

Relatório de Sustentabilidade 2017



aeris

The background of the page features a photograph of two wind turbines against a sunset sky, with orange and yellow hues. The image is partially obscured by large, abstract, dark orange shapes that create a layered, geometric effect.

Sumário

| | |
|---|----|
| Carta do CEO | 4 |
| Apresentando o relatório | 6 |
| Panorama | 8 |
| Sistema de Gestão Integrado | 14 |
| Cultura organizacional Aeris | 32 |
| Desempenho econômico | 44 |
| Sumário de conteúdo da GRI <i>Standards</i> | 48 |
| Créditos | 54 |

Carta do CEO

(GRI 102-14, GRI 102-15)

Pelo segundo ano consecutivo, a Aeris Energy tem o orgulho de apresentar seu relatório de sustentabilidade, compartilhando com os *stakeholders* nossos resultados sociais, ambientais e econômicos, e reforçando nosso apoio aos princípios do Pacto Global das Nações Unidas.

O ano de 2017 foi cheio de desafios e de conquistas: atingimos uma produção recorde de 1.510 pás, produzindo quatro modelos de pás para quatro diferentes clientes, e concluímos as obras de expansão da infraestrutura fabril. Voltamos todos os nossos esforços para o crescimento, sempre com o cuidado de não crescer de forma desordenada. Diante do contexto de retração do mercado interno, direcionamos o foco para o aumento da eficiência operacional, buscando alcançar níveis de preço competitivos no mercado externo. Com significativo aumento de produtividade e uma mão de obra mais madura e capaz de derrubar os índices de desperdício, encerramos o ano mostrando nossa competitividade para exportação.

No último ano a Aeris alcançou todos os objetivos estabelecidos para o programa Ventos do Futuro, sendo reconhecida pelo *Great Place to Work* como uma das melhores empresas para trabalhar no estado do Ceará e ficando entre as 1.000 maiores e entre as 100 mais sustentáveis empresas do Brasil. Em 2018, o programa Ventos do Futuro se desdobrará no novo programa Ventos sem Fronteira, que manterá seus cinco pilares baseados no 5S: Pessoas, Segurança, Qualidade, Saúde Financeira e Sustentabilidade.

Com o início de nossas atividades de exportação, o maior desafio da Aeris será garantir eficiência operacional e aumento da presença global. Almejando destinar metade da produção ao mercado global, nos manteremos estrategicamente voltados à busca da rentabilidade, por meio da exploração de novos negócios e

da exportação. Além disso, a fim de diversificar nosso modelo de negócio, bem como elevar e consolidar a receita para os próximos anos, a Aeris vem atuando não apenas na fabricação de pás, mas também em serviços de inspeção e reparo, por meio da Aeris Service. Tudo isso enquanto trabalhamos a prospecção comercial, de forma a constituir novos clientes.

No campo da sustentabilidade, a Aeris vem avançando cada vez mais. Em 2017 recebemos o reconhecimento do *Guia Exame de Sustentabilidade*, que nos traz grande orgulho e evidencia o empenho de nossos colaboradores nesse tema. A estação de tratamento de efluentes, projeto idealizado em 2015, já mostra seus primeiros resultados, bem como o projeto de destinação de resíduos, que obteve resultados expressivos, diminuindo os custos de destinação de resíduos e trazendo receita com a comercialização desses insumos.

Entre os resultados de 2017 não podemos deixar de destacar o excelente trabalho de nossa área de Saúde e Segurança, com uma redução expressiva da quantidade de acidentes e de absenteísmo. Até o final de 2018 esperamos resultados ainda mais positivos.

É assim, com um trabalho consistente de gestão, buscando reduzir custos e aumentar a eficiência operacional, que a Aeris estabelece novos desafios e objetivos. Atuando em três frentes – protagonismo, perenidade e eficiência operacional – definimos o caminho para buscar resultados, inserida no mercado global e almejando cada vez mais conquistas.

Boa leitura!

Alexandre Negrão
CEO DA AERIS ENERGY

Apresentando o relatório

(GRI 102-1, GRI 102-5, GRI 102-46, GRI 102-50, GRI 102-51, GRI 102-52, GRI 102-54)

Mais uma vez, a Aeris Indústria e Comércio de Equipamentos para Geração de Energia S.A. – referida neste documento como Aeris – tem o prazer de trazer ao público seu Relatório de Sustentabilidade, orientado pela metodologia da *Global Reporting Initiative* (GRI), na versão *Standards*, modelo Essencial.

Com periodicidade anual, a publicação apresenta as principais práticas de desempenho social, econômico e ambiental da companhia, abrangendo o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2017. Este é o segundo exercício de relato da Aeris, cuja elaboração se baseou em entrevistas com os executivos, coleta de indicadores quantitativos e consulta a documentos e publicações da companhia.

A estrutura do relatório e os temas aqui priorizados foram definidos à luz da Matriz de Materialidade da Aeris, construída a partir de um questionário apresentado aos *stakeholders*, entrevistas com representantes de setores chave, leitura de documentos e publicações da própria companhia. A Matriz destacou os temas Saúde e Segurança, Governança Corporativa e Consumo de Materiais.

Este documento é resultado dos esforços e do trabalho do Comitê de Sustentabilidade da Aeris, que merece os agradecimentos não apenas pelo apoio e dedicação dirigidos a esta publicação, mas também pela busca contínua do desenvolvimento sustentável na companhia.





Panorama

Perfil corporativo

(GRI 102-2, GRI 102-3, GRI 102-4, GRI 102-6, GRI 102-7, GRI 102-13, GRI 102-45)

Aeris Energy

Fundada em 2010, a Aeris é uma fabricante brasileira independente de pás para geradores eólicos. Com infraestrutura capaz de produzir pás para atender as demandas nacionais e internacionais, a Aeris também presta serviços para sua inspeção e manutenção em campo. Em 2017, a companhia contou com 2.532 colaboradores, que contribuíram para um volume de vendas líquidas de R\$ 682,8 milhões. As informações financeiras aqui apresentadas remetem tanto à operação da planta fabril da Aeris, como aos serviços oferecidos pela Aeris Service.

Sociedade anônima de capital fechado 100% nacional, a Aeris é filiada à Associação Brasileira de Energia Eólica (ABEEólica), à Federação das Indústrias do Estado do Ceará (Fiec) e à Associação Brasileira de Máquinas e Equipamentos (Abimaq).

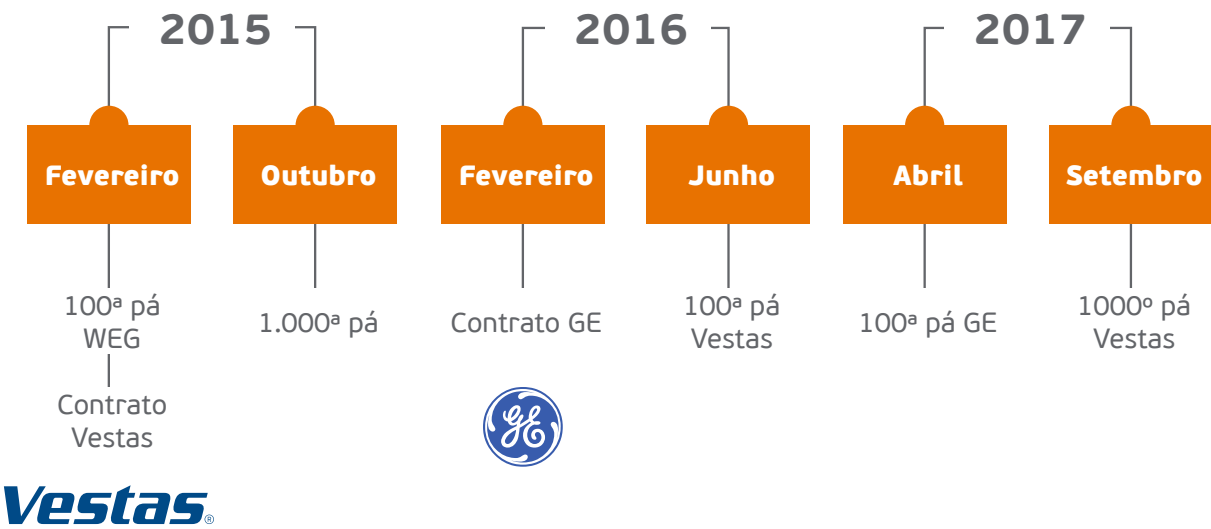
Entre os diferenciais competitivos que oferece a seus clientes, a Aeris se destaca pela proximidade entre sua planta e os parques eólicos do país. Localizada a 17 km do Porto do Pecém, no Complexo Industrial e Portuário do Pecém (CIPP), no estado do Ceará, a empresa está a menos de 500 km de aproximadamente 70% do potencial eólico contratado no Brasil. Considerando o significativo custo logístico de transporte de uma pá e também que a Aeris pratica a entrega aos clientes dentro da fábrica, estes obtêm grande benefício de custo quando seus projetos são localizados no Nordeste brasileiro – região que responde por 80% do mercado atendido pela companhia, ficando os outros 20% por conta da região Sul do país.



Clientes e produtos

| Produto | Cliente | | | |
|-----------------------|------------|---------------|-------------|------------|
| | Acciona | WEG | Vestas | GE |
| Modelo do aerogerador | AW125/3000 | AGW 110 / 2.1 | V110-2.0MW™ | GE 2.0-116 |
| Comprimento da pá (m) | 61,2 | 53,7 | 54,0 | 56,9 |
| Início da produção | Dez./2012 | Mai/2014 | Dez./2015 | Ago./2016 |

Linha do tempo – 2010/2017



Governança corporativa

(GRI 102-13, GRI 102-18, GRI 102-19, GRI 102-20, GRI 102-22, GRI 102-24, GRI 102-31, GRI 102-35, GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3)

O mais alto órgão de governança corporativa da Aeris é o Conselho de Administração, presidido pelo acionista majoritário e composto por mais dois membros: um indicado pelo acionista majoritário e outro pelos acionistas minoritários. O conselho realiza reuniões mensais com o objetivo de avaliar o desempenho da companhia e deliberar sobre as estratégias de negócio, incluindo a gestão de riscos e oportunidades. Já a Diretoria da Aeris realiza reuniões quinzenais, dedicadas a promover o alinhamento estratégico e avaliar o desempenho de projetos e indicadores. Em 2017, Alexandre Sarnes Negrão assumiu a presidência da companhia.

Por meio de uma política de remuneração que busca garantir o apoio a seus objetivos estratégicos e os interesses dos *stakeholders*, a Aeris está sempre empenhada em motivar e reter seus colaboradores da alta gestão, executivos e empregados. Todos os executivos da Aeris trabalham sob as mesmas regras de remuneração variável, com base em indicadores econômicos, sociais e ambientais que são desdobrados para todas as áreas da companhia.

A governança da Aeris conta ainda com um Comitê de Sustentabilidade, liderado pelo Diretor Técnico, e um

Comitê de Pessoas, conduzido pela Diretora de Recursos Humanos e pelo CEO.

Formado em 2015, o Comitê de Sustentabilidade tem como membros colaboradores da Aeris – selecionados pela familiaridade com o tema e por suas práticas sustentáveis – e consultores especialistas. Sempre considerando o tripé da sustentabilidade, ele conta com 1 executivo, 17 não executivos e 2 consultores externos (14 homens e 6 mulheres) – composição muito favorável à troca de conhecimento e à execução de ações efetivas para integrar a sustentabilidade aos processos organizacionais. O comitê está em comunicação direta com o CEO, levando temas para discussão nas reuniões deste órgão.

A Aeris compreende que a evolução em sustentabilidade é uma conquista de uma gestão integrada e alinhada às expectativas das partes interessadas. Empenhada em assegurar a melhoria contínua, a empresa realiza auditorias nas normas ISO 9001, ISO 14001 e OHSAS 18001 com uma periodicidade no mínimo quadrimestral, sendo ao menos uma delas efetuada por instituição externa independente. Seus resultados são avaliados pela direção da Aeris e servem de subsídio para a melhoria dos processos e aumento da satisfação das partes interessadas.

Responsabilidade pelos temas econômicos, ambientais e sociais



Engajamento de *stakeholders* e Matriz de Materialidade

(GRI 102-40, GRI 102-42, GRI 102-43, GRI 102-44, GRI 102-46, GRI 102-47)

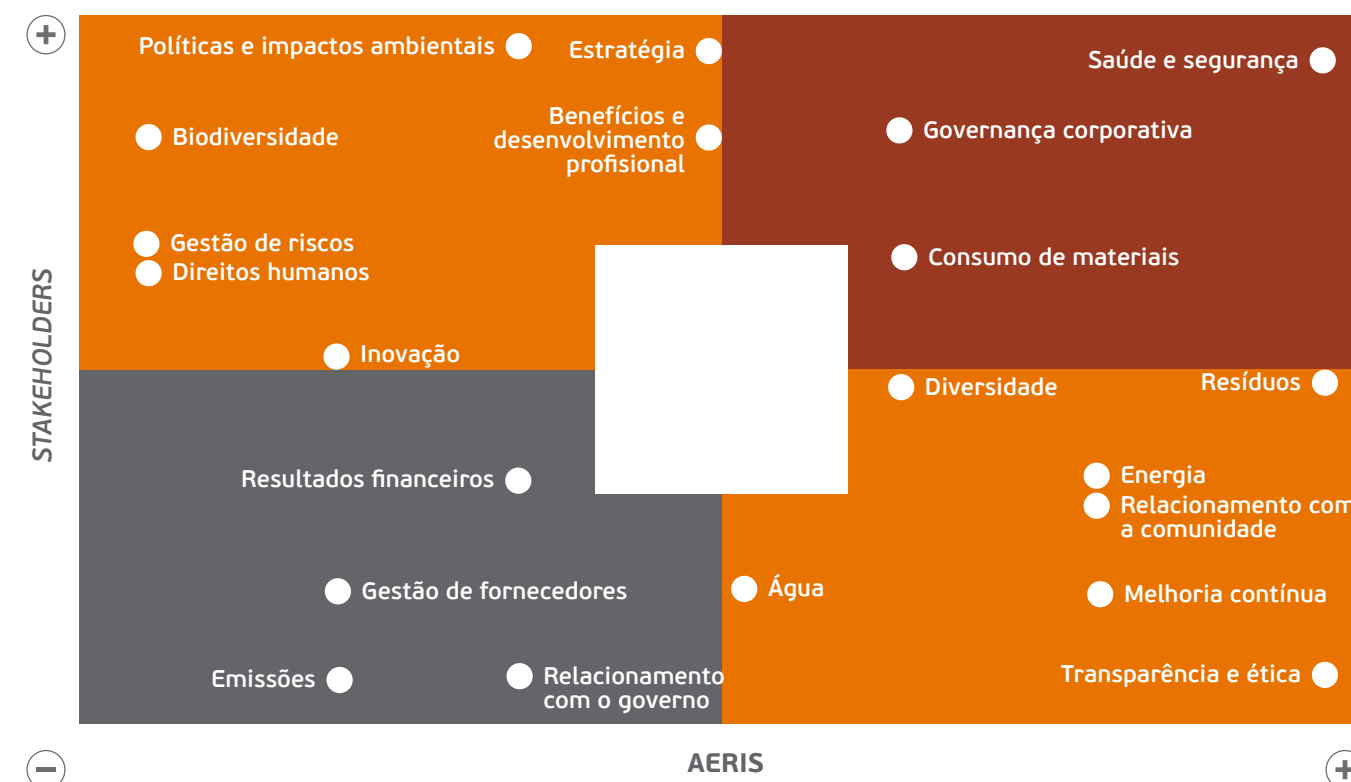
Em 2015, a Aeris elaborou sua Matriz de Materialidade, por meio de um processo de engajamento de *stakeholders* que coletou suas opiniões, obtendo valiosos resultados qualitativos. A companhia pretende aperfeiçoar o processo ao longo dos anos, incluindo novos temas e ampliando os grupos de interesse consultados.

Para o mapeamento dos assuntos relevantes, um questionário de materialidade foi aplicado ao público selecionado, baseando-se nas diretrizes da GRI e nos conceitos estratégicos da própria empresa. Ele abrangeu três temas – Desempenho Ambiental, Desempenho Econômico/Estratégico e Desempenho Social – cada um deles desdobrado em sete assuntos, que foram ordenados segundo sua relevância. Assim, o questionário permitiu coletar a opinião dos grupos de interesse sobre 21 diferentes assuntos.

Os participantes tiveram acesso ao questionário por meio de um endereço eletrônico, mediante o uso de *login* individual fornecido por *e-mail*, e dispuseram de cinco semanas para responder à pesquisa. Os convidados distribuíram-se em cinco grupos de interesse: clientes; fornecedores; instituições financeiras; colaboradores da Aeris em todos os níveis e áreas; além da Diretoria da empresa. Ao todo, foram convidadas 1.556 pessoas para o engajamento, das quais 28% responderam ao questionário.

A Matriz de Materialidade obtida por meio desse processo permite identificar que os temas mais relevantes, tanto para a Aeris quanto para o conjunto de seus *stakeholders*, são: Saúde e segurança, Governança corporativa e Consumo de materiais. Já os menos relevantes são: Resultados financeiros, Gestão de fornecedores, Emissões e Relacionamento com o governo.

Matriz de Materialidade





**Sistema de
Gestão Integrado**

(GRI 102-11)

Interessada em uma gestão de processos cada vez mais eficiente, a Aeris tem seu processo produtivo pautado, desde o início, pelas normas ISO. Certificada em março de 2013, a companhia conta com um Sistema de Gestão Integrado baseado nas normas ISO 9001, ISO 14001 e OHSAS 18001, garantindo assim o estabelecimento de políticas que norteiam a cultura de seus colaboradores para uma atuação voltada à proteção da segurança e do meio ambiente, atendendo à proposta 5S.

A Aeris conta com procedimentos documentados e de controle da calibração de equipamentos que impactam a qualidade do produto, a segurança das pessoas e o cuidado com o meio ambiente. Os materiais usados na produção são controlados por meio de um sistema informatizado, permitindo a rastreabilidade de todos os componentes para consultas futuras, e todos os colaboradores recebem treinamento para desenvolver e aperfeiçoar as competências necessárias à execução de suas atividades.

As informações necessárias à produção de cada pá e ao suporte da produção são um elemento valioso na atividade da Aeris, que estabelece procedimentos documentados de proteção a essas informações, determinando o responsável por elas, os acessos permitidos e sua forma de descarte, quando aplicável.

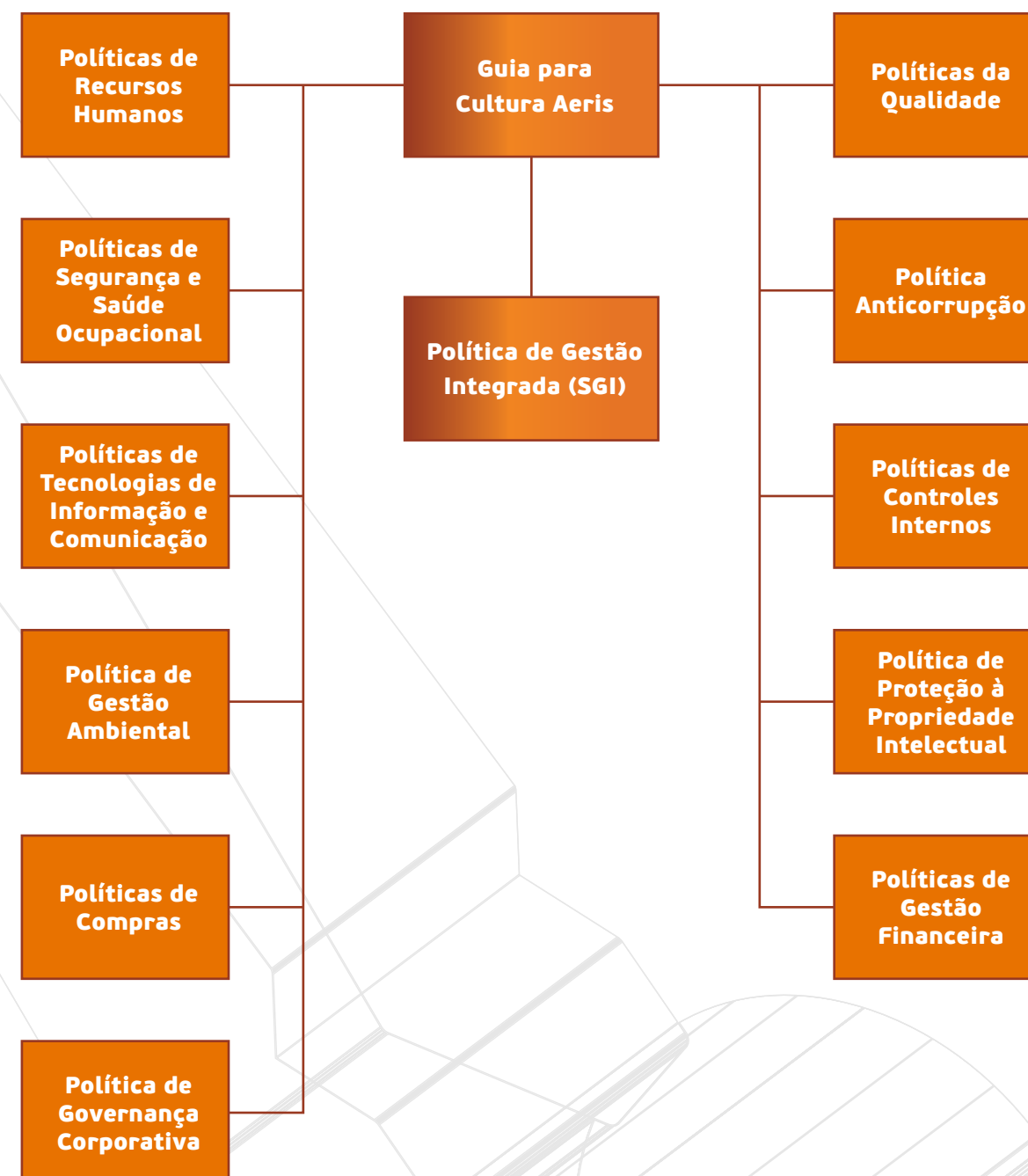
Formas de gestão

(GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3)

O Sistema de Gestão Integrado da Aeris é uma ferramenta de gestão de saúde e segurança, do consumo de água e energia, bem como da geração de resíduos, colaborando assim para garantir o cumprimento das metas de redução de insumos da companhia.

Para executar os projetos encaminhados por seus clientes, a Aeris conta com um time de especialistas em engenharia, encarregado de garantir a produção de pás com qualidade e os menores impactos ambientais possíveis, e outro especializado em controle da qualidade, que se dedica a garantir o atendimento integral aos requisitos dos clientes. A companhia mantém uma comunicação aberta com seus clientes, oferecendo uma equipe dedicada a atender sugestões e reclamações, além de manter procedimentos para responder de maneira rápida e eficiente a emergências ambientais e de pessoas.

A Aeris conta ainda com rotinas estabelecidas de análise de riscos e oportunidades internos e externos, buscando ferramentas de apoio para o monitoramento e a mitigação desses riscos. Além disso, para garantir a eficiência e o valor agregado do sistema de gestão, conta com procedimento documentado que determina a execução periódica de auditorias.



Saúde e segurança

(GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-3, GRI 403-4, GRI 416-1, GRI 416-2, GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3)

Na Aeris, segurança não se negocia: cuidar da segurança e da saúde dos colaboradores, terceirizados e de todas as pessoas envolvidas na operação é uma obrigação que vem antes de qualquer outra tarefa. E isso não significa somente respeitar normas e utilizar de maneira adequada os equipamentos de proteção. Trabalhar com segurança exige estar atento aos detalhes e seguir padrões estabelecidos, avaliar riscos previamente à execução de uma atividade, orientar a todos sobre comportamentos de risco, e agir sobre as causas, não apenas sobre as consequências.

Por se tratar de uma indústria de mão de obra intensiva, a Aeris lida com a existência cotidiana de riscos para a saúde e a segurança dos colaboradores, como a aquisição de doenças respiratórias ou alergias resultantes do contato com agentes químicos (resina e poeira) durante o processo produtivo. Privilegiando uma atuação preventiva, a companhia investe na utilização de equipamentos de pro-

teção individual, em treinamentos e na automatização do processo produtivo, além da captação de poeira durante a geração. Em 2017, não foram identificados na Aeris casos de não conformidade com códigos relacionados à saúde e segurança, e todos os processos de gestão da companhia respeitam a legislação vigente.

No último ano, a empresa implantou o Programa de Excelência em Segurança do Trabalho, que visa desenvolver a maturidade do sistema de gestão e a cultura em segurança do trabalho. Ele pretende realizar o *benchmark* em gestão de segurança do trabalho, promovendo na Aeris a redução ou eliminação de acidentes, doenças ocupacionais, absenteísmo e encargos relacionados. Efetuando o pleno atendimento da legislação, o programa tem foco nas melhores práticas de mercado e, mesmo com o pouco tempo decorrido desde sua implantação, já reduziu em mais de 50% a taxa de lesões e em 34% os dias perdidos.

O Programa de Segurança se desdobra nas seguintes iniciativas:

- Índice de Segurança Praticada (ISP): consiste em inspeções preventivas, rotineiras e padronizadas para identificar riscos de cada área de trabalho, além de diálogos diários de segurança voltados às necessidades do momento;
- Programa de Desenvolvimento de Cultura de Segurança (PDCS): programa de treinamentos de segurança oferecido bimestralmente a todos os funcionários da companhia;

- Reformulação da Integração de Segurança: a ação de treinamento de segurança que passou de duas para oito horas de duração;
- Programa de Excelência: iniciativa voltada à gestão de segurança nas áreas produtivas diretas e indiretas;
- Hora de Segurança: a ferramenta de auditorias semanais realizadas pelo time de gerentes e diretores foi reformulada (auditoria direcionada com cartão orientativo baseado na norma OHSAS 18001);
- Ferramenta sobre potencial de risco: focada na eliminação de riscos identificados nas áreas de trabalho, esta ferramenta também foi reformulada.

Saúde e segurança em números

| | 2015 | | | 2016 | | | 2017 | | |
|---------------------------------|---------|---------|--------|---------|---------|--------|---------|---------|--------|
| | Total | Homem | Mulher | Total | Homem | Mulher | Total | Homem | Mulher |
| Lesões | | | | | | | | | |
| Taxa de lesões | 9,46 | 8,65 | 0,81 | 36,00 | 33,00 | 3,00 | 18,50 | 15,72 | 2,78 |
| Número de lesões | 82 | 81 | 1 | 126 | 113 | 13 | 94 | 80 | 14 |
| Doenças ocupacionais | | | | | | | | | |
| Taxa de doenças ocupacionais | 0,11 | 0,11 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| Número de doenças ocupacionais | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Dias perdidos | | | | | | | | | |
| Taxa de dias perdidos | 0,01 | 0,01 | 0,00 | 87,90 | 70,70 | 17,20 | 30,00 | 25,50 | 4,50 |
| Número de dias perdidos | 153 | 153 | 0 | 297 | 239 | 58 | 152 | 129 | 23 |
| Absenteísmo | | | | | | | | | |
| Taxa de absenteísmo | 3,98 | 2,12 | 1,86 | 3,69 | 1,35 | 2,34 | 4,46 | 2,09 | 2,37 |
| Dias programados para trabalhar | 324.570 | 285.510 | 39.060 | 600.240 | 520.330 | 79.910 | 680.538 | 580.851 | 99.687 |
| Óbitos | | | | | | | | | |
| Número de óbitos | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |



Nos acordos coletivos firmados com seus colaboradores, a Aeris considera itens de saúde e segurança, além de manter uma Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) atuante e realizar anualmente a Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho e Meio Ambiente (SIPATMA), que procura reforçar aspectos de saúde, segurança e meio ambiente.

Formada por colaboradores, a CIPA tem a missão de evitar acidentes e doenças relacionadas às atividades de trabalho, realizando reuniões mensais para debater problemas de segurança do trabalho e encaminhar a busca de soluções junto à companhia. Sua gestão inclui não apenas as reuniões mensais, mas também ações de capacitação dos membros e acompanhamento diário das atividades da companhia.

Já o Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT) assume a tarefa de esclarecer os empregados sobre os riscos no ambiente de trabalho e promover ações para neutralizar ou eliminar esses riscos. A partir do trabalho de profissionais multidisciplinares, como de segurança do trabalho e medicina ocupacional, o órgão realiza ava-

liações voltadas à prevenção de acidentes e doenças ocupacionais, elaborando também programas de melhoria das condições de trabalho.

A Aeris mantém ainda outras instâncias internas dedicadas à saúde e à segurança. Uma delas é o Comitê Permanente de Integridade, que acolhe denúncias de colaboradores que acreditem ter tido seus direitos violados. Outra é o programa Hora da Segurança, que consiste em auditorias realizadas pelos gerentes sobre as condições de segurança ocupacional de seus colaboradores. A companhia conta ainda com ambulância própria e mantém uma equipe de saúde própria para atender os colaboradores, além de oferecer fisioterapia, médicos, ergonomista e uma equipe de enfermagem dedicada dentro das instalações da empresa. Na Aeris, 100% dos colaboradores são representados por comitês formais de segurança.

Ao longo do ano, a Aeris ainda oferece uma série de iniciativas e campanhas de engajamento sobre saúde e segurança, como palestras educativas, campanhas de vacinação ou adesão a movimentos como o Outubro Rosa e o Novembro Azul.

Meio ambiente

(GRI 102-11, GRI 102-15, GRI 102-44, GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3)

Na Aeris, a busca por uma atuação ambientalmente responsável é orientada pelo Sistema de Gestão Integrado, que conta com políticas e estratégias que identificam os riscos e potenciais impactos ambientais inerentes ao negócio. Nessa ótica, a gestão das interações da empresa com o meio ambiente surge como um leque de oportunidades de redução tanto de processos de degradação quanto de custos. O setor de Meio Ambiente é responsável pela gestão de impactos e uso de recursos, devendo estar ciente de qualquer mudança relativa a processos, equipamentos ou *layout* da fábrica.

A gestão e o monitoramento dos recursos utilizados pela companhia possibilitam análises específicas a cada tema, permitindo identificar mais precisamente as oportunidades de melhorias e de eficiência dos processos. Com o apoio do Sistema de Gestão Integrado,

os mais diversos aspectos relativos aos impactos operacionais da Aeris são trabalhados – do almoxarifado ao acabamento, passando pela estação de tratamento de efluentes. Dessa forma, realiza-se o controle de itens como consumo de energia, água e resinas; descarte de resíduos; emissões atmosféricas; vazamento de óleo; ou risco de incêndio. Esse controle é revisto e atualizado semestralmente, quando são feitas mudanças significativas no processo ou ainda quando são registradas reclamações externas. Todas as informações necessárias para a produção da pá e para o suporte da produção são protegidas por procedimentos documentados.

De forma geral, o processo produtivo da Aeris não depende da queima de combustíveis fósseis. A única exceção fica por conta da necessidade da operação de veículos para carregamento e descarregamento de materiais. Para esse tipo de veículo, a companhia faz o monitoramento interno do índice de fumaça preta, além de realizar inspeção regular.

Em 2017, a Aeris registrou maior geração de resíduos e consumo mais elevado de insumos como água e energia. De maneira geral, isso se justifica pelo aumento de produção: enquanto em 2016 foram produzidas 884 pás, em 2017 esse número chegou a 1.510. De qualquer forma, a Aeris vem continuamente mantendo seus investimentos relacionados ao meio ambiente.

Investimentos ambientais (R\$)

| | 2015 | 2016 | 2017 |
|------------------------|-------------------|-------------------|---------------------|
| Disposição de resíduos | 423.484,27 | 802.533,17 | 1.111.502,10 |
| Gestão ambiental | 137.207,18 | 138.753,00 | 531.574,49 |
| Laudo de resíduo | 0,00 | 4.900,00 | 0,00 |
| Kit ambiental | 0,00 | 9.820,55 | 5.838,06 |
| Total | 560.691,45 | 956.006,72 | 1.648.914,65 |

Materiais

(GRI 301-1, GRI 301-2)

Na Aeris, o consumo de materiais é um componente significativo do custo do produto final. Para gerir esse aspecto crucial de sua produção, a companhia conta com o setor de Planejamento, Programação e Controle da Produção (PCP). Ele realiza a gestão de consumo de materiais a partir do registro e comparação entre o consumo real e o consumo previsto para cada processo produtivo, conduzindo uma reunião semanal com as outras áreas, a fim de expor o comportamento de consumo na produção das pás eólicas. Todos os desvios e propostas para otimizar o consumo de materiais são compilados em um plano de ação.

Em 2017, uma ação inovadora da Aeris a fim de reduzir ainda mais os impactos relacionados ao uso de materiais foi a incorporação da fibra de coco em seu processo produtivo, em substituição às espirais de plástico. A fibra de coco é um produto 100% natural, renovável, ecologicamente correto e biodegradável, o que resulta na minimização dos impactos gerados com seu descarte.

No último ano, em decorrência do aumento de produção e ampliação de sua fábrica, a Aeris registrou aumento no consumo de insumos em geral. No entanto, alguns materiais específicos apresentaram redução de consumo, caso do plástico, tinta e espuma de PVC, que responderam bem às estratégias de otimização propostas pela equipe de engenharia.



Materiais utilizados

| Nome do material | Tipo de material | Volume/peso | | | Unidade |
|--------------------------|--------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | | 2015 | 2016 | 2017 | |
| Materiais renováveis | | | | | |
| Bacia | Bacia plástica | 21.419 | 41.165 | 236.244 | Pç |
| Balde | Balde plástico | 42.163 | 30.723 | 135.445 | pç |
| Plástico | Plástico | 0 | 1.643.184 | 400.611 | Metro linear |
| Materiais não renováveis | | | | | |
| Resina | Resina para infusão | 2.319.542,55 | 2.801.864,96 | 4.990.701,05 | kg |
| Tecido de fibra de vidro | Tecido de fibra de vidro | 5.148.668,57 | 2.795.866,33 | 9.398.609,12 | kg |
| Endurecedor | Endurecedor para resina para infusão | 767.618,26 | 637.261,10 | 337.487,82 | kg |
| Tinta | | - | 1.525.205,90 | 267.265,67 | l |
| Para-raios | | - | 229.880* | 182.615 | un |
| Espuma de PVC | | 12.795,37 | 19.740,15 | 15.598,79 | m³ |

* O valor total de para-raios utilizados e publicado no Relatório de Sustentabilidade de 2016 (229.880,22), foi reformulado. O número foi corrigido neste relatório.

Materiais renováveis provenientes de reciclagem

| Nome do material | Tipo de material | Quantidade de insumos | Quantidade de insumos reciclados | Percentual de insumos reciclados |
|------------------|------------------|-----------------------|----------------------------------|----------------------------------|
| 2015 | | | | |
| Solvente | Inflamável | 2.570,00 l | 2.313,00 l | 90,00% |
| 2016 | | | | |
| Canaleta | Plástico | 10,65 t | 10,65 t | 100,00% |
| 2017 | | | | |
| Canaleta | Plástico | 15,74 t | 15,74 t | 100,00% |
| Fibra de coco | Orgânico | 0,30 t | 0,30 t | 100,00% |

Biodiversidade

(GRI 304-1, GRI 304-2, GRI 304-3, GRI 304-4)

A Aeris não gera impactos significativos sobre a bio-diversidade, realizando controle da geração de ruído externo durante todo o dia, bem como o controle de emissões de vapores orgânicos da cabine de pintura.

Para garantir a prevenção, a gestão e a remediação de danos aos habitats naturais decorrentes de suas atividades, a companhia providenciou diversos estudos pré-vios à instalação de sua planta, como o Estudo de Viabilidade Ambiental (EVA), o Estudo de Análise de Risco (EAR), o Plano de Resposta a Emergência (PRE), o Relatório Técnico para Autorização de Supressão Vegetal e o Relatório de Acompanhamento Técnico Ambiental. Seus resultados mostraram que em toda a área a ser ocupada pela Aeris não havia nenhuma espécie ameaçada de extinção, tornando viável sua instalação.

As atividades da Aeris não produzem impactos sobre a biodiversidade local e a companhia contribui diretamente para a proteção de habitats por meio de medidas de compensação ambiental em áreas de preservação permanente (APP). Essas áreas, declaradas em bom estado, passam por verificação de profissionais externos e são identificadas com placas. A compensação ambiental nelas efetivada contou com o plantio de mudas de carnaúba e outras espécies dos biomas Caa-tinga e Mata Atlântica.

Áreas de preservação permanente (APP) protegidas

| Áreas | Extensão (m²) |
|-------|---------------|
| APP 1 | 1.600 |
| APP 2 | 36.000 |
| APP 3 | 1.100 |
| Total | 38.700 |



Água

(GRI 303-1, GRI 303-2, GRI 303-3, GRI 306-1)

Inserida em uma região onde a água é um bem escasso, a Aeris entende que a boa gestão desse recurso é primordial para sua estratégia. Todo o monitoramento de seu consumo é realizado a partir de indicadores específicos. A Aeris conta com o abastecimento da Companhia de Gestão de Recursos Hídricos (Cogerh) do Ceará, que atende a região do CIPP com água oriunda de vários açudes.

Em 2017 a Aeris consumiu 82.100 m³ de água, um aumento de 51% em relação ao ano anterior, que pode ser imputado à ampliação das instalações, ao crescimento da capacidade de produção e ao maior número de pás produzidas. Diante desse aumento, a companhia implementou medidas de controle e redução do consumo de água, que vão desde a conscientização ambiental até a otimização de processos, nesse contexto, a Aeris estabelece como meta a redução de 10%, do seu consumo para 2018. Essas medidas estão mapeadas entre os objetivos e metas ambientais da Aeris e toda a gestão da água da empresa é realizada por meio do monitoramento de indicadores.

| Consumo de água (m³) | 2015 | 2016 | 2017 |
|---|-----------|-----------|-----------|
| Abastecimento de água municipal ou de outros serviços de água | 16.608,00 | 40.196,30 | 82.100,00 |

A Aeris conta com uma estação de tratamento de efluentes domésticos, que permite a reutilização da água para irrigação e consumo predial nos mictórios. A companhia também reutiliza água gelada do sistema de climatização da unidade, pois durante o processo produtivo de algumas peças é necessário reduzir a temperatura. O volume total de água reutilizada pela empresa em 2017 foi de 12.240,00 m³. No último ano, houve um aumento de 70,26% no volume total de água reutilizado, em relação a 2016.

Volume e percentual de água reciclada e reutilizada

| Volume utilizado | Volume reutilizado | Percentual reutilizado |
|------------------|--------------------|------------------------|
| 2015 | | |
| 16.612,29 | 1.146,00 | 6,90% |
| 2016 | | |
| 40.196,00 | 3.640,00 | 9,06% |
| 2017 | | |
| 82.100,00 | 12.240,00 | 14,91% |



Os processos de corte e furação das pás e de limpeza dos filtros implica descarte de água, que passa previamente por tratamento e análise em laboratório externo a fim de atestar a qualidade prevista na legislação. Além disso, a Aeris realiza o controle diário do PH, do nível de cloro e da vazão da água descartada. No último ano, a companhia descartou 62.539,20 m³ de água. A água descartada não é reutilizada por outras organizações.

Volume de água descartada, por destinação (m³)

| | 2015 | 2016 | 2017 |
|-----------------------|-----------|-----------|-----------|
| Corte e furação da pá | 1.293,00 | 1.994,00 | 2.448,00 |
| Limpeza dos filtros | 49.000,00 | 80.121,60 | 60.091,20 |
| Volume descartado | 50.293,00 | 82.115,60 | 62.539,20 |

Emissões

(GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3)

Inserida na cadeia de energia eólica, a Aeris assume a responsabilidade de seguir as melhores práticas para se manter competitiva, aumentar sua eficiência e se adaptar às mudanças climáticas, fomentando permanentemente a melhoria de seus processos a fim de reduzir as emissões.

A partir de uma estimativa de acordo com o crescimento da companhia, assim como do aumento da produção, a Aeris apresenta os dados relativos as emissões geradas no ano de 2017. Foram calculados processos industriais, fontes móveis e estacionárias, emissões fugitivas, efluentes, viagens de negócios, eletricidade, transporte e distribuição, entre outros itens. Nesse ano, a Aeris aferiu a emissão de 2.484,80 tCO₂e (escopo 1), 1.804,00 tCO₂e em emissões indiretas (escopo 2) e 7.338,10 tCO₂e em emissões indiretas (escopo 3).

| Fonte de emissão de gases de efeito estufa (tCO ₂ e) | 2015 | 2016 | 2017 |
|---|----------|------------|-----------|
| Emissões Escopo 1 | | | |
| Combustão estacionária | 92,7 | 143,9 | 238,20 |
| Fontes móveis | 225 | 324,86 | 576,90 |
| Efluentes | 84,8 | 169 | 217,90 |
| Emissões fugitivas | 1.601 | 872,14 | 1.451,80 |
| TOTAL ESCOPO 1 | 2.003,50 | 1.509,90* | 2.484,80 |
| Emissões Escopo 2 | | | |
| Eletricidade comprada e consumida | 702 | 1.698,29 | 1.804,00 |
| TOTAL ESCOPO 2 | 702 | 1.698,29 | 1.804,00 |
| Emissões Escopo 3 | | | |
| Resíduos gerados na operação | 1.974 | 2.214,29 | 5.073,00 |
| Viagens de negócios | 22 | 19,17 | 31,90 |
| Transporte de colaboradores | 869 | 1.100 | 2.233,20 |
| TOTAL ESCOPO 3 | 2.864 | 3.333,46 | 7.338,10 |
| TOTAL DE EMISSÕES | 5.569,50 | 6.541,65** | 11.626,90 |

* O valor total do Escopo 1 em 2016 e publicado no Relatório de Sustentabilidade de 2016 foi reformulado. O valor foi corrigido neste relatório

** O valor total de emissões em 2016 e publicado no Relatório de Sustentabilidade de 2016 (7.980,43 tCO₂e), foi reformulado. O número foi corrigido.

Energia

(GRI 302-1, GRI 302-3, GRI 302-4)

O consumo energético da Aeris é diretamente proporcional ao seu volume de produção. Em 2017, a companhia consumiu 60.609,60 GJ de energia, com um índice 41,2 GJ por pá produzida. Na comparação com os números de 2016 (respectivamente 49.361,79 GJ consumidos e 50,4 GJ por pá produzida), observa-se um aumento no consumo, causado pelo aumento da produção total de pás, mas também uma elevação da eficiência energética, resultado de diversas iniciativas de processo executadas pela Aeris ao longo do ano.

Com um aumento de produção e, conseqüentemente, do consumo elétrico já previsto, a companhia iniciou em 2017 o programa Gente Consciente, dedicado a conscientizar os colaboradores quanto ao consumo de energia elétrica. Ele consiste na difusão de boas práticas para redução de consumo, como apagar as luzes, desligar monitores e equipamentos eletrônicos, além de fechar portas e janelas para permitir maior eficiência do sistema de ar-condicionado.

Outra iniciativa que vai no mesmo sentido são as Blitz Educativas, nas quais a equipe do Sistema de Gestão Integrado segue um roteiro para auditar todos os setores da companhia. Diversos aspectos são avaliados, como a qualidade da inspeção de peças, a disponibilidade de consulta da Política do Sistema de Gestão Integrado e a existência de desperdício de energia. Ao final da avaliação, o responsável pelo setor recebe um relatório com orientações para melhorias.

O impacto de todas essas iniciativas relacionadas à eficiência energética foi uma redução de mais de 18%, no último ano, no consumo de energia por pá produzida.



Resíduos

GRI 306-2, GRI 306-4)

O cuidado com a geração e a destinação de resíduos faz parte do cotidiano da Aeris, e a identificação de riscos e oportunidades na gestão de resíduos é considerada uma de suas principais estratégias do desempenho ambiental. A Aeris considera que o processo produtivo só se encerra quando os resíduos gerados recebem a destinação adequada. Para a companhia, tanto a não geração como a redução, a reutilização, a reciclagem e o tratamento dos resíduos sólidos, bem como a disposição final ambientalmente correta, são ações incorporadas no dia a dia da empresa.

Em 2017, diversas ações e iniciativas foram realizadas pela Aeris em busca de melhores resultados quanto à gestão de resíduos. Dentre elas, estão as ações de treinamento e capacitação dos colaboradores em coleta seletiva, busca de recicladoras licenciadas e especialistas em soluções ambientais.

Inicialmente, o projeto de redução dos impactos ambientais causados pelo envio de resíduos a aterros sanitários buscava mitigar a degradação ambiental e

reduzir custos de descarte. No entanto, durante o andamento do projeto, a equipe do Sistema de Gestão Integrado estabeleceu como metas para 2018, a redução em 20% da quantidade de resíduos enviados a aterros sanitários e o aumento em 30% da média de resíduos recicláveis.

A Aeris utiliza indicadores para realizar o monitoramento, a análise e a gestão dos resíduos que gera. Em 2017, a companhia descartou 6.726 t de resíduos, sendo 149,78 t de resíduos perigosos – representados principalmente por resinas e tintas epóxi não curadas ou materiais contaminados com óleos e graxas. Esses resíduos são transportados por um parceiro devidamente licenciado, coprocessados e incinerados em uma cimenteira licenciada, com respeito integral à Lei de Resíduos Sólidos.

O aumento dos resíduos gerados em 2017 é consequência da ampliação das instalações e da capacidade de produção da Aeris, que aferiu um aumento de 66% na produção de pás no último ano, em relação a 2016. Essa ampliação implica um consumo mais elevado de recursos naturais como um todo, portanto a geração de mais resíduos

Resíduos descartados, por tipo e método de disposição (t)

| Tipo | 2015 | 2016 | 2017 | Método de disposição |
|--------------------------|-------|-------|-------|----------------------|
| Classe II | 2.011 | 3.217 | 5.219 | Aterro |
| Classe I | 88 | 188 | 150 | Coprocessamento |
| Papelão | 86 | 142 | 252 | Reciclagem |
| Plástico | 66 | 107 | 165 | Reciclagem |
| Metal | 39 | 63 | 227 | Reciclagem |
| Madeira | 131 | 102 | 318 | Reutilização |
| Tambor de metal | 9 | 11 | 27 | Reutilização |
| Tecido de fibra de vidro | - | 172 | 136 | Reciclagem |
| Bombonas | 144 | 103 | 232 | Reutilização |
| Total | 2.574 | 4.105 | 6.726 | |



Conformidade ambiental

(GRI 102-11, GRI 102-12, GRI 307-1)

A Aeris é signatária do Pacto Global das Nações Unidas e endossa seus dez princípios. Em suas estratégias, a companhia articula meio ambiente e sociedade, investindo no desenvolvimento e difusão de tecnologias e técnicas para minimizar os impactos ambientais.

A empresa estende o cuidado com o meio ambiente para sua cadeia produtiva, por meio de medidas concretas, como as práticas de diligência pelo setor Jurídico a todos os potenciais fornecedores, parceiros ou

prestadores de serviços em vias de contratação, e o emprego de cláusulas de conformidade ambiental que preveem rescisão contratual em caso de não cumprimento das normas ambientais.

Na Aeris, a gestão da conformidade legal é realizada por meio de *software* dedicado e acompanhamento pelo Sistema de Gestão Integrado, garantindo a melhoria contínua da administração dos aspectos relacionados à preservação ambiental. A empresa não tem histórico de multas ou outras sanções legais por não cumprimento de leis ou regulamentos ambientais.

Cadeia de suprimentos

(GRI 102-9, GRI 102-10, GRI 204-1)

Toda a estratégia de fornecimento da Aeris está pautada na melhor relação custo-benefício e na qualidade do produto ou serviço fornecido. A empresa busca incentivar a sinergia de sua cadeia de suprimentos por meio da redução de número de fornecedores, o que proporciona proximidade na relação comercial e favorece o desenvolvimento de ações em conjunto para a melhoria contínua e a criação de novos produtos ou processos, aumentando a vantagem competitiva da Aeris.

A aquisição de materiais e serviços organiza-se segundo duas diferentes categorias: os materiais diretos (relacionados aos processos produtivos) e os materiais indiretos e serviços. Em qualquer caso, no entanto, privilegia-se sempre o incremento da sinergia e a facilitação da compra junto a fornecedores com portfólios semelhantes.

Para a compra de materiais diretos, a companhia considera o plano de produção, que é atualizado semanalmente pelo Planejamento e Controle da Produção (PCP). A equipe de planejamento recebe essa informação para poder dimensionar a necessidade de matéria-prima baseada na lista técnica, no estoque de segurança e no tempo de entrega dos fornecedores. Há analistas de comércio exterior e compradores responsáveis pela demanda de cada planejador, de acordo com as diferentes categorias de materiais. Os fornecedores de matéria-prima são definidos conforme a exigência dos próprios clientes ou por meio da homologação dos fornecedores pelo setor de Engenharia da Aeris.

Já o processo de compra de materiais indiretos é definido a partir das necessidades dos requisitantes das diversas áreas da empresa, sendo cada comprador

responsável por uma categoria (como bens de capital, manutenção, material auxiliar de consumo e material de expediente). A definição dos fornecedores é feita considerando-se o custo e o prazo de entrega.

Em 2017, a Aeris contou com 1.628 fornecedores de materiais e serviços, tendo quase 85% dos pedidos de compra emitidos para fornecedores nacionais, que representaram 63% do *spend* da companhia (incluindo-se matéria-prima e materiais indiretos). A política de seleção de fornecedores locais da Aeris baseia-se na sustentabilidade de fornecimento, considerando sua capacidade de entrega e condições comerciais (custo, tempo de entrega, qualidade, condição de pagamento).

Visando à redução do tempo de transporte e do custo de estoque de suas principais matérias-primas, a Aeris

está incentivando a regionalização de alguns de seus fornecedores. Assim, está em andamento um projeto, com previsão de implementação em 2018, dedicado a consolidar uma categoria de material vinculada a um único fornecedor multinacional, com plantas fabris localizadas em diversos países, a fim de providenciar a disponibilização de um estoque ajustado à demanda da Aeris, a um dia de trânsito de sua fábrica.

Para 2017, a companhia tinha planos de executar o projeto Loja in Company, que consiste em disponibilizar um espaço dentro da Aeris para que seus fornecedores estratégicos desenvolvessem centros de distribuição. Esse projeto, no entanto, foi interrompido, devido ao não alinhamento com os fornecedores sobre as diretrizes para as mercadorias em consignação.





**Cultura
organizacional Aeris**

No mundo contemporâneo, mais da metade de toda a energia elétrica produzida advém da queima de combustíveis fósseis, ou seja, de fontes não renováveis ligadas ao processo de aquecimento global. A Aeris acredita que seu trabalho – fabricar pás para geradores eólicos – é uma forma de contribuir para a mudança desse cenário, ampliando o acesso à eletricidade oriunda de fontes renováveis e de menor impacto ambiental.

Esse é um mercado muito inovador, que exige uma excelente gestão da qualidade do produto. Desse modo, desde seu primeiro ano de operação a Aeris já contava com um sistema de gestão capaz de apoiar uma empresa simultaneamente ágil e de grande porte. Com seu investimento em inovações técnicas – como a automatização do corte de tecido e do processo de aplicação da massa de colagem; a climatização dos galpões; e a garantia da qualidade das informações –, a companhia obtém qualidade de excelência e grande competitividade.

Produzir energia sustentável não é apenas um negócio, mas um sonho. E que só pode ser realizado por pessoas engajadas. A Aeris entende que o investimento contínuo no desenvolvimento e no bem-estar das pessoas é fundamental para seu crescimento, por isso

valoriza a educação corporativa e propõe diversas iniciativas nessa área, como a Escola Aeris e os inúmeros treinamentos oferecidos aos colaboradores.

O engajamento também é cultivado por meio do estabelecimento de uma cultura corporativa que não é uma imposição hierárquica, mas um reflexo das atitudes das pessoas que fazem a companhia. A Cultura Aeris define a orientação da empresa, aplicando-se a todos os colaboradores e parceiros de negócios, que devem sempre respeitar seu Pacto de Integridade. Ela se aplica por meio de políticas corporativas que orientam todos os processos e decisões, respeitando os Dez Princípios Universais do Pacto Global, endossados pela Aeris desde 2016.

Todo esse trabalho consegue fomentar engajamento e uma imagem muito positiva da Aeris entre seus colaboradores. Foi isso que mostrou a Pesquisa de Clima realizada em 2017, revelando acima de tudo o orgulho por trabalhar na Aeris. A pesquisa revela que as oportunidades de desenvolvimento e a possibilidade de uma vida equilibrada são fatores muito importantes para a permanência dos colaboradores na Aeris, evidenciando o orgulho e a confiança daqueles que trabalham na companhia.

Ventos do Futuro

(GRI 102-16)

Em 2017, a Aeris atingiu todos os objetivos de seu programa Ventos do Futuro. Lançado em 2015, em torno dos pilares Pessoas, Segurança, Qualidade, Saúde Financeira e Sustentabilidade, o programa tinha como objetivos que até 2018 a Aeris fosse reconhecida como uma das 1.000 maiores empresas do Brasil, mantendo o valor econômico; uma das 100 empresas mais sustentáveis do país, reduzindo o percentual de resíduos destinados a aterro e o consumo de energia elétrica por pá produzida; e uma das 10 melhores empresas para se trabalhar no Ceará. Com todos esses objetivos alcançados, em 2018 o programa será desdobrado

para o Ventos sem Fronteira, uma evolução do Ventos do Futuro.

O programa Ventos do Futuro – que incitou a criação do Comitê de Sustentabilidade da Aeris – trouxe importantes elementos para o sistema de gestão e os processos da companhia. Com um maior alinhamento entre a estratégia e os processos da Aeris, e uma integração horizontal em todos os setores da empresa, ele permitiu incorporar de maneira orgânica os preceitos da sustentabilidade no processo produtivo da companhia



Perfil dos colaboradores, remuneração e benefícios

(GRI 102-8, GRI 102-18, GRI 102-37, GRI 102-41, GRI 202-1, GRI 401-1, GRI 401-2, GRI 401-3, GRI 405-1)

Em 2017, a Aeris contou com 2.532 trabalhadores em seu quadro funcional, um aumento de 3,7% em relação ao ano anterior; foram 2.246 colaboradores próprios, 286 terceirizados, 65 aprendizes e 10 estagiários. A taxa de rotatividade da companhia ficou em 36,41%, valor estável em relação a 2016.

Mesmo em um cenário nacional de recessão econômica, a Aeris elevou sua força de trabalho no último ano – um resultado da expansão de sua planta industrial. O modelo de recrutamento da companhia privilegia a contratação

de celetistas e 100% de seus colaboradores próprios são abrangidos por acordos de negociação coletiva.

Na Aeris, o menor salário pago aos colaboradores com contrato de prazo indeterminado é 18,8% superior ao mínimo estabelecido pelo Governo Federal. Interessada em manter os salários de seus colaboradores equiparados à realidade local e nacional, a Aeris aplica anualmente, a todos os colaboradores com mais de três meses na empresa, a pesquisa *Great Place to Work*, que aborda tópicos relacionados à remuneração.

Colaboradores por tipo, região e gênero

| 2015 | | | | | | |
|----------|----------------------|----------|----------------------|----------|---------------|----------|
| Região | Próprios permanentes | | Próprios temporários | | Terceirizados | |
| | Masculino | Feminino | Masculino | Feminino | Masculino | Feminino |
| Nordeste | 910 | 107 | 15 | 16 | 64 | 9 |
| Total | 1.017 | | 31 | | 73 | |
| 2016 | | | | | | |
| Região | Próprios permanentes | | Próprios temporários | | Terceirizados | |
| | Masculino | Feminino | Masculino | Feminino | Masculino | Feminino |
| Nordeste | 1.888 | 235 | 37 | 49 | 226 | 12 |
| Total | 2.123 | | 86 | | 238 | |
| 2017 | | | | | | |
| Região | Próprios permanentes | | Próprios temporários | | Terceirizados | |
| | Masculino | Feminino | Masculino | Feminino | Masculino | Feminino |
| Nordeste | 1.881 | 290 | 36 | 39 | 262 | 24 |
| Total | 2.171 | | 75 | | 286 | |

Colaboradores por gênero e categoria funcional

| Categoria funcional | 2015 | | | 2016 | | | 2017 | | |
|---------------------|-----------|----------|-------|-----------|----------|-------|-----------|----------|-------|
| | Masculino | Feminino | Total | Masculino | Feminino | Total | Masculino | Feminino | Total |
| Diretoria | 7 | 1 | 8 | 7 | 1 | 8 | 8 | 1 | 9 |
| Gerência | 9 | 3 | 12 | 17 | 3 | 20 | 21 | 3 | 24 |
| Coordenação | 13 | 3 | 16 | 37 | 3 | 40 | 47 | 6 | 53 |
| Técnica | 162 | 16 | 178 | 387 | 44 | 431 | 188 | 8 | 196 |
| Administrativa | 41 | 36 | 77 | 64 | 72 | 136 | 115 | 104 | 219 |
| Operacional | 678 | 48 | 726 | 1.376 | 112 | 1.488 | 1.508 | 162 | 1.670 |
| Aprendizes | 12 | 13 | 25 | 32 | 46 | 78 | 30 | 35 | 65 |
| Estagiários | 3 | 3 | 6 | 5 | 3 | 8 | 6 | 4 | 10 |
| Terceirizados | 64 | 9 | 73 | 226 | 12 | 238 | 262 | 24 | 286 |
| Total | 989 | 132 | 1.121 | 2.151 | 296 | 2.447 | 2.185 | 347 | 2.532 |

Rotatividade

| 2015 | | | |
|-----------|--------------------------|---------------------------|--------------------------|
| Gênero | Colaboradores desligados | Colaboradores contratados | Taxa de rotatividade (%) |
| Masculino | 321 | 584 | 49,00% |
| Feminino | 36 | 75 | 45,00% |
| TOTAL | 357 | 659 | 49,00% |
| 2016 | | | |
| Gênero | Colaboradores desligados | Colaboradores contratados | Taxa de rotatividade (%) |
| Masculino | 288 | 1150 | 37,35% |
| Feminino | 40 | 189 | 40,50% |
| TOTAL | 328 | 1339 | 37,70% |
| 2017 | | | |
| Gênero | Colaboradores desligados | Colaboradores contratados | Taxa de rotatividade (%) |
| Masculino | 737 | 738 | 39,21% |
| Feminino | 166 | 203 | 63,62% |
| TOTAL | 903 | 941 | 36,41% |

Novas contratações e rotatividade por faixa etária – 2017

| Faixa etária | Colaboradores contratados | Taxa de contratações (%) | Colaboradores desligados | Taxa de rotatividade (%) |
|------------------|---------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| De 18 a 25 anos | 477 | 50,69 | 468 | 51,83 |
| De 26 a 35 anos | 333 | 35,39 | 320 | 35,44 |
| De 36 a 45 anos | 115 | 12,22 | 90 | 9,97 |
| De 46 a 55 anos | 14 | 1,49 | 24 | 2,66 |
| Acima de 56 anos | 2 | 0,21 | 1 | 0,10 |
| TOTAL | 941 | 100 | 903 | 36,41 |

A Aeris tem se empenhado em gerenciar seu *turnover* e reter conhecimento dentro da companhia, o que vem surtindo efeito. Interessada em elaborar estratégias de retenção mais eficazes, a empresa utiliza informações provenientes de conversas com gestores e entrevistas de desligamento, buscando identificar as correlações dos desligamentos por setor, cargo, idade, turno de trabalho e tempo de casa.

Benefícios para colaboradores de tempo integral



Seguro de vida

Cobertura equivalente ao salário anual do colaborador. Integralmente pago pela empresa.



Assistência médica

Titular: 100% pago pela empresa.
Primeiro dependente: 50% pago pela empresa.
Segundo dependente: 60% pago pela empresa.
Terceiro dependente em diante: 70% pago pela empresa.



Assistência odontológica

Titular: 100% pago pela empresa.
Dependentes: 50% pago pela empresa.



Transporte

Transporte fretado pago pela empresa, com desconto em folha de R\$ 22 mensais.



Refeição (refeitório na empresa)

Duas refeições por dia, com desconto em folha de R\$ 22 mensais.



Vale-alimentação

Cartão abastecido com R\$ 120,00 mensais.

Licença-maternidade e licença-paternidade

| Gênero | Colaboradores com direito à licença | | | Colaboradores que utilizaram a licença | | |
|-----------|-------------------------------------|-------|-------|--|------|------|
| | 2015 | 2016 | 2017 | 2015 | 2016 | 2017 |
| Masculino | 1.240 | 2.213 | 1.917 | 52 | 94 | 117 |
| Feminino | 153 | 323 | 329 | 3 | 3 | 13 |
| TOTAL | 1.393 | 2.536 | 2.246 | 55 | 97 | 130 |

| Gênero | Colaboradores que permaneceram no emprego 12 meses após retorno da licença | | | Colaboradores que retornaram da licença | | |
|-----------|--|------|------|---|------|------|
| | 2015 | 2016 | 2017 | 2015 | 2016 | 2017 |
| Masculino | 47 | 88 | 99 | 52 | 94 | 117 |
| Feminino | 2 | 2 | 7 | 3 | 3 | 13 |
| TOTAL | 49 | 90 | 106 | 55 | 97 | 130 |

Em 2017, uma grande conquista da gestão de pessoas da Aeris foi o seu reconhecimento, pelo *Great Place to Work*, como uma das 10 melhores empresas para se trabalhar no Ceará – um dos objetivos estratégicos estabelecidos no plano Ventos do Futuro. A Aeris fica orgulhosa de sua posição e valoriza esse processo, que, difundindo a importância do ambiente de trabalho como ferramenta indispensável à transparência, à governança corporativa e à sustentabilidade das empresas, é uma importante ferramenta de competitividade.

Treinamento e capacitação profissional

(GRI 404-1, GRI 404-2)

A Aeris investe continuamente em seus colaboradores, almejando manter em seus quadros profissionais qualificados, motivados e que se identificam com os valores da empresa. Para isso, os treinamentos são uma ferramenta essencial, pois ajudam no desenvolvimento do colaborador e aprofundam seu alinhamento com a companhia. No último ano, o número de horas de treinamento oferecidas pela Aeris aumentou cerca de 20% em relação a 2016: foram 46.493 horas, em uma média de 20,7 horas por colaborador. Esse aumento respondeu não apenas à expansão da fábrica, mas também à necessidade de aperfeiçoamento técnico para viabilizar a produção e garantir as entregas.

A Aeris oferece treinamentos de diferentes níveis e com diversos propósitos. Em 2017, eles estiveram focados sobretudo na capacitação interna, destacando-se formações como a de auditores internos, capacitações em NR 33, NR 35, NR 10 e SEP, além de treinamentos sobre reparos, 5S, plataformas elevatórias e lixadeiras. A gestão dos treinamentos é feita com base em mapeamento anual, abrindo espaço também para as demandas pontuais apresentadas pelos gestores.

Além dos treinamentos técnicos, a Aeris apoia seus colaboradores na busca pelo aperfeiçoamento educacional. Assim, a companhia oferece curso de inglês

in-company, custeado em 50% pela própria Aeris, para colaboradores que necessitem usar esse idioma em sua rotina de trabalho. Outra importante iniciativa educacional da empresa é a Escola Aeris, que permite aos colaboradores terminar de cursar o ensino médio na própria companhia, recebendo ainda lanche e transporte. Em 2017, o projeto formou 108 colaboradores.

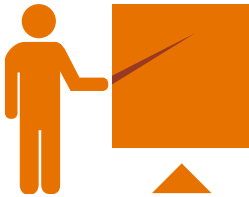
A área de Recursos Humanos da Aeris atua como parceira de negócio das outras áreas da empresa, fornecendo o meio para que se consiga garantir a entrega. Sempre com um olhar atento para as pessoas, trabalha simultaneamente o estratégico e o operacional. Assim, em 2017 a companhia trabalhou a gestão de competências oferecendo um programa de *coaching* para gerentes e coordenadores, além de ter feito o mapeamento de possíveis sucessores para algumas categorias funcionais.

Carga horária de treinamento por gênero

| Gênero | Colaboradores próprios, por gênero | Horas de treinamento, por gênero | Média de horas de treinamento por gênero |
|-----------|------------------------------------|----------------------------------|--|
| Masculino | 1.917 | 43.010,57 | 22,44 |
| Feminino | 329 | 3.930,74 | 11,95 |
| Total | 2.246 | 46.941,31 | 20,90 |



Carga horária de treinamento por categoria funcional



| | |
|----------------|-----------|
| Diretoria | 448 |
| Gerência | 179,58 |
| Técnica | 3.951,33 |
| Administrativa | 3.689,42 |
| Operacional | 38.218,48 |
| Aprendizes | 247,5 |
| Estagiários | 207 |
| Total | 46.941 |

Engajamento de colaboradores e comunidade

(GRI 413-1)

Responsável por cuidar das pessoas que garantem o trabalho e o sucesso da Aeris, a área de Recursos Humanos se encarrega de realizar ações de engajamento voltadas para os colaboradores e a comunidade do entorno. Em 2017, por exemplo, o público interno foi homenageado com eventos comemorativos relacionados ao Dia da Mulher (450 colaboradoras), Páscoa (2.200 colaboradores), Dia das Mães (150 colaboradoras) e Dia dos Pais (1.050 colaboradores), além da confraternização de final de ano, que reúne todos os colaboradores da companhia. Para incentivar a permanência na empresa, o programa Aeris Mais reconhece os colaboradores com mais de cinco anos na empresa – em 2017, foram 105 colaboradores contemplados. Ainda em reconhecimento ao público interno, a conclusão do ensino médio pelos participantes da Escola Aeris é comemorada com uma festa de formatura.

Voltada para a saúde e a segurança dos colaboradores, anualmente é realizada, nas dependências da Aeris e alcançando colaboradores próprios e terceirizados, a SIPATMA, na qual ganham destaque temas de segurança, bem-estar, qualidade de vida e meio ambiente. Além disso, a Aeris adere a campanhas como Outubro Rosa e Novembro Azul, dedicadas à conscientização sobre a prevenção do câncer de mama e do câncer de próstata, com ações todas as sextas-feiras dos meses de outubro e novembro.

Algumas ações investem no engajamento do público interno da Aeris, família e comunidade. É o caso do Concurso de Desenho, que anualmente convida os filhos dos colaboradores a criarem ilustrações para o Calendário Anual da Aeris, oferecendo a eles um *kit* escolar com mochila, lancheira e estojo. Já o projeto Adote uma Criança dá aos colaboradores a oportunidade de apadrinhar uma criança de uma instituição carente, com a doação de roupas, calçados e brinquedos; em 2017, foram beneficiadas 180 crianças de 5 instituições. O projeto Força do Bem, por sua vez, incentiva a doação de sangue: em 2017, ele esteve focado na doação para o filho de um colaborador; em 2018, o material coletado estará disponível para a comunidade.

Uma ação de 2017 que merece destaque foi o trabalho de conscientização ambiental dos colaboradores da Aeris por meio da doação de resíduos recicláveis, incentivando o não desperdício e o reaproveitamento de materiais. Assim, 24 colaboradores receberam cerca de 150 *pallets* de madeira e 20 kg de material eletrônico, que serviram para a fabricação de móveis, utensílios e brinquedos. Os participantes foram convidados a apresentar suas criações aos outros colaboradores, fomentando a criatividade e a sensibilização a respeito da importância do reúso.

Compromisso ético

(GRI 102-33, GRI 102-34, GRI 205-1, GRI 205-3, GRI 406-1, GRI 408-1, GRI 409-1, GRI 412-3, GRI 415-1, GRI 419-1)

A atuação da Aeris é pautada por elevados padrões éticos, com um respeito inegociável pelas pessoas e pelo meio ambiente. Para garantir o atendimento a esses princípios de maneira concreta, a companhia adota a prática de diligência prévia pelo setor Jurídico junto a seus potenciais fornecedores e parceiros, além de inserir nos contratos cláusulas de conformidade relacionadas a direitos humanos, prevendo a rescisão em caso de problemas de trabalho infantil e forçado. A Aeris mantém um Canal de Denúncias virtual acessível ao público interno e externo pelo *e-mail* denuncia@aerisenergy.com.br. Ele é gerido pelo Comitê Permanente de Integridade, que se encarrega de executar as cláusulas contratuais e sanar as ocorrências de acordo com o permitido em contrato, bem como de avaliar eventuais denúncias.

Desde 2016, a Aeris conta com o Guia para a Cultura Aeris, que esclarece os princípios e posturas que devem nortear a conduta de todos que atuam em nome

da empresa. Cabe ao Comitê Permanente de Integridade zelar pelo seu cumprimento, por meio do acolhimento de denúncias de violações e da condução do processo de investigação, seja ele feito internamente ou com o apoio de parceiros. O comitê ainda participa da aplicação de eventuais medidas punitivas e do tratamento de falhas e ações de melhoria nos processos de gestão de riscos da Aeris.

Em 2017, nenhum incidente de corrupção e discriminação foi detectado na companhia. Também não houve relatos de infração, inconformidade legal ou desvio do Guia para a Cultura Aeris. A Cultura Aeris proíbe que a companhia realize qualquer tipo de contribuição política. Nenhuma das unidades de negócios da empresa passaram por avaliações de risco relativo a corrupção em 2017.

A Política de Gestão Integrada da Aeris afirma a conformidade concorrencial da organização e sua postura de combate às práticas desleais.



Reconhecimento do Guia Exame de Sustentabilidade

A Aeris foi reconhecida como a segunda empresa mais sustentável do país no setor bens de capital pela 18ª edição do *Guia Exame de Sustentabilidade*, referência no meio empresarial. Em 2017, o guia analisou informações sobre o comportamento de 173 empresas, que responderam ao questionário preparado pelo Centro de Estudos em Sustentabilidade da Fundação Getúlio Vargas (FGV) de São Paulo, analisando as três dimensões da sustentabilidade – social, ambiental e econômica. Após a apuração de questões críticas de cada uma delas e a avaliação de um conselho deliberativo de especialistas, elaborou-se uma lista das 75 melhores empresas, distribuídas em 19 setores.

A relação orgânica da Aeris com a sustentabilidade foi o grande destaque em sua premiação. A atuação de seu Comitê de Sustentabilidade trouxe para a companhia um equilíbrio no tratamento das expectativas das partes interessadas, incorporando os preceitos da sustentabilidade de maneira horizontal em todos os seus setores.

O *Guia Exame de Sustentabilidade* destacou ainda a importância da Escola Aeris, projeto educacional que incentiva os colaboradores a concluírem o ensino médio dentro das dependências da empresa.





**Desempenho
econômico**

(GRI 201-1, GRI 201-2, GRI 203-2)

Em 2017, o desempenho econômico da Aeris foi muito positivo, com um aumento de receita de mais de 47% em comparação ao ano anterior e realização de esforços para a mudança do perfil da dívida, em busca de melhores taxas e vencimentos de longo prazo. Esses são aspectos importantes na garantia da sustentabilidade do negócio, diante do crescimento acelerado e do atingimento dos objetivos estratégicos estabelecidos.

Vislumbrando a retração do mercado interno, no último ano a Aeris passou a dedicar esforços para incrementar sua eficiência operacional, buscando atingir os níveis de preços necessários para competir no mercado externo com o menor impacto possível na lucratividade do negócio. Isso permitiu alcançar um aumento significativo de produtividade e uma importante redução dos desperdícios.

As repostas dos agentes públicos frente às mudanças climáticas norteiam o funcionamento da Aeris. Tendo em vista que a maioria das matrizes energéticas faz exacerbado uso de combustíveis minerais e fósseis, a companhia apoia todas as políticas de incentivo à geração de energia limpa e consequente redução de emissões de gases de efeito estufa.

Em 2015, durante a Conferência das Nações Unidas sobre as Mudanças Climáticas (COP 21), o Brasil estabeleceu a meta de reduzir suas emissões de gases de efeito estufa em 37% até 2025, e em 43% até 2030, tendo 2015 como ano-base. Para isso, o país deverá, entre outras medidas, aumentar a parcela de energias renováveis (além da hídrica) no fornecimento de energia elétrica para um patamar mínimo de 23%, até 2030. Nesse contexto, a Aeris pretende atuar oferecendo produtos de qualidade numa economia de baixo carbono, atuando com flexibilidade e em um modelo de gestão equilibrado. Como suas principais forças, a companhia conta com uma grande capacidade de adaptação e busca por rentabilidade e crescimento.

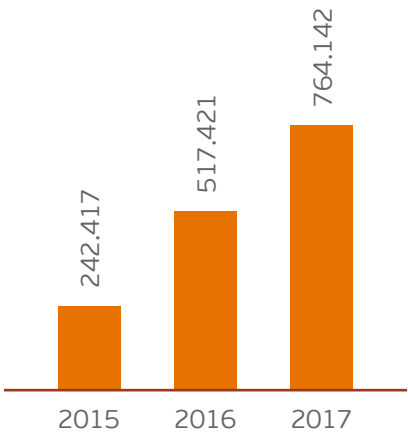
Os principais impactos econômicos da Aeris na região em que atua referem-se ao número de empregos formais e aos salários distribuídos, sendo a companhia responsável pelo saldo positivo de empregos criados na indústria de transformação no município de Caucaia. Em 2017, a Aeris criou 944 empregos diretos. Além disso, a companhia pagou aproximadamente R\$ 113 milhões em salários e benefícios no último ano, gerando emprego e renda em uma região com elevado índice de pobreza.

Resultados financeiros (R\$)

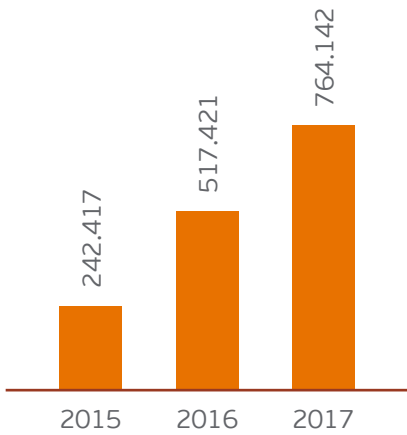
| Componentes | 2015 | 2016 | 2017 |
|--------------------------------------|---------|---------|---------|
| Valor econômico direto gerado | 242.417 | 517.421 | 764.142 |
| Receita líquida de venda | 242.417 | 517.421 | 764.142 |
| Valor econômico distribuído | 223.018 | 240.798 | 284.951 |
| Custos operacionais | 152.988 | 319.371 | 509.217 |
| Salários e benefícios de empregados | 37.880 | 73.602 | 113.783 |
| Pagamento para provedores de capital | 26.825 | 28.090 | 32.636 |
| Tributos | 5.325 | 66.754 | 52.156 |

DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO EM R\$

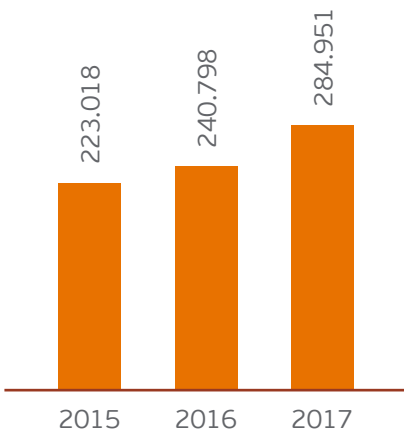
Valor econômico direto gerado



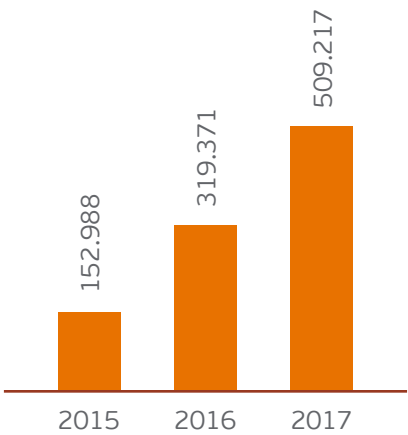
Receita líquida de venda



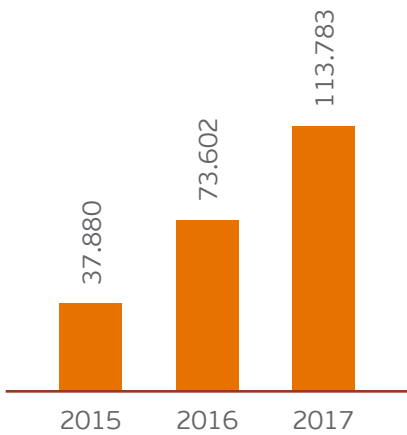
Valor econômico distribuído



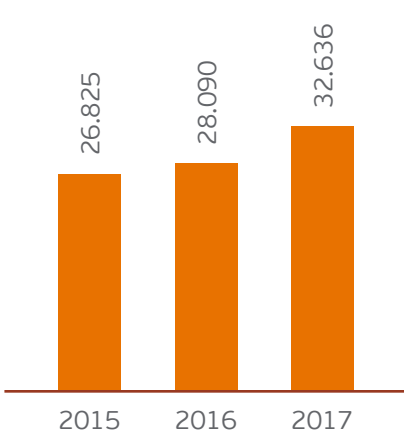
Custos operacionais



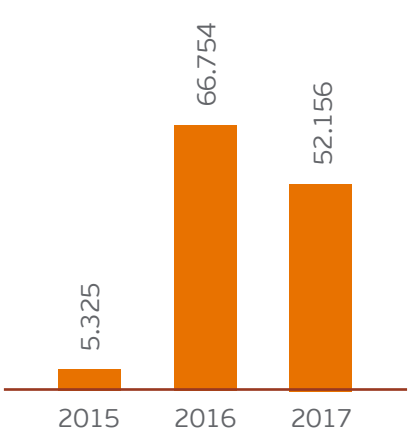
Salários e benefícios de empregados



Pagamento para provedores de capital



Tributos



| DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO EM % | 2015 | 2016 | 2017 |
|--|---------|--------|--------|
| Colaboradores (remuneração e benefícios para empregados) | 42,31 % | 30,57% | 39,93% |
| Governo | 5,95 % | 27,72% | 18,30% |
| Acionistas | NA | NA | 5,09% |
| Lucro retido | 29,97 % | 11,67% | 11,45% |
| Juros e aluguéis (custos de operação) | 21,77 % | 30,05% | 25,23% |

Sumário de conteúdo da GRI Standards

(GRI 102-55)

| GRI Standards | Divulgação | Observações | Página do relatório | Omissão |
|-------------------------------|-----------------------|--|---------------------|---------|
| GRI 101: FUNDAMENTOS 2017 | | | | |
| CONTEÚDOS GERAIS | | | | |
| GRI 102: CONTEÚDO PADRÃO 2017 | PERFIL ORGANIZACIONAL | | | |
| | GRI 102-1 | Nome da organização. | 6 | |
| | GRI 102-2 | Atividades, marcas, produtos e serviços. | 10 | |
| | GRI 102-3 | Localização da sede da organização. | 10 | |
| | GRI 102-4 | Localização das operações da organização. | 10 | |
| | GRI 102-5 | Natureza da propriedade e forma jurídica da organização. | 6 | |
| | GRI 102-6 | Mercados atendidos. | 10 | |
| | GRI 102-7 | Porte da organização. | 10 | |
| | GRI 102-8 | Informações sobre funcionários (próprios e terceiros). | 36 | |
| | GRI 102-9 | Cadeia de suprimentos. | 30 | |
| | GRI 102-10 | Principais mudanças referentes a porte, estrutura ou participação acionária. | 30 | |
| | GRI 102-11 | Princípio da precaução. | 16, 20, 29 | |
| | GRI 102-12 | Iniciativas externas. | 29 | |
| | GRI 102-13 | Afiliações a associações. | 10, 12 | |
| | ESTRATÉGIA | | | |
| | GRI 102-14 | Mensagem do Diretor-Presidente. | 5 | |
| | GRI 102-15 | Descrição dos principais impactos, riscos e oportunidades | 5, 20 | |
| | ÉTICA E INTEGRIDADE | | | |
| | GRI 102-16 | Valores, princípios, padrões e normas de conduta. | 35 | |

| GRI Standards | Divulgação | Observações | Página do relatório | Omissão |
|-------------------------------|-----------------------------|--|---|---------|
| GRI 102: CONTEÚDO PADRÃO 2017 | GOVERNANÇA | | | |
| | GRI 102-18 | Estrutura de governança. | 12, 36 | |
| | GRI 102-19 | Delegação de autoridade | 12 | |
| | GRI 102-20 | Responsabilidade de nível executivo para temas econômicos, ambientais e sociais. | 12 | |
| | GRI 102-22 | Composição do mais alto órgão de governança e seus comitês. | 12 | |
| | GRI 102-24 | Seleção e nomeação para o mais alto órgão de governança. | 12 | |
| | GRI 102-31 | Avaliação de questões econômicas, ambientais e sociais. | 12 | |
| | GRI 102-33 | Comunicação de preocupações críticas. | 42 | |
| | GRI 102-34 | Natureza e número total de preocupações críticas. | 42 | |
| | GRI 102-35 | Políticas de remuneração. | 12 | |
| | GRI 102-37 | Envolvimento dos <i>stakeholders</i> nos processos de remuneração. | 36 | |
| | ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS | | | |
| | GRI 102-40 | Lista de grupos de <i>stakeholders</i> engajados pela organização. | 13 | |
| | GRI 102-41 | Acordos de negociação coletiva. | 36 | |
| | GRI 102-42 | Base para identificação e seleção de <i>stakeholders</i> para os quais se engajar. | 13 | |
| | GRI 102-43 | Abordagem adotada para o engajamento dos <i>stakeholders</i> . | 13 | |
| | GRI 102-44 | Principais temas e preocupações levantadas com <i>stakeholders</i> . | 13, 20 | |
| | PRÁTICAS DE RELATO | | | |
| | GRI 102-45 | Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas. | Não há subsidiárias ou entidades que devam constar das demonstrações financeiras. | 10 |
| | GRI 102-46 | Definição do conteúdo do relatório e limites de cada tema material. | | 6, 13 |
| | GRI 102-47 | Lista de temas materiais. | | 13 |
| | GRI 102-48 | Reformulações de informações. | "Em 2017, não houve reformulação de informações." | |
| | GRI 102-49 | Mudanças no reporte. | Em 2017, não houve mudanças no escopo do relatório. | |
| | GRI 102-50 | Período coberto pelo relatório. | | 6 |
| | GRI 102-51 | Data do relatório anterior. | | 6 |

| GRI Standards | Divulgação | | Observações | Página do relatório | Omissão |
|-----------------------------------|------------|--|---|---------------------|---------|
| GRI 102: CONTEÚDO PADRÃO 2017 | GRI 102-52 | Ciclo de emissão de relatórios. | | 6 | |
| | GRI 102-53 | Dados para contato em relação ao relatório. | | 54 | |
| | GRI 102-54 | Opção "de acordo" escolhida pela organização. | | 6 | |
| | GRI 102-55 | Sumário de conteúdo GRI Standards. | | 48 | |
| | GRI 102-56 | Verificação externa. | A Aeris optou por não realizar verificação externa deste documento. | | |
| TEMAS MATERIAIS | | | | | |
| GOVERNANÇA CORPORATIVA | | | | | |
| GRI 103: FORMAS DE GESTÃO 2017 | GRI 103-1 | Explicação dos temas materiais e seus limites. | | 12 | |
| | GRI 103-2 | Abordagem de gestão e seus componentes. | | 12 | |
| | GRI 103-3 | Avaliação da abordagem de gestão. | | 12 | |
| GRI 102: GOVERNANÇA 2017 | GRI 102-18 | Estrutura de governança. | | 12 | |
| | GRI 102-20 | Responsabilidade de nível executivo para temas econômicos, ambientais e sociais. | | 12 | |
| CONSUMO DE MATERIAIS | | | | | |
| GRI 103: FORMAS DE GESTÃO 2017 | GRI 103-1 | Explicação dos temas materiais e seus limites. | | 16, 20 | |
| | GRI 103-2 | Abordagem de gestão e seus componentes. | | 16, 20 | |
| | GRI 103-3 | Avaliação da abordagem de gestão. | | 16, 20 | |
| GRI 301: MATERIAIS 2017 | GRI 301-1 | Materiais usados por peso ou volume. | | 21 | |
| | GRI 301-2 | Percentual dos materiais usados provenientes de reciclagem. | | 21 | |
| GRI 306 EFLUENTES E RESÍDUOS 2017 | GRI 306-2 | Peso total de resíduos, por tipo e método de disposição. | | 28 | |
| | GRI 306-4 | Transporte de resíduos perigosos. | | 28 | |
| SAÚDE E SEGURANÇA | | | | | |
| GRI 103: FORMAS DE GESTÃO 2017 | GRI 103-1 | Explicação dos temas materiais e seus limites. | | 16, 18 | |
| | GRI 103-2 | Abordagem de gestão e seus componentes. | | 16, 18 | |
| | GRI 103-3 | Avaliação da abordagem de gestão. | | 16, 18 | |

| GRI Standards | Divulgação | | Observações | Página do relatório | Omissão |
|---|------------|---|---|---------------------|---------|
| GRI 403: SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO 2017 | GRI 403-1 | Trabalhadores representados por comitês formais de saúde e segurança. | | 18 | |
| | GRI 403-2 | Tipos e taxas de lesões, doenças ocupacionais, dias perdidos, absenteísmo e número de óbitos. | | 18 | |
| | GRI 403-3 | Empregados com alta incidência ou alto risco de doenças relacionadas à sua ocupação. | | 18 | |
| | GRI 403-4 | Temas relativos à saúde e segurança cobertos por acordos formais com sindicatos. | | 18 | |
| INDICADORES ESPECÍFICOS | | | | | |
| SÉRIE ECONÔMICA | | | | | |
| GRI 201: DESEMPENHO ECONÔMICO 2017 | GRI 201-1 | Valor econômico direto gerado e distribuído. | | 46 | |
| | GRI 201-2 | Implicações financeiras, riscos e oportunidades decorrentes das mudanças climáticas. | | 46 | |
| | GRI 201-4 | Ajuda financeira significativa recebida do governo. | A Aeris não recebeu ajuda financeira significativa do governo no ano de 2017. | | |
| GRI 202: PRESENÇA DE MERCADO 2017 | GRI 202-1 | Variação do salário mais baixo, discriminado por gênero, comparado ao salário mínimo local. | | 36 | |
| GRI 203: IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS 2017 | GRI 203-2 | Impactos econômicos indiretos significativos, incluindo a extensão dos impactos. | | 46 | |
| GRI 204: PRÁTICAS DE COMPRA 2017 | GRI 204-1 | Proporção de gastos com fornecedores locais em unidades operacionais importantes. | | 30 | |
| GRI 205: ANTICORRUPÇÃO 2017 | GRI 205-1 | Operações submetidas a avaliações de riscos relacionados à corrupção. | | 42 | |
| | GRI 205-3 | Casos confirmados de corrupção e ações tomadas. | | 42 | |
| GRI 206: CONCORRÊNCIA DESLEAL | GRI 206-1 | Ações judiciais movidas por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio | A Aeris não registrou nenhuma ação judicial movida por truste ou monopólio. | | |
| SÉRIE AMBIENTAL | | | | | |
| GRI 302: ENERGIA 2017 | GRI 302-1 | Consumo de energia dentro da organização. | | 27 | |
| | GRI 302-3 | Intensidade energética. | | 27 | |
| | GRI 302-4 | Redução do consumo de energia. | | 27 | |

| GRI Standards | Divulgação | | Observações | Página do relatório | Omissão |
|--------------------------------------|------------|---|-------------|---------------------|---------|
| GRI 303: ÁGUA 2017 | GRI 303-1 | Total de retirada de água, por fonte. | | 24 | |
| | GRI 303-2 | Fontes hídricas significativamente afetadas por retirada de água. | | 24 | |
| | GRI 303-3 | Percentual e volume total de água reciclada e reutilizada. | | 24 | |
| GRI 304: BIODIVERSIDADE 2017 | GRI 304-1 | Unidades operacionais próprias, arrendadas ou administradas dentro ou nas adjacências de áreas protegidas e áreas de alto índice de biodiversidade situadas fora de áreas protegidas. | | 23 | |
| | GRI 304-2 | Impactos significativos de atividades, produtos e serviços sobre a biodiversidade. | | 23 | |
| | GRI 304-3 | Habitats protegidos ou restaurados. | | 23 | |
| | GRI 304-4 | Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação. | | 23 | |
| GRI 305: EMISSÕES 2017 | GRI 305-1 | Emissões diretas de Gases de Efeito Estufa (GEE) - ESCOPO 1. | | 26 | |
| | GRI 305-2 | Emissões indiretas de Gases de Efeito Estufa (GEE) - ESCOPO 2. | | 26 | |
| | GRI 305-3 | Outras emissões indiretas de Gases de Efeito Estufa (GEE) - ESCOPO 3. | | 26 | |
| GRI 306: EFLUENTES E RESÍDUOS 2017 | GRI 306-1 | Descarte total de água, discriminado por qualidade e destinação. | | 24 | |
| GRI 307: CONFORMIDADE AMBIENTAL 2017 | GRI 307-1 | Não conformidade com leis e/ou regulamentos ambientais. | | 29 | |
| SÉRIE SOCIAL | | | | | |
| GRI 401: EMPREGO 2017 | GRI 401-1 | Novas contratações de funcionários e rotatividade por faixa etária, gênero e região. | | 36 | |
| | GRI 401-2 | Benefícios concedidos aos empregados. | | 36 | |
| | GRI 401-3 | Taxas de retorno ao trabalho e retenção após licença maternidade/paternidade | | 36 | |
| GRI 404: TREINAMENTO E EDUCAÇÃO 2017 | GRI 404-1 | Número médio de horas de treinamento, por categoria funcional e gênero. | | 39 | |
| | GRI 404-2 | Programas de gestão de competências e aprendizagem contínua. | | 39 | |

| GRI Standards | Divulgação | | Observações | Página do relatório | Omissão |
|---|------------|---|---|---------------------|---------|
| GRI 405: DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES 2017 | GRI 405-1 | Diversidade dos grupos responsáveis pela governança e colaboradores. | | 36 | |
| GRI 406: NÃO DISCRIMINAÇÃO 2017 | GRI 406-1 | Número total de casos de discriminação e as medidas corretivas tomadas. | | 42 | |
| GRI 408: TRABALHO INFANTIL 2017 | GRI 408-1 | Operações e fornecedores com risco de ocorrência de casos de trabalho infantil. | | 42 | |
| GRI 409: TRABALHO FORÇADO OU ANÁLOGO AO DE ESCRAVO 2017 | GRI 409-1 | Operações e fornecedores com risco de ocorrência de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo. | | 42 | |
| GRI 412: AVALIAÇÃO EM DIREITOS HUMANOS 2017 | GRI 412-3 | Acordos e contratos de investimentos significativos que incluem cláusulas sobre direitos humanos ou foram submetidos a avaliação. | | 42 | |
| GRI 413: COMUNIDADES LOCAIS 2017 | GRI 413-1 | Operações com programas de engajamento da comunidade, avaliação de impactos e/ou desenvolvimento local. | | 41 | |
| | GRI 413-2 | Operações com impactos negativos nas comunidades locais. | A Aeris não tem registros de impactos negativos na comunidade. | | |
| GRI 415: POLÍTICAS PÚBLICAS 2017 | GRI 415-1 | Valor total de contribuições financeiras para partidos políticos. | | 42 | |
| GRI 416: SAÚDE E SEGURANÇA DOS CLIENTES 2017 | GRI 416-1 | Categorias de produtos e serviços para as quais são avaliados impactos na saúde e segurança. | | 18 | |
| | GRI 416-2 | Casos de não conformidade com regulamentos e códigos voluntários relacionados aos impactos causados por produtos e serviços na saúde e segurança durante o ciclo de vida. | | 18 | |
| GRI 418: PRIVACIDADE DE CLIENTES 2017 | GRI 418-1 | Número total de reclamações comprovadas relativas a violação de privacidade e perda de dados de clientes. | A Aeris não registrou reclamações relativas a violação de privacidade e perda de dados de clientes. | | |
| GRI 419: CONFORMIDADE SOCIOECONÔMICA 2017 | GRI 419-1 | Não conformidade com leis e regulamentos na área social e econômica. | | 42 | |

Créditos



Coordenação Geral

Jairton de Oliveira Lima e Sônia Maria de Aguiar Sampaio.

Coordenação do projeto

Conteúdo técnico GRI, Projeto Gráfico e redação

Visão Sustentável – www.visaosustentavel.com.br

José Pascowitch, Rafael Morales, Murilo Venancio e Carolina de Paula.

Fotografia

Acervo Aeris Energy

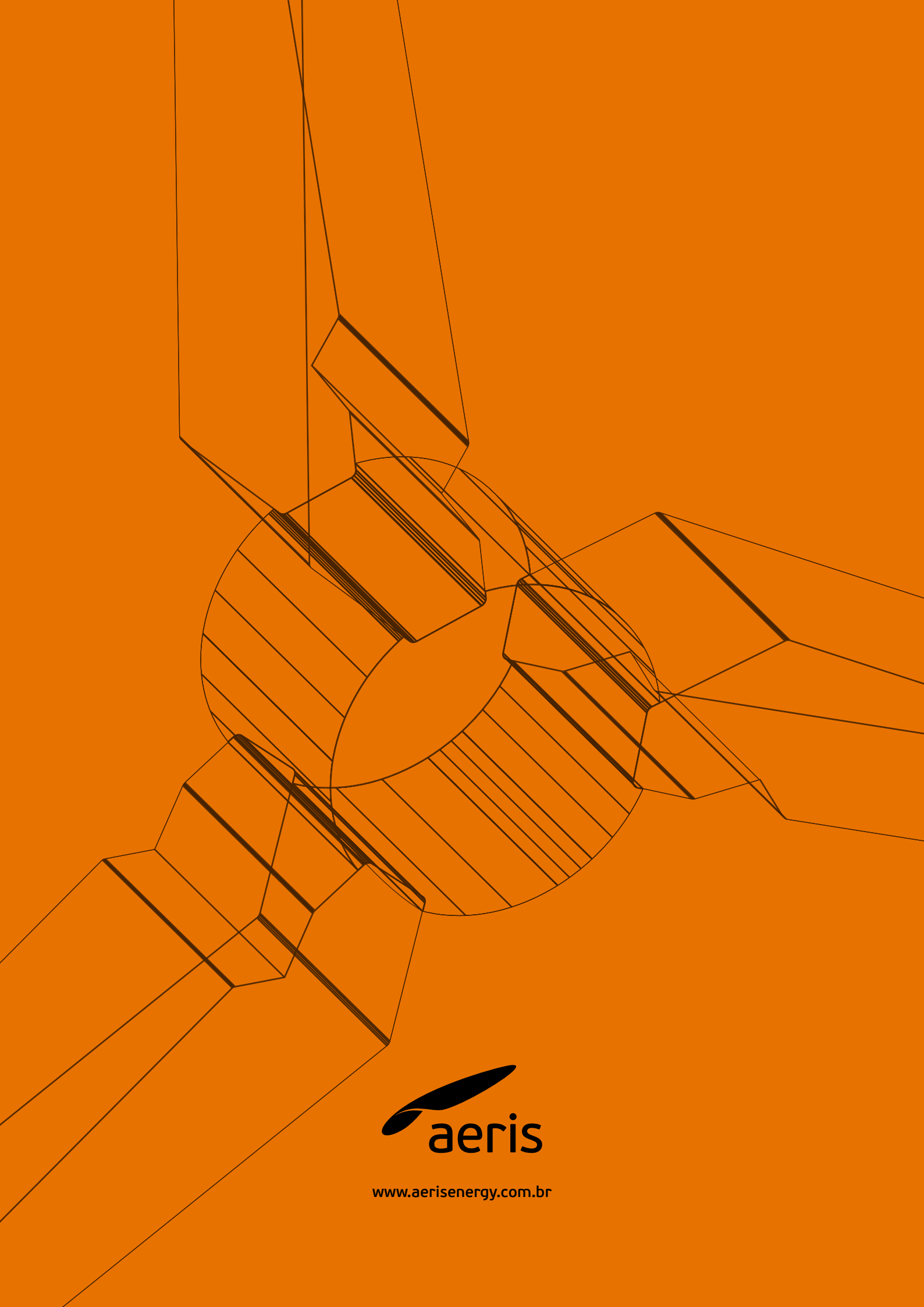
Designed by photoangel / Freepik

Contato

(GRI 102-53)

Endereço: Rodovia CE 422, S/N, KM 02 – Complexo Industrial e Portuário do Pecém. CEP: 61.642-000 – Caucaia (CE).

E-mail: sustentabilidade@aerisenergy.com.br



www.aerisenergy.com.br