

Informe de Progreso 2017



Pacto Global Naciones Unidas





Carta de renovación del compromiso



seidor.es



info@seidor.es



+34 902 995 374



/seidor



/company/seidor/



/seidor

Carta de renovación del compromiso



Barcelona, mayo de 2018

Me complace presentar nuestro Informe de Progreso de Seidor, SA, prueba del compromiso de nuestra empresa con los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

La adhesión al Pacto Mundial, y la elaboración del Informe de Progreso, nos han permitido conocer el significado del mismo por medio de sus diez principios, representados a través de los derechos humanos, laborales, medioambientales y de lucha contra la corrupción y así explicitarlos dentro de nuestra empresa identificándolos y realizando un seguimiento para garantizar su cumplimiento.

Para nosotros, la ética empresarial es una pieza fundamental para poder proteger nuestra integridad y seguir haciendo negocios y desarrollando nuestra actividad de forma responsable, así como para contribuir de forma positiva a la sociedad en la que convivimos.

Igualmente, trabajamos para que todos nuestros empleados, directivos y colaboradores, nos acompañen en estos compromisos como marco de referencia de buenas prácticas, en la gestión y prestación de nuestros servicios y nuestra relación con la sociedad.

Como resultado de todo ello, Seidor cuenta desde el año 2014 con un código de conducta empresarial como parte de las políticas y objetivos de nuestro Sistema Integrado de Gestión, que expresa nuestra cultura, nuestros valores, buenas prácticas y principios fundamentales de profesionalidad, integridad, honradez y respeto a la ley, que nos ayudará además a realizar mejor nuestro trabajo día a día.

Cordialmente,

A handwritten signature in dark ink, appearing to read 'Alejandro Daniel O'Davoren', with a stylized flourish at the end.

Alejandro Daniel O'Davoren
Director General Adjunto





Perfil de la entidad



seidor.es



info@seidor.es



+34 902 995 374



/seidor



/company/seidor/



/seidor

somos una compañía consolidada en el mercado
por nuestra trayectoria y liderazgo



**multinacional servicios
TIC, capital nacional,
+ de 35 años**



**+ 4.000
profesionales
especializados**



**60 sedes
27 países
5 continentes**



**375M€
facturación 2017**



**+ 7.000
Clientes
(en España)**



Misión

Aportar soluciones y servicios tecnológicos que transformen los procesos de negocio de nuestros clientes a las nuevas necesidades del entorno, contribuyendo a una mayor sostenibilidad.



Visión

Consolidarnos como referentes en soluciones tecnológicas, acompañando a nuestros clientes como socio de confianza en su transformación digital.



Valores



Seidor responde con tecnología a los retos del negocio

implantamos soluciones tecnológicas que agilizan los procesos



clientes

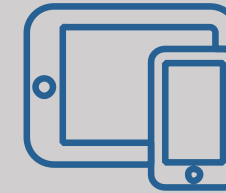
competencias y capacidades



mayor centro de formación
de expertos en Adobe (Adobe
Authorised Training Center) en
España

SAP Hybris (v)

mayor centro de
competencia SAP Hybris
del sur de Europa
y Latinoamérica



centro de competencia en
soluciones de movilidad y
experiencia de usuario

productos

competencias y capacidades



centro de innovación en
tecnologías emergentes con un
modelo “start-up” que permite
máxima agilidad en el desarrollo



acuerdos de colaboración con
universidades y centros de
investigación para tener acceso
continuo a talento tecnológico
y de investigación



proyectos integrales en internet
of things, realidad aumentada y
virtual, visión computerizada...

personas

competencias y capacidades



división especializada en
soluciones de RRHH con +15
años de experiencia
y +200 consultores



mayor equipo de formación y
certificación de profesionales
SAP en España



consultoría en formación y
coaching directivo con
profesionales certificados

SAP SuccessFactors 

partner a nivel mundial
con +270 proyectos realizados
en Europa, América y Asia



división experta en soluciones
de aprendizaje para
universidades corporativas y
centros educativos

procesos

competencias y capacidades



+20 años de experiencia
en implantaciones SAP
en 5 continentes



socio fundador de United VARs
(SAP Platinum Partner), con
cobertura en +70 países



1º partner mundial en
nº de clientes



+800 consultores SAP
+3.000 clientes SAP
+10.000 proyectos SAP
+60.000 usuarios con
soporte múltiples soluciones
verticales



equipo de consultores
expertos en proyectos de lean
management y rediseño de
procesos

información

competencias y capacidades



+20 años de experiencia en BI
y +200 consultores expertos
en big data, analytics y
planificación financiera



equipo de expertos en
ciberseguridad: auditorías
de seguridad, implantación
de soluciones y servicios
gestionados



consultoría en analítica con
plataforma multi-tecnología



líder en migración HANA
en España con el mayor nº
de implantaciones



partner con mayor
crecimiento en
implantaciones de
Qlik en España

tecnología

competencias y capacidades



mayor SAP center of expertise de Europa (+300 clientes)



+15 años como IBM Premier Business Partner



sw factory: equipo de desarrollo y testing de +250 programadores en diferentes tecnologías



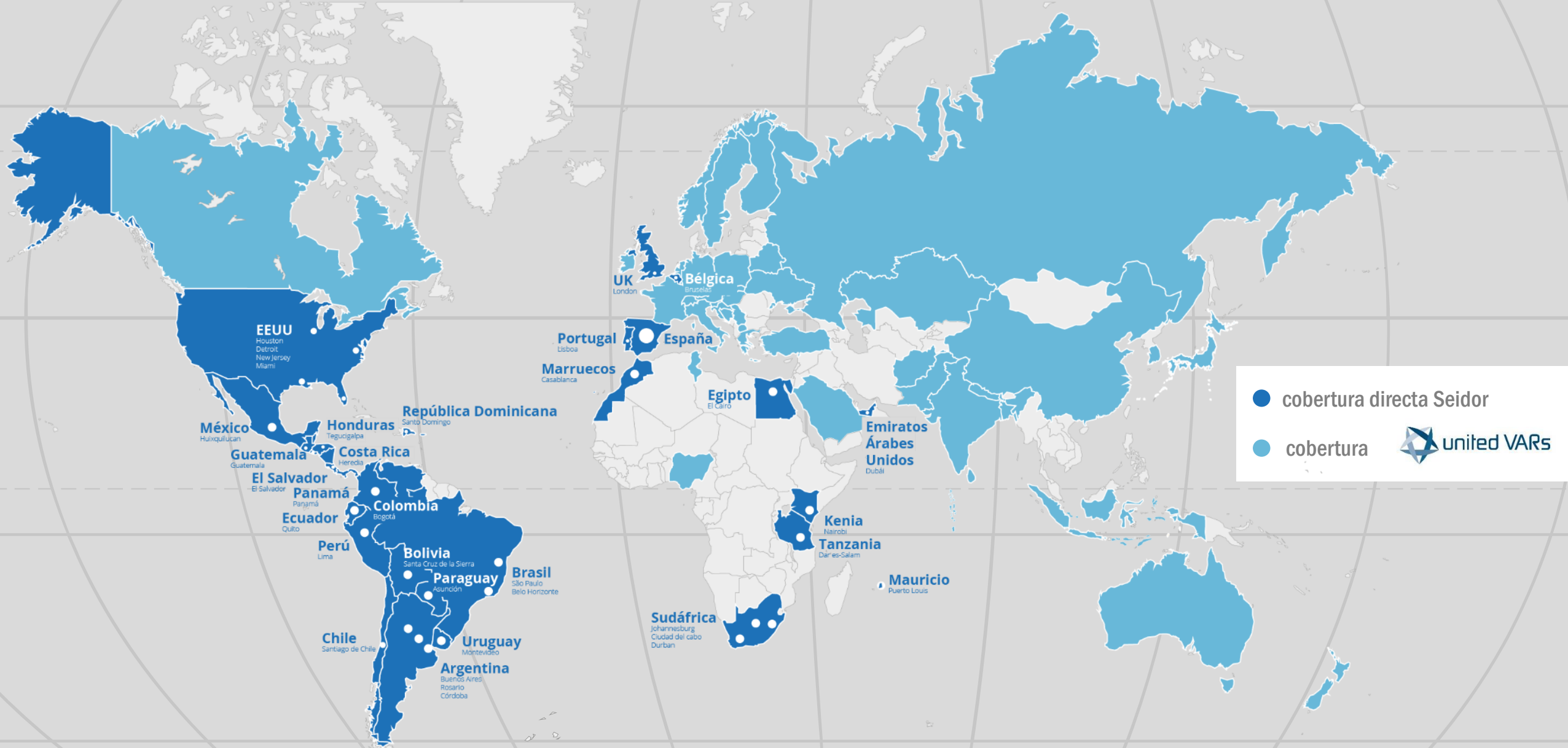
+400 proyectos de asesoramiento en licenciamiento Microsoft y consultoría SAM



gestión end-to-end de soluciones SAP en cloud en data center propio

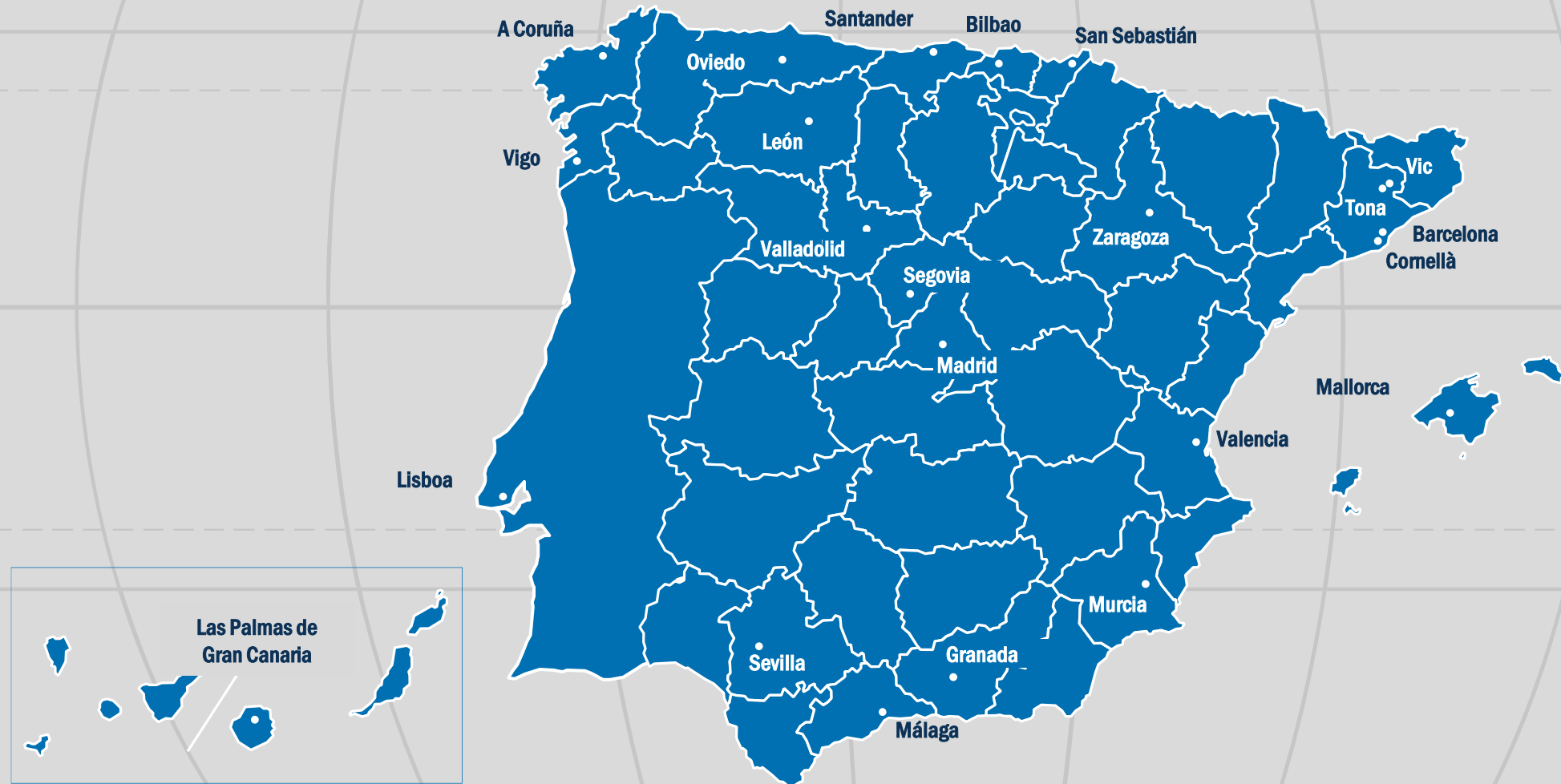
tenemos una amplia presencia internacional

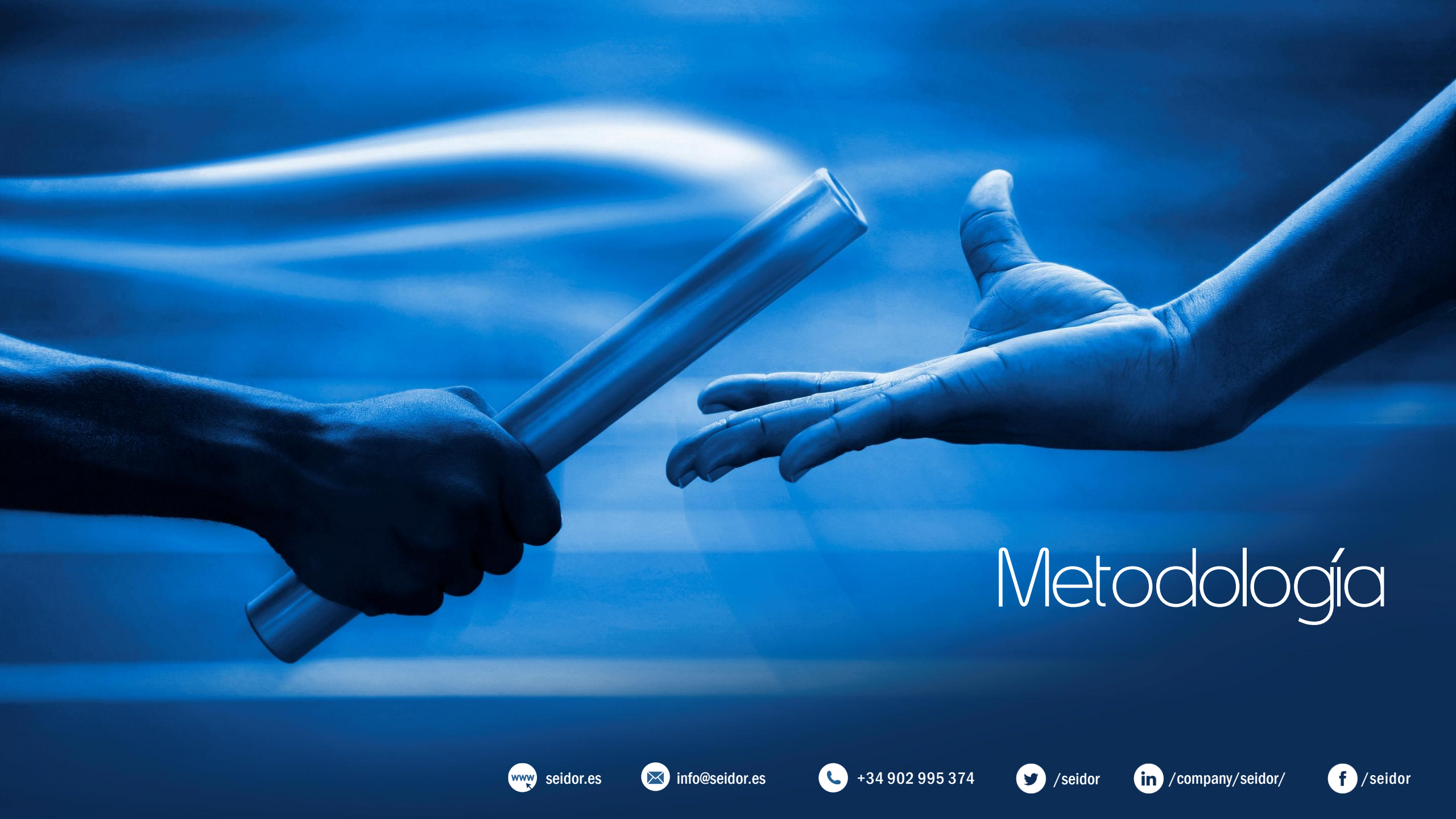
de forma directa en 27 países de 5 continentes y socio fundador y ejecutivo de la red United VARs



damos cobertura a todo el territorio peninsular e insular

con 23 sedes repartidas por toda la geografía





Metodología



seidor.es



info@seidor.es



+34 902 995 374



/seidor



/company/seidor/



/seidor

Metodología



Diagnóstico

Los indicadores de diagnóstico permiten realizar un análisis de los grupos de interés acerca de la empresa y el análisis de los riesgos que corre en los temas relacionados con los 10 Principios. Dentro de estos indicadores de diagnóstico se encuentra la evaluación de proveedores y colaboradores de Seidor, incluyendo en esta el nivel de compromiso con cada uno de los PPM. De esta forma se permiten conocer qué políticas, acciones y seguimiento debe hacerse por cada Principio y qué objetivos debe marcarse.



Seguimiento y medición de impactos

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Proporciona las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.



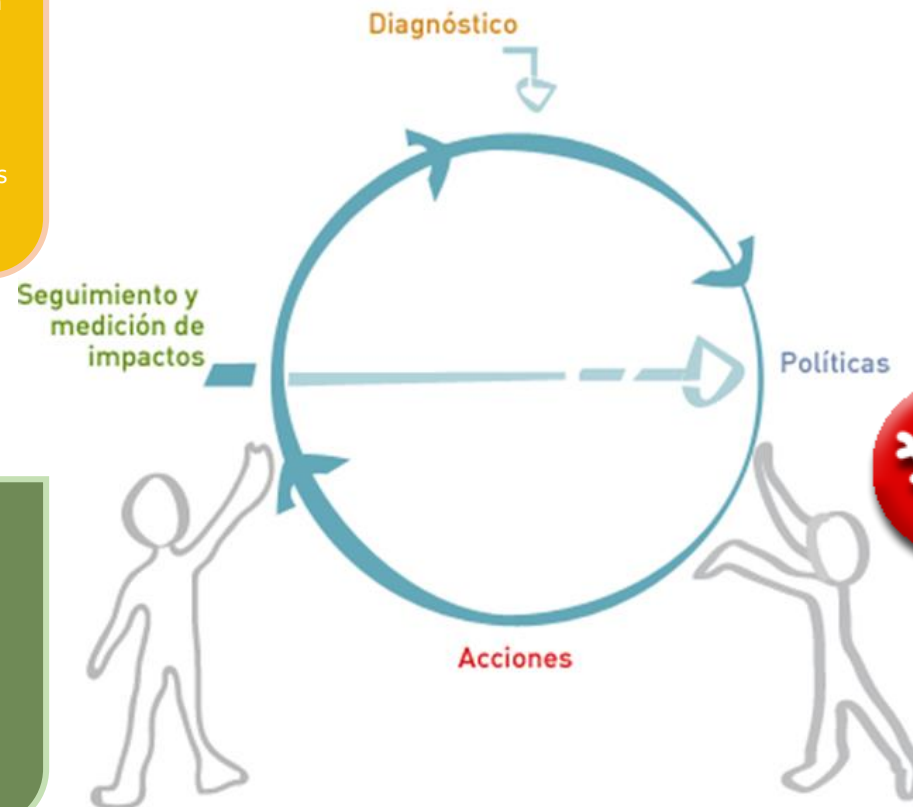
Políticas

Documentos formales plasmados por escrito que definen los valores, herramientas y mecanismos de prevención y control de los riesgos detectados en el diagnóstico. De esta forma se regula la comunicación y las relaciones entre la empresa y sus grupos de interés.



Acciones

Una vez formalizadas las políticas necesarias, las acciones nos servirán para instrumentalizarlas. Las acciones ayudarán a Seidor a dar forma a las políticas desarrolladas y minimizar los riesgos detectados. Las acciones deben estar planificadas en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.





Principios



seidor.es



info@seidor.es



+34 902 995 374



/seidor




/company/seidor/




/seidor

Los 10 Principios del Pacto Global







Derechos Humanos



Normas Laborales



Medio Ambiente



Anticorrupción

<div>1</div> <div>Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.</div>	<div>2</div> <div>Las empresas deben asegurarse que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.</div>	<div><div>DERECHOS HUMANOS</div><div>Inspirados en la Declaración Universal de los Derechos Humanos.</div></div>	
<div>3</div> <div>Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.</div>	<div>4</div> <div>Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.</div>	<div>5</div> <div>Las empresas debe n apoyar la erradicación del trabajo infantil.</div>	<div><div>NORMAS LABORALES</div><div>Inspirados en la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo.</div></div>
<div>7</div> <div>Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.</div>	<div>8</div> <div>Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.</div>	<div>9</div> <div>Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.</div>	<div><div>MEDIO AMBIENTE</div><div>Inspirados en la Declaración de Río sobre el Medio Ambiente y el Desarrollo.</div></div>
<div>10</div> <div>Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.</div>	<div><div>LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN</div><div>Inspirado en la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción.</div></div>		

PRINCIPIO 1



“Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.”

PRINCIPIO 2



“Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.”

Sistemas

Política y código de conducta empresarial

Nuestro código de conducta empresarial es el núcleo que identifica el estándar de conducta que Seidor quiere observar en toda su actividad empresarial y el comportamiento y la actuación de cada uno de los Colaboradores, Empleados y Directivos de Seidor.

Creemos que el éxito continuado y sostenible de nuestra actividad depende en gran medida del trato humano, el respeto por las personas es un valor fundamental.

COMPROMISO

Seidor reconoce que los derechos humanos son derechos fundamentales y universales debiendo interpretarse y reconocerse de conformidad con las leyes y prácticas internacionales, en particular, la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas y los principios que proclama la Organización Internacional del Trabajo.

Pacto Mundial

En Seidor reflejamos nuestro compromiso con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas (www.unglobalcompact.org), presentando año tras año nuestro Informe de Progreso, donde se describen los distintos sistemas y acciones llevadas a cabo garantizando el cumplimiento de los diez principios del Pacto Global.

Procedimiento de Compras y Evaluación de Proveedores

Describe las pautas definidas en Seidor para la selección y evaluación de proveedores de productos y servicios con el fin de evitar la vulneración de los Derechos Humanos.

Acciones

Programa de Compliance

Nuestro Programa de Compliance contribuye a promover y desarrollar una cultura de cumplimiento en el seno de Seidor, incluidos nuestros directivos, empleados y agentes vinculados.

Con el fin de cumplir con el marco normativo aplicable, especialmente nuestra Política y Código empresarial donde se definen el cumplimiento de los 10 principios del Pacto Mundial.



Evaluación de proveedores

En Seidor realizamos una evaluación de proveedores, es por ello que con la cumplimentación correspondiente de la ficha de evaluación de proveedores establecida en el Sistema Integrado de Gestión. Además, se realizarán acciones de evaluación dependiendo del tipo de proveedor del que se trate.

Buscamos y seleccionamos proveedores cuyas prácticas empresariales respeten la dignidad humana, no incumplan la ley y no pongan en peligro la reputación de la empresa.



Protección de datos personales

Seidor tiene en cuenta que el derecho a la protección de datos personales es un derecho fundamental de todas las personas, que se traduce en la potestad de control sobre el uso de sus datos personales, garantizando los derechos fundamentales y libertades públicas. Por este motivo, disponemos de mecanismos, procedimientos y vías de actuación para el tratamiento de los datos personales de todas las partes interesadas (clientes, trabajadores, etc.).





PRINCIPIO 3

“Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.”



PRINCIPIO 4

“Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.”



PRINCIPIO 5

“Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.”



PRINCIPIO 6

“Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.”

COMPROMISO

Seidor reconoce el Factor Humano como el recurso de más valor de nuestra empresa y tiene como objetivo primordial que todo el personal de Seidor se considere como parte importante e integrada en nuestra empresa “Queremos que quieran trabajar con nosotros”.

Sistemas

Plan de igualdad

En Seidor disponemos de un conjunto ordenado de medidas adoptadas tras realizar un diagnóstico de situación, garantizando la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres y eliminando la discriminación por razón de sexo.



Protocolo de actuación para la prevención del acoso

En nuestra organización “Queremos que quieran trabajar con nosotros”, es por ello que le damos una gran relevancia a que todo el personal se considere importante dentro de la misma. Por este motivo tenemos un documento que establece cómo se debe actuar ante situaciones de acoso laboral.

Política y código de conducta empresarial

Nuestra política social, que se aplica a todas las empresas del Grupo, nos exige:

- Tratar con dignidad, respeto y justicia a los empleados, teniendo en consideración su diferente sensibilidad cultural.
- No discriminar a los empleados por razón de raza, religión, edad, nacionalidad, sexo, situación de embarazo, o cualquier otra condición personal o social ajena a sus condiciones de mérito y capacidad.
- Seidor prohíbe y persigue las conductas de acoso en el entorno laboral, incluido el acoso sexual. Los destinatarios de este código de conducta deberán conocer y aplicar las políticas de la empresa para la prevención y persecución del acoso del entorno laboral.
- Reconocer los derechos de asociación, sindicación y negociación colectiva.
- Fomentar el desarrollo, formación y promoción profesional de los empleados.
- Vincular la retribución y promoción de los empleados a sus condiciones de mérito y capacidad

Política de Prevención de Riesgos Laborales

Seidor dispone de un Servicio de Prevención Mancomunado, por ello tenemos la obligación de realizar Auditorias de Prevención donde se verifica que se realiza una buena Gestión Preventiva en la empresa, asegurando unas condiciones de trabajo adecuadas.

La Política de Prevención de Riesgos Laborales indica las acciones a seguir en materia de prevención de riesgos laborales en el puesto de trabajo y desde el que se imparte formación a todos los trabajadores de la empresa de forma periódica.



Acciones

Manual de Bienvenida

Las actuaciones tomadas por nuestra organización relacionadas con este principio están centradas mayoritariamente en nuestros trabajadores y en nuestras empresas colaboradoras. Por ello, se les facilita a nuestros trabajadores al iniciar su actividad en Seidor un Manual de Bienvenida donde se incluye la formación e información relacionada con nuestra compañía.

Plan de carrera y estabilidad en el empleo

Consideramos que la estabilidad en el empleo es un factor clave de satisfacción laboral para nuestros empleados, que encuentran en Seidor el apoyo necesario para evolucionar en todas las áreas de su vida.

Por este motivo, aproximadamente el 90% de nuestra plantilla es indefinida y creamos planes de carrera adaptados a nuestros trabajadores.

Seguro médico

Seidor ofrece la posibilidad de adherirse a un seguro médico privado.

Programa Talent IN

En Seidor lanzamos Talent IN, el programa de referencias de Seidor en España con el que pretendemos impulsar la búsqueda de candidatos a través de los propios colaboradores de la compañía, premiando a quienes refieran a personas interesadas en sumarse a nuestro equipo.



Medidas de conciliación laboral

En Seidor adaptamos la jornada de trabajo a nuestros trabajadores y a sus necesidades, tanto profesionales como personales. Con el fin de fomentar y facilitar la conciliación de la vida laboral con la familiar y personal, y mejorar el clima laboral y la satisfacción de nuestros empleados se toman medidas como la **flexibilidad horaria** y el **teletrabajo** desde casa.

Retribución flexible

Seidor ofrece la Retribución Flexible que es una fórmula que permite a nuestros empleados percibir parte de tu retribución anual a través de una serie de bienes y servicios, que se abonan antes de la imputación de impuestos en la nómina. De esta forma, el ahorro es directo, porque estarás recibiendo más por menos coste, por lo que el dinero disponible en su nómina aumenta.

Los productos a disposición de los empleados son:

- Ticket Restaurant
- Ticket Transporte
- Ticket Guardería

Retribución por baja

En Seidor garantizamos el bienestar de nuestros trabajadores durante su baja por incapacidad laboral asegurándoles la prestación del 100% de la base reguladora, es decir, los trabajadores percibirán su remuneración íntegra desde el primer día de baja.

Acciones

Formación de prevención de riesgos laborales

Seidor garantiza que cada trabajador recibe formación, suficiente y adecuada, en materia de prevención de riesgos laborales, con el fin de que desarrolle las habilidades y comportamientos o actitudes seguras y necesarias que las condiciones de trabajo requieren. Centrada específicamente en su puesto de trabajo o función, adaptada a la evolución de los riesgos y a la aparición de otros nuevos y repetirse periódicamente, cuando fuera necesario.



Programa de capacitación “Desarrollo del Liderazgo y Gestión de equipos”

Este programa tiene dos objetivos fundamentales.

Por un lado llevar a cabo el cambio de mentalidad (mindset) de los asistentes para que asimilen la importancia de poner en el centro a las personas, de atender sus necesidades, de escucharlas y de acompañarlas en su desarrollo.

Y por otro, dotar de herramientas para poder llevar a cabo dicho cambio. Los contenidos que se tratan son: Autonocimiento, Liderazgo en entorno VUCA, Comunicación, Gestión de equipos y materias sobre gestión de proyectos.



Programa de “Cultura y valores Seidor. Habilidades relacionales en consultoría”

El objetivo de este programa es adentrar en la cultura Seidor a las personas que se van incorporando en la compañía para que puedan desenvolverse con más seguridad en la misma. Se les explica lo que se valora, lo que se espera de ellas y cómo han de interactuar con el cliente. Para ello, trabajamos elementos que se entregan en el programa de liderazgo: asertividad, empatía y escucha activa. También se llevan a cabo dinámicas de integración con consultores seniors para cohesionar los equipos y facilitar su entrada en los mismos.



Acciones

Concurso ME&Seidor on top

Este año pusimos en marcha el primer concurso interno de fotografía para todos los que formamos parte de Seidor.

Haciendo una fotografía y subiéndola a la plataforma que creamos para este concurso: meandseidorontop.seidor.es o a través de la app ME&Seidor on top, que encontrábamos en Play Store y Apple Store.

De entre todas las imágenes publicadas, un jurado formado por profesionales de la agencia creativa Yslandia determinó cuáles eran las 3 mejores fotografías. Las premiadas recibieron una tarjeta regalo por importe de \$500, \$300 o \$150 para comprar en Amazon.



Formación en inglés Gofluent

En Seidor ponemos a disposición de nuestros trabajadores acciones formativas que les permiten adquirir conocimientos que les son necesarios para el desarrollo del trabajo, para la mejora de éste o para la actualización de conocimientos.

Mediante la formación en inglés nuestros empleados adquieren la capacidad de sintetizar y analizar una información dada, adoptando una postura crítica y objetiva, haciendo un uso de la lengua adecuado y con cierta seguridad en diferentes contextos, fomentando sus capacidades individuales y la autoestima de estos concienciándolos de que confíen en sus propias aptitudes.





PRINCIPIO 7

“Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.”



PRINCIPIO 8

“Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.”



PRINCIPIO 9

“Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.”

COMPROMISO

La protección del medio ambiente es uno de los principios rectores de la actuación empresarial de Seidor, que actúa siempre de acuerdo con lo establecido en las leyes y las normas sobre protección medioambiental.

Sistemas

Política ambiental

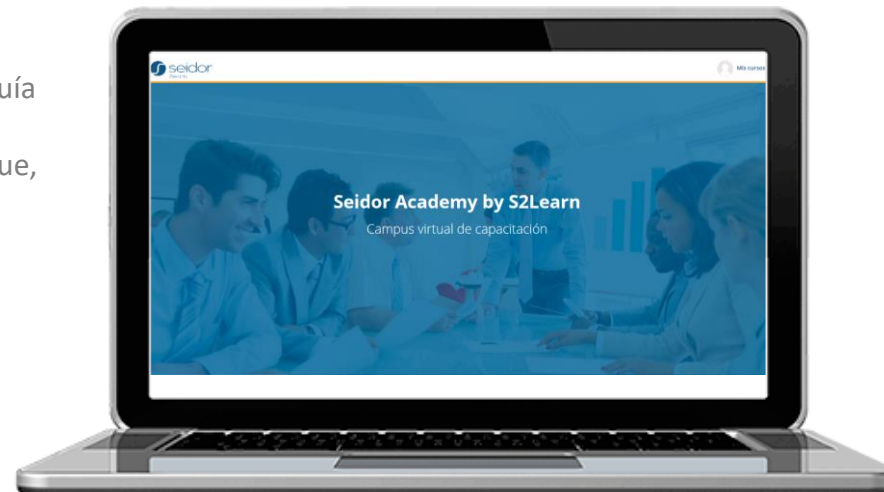
Nuestra política ambiental está basada en los siguientes principios:

- Realizar nuestros servicios y actividades siendo respetuosos con el medioambiente
- Identificar los aspectos o interacciones medioambientales para minimizar y prevenir la contaminación
- Establecer objetivos y metas en materia de medio ambiente
- Cumplimiento de los requisitos suscritos de la legislación ambiental
- Garantizar la disponibilidad de los recursos necesarios para establecer, implementar, mantener y mejorar el sistema de gestión ambiental

Acciones

Formación en Buenas Prácticas Ambientales

SEIDOR está sensibilizado con el medio ambiente y tiene en cuenta los aspectos ambientales y los impactos asociados a sus actividades, productos y servicios. Con el fin de impulsar la mejora continua y prevención de la contaminación en la organización, nuestros trabajadores reciben una Formación en Buenas Prácticas Ambientales mediante una nueva Plataforma formativa que nos permite impulsar la implantación y experimentación de nuevos programas y métodos formativos. Empleamos como material didáctico una Guía de Buenas Prácticas Ambientales. Este documento pretende ser de utilidad para que, entre todos, fomentemos el desarrollo sostenible dentro y fuera de la empresa.



Sistemas de Gestión Ambiental certificado en ISO 14001

En Seidor tenemos implantado un Sistema de Gestión Ambiental de acuerdo a la norma UNE-EN ISO 14001 que nos brinda la oportunidad de sistematizar los aspectos ambientales que se generan en cada una de las actividades que se desarrollan en nuestra organización, además de promover la protección ambiental y la prevención de la contaminación desde un punto de vista de equilibrio con los aspectos socioeconómicos.

ISO 14001

BUREAU VERITAS
Certification



Acciones

Auditorías

Auditorías medio ambientales

Seidor de forma anual realiza una auditoría externa donde auditores especializados en la materia realizan un análisis que evalúa el Sistema de Gestión Ambiental para determinar posibles errores y establece pautas para corregir dichos errores. Además, en Seidor, se realizan auditorías internas a intervalos planificados para proporcionar información sobre si el Sistema de Gestión Ambiental cumple todos los requisitos de la norma y sobre si se ha implantado y mantenido de forma eficiente.

Auditoría energética

Este año en Seidor hemos realizado una auditoría energética para dar prioridad a los usos energéticos de acuerdo con el coste de oportunidades para el ahorro de energía.

Tapones para una nueva vida

Seidor colabora con la Fundación SEUR para ayudar a niños con graves problemas de salud que necesitan un tratamiento médico o una ortopedia no contemplados por la Seguridad Social recolectando los tapones de plástico y posteriormente entregándolos en una de las Tiendas SEUR.

Un sencillo gesto solidario y sostenible que nos permite ayudar a niños y niñas a través del reciclaje de tapones de plástico, evitando la emisión de CO₂, principal gas causante del cambio climático.



Gestión de residuos

En Seidor estamos realmente concienciados con la importancia del respeto al medio ambiente.

Por este motivo se utilizan las papeleras y contenedores habilitados para separar y favorecer la recogida selectiva de residuos sólidos (materia orgánica, papel y cartón, envases ligeros, vidrio, etc.).

Además disponemos de gestores de separación de residuos homologados cuya función es la recogida, el transporte y el tratamiento de estos residuos.



PRINCIPIO 10



“Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.”

Sistemas

Política y código de conducta empresarial

En Seidor toda persona que se encuentre en el ámbito de este código, en ningún caso debe solicitar, aceptar u ofrecer, ya sea directa o indirectamente, gratificaciones, sobornos, dádivas de ningún tipo.

Esto incluye el intercambio indebido de dinero, préstamos, privilegios especiales, favores personales, beneficios o servicios.

Cuando se tenga dudas acerca de si una transacción está permitida, consulte a su supervisor o jefe inmediato.

En el desarrollo de sus negocios internacionales, Seidor se guiará por las recomendaciones y directrices emitidas por las asociaciones empresariales y la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico, así como las premisas y los documentos del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

COMPROMISO

En Seidor en el ejercicio de una ciudadanía responsable, destacamos la necesidad de abstenerse de cualquier forma de soborno de autoridades o de funcionarios públicos, por medio de ventajas personales, aunque sea para que cumplan sus obligaciones o apuren sus propias rutinas de trabajo, procedimientos que pueden configurar infracción penal

Acciones

Programa de Compliance

Seidor dispone de un Programa de Compliance por el que se aplican un conjunto de herramientas de carácter preventivo, que tienen por objeto garantizar que nuestra actividad y quienes la conforman y actúan en nuestro nombre lo hagan respetando las normas legales, políticas internas, Códigos Éticos y cualquier otra disposición. Damos especial relevancia a lucha contra la corrupción y nuestro Programa de Compliance se focaliza en este aspecto mostrando nuestra política de tolerancia cero contra el soborno y la corrupción.



tecnología que impulsa tu negocio



seidor.es



info@seidor.es



[+34 902 995 374](tel:+34902995374)



[/seidor](https://twitter.com/seidor)



[/company/seidor/](https://company.seidor/)



[/seidor](https://facebook.com/seidor)