

EL VALOR

DE CONVERTIR

los sueños

EN REALIDAD



COMUNICACIÓN DE PROGRESO 2018



CONSTRUYENDO CAMINOS, CONECTANDO VIDAS.

Índice

2	Misión y Visión
3 - 4	Política del Sistema de Gestión Integral y Valores
8	10 Principios del Pacto Mundial
9	Derechos Humanos
15	Estándares Laborales
22	Medio Ambiente
29	Anticorrupción
32	Objetivos de Desarrollo Sostenible
33	Salud Bienestar y Educación calidad
34	Trabajo Decente y Crecimiento Económico y Alianzas Para Lograr Los Objetivos





MISIÓN

Somos una organización de clase mundial 100% Mexicana en la industria de la construcción, conservación y gestión de infraestructura de vías terrestres, brindamos soluciones integrales en explotación, trituración, cribado y manejo de materiales para la industria minera, somos expertos en producir materiales triturados y mezclas asfálticas para la industria de la construcción.

Contribuimos activamente al bienestar social y el desarrollo sustentable mediante la creación de valor compartido para nuestros clientes, accionistas, colaboradores y las comunidades en las que operamos, minimizando nuestros impactos al medio ambiente.

VISIÓN

Generamos desarrollo sustentable en nuestras actividades y líneas de negocio, ofreciendo productos y servicios vanguardistas, con la más alta calidad, con alta capacidad de respuesta, al precio más competitivo. Somos rigurosos en el cumplimiento de los programas de nuestros proyectos, ya que tenemos operaciones eficientes, esbeltas, oportunas e innovadoras.

La seguridad de nuestra gente es prioridad en nuestras operaciones. Somos rentables, competitivos, honestos, comprometidos y confiables para todas nuestras audiencias. Estamos en continuo aprendizaje con el fin de ser cada día mejores. Somos cuidadosos del medio ambiente.



Política del Sistema de Gestión Integral de Calidad, Seguridad y Medio Ambiente de ASFALTOS GUADALAJARA S.A.P.I DE C.V

Nos comprometemos a tener operaciones Seguras y Eficientes, buscando en todo momento la más alta Calidad en nuestros Productos y Servicios, salvaguardando la Seguridad y Salud ocupacional de nuestros COLABORADORES, controlando los riesgos a los que están expuestos en el desempeño de sus actividades, así mismo gestionando el Impacto Ambiental como parte fundamental de nuestras operaciones, llevándolas a cabo de una manera ambientalmente responsable, cumpliendo la legislación aplicable y brindando capacitación continua.



NUESTROS VALORES

CONFIANZA

Fomentamos las relaciones de confianza y mutuo beneficio entre los miembros del equipo, clientes, proveedores, otros socios ó aliados mediante una comunicación efectiva y un comportamiento ético. La confianza es pieza fundamental para avanzar y contribuir al éxito de Grupo García Ascencio.



CONFIANZA

COLABORACIÓN

Pensamos continuamente en que es posible y siempre hay soluciones en las que TODOS ganamos. Ser creativos y generosos con los demás miembros del equipo, clientes, proveedores, otros socios o aliados porque el “valor” en abundancia a nuestro alrededor, genera un enorme valor de retorno.



COLABORACIÓN

COMPROMISO

En Grupo García Ascencio tenemos como nuestra prioridad fomentar la colaboración y el trabajo en equipo, esfuerzos fundamentales para superar con éxito los retos y desafíos que se presentan en nuestra Organización. Es poner en juego nuestras capacidades, voluntad y entusiasmo para sacar adelante aquello que se nos ha confiado, es ir más allá de nuestras obligaciones, haciendo un poco más de lo esperado al grado de sorprender en todas nuestras acciones.



COMPROMISO



ESTRATEGIA

En 2017 realizamos nuestro plan estratégico quinquenal 2017-2022, el cual incluyo una revision a fondo de nuestra estrategia actual , se definió trabajar en una reingeniería que nos proyectara al futuro como una empresa rentable, con talento competente y comprometido, con procesos seguros, eficientes, esbeltos, innovadores y flexibles, respetuosa del medio ambiente.



Mensaje del Director



A través de esta Comunicación de Progreso, compartimos las acciones y prácticas que han llevado a **Asfaltos Guadalajara** ser una empresa comprometida con la sociedad, con los colaboradores, con el medio ambiente y con el resto de nuestros grupos de interés. Aunado a esto, nos aseguramos de trabajar en la **Mejora Continua** en el ámbito de la **Calidad** de nuestros productos y servicios, cerciorándonos que nuestras operaciones se realicen de forma **Segura** y desempeñándonos de manera amigable con el **Medio Ambiente**.

Este año, nos esforzamos en comenzar a construir los cimientos de una **Cadena de Valor** con nuestros proveedores y clientes, acompañándolos en la generación de nuevas formas de hacer negocio al poder integrar la **Responsabilidad Social** a la estrategia de la organización ya que creemos que el forjar estas cadenas o redes entre empresas con la misma visión, esforzará la **construcción de un mejor país**.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'J. García', written over a horizontal line.

Ing. Jorge García Ascencio
Director General

LOS DIEZ PRINCIPIOS

DERECHOS HUMANOS

Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: Las empresas deben asegurarse que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

ESTÁNDARES LABORALES

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5: Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6: Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

MEDIO AMBIENTE

Principio 7: Las empresas deben mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

ANTICORRUPCIÓN

Principio 10: Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.



DERECHOS HUMANOS

Principio 1 : Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos

Principio 2: No ser cómplices de abuso de los derechos





Es Asfaltos Guadalajara mantenemos el compromiso con el Pacto Mundial y sus 10 principios en materia de derechos humanos, derechos laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción.

Anualmente presentamos nuestro progreso en cumplimiento de estos diez principios fundamentales; adecuamos nuestras políticas y reglamentos, y practicas laborales con el fin de erradicar cualquier tipo de actividad que vaya en contra de estos principios. Evitamos la discriminación desde la contratación, en nuestro Código de Ética y Reglamento Interno de Trabajo.

Nuestro Código de Ética y Conducta es aplicable a miembros de los órganos de gobierno, directivos y colaboradores, siendo de todos la responsabilidad cumplirlo y hacerlo cumplir.

Los accionistas, miembros de los órganos de gobierno, directivos y colaboradores de Grupo García Ascencio, independientemente de su cargo o función, deben mantener una conducta respetuosa, honesta, diligente y profesional. Se debe evitar en todo momento cualquier comportamiento que pueda dar la apariencia de no ser ético.

La responsabilidad de la observancia del presente Código de Ética y Conducta así como los Valores de la Institución, recae en cada miembro de los órganos de gobierno, directivos y colaboradores de Grupo García Ascencio. Los niveles gerenciales, Comité de ética y Recursos Humanos tienen el deber de aclarar dudas existentes entre el personal sobre los lineamientos del presente código. El estricto cumplimiento de los estándares y prácticas descritos en este documento es obligatorio.

Lineamientos Generales para los integrantes de Grupo García Ascencio son:

Conocer y contribuir al logro de la Misión, Visión, Objetivos de calidad, a través de un comportamiento ético que refleje consistentemente nuestros principios y valores.

Conducir nuestras operaciones de manera transparente e íntegra, por lo que es necesario que nuestras transacciones cumplan con las leyes anti--corrupción y anti--soborno, incluyendo los requerimientos de mantener libros contables y registros completos y precisos.

Fomentar un ambiente de respeto mutuo y cumplir con las leyes, reglamentos, políticas y regulaciones de los países en los que operamos.

Mejorar nuestros procesos, políticas y procedimientos para minimizar el impacto negativo al medio ambiente y las comunidades en las que operamos.

Tratar los datos personales con responsabilidad, ética y de acuerdo con las leyes de privacidad aplicables en el país donde operamos.

Desarrollo de Talento

Se cuentan con programa de desarrollo del personal como el programa de Escuela GA en el cual se imparten clases de Primaria, Secundaria y Preparatoria dicho programa también es para las familias de colaboradores.

Proyecto de Escuela

Para la organización el desarrollo de nuestros colaboradores es primordial es por ello que existen programas de desarrollo de talento en donde alguno son también para su familia.



Capacitación Continua

En Asfaltos Guadalajara contamos con capacitaciones desde al ingreso de la organización en el cual se tocan los temas importantes de nuestra operación:

Seguridad, salud y medio ambiente.

Se cuenta con una programa de capacitación anual de dichos temas ya que son parte de nuestra estrategia de operación. Además se apoyo con cursos constantemente de desarrollo profesional como lo son certificaciones para operadores, cursos de maquinaria, cursos de Excel entre otros.

Capacitación Continua



Campañas de Salud

Cada año de departamento de Salud Ocupacional lleva cado la Campañas de Salud Integral con diferentes servicios en el cuales unen las familias de los colaboradores.

Algunas de las campañas de salud que se realizan en la organización son: semana de la salud integral, campaña de prevención, campaña de vacunación entre otras.

El departamento de Salud Ocupacional cuenta con campañas anulase y capacitaciones continuas para los colaboradores de la el cuidado de la salud y prevención de enfermedades.





Seguridad

La seguridad de nuestros colaboradores primordial en nuestras operaciones, es por ello que se cuenta con un programa de capacitación para todo el personal con el objetivo de realizar sus labores con seguridad y siempre atentos.

El Principal objetivo de crear el sistema de alertamiento es para cumplir con la política de Asfaltos Guadalajara, que el trabajador llegue completo a casa para convivir con la familia.

Al inventar este sistema de alertamiento nos enfocamos en la integridad física del personal, mediante una capacitación y concientización constante, para que el trabajador conozca e identifique el sistema de alertamiento para que en caso de una emergencia se actúe de una manera inmediata, segura y precisa



Capacitaciones de Seguridad



ESTÁNDARES LABORALES

Principio 3: Las empresas deben permitir la libertad y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: La eliminación de todas las formas de trabajo forzado y obligatorio.

Principio 5: La eliminación del trabajo infantil.

Principio 6: La eliminación de la discriminación en la relación y la ocupación.



En nuestro Código de Conducta y Reglamento Interno contamos con políticas y lineamientos que se deben de llevar respetando los derechos humanos fundamentales y se menciona las prohibiciones legales relativas a trabajo forzado, esclavitud y trabajo infantil.

Evitar cualquier tipo de acto de discriminación, debido a cualquier rasgo, factor o característica individual tal como edad, raza, etnicidad, religión, capacidad diferente, estado civil u orientación sexual, entre otros. Proveer un ambiente de trabajo seguro, sano, productivo y digno donde se respeten los derechos humanos fundamentales.

Reconocer el derecho a la libertad de asociación. Actuar con honestidad y ética, buscando siempre la protección de los intereses del Grupo García Ascencio. Evitar situaciones que signifiquen o pudieran significar un conflicto entre intereses personales y los de nuestra compañía.

Conocer y cumplir con el presente Código de Ética y Conducta, así como, reportar cualquier violación del mismo a las instancias correspondientes.

Atender y proporcionar ayuda efectiva a las solicitudes de apoyo entre áreas y/o departamentos, fomentar la colaboración y el trabajo en equipo en la que todos aporten su conocimiento, experiencia y lo mejor de sí mismos.

Dar prioridad a los resultados globales del Grupo García Ascencio sobre los resultados particulares de cada individuo, departamento, área ó obra.

Proyectar con el buen ejemplo, la imagen del Grupo García Ascencio dentro y fuera de las instalaciones cumplir con el trabajo encomendado con ética, responsabilidad y profesionalismo.

Está prohibida cualquier tipo de sanción o discriminación hacia cualquier colaborador de la empresa, por denunciar, proporcionar información o colaborar con una investigación donde se presuma el incumplimiento de alguna disposición establecida en las leyes aplicables, reglamentos y políticas de Grupo Garcia Ascencio ó del presente Código de ética y conducta.

Independientemente del puesto o nivel jerárquico de las personas involucradas, cualquier forma de acoso es inaceptable, incluyendo:

- o Acoso verbal: comentarios denigrantes, bromas o difamaciones, etc.
- o Acoso físico: contacto ofensivo o intimidatorio.
- o Acoso visual: difusión de imágenes ofensivas.
- o Acoso sexual: insinuaciones u otra conducta verbal o física de naturaleza sexual.
- o Acoso psicológico: trato intimidatorio, amenazante.

Especialmente cuando las personas tienen personal a su cargo, ya que por ningún motivo se deben aprovechar la jerarquía para obtener sumisión o beneficios personales.

Está prohibida cualquier tipo de sanción o discriminación hacia cualquier colaborador de la empresa, por denunciar, proporcionar información o colaborar con una investigación donde se presuma el incumplimiento de alguna disposición establecida en las leyes aplicables, reglamentos y políticas de Grupo Garcia Ascencio ó del presente Código de ética y conducta.

A todo el personal que ingresa a la organización se le informa del Código de Conducta y Reglamento Interno, así como la cultura organizacional con la que tiene con sus valores institucionales.

Valores Organizacionales



Asfaltos Guadalajara

Los valores de cada persona viene principalmente de la familia, es decir; es lo que nos enseñan en casa. Es por ello que para la organización los Valor son guías de comportamiento y ayudan a la toma de decisiones.

En Asfaltos Guadalajara tenemos 3 valores que nos representan y que le dan personalidad a nuestra empresa.

Trabajo en equipo
Objetivos de la organización



Ganar – Ganar

COLABORACIÓN

Brindamos soluciones en las que todos ganamos

Respeto reglamentos
Replico mis conocimientos



Soy puntual

COMPROMISO

Nos esforzamos para dar más de lo esperado



Desempeñarse
con honradez

Dar y recibir
retroalimentación

CONFIANZA

Comunicación clara y oportuna

**Construimos cada relación con
integridad**



COLABORACIÓN



COMPROMISO



CONFIANZA

Valores que fueron elegidos por los mismos colaboradores,
por lo que podemos decir que realmente son los valores
de la empresa.

Línea de Denuncias

Se cuenta con una Línea de Denuncia con diferentes medios de contacto y se tiene comunicado en toda la organización.



LINEA GA



Línea de Sugerencias, Quejas ó DENUNCIAS

Reporta de manera confidencial y anónima cualquier práctica no ética.



Tu Camino Seguro

01 800 83 65 319



WhatsApp

33 23891844

tuopinion@garciaascencio.com

Recuerda que:

- . Reportar no afecta tu trabajo.**
- . Tu identidad se mantendrá anónima.**
- . La línea de denuncia es confidencial y será atendida por personas ajenas a la empresa.**

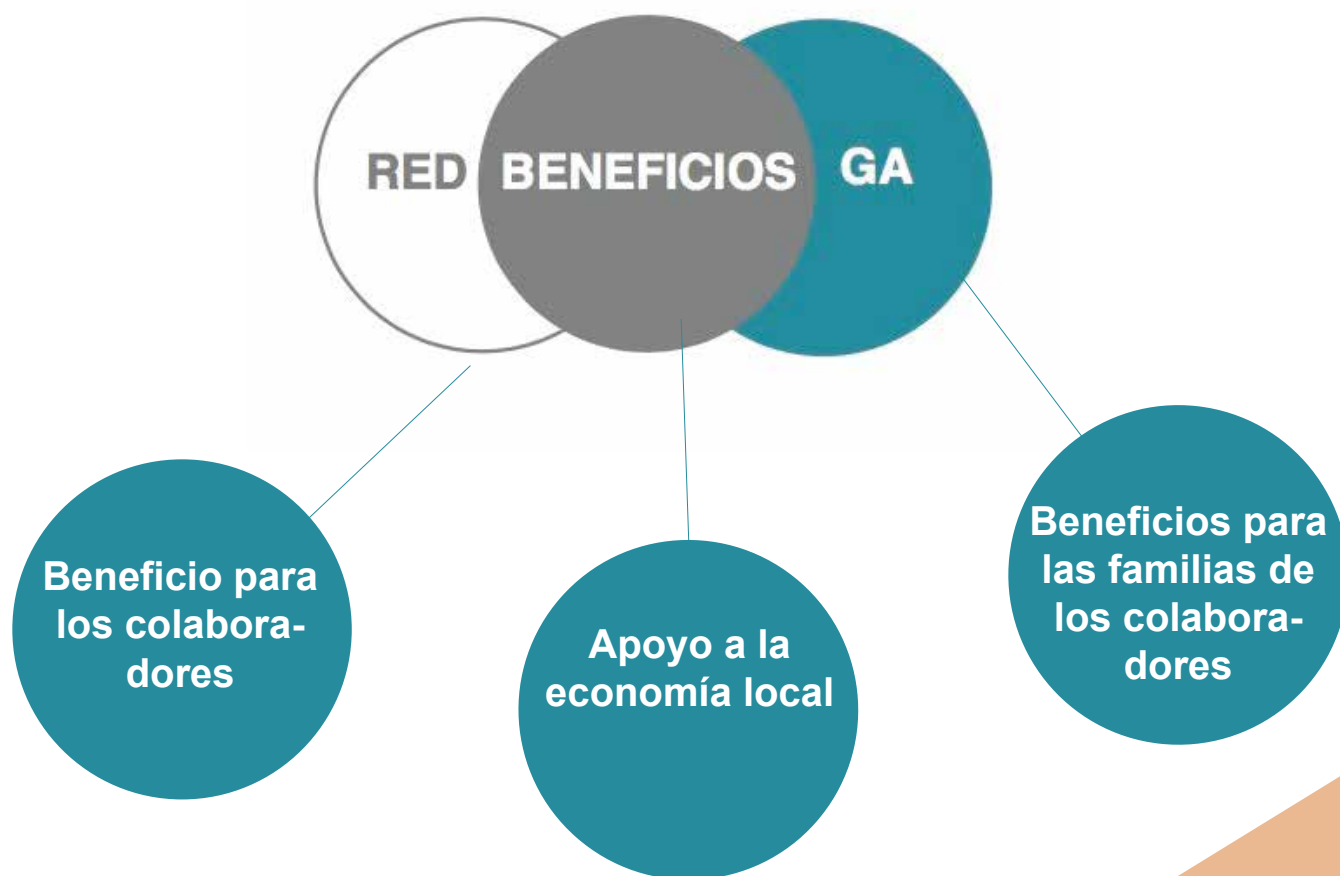
¡Con tu opinión contribuimos a tener un mejor lugar de trabajo!

Red Beneficios

Programa Red Beneficios GA que consiste en crear vínculos, convenios y alianzas con distintas empresas y proveedores para ofrecer algún tipo de descuento o beneficio especial por el simple hecho de pertenecer a la empresa.

Este programa cuenta actualmente con 30 empresas de productos y servicios en el cual cuenta con descuentos especiales para los colaboradores de la organización, cada vez se extiende mas esta red con el fin de involucrara a la comunidad como proveedores locales.

Dicho programa impacta internamente a los colaboradores y a la comunidad ya que se apoya a las empresas locales con el fin de apoyar el desarrollo económico de la comunidad de Jalisco .



MEDIO AMBIENTE

Principio 7: Las empresas deben apoyar el abordaje precautorio de los retos ambientales.

Principio 8: Llevar a cabo iniciativas para promover mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Promover el desarrollo y difusión de las tecnologías del medio ambiente.



En Asfaltos Guadalajara mejoramos nuestro desempeño ambiental con acciones preventivas de capacitación y desarrollo de competencias en nuestros colaboradores, uso eficiente del equipo, instalaciones y sistemas de trabajo para utilizar de manera racional los recursos naturales, energía, y gestión de residuos

Es por ello que se llevan a cabo diferentes programas de reciclaje que impactan a bienestar de medio ambiente y a la comunidad.

Se capacita al personal constantemente con charlas de el reciclaje de papel, clasificación de desechos y el uso adecuado de las clasificaciones con el fin de crear mas conciencia con le cuidado del medio ambiente.



Campaña de Reciclaje de Pilas en la organización



Desde hace 7 años apoyamos a la asociación Cómplices AC con la campaña de Recicla Contra el Cáncer en el cual apoyamos con el Pet y Taparroscas generadas entre los colaboradores y sus familias donando el material. Esta campaña con el donativo del material apoya a los pacientes de Cáncer del Hospital Civil de Guadalajara.



**Recicla
Contra el
Cáncer**



Cada año realizamos reforestaciones en zonas de las comunidades donde operamos y los invitamos a formar parte de la campaña de reforestación.



Reforestación en la Secundaria de la localidad del Zapote en el cual colaboradores de la organización, estudiantes y maestros se unieron a participar para reforestar la escuela.



En el mantenimiento de la maquinaria pesada y de equipo de trabajo se realizan constantemente mantenimiento para evitar contaminación a la hora de operar es por ello que se cuenta con programas de mantenimiento de nuestros equipos.



En la parte de equipo de producción como lo son las bandas transportadoras se cuenta con nueva tecnología en las cuales hacen más rápido y eficiente el proceso.





VIVEROS GA

El Vivero GA un espacio verde en el que contamos con plantas y árboles producidos por el personal encargado del vivero, con las plantas producidas se realizan reforestaciones en proyectos y en las comunidades. Además es un espacio de las colaboradores y sus familias se realizan talleres y adquieren las plantas para sus espacios.



PROYECTOS DE INNOVACIÓN A FUTURO

Actualmente se esta trabajando con un proyecto a futuro con innovación de tecnología para la transición energética para nuestras plantas con el objetivo de contribuir a la reducción de emisiones GEI que incidan en la mitigación de los impactos del Medio Ambiente, mediante la adopción de Energías Renovables y prácticas de Eficiencia Energética de nuestros procesos.



PROYECTOS DE
INNOVACIÓN A
FUTURO



Certificaciones

En agosto del 2017 por primera vez en la historia de nuestra empresa se realizó una auditoria de certificación a nuestro sistema de gestión integrado conformado por:

- **ISO9001:2015 Calidad.**
- **ISO14001:2015 Medio Ambiente.**
- **OHSAS18001:2007 Seguridad y salud ocupacional.**

Se revisaron todos nuestros procesos con el enfoque de Sistema de Gestión Integrado. Logrando certificarnos en las 3 normas al cumplir con los requisitos establecidos.

La Gestión de la Calidad, Seguridad, Salud Ocupacional y el Medio Ambiente es parte fundamental de nuestro reingeniería de negocio, y está plasmado en el diseño y ejecución de nuestros procesos, donde en cada una de nuestras actividades medimos y controlamos los impactos ambientales y los riesgos laborales. Tenemos la firme convicción que así lograremos ser sostenibles y competitivos en el tiempo.

El alcance de la certificación es :Producción y Clasificación de Agregados para la Industria Minera e Industrial de la Construcción, Producción de Mezclas Asfálticas, Asfaltos Modificados y Emulsiones, Construcción de Urbanizaciones, Terracerías y Pavimentos.



ANTICORRUPCIÓN

Principal 10: Las empresas deben combatir la corrupción en todas sus formas, incluyendo extorsión y soborno.



Contamos con una política de Anticorrupción en nuestro Código de Ética y Conducta es por ello que contamos con una Línea de Denuncia que cuenta con diferentes medios para comunicación, en los cuales se identifican los reportes que se tiene que denunciar.

- ✗ **No informar con oportunidad sobre violaciones a los lineamientos del presente Código de Ética y Conducta.**
- ✗ **Robo o fraude.**
- ✗ **Riesgos ambientales y de seguridad.**
- ✗ **Irregularidades contables y de auditoría.**
- ✗ **Discriminación y acoso.**
- ✗ **Desatender en forma negligente los reglamentos, las políticas, normas y procedimientos.**
- ✗ **Conflicto de interés.**
- ✗ **Presentar signos evidentes de intoxicación por droga o alcohol.**
- ✗ **Tener conductas violentas o inmorales en las instalaciones de la empresa.**
- ✗ **Incumplir normas de seguridad que pongan en riesgo la vida del personal o los bienes de la empresa.**
- ✗ **Denunciar sin fundamentos y de mala fe a una persona inocente.**
- ✗ **Consumir, distribuir, transportar, vender y poseer cualquier tipo de droga prohibida.**
- ✗ **Influir, ejercer coerción, manipular o engañar a investigación o revisión dentro de la empresa.**
- ✗ **Clasificar o alterar comprobantes de cualquier tipo (comprobación de gastos, recibos de pagos, nóminas, lista de raya, etc).**
- ✗ **Represalias por denunciar y/o apoyar en una investigación por parte del Comité de Ética.**



CADENA DE VALOR

Nos unimos en este año a las empresas que promover y apoyar entre sus proveedores la Responsabilidad Social, referencia hacia el compromiso de la sociedad y el medio ambiente. Este año nuestro proveedor Garibay Rectificaciones obtuvo por 1er año el Distintivo de Empresa Socialmente Responsable con el apoyo de la asesoría del Comité ESR de Asfaltos Guadalajara.

Seguiremos promoviendo la sustentabilidad entre nuestros grupos de interés creando así una conciencia del cuidado del medio ambiente entre la sociedad.



Felicitamos a nuestro proveedor **Garibay Rectificaciones** por sumarse a nuestra **Cadena de Valor** y haber obtenido por **primer año** el Distintivo de Empresa Socialmente Responsable.

¡Muchas Felicidades!

Súmate a ser una Empresa Socialmente Responsable



**EMPRESA
SOCIALMENTE
RESPONSABLE**



Objetivos de Desarrollo Sostenible



Los 17 Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS) cuyo objetivo es poner fin a la pobreza, luchar contra la desigualdad y la injusticia, y hacer frente al cambio climático sin que nadie quede atrás para el 2030.

Asfaltos Guadalajara se encuentra actualmente trabajando en los siguientes ODS:

3

Salud Bienestar



En la organización la salud de los colaboradores y sus familias es primordial es por ello que cada año se realizan campañas de salud integral con diferentes servicios, campaña de prevención, campañas de vacunación entre otras.

4

Educación de Calidad



La capacitación y el desarrollo del personal es constante ya que para la organización apoya con los diferentes programas de estudio a los colaboradores y a sus familias. Ya que contamos con un programa para concluir la primera, secundaria y primaria, además de convenios con beneficios especiales con universidades y escuelas de idiomas que también aplica para sus familias

8

Trabajo Decente y Crecimiento Económico



Una de nuestros slogan es Construyendo Caminos que es el trabajo principal de la organización en el cual Conectamos las Vidas de personas para poder transportarse hacia otras ciudades. Además en cada comunidad donde trabajamos contratamos a personas de la comunidad y se capacita como todo el personal cuando se une a la empresa, dejando una derrama económica y capacitación (preparación) en las comunidades donde operamos.

17

Alianzas Para Lograr Los Objetivos



Comenzamos hacer alianzas con nuestros proveedores invitándolos a formar parte de nuestra Cadena de Valor en la parte de Empresas Socialmente Responsables, logrando incorporar este año a nuestro proveedor Rectificaciones Garibay en su obtención de 1er año como Empresa Socialmente Responsable. Creando empresas más concientes y con practicas de sustentabilidad.



CONSTRUYENDO CAMINOS, CONECTANDO VIDAS.



EL VALOR

DE CONVERTIR

los sueños

EN REALIDAD

COMUNICACIÓN DE PROGRESO 2018