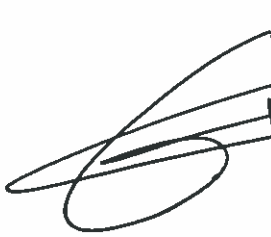


Communication sur le Progrès

Année : 2018

DECLARATION

Au travers de la continuité de notre adhésion au Pacte Mondial des Nations Unies, nous renouvelons notre ambition à concourir à la promotion des 10 principes, et notamment le respect des droits de l'homme, des droits du travail et de l'environnement, au sein de notre cabinet de conseil et chez nos clients.



KYU ASSOCIES
136, BOULEVARD HAUSSMANN
75008 PARIS
TEL 01.56.43.34.33
RCS PARIS B444 790 828

Paris, le 02 août 2018

Laurent Giordani, Associé Fondateur

Contact : Adelina Miteva

Email : adelina.miteva@kyu.fr

Tel : 00 33 6 03 82 06 42

Fax : 00 33 1 56 43 34 59

Principes du Pacte Mondial	Contexte/méthodologie	Actions	Résultats
Tous les principes du Global Compact	<p>Notre cabinet de conseil en management, accompagne les grandes entreprises et des organisations humanitaires dans l'optimisation de leur performance opérationnelle et la maîtrise de leurs risques tout au long de la chaîne de valeur Client-Fournisseur.</p> <p>Notre unité KYU Lab réalise des études statistiques et prospectives sur l'emploi et les compétences pour des organismes paritaires de multiples secteurs d'activités.</p> <p>Nous intégrons systématiquement des variables sociales, environnementales ou éthiques dans la conduite de nos missions, afin d'assurer une réelle convergence avec les objectifs de performance économique.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Communication de la charte Développement Durable du cabinet à l'ensemble des nouveaux salariés ▪ Sensibilisation de tous nos collaborateurs à nos principes d'intervention, intégrant notamment le respect de la confidentialité de nos clients 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Une meilleure connaissance des engagements de KYU en matière de DD et leur application par l'ensemble des salariés
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Dans le cadre de l'amélioration continue impulsée par notre certification ISO 9001 depuis 6 ans, nous revoyons annuellement notre démarche de Développement Durable et sa déclinaison dans les processus opérationnels concernés (développement d'offres, développement RH, Achats) ▪ Dans le cadre de notre expertise et missions de gestion des risques, nous intégrons systématiquement le traitement des risques liés aux différents domaines de la RSE : environnement, social, sociétal, et éthique des affaires 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Dans le secteur industriel, conduite en 2017 de 10 audits évaluant les dispositifs de prévention en place pour maîtriser les risques de responsabilité civile en matière de santé sécurité, d'environnement et de dommages clients ; 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Cartographie des risques de responsabilité civile par site et déploiement de d'actions préventives et correctives dans les domaines de la santé sécurité des, ainsi que de réduction des impacts environnementaux

			<ul style="list-style-type: none">▪ Dans le domaine industriel construction d'un référentiel des risques corporate et programmes, couvrant notamment les domaines de la conformité environnementale, la lutte contre la discrimination, le travail des enfants et l'éthique des affaires	<ul style="list-style-type: none">▪ Cartographie des risques de discrimination, corruption, travail des enfants et de non-conformité environnementale et recommandation d'actions préventives ou correctives type à déployer dans une deuxième phase
Droits de l'homme et Droit du travail (principes 1, 3 et 6 en particulier)	<ul style="list-style-type: none">▪ Dans le cadre des initiatives de bien-être au travail et de prévention des risques professionnels, la direction supporte régulièrement à l'ensemble des salariés des initiatives visant à réduire les risques professionnels de santé sécurité	<ul style="list-style-type: none">▪ En 2017 formalisation et communication auprès des salariés du premier bilan social individuel, permettant de donner de la visibilité à chacun sur ses bénéfices collectifs ou individuels au sein de KYU	<ul style="list-style-type: none">▪ En 2016-2017, KYU a consacré plus de 4000€ par salarié à améliorer l'environnement de travail : 39000€ à l'aménagement du cadre de travail, 33000€ au renouvellement du parc informatique et 30000€ à l'animation des équipes	
		<ul style="list-style-type: none">▪ En 2017/2018, proposition de séances d'ostéopathie prises en charge par le cabinet à l'ensemble des salariés, par l'invitation d'un ostéopathe▪ En 2018, organisation d'une formation aux premiers secours pour l'ensemble de la direction et des salariés avec la Protection Civile de Paris	<ul style="list-style-type: none">▪ 80% des salariés ont suivi une séance d'ostéopathie en 2017/2018, en réduisant ainsi la probabilité de survenance de troubles musculosquelettiques▪ 90% des salariés ayant suivi cette formation maîtrisent les gestes et techniques de premier secours	

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Dans le cadre de la promotion de l'amélioration du climat social et du bien-être des salariés au sein de l'entreprise, organisation d'activités ludiques et sportives visant à améliorer le cadre de vie au sein de l'entreprise ▪ Dans le cadre de notre offre humanitaire, nous collaborons avec de grands acteurs humanitaires pour les accompagner dans l'amélioration de leur performance opérationnelle et ainsi mieux servir leur mandat de défense des droits de l'homme, d'aide aux victimes et d'accès aux soins 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ En 2017/2018, organisation d'activités sportives collectives : les foulées de l'assurance, le cross du Figaro ▪ En 2017, organisation d'une fête de Noël pour les salariés et leurs familles ▪ En 2017/2018 conduite de 2 missions auprès du Comité de la Croix rouge internationale 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 60% des salariés ont participé à ces initiatives, améliorant ainsi leur condition physique et renforçant l'esprit d'équipe et le bien-être au sein du cabinet ▪ Amélioration potentielle de leur capacité de réponse aux urgences, limitant le nombre de victimes potentielles dans des contextes de conflits civils ou armés
Environnement Principe 8 - Entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Dans le cadre des initiatives visant à réduire l'impact environnemental, KYU met en œuvre des actions de réduction de son empreinte environnementale et de sensibilisation de ses salariés 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Dématérialisation de l'ensemble des documents d'archivage des documents de mission ▪ Sensibilisation des nouveaux salariés et des prestataires sur le tri sélectif mis en place au cabinet ▪ Poursuite des achats de fournitures écologiques 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Archivage des missions 100% digitalisée, supprimant ainsi l'ensemble des documents papiers conservés ▪ Tri sélectif et collecte de piles et accumulateurs via le partenaire Corepile et collecte D3E biannuelle ▪ Maintien d'une forte proportion de fournitures écoresponsables, limitant ainsi notre impact environnemental lié à l'administratif

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Dans le cadre de notre offre d'entreprise auprès des organismes de formation (OPCA), KYU mène des missions d'études prospectives sur les tendances et les besoins en emploi et compétences dans le domaine de l'environnement ▪ Dans le domaine du luxe, KYU mène des missions d'optimisation des flux logistiques 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ En 2018 achats de vaisselle et couverts pour remplacer les assiettes et couverts jetables utilisés pour les repas de bureau mensuels ▪ En 2017/2018 Conduite d'une mission d'étude prospective sur l'évolution des activités de la Branche Recyclage en région Ile de France ▪ En 2017/2018 Conduite de plusieurs missions visant à optimiser les flux physiques et les volumes transportés, à améliorer la gestion des stocks et les processus production 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Suppression de la consommation d'assiettes et couverts jetables en plastique ou en carton ▪ Identification des enjeux liés à l'intégration des problématiques d'économie sociale et solidaire dans les entreprises de recyclage, et évaluation des conséquences du Grand Paris en matière d'emploi et de formation ▪ Pour nos clients, diminution des impacts Carbone liés au transport, limitation des pertes de matière par une meilleure gestion des stocks et de leur obsolescence
--	---	--	--