



EQUAD  
RCC

# PACTE MONDIAL

COP N°1 - PERIODE Août 2017 / Août 2018



NOUS SOUTENONS  
LE PACTE MONDIAL



This is our **Communication on Progress**  
in implementing the principles of the  
**United Nations Global Compact.**

We welcome feedback on its contents.



EQUAD  
RCC

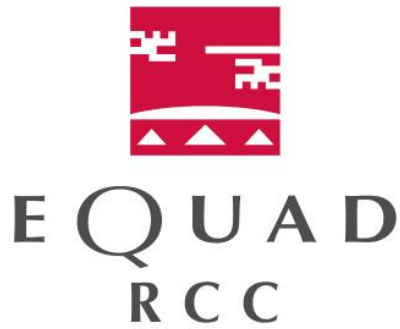
# SOMMAIRE

1. Introduction
2. Déclaration du Directeur Général
3. Droits de l'homme
4. Droit du travail
5. Respect de l'environnement
6. Lutte contre la corruption



## 1. Introduction

Société en croissance, EQUAD RCC est un acteur indépendant et majeur dans le domaine la résolution de litiges et sinistres, notamment en l'expertise technique, juridique et financière en Responsabilité Civile et Construction. Elle est reconnue, tant par ses compétences que ses valeurs, par l'ensemble des acteurs de l'indemnisation du marché français.



## 2. Déclaration du Directeur Général

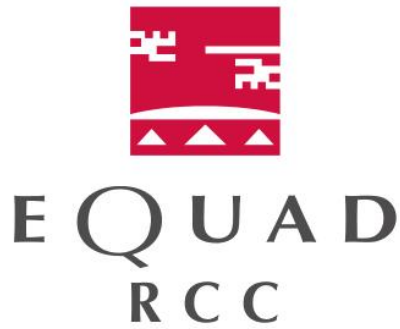


Chez EQUAD RCC, l'éthique et la gouvernance sont considérées comme des éléments centraux de la croissance et de la compétitivité de l'entreprise. Elles sont régies par des principes de responsabilité qui regroupe un ensemble de directives donnant aux collaborateurs de la société un socle commun en matière de comportement responsable. Ces principes ont été élaborés dans le respect de l'histoire de l'entreprise, des 10 principes du [Pacte Mondial](#), de la Déclaration universelle des droits de l'Homme et des normes internationales du travail. Ils sont partagés avec tous les collaborateurs d'EQUAD RCC. Ces derniers bénéficient ainsi de lignes directrices pour les aider dans la gestion d'éventuels dilemmes éthiques. Ces principes sont habités et diffusés par le biais de communications internes et d'évaluations régulières. Ils sont l'ADN de l'entreprise et participent à l'évaluation de la performance de l'entreprise en matière de développement durable, et de performance tout court.

L'activité économique d'EQUAD RCC étant essentiellement une activité d'expertise et donc de prestation intellectuelle, les hommes et les femmes qui composent l'entreprise, sont au cœur de son projet, de ses valeurs, et de sa vision. Il est donc normal et sain que les principes de responsabilité éthique, en soient une déclinaison concrète.

Philippe KERSALÉ

Directeur Général



### 3. Droits de l'homme

#### Principes du Pacte Mondial

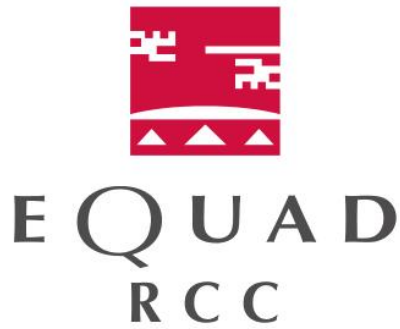
Les entreprises sont invitées :

- à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence,
- à veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme

#### Évaluation et mises en œuvre d'actions concrètes

En France, la Constitution du 4 octobre 1958 est le texte fondateur de la V<sup>e</sup> République. Adoptée par référendum le 28 septembre 1958, elle organise les pouvoirs publics, définit leur rôle et leurs relations. Norme suprême du système juridique français, son Préambule renvoie directement et explicitement à trois autres textes fondamentaux dont la Déclaration des Droits de l'Homme et du Citoyen du 26 août 1789.

Aussi, les droits de l'homme, objets des deux premiers principes du Pacte Mondial, s'appliquent à tous et toutes, et EQUAD RCC les applique naturellement tant dans son fonctionnement au quotidien que dans son organisation.



## 4. Droit du travail

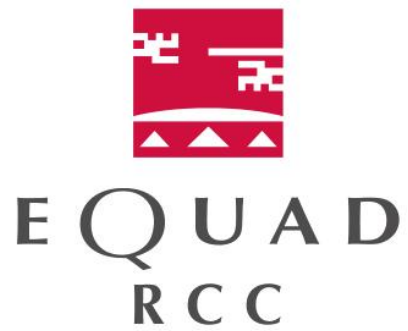
### Principes du Pacte Mondial

Les entreprises sont invitées :

- à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective,
- à éliminer toutes formes de travail forcé ou obligatoire,
- à abolir le travail des enfants,
- à éliminer toute discrimination en matière d'emploi et de profession.

### Évaluation et mises en œuvre d'actions concrètes

- Depuis le 30 septembre 2003, EQUAD RCC a mis en place une délégation du personnel afin de représenter les collaborateurs de la société auprès de la Direction et lui faire part de toute réclamation individuelle ou collective en matière d'application de la réglementation du travail (code du travail, convention collective, salaires, durée du travail). Un responsable sécurité a également été nommé en 2017 afin d'assurer les conditions de travail au niveau de l'hygiène et de la sécurité des salariés.
- La politique Ressources Humaines d'EQUAD RCC est avant tout fondée sur le refus des discriminations en matière d'emploi et de profession. En donnant leur chance à toute femme et tout homme, indépendamment de leur âge, leur condition, leur origine et leurs opinions.



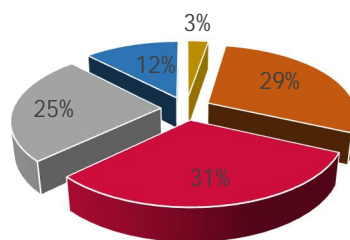
## Les effectifs d'EQUAD RCC

EQUAD RCC emploie 377 collaborateurs lesquels sont répartis ainsi qu'il suit :



147

230



- Moins de 25 ans
- Entre 25 ans et 35 ans
- Entre 35 ans et 45 ans
- Entre 45 ans et 55 ans
- Plus de 55 ans



- En France, les dispositions des articles L5212-1 et L5212-2 du code du travail obligent tout employeur occupant au moins 20 salariés à employer des travailleurs handicapés dans une proportion de 6% de son effectif salarié ou, à défaut, conclure un contrat avec une entreprise.

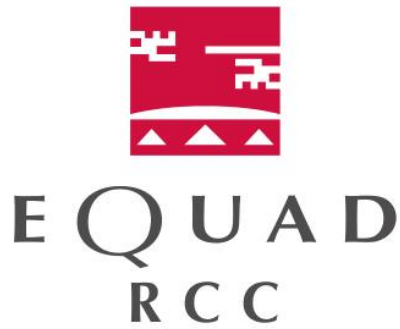
Particulièrement soucieuse de respecter et de favoriser l'égalité des chances, EQUAD RCC compte parmi ses effectifs trois personnes en situation d'handicap et conclut chaque année un contrat avec un API (Atelier protégé de l'ISOP) qui emploie des personnes en situation d'handicap afin de nous approvisionner en fournitures de bureau (enveloppes).



- Par ailleurs, EQUAD RCC attache une très grande importance à l'épanouissement professionnel de ses salariés. Un plan de formation a été mis en place afin de les accompagner dans leur projet de développement personnel et professionnel.
- Bilan de formation 2017 :

Bilan formation 2017	
Nombres d'heures	2614
Budget 2017 :	161 701.86€ TTC
Nombre total des personnes formées	136
Nombre total de femmes formées	66
Dont cadre	24
Dont non cadre	42
Nombre total d'hommes formés	70
Dont cadre	70
Dont non cadre	0





## 5. Respect de l'environnement

### Principes du pacte Mondial

Les entreprises sont invitées :

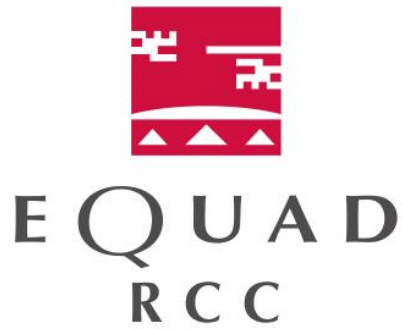
- à adopter une démarche fondée sur le principe de précaution en matière d'environnement,
- à entreprendre des initiatives pour promouvoir une plus grande responsabilité environnementale,
- à encourager le développement et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

### Évaluation et mise en œuvre d'actions concrètes

Soucieuse du respect de l'environnement et de la préservation de nos ressources naturelles, une politique environnementale est en cours de définition par la Direction Générale.

Toutefois, plusieurs actions ont déjà été entreprises et sont en cours de déploiement :

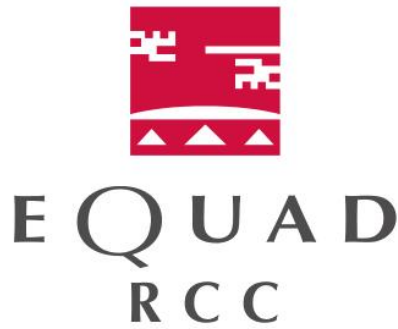
- Sensibilisation des salariés au tri sélectif et distribution de corbeilles de tri sélectif dans chaque bureau et salles de pause,
- Négociation d'un contrat en vue de la mise en place d'un programme de recyclage du papier,
- Déploiement en 2016 d'un programme de recyclage de nos capsules de café en aluminium (Environ 2000 capsules par mois),
- Recyclage de l'intégralité de nos cartouches d'encre,
- Généralisation de la dématérialisation des supports : transmission numérisée de la majeure partie de nos livrables (rapports, notes, courriers).
- Réduction de notre consommation d'énergie via l'utilisation généralisée d'ampoules LED.



Notre domaine d'activité nous obligeant à de nombreux déplacements, tant en France qu'à l'international, EQUAD RCC a mis en œuvre différentes actions ayant pour objectif la réduction significative de nos déplacements, et ce afin de mieux maîtriser notre empreinte écologique :

- Déploiement d'équipements permettant l'utilisation de la visio-conférence et de la Visio-expertise,
- Partenariat avec un réseau d'expert reconnu à l'international afin de sous-traiter nos dossiers et donc éviter les déplacements,
- Priorité donnée aux modes de déplacements responsables : inscription au programme Grand Voyageur de la SNCF.

De plus, afin d'encourager ses salariés à prendre les transports en commun, EQUAD RCC rembourse l'intégralité de leurs abonnements.



## 6. Lutte contre la corruption

### Principes du Pacte Mondial

Les entreprises sont invitées :

- A agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin

### Évaluation et mises en œuvre d'actions concrètes

- En 2014, EQUAD RCC a signé une « Charte éthique des affaires ». Cette Charte vise à mettre en avant les valeurs de la société, prévenir les risques en matière d'éthique des affaires et rappeler les comportements à tenir face à des situations de corruption et autres pratiques déloyales. Par cette Charte, EQUAD RCC s'engage ainsi à assurer le respect des valeurs d'intégrité, de confidentialité, d'objectivité, d'honnêteté, d'équité, d'exactitude, dans le traitement des missions qui lui sont confiées.
- EQUAD RCC entend lutter contre toutes formes de corruption dans la conduite de ses opérations, et s'engage à respecter les réglementations anti-corruption, refusant toutes pratiques corruptrices actives, passives, publiques ou privées. Relèvent de la corruption au sens de cette Charte, toutes manœuvres consistant à offrir, à accorder, à recevoir ou à solliciter, directement ou indirectement, un quelconque bien ou avantage dans le but d'obtenir d'un agent public ou privé un avantage indu. Ainsi, et à l'instar de nombreuses législations, les paiements dits de facilitation (à savoir tous paiements ayant pour but d'accélérer une procédure administrative ou une décision dont le principe est acquis), même d'un faible montant, sont assimilés à de la corruption.