



2018年6月18日

尊敬的各利益相关方：

我很高兴确认陕西汉江药业集团股份有限公司重申其支持联合国全球契约关于人权、劳工、环境和反腐败的十项原则。

在这份年度进展情况通报中，我们将说明自身在持续推进全球契约及其原则融入企业战略、文化和日常运营方面采取的行动。同时，我们承诺通过我们的主要渠道与各利益相关方分享这些内容。

顺颂商祺！

姓名：

职位：总经理

陕西汉江药业集团股份有限公司

社会责任报告

2017年度

Social Responsibility Report 2017





社会责任报告说明

公司基本信息

公司名称： 陕西汉江药业集团股份有限公司

法定代表人： 王政军

地址： 陕西省汉中市汉台区

联系电话： 0916-2212964

传真： 0916-2213710

邮政编码： 723000

网址： www.sxhjp.com

关于本报告

本报告是陕西汉江药业集团股份有限公司(以下简称“汉江药业”、“公司”或“我们”)发布的第四份社会责任报告,您可以通过公司网站与我们联系获取有关我公司《社会责任报告》的更多内容。

报告范围

除特别说明外,本报告披露的是2017年01月01日-12月31日陕西汉江药业集团股份有限公司履行社会责任的工作及绩效。报告内容涵盖了公司概况、社会责任体系建设、合作共赢、安全生产、环境责任、劳工实践和社区参与等方面的工作,涉及公司主营业务的各个方面。

编制依据

本报告参照了国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》、联合国全球契约十项原则、全球报告倡议组织《可持续发展报告指南(GRI)》、国际标准化组织《ISO 26000: 社会责任指南》、中国社会科学院《中国企业社会责任报告编制指南》并结合陕西汉江药业集团股份有限公司的实际情况编写而成。

公司大事记



- 2017年在全体员工的共同努力下，公司圆满完成了董事会下达的任务目标。
- 2017年公司加快科技创新步伐，大力推动产业升级转型，在新产品研发，老工艺技改方面取得了丰硕的成果。获得了中国医药国际化百强企业、及中国化学制药行业原料药出口型优秀企业的荣誉。
- 2017年公司质量管理体系水平不断提升，顺利通过了的GMP审计和访问十八次，均取得良好的结果。
- 2017年公司EHS管理体系持续完善和改进，顺利通过了环境管理体系和职业健康安全管理体系的审核以及客户、政府部门关于安全、环境和职业健康的审计和检查。被评为汉中市汉台区安全生产先进单位。
- 公司继续持有陕西省高新技术企业及国家海关总署高级企业认证证书；被市、区政府授予汉中市外贸先进企业荣誉。
- 被美国强生公司评为卓越供应商。
- 完成企业退城入园项目的前期准备工作。

目 录

Contents

一、公司概况	4
二、公司社会责任与体系建设	5
1、公司的社会责任	5
2、公司社会责任体系建设	7
三、合作共赢	8
1、诚信经营	8
2、质量管理与药品安全	10
3、尊重知识产权	11
四、安全生产	12
1、落实安全责任	13
2、安全教育、培训	13
3、日常安全管理	14
4、员工健康	14
5、应急能力	16
五、环境责任	17
1、环境管理体系建设	17
2、节能减排，源头控制	18
3、污染防治	21
六、劳工实践和人权	23
1、员工管理	23
2、员工关爱	25
3、人权	26
七、社区参与	28



一、公司概况

陕西汉江药业集团股份有限公司（原陕西省汉江制药厂）始建于1970年，2004年4月改制为集团股份有限公司，位于陕西省汉中市汉台区北郊，现有员工约700人。公司主要经营化学原料药和医药中间体，是陕西省医药出口基地和全国化学原料药率先通过GMP认证的企业之一，也是国内最早在国外进行产品注册登记的公司之一；产品在全世界30多个国家进行了注册。公司现有六个生产车间，主要生产化学原料药和医药中间体。2002年12月公司通过ISO14001认证，2007年12月份，通过OHSAS18001认证；2012年4月通过ISO9001认证，目前各体系持续有效运行。

2017年公司各系统运行良好，主要经济指标稳步增长，全年实现工业产值45086.5万元。2017年度公司各部门紧密围绕公司经营目标，严细管理，加强过程控制，在公司全体员工的共同努力下，全面完成了生产经营计划、顺利通过了各类审计，满足了客户对各产品的订单需求。

公司秉承“更新、更快、更优、更强”的企业精神和“立足国内、面向世界、精制药品、造福人类”的企业宗旨，不断追求最新的科学管理理念，更快的发展速度，更优的产品质量，在竞争中形成更强的经济实力。公司勇于担当社会责任，通过社会责任体系的建立与有效推行，把社会责任管理融入整个组织，进一步融合企业、利益相关方和社会三者间的关系，保障公司了可持续发展，为社会做出更大贡献。



二、公司社会责任与体系建设

1、公司的社会责任

在公司发展过程中，我们牢记自身责任与使命，坚持将社会责任工作与企业经营发展有机结合。公司不断提升创新能力，为客户提供优质的药品；持续完善健康安全环保的管理机制，提升安全管理水平，强化环保运行管理，加强职业健康管理，努力实现公司与自然的和谐共存；全面保障员工在平等就业、民主管理和薪酬福利等方面的权益，促进员工价值提升；持续开展扶贫助困，与所在社区互利共赢、共同发展。

公司企业精神：“更新、更快、更优、更强”，不断追求最新的科学管理理念，更快



的发展速度，更优的产品质量，在竞争中形成更强的经济实力。

公司宗旨：“立足国内、面向世界、精制药品、造福人类”，公司秉承“精制药品，造福人类”的宗旨，全面落实组织治理、人权、员工健康与安全、环保、道德和社会公益等企业社会责任，以符合利益相关方及社会的期待。



为员工：保障员工合法权益，保障健康安全，提供工作、学习、晋升的机会和平台，共享公司发展成果。

为客户：真诚合作，诚实经营，提供优质产品和服务，持续创造共同发展机遇，互惠互利，共享合作成果。

为供应商：构建持续稳固的伙伴关系，互惠互利，共同发展。

为股东：不断提高公司盈利能力和核心竞争力，确保资产保值增值，实现股东利益最大化。

为环境：节约资源，降低消耗，减少排放，治理和美化环境，保护周边生态，关注全球气候。

为社会：创造就业和税收，维护社会安定团结，促进经济文化和谐发展，支持社区公益事业。

2015年公司自愿加入了联合国全球契约组织，遵守并践行联合国全球契约十项原则。2016年，公司在全球契约网站公布了公司2015年社会责任报告。2017年，公司在全球契约网站公布了公司2016年社会责任报告。



Shaanxi Hanjiang Pharmaceutical Group Co., Ltd.

Overview | Getting Started | Contacts | Logo Requests | COPs | Draft COPs | Action Platforms | Level of Engagement

[Edit your organization's profile](#)

Organization Details		Contact Information	
Participant ID	5431	Highest Level Executive	Adan Zhang
Status	Active	Contact Point	Mr. Robin Tsang
Relationship Manager	- GC Asia-Pacific	Exclusionary Criteria	
Participant since	2015-03-25	Revenue from tobacco	No
COP Due Date	2018-10-09	Revenue from landmines	No
Organization Type	Company	Local Network China	
Invoice Date	Organization currently has no invoice date	Please contact your Local Network with any questions or concerns regarding your participation in the Global Compact.	
Parent Organization	No parent UNOC Organization was identified		
Ownership	Privately Held		

Shaanxi Hanjiang Pharmaceutical Group Co., Ltd.

Overview | Getting Started | Contacts | Logo Requests | COPs | Draft COPs | Action Platforms | Level of Engagement

+ New Communication on Progress

Published	Title	Status	Differentiation	Actions
2017-10-09	Communication on Progress	Approved	Active	
2016-06-30	Communication on Progress	Approved	Active	



2、公司社会责任体系建设

公司建立了涵盖公司全部主营业务的社会责任工作体系，编制了公司社会责任管理手册，全面落实公司社会责任方针。2014年公司首次编制并发布了陕西汉江药业集团股份有限公司2013年度社会责任报告，随后2015、2016、2017年公司编制并发布了上个年度的年度社会责任报告，还对全体员工进行了社会责任、人权、环境保护、职业健康与安全以及商业道德等方面的培训，公司社会责任管理体系得到了有效运行，并顺利通过了多个国外客户的社会责任审计。



公司社会责任方针

1. 以人为本，尊重人权；遵守国家法律法规和地方要求，保障员工合法权益；
2. 坚持“安全第一、预防为主、综合治理”，持续改善员工作业环境，保障员工健康；
3. 坚持“清洁生产、节能减排、治理达标排放”，实现企业与环境协调发展。
4. 尊重产权、反腐倡廉、公平经营，促进产业和社会和谐；
5. “精制药品、造福人类”，持续提供优质产品，最大限度满足消费者诉求；
6. 参与社区建设，与社区分享利益，促进共同持续发展。



三、合作共赢

我们坚持打造诚信汉药，自觉维护企业信誉，讲信用、讲商誉、讲道德，恪守承诺，依法合规运营，实现共赢。我们在提升自身价值的同时，不断加强同利益相关方的沟通，推动社会责任工作的有效开展，实现与利益相关方的和谐共赢。

1、诚信经营

我们始终坚持以依法合规经营，崇尚诚信为本，与客户建立战略合作伙伴关系，倡导服务至上。通过不断提升产品质量和服务水平，实现互利双赢、共同发展。



公司与客户、供应商的业务往来严格遵守国家的法律法规，遵守社会公德、商业道德，诚实守信，接受政府和社会公众的监督，承担社会责任。公司按照《商业道德行为规范》和《销售、采购人员经济行为准则》等制度要求，规范业务运作，保障公平经营。

2017年公司开展了多种形式的商业道德教育培训活动，针对性地对全部销售、采购等人员进行了商业道德方面培训，签订了销售/采购人员经济行为准则和汉江药业商业道德行为准则。公司制定有规范的审计制度，专门设立有证券审计部，对公司内部各类合同进行审计，同时定期委托第三方独立的会计事务所对公司进行财务审计。2017年公司委托四川华信会计师事务所对公司进行财务审计，认为我公司财务报表在所有重大方面均符合企业会计准则。



客户关系管理

公司坚持为客户提供高性价比的产品，崇尚诚信为本，与客户建立战略合作伙伴关系；倡导服务至上，帮助客户成功，实现互利双赢、共同发展。为保证和客户的良好沟通，公司通过各种原料药展会向客户进行沟通，了解了市场动态，拜访、会见老客户，结识新客户。在与客户沟通过程中，我们积极听取他们对公司的意见和建议，充分尊重利益相关方的关切。公司高度重视商业秘密保护，对于经营活动中的所有商业秘密予以严格保护，2017年公司未发生客户信息泄露情况。公司不断加强客户服务管理，建立有客户满意度评价体系，并定期开展客户满意度调查。2017年公司获得了“2017年中国化学原料药行业出口型优秀企业品牌”及“汉中市2017年度外贸出口先进企业”荣誉。



此外，我们还致力于推进可持续消费，注重循环使用，采用可回收材料作为产品包装材料。

供应商管理

公司对供应商管理方面，严格执行《可持续采购管理程序》和《工程承包安全环境管理程序》，要求凡是与公司开展业务的供应商，必须遵守国家相关法律法规，诚实守信、依法合规，严禁通过贿赂等不正当手段谋取利益。同时，建立有合格供应商名录，每年度对供应商进行考核，确保与公司合作的供应商合法经营，履行相关社会责任。对主要原材料、设备等采用招标模式进行集中采购，以确保采购过程的透明化、公开化。为与供应商建立稳定、健康、可持续发展的合作伙伴关系，维护双方的诚信与利益，公司所有销售、采购人员签订了《销售、采购人员经济行为准则》，要求员工不得接收供应商提供的回扣、佣金、贵重礼品、商业性高档消费、旅游或其他经济利益。

在可持续采购方面，公司按照《可持续采购管理程序》要求，在采购活动中倡导绿色采购，充分考虑环境效益，优先采购环境友好、节能低耗和易于资源综合利用的原材料、产品和服务，兼顾经济效益和环境效益。同时，供应商应该符合EHS法规要求，满足基本的企业社会责任要求。2017年与公司有业务往来的所有供应商均为具有合法的生产经营资质、产品或服务充分满足既定质量标准要求，满足基本的企业社会责任要求。公司使用的包装材料全部为可回收利用的材料，主要原材料供应商都通过了环境管理体系认证。

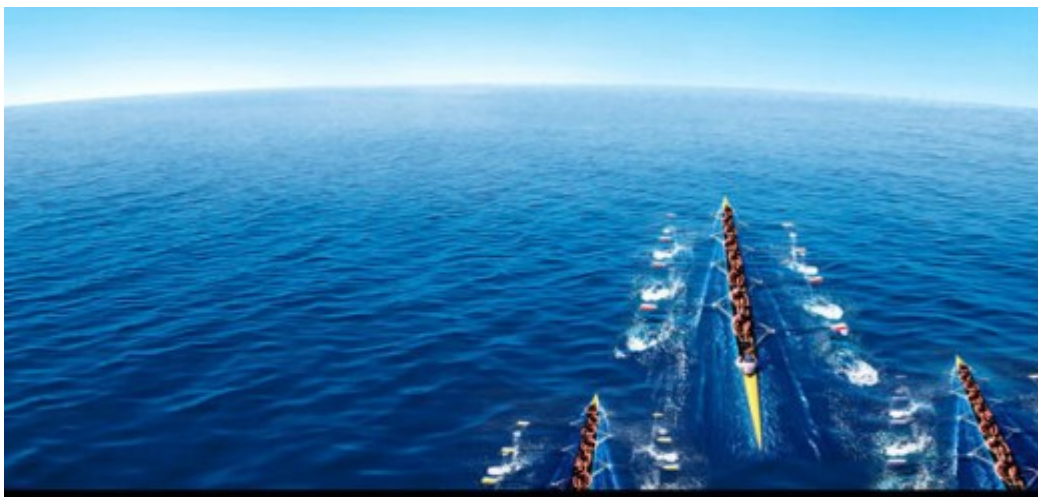
2、质量管理与药品安全

公司质量方针：以产品质量为中心，以顾客要求为关注点，确保出厂的原料药安全、稳定和高效，并充分满足顾客和相关法律法规的要求。

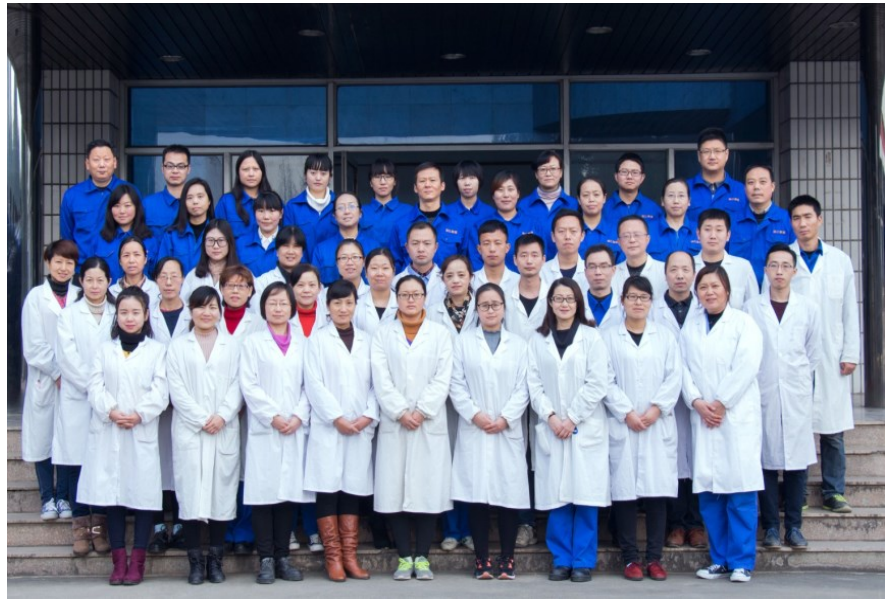


不断提高员工的质量意识，规范员工行为，增强企业的竞争力，并持续改进公司质量管理体系的绩效。

公司始终高度重视药品生产和质量安全，履行应有的社会责任，严格执行《药品管理法》、《药品生产质量管理规范》，建立有公司层面的质量管理六大系统。汉江药业目前有8个产品获得了欧盟EDQM的CEP证书，3个产品在美国FDA成功注册销售，中国化学原料药批准文号9个，中国兽药批准文号7个，8个产品获得省药监局颁发的出口欧盟官方证明，国家发明专利授权9项。质量达到中国CP、欧洲EP、美国USP药典标准、中国兽药CPV标准，产品远销欧洲、北美市场。



2017年公司上下齐心协力，圆满完成了公司质量目标，全年无违法、违规事件，无重大质量事故，顺利通过了国内外所有质量审计，质量管理体系也得到稳定和完美。



2017年汉江药业共通过了16次客户GMP审计，2次质量方面的访问接待，全部顺利通过，优良的质量管理体系，获得了审计方的高度认可。2017年7月汉江通过陕西省和汉中市药监局的现场核查，有8个产品取得了《出口欧盟原料药证明文件》。

近年来，公司优良的产品及服务质量受到客户的称赞，社会负面信息报道为零，从未发生过不良反应事件，药品监督部门的抽查检验产品质量全部合格。



3、尊重知识产权

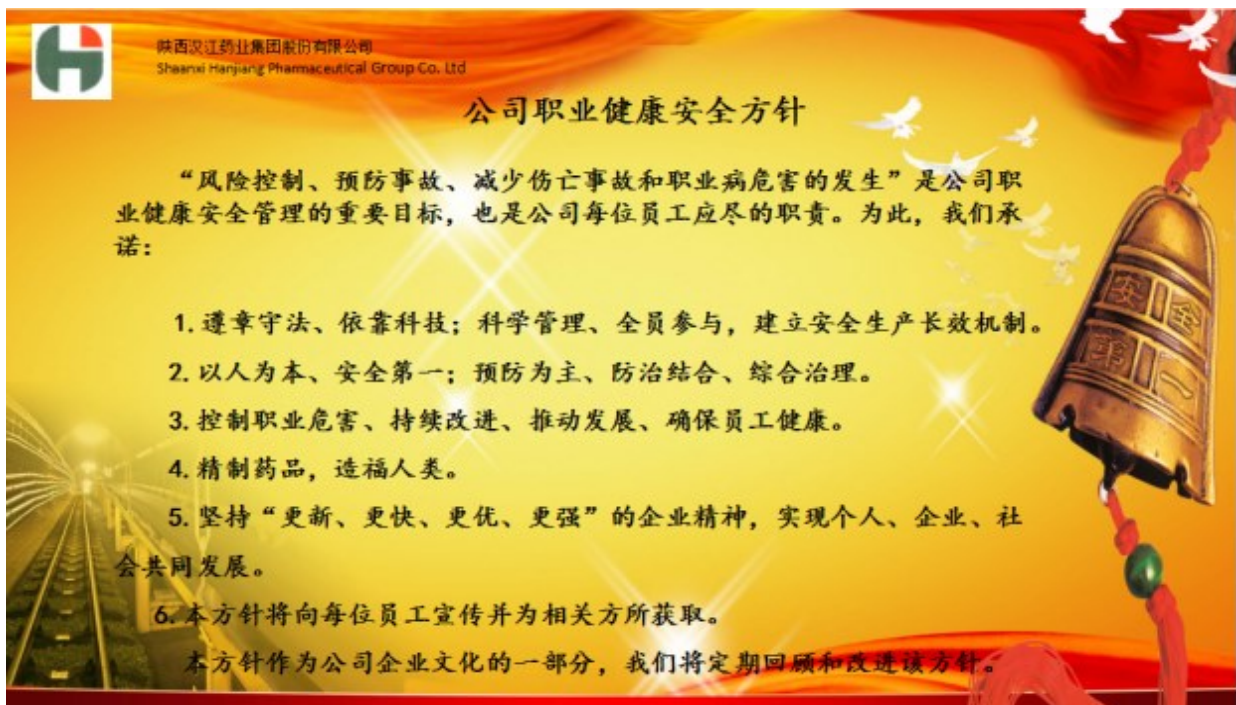
汉江药业作为一家生产原料药的外向型企业，公司始终注重管理和保护自有知识产权，我们有义务、有责任自觉地承担起增强自主创新能力和加强知识产权保护的责任，确保自有知识产权不受他人侵犯和不侵犯他人知识产权。公司与客户签订知识产权保护协议，确保客户知识产权得到有效保护，同时，公司员工也都签订有保密协议，保障公司商业机密和知识产权不被外泄。

安全第一，预防为主，综合治理



四、安全生产

2017年公司严格贯彻遵守国家安全生产和环境保护法律法规要求，坚持以人为本，可持续发展的科学发展观，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针和环境优先的理念，夯实全员安全生产主体责任及各部门安全环保主体责任，严格安全问责，通过推进企业精细化管理，加强过程管理和班组管理，加强安全文化建设，强化宣传，强化职业健康安全与应急管理，不断提高全员安全意识和本质安全水平，保持了公司安全生产形势持续稳定，全年无重伤以上安全事故发生。



陕西汉江药业集团股份有限公司
Shaanxi Hanzhong Pharmaceutical Group Co., Ltd.

公司职业健康安全方针

“风险控制、预防事故、减少伤亡事故和职业病危害的发生”是公司职业健康安全管理的目标，也是公司每位员工应尽的职责。为此，我们承诺：

1. 遵章守法、依靠科技；科学管理、全员参与，建立安全生产长效机制。
2. 以人为本、安全第一；预防为主、防治结合、综合治理。
3. 控制职业危害、持续改进、推动发展、确保员工健康。
4. 精制药品，造福人类。
5. 坚持“更新、更快、更优、更强”的企业精神，实现个人、企业、社会共同发展。
6. 本方针将向每位员工宣传并为相关方所获取。

本方针作为公司企业文化的一部分，我们将定期回顾和改进该方针。

安全是效益的基石，隐患是事故的根源。

公司2017年安全环境目标完成情况：

工作目标	完成情况
确保实现全年无重伤和死亡安全责任事故发生	未发生
月均负伤率小于1.5%	月均负伤率0.36%
经济损失五万元以上的安全生产事故为零	未发生
员工安全教育率和特种作业人员上岗率100%	100%
无职业病事故发生	未发生
确保全年无重大环境污染事故发生	未发生
无各类违法处罚事件	未发生

1、落实安全责任

2017修订形成公司《安全生产及职业病危害防治责任制》；共签订安全责任书及安全生产互助协议共731份，安全责任书签订率100%。全年召开安委会3次；产销协调会46次；开展安全综合检查及各类专项检查共11次；公司领导带队值班夜查20次；日常安全、职业健康、环境检查929次。



2、安全教育、培训

- 54名特种作业人员的取证及复审；
- 88名安全管理人员培训取证；
- 44名新进人员安全培训；
- 组织公司级安全、职业健康培训46个学时，294人次；
- 公司有3名安全管理人员取得国家注册安全工程师资格；

3、日常安全管理

2017年全年制定58项职业健康安全管理方案，投资约227.12万元；收集适用于公司职业健康安全法律法规173个，职业健康安全标准210个。



公司始终坚持强化日常安全管理，夯实安全基础工作，按照《2017年安全生产工作安排》，细化任务分解和考核标准。全年共计排查出隐患384项，已整改382项，整改率99%，全年共报告未遂事件报告16起，轻微伤事故5起，全年无重大伤亡事故发生。



4、员工健康

公司按照《职业病防治法》和职业卫生管理程序要求，积极开展职业危害辨识、评估和控制工作，加强对员工职业健康培训和健康监护工作，不断完善职业危害防护措施，进行职业危害因素监测、评价与治理。员工均进行了职业健康体检并建立健康档案，2017年公司无职业病事故发生。



请关注职业健康安全

* 2017年公司组织所有接触职业危害的员工在汉中市人民医药进行了职业健康体检576人、接触药品人员体检319人，在全公司范围内通过张贴职业危害因素检测结果和发放职业危害告知书形式向员工进行了职业危害告知，体检未发现职业病。



* 2017年委托资质单位陕西中润检测有限公司进行了公司的职业病危害现状评价工作并形成公司2017年职业病危害的现状评价报告。



* 2017年公司委托陕西中润检测有限公司对全公司进行了工作场所职业病危害因素检测，出具了检测报告，并告知岗位员工。

* 建立2017年工业卫生采样计划，按计划进行了工业卫生采样并根据分析结果对所涉及的呼吸防护用品的适用性进行了评估；更新了公司存在致癌物清单并进行培训。

* 开展了职业卫生培训，邀请3M公司和汉中市人民医院对劳动防护用品的正确穿戴和急救知识进行了培训。

* 2017年向所有员工发放了白糖、茶叶、绿豆等夏季防暑降温物品。

5、应急能力

根据国家法规及公司实际情况，公司建立了较完善的应急预案体系，邀请专家评审，并向上级安监部门备案。2017年组织进行了公司危险化学品火灾事故、职业危害事故与环境污染事故应急救援演练，对演练效果进行了评审，制定了完善措施。先后组织各部门开展了危险化学品泄漏、停电、火灾应急疏散等事故应急预案演练。



通过演练，验证了公司发生化学品泄漏及火灾事故的应急预案的有效性，锻炼了公司应急救援人员应对紧急事故的现场救援和协调配合能力，提高了应急人员实战技能和紧急情况下的综合救援能力。



五、环境责任

保护环境，节约资源，坚持绿色发展、生态发展的理念，推进节能减排，实行安全、环保、健康、清洁生产，发展低碳经济，实现资源的可持续利用，是公司的企业使命。公司始终认真贯彻国家环保法律法规，从组织体系、制度建设、完善设施设备等方面全方位开展工作，确保了生产经营和环境保护协调发展。



1、环境管理体系建设

公司于1996年就通过了第一次清洁生产审核，2005年顺利通过第二轮清洁生产复核，2012年完成了第三轮清洁生产审核，2002年通过了国家环境管理体系ISO14001认证，至今体系持续有效运行。2017年公司对环境管理体系和职业健康管理体系进行了两次内部审核来自自我完善、改进。2017年11月中环联合（北京）认证中心对公司环境管理体系进行监督审核，通过公司各级领导和员工共同努力，公司双体系顺利通过审核。通过内外部审计和管理评审，不断改进，确保了环境管理体系的有效性。

2、节能减排，源头控制

公司始终重视节能减排工作，关注节约用水和全球气候问题，结合公司环境管理体系，我们每年都会制定环境目标、指标管理方案，该方案包括（能源、资源、污染物治理）三大方面。2017年公司在环境保护方面投入300余万元；制定工程措施3项，均已完成。



2017年能源目标、指标完成情况：

目标、指标		2017年度	2016年	同比2016年
能源	水	556796吨	565322吨	下降1.51%
	电	9456000度	9627967度	下降1.82%
	煤	6244.2	6290.3吨	下降0.73%
节约	盐	47吨	35吨	上升34.29%

2017年公司在资源节约方面：2017年原料成本比2016年节约97.3万元。

2017年1月19日上午，省环保厅及市、区领导等相关人员陪同，对我公司进行了现场环保检查，检查组对公司环境保护工作所做的努力给予了肯定。



2017年9月22日上午，陕西省环保厅李敬喜副厅长带队，汉中市张副市长及相关人员陪同，对我公司进行了现场检查，检查组对公司环境保护工作所做的努力给予了肯定，同时要求公司再接再厉，进一步完善环保设施，做好废水、废气和危险废物治理工作。





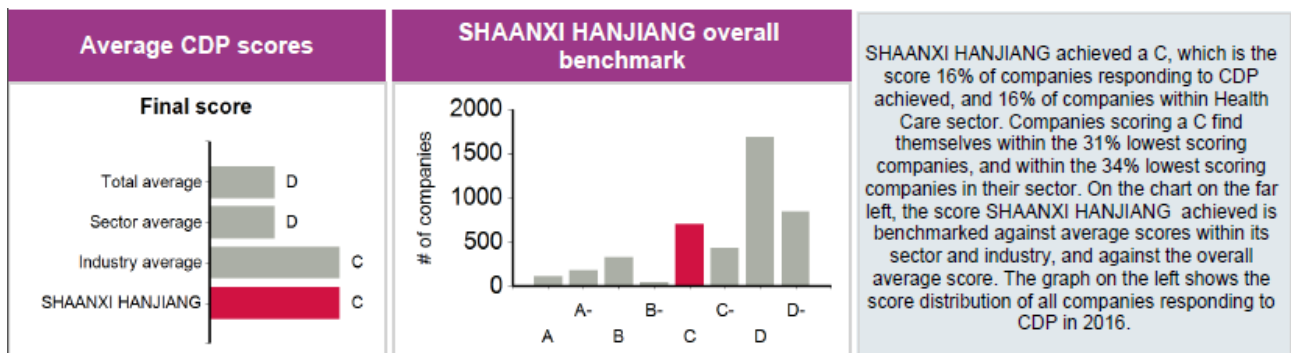
2017年公司主要污染物排放情况：

废水	单位（吨）	废气	单位（吨）
	2017年		2017年
COD排放量	13.68	氮氧化物	16.86
氨氮排放量	1.23	二氧化硫	8.02
/	/	烟尘	11.21

2017年公司二氧化碳排放情况：

项目	电	煤	范围2二氧化碳排放量	范围1二氧化碳排放量
单位产品	16799.00度/吨产品	10.37吨/吨产品	17.646/吨产品	15.592/吨产品
总量	10113000度	6244.2吨	10622.89吨	9386.38吨
2017年公司总的碳排放量			20009.28	
同比2016年			21790.35吨下 降8.17%	

公司自2013年开始参与CDP碳排放调查，2016年公司通过CDP碳排放调查后的评级为C（由高到低为A, A-, B, B-, C, C-, D, D-），CDP供应链的平均评级为D；我公司在整个参与CDP的工业行业中处于中等偏上的水平。



3、污染防治

废水治理方面：公司建立了较完善的废水处理设施，2017年公司全年无废水排放违法行为，废水达标排放，废水在线监测传输有效率在90%以上。公司制定了废水自行监测方案，采取手工监测+自动监测+委托监测来实施自行监测，废水化验室定期对排放口废水中的COD_{cr}、pH、NH₄-N、P、SS进行监测。按照环保部门的要求定期在公司网站发布公司自行监测结果，自动监测数据实时传输。公司全年自行监测结果均符合《化学合成类制药工业水污染物排放标准》GB21904-2008表二中的规定。



废气治理方面：公司各车间工艺废气处理设施运行正常，持续达标排放。生产过程中产生的废气采用水洗、碱洗二级吸收处理工艺，部分反应设施上也配备有尾气预处理装置，生产废气经预处理后再进入集中处理设施。部分干燥设备末端安装有废气冷凝回收装置，能够有效的对挥发性有机物进行冷凝回收。公司还对废水处理系统除油过滤池、预混池和厌氧池进行了加盖封闭，减少废气的逸散。



危废处置方面：公司先后投入约100万元对公司固体废物储存场进行了改建，改建后的固体废物贮存场进行了防腐防渗处理。公司严格对固体废物进行分类存放，并健全了固体废物管理制度，建立危险废物产生台账和内部转移台账。在处置危险废物的方面，公司按照法规要求，将生产过程中产生的危废全部交有处理资质的单位处置，并严格执行危险废物转移联单制度。2017年交有资质单位安全处置危险废物520.25吨，进行无害化处理。

2017年6月市环保局举办了汉中市“环保世纪行”活动，21日市环保局陪同市区人大代表一行20余人到公司，来公司检查指导并充分肯定了我们的工作。



尊重人才价值 与员工共成长



六、劳工实践和人权

公司致力于将有效管理与劳工实践紧密结合，不断规范用工管理，改善工作条件和劳动保护，加强管理层与员工对话，关注员工健康安全及职业发展。公司始终坚持“以人为本”的理念，建立健全各项管理制度，完善相关用工程序，认真遵守国家和国际劳工组织确定的员工的基本权利，依法反对强迫劳动，消除就业和职业歧视，禁止使用童工；依法与员工签订劳动合同，保障人权不受侵犯，员工聘用和薪酬福利符合国家法规要求。

1、员工管理

公司人员管理理念：在公司发展需求的基础上，依据国家劳动合同法和劳动法，采取公开招聘员工的原则，确保公司人员的综合素质和岗位设置能满足公司实际需要；同时，在实际运作中，不拘一格选用提拔合适的人员担任管理岗位人员，使每位员工最大限度的得到认可和享有发展提升的空间。

人员用工目标：公司所有员工均能在岗位上得到应有的尊重和理解，依据个人能力，合理分配岗位和绩效工资，符合国家政策和公司需求。

人员管理的措施：严格按照国家规定的工作时间，公司配备符合要求的工作场所和劳动防护，确保员工的工作环境和人身安全。

依据国家《劳动法》和公司人员招聘流程，启动招聘审批、试用、审核，双方经协商后签订劳动合同。公司全体员工都按照劳动合同法和职工个人意愿，签订用工劳动合同，合同分三年期、五年期和无固定期限三种。2017年度公司员工流动率为5.02%。

公司依据国家法规建立了公司的薪酬管理制度，根据社会发展水准，国家有关政策及公司支付能力，物价指数变化，员工岗位职责及个人工作能力、经验等因素确定人员薪酬。员工按国家政策规定享受带薪年假、带薪婚、育假及按规定发放丧假、事假、病假等工资；员工加班，按国家法规规定，在法定节假日、双休日、延长工作时间加班的，享受相应规定的300%、200%、150%的加班工资待遇；对四班三运转员工按月考核，并发放超时延时工资；按国家规定标准发放年度的“冬季取暖费”和“夏季防暑降温费”；依据公司效益，2017年底公司向每位员工发放了5000元年终奖金。

社会保险：根据国家相关政策规定，公司严格履行为员工缴纳养老、失业、工伤、医疗和生育保险费的义务。



员工培训：2017年公司员工培训工作继续秉承严谨科学求真务实的理念，坚持以人为本，以点带面，以横向带动纵向，多视角全方位的开展针对性强、各领域专业知识有深度有侧重的培训。采取了走出去、引进来、在线教育、电视讲座、网发资料、实战演练、在职指导、集中授课、文件张贴等多种培训方式，充分利用邮件、腾讯通、微信公众号等渠道发放培训资料，确保信息通畅资源共享，第一时间将最新资讯传达到每位员工；培训的内容丰富务实，涉及现代企业管理、班组长以上管理人员的综合技能提升、质量管理、现场管理、市场开发和销售技巧、生产工艺/技术研讨、设备管理及操作、应急救援能力、特殊工种、安全生产/职业健康安全 OHSMS18001、ISO14001环境管理等内容。2017年全年共举办公司级班组长以上人员及相关专业专题培训班129个，培训人员达2013人次。



2、员工关爱

公司十分重视关爱员工，帮助困难职工，丰富员工业余生活，增强团队凝聚力。通过评优数模，表彰先进、树立典型，进一步调动员工争先创优的积极性。



公司建立困难员工帮扶长效机制，开展困难员工帮扶活动，把关心困难员工生活、维护困难员工利益作为工作重点，结合实际，维护员工合法权益。2017年度共探视生病住院职工15人次、工会参与在职员工及退休职工丧事7人次。为解决部分员工的家庭实际困难，一是争取上级工会组织支持，二是工会自筹资金，2017年慰问家庭困难职工17人次，共发放了困难职工慰问金1.30万元。2017年公司通过开展职工摄影比赛、合理化建议、“安康杯”竞赛，丰富职工文化生活，推进职工素质工程建设和企业安全文化建设。通过班组安全会议、安全员会议等各类会议与员工进行积极沟通，采纳员工提出的合理化建议。



公司严格执行《工会法》和《企业工会工作条例》的相关要求，建立健全工会组织和相关管理制度。在2017年底进行了第七次工会会员代表大会，顺利完成工会换届选举工作。在日常工作生产中，通过工会做好员工与公司的沟通，积极参与职工劳动纠纷调解工作，理顺了情绪、化解矛盾，构建企业与员工和谐的劳动关系，确保了公司生产经营健康发展。



3、人权

公司维护员工人权，依法反对强迫劳动，消除就业和职业歧视，禁止使用童工，保障人权不受侵犯。公司聘用所有员工均以自愿为原则，无强迫他人工作的行为；鉴于公司为化工生产的特性，我公司坚决拒绝聘用未成年人员工。

结社和集体谈判：公司员工有自由结社的权利，员工自愿加入工会等组织。2017年12月公司工会与行政签订了《集体劳动合同》和《女职工特殊权益保护专项集体合同》。

禁止歧视，保护弱势群体：公司实行男女平等，同工同酬，所有在职员工，不分性别、级别、国籍，表现突出者，经过考核合格，有同等晋升的机会。残疾人就业方面，公司严格按照国家相关政策执行，积极促进残疾就业，目前在职残疾职工占职工总数的1.5%。

处理申诉：公司保障员工的自由和人权，员工拥有对劳工实践和人权相关问题的申述

2017年12月6日下午，陕西汉江药业集团股份有限公司学习党的十九大精神宣讲会在第四会议室隆重举行。全体党员佩戴党徽，会议现场气氛庄严热烈，公司管理层、全体党员参加了学习。张佳总经理做了重要发言，要求公司全体党员，结合公司的生产经营和年底工作重点，在学习过程中把党的十九大精神落实到促进公司的生产经营上来，发挥好党员模范带头作用，用党员的示范作用引导员工将十九大精神贯彻落实到具体工作中去，确保2017年生产经营重点任务的完成，为明年生产经营准备工作夯实基础，用生产经营的实际成效来检验学习宣传贯彻工作的效果





七、社区参与

公司积极参与社区工作，关注社区居民健康状况。通过加强和支持公共医疗卫生服务，改善社区医疗基础设施，防范健康威胁，减轻疾病对社区居民的危害，不断提高社区居民健康水平。

*公司社区卫生服务站建立职工、居民健康档案，该档案的建立，为辖区医疗卫生服务提供了基本的信息和资料，后勤部门开展了各种形式的健康教育。

*更换部分职工活动场所健身器材和照明设施，满足职工文化娱乐需求。

*持续做好职工食堂食品安全工作，每季度对职工食堂和辖区饮用水进行卫生监督。

公司还积极参与员工宿舍和公司社区的服务工作，支持社区后勤服务，始终把后勤安全管理和优质服务作为首要工作，常抓不懈，定期或不定期对管理环节进行自查自纠，并积极解决存在的薄弱环节和不足。

联系我们

CONTACT US



尊敬的读者，

您好，感谢您阅读本报告。为持续改进汉江药业社会责任工作及社会责任报告编制工作，我们特别希望倾听您的意见和建议，请您协助完成意见反馈表中提出的相关问题，并发送邮件到hse@sxhjp.com。

1、您对公司社会责任报告的总体评价是

好 较好 一般

2、您认为本报告是否能反映公司对经济、社会和环境的影响

能 一般 不了解

3、您认为本报告所披露信息、数据、指标的清晰、准确度如何

高 较高 一般 较低 低

4、您认为公司在服务客户、保护相关方利益方面做得如何

好 较好 一般 差 不了解

5、您对公司社会责任工作和本报告的意见和建议，欢迎在此提出：

如果方便，请告诉我们关于您的信息：

姓名：_____ 职 业：_____

机构：_____ 联系地址：_____

邮编：_____ E-mail：_____

电话：_____ 传 真：_____

汉江药业官方微信

