

# LA SOSTENIBILIDAD ES NUESTRA ESENCIA



INFORME DE  
SOSTENIBILIDAD



La Compañía Amiga

2017



**La Compañía Amiga**

"Mis ideas sobre la definición de bienestar cambiaron. Las metas que los individuos se proponen alcanzar son tan importantes para lo que hacen y lo que sienten que centrarse exclusivamente en el bienestar experimentado no es sostenible. No podemos mantener un concepto de bienestar que ignore lo que las personas desean".

Pensar rápido, pensar despacio (2011),  
Daniel Kahneman



Comité  
**EDITORIAL**

**PRESIDENTE INVESA**  
Alfonso Uribe Uribe

**Colaboradores:**  
Andrea Gaviria Arango  
Camilo Uribe Posada  
Margarita Hernández Osorio  
María Teresa Marín Quintero  
Melissa Valencia Posada

**Responsables de Edición:**  
Sistema de Gestión Integral  
Comité de Sostenibilidad  
Equipo de diseño Invesa

**Fotografías:**  
Andrés Mayr  
Andrés González  
María Teresa Marín

Derechos reservados Invesa S.A

# CONTENIDO



**4**  
Carta del  
presidente

**5** Introducción  
**7** Invesa y los ODS  
**8** Contexto nacional  
e internacional  
**16** Somos Invesa

**25**  
Nuestro compromiso  
con la legalidad

Nuestros compromisos  
con los ODS

**28** Prioritarios  
**62** Gestionables  
**92** Transversales  
**98** Importantes



*Trabajar a escala mano nos permite también implementar formulaciones capaces de optimizar el rendimiento, el cubrimiento, la penetración o la eficacia de nuestros productos, disminuyendo volúmenes de aplicación, para contribuir a la sostenibilidad.*

## La sostenibilidad es nuestra esencia

Por: Alfonso Uribe Uribe  
Presidente de Invesa

La sostenibilidad nos ha permitido llegar a donde estamos hoy y gracias a ella pretendemos seguir avanzando, para dejarles a las generaciones futuras un mundo mejor. En 2017, como en otros años, planificamos y ejecutamos todas nuestras acciones buscando siempre armonizar la consolidación financiera de Invesa y el crecimiento de nuestra participación en el mercado con un impacto positivo, en lo ambiental y lo social, de los procesos, servicios y productos de la Compañía, para el conjunto de nuestros grupos de interés.

Igualmente en la Organización estamos siempre atentos a los cambios que se están presentando en todos los campos. Entre ellos cabe mencionar la influencia fundamental que el Internet y las redes sociales tienen en nuestra percepción de la realidad en todos sus ámbitos y en la forma de adoptar, expresar y defender nuestras opiniones, así como el auge, en muchos países, de movimientos populistas, en todo el rango del espectro ideológico (y post-ideológico), o el peligroso e inexplicable aumento en diversos lugares del planeta de la pobreza, la miseria, el analfabetismo, la insalubridad y la vulnerabilidad social en todas sus formas, o las posibles consecuencias del cambio climático en nuestra vida y las alternativas que tenemos para evitarlo, o mitigarlo y adaptarnos a él.

En Invesa también creemos que vale la pena dimensionar el impacto que tienen, en las relaciones de producción y consumo, el acceso a la información que han favorecido la conectividad propiciada por el Internet y la masificación del uso de dispositivos móviles y teléfonos inteligentes, o el incremento en el uso de dispositivos y sensores conectados a Internet, en actividades personales, familiares, domésticas, agropecuarias, forestales, comerciales o industriales, conocido como Internet de las Cosas, o IoT, por su sigla en inglés, o la implementación de tecnologías disruptivas y sus efectos en diversos ámbitos, debido a fenómenos como el blockchain y las criptomonedas, o como el Machine Learning, la Inteligencia Artificial, la robótica y la automatización.

De otra parte, otra transformación que tiene cada vez un mayor impacto es la adopción creciente de hábitos de vida saludables que no solo consideran la salud de quienes los adoptan, sino que, además, velan por la protección y conservación del planeta. Igualmente vale la pena tener los ojos bien abiertos ante los asombrosos avances en el campo de la ingeniería genética, entre los que se destaca la tecnología conocida como CRISPR, y las oportunidades y desafíos que se ciernen a su alrededor,

como, por ejemplo, la necesidad de mejorar la productividad, sanidad e inocuidad agropecuaria, para garantizar no solo la alimentación de una población en constante crecimiento (¡10.000 millones de habitantes más para 2030!), sino también la alimentación de los animales de los que muchos dependemos, así como las fibras, materiales, medicamentos y biocombustibles de origen vegetal.

En la Compañía también conocemos el potencial que tiene la nanotecnología para impulsar la investigación, el desarrollo y la innovación, gracias a un conocimiento más preciso de las propiedades y el desempeño de los productos. Trabajar a escala mano nos permite también implementar formulaciones capaces de optimizar el rendimiento, el cubrimiento, la penetración o la eficacia de nuestros productos, disminuyendo volúmenes de aplicación, para contribuir a la sostenibilidad. En esta ocasión conservaremos la misma estructura del Informe de Sostenibilidad pasado y, por consiguiente, además de seleccionar aquellos ODS a

cuyo logro pretendemos contribuir desde Invesa, en esta introducción mencionaremos asimismo nuestros resultados financieros en 2017 y algunos asuntos internacionales, regionales y nacionales, que, a nuestro juicio, son relevantes para entender el contexto vivido el año pasado.

Hay un único cambio relevante que vale la pena mencionar en la selección y clasificación de los ODS. Luego de analizarlo en la Junta Directiva y después de evaluarlo también con los principales responsables de los procesos de investigación, desarrollo e innovación, de producción, logísticos, administrativos y comerciales, se determinó que en 2017 el **ODS 1: FIN DE LA POBREZA pasaría a ser tratado como un objetivo prioritario, puesto que, de hecho, como se verá más adelante, además de la generación de más de 700 empleos, son múltiples las actividades que Invesa realiza, en diversos frentes, para tratar de acabar con la pobreza en el país. El resto de la clasificación se mantiene, como se expone a continuación:**

# ODS

Objetivos de Desarrollo Sostenible

PRIORITARIOS



GESTIONABLES



TRANSVERSALES



IMPORTANTES



**2017**  
 Ingresos por \$204.060 millones.  
 Crecimiento consolidado del 7%.  
 Cumplimiento presupuestal del 93%.



## Resultados financieros de Invesa en 2017

En 2017 Invesa obtuvo ingresos de \$204.060 millones de pesos, con un crecimiento consolidado del 7% y un cumplimiento presupuestal del 93%, gracias a un ejercicio de planeación estratégica de la Junta Directiva y la Presidencia, también a la dirección responsable y vigilante de las diferentes gerencias, que supieron afrontar los diferentes retos y oportunidades relacionados con las fluctuaciones del mercado, y gracias igualmente al trabajo armónico y entusiasta de todos los colaboradores de la Organización.

## El contexto colombiano en 2017

*... "no fueron pocas las voces que desde diferentes sectores y gremios pusieron en duda la continuidad de los buenos resultados agropecuarios, así como el visible aumento en las hectáreas cultivadas, debido a la falta de articulación entre los programas de siembra y la planificación económica oficial"...*

En los escenarios político y jurídico, Colombia vivió un año que osciló entre las consecuencias favorables y adversas derivadas de la refrendación de los acuerdos de paz entre el Gobierno y las Farc (que, por cierto, anunciaron que, pese a su desmovilización, seguirían usando su antigua sigla que, en adelante, significaría Fuerza Alternativa Revolucionaria del Común y el clima de reacomodaciones y de promesas de cambio que antecede a un año de elecciones presidenciales y legislativas.

En lo referente a los efectos positivos de los acuerdos de paz, es importante destacar el descenso en las cifras de homicidios, secuestros y desplazamientos forzados, así como el clima de tranquilidad en muchas regiones del país, atribuibles parcialmente a la concentración de casi 7.000 exintegrantes de la antigua guerrilla en las 26 zonas veredales, así como a la dejación oficial de armas por parte de los excombatientes de las Farc a mediados de 2017.

En cuanto a los efectos negativos, es importante mencionar las dificultades de traducir en leyes vinculantes muchos de los puntos acordados, además de las polémicas

que giraron en torno a la errática entrada en funcionamiento de una Justicia Especial para la Paz, para la cual aún no entraba todavía en vigencia la ley estatutaria encargada de darle un piso jurídico, así como las interminables controversias en torno al significativo crecimiento de las hectáreas de coca cultivadas en el país (calculadas aproximadamente en 150 mil hectáreas) y a las consecuencias adversas de este aumento para las relaciones entre Colombia y EE.UU.

Al margen de las consecuencias buenas o malas de los acuerdos de paz, es importante mencionar que, en materia de orden público, tanto la subsistencia de las llamadas banda criminales o bacrim, remanentes o mutaciones de antiguas fuerzas paramilitares o de autodefensa, como el surgimiento de lo que se denomina popularmente como disidencias de las Farc, así como el mantenimiento del carácter subversivo de la guerrilla del ELN, no permiten afirmar categóricamente que el problema de seguridad esté resuelto en nuestro territorio, mucho menos aún si se tiene en cuenta que todas estas organizaciones, de una forma u otra, reciben ingresos de las rentas que producen



La Compañía Amiga

no solamente el narcotráfico, sino también la minería ilegal y las extorsiones de todo tipo.

Ahora bien, con respecto al ELN, en un nuevo intento, entre muchos otros realizados por administraciones anteriores, que durante 2017 no pudo concretarse, cabe mencionar las repetidas tentativas de diálogo entre el Gobierno de Colombia y el ELN.

En cuanto al clima típico que caracteriza a los meses anteriores a una elección, en un país que, como Colombia, se ha caracterizado en los últimos lustros por coaliciones motivadas por las variaciones en las preferencias políticas, los últimos meses de 2017 presagiaron la disolución de la bancada del Gobierno conocida como la Unidad Nacional y el abandono de muchas de sus políticas, en busca de nuevos vientos. Quizá el ejemplo más claro de esta reorganización se presentó en el último trimestre del año, cuando el partido del Vicepresidente de la República, Cambio Radical, expresó abiertamente en el Congreso de la República sus diferencias con los acuerdos de paz y se retiró de la bancada del Gobierno.

Otro factor de gran relevancia en 2017, desde una perspectiva sociopolítica, pero también económica, es la crisis venezolana, que durante el año tuvo momentos en los cuales se creyó que el Gobierno de Nicolás Maduro podía llegar a su fin, como las numerosas y multitudinarias manifestaciones populares entre abril y julio (en las cuales murieron más de 100 personas), en diferentes ciudades del país, que, pese a la tenacidad de los manifestantes, fueron al fin sofocadas.

La situación venezolana se deterioró durante 2017 y, además del clima ya señalado de descontento y levantamiento populares, es importante anotar que la escasez de bienes de todo tipo, entre los que sobresalen, por supuesto, los viveres y los medicamentos, así como la hiperinflación rampante mantuvieron al pueblo venezolano en condiciones de hambre, enfermedad e inseguridad que, para muchos, son propias de una crisis humanitaria. Debido a esta situación, cúmulos de venezolanos han abandonado masivamente su nación y muchos de ellos han elegido a Colombia como su nuevo hogar, y aunque no se conoce bien el número de refugiados en nuestro territorio, es probable que en 2017 hubieran llegado al país cientos de miles de venezolanos a rebuscarse la vida.

*Otro factor de gran relevancia en 2017, desde una perspectiva sociopolítica, pero también económica, es la crisis venezolana, que durante el año tuvo momentos en los cuales se creyó que el Gobierno de Nicolás Maduro podía llegar a su fin,*

Esta compleja situación puede tener repercusiones graves no solo en nuestro país, sino en todos los demás estados de América Latina y el Caribe e implica trabajar de manera conjunta y planificada para conjurar una catástrofe humanitaria de efectos irreversibles.

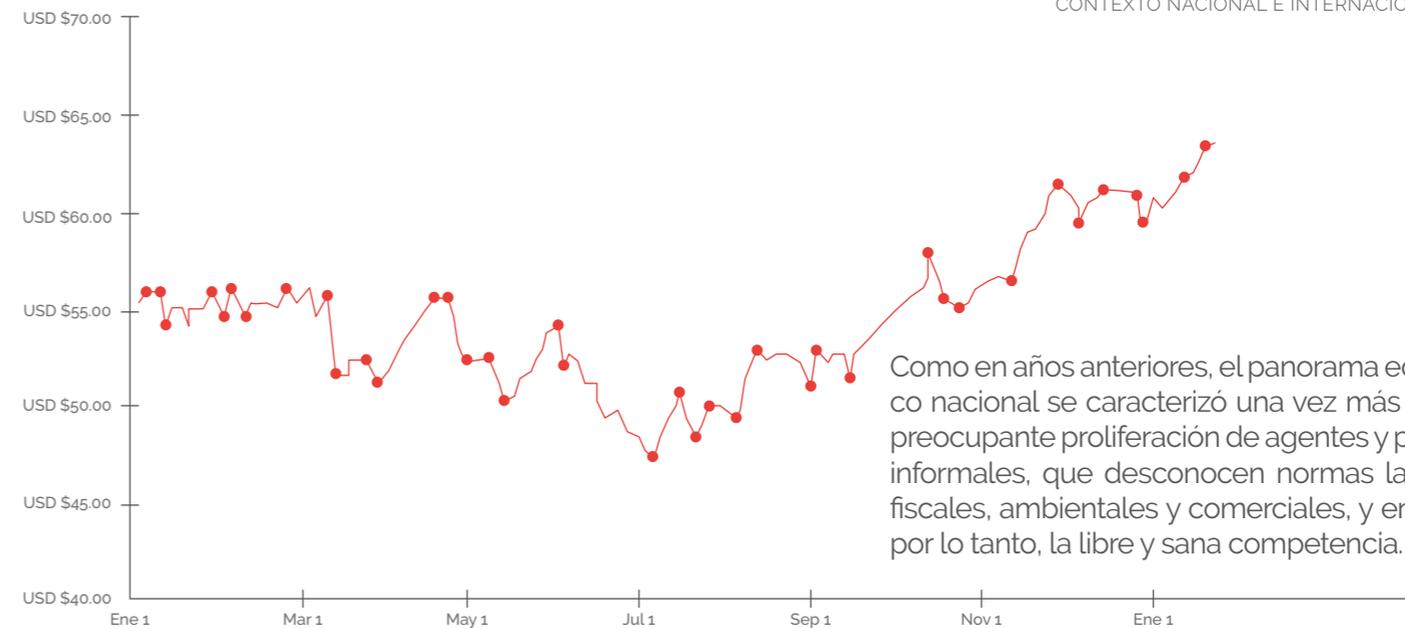
En lo económico, 2017 fue un año en el cual, para Colombia, el crecimiento consolidado fue, como en 2016, modesto, alcanzando apenas un 1,8%, jalonado, en parte, por el gasto público (servicios sociales 3,4%) y el sector financiero (3,8%). El sector agropecuario contribuyó también al crecimiento, con un desempeño 4,9% por encima al de 2016, gracias, entre otras cosas, al programa gubernamental "Colombia Siembra", pese al cual,

desde el último trimestre de 2017, no fueron pocas las voces que desde diferentes sectores y gremios pusieron en duda la continuidad de los buenos resultados agropecuarios, así como el visible aumento en las hectáreas cultivadas, debido a la falta de articulación entre los programas de siembra y la planificación económica oficial, así como a la falta de coordinación entre las entidades oficiales y los agentes privados, para garantizar la venta final de las cosechas. En cuanto a los sectores más desfavorecidos, es pertinente citar al de la construcción, que se contrajo en un 0,7% en 2017, o al sector industrial, que sufrió durante el año un decrecimiento del 1,0%.



Imagen tomada de Shutterstock

De otra parte, si bien hubo algunas fluctuaciones, en Colombia ni el dólar americano ni el petróleo Brent se caracterizaron en 2017 por las variaciones abruptas de años anteriores, ni al alza ni a la baja. Así, el dólar americano arrancó el año en \$3.000, descendió en el segundo trimestre por debajo de los \$2.850, para alcanzar en el tercer trimestre los \$3.100, y descender luego, con algunas variaciones, hasta alcanzar prácticamente en diciembre una vez más el valor de \$3.000. El petróleo Brent, a su vez, inició en enero con una cotización de alrededor de USD\$55 el barril, bajó hasta los USD\$45 en julio y superó en diciembre la barrera de los USD\$65, sin alcanzar los USD\$70.

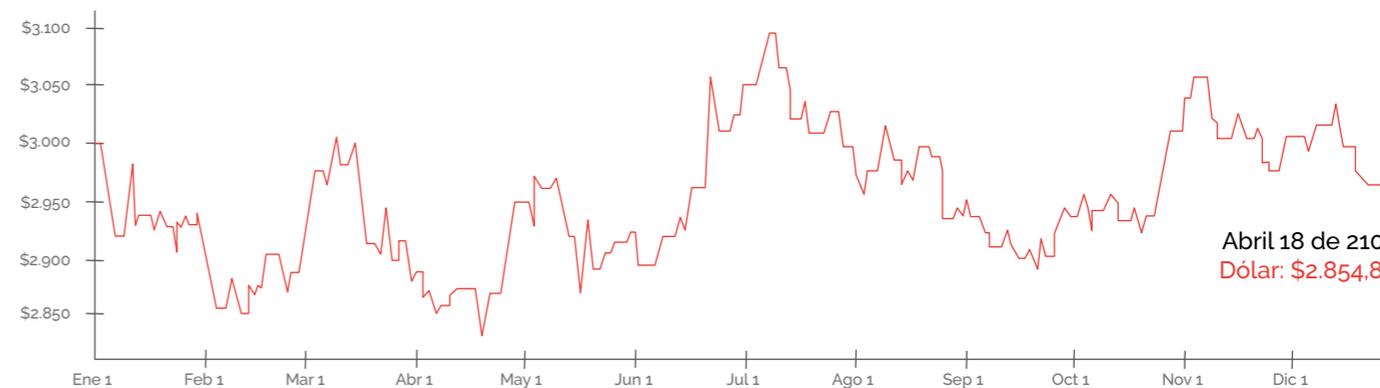


Como en años anteriores, el panorama económico nacional se caracterizó una vez más por una preocupante proliferación de agentes y prácticas informales, que desconocen normas laborales, fiscales, ambientales y comerciales, y enturbian, por lo tanto, la libre y sana competencia.

Gráfico histórico del Petróleo Brent en 2017

Y para agravar el crítico fenómeno de la informalidad (eufemismo que encubre, de hecho, una ilegalidad frontal y desvergonzada), la hiperinflación legislativa y regulatoria y la tramitomanía que deben

padecer los empresarios y comerciantes formales dificultan la productividad y la competitividad y muchas veces desestimulan el emprendimiento y la inversión en Colombia.



Gráfica del precio del dólar en el año 2017

## El panorama internacional

En el frente internacional, 2017 se caracterizó, entre otras cosas, por las oscilantes y a no pocas veces inconsistentes declaraciones del Presidente de los EE.UU., con imprevisibles impactos en sectores tan importantes para la supervivencia del planeta como la reducción y mitigación de los efectos de la acción humana en el cambio climático, a raíz del retiro inminente de los EE.UU. del Acuerdo de París y de la supresión o modificación sustancial de muchas de las políticas ambientales de la administración anterior. Según la posición oficial del Gobierno de los EE.UU., la flexibilización ambiental se traduce

necesariamente en menores costos de producción y, por ende, en una mayor competitividad para las empresas estadounidenses, en particular en sectores deprimidos de la economía americana como la extracción petrolera.

De manera contrastante, el gobierno chino de Xi Jinping ha emprendido en los últimos años una lucha frontal contra la contaminación industrial, y ha clausurado decenas de miles de empresas que no cumplen con los exigentes estándares ambientales chinos. Además, China se ha convertido en el líder mundial en inversión en energías renovables, cuadruplicando, por ejemplo, el monto de lo invertido por EE.UU. en este rubro en el mismo periodo<sup>1</sup>. Por este tipo de acciones, China quiere ser reconocida en el mundo entero como una nación líder en el cuidado del medio ambiente.

En el terreno comercial, la forma en la cual el Presidente Donald Trump se enfrentó en 2017 a cuestiones como el comercio internacional, con el fin de proteger, a su juicio, la producción estadounidense, anunciando elevadas tarifas a importaciones de materias primas y productos terminados de otros países, tuvieron el potencial de mantener en vilo a muchos países, grandes y pequeños, porque, en opinión de los expertos, la fijación de esta clase de medidas arancelarias puede dar lugar a respuestas en el mismo sentido de China o de la Unión Europea y este juego de acción y reacción puede llegar a desatar una guerra comercial.

Por último, vale la pena destacar la reforma fiscal aprobada en EEUU en el último trimestre de 2017 que simplificó, según el Gobierno de Trump, el sistema tributario estadounidense y redujo la tasa impositiva de las empresas de un 35% a un 20%, con el fin de impulsar la economía.

2017

La reforma fiscal aprobada en EEUU redujo la tasa impositiva de las empresas de un 35% a un 20%, con el fin de impulsar la economía.

1. <http://www.eltiempo.com/vida/ciencia/generacion-de-energia-solar-aumento-en-2017-en-el-mundo-205376>



# Nuestra esencia

Ofrecemos soluciones innovadoras y sostenibles para el campo, la industria, la construcción y la decoración, combinando el mejor talento humano y la tecnología, para satisfacer a nuestros grupos de interés.

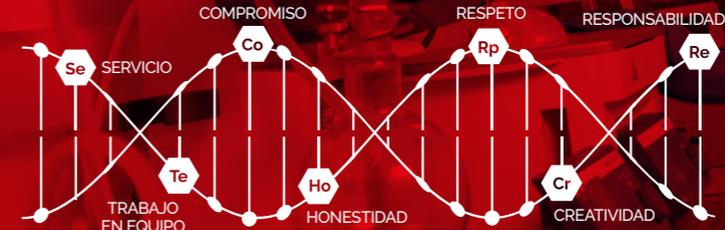
Consolidaremos nuestro liderazgo en los segmentos que atendemos y continuaremos expandiéndonos en el tiempo con nuevas soluciones y mercados.

La sostenibilidad es la esencia de todas nuestras acciones y la integridad, el valor que nos define.



# Nuestro ADN

Nuestro compromiso como miembros de la familia Invesa es unir esfuerzos para alcanzar las metas y objetivos comunes, apoyándonos mutuamente para trabajar con entusiasmo y transmitir nuestros principios corporativos en el día a día.



Unidad de negocio

# AGRO

Innovar en nuestros productos es un logro, hacerlo pensando en el agro es nuestro éxito. Nuestro portafolio se extiende con más de 55 soluciones para sus cultivos y potreros.



La Unidad de Negocio Agro está dedicada a la importación, producción y comercialización de productos para la protección y nutrición de cultivos. Herbicidas para el control de malezas en potreros, cultivos y establecimiento de pasturas, utilizando la práctica de cero labranza. Fungicidas e insecticidas para el control de enfermedades y plagas que afectan los cultivos. Fertilizantes foliares y bioestimulantes para una mejor nutrición vegetal, y coadyuvantes diseñados para mejorar la adherencia y eficiencia de los productos para la protección de cultivos.

Unidad de negocio

# SOLUCIONES PARA LA INDUSTRIA

Desarrollar y producir soluciones innovadoras que contribuyan al desarrollo sostenible del país. Nuestro portafolio está hecho a la medida de nuestros clientes.



La Unidad de Negocio Soluciones para la Industria tiene como objetivo agregar valor con materias primas en los mercados de recubrimientos, construcción, adhesivos, textiles y metalmecánica, con productos diseñados para garantizar un alto desempeño. Con su equipo humano altamente calificado, ofrece permanentemente acompañamiento técnico para optimizar el desempeño de los productos y procesos del cliente.

Unidad de negocio

# PINTURAS

Trabajamos cada día por entender el mercado, interpretar las necesidades de nuestros clientes y brindarles una mayor satisfacción. Nuestras marcas Sapolin y Colpinturas siempre están a la vanguardia.



La Unidad de Negocio Pinturas siempre está a la vanguardia, mediante el uso de alta tecnología, interpretando las tendencias del diseño, la decoración, la ambientación, con productos de alta calidad, expresada en rendimiento, durabilidad y cubrimiento. Pinturas Sapolin y Colpinturas cuentan con un amplio catálogo de productos y líneas que atienden a los sectores arquitectónico e industrial; también se cuenta con productos para madera, complementarios, auxiliares y pegantes.

## Nuestros grupos de Interés

Una de nuestras características como empresa enfocada en el desarrollo sostenible es la apertura al entorno y el compromiso con el sistema del que formamos parte. En este sentido, el establecimiento de un diálogo abierto, honesto y fluido con los grupos de interés adquiere gran relevancia para la Organización. Basamos nuestra filosofía en la transparencia, los valores éticos y el diálogo, para mejorar la calidad de las relaciones. Los siguientes son nuestros compromisos con los grupos de interés y nuestro enfoque de sostenibilidad:



# Nuestra Política de Gestión Integral

*En INVESA S.A., para el desarrollo de soluciones innovadoras y sostenibles para el campo, la industria, la construcción y la decoración, estamos comprometidos desde nuestros valores, que es nuestro ADN Organizacional, en orientar la ejecución de las diferentes actividades hacia:*

- La oferta de productos y servicios de calidad que permitan satisfacer las necesidades y expectativas de nuestros clientes garantizar su satisfacción.
- La protección del medio ambiente con la implementación de prácticas que promuevan los objetivos de desarrollo sostenible.
- El logro de ambientes sanos y seguros para nuestros colaboradores y demás grupos de interés.
- La gestión responsable de los riesgos de nuestros procesos y productos en todo su ciclo de vida.
- La promoción y desarrollo de la comunidad mediante la generación de empleo, el desarrollo económico, el bienestar laboral y la comunicación abierta y transparente con los grupos de interés.
- El cumplimiento de la normatividad legal aplicable y de los demás compromisos relacionados con la gestión ambiental, la calidad, la seguridad y salud, responsabilidad social y Responsabilidad Integral®.
- El mejoramiento continuo de las tecnologías, procesos y productos en sus ciclos de vida, en aspectos relacionados con la gestión productiva, la calidad, el medio ambiente, la salud y la seguridad, la responsabilidad social, con el objeto de evitar daños al entorno y aumentar el desempeño organizacional.
- La innovación permanente en los procesos y productos a través de un talento humano competente, con recursos tecnológicos especializados que permitan mantenernos al nivel de las expectativas de nuestros grupos de interés.
- El cumplimiento de las expectativas de crecimiento y rentabilidad del negocio, apoyados en los principios de sostenibilidad desde la eficiencia de los procesos internos, la productividad y el liderazgo en el mercado.



## Nuestras certificaciones

Conscientes de la responsabilidad que tenemos con nuestros grupos de interés, Invesa cuenta con las siguientes certificaciones que apoyan nuestra labor y reafirman la responsabilidad ambiental, la calidad y la seguridad en nuestros procesos, reflejando de esta manera nuestra filosofía de integridad.





2017

En cumplimiento de lo previsto por el Artículo 2° de la Ley 1778 de 2016, Invesa expidió y divulgó su Código de Ética.

## Nuestro compromiso con la legalidad

El principio 10 del Pacto Mundial establece que "Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno". En su compromiso con este principio, Invesa tiene normas y lineamientos para evitar que sus directivos o empleados incurran en prácticas deshonestas como el soborno a las autoridades y el fraude.

Como parte de las acciones de la Compañía en este campo, todos los colaboradores de Invesa están obligados a reportar casos de corrupción o de otras prácticas delictivas. Así mismo en el reglamento interno de trabajo hay normas sobre prohibiciones y obligaciones

relacionadas con la moral y la ética en el lugar de trabajo. La Compañía cuenta también con una política contra el lavado de activos y la financiación del terrorismo (LAFT) consignada en un manual aplicable a sus relaciones con los diversos grupos de interés como: accionistas, directivos, colaboradores, clientes y proveedores. Esta política es implementada por un oficial de cumplimiento que realiza la revisión permanente del carácter lícito de todas las fuentes de ingresos y así mismo debe velar por la legalidad de los destinatarios de los egresos de la Compañía, a través de consultas a listas especializados en este campo.

El oficial de cumplimiento analiza el potencial carácter sospechoso o inusual de las operaciones celebradas entre Invesa y sus clientes y presenta periódicamente reportes de LAFT a la Junta Directiva y a las autoridades competentes. En caso de presentarse una práctica sospechosa o inusual, el oficial de cumplimiento efectúa la denuncia ante las autoridades.

En 2017, en cumplimiento de lo previsto por el Artículo 2° de la Ley 1778 de 2016, Invesa expidió y divulgó su Código de Ética. Adicionalmente se designó un oficial de cumplimiento anticorrupción y fueron realizadas varias reuniones de sensibilización con los procesos que pueden estar más expuestos a este tipo de prácticas. Por último se modificó el contenido de alcance de algunas disposiciones del Reglamento Interno de Trabajo para adecuar mejor a la Compañía ante el reto de combatir inexorablemente el flagelo de la corrupción y el soborno transnacional.

*Durante el 2017 en materia de SARLAFT (Sistema de Administración de Riesgos de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo) realizamos las siguientes actividades:*

**Reporte de Operaciones Sospechosas (ROS)**

Durante todo el año presentamos el reporte mensual a la UIAF y en los meses de octubre y noviembre realizamos el reporte positivo de 2 clientes.

**Reportes externos**

Presentamos a la Superintendencia de Sociedades el informe sobre la Implementación y puesta en marcha del sistema de Prevención del Riesgo de LA/FT, el cual fue enviado satisfactoriamente en octubre de 2017.

**Informes**

Presentamos a la Junta Directiva los informes de gestión y el funcionamiento del Sistema de Administración de Riesgos de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo en los meses de agosto y diciembre de 2017.

**Capacitaciones**

Se llevó a cabo la capacitación sobre Lavados de Activos y Financiación del Terrorismo a los grupos

comerciales, además se brindó la inducción a los nuevos funcionarios que ingresan a la Compañía.

**Revisión de listas restrictivas**

Hicimos la revisión individual y el cruce masivo de la base de información de clientes, proveedores, contratos y empleados con el servicio de administración de listas "Stradata" que realiza búsquedas y validaciones sobre la información en listas restrictivas nacionales e internacionales.

De otra parte, la Compañía cuenta con procedimientos transparentes y objetivos para su selección de proveedores, con el fin de evitar conflictos de intereses y favorecimientos indebidos a terceros, a causa de regalos o sobornos. Igualmente la Compañía cuenta con políticas imparciales de contratación de su personal que pretenden que no existan favorecimientos indebidos o conflictos de intereses. Invesa ajusta sus obligaciones contables y financieras a los estándares legales vigentes y a los parámetros éticos más rigurosos.

**Sustancias químicas controladas**

Además de contar con una política de LAFT, Invesa efectúa un control riguroso de todas aquellas sustancias necesarias para la fabricación de sus productos que son empleadas en la fabricación y procesamiento de estupefacientes, con el fin de evitar que estas sustancias sean desviadas o comercializadas con fines ilícitos.

**Seguridad y Salud en el Trabajo**

Invesa cumple satisfactoriamente las exigencias re-

lacionadas con los estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo contenidos en la Resolución 1111 de 2017 que reglamentó el Capítulo 6 del Decreto 1072 de 2015.

**Gestión Legal y Gestión del Riesgo Químico**

2017 fue un año importante para la Compañía en lo referente a la identificación y seguimiento de los requisitos normativos aplicables a Invesa, por cuanto se implementaron algunas reformas tendientes a darle al comité encargado de velar por el cumplimiento de las exigencias jurídicas un enfoque y un alcance vinculados a la sostenibilidad y la continuidad del negocio, identificando y valorando los riesgos y oportunidades relacionados con el marco legal de la Organización, en armonía con las versiones actualmente vigentes de las normas de certificación de calidad (NTC-ISO 90001: 2015) y de ambiente (NTC-ISO 14001:2015), enmarcadas en el concepto de riesgo, entendido como el efecto de la incertidumbre sobre los objetivos organizacionales, propuesto por la NTC-ISO 31000:2011. Igualmente se reestructuró, depuró y refinó la matriz legal de la Organización, con el propósito de delimitar de forma nítida y exhaustiva las obligaciones y prohibiciones asociadas a nuestros procesos productivos, logísticos, de ventas y posventas.

Además, por iniciativa de la Empresa, en 2017 se adelantó la primera fase de un programa de gestión del riesgo químico en los procesos de Invesa, con el fin de identificar peligros y evaluar, evitar o mitigar riesgos, para así proteger la salud y seguridad de todos nuestros colaboradores.





# ODS PRIORITARIOS

En línea con el objeto social de Invesa y actualmente en desarrollo en nuestra política de sostenibilidad.

# FIN DE LA POBREZA

"La pobreza extrema en cualquier lugar, es una amenaza a la seguridad humana en todos lados".

Kofi Annan



## Para crecer y superarse hay que aprender

Para Invesa es esencial compartir su conocimiento en algunas temáticas que les permitan a nuestros clientes y a los usuarios y aplicadores de nuestros productos desempeñar con excelencia su labor, pues consideramos que la clave del éxito personal y profesional está en estar capacitado y en mantenerse actualizado. Por eso el conocimiento siempre será un excelente camino para alcanzar las metas y objetivos propuestos.

De esta manera, Pinturas Sapolin cuenta con un programa de capacitaciones que está dirigido a constructores, contratistas, maestros de obra, pintores y a todas aquellas personas que quieran aprender sobre pintura, perfeccionar sus habilidades en el arte de pintar de una manera fácil y sencilla, logrando certificarse y convertirse en expertos en este tema.

Este programa tiene dos modalidades, una presencial, con capacitaciones en ciudades como Medellín, Bogotá, Cali, Bucaramanga, Cartagena, Barranquilla, Pereira, Armenia, Montería y municipios

de Antioquia como Apartadó y Rionegro, y la otra modalidad es virtual, a través de [www.pintaresfacil.com](http://www.pintaresfacil.com).

En el canal digital tenemos más de 2.000 personas inscritas y en los eventos presenciales hemos capacitado a más de 2.500. Algunas de las temáticas trabajadas son:

- » Productos para acabados arquitectónicos.
- » Productos para acabados industriales.
- » Problemas y soluciones al pintar.
- » El camino hacia la profesionalización.
- » Herramientas estratégicas para aumentar las ventas.

En la misma línea, como se desarrollará en el próximo ODS, en Invesa contamos con diversos programas de capacitación sobre Buenas Prácticas Agrícolas (BPA) y uso y manejo seguro de agroquímicos, dirigidos a los usuarios y aplicadores de nuestra línea de productos para la nutrición y la protección de cultivos y potreros.



### Datos y cifras:

- » 836 millones de personas aún viven en la pobreza extrema.
- » Alrededor de 1 de cada 5 personas de las regiones en desarrollo vive con menos de 1,25 dólares diarios.
- » La gran mayoría de las personas que viven con menos de 1,25 dólares diarios pertenece a 2 regiones: Asia Meridional y África Subsahariana.
- » Los elevados índices de pobreza se ven a menudo en países pequeños, frágiles y afectados por conflictos
- » En el mundo, 1 de cada 7 niños menores de 5 años no tiene una altura adecuada para su edad.
- » En 2014, cada día, 42.000 personas tuvieron que abandonar sus hogares en busca de protección debido a un conflicto.

Tomado de: <http://www.undp.org/content/undp/es/home/sustainable-development-goals.html>

# HAMBRE CERO

“Parte de la humanidad que no conoce el hambre tiene en su poder la pobreza del mundo”.  
Alejandro Lanús



## Una de las más graves e injustificables tragedias

En armonía con el ODS anterior, este objetivo busca erradicar una de las más graves e injustificables tragedias que aún padecen muchas personas en nuestro país y en el mundo: el hambre, de la cual se deriva generalmente la desnutrición y las deficiencias, dificultades y enfermedades que deben enfrentar quienes sufren de este mal, y a las que son más vulnerables las madres gestantes, los infantes y los niños y niñas. **Por consiguiente, nuestra Unidad de Negocio Agro tiene como meta el mejoramiento significativo de las condiciones de productividad, sanidad, sostenibilidad e inocuidad agropecuarias** para los agricultores y ganaderos colombianos, bajo una filosofía de manejo integrado de plagas, enfermedades y malezas que complementa el control químico con la implementación de métodos culturales, biológicos y legales, inculcando siempre un uso y manejo racional y responsable de los productos para la protección y nutrición de cultivos.

Como parte del compromiso de la Orga-

nización con una mejor y mayor productividad de los campos colombianos que contribuya a erradicar el hambre, en la Compañía contamos con el programa Creciendo con Invesa de capacitación para los agricultores. Este programa comprende dos niveles de exhaustividad, uno puntual, dirigido exclusivamente a divulgar las mejores prácticas de uso y manejo racional y responsable de agroquímicos, y otro general, que, además de lo anterior, involucra la enseñanza de BPA a un grupo todavía modesto de trabajadores del agro.

En su nivel amplio y general, Creciendo con Invesa es un programa que tiene como finalidad transformar al pequeño agricultor en un empresario del campo, contribuyendo a llenar uno de los principales vacíos de la producción rural colombiana: la ausencia o escasez de un acompañamiento técnico especializado, adaptado a las necesidades de cada agricultor y a las condiciones agroecológicas en las cuales se desempeña.



### Datos y cifras:

- » Una cuarta parte de los niños sufren retraso en el crecimiento. En algunos países en desarrollo, esta cifra llega a uno de cada tres.
- » 795 millones de personas en el mundo están desnutridas.
- » Si las agricultoras tuvieran el mismo acceso a recursos que los hombres, la cantidad de personas con hambre en el mundo podría reducirse en 150 millones.
- » Desde la década de 1900, alrededor del 75% de la diversidad de cultivos se ha perdido en los campos de los agricultores.
- » La agricultura es el mayor empleador del mundo y proporciona medios de subsistencia al 40% de la población mundial.
- » Asia es el continente con más personas que padecen hambre, dos tercios del total.

Tomado de: <http://www.undp.org/content/undp/es/home/sustainable-development-goals.html>

En 2017 realizamos el programa con 4 agricultores seleccionados por sus deseos de aprender y mejorar sus métodos productivos. **La siguiente es la información de los agricultores:**



**Agricultor: Orbey Montero**

**Cultivo:** Tomate mesa  
**Varietal:** Ichibán Tipo Milano  
**Área:** 963 M2  
**Departamento:** Huila  
**Municipio:** Isnos  
**Vereda:** Plomadas



**Agricultor: Luis Mayo**

**Cultivo:** Tomate mesa  
**Varietal:** Libertador  
**Área:** 10.000 M2  
**Departamento:** Quindío  
**Municipio:** Montenegro  
**Vereda:** Risaralda



**Agricultor: Adela Castellanos**

**Cultivo:** Tomate mesa  
**Varietal:** Libertador  
**Área:** 3.000 M2  
**Dpto:** Cundinamarca  
**Municipio:** Arbeláez  
**Vereda:** Santa Barbara



**Agricultor: Cristian Toro**

**Cultivo:** Papa  
**Varietal:** Capira  
**Área:** 22.233 M2  
**Departamento:** Antioquia  
**Municipio:** La Unión  
**Vereda:** Vallejuelo

Como resultados del programa obtuvimos que los agricultores, gracias al acompañamiento especializado, efectuaron un seguimiento minucioso de su cultivo, desde la preparación del suelo hasta la cosecha, también hicieron un uso racional en las aplicaciones de productos para la protección de cultivos y evitaron el exceso de uso de fertilizantes edáficos.

En consecuencia, cada uno de los agricultores adquirió un conocimiento más técnico sobre el manejo integral de su cultivo, generando una disminución significativa en sus gastos y aumentando también su producción.

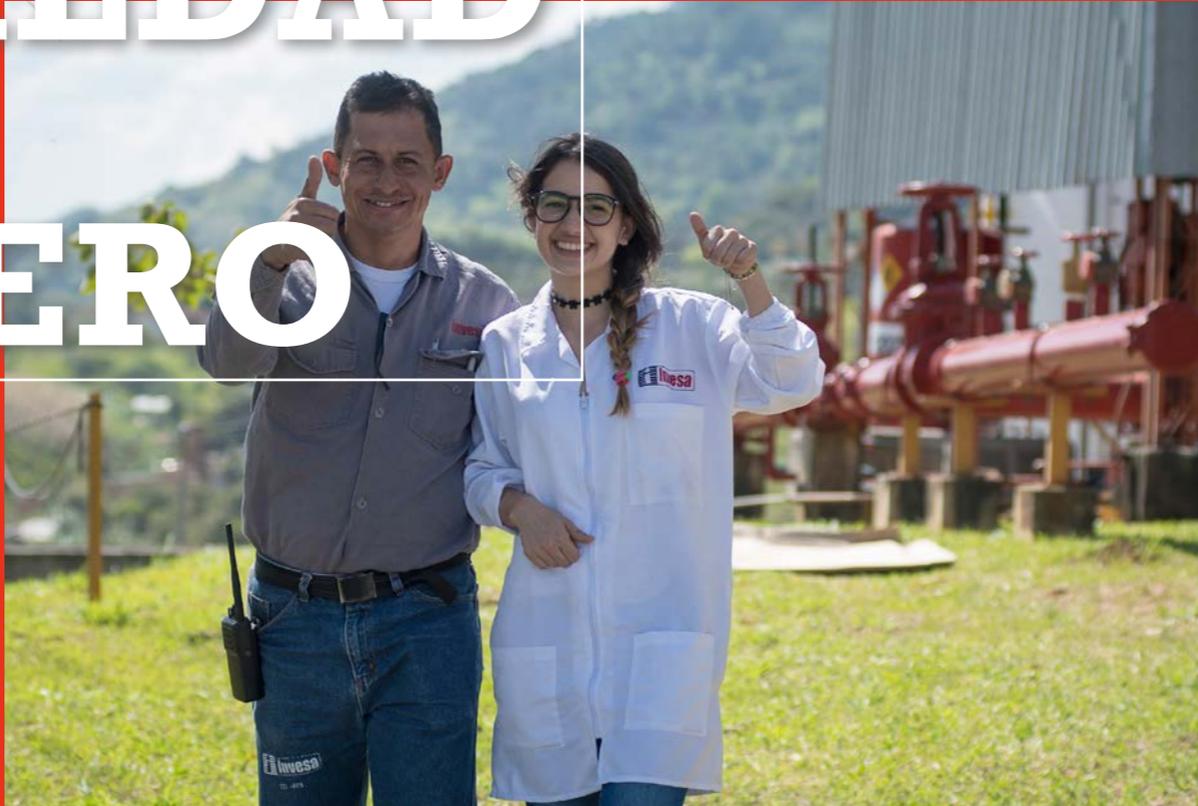
Todos estos factores lograron que los agricultores tuvieran mejores ingresos económicos al final de sus cosechas, con la posibilidad de contar, en adelante, con métodos propios de las BPA que se concentran igualmente en la protección del medio ambiente y en la salud, seguridad y bienestar de los agricultores, de sus colaboradores, de sus familias, de sus vecinos y de los consumidores.

Por su parte, el programa Creciendo con Invesa, capacita de manera masiva a los usuarios de los productos de la Unidad de Negocios Agro de Invesa, buscando su bienestar económico, y protegiendo siempre su salud, la de sus familiares y vecinos, y velando también por la protección del entorno agroecológico en el cual laboran. Estas capacitaciones incluyen evaluaciones que garantizan el aprendizaje de las lecciones impartidas.



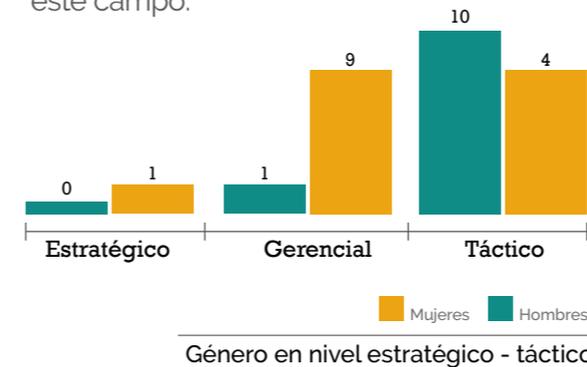
# IGUALDAD DE GÉNERO

“Es momento de que veamos a los géneros como un espectro en lugar de dos ideales opuestos”.  
Emma Watson



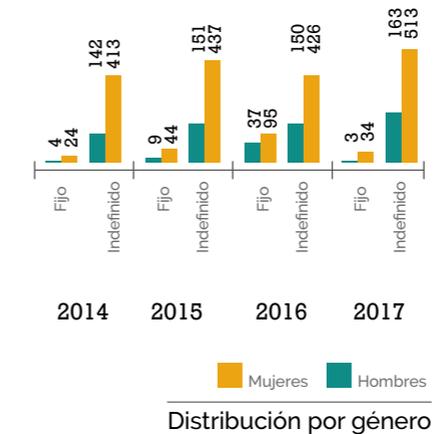
## El derecho a un trato justo y equitativo

**La igualdad de género una ganancia para todos** Invesa es consciente de la importancia de la igualdad de género y del papel que juegan las mujeres en el desarrollo de la Organización, por ello destacamos la inclusión femenina durante el año de 2017. En Invesa contamos con mujeres talentosas en roles de liderazgo y de gran impacto para la Compañía, que hacen parte de nuestro equipo en roles estratégicos, gerenciales y tácticos. Resaltamos que el 79% de nuestro personal líder son mujeres, lo que ratifica la confianza y crecimiento en este campo.

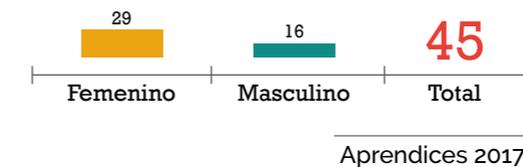


**Equidad salarial** Con la equidad ganamos todos. En Invesa definimos que nuestro personal, independientemente del género,

tiene la misma oportunidad de vinculación laboral, salarial y los mismos beneficios brindados por la Compañía, valorando así el derecho a un trato justo y equitativo.



**Nuevos talentos femeninos** En 2017 identificamos que el 64% de las contrataciones de aprendices que realizamos en la Empresa fueron mujeres, personas emprendedoras y decididas a incursionar en la vida laboral.



### Datos y cifras:

- » A nivel mundial, las mujeres ganan solo 77 centavos por cada dólar que ganan los hombres haciendo el mismo trabajo.
- » Hasta 7 de cada 10 mujeres en todo el mundo experimentan violencia física y/o sexual en algún momento de su vida.
- » Menos del 20% de los propietarios de tierras del mundo son mujeres.
- » En todo el mundo, casi 750 millones de mujeres y niñas vivas hoy se casaron antes de cumplir 18 años.
- » Dos tercios de los países del mundo en desarrollo han alcanzado la paridad de género en la educación primaria.
- » Solo el 22.8% de todos los parlamentarios nacionales eran mujeres a junio de 2016, frente al 11.3% en 1995.

Tomado de: <http://www.undp.org/content/undp/es/home/sustainable-development-goals.html>

# AGUA LIMPIA Y SANEA- MIENTO

“El agua es la fuerza motriz de  
toda la naturaleza”.  
Leonardo Da Vinci



## Garantizamos la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos

### Concluimos nuestra Planta de Tratamiento de Aguas Residuales

Uno de los objetivos de la ONU para el 2030 consiste en mejorar la calidad del agua mediante la reducción de la contaminación, la eliminación del vertimiento y la reducción al mínimo de la descarga de materiales y productos químicos peligrosos, también minimizar a la mitad el porcentaje de aguas residuales sin tratar y un aumento sustancial del reciclado y la reutilización en condiciones de seguridad a nivel mundial.

Para 2017, los registros de la Gerencia de Servicios Públicos de la Gobernación de Antioquia precisan que de los 125 municipios del departamento solo 75 cuentan con plantas de tratamiento de aguas residuales y a esto debemos sumarle los vertimientos de aguas de las industrias. Dentro de nuestro compromiso de sostenibilidad ambiental, tenemos como objetivo la reducción de vertimientos de aguas residuales y la disminución de la

carga contaminante. En especial, cuando adicionalmente entra en vigencia la Resolución 631 de 2015 sobre parámetros de vertimiento, que reglamenta la gestión planteada desde la política nacional del recurso hídrico y el Decreto 3930 de 2010 en las disposiciones del uso del recurso hídrico y los vertimientos.

Como aporte a la descontaminación de las cuencas hidrográficas, que en nuestro caso es el Río Aburrá, como gran afluente cercano a nuestra Planta de Producción,

**Invesa concluyó su nuevo proyecto, un sistema de tratamiento de aguas residuales con tecnología avanzada,** para dar cumplimiento a los nuevos parámetros que exige la Resolución 631 de 2015 en cuanto a los vertimientos, entregando una carga contaminante muy inferior a la exigida en esta norma, contribuyendo así a mejorar la calidad de la fuente hídrica la Quebrada El Caimito, afluente del Río Aburrá, además, aportamos a reducción de la contaminación como objetivo nacional.



### Datos y cifras:

- » La escasez de agua afecta a más del 40% de la población mundial, y se prevé que esa cifra aumente.
- » 2.6 mil millones de personas han tenido acceso a fuentes mejoradas de agua potable desde 1990, pero 663 millones todavía no tienen acceso.
- » Cada día, cerca de 1.000 niños mueren debido a enfermedades prevenibles relacionadas con el agua y el saneamiento.
- » Las mujeres de África subsahariana pasan colectivamente alrededor de 40 mil millones de horas al año recolectando agua. Esto afecta significativamente sus oportunidades de empleo.
- » 2.4 mil millones de personas en el mundo no tienen acceso a servicios básicos de saneamiento como baños o letrinas.

Tomado de: <http://www.undp.org/content/undp/es/home/sustainable-development-goals.html>

Como medida de producción sostenible, el control de la generación de vertimientos en la fuente, para lograr su disminución, seguirá siendo parte de nuestro interés,

**\$ 550 millones**

Fue la inversión en el nuevo sistema de tratamiento.

Este sistema de tratamiento implementado es un complemento al tratamiento primario para aguas domésticas y no domésticas (industriales) generadas en zonas comunes y en los procesos de producción. Adicionalmente, tratará las aguas domésticas de las nuevas bodegas construidas para operaciones logísticas en la Compañía.

Esta nueva planta cumple la tarea de degradar la materia orgánica de los efluentes de los actuales sistemas de tratamiento fisicoquímico y biológico de las aguas residuales domésticas y no domésticas (industriales) respectivamente de la Planta de Producción de Girardota.

La efectividad del tratamiento en el nuevo sistema se demuestra en la caracterización del vertimiento frente a los parámetros de la Resolución 631 de 2015. Estos datos están dados a partir del 2018 porque la estabilización del sistema se logra a finales del 2017:

Parámetro	Unidades	Valores registrados febrero 2018	Valores Máximos permisibles Res. 631 de 2015
Temperatura	°C	25,0 - 22,8	40
pH	Unidades de pH	7,81 - 6,32	6,00 a 9,00
Demanda Química de Oxígeno (DQO)	mg/L O <sub>2</sub>	114	300
Demanda Bioquímica de Oxígeno (DBO <sub>5</sub> )	mg/L O <sub>2</sub>	30,1	125
Sólidos suspendidos totales (SST)	mg/L	7	80
Sólidos sedimentables (SSED)	ml/L-h	<0,100	1
Grasas y Aceites	mg/L	<10,0	20
Fenoles Totales	mg/L	<0,08	0,2

# ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

"Cambiar a energías renovables,  
no es sólo la mejor opción. Es  
nuestra única opción".  
*WWF*



# ACCIÓN POR EL CLIMA

"Este es el problema más importante de  
nuestra era. La pregunta es, ¿podremos  
cambiar el curso a tiempo?".  
*Leonardo DiCaprio*

**7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE**



**Datos y cifras:**

- » Entre 1990 y 2010, el número de personas con acceso a la electricidad aumentó en 1.700 millones.
- » La energía es uno de los grandes contribuyentes al cambio climático, y representa alrededor del 60% de las emisiones mundiales de gases de efecto invernadero.
- » Mejorar los estándares de eficiencia podría reducir el consumo global de electricidad de los edificios y la industria en un 14%.
- » Más del 40% de la población mundial, 3 mil millones de personas, dependen de combustibles contaminantes e insalubres para cocinar.
- » A nivel mundial, a partir de 2011, más del 20% de la energía se genera a través de fuentes renovables.

Tomado de: <http://www.undp.org/content/undp/es/home/sustainable-development-goals.html>

# Energía renovable

En un artículo publicado en el periódico El Tiempo el 14 de abril de 2018<sup>2</sup> se afirma que: "Según el informe 'Tendencias globales de inversión en energía renovable 2018', de ONU Medioambiente, en 2017 el incremento de la energía solar fotovoltaica, fue de 98 gigavatios. "Es decir, representó el 38 por ciento de la nueva capacidad de generación energética mundial, superando el crecimiento de otras fuentes como el carbón (con 35 gigavatios) o las hidroeléctricas (con 19 gigavatios)."

En Colombia, las energías limpias han tomado fuerza en los últimos cuatro años, especialmente por aspectos como la reducción de los costos en los equipos, los incentivos tributarios establecidos en la Ley 1715 de 2014, la aceleración del cambio tecnológico y el interés mundial por la generación de este tipo de energías, particularmente la solar. Sin embargo, la participación de estas fuentes no convencionales de energía renovable en el total de la matriz nacional de generación energética aún no supera ni el 1%. De aquí a 2030, podremos aumentar considerablemente la proporción de energías renovables en el conjunto de fuentes ener-

géticas para combatir el cambio climático afecta a todos los países del mundo, con un impacto negativo sobre la economía y en la vida de las comunidades, las consecuencias de las emisiones de efecto invernadero serán una amenaza que aumenta día a día.

**En Invesa desde el compromiso por la Sostenibilidad, venimos desarrollando desde 2016 el proyecto de la implementación de 3024 paneles solares en 11 mil m<sup>2</sup> para la generación de energía Fotovoltaica con capacidad de 800 KWp y generación cercana a 1.100.000 KW al año que ya casi culminamos.** Este proyecto, cuya inversión asciende a los \$2.800 millones de pesos, aportará a la meta 2030 de los ODS, aumentando la proporción de energías renovables y como la solución para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero medidas en nuestra huella de carbono y la desaceleración del calentamiento global.

La instalación estará lista para el segundo semestre de 2018 y comenzará la generación de energía fotovoltaica disminuyendo el aporte desde el cálculo de la huella de carbono en el alcance 2 (consumo de energía eléctrica) que aún no se reporta en este informe.



**13 ACCIÓN POR EL CLIMA**



**Datos y cifras:**

- » Entre 1880 y 2012, la temperatura global promedio aumentó en 0.85 °C.
- » La extensión del hielo marino en el Ártico se ha reducido desde 1979, con 1.07 millones de km<sup>2</sup> de pérdida de hielo cada década.
- » Entre 1901 y 2010, el nivel del mar promedio a nivel mundial aumentó en 19 cm a medida que los océanos se expandieron debido al calentamiento de las temperaturas y el derretimiento del hielo.
- » Las emisiones de gases de efecto invernadero continúan aumentando y ahora son más del 50% más altas que su nivel de 1990.
- » Desde 1970, la cantidad de desastres naturales en todo el mundo se ha más que cuadruplicado a alrededor de 400 por año.

Tomado de: <http://www.undp.org/content/undp/es/home/sustainable-development-goals.html>

# TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO



“Toda persona tiene derecho al trabajo, a la libre elección ed su trabajo, a condiciones equitativas y satisfactorias de trabajo y a la protección contra el desempleo”.  
*Artículo 23. Declaración universal de los Derechos Humanos*

## Por el derecho al trabajo

Respetamos el derecho al trabajo y al descanso, por eso **hemos realizado una labor exhaustiva de organización de las jornadas laborales que les permitan a nuestros colaboradores trabajar sin exceder los horarios de trabajo.** De igual forma, exigimos en nuestros contratistas y proveedores el cumplimiento normativo para la vinculación laboral de su personal.

Como aporte al crecimiento económico de nuestro personal, la Compañía decide incluir como día de pago el día 31 al personal operativo, aportando a los ingresos económicos de nuestros colaboradores.

**8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO**



### Datos y cifras:

- » La tasa de desempleo global se situó en el 5,6% en 2017, lo que corresponde a 192,7 millones de personas desempleadas.
- » En 2017 había alrededor de 300 millones de trabajadores en la pobreza extrema, viviendo con menos de US \$ 1,90 por día
- » Se necesitarán 470 millones de empleos para absorber nuevos participantes en el mercado laboral entre 2016 y 2030.
- » Solo el 29% de la población mundial tiene seguridad social integral; el otro 71% parcialmente o no lo está.

*Tomado de: <http://www.undp.org/content/undp/es/home/sustainable-development-goals.html>*

# INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRA- ESTRUCTURA

"Si buscas resultados distintos, no  
hagas siempre lo mismo".  
*Albert Einstein*



## Proyectos de I+D+i de las líneas Pinturas y Soluciones para la Industria en 2017

### Impacto ambiental y sostenibilidad y su contribución al ODS 11: Comunidades y Ciudades Sostenibles

Dos fenómenos críticos del mundo contemporáneo son el crecimiento demográfico en constante expansión y la migración masiva de la población rural a las ciudades. Ambos fenómenos tienden a agravarse con el paso del tiempo y Colombia no es ajena a ninguno de ellos.

El crecimiento de la población y su concentración en las ciudades exigen soluciones ingeniosas que sean respetuosas del medio ambiente y de la salud y seguridad humanas y estén encaminadas a garantizarles a todas las personas condiciones de vida dignas. Entre las múltiples fuerzas de la industria y el mercado que influyen en la obtención de estas condiciones de subsistencia y habitabilidad sostenibles cabe destacar al sector de la construcción y al de los insumos necesarios para esta.

Por eso, como Invesa tiene un papel en la cadena de valor como proveedora de insumos para el sector de la construcción, trabajamos teniendo como norte y bandera la innovación sostenible. Esto significa que **estamos enfocados en desarrollar soluciones innovadoras para nuestros clientes, a través de productos de alto desempeño y calidad que se transformen en mejoramientos para la industria** y que permitan la sostenibilidad de la empresa y su posicionamiento en el mercado local. Además, en el desarrollo de los nuevos productos, involucramos siempre el cuidado del medio ambiente y la salud humana.

La sostenibilidad en Invesa a partir de los nuevos desarrollos ha sido marcada por la generación de nuevas tecnologías que permiten el mejoramiento de los procesos de los usuarios finales, optimizando sus productos finales y procesos y brindando alternativas para penetrar en el mercado. Asimismo la integración de



### Datos y cifras:

- » En todo el mundo, 2.400 millones de personas carecen de acceso a saneamiento básico y casi 800 millones de personas carecen de acceso a agua potable.
- » En algunos países africanos de bajos ingresos, las limitaciones de infraestructura reducen la productividad de las empresas en alrededor del 40%.
- » 2.6 mil millones de personas en países en desarrollo no tienen acceso permanente a electricidad.
- » Más de 4 mil millones de personas aún no tienen acceso a Internet; 90% de ellos están en el mundo en desarrollo.
- » Los sectores de energía renovable actualmente emplean a más de 2,3 millones de personas; el número podría llegar a 20 millones para 2030.

Tomado de: <http://www.undp.org/content/undp/es/home/sustainable-development-goals.html>

nuestras divisiones y el desarrollo de materias primas e intermedios han permitido la transversalidad, mejoramiento de las formulaciones y rentabilidad. Conscientes de que el cuidado del planeta y el ser humano son primordiales y, a pesar de que en algunos segmentos de mercado no existan regulaciones gubernamentales que prohíban o regulen el uso de sustancias potencialmente peligrosas, Invesa ha basado sus desarrollos conforme a regulaciones internacionales y nuevas tecnologías que logran minimizar el impacto ambiental y el riesgo a la salud con excelente desempeño funcional, abriendo un panorama claro de las nuevas tecnologías que se usarán a corto y mediano plazo. A continuación se describen los proyectos ejecutados e implementados en 2017.

## 1. Poliéster y Materiales Compuestos



### 1.1 Poliésteres Tereftálicos

La línea de poliéster insaturado ha comprendido la incorporación de residuos plásticos en varias de sus formulaciones permitiendo su recuperación y generando un valor agregado en su rentabilidad, se usa polietileno tereftalato (PET) proveniente de botellas como una materia prima en las resinas por medio de una reacción química de depolimerización del PET convirtiendo el residuo plástico en una materia prima para el proceso. Con diversas calidades del PET se han logrado producir resinas de diferentes colores para usos específicos.

### 1.2 Poliésteres Reactivos

Se han desarrollado poliésteres tereftálicos, isoftálicos y ortoftálicos de alta reactividad que han permitido penetrar en segmentos donde se requiere alta dureza en los laminados mejorando las resistencias mecánicas y químicas de las formulaciones convencionales.

### 1.3 Poliésteres Iso-NPG

Los poliésteres no saturados desarrollados a partir de neopentilglicol permiten ser usados para la fabricación de torres de enfriamiento, bañeras, jacuzzis y piscinas debido a su alta resistencia a la hidrólisis y es la más recomendada para situaciones en que el material compuesto está sometido a condiciones de humedad, propiedades no encontradas en las resinas convencionales orto, tere e isoftálicas. Además, suelen ser usadas en laminados expuestos a ataques químicos, tienen muy alta resistencia a la soda cáustica. El uso del poliéster insaturado se ha incrementado notoriamente debido a sus altas pro-

iedades mecánicas y químicas, permite la fabricación de piezas complejas mediante métodos sencillos de ensamblaje y obtener productos finales de bajo costo.

### 1.4 Gel coats y top coats

Constituyen la gama de recubrimientos a base de poliésteres insaturados de diversos colores en el que se le asigna un acabado a la pieza fabricada con poliéster, diferentes referencias de gel coats isoftálicos e iso-NPG fueron desarrollados para aplicaciones como toboganes y bañeras y que en combinación con los top coats se logre un diseño un acabado final de muy buen aspecto y alto desempeño. El desarrollo de este tipo de sistemas de superior desempeño que los sistemas de poliéster no saturado que usualmente se consumen en el mercado logra aportar propiedades especiales a los laminados para aplicaciones de mayor complejidad.

## 2. Adhesivos y Ligantes para Textiles



Se han sustituidos los alquil fenoles etoxilados (APEO's) en los adhesivos y ligantes textiles debido a que por su peligrosidad para la salud humana y baja biodegradabilidad están siendo prohibidos por las regulaciones internacionales. Esto ha permitido certificar nuestros productos aptos como adhesivos para contacto indirecto con alimentos según la normativa FDA, cumplir la certificación REACH europea que exige que no haya presencia de sustancias químicas consideradas muy preocupantes (SVHC), así como de la normatividad Öko-Tech, para insu- mos textiles dirigidos a contacto humano.

## 3. Construcción



Se han desarrollado aditivos para concreto y morteros basados en la última tecnología de policarboxilatos que permiten logran hasta una reducción de 40% de agua en las mezclas cementantes, aumentando las resistencias mecánicas y logrando disminuir cemento

en los diseños de mezcla. Esto permite reducir considerablemente el uso de agua y el consumo de energía proveniente de la fabricación del cemento. Según datos en Estados Unidos, se ha calculado que alrededor del 2% de la energía total del país se consume en la industria de la fabricación de cemento y se estima que aporta el 5% del CO<sub>2</sub> generado en toda la nación, principal responsable del efecto invernadero y de los cambios climáticos.

#### 4. Aditivos



Uno de los objetivos de sostenibilidad de Invesa, que ha permitido consolidar el posicionamiento de la empresa en el mercado local, integración de sus procesos y mejor rentabilidad es el desarrollo de aditivos y materias primas que se han comprado durante muchos años y que de acuerdo con la capacidad tecnológica y diversificación en los procesos, conocimientos técnicos, experiencia del personal y proyección de la empresa, han permitido que muchos de ellos se estén consumiendo internamente

y comercializando en el mercado. Para esto se han desarrollado los siguientes aditivos:

##### 4.1 Tensoactivos

Tensoactivos, emulsificantes y humectantes se han formulado para suplir la demanda interna en las áreas de polimerización, pinturas y agroquímicos manteniendo un alto desempeño con mayor rentabilidad. Se han formulado emulsificantes para polimerización libres de APEO's, de mayor biodegradabilidad y que cumplen normas europeas que van para posteriores aplicaciones en textiles, adhesivos y recubrimientos, así como humectantes para pinturas y formulaciones para la protección de cultivos donde la penetración y mojabilidad juegan un papel fundamental en el desempeño de la formulación y permiten lograr mínimas concentraciones de los productos para garantizar un óptimo funcionamiento.

##### 4.2 Biocidas

Con el fin de brindarles a nuestros clientes industriales un paquete de productos integral, y apoyados en nuestros conocimientos técnicos y larga experiencia en el control y prevención de organismos patógenos en el campo, complementamos nuestra línea de soluciones para la industria con diferentes tipos de conservantes para soluciones acuosas como pinturas, recubrimientos, adhesivos, ligantes, aditivos para concretos, suspensiones concentradas para agroquímicos y diferentes intermedios se han desarrollado y se consumen actualmente, además de su venta a clientes externos, parte de la tecnología ha contemplado la sustitución de VOC's en los diseños y reemplazo de formaldehído, cuyo uso ha sido regulado por su alta toxicidad.

El desarrollo de biocidas y tensoactivos ha generado que la oferta de productos para diversos sectores sea más amplia y abarque más cantidad de productos en una sola aplicación. Adicionalmente, el conocimiento técnico generado permite un mejor acompañamiento a los clientes para optimizar sus fórmulas y productos. Es importante resaltar que Invesa, con esta nueva línea de biocidas ha sabido adaptar excelentes desarrollos técnicos de talla y alcance mundial a las particulares características tropicales, como la humedad y temperatura, altamente favorables para la formación y propagación de patógenos como hongos y bacterias.

##### 4.3 Aditivos hiperdispersantes

La formulación de nuevos aditivos hiperdispersantes para pinturas, recubrimientos y formulación de agroquímicos y lodos de caolín y carbonato de calcio ha logrado ampliar el portafolio para nuestros clientes y lograr una ventaja competitiva en nuestras formulaciones. El desarrollo de estos nuevos productos está basado en las últimas tecnologías en donde una alta dispersabilidad a bajas dosificaciones optimiza las formulaciones brindando alto desempeño y estabilidad prolongada.

#### 5. Recubrimientos y Pinturas

Los sistemas de recubrimientos termofijos base solvente basados en diversas tecnologías como los catalizados al ácido, por oxidación, catalizados mediante horneado y de endurecimiento de dos componentes han sido extensamente usados por sus excelentes propiedades mecánicas y químicas, especialmente por su alta dureza y excelente adherencia en superficies como concreto, metales y madera. Sin embargo, para aplicaciones marinas no es



apropiado usar este tipo de sistemas empleados para aplicaciones convencionales de mantenimiento industrial debido a su pobre desempeño. Uno de los principales problemas que se enfrenta la industria del transporte marítimo es la corrosión producida por el agua salina que provoca innumerables pérdidas económicas, afectando a los metales y haciendo que estos disminuyan sus propiedades físicas hasta límites bastante peligrosos. Invesa, con el desarrollo de un nuevo sistema de recubrimientos, abre el portafolio al segmento de la protección marina con pinturas de alta resistencia química y de alto poder anticorrosivo a partir de sistemas epóxicos perfectamente diseñados y balanceados para esta aplicación y cuenta para ello con la capacitación y entrenamiento del personal para la implementación y acompañamiento durante su aplicación.

# PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

"La dicotomía entre desarrollo y sostenibilidad es falsa. Sin planeta, no hay economía que valga".  
Al Gore



## La gestión ambiental que aporta a la eficiencia de nuestros procesos de producción

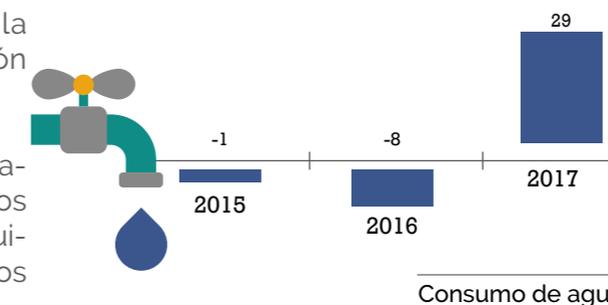
El consumo y la producción sostenibles consisten en fomentar el uso eficiente de los recursos y la eficiencia energética para generar una mejor calidad de vida para todos. Su aplicación ayuda a lograr los planes generales de desarrollo, reducir los futuros costos económicos, ambientales y sociales, aumentando la competitividad económica.

**Alineados con nuestro compromiso por el desarrollo sostenible, venimos realizando programas que buscan la eficiencia especialmente en procesos productivos y administrativos, haciendo más y mejores cosas con menos recursos, optimizando el uso del agua, la energía y la reducción en la generación de residuos sólidos.**

Aunque los resultados en la minimización del consumo de agua no fueron los esperados según la meta definida, seguimos trabajando en las prácticas que nos

aportan a la optimización de este recurso. Por dificultades en el reuso del agua de lavado en las líneas de producción de Pinturas e Industria, bajamos las posibilidades de retornar al proceso de aguas de lavado como práctica ambiental y de control operacional, con el fin de disminuir riesgos en la calidad.

Igualmente la ejecución de proyectos de construcción en ampliaciones de infraestructura en la Planta de Producción, se afectó el indicador de consumo de agua, pues esta medición es con el consumo de agua de toda la planta versus la producción.



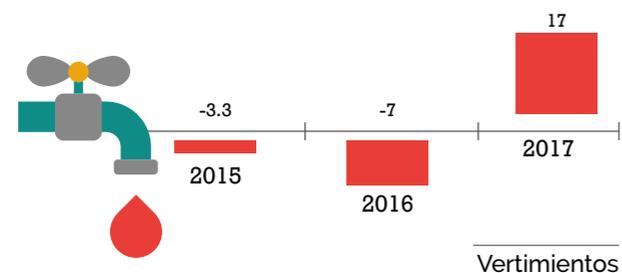
**12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES**

**Datos y cifras:**

- » Cada año se desperdician 1300 millones de toneladas de alimentos, mientras casi 2.000 millones de personas padecen hambre o desnutrición.
- » El sector alimentario representa alrededor del 22% de las emisiones totales de gases de efecto invernadero, en gran medida debido a la conversión de bosques en tierras de cultivo.
- » A nivel mundial, 2 mil millones de personas tienen sobrepeso u obesidad.
- » Solo el 3% del agua del mundo es potable y los humanos la consumen más rápido de lo que la naturaleza demora en reponerla.
- » Si todas las personas utilizaran bombillas de bajo consumo, el mundo ahorraría US\$ 120 millones anuales.

Tomado de: <http://www.undp.org/content/undp/es/home/sustainable-development-goals.html>

La generación de vertimientos no domésticos como otro objetivo organizacional es proporcional al consumo de agua, especialmente generado en los procesos productivos de Pinturas e Industria que son aquellos que generan efluente hacia la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales. En este resultado también influyó la no recuperación en los procesos de enjuagues de equipos que debieron ser entregados al sistema de tratamiento.



La gestión para continuar con la disminución de la disposición final de los residuos generados en la Compañía en los procesos productivos y administrativos en la planta de Girardota la medimos con el aprovechamiento de los residuos de manera interna y externa. Las prácticas como la separación en la fuente siguen siendo un control importantísimo para lograr la segregación adecuada y gestionar el aprovechamiento interno o externo.

Parte de los residuos aprovechados internamente son los residuos orgánicos convertidos en materia de abono por medio del lombricultivo y pacas digestoras para el mantenimiento de zonas verdes, residuos de empaques generados en un proceso pasan a ser material de empaque para productos terminados como

el cartón y bolsas plásticas. No sólo con el material ordinario como el orgánico o reciclable, sino también con residuos con grado de peligrosidad como solventes de lavado que, a través de procesos de destilación interna, pasan a ser materias que retornan a los procesos productivos.

Adicionalmente es importante resaltar la gestión del aprovechamiento de residuos que son convertidos en entradas de procesos productivos en otras industrias, tanto en materiales reciclables como materiales con grado de peligrosidad.

La gestión descrita anteriormente hace parte de las actividades que contempla el indicador de aprovechamiento de residuos.

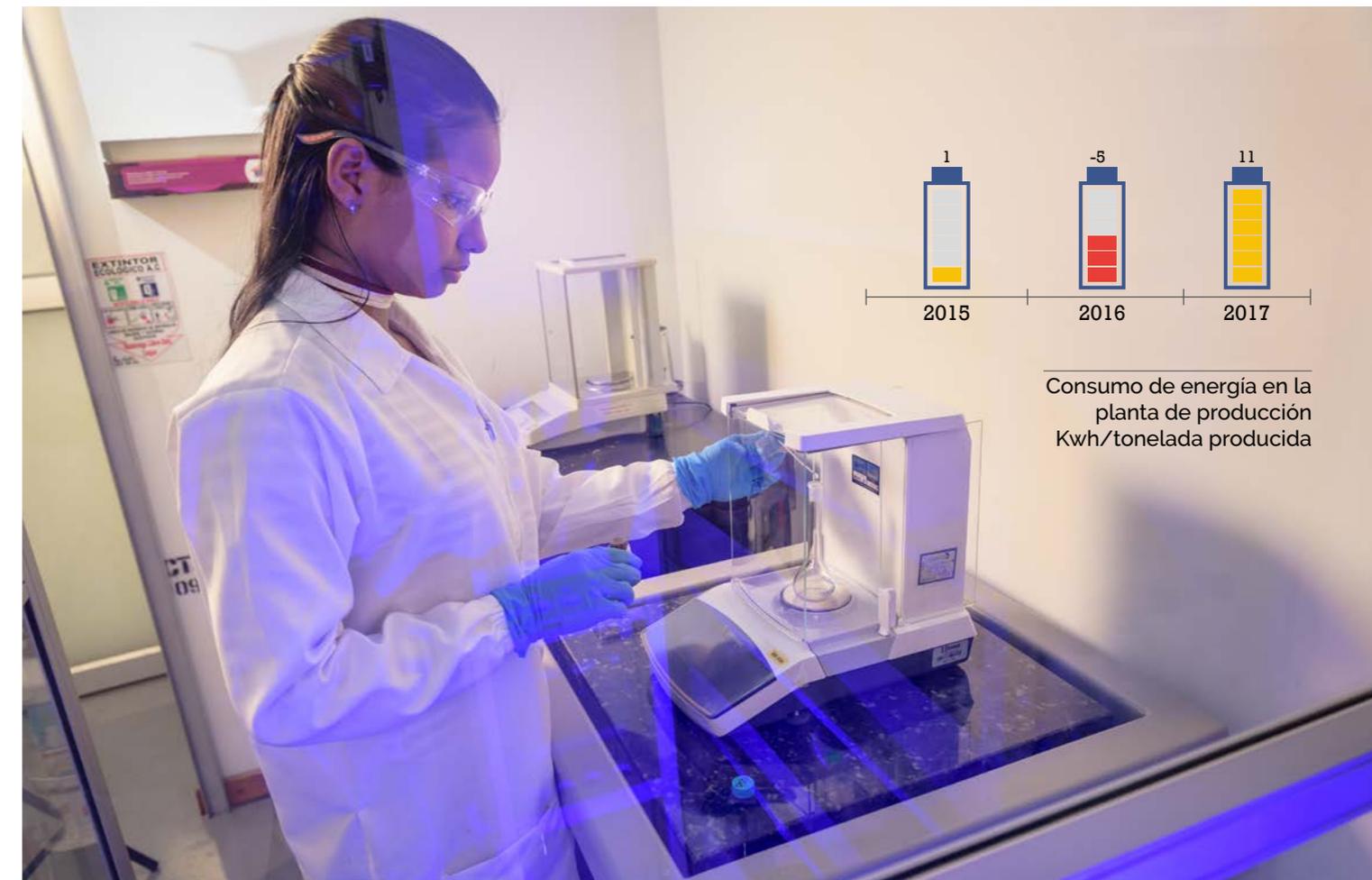


No cabe duda de que el ahorro de energía (consumo responsable) y el uso eficiente de las fuentes de energía resultan esenciales para el futuro de todos los habitantes del planeta, además, ahorrar energía en nuestra Empresa nos va a proporcionar mejoras económicas, ambientales y otros beneficios para la Organización.

Los resultados en el consumo de energía eléctrica

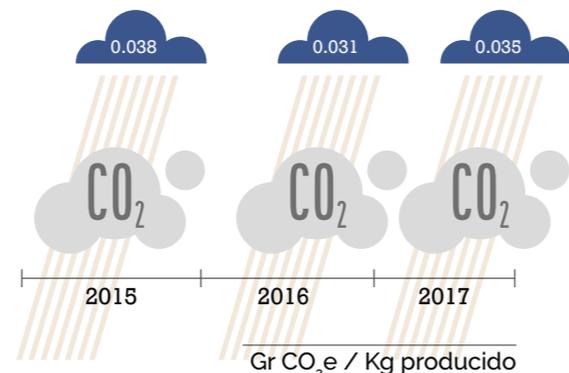
están relacionados con las buenas prácticas en los procesos de fabricación, de servicios industriales y administrativos en el uso racional y eficiente de la energía con sensibilización sobre el uso inadecuado de este recurso, el mantenimiento de equipos e iluminación, entre otras actividades que aportan a

la eficiencia y su optimización. Aunque estas prácticas se dieron, el resultado fue afectado por el consumo presentado en el crecimiento de infraestructuras y áreas que no hacen parte de los procesos de fabricación de productos. El incremento fue del 11% de kwh/UP.



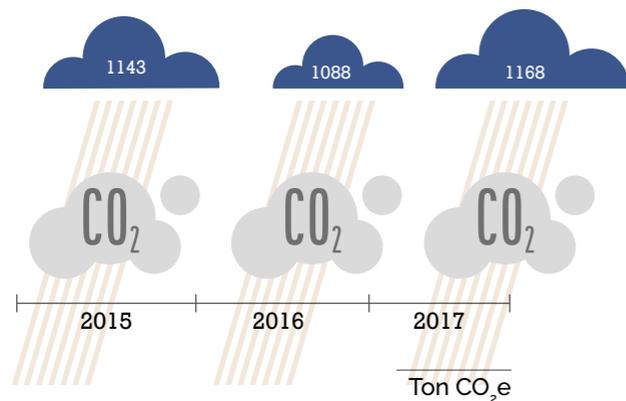
El consumo de la energía térmica consumida para los procesos productivos y logísticos internos (montacargas a combustión), hacen parte de la huella de carbono equivalente, medida desde el alcance de emisiones directas (alcance 1: consumo de combustibles)

Los resultados de 2017 tuvieron un aumento por la introducción de nuevos equipos de calentamiento para los procesos de fabricación. Los combustibles que más aportaron al aumento de emisiones de CO<sub>2</sub>e fueron el carbón que pasó de 605 a 677 toneladas y el gas natural que pasó de 267 a 308 toneladas.



Para 2018 se espera un mayor aporte en la disminución en las emisiones de CO<sub>2</sub>e con la puesta en marcha de la automatización de la caldera de carbón, que mejorará la combustión del equipo obteniendo un ahorro de combustible.

Aunque el consumo de energía eléctrica medida desde el alcance 2 en la metodología de cálculo de la huella de carbono no es reportada en este informe, será impactada positivamente desde la puesta en marcha en 2018 de la generación de energía fotovoltaica en el segundo semestre. **Este proyecto se detalla en el desarrollo de los ODS 7 energía asequible y no contaminante y ODS 13 acción por el clima.**



## El consumo responsable de nuestros clientes y la responsabilidad extendida de Invesa

En la Compañía hemos involucrado a nuestros clientes dentro de la gestión del ciclo de vida de nuestros productos, especialmente en la Unidad de Negocio Agro. Esto se evidencia en la **constante capacitación al usuario final sobre el uso seguro de los productos, desde la aplicación adecuada y racional de plaguicidas, los peligros y cuidados asociados y la disposición correcta de los residuos de productos y empaques**, logrando cada vez más que las zonas rurales de nuestro país tengan campos más limpios y libres de residuos.

Este objetivo lo gestionamos por medio de nuestro aliado estratégico de posconsumo de plaguicidas, fundación Bioentorno, encargada de apoyar la formación de usuarios finales, recoger, transportar y disponer adecuadamente los residuos después del uso de los productos.

La recolección de los residuos de plaguicidas, se realiza apuntando a la Responsabilidad Extendida del Productor (REP), que se enfoca en promover mejoras ambientales para los ciclos de vida completos, extendiendo la responsabilidad como fabricantes y especialmente en su recuperación, reciclaje y disposición final, evitando procedimientos indebidos como las quemas a cielo abierto, los vertimientos sobre fuen-

tes hídricas, enterramientos en suelo o hacer un uso indiscriminado de envases para almacenamiento de sustancias de consumo humano y/o el contrabando.



Sigue siendo necesario adoptar un enfoque sistémico y lograr la cooperación entre los participantes de la cadena de suministro, desde el productor hasta el consumidor final, que consiste en involucrar a los consumidores mediante la sensibilización y la educación sobre el consumo y los modos de vida sostenibles, facilitándoles información adecuada a través de normas, etiquetas y aliados que nos apoyen en esta importante gestión.

**Desde 2017 existe la versión abierta al público de la aplicación móvil Amigo Invesa**, a través de la cual, entre otras cosas, brindamos información sobre las Buenas Prácticas Agrícolas (BPA) aplicables a los cuidados de los diferentes cultivos e instrucciones para un manejo y uso seguro de productos para la protección y nutrición de cultivos y potreros.





MASSEY FERGUSON

221

# ODS GESTIONABLES

Importantes desde las actividades de Invesa.



# SALUD Y BIENESTAR

“El bienestar y la felicidad son de vital importancia en la planificación, visión y ejecución de la sustentabilidad en las ciudades”.  
*Green King*



## Por el bienestar de nuestra gente

A través de nuestro programa de Bienestar Laboral buscamos impactar positivamente a cada uno de nuestros colaboradores y sus familias por medio de actividades que promueven estilos de vida saludables, teniendo como resultados un personal más comprometido y con mayor sentido de pertenencia.

De esta manera buscamos generar en nuestra gente un alto nivel de conciencia frente al autocuidado en cada una de las actividades del día a día en coherencia a los valores estratégicos planteados por la Compañía.

Para Invesa la optimización de los recursos, a través de la inclusión a nuestros procesos de gente sana y segura, fundamenta la gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, basados en los valores declarados por la organización.

Comprometidos con la gestión integral del riesgo, en Invesa durante el periodo 2015 - 2017 brindamos a cada uno

de nuestros treinta y dos brigadistas 264 horas de formación y entrenamiento en temas para la prevención y atención de emergencias.

Además, como Empresa adherida a Responsabilidad Integral, **seis de nuestros Brigadistas hacen parte del Plan Nacional de Respuesta a Emergencias en Carretera (PNRE - RI), ellos recibieron formación y entrenamiento durante 135 horas, en temas de preparación a respuesta a emergencias en carretera generadas por sustancias químicas.**

Actualmente Invesa hace parte del Comité de Ayuda Mutua del Norte del Valle de Aburrá (CAM), estrategia liderada por Proaburrá-Norte. A esta estrategia Invesa se ha vinculado con el apoyo de tres Brigadistas y el equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo, con el objetivo de dar y recibir apoyo en caso de emergencias internas que se puedan presentar en las empresas que somos parte de ésta estrategia.

### 3 SALUD Y BIENESTAR



#### Datos y cifras:

- » Cada año, más de 6 millones de niños en el mundo mueren antes de su quinto cumpleaños.
- » Los niños que nacen en la pobreza tienen casi el doble de probabilidades de morir antes de los 5 años que los de las familias más ricas.
- » Las vacunas contra el sarampión han evitado casi 15,6 millones de muertes desde 2000.
- » Entre 2000 y 2015 se evitaron más de 6,2 millones de muertes por malaria, principalmente en niños menores de 5 años en África subsahariana.
- » La mortalidad materna ha disminuido en casi un 50% desde 1990. En Asia oriental, el norte de África y el sur de Asia, ha disminuido en alrededor de dos tercios.
- » Se estima que 2,1 millones de personas contrajeron el VIH en 2013, un 38% menos que en 2001.

Tomado de: <http://www.undp.org/content/undp/es/home/sustainable-development-goals.html>

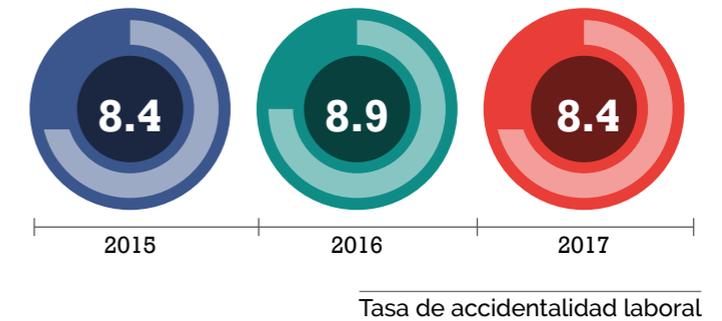
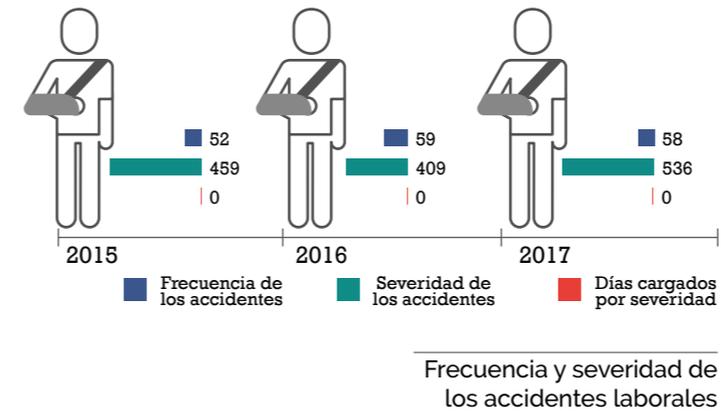
Conscientes del compromiso que tenemos de proteger a nuestras comunidades vecinas frente a las posibles emergencias que se presentan en nuestra planta de producción, hemos integrado la comunidad adyacente a nuestro plan de emergencias, a través de la formación de líderes comunitarios en temas de identificación e intervención al riesgo de desastres.

Actualmente Invesa desarrolla un Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo que ha sido estructurado con visión 2021, bajo los lineamientos legales vigentes, para lo cual la Alta Dirección ha destinado los recursos requeridos para su desarrollo eficaz.

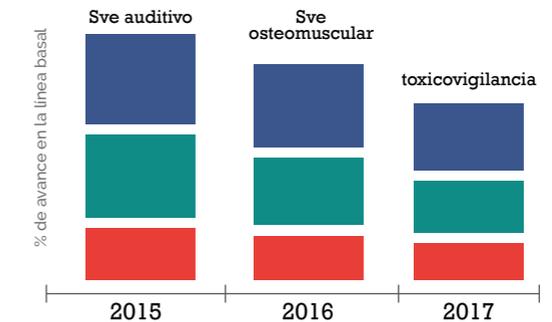
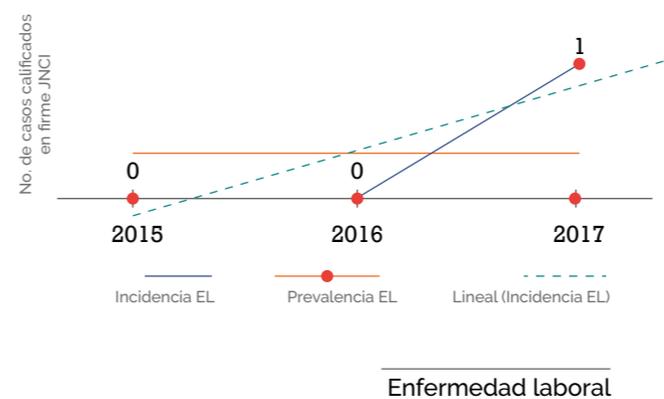
**Programa para la gestión integral del riesgo químico ocupacional:** Actualmente la Empresa adelanta este programa que tiene como objetivo la identificación y el tratamiento integral al riesgo químico y su control frente a los posibles efectos en la salud de los trabajadores.



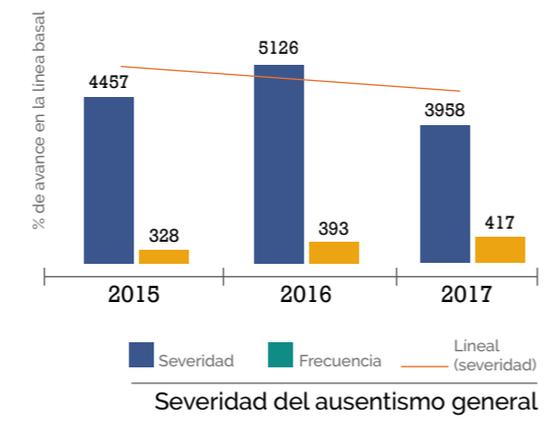
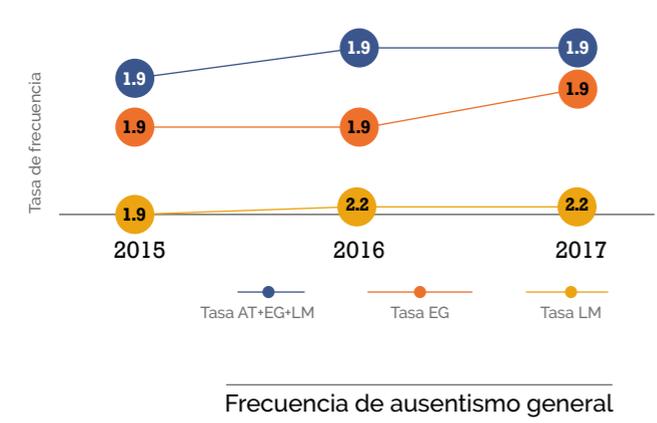
## Accidentalidad laboral



## Enfermedad laboral



# Ausentismo general



La Compañía Amiga

# Vivienda propia

Uno de los objetivos principales del programa de bienestar está orientado a que nuestros colaboradores puedan cumplir con el sueño de tener vivienda propia. Por esta razón hacemos gestión con cajas de compensación, constructoras, fondos de pensiones y otras entidades para buscar cumplir esta meta.

Estas fueron las actividades que realizamos en el mes de mayo de 2017, que estuvo destinado a promocionar la adquisición de vivienda propia:

- » Con el apoyo de Comfama dictamos la capacitación Subsidios de Vivienda Comfama tanto para

el personal de Planta como para el de Envigado, **con el fin de promover este programa que le permite tener casa propia, construir un lugar propio o mejorar su casa de una forma más fácil y sencilla.**

- » También realizamos una conferencia sobre Aspectos legales relacionados con vivienda dirigida al personal Operativo y Administrativo en Girardota y Envigado, que fue dictada por el Abogado Jorge Alonso Ramírez experto en el tema y colaborador de la Compañía.
- » Protección también se vinculó con esta actividad con la capacitación sobre Subsidios del Gobierno,

Ahorro Programado y AFC para el personal de la Planta de Producción.

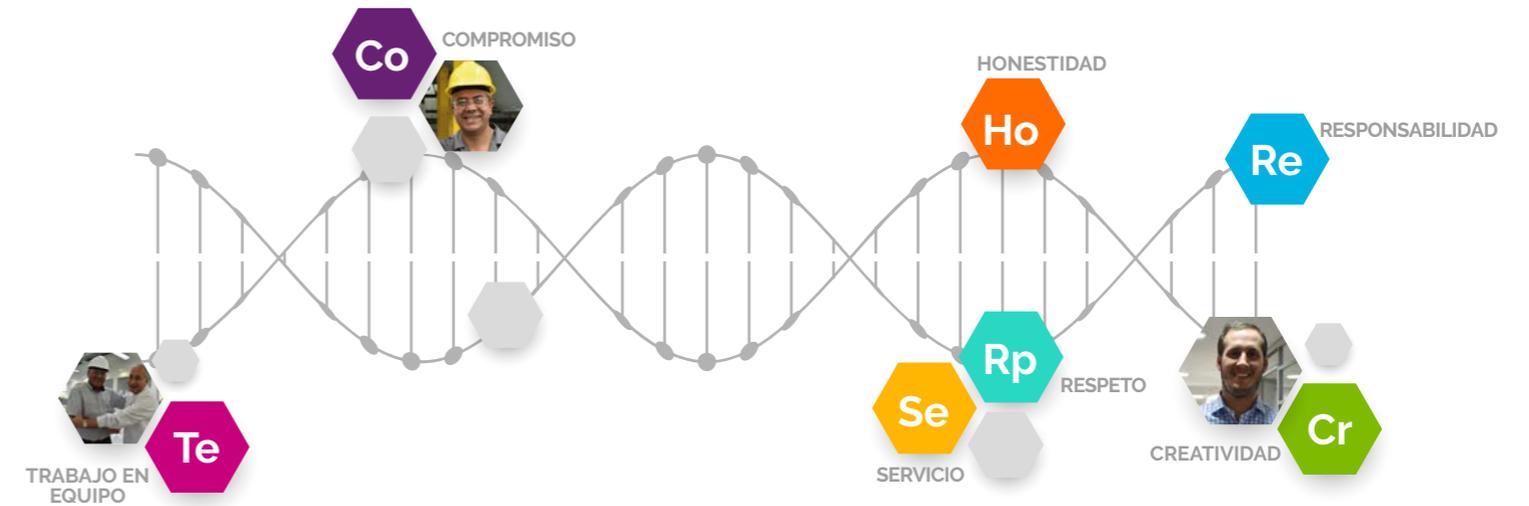
- » Se entregó el plegable elaborado con el apoyo de Gestión Legal, Gestión Humana, Diseño y Comunicaciones que tuvo como temática "Apuntes legales relacionados con vivienda".

Todas estas actividades estuvieron orientadas a generar herramientas de análisis financiero y legal para tomar decisiones acertadas a la hora de obtener vivienda propia.

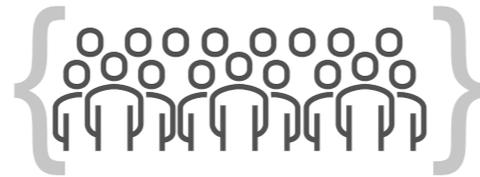


# Fortaleciendo la cultura organizacional

Nuestro ADN Invesa es la ruta que nos guía ya sea en el ámbito laboral o personal. Actuar con los valores le da valor a lo que hacemos en el día a día. Por eso en la Empresa contamos con un programa de reconocimiento a nuestros colaboradores, en el cual resaltamos cada mes a las personas que se caracterizan, según su equipo de trabajo, por representar un determinado valor.



**23**  
Colaboradores íntegros seleccionados de todos los procesos.



Colaboradores Íntegros

Esta elección se realiza mediante una herramienta de calificación donde por votación se escogen a los ganadores de cada proceso.

En 2017 nuestros colaboradores eligieron mes a mes a los compañeros que se identificaban con cada uno de los Valores Organizacionales, logrando al final del año, reconocer a los más íntegros.

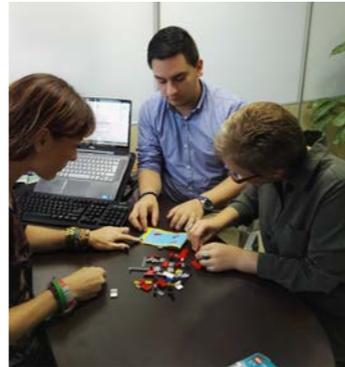


## Semana de la Gestión

La semana de la Gestión Integral es otra de las estrategias con las que contamos para fortalecer la cultura organizacional.

Durante esta semana realizamos diferentes actividades enfocadas a promover el bienestar, la salud, la calidad, la seguridad y el medio ambiente al interior de la Compañía, con el fin de generar conciencia.

Este evento cierra con la Feria de la Gestión Integral, que permite replicar el conocimiento de cada uno de los procesos en estos temas de forma creativa y dinámica interactuando con el personal operativo y administrativo de nuestras dos sedes en Antioquia.



## Contamos Contigo

Contamos Contigo es un programa liderado por Bienestar Laboral en alianza con Seguridad y Salud en el Trabajo, ARL SURA, EPS Sura y nuestro corredor de seguros, cuyo objetivo es incentivar una cultura de cuidado en Invesa, a través de diferentes actividades de acuerdo al diagnóstico de ausentismo del año anterior.

La promoción y ejecución de este programa nos permite generar en nuestros colaboradores un mayor nivel de conciencia y autocuidado mitigando de esta manera los riesgos a los cuales están expuestos en el día a día.

Dentro de este programa también buscamos promover estilos de vida saludables a través de un espacio que les brindamos a nuestros colaboradores, llamado la Casa del

Deporte, ubicado en las instalaciones de nuestra Planta de Producción. El lugar está dedicado al esparcimiento y a la realización de actividad física con buenas prácticas deportivas. Además, contamos con el acompañamiento de un asesor del área deportiva, que se encarga de este espacio y de realizar las pausas activas y cognitivas que generan en nuestros empleados un mayor nivel de energía y dinamismo.

El asesor del área deportiva visita igualmente nuestras oficinas en Envigado cada semana y en ellas se dedica a realizar ejercicios con los colaboradores de cada proceso para despertar en ellos la conciencia de la importancia de las pausas activas y del autocuidado.



## EL IMPACTO GENERADO CON EL PROGRAMA CONTAMOS CONTIGO FUE:



**180** personas capacitadas en promedio al mes.

Cumplimiento del **96%** de las actividades propuestas.



**6** personas premiadas en el concurso Cazador de Riesgos.

**180** personas por semana impactadas con pausas activas.



**30** personas atendidas con actividad de promoción osteomuscular.

Cartilla de pautas de calentamiento deportivo, para disminuir el riesgo de lesiones.



Intervención con 2 evaluaciones en BPM (Buenas Prácticas de Manufactura) al restaurante ubicado en las instalaciones de la Planta de Producción.

Capacitación a líderes en herramientas de liderazgo, como parte del proceso de intervención de riesgo psicosocial.



## Premiamos la creatividad de nuestros colaboradores

El Programa de Propuesta de Mejoras Innovadoras (PMI) permite que nuestros colaboradores estén día a día generando ideas innovadoras y proponiendo mejoramientos en sus procesos para generar ahorros.

Este programa, incentiva la generación de mejoras a través de un sistema de puntos acumulativos y una bonificación por los mejoramientos desarrollados.

## Tiempo para compartir en familia

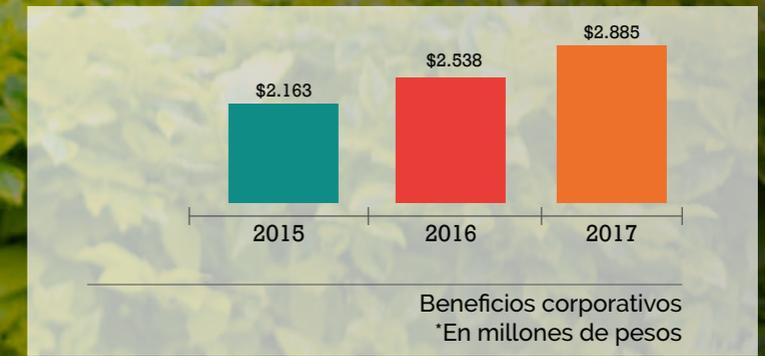
Pensando en el bienestar de los colaboradores y promoviendo la unidad familiar, se otorgaron dos días libres al año, lo que permitió alinearnos con la ley 1857 de 2017.



## Beneficios para un mejor bienestar laboral

El bienestar de nuestros colaboradores es una prioridad, por eso, además de cumplir con los requisitos de ley, ofrecemos beneficios adicionales que contribuyen a mejorar la calidad de vida de nuestros colaboradores. Durante el 2017 se entregaron beneficios por valor total de **\$2.885 millones**. Estos beneficios también favorecieron a las familias de los colaboradores, a través de auxilios de escolaridad, de fallecimiento, de nacimiento y de vida cara, entre otros.

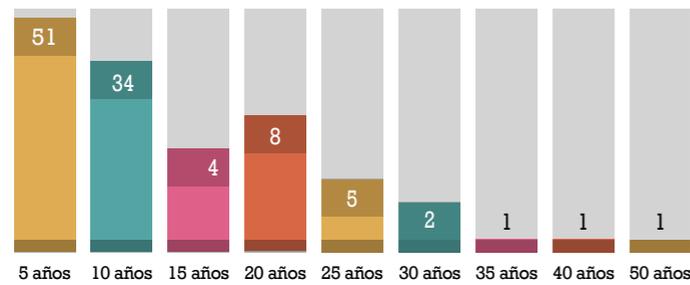
CONCEPTO	VALOR PAGADO
AUXILIO DE ESCOLARIDAD	\$ 81.680.649
PRIMA DE VIDA CARA	\$ 49.906.032
PRIMA DE MATRIMONIO	\$ 13.424.082
AUXILIO POR FALLECIMIENTO	\$ 4.016.419
AUXILIO DE NACIMIENTO	\$ 4.769.396



## Exaltamos la labor de nuestros colaboradores

En la Compañía exaltamos la labor y el compromiso de nuestros colaboradores, es por eso que durante el año 2017 reconocimos a aquellos que estuvieron de aniversario laboral celebrando sus quinquenios y valorando el aporte que han realizado a Invesa.

Durante este año Invesa reconoció el alto nivel de compromiso y sentido de pertenencia de **107 colaboradores**.



Años en la Compañía y número de colaboradores



La Ceremonia de Reconocimientos es uno de los eventos más importantes para nuestros colaboradores, dado que en este espacio tenemos la oportunidad de resaltar excelente trabajo realizado por las personas y los procesos durante el año. Durante esta actividad exaltamos:

- » El resultado de los procesos.
- » El desempeño laboral de las personas.
- » Los colaboradores más íntegros.
- » Los colaboradores más creativos.

## Entornos que propician vidas saludables

### Mesa Laboral

La salud de nuestros colaboradores es lo primero, por eso en Invesa año tras año realizamos las mesas laborales. Estos espacios están dedicados a realizar un análisis exhaustivo de los casos de salud presentados durante el año, con el fin de gestionar con las entidades de salud pertinentes las citas o procedimientos requeridos después de este análisis.



# CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

“Para construir y sostener una marca, que le importe a la gente uno se debe enfocar no solo en el hoy sino también en el mañana”.  
Irene Rosenfeld



## Desarrollo de una mejor sociedad

Le apostamos a la construcción de un mejor país, generando oportunidades y proyectos sociales con el fin de contar con sociedades sostenibles, es así como en 2017 desarrollamos diferentes proyectos sociales y trabajamos en equipo con otras organizaciones a través de donaciones para la consecución de este fin.

### Vivienda en condiciones dignas

Con un fondo para el mejoramiento de vivienda de la comunidad aledaña a nuestra Planta de Producción, le apostamos al desarrollo de la comunidad a partir de viviendas dignas.

Es así como aportamos al mejoramiento de 18 viviendas con más de

**\$43.000.000 en 2017** para mejoramientos constructivos y de pintura.

Este proyecto aporta también al desarrollo psicosocial de las familias beneficiadas, pues tiene un componente de intervención y asesoría familiar y social que contribuye al desarrollo de una mejor sociedad.



#### Datos y cifras:

- » 3.5 mil millones de personas, la mitad de la población mundial, vive en ciudades. Para 2050 se espera que la población urbana alcance los 6.5 mil millones.
- » Las ciudades ocupan solo el 3% de la tierra, pero representan del 60 al 80% del consumo de energía y el 75% de las emisiones de carbono.
- » En la actualidad, 828 millones de personas viven en barrios marginales, y el número va en aumento.
- » En 1990, había 10 ciudades con 10 millones de habitantes o más; en 2014, el número de mega ciudades había llegado a 28.
- » En las próximas décadas, el 95% de la expansión urbana tendrá lugar en el mundo en desarrollo.
- » 1.2 mil millones de trabajos dependen de un ambiente sano y estable.

Tomado de: <http://www.undp.org/content/undp/es/home/sustainable-development-goals.html>

# Este proyecto nace en 2013 y al 2017 tenemos los siguientes indicadores:



**227**  
Visitas domiciliarias de acompañamiento.

**35**  
Asesorías sociales.

**213**  
Asesorías constructivas.

**75**  
Asesorías jurídicas.

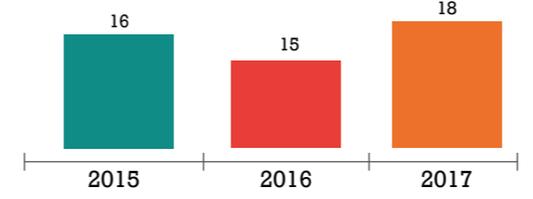
**157**  
Kits escolares entregados

**88**  
Campañas implementadas en cada uno de los hogares.

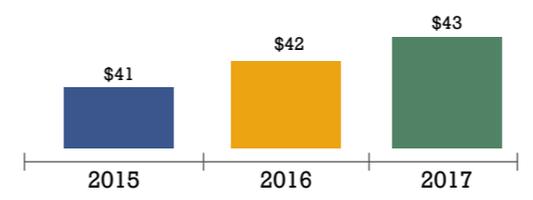
**375**  
Personas participan de los talleres de formación humana y capacitaciones en artes y oficios.

**375**  
Personas pertenecen a la red de alianzas de la Fundación, para apoyar a las familias.

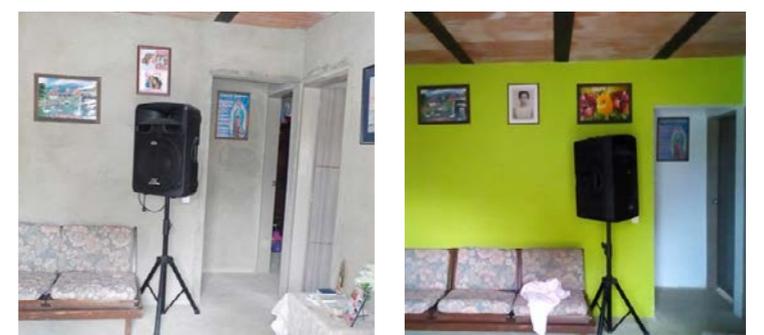
Imagen tomada de Shutterstock



Viviendas atendidas con mejoramientos



Inversión en proyecto de mejoramiento de vivienda





## Desarrollo de la niñez

El desarrollo de la niñez es otro componente importante para Invesa, por eso la Compañía decide apostarle a partir de dos proyectos:

### 1. Educación complementaria:

desde el 2015 realizamos aportes para que niños de las comunidades aledañas a nuestra Planta de Producción puedan complementar su educación básica primaria. Este espacio es una escuela, donde tienen el acompañamiento de lunes a viernes de docentes, todo esto ligado al apoyo nutricional y espiritual, para que desarrollen habilidades de buenos ciudadanos.





## Educación ambiental

### 2. Grupo SCOUTS "Siempre listos":

En 2017, gracias a una alianza con la Corporación Scouts de Antioquia, se desarrolló un proyecto para la conformación de un grupo de Scouts en Girardota, que acogió a niños y jóvenes entre los 6 y 15 años de las veredas aledañas a nuestra Planta y en el que se trabajará en herramientas para el liderazgo, la comunicación, el trabajo en equipo, el cuidado por la naturaleza y el desarrollo de la supervivencia.

#### Logros del proyecto:

- » **Crear el primer** grupo scouts de Girardota llamado YÁMESIS.
- » **Formar 9 jefes scout**, que desarrollan el trabajo con los niños.
- » **50 niños scout**, desde los 6 a los 15 años de edad.
- » **6 padres de familia** como veedores del proceso.



Nuestro compromiso ambiental también es con nuestras comunidades, es por esto que desarrollamos procesos de educación ambiental con las Instituciones Educativas de las zonas de influencia, generando conciencia sobre la importancia del cuidado del medio ambiente, a través de actividades de sensibilización y un concurso de cuentos y dibujos ambientales, donde premiamos la creatividad y el talento de los estudiantes.

#### Logros del proyecto:

- » Más de **650 niños** sensibilizados en 2017 sobre el cuidado del medio ambiente.
- » **3 Instituciones** Educativas impactadas.
- » Más de **5'000.000** invertidos en educación ambiental.
- » **12 niños ganadores** del concurso de cuentos y dibujos ambientales.

## Escuelas dignas

Desde el 2015 nos vinculamos con el proyecto "PINTA TU ESCUELA", liderado por Pro Aburrá Norte, que tiene como objetivo aportar al mejoramiento de los ambientes de aprendizaje en los Centros Educativos Rurales del Norte del Valle de Aburrá, donde la alianza público – privada cobra valor.

Desde entonces Invesa decidió apadrinar al Municipio de Girardota con este proyecto y cada año hemos contribuido a mejorar las instalaciones de las Instituciones Educativas, pintado con nuestras marcas de pinturas Sapolin y Colpinturas y aportando un grupo de voluntarios que nos unimos a la comunidad circundante de la Institución, a la comunidad académica y a voluntarios de otras empresas de la zona para embellecer y empoderar a la comunidad sobre la Institución.

### Logros del proyecto:

- » **2** Escuelas intervenidas.
- » Más de **\$5.000.000** en pintura.
- » **8** voluntarios de Invesa.
- » Más de **500 personas** impactadas entre comunidad académica y comunidad aledaña a las instituciones.



## Apoyo a entidades para el desarrollo social

Con nuestras marcas de pinturas Sapolin y Colpinturas nos hemos vinculado con la donación de pinturas para diferentes instituciones o entidades que desarrollan proyectos sociales. **En 2017 donamos más de 30'000.000 en pintura.**

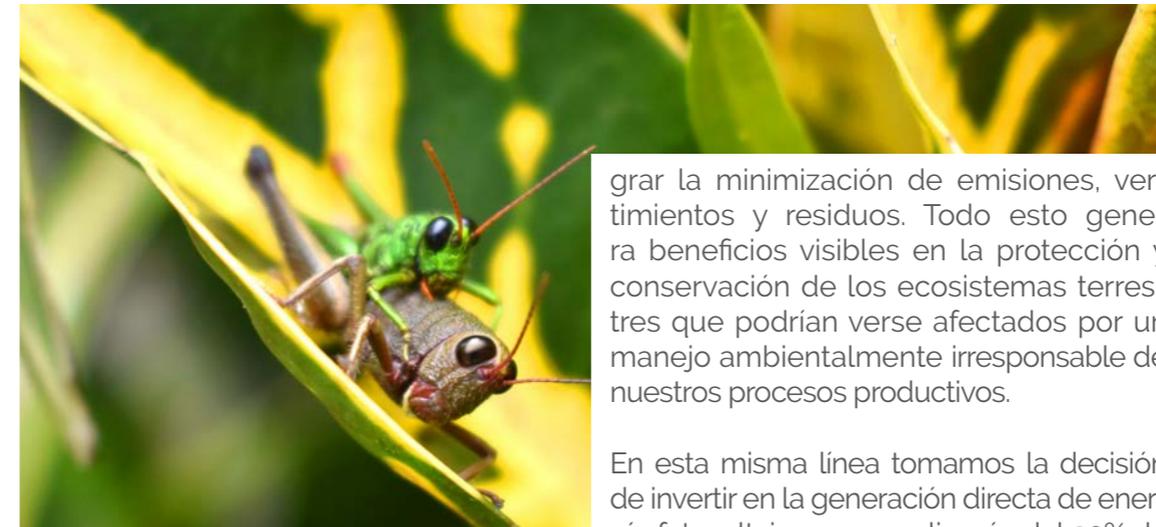


# VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES

“La única forma, si vamos a mejorar la calidad del medio ambiente, es involucrar a todo el mundo”.  
*Richard Rogers*



## Planeación, ejecución y verificación



Como parte de nuestra esencia es el compromiso que tenemos con la sostenibilidad, **en el ámbito productivo esto se traduce entre otras cosas en la búsqueda permanente de la reducción impactos ambientales negativos**, la reutilización responsable de todos aquellos componentes y materiales que puedan reaprovecharse, y una gestión eficiente del reciclaje.

Además, en la planeación, ejecución y verificación de todos nuestros procesos trabajamos de manera rigurosa para lo-

gar la minimización de emisiones, vertimientos y residuos. Todo esto genera beneficios visibles en la protección y conservación de los ecosistemas terrestres que podrían verse afectados por un manejo ambientalmente irresponsable de nuestros procesos productivos.

En esta misma línea tomamos la decisión de invertir en la generación directa de energía fotovoltaica para suplir más del 30% de nuestras necesidades energéticas, reduciendo significativamente las emisiones de CO2 derivadas de la producción de energía con fuentes convencionales.

En campo nuestro equipo de la unidad de negocio Agro capacita a usuarios y clientes en el uso y manejo seguro de nuestros productos para la protección y nutrición de cultivos y potreros, con el ánimo de minimizar los impactos ambientales negativos derivados del uso indebido e irresponsable.



### Datos y cifras:

- » Alrededor de 1.600 millones de personas dependen de los bosques para su sustento.
- » Los bosques albergan a más del 80% de todas las especies terrestres de animales, plantas e insectos
- » En todo el mundo, 2.600 millones de personas dependen directamente de la agricultura para ganarse la vida
- » De las 8.300 razas de animales conocidas, el 8% está extinto y el 22% está en peligro de extinción.

Tomado de: <http://www.undp.org/content/undp/es/home/sustainable-development-goals.html>



# ODS TRANSVERSALES

Impaca a todos los demás y es digno de fortalecimiento.

# ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

“La sociedad no son los hombres, sino la unión de los hombres”.  
Montesquieu



## Desarrollo de una mejor sociedad

Conscientes de la importancia de tejer redes de aliados para alcanzar nuestros objetivos estratégicos y los ODS, en Invesa hemos celebrado alianzas en diferentes frentes.

Así, por ejemplo, **para fortalecer nuestros procesos de I+D+i y compartir con la academia los conocimientos que circulan en nuestra Organización, actualmente la Compañía tiene convenios con la Universidad Eafit y la Corporación Universitaria Lasallista.** También suscribimos un convenio con el Ceipa, orientado a brindarles a nuestros colaboradores y a su grupo familiar primario la oportunidad de acceder con un descuento a procesos de formación en educación superior o en educación continua.

Como parte de nuestro compromiso con la ciencia, la tecnología, la investigación y la innovación, Invesa hace parte, desde su lanzamiento en septiembre de 2014, del Gran Pacto por la Innovación de Ruta N. En desarrollo de este Gran Pacto, Invesa ha apadrinado

durante varios años a las empresas Forjas Bolívar, Laboratorio Médico Echavarría y Premac, en el Plan Padrino de Ruta N, que pretende brindarles a las empresas que tienen unas políticas de innovación en ciernes las herramientas y la orientación que les permitan consolidarse como empresas innovadoras.

En esta misma línea de interés por el conocimiento académico y empresarial, Invesa participa periódicamente de las reuniones del Comité Universidad Empresa Estado (CUEE), iniciativa de los sectores público, privado y académico para fomentar la circulación y la consolidación del conocimiento entre los diferentes actores del ecosistema de ciencia, tecnología e innovación de Medellín y Antioquia.

De otra parte, en el ámbito social, para gestionar de la mejor manera posible las donaciones y préstamos rotatorios sin interés para el mejoramiento de las viviendas en el Sector Poblado La Calle, barrio vecino de nuestra planta de

### 17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS



#### Datos y cifras:

- » Según la Conferencia de las Naciones Unidas sobre Comercio y Desarrollo (UNCTAD), alcanzar los ODS requerirá una inversión anual de entre US\$ 5 y US\$ 7 billones.
- » La asistencia oficial para el desarrollo alcanzó un máximo de US\$ 142.6 mil millones en 2016.
- » En 2016, las remesas internacionales totalizaron US\$ 575 mil millones; 75% de eso fue a países en desarrollo.
- » En 2016, seis países alcanzaron el objetivo internacional de mantener la asistencia oficial para el desarrollo en o por encima del 0.7% del ingreso nacional bruto.
- » El 79% de las importaciones provenientes de países en desarrollo ingresan a países desarrollados libres de impuestos.
- » Más de 4 mil millones de personas no usan Internet, y el 90% de ellos son del mundo en desarrollo.

Tomado de: <http://www.undp.org/content/undp/es/home/sustainable-development-goals.html>

producción en Girardota, trabajamos de manera coordinada con la Fundación Apostolado La Aguja, que gestiona asimismo las donaciones de pintura para obras semejantes en San Juan de Urabá, junto con otras empresas como Concreto.

Con el propósito de tener unas comunicaciones fluidas y relaciones recíprocamente beneficiosas, enmarcadas en la transparencia y la sostenibilidad, con las autoridades del sector, la academia y otros grupos de interés para nuestra División Agro, hacemos parte del gremio Asinfar Agro, en Colombia, y participamos, a nivel latinoamericano, en la Asociación Latinoamericana de Industrias de Agroquímicos (Alina).

Además, **somos miembros de la Asociación Nacional de Empresarios (Andi), de Almaco y de la Corporación Proaburrá Norte y en estas entidades participamos en programas interinstitucionales para promover la sostenibilidad y el desarrollo local, regional y nacional.** Igualmente somos asociados de Camacol Antioquia y hemos trabajado conjuntamente con Camacol Valle en nuestro programa de capacitaciones de la Unidad de Negocio de Pinturas a grupos de interés.

Como parte de nuestro compromiso con el medio ambiente, trabajamos coordinadamente con la Fundación Bioentorno en programas para capacitar a los usuarios de nuestros productos para la protección de cultivos y en una labor sistemática para garantizar la recolección satisfactoria y la disposición final adecuada de los embalajes, envases y empaques de agroquímicos.





# ODS IMPORTANTES

Aquellos que tienen una relación más indirecta con las actividades de Invesa.

**4 EDUCACIÓN DE CALIDAD**



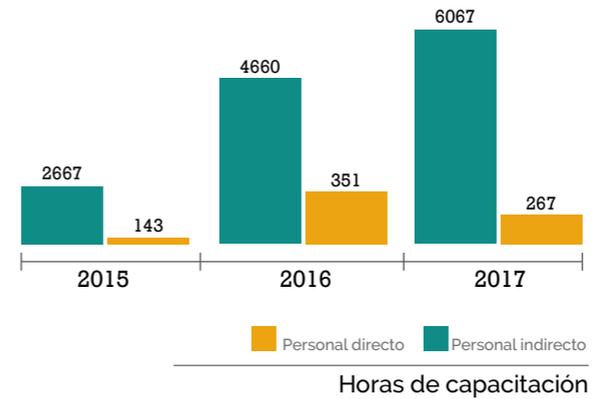
- Datos y cifras:**
- » La matriculación en educación primaria en los países en desarrollo ha alcanzado el 91%.
  - » Aún así, 57 millones de niños de edad primaria permanecen fuera de la escuela, más de la mitad de ellos en África subsahariana.
  - » En los países en desarrollo, una de cada cuatro niñas no asiste a la escuela.
  - » Aproximadamente la mitad de todos los niños no escolarizados en edad de asistir a la escuela primaria viven en zonas afectadas por conflictos.
  - » 103 millones de jóvenes en el mundo carecen de habilidades básicas de alfabetización, y más del 60% de ellos son mujeres.
  - » A nivel mundial, 6 de cada 10 niños y adolescentes no están logrando un nivel de competencia mínima en lectura y matemáticas.
- Tomado de: <http://www.undp.org/content/undp/es/home/sustainable-development-goals.html>*

## Desarrollo de nuestra gente

La formación y el aprendizaje contribuyen con el excelente desarrollo y desempeño de nuestros empleados, además de permitirle a la Compañía obtener resultados sobresalientes, los colaboradores pueden superarse y cumplir sus metas propuestas.

Los procesos de formación al personal se realizan cada año con relación a los resultados de los procesos y los indicadores. Contamos con dos modalidades de formación, una interna que es dictada al interior de la Compañía y **aprovechando el conocimiento de nuestro personal, y una formación externa, aprovechando la oferta de educación continua del medio. Ambas estrategias complementan el proceso de desarrollo de nuestros colaboradores.**

Es importante resaltar que, en los procesos de formación, también tenemos en cuenta al personal indirecto, con capacitaciones orientadas al desarrollo de habilidades y destrezas para desempeñar bien sus labores y en temas transversales para la Compañía.



# EDUCACIÓN DE CALIDAD

“La educación es el arma más poderosa que puedes usar para cambiar el mundo”.  
Nelson Mandela

En 2017 se invirtieron más de 100 millones de pesos en formación externa (formación continua y a la medida de las necesidades de la Compañía) y estas fueron algunas de las actividades realizadas:



**CAPACITACIONES TÉCNICAS PARA MERCADEO**

**118 empleados**

- >> Capacitaciones técnicas sobre banano
- >> Capacitaciones técnicas sobre extensión rural y café
- >> Capacitaciones técnicas sobre ganado
- >> Capacitación técnica sobre nutrición vegetal
- >> Capacitación técnica sobre entomología
- >> Capacitación técnica sobre palma de aceite
- >> Capacitaciones técnicas sobre concreto



**CAPACITACIONES ÉNFASIS EN MERCADEO Y VENTAS**

**58 empleados**

- >> Marketing
- >> Técnicas de ventas
- >> Gestión y rentabilidad



**CAPACITACIONES ADMINISTRATIVAS**

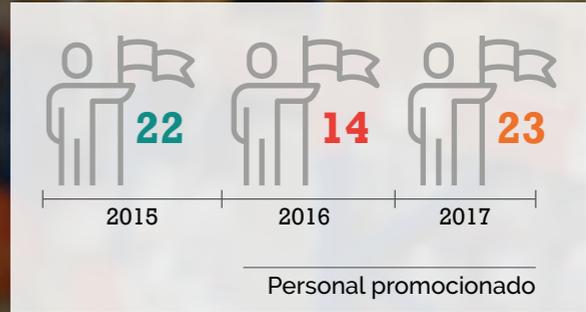
**123 empleados**

- >> Actualizaciones laborales
- >> Actualizaciones contables y tributarias
- >> Servicio al cliente
- >> Compras y comercio exterior
- >> Logística y abastecimiento
- >> Proyectos
- >> Capacitaciones del SER



# Promoción del talento

Durante el 2017, se realizaron 23 promociones internas de personal, que reflejan y reconocen el desempeño, compromiso y dedicación de nuestra gente. Estas prácticas contribuyen a la preparación del mejor talento y aseguran la retención y satisfacción laboral.



# REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

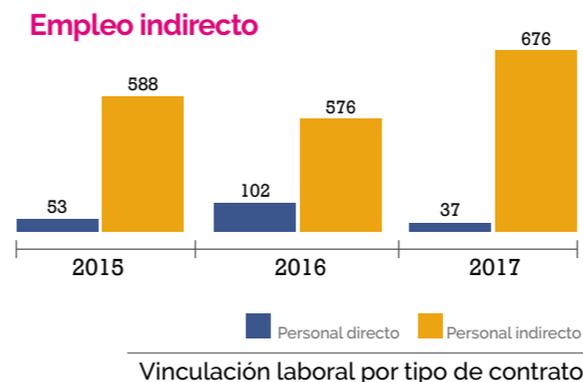
"No basta con decir que somos un país subdesarrollado y quedarnos contentos".  
José María Rosa



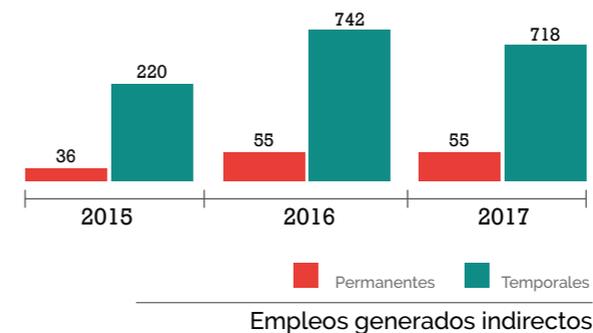
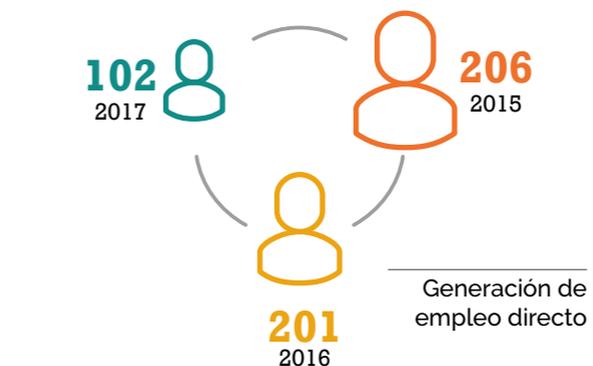
## Generamos empleo para el desarrollo de país

Para cumplir los objetivos de la Compañía fue necesario realizar la vinculación del personal en todo el país, primando la contratación a término indefinido, de igual for-

ma creamos alianzas estratégicas con empresas de temporalidad lo que nos permite ser más competentes y generar una mayor cantidad de empleo.



**Empleo indirecto**  
Con la estrategia de vinculación de personal indirecto permanente en la modalidad de temporalidad, la política de la Compañía fue mantener el mismo salario mínimo Invesa para este personal, y que accediera a algunos de los beneficios corporativos. El personal indirecto temporal es aquel que principalmente apoya el proceso de mantenimiento o proyectos puntuales, principalmente en la planta de producción.



**Datos y cifras:**

- » El 10% más rico gana hasta el 40% del ingreso mundial total.
- » Según el coeficiente de Gini, la desigualdad global alcanzó un récord de .70 en 2005.
- » Al ritmo actual de progreso, el Foro Económico Mundial dice que tomará 217 años cerrar la brecha de género en oportunidades de empleo y remuneraciones.
- » En promedio, la desigualdad de ingresos aumentó en un 11 % en los países en desarrollo entre 1990 y 2010.
- » En los países en desarrollo, las mujeres rurales tienen hasta tres veces más probabilidades de morir en el parto que las que viven en centros urbanos.

Tomado de: <http://www.undp.org/content/undp/es/home/sustainable-development-goals.html>





**La Compañía Amiga**

**Informe de Sostenibilidad  
Invesa 2017**



**La Compañía Amiga**

**Informe de Sostenibilidad  
Invesa 2017**



La Compañía Amiga

OFICINAS ADMINISTRATIVAS

Carrera 48 # 26 Sur 181  
Envigado, Antioquia  
Conmutador: (4) 334 27 27

Derechos reservados Invesa S.A  
Antioquia - Colombia 2018