

The background of the entire page is a high-resolution image of concentric ripples on a body of water, creating a sense of movement and depth. The ripples are most prominent in the lower half of the image, fading slightly towards the top.

Ingeteam

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2017

Cuidamos lo que de verdad importa

ÍNDICE

04

CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO DE INGETEAM

06

INTRODUCCIÓN

08

INFORME DE SOSTENIBILIDAD

GRI 102 Contenidos generales	09
GRI 201 Economía.....	25
GRI 300 Medio ambiente	31
GRI 400 Desempeño social.....	39

CARTA DEL CONSEJERO DELEGADO



El año 2018 ha supuesto un año de cambio para Ingeteam en lo concerniente a la Responsabilidad Social Corporativa. No hemos cambiado en lo esencial, seguimos aplicando nuestras políticas de gestión en los cuatro vectores habituales: el de los Recursos Humanos, de la Seguridad y Prevención de Riesgos Laborales, de la protección medioambiental, del apoyo al desarrollo de las comunidades locales, y de transparencia, comunicación y colaboración con todos nuestros grupos de interés

En Ingeteam nos basamos en las personas y en la mejora continua de nuestras prácticas de gestión para hacer de Ingeteam un proyecto sostenible en el tiempo, entendiendo como base para la sostenibilidad, los ámbitos:

Económico, que nos exige obtener unos niveles de rentabilidad para asegurar el crecimiento futuro.

Medioambiental, que nos exige desarrollar productos, sistemas y servicios que contribuyan a respetar el medio ambiente.

Social, que nos exige crear valor para todos los grupos de interés y en especial para nuestras personas, ofreciendo oportunidades de desarrollo, con entornos de trabajo seguros y saludables.

En estos ámbitos hemos tenido un gran año, que se puede resumir en las siguientes cifras:

- » Incremento de un 24% en nuestra facturación
- » Aumento de nuestra presencia internacional con apertura de nuevas filiales en Perú e India.

- » Seguimos afianzados en el mercado de las energías renovables, que supone más del 70% de nuestra cifra de negocio.
- » Hemos contribuido a evitar más de 9,6 MTn de CO₂ emitido a la atmósfera.
- » Hemos tenido nuevamente creación neta de empleo, ocupando a más de 300 nuevas personas.

Pero además de esta realidad, incuestionable y satisfactoria, en Ingeteam hemos querido dar un paso más en nuestro desarrollo como empresa responsable: en 2018 hemos iniciado la transición al modelo de reporte de indicadores de sostenibilidad basado en el estándar consolidado GRI 2016. Además, este cambio viene acompañado de una reflexión sobre la manera de sistematizar la Responsabilidad Social Corporativa en la estrategia general del Grupo.

Para ello, además de la pertenencia a los acuerdos del Pacto Mundial y a sus 10 principios, se ha tomado la decisión de alinear los objetivos estratégicos con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la agenda 2030. Al principio poco a poco, pero es el primer paso de un nuevo camino que esperamos de sus frutos de elevar el nivel de conciencia sobre el impacto de la actividad de la empresa en el conjunto de stakeholders.



D. Adolfo Rebollo Gómez
Consejero Delegado

INTRODUCCIÓN

En el año 2018, en Ingeteam elaboramos el 10º Informe de Sostenibilidad. Hasta ahora el objetivo ha sido representar la realidad de los impactos de la actividad de Ingeteam, relacionada con los 4 vectores sobre los que versa el informe.

- Prevención de Riesgos Laborales
- Aspectos medioambientales
- Nuestros trabajadores
- Acciones en las comunidades en las que operamos.

Dicho informe se ha basado en la estructura marcada por los indicadores del *Global Reporting Initiative*, GRI en su versión 3. A partir de este año, en Ingeteam hemos iniciado una reflexión sobre nuestra manera de enfocar la Responsabilidad Social Corporativa. Dicho enfoque presenta varias facetas:

- Con respecto al Informe de Sostenibilidad se ha tomado la determinación de seguir las directrices del “conjunto Consolidado de Estándares GRI para la elaboración del Informe de Sostenibilidad 2016”.
- En la transición de un planteamiento al otro, hemos optado por adoptar el desarrollo “esencial” de indicadores, aunque los que vamos a presentar están enriquecidos por algunos indicadores que hemos venido recogiendo a lo largo de los años, y cuya reflexión nos es útil, a pesar de que no estén estrictamente recogidos en el nuevo estándar.
- Por otra parte, las nuevas directrices definen algunos nuevos indicadores que vamos a ir incorporando gradualmente en nuestra lista. Obviamente durante 2018 se irán reportando datos sobre dichos nuevos indicadores, y será en el Informe de Sostenibilidad que redactemos en 2019, cuando podamos presentarlos por primera vez

Existe otro aspecto nuevo al respecto de nuestro Informe de sostenibilidad: Ingeteam está adherido al Pacto Mundial desde el año 2006, y en todos sus Informes de Sostenibilidad ha establecido como planteamiento determinante la alineación con los 10 principios del Pacto Mundial de la ONU.

En una evolución natural, hemos determinado alinearnos con los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de la agenda 2030, suscrita en 2015 por la asamblea general de la ONU.

En este primer año hemos intentado establecer la relación entre los indicadores de sostenibilidad que hemos decidido reportar, con los ODS que entendemos corresponden a dichos indicadores.

Nuestra hoja de ruta contempla realizar una reflexión durante este año, sobre cuáles son aquellos ODS sobre los que podemos ser eficaces. De cara al próximo año, los seleccionaremos y plantearemos una estrategia de mejora en aquellos indicadores que apoyen dichos ODS.

De esta manera dispondremos de unos objetivos de mejora cuantificable cuya evolución podremos cotejar al final del ejercicio.

Esto no es una labor que vayamos a consolidar en un único ejercicio. Prevemos que tendremos una evolución en nuestro enfoque en los próximos años, hasta consolidar la estrategia de definición de objetivos de mejora y de su análisis y replanteamiento.

Los futuros planes estratégicos deberán contemplar lo relativo a la Responsabilidad Social Corporativa, como parte intrínseca de la estrategia del grupo Ingeteam.

El documento que presentamos consta de los siguientes contenidos:

GRI 102. Contenidos generales

Este apartado describe la posición de la empresa respecto a los siguientes aspectos:

- Perfil de la organización
- Estructura
- Ética e integridad
- Gobernanza
- Participación de los grupos de interés
- Prácticas para la elaboración de informes

GRI 200. Aspectos económicos

Este apartado analiza los siguientes temas económicos:

- Desempeño económico
- Presencia en el mercado
- Impactos económicos indirectos
- Prácticas de adquisición
- Anticorrupción
- Competencia desleal

GRI 300. Aspectos medioambientales

En este apartado se describen los impactos de la actividad de la empresa sobre el medio ambiente, concretamente en lo referido a los siguientes temas:

- Materiales
- Energía
- Agua
- Biodiversidad
- Emisiones
- Efluentes y residuos
- Cumplimiento ambiental
- Evaluación ambiental de proveedores


GRI 400. Aspectos del desempeño social

En este último apartado se analizan aquellos aspectos de la actividad de la empresa que afectan directamente a las personas de la empresa, de los proveedores y de las comunidades en las que operamos:

- Empleo
- Relaciones trabajadores-empresa
- Salud y seguridad en el trabajo
- Formación y enseñanza
- Diversidad e igualdad de oportunidades
- No discriminación
- Derechos Humanos







GRI 102

CONTENIDOS GENERALES

Perfil de la organización

Estrategia

Ética e integridad

Gobernanza

Participación de los grupos de interés

Prácticas para la elaboración de informes

Perfil de la organización

102-1 Nombre de la organización

La organización objeto de este informe es el grupo de empresas Ingeteam.

102-2 Actividades, marcas, productos y servicios

Dentro del Grupo Ingeteam, la división cabecera Ingeteam Power Technology (IPT) está especializada en electrónica de potencia y de control, (inversores, convertidores de frecuencia, controladores y protecciones), proyectos de ingeniería eléctrica y de automatización. Completa su oferta con servicios de operación y mantenimiento.

IPT desarrolla sus productos para los siguientes sectores:

- **Energía eólica:** convertidores de tecnología Doblemente Alimentada (DFIG) y Full converter con potencias unitarias de hasta 10 MW, Energy Management Systems y centros de control, automatización de subestación, servicios de operación y mantenimiento (O&M) de parques eólicos y sistemas de almacenamiento eléctrico.
- **Energía hidroeléctrica:** automatización integral de centrales hidroeléctricas, reguladores de tensión y velocidad y servicios de O&M en centrales.
- **Energía fotovoltaica:** inversores string y centrales, incluyendo salida en Media Tensión de hasta 6.500 KVA, almacenamiento y servicios de O&M de plantas fotovoltaicas.
- **Naval y Puertos:** convertidores de frecuencia, soluciones integradas en propulsión eléctrica, sistemas de automatización y Power Management Systems, plantas eléctricas en buques y buques silenciosos.
- **Tracción Ferroviaria:** convertidores de tracción embarcados, Sistemas de control y monitorización de trenes (TCMS), control de sistemas auxiliares (HVAC, control de puertas, etc.) y sistemas para la recuperación de energía por frenado.
- **Transporte y Distribución de Energía:** automatización de subestaciones, sistemas de control y protección de redes eléctricas, electrónica de potencia aplicada a la red y soluciones de almacenamiento.
- **Aguas:** convertidores de frecuencia e ingeniería eléctrica y automatización.
- **Movilidad eléctrica:** sistemas de recarga para vehículos eléctricos en corriente continua y alterna rápida y doméstica.
- **Industria:** gestión integral de proyectos eléctricos, dirección de proyecto, desarrollo de ingeniería de detalle, fabricación y suministro de equipos eléctricos, instalación eléctrica, automatización de sistemas, puesta en marcha, formación SAT y mantenimiento.

IPT también cuenta con importantes referencias en **Minería, Oil&Gas, Eficiencia Energética, Generación Térmica y Energía Termosolar.**



Sede central del grupo Ingeteam

Dentro del grupo Ingeteam, la división cabecera **Indar** está especializada en el diseño y fabricación de máquinas eléctricas rotativas y máquinas hidráulicas. Indar desarrolla sus productos para los siguientes sectores:

- **Energía eólica:** generadores para turbinas eólicas de hasta 9 MW, con un parque de más de 16.000 unidades instalados en los aerogeneradores de los principales OEM mundiales del sector. Generadores asíncronos doblemente alimentados, jaula de ardilla y generadores síncronos de imanes permanentes.
- **Energía hidroeléctrica:** generadores hidroeléctricos de hasta 80 MVA de potencia unitaria en tensiones de hasta 15 kV, con una presencia activa acumulada de 7,5 GW en los cinco continentes. Rehabilitación y repotenciaciones de grandes máquinas, con capacidad de hasta 200 MVA.
- **Naval y Puertos:** motores eléctricos y generadores para propulsión naval, entregando soluciones de propulsión eléctrica

principal, auxiliar y de generación de planta para buques y buques silenciosos en los segmentos de Offshore (Supply y Heavy Offshore), ferries, cruceros, dragas, remolcadores, buques de investigación etc.

- **Aguas:** bombas sumergibles y motores de accionamiento de bombas en superficie, entregando soluciones de bombeo en potencias de hasta 6,5 MW aplicación en suministro de agua potable, plataformas marinas offshore, minería, centrales hidroeléctricas y estaciones de bombeo de agua residual y limpia.
- **Generación térmica:** generadores acoplados a turbinas de vapor, gas o motores alternativos. Proyectos de cogeneración, biomasa, waste to energy, ciclos combinados, combustión interna y geotermia.

Asimismo Indar cuenta con importantes referencias en el **sector industrial**, principalmente en **siderurgia** y **minería**.



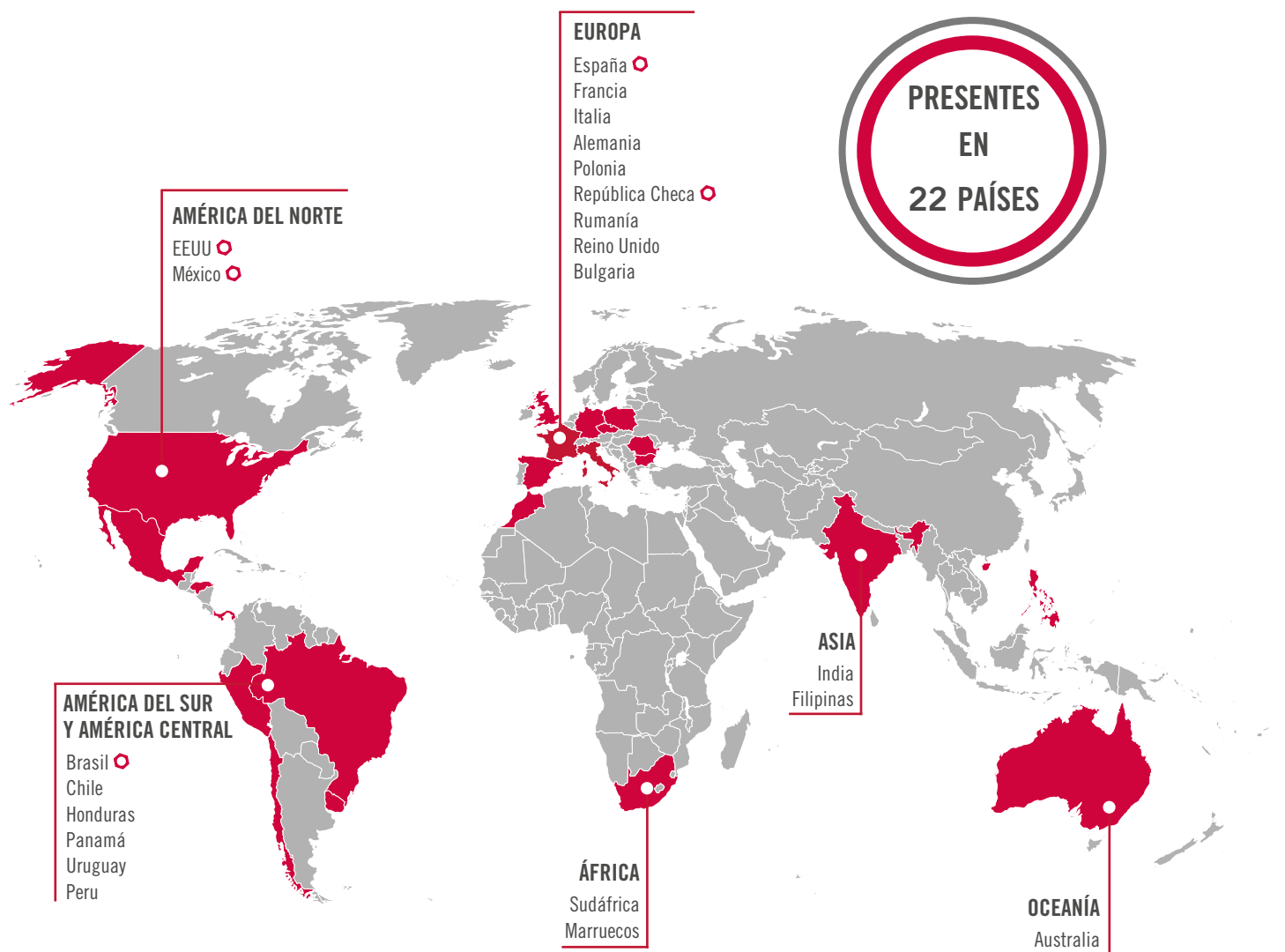
Instalaciones de Indar

102-3 Ubicación de la sede

La sede central de Ingeteam S.A. está en el Parque Tecnológico de Bizkaia, en la localidad de Zamudio, cercana a Bilbao.

102-4 Ubicación de las operaciones

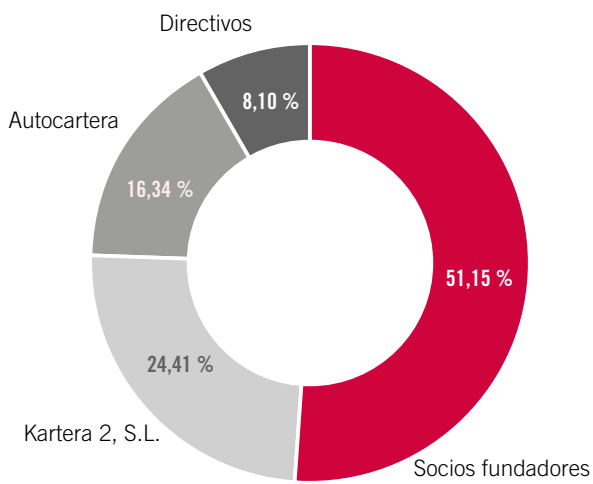
En la actualidad disponemos de establecimientos productivos en España, EEUU, México, Brasil, República Checa e India, y filiales en Francia, Italia, Alemania, Polonia, Rumanía, Reino Unido, Bulgaria, Chile, Australia, etc.



○ Centros productivos

102-5 Propiedad y forma jurídica

Ingeteam es la sociedad holding del Grupo y está constituida como Sociedad Anónima. Sus principales accionistas son:



102-6 Mercados Servicios

El interés comercial de las empresas que configuran el grupo Ingeteam es mundial, sin restricción geográfica. Los sectores y clientes servidos se recogen en el capítulo 102-2 de este informe.

102-7 Tamaño de la organización

El Grupo Ingeteam ha tenido una plantilla media de 3.748 personas en 2017. Sus principales cifras económicas a cierre de 2017 son las siguientes:

- Ventas: 595.798 M€
- Patrimonio Neto: 333.224 M€
- Deudas L/P: 113.091 M€

102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores

Durante 2017 más de un 74% de nuestros empleados de todo el grupo Ingeteam están contratados a través de un contrato laboral permanente, con similar porcentaje entre hombres y mujeres.

Concretamente, el 81% de los empleados en España tienen una contratación permanente.

Además, el 95% de nuestro personal trabaja a jornada completa.

No se da el caso de que una parte significativa de la actividad de la organización se lleve a cabo por trabajadores que no sean empleados.

Estos datos han sido recopilados solicitando información a cada una de las filiales del Grupo, ya sean nacionales o internacionales, de nuestras bases de datos sobre empleados.

102-9 Cadena de suministro

La cadena de suministro es específica de cada negocio, con excepción de unos pocos temas comunes que puedan ser gestionados a nivel corporativo, fundamentalmente servicios: seguros, viajes, flota de vehículos, etc.

Las Unidades de Negocio con desarrollo productivo establecen una cadena de suministro de una manera fundamentalmente local, y contrastada por la experiencia de muchos años de valoración con los proveedores.

102-10 Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro

En cuanto a apertura de nuevas filiales durante 2017 hemos procedido a abrir una nueva oficina en Perú y hemos comenzado las tramitaciones para la apertura de una fábrica en India. Además hemos vendido el Grupo Pine y la Unidad Productiva Power Plants.

102-11 Principio o enfoque de precaución

Ingeteam es una organización cuyas operaciones están apoyadas en productos y servicios altamente tecnológicos. La actividad de I+D es esencial para el desarrollo de la empresa, dedicando a ella del orden del 5% de su facturación anual.

Cada vez que Ingeteam inicia un proyecto de desarrollo de un nuevo producto o servicio, se aplica el enfoque de precaución de cara a soslayar cualquier repercusión negativa que dicho producto o servicio puedan tener respecto al medio ambiente y/o personas.

102-12 Iniciativas externas

Estamos adheridos de manera voluntaria al Pacto Mundial de las Naciones Unidas y nos regimos por las legislaciones locales en materia económica, ambiental y social.

102-13 Afiliación a asociaciones

Ingeteam desarrolla su actividad en diversos ecosistemas tecnológicos, en los que las empresas se agrupan en asociaciones sectoriales encaminadas a la obtención de objetivos comunes. En la actualidad la corporación Ingeteam es miembro de las siguientes asociaciones:

- Clúster de Energía
- Foro Marítimo Vasco
- Innobasque
- Gaia
- Clúster Marítimo Español

- Clúster de la movilidad
- Club de exportadores de inversores
- Euskalit
- SERCOBE
- APD

Por otro parte, las empresas del Grupo también participan en otras asociaciones sectoriales tales como:

- UNEF (Asociación nacional FV)
- AEDIVE
- EWEA
- AWEA
- SEIA
- Siderex
- MAFEX
- Hydraulic Institute



Network Spain
WE SUPPORT

Estrategia

102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones

En la introducción del presente informe figura la carta del CEO en la que se explican los principios bajo los que la organización desarrolla su actividad en clave de sostenibilidad.

Esto ha sido así desde que iniciamos la redacción de los informes de sostenibilidad en el año 2008.

102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades

En su proceso de reflexión, la organización ha identificado una batería de riesgos y oportunidades referidos a los principales productos y servicios, a los mercados y los clientes, y a la capacidad de gestión.

Con respecto a **productos y servicios**, Ingeteam impacta con fuerza en el sector de las energías renovables con su propia tecnología.

Esto ocurre en un entorno de cambio de modelo energético (almacenamiento/movilidad eléctrica/Smart grids/generación distribuida), sociedad del futuro “eléctrica” en nuestro ámbito de productos/servicios, con mucha presión de precios, requerimientos técnicos y dependencia de ciertos componentes críticos.

En lo referente a los **mercados** y nuestros **clientes**, tenemos un claro objetivo de incidencia en el sector de las energías renovables a escala internacional.

Esto viene propiciado por la intensificación de la simbiosis entre energías renovables y smartización de la red eléctrica, tanto en distribución como en consumo. Por el contrario, esta tendencia aparentemente clara está en constante riesgo por múltiples factores de índole geopolítica, y de competencia en el mercado con la irrupción de países “low cost”.

Esta situación impacta siempre de una manera positiva en el entorno social de nuestras implantaciones, dada la necesidad de integrar personal local cualificado en nuestras localizaciones internacionales.

Ética e integridad

102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta

Una vez más, dentro de las conclusiones de nuestra última reflexión estratégica, en Ingeteam hemos vuelto a concretar una batería de valores que mantienen una coherencia con aquellos emanados de las anteriores reflexiones estratégicas.

Entre ellos podemos destacar los siguientes:

- Somos, hacemos y sentimos Ingeteam
- Respetamos a las personas y actuamos con integridad
- Cooperamos y trabajamos en equipo con responsabilidad y autonomía
- Somos optimistas, autocríticos y proactivos
- Buscamos la eficiencia en todo lo que hacemos
- Trabajamos con rigor y profesionalidad
- Vivimos por y para nuestros clientes externos e internos

Estos valores se traducen en múltiples actividades que también se han analizado y discutido. En cualquier caso, todas ellas tienen la cobertura de la norma máxima de conducta de la organización, como es el “Código de Conducta”.

102-17 Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas

Ingeteam ha desarrollado un modelo de “Compliance” cuya estructura está soportada por el Comité de Cumplimiento (CDC). Este órgano está compuesto por:

Presidente: Director Corporativo de Desarrollo Internacional y Operaciones Internas.

Vocales:

- Director Corporativo de RRHH
- Director Corporativo de TIC's
- Director Servicios Jurídicos
- Director Operativa Interna

Este Comité de Cumplimiento revisa mensualmente la actividad de los órganos locales de las Unidades de Producción (UP's), como son los comités de prevención de acoso, o los de prevención de accidentabilidad. El nexo entre el CDC y los órganos locales es el Director de Operativa Interna, que para los casos graves tiene acceso directo a la Presidenta del Grupo.

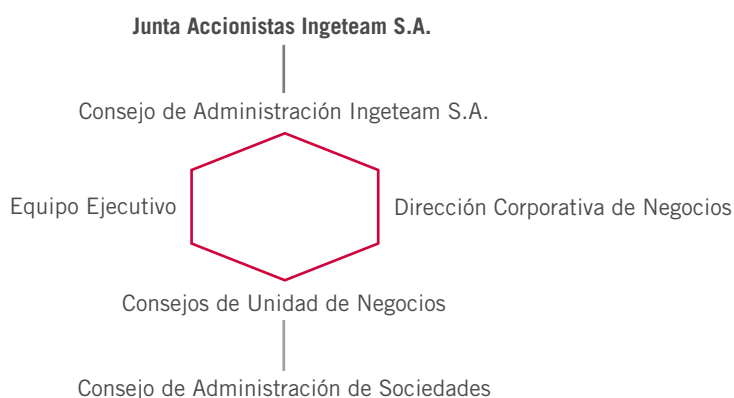
El modelo de compliance es aplicable a todas las filiales del Grupo. Este consta de un canal de denuncias accesible por vía postal, telefónica o email. También existe un Código de Conducta que recoge los principios éticos de Ingeteam y reafirma el objetivo del cumplimiento legal.

Por último, el modelo de cumplimiento resuelve incumplimientos normativos y éticos, tanto internos como externos.

Gobernanza

102-18 Estructura de gobernanza

El grupo Ingeteam dispone de los siguientes órganos configurando su estructura de gobernanza:



102-19 Delegación de autoridad

El modelo de delegación de Autoridad en Ingeteam es aplicable a todas las filiales.

102-20 Responsabilidad ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales

En la estructura organizativa de Ingeteam, la responsabilidad a nivel ejecutivo respecto a los temas económicos, ambientales y sociales, está distribuida entre los miembros de la Dirección Corporativa. Este círculo tiene dos variantes:

- Dirección Corporativa de Negocios, cuyos miembros se ocupan de la atención al desarrollo ejecutivo de las actividades industriales y de producción.
- Dirección Corporativa Funcional, que agrupa las funciones que afectan a la administración económica, aspectos jurídicos, temas relacionados con la gestión de personas y comunicación.
- Por otro lado, la recopilación, análisis y presentación de la información al máximo órgano de gobierno es coordinada por el Director Corporativo de Marketing.

102-21 Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales

En Ingeteam es el CEO quien delega en su entorno directivo la consulta y obtención de información de los grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales.

102-22 Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités

El máximo órgano de gobierno es el Consejo de Administración de Ingeteam S.A., que cuenta en la actualidad con un comité de nombramientos y retribuciones:

<i>ADMINISTRADOR</i>	<i>REPRESENTANTE</i>	<i>CARGO</i>
Teresa Madariaga Zubimendi		Presidenta
Adolfo Rebollo Gómez		Vocal
Gesfinor Administración, S. A.	Xabier Gotzon Iturbe Otaegi	Vocal
Mikel Ruiz Madariaga		Vocal
Ander Gandiaga Osoro		Vocal
Kartera 1, S. L.	Alicia Vivanco González	Vocal
Alex Belaustegui Foronda		Vocal
Gregorio Rivas Barricarte		Vocal
Alberto Guerra San José		Secretario - No consejero

102-23 Presidente del máximo órgano de gobierno

El presidente del máximo órgano de gobierno es la presidenta del Consejo de Administración, Dña. Teresa Madariaga.

102-24 Nominación y selección del máximo órgano de gobierno

Los miembros del máximo órgano de gobierno son nominados a propuesta de los accionistas, y su selección es aprobada por la Junta General de Accionistas.

102-25 Conflictos de interés

Está establecida una declaración por parte de cada miembro de sus posibles conflictos de interés, absteniéndose de participar y votar en el eventual asunto en conflicto.

102-26 Función del máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia

Su función es la aprobación de los Planes Anuales y Estratégicos por parte del Consejo de Administración, a propuesta del CEO.

102-27 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno

No existe un programa de formación corporativa o actividad formativa personal de cada miembro.

102-28 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno

Se realiza una evaluación anual por la Junta General de Accionistas.

102-29 Identificación y gestión de impactos económicos ambientales y sociales

El CEO presenta al consejo para su conocimiento y toma de decisión los impactos, riesgos y oportunidades.

102-30 Eficacia de los procesos de gestión de riesgos

El CEO presenta al consejo para su conocimiento y toma de decisión los riesgos más significativos.

102-31 Revisión de temas económicos, ambientales y sociales

Esta revisión tiene una periodicidad mensual.

102-32 Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad

El CEO es el responsable de la aprobación del informe de sostenibilidad, elaborado por el responsable de RSC.

102-33 Comunicación de preocupaciones críticas

Cualquier temática crítica se trata a nivel de los integrantes de la Dirección Corporativa del Grupo. El CEO conoce de primera mano cualquier tema de importancia de cara a su comunicación al máximo órgano de gobierno.

102-34 Naturaleza y número total de preocupaciones críticas

La información sobre preocupaciones críticas no es de dominio público, y no puede ser escrita en este documento. El mecanismo para abordarlos se explica en el punto anterior.



102-35 Políticas de remuneración

■ En cuanto a las políticas de remuneración para el máximo órgano de gobierno y los altos ejecutivos del grupo Ingeteam, el Consejo de Administración de Ingeteam, S.A. constituye la Comisión de Nombramientos y Retribuciones, órgano interno permanente, de carácter informativo y consultivo, con facultades de información, asesoramiento y propuesta dentro de su ámbito de actuación, el cual incluye:

- Proponer al Consejo de Administración las políticas de remuneraciones de los altos directivos del Grupo Ingeteam y revisarlas periódicamente, proponiendo, en su caso, su modificación y actualización al Consejo de Administración.
- Informar y elevar al Consejo de Administración las propuestas del Consejero Delegado de la Sociedad relativas a los contratos de los altos directivos del Grupo Ingeteam, así como a la estructura de retribuciones y a las condiciones básicas de sus contratos.
- Revisar periódicamente los programas generales de retribución de la plantilla del Grupo, valorando su adecuación y resultados.
- Velar por la observancia de los programas de retribución de la Sociedad e informar los documentos a aprobar por el Consejo de Administración.

El sueldo fijo de los directivos de la organización es fijado en cada caso por sus responsables jerárquicos, con el correspondiente asesoramiento del área de recursos humanos más cercana a la responsabilidad, así como el de los directores funcionales relativos a la misma.

En cada revisión anual se tiene en cuenta por tanto para cada individuo el grado de cumplimiento de sus objetivos, la evolución de su desempeño individual, en equipo y en lo relativo a su área funcional, la realidad económica y estratégica de la organización en la que opera, su sector y ubicación, así como las directrices de política retributiva aplicables a cada unidad organizativa y al conjunto de la organización.

En cuanto a la retribución variable de los directivos del grupo, la política para el conjunto de la organización fija un modelo de retribución variable como parte de sus sistemas de compensación, con el objetivo fundamental de ligar la compensación dineraria a los directivos con la evolución de distintos indicadores sobre la marcha del Grupo, de la empresa o de las unidades de negocio, así como sobre el cumplimiento de objetivos colectivos (de equipo, departamento, área funcional...) e individuales.

El mismo sentido, otras de sus finalidades son impulsar la estrategia de la Organización, potenciando la competitividad, así como el compromiso de los Empleados con la misma.

No es costumbre en la organización la existencia de bonificaciones de contratación o el pago de incentivos al respecto.

Las indemnizaciones por rescisión o finalización de cualquier contrato de trabajo en la organización (sean despidos, jubilaciones u otras causas) se realizan atendiendo a la un escrupuloso cumplimiento los pactos eventualmente existentes entre las partes o, en su defecto, de acuerdo a la legalidad vigente relativa a cada causa de terminación de las relaciones laborales.

■ La política de retribución variable define para los distintos niveles directivos las características generales de los objetivos susceptibles de ser utilizados en la estructura y el cálculo de la retribución variable, así como establece distintas bandas porcentuales para los conceptos en los que se puede distribuir:

- Retribución variable objetiva basada en el cumplimiento de objetivos medibles en base a indicadores, vs. Retribución variable subjetiva en base a evaluación del desempeño.
- Indicadores sobre resultados económicos de los distintos niveles de la organización en la que actúa cada directivo, indicadores sobre objetivos del área funcional, indicadores sobre proyectos.

Igualmente, la política aporta un modelo de cálculo de referencia para el conjunto de indicadores, así como los umbrales y límites a tener en cuenta para tal fin.

102-36 Proceso para determinar la remuneración

En el punto anterior ha quedado explicado el proceso para determinar la remuneración. En este proceso no existe participación de consultores externos especializados.

102-37 Involucramiento de los grupos de interés en la remuneración

No se solicita la opinión de los grupos de interés respecto a la determinación de la remuneración.

102-38 Ratio de compensación total anual

No disponemos de esta información.

102-39 Ratio de incremento porcentual de la compensación total anual

No disponemos de esta información.

Participación de los grupos de interés

102-40 Lista de grupos de interés

- Clientes estratégicos
- Resto de clientes
- Clientes finales
- Personas
- Accionistas
- Proveedores
- Entidades financieras
- Centros de conocimiento
- Administraciones públicas
- Comunidad y Entorno
- Organismos normativos
- Asociaciones sectoriales
- Competidores

102-41 Acuerdos de negociación colectiva

La gran mayoría de nuestros trabajadores se encuentran cubiertos por acuerdos de negociación colectiva, ya sean sectoriales, de ámbito nacional, provincial o bien por acuerdos de negociación colectiva de ámbito de centro de trabajo, ya sean estatutarios o no.

102-42 identificación y selección de grupos de interés

En el transcurso de la reflexión estratégica del grupo se han identificado los principales grupos de interés sobre los que puede impactar la actividad de Ingeteam.

102-43 Enfoque para la participación de los grupos de interés

Según se va desarrollando la actividad de las empresas del grupo, contrastamos con los grupos de interés y recibimos sus impresiones, que llegan al CEO por medio de los canales establecidos descritos.

102-44 Temas y precauciones clave mencionadas

Los temas clave que afectan al grupo Ingeteam están definidos en la reflexión estratégica. En general pasan por encajar concretamente en el horizonte de nuestros grupos de interés: empleados, clientes, proveedores, sociedad, etc. Para ello, toda nuestra actividad está enfocada a lograr ese encaje:

- Adaptarnos a la continua evolución tecnológica de nuestros clientes.
- Aprovechar la evolución de las tecnologías que aplican en nuestros productos y que son suministrados por terceros.
- Enriquecer la capacidad técnica y de métodos de trabajo de nuestros empleados, a la vez que propiciamos circunstancias cada vez mejores de conciliación de vida personal y laboral.
- Atender las necesidades de los entornos sociales donde actuamos, dando juego en lo posible a los recursos humanos cercanos.
- Fomentar la mejora medioambiental por medio de la difusión de nuestras soluciones tecnológicas, limpias y eficientes.

Prácticas para la elaboración de informes

102-45 Entidades operativas incluidas en los estados financieros consolidados

A continuación se enumeran dichas entidades:

INGETEAM, S.A.	INGETEAM, SpA
INGETEAM Power Conversion, S.L.U.	INGETEAM (PTY), Ltd
INGETEAM Power Technology, S.A.	INGETEAM Power Technology India Private Co. Ltd.
INDAR Electric, S.L.	INGETEAM Australia (PTY) Ltd.
INDAR Máquinas Hidráulicas, S.L.	INGETEAM Panamá, S.A.
Shanghai INGETEAM Automatic System Engineering, Co. Ltd.	INGETEAM Service S.r.l.
INGETEAM México, S.A. de C.V.	INGETEAM Philippines INC
INGETEAM, Inc.	INGETEAM Uruguay, S.A.
INGETEAM, S.R.L.	INGETEAM UK, LTD.
INGETEAM, A.S.	INGETEAM R&D Europe, S. L.
INGETEAM, GmbH	INGETEAM Morocco, S.A.R.L.A.U.
INGETEAM, Ltda.	INGETEAM Honduras, S.A. de C.V.
INDAR América, S.A. de C.V.	INGETEAM Bulgaria, E.A.D.
INGETEAM, S.A.S.	INGETEAM Perú, S.A.C.
INGETEAM, Spzoo	



102-46 Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema

En el presente informe se han aplicado los cuatro principios para definir sus contenidos:

Inclusión de los grupos de interés

La definición de los grupos de interés y la manera de tener en cuenta sus planteamientos e impactos ha quedado relacionada en los puntos 40 al 44 de este capítulo.

Sostenibilidad

Todo el documento pretende presentar el desempeño de la organización en los temas que tienen cualquier tipo de efecto en la sostenibilidad de la actividad en los entornos en los que actuamos. En el grupo de trabajo de sostenibilidad, se han tratado todas las informaciones pertinentes a la sostenibilidad medioambiental, de las personas y de la sociedad.

Materialidad

Ingeteam está presente en una gran variedad de entornos industriales, y los temas materiales que tratamos son igualmente variados. Los temas que presentamos en el informe son aquellos que consideramos más relevantes en el efecto que tienen en la sostenibilidad.

Exhaustividad

El nivel de exhaustividad que tiene la información que presentamos es el que ha sido considerado el adecuado por el grupo de trabajo de sostenibilidad. Dicho nivel es el esperado por los miembros de la Dirección Corporativa y por el máximo órgano de gobierno.

La aplicación de los cuatro principios se refiere a los siguientes parámetros:

- La lista de los temas materiales tratados en el informe.
- La cobertura, que en nuestro caso es mundial, dada la extensión de nuestras implantaciones y de las actuaciones comerciales e industriales que realizamos.
- El tiempo. La recopilación de la información la realizamos a partir del mes de febrero del año posterior al analizado. En ese momento ya se dispone de toda la información completa del periodo de tiempo especificado en el informe.



102-47 Lista de los temas materiales

La lista de los temas materiales se incluye en el anexo correspondiente, y tiene relación directa con los indicadores seleccionados.

102-48 Reexpresión de la información

En el presente informe no se considera ninguna reexpresión de información de anteriores informes.

102-49 Cambios en la elaboración de informes

En la introducción del informe se explica el cambio fundamental que emprendemos en la elaboración. Dicho cambio se refiere a la adopción de los criterios de elaboración en base al conjunto consolidado GRI STANDARDS 2016, a diferencia de los requeridos hasta la fecha, en concreto GRI3.

102-50 Periodo objeto del informe

El periodo objeto del informe se circunscribe al año al que se refiere el ejercicio económico.

102-51 Fecha del último informe

El último informe fue publicado en junio de 2017

102-52 Ciclo de elaboración de informes

El ciclo de elaboración de informes es anual.

102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe

El punto de contacto para preguntas sobre el informe es el departamento de Marketing Corporativo de Ingeteam, que es quien coordina su elaboración.

102-54 Declaración de elaboración del informe

Este informe se ha elaborado de conformidad con los estándares GRI: opción Esencial.

102-55 Índice de contenidos GRI

Dicho índice se encuentra en el inicio del documento.

102-56 Verificación externa

Este informe de sostenibilidad no ha sido sometido a verificación externa. La verificación es interna, y está realizada por el grupo de trabajo que coordina los trabajos de definición y recopilación de los indicadores desde todos los negocios del grupo.







GRI 201

ECONOMÍA

Desempeño económico
Presencia en el mercado
Impactos económicos indirectos
Prácticas de adquisición
Anticorrupción
Competencia desleal



La evolución económica de Ingeteam en este ejercicio ha evidenciado el correcto posicionamiento de su actividad industrial con el desarrollo de las energías renovables. Es una tendencia mundial e imparable.

Esta circunstancia favorece la implantación de Ingeteam en múltiples entornos geográficos y sociales que resultan claramente beneficiados por dicha implantación, tanto por la puesta en valor del factor humano local, como por los beneficios económicos que nuestra actividad reporta a la comunidad donde estamos implantados. Todo ello realizado de manera limpia, de leal competencia y apartados de cualquier posible práctica corrupta.

Desempeño económico

201-1 Valor económico directo generado y distribuido

En 2017 los datos sobre el valor económico son los siguientes:

- VE Generado: 552.748.590
- VE Distribuido: 526.754.663
- VE Retenido: 25.993.927

201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático

El cambio climático está teniendo un efecto directo en la concepción de la utilización de fuentes de energía renovable. Hace ya algún tiempo los acuerdos de Kyoto, y más recientemente los de París y Marrakech, han conseguido compromisos vinculantes por parte de la mayoría de los países industrializados para aumentar el porcentaje de los activos de generación de energía renovable. Esta circunstancia supone una ventaja para el desarrollo de la actividad de Ingeteam, fuertemente basada en el diseño y fabricación de sistemas aplicados a dicha generación de energía.

**OBJETIVO DE DESARROLLO
SOSTENIBLE RELACIONADO**

**ODS 7 «ENERGÍA ASEQUIBLE Y
NO CONTAMINANTE»**

201-3 Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación

En el grupo Ingeteam no se realizan aportaciones a planes de pensiones específicas para los empleados. Esta cobertura se realiza mediante la aportación oficial a la Seguridad Social, de acuerdo con la legislación vigente en cada momento y en cada país.

**OBJETIVO DE DESARROLLO
SOSTENIBLE RELACIONADO**

**ODS 8 «TRABAJO DECENTE Y
CRECIMIENTO ECONÓMICO»**

201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno

En el ejercicio 2017 el grupo Ingeteam ha recibido la cantidad de 1.895.748 € en concepto de ayudas a programas de investigación promovidos por diferentes instituciones.

**OBJETIVO DE DESARROLLO
SOSTENIBLE RELACIONADO**

**ODS 17 «ALIANZAS PARA
LOGRAR LOS OBJETIVOS»**

Presencia en el mercado

202-1 Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local

No hay hombres ni mujeres en nuestros equipos cuyo nivel retributivo sea equiparable al salario mínimo interprofesional local.

En general, no hay una proporción significativa de trabajadores que reciban su salario en función de reglas sobre salarios mínimos. Los salarios de la organización se definen en general sobre los salarios mínimos fijados en tablas de convenios provinciales, que se establecen por categorías o grupos profesionales y son superiores al salario mínimo interprofesional.

Los salarios quedan definidos en función de la formación, experiencia y desempeño, sin tener en cuenta el sexo del trabajador, y exceden con mucho de las tablas mínimas arriba mencionadas.

Incluso en nuestro Código de Conducta así se define en su capítulo 2:

«El salario que reciben los empleados será acorde con la función desempeñada, siempre respetando los convenios laborales aplicables».

**OBJETIVO DE DESARROLLO
SOSTENIBLE RELACIONADO**

**ODS 1 «FIN DE LA POBREZA»
ODS 5 «IGUALDAD DE GÉNERO»**

202-2 Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local.

El 95% del personal que componen los órganos directivos de la organización ha sido contratado en la comunidad local de la propia entidad, entendiendo por comunidad local, el país donde consta cada una de las sedes.

Este porcentaje demuestra el compromiso de Ingeteam para con las comunidades donde nos establecemos, en cuanto a incremento del tejido industrial y beneficio económico y social.

Además queremos potenciar el capital humano, convencidos de que la diversidad nos hace crecer.

**OBJETIVO DE DESARROLLO
SOSTENIBLE RELACIONADO**

**ODS 8 «TRABAJO DECENTE Y
CRECIMIENTO ECONÓMICO»**

Impactos económicos indirectos

203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados

Ingeteam no tiene entre sus actividades el desarrollo de infraestructuras de ningún tipo.

203-2 Impactos económicos indirectos significativos

El impacto económico de Ingeteam en las comunidades locales se refleja en dos aspectos principales:

- La creación de puestos de trabajo y la contratación de personal local en nuestras implantaciones productivas.
- La aportación económica local en forma de impuestos sobre los resultados de la actividad. En este sentido en 2017 el pago de impuestos por parte de Ingeteam ha ascendido a 76.163.219 €.

OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE RELACIONADO

ODS 8 «TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO»

Prácticas de adquisición

204-1 Proporción de gasto en proveedores locales

El porcentaje del presupuesto en los proveedores locales en 2017 ha ascendido al 78,98%.

OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE RELACIONADO

ODS 11 «CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES»

Anticorrupción

205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción

En 2017 no se han producido operaciones relacionadas con casos de corrupción. En cualquier caso, este tipo de casuística está identificado en nuestro Código de Conducta y las posibles situaciones vigiladas por el Comité de Compliance.

OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE RELACIONADO

ODS 11 «CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES»

205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción

El Código de Conducta del grupo Ingeteam recoge nuestra política de vigilancia y control de la corrupción. Este documento ha sido comunicado de forma generalizada a la totalidad de los miembros del máximo órgano de gobierno y a la totalidad de empleados, y así mismo está presente de manera pública en la página web del grupo.

OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE RELACIONADO

ODS 16 «PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SOLIDARIAS»

205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas

En 2017 no se han producido casos de corrupción relacionados con las actividades del grupo Ingeteam.

OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE RELACIONADO

ODS 16 «PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SOLIDARIAS»

Competencia desleal

206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, las prácticas monopólicas y contra la libre competencia

En 2017 no se han producido casos de acciones judiciales referidas a competencia desleal, ni a prácticas monopolísticas relacionadas con las actividades del grupo Ingeteam.

OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE RELACIONADO

ODS 16 «PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SOLIDARIAS»







GRI 300

MEDIO AMBIENTE

Materiales
Energía
Agua
Biodiversidad
Emisiones
Efluentes y residuos
Cumplimiento ambiental
Evaluación ambiental de proveedores



De acuerdo a lo comentado en la introducción, este año hemos incorporado algunos nuevos indicadores cuyos datos ya estaban siendo recogidos. Además se ha planteado la recogida de algunos datos nuevos, que de cara al próximo año, servirán para establecer nuevos indicadores que nos parecen oportunos con el objetivo de mostrar los impactos de nuestra actividad sobre el medioambiente.

Aunque más adelante se describe cada indicador en detalle, en términos generales se puede decir que los indicadores de consumos han crecido propiciados por el incremento en la producción, si bien de manera controlada por la introducción de algunas medidas que buscan optimizar el consumo.

En la parte positiva de la balanza, dicho incremento de producción ha supuesto que el grupo Ingeteam este año alcance la cifra de 50 GW de potencia eléctrica, generada por fuentes renovables, con el enorme ahorro (9,6 MTn) de emisiones contaminantes que se consigue.

Finalmente, como no podía ser de otra manera, Ingeteam permanece fiel a su compromiso medioambiental, y lo demuestra con el respecto a los entornos naturales en los que desarrolla su actividad.

Los objetivos de Desarrollo Sostenible que mejor se pueden relacionar con nuestra actividad en este apartado son:

- ODS 12 Producción y consumo responsable
- ODS 13 Acción por el clima
- ODS 14 Vida submarina
- ODS 15 Vida de ecosistemas terrestres

Materiales

301-1 Materiales utilizados por peso o volumen

Este año hemos incorporado cuatro nuevos indicadores: consumos de metal, plástico, cable y equipos eléctrico-electrónicos. El consumo de papel, cartón, productos químicos y madera se ha incrementado entre el 9% y 19% con respecto al año pasado.

STANDARDS 2017				
301-1.a	Papel consumido	Kg/persona	8,40	
301-1.b	Cartón consumido	Kg/persona	22,72	
301-1.c	Madera consumida	Kg/persona	173,56	
301-1.d	Productos químicos consumidos	Kg/persona	564,61	
301-1.e	Metal consumido	Kg/persona	21,45	
301-1.f	Plástico consumido	Kg/persona	2,41	
301-1.g	Cable consumido	Kg/persona	28,36	
301-1.h	Equipos E/E y de TIC consumidos	Kg/persona	0,16	

OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE RELACIONADO

ODS 12 «PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES»

301-2 Insumos reciclados utilizados

El consumo de papel reciclado disminuye un 18% y el de cartón reciclado aumenta un 28%.

STANDARDS 2017				
301-2.a	Papel comprado valorizado (que viene de reciclaje)	%	21,37	
301-2.b	Cartón comprado valorizado (que viene de reciclaje)	%	47,00	

OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE RELACIONADO

ODS 12 «PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES»

301-3 Productos reutilizados y materiales de envasado

Los productos que se reutilizan principalmente son: palets, cajas, bidones y GRPs.

OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE RELACIONADO

ODS 12 «PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES»

Energía

302-1 Consumo energético dentro de la organización

Durante este año han ascendido los consumos totales de todas las energías: electricidad, fósiles para calefacción y combustible para vehículos. A pesar de este aumento, el consumo de electricidad y los fósiles de calefacción han descendido por persona.

STANDARDS 2017				
302-1.a	Consumo de energía eléctrica	kWh/persona	4.193,98	
302-1.b	Consumo de Gas Natural para calefacción	kWh/persona	3.645,58	
302-1.c	Consumo de gasoil para calentamiento de espacios, maquinaria...	kWh/persona	246,01	

OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE RELACIONADO

ODS 13 «ACCIÓN POR EL AGUA»

302-2 Consumo energético dentro de la organización

STANDARDS 2017			
302-2.a	Consumo energético proveniente de la movilidad de vehículos para la empresa (excepto in-itinere)	kWh/persona	8.412,54
302-2.b	Consumo energético provenientes de la movilidad con vehículo particular (in-itinere)	kWh/persona	3.147,03

OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE RELACIONADO

ODS 13 «ACCIÓN POR EL AGUA»

302-3 Intensidad energética

STANDARDS 2017			
302-3	Consumo energético por persona	kWh/persona	19.646,15

302-4 Reducción del consumo energético

Varias empresas del Grupo han realizado mejoras, algunos ejemplos de las mismas son los siguientes:

- Iluminación: Cambio de luminarias a LED.
- Conducción: charlas de conducción eficiente.
- Producción: colocación de tigger en almacén para apagar los equipos en horario nocturno, colocación de equipos en bancos de pruebas para reducir el consumo durante las pruebas, etc.
- Climatización: cambios de temperaturas de consigna

Quedan pendientes más acciones, derivadas de las auditorías energéticas.

OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE RELACIONADO

ODS 13 «ACCIÓN POR EL AGUA»



Agua

El consumo de agua con respecto al año pasado se ha incrementado debido al aumento en la producción de equipos. Además, este año hemos sufrido una fuga importante que tardamos en detectar. Por el contrario dos de las empresas que más agua consumen debido a sus centros de producción, reutilizan agua ahorrando unos 6,5 millones de litros.

En todo el Grupo el consumo medio por persona es de 51 litros al día, cifra positiva teniendo en cuenta que disponemos de varias fábricas de producción.

STANDARDS 2017

303-1	Litros de Agua consumidos (factura)	L/persona día	51,23
303-2	Fuentes de agua significativamente afectadas por la extracción de agua		Sólo se capta agua de la red pública de abastecimiento
303-3	Agua reciclada y reutilizada en litros	L/persona	1.738,18

OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE RELACIONADO

ODS 12 «PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES»

Biodiversidad

Los indicadores del capítulo 304 referidos a impactos sobre la biodiversidad se pueden resumir indicando que la actividad industrial desarrollada por las empresas que pertenecen al grupo Ingeteam, se realiza con un escurpulo respectu a los entornos naturales en los que se desarrolla. Además, Ingeteam no dispone de activos productivos en áreas protegidas.

OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE RELACIONADO

ODS 15 «VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES»



Emisiones

Las emisiones de CO₂ provenientes de la actividad industrial de las empresas del grupo Ingeteam (transporte, fabricación, movilidad, vehículos particulares, consumo eléctrico, etc.) han aumentado ligeramente, en un rango de aproximadamente el 15% con respecto al año anterior, motivado principalmente por el crecimiento de la actividad industrial.

STANDARDS 2017

305-1.a	Emisiones de CO ₂ provenientes de Combustibles Fósiles (excepto 305-1.b y 305-1.c)	T	2.999,09
305-1.b	Emisiones de CO ₂ provenientes de la movilidad de vehículos para la empresa (excepto in-itinere)	T	5.955,61
305-1.c	Emisiones de CO ₂ en Toneladas, provenientes de la movilidad con vehículo particular (in-itinere)	T	2.227,92
305-2	Emisiones de CO ₂ provenientes del Consumo Eléctrico (por la generación de la electricidad comprada)	T	7.094,85
305-4	Emisiones de CO ₂	T	4,92
305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO), en toneladas de CFC-11 equivalente	T	127,99

OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE RELACIONADO

ODS 13 «ACCIÓN POR EL CLIMA»

Efluentes y residuos

En cuanto a los vertidos de agua no podemos aportar un dato concreto del impacto, ya que generalmente se vierten al servicio de saneamiento, por lo que queda excluido de este cómputo.

Como dato positivo destacar que hemos conseguido una reducción del 45% con respecto al año anterior de los residuos peligrosos. Además, estos son transportados por gestores autorizados. Por el contrario, hemos aumentado los residuos no peligrosos debido al aumento de fabricación.

STANDARDS 2017

306-1	Vertidos de agua	L	0
306-2.a.1	Residuos Peligrosos (pilas, baterías, tóners, trapos, etc.)	Kg	107.178,75
306-2.a.2	Residuos Eléctrico-Electrónicos-Informáticos	Kg	33.831,40
306-2.b.1+2	Residuos de Papel + Cartón	Kg	127.357,99
306-2.b.3	Residuos de Plástico	Kg	41.917,42
306-2.b.4	Residuos de Madera	Kg	677.603,55
306-2.b.5+6	Residuos de Metales + Cables	Kg	4.135.750,80
306-3	Derrames significativos	L	0

OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE RELACIONADO

ODS 14 «VIDA SUBMARINA»

ODS 15 «VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES»

306-4 Transporte de residuos peligrosos

El transporte de residuos en las empresas que componen el grupo Ingeteam se realiza mediante transportistas autorizados. Destaca el empeño de la filial brasileña en esta área ya que dispone del certificado de movimiento de interés ambiental.

OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE RELACIONADO

ODS 15 «VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES»

306-5 Cuerpos de agua afectados por vertidos de agua y/o escorrentías

No se han detectado vertidos de estas características.

OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE RELACIONADO

ODS 14 «VIDA SUBMARINA»

Cumplimiento ambiental

307-1 Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental

Ninguna empresa del Grupo ha tenido multas monetarias, ni sanciones no monetarias, por cuestiones ambientales.

OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE RELACIONADO

ODS 15 «VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES»

Evaluación ambiental de proveedores

A día de hoy disponemos de 4 Unidades Productivas que incluyen criterios ambientales a sus proveedores, y sólo 2 empresas han reportado las no conformidades registradas de sus proveedores.

STANDARDS 2017

308-1	Nuevos proveedores en cuya selección se han incluido criterios ambientales	%	10,19
308-2	No conformidades ambientales en la cadena de suministro y medidas tomadas	Nº	20,00

OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE RELACIONADO

ODS 15 «VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES»

ODS 16 «PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS»





GRI 400

DESEMPEÑO SOCIAL

Empleo
Relaciones trabajador - empresa
Salud y seguridad en el trabajo
Formación y enseñanza
Diversidad e igualdad de oportunidades
No discriminación
Libertad de asociación y negociación colectiva
Trabajo infantil
Trabajo forzoso y obligatorio
Prácticas en materia de seguridad
Derechos de los pueblos indígenas
Evaluación de derechos humanos
Comunidades locales
Evaluación social de los proveedores
Política pública
Salud y seguridad de los clientes
Marketing y etiquetado
Privacidad del cliente
Cumplimiento socioeconómico



El presente capítulo describe las relaciones entre el Grupo Ingeteam y las personas con las que interactúa en la empresa y en las comunidades en las que realiza sus operaciones.

Incluimos algunos indicadores que no están recogidos específicamente en el estándar GRI 2016, pero que aportan información valiosa porque muestran la implicación positiva de la empresa en el desarrollo de sus trabajadores, tanto a nivel técnico como personal.

Destacamos la creación neta de empleo, en más de 300 trabajadores, muchos de ellos en las comunidades locales donde estamos implantados internacionalmente. Igualmente es de destacar la inversión en tiempo y económica en la formación de los trabajadores.

Por último, el hecho de que el Grupo Ingeteam esté adscrito a los 10 principios del Pacto Mundial, asegura que, en su actividad promueve la aplicación del respeto a los Derechos Humanos, tanto entre sus trabajadores como en relación con la cadena de proveedores, y en general en las comunidades donde desarrollamos nuestra actividad.

Los objetivos de Desarrollo Sostenible que mejor se pueden relacionar con nuestra actividad en este apartado son:

- ODS 5 Igualdad de género
- ODS 8 Trabajo decente y crecimiento económico
- ODS 11 Ciudades y comunidades sostenibles
- ODS 12 Producción y consumo responsables
- ODS 16 Paz, justicia e instituciones sólidas

Empleo

401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal

El Grupo Ingeteam cuenta con una plantilla media de 3.748 personas altamente cualificadas, con una edad media que no llega a los 38 años y una antigüedad en el Grupo de 8,47 años. De ellos 112 forman parte de los órganos de Dirección.

Durante el año 2017 ha habido una creación neta de empleo de 310 nuevos puestos de trabajo.

Una gran mayoría, el 74% de nuestra plantilla, está en la actualidad contratado a través de un contrato indefinido.

Comprometidos en Ingeteam con la conciliación de la vida laboral y familiar ofrecemos facilidades a la hora de conceder reducciones de jornada a quienes así lo solicitan, de esta manera, durante este ejercicio, más del 5% de nuestra plantilla; 185 personas trabajan con una jornada reducida y más de 1.560 trabajadores disfrutaban de un horario flexible (42%).

Una gran mayoría, el 74% de nuestra plantilla, está en la actualidad contratado a través de un contrato indefinido.

STANDARDS 2017

401-1 (a)	Tiempo medio trabajado en la empresa	Años	8,17
401-1 (b)	Creación neta de empleo en el año	(Nº de empleados)	310
401-1 (c)	Edad media de la plantilla	Años	37,87
401-1 (d)	Contratos indefinidos en plantilla	%	74
401-1 (e)	Trabajadores con reducción de jornada	%	5
401-1 (f)	Empleados con flexibilidad de horario	%	42

OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE RELACIONADO
ODS 8 «TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO»

401-2 Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales

En nuestra Organización no hay beneficios para los empleados a jornada completa que no se den a los empleados a tiempo parcial o temporales.

No encontramos sentido a discriminar en función del tipo de contrato. Los beneficios se ofrecen a todos independientemente de su condición contractual. Algunos de los beneficios ofrecidos son los siguientes:

- Seguros de accidente con coberturas muy superiores a las requeridas legalmente
- Primas de asistencia sanitaria privada con importantes descuentos

- Permisos de paternidad y maternidad
- Licencias retribuidas ampliadas
- Reducciones de jornada por cuidado familiar
- Excedencias
- Reconocimiento médicos periódicos
- Salario mínimo garantizado

Todos los trabajadores disfrutarán de los mismos derechos e igualdad de trato y oportunidades en las relaciones laborales, salvo las limitaciones que se deriven de la naturaleza y duración de su contrato.

OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE RELACIONADO
ODS 8 «TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO»

401-3 Permiso parental

La totalidad de los trabajadores que tenían derecho al permiso de maternidad o paternidad durante este ejercicio, lo han disfrutado. Así 171 trabajadores han disfrutado de esa medida de conciliación, reincorporándose a su regreso a su puesto de trabajo.

STANDARDS 2017

401-3 (a)	Empleados que en el año han tenido derecho al permiso de maternidad o paternidad	Nº	171
401-3 (b)	Empleados que en el año han disfrutado del permiso de maternidad o paternidad	Nº	171

OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE RELACIONADO
ODS 8 «TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO»

Relaciones trabajador - empresa

402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales

No existe en Ingeteam una política corporativa específica que defina un plazo de preaviso mínimo a los trabajadores y sus representantes sobre cambios operacionales significativos, más allá del estricto cumplimiento legal.

Siempre son comunicados de acuerdo a las circunstancias de cada caso y por los canales correspondientes, pero sin estar establecido un plazo mínimo de preaviso.

OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE RELACIONADO

ODS 8 «TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO»

Salud y Seguridad en el trabajo

403-1 Representación de los trabajadores en comités formales trabajador empresa de salud y seguridad

403-2 Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional.

Incidencia de frecuencia	23,82
Indice de gravedad	0,38
Indice de incidencia	3,65
Jornadas perdidas totales	2.165,40
Accidentes con baja	137
Accidentes sin baja	158

403-3 Trabajadores con alta incidencia o alto riesgo de enfermedades relacionadas con su actividad

403-4 Temas de salud y seguridad tratados en acuerdos formales con sindicatos

Formación y enseñanza

404-1 Media de horas de formación al año por empleado

La inversión en acciones formativas relacionadas con la actividad desarrollada por la empresa y dirigidas a la adquisición y mejora de la competitividad y cualificación profesional de los trabajadores ha alcanzado los 2 millones de euros en 2017, con una inversión por trabajador de 531 euros.

Se han dedicado más de 100.000 horas a formación (casi 28 horas por trabajador).

STANDARDS 2017

404-1	Formación	H por persona	27,94
-------	-----------	---------------	-------

OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE RELACIONADO

ODS 8 «TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO»

404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición

En Ingeteam llevamos a cabo una formación continua de nuestros trabajadores, con formaciones internas y externas que pretenden reducir la diferencia entre los conocimientos y aptitudes de cada trabajador respecto a los conocimientos y aptitudes requeridas por el puesto, siempre teniendo en cuenta la obtención de aptitudes que cualifiquen a los empleados para cumplir las metas en un entorno de trabajo cambiante.

Además, se conceden en muchas Organizaciones “Excedencias por Formación”, en muchos casos con reserva de su anterior o similar puesto de trabajo, siempre y cuando el motivo de la misma sea la realización de estudios de formación profesional o reciclaje, que con posterioridad puedan ser incorporados a la propia empresa, cumpliéndose ciertos requisitos.

A parte de esto, existen programas de gestión del final de las carreras profesionales por jubilación o despido que incluyen:

- Planificación previa a la jubilación para quienes tengan previsto jubilarse, respaldados por profesionales que intentarán facilitar la transición del trabajo a la jubilación.

STANDARDS 2017

404-2	Gasto de formación al año	€ por persona	531,59
-------	---------------------------	---------------	--------

OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE RELACIONADO

ODS 8 «TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO»

404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional

En el Grupo Ingeteam somos conscientes de que nuestro equipo es nuestro activo más valioso, por eso, más de 1.200 trabajadores, casi el 35% de nuestra plantilla, recibe evaluación periódica de su desempeño.

Con ello queremos contribuir al desarrollo personal y profesional de nuestros empleados, con una gestión de las aptitudes y el desarrollo del capital humano en continuo crecimiento.

STANDARDS 2017

404-3	Empleados que reciben evaluación periódica del desempeño	%	33,88
-------	--	---	-------

OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE RELACIONADO

ODS 8 «TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO»

Diversidad e igualdad de oportunidades

405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados

Nuestra plantilla se compone de un 83% de hombres y un 17% de mujeres, lo cual es un ratio habitual en los grupos industriales. Los puestos de los órganos de gobierno están ocupados por un 10% de mujeres.

En cuanto a condiciones salariales y contractuales no hay diferenciación; el 75% de hombres y mujeres está contratado bajo la modalidad de contrato indefinido.

En contratación de personas con discapacidad, entre contratación directa y equivalente, contamos con un 4% de discapacitados en plantilla y la mayoría de nuestras instalaciones está adaptada para personas con movilidad reducida.

STANDARDS			
405-1 (a)	Mujeres en plantilla	%	16,87
405-1 (b)	Hombres en plantilla	%	83,17
405-1 (c)	Mujeres con contrato indefinido en plantilla	%	76,06
405-1 (d)	Hombres con contrato indefinido en plantilla	%	77,53
405-1 (e)	Mujeres en órganos directivos	%	9,82
405-1 (f)	Hombres en órganos directivos	%	90,18
405-1 (g)	Número directo de discapacitados en plantilla	%	0,36
405-1 (h)	Número de discapacitados equivalentes	%	3,97
405-1 (i)	Existencia de instalaciones adaptadas para discapacitados	%	51,98

OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE RELACIONADO

ODS 5 «IGUALDAD DE GÉNERO»

405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres

Tal y como se indica en el Indicador 202-1 los salarios quedan definidos en función de la formación, experiencia y desempeño, sin tener en cuenta el sexo del trabajador. En Ingeteam hacemos lo posible por eliminar los posibles sesgos por sexo y apoyamos la igualdad de oportunidades, tanto en la selección de nuestro personal, en las oportunidades de progreso profesional como en la definición de políticas retributivas.

Para una misma categoría profesional no hay diferencia entre sexos.

OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE RELACIONADO

ODS 5 «IGUALDAD DE GÉNERO»



No discriminación

406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas

Nuestro Comité de Compliance no ha tenido conocimiento durante el año 2017 de ningún caso de discriminación por motivos de raza, color, sexo, religión, opinión política, ascendencia nacional u origen social ni ninguna otra forma relevante de discriminación.

Nuestro *Código de Conducta*, ya en 2012 definió en su capítulo 2:

Ingeteam no empleará a nadie que esté por debajo de la edad legal.

Ninguna persona empleada será discriminada por raza, discapacidad física, religión, edad, nacionalidad o sexo.

Los empleados tienen reconocido el derecho de sindicación, asociación y negociación colectiva.

En Ingeteam no se permite ninguna forma de acoso o abuso físico, sexual, psicológico verbal, o cualquier otra forma de trato degradante. El salario que reciben los empleados será acorde con la función desempeñada, siempre respetando los convenios laborales aplicables.

Ingeteam garantizará que sus empleados desarrollen sus labores en lugares seguros y saludables.

Ingeteam respetará la vida privada de su personal y consiguientemente la esfera privada de sus decisiones.

Ingeteam ofrecerá las mismas oportunidades en el acceso al trabajo y en la promoción profesional. Todos los administradores, directivos y empleados están obligados a actuar en sus relaciones laborales con otros administradores, directivos y empleados conforme a criterios de respeto, dignidad y justicia, teniendo en cuenta la diferente sensibilidad cultural de cada persona, y no permitiendo ninguna forma de violencia, acoso o abuso en el trabajo, ni discriminaciones por razón de raza, religión, edad, nacionalidad, sexo o cualquier otra condición personal o social ajena a sus condiciones de mérito y capacidad, con especial consideración hacia la atención y la integración laboral de las personas con discapacidad o minusvalías.

Estableciendo además una vía de comunicación en caso de detección de algún acto contrario a nuestro Código de Conducta.

A principios del presente ejercicio 2017 se ha lanzado un *Protocolo de Prevención y procedimiento de actuación en caso de acoso sexual, por razón de sexo y laboral*, con una campaña unificada a nivel nacional y con el consiguiente nombramiento de Comisiones para la prevención del acoso y formación presencial a todos los implicados.

A posteriori se ha difundido a todas las filiales de nuevo el Código de Conducta y el nuevo Protocolo, para la adaptación de este último a las regulaciones legales de cada país al respecto.

La existencia de nuestro Código de Conducta y el reciente Protocolo para la prevención del acoso y su eficaz aplicación ponen de manifiesto nuestro compromiso con las conductas socialmente responsables.

OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE RELACIONADO

ODS 5 «IGUALDAD DE GÉNERO»

Libertad de asociación y negociación colectiva

407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo

Los trabajadores del grupo Ingeteam están cubiertos por los oportunos convenios colectivos sectoriales complementados por los acuerdos particulares de empresa, negociados con los representantes de los trabajadores en los distintos centros de trabajo.

OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE RELACIONADO

ODS 8 «TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO»

Trabajo infantil

408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil

Ingeteam está frontalmente en contra del reprochable uso de mano de obra infantil.

Este proceder, no obstante no es proclive a existir en las empresas relacionadas en nuestras actividades a diferencia de lo que puede ocurrir en otros sectores.

OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE RELACIONADO

ODS 8 «TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO»

Trabajo forzoso u obligatorio

409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de riesgo de trabajo forzoso u obligatorio

No es aplicable este tipo de acciones a nuestra organización ni a ninguno de nuestros principales stakeholders, y manifestamos nuestro apoyo a iniciativas en pro de la erradicación de cualquier acción de esta índole.

OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE RELACIONADO

ODS 8 «TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO»

Prácticas en materia de seguridad

410-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos

El grupo Ingeteam carece de personal de seguridad en el sentido planteado en este punto.

Derechos de los pueblos indígenas

411-1 Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas

En el transcurso de las actividades de las empresas del grupo Ingeteam, y relacionado con ellos, no se han dado casos de violación de derechos de los pueblos indígenas.

OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE RELACIONADO

ODS 16 «PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SOLIDARIAS»

Evaluación de derechos humanos

412-1 Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos.

Ingeteam no realiza evaluación de aplicación de derechos humanos. Sin embargo, ha participado en la elaboración de una herramienta para la evaluación de la aplicación de derechos humanos en la cadena de suministro del sector energético en el País Vasco. Este trabajo fue desarrollado por la agencia pública vasca Innobaque.

OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE RELACIONADO

ODS 16 «PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SOLIDARIAS»

412-2 Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos.

En 2018 se han dedicado más de 500 horas de formación sobre prevención de acoso a un amplio número de directivos.

OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE RELACIONADO

ODS 16 «PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SOLIDARIAS»

412-3 Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos

En los contratos del Grupo Ingeteam no existen aún cláusulas sobre derechos humanos. A lo largo de 2018, se está estudiando la inclusión de dichas cláusulas en las condiciones generales de compra.

OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE RELACIONADO

ODS 16 «PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SOLIDARIAS»

Comunidades locales

413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo

En Ingeteam todos los planteamientos en relación a la gestión de personas se replican de manera paralela en cada uno de los emplazamientos internacionales donde tiene establecida una filial. En cada caso de acuerdo con la legislación legal vigente.

Contribuimos activamente a la mejora de las sociedades en las que estamos presentes por medio de diferentes acciones, las cuales podemos enmarcar en las siguientes categorías:

- Técnicos
- Sociales
- Deportivos

OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE RELACIONADO

ODS 11 «CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES»

413-2 Operaciones con impactos negativos significativos – reales o potenciales- en las comunidades locales

No se han producido casos de operaciones con importes negativos significativos en los comunidades locales.

OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE RELACIONADO

ODS 11 «CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES»

Evaluación social de los proveedores

414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales

En 2018 no se han seleccionado nuevos proveedores a los que se les haya aplicado filtros de relación de acuerdo con criterios sociales.

414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas.

En 2018 no se han registrado impactos sociales negativos en la cadena de suministro de las empresas del grupo Ingeteam.

OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE RELACIONADO

ODS 12 «PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES»

Política pública

415-1 Contribución a partidos y/o representantes políticos

En 2018 el grupo Ingeteam no ha destinado contribución alguna a partidos y/o representantes políticos.

OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE RELACIONADO

ODS 16 «PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SOLIDARIAS»

Salud y seguridad de los clientes

416-1 Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios

Los productos producidos por el grupo Ingeteam se desarrollan teniendo en cuenta los más avanzados criterios del estado del arte de la tecnología eléctrica. Estos productos sufren distintos tipos de homologaciones que sólo son otorgadas si el producto ha sido diseñado con un total cumplimiento de las normativas internacionales de diseño, que abarcan funcionalidad y naturaleza de los componentes.

416-2 Casos de incumplimiento relativos a los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos y servicios

No se han dado casos de incumplimiento de normativas relativas a impactos en la salud y seguridad de nuestros productos en el ejercicio objeto de este informe.

Marketing y etiquetado

417-1 Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios

Los productos que fabrican y comercializan las empresas del grupo Ingeteam no son objeto de procedimientos de etiquetado al uso habitual en productos de consumo.

Cada producto tiene una placa de características con información básica, que como mínimo se refiere a un número de serie de fabricación que garantiza la trazabilidad. Además, cada producto tipo, obedece en sus características a lo descrito en su ficha técnica, donde se muestran en conjunto las características técnicas, constructivas y funcionales.

417-2 Casos de incumplimiento relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios

No se han producido casos de incumplimientos relacionados con la información y el etiquetado de productos y servicios en el ejercicio objeto del informe.

417-3 Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing

No se han producido casos de incumplimientos relacionados con comunicaciones de marketing como publicidad, promoción, patrocinio etc. en el ejercicio objeto del informe.

Privacidad del cliente

418-1 Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente

Ninguna empresa del grupo Ingeteam ha sido objeto de reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente, o de pérdida de datos.

OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE RELACIONADO

ODS 8 «TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO»

Cumplimiento socioeconómico


419-1 Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico

El grupo Ingeteam no ha sido objeto de multa alguna por incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico en el ejercicio objeto del informe.

OBJETIVO DE DESARROLLO SOSTENIBLE RELACIONADO

ODS 8 «TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO»





LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL

Derechos humanos
Estándares laborales
Medio Ambiente
Anticorrupción



DERECHOS HUMANOS

■ Principio 1

LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR Y RESPETAR LA PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS FUNDAMENTALES RECONOCIDOS UNIVERSALMENTE, DENTRO DE SU ÁMBITO DE INFLUENCIA

En Grupo Ingeteam buscamos que todas nuestras actuaciones promuevan y aseguren el ejercicio pleno de los derechos humanos. Nuestra organización, con amplia presencia internacional, se esfuerza día a día en incorporar nuevas medidas para abordar mejor si cabe este principio en ámbitos como las condiciones de trabajo, la seguridad, la salud, educación y derechos de colectivos desfavorecidos, entre otros.

Este año hemos continuado con la campaña “TÓMATE TU TIEMPO, por tu salud y por tu seguridad”. Dicha campaña nació con la idea de concienciar y sensibilizar todavía más a los trabajadores de Ingeteam en materia de Prevención de Riesgos Laborales, promoviendo además una serie de acciones destinadas a diferentes colectivos promocionando a su vez la salud basándola en los hábitos de vida saludable.

■ Principio 2

LAS EMPRESAS DEBEN ASEGURARSE DE QUE SUS EMPRESAS NO SON CÓMPlices DE LA VULNERACIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS

No tenemos ni ahora ni en el pasado constancia de actuaciones de este tipo.



ESTÁNDARES LABORALES

■ Principio 3

LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR LA LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y EL RECONOCIMIENTO EFECTIVO DEL DERECHO A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

Nuestros trabajadores están cubiertos por los oportunos convenios colectivos sectoriales complementados por los acuerdos particulares de empresa, negociados con los representantes de los trabajadores en los distintos centros de trabajo.

■ Principio 4

LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR LA ELIMINACIÓN DE TODA FORMA DE TRABAJO FORZOSO O REALIZADO BAJO COACCIÓN

No es aplicable este tipo de acciones a nuestra organización ni a ninguno de nuestros principales stakeholders, y manifestamos nuestro apoyo a iniciativas en pro de la erradicación de cualquier acción de esta índole.

■ Principio 5

LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR LA ERRADICACIÓN DEL TRABAJO INFANTIL

No es aplicable en nuestra organización, ni ahora ni en el pasado, este proceder dado que el desempeño de nuestras actividades no es proclive al reprochable uso de mano de obra infantil como se puede dar en otros sectores.

■ Principio 6

LAS EMPRESAS DEBEN APOYAR LA ABOLICIÓN DE LAS PRÁCTICAS DE DISCRIMINACIÓN EN EL EMPLEO Y OCUPACIÓN

En Grupo Ingeteam fomentamos la igualdad de oportunidades sin tener en cuenta raza, color, nacionalidad, género, estado civil, religión ni orientación sexual, siendo la diversidad una de nuestras señas de identidad máxime tratándose de una organización como la nuestra, con presencia en diferentes contextos geográficos.



MEDIO AMBIENTE

■ Principio 7

LAS EMPRESAS DEBERÁN MANTENER UN ENFOQUE PREVENTIVO QUE FAVOREZCA EL MEDIO AMBIENTE

El compromiso de grupo Ingeteam por la conservación del medioambiente y la protección del entorno está presente desde el minuto uno y se trata de un objetivo prioritario de tal manera que hoy en día no podríamos trabajar sin un enfoque preventivo que pretenda reducir al mínimo nuestro impacto ambiental y nuestros indicadores así lo confirman.

■ Principio 8

LAS EMPRESAS DEBEN FOMENTAR LAS INICIATIVAS QUE PROMUEVAN UNA MAYOR RESPONSABILIDAD AMBIENTAL

En 2017 seguimos esforzándonos en reducir nuestras emisiones y consumos energéticos. Por otro lado, la sostenibilidad ambiental sigue siendo prioritaria en nuestra organización y seguimos fomentando el reciclaje de materiales, prueba de ello es la optimización constante de nuestros ratios de consumo.

■ Principio 9

LAS EMPRESAS DEBEN FAVORECER EL DESARROLLO Y LA DIFUSIÓN DE LAS TECNOLOGÍAS RESPETUOSAS CON EL MEDIO AMBIENTE

La actividad de Ingeteam está fuertemente ligada a la generación de energía proveniente de fuentes renovables y al desarrollo de tecnología que favorece el uso más eficiente de la energía disponible.



ANTICORRUPCIÓN

■ Principio 10

LAS EMPRESAS DEBEN TRABAJAR EN CONTRA DE LA CORRUPCIÓN EN TODAS SUS FORMAS, INCLUIDAS LA EXTORSIÓN Y EL SOBORNO

No nos consta ninguna acción de este tipo.

