

Communication On Progress **(Global Compact) 2017**

Holcim (Nicaragua) S.A.



Managua, Julio 2018

COMUNICACIÓN DE PROGRESO (COP)

Período cubierto por su Comunicación de progreso (COP) De: Enero 2017 A: Diciembre 2017

1. DECLARACIÓN DEL DIRECTOR GENERAL QUE EXPRESE SU APOYO CONTINUO (PROPIETARIO O PRESIDENTE EN EL CASO DE EMPRESAS PEQUEÑAS)

Managua, Julio 23 de 2018

Para nuestros grupos de interés:

Con la presente me complace confirmar que Holcim (Nicaragua), S.A., una empresa del Grupo LafargeHolcim a nivel global, reafirma su apoyo a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción.

LafargeHolcim ha sido un miembro del Pacto Mundial de Naciones Unidas desde el año 2003 y ha efectuado sistemáticamente los informes anuales sobre los progresos realizados en la aplicación de los diez principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas a partir de esa fecha. La presente Comunicación sobre el Progreso se refiere a Holcim (Nicaragua), S.A., que se ha adherido al Pacto Global (en su Red Local para Nicaragua) desde Febrero de 2014 y su ámbito de acción y resultados reportados en el presente documento corresponden al año 2017.

En esta Comunicación de Progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios en nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,

Henry Rathgeb
Director Ejecutivo (CEO)
Holcim (Nicaragua), S.A.

Declaración sobre nuestra Estrategia Corporativa y los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Plan 2030

Así como a nivel mundial, LafargeHolcim se compromete a crear valor para todos sus grupos de interés y ha colocado el desarrollo sostenible en el corazón de su estrategia de negocios, así también Holcim Nicaragua asume dicho compromiso.

Como es sabido, desde el año 2016, LafargeHolcim anunció el Plan 2030 en el cual describe su estrategia y objetivos de sostenibilidad a largo plazo. Este plan fue desarrollado por más de 200 colegas, con aportes de un Panel externo de 10 Partes Interesadas de alto nivel, con la participación del CEO y el Comité Ejecutivo de LafargeHolcim.

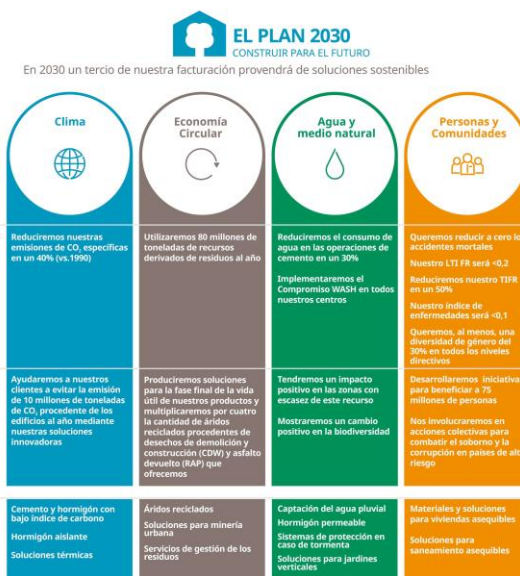
El Plan 2030 se centra en:

- Innovación
- Clima
- Economía circular
- Agua y naturaleza
- Personas y comunidades

Las funciones corporativas coordinan el progreso hacia objetivos específicos en el Plan 2030. Por ejemplo, los objetivos de Diversidad e Inclusión son impulsados por el Área de Recursos Humanos. Los departamentos de Compras (Suministros), Legal y Cumplimiento, Salud y Seguridad, RSC, Ambiente, y Vivienda Asequible también tienen objetivos específicos bajo sus responsabilidades definidas en el Plan 2030.

Durante 2017 y para cada año, el CEO y los miembros del Comité Ejecutivo de Holcim Nicaragua tienen hojas de ruta locales aprobadas, con objetivos intermedios (2020, 2025 y 2030) en línea con el Plan 2030. A nivel de país, el CEO es el responsable final de garantizar su implementación. Los datos de desarrollo y la información de desempeño se actualizan y se verifican externamente en un informe anual base, que da forma y contenido al Informe Corporativo (Global) de Sustentabilidad de LafargeHolcim.

Con respecto a la gestión de riesgos, LafargeHolcim tiene un proceso bien integrado para identificar riesgos a nivel corporativo y nacional: Impactos, riesgos y oportunidades para la sostenibilidad del negocio y la sociedad en su conjunto.



Objetivos de la ONU

Como un líder importante en la industria, LafargeHolcim tiene un papel para contribuir al desarrollo de productos sostenibles y técnicas de construcción a través de la innovación de productos y procesos. El Plan 2030 que LafargeHolcim estableció en 2016 contribuye a casi todos los ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible): 14 de los 17 ODS. LafargeHolcim tiene como objetivo vincular su compromiso de Ciudadanía

Corporativa/Responsabilidad Social, con sus actividades comerciales.

Las operaciones en los países se centran en proyectos en colaboración con partes interesadas donde nuestra experiencia puede contribuir a lograr mayores impactos.



LafargeHolcim realiza importantes inversiones sociales estratégicas en las comunidades en las que operamos, en las áreas de infraestructura, salud, empleo, educación y medio ambiente. Las iniciativas de "Negocios Inclusivos" que se centran en la vivienda, como nuestro programa de Vivienda Asequible y Saneamiento, continuaron implementándose a nivel mundial durante el año. LafargeHolcim contribuye de manera constructiva al debate sobre políticas sobre el cambio climático para desarrollar incentivos reguladores efectivos para mejorar la eficiencia energética y la intensidad del CO2.

A nivel mundial, LafargeHolcim tiene una serie de alianzas estratégicas corporativas con el CICR, WBCSD y UNGC, y es un miembro activo de la Coalición de Liderazgo de Precios de Carbono. Además, las compañías operadoras participan en muchas asociaciones locales y regionales.

A nivel nacional, Holcim Nicaragua replica estas buenas prácticas e iniciativas, en alianza con sus principales Grupos de Interés, sean estas el COSEP y sus Cámaras Empresariales, Organizaciones de la Sociedad Civil, Instituciones Públicas del Gobierno Central y Gobiernos Locales, Asociaciones Gremiales, y particularmente, con entidades especializadas en materia de Responsabilidad Social, como uniRSE, RedEAmérica, Red Local del Global Compact Nicaragua y otras Organizaciones relacionadas.

2. DESCRIPCIÓN DE LAS MEDIDAS

2.1. Principios sobre Derechos Humanos

a) Valoración, política y objetivos

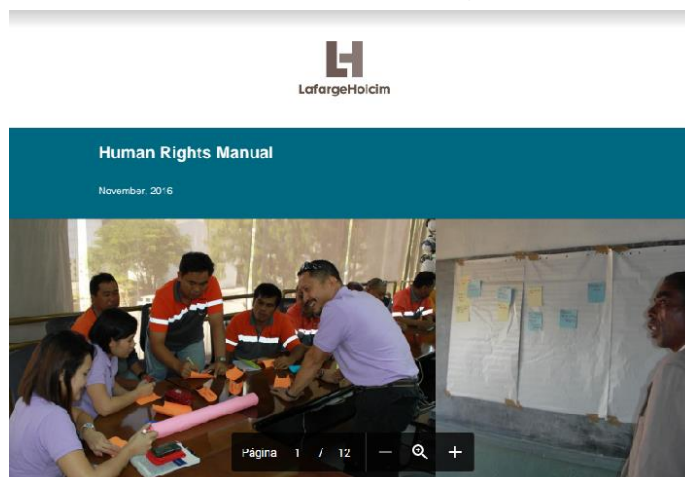
Uno de los compromisos vitales para LafargeHolcim y Holcim Nicaragua, es reconocer que la Gestión de Riesgos en materia de Derechos Humanos, además de un requisito, forma parte de nuestra Estrategia de Negocios.

En razón de ello, nuestro enfoque consiste en clasificar a nuestras empresas del Grupo de acuerdo con los riesgos para los derechos humanos que prevalecen en nuestros entornos de trabajo, con el propósito de llevar a cabo evaluaciones de acuerdo con la categoría de riesgo y para implementar efectivas acciones de seguimiento.

En congruencia con dicho compromiso y Enfoque, es preciso informar que desde octubre de 2012, el Comité Ejecutivo de Holcim Global (y así asumido por el Grupo LafargeHolcim desde su fusión en 2015), aprobó el sistema de Gestión sobre los Riesgos de Derechos Humanos relacionados con la empresa, el cual asumimos en todo su contenido.

En Holcim Nicaragua, reconocemos y reafirmamos que los derechos humanos son vitales por cuanto protegen las necesidades básicas de todos los seres humanos y forman parte del derecho internacional.

Las normas fundamentales están establecidas en la Declaración Universal de los Derechos Humanos (DUDH) y los Convenios Fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), tratando todos los temas que van desde el derecho a la vida, así como los ámbitos relacionados a la educación, salud, normativas, condiciones y medios de trabajo, entre otros, así como nuestros impactos en el medio ambiente y la sociedad, atravesando por las disposiciones vinculadas a la anticorrupción y antisoborno, lo cual se confirma en nuestro Código de Conducta (en cumplimiento con la Norma ISO 26000).



b) Implementación

Principio 1: Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

Principio 2: Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

La puesta en marcha de dichos principios han sido efectivos en todas las Unidades de Negocio de Holcim (Nicaragua) al:

- Informar, asumir y velar porque nuestro compromiso con los derechos humanos sea parte integrante de nuestro Código de Conducta, de nuestras Políticas de RSC y de Recursos Humanos, así como hacer efectiva nuestra participación en el Pacto Global de Naciones Unidas (miembro de la Junta Directiva de la Red Local de Global Compact Nicaragua desde 2014) y las normativas nacionales e internacionales.

- Velar por la adecuada coordinación de dichos temas en las áreas de Responsabilidad Social Corporativa y de Recursos Humanos (Desarrollo Humano), así como las disposiciones propias aplicables a través de las áreas de Suministros, Asesoría Legal y las Gerencias o Jefaturas de todas nuestras Unidades de Negocio, entre los más relevantes.

- Como ha sido reportado en anteriores ocasiones, mantenemos nuestro efectivo interés por el adecuado cumplimiento de dichos temas, los cuales han tenido efectividad desde 2014, al haber puesto en marcha el *Manual de Gestión de Riesgos con Enfoque de DDHH* en todas nuestras Operaciones, dando seguimiento al Cierre de Brechas y Mejoras mediante un Plan de Trabajo para los años 2015-2016.

- En 2017 y con el propósito de hacer efectiva la implementación del *Holcim Human Rights Management Approach (HRMA)* y su *Directiva de Derechos Humanos*, Holcim (Nicaragua) S.A., aseguró mediante sus especialistas del Área de Desarrollo Sostenible, la conducción de una evaluación de impactos sociales en Derechos Humanos, iniciada en noviembre de 2017 que culminó con la preparación de un Reporte Final y la formulación de un Plan de Acción cuya ejecución inicia en 2018. Esta representa la segunda iniciativa de esta naturaleza que se lleva a cabo a nivel nacional desde que se puso en marcha esta Norma Corporativa a nivel internacional, que establece valoraciones y un proceso de mejora continua cada tres años.



- Asimismo, hemos dado continuidad a nuestra *Línea de Integridad* para establecer anónimamente un Centro de Sugerencias, Denuncias, Mecanismo de Reclamos o similares relacionados con infracciones a todas nuestras normativas internas.
- De igual manera, como un proceso ya natural en nuestra gestión, hemos hecho énfasis en desarrollar programas continuos de sensibilización y capacitación interna a nuestros colaboradores, proveedores y otros Grupos de Relación (autoridades locales, comunidades, etc.) en materia de derechos humanos.
- Finalmente, informamos que se observa con rigurosidad la inclusión y aceptación de normas mínimas de derechos humanos en los contratos con proveedores y otros socios de negocio relevantes, como parte de las medidas de implementación de los DDHH en nuestra compañía.

c) Medición de resultados

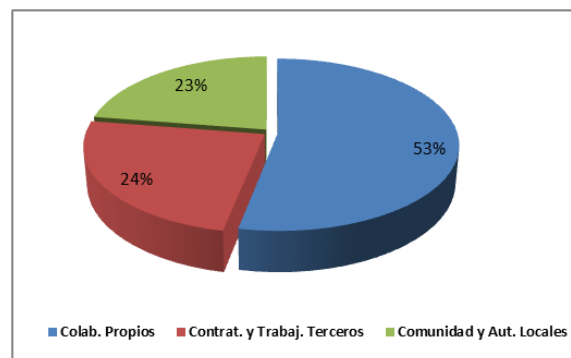
- En el año 2017, el proceso de *Evaluación de Impacto en materia de DDHH* implicó llevar a cabo 30 consultas con 111 stakeholders internos y externos distribuidos de la siguiente manera:

► Se realizaron **30 consultas** con diferentes stakeholders:

- Planta de Cemento Nagarote
- Planta RMX
- Planta de Agregados – (Cofradía)
- Oficinas El Centro (en RMX)
- Comunidades e Instituciones

Consultas Efectuadas - Holcim Nicaragua Nov. 2017

- 16 con públicos internos y 14 con públicos externos
 - 111 participantes
 - 1 Taller de materialidad con la Gerencia
 - 9 grupos focales / 6 entrevistas formales / 14 entrevistas espontáneas
- 30 Consultas



- Los resultados de las consultas y posterior evaluación se presentaron a las Jefaturas de Planta y Área y al Country Management Committee, quienes mostraron un elevado nivel de atención, involucramiento y compromiso en el análisis y discusión, actuando propositivamente sobre la valoración de riesgos, incluyendo las directrices para la preparación del Plan de Acción de Corto Plazo, cuya ejecución inicia en 2018 hasta culminar, a más tardar en 2019 con las mejoras indicadas en el mismo.
- Igualmente, durante el año 2017, el Área de Desarrollo Sostenible condujo el proceso de Diagnóstico y Planificación de la *Iniciativa Acceso al Agua, Saneamiento e Higiene (WASH)*, a través de la cual, durante el 2018 se cumplirá el compromiso asumido mundialmente por LafargeHolcim, de proveer las mejores condiciones de acceso y disponibilidad de dichos recursos para todos sus Grupos de Interés, en todas sus operaciones.

- De otro lado, mediante lo que denominamos el *Programa de Inclusión Social III para Colaboradores en situación de Vulnerabilidad*, fuimos fieles a nuestro compromiso de brindar las mejores condiciones de vida a nuestros propios colaboradores y sus familias, al dar continuidad este año a dicho Programa, se favoreció con mejoras, ampliaciones y construcción de viviendas a 7 familias de escasos recursos, en alianza con AsoHolcim y la contrapartida económica de nuestros propios colaboradores. Ello abona significativamente a otro Derecho Humano: el de contar con una Vivienda Digna.



- Asimismo, en lo que toca a otro Derecho Humano Fundamental, la Educación, Holcim Nicaragua –a través de su Fundación Holcim- mediante el *Programa de Becas Adelante!*, institucionalizado en HNI desde 2008, continuó beneficiando este año a 13 hijos talentosos de nuestros colaboradores, asignándoles becas completas para sus estudios de secundaria o universitaria, desarrollando éstos como contrapartida, algunos proyectos educativos o comunitarios que refuerzan su espíritu de servicio social a la sociedad.

- De otro lado, durante el año 2017 se continuó con la *Fase II del Programa de Cultura Peatonal Escolar*, en la cual se capacitó directamente a 385 niño/as de seis (6) Escuelas en riesgo de accidentabilidad, e indirectamente se benefició a cerca de 2,942 personas, en temas relacionados con las regulaciones y recomendaciones relativas a la seguridad vial y peatonal de niños escolares de 3º. a 5º Grado de Primaria. En esta se contó con 90 voluntarios de HNI y con el aporte técnico y humano de la Policía, Ministerio de Educación y Alcaldías Locales.

- Dando continuidad a nuestros esfuerzos de *sensibilización, capacitación y acción* en distintas materias de DDHH, a través de la Fundación Holcim y el área de Desarrollo Humano, se han compartido análisis en grupos focales, asambleas comunitarias y de manera individual, en temas sobre "Hostigamiento y Acoso Laboral", "Equidad de Género", "Empoderamiento del Liderazgo de la Mujer en Holcim", etc., tanto con recursos internos como en colaboración con especialistas sobre tales temas.

- Igualmente, como parte de sus funciones, el Área de Recursos Humanos de Holcim es responsable del diseño, implementación, monitoreo y evaluación periódica de un conjunto de *políticas con respecto a la discriminación y la igualdad de oportunidades*, para lo cual cuenta con políticas específicas sobre ello, verificándose, desde el reclutamiento y selección del personal, que no exista discriminación por motivos de género, religión, orientación sexual, discapacidad o la igualdad racial, apegándose a la legislación nacional e internacional sobre la materia. En nuestras operaciones, no se registra ningún incidente o denuncia al respecto.

- Asimismo, se ha dado continuidad a la aplicación del *Código de Conducta de Proveedores*, como parte de nuestra Iniciativa de Compras o Contratación Sostenible, comunicándolo oportunamente a aquéllos, así como puesto en práctica una metodología para la identificación

y evaluación de los proveedores relevantes contra criterios de Desarrollo Sostenible, incluyendo los aspectos establecidos por el Global Compact.

2.2. Principios sobre Normas Laborales

a) *Valoración, política y objetivos*

Es política del Grupo LafargeHolcim, tanto a nivel Global como nacional, respetar y promover las Normas derivadas de los Convenios Fundamentales de la OIT y otros Instrumentos Internacionales sobre Estándares Laborales, con lo cual se procura mantener el más alto nivel de cumplimiento de sus Normas de Ética en la conducción de sus negocios.

Nuestra empresa ha asumido un fuerte compromiso con las buenas prácticas de empleo y desarrollo como parte de su Política de Recursos Humanos y de Responsabilidad Social, requiriéndose a la vez que nuestros socios comerciales y proveedores, se adhieran a los principios del Global Compact de NNUU y sean partícipes de su cumplimiento.

Es igualmente política de nuestra Empresa - establecida por escrito-, respetar la Libertad de Asociación, la Negociación Colectiva y la Eliminación del Trabajo forzoso, el Trabajo Infantil y la Discriminación en el Empleo, tanto en las Directivas indicadas anteriormente, como en su Directiva de Derechos Humanos.

En la misma forma, se dispone de políticas escritas que establecen claramente los derechos y responsabilidades del empleado, su compensación y beneficios

Tal como establecemos en nuestro Código de Conducta, nuestros Grupos de Interés Interno (Colaboradores) y Externos asumen como propios los valores como la honestidad, integridad y equidad en todos los aspectos del negocio y esperamos lo mismo de todos aquellos con quienes nos relacionamos. Esta forma de pensar y actuar es una característica de nuestros propios colaboradores, que igualmente se pone en marcha con nuestros contratistas y proveedores de bienes y servicios.

Y finalmente, declaramos como válidas las políticas internas –escritas- que establecen claramente los derechos y responsabilidades del empleado, su compensación y beneficios



b) Implementación

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5: Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6: Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

Los principios previamente enunciados, constituyen también un compromiso esencial para Holcim (Nicaragua), avanzando este año en la aplicación de medidas apropiadas como:

- Asegurar la valoración y mejora continua en indicadores referidos a Prácticas de Empleo, como: Salud y Seguridad; No Discriminación; Condiciones de Trabajo; Trabajo Infantil; Trabajo Forzado y Libertad de Asociación, algunas de ellas ya analizadas en las Normas anteriores.
- Preocuparnos por garantizar un especial respeto por las regulaciones y leyes internas del país, pero también respetar los acuerdos y tratados internacionales, buscando asegurar que tanto colaboradores propios, como subcontratistas, personal tercero, proveedores y cualquier otro con quienes realicemos negocios, cumplan estas regulaciones y principios, asumiendo los compromisos nacionales en la materia, particularmente el referido al *Código del Trabajo de Nicaragua*, y los consignados en otros instrumentos fundamentales para nuestras relaciones laborales: el *Código de Conducta* y el *Reglamento Interno de Trabajo*.
- Se promueve y respeta la libertad de asociación de nuestros colaboradores, optando éstos por desarrollar dos instancias organizativas que involucren y representan al 100% de nuestros colaboradores y a representantes de la empresa: las *Juntas de Relaciones Laborales (JRL)*, integradas por Representantes de los Trabajadores y el Empleador; así como la *Asociación Solidarista de Trabajadores de Holcim Nicaragua (AsoHolcim)*, con el mandato de mejorar las condiciones y beneficios de los asociados (trabajadores de Holcim) y la armonía en las relaciones con la Empresa.



- Procurar siempre que las condiciones de trabajo, el trato a nuestros colaboradores, el reconocimiento y respeto de sus derechos, las políticas y planes de beneficio, compensaciones y capacitación para el desarrollo profesional y personal y las oportunidades reales de participación que la empresa ofrece a éstos, en lo que corresponde al campo de las decisiones que les afectan directamente, constituyan hoy por hoy conductas empresariales permanentemente observadas y evaluadas por Holcim Nicaragua, S.A.
- Mantenemos nuestra condición de firmantes y participamos en la iniciativa de Global Compact de Naciones Unidas; apoyamos la Declaración Universal de Derechos Humanos, reconociendo la importancia de operar con integridad y aplicar altos estándares de gobierno corporativo.

c) Medición de resultados

- Un indicador irrefutable de nuestros avances en materia de Salud y Seguridad en el Trabajo lo determina el hecho de que Holcim Nicaragua ha sido reconocido por su “Cultura de Pasión por la Seguridad”, no solo practica sus “Cinco Reglas Cardinales” que guían nuestro comportamiento en seguridad, sino además porque trabajamos por lograr siempre nuestra meta del “cero daño”. En este sentido, es preciso informar que Holcim Nicaragua ha alcanzado 10 reconocimientos consecutivos como Empresa Líder en Higiene y Seguridad Ocupacional, la más alta distinción otorgada por el Consejo Nacional de HSO, lo que demuestra lo anteriormente expresado. Otras muchas campañas fueron desarrolladas (Yo Detengo el Trabajo Inseguro), así como la implementación de distintas actividades grupales en el contexto de los H&S Global Days.
- También se reconoce en nuestra empresa, el hecho de que las condiciones de trabajo y protección social hacia nuestros colaboradores se fijan en base a parámetros definidos para determinar sueldos/salarios y las formas de compensación necesarias que permitan un nivel y calidad de vida justo a nuestros colaboradores y sus familias. Para ello, mediante distintos estudios se ha determinado que los salarios (mínimos) pagados en Holcim superan entre 2 a 3 veces el de la industria relacionada.
- Visitas Universitarias y Técnicas a Plantas de Holcim: Como parte de nuestro compromiso por fortalecer la formación de futuros profesionales y compartir nuestras Buenas Prácticas en nuestros procesos industriales, de Salud y Seguridad, de



Calidad, Ambiente y RSC, más de 200 personas entre universitarios, bomberos y agregados militares internacionales acreditados en el país, visitaron nuestras plantas de Cemento, Agregados y Concreto a lo largo del año.

- Asimismo, nuestras Políticas Globales y Locales de Desarrollo Humano, RSC y Diversidad e Inclusión, establecen oportunidades de reconocimiento, inclusión, desarrollo y no discriminación a grupos tradicionalmente excluidos, mejorando año con año en parámetros como equidad de género; trabajo para personas con discapacidad, etc.
- Las jornadas laborales son diferenciadas en razón del tipo de empleo desempeñado, con períodos de descanso y vacaciones debidamente programadas, así como posibilitándose el goce de distintos beneficios adicionales a las establecidas por ley (bono anual por desempeño; médico, fisioterapeuta y nutricionistas en la empresa; disponibilidad de gimnasio en nuestras instalaciones; días y permisos adicionales a los de ley en razón de maternidad, tratamientos médicos, situaciones eventuales en la familia, etc.
- A través de acuerdos de cooperación con las autoridades locales de salud, seguridad social y socios privados, se brinda asistencia y asesoramiento sobre varios problemas de salud y enfermedades, a los empleados, sus familias y la comunidad. En el año 2017 se impartieron charlas con enfoques diferentes (salud, seguridad, medio ambiente), rifas, concursos para escuelas, niños y adultos, etc., algunas de ellas con la participación de instituciones públicas, proveedores y algunos Grupos de Interés de la Comunidad.
- Por último, nos aseguramos de que nuestros trabajadores y contratistas dentro de nuestras instalaciones se les proporcionen condiciones de trabajo seguras, adecuadas, con salud e higiene.

2.3. Principios sobre el Medioambiente

a) Valoración, política y objetivos

Es compromiso de LafargeHolcim a nivel mundial, como de Holcim Nicaragua, trabajar con un enfoque de Desarrollo Sostenible, lo cual se demuestra en su participación en el Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sostenible (WBCSD) a través de nuestra adhesión al Capítulo Nacional de dicho Organismo en Nicaragua (uniRSE), así como nuestra sostenida y activa participación en el Pacto Mundial de Naciones Unidas, tanto con alcance mundial como en la Red Local.

De igual manera, declaramos que Holcim está comprometida con la mejora continua de su desempeño medioambiental haciendo contribuciones positivas y concretas para el entorno medioambiental y la sociedad.

Es en razón de ello que Holcim Nicaragua promueve una conducta que contribuye a favorecer cambios sustanciales en dos niveles: tanto en nuestra la comunidad vecina, como en aspectos cruciales del medio ambiente interno (nuestras operaciones).

Como hemos informado en Reportes anteriores, afirmamos que todas nuestras acciones se efectúan tomando en consideración la legislación internacional y nacional, así como –más allá de ello- nuestras propias disposiciones, políticas y directivas corporativas, establecidas a nivel global.

En conclusión, reafirmamos que establecemos como prioridad el cumplimiento de nuestros compromisos con el adecuado manejo y gestión de los recursos naturales, de los desechos sólidos y líquidos, el control de las emisiones de CO² y partículas en suspensión; en la misma forma, tenemos en marcha la puesta en práctica de una política de agua y de biodiversidad, la rehabilitación de la mina (cantera) y la protección de los recursos naturales cercanos a nuestras operaciones, todo lo cual se origina en procesos de mapeo de riesgos y la adopción de medidas de mitigación y planes de acción para la mejora continua.

b) Implementación

Principio 7: Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

El compromiso de Holcim Nicaragua con el entorno medio ambiental, se evidencia en hechos concretos que nos permiten dar cuenta de la huella que dejamos en el mundo y en Nicaragua en particular, procurando día tras día mejorar el legado que dejaremos a nuestras futuras generaciones. Es en virtud de ello que desde el origen de nuestros procesos avanzamos en los asuntos ambientales articulándolos al logro de objetivos propios de la compañía y de los ODS, donde resulta prioritario el cuidado de los recursos naturales y la optimización de los mismos en cada momento y lugar.

500 árboles plantados en honor al día Mundial del Medio Ambiente
posted Jun 6, 2017, 11:09 AM by Thays Canales Molina [updated Jun 6, 2017, 11:17 AM]



Ese alto compromiso ambiental está evidenciado en cada una de sus políticas y directivas ambientales que deben ser aplicadas a nivel global y nacional.

Holcim Nicaragua se ha preocupado por desarrollar un enfoque integral y sistemático para llevar a cabo dichos asuntos, por lo cual es un aspecto importante de su Política de Responsabilidad Social y Medioambiental (Desarrollo Sostenible). Para promover el desarrollo de las comunidades bajo estilos de vida sostenibles, son fundamentales llevar a cabo procesos de educación ambiental y la creación de capacidad en esta materias con todos nuestros Grupos de Interés, incluidas miembros de las comunidades cercanas a nuestras Operaciones..

Reforestación Junio 2017

10 fotos · Updated hace 23 días

El pasado viernes 30 de junio, se llevó a cabo la reforestación de 60 árboles en las instalaciones de Planta Concreto. Agradecemos a nuestros colaboradores de RMXL por su esfuerzo y dedicación con el bienestar del medio ambiente. Es importante destacar que además de tener planes de reforestación, se está promoviendo la disminución de uso de bolsas plásticas con la entrega de bolsos que pueden ser utilizados al hacer compras en supermercados u otros con el objetivo de mejorar nuestro medio ambiente.



La Norma ISO 14000, que se recertifica periódicamente de acuerdo a nuestras Directivas Corporativas y las Normas Nacionales, constituye un instrumento importante en nuestra gestión y se utiliza como un marco referencial para ayudar a la empresa a abordar los asuntos ambientales de forma sistemática.

En otras materias relacionadas, las medidas adoptadas incluyen en su implementación:

- a) Programa de Manejo de Desechos Sólidos o Residuos Líquidos
- b) Análisis y acciones adoptadas sobre temas relacionados al ruido, iluminación, temperatura y polvo, entre otros.
- c) Nuestra preocupación por acciones restaurativas medioambientales, para lo cual ponemos en práctica planes específicos de acción.
- d) Tratamiento de Desechos por Personal Autorizado
- e) Programas de Mantenimiento Preventivo y Correctivo, Sustitución o Mejora de Equipos;
- f) programas de sensibilización y capacitación interna y externa (autoridades, organizaciones locales y comunidades) sobre el medio ambiente y la administración de su gestión como parte de nuestra comunicación interna, integrándose en las actividades de formación de Holcim.

1. Recursos hídricos

En materia de agua: Somos responsables del futuro del recurso hídrico en nuestras propias instalaciones y en las zonas vecinas a las mismas.

2. Uso y cuidado de la energía

Hemos cuidado el recurso energético de manera eficiente a través de la cultura de ahorro, implementación de tecnología de punta y monitoreo y control permanente en todos nuestros lugares de trabajo. Logramos ahorros energéticos en la planta de cemento, optimizando el consumo de clinker para reducir el empleo de energía térmica

3. Uso y cuidado de la tierra

De la tierra proviene el alimento para los seres vivos y toda la materia prima básica para la producción de la industria; de ahí nuestro especial interés en que permanezca productiva.

4. Generación y control de las emisiones

En forma permanente controlamos las emisiones originadas por nuestras actividades industriales y practicamos acciones responsables para contribuir a la descontaminación del aire que nos permite la vida.

5. Manejo integral de residuos

Buscamos alternativas para darle la disposición adecuada a los residuos que generan nuestras operaciones y evitar que contaminen el suelo, el aire o las fuentes hídricas.

c) Medición de resultados

Algunas de las iniciativas puestas en marcha en esta materia dan cuenta de:

c.1. Iniciativas Ambientales Comunitarias:

Este año, se desarrollaron cuatro iniciativas socio-ambientales de gran impacto entre las comunidades involucradas, incluyendo i) Limpieza de Playas; ii) Concurso Ambiental Escolar; iii) Patio Saludable y iv) Reforestación, en la que se sumaron más de 100 de nuestros voluntarios, e impactaron a más de 5,000 personas de las comunidades aledañas.

c.2. Voluntariado Corporativo y Comunitario:

Este año se sumaron cerca de 105 de nuestros colaboradores (> 75%) a las distintas iniciativas impulsadas, a cuyo esfuerzo se adicionaron cerca de 130 voluntarios comunitarios, cuyo esfuerzo representó 1,576 horas de trabajo voluntario en proyectos ambientales, educativos y productivos de beneficio directo a la

juntos protegemos nuestro medio ambiente
posted Apr 10, 2017, 11:25 AM by Thays Canales Molina



comunidad. Cerca de un 60-70% de nuestros colaboradores se involucraron en dichas iniciativas ambientales.

c.3. Este año se cuantificó un 51% de ahorro de agua comparado con el año base (2015) y casi un 70% respecto a la cuota establecida/programada para el año 2017. Ello es un importante indicador del buen manejo del recurso agua concesionado/otorgado por la Autoridad Nacional del Agua.

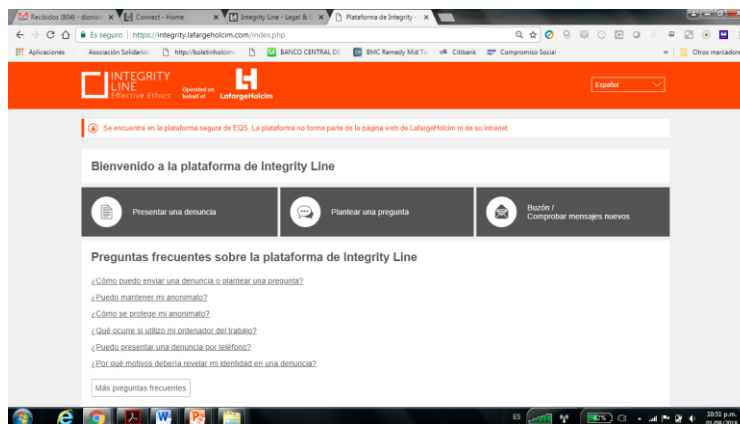
c.4. En cumplimiento a nuestras Directivas, también culminamos el Inventario de Flora y Fauna, lo que dará pie a la implementación de los Indicadores de Biodiversidad en nuestra Planta Nagarote.

c.5. Un total de 1,350 árboles frutales injertos fueron entregados a la población y plantados en colegios y áreas operativas en el 2017.

2.4. Principios sobre Anticorrupción

a) *Valoración, política y objetivos*

A nivel global, LafargeHolcim está comprometido en apoyar y permitir el crecimiento saludable de las comunidades en las que operamos. Cumplir con el Estado de Derecho y dar ejemplo de cómo llevar a cabo negocios éticos es una forma de poner en práctica este compromiso. Este es un valor que se orienta y es parte de nuestras normas éticas en cada una de las operaciones en cada país.



Tanto el Código de Conducta Empresarial como otras políticas del grupo proporcionan principios rectores para tomar decisiones y cubren todos los aspectos de nuestras operaciones.

Las operaciones en el país, con el apoyo del Equipo Legal y de Cumplimiento, son responsables de garantizar que gerentes y colaboradores sean plenamente conscientes de sus responsabilidades conforme a las políticas escritas del grupo, y para la implementación de medidas apropiadas para llevar a cabo negocios con integridad, proporcionando orientación sobre cómo poner en práctica este compromiso. También ayuda a asegurar que estamos cumpliendo con las leyes y regulaciones en los países en los que operamos.

Nuestra norma de conducta empresarial en Holcim Nicaragua establece la aplicación de los más altos estándares, a partir de su Código de Conducta. Este compromiso se demuestra además por su pertenencia al Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sostenible (WBCSD) y su participación en el Pacto Mundial de Naciones Unidas.

En consecuencia, podemos asegurar categóricamente que aportamos activamente a una cultura para establecer y fortalecer los instrumentos, medidas y/o mecanismos que permitan ofrecer mayor transparencia en los negocios y en el funcionamiento de los mercados en los cuales operamos.

b) Implementación

Principio 10: Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Para hacer válida esta norma las prácticas que en este campo adoptamos son, entre otras:

- Holcim Nicaragua ha desarrollado un Programa de Cumplimiento Integral con un Código de Conducta y políticas y procedimientos específicos contra el fraude y la corrupción. Existen políticas para garantizar la transparencia y el cumplimiento de las normativas nacionales e internacionales, y se lleva a cabo una capacitación específica (debidamente evidenciada con evaluación y firma de colaboradores), para garantizar que ello esté integrado en nuestras operaciones. Esta es de carácter anual (en línea) y presencial cada dos años, para capacitarlos y actuar de conformidad con estas normas y directivas de gobierno corporativo..
- El incumplimiento del código y las políticas de la empresa puede estar sujeto a sanciones disciplinarias, incluida la terminación del empleo.
- Holcim Nicaragua ha desarrollado y está implementando un enfoque basado en el riesgo, un proceso integral de debida diligencia de terceros que busca evaluar a los socios relevantes para los riesgos de cumplimiento con respecto al soborno y la corrupción, las sanciones y el lavado de dinero.
- Además, el Grupo está completando el desarrollo y la aplicación de un sistema de denuncia de irregularidades (Integrity Line) ampliamente aceptado y aplicado, no solo en Nicaragua, sino en la totalidad de los países.
- Se continúa implementando una *Iniciativa de Contratación Sostenible*, comprendiendo además un *Código de Conducta para Proveedores*, el cual ha sido publicado y comunicado internamente y a nuestros Grupos de Relación, todo lo cual incluye una metodología para la

identificación y evaluación de los Proveedores "críticos" contra criterios de Desarrollo Sostenible, incluyendo los aspectos cubiertos por el Global Compact.

- En nuestra empresa continuamos garantizando en contar con sistemas para recoger y gestionar quejas de los empleados (si procediera), las cuales se hacen de manera anónima (*Integrity Line*).
- Por último, somos muy claros al establecer la "0" tolerancia a prácticas deshonestas, y su incumplimiento está sujeto a sanciones disciplinarias incluyendo la terminación de empleo, lo cual está debidamente explicitado en dicho Código. Estas normativas también aplican a Terceros en nuestras relaciones comerciales o humanas (contratistas, suplidores, visitantes, clientes etc.)

3. MEDICIÓN DE LOS RESULTADOS

- En nuestra actuación con todos los actores relacionados a nuestras operaciones, mantenemos como premisa informarles, capacitarles y orientarles acerca de nuestros lineamientos corporativos y su necesaria aplicación en ámbitos de trabajo compartido (ABCD; VCCE; Código de Ética e Integridad; Contract Safety Management; etc.), todas referidas a una conducta ética, transparente y competitiva en el marco legal nacional e internacional.
- Algunas de Nuestras Prácticas de Gobierno Corporativo que están en aplicación en esta materia son, entre otras:
 - Código de Conducta
 - Directiva de Libre Competencia
 - Directiva de Antifraude y Anticorrupción (ABCD)
 - Gestión Participativa (EXCO; JRL, AsoHolcim; Foros)
 - Aplicación Prácticas de Derechos Humanos con Grupos de Interés
 - Política de Diálogo Colaborador – Jefaturas (Evaluación al Desempeño)
 - Política de Diversidad e Inclusión
 - Directiva para Contratistas: Legislación Laboral; Derechos Humanos; Salud y Seguridad; Medio Ambiente
 - Compromiso de transparencia, ética y rendición de cuentas...



- Finalmente, se ha comunicado y explicado a profundidad en las Convenciones de Proveedores, los instrumentos anteriores, así como las Directivas relacionadas a la Iniciativa de Contratación Sostenible y el Código de Conducta para Proveedores;
- se ha puesto puesta en marcha la Integrity Line (anónima);
- Se ha garantizado mediante auditorías de proceso y financieras, tanto internas como externas, las Buenas Prácticas de Actuación de nuestros colaboradores en todas las fases y sitios de operación.

Holcim (Nicaragua) S.A.
Edificio El Centro 2, Primer Piso.
Rotonda El Güegüense 700 mts. al sur
Managua
Tel.: +505 2255 – 9255
Fax: +505 2266 - 8218
dionisio.saenzromero@lafargeholcim.com