

Communication On Engagement

Comunicación sobre el progreso

“Environmental Support Program”



Bolivia, enero 2017



Parte I. Declaración de respaldo continuo

Tarija, 14 de noviembre de 2014
Estado Plurinacional de Bolivia

H.E. Ban Ki-moon
Secretario General de la Organización de las Naciones Unidas
Nueva York, NY 10017 EUA

Estimado señor Secretario General,

Me complace comunicarle que ENVIRONMENTAL SUPPORT PROGRAM (ESP®) programa de certificación voluntaria e independiente del Componente para el Desarrollo Ambiental (CDA) de la fundación FILBO bajo Personería Jurídica Protocolizada ante la Notaría de Gobierno bajo Testimonio 015/2005, apoya los Diez Principios del Pacto Mundial en materia de derechos humanos, derechos laborales, medio ambiente y la lucha contra la corrupción. A través de esta comunicación, expresamos nuestra intención de apoyar e implementar estos Principios en el marco de nuestra esfera de influencia. Además, informaremos puntualmente de este compromiso a nuestros grupos de interés y al público en general.

También nos comprometemos a involucrarnos con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas en la siguiente forma:

- Promover nuevos involucramientos al Pacto Mundial de las Naciones Unidas en la medida de sus posibilidades y toma de conciencia.
- Aportar nuestra experiencia y/o la de nuestros miembros para los grupos de trabajo del Pacto Mundial e iniciativas especiales.

Reconocemos que un requisito clave para participar en el Pacto Mundial es el envío cada dos años de un Comunicado de Involucramiento (COE) que describa los esfuerzos de nuestra organización para apoyar la implementación de los diez principios y para involucrarse con el Pacto Mundial. Apoyamos la transparencia y la rendición de cuentas, y por lo tanto nos comprometemos a reportar el progreso de aquí a dos años de haber ingresado al Pacto Mundial, y cada dos años desde esa fecha, tal como lo indica la política de COE del Pacto Mundial.

Atentamente,



Dra. Rossi Valverde V.
DIRECTORA EJECUTIVA ESP® - BOLIVIA



Parte II. Descripción de medidas

ENVIRONMENTAL SUPPORT PROGRAM es el instrumento de certificación voluntaria de Responsabilidad Social Ambiental corporativa de empresas e instituciones públicas, privadas y de cuerpos no gubernamentales. Regulado por CDA/FILBO en concordancia: al Clúster 2004 del FOMIN; los Principios y Resoluciones internacionales conexas sobre política social, ambiental, empresarial, mitigación, RSE y desarrollo sostenible; incluyendo la clasificación AENOR y los Objetivos de Desarrollo Sostenible 2015-2030. Sócio Estratégico de Earht Day Network y Suscrito al Pacto Mundial de Naciones Unidas.

Visión y Misión

Su misión es ayudar a habilitar un medioambiente social y ambientalmente responsable que mejore la calidad de vida de aquellos que viven y trabajan en y alrededor del mismo. Su visión es lograr esto dentro de una generación.

Objetivo

El principal objetivo es emprender el **desarrollo sostenible** de organismos y corporaciones, mediante un **proceso evaluador de mejora continua**.

ENVIRONMENTAL SUPPORT PROGRAM

El Sello Verde

Es un elemento de identificación de la RSA, cuyo derecho de uso y aplicación se adquiere de manera vinculante a la acreditación y vigencia de la Póliza de Certificación.

Esta orientado hacia:

1. Los compromisos de RSE, Desarrollo Sostenible y la mejora continua.
2. La eficiencia energética, hídrica y de recursos.
3. El Impacto Externo (Reflejo) e Influencia.
4. Eficiencia estructural.





Aliados Estratégicos

EarthDay Network; Green Hearts Project; Millenium Project; BoliviaBella.com; American British International Association, Universidad Católica Boliviana San Pablo, Fundación Trabajo Empresa, Asociación para el Sistema de Coros y Orquestas SICOR, INFORSE, MBA Group y El Gama – Electrónica S.A., Smart Facility Consulting.

Entidades ESP®

En el primer año de implementación de los procesos ESP® de mejora continua en desarrollo sostenible, se viene operando empresas y entidades locales, nacionales e internacionales de distintos rubros y competencias: Fundación FAUTAPO; CONTACTO; GNR8N KULTURE™; LINEA VERDE; ALPACA CARPETS; INTELIGROUP; Cooperativa Financiera MAGISTERIO RURAL Lda.; Cooperativa CATEDRAL; Cooperativa SAN JOSÉ Bjo. y otras en proceso a nivel nacional. Quienes están demostrando cambios reales, efectivos y medibles en sus sistemas, políticas, filosofía, desempeño de RSA y en la eficiencia energética.



Las entidades ESP articulan los principios del Pacto Global a sus políticas de gestión de calidad. Así mismo manifiestan un compromiso de mejora continua para la eficiencia de sus procesos en el marco del Desarrollo Sostenible.

Principios de Pacto Global

El Pacto Mundial de la ONU, pide a las empresas adoptar, apoyar y promulgar, dentro de su esfera de influencia, un conjunto de valores fundamentales en las áreas de **derechos humanos, normas laborales, medio ambiente y anti-corrupción.**

El estándar de Certificación ESP®, tiene sistematizados éstos valores fundamentales en sus indicadores y protocolos de certificación, principalmente en el área de medio ambiente. Sin excluir en las demás áreas, por demanda en el mercado laboral se adoptan los demás principios.



Los 10 principios del Pacto Global



Medio Ambiente

El proceso de Certificación ESP® emplea la metodología de Verificación. En el ámbito del medioambiente, ESP® contempla los siguientes principios del Pacto Global:

- Principio 7:** Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente;
- Principio 8:** Fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental; y
- Principio 9:** Comentar el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



- a) El estándar ESP® valora:
 - 1. Los Procesos y Desempeño de Gestión y Producción Limpia.
 - 2. Los Mecanismos de Compensación.
 - 3. Y la aplicación del régimen voluntario y/o regulado de las empresas o entidades sometidas a certificación.
- b) El sello ESP® certifica:
 - 1. La Responsabilidad Social Ambiental (RSA) y las Prácticas y Acciones Ecológicas Pro-ambientales (PAEPs).
 - 2. El Proceso Evaluador de Mejora Continua en el marco del Desarrollo Sostenible.
 - 3. En su caso, aporta los instrumentos técnicos ambientales de regulación: Ficha Ambiental y/o Manifiesto Ambiental, con ajuste al Art.25 (Ley1333).
 - 4. En su caso, el sistema integrado de gestión de desempeño social en el marco de la Ley 393 y su Reglamento de RSE para EIF.
- d) El “sello o etiqueta verde ESP®” se invierte sobre todo producto, bien, servicio e imagen corporativa, incluyendo:
 - medios visuales, electrónicos, e impresos;
 - estrategias de publicidad, marketing y comunicación;
 - vallas, letreros, membretes, tarjetas, trípticos, banners, afiches;
 - sitios web;
 - y otros debidamente autorizados.

Parte III. Medición de Resultados

Nuevos participantes

Son 14 nuevas empresas o entidades que implementan el estándar ESP®, resultado de la promoción del protocolo.

Nuevas alianzas

ESP® ha desarrollado 7 nuevas alianzas que se formalizaron con el objetivo mutuo de avanzar sobre los principios del Pacto Global de la ONU.

Bajo el enfoque de outsourcing de entidades sujetas a certificación, motivando la capacitación y mejora continua.

Así mismo desarrolla foros y seminarios de RSA.

Como también talleres de formación de Capacidades Acreditadas en Responsabilidad Social Ambiental y Desarrollo Sostenible ESP+



Resultados concretos

Compromiso con la Red Local del Pacto Global



José Antonio Ríos, Coordinador ESP+ en la firma del compromiso para la fundación de la Asamblea del Pacto Global de Naciones Unidas en Bolivia.



Objetivo 17 en curso (Sustainable Development Goals)🌐... José Ríos – Coordinador ESP+; Mauricio Ramírez Villegas - Coordinador Residente de Naciones Unidas en Bolivia; Javier Cortes - Director de Redes Locales para América Latina y El Caribe de la Oficina del Pacto Global en Nueva York; Ronald Nostas - Presidente de la Confederación de Empresarios Privados de Bolivia.



Resultados concretos

● Colaboración sobre sostenibilidad corporativa



Convenio Interinstitucional ESP®-Universidad Católica Boliviana "San Pablo" con objeto de la implementación y compromiso de la UCB en las políticas y acciones de Responsabilidad Social Ambiental y la mejora continua.



Earth Day Network, American British Association (ABIA) junto al Coordinador ESP+ para Bolivia

Foro de Sostenibilidad en Edificaciones y Eficiencia Energética en Tarija, organizado por ESP® con la participación de Green Building Council e importantes empresas y entidades públicas y privadas de Bolivia.





Resultados concretos



Foro de Planificación del Desarrollo Limpio, organizado por ESP® y Green Hearts Project.



Seminario orientado a la Familia, co-organizado por ESP®- GHP, Universidad de la Familia, UCB, Junior Chamber International, Fundación Empreder.



Mecanismos de Compensación – GHP

Orientados a la Forestación, Educación Ambiental y Concientización que sustenta ESP® a través de sus aliados estratégicos y asociados «ESP Green Associate» (ESP-GA).





Educación Ambiental y Concienciación

Estableciendo parámetros cuyo cumplimiento es cada vez más valorado por consumidores y organizaciones (stakeholders).

Quien participa, se relaciona, consume u opta por un producto, bien o servicio con el sello verde, siente que de alguna manera está coadyuvando a favor del medioambiente en una especie de militancia social entre la entidad, el operador y el individuo, así ESP® cohesiona intereses particulares en una relación productiva y sostenible.



Promueve Difusión Mediática Estratégica



8A [MARTES 17 DE MAYO DE 2011] CIUDAD DE LA PAZ

Fautapo recibe certificación ESP siendo la primera en Bolivia

Reconocimiento.- Para este evento llegaron los representantes de Fautapo de las diferentes oficinas que tiene esta institución en el país.

NUEVO SUR.

La Fundación Fautapo fue acreditada con el "Sello Verde" de certificación ESP (Environmental Support Program). Sello que certifica la Responsabilidad Social Institucional (RSI) sobre prácticas y acciones ecológicas que contribuyen a mejorar el medio ambiente.

Esta certificación es la primera que se otorga en el sector institucional en Bolivia, correspondiendo a la Fundación Fautapo por su compromiso en este ámbito de responsabilidad institucional, por su compromiso con la sostenibilidad, por su compromiso con la sostenibilidad, por su compromiso con la sostenibilidad.

El acto oficial de certificación tuvo lugar en el salón auditorio de la Casa de la Cultura, para el cual llegó el representante de la Región Sur Occidental de Fautapo, Ricardo Zúñiga, quien luego de una exposición de la importancia de la certificación, entregó el "Sello Verde" de certificación a la representante de la Fundación Fautapo, Cynthia Mealla.

El acto contó con la presencia del director del Observatorio Ambiental Nacional "Santa Ana",

La coordinadora regional de

GHP, dijo que la iniciativa de responsabilidad institucional debe ser ejemplo para todas las instituciones, empresas y organismos de la comunidad para construir un verdadero compromiso con "nuestro medio ambiente y nuestro futuro común".

En un instrumento de certificación voluntaria de la Responsabilidad Social de Empresas (comercio

los e industriales), instituciones y corporaciones en el marco de la responsabilidad socio-ambiental y las prácticas y acciones ecológicas proambientales (PAEPs), que valoran los criterios de gestión limpia, económica, de compensación ecológica, y la aplicación del régimen normativo de las entidades sometidas a certificación los principios y resoluciones internacionales como son: política social,

entidad, empresarial, mitigación RSI y de la sostenibilidad de gestión ambiental y certificación voluntaria y gratuita.

A través de ESP y como parte de la planificación estratégica de gestión, las entidades aparecen un compromiso activo al implementar el medio ambiente, la economía y la sostenibilidad de la comunidad. Crea el plan de gestión en propia situación y eleva su compromiso social.

El acto contó con la presencia del director del Observatorio Ambiental Nacional "Santa Ana",

La coordinadora regional de

GHP, dijo que la iniciativa de responsabilidad institucional debe ser ejemplo para todas las instituciones, empresas y organismos de la comunidad para construir un verdadero compromiso con "nuestro medio ambiente y nuestro futuro común".

En un instrumento de certificación voluntaria de la Responsabilidad Social de Empresas (comercio

los e industriales), instituciones y corporaciones en el marco de la responsabilidad socio-ambiental y las prácticas y acciones ecológicas proambientales (PAEPs), que valoran los criterios de gestión limpia, económica, de compensación ecológica, y la aplicación del régimen normativo de las entidades sometidas a certificación los principios y resoluciones internacionales como son: política social,

entidad, empresarial, mitigación RSI y de la sostenibilidad de gestión ambiental y certificación voluntaria y gratuita.

A través de ESP y como parte de la planificación estratégica de gestión, las entidades aparecen un compromiso activo al implementar el medio ambiente, la economía y la sostenibilidad de la comunidad. Crea el plan de gestión en propia situación y eleva su compromiso social.

ESP® supports the United Nations Global Compact. This major United Nations initiative encourages the integration of social, environmental and governance principles in business activities.



Con ESP® las entidades desempeñan un papel importante en la vida de las personas no sólo como generadoras de empleo, riqueza o formación, sino como agentes de cambio sobre la comunidad en favor del Planeta.

ESP® supports the United Nations Global Compact. This major United Nations initiative encourages the integration of social, environmental and governance principles in business activities.