준화 사업모델', '슬래그를 재활용한 저탄소 PC 슬라브', '아파트 내 폐기물 재활용 에코스테이션' 등 6건의 시상을 진행하였습니다.

03 기업문화 개선

OUR APPROACH

기업의 주요한 경쟁력은 인재로부터 시작됩니다. 특히, 건설업은 안전한 도시 인프라 조성을 위해 고도의 기술력과 전문성을 필요로 하고 있어 임직원 개개인의 역량과 지속적인 역량 향상을 위한 토대 구축이 무엇보다 중요합니다. 포스코건설은 'Smart Player in Steel Construction & Concession' 달성을 위한 글로벌 인재와 사업가형 인재를 지향하고 있습니다. 선제적인 지원과 관리를 통해 글로벌 시장을 선도할 수 있는 전문가를 육성하겠습니다.

EXECUTIVES'S VOICE



“책임감을 가지고 업무를 수행할 수 있는 사업가형 전문가를 양성하고 있습니다.”

포스코건설은 기업의 가장 중요한 경쟁력을 인재로 인식하고 있습니다. 임직원의 니즈를 사전에 파악하여 선제적인 지원을 강화하고, the Plus 운동을 통해 의식 강화와 조직문화 개선에 기여하고 있습니다. 동시에 Industry 4.0으로 변화되는 산업 환경을 선도적으로 이끌어나가기 위하여 핵심역량을 지속적으로 확보하고 있습니다.

- HR지원실, 김희대 상무 -



핵심직무교육 수료자

909

(단위 : 명)



육아휴직 사용률

100

(단위 : %)



해외근무자

481

(단위 : 명)

인재경영 추진 체계

앞선 생각과 앞선 기술, 앞선 열정으로 변화를 선도할 글로벌 인재를 확보, 육성하고 있습니다. 세계인과 창조인, 실행인의 인재상을 중심으로 글로벌 역량과 도전정신, 창의력, 직업의식을 갖춘 인재를 지향합니다.



세계인

세계인은 세계 무대에서 활약할 수 있는 글로벌 역량과 다양성을 존중하는 열린 사고를 가진 인재를 말합니다.



창조인

창조인은 최고 수준의 목표를 달성하기 위해 불굴의 의지와 열정으로 끊임없이 도전하고, 독특한 시각과 접근으로 새로운 가치를 창출하는 인재를 말합니다.



실행인

실행인은 자기 분야에 대한 전문적인 기술 및 식견과 건전한 직업의식을 가지고 맡겨진 임무를 끝까지 완수하는 인재를 말합니다.

CREATING ANOTHER SUCCESS STORY

조직문화·복리후생 강화

그룹사 공통 직급체계 및 전문가 육성제도

2015년부터 포스코그룹 차원에서 공통으로 적용되는 P 직급체계를 도입하여 직급·직위·직책을 통일하고, 조직 내 일체감과 협력의 문화를 조성하고 있습니다. 향후에는 해외 현지 채용직원 중 우수인력을 선발하여 본사 직원과 동일한 P 직급을 부여하고 본사 차원에서 적극 육성할 예정입니다. 또한 PCP(POSCO Certified Professional) 제도를 도입하여 특정분야에서 역량을 갖춘 직원을 선발하고 성과 창출 과제를 수행할 수 있도록 지원하는 등 전문가로서의 성장 Track을 적극 장려하고자 합니다.

정년연장 시행

포스코건설은 임직원의 정년을 보장하여 양질의 삶을 유지할 수 있도록 정년연장 제도를 시행하고 정년을 만 60세로 연장하였습니다. 이에 따라 만 56세부터 임금피크제가 시행되며, 중간정산형 퇴직금 제도의 병행 운영을 통해 정산 퇴직금의 하락을 방지하고 있습니다.

일과 가정의 조화

유연근무제와 반차휴가제 등 근로시간 단축을 위해 근무제도를 정비하여 일과 삶의 조화로운 균형을 이루도록 지원하고 있습니다. 동시에 난임 치료휴가를 신설하여 결혼 후 난임으로 인해 치료가 필요한 직원에게 정기 휴가를 제공하고 있습니다. 또한, 출산장려금을 조정하여 자녀를 출산 및 입양한 직원에게 경조금을 지원합니다.

인재 채용

포스코건설은 공정한 채용 프로세스를 마련하여 글로벌 역량과 전문성을 보유한 신규 인력 및 경력자를 영입하고 있습니다. 채용 과정에서 모든 지원자는 국적, 성별, 종교 등의 이유로 부당한 차별을 받지 않으며 객관적이고 일관적인 체계를 통해 평가받습니다.

조직 개편

2016년 포스코엔지니어링을 합병하고 엔지니어링 본부를 신규 조직하였습니다. 포스코엔지니어링은 해외 사업을 주력으로 하여 플랜트와 철도, 항만 등의 인프라 분야의 설계를 전문적으로 수행했던 기업입니다. 합병을 통해 포스코건설은 설계 역량을 강화하고, 해외 사업 수주에 대한 시너지 효과를 창출할 것으로 기대하며, 경영 프로세스와 인력 구조 등의 경영 효율성을 제고하고자 합니다. 동시에 Industry 4.0에 대비하여 스마트자동화그룹을 신설하고, 미래 IT 기술 등에 대한 연구 개발을 지원하고자 합니다.

글로벌 인재 육성

리더십 교육

직급별 역할에 필요한 직원 역량을 함양하기 위하여 리더십 교육을 실시하고 있습니다. e-러닝 교육, 리더십 인증시험, 전략과제 수행 등을 통하여 직책보임에 필요한 역량을 사전에 갖추도록 지원하고 있습니다.



임직원 교육

General PM(Project Manager) 양성 과정

수주 추진부터 시공까지 프로젝트 전 단계를 일괄 수행할 수 있는 PM 양성을 목표로 교육 과정을 운영하고 있습니다. 교육 내용은 General PM의 필수 역량인 프로젝트 사업관리와 경영/리더십 등의 역량 향상을 중심으로

구성되어 있으며, 이론학습과 과제수행, 실전경험 순으로 6개월간 진행됩니다.

특히, 2017년에는 해외사업 수행력을 제고하고, 미래경쟁력을 창출하기 위해 임원 특강 및 의사결정 상황훈련 등의 과정을 보완 및 신설하였습니다. 이에 따라 2003년부터 총 362명의 General PM을 양성하였습니다.

건설경영 아카데미

사업본부에 따라 직급·직무 등으로 세분화하여 총 78개의 과정으로 구성된 건설경영아카데미를 운영하고 있습니다. 이를 통해 영업, E&C 기술, PM 테마, 경영 등 직무에 따른 전문가를 육성하고 있습니다.

핵심 직무전문가 양성 교육

해외 영업을 활성화하고, 프로젝트 수행역량을 강화하기 위해 해외영업, 계약관리, 리스크 관리 등의 핵심 직무를 선정하여 전문가를 양성하고 있습니다. 사업본부별 우수 인력을 선발하여 직무에 맞는 교육 과정으로 진행되고 있으며, 2016년에는 총 152명의 직무전문가를 배출하였습니다.

인공지능 (AI) 전문가 양성

Industry 4.0에 대응하여 인공지능 전문인력을 양성하고 있습니다. 양성과정은 인공지능 도입 필요성에 대한 공감대 형성과 기초개념 이해 중심의 초급 과정에서 외부 전문가와의 연구과제 공동수행 등을 통해 고급 전문인력을 육성하는 총 4단계로 구성됩니다. 이를 통해 IoT 및 빅데이터 등의 기술을 활용하여 업무 최적화를 달성하고, 미래 가치를 창출하고자 합니다.

과정 구분	세부 교육 사항
기초과정	인공지능 기초개념 이해
기본과정	기본지식 습득 및 단기 과제 해결을 통한 초급 수준의 전문가 육성
심화과정	AI 알고리즘 설계 및 활용기법 학습/실습
MASTER 양성	외부 전문가와의 연계를 통한 연구과제 공동수행

성과 중심 평가보상 체계 활성화

개인의 능력과 성과를 중심으로 한 평가 및 보상 체계를 구축하고 있습니다. 특히, 타 부서와의 업무 연관성이 높은 조직을 대상으로 매트릭스 평가제도를 운영하여 평가 결과를 성과 평가에 반영하고 있습니다. 이를 통해 부서 간 협업 증진에 기여하고 있습니다. 2017년에는 직책보임자와 현장근무직원의 보상체계를 개선하여 업무와 현장 중심의 보상 체계를 강화하고 있습니다.

인권존중 및 노사관계 건전성 구축

인권존중의 조직문화 정착을 위해 상·하반기 1회씩 인권 존중 모니터링을 시행하고 있습니다. 또한, 노경협의회의 및 노동조합과의 정기 간담회 등을 통해 노사 간 상호 존중과 이해를 기반으로 한 건전한 관계를 구축하고 있습니다. 직원 간 소통 채널을 활성화하여, 회사의 경영과 관련한 중요한 사항 및 직원 처우 등의 사안에 대해 협의하고, 임직원의 다양한 의견을 수렴하여 경영 활동에 반영하고 있습니다.

◆ FOCUSED CASE ◆ 강건하고 활기찬 조직문화 구축, the Plus 운동



POSCO E&C the Plus!

리더들의 솔선수범과 직원들의 자발적 참여로, 위기를 극복하는 강건한 조직문화!

강건하고 활기찬 조직문화를 구축하기 위해 the Plus 운동을 실시하고 있습니다. 임직원의 의식을 쇄신하고, 조직역량을 결집하여 본원적 경쟁력 제고를 통한 경영목표를 달성할 수 있도록 ‘실행’ 중심의 추진과제를 발굴하여 시행하고 있습니다.

조직=성과+

- TURN AROUND 100일 운동 추진
- 비전 및 경영전략에 대한 공감대 제고
- 성과 및 역할 중심으로 HR제도 개선
- 소통의場 확대
- 경험지식 공유 확산
- 일하는 방식 개선
- IDEA 제안 및 적용 활성화
- 품격있는 연행의 생활화
- 직원 업무몰입도 제고
- 협력사 파트너십 강화
- 협력사 안전보건경영시스템 도입 지원

▶ 회사 비전 공유 및 상호협력을 통하여 조직에 성과를 더한다

▶ 직원을 존중하며 역량을 발휘할 수 있도록 리더는 솔선수범을 더한다

▶ 현장중시 경영과 자금시 고취로 직원은 로열티를 더한다

▶ 신뢰를 중시하고 동반성장을 도모하여 고객에게 행복을 더한다

조직=성과+

TURN AROUND 100일 운동을 추진하여 프로젝트의 이익률을 개선하고, 경상 경비를 최소화하였습니다. 홈페이지 공지 및 조직 단위 워크샵 실시 등을 통해 조직 내 비전 및 경영전략에 대한 공감대를 제고하고, 조직 시너지를 강화하고 있습니다. 성과 및 역할 중심의 보상, 평가 체계를 마련하여 성과주의를 정착하고 조직의 업무 수행력을 개선하고자 합니다.

리더=솔선+

전사 한마음 축제 및 마라톤 대회 등 CEO를 비롯한 모든 임직원이 함께 참여하는 프로그램을 운영하고, 회사 발전을 위한 건설적 토론 창구로 사내 소통 채널을 활성화하여 임직원 간 상호 소통하는 분위기를 조성하고 있습니다. 또한, 임원 특강 활성화 및 직책자 업무경험 공유 확대 등을 통해 리더의 성공사례를 전사에 확산하고, 반복되는 실패 사례를 예방하고자 합니다. 동시에 일하는 방식에 대한 개인별 피드백을 통한 개선 활동을 수행하고, 지시보고회의의 문화를 개선하여 업무 효율성 강화와 직책자 의식 개선을 수행하고 있습니다.

직원=로열티+

경진대회 및 그룹 단위 아이디어 테마방 등을 운영하여 임직원의 업무개선 아이디어 발굴을 지원하고, 채택 시 포상하여 동기를 부여하고 있습니다. 채택된 아이디어 및 낭비개선 등의 아이디어는 프로젝트에 연계하여 실행을 지원하고 있습니다. 동시에 직원 간 소통스킬 교육과 감사&칭찬 나눔 캠페인 등으로 상호 존중하는 근무 분위기를 조성하고 있으며, 업무 편의 및 복기 향상을 통해 직원의 업무 몰입도를 제고하고 있습니다.

고객=행복+

협력사와의 관계를 강화하여 사업 수행력을 제고하고, 동반성장을 도모하기 위해 연 2회의 정기 상호 소통의 장을 마련하고, 인센티브 제도를 신설하였습니다. 동시에 우수협력사의 KOSHA 18001 인증을 지원하고, 안전관리 운영 실태 진단 및 컨설팅을 지원함으로써 협력사의 자율적인 안전관리 역량 향상을 유도하고 있습니다.

고객만족경영

MATERIALITY ISSUES

POSCO E&C

OUR APPROACH

점차 치열해지는 글로벌 시장 환경에서 경쟁력을 확보할 수 있는 핵심수단은 고객가치 창출이라는 키워드입니다. 이에 많은 기업이 제품의 개발부터 판매 후 서비스까지 전 과정에서 고객만족을 최우선의 가치로 삼고 있습니다.

포스코건설은 '더샵' 아파트 입주민과 사업 발주처의 요구를 선제 파악하여 혁신적인 고객 가치를 창출하고 있습니다. 특히, 아파트의 미세한 하자를 예방하고 단지 내 다양한 조경 및 커뮤니티 시설을 확충하여 입주자의 감성 품질을 향상하고 있으며, 우수한 기술력을 바탕으로 공사 품질을 유지하고, 공사 기간을 단축하여 원가 절감에 기여하는 등 발주처의 신뢰도를 제고하고 있습니다.

'더샵' 아파트 고객 만족 지향 설계

문화공간 조성

입주자의 만족도 제고를 위해 어린이 물놀이 공간인 키즈풀, 이웃과의 교류를 위한 공간인 맘스카페 등 다양한 커뮤니티 공간을 조성하고 있습니다.

그 외에 농작물 등을 직접 재배하여 수확할 수 있는 공간인 팜가든과 이색적인 숲속 휴식공간인 캠핑가든, 잔디광장과 필드, 조형폭포 등으로 구성된 복합 문화공원인 힐링파크 등 고객의 만족을 극대화할 수 있는 공간을 구현하고 있습니다.

IoT 기기 연계 어플리케이션 개발

국내 건설사 최초로 세대 내 무선 네트워크 환경을 지그비(Zigbee)* 방식으로 구축하고, 이와 연동되는 '더샵 IoT 제품' 5종을 개발하였습니다. 이를 통해 더샵 전용 모바일 어플리케이션을 사용하여 조명 및 난방 제어, 대기전력 차단 등 스위치를 일괄적으로 조정할 수 있으며, 세대 내 상황을 스마트폰을 통해 알려주는 서비스 등을 향후 개발할 예정입니다.

한편, IoT 제품 5종 중 통합 월패드, 통합스위치, 도어락은 아시아 3대 디자인 어워드인 '2017 K-디자인 어워드'에서 '위너(WINNER)'를 수상하는 성과를 달성하였습니다.

* 지그비(Zigbee) 방식 : 전력 소모를 최소화하고 안정적으로 소량의 정보를 소통시키는 무선 네트워킹 기술

** 한국소비자포럼과 미국 10대 브랜드 컨설팅사인 브랜드키가 공동 주관한 2017년 브랜드고객충성도 조사에서 '더샵' 브랜드가 아파트 부문 1위를 수상하였습니다. 본 조사는 소비자를 대상으로 브랜드 신뢰 및 브랜드 애착, 재구매 의도, 타인 추천 의도, 전환 의도 등을 전반적으로 평가하고 있습니다.



EXECUTIVES'S VOICE



“고객에게
답이 있습니다.”

포스코건설은 고객을 최우선의 가치에 두고 고객의 의견을 경영 전반에 반영하여 경쟁력을 향상하고자 합니다. 특히, 고객서비스 분야를 강화하여 고객으로부터 경쟁사를 압도하는 절대적 지지를 받기 위해 노력하고 있습니다. 이는 2012년 고객을 향한 온마음서비스로 시작하여 2017년 KS-QEI 9년 연속 1위라는 결과를 달성하는 기반이 되었습니다.

- 건축지원2실, 김교훈 상무 -

입주 전 예방 점검

수주에서 유지관리까지 단계별 고객 불만 사항을 사전에 관리하고 있습니다. 과대광고를 방지하여 고객에게 정확한 정보를 제공하고 있으며, 시공 단계에서 하자 및 민원 사례를 시공 기술지침에 반영하여 불만 사항의 중복 제기를 예방하고 있습니다. 특히 입주 전 품질점검을 강화하여 세밀한 마감 처리 및 청소상태 등의 감성 품질을 향상하고, 선제적인 조치를 수행하고 있습니다. 동시에 하자처리 전문 인력을 투입하여 재하자율을 감소시켜 고품질의 주거환경을 제공하고 있습니다.

입주자 사전 점검 프로세스

D - 60	주부 매니저가 직접 세대
전수검사	전수검사를 실시하여 하자발생 사전 예방
D - 35	시공관계자 및 유관부서 등이 모여
준공 전	품질에 대해 전반적으로 품평 후,
품질품평회	피드백 의견 반영
D - 30	입주 예정자가 완공 전 미리 방문하여
새집	전수검사하고, 하자에 대해 개선 요청
나들이행사	
D - 30	사전 점검 동안
확인 점검	발견한 하자 관련 최종 점검
D - DAY	입주



한국품질만족지수
아파트 부문
KS-QEI 9년 연속

1위



판매 후 서비스 고객만족도

89.2

(단위 : 점)



품질경영 성숙도
2016년 포스코패밀리 경영진단

1위

(906점 달성)



브랜드고객충성도(BCLI**)
2017년 아파트부문

1위

입주 후 사후점검

입주만족도 제고

포스코건설은 입주 초기인 3개월 동안의 입주만족도를 제고하기 위하여 다양한 활동을 수행하고 있습니다. '입주자 사전점검 예약제'를 통하여 고객은 예약한 날짜에 담당 매니저와 함께 신규 주택을 점검하고 관련된 설명을 들을 수 있습니다.

또한, '모바일 점검시스템' 어플리케이션을 통해 입주 초기에 발생한 하자를 신속히 처리할 수 있습니다. 입주 후 1년 이내의 고객만족도 향상을 위해 AS 접수 시 24시간 이내로 피드백을 전달하는 서비스와 중대하자 발생 시 유관부서가 공동으로 현장을 진단하여 하자보수 하는 '합동 하자진단 시스템'을 통해 고객지향적 사후관리 활동을 추진하고 있습니다.

온마음 서비스

'온마음 서비스'를 운영하여 차별화된 고객 가치를 제공하고, 고객만족도 향상에 기여하고 있습니다. 침대 매트릭스 살균, 주방 렌지후드 세척 등의 클린서비스와 자전거 수리 및 칼갈이 등의 생활서비스, 지하주차장 내 카트를 배치하는 웨어링 서비스에 더해 2016년에는 '온마음 클린아웃 서비스'를 시작하였습니다. 입주 후 4~5년이 지난 단지를 대상으로 주방, 욕실, 세탁실 배관 내 청소를 진행하여 축적된 생활폐기물을 제거하고 원활한 배수를 유도하고 있습니다.

사업 발주처 만족도 제고

포스코건설은 사업 발주처의 만족도 제고를 위해 요구를 파악하고 품질 향상, 공사기간 단축 등 다양한 만족도 제고 활동을 전개하고 있습니다. 신뢰를 바탕으로 형성된 파트너 관계를 통해 추가적인 사업 기회를 창출하고 있습니다.

호주 시장 내 자원개발 사업 진출

포스코건설은 호주 Moolaben 프로젝트의 성공적 준공을 통해 호주시장 내 자원개발사업에 첫발을 내딛게 되었습니다. 호주 내 현지업체와 구매 계약을 진행하여 호주의 적절한 품질 기준에 부합하는 설비를 공급해 품질 리스크를 최소화하였을 뿐 아니라 공사 기간을 2.5개월 단축하여 매출 이익을 증대하고, 발주처와의 신뢰 관계를 구축하였습니다. 이를 통해 향후 호주 내 자원개발 프로젝트의 추가 수주 기반을 확보하는데 기여하였습니다.

발주처와의 전략적 협력관계로 지속적인 사업 추진

포스코건설은 2006년 미국의 글로벌 전력회사인 AES사가 발주한 칠레 벤타나스 석탄화력발전소를 수주하며 국내 최초 중남미 에너지 플랜트 시장에 진출했습니다. 포스코건설의 선진 건설기술 및 공정관리 등으로 AES사와의 신뢰를 구축해 칠레에서만 4개 프로젝트를 수주했습니다. 발주처인 AES사와의 전략적 협력관계를 공고히 하여 2016년 필리핀 마신록 석탄화력발전소도 수주하는 등 지속적인 사업 기회를 창출하고 있습니다.

품질경영 성숙도 향상

고객 만족의 기본은 품질이라는 인식을 기반으로 전체 포스코패밀리사 대상으로 실시하는 품질경영 대상 평가를 진행하고 있습니다. 평가는 고객만족, 내부역량, 상생협력의 3개 분야로 구성되어 있습니다. 포스코건설은 자율 품질관리 시스템 수립 지원, 품질경영 인증 취득 등 선제적 품질 혁신 대응은 물론 전년도 대비 꾸준한 품질 혁신 활동의 결과로 패밀리 사 중 최고 수준의 점수를 달성할 수 있었습니다.

분야	주요 개선 사항
고객만족	단계별 고객불만에 대한 예방활동 강화
내부역량	품질시험기구 통합관리체계 구축 등
상생협력	협력사 상생협력활동 효과성 제고

선제적 품질 리스크 대응체계

현장의 자율 품질관리 시스템 수립을 지원하여 중대하자를 예방하고, 품질 리스크에 선제적으로 대응하고 있습니다. 착공 현장 대상의 방문 교육과 품질진단을 시행하고 있습니다. 특히, 품질관리 열위 현장에 대해 맞춤형 지원에 집중하고, 품질 관리 매뉴얼 및 품질관리 가이드를 발간하여 일관적인 품질 수준을 확보하고, 품질관리자 업무역량을 향상하고 있습니다.

품질경영 인증 취득

원자력발전소 구조 설계분야의 KEPIC(전력산업기술기준) 인증을 취득하였습니다. KEPIC은 원자력발전소 안전성 확보를 위해 설계, 제조, 시공, 운전 등에 대한 방법과 절차를 상세하게 규정한 전력산업 국가표준으로 원자력 설계 전문조직과 수행능력 확보가 필수 요건입니다. 포스코건설은 이 인증 획득을 계기로 원자력발전소의 설계부터 시공까지 EPC사업을 일괄 수행할 수 있는 기반을 마련하게 되었습니다. 동시에 화력발전의 설계 및 제작, 설치자격인 'S' Stamp 인증을 갱신하였으며, 국내 건설 업계 최초로 품질경영시스템 국제규격인 ISO 9001:2015 전환 인증을 확보하였습니다.

글로벌 품질역량 강화

국내·외 현장에 포스코건설의 표준화된 품질요건을 반영하기 위해 해외 법인 및 프로젝트의 품질관리를 지원하고 있습니다. 해외 현장에 전문 품질관리자를 배치하여 품질관리를 수행하고 있으며, 관리자의 업무역량 향상을 위해 국제 품질자격 취득을 지원하고 있습니다. 2017년에는 해외 프로젝트 시공협력사의 품질 특별 약관을 제정하여 계약 시 품질요건을 약관으로 첨부하여 품질 기준을 명확히 제시하고 있습니다. 동시에 프로젝트 관리 분야 우수인력을 선발하여 해외현장 품질관리 전문가로 육성하기 위한 교육을 실시하고 있습니다. 품질관리체계의 현장 적용 실습, 해외 품질 관리 심화 교육, 국제공인 인증심사원 과정 이수 등 다양한 교육 과정을 통해 글로벌 품질관리 역량을 강화하고 있습니다.

POSTIM* 활성화 운동

포스코그룹사 공통의 혁신체계인 POSTIM(POSCO Total Innovation Methodology)을 추진하고, 프로젝트 기반의 일하는 방식, 원가 절감 및 리스크 개선 활동, 스마트한 업무환경 조성의 영역에서 혁신활동을 활성화하고 있습니다. 전사의 혁신문화 조성을 통해 품질 역량 향상에 매진할 계획입니다.

*POSTIM(POSCO Total Innovation Methodology) : 포스코그룹사 통합 혁신 방법론

◆ FOCUSED CASE ◆ AS 자재 관리시스템 구축

모바일 물류관리 시스템 구축과 지역별 거점 물류창고 확보를 통해 AS 자재와 입주 후 관리를 위한 자재를 체계적으로 관리하고자 합니다. 시스템을 통해 실시간 AS자재 재고의 전수 조사가 가능하여 즉각적인 고객 피드백 수집 및 중복비용 절감이 예상되며, 부족 자재 발생 시 통합발주를 통한 원가 절감이 가능합니다.

협력사 상생

MATERIALITY ISSUES

OUR APPROACH

기업의 사업범위가 글로벌 시장으로 확대됨에 따라 기업의 네트워크가 광범위해지고, 공급망 전체의 상생이 주요하게 부각되고 있습니다. 특히, 사업을 전개함에 있어 협력사와의 거래가 빈번한 건설업의 특성상 전략적이고 선진적인 파트너십 구축은 기업 전체의 경쟁력 향상에 최우선 요소로 자리 잡고 있습니다.

포스코건설은 협력사와의 관계에서 동반성장을 위한 선진적인 파트너십 구축을 핵심 요소로 인식하고 있습니다. 이에 동반성장 지원 프로그램을 선진적으로 도입하여 협력사의 자생적인 경쟁력 강화에 최선의 노력을 기울이고 있습니다.

협력사 상생 추진

포스코건설은 금융지원, 기술지원, 경영지원, 지속가능 경영지원 등 4대 추진 방향을 바탕으로 협력사와 상생하기 위한 다양한 지원 제도와 함께 쌍방향의 커뮤니케이션을 추진하고 있습니다.

또한, 협력사와의 동반성장 범위를 해외로 확대하기 위한 전담조직을 개편하여 해외에서도 현지 협력사와 소통을 강화하고 있습니다.

EXECUTIVES'S VOICE



“건설업의 부가가치는 협력회사와의 협업을 통해 창출됩니다.”

포스코건설은 파트너사를 지원하기 위해 다양한 동반성장 프로그램을 선제적으로 도입, 운영하고 있습니다. 향후에는 협력회사의 매출 증대와 수익성 제고에 기여하기 위해 파트너사와 해외 동반진출을 적극 추진하겠습니다. 또한, 해외현지 협력사와의 네트워크 강화를 위한 구매 로드쇼 추진, 글로벌 파트너 포탈을 통한 소통확대 등의 노력을 병행해 나갈 계획입니다.

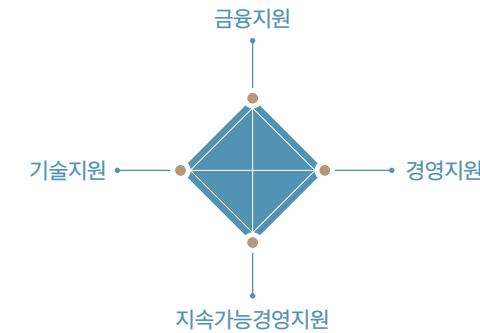
- 외주구매실장, 김태억 상무 -

공급망 관리 전담조직



협력사 공급망 관리를 해외로 확대하기 위한 전담 조직을 개선하여 운영하고 있습니다.

상생을 위한 주요 협력사 지원 프로그램



금융지원

협력사가 생산 및 운영에 필요한 자금에 대한 걱정 없이 기업운영에 집중할 수 있도록 금융지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 직접 저리대출펀드를 조성하여 낮은 금리로 대출을 지원하고 신용이 취약한 협력사는 자금 유동성을 확보할 수 있도록 거래실적 및 계약서를 근거로 신용평가기관으로부터 대출을 받을 수 있는 전자상거래 보증을 지원하고 있습니다.

기술지원

협력사의 수행 품질과 기술력은 포스코건설의 경쟁력과 직결됩니다. 이에 협력사와 신기술에 대한 공동 연구개발과 기술개발자금 지원, 공동특허 출원 및 등록을 추진

하고 있으며, 성과 공유제를 통해 공동으로 창출한 성과를 협력사와 나누고 있습니다. 또한, 포스코건설이 보유한 기술 및 특허를 협력사에게 이전하는 등 협력사의 기술 경쟁력 강화를 위한 아낌없는 지원을 하고 있습니다.

경영지원

협력사의 안정적인 기업 운영을 지원하고자 기술 컨설팅을 비롯하여 IT, 경영사무, 공정혁신, 기업윤리 및 안전관리 교육 등 맞춤형 지원을 실시하고 있습니다. 중소기업직업훈련 교육을 통해 기술 및 IT, 경영사무 등 맞춤형 교육설계를 지원하여 협력사의 기술 경쟁력을 향상하고 있습니다. 또한, 포스코건설은 산업혁신운동을 통해 매년 투자재원을 출연하여 협력사의 QSS(Quick Six Sigma)혁신을 지원하고 있습니다.

지속가능경영 지원

포스코건설은 협력사에 지속가능경영 문화를 확산시키고, 역량 향상을 지원하고자 협력사를 대상으로 윤리교육과 안전교육을 제공하고 있습니다. 협력사의 자주적인 안전관리 체계 구축을 위해 KOSHA 18001 인증 취득을 희망하는 협력사를 대상으로 안전관리 활동 운영실태 점검과 컨설팅을 실시하고 있습니다. 2017년 상반기에는 1개 협력사가 해당 프로그램을 통해 인증을 취득하였습니다. 취득 후에도 사후심사와 연장심사에 대한 맞춤형 지원을 지속할 예정입니다.



금융지원
저리대출펀드

269
(단위 : 억원)



공동특허 출원 및 등록

17 | 05
출원 | 등록
(단위 : 건)



협력사 지속가능경영 교육
기업윤리 및 안전관리 교육

6,118
중복 포함
(단위 : 명)



보유기술지원

34
(단위 : 건)

246.6
매출 발생 (단위 : 억원)



협력사 파트너십 강화

기업 경쟁력의 근간인 우수 협력사와의 지속적인 거래관계 유지를 위해 우수업체 간담회 및 해외업체 로드쇼 등 다양한 채널을 통해 커뮤니케이션을 실시하고 있습니다. 2016년에는 우수업체 간담회를 통해 우량 협력사를 포상하였고 협력사가 느끼는 고충과 애로사항을 청취하였습니다. 2017년에는 협력사 우수직원 포상 등의 인센티브를 강화하였고, 해외 협력사와의 소통을 위하여 태국에서 로드쇼를 추진하였습니다. 향후 지속적으로 협력사와의 파트너십을 강화할 예정입니다.

협력사 파트너십 강화



우수 협력사
간담회

16개사
(참여기업 수)



2017년
신규등록사
간담회

210개사
(참여기업 수)



해외 구매
로드쇼

2017년 상반기
60개사
(참여기업 수)

*2017년 하반기 필리핀 로드쇼 예정



우수 협력사 간담회



태국 구매 로드쇼

협력사와의 투명한 거래

TCO(Total Cost of Ownership) 구매

TCO는 구매한 제품 또는 서비스의 구매가격과 고객에게 전달되는 과정 및 전달한 후 발생하는 비용을 더한 총비용으로 구성되어 있습니다. 포스코건설은 일정 금액 이상의 주요한 거래 시, TCO 구매를 진행하고 있습니다. 협력업체의 품질 관리 능력과 시공 능력 등을 사전에 진단하여 우수한 협력사가 최종 입찰하도록 함으로써 공사 품질을 확보하고, 계약 후 제작지연, 설계변경, 공기지연 등에 따른 추가비용 발생을 방지하고 있습니다.

개방형 소싱제도

다수의 우수 협력업체 확보를 통한 경쟁력 강화를 위하여 개방형 소싱제도를 운영하여 협력사의 진입장벽을 완화하였습니다. 동시에 등록 기본자격과 검증 기능을 강화함으로써 개방 소싱제도에 따른 리스크를 예방하고 있습니다.

한편 협력사의 CSR 리스크 관리를 위해 2014년부터 세계인권선언, 기업과 인권 이행 지침, 국제노동기구(ILO), ISO 26000 등 글로벌 이니셔티브에서 요구하는 인권, 노동 등 조항을 반영한 윤리규범 조항을 계약서에 반영하고 있으며, 전체 국내 계약 중 98%가 해당 윤리규범 조항에 따라 거래되고 있습니다.

협력사 등록 프로세스



거래를 통한 사회적 가치 실현

포스코건설은 협력사와 거래를 통해 사회적 문제 해결에 기여하는 동시에 공급망 다양성 확보를 위해 노력하고 있습니다. 2014년부터 장애인 표준고용인증 획득업체와 전략제휴 약정을 체결하여 해당 업체가 취급하는 물품 구매를 지속적으로 확대해 나가고 있습니다. 이를 통해 장애인 고용을 촉진하고 결국 장애인이 사회 구성원의 일원으로 성장할 기회를 제공하는데 기여하고 있습니다.

앞으로도 장애인 표준고용인증 획득업체뿐만 아니라 사회적 문제를 해결할 수 있는 협력사를 적극 발굴하여 거래대상 및 구매 비중을 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.



장애인
표준고용인증
획득기업
거래금액

7.5억원

◆ FOCUSED CASE ◆ ‘파트너 포털’(PARTNER PORTAL) 구축

해외 협력사가 온라인을 통해 업체등록을 할 수 있는 글로벌 공급사 포털을 구축하여 포스코건설의 비전을 공유하고 등록관리, 견적(입찰) 및 정보공유 등 편의성을 제공하고 있습니다. 이를 통해 글로벌 협력사와 투명하고 신뢰할 수 있는 거래관계를 형성하고, 장기적으로 해외 협력사와의 소통의 장으로 활용할 계획입니다. 또한, 분산되어 있던 글로벌 협력사 정보를 포털을 통해 사업부서 간 공유함은 물론 본사 구매시스템과 통합하여 관리 효율성을 개선하고 있습니다.



06 사회공헌

MATERIALITY ISSUES

OUR APPROACH

지역사회의 발전은 곧 사업에 긍정적인 영향을 주고 회사의 잠재적 성장으로 이어지는 선순환적 관계를 형성합니다.

이에 글로벌 기업은 사회의 지속가능한 발전에 기여하기 위해 중장기 전략을 바탕으로 사회공헌 활동을 지속하고 있습니다.

포스코건설은 국내·외 거점지역 중심의 사회공헌과 함께 미래세대인 아동과 청소년을 대상으로 한 나눔활동에 집중하고 있습니다.

앞으로도 장기적인 관점에서 지역사회에 긍정적인 변화를 일으킬 수 있도록 진정성 있는 사회공헌 활동을 수행하겠습니다.



POSCO E&C

사회공헌 추진 방향

포스코건설은 진정성 있는 사회공헌 활동을 통해 임직원 나눔문화 확산 및 지역사회 문제해결에 기여하고자 합니다.

함께 만드는 따뜻한 내일



국내 거점 지역
협력 및
발전 기여

•화재예방 주거환경 개선
•지역 내 소외계층 지원 사업
•지역 미래인재 육성

해외 진출 국가
중심의
사회공헌 확대

•문화교류 및 교육
•양·한방 의료지원
•소외계층 물품지원



나눔문화 인프라



임직원 1인당
봉사시간

29

(단위 : 시간)



1% 나눔 기금 조성

임직원 기금 모금 및 매칭그랜트 조성

11.4

(단위 : 억원)



재능기부봉사단 활동

172회

EXECUTIVES'S VOICE



“나눔과 실천을 통해
대한민국의 따뜻한 내일을
만들어갑시다.”

포스코건설의 사회공헌은 ‘미래’라는 키워드로 대표될 수 있습니다. 대한민국의 따뜻한 내일을 만들어가기 위해 모든 이해관계자의 행복을 지향합니다. 특히, 미래인재 육성이라는 테마를 토대로 국내 우수 인재 양성과 저개발 국가의 아동, 청소년을 대상으로 다양한 지원 프로그램을 지속적으로 추진해나갈 계획입니다.

- 대외협력실, 이재열 상무 -



나눔문화 인프라

포스코건설은 경영층부터 사회공헌 활동에 솔선수범함으로써 나눔문화의 소중함에 대한 모든 임직원의 공감을 이끌어내고 있습니다. 또한, 1% 나눔활동, 민관협력 파트너십, 봉사단 조직 등 사회공헌 인프라를 바탕으로 지역 사회 발전에 기여하기 위한 방법을 모색하고 있습니다.

포스코1%나눔활동

포스코그룹사가 추진하는 급여 1% 나눔활동에 적극적으로 참여하고 있습니다. 2016년에는 81.5%의 임직원이 참여하여 5.7억원을 조성하였으며, 회사도 매칭그랜트하여 총 11.4억원을 포스코1%나눔재단에 기부하였습니다. 사내 1% 나눔레터를 통해 모금현황과 활동내용을 전사에 정기적으로 공유하고 있습니다.

재능기부봉사단

포스코건설의 임직원은 재능기부봉사단을 통해 자신의 특기를 활용하여 지역사회와 나눔을 실천하고 있습니다. 2017년 기준 11개 팀으로 운영 중이며, 각 봉사단은 사진 촬영, 합창, 멘토링 활동뿐만 아니라 건설업의 특성을 살린 건설교육, 주거환경개선 등 다양한 활동을 추진하고 있습니다.

대학생봉사단 ‘해피빌더’

포스코건설은 매년 대학생봉사단 ‘해피빌더’를 선발하여 운영 중입니다. 대학생들의 재능을 살리고 다양한 글로벌 문화를 체험하는 기회를 제공해 도전적이고 열정을 지닌 가슴 따뜻한 인재를 양성하고 있습니다. 2016년에 선발된 50명의 인원은 포스코건설이 수행하는 다양한 국내·외 사회공헌 프로그램에 참여하여 인당 평균 117.4시간의 나눔활동을 수행하였습니다.

민관협력 파트너십

정부 기관 및 각국 대사관과 연계하여 국내·외 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다. 2016년에는 외교부 산하 한국국제교류재단과 문화체육관광부 산하의 한국문화산업교류재단, 그리고 국민안전처 중앙소방본부, 인하대병원 등과 다양한 민관 협력을 수행하였습니다. 이를 통해 청소년 문화교육 및 교육 기자재를 지원하고, 문화교류 축제를 실시하였을 뿐 아니라 해외 사업 현장 인근의 주민을 대상으로 의료지원 활동을 펼치는 등 적극적인 사회공헌 활동을 수행하고 있습니다.

국내 거점 지역 협력 및 발전 기여

화재예방 주거환경 개선

포스코건설 현장과 지역 내 소방서가 협력하여 화재위험에 노출된 주거 취약계층을 대상으로 주거환경 개보수 활동을 전개하고 있습니다. 노후된 전선 교체 등의 소방설비 점검 활동과 소방안전물품 지원, 주택화재보험 가입 지원 등 안전하고 쾌적한 주거환경을 조성하고 있습니다. 2016년에는 전국 10개소의 사회복지시설에서 방염 커튼 제공 및 방염도배 등 환경 개보수 활동을 실시하였으며, 지역별 취약계층 가정에 단독 경보기, 소화기 등 기초 소방시설 등을 제공하였습니다.

지역 내 소외계층 지원 사업

인천, 포항, 광양, 부산 등 주요 사업장의 임직원들은 지역 내 소외계층을 대상으로 한 계절형 사회공헌 활동을 정기적으로 실시하고 있습니다.

활동	지원내용
설맞이 어르신들을 위한 떡국나눔	• 떡국 대접, 선물꾸러미 증정
가정의 달 맞이 소외계층 선물전달	• 지역아동센터 대상 선물 증정 • 카네이션 만들기, 어르신께 편지쓰기, 생필품꾸러미 증정
복날맞이 삼계탕 나눔	• 삼계탕 배식 • 온마음 칼칼이 서비스 • 선물꾸러미 증정
추석 맞이 온정나눔	• 장학금 전달 • 생필품 꾸러미 증정
겨울철 소외계층 방한키트 나눔	• 방한텐트, 모자, 장갑, 내의 등 방한키트 증정

◆ FOCUSED CASE ◆ 미래인재육성

지역아동센터 지원 활동

올해로 8년째를 맞이하는 지역아동센터 지원 활동은 인천지역 저소득 아동의 꿈과 희망을 지원하는 포스코건설의 대표 사회공헌 활동입니다. 37개의 부서와 인천의 37개 아동센터가 1:1 자매결연을 하고, 월 1회 아이들의 여가활동과 학습지도, 문화체험뿐 아니라 도배, 시설개보수 등을 지원하고 있습니다.

자유학기제, 건설교육아카데미

인천시 및 인천시교육청과 업무협약을 맺고, 29개 중학교의 1,039명의 학생을 대상으로 자유학기제 교육과정인 '건설교육 아카데미'를 운영하고 있습니다. 포스코건설의 임직원과 대학생봉사단이 멘토 및 도우미로 참여하여 건설업의 기초 지식과 현장 체험 기회를 제공함으로써 지역 청소년들의 건설 관련 지식 함양을 지원하고 있습니다.

어린이 합창대회

포스코건설은 인천 유일의 어린이 합창대회를 창설하였습니다. 2017년 2회째를 맞이한 인천시 어린이 합창대회는 지역 내 어린이들이 음악적 재능을 펼칠 기회를 제공하고, 동요문화의 질적인 성장을 지원하고 있습니다.

꿈나무 장학금

경제적인 어려움으로 인해 학업을 지속하기 힘든 학생들을 대상으로 '꿈나무 장학금'을 수여하고 있습니다. 장학금은 포스코건설 직원들의 사외 강사료를 비롯하여 사랑의 저금통 캠페인 등을 통해 조성된 기금입니다. 학업에 의지를 가진 모든 청소년이 꿈과 희망을 가지고 학업에 전념할 수 있도록 지속적인 지원을 할 계획입니다.

해외 진출 국가 중심의 사회공헌 확대



필리핀
• '글로벌브릿지' 문화교류(2016)



미얀마
• 소외계층 물품지원(2016)
• 한의학 의료 지원(2017)
• '골든 웨이브 페스티벌' 문화교류(2017)



폴란드
• '글로벌 하모니' 문화교류(2016)
• 멀티미디어 기자재 기증식(2016)



베트남
• 의료지원 활동(2016)

문화교류 및 교육

한국문화산업교류재단 등과 민관협력사업을 전개하여 해외 각지에 한류문화를 전파하기 위해 노력하고 있습니다. 그 일환으로 한국 영화 상영 및 사물놀이 등의 문화 콘텐츠 지원과 K-POP 공연 등의 문화교류 축제를 진행하고 있으며, 교육을 통해 현지에 한국의 문화와 전통을 알리는 활동을 하고 있습니다.

2016년 필리핀 마신록시 및 폴란드 크라쿠프시, 2017년 미얀마 양곤시에서 문화교류 활동을 전개하였습니다. 해피빌더와 현지 청년봉사단이 중심이 되어 양국의 문화를 교류하는 축제의 장을 마련하였으며, 난타 및 태권도 등 한국문화 교육과 같은 다채로운 사회공헌 활동을 수행하였습니다.

양·한방 의료지원

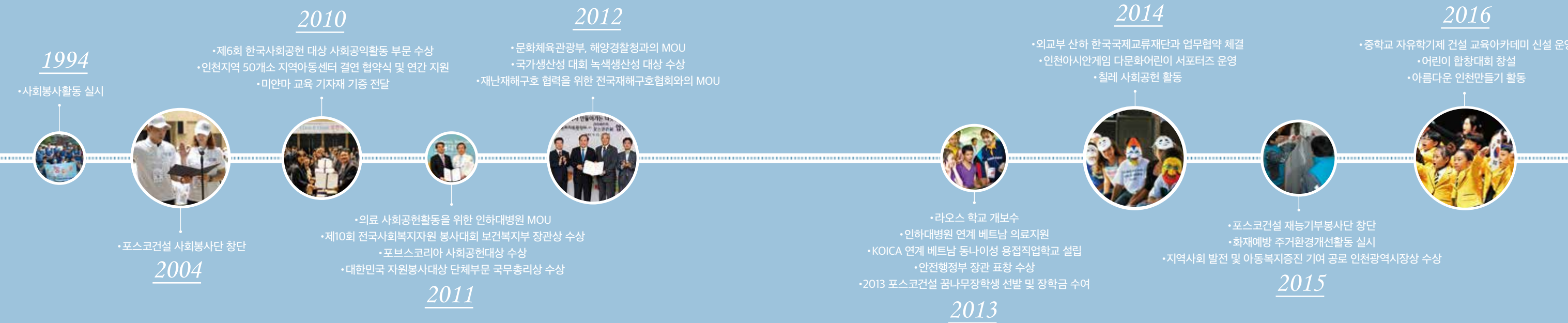
인하대병원과 연계하여 미얀마, 베트남 등 의료 인프라가 부족한 지역의 주민을 대상으로 무료진료 및 건강검진 등을 실시하고 있습니다.

2016년에는 베트남 다낭-광야이 고속도로현장 인근 지역에서 가정의학과, 재활의학과, 치과, 소아과, 외과 진료 및 약품을 지원하였습니다. 이를 통해 1,300여 명의 지역주민이 수혜를 받았습니다. 2017년에는 한의사를 중심으로 구성된 봉사단이 미얀마 양곤의 국립전통의학 병원에서 한의학 진료를 진행하였습니다. 침과 뜸, 한약과 립제 등 한국 전통의학을 활용하여 지역 주민 2,300여 명에게 의료봉사를 하였으며, 양국의 학술세미나를 통해 의료진 간의 교류협력을 추진하였습니다.

소외계층 물품지원

소외계층 및 재해민들에게 물품을 지원하고 있습니다. 생필품과 구호키트 등 실생활에 필수적인 물품을 제공할 뿐 아니라 빗물이용시설에 대한 시범 사용과 사진촬영 등 사회 인프라 등을 추가 지원하고 있습니다. 동시에 학생들을 대상으로 멀티미디어실과 교육 기자재를 제공하여 교육의 질을 향상하고 있습니다.

나눔문화 주요 연혁



SUSTAINABILITY MANAGEMENT

📄 페이지 번호를 클릭하시면 해당 페이지로 이동합니다.

지배구조 70
컴플라이언스 71
리스크 관리 73

지배구조

이사회 구성

포스코건설의 이사회는 사내이사 3명, 기타 비상무이사 3명으로 총 6명으로 구성되어 있으며, PIF(Public Investment Fund, 사우디아라비아 국부펀드)가 비상무이사 중 2명을 선임하고 있습니다. 이를 통해 이사회 의사결정 과정의 투명성과 독립성을 제고하고 있습니다.

이사회 역할 및 운영

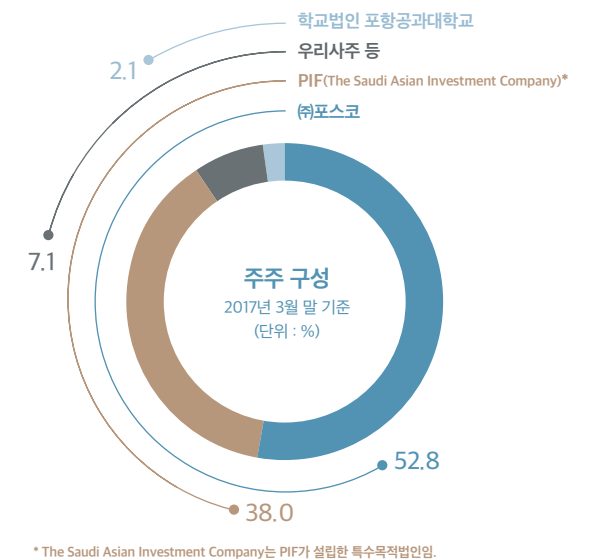
이사회는 정관에 명시된 사업목적과 직간접적으로 영향을 미치는 주요 경영 사항 법령상의 필수 사항 및 기타 필요사항 등에 대해 심의 의결하고 있습니다. 2016년에는 총 13회의 이사회가 개최되어 이사회 운영규정 개정, 포스코엔지니어링 합병승인 등의 안건을 가결하였습니다. 특히 2016년 10월 이사회 의결을 통해 이사회가 전략적 의사결정 중심으로 운영될 수 있도록 이사회 규정을 개정하였습니다. 이를 통해 이사회 부의 기준을 상향하고 정기 이사회 규정을 축소하는 등 운영의 효율화를 도모하고 있으며, 사업심의회와 Management Session을 통해 발생할 수 있는 리스크를 보완하고 있습니다. 경영진과 이사가 참여하는 Management Session은 연 1회 이상 개최하는 것으로 정례화하여 이사회에서 논의되지 못했던 다양한 안건을 논의하고 있습니다. 2016년에는 두바이, 송도, 사우디에서 총 3회가 실시되었으며, 2017년에는 송도에서 주요 경영현황을 공유하고, 중장기 전략과 HR제도 등을 논의하였습니다.

감사 제도

주주총회의 선임결의를 통해 1명의 감사를 선임하고 회계와 업무 감사를 수행하고 있습니다. 감사업무에 필요한 경영정보에 원활히 접근할 수 있도록 내부장치를 마련하여 독립적인 권한을 보장하고 있으며, 감사의 보조기구로 정도경영실을 별도로 두고 내부감사를 진행하고 있습니다.

주주 구성

포스코건설의 주주 구성은 PIF(The Saudi Asian Investment Company) 지분 참여로 포스코 52.8%, PIF 38.0%, 포항공과대학교 2.1%, 우리사주 및 소액주주 7.1%로 이루어져 있습니다.



(2017년 5월 말 기준)

구분	성명	주요경력
사내이사	한찬건	現 포스코건설 대표이사, 前 포스코대우 부사장
	이우규	現 포스코건설 부사장, 前 포스코 전무
	이용일	現 포스코건설 전무, 前 포스코건설 상무
기타 비상무이사	장인화	現 포스코 부사장
	Mohammad A.Abunayyan	現 아크와 파워(ACWA POWER) 회장
	Ahmed A.Al-Subaey	現 아람코 Vice President

컴플라이언스

윤리공정거래 관리 체계

‘Clean 포스코건설’이라는 비전을 기반으로 윤리경영 및 공정거래 추진 역량을 강화하고 있습니다. 기본과 원칙을 준수하는 컴플라이언스 기업문화를 정착하여 진실(Integrity)과 공정(Fairness), 이에 기반한 신뢰(Trust)의 가치를 전사에 확산하고자 합니다. 특히 2016년부터 윤리경영과 공정거래에 대한 전략, 프로그램 및 교육 등을 통합 관리함으로써 운영체계를 고도화하고 있습니다.

전략 목표	추진 방향
윤리 FCPA* Risk 최소화	<ul style="list-style-type: none"> 비윤리 예방을 위한 모니터링 강화 참여형 교육으로 시너지 제고 반부패 Risk 예방을 위한 컴플라이언스 프로그램 지속 보완
하도급법 위반 Risk 최소화	<ul style="list-style-type: none"> 법 준수 여부 정기적 점검 협력사와의 하도급 분쟁 예방 활동 강화

* FCPA(Foreign Corrupt Practices Act) : 해외부패방지법

윤리규범 개정

2003년 윤리규범을 제정선포한 이후, 2017년에 청탁금지법 시행 및 4대 비윤리 행위를 구체화하여 윤리현장 및 실천지침을 개정하였습니다. 이는 비윤리행위의 가이드라인 등을 명확히 한 2015년의 개정에 이어 윤리경영 관련 법규 변화에 선제적으로 대응하고 임직원의 이해력을 증진하기 위하여 시행되었습니다.

윤리규범 세부개정사항

2003년	•윤리규범 제정선포
2015년	<ul style="list-style-type: none"> •윤리현장 추가 •금품, 접대 등에 대한 구체적인 금액 기준 제시
2016 ~ 2017년	<ul style="list-style-type: none"> •청탁금지법 관련 항목 개정 •4대 비윤리행위 명시 등

• 윤리현장_ http://www.poscoenc.com/service/ethics_standard2.asp
 • 실천지침_ http://www.poscoenc.com/service/ethics_standard3.asp

윤리 및 반부패 리스크 관리

Clean 포스코 시스템 활성화

각종 계약이나 인사상 특혜, 과도한 편의 제공 요청 등을 차단하기 위해 모든 추천이나 청탁 등의 신고를 의무화하는 Clean 포스코 시스템을 운영하고 있습니다.

모든 임직원은 이해관계자로부터 청탁/추천을 받을 시 Clean 포스코시스템에 등록해야 하며, 등록 시 윤리 및 공정거래 실천프로그램의 가점을 부여하여 임직원의 인지도를 높이고, 활성화하고 있습니다. 윤리경영 홈페이지와 모바일 앱을 통해 청탁 내용을 등록할 수 있습니다.

임직원 명함에 윤리상담 접수처 명시

2015년 8월부터 명함 하단에 윤리상담 접수처를 명시하였으며, 2016년 1월 신고자 보호내용을 추가하였습니다. 이를 통해 회사의 윤리실천 의지를 표명하고 이해관계자의 윤리상담 활성화에 기여하고 있습니다.

posco 포스코건설

- Mobile : 010-6437-7250(한국)
- E-mail : go20598@poscoenc.com
- 윤리상담
 - ① 032-748-7652
 - ② <http://ethics.poscoenc.com>
- 포스코건설은 개인정보 보호 관련 법령을 철저히 준수합니다.

외부 이해관계자에 대한 모니터링 강화

설, 추석 명절 전 상임감사 명의로 협력회사 대표이사 및 현장소장을 대상으로 ‘윤리적 명절문화’를 위한 서한을 발송하고 있으며, 명절 이후 협력사 현장소장을 대상으로 당사 임직원의 윤리수준을 측정할 수 있는 설문조사를 실시하고 있습니다.

또한, 반기별 실시하는 협력사 현장소장 윤리교육 후 회사의 공정거래 준수 여부를 측정하는 공정거래 관련 설문조사를 실시하고 있습니다.



임직원 대상 상임감사 윤리교육

윤리·공정거래 교육 강화

모든 임직원을 대상으로 부서별, 직무에 따른 컴플라이언스 교육을 실시하고 있습니다. 윤리, 공정거래 및 감사사례 등에 대한 오프라인 교육뿐 아니라 퀴즈 형태의 SNS 플랫폼을 활용한 교육을 통해서도 직원들의 이해도를 향상시키고 있습니다. 특히, 2016년 9월 시행된 청탁금지법에 대비하여 정도경영실은 전임직원을 대상으로 청탁금지법 위반 예방교육을 실시하였습니다.

이외에도 협력사 대상의 윤리교육을 현장소장의 주관 교육에서 정도경영실 직원의 방문 교육으로 전환하여 교육의 전문성을 높였습니다.

해외 반부패 리스크 예방 강화

윤리경영 홈페이지를 통해 베트남, 중국, 포르투갈어로 번역된 ‘부패방지법 준수를 위한 가이드라인’을 제공하고 있습니다. 또한, 10억원을 초과하는 해외 용역계약 및 에이전트 계약 리스크를 사전에 파악하고, 고(高)위험의 용역일 경우 윤리위원회의 심의 절차를 통해 계약이 진행될 수 있도록 하고 있습니다.

2016년부터 국가부패인식지수(CPI)가 낮은 국가의 법인과 현장에 컴플라이언스 리더를 선정하여 격월 1회의 반부패 관련 리스크 모니터링을 실시하고 있습니다.

하도급법 위반 리스크 최소화

공정거래 업무 고도화

공정거래위원회의 규제 및 처벌 강화에 대응하여 법 준수 여부를 지속적으로 모니터링하고, 위반행위에 대해 즉각적인 자진 시정을 유도하고 있습니다. 공정거래 4대 가이드라인과 표준하도급계약서를 운용하고 있으며, 전자계약시스템을 통해 구매 전 과정을 공정하고 투명하게 관리하고 있습니다.

동시에 임직원 포탈 내 공정거래 팝업창과 Fair Trade Report 게시 등을 통해 전 임직원에게 공정거래와 관련한 주요 이슈를 수시로 공유하고 있습니다.

하도급 분쟁 예방 강화

윤리적이고 공정한 거래질서 확립을 위해 신규현장의 Start-up council에서 상임감사, 현장소장, 협력사 대표 및 현장소장의 윤리경영 실천 및 공정거래 준수 공동협약을 실시하고 있습니다.

8개의 현장에 대해 하도급 Clean-Up 현장을 운영하여 하도급 분쟁 관련 법규와 사례 교육 및 컨설팅을 실시하고 있으며, 이를 바탕으로 전현장에 전파 교육을 하고 있습니다.



윤리준수 및 공정거래 실천 공동 서약식

외부 이해관계자에 대한 모니터링 강화

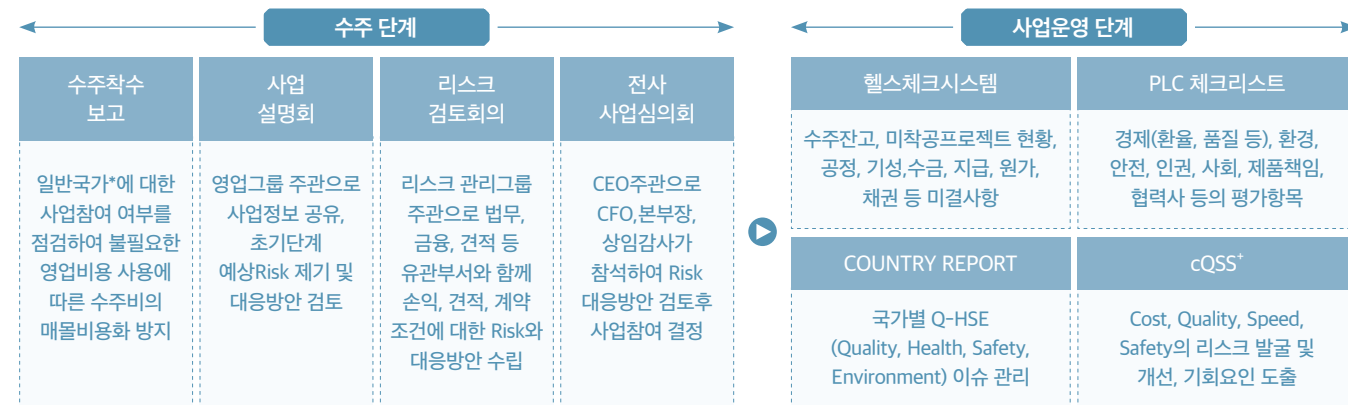
매월 하도급 분쟁 예상 업체 모니터링을 통해 현장에서 발생할 수 있는 하도급 분쟁 리스크를 사전에 감지하여 이를 예방하고 있습니다.

리스크 관리

통합 리스크 관리

포스코건설은 수주부터 사업 운영까지 전 단계에서 발생할 수 있는 다양한 리스크 요인 분석하고 실제 발생 가능한 리스크 사항을 데이터베이스화하여 체계적으로 관리하고 있습니다. 리스크 관리의 수주 단계와 사업운영 단계로 구분 관리하고 있으며 각 단계에서 재무 및 비재무 리스크 요인에 대해 통합 관리하고 있습니다. 특히 2016년, 2017년에는 영업 이익률 제고를 위해 리스크 관리 체계 강화에 집중하였습니다.

통합 리스크 관리 프로세스



*일반국가 : 포스코건설의 선별 및 집중 기준에 따라 분류한 전략국가, 관심국가를 제외한 국가

수주 단계 리스크 관리

프로젝트 수주 전 사업설명회, 리스크 검토회의, 사업 심의회 등 수주 단계에서 국가, 발주처, 상품, 건설, 사업조건 등을 정량화한 PJT 건전성 평가와 이익률 관리 Guideline Tool을 통해 최종 수주 참여를 결정하고 있습니다. 특히 목표 이익률, 부패국가의 컴플라이언스 리스크, 초도국가 및 신공종 사업 등 사업심의 안전 상정제한 기준을 마련하여 고위험 PJT에 대해 리스크 심사를 강화하고 있습니다. 또한, 리스크 검증의 전문성을 높이기 위해 금융, 세무, 법무, 건설 등 타 부문의 전문가도 함께 참여하여 관련 부문 리스크를 점검하고 있습니다.

2016년, 2017년 주요 수주 단계 리스크 관리 개선 사항

사업심의 안전 상정 제한	목표 이익률 미달, Compliance Risk, PJT 건전성 저하, 초도국&신공정 등
이익률 관리 Guideline 운영	수주 시점 대비 준공시 이익률이 하락한 상품, 초도상품, 초도국가 상품에 대하여 최소 영업이익률을 적용하여 사업참여
건설 리뷰 회의	해외 PJT를 대상으로 설계현황, 공기, 수행여건, 외주건설 등 건설조건과 건설 과정의 적정성을 점검하여 부실건설 방지

사업운영 단계 리스크 관리

프로젝트 재무건전성 확보를 위한 헬스체크시스템 (Health Check System)을 운영하고 있습니다. 프로젝트 단계별로 경영총과 현장소장에게 빅데이터 기반의 주요 재무 경보를 제공하고, 재무 위험 기준 초과 시 경보를 알림으로써 시의적절한 대응을 가능하게 합니다. 또한, Quick Six Sigma를 건설현장에 적용한 cQSS+ 운영을 통해 시공관리 핵심요소인 Cost, Quality, Speed, Safety에 대한 리스크와 기회요인을 발굴하고 있습니다.

글로벌 CSR 리스크 관리

해외 프로젝트의 리스크 관리 효율성을 제고하고자 PLC (Project Life Cycle) 체크리스트를 통해 해외 현장에서 공통적으로 관리해야 할 환경, 안전, 공정, 품질 등의 CSR 리스크 요인을 공유하고 있습니다. 또한, Country Report를 통해 국가별 Q-HSE(Quality, Health, Safety, Environment) 부문 현지 법률, 노동환경 등에 대한 이슈 사항을 체계적으로 관리하고 있습니다. 뿐만 아니라, 각 현장단위에서 발생하는 다양한 리스크 요인을 데이터화하여 프로젝트 초기에 상황별 리스크를 점검하고 있습니다. 이러한 노력을 통하여 리스크 관리에 대한 성숙도를 높이고 있습니다.

APPENDIX

페이지 번호를 클릭하시면 해당 페이지로 이동합니다.

재무정보	75
성과 데이터	77
글로벌 이니셔티브	82
GRI Index	83
제3자 검증성명서	85
온실가스 배출량 검증의견서	87
보고서 개요 및 작성에 함께한 사람들	88
연혁	89

재무정보

연결재무상태표

제 35 기 2016년 12월 31일 현재 | 제 34 기 2015년 12월 31일 현재 | 제 33 기 2014년 12월 31일 현재

주식회사 포스코건설과 그 종속기업				(단위 : 원)
과목	제 35 기말	제 34 기말	제 33 기말	
자산				
Ⅰ. 유동자산	5,651,493,299,076	5,973,501,500,227	5,829,020,082,106	
현금및현금성자산	696,046,280,620	1,411,552,573,868	370,766,199,255	
매출채권	1,544,038,275,644	1,773,134,693,119	2,067,723,471,591	
기타금융자산	863,993,743,926	625,346,471,594	531,935,460,000	
미청구공사	824,107,510,205	954,093,831,301	1,180,734,916,886	
재고자산	954,863,796,874	744,402,047,174	1,070,019,039,431	
당기법인세자산	11,483,644,840	18,232,107,250	22,420,872,525	
기타유동자산	456,960,046,967	446,739,775,921	585,420,122,418	
매각예정자산	300,000,000,000	-	-	
Ⅱ. 비유동자산	2,172,020,808,391	2,270,567,394,662	2,537,244,632,908	
관계기업 및 공동기업투자	189,286,978,067	224,567,094,198	112,651,783,891	
비유동매출채권	2,610,290,589	52,824,598,380	6,633,520,813	
기타비유동금융자산	378,189,293,065	404,070,401,857	557,126,006,444	
유형자산	229,069,199,264	250,309,863,778	196,550,542,427	
투자부동산	483,754,207,354	481,587,935,419	787,721,293,971	
무형자산	324,322,291,843	427,484,108,133	473,918,546,327	
이연법인세자산	520,786,529,628	385,179,863,179	361,159,954,466	
기타비유동자산	44,002,018,581	44,543,529,718	41,482,984,569	
자산총계	7,823,514,107,467	8,244,068,894,889	8,366,264,715,014	
부채				
Ⅰ. 유동부채	4,686,844,793,834	3,993,520,035,720	4,059,558,170,297	
매입채무	1,043,135,659,421	1,223,478,650,962	1,072,218,046,110	
차입금	1,458,803,057,844	600,005,692,173	595,769,132,046	
기타금융부채	546,637,343,975	645,958,053,930	763,452,596,469	
초과청구공사	1,088,000,688,617	711,459,222,945	898,885,985,466	
당기법인세부채	-	40,820,673,256	14,322,641,744	
충당부채	17,493,274,171	10,177,174,594	9,965,069,522	
기타유동부채	532,774,769,806	761,620,567,860	704,944,698,940	
Ⅱ. 비유동부채	555,684,331,889	911,386,910,931	1,320,802,991,667	
비유동매입채무	44,344,564,320	10,948,383,388	88,469,261,204	
비유동차입금	283,034,122,576	695,596,207,502	907,095,440,245	
기타비유동금융부채	29,665,601,112	12,610,249,859	43,976,587,597	
순확정급여부채	47,624,983,771	72,930,608,987	65,392,712,603	
충당부채	120,115,306,805	102,684,973,717	93,046,351,017	
이연법인세부채	26,839,229,966	13,181,966,274	14,326,636,807	
기타비유동부채	4,060,523,339	3,434,521,204	108,496,002,194	
부채총계	5,242,529,125,723	4,904,906,946,651	5,380,361,161,964	
자본				
Ⅰ. 지배기업의 소유주지분	2,557,548,219,172	3,299,267,213,538	2,948,386,191,999	
자본금	209,033,470,000	209,033,470,000	183,615,000,000	
자본잉여금	1,119,293,169,512	1,121,177,275,047	749,388,414,043	
적립금	(75,946,273,908)	(14,634,822,846)	(46,224,243,306)	
이익잉여금	1,305,167,853,568	1,983,691,291,337	2,061,607,021,262	
Ⅱ. 비지배지분	23,436,762,572	39,894,734,700	37,517,361,051	
자본총계	2,580,984,981,744	3,339,161,948,238	2,985,903,553,050	
부채및자본총계	7,823,514,107,467	8,244,068,894,889	8,366,264,715,014	

연결포괄손익계산서

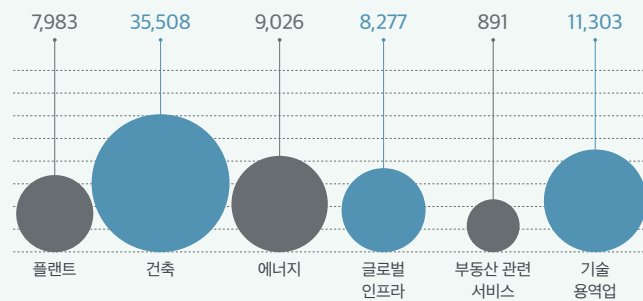
제 35 기 2016년 1월 1일부터 2016년 12월 31일까지 | 제 34 기 2015년 1월 1일부터 2015년 12월 31일까지 | 제 33 기 2014년 1월 1일부터 2014년 12월 31일까지

주식회사 포스코건설과 그 종속기업				(단위 : 원)
과목	제 35 기	제 34 기	제 33 기	
Ⅰ. 매출	7,128,081,643,087	8,871,420,646,853	9,580,583,545,954	
Ⅱ. 매출원가	(7,133,160,604,460)	(8,346,425,961,841)	(8,853,762,616,913)	
Ⅲ. 매출총이익(손실)	(5,078,961,373)	524,994,685,012	726,820,929,041	
Ⅳ. 관리비및판매비	(503,938,035,915)	(386,089,341,252)	(403,827,231,663)	
일반관리비	(448,466,319,716)	(342,008,037,338)	(347,290,156,050)	
판매및물류비	(55,471,716,199)	(44,081,303,914)	(56,537,075,613)	
Ⅴ. 영업이익(손실)	(509,016,997,288)	138,905,343,760	322,993,697,378	
Ⅵ. 자본법손익	(36,666,635,048)	(22,774,441,158)	(8,471,404,052)	
Ⅶ. 금융손익	(35,374,760,306)	(138,935,024,250)	(115,080,962,118)	
금융수익	223,708,280,772	158,835,128,956	177,414,173,924	
금융비용	(259,083,041,078)	(297,770,153,206)	(292,495,136,042)	
Ⅷ. 기타영업외손익	(196,897,158,432)	(19,269,704,523)	(145,984,584,841)	
기타영업외수익	38,022,083,079	95,180,979,827	41,473,644,847	
기타영업외비용	(234,919,241,511)	(114,450,684,350)	(187,458,229,688)	
Ⅸ. 법인세비용차감전계속영업이익(손실)	(777,955,551,074)	(42,073,826,171)	53,456,746,367	
X. 계속영업법인세이익(비용)	99,728,397,045	(40,441,216,815)	(44,040,418,764)	
XI. 계속영업순이익(손실)	(678,227,154,029)	(82,515,042,986)	9,416,327,603	
XII. 중단영업순이익	-	-	63,341,600,450	
XIII. 당기순이익(손실)	(678,227,154,029)	(82,515,042,986)	72,757,928,053	
XIV. 기타포괄손익	(46,710,686,430)	32,084,774,928	11,951,094,885	
1. 당기손익으로 재분류되지 않는 항목	15,317,808,163	(24,757,223)	190,425,530	
확정급여제도의 재측정요소	15,317,808,163	(24,757,223)	190,425,530	
2. 당기손익으로 재분류될 수 있는 항목	(62,028,494,593)	32,109,532,151	11,760,669,355	
매도가능금융자산평가손익	1,495,515,226	1,324,262,118	2,011,086,629	
당기손익 재분류조정	(6,001,605,481)	-	4,199,295,148	
지분법자본변동	(1,187,001,627)	80,157,447	1,019,595,272	
해외사업환산손익	(56,335,402,711)	30,705,112,586	4,530,692,306	
XV. 당기총포괄이익(손실)	(724,937,840,459)	(50,430,268,058)	84,709,022,938	
당기순이익(손실)의 귀속	(678,227,154,029)	(82,515,042,986)	72,757,928,053	
지배기업의 소유주지분	(662,418,779,950)	(74,225,814,987)	78,619,786,148	
계속영업순이익(손실)	(662,418,779,950)	(74,225,814,987)	18,566,103,213	
중단영업순이익	-	-	60,053,682,935	
비지배지분	(15,808,374,079)	(8,289,227,999)	(5,861,858,095)	
계속영업순손실	(15,808,374,079)	(8,289,227,999)	(9,149,775,610)	
중단영업순이익	-	-	3,287,917,515	
당기총포괄이익(손실)의 귀속	(724,937,840,459)	(50,430,268,058)	84,709,022,938	
지배기업의 소유주지분	(708,479,868,331)	(42,461,709,634)	88,667,608,281	
비지배지분	(16,457,972,128)	(7,968,558,424)	(3,958,585,343)	
지배기업 소유주지분에 대한 주당이익				
기본및희석주당순이익(손실)	(15,845)	(1,962)	2,141	
기본및희석주당계속영업이익(손실)	(15,845)	(1,962)	506	
기본및희석주당중단영업이익	-	-	1,635	

성과 데이터

경제

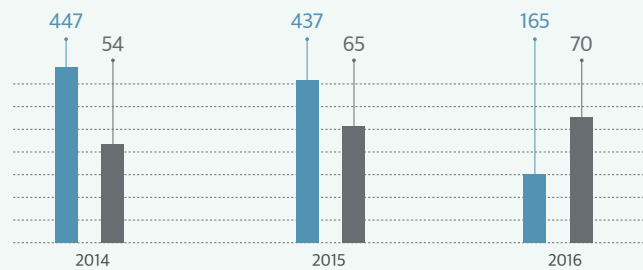
사업 부문별 매출



연구개발 투자

포스코건설의 연구개발 담당조직은 R&D 센터 산하의 기술전략그룹, 건설솔루션연구그룹, 플랜트연구그룹, 인프라연구그룹, 건축연구그룹, 강건재ENG연구그룹으로 구성되어 있습니다.

■ 연구개발투자금액 (단위 : 억원) ■ 전문연구인력 (단위 : 명)



구분	2014	2015	2016
국가신기술인증	7	2	3
녹색기술인증	3	1	-
신규특허등록	64	42	45
누적특허등록	374	416	487

퇴직연금제도 운영

데이터	단위	2014	2015	2016
운영액	억원	1,301	1,560	1,618
가입인원(DC)	명	0	0	37
가입인원(DB)		5,508	5,518	4,850

환경

원재료

사업의 특성상 원재료의 효율적인 관리와 사용은 수익 창출의 중요한 요소 중 하나로 작용합니다. 포스코건설은 합리적이고 안정적인 원재료 수급을 위해 다양한 국내외 수급 채널을 확보하고 있습니다.

비재생원재료 사용량

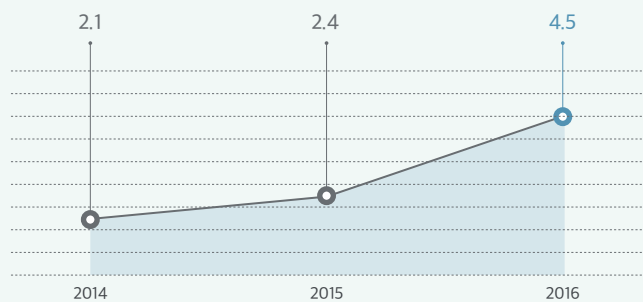
구분	단위	2014	2015	2016
철근		186	275	259
시멘트	천톤	113	133	197
아스콘		167	234	235
레미콘		2,115	2,463	2,994
모래	천m ³	158	97	74
자갈		110	80	8,379

수자원

1. 용수 사용량

구분	2014	2015	2016
상수	560,409	655,010	694,841
지하수	227,876	275,742	85,082
재활용수	17,136	23,359	36,584
합계	807,421	954,111	816,507

2. 재활용수 사용 비율 (단위 : %)



에너지 및 온실가스

사무실 및 건설현장의 모든 임직원들은 에너지 절약 및 온실가스 배출 저감을 위해 노력하고 있습니다. 건설장비 에너지 관리 및 LED 조명 적용 뿐 아니라 엘리베이터 대신 계단을 이용하는 등 적극적으로 실천하고 있습니다.

1. 온실가스 배출량 및 집약도

구분	단위	2014	2015	2016
온실가스 배출량		30,318	31,614	30,530
SCOPE1		4,205	5,639	4,676
포항본사 및 송도사옥 등		1,489	1,139	1,060
국내 건설 현장	tCO ₂ e	2,716	4,500	3,616
SCOPE2		26,113	25,975	25,854
포항본사 및 송도사옥 등		6,516	5,988	5,930
국내 건설 현장		19,597	19,987	19,924
원단위 배출량		4.0345	4.8363	4.2831
SCOPE1	tCO ₂ e / 십억원	0.5596	0.8626	0.6560
SCOPE2		3.4749	3.9736	3.6271
기타 온실가스 배출량				
SCOPE3	tCO ₂ e	57,522	63,365	53,931

* 원단위 배출량 = 온실가스 배출량 / 매출액

* 송도사옥 온실가스 집약도 = 2.44tCO₂e/m³

2. 사업장 별 에너지 사용량

구분	2016
포항본사 및 송도사옥 등	143.86
- 연료	18.07
- 전기	114.00
- 스팀	11.79
국내 현장	458.27
- 연료	52.65
- 전기	405.61

* 송도사옥 에너지 집약도 : 0.05TJ/m³

폐수 및 폐기물

건설 현장에서 발생하는 폐수 및 폐기물은 적절한 방법을 통해 처리하고 있습니다. 국내 모든 현장의 폐기물은 환경부의 '올바로 시스템'을 통해 실시간으로 관리됩니다.

1. 폐수 배출량

구분	2014	2015	2016
폐수 발생량	198,256	201,833	130,521

2. 폐기물 발생량

구분	단위	2014	2015	2016
폐기물 발생량 (처리별)		418,076	589,149	451,102
- 재활용	톤	318,178	447,624	315,227
- 소각		29,969	8,116	15,120
- 매립		69,929	133,409	120,755
폐기물 재활용율	%	76.1	76.0	69.9
폐기물 발생량 (종류별)		418,076	589,149	451,102
- 지정폐기물	톤	110	20	7
- 사업장폐기물		12,556	8,676	11,399
- 건설폐기물		405,410	580,453	439,696
폐기물 처리 비용	백만원	14,221	11,596	9,978

생물다양성 보전

포스코건설은 환경영향평가서에 따라 동식물을 보호하기 위한 생태계 보전활동을 수행하고 있습니다. 국내 현장에서는 수달, 검은머리 물떼새 등 야생동물과 매화마름 군락지 등 식물에 대한 보호활동을 수행하였습니다. 해외 현장에서는 야생동식물 발견 시 안전하게 보호하고 이주시킴으로써 지역 생태계에 미치는 영향을 최소화하고 있습니다.

환경 기준 및 법규 대응

3개년 동안 환경 법규 위반으로 인한 벌금 내역은 없습니다. 다만, 2016년에는 9건의 비금전적 제재가 발생하여 적절한 개선 조치를 수행하였습니다.

구분	2014	2015	2016
비금전적 제재 건수	10	7	9

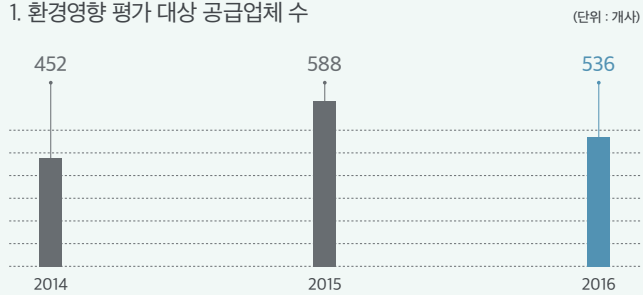
현장 환경관리 자율개선 활동

건설 현장에서 자율적으로 환경관리를 수행할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이에 따라 2016년에는 총 5,359건의 환경관리 자율개선 활동을 수행하였습니다.

협력사 환경 관리

포스코건설은 협력사를 대상으로 환경영향평가를 수행하고 있습니다. 2016년에는 총 536개사의 환경영향평가가 진행되었습니다. 그중 126개사의 부정적 환경영향이 파악되어 협력사에 개선 및 협의 요청하여 사후 조치하였습니다.

1. 환경영향 평가 대상 공급업체 수



2. 부정적 환경영향이 파악된 공급업체

구분	2014	2015	2016
부정적 환경영향이 파악된 공급업체의 수	49	233	126
부정적 환경영향에 대해 개선/협의를 이루어진 공급업체 수	49	23	126

고객

고객만족 성과

고객 가치를 극대화하기 위해 고객 유관부서와 협력사 임직원을 대상으로 다양한 고객만족 활동을 전개하고 있습니다. 이러한 노력에 힘입어 한 국품질만족지수 아파트 부문 1위, 입주만족도 91.8점 등의 성과를 달성 하였습니다.

고객 개인정보 보호

거주자 등 고객의 개인정보를 보호하기 위해 엄격한 개인정보 보호 체계를 구축하고 있으며, 정보보안 국제표준인 ISO 27001 인증 획득 및 사후 심사를 통과하였습니다. 정보통신망법과 개인정보보호법을 준수하고 있으며, 포스코건설 관련 웹페이지를 대상으로 모의해킹 등의 보안 훈련을 정기적으로 실시하고 있습니다.

임직원

임직원 현황

		(단위 : 명)		
구분		2014	2015	2016
총 임직원		4,133	3,921	3,364
직원		4,074	3,878	3,330
고용별	합계	4,074	3,878	3,330
	정규직	3,602	3,456	3,020
	비정규직	472	422	310
성별	남성	3,848	3,655	3,173
	정규직	3,390	3,246	2,875
	비정규직	458	409	298
	여성	226	223	157
	정규직	212	210	145
	비정규직	14	13	12
	연령별	합계	4,074	3,878
	30세 미만	503	184	92
	30세~50세	3,073	3,115	2,751
	51세 이상	498	579	487
임원		59	43	34

신규 채용 및 퇴직

퇴직한 임직원의 일상적인 생활을 보장하기 위해 확정기여형 퇴직급여제도와 확정급여형 퇴직급여제도를 함께 운영하고 있습니다.

구분	단위	2014	2015	2016
신규 채용 근로자		66	80	35
- 남성	명	62	78	33
- 여성		4	2	2
- 신규채용 비율	%	1.6	2.1	1.1
퇴직자		69	96	428
- 남성	명	63	94	358
- 여성		6	2	70
- 퇴직비율	%	1.7	2.5	12.9

정기 성과평가 수행 비율

구분		2014	2015	2016
성별	남성	95.9	96.7	97.7
비율	여성	92.9	91.6	92.4
고용별	정규직	98.6	99.5	99.5
비율	비정규직	73.9	73.1	77.2

복리후생

1. 복리후생 제도

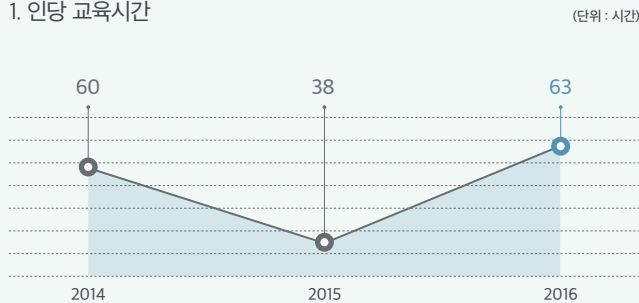
구분		
복리후생 제도	<ul style="list-style-type: none"> • 자녀학자금 지원 • 복지카드 지원 • 생활안정자금 대부 • 출산장려금 지원 	<ul style="list-style-type: none"> • 경조금, 장례용품 지원 • 공상휴업, 휴직자 지원 • 의료실손보험 지원 • 가정의달 선물지원
근무 제도	<ul style="list-style-type: none"> • 유연근무제 • 반차휴가제 • SMART WORK 지원 	<ul style="list-style-type: none"> • 가족돌봄 휴직제 • 육아기 근로시간 단축제 • 난임치료휴가제
기타 지원활동	<ul style="list-style-type: none"> • 건강검진 지원 • 휴양시설, 휘트니스 지원 • 야근자 숙박/택시비 지원 • 직장 어린이집 운영 	<ul style="list-style-type: none"> • 작은결혼식 지원 • 사회공헌활동 지원 • 가족방문 교통비 지원 • 의무실, 수유실 운영

2. 육아휴직 후 업무복귀 및 근속

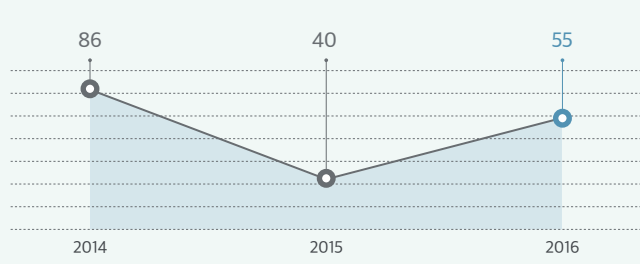
구분	2014	2015	2016
육아휴직 대상자	12	20	12
육아휴직 사용자	12	19	12
육아휴직 복귀 후 1년이상 근속자	9	17	11

인재 육성

1. 인당 교육시간



2. 인당 교육비용



단체협약에 적용되는 근로자

노사 간의 원활한 소통과 이해를 바탕으로 선진적인 노사관계를 구축하고 있습니다. 경영상 중요한 변동사항 발생 시 즉시 임직원에게 공유하고 있습니다.

구분	단위	2014	2015	2016
노조 가입 대상인원 수	명	1,101	1,100	1,075
노조 총 가입인원 수		2	2	2
단체협약 적용 비율*	%	100	100	100

* 조합원을 대상으로 단체협약 적용함

임직원 고충처리

대내·외 이해관계자를 대상으로 사이버신문고를 운영하여 회사 및 임직원과 관련한 부정, 비리, 부실시공과 같은 민원과 공정거래 관련 위반사항 등을 신고 접수하고 있습니다. 신고자의 신분은 철저히 익명으로 보호되고 있습니다. 동시에 익명 게시판을 통해 직원들의 고충 및 개선, 건의, 질의 등에 대한 의견을 수렴하고 있습니다.

구분	2014	2015	2016
임직원 고충의견 접수 건수	247	198	180
- 사이버신문고 (내부직원 신고)	2	3	2
- 모아광장 게시글	245	195	178
평균답변 처리일	1.9	1.9	1.1

성희롱 예방

성희롱 예방을 위해 모든 임직원이 준수해야 할 윤리규범 실천지침에 관련 사항을 규정하여 엄격히 관리하고 있습니다. 성희롱 관련 이슈 발생 시 가해자는 인사위원회에 회부되어 징계, 면직, 정직 등의 처벌을 받고 있으며 피해자의 신분은 철저히 보호됩니다. 지난 3년간 성희롱으로 인한 징계는 2014년 1건, 2015년 1건, 2016년 1건이었습니다.

성희롱 예방 교육

구분	단위	2014	2015	2016
교육시간	시간	9,914	9,250	7,947
참여율	%	132.5	137.0	147.7

* 건설 현장 별도 채용인원 포함 기준

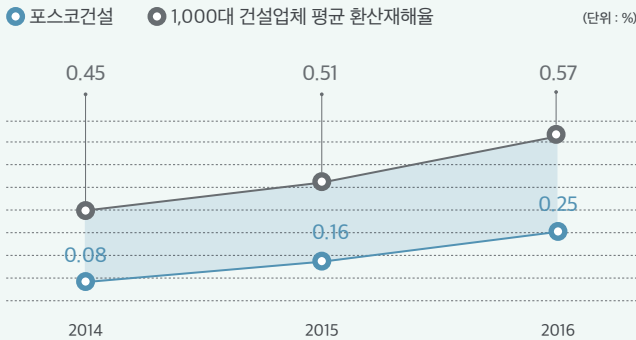
윤리/공정거래 교육*

구분			2014	2015	2016
윤리/공정거래 교육	임직원	교육인원	17,308	8,586	17,829
		교육시간	20,517	8,629	17,829
윤리교육	협력사	교육인원	1,108	1,056	1,507
		교육시간	1,108	1,056	1,507

* 온·오프라인 교육 포함

안전보건

재해율



동반성장

인권을 고려한 약정 및 계약 건수

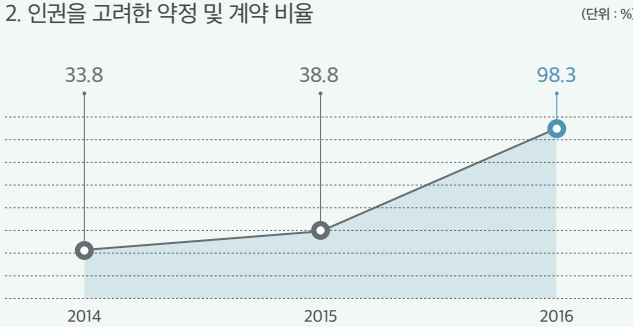
협력사와의 구매 계약 시, 세계인권선언과 인권이행지침 등의 국제표준을 반영한 인권 사항을 고려하여 계약을 체결하고 있습니다. 특히, 2014년 내 부 절차개선을 통해 국내 프로젝트에는 ‘윤리실천 특별약관’을, 해외 프로젝트에는 윤리 및 FCPA 규정준수 내용을 삽입하여 적용하고 있습니다.

1. 주요 계약 건수

(단위 : 건)

구분	2014	2015	2016
주요 계약 건수	3,241	2,685	2,985
인권을 고려한 계약 건수	1,096	1,041	2,935

2. 인권을 고려한 약정 및 계약 비율



지역사회

임직원 봉사

(단위 : 시간)

구분	2014	2015	2016
인당 봉사시간	29	32.1	29
총 봉사시간	118,759	126,791	119,245

사회공헌 투자

(단위 : 억원)

구분	2014	2015	2016
1%나눔 임직원 자율 기부금	5.4	6.4	5.7
1%나눔활동 총 기부액	10.8	12.8	11.4

글로벌 이니셔티브

UN GLOBAL COMPACT

포스코건설은 2012년 유엔글로벌콤팩트 (UN Global Compact)에 가입하여 인권, 노동, 환경, 반부패 등 4대 분야 10대 원칙을 준수하겠다는 의지를 밝혔습니다. 지속가능경영에 대한 국제적 기준을 반영하고 이와 관련된 다양한 활동을 수행하여 기업의 사회적 책임을 충실히 이행하고자 합니다.

구분	원칙	포스코건설의 주요 활동	페이지	GRI G4
인권	01. 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중한다.	• 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙 준수 • 국제노동기구 (ILO) 규정 준수	56	HR1~6, HR10
	02. 인권침해에 가담하지 않는다.	• 성희롱 예방 교육 시행 • 계약서 내 인권보호 조항 포함 • 인권준중 모니터링 실시	80~81	HR3, HR7
노동	03. 결사의 자유 및 단체교섭권을 인정한다.	• 근로기준법 준수 • 노동조합 및 노경협의회 운영	54, 56, 80	G4-11, LA4, HR4
	04. 모든 형태의 강제노동을 철폐한다. 05. 아동노동을 효과적으로 철폐한다.	• 아동 노동 및 강제 노동 금지 관련 법률 준수	54, 56	HR5~6
	06. 고용과 업무상 차별을 철폐한다.	• 공정한 채용 프로세스 운영 • 임직원 평가제도 개선	79	LA1, LA9, LA12, LA13, HR3
환경	07. 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.	• 친환경 환경관리 시스템 운영 • 해외 프로젝트 환경관리 수행 • 환경법규 준수 • 환경민원 지원	49~52, 78	G4-14
	08. 보다 큰 환경적 책임을 지는 데 앞장선다.	• 공해 및 오염물질 관리 • 생태계 보전활동 수행 • 폐기물 재이용 및 재활용 • 온실가스 데이터 신뢰성 점검 • 기후변화 대응을 위한 기술 개발	49~52, 77~79	EN12, EN13, EN19, EN22, EN23, EN27, EN31
	09. 환경친화적인 기술 개발과 보급을 지원한다.	• 친환경 공법 및 기술 개발 • 친환경 설계 • 협력사 환경경영 확산 지원	51~52	EN6, EN7, EN10, EN19, EN27
반부패	10. 부당이익 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패를 근절하기 위해 노력한다.	• 윤리실천 프로그램 운영 • 윤리경영 교육 확산 • 해외 반부패 활동 강화	71~72	SO3~5

수상실적 및 협회·단체 가입현황

주요 수상실적	1월	포스코패밀리 품질경영대상 (패밀리사 부문 최우수상)	주식회사 포스코
	3월	대한토목학회 토목대상 수상 (건설부문)	대한토목학회
	6월	살기좋은 아파트(우수상, 부산 다삼 시티에비뉴)	매일경제신문
	6월	2015년도 모범납세자 포상 (하노이사무소)	베트남 국세청 하노이 중앙 세무서
	9월	한미 건설기술 발전세미나 발표 경영대회 (우수상) 한국품질만족지수(KS-QEI) 8년 연속 1위 (아파트부문) 2016년도 환경모범공사장 선정 (서울복합 1,2호기 토건공사 현장)	국방부장관 한국표준협회 마포구청장
	10월	아주경제 건설대상 (사회공헌부문)	아주경제
	12월	대한민국 산업통상자원부-미얀마 기획재정부 공동주최 2016 CSR 우수기업 수상 표창 (가연성폐기물 연료화 사업 추진 기여) 건설공사 동반성장 경진대회 우수상 (구미 하이테크밸리(1단계) 조성공사 현장)	산업통상자원부-미얀마 기획재정부 광주광역시 한국수자원공사
주요 협회 단체 가입 현황	고객	한국주택협회, 한국능률협회, 한국원자력산업회의, 한국표준협회, 한국건설경영협회, 한국건설하자관리협의회, 해외건설협회, 한국무역협회	
	노사	건설전문가협회, 한국건설기술인협회	
	안전보건	한국산업간호협회, 한국소방시설협회	
	윤리경영	(사)한국감사협회	
	지역사회	포항철강산업단지관리공단, 광양경찰서 행정발전위원회, 포항지역발전협의회, 포항남부경찰서 행정발전위원회	
	환경	한국건설환경협회, 매경안전환경연구원 (SEL클럽), 한국이산화탄소 포집 및 저장협회 (KCCS), 한국담수화플랜트협회, 대한토목학회, 한국물환경학회, 한국폐기물자원순환학회, 대한환경공학회, 한국해안해양공학회, 한국수자원학회	

GRI Index

GENERAL STANDARD DISCLOSURE (58)			
Classification	G4	Indicators	페이지
전략 및 분석	G4-1	조직의 최고 의사결정자가 지속가능성과 조직과의 관계 및 조직의 지속가능성을 위한 전략에 대해 밝힌 성명서	3~4
	G4-2	핵심 영향, 위험과 기회에 대한 설명	3~4, 73
조직 프로필	G4-3	조직명	3
	G4-4	주요 브랜드, 제품 및 서비스	13~40
	G4-5	본사 위치	5~6
	G4-6	조직이 사업을 운영하는 국가의 수와 이름 그리고주요 사업장이 있거나 보고서에서 다루는 지속가능성 문제와 구체적인 연관성을 갖는 국가명	5~6
	G4-7	조직 소유 형태와 법적 형태	70
	G4-8	시장 영역	5~6
	G4-9	조직의 규모	75~76
	G4-10	전체 근로자 수	79
	G4-11	단체협약이 적용되는 근로자 비율	80
	G4-12	조직의 공급망	61~64
	G4-13	보고기간 동안 발생한 조직의 규모, 구조, 소유, 공급망과 관련된 중요한 변화	88
	G4-14	조직이 사전예방 접근법이나 원칙	73
	G4-15	조직이 가입하였거나 지지하는 외부의 경제, 환경, 사회에 관한 헌장, 원칙, 기타 이니셔티브 목록	82
	G4-16	조직이 가입한 협회(산업 협회 등)나 국내 또는 국제 후원기관	82
파악된 중대측면과 경계	G4-17	조직의 연결재무제표 또는 그와 동등한 문서에 수록된 모든 주체의 목록 및 보고서에 다루고 있지 않은 주체	88
	G4-18	보고서 내용과 측면경계 결정 과정 및 보고서 내용 결정 과정에 보고원칙 적용 방법	43~44
	G4-19	보고내용 결정 과정에서 파악한 모든 중대측면의 목록	43~44
	G4-20	중대측면별로 조직 내 보고경계	43~44
	G4-21	중대측면별로, 조직 외부의 보고경계	43~44
	G4-22	이전 보고서에서 제공한 정보에 대한 수정이 미치는 영향과 그러한 수정보고 이유	88
	G4-23	이전 보고기간 이후의 범위 및 측면경계에 발생한 중요한 변화	88
	G4-24	조직과 관련 있는 이해관계자 집단 목록	43~44
이해관계자 참여	G4-25	조직이 관여할 이해관계자들을 파악하고 선정하는 기준	43~44
	G4-26	조직의 이해관계자 참여 방식	43~44
	G4-27	이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 토픽 및 관심사 및 이에 대한 조직의 대응	43~44
보고서 프로필	G4-28	제공한 정보의 보고기간	88
	G4-29	최근에 보고서를 작성한 경우 그 보고일자	88
	G4-30	보고 주기	88
	G4-31	보고서 또는 그 내용에 대한 문의처	88
	G4-32	조직이 선택한 ‘부합(in accordance)’ 방법	88
	G4-33	보고서의 외부 검증에 대한 조직의 정책과 현 관행	88
거버넌스	G4-34	최고 거버넌스 기구의 위원회를 포함한 조직의 거버넌스 구조	70
윤리성 및 청렴성	G4-56	조직의 가치, 원칙, 표준 그리고 행동강령, 윤리강령과 같은 행동규범	71~72

SPECIFIC STANDARD DISCLOSURE - ECONOMIC (9)			
Classification	G4	Indicators	페이지
경제성과	DMA		13~40
	EC1	직접적 경제가치의 창출과 분배	75~76
	EC2	기후변화가 조직의 활동에 미치는 재무적 영향 및 기타 위험과 기회	51~52
간접경제효과	DMA		65
	EC7	사회기반시설 투자와 서비스 지원의 개발 및 영향	65~68
	EC8	영향의 규모 등 중요한 간접 경제효과	65~68
원재료	EN1	사용한 원재료의 종량이나 부피	77

Classification	G4	Indicators	페이지
에너지	DMA		49
	EN3	조직 내 에너지소비	78
	EN4	조직 밖에서의 에너지소비	78
	EN5	에너지 집약도	78
	EN6	에너지소비 감축	49~52, 78
	EN7	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	49~52
	CRE1	빌딩 에너지 집약도	78
용수	EN8	수원별 총 취수량	77
	EN9	취수에 의해 중요한 영향을 받는 수원	77
	EN10	재생 및 재사용 용수의 비율과 총량	77
생물다양성	EN12	보호 지역 또는 보호지역 밖의 생물다양성 가치가 높은 지역에서의 생물다양성과 관련된 활동, 제품, 서비스가 미치는 중요한 영향에 대한 설명	78
	EN13	서식지 보호 또는 복구	78
배출	EN15	직접 온실가스(GhG) 배출(Scope 1)	78
	EN16	에너지 간접 온실가스(GhG) 배출(Scope 2)	78
	EN18	온실가스(GhG) 배출 집약도	78
	EN19	온실가스(GhG) 배출 감축	49~52
	CRE3	빌딩 온실가스 배출 집약도	78
폐수 및 폐기물	EN23	유형 및 처리방법별 총 폐기물 종량	78
제품 및 서비스	EN27	제품 및 서비스가 환경에 미치는 영향의 완화 정도	49~52
컴플라이언스	DMA		49
	EN29	환경법 및 규정 위반으로 부과된 주요 벌금의 액수 및 비금전적 제재조치의 수	78
공급업체 환경평가	EN32	환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체 비율	79
	EN33	공급망 내 실질적이거나 잠재적으로 중대한 부정적 환경영향 및 이에 대한 조치	79
고용	DMA		53
	LA1	신규 채용 근로자와 이직 근로자의 인원수 및 비율(연령별, 성별, 지역별)	79
	LA2	주요 사업장별 임시직 또는 시간제 근로자에게는 제공되지 않고 상근직 근로자에게 제공하는 복리후생	80
	LA3	성별에 따른 육아휴직 이후의 업무 복귀 및 근속 비율	80
산업안전보건	DMA		45
	LA6	부상 유형, 부상 발생률, 업무상 질병 발생률, 휴직일수 비율, 결근률, 업무 관련 사망자 수	81
	CRE6	국제적으로 인정받은 보건, 안전관리 시스템을 준수한다고 입증된 조직의 비율	45~48, 81
	LA7	업무상 질병 발생률 또는 발생 위험이 높은 근로자	47~48
훈련 및 교육	DMA		53
	LA9	근로자 1인당 한 해에 받는 평균 훈련시간(성별, 근로자 범주별)	80
	LA10	지속적인 고용을 근로자의 취업능력을 유지하고 은퇴 후 관리를 도와주는 직무교육 및 평생교육 프로그램	55~56
	LA11	업무성과 및 경력개발에 대한 정기적인 검토를 받은 근로자 비율(성별, 근로자 범주별)	56, 80
다양성과 기회균등	LA12	범주별 거버넌스 기구 및 근로자의 구성 현황(성별, 연령별, 소수집단별, 기타 다양성 지표별)	79
공급업체 노동관행 평가	LA14	노동관행기준에 의해 심사를 거친 신규 공급업체 비율	81
	LA15	공급망 내 실질적이거나 잠재적으로 노동관행에 미치는 중대한 부정적 영향과 이에 대한 조치	81
공급업체 인권평가	HR10	인권기준에 의해 심사를 거친 신규 공급업체 비율	81
지역사회	DMA		65
	SO1	지역사회에 참여하고, 영향평가, 개발 프로그램을 수행하는 사업장의 비율	65~68
	CRE7	자발적 또는 비자발적 이주 주민 건수	해당사항 없음
반부패	DMA		71~72
	SO4	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	81
	PR1	개선을 위해 안전보건 영향을 평가한 주요 제품 및 서비스군의 비율	57~60
고객 안전보건	PR5	고객 만족도 조사결과	58
제품 서비스 및 라벨링	CRE8	신축·관리·사용·재개발과 관련한 지속가능성 인증·등급·라벨링의 개수와 유형	10, 38, 51
고객 개인정보 보호	PR8	고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	79

제3자 검증성명서

서문

DNV GL 그룹의 일원인 주식회사 디엔브이지엘비즈니스어슈어런스코리아(이하, “DNV GL”)는 주식회사 포스코건설(이하, “포스코건설”)의 ‘포스코건설 지속가능성보고서 2016-2017’(이하 “보고서”)에 대해 독립적인 제 3 자 검증을 수행하도록 요청 받았습니다. 포스코건설은 보고서 내용에 대한 모든 책임을 가지고 있으며, 본 업무를 수행하면서 DNV GL의 책임 내용은 계약 내용 및 합의된 업무 범위에 한정됩니다. 검증은 DNV GL에 제공된 데이터 및 정보가 완전하고, 충분하며 사실이라는 가정을 기반으로 실시 되었습니다.

검증 범위

DNV GL의 검증 업무는 2016년도 데이터에 한정되며, 아래 내용에 대해 실시되었습니다. :

- GRI G4에 따른 지속가능경영 보고 내용 결정 및 품질 정의 원칙에 대한 평가
- 보고서 작성을 위한 중요 측면의 결정 프로세스, 중요 이슈들에 대한 경영 접근 프로세스, 그리고 정성적, 정량적 데이터 산출, 취합, 관리 프로세스

검증 방법

검증 활동은 국제감사인증위원회(IAASB)가 발행한 ISAE3000을 포함하여 국제적 검증 규격을 반영한 DNV GL의 지속가능성보고서 검증 프로토콜인 VeriSustain™에 따라 제한적 보증의 형태로 진행되었습니다. 검증은 2017년 8월부터 9월까지 실시되었으며, 포스코건설의 본사 및 송도 신축공사 현장에서 이루어졌습니다. 검증 활동은 샘플링을 기반으로 아래와 같이 실시되었습니다.

- 보고서 내 문구 및 주장에 대한 확인, 보고서 작성에 활용된 데이터 관리 시스템, 정보의 흐름과 통제의 견고성 평가
- 포스코건설 본사 주요 부서 담당자들과의 면담
- 문서 검토, 데이터 샘플링, 보고서 작성에 활용된 데이터베이스(DB), 전산 시스템 등의 테스트
- 중요성 평가 결과 검토
- 송도 더샵 센트럴시티 신축공사 안전보건팀 방문 및 면담

*VeriSustain protocol 은 DNV GL 홈페이지 (www.dnvgl.com)에서 요청 시 확인 가능

제한사항

보고서에 명시된 포스코건설의 중요한 통제권이 미치지 않는 자회사, 관련 회사, 공급업체, 협력사 및 제3자의 성과는 본 검증의 범위에 포함되지 않습니다. DNV GL은 검증 활동 중 외부 이해관계자 면담을 실시하지 않았습니다. 포스코건설의 재무제표 및 전자공시시스템에 공시된 자료, 그리고 포스코건설의 홈페이지(www.poscoenc.com)에 게시된 자료는 검증 범위에 포함되지 않습니다. 데이터 검증은 포스코건설에서 수집한 데이터에 대해 질의, 분석 그리고 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서의 근거 확인이 실시 되었습니다. 검증팀은 경제 성과 작성을 위한 데이터 취합 및 산정 프로세스를 검토하였습니다. 또한 환경 및 사회 데이터의 경우, 취합 데이터를 확인하는 형태로 검증을 진행하였습니다. 본 검증 성명서는 계약에 따라 포스코건설의 경영진을 위해 발행된 것이며, DNV GL은 본 성명서에 기반하여 의사결정을 한 개인 또는 조직에 배상 책임 또는 공동 책임이 없음을 밝힙니다.

결론

검증을 수행한 결과, DNV GL은 중요성 측면에서 포스코건설의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항은 발견하지 못하였습니다. 또한, GRI G4에서 제시하고 있는 건설 및 부동산 산업 분야의 핵심적 부합 방법을 적용한 보고서 작성 기준을 벗어났다는 점을 발견하지 못하였습니다. 추가적으로 GRI G4에서 제시하고 있는 보고서 내용 결정 원칙에 대한 의견은 다음과 같습니다.

이해관계자 포괄성(Stakeholder Inclusiveness)

포스코건설은 직원, 고객, 협력사, 투자자, 환경, 사회를 내외부 이해관계자 그룹으로 파악하고, 다양한 채널을 활용해 전사 차원 혹은 개별 부서 단위의 이해관계자 참여 활동을 실시하고 있습니다. 이해관계자 별 참여 방식은 보고서 상에 설명되어 있습니다.

지속가능성 맥락(Sustainability Context)

보고서는 이해관계자들에게 포스코건설의 비즈니스 모델을 통한 지속가능경영 성과를 제시하고 있습니다. 중요성 평가를 통해 파악된 핵심 이슈들은 해당 관리 분야로 구분되어 보고되고, 2016년도 주요 성과를 함께 제시하고 있어 독자로 하여금 포스코건설의 지속가능경영에 대한 이해를 돕고 있습니다. 향후 지속가능경영 관련 목표 및 중장기 전략을 수립하고 경영 성과에 연계하여 관리할 것을 권고 드립니다.

중요성(Materiality)

포스코건설은 2016-2017년도 보고서 작성을 위해 중요성 평가를 실시하였습니다. 내외부 이해관계자 설문 조사를 하고 우선 순위화 하는 과정을 거쳐 도출된 12개 핵심 이슈는 6개 주제로 묶여 보고 되었습니다. 핵심 이슈 선정 시에는 전반적으로 연속성을 유지할 수 있도록 하여 경영진의 의사결정 및 부서 업무에 반영될 수 있도록 지원하고 있습니다. 특히, 현장 안전관리 이슈 관련하여 대표이사가 직접 현장을 방문하여 격려하고, 전담 조직이 개편되어 실행력을 강화한 점이 돋보입니다. 검증팀은 중요성 평가를 통해 선정된 핵심 이슈들이 누락되었다고 판단할 만한 사항을 확인하지 못하였습니다.

완전성(Completeness)

포스코건설은 이해관계자들에게 보고 기간 동안의 지속가능경영 측면의 중요 이슈에 대해 회사의 활동 내용 및 성과에 대한 정보를 제공하고 있습니다. 보고 경계는 실질적 사업활동을 수행하고 있는 전 현장 및 건물(환경 정량성과는 2016년 운영이 이루어진 국내 현장과 본사 및 송도 사옥 등 주요 건물에 한함)로 설정되었습니다. 해외 사업의 사회 및 환경 성과를 포함할 수 있도록 보고 경계의 확대를 고려하시기 바랍니다.

보고서 품질(정확성 및 신뢰성: Accuracy and Reliability)

검증 과정 중 발견된 데이터 및 정보에 대한 오류는 최종 보고서 발행 전 수정되었습니다. 보고서에서 제공된 데이터들은 포스코건설 본사 주관 부서가 관련팀들로부터 수집하여 목적에 맞도록 가공하여 제시 되었습니다. 검증팀은 담당자와의 면담을 실시하고, 데이터와 정보의 수집 및 가공 프로세스를 검토하였으며, 근거 문서 및 기록을 확인하였습니다. 데이터의 검증의 깊이는 관련팀들의 입력 데이터로 한정됩니다. 샘플링 확인 및 기타 다른 보고된 정보와 이용 가능한 증거를 근거로 판단할 때 보고서에 기재된 데이터 및 정보에서 의도적인 오류나 잘못된 기술은 확인하지 못하였습니다.

적격성 및 독립성

DNV GL Business Assurance는 DNV GL 그룹의 일원으로서 인증, 검증, 평가, 교육훈련을 포함한 다양한 지속가능경영 서비스를 제공하는 국제 기관으로, 기업이 지속가능한 사업 성과를 창출할 수 있도록 지원하고 있습니다. DNV GL의 사회/환경 검증 전문가들은 전 세계 약 100 여개 국에서 활동을 하고 있으며, 본 포스코건설 보고서의 검증도 전문성 및 적격성을 갖춘 검증팀이 독립적으로 수행하였습니다. DNV GL은 본 성명서를 제외하고 보고서 작성에 관련된 업무를 수행하지 않았습니다. 검증팀은 DNV GL의 윤리행동강령을 준수하였습니다.

2017년 9월 4일
대한민국, 서울

안인균
대표이사
(주)디엔브이지엘비즈니스어슈어런스코리아



온실가스 배출량 검증의견서

검증범위

LRQA는 포스코건설로부터의 요청에 따라, 2016년 포스코건설 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 명세서(이후 명세서라 함)에 기록된 포스코건설의 온실가스 및 에너지 사용 관련 자료와 온실가스 배출량을 검증하였습니다. 이 데이터에는 온실가스 직접 배출량과 온실가스 간접 배출량을 다루고 있습니다.

LRQA의 검증방법

LRQA의 검증은 「온실가스-에너지 목표관리 운영 등에 관한 지침」 및 「온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침」(이후 지침이라 함)에 따라 수행되었습니다. 포스코건설 명세서의 온실가스 데이터가 지침에 따라 작성되었음을 합리적 보증 수준으로 검증하였습니다.

LRQA는 다음의 심사활동을 수행하였습니다

- 설비에 대한 현장 확인이 이루어졌으며 온실가스 배출 데이터 및 에너지 사용량 기록을 관리하는 관련 프로세스를 검토하였습니다.
- 온실가스 배출 및 에너지 사용 자료의 관리 및 유지에 책임이 있는 관련 직원과 면담을 하였습니다. 그리고
- 2016년 포스코건설 명세서의 데이터 및 정보를 검증하였습니다.

보증수준 및 중요성

이 검증 의견서의 검증 보증 정도는 합리적 보증이며, 5%의 중요성 기준에서 작성되었습니다.

LRQA 의 의견

LRQA의 검증방법에 따라 심사한 결과, 명세서의 온실가스 데이터가 중요성 측면에서 의심을 줄 만한 사항이 발견되지 않았으나 일부 지침 미 준수로 “조건부 적정”으로 사료됩니다. 이러한 결론의 전제 사항은 다음과 같습니다 :

- 포스코건설에서 임대하여 사용하는 사무실이 조직경계에 누락되었으며, 건설현장 사무소 내에 위치한 협력업체의 전력사용량은 조직경계에서 제외되어야 하나 포함되었습니다.
- 이러한 산정 부분이 미치는 영향은 중요성 미만으로 판단되었습니다.

(주)포스코건설 명세서의 온실가스 배출량	범위(온실가스 에너지 목표관리 운영 등에 관한 지침 정의에 따름)	2016
	직접 온실가스 배출량	4,675.55
	에너지 간접 온실가스 배출량	25,854.01
	온실가스총배출량	30,529.78
	상기 데이터는 CO ₂ 의 환산 톤 수치에 해당함	

2017년 6월 19일

유 상 근



검증의견서 _ 본 검증의견서는 온실가스 에너지 목표관리 운영 등에 관한 지침에 따른 온실가스 배출량 및 에너지 소비량 명세서 검증 의견임.

제 3자 배상책임 _ LRQA 그 관계사와 자회사 및 임직원 또는 대리인은 개별적으로나 집단적으로 이 조항에서 'Lloyd Register Group'으로 나타냅니다. Lloyd Register Group은 누구에게도 이 문서나 기타의 방법으로 제공된 조언이나 정보에 대한 의존으로 인하여 야기된 어떠한 손실, 손상이나 비용에 대해서도 책임을 지지 않고 아무런 의무도 없습니다. 다만 특정인이 관련 Lloyd Register Group의 일원과 이 정보나 조언의 제공에 대한 계약을 체결한 경우는 예외로 하며, 이런 경우 모든 책임과 보상을 전적으로 계약에 기술된 조건에 따릅니다.

보고서 개요

2016-2017 지속가능성보고서는 포스코건설이 발간하는 여섯 번째 지속가능성보고서이며, 본 보고서를 통해 포스코건설의 지난 한 해 동안의 지속 가능한 성장을 위한 활동과 성과를 모든 이해관계자들에게 투명하게 공개하고 있습니다.

보고 원칙

포스코건설 2016-2017 지속가능성보고서는 GRI (Global Reporting Initiative)의 작성 원칙 (Reporting Guideline)을 적용하였으며, G4의 핵심적 (Core) 부합 (in accordance with) 기준을 충족합니다. 재무정보는 한국채택국제회계기준 (K-IFRS)에 근거하여 작성되었으며, 비재무정보는 GRI G4 가이드라인 또는 포스코건설 관리기준에 따라 작성되었습니다.

보고 기간 및 범위

본 보고서는 포스코건설의 2016년 1월 1일부터 12월 31일까지의 활동 및 성과를 다루고 있습니다. 지배구조 등 이해관계자의 결정에 중요한 영향을 미칠 수 있는 정보에 대해서는 2017년 8월까지의 활동을 포함하고 있으며, 일부 정량데이터의 경우 비교가능성 제고를 위해 3개년 실적을 함께 보고 하고 있습니다. 보고 범위는 국내 사업장 (출자회사 및 자회사 미포함)이며, 일부 주요 해외 사업장 성과를 포함하고 있습니다. 보고 범위의 주의를 요 하는 경우에는 별도 표기하였습니다.

제3자 검증

보고 정보의 신뢰성 확보를 위해 재무정보는 독립 감사인으로부터 데이터의 정확성을 확인하였으며, 환경 및 사회 등 비재무정보는 제 3자 검증기관 으로부터 검증을 받았습니다.

보고서 작성에 함께한 사람들

강경훈, 고성후, 김은경, 김재신, 김종우, 김화란, 박상규, 박영근, 박형석, 송상용, 신호, 양현성, 이형노, 임현지, 정성균, 정혜진, 최경석, 허해민

지속가능성보고서 발간에 도움주신 모든 분들께 감사드립니다.

포스코건설 지속가능성보고서 2016-2017

지속가능성보고서의 보다 자세한 정보는 포스코건설 홈페이지에서 확인할 수 있으며, 본 보고서의 PDF파일을 다운 받을 수 있습니다.

발행처	포스코건설 경영지원본부 사회공헌그룹
주소	인천광역시 연수구 인천타워대로 241 POSCO E&C Tower 1
전화	032-748-2192
홈페이지	www.poscoenc.com

1994 - 2000	1994. 12.	포스코개발주식회사 출범
	1995. 08.	건축구조해석 및 설계용 프로그램(MIDAS-BDS) 개발
	1995. 09.	이집트 ARCO 특수강 공장 수주(연산 140만톤)
	1995. 10.	베트남 호치민 DIAMOND PLAZA 착공
	1996. 04.	중국 상해 포스플라자 착공
	1996. 07.	브라질 KOBRASCO 수주
	1996. 10.	ISO 9001 인증 획득
	1997. 01.	베네수엘라 POSVEN HBI 프로젝트 수주
	1999. 12.	이란 TAVAZON 고로 수주(국내 건설사 최초 해외 고로 수출)
	2000. 04.	ISO 14001 인증 획득
2001 - 2010	2001. 12.	중국 장가항(張家港) 스테인리스 증설 프로젝트 수주
	2002. 02.	포스코건설로 사명 변경
	2002. 03.	아파트 브랜드 the # 발표
	2003. 06.	OHSAS 18001 인증 획득
	2003. 10.	송도국제도시 출범식 개최
	2005. 03.	사우디 Hadeed CCL 수주
	2005. 06.	하와이'909카피올라니' 착공
	2006. 08.	베트남 최초 자립형 신도시(스플렌도라) 개발
	2006. 09.	칠레 벤타나스 석탄화력발전소 수주(국내 건설사 중 최초 중남미 진출)
	2007. 09.	인도 이스코 고로 수주(단일 규모 인도 최대)
	2007. 12.	일본 아시아특수제강 신설사업 수주
	2008. 04.	대우엔지니어링 인수
	2009. 03.	베트남 노이바이-라오까이 고속도로 수주
	2009. 09.	페루 Kallpa 복합발전소 수주(국내 건설사 중 최초 페루 진출)
	2010. 03.	캄보디아 복합금용타워 수주
	2010. 05.	우즈베키스탄 고속도로 공사 수주
	2010. 05.	송도사옥 준공 및 입주
	2010. 09.	아부다비 담수저장 및 회수설비 공사 수주
	2010. 10.	인도네시아 크라카타우 일관제철소 착공
2011 - 2018	2011. 12.	43.4억불 브라질 CSP 제철소 수주(국내 건설사 중 최대 규모의 해외 제철플랜트 수주)
	2012. 02.	국내 건설사 수주 1위 달성(2011년 수주 14조 4천억원 달성)
	2012. 11.	폴란드 크라쿠프 생활폐기물 발전소 수주
	2013. 04.	라오스 남력1 수력발전소 수주
	2015. 04.	101층 해운대 엘시티 더샵 수주
	2015. 06.	사우디 PIF 포스코건설 지분 38% 취득
	2016. 02.	파나마 Colon 복합화력 발전소 및 LNG Facility PJT 수주
	2016. 07.	시공능력평가 3위 등극
	2016. 08.	중이온가속기 시설건설사업 수주(2,919억원)
	2016. 11.	여의도 Parc.1 개발사업 수주(1조 1,1940억원)
	2017. 02.	(주)포스코엔지니어링 합병
	2017. 08.	방글라데시 마타바리 석탄화력발전소 수주(9,500억원)
	2017. 11.	필리핀 JG SUMMIT PKG 1 석유화학플랜트 공사 수주(2,200억원)
	2018. 03.	베트남 최초의 석유화학단지 조성 공사 수주(7,500억원)

본사
경상북도 포항시 남구 대송로 180
Tel 054-223-6114

송도사옥
인천광역시 연수구 인천타워대로 241
POSCO E&C Tower 1
Tel 032-748-2114