



# COMUNICACIÓN DE INVOLUCRAMIENTO

2016 - 2018





## FICHA TÉCNICA

- Coordinación General: Larissa Schaerer, Gerente General
- Coordinación Editorial: ProyectaRSE Agencia de Responsabilidad Social y Comunicación Organizacional
- Diseño y Diagramación: Paz Ferreira

2018® Todos los derechos reservados.

Luque, Paraguay  
Agosto, 2018



# CONTENIDO

• <b>Presentación.....</b>	<b>4</b>
• <b>Estrategia y Análisis .....</b>	<b>5</b>
Declaración de Apoyo al Pacto Global .....	6
Declaración de impactos, riesgos y oportunidades clave .....	7
• <b>Perfil del Comité Olímpico Paraguayo .....</b>	<b>8</b>
El Comité Olímpico Paraguayo.....	9
Declaraciones Institucionales .....	9
La Organización.....	9
Sistema de gobierno .....	10
El equipo de gestión .....	12
Relacionamiento interinstitucional.....	15
Alianzas de cooperación.....	17
• <b>Acerca de esta COE .....</b>	<b>18</b>
Carta Olímpica .....	20
Principios fundamentales del Olimpismo.....	20
• <b>Involucramiento con los Principios .....</b>	<b>21</b>
Derechos humanos (DDHH).....	23
Derechos laborales .....	25
Cuidado del ambiente .....	26
Prácticas anticorrupción .....	27
• <b>Metas 2018 - 2020.....</b>	<b>28</b>



## PRESENTACIÓN

Con esta publicación, presentamos nuestra primera Comunicación de Involucramiento (COE) con la promoción de los Principios del Pacto Global de las Naciones Unidas, dando cumplimiento al compromiso asumido en el año 2016, cuando nos convertimos en signatarios de este acuerdo mundial que impulsa el desarrollo sostenible.

De la elaboración de nuestra COE participaron las distintas áreas e instancias de la organización e implicó la identificación de las iniciativas implementadas entre los años 2016 hasta el primer semestre del 2018, para su posterior vínculo con los Principios del Pacto Global y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Su estructura está basada en los lineamientos definidos para la COE, iniciando con una sección institucional acerca del Comité Olímpico Paraguayo.

Los comentarios, aportes y reflexiones a este documento institucional pueden ser realizados a la Gerencia General, a cargo de Larissa Schaerer (Larissa.schaerer@cop.org.py). Esta publicación, además de encontrarse disponible en la web del Pacto Global, está en el sitio web de nuestra organización: [www.cop.org.py](http://www.cop.org.py)

*ACLARACIÓN AL LECTOR: En este documento se adopta la terminología del masculino genérico para referir tanto a hombres como a mujeres. El mismo constituye un recurso que únicamente busca dar uniformidad, sencillez y fluidez a la composición y lectura de los textos. No disminuye en absoluto el compromiso con el que el Comité Olímpico Nacional aborda la igualdad de género.*



# ESTRATEGIA Y ANÁLISIS

# DECLARACIÓN DE APOYO CONTÍNUO



Asunción, 18 de agosto de 2018

Señores  
**PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS**  
Presente

*Ref.: Declaración de Apoyo Continuo*

En mi carácter de Presidente del Comité Olímpico Paraguayo, tengo el honor de dirigirme a Ustedes para ratificar el compromiso de nuestra organización con los Diez Principios del Pacto Global. Nos hemos adherido a esta iniciativa mundial en el año 2016, constituyendo este documento nuestra primera Comunicación de Involucramiento (COE).

La adhesión del Comité Olímpico como signatarios del Pacto Global en Paraguay nos alienta a fortalecer las prácticas que venimos implementando en el marco de los Principios fundamentales del Olimpismo. Nos estimula a revisar, de forma continua, la gestión institucional en todos sus procesos, de tal forma a alcanzar resultados que sumen al desarrollo sostenible de la sociedad.

El ejercicio que plantea el Pacto Global para las entidades sin fines de lucro, de involucrarse con la promoción de sus Principios en el vínculo que mantienen con las empresas, se está volviendo un desafío sumamente interesante para el Comité Olímpico Paraguayo. Esto, debido a que nos permite visibilizar los aportes de la práctica deportiva en la calidad de vida de las personas, incluyendo su rendimiento laboral.

Nos proponemos continuar avanzando en esta línea y sumando al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Camilo Pérez López Moreira  
Presidente

# DECLARACIÓN DE IMPACTOS, RIESGOS Y OPORTUNIDADES CLAVE

## Impactos

La visibilidad que ganamos desde el Comité Olímpico Paraguayo en los últimos años está generando un fortalecimiento de nuestra gestión institucional que redunda en beneficio de los atletas y de los deportes en general en todo el país.

El reconocimiento y apoyo que recibimos por parte de la Secretaría Nacional de Deportes ha significado una oportunidad invaluable, que desde todo punto de vista está potenciando el rendimiento en cada disciplina, cuyos resultados se pudieron ver en los últimos torneos internacionales.

Nuestra labor se debe mantener con altos estándares de transparencia y eficiencia para que los logros se mantengan y aumenten, propiciando tanto la calidad de los atletas como los niveles de desarrollo del país desde el deporte.

## Riesgos

Nuestros principales riesgos están relacionados con la disponibilidad de recursos, tanto en términos económicos como de talento humano. Esto implica monitorear continuamente las inversiones y los resultados, así como cuidar el vínculo con los entes locales de cooperación, con los aliados nacionales e internacionales, así como con las empresas que patrocinan los emprendimientos desarrollados.

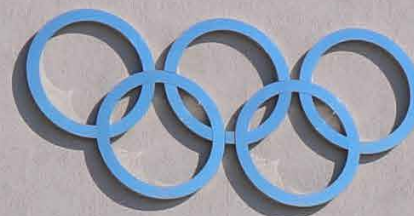


## Oportunidades clave

La conformación actual del Comité Ejecutivo y las distintas Comisiones constituyen una de las oportunidades institucionales destacadas para, ya que contamos con personas muy comprometidas con el deporte nacional y con la asunción de acuerdos destacados como el Pacto Global. Este estilo de gestión facilitará elevar a un nivel superior los resultados de nuestra organización, ya que en la medida que los impactos se vuelvan tangibles para los atletas, estos también lo serán para los deportes y para los colaboradores que llevan el funcionamiento de la institución.

Otra oportunidad clave es la elevada cantidad de población joven del país (más del 60% con menos de 30 años), lo que constituye un verdadero semillero para la captación de atletas.





Centro de Ciencias  
Aplicadas al Deporte

Oficina de  
Federaciones

# PERFIL DEL COMITÉ OLÍMPICO PARAGUAYO



# EL COMITÉ OLÍMPICO PARAGUAYO

Como Comité Olímpico Paraguayo formamos parte del Comité Olímpico Internacional (COI), organización privada sin fines de lucro, constituida como asociación dotada de personalidad jurídica el 1 de noviembre del año 2000. Su creación fue reconocida por el Consejo Federal Suizo y tiene como domicilio social a la ciudad de Lausana (Suiza), capital olímpica. Actualmente, son 206 los países que integran el COI.

## • Declaraciones Institucionales

### MISIÓN

Desarrollar, promover y proteger el Movimiento Olímpico en sus respectivos países, de acuerdo con la Carta Olímpica.

### VISIÓN

Alcanzar la excelencia en la Gestión Deportiva y en el Alto Rendimiento.

### VALORES

Excelencia, amistad, respeto, tolerancia, perseverancia, amor, dignidad, paz, compromiso, esfuerzo.

## • La Organización

Somos una organización privada, sin fines de lucro, fundada el 11 de agosto del 1970 por un grupo de dirigentes deportivos (en su mayoría provenientes del básquetbol) que se hizo eco de la necesidad de contar con representación oficial en las competencias olímpicas. Paraguay participó por primera vez en 1968, a través del esfuerzo personal del esgrimista Rodolfo Italo da Ponte.

### Algunos datos destacados entre 2016 y 2018

<b>51</b> Colaboradores (staff fijo y contratado)	<b>42</b> Disciplinas promovidas (o impulsadas)	Gs. 60.981 M.M. MM de Patrimonio Neto	<b>15</b> Medallas de Oro en torneos internacionales
--	--	--	---

Las competencias del ciclo olímpico constituyen el principal escenario para los deportistas de las distintas disciplinas y es por ello que se consideró fundamental disponer de una organización local que los congrege, prepare y acompañe.

El emblemático Estadio Comuneros (actualmente inexistente) fue sede de la fundación del Comité Olímpico y tuvo como primer presidente al dirigente de básquetbol Domingo Inchausti, abogado y dirigente del básquetbol, miembro de una familia de destacados dirigentes deportivos.

Desde el año 2006, el predio del hoy denominado Parque Olímpico está situado en la ciudad de Luque (Departamento Central). En el mismo funcionan nuestras oficinas administrativas, además de las instalaciones deportivas.



## • Sistema de Gobierno

La Asamblea General constituye nuestra autoridad máxima y está compuesta por todas las entidades afiliadas. En la misma son electas las autoridades, así como es la que aprueba nuestra gestión y ejecución presupuestaria.

### Comité Ejecutivo

Luego, el Comité Ejecutivo es el órgano principal a cargo de la definición e implementación de las políticas deportivas y los objetivos estratégicos.

Actualmente, nuestra organización está presidida por Camilo Pérez López Moreira (desde julio del 2011), acompañado por la siguiente nómina de dirigentes:

<b>Presidente</b>	Camilo Pérez López Moreira
<b>Vicepresidente 1º</b>	Ramón González Daher
<b>Vicepresidente 2º</b>	Roberto Escobar
<b>Secretario General</b>	Juan Carlos Orihuela
<b>Tesorero</b>	Rolando Alarcón
<b>Vocales Titulares</b>	Benjamín Real, Julio Ferrari, Gerd Thide, Patricia Niella, Juan Fernández, Arnaldo Acosta
<b>Vocales Suplentes</b>	Pablo Leiro, Bruno Zubizarreta, Nelson Mendoza, Chung Lee Kao, Guillermo Alonso, Lorena Veiluva

## Comisiones

Las Comisiones son las instancias que favorecen la consecución de nuestros distintos objetivos como organización y acompañan al Comité Ejecutivo en el desarrollo de las actividades.

Denominación	Integrantes y cargos
<b>Tribunal de Honor</b>	Miguel Angel Figueredo Irma Cuevas de Cabezudo Higinia Giosa
<b>Comisión Fiscalizadora de Cuentas</b>	Fátima Morales Ronald Zarza Carlos González Cabello
<b>Comisión de Atletas</b>	Diego Galeano
<b>Comisión Deporte y Mujer</b>	Fátima Morales
<b>Comisión Deporte y Medio Ambiente</b>	Lorena Veiluva
<b>Comisión Deporte para todos</b>	Patricia Niella

*Nómina periodo 2018-2022*







## • El equipo de gestión

Funcionamos con una gerencia general, 5 gerencias técnicas y 4 jefaturas que tienen a su cargo mantener el funcionamiento de nuestra organización y acompañar la gestión del Comité Ejecutivo y de las Comisiones.

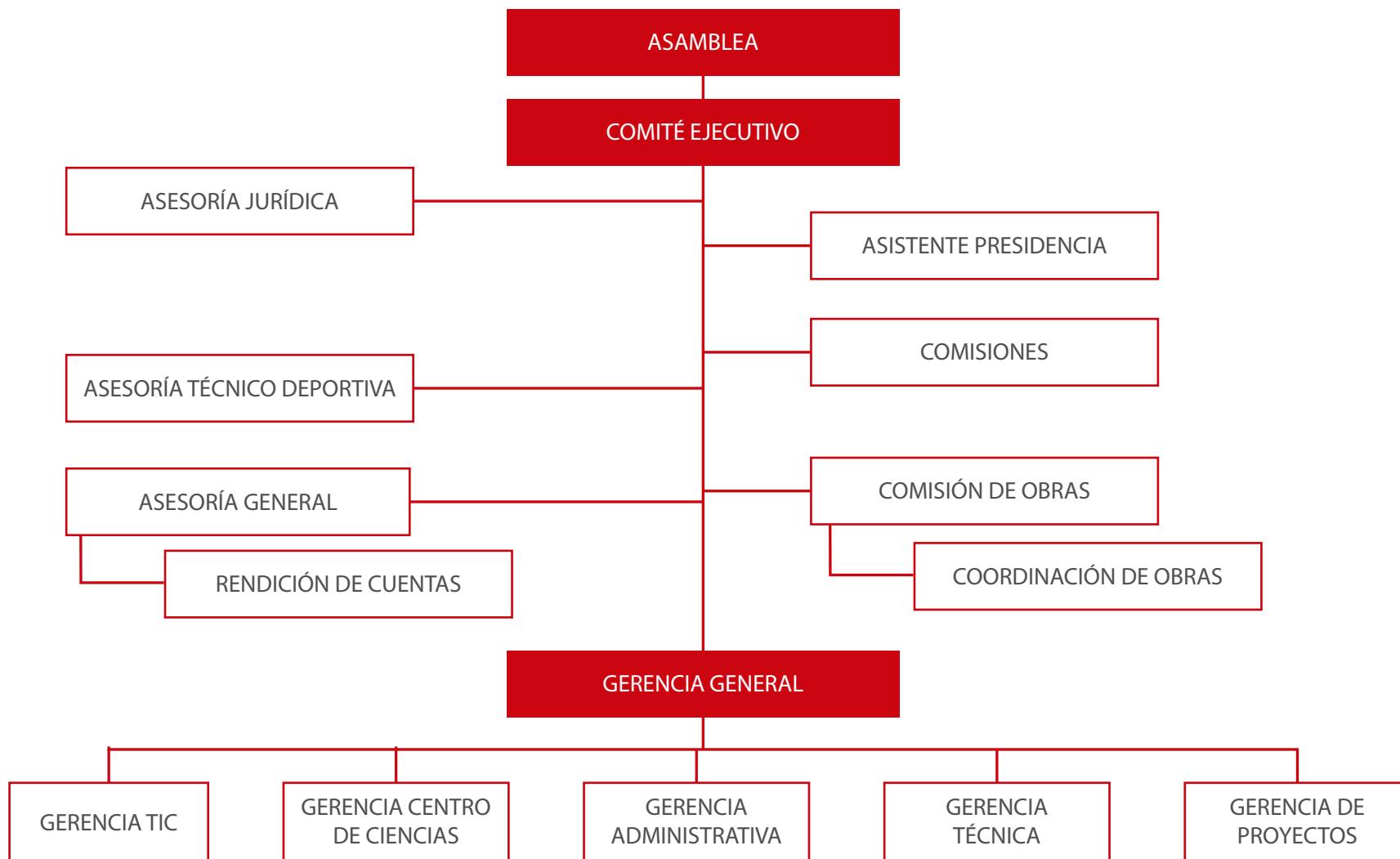
A su vez, este equipo de gestión es responsable de velar por la transparencia de los procesos, el buen uso de todas las instalaciones y el seguimiento a los deportistas catastrados en la base de datos institucional.

Al cierre del primer semestre, nuestro equipo está integrado por 51 colaboradores (40% mujeres), entre personal fijo y contratado. Los perfiles para la selección de los cargos son determinados en documentos específicos, lo que permite llevar un seguimiento adecuado de cada función. Los mismos son electos fundamentalmente con criterios de idoneidad, promoviendo la igualdad de oportunidades, sin discriminación por género, religión o preferencia política.

### Nómina institucional

<b>Gerente General</b>	Larissa Schaerer*
<b>Gerente Administrativo</b>	José Pefaur
<b>Gerente TIC</b>	Guillermo Castillo
<b>Gerente Técnico</b>	Camilo Samaniego
<b>Gerente Centro de Ciencias</b>	Juan Carlos Quiceno
<b>Gerente de Proyectos</b>	Sergio Baro
<b>Jefe de Operaciones</b>	Daniel González
<b>Jefe de Giraduría</b>	Fabiola Samaniego
<b>Jefe del Hotel Olímpico</b>	Rocio Valiente
<b>Jefe de Seguridad</b>	Javier González

*\*Destacada tenista nacional periodo 1993 - 2002*

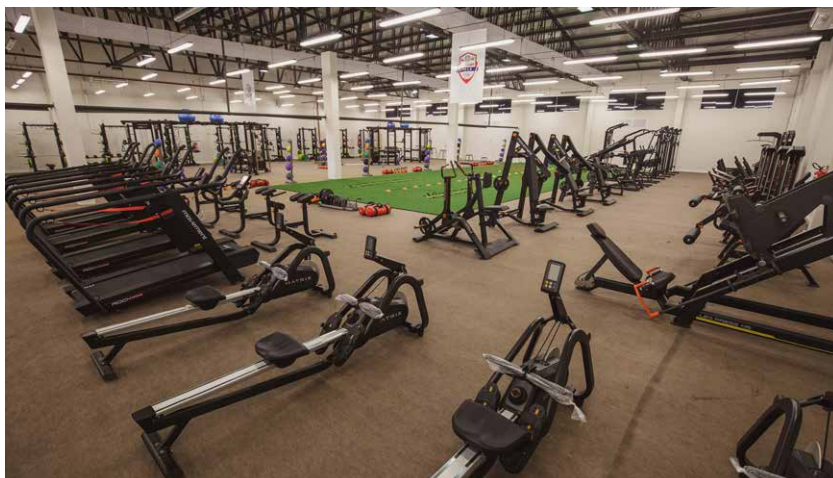




Nuestro Parque Olímpico es centro de entrenamiento de alto rendimiento. Es el principal centro del país y fue inaugurado el 2 de junio del 2017.

El predio fue cedido en “Comodato” por Decreto del Poder Ejecutivo N° 8.569/2012, autorizando a la Secretaría Nacional de Deportes a formalizar un contrato de usufructo, por un periodo de 25 años (hasta el 30 de abril de 2037).

La dimensión del Parque Olímpico es de 102 hectáreas, superficie que es atravesada por el arroyo Avay y que limita con el arroyo Ytay. En la misma funcionan las siguientes instalaciones:



- Hotel Olímpico, con capacidad para 200 huéspedes.
- 1 Salón para eventos.
- Auditorio para 150 personas.
- 1 Polideportivo con capacidad para 1.200 personas.
- 1 Polideportivo.
- Centro de Ciencias Aplicadas: Consultorios para la atención de atletas en diferentes áreas como la médica, nutrición, fisioterapia, fisiología, psicología.
- 10 Oficinas para Federaciones.
- 1 Gimnasio de Alto Rendimiento.
- Sala para deportes: Judo, Karate, Taekwondo, Boxeo, Esgrima, Lucha, Pesas y Tiro con Arco.
- 1 Estadio de Rugby.
- 1 Pista de Atletismo.
- 1 Velódromo.
- 4 Canchas de Tenis.
- Complejo de Deportes de Playa con 1 Cancha de Fútbol Playa y 2 de Volley Playa.
- Polígono de Tiro.
- 1 Cancha de Fútbol de césped sintético.
- 2 Canchas Multideportivas de césped sintético 20 x 40.





## • Relacionamiento interinstitucional

Organizaciones que integra el Comité Olímpico Paraguayo



Entidades miembros del Comité Olímpico Paraguayo

- C. P. de Básquetbol
- C. P. de Handball
- C. P. de Pelota Paleta
- C.P. de Patinaje
- F. P. de Gimnasia
- F. P. de Bádminton
- F. P. de Bochas
- F. P. de Kick Boxing
- F. P. de Boxeo
- F. P. de Karate
- F. P. de Canotaje

C.P.: Confederación Paraguaya; F.P.: Federación Paraguaya; A.P.: Asociación Paraguaya





- F. P. de Esquí Náutico y Wake-board
- F. P. de Tenis de Mesa
- F. P. de Ciclismo
- F. P. de Full Contact
- F. de Deportes Ecuestres del Paraguay
- F. P. de Remo
- F. P. de Halterofilia
- F. P. de Fútbol de Salón
- F. P. de Kung Fu y Artes Marciales Chinas
- F. P. de Triatlón
- F. P. de Tiro con Arco
- F. P. de Vóleybol
- F. P. de Tiro
- F. P. de Vela
- F. P. de Fisicoculturismo, Potencia y Fitness Internacional
- F. P. de Judo
- F. P. de Ajedrez
- F. P. de Pesca Deportiva
- F. P. de Deportes Acuáticos
- F. P. de Atletismo
- F. P. de Bowling
- F. P. de Esgrima
- F. P. de Motociclismo

- A. P. de Fútbol
- A. P. de Squash
- A. P. de Golf
- A. P. de Hockey
- A. P. de Bridge
- A. P. de Tenis
- A. P. de Lucha
- Unión de Rugby del Paraguay
- Touring y Automóvil Club Paraguayo

#### Otras organizaciones afiliadas

- Olimpiadas Especiales Paraguay
- Asociación de Profesores de Educación Física del Paraguay
- Federación Deportiva de Sordos del Paraguay
- Federación Deportiva Militar Paraguaya
- Confederación Paraguaya de Deportes
- Asociación Paraguaya de Cestoball
- Asociación Paraguaya de Ciegos
- Asociación Nacional de Deportes Universitarios del Paraguay
- Federación Paraguaya Deportiva Policial
- Fundación de Ayuda al Deporte
- Sociedad Paraguaya de Medicina del Deporte





## • Alianzas de cooperación

- Entidades del Estado



- Empresas Privadas a Nivel Nacional que auspician al Comité Olímpico Paraguayo





A close-up photograph of numerous Olympic medals scattered on a light-colored surface. The medals are gold, silver, and bronze, each attached to a ribbon with the Olympic colors (red, white, and blue). The ribbons are draped and folded, creating a sense of movement and abundance. The background is a solid red color with diagonal white stripes.

**ACERCA DE  
ESTA COE**

**Periodo de información:** Agosto de 2016 a Julio de 2018.

**Fecha de la COE anterior:** Es la primera publicación.

**Ciclo de elaboración de la COE:** bianual.

**Proceso para definir el contenido de la COE:** Se solicitó información a los responsables de cada área. Una vez editado, el documento fue revisado nuevamente por los mismos y validado, posteriormente, por la Gerencia General y la Presidencia antes de su publicación.

**Límite de la Memoria:** 31 de Julio de 2018.

**Información de Contacto:** Larissa Schaerer, Gerente General

**Telefono:** (595 21) 649 650

**E-mail:** [larissa.schaerer@cop.org.py](mailto:larissa.schaerer@cop.org.py)

**Página web:** [www.cop.org.py](http://www.cop.org.py)

**Redes sociales:**



Comité Olimpico Paraguayo



Coparaguay



@Coparaguay

**Dirección:** Autopista Ñu Guasu – Parque Olímpico  
Luque, Departamento Central – Paraguay





# CARTA OLÍMPICA

La Carta Olímpica es el principal documento que guía e impulsa la gestión de los Comités Olímpicos y orienta su actuación hacia los principios fundamentales del Olimpismo.

## Principios fundamentales del Olimpismo

1. **El Olimpismo es una filosofía de vida**, que exalta y combina en un conjunto armónico las cualidades del cuerpo, la voluntad y el espíritu. Al asociar el deporte con la cultura y la educación, el Olimpismo se propone crear un estilo de vida basado en la alegría del esfuerzo, el valor educativo del buen ejemplo, la responsabilidad social y el respeto por los principios éticos fundamentales universales.
2. **El objetivo del Olimpismo es poner siempre el deporte al servicio del desarrollo armónico del ser humano**, con el fin de favorecer el establecimiento de una sociedad pacífica y comprometida con el mantenimiento de la dignidad humana.
3. **El Movimiento Olímpico es la acción concertada, organizada, universal y permanente**, ejercida bajo la autoridad suprema del COI, sobre todas las personas y entidades inspiradas por los valores del Olimpismo. Se extiende a los cinco continentes y alcanza su punto culminante en la reunión de los atletas del mundo en el gran festival del deporte que son los Juegos Olímpicos. Su símbolo está constituido por los cinco anillos entrelazados.
4. **La práctica deportiva es un derecho humano**. Toda persona debe tener la posibilidad de practicar deporte sin discriminación de ningún tipo y dentro del espíritu olímpico, que exige comprensión mutua, espíritu de amistad, solidaridad y juego limpio.
5. **Como el deporte es una actividad que forma parte de la sociedad, las organizaciones deportivas en el seno del Movimiento Olímpico tendrán los derechos y obligaciones de autonomía**, que consisten en controlar y establecer libremente las normas del deporte, determinar la estructura y gobernanza de sus organizaciones, disfrutar del derecho a elecciones libres de toda influencia externa y la responsabilidad de garantizar la aplicación de los principios de buena gobernanza.
6. **El disfrute de los derechos y libertades establecidos en esta Carta Olímpica debe garantizarse sin ningún tipo de discriminación**, ya sea por raza, color, sexo, orientación sexual, idioma, religión, opiniones políticas o de otra índole, origen nacional o social, riqueza, nacimiento u otra condición.
7. **La pertenencia al Movimiento Olímpico exige ajustarse a la Carta Olímpica** y contar con el reconocimiento del COI.







## LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL



# INVOLUCRAMIENTO CON LOS PRINCIPIOS

## • DERECHOS HUMANOS (DDHH)

Un compromiso que renovamos permanentemente en el Comité Olímpico Paraguayo es el respeto y la promoción de los Derechos Humanos, iniciando con el equipo de trabajo, los miembros del Comité Ejecutivo, de las Comisiones y, fundamentalmente, con los atletas. Seguidamente, se presenta un resumen de las iniciativas desarrolladas en el periodo reportado:

**Principio N° 1:** Apoyar y respetar la protección de los DDHH.

**Principio N° 2:** Asegurarse de no ser cómplices de abusos a los DDHH.

### Cuidamos la calidad de vida de nuestros Colaboradores

Siendo el Comité Olímpico una organización vinculada directamente con la salud, este es un aspecto que cuidamos desde el inicio de la relación laboral con los colaboradores. Establecemos actividades de capacitación en temas que puedan contribuir a su calidad de vida, así como disponemos algunos beneficios adicionales a los establecidos por ley para fortalecer su sentido de pertenencia. A continuación, se destacan las principales:

- **Entrenamiento en Primeros Auxilios:** Con la intención de ir incorporando nuevas habilidades, se lleva a cabo de forma periódica esta actividad, en la que es incluido el personal contratado y tercerizado.
- **Descuento en Gimnasio:** A los efectos de promover la actividad física, todos los colaboradores disponen de 50% de descuento en el gimnasio interno.
- **Servicio de Almuerzo:** Todo el plantel recibe este beneficio. El menú que se sirve es propuesto y monitoreado por el equipo de nutricionistas.



- **Préstamos especiales:** Se brinda apoyo financiero a los colaboradores, ante situaciones de emergencia. Este préstamo se otorga sin intereses por un plazo de hasta 12 meses y hasta un monto de Gs. 3.000.000 por evento.
- **Actividades sociales:** Otra de las formas en las que se cuida el relacionamiento interno es a través de reconocimientos y eventos. En tal sentido, organizamos mensualmente la celebración de los cumpleaños; además, organizamos el festejo del Día del Trabajador y la Amistad, así como un Almuerzo de Fin de Año.



## Procuramos las mejores condiciones para los Atletas

Atendiendo que nuestro público meta son los atletas, el foco de atención en los mismos es continuo. Es así que procuramos brindarles condiciones adicionales a las propias de su disciplina deportiva.

### Perfil de Atletas

Total de Atletas registrados: 500

Total de Atletas Mujeres: 200

Total de Atletas Hombres: 300

% de Atletas de Asunción y Áreas Metropolitanas: 80

% de Atletas ciudades del interior: 20

Los Atletas son ingresados oficialmente a nuestro sistema de datos a partir de los 14 años de edad.



En este periodo reportado, algunas iniciativas destacadas son:

- Charla de Antidopaje
- Curso de Protocolo
- Charlas a medida (grupales y personalizadas) brindadas por los profesionales del staff: psicología, nutrición, fisioterapia y medicina.
- Talleres de Preparación para la vida después de ser atleta activo.

También, se organizan actividades sociales que contribuyan a su integración; algunas de ellas son:

- Saludos por cumpleaños: Publicaciones en redes y mensaje del Presidente
- Celebración del Día del Olimpismo
- Presentación de delegaciones a Juegos: Entrega de la bandera al abanderado, de las indumentarias oficiales y presentación a la prensa con las autoridades de la delegación oficial.
- Cena de Fin de Año
- Reconocimientos a medallistas

## Promovemos actividades deportivas inclusivas

Apoyamos actividades deportivas inclusivas del Comité Paralímpico Paraguayo y a su entidad afiliada Olimpiadas Especiales. En setiembre del 2017 se desarrolló el Campeonato Americano de Rugby en Silla de Ruedas en la sede del COP. Así también apoya a Olimpiadas Especiales en sus Juegos Nacionales y su participación en eventos Internacionales.



## • DERECHOS LABORALES

Así como impulsamos y promovemos los DDHH, a través de acciones concretas, nos ocupamos- igualmente- de respetar y promover el cumplimiento de los Derechos Laborales de nuestros colaboradores.

### Nuestro compromiso en la práctica

**Principio N° 3:** Apoyar la libertad de asociación sindical y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

**Principio N° 4:** Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso y obligatorio.

**Principio N° 5:** Apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil.

**Principio N° 6:** Apoyar la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación.

Desde el Comité Olímpico Paraguayo apoyamos la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación. En la selección de personal para los distintos cargos el criterio aplicado es el de idoneidad; así como los salarios son iguales para hombres y mujeres en puestos similares. Se practica la no discriminación, por tanto no son requisitos para las contrataciones el sexo, la religión o la preferencia política. En el COP no existe la discriminación en ningún sentido ni para los diversos cargos.

Todo el personal de planta está debidamente registrado en el sistema previsional (IPS) desde su ingreso a la organización. La asignación de salarios se sustenta en el salario mínimo legal para el inicio de las relaciones laborales, en función a las funciones a desempeñar. Adicionalmente, los colaboradores reciben la asignación sin costo de uniformes (incluyendo camperas para el invierno).

Contamos con una infraestructura instalada, con un staff de médicos permanente, para el cuidado de los atletas y de los colaboradores; también tenemos a disposición una enfermería y un servicio tercerizado de ambulancia, que además, realiza atención domiciliaria a los colaboradores.



### Fortalecimiento de capacidades

De la misma forma, los colaboradores tienen acceso a capacitaciones internas y externas sobre temas específicos a las funciones que realizan en la organización y/o que las complementan, tales como: Protocolo laboral, Administración Deportiva, Ciencias del Deporte, entre otros. Igualmente, realizamos charlas sobre Evacuación y de RCP (reanimación cardio pulmonar).

En el caso de las capacitaciones externas, la cobertura de los costos se analiza caso por caso, atendiendo su pertinencia.

### Nos ocupamos del Buen Clima Laboral

Una práctica cotidiana dentro del Comité Olímpico Paraguayo es el cuidado del ambiente de trabajo, en el buen trato entre compañeros, más allá de las jerarquías. Velamos por mantener un sistema de información adecuado que permita el desempeño de las funciones y el trabajo en equipo.

Además, la Gerencia General mantiene una política de puertas abiertas para facilitar el diálogo y colaborar incluso en situaciones personales que puedan estar atravesando los colaboradores.

### Compras con criterios de sostenibilidad

En los procesos de adquisiciones, además de incorporar los requisitos de cumplimiento legal (por parte del proveedor), se explicita el compromiso de la institución con la erradicación del trabajo infantil y forzosos, y que por tanto de constarse estos hechos, se podrá rescindir el contrato.

## • CUIDADO DEL AMBIENTE

Nuestro ámbito de actividades requiere de varios recursos naturales, como el agua, el suelo, el aire, incluso la flora, y que los mismos se encuentren en condiciones adecuadas para no afectar los resultados de los atletas.

**Principio 7:** La empresa debe mantener el enfoque preventivo que favorezca al medio ambiente.

**Principio 8:** La empresa debe fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad.

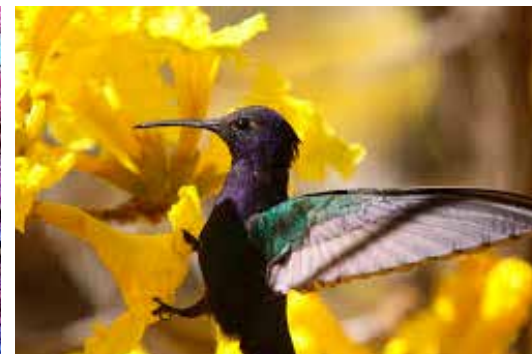
**Principio 9:** La empresa debe favorecer el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

En este sentido, nuestras instalaciones ocupan el 30% de la superficie disponible (102 hectáreas) lo que favorece el esparcimiento y las prácticas deportivas.

En el Parque Olímpico, se encuentran registradas unas 20 especies de flora, entre especies de árboles nativos como el lapacho y frutales, arbustos, helechos y flores; este escenario sirve de morada para algunas aves, como el Tero-Tero, Cardenal, aguiluchos y otras aves, así como pequeños mamíferos que suelen hacer su aparición en las pistas.

Cabe señalar, igualmente, que las instalaciones del Comité poseen licencia ambiental. En este marco, se cuenta con una planta de tratamiento de efluentes líquidos y el agua tratada se utiliza para el riego de los jardines.

Nuestras instalaciones cuentan con un sistema de encendido de luces fotosensible (cuando hay presencia de personas) y fotomagnéticas (se encienden y apagan con la oscuridad/claridad); los focos utilizados en las oficinas son de bajo consumo y los grifos de agua cuentan con dosificadores, por citar algunas medidas aplicadas.



Planta de Tratamiento

A su vez, nuestras oficinas cuentan con impresoras centralizadas y se tiene como práctica resolver todo lo que se pueda a nivel digital para minimizar las impresiones. Otra práctica es la instalación de basureros diferenciados en las distintas oficinas, incluyendo las áreas deportivas y externas (patio y pistas).



El hotel del Parque Olímpico utiliza los restos de comida para compostaje y los distribuye para abonar los jardines de la instalación.

Adicionalmente, tanto para el personal de planta como los atletas se realizan actividades de sensibilización y educación ambiental, de tal manera a ir creando mayor conciencia ambiental.

En el 2017 se realizaron talleres sobre Deporte y Medio Ambiente, y Manejo de Residuos; de los mismos participaron miembros de las Federaciones Deportivas y nuestro staff.

## • PRÁCTICAS ANTICORRUPCIÓN

La integridad es un valor que se promueve entre todos los miembros del Comité Olímpico Paraguayo, tanto a nivel de procesos internos con las contrataciones y las adquisiciones, así como en el vínculo con los atletas y las empresas patrocinadoras.

**Principio 10:** *La empresa debe trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.*

Como miembros del Comité Olímpico Internacional (COI), regimos nuestro actuar con base en la Carta Olímpica. En la misma, se destaca la existencia de la Comisión de Ética del COI como responsable de definir y actualizar el marco de principios éticos, que incluyen un Código de Ética, basado en los valores y principios englobados en la Carta Olímpica. Además, investiga sobre las quejas presentadas en relación con el incumplimiento de los referidos principios éticos, incluidos los casos de violaciones del Código de Ética, y propone eventuales sanciones a la Comisión Ejecutiva del COI, si es necesario.

El presidente y los miembros de la comisión de ética del COI son elegidos por la Sesión mediante una votación secreta por mayoría de los votos emitidos.



Atendiendo el carácter de Entidad Sin Fines de Lucro del Comité Olímpico, los Comités Olímpicos (Nacionales o el Internacional) obtienen de terceros los recursos para el financiamiento de sus actividades. Al respecto, la Carta Olímpica define que se pueden “aceptar donaciones y legados y procurarse cualesquiera otros recursos que le permitan cumplir su misión. Percibirá los ingresos procedentes de la explotación de derechos, incluidos pero no limitados a los derechos de televisión, de patrocinio, de licencias y de propiedades olímpicas, así como de la celebración de los Juegos Olímpicos”.

En tal sentido, las organizaciones de las que recibimos actualmente sus aportes son:

- Comité Olímpico Internacional a través de Solidaridad Olímpica
- Panam Sports
- Secretaría Nacional de Deportes
- Entidad Binacional Itaipú
- Entidad Binacional Yacyreta
- Auspiciantes Nacionales
- Auspiciantes Internacionales
- Fondo Nacional de Inversión Pública y Desarrollo (FONACIDE)

También es importante destacar que contamos con un oficial de cumplimiento para atender los requerimientos establecidos por la Secretaría de Prevención de Lavado de Dinero o Bienes, de tal manera a velar por la transparencia en el ingreso de los recursos a la institución, así como para su manejo.



# METAS 2018 -2020

- Atender las Recomendaciones de la Agenda Olímpica 2020, aplicable al Comité Olímpico Paraguayo.
- Incluir los Principios del Pacto Global en el desarrollo de los Juegos del Torneo ODESUR.
- Fortalecer la participación del Comité Olímpico Paraguayo. en las Mesas Temáticas del Pacto Global.
- Potenciar con iniciativas concretas los programas de Mujer y Deportes, y Ambiente y Deportes, tanto interna como externamente.
- Incorporar gradualmente criterios de responsabilidad social y ambiental en la gestión integral del Comité Olímpico Paraguayo..





